# 2024年关于纪委监委内部督察整改情况通报[大全5篇]

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-07-05

*第一篇：2024年关于纪委监委内部督察整改情况通报2024年关于纪委监委内部督察整改情况通报范文根据省纪委监委统一部署，2024年X月X日至X日，省纪委监委第X督察（调研）组对X市纪委监委进行了内部督察，并于2024年X月X日向市纪委监委...*

**第一篇：2024年关于纪委监委内部督察整改情况通报**

2024年关于纪委监委内部督察整改情况通报范文

根据省纪委监委统一部署，2024年X月X日至X日，省纪委监委第X督察（调研）组对X市纪委监委进行了内部督察，并于2024年X月X日向市纪委监委反馈了督察意见。按照内部督察工作有关要求，现将内部督察整改情况予以公布。

一、强化领导、明确责任，扎实推进整改工作

（一）迅速安排部署。省纪委监委督察（调研）组反馈意见后，市纪委监委主要负责人及时主持召开市纪委常委会，认真传达学习内部督察反馈意见，研究部署整改落实工作，明确要求全市各级纪检监察机关必须深刻领会省纪委监委和省纪委监委督察（调研）组对督察整改工作的要求，把抓好整改工作作为增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治检验，作为履行系统内“两个责任”的重要抓手，以强烈的政治担当，“对号入座”，主动认领，扎实整改，确保件件有着落、事事有回音。

（二）压实整改责任。制定《关于省纪委监委系统内部督察X反馈意见整改工作方案》，明确市纪委常委会对内部督察整改工作负总责，市纪委监委主要负责人为第一责任人，市纪委副书记、市监委副主任为牵头责任人，其他班子成员承担相应问题整改落实的领导责任，形成了整体联动、合力攻坚的整改工作格局。将反馈意见细化为X大类X项X个整改任务，按照“清单制+责任制+时限制”要求，逐一明确整改措施和牵头领导、责任领导、牵头单位、责任单位、完成时限，切实做到责任到位、任务到位、措施到位、落实到位。

（三）统筹联动整改。认真落实在“深、细、严”上下功夫的整改要求，始终保持冲劲和韧性，坚持把整改工作与贯彻落实党的十九届五中全会精神以及省委、市委全会部署要求相结合，与省委巡视反馈问题整改和落实《关于加强新时代纪检监察干部监督工作的意见》相结合，与推动源头治理和建章立制相结合，自觉做到慈不掌兵，一根杆子插到底，一把尺子量到底，不断提升全市纪检监察工作规范化水平，打造一流纪检监察机关，为推动全市纪检监察工作高质量发展提供坚强保障。

二、主动担当、细化举措，确保整改取得实效

（一）提高政治站位，强化政治建设。一是深入贯彻中央纪委和省纪委全会精神，结合市委有关要求，及时召开市纪委X届X次全会，系统谋划2024年工作，确定“监督能力提升年”工作主题，部署X个方面重点任务，为“十四五”开局起步提供纪律保障。二是抓实省委第十二巡视组巡视反馈意见、政府采购专项巡视反馈意见、疫情防控巡视“回头看”反馈意见等整改工作，分别制定整改方案，细化措施办法，跟踪督办推动，确保工作质效。三是认真落实委机关关于做实做细日常监督的实施方案，常态化开展政治监督。牢固树立“惩前毖后、治病救人”的办案理念，严明政治纪律，严守办案规范，确保安全文明办案。坚决防止系统内形式主义官僚主义，严格开展诫勉谈话和批评教育，做好谈心谈话，及时掌握干部思想动态。四是认真贯彻“三个区分开来”要求，及时为受到诬告陷害的干部澄清正名。加大对容错纠错机制的宣传报道，我市纪检监察机关为干部干事创业鼓劲撑腰相关做法被《X新闻联播》报道。五是加强班子建设，及时调整、科学合理确定分工。严格执行市纪委常委会议事规则，认真落实会前酝酿、会上讨论，重大事项常委会决策后执行要求，规范常委会议记录和纪要工作。六是组织召开2024年度班子民主生活会，认真开展批评与自我批评。严格执行领导干部双重组织生活制度和“三会一课”制度，督促委领导参加双重组织生活和民主评议。完成支部换届工作，选优配强支部班子。制定2024年机关党建工作要点，强化对各支部和临时党支部工作开展情况的督促检查，发现问题及时整改。

（二）认真履职尽责，深化正风肃纪。一是紧盯春节、“五一”、端午等重要时间节点，加大监督检查力度，严肃查处违反中央八项规定精神问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。督促开展严肃财经纪律和财务风险排查工作。二是持续深化发改、住建、卫健、人防领域突出问题系统治理，聚焦人社、经信系统群众反映强烈的突出问题开展集中治理，推动规范管理、建章立制。督促开展“阳光公租房”行动、就业专项资金检查，持续纠治教育医疗、养老社保、生态环保、安全生产、食品药品安全、执法司法等领域腐败和作风问题。三是修订完善审查调查工作流程和文书模板，不断提升审查调查工作规范化水平。及时召开线索集体排查会，确保线索处置精准高效。加大谈话函询抽查力度，规范纪检监察建议书办理流程，确保建议内容落到实处。四是印发委机关规范问责事项办理工作办法，提升问责工作严肃性、规范性、精准性。严格落实处分决定宣布暨警示教育与回访教育工作办法、重大违纪违法典型案件以案促改工作实施细则等相关制度，压紧压实回访工作职责，推动案发单位深刻剖析、深入反思、全面整改。

（三）加强自身建设，打造铁军队伍。一是严格执行干部选拔任用相关制度规定，不断提升专业化、规范化水平。加大干部轮岗交流力度，丰富干部任职经历。二是常态化开展对室主任队伍建设十条规定、纪检监察干部“四严禁”“十要十不准”执行情况的监督检查，从严抓好干部日常监管，保持谦抑品格，严防“灯下黑”。三是针对工作中容易出现问题的薄弱环节，提前打“预防针”，开展出具党风廉政意见跑风漏气和以办“人情案、关系案”为重点的以案谋私问题专项整治，强化内部监管。四是持续推进“两个试点”，县（市、区）纪委和派驻市级部门（单位）纪检机构主要负责人向市纪委全委会述职并接受测评，委机关班子成员分别列席县（市、区）纪委监委班子民主生活会，压实系统内“两个责任”。五是完成第五轮纪检监察系统内部督察，实现本届任期内对县（市、区）纪委监委督察全覆盖。六是规范机关公文、公车管理，工作质效进一步提高。加强保密教育管理，筑牢干部思想防线，落实落细相关保密要求。

三、完善机制、巩固提升，常态长效推动整改

（一）持续抓好后续整改。坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，认真梳理督察反馈问题整改情况，对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，防止问题反弹；对还没有彻底解决的问题，严格按照整改方案要求，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间才能完成的整改事项，持续用力，久久为功，坚持深入推进整改，务求实效。

（二）巩固深化整改成果。在抓好阶段性整改工作的基础上，认真对照督察反馈问题举一反三，既拿出“当下改”的举措，又形成“长久立”的机制，切实用好全市纪检监察系统规范化建设年制度成果，进一步建立健全标本兼治的长效机制，用制度堵住“风险点”、筑好“防火墙”，切实增强整改落实的协调性、系统性和实效性，以制度建设成效固化内部督察反馈问题整改成果。

（三）推动工作高质量发展。以督察整改为契机，按照市纪委七届六次全会部署，在坚决践行“两个维护”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，巩固拓展作风建设成果，切实保障民生维护民利，健全和完善监督体系，坚定稳妥深化纪检监察体制改革，锻造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军等方面下功夫，推动全市纪检监察工作高质量发展。

**第二篇：纪委监委内部督察整改总结汇报**

纪委监委内部督察整改总结汇报

根据省纪委监委统一部署，\*日，省纪委监委第\*督察（调研）组对\*市纪委监委进行了内部督察。按照内部督察工作有关要求，现将内部督察整改情况予以公布。

一、强化领导、明确责任，扎实推进整改工作

（一）迅速安排部署。

省纪委监委督察（调研）组反馈意见后，市纪委监委主要负责人及时主持召开市纪委常委会，认真传达学习内部督察反馈意见，研究部署整改落实工作。

明确要求全市各级纪检监察机关必须深刻领会省纪委监委和省纪委监委督察（调研）组对督察整改工作的要求，把抓好整改工作作为增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的政治检验，作为履行系统内“两个责任”的重要抓手，以强烈的政治担当，“对号入座”，主动认领，扎实整改，确保件件有着落、事事有回音。

（二）压实整改责任。

制定《关于省纪委监委系统内部督察\*反馈意见整改工作方案》，明确市纪委常委会对内部督察整改工作负总责，市纪委监委主要负责人为第一责任人，市纪委副书记、市监委副主任为牵头责任人，其他班子成员承担相应问题整改落实的领导责任，形成了整体联动、合力攻坚的整改工作格局。

将反馈意见细化为\*大类\*项\*个整改任务，按照“清单制+责任制+时限制”要求，逐一明确整改措施和牵头领导、责任领导、牵头单位、责任单位、完成时限，切实做到责任到位、任务到位、措施到位、落实到位。

（三）统筹联动整改。

认真落实在“深、细、严”上下功夫的整改要求，始终保持冲劲和韧性，坚持把整改工作与贯彻落实党的\*届\*中全会精神以及省委、市委全会部署要求相结合，与省委巡s反馈问题整改和落实《关于加强新时代纪检监察干部监督工作的意见》相结合，与推动源头治理和建章立制相结合。

自觉做到慈不掌兵，一根杆子插到底，一把尺子量到底，不断提升全市纪检监察工作规范化水平，打造一流纪检监察机关，为推动全市纪检监察工作高质量发展提供坚强保障。

二、主动担当、细化举措，确保整改取得实效

（一）提高政治站位，强化政治建设。

一是深入贯彻中央纪委和省纪委全会精神，结合市委有关要求，及时召开市纪委\*届\*次全会，系统谋划2024年工作，确定“监督能力提升年”工作主题，部署\*个方面重点任务，为“十四五”开局起步提供纪律保障。

二是认真落实委机关关于做实做细日常监督的实施方案，常态化开展政治监督。

牢固树立“惩前毖后、治病救人”的办案理念，严明政治纪律，严守办案规范，确保安全文明办案。坚决防止系统内形\*主义官\*主义，严格开展诫勉谈话和批评教育，做好谈心谈话，及时掌握干部思想动态。

三是抓实省委第十二巡s组巡s反馈意见、政府采购专项巡s反馈意见、疫情防控巡s“回头看”反馈意见等整改工作，分别制定整改方案，细化措施办法，跟踪督办推动，确保工作质效。

四是加强班子建设，及时调整、科学合理确定分工。

严格执行市纪委常委会议事规则，认真落实会前酝酿、会上讨论，重大事项常委会决策后执行要求,规范常委会议记录和纪要工作。

五是认真贯彻“三个区分开来”要求，及时为受到诬告陷害的干部澄清正名。

加大对容错纠错机制的宣传报道，我市纪检监察机关为干部干事创业鼓劲撑腰相关做法被《\*新闻联播》报道。

六是组织召开2024班子生活会，认真开展批评与自我批评。

严格执行领导干部双重组织生活制度和“三会一课”制度，督促委领导参加双重组织生活和评议。完成支部换届工作，选优配强支部班子。制定2024年机关党建工作要点，强化对各支部和临时党支部工作开展情况的督促检查，发现问题及时整改。

（二）认真履职尽责，深化正风肃纪。

一是紧盯春节、“五一”、端午等重要时间节点，加大监督检查力度，严肃查处违\*中央八项规定精神问题，持续释放越往后执纪越严的强烈信号。督促开展严肃财经纪律和财务风险排查工作。

二是修订完善审查调查工作流程和文书模板，不断提升审查调查工作规范化水平。

及时召开线索集体排查会，确保线索处置精准高效。加大谈话函询抽查力度，规范纪检监察建议书办理流程，确保建议内容落到实处。

三是持续深化发改、住建、卫健、人防领域突出问题系统治理，聚焦人社、经信系统群众反映强烈的突出问题开展集中治理，推动规范管理、建章立制。

督促开展“阳光公租房”行动、就业专项资金检查，持续纠治教育医疗、养老社保、生态环保、安全生产、食品药品安全、执法司法等领域腐\*败和作风问题。

四是印发委机关规范问责事项办理工作办法，提升问责工作严肃性、规范性、精准性。

严格落实处分决定宣布暨警示教育与回访教育工作办法、重大违纪违法典型案件以案促改工作实施细则等相关制度，压紧压实回访工作职责，推动案发单位深刻剖析、深入反思、全面整改。

（三）加强自身建设，打造铁军队伍。

一是严格执行干部选拔任用相关制度规定，不断提升专业化、规范化水平。加大干部轮岗交流力度，丰富干部任职经历。

二是针对工作中容易出现问题的薄弱环节，提前打“预防针”，开展出具党风廉政意见跑风漏气和以办“人情案、关系案”为重点的以案谋私问题专项整治，强化内部监管。

三是常态化开展对室主任队伍建设十条规定、纪检监察干部“四严禁”“十要十不准”执行情况的监督检查，从严抓好干部日常监管，保持谦抑品格，严防“灯下黑”。

四是持续推进“两个试点”，县（市、区）纪委和派驻市级部门（单位）纪检机构主要负责人向市纪委全委会述职并接受测评，委机关班子成员分别列席县（市、区）纪委监委班子生活会，压实系统内“两个责任”。

三、完善机制、巩固提升，常态长效推动整改

（一）持续抓好后续整改。

坚持整改目标不变、整改劲头不松、整改力度不减，认真梳理督察反馈问题整改情况，对已经完成的整改任务，适时组织“回头看”，防止问题反弹；对还没有彻底解决的问题，严格按照整改方案要求，加强督促检查，确保按时整改到位；对需要较长时间才能完成的整改事项，持续用力，久久为功，坚持深入推进整改，务求实效。

（二）推动工作高质量发展。

以督察整改为契机，按照市纪委七届六次全会部署，在坚决践行“两个维护”，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，巩固拓展作风建设成果，切实保障民生维护民利，健全和完善监督体系，坚定稳妥深化纪检监察体制改革，锻造政治素质高、忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检监察铁军等方面下功夫，推动全市纪检监察工作高质量发展。

（三）巩固深化整改成果。

在抓好阶段性整改工作的基础上，认真对照督察反馈问题举一反三，既拿出“当下改”的举措，又形成“长久立”的机制，切实用好全市纪检监察系统规范化建设年制度成果，进一步建立健全标本兼治的长效机制，用制度堵住“风险点”、筑好“防火墙”，切实增强整改落实的协调性、系统性和实效性，以制度建设成效固化内部督察反馈问题整改成果。

**第三篇：督察通报**

阿左旗城市管理局

督察通报

第1号

1月份，局督察室对全局机关考勤情况、行政执法春节前期摊点的规范设置情况、市容环境卫生、园林绿化、公用设施等日常工作情况进行全面的督查督办。现将督察情况通报如下：

一、实际工作情况

（一）机关考勤

从督察情况看，考勤方面主要存在的问题是：一是无故不签退现象仍然时有发生；二是有未经部门负责人同意，本人口头、电话请假以及部门负责人不遵照机关请假制度办理请假现象；三是存在有部分部门负责人口头替所属工作人员打招呼请假但事后补办假条不主动、不及时现象；四是存在有部分工作人员不按规定时间出操或不出操现象。

（二）执法督查

1、队容风纪督查

从督查的情况看：大部分执法队员纪律严明、着装基本规范，个别存在着因换季及气候原因，着装不规范现象。

2、现场工作督查

（1）城管执法大队

本月主要根据各执法大队上报的月度计划，重点对市容市貌整治 1

情况、春节前摊点的规范设置情况、12319举报事项的反馈落实情况进行重点检查。

检查情况：于1月7日上午，局督察室对各地段春联、鞭炮摊位抽号工作进行了全程监督、检查。为确保此次抽号工作的公开、公平、公正，局督察室对各地段摊位位置与号码进行了公示，并在抽号现场随机抽取两名参于抽号的经营业者代表对公示号段进行查验并现场将各号段剪取入箱，按照报名顺序逐一进行抽号，由局督察室工作人员对各抽号人抽取的号段现场公布，并由执法大队工作人员进行现场记录，再交抽号人当场确认签字。本次监督工作共对84个春联摊位、52个鞭炮摊位进行了抽号监督，确保了春节摊位安置工作的公平有序，同时也得到了广大市民对城管监督工作的充分肯定。

南环路世纪阳光城小区门口摊点随意占道现象较为严重；土南路延伸段沿街商户乱倒垃圾、乱泼污水现象严重；

在“12319”举报事项各责任部门反馈落实情况的督查中，大部分举报案件都能及时按要求办理，但也存在着部分责任部门敷衍塞责，谎报瞒报处理结果、甚至不反馈办理结果的现象。共查看举报案件16件，对梳理出的重要案件进行跟踪核查，共核查3件，其中2件实际办理情况与反馈情况基本相符，对未做反馈的1起案件，及时督促责任部门进行了办理。

（2）环境卫生管理局

于2024年1月11日，重点对城区的卫生清扫、公厕保洁、垃圾清运情况进行了检查，在此次检查中共查看了城区所有主（次）干道，20余座公厕、30多个垃圾点。针对检查中存在的问题给责任部门环境卫生局下发《督察限期整改单》3份，做出限期整改落实的督办意见，要求责任部门积极采取有效措施，克服种种困难，对限期整改的问题要及时予以整改，切实落实到位。充分发挥城管职能部门作用，全力以赴做好市容保障工作，为市民营造一个整洁、优美的节日环境。

（3）园林绿化管理局

检查情况：本月主要对城区绿化带的卫生保洁情况进行了重点查看，对随机发现的问题及时督促责任部门及时进行了清理。

（4）公用设施维护局

检查情况：城区的市政设施、路灯设施基本完好，设施检修及维护工作基本正常。但也存在一些问题：一是对个别破损、陈旧的市政设施修复不及时；二是对营盘山各类设施维护不到位。对发现的问题均已及时督促责任部门进行了整改。

二、工作要求

一是要求局机关、各科室及各执法大队把作风建设作为开展城市管理工作的一项必要工作，抓紧抓好，在工作中要讲究工作方法，做到“有理，有据，有礼，有节”，不允许队员风纪不整，不讲究执法艺术以及在岗不管事，不作为等现象存在，不发生违法违纪等现象，形成队伍稳定，人心思齐、人心思进的局面。

二是要规范执法行为、公平公正办案。严格规范行政执法行为，从执法实体到执法程序，都严加管理、规范。针对以往工作中存在的注重违法、违章实体，轻视执法办案程序的问题，要做到老生常谈，警钟长鸣，让队员脑中时时绷紧“依法行政”这根弦，心里时刻不忘“规范执法”这四个字，既保证所执行法律法规的刚性，又不野蛮、失范。对违法违章案件的处罚，在主要领导具体负责的情况下，分管领导坚持定期审查案卷，及时发现、纠正执法中的偏差，较好的保障执法的规范化。

三是要求各二级局进一步加强内部督察工作，切实做到自查自纠，责任明确，认真履职，对落实不到位，没有办理的督办事项，应积极采取措施，及时加强整改，并举一反三，以“科学化、规范化、精细化、长效化”管理为原则，以专项整治和长效管理相结合，着力解决存在的突出问题，不断创新工作机制，形成整治合力，严格监督措施，责任落实到人，细化到点，健全长效管理机制，有效巩固整治成果。

附：1月份考勤情况通报表

阿左旗城市管理局

二○一二年一月三十日

**第四篇：消防工作督察通报**

全县消防工作督察通报

按照县政府的统一部署，县纪检委、消防大队、安监局成立联合督察组，利用2024年5月18日至20日，对各乡镇的消防工作落实情况、农村多种形式消防队伍建设情况和安全大生产工作情况实施了检查，现将具体检查情况通报如下：

一、基本情况

督察组共对全县9个乡镇进行了督察，并抽查了以下村屯：新鄂乡新鄂村、新春村，逊河镇大公河村、三河村，松树沟乡安民村、新立村，克林乡克林村、大平台村，宝山乡青松村、福山村，新兴乡新兴村、新建村，车陆乡车陆村、宏伟村，干岔子乡干岔子村、兴隆村。同时对逊河镇粮库消防队、松树沟粮库消防队、库尔滨粮库消防队、三间房林场消防队队伍建设、器材装备等情况进行了督察。

二、取得的成绩

（一）乡镇政府高度重视，精心部署各项工作。各乡镇政府能够把消防工作和安全生产工作作为压倒一切的中心工作，认真研究，周密部署。在4月18日全县春季安全防火工作会议后，各乡镇能够立即召开会议，迅速落实春防会议精神，并与各村屯签订了2024年春防工作责任状。成立了以主管乡长为组长的安全防火组织，安排部署了本乡镇的春防工作，全力抓好落实。制定了防火责任目标考核细则，同所辖的行政村签订了消防安全责任状，并在年终进行责任制考评，实行消防安全责任一票否决制。

（二）强化检查宣传作用，切实做好安全工作。春防以来，各乡镇政府能够迅速落实《2024年全县春季防火安全工

作实施方案》（逊消安发„2024‟19号）文件要求，加大对饭店、商店、学校、旅店等人员密集场所的检查力度和频次，加大整改力度，坚决防止隐患演变成火灾，宝山乡领导亲自带队，为积极开展春防检查工作起到了良好的表率作用；加强大风天防火巡查，在风力超过5级后各乡镇能够迅速拉响警报或升防火旗，提醒村民禁止用火；与森防工作相结合，以“家火山火一起防”为定位开展工作，通过发传单、放广播、刷标语等形式，宣传防火常识及重要性。

（三）重视消防队伍建设，强化农村消防安全。目前为止县政府为9个乡镇的60个村屯发放了手抬机动泵，各乡镇政府对此高度重视，要求各村配专人看管维护，并与各村签订了消防器材管理责任状，将责任落实到人，并通过各种方法安排专人学习使用。克林乡、新兴乡通过开展专项消防演练，熟悉操作方法，提高扑救火灾能力；逊河镇采用配泵各村若不能熟练使用将把机动泵调至其他村屯的办法，促使各村努力学习，熟悉操作方法。各乡镇积极谋划，为手抬机动泵配备专用水罐，其中宝山乡义务消防队成绩显著，队员对手抬机动泵使用非常熟练，各种灭火器材配备齐全，队员随叫随到，出警迅速。

三、存在的不足

（一）组织建设方面。各乡镇虽然成立了防火组织，但并未按照《关于成立消防安全委员会的通知》文件的要求，以政府文件形式成立乡镇政府消防安全委员会，未设立村屯消防安全专（兼）职管理人员，农村义务消防队责任制度不健全。

（二）春防监督检查方面。各乡镇虽然开展了春防检查工作，但一些乡镇无检查记录或检查记录不详细，不能真实的反应出存在的隐患以及解决办法，个别乡镇没有针对春季火灾的特点进行消防演练。

（三）农村义务消防队建设方面。

1、车陆乡车陆村在2024年4月16日发生火灾时未使用手抬机动泵进行扑救，手抬机动泵未按要求应用到消防工作中，私自借出，致使初起火灾没有得到及时的扑救，造成大面积蔓延，2024年5月19日对其春防工作检查时手抬机动泵依然处于外借状态，村内无手抬机动泵，使防火工作形成真空，无法及时扑救初起火灾，给消防工作造成极大的影响。

2、三间房林场消防队没有按照《逊克县农村多种形式消防队伍建设工作实施方案》（逊政办发„2024‟16号）的建设标准进行要求，消防车长时间在室外放臵并多处损坏，车内无电瓶，无各种灭火器材，无水袋，油箱内无燃油，消防车已经不能正常使用，不能保证正常战备执勤。

3、各乡镇均未按照《逊克县农村多种形式消防队伍建设工作实施方案》要求，以正式文件形式成立义务消防队；大部分村屯虽能为手抬机动泵配备水罐，但不能保证水罐常备，出现泵罐分离的情况，且操作人员对手抬机动泵的操作使用不熟悉，不了解手抬机动泵的基本参数，不能很好的发挥其灭火作用，其中新鄂乡新春村、松树沟兴盛村、逊河镇双河村、干岔子乡胜利村未配臵专用水罐，且操作不熟练。

（四）宣传教育方面。检查中我们发现，个别乡镇没有充分认识到消防宣传工作的重要性，部分消防宣传工作仅停留在表面上，没有落到实处；极个别村干部消防安全意识淡

薄，对政府配发的手抬机动泵存在抵触情绪，感觉增加了任务，在使用中发现问题不及时向上反映请教学习，而是臵之不理不去寻求解决办法。

四、下步工作建议

（一）夯实组织建设基础，成立消防安全委员会。“构筑社会消防安全防火墙工程”是公安部新近部署的一项重要工作，各乡镇要充分认识构筑“防火墙”工程的重大意义，迅速以政府文件形式成立乡镇政府消防安全委员会，落实责任制，各行政村、屯设立消防安全专（兼）职管理人员，于6月10日前报县消防大队备案。

（二）加强监督检查力度，及时消除火灾隐患。各乡镇政府应正确对待监督检查工作，将发现的隐患记录在册，及时督促整改，避免检查走过场、走形式，认真对待每一次检查，切实提高隐患排查整治质量，保持全县火灾形势稳定，圆满完成“春防”工作目标。

（三）加强消防队伍建设，提高抗御火灾能力。各乡镇应立即以政府文件形式明确各乡（镇）、村义务消防队以及依托粮食企业、林业扑火队建立的消防队责任，各乡镇要与企业消防队及时沟通联系。由县财政局设立专款，帮助各村解决一部分配臵水罐所需资金，使各村能够尽快将水罐配备到位，每村配备不少于两个水罐（每个水罐储水量不应少于1吨）用于火灾扑救，且必须保证至少有一个水罐常备执勤；进一步加强消防器材的维护保养，组织人员认真研究学习手抬机动泵的使用方法，让更多的人能熟练操作使用；农忙时节各村村内至少保留一名能熟练操作泵的人员执勤，保证能够及时扑灭初起火灾。

（四）加大消防宣传力度，提高村民消防意识。各乡镇在今后的工作中要加大宣传教育力度，因时因地制宜，采取各种形式进行宣传教育，提高村民消防安全意识。例如，可利用开党委会组织乡镇干部尤其是村干部学习消防知识，利用赶集等群众聚集度较高的时段通过贴标语、发传单等形式宣传消防常识，提高村民消防安全意识。

目前，我县火灾防控形势依然严峻，各乡镇政府应加强领导，以预防火灾事故、维护社会稳定为目标，全面落实责任制，充分发挥政府领导作用，全面、深入、细致地开展安全工作，杜绝安全事故的发生。对于工作开展不利的乡镇，政府将在年终考评时给予相应的处分。

**第五篇：督察通报**

督查通报

(第1期 总第1期)城管综合执法大队 2024年 6月15日

▲ 工作动态

自2024年六月起至今。

一中队处理违规停放车辆共40台次，其中处罚摩托车5辆，汽车3辆。处置违规经营摊贩25户，二中队处置违规经营小吃店面2家，沿街叫卖7起；罚款三家。纠正违规经营50余户。共没收喇叭3个，锁车15台，处罚3辆，处理摩托车违规停放20余台，及时教育纠正数起。

三中队共锁车7台，及时纠正违规停放车辆数起。整顿幼儿园门口小吃摊点两次，青中校门口流动小吃摊点屡禁不止，三中队加大了执法力度，目前效果明显，小吃摊点明显减少；并处罚三家。处理在建工地两处。

●队风队纪

各中队，个别队员迟到，脱岗，留号、着装不统一现。各中队长要带头负责。抓好纪律。

▲ 意见和建议

各中队工作中存在怠慢情绪；

不主动发现问题，发现问题未得到及时纠正； 各中队负责人考勤执行不严格；

希望各中队严格遵守纪律，按时上下班；发扬不怕苦不怕累精神；及时解决存在的问题。各中队长严格执行考勤制度，并以身作则。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找