# 2024年如何开展纪检监察监督工作(四篇)

来源：网络 作者：梦回唐朝 更新时间：2024-07-10

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。如何开展纪检监察监督工作篇一“三...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**如何开展纪检监察监督工作篇一**

“三转”是适应新形势、担当新任务的客观要求，是贯彻党章、严肃纪律的必然选择，是找准定位、充分履职的现实需要。在全县纪检监察系统开展“落实‘三转’要求提升履职水平”大讨论活动，不仅是为了全面落实上级纪委的部署要求，使全县纪检监察干部充分认识“三转”的重要意义，而且是为了更好地服务全县经济发展大局，更切实地满足群众对反腐倡廉的新期盼，进一步推动纪检监察机关转变监督和工作方式，逐步实现纪检机关定位明确、思路清晰、职责分明、精力集中的目标，适应不断提高的反腐倡廉新要求。

（一）明确工作职责，切实转变职能。廓清权责边界突出主责，理清工作职责，清理规范议事协调机构，把查办案件摆上更加突出的位置，构建立体式监督预防体系，强化“主业”意识，突出工作重点，分清责任，依照法定职责推进纪检职能瘦身改革。

（二）强化监督检查，切实转变方式。牢固树立“对监督者实施再监督”的理念，建立三项制度创新督查方式，建立纪委开放日机制，用好“五书”严格执纪问责，设立“三大平台”曝光典型案件，开展纪检监察领导干部走转改活动，改进履职方式，逐步实现纪检监察机关全程监督向结果监督的转变。

（三）加强“四度”建设，切实转变作风。严格管理塑作风，狠抓执行强作风，解决问题正作风，以更高的标准、更严的纪律加强自身建设，强力推进“洪纪清风”行动，通过集中学习、分层次座谈交流会、写作能手竞赛活动、专题辅导讲座，努力提升纪检监察干部忠诚度、胜任度、融合度和满意度，以过硬的作风打造铁军队伍。

活动时间：2024年10月24日—12月30日

参加对象：委局机关及基层工作室全体人员，各镇纪检监察干部，县直部门纪检监察专职干部。

（一）学习讨论阶段（10月24日-11月10日）

1、集中学习讨论。县纪委常委会集中研读党章、行政监察法、中央纪委领导同志关于“三转”要求的讲话和市纪委监察局印发的“三转”意见、大讨论方案。县纪委各室分组学习讨论，并在10月主任例会上专题围绕“三转”精神交流汇报2024年工作打算和创新项目。各基层纪检监察组织自行组织座谈讨论，通过学习交流进一步明确“三转”活动的宗旨，理清工作职能。

2、举行基层干部恳谈会。邀请部分基层纪检监察干部举行专题恳谈会，观看反腐倡廉电教片，阅读纪检监察业务书籍，学习“三转”文件精神，集中交流，加深基层纪检监察干部对“三转”活动和纪检监察业务工作的了解。

3、写作能手竞赛。以纪检监察机关如何开展“三改”活动为主题，举办全县纪检监察干部“三甲”写作能手竞赛，精选全县纪检监察干部写作骨干，参加市纪检监察“十佳”写作能手竞赛。通过竞赛锻炼提高全县纪检监察队伍写作水平，也进一步清晰各级纪检监察干部开展“三转”活动的思路。

（二）组织实施阶段（11月11日-12月20日）

4、理清县纪委监察局工作职责。按照中纪委“三转”部署要求，以党章党纪和行政监察法为依据，县纪委办公室牵头各室共同探讨出逐步改变以往大包大揽的工作方式，减少与党风廉政、反腐倡廉建设主业无关的工作职责，报县纪委常委会和上级纪委审核通过，保证各级纪检监察干部职责明确，精力集中，执纪有依。

5、清理规范议事机构。按照中央和省委有明确要求的予以保留、确需纪检监察机关牵头负责的予以保留、由其他机关牵头但与纪检监察职责直接相关的予以保留的原则，县纪委党廉室牵头协同各室全面清理调整县纪委参与的议事协调机构。逐步撤出“越界”越职工作，确保集中精力抓好主业。

6、筹建纪检监察网站。组织筹备建立纪检监察网站，将其建成一个集展示廉政文化建设、公布本地和全国典型案件、宣传廉政法纪法规、方便群众举报投诉的专业廉政建设网站。

7、制定“三重一大”监督实施细则。突出对各镇、各部门“三重一大”决策的监督，县纪委党廉室牵头制定出切合实际、操作性强、量化合理的“三重一大”决策监督实施细则，保证“三重一大”决策监督到位。

8、举办“三转”专题辅导讲座。根据中央及省市纪委关于“三转”工作的各类文件，编写出“三转”要求解析读本教材，通过开办专题辅导讲座的方式为全县纪检监察干部解读“三转”精神和内容，再由纪检监察干部将“三转”精神向身边的党员干部群众宣传，确保“三转”活动深入推广、成效久远。

9、持续开展“洪纪清风”行动。落实中央、省、市各级关于作风建设的一系列规定，切实履行协助党委抓党风的职责，深入开展“洪纪清风”行动。建立常态化暗访巡查机制和节假日专项督查机制，创新巡查监督手段，严肃整治党员干部作风方面存在的突出问题，严肃查办作风建设方面的违纪违法案件，适时曝光典型案例，树立新风正气。深化政风行风评议，开展电视问政、网络问政，规范干部从政行为。

10、规范“五书”执纪问责。全县纪检监察机关要严格学习执行市纪委监察局《关于规范纪检监察“五书”使用和管理的办法（试行）》，掌握并敢用善用《纪律检查通知书》、《纪律检查建议书》、《监察通知书》、《监察建议书》、《监察决定书》等纪检监察“五书”，进一步规范纪检监察文书使用和管理，增强执纪问责的严肃性。严格实行问题上查一级，责任倒追一级，不仅要追究直接责任部门责任，而且要追究审核审批部门责任；不仅要追究直接当事人责任，而且要追究分管领导责任，形成层层执纪问责的机制。

11、开展“清风伴我行”纪检干部走转改行动。组织全县纪检监察领导干部持续开展走进企业、走进基层、走进群众等“三走进”活动，加强纪检监察干部与基层群众的互动交流，切实为基层、群众解决实际困难。重点开展领导干部结队帮扶、挂钩联系企业、“一助一”助学帮困、信访直通车等活动。

12、建立三项督查制度。转变监督方式理念，坚持把履行监督职能的切入点从配合相关职能部门开展业务检查，转变到对职能部门履行职责的监督检查上来。建立失职责任追究制度，实现由责任同担向各负其责转变；建立执法事项定期报告制度，由事中监督向结果监督转变；建立执法廉政风险动态巡查制度，由依赖职能部门向依靠多方力量转变。对党委政府中心工作和重大决策部署，要主动立项，牵头抓总，发挥再监督作用，确保政令畅通。

13、设立“三大平台”曝光典型案件。在政府网站和“阳光”设立曝光台，在报纸电视开设曝光专栏，定期发布纪检监察通报，曝光典型案件，发挥反面典型的警示教育作用；对社会反响强烈的典型问题进行深挖细查，剖析原因，推动问题整改。

14、纪委开放日活动。建立健全人大代表、政协委员和网友走进纪委开放日活动机制，拉近社会各界与纪检监察机关距离。开门纳谏，广闻兼听，主动接受群众监督，让执纪执法更接近地气，赢得社会各界信任。

15、建立“三清”指数测评平台。结合地方特点，构建“三清”指数预警机制。对全县科级领导干部和县直部门及各镇村居廉洁指数进行全面测评，并将“三清”指数测评结果运用到干部考察考核、选拔竞争上岗和违纪违规问责等工作中。

16、开展一次走基层大接访活动。信访室牵头汇总分析“清风伴我行”纪检干部走转改行动信访案件线索，制定走基层大接访活动方案和时间表，由各镇、各部门向干部群众宣传大走访活动，营造氛围。联合各镇纪委，县直纪委（纪工委、纪检组）纪检监察干部，公布当地相关前期信访接待结果，解释纪检机关信访接待条例，接受新的涉纪人民来访，走进基层、走进企业、贴近群众。

（三）总结提高阶段（12月21日-12月30日）

县纪委各室、各镇纪委和县直纪检监察组织要结合工作实际，从如何贯彻落实“三转”要求，提高履职科学化水平出发，对“三转”活动开展实施情况、推进过程中的优秀创新作法、取得的成效以及需要改进的建议进行总结，总结材料报县纪委办公室。县纪委办公室要迅速汇总，集中上报市纪委。

（一）统一思想，提高认识。全县各级纪检监察机关要充分认识开展“落实‘三转’要求提升履职水平”大讨论活动的重要意义，主动加强与同级党委汇报沟通，获得本单位领导理解和支持，迅速将思想和行动统一到落实“三转”要求上来，严格按照活动安排，扎实开展各项工作。

（二）明确责任，精心组织。此项工作在县纪委常委会统一领导下，由分管书记主抓，县纪委办公室、教研室牵头，委局各相关室配合。各工作室、各镇纪委、县直各纪委（纪检组、纪工委）要明确专人负责，切实履行职责，加强协调配合，精心组织实施，对活动开展情况认真进行归纳总结，确保“三转”活动扎实有序、高效开展。

（三）加强指导，深入推进。全县纪检监察机关要把“落实‘三转’要求提升履职水平”活动与工作实际紧密结合，切实把“三转”要求落实到反腐倡廉工作实践中，确保各项活动在转职能、转方式、转作风中取得实实在在的成效。

**如何开展纪检监察监督工作篇二**

做好纪检监察工作，必须改进作风，树立良好形象，作风就是旗臶，就是形象，体现着凝聚力、亲和力和战斗力，纪检监察干部作风建设至关重要。

第一，要加强学习，提高能力。

纪检监察是一项政治性、政策性和专业性很强的工作，涉及经济社会发展的各个方面，如果没有较高的理论、政策水平和扎实的专业知识，就跟不上形势发展变化和新的工作任务的要求，难以胜任本职工作。要把学习作为提高自身素质和工作能力的有效途径，增强学习意识，养成良好的学习习惯，把学习当作一种职责、一种境界、一种追求，贯穿于工作全过程，在干中学、在学中干，学以致用。要加强党的路线方针政策和政治理论的学习，用科学理论武装头脑，指导实践；要加强党纪法规的学习，提高依法执纪、依法监督的能力；要加强纪检监察业务和相关知识的学习，使业务水平有新的提高。通过学习，拓宽视野，打开思路，强化理性思维，提高准确判断形势、应对复杂局面、解决实际问题、推动工作开展的能力。

第二，要坚持原则，实事求是。

这是纪检监察干部最重要的政治品质之一，也是最基本的要求。纪检监察机关是执纪机关和监督机关。纪检监察干部应有更高的政治觉悟、更强的纪律观念和法制观念，在任何时候都要讲政治、讲正气，发扬公正无私、刚直不阿、不徇私情、敢于碰硬的精神。坚持纪律面前人人平等，严格按章办事，坚决同各种腐败现象作斗争，切实维护党的纪律的严肃性，做党的忠诚卫士。要大力弘扬求真务实的精神和作风，坚持重实际、说实话、办实事、求实效。要树立强烈的事业心和责任感，坚持高标准、严要求，不断增强工作的积极性、主动性和创造性，对每一项工作都要以锲而不舍的精神和严谨细致的作风，扎扎实实地做细做实。要坚决反对官僚主义、形式主义，坚决防止和克服抓工作粗枝大叶、蜻蜓点水甚至推诿扯皮等问题。

第三，要谦虚谨慎，戒骄戒躁。

纪检监察干部特别是领导干部，要注意处理好三个关系：一是个人与党组织的关系。个人永远是组织的一员，一个干部的成长，是组织长期培养教育的结果，是领导和同志关心帮助的结果，任何时候个人都不能离开组织的培养、教育和监督。二是个人与同志的关系。同志之间一定要相互尊重，相互支持，相互爱护。“海纳百川，有容乃大”，每一位纪检监察干部尤其是领导干部都要胸怀宽广，顾全大局、维护团结。三是个人与人民群众的关系。古人言：“谦受益、满招损”。纪检监察干部永远都不能脱离人民群众，要始终保持和发扬谦虚谨慎、艰苦奋斗的作风。下基层要严格遵守接待规定，吃住行从简，虚心向基层的同志学习。工作中要注意虚心听取其他同志的意见，从点滴做起，自觉防止和克服各种不良习气。在对外组织协调工作中，要注意方式方法，摆正自己的位臵，同有关部门的同志多商量、多沟通，决不能居高临下，以势压人。

第四，要爱岗敬业，清正廉洁。

这些年来，绝大多数纪检监察干部在工作中兢兢业业、任劳任怨，树立了勤政廉政的良好形象。但也要清醒地看到，极少数干部在工作中存在“等、靠、要\"，缺乏进取精神的问题，甚至有个别干部在严峻的考验面前丧失了应有的警惕，犯了错误，栽了跟头，教训十分深刻。广大纪检监察干部一定要正确对待金钱地位、名利得失，自觉地把党和国家的利益放在首位，正确处理个人利益与党的利益、集体利益的关系。要严格要求自己，慎重对待自己手中的权力，忠实履行党和人民赋予的神圣职责，始终把奉献作为人生的最高境界，廉洁奉公、勤奋敬业，切实经受住各种诱惑和考验，在作风建设中做出表率。

**如何开展纪检监察监督工作篇三**

根据市政协机关党委安排，为进一步强化监督执纪问责，确保全面从严治党主体责任和监督责任落实到位，做实做细支部工作，现结合二支部实际，制定监督执纪工作方案如下。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入落实中央纪委、省委、省纪委、市委、市纪委全会精神和市直机关工委工作会部署，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持政治建设为统领，强化对权力运行的制约监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，建设持久风清气正的机关政治生态。

二

积极履行监督职责，促进全面从严治党落细落实，弛而不息纠治“四风”，运用好监督执纪“四种形态”，在强化日常监督执纪上下功夫，抓早抓小、防微杜渐、惩前毖后、治病救人。

日常监督执纪重点内容如下：

1.贯彻落实党的十九届四中全会精神、党中央重大决策部署、习近平总书记“三篇光辉文献”和重要指示批示精神、执行党章党规和宪法法律情况；

2.开展党内政治生活、执行党的组织制度情况；

3.履行管党治党“一岗双责”和党风建设主体责任；

4.意识形态工作责任制和党建制度落实情况；

5.“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化情况；

6.落实市委四个“二十五条”情况；

7.岗位廉政风险防控情况；

8.查纠“四风”问题情况；

9.精准扶贫脱贫工作落实情况；

10.转变工作作风，营造良好政治生态环境情况。

（一）签订党风廉政建设目标责任书。根据《政协＊＊市委员会机关关于落实党风廉政建设主体责任和监督责任的实施办法（试行）》要求，结合自身岗位职责，层层签订党风廉政建设目标责任书；机关党员、干部签订廉政勤政承诺书。做到逐级层层传导责任压力，切实推动主体责任落小落细落到位。

（二）进行年度廉政谈话。按照要求，支部成员根据各自岗位职责，进行年度廉政谈话。（工作机构负责人与科室人员，分别进行“一岗双责”廉政谈话。）

（三）拓展监督渠道。主动及时邀请派驻纪检监察组参加或列席“三会一课”、民主生活会、党风廉政建设工作会等重要会议，对支部各项工作任务的落实、结果全程监督。

（四）排查廉政风险点。在上年度廉政风险点排查基础上，结合支部成员职责定位和工作实际，重点围绕容易发生问题、诱发腐败的重要岗位、关键环节，从思想作风、岗位职责、制度机制、业务流程等方面，进一步排查本支部成员的廉政风险点，及时上报机关党委。

（五）注重经常性廉政教育。一是经常性运用“两微一端”，各个节点提前向支部成员发送廉政提醒短信，倡导和树立遵规守纪、崇廉拒腐的舆论导向；二是通过廉政党课、专题辅导、典型案例通报、集中观看警示片等形式，结合各自存在的纪律作风方面的问题表现，对党员干部开展经常性党性教育、作风教育、警示教育和岗位廉政教育，时时处处敲“警世钟”、打“预防针”、念“紧箍咒”。

（六）突出关键重点，严肃监督执纪。一是高度重视派驻纪检组巡察检查、审计反馈、专项督查、信访举报等多种渠道反映的问题线索，认真做好问题、谈话函询、核查取证及了结告知工；二是聚焦政治监督、扶贫领域腐败和作风问题专项治理；三是紧盯节日节点、重要岗位和关键环节，密切关注“四风”问题新动向、新表现，深入纠治“四风”问题和违反中央八项规定及细则精神问题，重点监督权力行使中收礼送礼、规避监督、套取经费、虚开发票、权力寻租、权钱交易等违纪违规的人和事。

1、加强领导，压实责任。支部书记要扛起党风廉政建设责任制“第一责任人”责任，履行“一岗双责”的要求，加强对支部日常监督执纪的组织领导，亲自研究部署，及时解决重要问题，确保监督执纪到位、管用。

2、加强联动，形成合力。支部要主动协助机关党委、纪委工作，坚持党建和纪检监督、纪律保障工作协同推进，使主体责任和监督责任形成有效合力，把全面从严治党责任贯彻到最后一公里。

3、强化整改促落实。每次专项执纪监督检查后，支委要根据督查情况向机关党委提交专题报告，经机关党委研究后给予通报。支部成员要针对问题认真抓好整改落实地，支委将对整改情况进行再督查。

**如何开展纪检监察监督工作篇四**

摘要：随着我国社会经济的快速发展，各行各业的竞争也在日益增长，而企业纪检监督工作能够提升企业综合竞争水平。但是当前很多企业的纪检监督工作还存在许多问题，工作职责没落实、观念落后、认识不足、执行力差等，本文针对当前纪检监督工作存在的问题，来探讨下有效履行纪检监督工作的具体措施。

关键词：纪检;监督

一、纪检监督工作存在的问题

纪检监督人员的工作任务是监督上级，涉及面比较广，问题复杂，有些事情难以鉴定，再加上畏难情绪的滋生，难免会有一些纪检监督人员在监督处理的时候带有个人主观行为，导致纪检监督部门公信力下降，无法做到有效监督。

一些国企单位虽然设有纪检监督部门，但是对纪检监督工作的重要性认识不够，企业更多的是注重经济的发展，忽视了纪检监督工作的必要性，这种认知也决定了纪检监督工作是否能有效实施。而随着我国社会主义经济快速发展，有一些国企领导的观念变化暂时跟不上新形势的变化，当企业出现问题的时候，解决问题的思路还是受传统思想的约束，不能及时捕捉信息，跟不上发展的步伐。这种思想就会影响了纪检监察工作的有效开展，直接影响纪检监督工作的结果。

另外有一些国企单位的纪检监督部门自身不做工作创新，一直沿用老的监督体系，导致企业出现新的问题新的情况的时候，无法提出有效措施。还有一些纪检人员自身职业素养不过关，发现问题觉得多一事不如少一事，只要不太严重，就睁一只眼闭一只眼。

二、有效履行纪检监督工作的探索

(一)加强教育学习，提升思想境界

纪检小组人员需要做監督工作，这就需要这些人员具有廉洁的思想意识，需要有较高的思想政治觉悟，这就需要加强纪检监督工作人员的教育学习，提升他们的廉洁意识。在进行教育学习安排的时候，要明确学习次数和学习时间，确保通过学习达到实际效果，而不是形式化的学习。除了安排学习之外，还可以与其他单位交流互动，以促进思想境界的提升。在单位的宣传栏、官网等信息平台也可以展示相关内容，让廉洁意识无时无刻围绕在日常生活中，潜移默化的提升廉洁意识。对于一些重点领域和重要岗位的廉洁教育和廉政风险预警工作都要开展，并且不定期进行知识测试，同时结合一些培训会等促进这方面意识的提升。仅仅靠培训监督人员提升整体廉政意识是不够的，还应该通过多样化的活动，让企业上下从基层到管理都沉浸在良好的氛围中，让党员干部都能从自身做起，确保“四风”问题整改得到有效落实。

(二)明确纪检的职能与职责，加强监督效果

做好纪检监督工作，提高纪检监督效率，首先要充分掌握纪检监督的工作职能，要明确工作职责。比如对领导层的纪检监督，需要严格部署监督网络，对不合规范的情况要及时向领导反馈，并提出良好的建议，从而让纪检监督人员成为领导工作的得力助手，减少只“监”不“督”的情况。纪检监督不仅仅是浮于浅表的监督工作，还要深度到各阶层、各部门中，通过细化考评体系与管理制度，将工作制度和职责落实到每一个部门中。对纪检监督人员来说能提升监督效率，对各部门负责人来说也能加强管理。此外，纪检监督人员还应该利用空闲时间自发学习纪检职责内容，掌握好各项法律法规，为本职工作打下扎实的理论基础。

纪检监督人员要充分认识到纪检监督工作的重要性，纪检监督人员所担任的职能直接影响了纪检监督效能。所以要明确纪检监督的工作职责以及与其他部门、单位之间的关系，纪检监督人员在企业直接授权的职责和权限内开展纪检监督工作，一定程度上会有排他性，因此纪检监督小组除了做好本职工作以外，还要处理好各级领导之间的关系，把握好监督的力度，有效开展监督工作。

(三)重视效能监察，确保三个效益

提升企业内部日常纪检监督工作的有效措施和有效手段的重要工作之一就是提升效能监察，通过效能监察来防范企业廉政风险，从而促进企业廉政建设。在进行纪检监督工作的时候，要善于抓住重点，抓住中心环节，抓住关键步骤，再结合各种方法来完善检察工作的效果。此外，还应该建立各种机制来确保检察效果，比如建立领导机制、比如建立宣传机制、比如建立目标考核机制等，通过各种机制来固化工作流程和工作模式，确保经济效益、管理效益和廉政效益三方同时得到有效保障。比如电力企业，效能监察就是从生产服务和管理效益上切入，有效解决电力企业管理上容易出现的漏洞，不断完善机制。对于电力企业来说，纪检监督专项工作就是从商业贿赂、供电服务几方面入手，监察电力企业管理上的难点，关注老百姓关心的问题，积极开展用电检查，及时发现问题，及时上报和沟通，快速拿出有效的解决方案，妥善处理问题和解决问题。

(四)优化资源配置，加强监督效果

纪检监督工作的关键因素就是人力因素，但是纪检监督队伍并不是说人越多越好，而是要注重监督结果，一支好的纪检监督队伍直接关系到监督工作的效果，因此需要优化资源配置，加强纪检监督队伍是企业提升监督工作的有效手段。对于企业来说，企业运营的方向是朝着管理综合话和专业化的方向前进，而企业纪检监督随着企业运营发展也在不断的扩大，逐渐形成专业化和综合性的监督队伍。随着纪检监督队伍综合性和专业性的增强，对纪检监督队伍的干部人员也有了更高的要求，需要他们加强自身的专业性和综合性，才能胜任纪检监督工作。因此纪检监督人员要做好日常监督工作除了加强自身综合素质水平和职业素养之外，还要了解企业经营情况、产品技术等，通过不断学习，来加强自身的综合性能力。

(五)开展课题研究，提高监督水平

随着我国社会经济的快速增长，人们的生活水平日益提升，党风廉政建设也面临着更艰苦的挑战，这就要求纪检监督工作也需要提升效率。一方面我们要不断研究纪检监督工作的效率，制定有效的监督机制和监察手段，另一方面我们要不断提升纪检监督队伍的综合素质水平和职业素养，从而全面提升纪检监督工作的有效性和监督水平。开展课题研究是一项有效提高监督水平的手段，通过课题研究来突破纪检监督工作难题，不断创新纪检监督工作，并转化为实际工作成果，让纪检监督工作变得更科学更有效。

(六)加强群众沟通，发挥监督作用

纪检监督人员的监督职能是一项庞大的社会体系工作，需要企业各部门、各群众都参与和配合的，如果仅仅靠纪检监督人员发挥自己的职能，非常不利于纪检监督工作的有效发挥。因此，纪检监督人员要深度到各部门中，熟悉各部门的工作内容和工作流程，了解他们的办事程序，才能更好的实施纪检监督工作。其次，纪检监督人员还应深入到基层员工及员工家属内部中，通过走访等来了解需求，了解难点问题，这样才能更好的切入到监督职能中。人民群众是我国经济发展的根本力量，因此从人民群众中发现问题，也是能够帮助纪检监督工作的有效开展。

(七)做好表率作用，营造良好工作氛围

有效提升纪检人员日常监督工作的方法就是让各部门人员主动接受监督，纪检监督人员履行了监督职责，是实施监督工作的主题人员，在履行监督义务的同时，也要虚心接受别人的监督。只有纪检监督人员自身做好表率作用，才能有更好的说服力去监督别人，才能更好的履行监督职责。纪检监督人员在履行自己的职能时要与各部门紧密配合，纪检监督部门成员之间要相互尊重，提升团队协作能力，还应该严明纪律，严格按照规章制度进行监督管理，坚持先正己后正人，主动解决工作中遇到的问题，发扬乐观主义精神，用正面形象去感染别人，从而营造出良好的工作氛围，提高纪检监督工作的有效性。

三、结束语

企业要长远发展，要顺应时代的发展，纪检监督不可或缺，有效的纪检监督工作不仅能够提升领导的决策水平，还能够提升企业员工工作效率。纪检监督部门应该认识到自身的职责，不断创新，不断学习，最大化的发挥监督职能，才能让企业可持续发展。

参考文献：

[1]廖迎春.如何在基层工作中履行好纪检的监督職能[j].管理观察，2024 (03).

[2]朱江华.刘彦秀.游巍等.监督职能在现代医院管理中的作用与实现[j].中国医药导报，2024 (13)：162-165.

[3]李建芳.纪检监察部门如何在国有企业管理中承担监督责任[j].先锋队，2024 (36)：42-43.

[4]陶花.试论国有企业基层纪检监察机构在“三转”方面的难题以及改进建设[j].中国市场，2024 (06)：59-60.

[5]李琳.做好国有企业纪检监督工作的几点认识[j].“决策论坛——如何制定科学决策学术研讨会”论文集(上)，2024.

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找