# 幼儿园领导班子工作制度(8篇)

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-07-09

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。幼儿园领导班子工作制度篇一以办“社会满意，学...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**幼儿园领导班子工作制度篇一**

以办“社会满意，学生满意，家长满意，教师满意”“四满意教育”为目标，确立幼儿园发展的总体工作思路，牢固树立“与阳光同行，与自然交融，与社会同步，与未来相适”的办园理念，努力创建一流名园。

领导班子有一定的凝聚力。坚持依法治园，认真执行法律法规，健全组织机构，建立完善了各项规章制度，园长亲自抓，层层落实到位。班子成员树立以人为本的意识，本着\"领导为教师服务\"的宗旨，为教师办实事，解决教师生活中的实际问题。本着民主集中制的原则，落实了园务公开制度，做到真公开、全公开、常公开，各种制度、，公开形式有创新。班子成员树立主人翁意识，自觉奉献，早来晚走，与教师同甘共苦，在教师中树立良好的形象，赢得大家的认同，有一定的威信，幼儿园工作上下顺畅。

根据教育局本年度师德师能提升年的工作方案，在幼儿园开展系列活动。一是通过每月一次的“师德警示会”，幼儿园组织全体教职工开展师德师风和廉洁从教的教育，促使教师自觉地为人师表，进一步形成良好的师风、教风和园风。幼儿园建设体现了特色的环境，突出了以人为本的文化氛围。二是建立健全保育、教育、家园共育八大教研组织，直接推动各项工作优质高效开展，本学年成功通过威海市“十二五”课题的立项审批工作，幼儿园也被确定为奥尔夫音乐课题教学实验基地。

在“心怀感恩，牢记责任，爱岗敬业，快乐奉献”的精神文化引领下，不断探索深化园本课程的改革。一是建立了独具特色的幼儿园课程体系：以主题活动和核心学科为主体，以安全教育和健康教育为双轮，以传统文化教育和时事新闻教育为双翼的园本课程。本学年“社区体验”课程模式被评为威海市特色教育一等奖。二是坚持“保教合一，保育在前”的原则，将保育工作纳入幼儿园课程建设中来，创新和细化了各项卫生保育工作的程序和制度，形成幼儿园独有的精细化保育特色。三是牢固树立“教育就是服务”的思想，重视家园合作，成立家长学校、家长委员会、家长工作教研组等机构，健全家园联系制度，拓宽家园联系途径，实现了教师与家长之间的联系无空白、无缝隙、全覆盖；视家长为教育伙伴和重要的课程资源，家园携手举行了各种大型亲子体育、联欢活动，参观消防基地、生命安全教育基地活动，体验生态种植、科技威海活动等等，形成家园教育的合力。

领导班子牢固树立“安全重于泰山，生命高于一切”的责任意识和“预防在前”的安全意识，全面确保幼儿的生命安全和身体健康。一是加强平安校园建设，建立设施设备定期检查制度和定人定期维修制度，保证幼儿生活环境的安全。坚持执行领导、教师、保安三位一体的站岗制度，保证幼儿上下学的安全。二是加强传染病预防工作，一丝不苟地贯彻落实入园查证查体、早午晚三检和逐级上报制度，做到早发现早隔离早治疗。三是加强饮食安全，制定并严格执行《皇冠幼儿园食堂管理办法》，签订食堂安全责任书，增设食堂安全管理员验货关，加强食堂卫生消毒留样监督工作，不断完善食堂工作人员培训达标和考核制度，保证幼儿饮食安全卫生健康。全年无重大安全事故，无家长不满意投诉。

厨房仓库清明节进行了重装；各户外活动场地正在进行改造，增添体育器材和存放设备；旗杆进行了改造；种植园进行重新规划；绿化进行了翻新（冬青）；厨房排烟设备老化更新；各班级增添了流动餐车；单设了幼儿园档案室、专人管理；暖气改造已于暑期竣工；厨房设备新增5中新型设备，配套齐全。

领导班子成员年轻、他们有工作热情，不怕吃苦，肯付出，但经验不足，管理方法、管理水平都有待于在工作中不断摸索和加强。

20xx年将是皇冠幼儿园开创新局面的一年，我们会进一步加强领导班子建设，通过学习提高整体素质，提高管理水平和管理艺术，建设一支能够适应新形势，不怕吃苦，敢于创新，政治水平高、业务素质强的领导集体。

**幼儿园领导班子工作制度篇二**

回顾过去的一年，我园在实现内涵发展的同时，坚持力抓领导班子建设，内练素质，外树形象，认真履行好服务职能，不断提高班子的自身素质和执政能力，极大地调动了广大教职工的凝聚力和工作积极性，促进了幼儿园蓬勃发展。现就班子工作情况作如下汇报：

我们十分注重领导班子建设，加强学习、实践和思考，坚持领导班子学习制度，每周按时进行行政例会。结合幼儿园工作的特点和实际，统一思想、凝聚共识，谋划幼儿园的发展。班子成员能积极开展党员志愿者活动,帮困献爱心活动、重阳敬老活动等。班子成员带头设立党员先锋示范岗，全园党员挂牌上岗，进一步激发个人工作热情，增强团队凝聚力。班子成员带领教师深入开展师德建设，利用教师业务学习,签订“师德承诺书”，举行青年教师演讲比赛,以及“选标杆、找差距、促发展”主题实践活动,师徒结队等形式，使教师们自觉增强了教书育人的思想意识，增强了要做善于学习、具有人格魅力的好教师的奋斗目标。

同时，带领教师开展读书活动,丰富教师读物，为教师读书提供安静和温馨的学习环境。借助“业务学习”、“读书交流会”活动，让教师们在繁忙的工作中聆听到更多的教育之声和人生的哲理。班子成员随时了解教师的心理状态，及时和教师谈心、沟通，消除她们的疑惑、误解，工作上对教师严格要求，生活上对教师体贴和照顾，让教师们深深地感受到幼儿园的温暖。班子成员还带领教师积极开展政风行风自查自纠工作，向家长、社会进行公开承诺，发放政风行风问题排查表，广泛听取家长、社区、街道的意见和建议，进一步引导教师树立良好的师德风尚，切实提高幼儿园以及教师队伍在社会上的信誉度。

班子成员能坚持勤政廉政、率先垂范，扎扎实实地做好各项工作，使大家信服领导班子。平时坚持轮流值班制和民主集中制，加强了每天的行政检查、督促和指导。以班子碰头会、行政会议、园务委员会及民主生活会等形式加强班子间的相互协调与沟通，提高班子的整体领导能力，锻炼了全方位考虑、处理问题的能力，增强了凝聚力，使领导班子更加团结合作。每月定期召开园务会议，园内大事决策均经园务委员会或全体教工讨论通过。通过“园务公开栏”宣传和公示、会议讨论或传达等多种形式落实园务公开工作，形成制度。班子始终提倡团队精神，团结协作、各司其职、各尽所能，在决策上集群众的智慧，在行动上聚集体的力量。班子成员能坚持走群众路线，注意密切联系群众，定期、不定期地进行座淡，个别谈心，认真做好耐心深入的思想工作，提高教师的主人翁精神，形成认同感、归属感，增强园荣我荣的主人翁意识。

班子成员能根据实际情况分配到教育一线组织幼儿的活动，使大家始终把握住教师的工作进程和幼儿的发展情况。班子成员平时能深入一线，进行“寻常时刻保教工作个别化指导”，采取一对一蹲点直面的方式，有针对性地加强跟班观察与指导，督促教师严格按照《幼儿园一日活动常规》规范自己的言行。班子成员能与教师近距离对话，商议教学进程，观察教师的教育行为，帮助他们判断教育行为的合理性和有效性；并有针对性地解决问题和广泛地探讨课程改革，并时时以教师的支持者和服务者的身份参与到其中去。

       班子成员能注重骨干教师与青年教师的成长，建立了骨干教师成长档案和青蓝工程过程资料。制订了骨干教师的成长计划和培训方式，随时了解骨干教师的所思所想、发展状况，帮助她们尽快成长。平时，班子成员还积极组织教师进行研训一体化培训，以“书香采撷”、“相约名师”、“好课赏析”、“微格分析”、“五四”练兵、“一二九”练兵等丰富的研训一体化活动，努力提高研训一体的效益，并建章立制，考核激励，提高教师的整体素质。在班子成员的带领下，我园参加市教体局庆元旦文艺汇演,幼儿表演的节目获得了一等奖,教师参加健美操比赛获得了一等奖的好成绩。

在今后的工作中，我们将进一步加大骨干教师培养力度，努力提高骨干教师、优秀教师的比例，努力思考和实践幼儿园的特色建设向纵深发展等，踏踏实实做好每件工作，带领这个团队努力进一步，使我园发展得更快、更好、更稳。

**幼儿园领导班子工作制度篇三**

我园的领导班子由园长和中层干部组成，共7人，其中党员6名，占86%，团员1名。整个幼儿园的工作，在大家的共同努力下，有条不紊的展开获得了可喜的成绩，主要有：

09．3获上海市总工会女职工委员会基层工会女职工先进组织

获2024－2024年度（第十四届）上海市卢湾区精神文明建设文明单位

获2024－2024年度（第十四届）上海市教委系统文明单位

获2024学年度卢湾区厂务公开民主管理工作先进单位

09． 5瑞一幼教育教学策划团队获上海市教育先锋号

09．5瑞一教研组获2024年度优秀教研组

09．5瑞金一路幼儿园运动项目组获上海市红旗文明岗

09.5瑞金一路幼儿园爱心互助行动小组获教育局团委新长征突击队

09．5获上海市学前教育网十年建设“创新应用先进集体”

（一）、幼儿园管理

在运动文化构建的实践和研究中，我们逐步认识到，制度是文化的保障；文化是制度的体现。为此，我们以人为本，关注教师专长，倡导“关爱、沟通、赏识、激励”的人本管理理念，把优化管理制度，实现机制创新纳入“运动文化”构建的框架中，求精求实、有序高效，激发教工主人翁意识，张扬教工个性，促进教工自我发展，营造和谐向上的校园氛围。

1、规范制度

为使学校管理顺应时代发展的需要，我园根据幼儿园发展中的问题，在充分听取广大教工意见和建议的基础上，重新修订了《教工手册》并形成了新的版本。具体包括“培训制度”、“厨房安全职责”、“献血制度等”完善和修订；“教研组长日常考核记录表”修改；“日常考核个人申报制”实施；“4050人员考勤条例”规范。

2、创新管理

加强对中层干部的管理，提高中层干部的管理意识和工作责任性，实施高校管理。其中包括：减少会议时间，将每月一次的园务委员会议、园务会议精简为每两月一次；制定中层干部“周日工作计划”，由园长统一部署和协调；加强管理和责任制的落实，每月的工作小结要分析问题，寻找对策；落实后勤各条块的岗位职责，加强安全教育、安全责任制和规范操作。

3、凝聚人心

校园文化是校园建设的灵魂，凝聚人心是发展之根本。党政工团把握机遇，同心协力以师德为主题、以创新为核心，以特色为活力，创设“人人有机会、个个有发展”的空间，营造瑞一文化品牌，促进新一轮发展。

在抗震救灾中，全园师生向云南地震灾区捐款活动；党支部带领全体党员向灾区捐献特殊党费，并组织党团员去儿科医院看望和帮助灾区儿童；全体教工进行了诗歌征文活动，增强教工“国难当前，万众一心，抗震救灾；同心协力”的信心。

开展了“倡健身、迎奥运、庆三八教工运动会”，使教工娱乐身心，运动身体，提高健身意识。

为教师减轻工作压力，提高身体素质和幸福指数，工会积极制定“阳光计划”组织教工跳排舞，开展多种形式的社团活动，使教工在愉悦的氛围内工作等。

努力做好校务公开工作，完善监督机制，确保幼儿园稳定和发展。主要包括：

三年发展规划制定、管理、实施公开；教职工评先创优、教师职称评聘、教工年度考核、教职工特别奖惩、干部任免等推行公示告知，并实施—个人申报—民主推荐—小组评议—结果公示—送报审核等工程；幼儿园收费、代办费清单、招生工作、伙食费等通过网络公示。

 加强后备干部的培养，形成后备干部梯队，并给予任务委派制。

 校级后备干部：  丁吉——党、团支部工作

尝试网络化管理，探索应用现代化教育技术进行管理，建立局域网，校园网、班级网、宝宝健康网站，搭建园长、教师、家长、社区互动的平台，开展网上交流，发挥幼儿园、家长、社区“三位一体”教育管理委员会的作用，逐步形成学校、社会、家庭一体化的大教育格局，强化对幼儿园的监督管理。

（二）、师资队伍建设

1、制定个人发展计划，推进教师个性发展

在学习《教师发展手册》的基础上，结合个人特色和不同层次教师发展的达成度指标，由园长与每个教师沟通，制定能促进教师个人特色发展的计划，力求人人有定位、个个有发展，形成了教师自评，组长评、考核组评、园长评的多元评价模式，完善了评价机制，鼓励教师不断超越发展，这一系列的举措，使我园的人才培养形成了良好的梯度发展的态势。形成了一批在运动、思维训练、早期阅读、美术创意等方面的特色教师，推动了幼儿园教育教学质量的整体提升。

2、强化培训管理机制、提高培训绩效考核

（1）推动运动特色课程的实践研究

结合“十一五”园本研修计划，有计划、有步骤地向区申报了《幼儿园运动文化的建构》共4项培训课程，培训过程中我们按要求严格实施，并有完善的制度保障，做到有计划小结、有培训过程记录、有参与培训人员的考勤，形成了一套规范完整的培训体系。目前已完成了《幼儿园运动文化的构建》的全园培训，并申报区教育学院获得了240学分的认证；正在进行的有《幼儿园定向运动的实践研究》、《主题环境的师幼互动中促进教师教育行为的发展》和《现代化信息技术的培训与实践》的园本培训。

（2）进一步拓展教师业务培训渠道

教师的专业发展离不开新信息的输入，为此我园广开渠道为教师提供参加各级各类培训机会：240培训、03中心组培训、李慧宜师训基地（计算、游戏、活动设计、运动、语言艺术）、市科研培训，要求参与培训的教师将培训内容以“精彩一刻”的形式在教研活动时作介绍，与大家一起分享培训资源，月末以资料包的方式递交培训资料，作为园本培训考核内容之一，形成了一套完整的规范化、常规化管理方式。

3、搭建平台促教师专业发展

（1）专家引领提升理念

随着课改的深入实施，我们力求做到园本培训追随教师的问题，以教师的需求为导向，为教师释疑解惑：请来了市运动专家郑艺老师作“幼儿运动课程实施的研究”，解答了教师在运动中对材料调整、适宜指导的困惑；请来了上海托幼的黄铮老师做了“怎样写案例”的专题讲座，详细的解析了案例写作时的背景分析、过程中的直观描述、后续对幼儿行为的理性分析理念提升等，教师在内化的基础上，重新修改了案例，并进行了交流展评，提升了教师案例写作的水平和理性思考分析的能力。

专题式的培训帮助大家拓展了视野，梳理了思路，专家前瞻性的理念引领我们学会在活动中观察推进、与幼儿的有效互动，引发教师睿智思考解决教育实践中遇到的种种问题。

（2）名师带教助我成长

我园积极创造条件，为全园教师提供了分批参与特级教师应彩云活动设计班学习提高的机会，对有培养前途的青年教师（丁吉、凌林、叶圣仕）让其与应老师结对带教，在活动设计、师幼活动、有效回应等方面予以具体的指导，助其成才。青年教师叶圣仕获得了区“百花奖”第三名、丁吉获“市青年岗位能手”称号、阅读活动“好吃的蛋糕”在“第三届学前教育科研成果展示研讨会”推广成果分会场展示，获得专家好评、凌林评为园骨干教师，并向外省市姐妹园进行了多次教学展示，均受到好评。

（三）园本课程建设

随着教育教学实践和研究的进一步开展，幼儿园逐渐提升品牌意识，以科研为引领，促进教学实践的开展，从基础走向独特，与时俱进崇尚时尚；崇尚品味，将课程建设与最前沿的教学研究有机结合，以教学实践检验园本课程；用课程规范教育教学开展，进一步构建和完善睿智运动特色的园本课程，从睿智运动逐步走向睿智教育，为我园睿智教育品牌的打造奠定基础。

1、创设了富有文化气息的睿智教育环境

08年来，幼儿园以“运动文化”为切入口注重内外环境的建设和调整。

（1）大班部创设了具有自然、和谐、时尚的校舍环境

（2）小班部创设了具有楼层特征新校舍的环境

（3）各班结合奥运会的主题和世博的主题创设了丰富多彩的运动环境

2、开发、积累了符合不同年龄阶段的运动器械

首先，幼儿园在中高级教师高慧君的指导下根据户外运动区域的需要和孩子的年龄特征自制开发了适合幼儿运动的器械。其次，每位教师充分发挥自己的聪明才智，利用各种材料自制了多功能、多层次的运动器械，在幼儿园掀起了运动器械擂台赛的热潮。

3、深入开展定向运动的研讨和宣传

在幼儿定向运动开展期间，我们邀请了上海市特级教师应彩云老师开展了现场教研，探讨了幼儿定向运动的标点、挑战目标、不同年龄阶段地图的设计，如：大班的“老弄堂地下室寻宝图”、“复兴公园寻宝图”等设计；中班的“延中绿地寻宝图”、“花园中的水果”等设计；小班的“大熊、中熊和小熊”等，使教师积累了大量的开展定向运动的实践经验。

我们充分挖掘了幼儿园研究生资源积极申报并立项了市级课题：“生活情境中幼儿定向运动的实践和探索”，并能围绕课题展开了相关的研究，对不同阶段幼儿定向运动内容的选择、材料的设计和有效的利用进行了深入的研究。

4、围绕园本特色课程积极开展特色课程的实践活动

（1）《睿智运动》教室用书的有效使用

在使用园本课程的过程中，我们把《睿智运动》的内容整合在各个活动区中使用，开展了“我们爱运动”“运动员俱乐部”等户外运动区域活动。

（2）抓住契机，积极创编体育游戏

在北京奥运会期间，我们积极投入到上海市体育游戏比赛的活动中。教师们努力构思，设计了“传递奥运火炬”的体育游戏。此外，教师和家长一同设计、排练了亲子游戏“小福娃迎奥运”。荣获了上海市“科技奥运、快乐运动”幼儿体

（3）结合主题，开展新颖、时尚的运动会

六一期间，我们全园师生开展了“迎奥运、倡健身、庆六一”运动会；参与了“迎世博、促健康，亲子嘉年华运动会”全园幼儿运动会；参与上海市亲子嘉年华的活动得到了专家的好评，电视台综合频道予以关注和报道。

**幼儿园领导班子工作制度篇四**

王龙美园长  负责主持幼儿园全面工作，负责贯彻执行国家的有关法律、法规、方针、政策和上级的有关规定，负责组织、领导、检查全园的教育、卫生保健、安全保卫工作。负责全园工作人员的考勤、奖惩。

蒋大红副园长 负责全园保教工作的组织与领导，组织全园教师业务学习，全面负责教科研工作，课题研究，审查指导教师制定学期教育工作计划、月计划、周日计划；教育笔记及个案纪录，检查督促幼儿园以日的教育教学常规并进行批注和评价 ；负责指导并检查幼儿园网上平台完成情况，负责幼儿园网页更换以及分管园内家长学校各项工作。省网、县网管理审核、党风廉政建设、继续教育、校本培训工作等，协助园长完成其它应急性工作,幼儿园财务分管负责人。

黄立霞   安全、后勤主任、阳光食堂负责人

负责全园人员、物资的安全督查、管理等具体工作，幼儿园安全负责人；负责食堂、后勤物资管理及管理卫生保健工作等。即全园的后勤日常管理工作，负责研究后勤人员的培训、工作质量考核的标准、内容及考核办法并检查执行。分管工程招标工作。

李梅 行政报账员财务保管好各种收据、凭证，定期向园长报告经费收支情况，按时报票，协助园长做好园财务管理工作。固定资产网管理工作、学习强国统计报表。

李丽花 卫生保健员  负责全园幼儿卫生保健的具体工作及幼儿食谱制定工作、协助后勤主任做好后勤人员的培训。

钱锦秋 食堂保管、行政物资保管等具体工作，物资采购、后勤打扫，协助阳光食堂管理员做好工作等

崔国红 食堂报账员保管好各种收据、凭证，定期向园长报告经费收支情况，协助园长做好幼儿园财务管理工作。

史秋梅  工会工作，监管园内的而各项事务性执行过程的规范性；园监管纪检人员。

**幼儿园领导班子工作制度篇五**

园长xxx

本年度，我园领导班子团结一心，各司其职，带领全体教职员工以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大、十九届三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕年初与市教育局签定的《教育督导考核目标责任书》及上级各类决策部署，以《纲要》《指南》为准绳，以“规范管理，彰显特色，促进均衡”为目标，以贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育及“德润xx•美育校园”“八项行动”为重点，着力推进师资队伍建设和特色教育，推动幼儿园取得新的成绩和发展。现具体报告如下：

（一）党政同责、齐抓共管，以党建促德育，有力推动“立德树人”取得新成效

在苏书记退休的节点，领导班子主动承担起党建工作。一年来，党支部旗帜鲜明，不忘初心、牢记使命，坚持以“立德树人”为根本任务，以“围绕育人抓党建，抓好党建促育人”的办园新思路，紧紧围绕社会主义核心价值观体系，研究探索教育根本问题“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”，明确以教师、幼儿、家长构成的“三位一体”德育对象，把党政工作充分融入德育建设全过程，充分发挥党支部战斗堡垒和政治核心作用，有力促进全园德育工作的开展，以德育工作推动全园保教工作取得新的发展，不断提升办园品质，努力为幼儿系好“人生第一粒扣子”。一是党政共管，全面加强师德师风建设。通过学习《新时代幼儿教师职业行为十项准则》等文件精神、签订《师德师风承诺书》、开展师德师风警示教育、举办教职工法制讲座等方式，加强教职工师德师风思想意识；通过每月定期开展道德讲堂，在建党节、教师节等节日开展师德师风演讲比赛、“立德树人展炫丽青春”联谊活动、“抗击疫情、爱在行动”教职工书画手工比赛等活动，努力丰富师德师风教育形式；通过建立健全师德师风长效机制，认真开展每月一次的师德师风民主评议考核、学期及年度个人考核，以及评优评选、岗位评聘、各类荣誉称号推评等工作，加大师德师风考核力度，有力促进师德师风建设巩固成效。二是党政同抓，结合“德润xx•美育校园”“八项行动”，将德育工作有效融入教育教学活动中，以符合幼儿年龄特点的活动，创新开展思政课教育。通过开展国旗下讲话、“书香阅读”读书角、经典诵读、毕业典礼等活动，让小朋友学会爱国、爱家人、爱老师，懂得礼貌和道德；通过开设《一起打败“冠小毒”》特色主题园本课程，在幼儿教育教学活动中贯彻落实新冠肺炎常态化防控工作要求，让小朋友们认识新冠病毒，初步了解国家大事，认识和感恩疫情防控英雄，从而培养爱家乡、爱祖国的情怀。通过此类活动，切实开展了“坚定理想信念行动、爱党爱国行动、主题德育行动、书香校园”等八项行动。三是党政共建，促进家园、社区共育成果。受疫情的影响，今年无法开展家长开放日、亲子运动会等外来人员聚集活动。通过在延期开学期间网络推送《幼儿居家一日作息时间安排表》、儿歌、故事等内容，开学后分年级分时段召开家长座谈会、以网络形式发放《教职工师德师风家长调查问卷》等形式，努力疏通家园联系渠道，巩固家园共育成果；通过与昌荣里社区对接开展“双报到、双服务”活动，积极参与社区“大党委”联席会议，组织党员干部参与社区组织的志愿服务活动，加强与社区共驻共建工作成效，为营造创新、协调、绿色、开放、共享的育儿环境积极努力。

（二）钻研深化教学教研改革，努力探索特色教育发展

在教学实践过程中，以《规程》《纲要》和《指南》为引领，以扩展、创新园本课程为基石，以丰富多彩的“教学活动、区域活动、户外游戏、亲子活动”为特色化教学进程，将“德润xx•美育校园”八项行动和“xx地方文化资源”特色教育深入融合，寻求幼儿健康全面发展，让孩子“玩中学、学中乐、乐中长”。主要有以下几个亮点措施：一是更新观念，教与学的方式发生了根本变化。教师的教更多地通过创设环境、关注兴趣、适度启发、适当帮助、观察倾听、理解欣赏等方式完成。二是加强“帮扶结队”活动的开展。组织教学能手、骨干教师开展“师徒带教”活动，从生活教育、课堂教学、家长工作三方面全面指导，帮助新教师快速成长发展。三是不断改进教研形式，提高教研质量。我们采用新老搭配、小组合作、穿插游戏等方法让整个教研活动动静结合、富有新意。现在老师们在每次的教研活动中都能积极参与、认真准备、踊跃发言。整个教研围绕着一个问题去研讨，让老师们带着问题来，得到更多收获。四是加强对园本课程的研究。强化多元化、自主化的课程管理意识，探索不同的课程类别、活动形式和组织实施途径，建立结构比较完整的园本课程体系。如园本主题活动“一起打败冠小毒”、xx地方特色园本教材等，提升幼儿对xx的认识，传承和发扬xx地方文化。

（三）扎实稳固安全保障，开拓创新服务思路

后勤综治工作重点突出疫情常态化防控工作下的“安全”要素，以控制疫情、稳步推进安全工作为基石，以“保障服务”为宗旨，不断寻找创新途径，取得进一步成果。一是大力推行“幼儿园疫情防控十项举措”，通过建立健全疫情防控指导体系、物资筹备、防控技术培训、卫生清洁消毒杀菌、食堂防疫、师幼家长出行管控等十项举措，全面守护和巩固了幼儿园疫情防线。二是贯彻落实“制止餐饮浪费”“三爱三节”教育、“光盘行动”主题教育，让孩子们从小就养成爱惜粮食，厉行节约的好习惯。三是规范实施生活垃圾分类。推进校园生活垃圾分类工作全面开展，提高幼儿园师幼的环境意识，自觉养成良好的行为习惯。四是开展“疫”后心理健康辅导工作，创新后勤保障服务职能。

（一）党政常规工作

一是按照年初签订的《教育督导考核目标责任书》，结合实际，明确园领导班子成员及各科室责任分工，制定了相关的工作计划、方案、大事安排等，为全园工作有序开展提供了依据和参考。

二是丰富党组织生活，以学习党的十九大、十九届五中全会精神，巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为主要内容，扎实开展“三会一课”和主题党日、组织生活会活动，并在甘肃党建app及时报备，全面提升党员干部意识形态和政治站位。

三是践行习近平新时代中国特色社会主义思想和“社会主义核心价值观”主题活动，为全市创建全国文明城市加油助力。通过在幼儿园围墙、宣传栏、led飞播展示创建全国文明城市标语等宣传内容，积极组织志愿服务活动，引领全园教师牢树文明新风，做文明市民，如配合社区清理居民楼小广告、清理卫生、扫雪除冰活动以及按照市教育局安排，在十字路口值勤等志愿服务活动，为创全国文明城市作出应有的贡献。

四是认真开展普法工作。通过开展法制讲座、道德讲堂、警示教育和普法知识竞赛等形式，坚持依法治校，达到全体教职工学法、知法、懂法、守法的目的。

五是做好秋季招生和收费管理工作。我园秋季招生方案报请市教育局批准后执行。我园积极报请市教育局向全市市直部门印发摸底调查函，在招生前对全市符合条件幼儿进行摸排，为拟定招生方案提供有利依据。

（二）教学常规

结合“德润xx•美育校园”八项行动和“小学化”倾向专项治理工作，我园积极谋划，进一步丰富以xx地方文化和民间游戏为主的教育模式，提炼特色园本课程，加快全园特色教育发展进程。

一是坚持通过“我们的节日”活动开展教育教学工作。结合“端午节”“中秋节”“国庆节”等传统节日，坚持以区域游戏、户外游戏、社会综合实践活动的形式，加强幼儿直接感知、动手操作和亲身体验，促使教育教学向专业化、童趣化、自主化、多元化的方向积极健康发展，从根本上彻底杜绝“小学化”倾向。

二是细致筹划开展环境创设工作。今年新教学楼投入使用后，由教研室牵头，结合《纲要》精神，反复研讨制定了《校园文化建设方案》《新教学楼环境创设方案》，有序开展了环创工作，让环境成为“第三位教师”，让幼儿可以与环境互动，取得多元化成长。

三是通过开展公开观摩课活动、基本功考核和培训等方式提升教师业务水平。一年来，我园开展了骨干教师公开观摩课1次，青年教师汇报课1次，基本功考核1次，组织骨干教师参加省市外出培训13人次，园内自主培训672人次。通过以上举措，拓展了不同层面教师锻炼的舞台，锻炼课堂教学的实践能力，促进教师队伍向着专业化稳步发展。

（三）后勤综治常规工作

后勤综治安全常规工作稳步开展。一是安全教育工作完成了年初计划。通过组织开展地震逃生演练、交通安全演练、消防安全演练等活动，大幅度巩固和提升了师幼自主防灾减灾意识和应对突发事件的自救互救能力；通过家园栏、《致家长的一封信》、led、网络平台等渠道加强安全教育宣传，以课堂安全教学、省级安全教育平台等方式，将安全教育贯穿到幼儿在园一日生活，全面促进“平安校园”建设。

幼儿膳食工作依然是全园重点工作之一。我园严格按照市场监督管理局的要求，定期召开食品安全会议，与各类商家签定食品安全协议书和承诺书，明确双方责任。严把食品采购验收关，杜绝使用冷链食材，规范日常操作细节，努力创新伙食花样，做到科学配餐合理化，营养均衡多样化，大幅提升幼儿伙食质量，一年来在省、市级市场监督管理局几次专项检查均获好评。

（四）工团妇工作成效显著

本年度，我园工团妇工作活动丰富，成效显著。一是在园领导的带领下，对困难职工、党员和生育教师关怀慰问，促进园所人文环境发展。二是丰富教职工活动，如国庆节组织全体教师开展了“迎中秋庆国庆”联谊活动，展现了老师们积极向上的精神风貌；五月份组织的为抗疫英烈默哀活动、“抗击疫情，爱在行动”教职工书画手工比赛活动及主题团员会，增强了教职工使命感和凝聚力。三是组织教师参加市级排球比赛等各类体育活动，展现教师青春靓丽风采，培养老师们顽强拼搏和永不言弃的团队协作精神。

荣誉方面取得较好收获。两位老师在xx市第一届中小学（幼儿园）教师“三字一话”教学基本功竞赛中获奖；两位老师在全市教学技能大赛暨观摩培训活动中均荣获一等奖的好成绩。一年来，全园共有12位教师踊跃参加省级论文案例比赛，成绩斐然。

宣传工作方面，全年特色创新工作在省市新媒体共发布了8期疫情防控和心理健康相关内容资料，在《xx日报》刊登消防专题报道1篇，在xx电视台《小编探街》栏目和“明厨亮灶”专题节目共报道2次。

一是新教学楼投入使用后，楼内设施设备和主题功能室建设资金不足，不能发挥全部使用效益。

二是6月份报请的新教学楼外围监控系统项目因市教育局统筹安排到华为智慧校园项目中，至今仍未确定实施方案，经公安部门检查后，存在严重安全隐患。

总之，一年来，在市教育局的正确领导下，全园上下团结一致、努力拼搏、勇往直前，取得了新的成绩。在今后的工作中，我园将继续坚决贯彻落实上级决策部署，全园上下凝心聚力、同舟共济，牢记初心使命，恪守敬业担当，牢树“四个意识”，坚定“四个自信”，做好“两个维护”，以饱满的热情和坚定的信心奋勇拼搏，不断迎接挑战，取得更加卓越的成绩！

xxx幼儿园

2024年12月6日

**幼儿园领导班子工作制度篇六**

20xx年6月我被##处聘任为向阳幼儿园副园长。20xx年元月归属公共事业处，我被公共事业处聘任为整合后的向阳幼儿园副园长。20xx年8月被公共事业处党委任命为五七幼儿园党支部书记兼副园长。这一年，在处领导的关怀和支持下，在全体教师的通力合作下，幼儿园硕果累累，各方面都有了长足的发展。作为幼儿园的业务管理者，在分享这份喜悦的同时，也对自己的工作进行了总结与反思，现汇报如下

1、20xx年3月被评为##处巾帼标兵;20xx年9月被评为×××优秀教师。

2、负责指导设计教师教学活动《我爱奥运》、《各行各业》在处优质课竞赛中分别获二、三等奖。幼儿绘画作品《恐龙回来了》等4xxxx幅作品在省教育厅组织的儿童“小画家”绘画比赛活动中分别获得金奖1xxxx、银奖2xxxx、铜奖3xxxx名;

3、承担并负责的《学前双语师资培训研究》课题20xx年6月在×××双语课题研讨中进行经验交流。课题的开展与组织工作受到了省教委领导的一致好评。4、成功策划、组织并举办了《走进社区手拉手文艺汇演》、《幼儿秋季运动会》、《大班幼儿走进社区尊老敬老活动》、《家园教育教学交流活动》、《家园同步迎新年联欢活动》、《珍爱生命、远离火灾幼儿大型消防演习活动》《庆六一大型广场文艺汇演》等大型活动。

1、更新教育理念，提高教师整体素质。

不断加强业务学习，按照《纲要》的指导思想和基本要求，转变教师的教育行为。一年来，组织举办了园教师《纲要》基本知识、幼儿双语、蒙氏数学、蒙氏阅读、电教片制作和新教材培训。成功举办了《蒙氏数学》《蒙氏阅读》家长培训班。在落实《纲要》中，我每月定时或不定时深入各分园及班级做好检查与指导工作一是注重教育环境的创设，指导班级教师充分利用走廊墙面、幼儿活动室墙面，将教育内容以鲜艳色彩构图，让每一面墙会说话，营造了良好的教育环境。二是注重多方面教育内容和各种教育手段的交互作用。坚持贯彻落实《幼儿园工作规程》和《纲要》精神和要求，结合我园幼儿实际情况，我定期组织教师开展切实有效的教育教研活动一是要求教师将探索型主题活动与做中学紧密结合，通过一课三研，使教师注重激发幼儿内在的学习动机，让教师学会运用尝试教学法、感知操作法、情景教学法、设疑表述法，来构建“玩中学、问中学、想中学、做中学”的活动模式，让幼儿积极思维、大胆想象、乐于表达;二是加强探索主题活动中的幼儿发展记录研究。尽管事务多、工作杂，但我合理安排时间，深入一线，经常和教师们一起切磋商讨，给思路、出点子，使教师为幼儿提供丰富、实用、有效的操作材料，引领教师创设探索的主题活动课程环境，环境布置不断随孩子的学习内容的变换而变化，使环境对孩子的学习起能动的作用，在幼儿的学习探究过程中，不断展示幼儿研习活动的各项纪录、成果和美工的作品，使学习环境具有较强的可视性。三是重点抓保育员开展“科学育儿”专题研究，和保健医生分析研究幼儿的心理健康问题，制定幼儿心理健康教育活动计划，并将每周一定为由保育员组织开展幼儿心理健康教育和一日常规培养教育活动日。四是做好对外宣传工作，提高幼儿园知名度，为创名牌幼儿园而努力。为向外界充分展示我园的办园理念和特色，将幼儿园的有关信息及时、准确、有效地传播出去，争取公众对幼儿园的了解和理解，提高幼儿园知名度和美誉度。我和分园业务园长及总园年级主任共同商量充分整合各种资源，本着尊重、平等、合作的态度密切与社区、家庭的合作，共创育儿的大环境扩大幼儿学习空间，尝试幼儿课外活动，培养幼儿良好的社会情感如：组织大班幼儿开展幼小衔接“参观小学”和“参观井场”活动对幼儿进行爱祖国、爱家乡、爱油田的教育，结合安全周开展了“珍爱生命、远离火灾”大型消防安全演习活动，走进社区开展尊老敬老共度欢乐重阳节活动;成功举办庆六一文艺会演和走进社区携手共创美好未来广场大型师幼文艺演出活动、“家园迎新联欢活动”、“教育教学家园交流会”参观邮局;超市购物，种植饲养等，让幼儿走近科学，亲近自然，感知社会。陶冶情操，形成良好的品质，使孩子更加活泼开朗、富有创新精神。达到了宣传形象、扩大影响的目的。

2、规范总园与分园的教育教学统一管理。

今年初，幼儿园整体移交公共事业处后，通过集中优势，整合资源，优化内部结构，我结合总园与分园的教育教学情况，加强幼儿园教育教学管理，提高教师整体业务水平。教育教学管理工作取得了新成绩。一是规范了教师的计划制定和主题活动环境、活动区创设以及备课本和各项资料的检查进行了统一规定与要求;二是成立了教育教学检查领导小组;即制定出统一检查考核标准组织分园业务园长定期或不定期的对总园与分园的教育教学进行检查(听评课、主题活动环境、活动区创设、幼儿测评等)。三是统一培训共同提高;即在各园开展培训工作的基础上由总园统一安排集体培训：(由油建分园承担电教片制作培训、请武汉艺童早期教育中心对教师进行蒙氏数学、蒙氏阅读培训;使每位教师能持证上岗。)做到统一常规管理，统一备课要求、统一一日活动作息要求、统一考核检查。针对各园实际，成立了以业务园长和教学骨干为主的中心教研组，纵向建立了三级教研网络(中心教研组——园级教研组——年级教研组)，重点针对各园存在的共性问题，拟定教研重点，每月各分园承担重点课题，充分发挥各园优势，定期开展园际交流。横向成立了以学科为主的教研组，重点针对各学科中存在的共性问题，拟定教研重点，每月开展学科教研活动，对各班主题环境、活动区创设、幼儿能力发展情况进行统一检查——评比——反馈。今年“六一”，向阳幼儿园在文化广场举行了“快乐的生活，舞动的节日”文艺汇演。我积极组织、大胆策划并和各分园园长、副园长一起共同商讨活动方案，统一协调，演出获得了成功，受到了家长的一致好评。四是抓教师素质。结合工作实际采取讨论式、团体式、互动式、体验式、观摩式、小组式、反思性学习等多样化的培训方式，开展“每周一文”、“每日一题”等自学活动，组织开展了“主题反思交流活动”、“环境创设评比”、“新课程论文评比”、“电教片制作培训”、“幼儿园英语培训”、“蒙氏数学培训”“蒙氏阅读培训”“教师优质课竞赛”“教师专业综合素质竞赛”、“保育员技能竞赛”等培训竞赛活动，促进了教师整体素质的提高。

3、扎实开展教育科研活动。

不断加强幼儿园教育教学研究，深入实施幼儿素质教育和特色教育，促进了师幼共同发展。组织分园园长、教学主任结合一日教学活动中的难点组织制定教研计划;将园本课程和生成课程有机的结合并落实到教育教学活动中。组织并开展教师听评课活动并对教学活动中存在的问题进行指导寻找出较好的解决办法。

4、狠抓班级常规管理，强化质量意识。

一是定制度。结合《纲要》要求，组织教师讨论《幼儿园一日活动保教工作常规细则》，使教师进一步明确了保教职责，对常规管理形成了正确的认识，使教师避免了许多不必要的管理行为。

二是定目标。结合各年龄幼儿的特点，我确定了各年龄班常规教育重点，小班重点抓生活卫生习惯和自理能力，中班抓游戏活动常规，大班抓学习习惯培养。

三是定内容。将各年龄幼儿的常规目标分阶段细化，将每月班级常规考核内容下发到各园，各园有目的、有计划地对幼儿常规进行培养，每月末召开分园业务园长、主任会议对各园班级常规管理进行经验交流与考核，并对各园常规工作进行考核公布。

一份耕耘，一份收获，一年来在我和全体教师的共同努力下，总园及各分园教育教学质量和环境面貌焕然一新，促进了教育教学效果更优化，在20xx年学期末幼教科教育教学质量检查和教育处教育教学督导评估中，我园的教育教学质量考核均取得第二名的好成绩。牢固树立了向阳幼儿园品牌形象。

**幼儿园领导班子工作制度篇七**

时代发展，社会的进步，对我们每个幼教工作者提出了新的挑战。一年来，在教育局领导的关心和支持下，以落实求发展，狠抓师资队伍建设，加强理论学习，树立新的教育理念，对幼儿园进行科学的管理，真抓实干，踏踏实实做好各项工作，创建了一个充满人文关怀的良好环境。

在区教育局党委的正确领导下，园支部坚决执行局党委的各项决议，加强党支部班子的建设，认真落实政治学习和组织生活制度，重视做好党员教育和培养发展党员工作。

1、抓班子带队伍，发挥党支部的核心作用。我们采用多种形式组织全体党员学习新《党章》.学习xx大精神，使党员和积极分子从思想上不断提高，并转化到他们的实际行动中。党员们对照《中国共产党领导干部廉洁若干准则》检查自己，对自身行为深刻反省，对在群众中树立良好的形象起到了积极的作用。

2、抓干部，抓阵地，发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用。建立健全了组织生活制度，严格执行“三会一课”制度，认真召开好民主生活会，利用党课.政治学习等形式，对党员进行经常性教育，不断提高自身素质，使党员形成了对问题的统一认识，为下一步工作提出了好的意见。支部不断规范党员的发展工作，严把入口关，在“七一”党的生日和奥运到来之际，新老党员和积极分子，重温党员誓词，牢记党的宗旨，做新时期合格的党员。

3、把反腐倡廉宣传教育纳入全园宣传教育总体部署，列入党员培训规划。定期安排反腐倡廉理论学习，提高民主决策和园务公开制度化.规范化，积极营造良好的思想舆论氛围。

在今后的工作中，还需要上级党委的支持和帮助，不断加强学习，不断充实完善支部工作，依靠全园教职工的团结拼搏，改革创新，优质服务，创建名符其实的内蒙级示范园，创建优秀党支部。

重视校园绿化.美化和人文环境建设，使校园处处体现教育和熏陶作用，形成有特色的校园文化。本年度，我们将环境建设工作抓细落实，从基础抓起，着眼于环境卫生，校园树木管理，分工到人，责任到人。

在区政府.区环保局.区教育局及各有关的领导部署下，我们把创建环境优美的“绿色幼儿园”纳入了整体发展规划中。倡导节约用水，爱护树木，不乱扔垃圾等环保行动，对幼儿进行潜移默化的教育。先后制作了“保护环境，人人有责”的宣传板和环保标语，走廊上悬挂“禁止吸烟”“随手关灯”等环境宣言。并专门成立了以园长为组长的环境教育领导小组，全体教师人人参加，强化责任，由于目标明确，内容清晰，各部门开展按计划，有步骤，取得了明显的效果。

幼儿园的工作都是烦琐而细小的，但当你凭着一颗敬业之心去从事你的工作时，你就觉得责任远大。重视每一件小时事，能折射出一个人的责任心和敬业心。我的态度就是：要么不做，要做就要做好。我园是一所具有二十多年办园历史的示范性幼儿园，许多设施都已经陈旧.老化，为了保证园内各项工作的正常运转，更换刻不容缓。在资金急剧紧缺的情况下，园领导经过多方努力，积极争取，终于完成了以下几项大型的改造工作

1、我们将使用了二十多年的土灶改成了燃气灶

2、把两台燃煤型饮水.洗浴锅炉改为电热水器

3、更换了全园各班的电线.

4、在区委，区政府，区环保局，区教育局的大力支持下，我们把一直捆扰多年的供暖锅炉进行了并网，改为集中供暖，解决了一个“老大难”。

5、电容不足已严重影响了幼儿园的正常运转，在这种情况下，我们不等不靠，，多方联系，在与供电局多次协商后，最终将我园电容由原来的19千伏安增至60千伏安，从而确保了幼儿园各项工作的有序开展。

全面贯彻新纲要精神，建设一支业务素质精良的教师队伍，切实抓好教学工作，提高教师的整体业务素质和教学水平。

1、加强理论学习，提高教职工整体素质。抓理论学习，更新教育观，我园把引导教师确立正确的教育观，儿童观作为师资队伍的重中之重来抓。采取集中与分散相结和学习方式。规定学习时间，认真做好学习笔记，写好心得体会，并纳入量化。

2、进一步开展三位一体的教研活动，深入研讨，集思广益，发挥骨干教师和学科带头人的示范作用，并组织教师参观学习，取人之长，补己之短，切实提高我园教师的课堂教学水平和整体业务素质。

3、将培养幼儿良好的行为习惯与教科书相结合作为特色的教学模式。严格贯彻以保促教，保教结合的原则，将常规教育贯穿于幼儿的一日活动当中，突出幼儿的主体地位，发挥幼儿的创造性，培养良好的行为习惯，使我园的养成教育特色真正落到实处。开展专题研究，组织公开教学观摩活动，改进教学结构，由原来传统的标准化课程，改为多元化.灵活性的课程。大班引进了专业的英语教师，实行了英语.珠心算教师分科教学，并组织家长进行了观摩活动，获得家长们的一致好评和认可。我们还通过丰富多彩的具体活动来陶冶幼儿情操，发展幼儿的艺术特点，如“迎奥运，师生健身活动”，庆“六一“趣味运动会和幼儿画展，幼儿特色汇报等。

4、以园本教研为抓手，丰富环保教育内容，发挥“绿色幼儿园”的辐射作用。为配合课堂教学，园教研组又把环保教育连同家乡教育，幼儿行为习惯培养，安全教育等内容纳入园内课程开发体系中，保证了教育的一致性。孩子们自编自演的“我们是环保小卫士”文艺节目，让幼儿在不知不觉中掌握了环保知识。在“绿色幼儿园”的创建工作中，我们同时也创建了包头市东河区第一幼儿园的网站增强了我们办园的透明度。

我园是包头市历年的卫生保健先进单位，建立健全各项检查制度和幼儿健康卡及档案。定期检查，定期进行分析，严格执行一杯一巾制。每月有伙食计划，每周有伙食安排，保证幼儿三餐两点。并按膳食结构“4û”金字塔营养方案配备食谱，受到家长的好评。

加强安全工作，我园始终把其放在园务管理的首位，本学期我们仍一如既往的重视和加强安全教育工作，。开学初，我们与全园各班签定了班级安全责任书，将安全工作逐级落实到位。同时还加强了安全方面的学习，强化了教师们的安全责任意识。每月由安全小组全体成员对园舍.设施设备.大型玩具.用电线路进行全面的安全检查，对查出隐患，及时上报维修。始终做到，防患于未然，切实保证了幼儿活动的安全。

1．经费的不足导致硬件的落后，如何取得社会和上级部门的支持，是我在今后工作中的重点问题。

2．对教师的评价如何因人而异，实行弹性管理，也是我在新的一年里要探索的新的管理模式

**幼儿园领导班子工作制度篇八**

晨光幼儿园领导班子组织机构

姓名

职务

工作职责

赵雯

园长

负责本园全面工作。

1.负责协调、监督、督促各室的工作；

2.负责协调、优化领导班子，最大限度发挥领导班子的整体效能；

3.负责教师的政治学习考勤工作；

4.负责召开园务会议；

5.负责教职工的招聘工作。

吴显春

保教副园长

负责幼儿园的保教管理、继续教育及特色教学管理工作。

1、在园长领导下，协助园长做好全园工作。

2、根据国家规定的幼儿园教育纲要，制订教育工作计划并组织实施。

3、对教师的工作进行指导，检查、评估、考核并调配安排他们的工作。

4、定期深入各班，看活动、看教学计划，有计划地指导、培养教师提高业务水平，抓好全园的业务管理、业务资料积累并归档等行政事务工作。

5、组织教师业务学习和幼儿教育的研究活动。

6、努力学习业务知识，及时了解吸收幼教工作信息、经验，推动促进幼儿园各项工作的开展。

7、园长不在时，行使园长岗位职责。

吴显春

后勤副园长

负责幼儿园后勤管理工作。

1.协助园长对后勤负全部责任，并能认真组织实施。

2.指导后勤人员、全托人员开展责任范围内的各项工作，并能及时检查，防患事故的发生。

3.负责对后勤人员的工作进行指导、检查、评估、考核，并调整配安排他们的工作。

4.要深入了解后勤各项工作，对事务、财务、卫生保健人员、清洁工、炊事员等后勤工作的人员的工作进行指导，协助园长，合理地安排好后勤人员工作，不断改善服务质量。

赵福勇

行政副园长

负责安全卫生、办公室、对外宣传等工作。

1.认真贯彻、执行国家有关法律、法规、方针、政策。执行上级的批示和决议。

2.负责建立并组织执行园内各项行政管理制度，实行科学管理。

3.负责建立并组织执行园内各部门安全管理制度。

4.加强保教人员的思想工作，配合园长组织文化、业务学习，并为他们的政治和文化业务进修创造必要的条件。抓好保教队伍的自身建设，组建一支具有良好素质的教职工队伍，创设安全、愉

快、健康、向上的氛围，创设良好的园风。

5.督促医务人员，执行“预防为主”的方针，认真做好卫生保健工作，把好防病治病和食物、用品消毒关。

6.配合园长搞好幼儿园的安全卫生检查、疾病防治等工作。

7.做好家长、社会工作，向家长、社会宣传学前教育的意义，取得理解支持。建立家长工作制。

备注

1.树立以园为家、廉洁奉公、勤俭办园、任劳任怨、无私奉献的思想作风；

2.工作中严格要求自己，时刻做教师的榜样；

3.工作中要做到既分工明确，又团结协作。

园长：赵雯

负责幼儿园全面工作，主要分管：党建、团建、人事、财务、行政管理。

副园长：吴显春

负责幼儿园教育教学工作及教研工作，协助领导做好办公室工作：

（1）教师资格；（2）教职工劳动保险；（3）教职工工资核定；（4）幼儿园各项宣传、接待工作；（5）幼儿园网站管理工作；（6）幼儿园团支部工作；（7）家园联系。

教学主任：赵雯

副主任：

赵福勇

1、做好日常教学管理、教科研工作：

（1）每周收阅课程计划、教学笔记、观察记录等；

（2）观摩各班区角活动、听课；

（3）组织平行班进行主题前讨论、计划、中反思、后反思，并组织交流；

（4）组织教师撰写论文、案例分析、教学活动方案，积极参加县、市级评选；

（5）组织教师选择课题，集体讨论。

2、日常教务工作：

（1）主持幼儿课间操；

（2）编班、统计各班幼儿数，制订作息时间表、安排公共区域活动表；

（3）幼儿学籍管理；

（4）每一项大型活动前出通知、安排计划表、收集反馈单；

（5）参与兴趣小组的管理工作。

保育主任：阮明艳

1、保育工作：

（1）幼儿的良好卫生生活习惯的培养（饮食、睡眠、盥洗、运动）；

（2）班级教室、寝室的卫生清洁消毒工作；

（3）幼儿园室内外环境的安全、卫生、美化、绿化工作；

2、卫生保健工作：

（1）全园幼儿的保健资料（包括各种必备表格、各项制度）；

(2)幼儿园日常防病、消毒、宣传工作；

3、安全防护工作:

(1)园内外设施、设备的安全；

（2）安全防护的各项措施。

总务处主任：吴显春

协助领导具体负责幼儿园的后勤管理工作。

1、营养膳食：

（1）食堂的规范化操作；

（2）合理、科学安排幼儿膳食。

2、财产管理：

（1）保管室的规范运作；

（2）园内的财产管理、登记、核查。

3设施设备的供应：

（1）负责制定、采购全园教学、后勤所需物资，保证供应；

（2）负责园所设备设施的养护、维修。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找