# 2024年纪检监督员工作开展情况汇报及收获(7篇)

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-07-11

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧纪检监督员工作开展情况汇报及收...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇一**

一、本人认真学习和领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、全国国有企业党建工作会议精神，同时组织支部党员和部门人员集体学习相关内容，通过学习，深刻理解了中国共产党在中国发展中是不可磨灭和不可替代性的，只有中国共产党才能领到中国走向胜利和辉煌;我坚决信任党的领导，坚决服从党的领导，时时刻刻做一名合格的共产党员。我通过学习进一步增强了对政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识的理解，无论在工作中还是生活中都要讲政治，坚定拥护党的领导，解决执行党的决议，不该说的坚决不说，不该做的坚决不做;要时刻以党为核心，以党为大局，与党保持一致，向党看齐，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚决不违背两个维护。我坚定相信我们走社会主义道路是绝对正确的，相信党的理论是正确的，指引我们前进，制度是正确的，为我们前进保驾护航，我们的文化是优秀的，我们要相信自己，不妄自菲薄。我的党内政治生活干净、严肃，没有对“四个意识”、“四个自信”、“两个坚决维护”有任何怀疑和不信任。

二、我在工作中全面履行党建责任，我既是党支部委员又是部门负责人，我坚决做好“一岗双责”，在支部党员大会上、在部门例会和部门学习会上，部署业务工作的同时强调党建、党风廉政建设和反腐倡廉工作的重要性以及在日常工作中的需要注意的事项，严格执行省市公司的相关措施，坚决不做违法违纪违规的事情。在教育方面党支部认真开展廉洁教育学习，集体学习了《作风建设大排查实施方案》、《中国共产党纪律处分条例》、党风廉政建设和反腐败工作体系等相关的制度文件的学习，提高拒腐防变的能力;在防控方面我牵头推进廉洁风险防控工作，指导并亲自抓好专业条线的廉洁风险防控，按照要求，对廉洁风险防控点进行测试，发现问题及时整改;严格按照廉洁风险防控手册开展日常工作，认真执行防控措施，将廉洁风险控制在萌芽状态;时刻跟踪廉洁风险防控点的执行情况，随时根据工作实际和要求刷新风险点。虽然在党风廉政建设和反腐败工作体系与廉洁风险防控工作取得一定成绩，但也有一些问题，主要是在廉洁风险防控测试时存在延迟测试的情况，解决措施是严格按照省市公司要求，已经将风险点全部录入到“工作平台”，按照测试频次和时间要求准时开展测试，杜绝了延迟测试、假测试等情况的发生。

三、我每季度均向领导汇报部门廉洁风险防控工作开展情况，主要内容包括部门季度廉洁风险测试情况、有无需要刷新的测试点、下一阶段工作计划等。部门每个季度召开廉洁风险防控工作会议，主要讨论风险防控措施执行情况、有无需要优化等工作。在具体的廉洁风险防控工作中，根据实际工作情况提出刷新防控手册的意见和建议，经过相关审批流程，刷新防控手册，优化和调整了风险点。

四、我作为支部纪检委员，认真开展党建责任落实情况的监督检查，2024年开展了1次，主要方式为自查支部的党员大会开展情况、党员的学习笔记情况等。自查发现的主要问题有：党员的学习笔记有的未按时完成;整改措施为每月党员集体学习时检查党员的学习笔记本。从目前来看，整改结果较好，党员均能按时完成党员笔记。

五、我积极认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神，对照“四风”特别是形式主义、官僚主义新表现认真开展自查，自查没有发现问题。我同时积极主动接收同志们和同事们的监督，截止到目前，没有任何人反应我有“四风问题”，我自己以及党支部和部门均没有任何违法违纪违规情况发生，我将一直坚守下去，坚决不违反“四风”。

六、我作为支部委员和部门负责人，我一方面积极与支部的党员同志交流思想，另一方面与部门的群众交流思想，了解他们在日常工作中遇到的问题和困难，并积极主动解决。经过我的了解和与同志们、同事们的沟通，我发现我的同志们和同事们均认真履职，对工作兢兢业业、认认真真;有担当有作为。当然，也有同志和同事有时存在懈怠的情况，我及时与同志和同事们沟通，了解懈怠产生的原因，并一起制定解决办法，提升工作士气和斗志。总体上党支部的党员干部和同事立场坚定，坚决拥护党的领导和习近平的核心地位，思想势积极向上。

七、我坚决执行“六项纪律”，遵守党规党纪、执行领导干部个人有关事项报告制度的情况，没有任何事项向组织隐瞒。我本人没有亲属参与经商办企业，我本人没有公款吃喝、收受礼金情况发生。我将继续严格遵守政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律，做一名合格的共产党员。

八、作为党支部纪检委员，我认真落实纪检委员工作任务表，认真做好监督检查工作，监督、提醒支部党员干部按时参加组织生活会，在节假日做好廉洁提醒、预警和监督工作。截止目前，党支部没有廉洁问题和违法违纪情况发生。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇二**

今年，我们县纪委监察局在市纪委监察局、县委、县政府的正确领导和大力支持下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神和中纪委二次全会、省纪委三次全会、市纪委四次全会精神，与时俱进，积极创新，扎实工作，务求实效，全面落实上级纪委部署的党风廉政建设和反腐败斗争各项工作任务，取得了明显实效。

工作进展情况

今年，我们按照上级纪委工作部署，结合\*实际，采取针对性措施，创造性开展工作，使各项工作得到了顺利进展，有效落实。

(一)认真落实了“四书一谈”制度。我们结合廉政档案，建立了规范的“四书一谈”档案。按照分级监督的原则，县廉自办对乡科级党政一把手逐人建档，各乡镇纪委、县直各单位纪检组对班子成员逐人建档。并将“四书一谈”制度延伸到村委和县直单位二级机构。在实际操作中，廉自办加强与信访、纠风、案件检查和下访工作队的横向联系，加强与乡镇党委、纪委，县直单位党组、纪检组的纵向联系，全面掌握干部的思想动态，及时发现苗头性、倾向性问题，有针对性地实施“四书一谈”制度。今年，县委廉自办共对\*名乡科级领导干部发出情况“说明书”，对\*名乡科级领导干部和\*个乡科级党组下发了“整改通知书”，全年共下发了“提醒通知书”\*\*\*份，下发“督查通知书”\*\*份。同时，实行了纪委常委诫勉谈话责任制，纪委常委分片包乡实施诫勉谈话。今年，县纪委监察局共对\*\*名乡科级党员领导干部实行诫勉谈话，促进了“四书一谈”制度的顺利落实。

(二)全面推行了廉政承诺制度。我们采取面对面承诺，全方位公开的办法，积极实施廉政承诺。县委四大班子成员在广泛征求群众意见的基础上，面对\*\*\*多名正科级干部和\*\*\*多名社会各界群众代表，逐人公开承诺。在县电视台连续播放一周，向全县党员干部、人民群众公开。各乡镇党委、政府班子成员均采取与乡镇机关干部、群众代表、教师代表面对面的方式，做出郑重的廉政承诺。县直单位班子成员均面对单位全体工作人员承诺。主要负责人的承诺内容在公开栏内留置一年，以利于群众随时对照监督。一是结合民主生活会，加强组织内部监督。二是结合廉政档案建设，加强纪检监察组织的监督，将承诺履行情况逐人记录归档，作为半年、年度考核、考察的主要依据。三是结合群众评议，实行公开述廉。结合群众评议领导干部活动的开展，将廉政承诺履行情况作为述廉的主要内容，公开接受评议。促使领导干部严格自律，自觉履行廉政承诺。\*\*月\*\*-\*\*日，县纪委监察局对廉政承诺兑现情况统一组织了民主评议，结果有\*\*名乡科级干部履行承诺存在不同程度的问题，县纪委对这些“言而无信”干部区别情况逐人下发了“限期整改通知书”，责令他们限期整改，整改结果届时向群众公开的同时，向县纪委廉自办写出书面报告，接受纪委核查。

(三)狠抓了基层党员干部廉洁自律工作。为使基层党员干部切实适应带领群众全面建设小康社会的要求，今年，我们将基层干部廉洁自律工作作为重点来抓。

首先，健全了领导干部廉政档案制度。通过近两年来的实践，我们感受到，实施领导干部廉政档案制度，不仅仅只是一种形式，更是强化对干部的日常监督、促使干部廉政监督经常化、规范化的有效措施。因此，今年我们在原来的基础上，认真分析存在的问题，进一步健全廉政档案制度。重点抓好三个方面的规范:一是形式上规范，统一档案规格。县纪委按照高标准统一制作了廉政档案盒，对原来的档案盒全部更换;二是内容上规范，统一内容要求。将领导干部廉政承诺、重大事项报告、廉政考评、任期经济责任审计、季度述廉、住房收入登记、年度述职、党风廉政建设责任制履行情况等\*\*项内容做为每个乡科级领导干部廉政档案的必备内容。三是管理上规范，提高廉政档案的效力。对廉政档案我们要求由专人管理，采取定时填写与随时填写相结合的办法，对县委、县纪委统一部署的工作评估、群众评议等定时填写;对个性问题，比如诫勉谈话的整改情况、个人重大事项报告制度落实情况等，按照组织要求随时填写，使廉政档案共性问题重实际，个性问题不遗漏。同时，我们坚持将廉政档案作为干部政绩评估、选拔任用的主要依据。切实增强了廉政档案的效力。

其次，完善了重大事项报告制度。县纪委制定下发了《关于实行重大事项报告制度的规定》，对重大事项报告制度从时间、内容、方式、审批等方面进行了全面规范。一是明确报告事项。具体规定了单位党组织应报告的十项重大事项和党员领导干部应报告的五项重大事项。二是规范报告时间及报告方式。规定凡属应报告的重大事项，必须提前\*-\*\*天以书面形式报告。三是规范报告内容。对一些重大事项的报告内容作了具体明确的规定。比如建楼、换车等重大事项，不仅要写明事由，且要写出详细预算报告，提供相关资料附件，以备核查审批。四是规范了审批程序。县委廉自办接到报告后五日以内做出答复，单位党组织或领导干部必须按批示意见执行。五是明确了监督责任。各级党组织和领导干部要强化对落实重大事项审批意见的监督。重大事项执行完毕后，单位纪委书记或纪检组长及时向县委廉自办汇报。六是明确了责任追究办法。对应报告不报告，不按时、如实报告，或不按审批意见办事、阳奉阴违的，对单位领导人、相关责任人制定了具体的责任追究办法。使重大事项报告制度可操作、易落实，切实加强了对党组织和党员领导干部的日常监督。

第三，着力解决乡镇党员干部和基层站所负责人廉洁自律中存在的实际问题。一是进一步遏制公款吃喝玩乐歪风。我们在巩固落实取消村级招待费和中小学校招待费成果的基础上，对行政事业单位的招待费实行“一刀切”，出台了《关于对行政事业单位公务招待费实行总量控制限额管理的暂行规定》。明确要求各乡镇每年招待费一律不得超过\*\*万元;县直单位招待费按编制数控制在每人每年\*\*元以下，一律不准超支。今年来，我们明查暗访共查处党员干部公款吃喝行为\*起\*人，均给予了相应处理。二是纠正婚丧喜庆大操大办歪风。今年，我们对《关于狠刹婚丧喜庆事宜大操大办歪风的若干规定》又制定了补充规定，必须事前报告县委廉自办，接受组织监督，事后对落实情况写出书面报告，存入廉政档案。同时，还具体明确了对违规者的处理意见和责任追究办法。三是解决财务管理混乱问题。在坚持村账乡管的基础上，乡镇全部实行会计委派，财所主任、主管会计和农经站长全部由县财政局统一调配，统一管理。县纪委会同财政、审计等部门，对乡镇、站所和村委财务账目定期不定期进行检查，对执行财务管理制度不力、问题突出的单位重点检查。对少数有令不行、有禁不止、欺上瞒下、严重违犯财经纪律的严肃查处。今年，共查处基层干部违犯财经纪律案件\*\*起，处理\*\*人。四是解决党员干部八小时以外的监督不力问题。我们针对部分乡镇领导干部“走读”以及一些党员干部不能严格要求自己，出入营业性娱乐场所，甚至参与赌博、封建迷信活动等现象，结合\*实际，制定了《关于对领导干部“八小时以外”监督管理的暂行规定》，实行了四项制度，即领导干部外出活动汇报制度、领导干部双休日、节假日活动记实制度、八小时以外党风廉政特邀监督员制度。通过加强监督管理，八小时以外的违纪问题明显减少，节假日领导干部公款旅游、公车钓鱼、公款吃喝、乡镇干部走读等都得到有效治理。

\*\*年，我们县纪检监察机关共立案\*\*\*起，其中大要案\*\*起;处理党员干部\*\*\*人，撤职以上重处分\*\*人。特别是一些大案要案的成功查处，在群众中引起了强烈反响，对广大党员干部起到了很好的警示教育作用，收到了良好的社会效果。

\*\*年，我们在查案工作中着重抓好了三个方面:

(一)强化领导。坚持领导抓、抓领导，实行“三个负责制”。即:常委分工包片负责制、室主任履行本室工作职能负责制、承办人对案件基本事实和卷宗质量负责制。将全县各乡镇、县直各单位划分为七个协作区，每个协作区由一名常委和一个室具体组织协调，对查案工作统一部署，统筹协调，具体运作交叉办案、顶岗办案和集中力量突破大案要案。通过查案协作区的建立、运作，集中了力量，加大了查案力度，切实提高了查案效率。今年，仅基层纪委、纪检组就查办案件\*\*起，同比上升\*%。

(二)强化了质量监督。为保证办案质量，在进一步完善办案纪律十不准的基础上，县纪委出台了《关于在查办案件工作中对办案人员的监督管理办法(试行)》，制定了\*\*条办案纪律和\*\*项内部监督制度。又明确了关于在实施“两规”、“两指”过程中的纪律规定，实行了错案追究制度，，由案管室和干部室对每起案件跟踪监督。同时，对一些重大案件，坚持以《案情通报》的形式向领导通报，对群众反映的热点案件，通过我们县电视台开设的“以案说法”和“曝光台”专栏等新闻媒体及时报道，公开接受广大群众的监督。

(三)建立健全办案协调机制。今年，我们致力于建立一个“机构健全、分工明确、渠道畅通、运行规范”的办案协调机制，保证参与办案的各个部门能按照统一部署，各负其责、密切配合、协同作战，提高办案效率，保证办案质量。在充分发挥县反腐败协调小组的基础上，针对具体案件，以参加办案人员的部门为基础，自下而上成立专项工作组、指挥中心、专案工作小组。通过召开联席会议，专题会议，领导督、批办，信息交流等，集中剖析案件，交流办案经验,分析存在的问题，总结查案经验和教训，提高办案人员的查案技巧。今年，我们共召开案件分析会\*\*次,促进了整体办案水平的提高。

今年我们将纠风工作作为转变作风、重塑干部形象的切入点，坚持“谁主管，谁负责”、“管行业必须管行风”的原则，列入党风廉政建设责任范畴，紧紧围绕群众反映强烈的“热点、难点”问题，标本兼治，纠建并举，突出重点，综合治理，取得了明显成效。

(一)认真治理中小学乱收费。今年，我们对教育系统实施了“八项制度和“五条禁令”。即:收费报批准入制度、学校向家长送发收费通知单制度、统一选用学生用书制度、收费管理制度、学生费用结算制度、目标责任制度、责任追究制度、公开公示制度。“六条禁令”;严禁以勤工俭学等名义向学生收费、严禁学校代收保险费及其它部门、单位委托性收费、严禁摊派经营学生校服、严禁办各类收费补习班、特长班、严禁增加考试科目收费。今年，在对全县\*\*所中学\*\*\*所小学的检查中，共查出中小学乱收费案件\*起，涉及费用\*\*万元，清退违纪违规收费\*\*万元，党政纪处理\*\*人。切实遏制了中小学乱收费歪风。

(二)切实纠正了医药购销中不正之风。结合卫生系统工作实际，研究制定了《\*县\*\*年狠刹医药购销中的不正之风工作实施意见》。围绕群众“看病难”“用药难”的难题，制定了\*县卫生系统“六项制度”和医务人员“六个不准”。即:药品集中招标采购制度、医药费用一日清单制度、住院病人用药认定卡制度、病人自主选择医生制度、医药公开核算分别管理制度、服务承诺制度;不准用医托诱导病人开单提成、不准买卖药品吃回扣、不准开大处方偏”药方、不准乱收费、不准以任何名义、形式收受病人礼金、红包和接受病人家属宴请、不准对病人“生、冷、硬、推”，嫌“贪”爱“富”。所有这些制度都向社会公开，接受群众监督。有效地遏制了医药购销中的不正之风，解决了群众看病难，用药难的难题。

(三)减轻农民负担工作。首先，完善制度，确保减轻农民负担工作落到实处。一是层层签订减轻农民负担责任书。二是清理涉农收费项目，全面实行涉农收费公示制度，坚决纠正违反政策向农民集资、摊派问题。三是严格执行“农村税费改革政策卡、粮售卡”制度。四是严格“一事一议”提前申报制度。五是建立农民负担监督员制度。六是严格村级、农村中小学订阅报刊最高限额制度。其次，严肃查处农民负担案件。今年\*次从农税、整治办、农监等部门抽调\*\*名党员干部，组成\*个督查组，分赴全县\*\*个乡镇和有关县直单位对农村税费改革执行情况和村内“一事一议”审报规定执行情况进行督查。发现了\*起农民负担案件，并及时给予了处理。通过落实各项制度，人均减负比去年减少\*\*%，落实社会减免\*\*万元，取消报刊杂志等不合理收费\*\*余种。

(四)治理公路“三乱”工作。今年，我们按照《\*\*年全省治理公路“三乱”中原万里行工作实施意见》的要求，进一步加大治理公路“三乱”工作力度，着重采取五项措施，不断巩固和扩大治理成果。\*、聘请治理公路“三乱”监督员。由\*\*名社会各界人士担任的治理公路“三乱”监督员，发现问题及时联络，及时反馈。\*、建立营运业走访制度。及时了解和掌握运输业动态，对问题早发现、早预防、早处理。\*、实行公路“三乱”举报激励制度。广泛发动群众，依靠社会各方面的力量，进行全方位的监督。\*、实行上路检查备案制度。凡需上路检查的，除执行上级有关规定外，必须将检查的事项、时间、地点、人数提前报请县治理公路“三乱”联席会议备案，否则，按“三乱”行为论处。\*、实行工作责任追究制度。今年共组织路风检查\*\*次，查处公路“三乱”案件\*起，党政纪处理\*\*人，组织处理\*人，责任追究\*人，没收违规收费面包车\*辆，受理群众举报\*\*起，反馈率\*\*%。有效遏制了公路“三乱”反弹势头。

(一)开展了国有经营性土地使用权招拍挂出让情况执法检查。成立了经营性土地使用权出让情况执法监察工作领导小组，专设了办公室;制定了\*县开展国有经营性土地使用权招标拍卖挂牌出让情况执法监察实施意见;充分利用电视台等宣传工具，大力宣传这次执法监察工作的目的及相关法律法规和政策规定。对\*\*年以来全县规划用地、经营性用地、土地出租收益、建筑许可证发放等情况进行了全面自查。通过检查自查发现挪用土地出让金补偿\*\*.\*万元，欠交或未交土地出让金的个人\*\*\*户，金额\*\*\*万元，单位\*\*个，金额\*\*\*万元。\*\*年以来，单位规划用地\*\*\*宗，其中改变土地使用性质的有\*\*宗。区别性质，采取措施，进行处理纠正。下达整改建议书\*\*份，立案查处\*起，处理违纪人员\*人。通过开展监督检查，共清缴土地出让金\*\*万元。

(二)积极开展了行政效能监察工作。我们组建了行政效能监察领导小组，出台了《\*县行政效能监察实施办法》(汝政[\*\*]\*\*号)，县监察局、县人劳局制定了关于\*\*年至\*\*年行政效能监察工作安排意见。对行政机关从事行政管理活动的质量要求等作出规定。就行政机关作风、规范行政行为、强化工作纪律、提高行政效率、确保政令畅通等诸方面作出二十六条相关规定，目的是解决职责不清、办事效率低、有令不行、有禁不止、以权谋私等现象。为确保规定落到实处，我们加强监督检查，建立行政效能监察投诉中心，接到投诉\*\*件，受理\*\*件。每月\*-\*日，办公室组织人员随机对各行政单位进行检查，并邀请县人大、政协领导参加。对检查中发现的问题提出改进意见和建议\*\*条，对工作中脱岗的三门闸乡副乡长冯宪中和乡干部张伟、代国强三位同志给予了行政警告处分。

另外，我们还积极稳妥地开展了建筑工程项目招投标，共完成评标定标工程\*\*项，工程建筑面积\*.\*万平方米，全县\*\*万元以上工程全部进入有形建筑市场公开招标;全面开展了安全生产执法监察，共查出大小隐患\*\*处，当场整改\*\*处，限期整改\*处;认真开展了招生工作、殡葬改革、三项资金管理等情况的执法监工作。

五、加大了源头治腐力度

\*\*年，我们以制权、管钱和规范行政行为为核心，深化改革，积极探索，进一步加大了源头治腐力度。

(一)加强财务监管力度。一是全面实行“收支两条线”管理，规范收罚行为。下发了《\*县实行票款分离和罚缴分离征收管理实施办法》，进一步明确了实施票款分离、罚缴分离的征收管理范围，实行了“收支两条线”规定季报制度，对全县\*\*个部门和单位进行重点检查。使“收支两条线”管理规定得到全面落实。二是会计委派稳妥推进。开展了县直单位实行会计集中核算试点工作。进一步推进村帐乡镇管，财务集中核算，人员统一管理。部分乡镇实行村级会计委派制度。

(二)切实推进行政审批制度改革。今年初，县直各单位按照《\*县县级行政审批制度改革实施意见》的要求，对各自的行政审批事项进行了进一步清理，共清理出现行的行政审批事项\*\*\*项，审核事项\*\*项，核准事项\*\*\*项，备案事项\*\*项。出台了《关于进一步加强行政审批制度改革的通知》，加大了清理力度。全县共取消行政审批事项\*\*\*项，合并\*\*项，保留\*\*\*项。为切实减少行政审批项目并改革审批管理方式，积极筹建行政审批和行政服务收费大厅，\*\*年将全面实行“一站式”办公，“一条龙”服务。逐步建立科学的管理机制、规范的运行机制和严密的监督机制。

(三)强力推进政府采购工作。制定了《\*县政府采购制度实施办法》和《政府采购资金管理办法》。从资金管理入手，规定各单位在实施采购之前无特殊情况必须把资金足额存入政府采购资金专户，建立完善帐务，加强采购票据的控制，加大了政府采购检查工作力度。查处了违反政府采购资金\*\*\*多万元，并对违纪单位进行了处罚，对违纪行为给予纠正。今年，全县共纳入采购金额\*\*\*多万元，节支金额达\*\*多万元。

(四)继续深化政务公开工作。严格按照规范、及时、全面的原则，在抓好规范性公开的基础上，紧紧抓住基层群众最关心的“热点”、“难点”问题，全面推行点题公开，群众想知道什么就公开什么，达到群众满意的公开实效，切实深化了民主监督。

今年，我们将整顿经营服务性收费作为整治企业经营环境的重中之重来抓，取得了明显成效。一是领导重视，营造氛围。制定了《大力整治企业经营环境的决定》和实施方案，建立了联席会议制度，要求各职能部门通过各种形式向社会作出公开承诺。二是全面自查，集中检查。在认真自查自纠，全面澄清底数的基础上，我们会同审计、物价、财政等部门联合行动，组成\*个检查组，对涉及经营服务性收费单位进行全面检查，对企业和群众反映大、问题多的\*\*个单位进行重点清理检查，全面整改。三是抓重点，抓查处。我们对工商、税务、公安、交通、等\*\*多个行业或部门，采取全面检查、重点抽查与从企业、商户“倒查”相结合的办法，开展重点清理检查。对在检查和举报中发现的违规收费行为严肃查处。今年，共查处扰乱经济发展环境案件\*\*起，处理\*\*人，其中有\*名相关领导干部被追究责任。四是强化社会监督。把经营服务性收费项目、标准向社会公布，接受企业和社会监督;在县电视台、广播电台开通“行风热线”，单位一把手与群众面对面，直击“热点”;从人大、政协及社会各界聘请监督员和评议代表\*\*多名，对县定\*\*多家单位和省定\*\*个重点部门进行监督和评议。实施社会监督以来，发现行风问题\*\*条，受理案件\*件，均进行了认真解决和处理。促进了整治企业经营环境工作的深入开展。

为切实营造建设小康社会的良好环境，确保社会稳定，我们今年进一步加大信访工作力度，全面开拓信访工作新局面。

(一)建立了大信访工作机制。实行县级领导包案制度。对排查出的重点疑难信访案件，由县领导采取定期走访、跟踪下访、跟踪督办等方式，包调查、包处理、包稳定，切实解决了一些久拖不决的“老大难”问题。在群众中引起了良好反响。我们还严格实行了信访责任追究制，对\*名因工作不到位造成越级上访或重大影响的责任人，均给予了纪律处分。切实增强了党员领导干部的信访工作责任意识。

(二)建立信访信息专报制度。健全县、乡、村三级信访网络，通过\*\*多名基层信息员，搜集信访苗头、社会热点和不稳定因素，逐级上报，及时采取切实可行的措施，针对性进行解决。今年以来，共摸排信访问题\*\*\*多个，就地解决\*\*\*多个，制定整改计划逐步解决\*\*多个，县纪委立案查处\*\*多起，乡镇纪委立案查处\*\*多起，有效解决了发生在老百姓身边的实际问题，促进了社会稳定。

(三)持之以恒地坚持下访制度。下访工作队，围绕“三条渠道”，主动深入基层，解决群众反映的问题，收到了较好的社会效果。一是结合廉政督查，定期巡访。下访工作队结合党风廉政建设责任制季度汇报，每季度全面巡访一次，重点巡查对存在问题的整改情况。二是配合中心工作，重点下访。今年，结合防治非典工作，下访工作队不分白天黑夜，明查暗访，强化纪律监督，强化干部责任,协助县委、政府确保防治非典工作扎实开展。三是应对突发事件,快速下访。对突发事件和重大信访问题,快速反应,及时出访。今年,下访工作队解决突发信访问题\*\*件,既稳定了当地群众的情绪,又维护了受害人的合法权益。

(四)及时回访，巩固信访成果。特别是对查结的殴打村民、欺压群众的恶性案件，逐个登记造册，定期回访，一方面是化解矛盾，防止打击报复，避免产生新的信访问题，另一方面是教育被查处人改过自新。同时，下访工作队坚持对县纪委资助的\*\*多个贫困户和\*\*名特困生经常回访，发现新的困难及时解决，保证了扶贫助学活动的顺利进展。

(一)进一步细化了责任。将党风廉政建设和反腐败工作任务分解到县委、政府各部门。制定下发了汝廉责[\*\*]\*号《\*县委、县政府有关部门贯彻落实\*\*年党风廉政建设和反腐败工作部署的工作意见》，并专题召开了任务分解会，将今年的党风廉政建设和反腐败斗争\*个方面的\*\*项工作任务逐项明确了具体要求和各负责部门，使责任更加明确，任务更加具体，要求更加详实。结合\*\*年党风廉政建设工作任务的分解，逐单位建立职责履行情况跟踪督查档案，将各单位的职责履行情况结合季度汇报情况记录归档，作为年度考核的依据，敦促责任单位切实履行职责。

(二)实行督导责任制度。县纪委制定了《关于在纪检监察机关实行督导责任制的意见》，将乡镇、县直单位分为\*个督导协作区，由县纪委常委包区、包片，科室包乡镇定期不定期督导廉政建设和反腐败各项工作，确保整体推进。同时将督导责任制履行情况的评估与党风廉政建设责任制考核、纪检监察工作目标任务完成情况考核结合起来，责任范围内的乡镇、县直单位在两项考核中处于后三名的，责任常委和责任室不得评先、评优，工作有所创新，在市以上产生影响的将记功受奖。

(三)严格责任追究。今年,我们坚持对违反党风廉政建设责任制规定的行为严格进行责任追究。今年,结合纠风、查案、廉洁自律和防治非典工作，共有\*\*名领导干部受到责任追究，其中组织处理\*\*人，党政纪处分\*\*人。严格的责任追究，保证了党风廉政建设责任制的有效落实。

总之，\*\*年，我们按照上级纪委的总体部署，结合\*实际，积极进取，扎实工作，努力开创党风廉政建设新局面，取得了明显的阶段性实效。但也存在一些问题和不足:一是由于防治非典工作致使年初的整体规划在落实上滞缓，比如行政收费大厅的建立未能如期完成;二是党风廉政建设责任机制还需要进一步完善，特别是基层党组织在履行职责、齐抓共管上落实还不平衡，一些工作还不够细;三是纠风工作还有待在加大治理力度的同时完善监督制约机制，在巩固成果的基础上，进一步深化提高;四是从源头上治理腐败工作有待进一步深化;等等。明年，我们将按照“突出重点,整体推进,取得实效,创出特色”的思路，提高标准，加大力度，立足创新，扎实工作，努力使我县党风廉政建设和反腐败斗争取得新的更大成效。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇三**

本人作为党支部纪律监督员，按照公司党委、纪委要求，在持续学习习近平新时代中国特色社会主义思想和系列重要讲话精神，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”的同时，结合客户服务部实际工作，持续开展“两深入、两服务”主题实践活动与“为群众办实事”系列活动。作为一名基层党支部组织专员，在加强基层支部组织建设、政治建设工作的同时，兼任部门纪律监督员，认直履行日常监督职责，当好本部门“第一道防线”的“排头兵”，配合部门领导将从严治党、依法治企、廉政建设全面落实到日常工作中，维持部门与支部良好的廉洁从业氛围，杜绝违规违纪行为的发生。

1.年初主动拟定的支部组织建设与学习计划，其中包括了支部党风廉政建设工作重点与纪律监督与风险防控的重点工作与学习计划。

2.常态化执行“三会一课”制度的提醒监督，协助支部书记做好支部党员会议、民主生活会、党课以及各类评优评先的进行，同时作好监督台账登记。

3.常态化开展监督提醒，在部门内、支部内主动站位，通过加强部门物料领用、报财规范的抽查，警示案例教育等，对部门员工主动进行廉洁从业、遵规守纪的提醒与监督，并及时通过纪律监督员工作记录本记录反映工作开展情况，覆盖率达100%。

4.以身作则，带头遵守公司相关规章制度，服从公司管理，严格遵守会议纪律到“三考”纪律，在自身严格遵守公司劳动纪律的前提下，做好部门劳动纪律与考勤的监督提醒。

5.严格按照公司的疫情防控要求，做好日常防控告之与监督提醒，特别是在重大节假日前，均通过部门会议等形式提醒部门领导要加强对相关方班组疫情防控的管理，并提醒相关班组人员应严格按照疫情防控要求开展集中办公，未发生任何疫情防控不力问题。

6.根据当期安排，及时开展支部和部门的党风廉政与反腐的重点工作通报宣贯，并及时形成信息向纪委进行报送，1-6月共报送《反腐败与党风廉政建设工作信息报道》共4期。

7.配合公司党委做好“学习强国”、“强根固本”以及“党史学习”等日常政治理论学习的监督与提醒。

按照公司纪委的安排，结合公司党委、纪委要求，进行了多次节前廉洁提醒、疫情防控以及安全生产政策宣贯，特别是针对严禁酒驾醉驾与严禁参与“黄赌毒”违法活动的要求，逢节必作要求。

不定期组织部门员工开展专题教育和各类违规违纪警示案例通报学习，并在7月支部党员会议上进行了《关于党费这些事儿》为主题的党课宣讲。

本人将在公司党委的领导下，在公司纪委的指挥下，不断完善和改进基层纪律监督工作方式，配合部门领导将“纪律意识”与“规矩意识”挺在最前面，持续开展部门廉洁建设和纪律监督，严格履行基层“三道防线”中一线监督提醒职责，将纪律监督工作做实做细。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇四**

我区农行系统的档案管理工作在省分行办公室和地县两级档案行政管理部门的指导帮助，以及各级行领导的重视、支持下，认真贯彻《档案法》和《中国农业银行档案管理办法》，紧密结合《中国农业银行各类档案归档范围及保管期限的规定(试行)》以及《省归档文件整理规则>实施细则》,从薄弱环节和业务基础工作入手,在不断完善基础建设,逐步推行规范管理的前提下,积极主动抓了全区各行的档案管理达标升级工作,取得了一定成效。

到年末，全区九个县支行和地分行机关10个单位的档案室，有9个达标，其中3个单位达到省一级，3个单位达到省二级，2个单位达到省三级，1个单位达到县(市)一级。所有达标单位均已基本成为门类齐全、结构合理、内容丰富的综合档案室，档案的利用价值和利用效果普遍有了提高。一年来，主要做了以下几项工作:

按照上级行和当地档案管理部门的指示要求,地分行将档案管理工作当作内部管理和加强精神文明、企业文化建设的种要内容,给予了度重视。首先通过组织学习《档案法》和《省档案管理条例》，以及上级行关于档案管理的有关规定,强化了全行员工,特别是档案文秘人员的执法守法意识和岗位职责意识，使各级领导和全体员工对档案管理工作重要性的认识不断有所提高,为开创全行档案管理1工作的新局面奠定了基础。二是明确分管领导和配合协作部门，按照有关规定要求，选拔配齐了具有一定文化素质和有较强实践经验的档案管理人员。

三是根据上级行和当地档案行政管理部门的有关要求，结合全区档案达标工作的实际，地分行提出争取在年内一次性达标的具体目标，并将此项工作的任务目标落实到具体部门,实行部门领导责任制，从而加强了对各县支行档案工作的领导、督促和帮助，为促进全行系统档案工作的不断规范起到了有力的组织保障作用。

我行根据实际情况，提出了具体的贯彻意见和措施，使达标升级工作得到了地县两级行领导的高度重视和大支持;地分行主管领导对档案达标升级工作经常进行强调，就做好全区农行系统档案管理达标升级工作做了具体部署和要求，引起了各县支行的高度重视，使必要的人、财、物得到了及时落实;同时为了全面带动全区农行的达标升级工作，地分行办公室积极与地区档案处联系沟通，及时对有关达标升级的具体规定事项进行请标、咨询和研究,制定了具体的落实方案。

首先从地分行机关抓起，对当年的文书档案按新的要求进行了整理、装订和充实提高，并从管理体系、干部队伍、管理制度、档案设施、业务建设、开发利用6个方面中的具体内容抓起，逐条进行认真仔细的补充完善，然后按规定在组织有关部]进行自查的基础上，及时向档案管理部门进行了申报，经检查验收，保持了省、级标准。为带动促进全行的档案达标升级工作发挥了积极作用。

我们在认真学习《档案法》和《省档案管理条例》的基础上,按照《全省农行年档案工作要点》及《中国农业银行各类档案归档范围及保管期限的规定》，狠抓落实,把建立和完善各项档案管理制度当作加强档案管理工作的.重点,列入了部门工作的重要议事日程。

一是邀请档案行政管理部门的专职人员亲临现场指导帮助，对不符合制度规定的有关具体问题及时进行了整改和纠正。二是认真按照档案管理的有关规定和要求,结合农行特点，统一制定了《档案管理制度汇编》,从档案人员的岗位职责，到档案的保管、查询、移交、保密、安全、统计、鉴定、销毁、接收、利用等各个方面都建立了比较系统完善的制度。三是全面落实了各种登记制度,从收藏、借阅、利用,到保管接交,都统一实行严格的登记签字制度，有效杜绝了丢失、泄密、损毁等各类事故的发生,初步实现了档案管理的规范化、程序化和制度化。

建设档案管理服务水平有所提高一年来，我们认真按照总行《档案管理办法》的要求，在不断建立完善档案设施和管理制度的同时，集中精力，主抓了业务基础建设。一是通过强调、检查和督导落实,使全行每个单位的档案用房、安全设施、档案装具等管理设备不断完善。

二是注重抓了文件的归档收集,特别是对积存文件中一些应归档而未归档的重要文件,进行了再收集，使档案内容不断得到了丰富和充实。分行档案室在完善达标后，对历年的收、发文件进行了全面的清理清查,对每个部门或个人保存的文件全部进行了清理收回，使室藏案卷卷数达到1583卷、2649件，使档案室的门类、结构及信息内容初具规模，为便好地服务全行的改革与经营创造了条件。

三是积极提供服务,使档案利用的效果及价值有了显著提高。据不完全统计，年全行档案利用共190多人次,仅地分行机关档案查阅就达40多人次,使档案的自身价值得到了充分发挥。

回顾我行年的档案工作，由于上级行和当地档案行政管理部门的大力指导帮助，在地县两级行领导的关心支持和全体档案人员的辛勤努力下，不论从升级达标，还是业务基础建设等方面都取得了一定的成绩。但是，就全行档案工作与全行改革发展的整体状况比较，还很不协调，特别是与上级行的要求还有一定的差距。一是由于县支行机关人员精简后，档案管理人力严重不足，兼职人员没有经过培训，档案管理的业务素质较差，不适应档案管理新的要求;二是由于全行费用十分紧张，对有关档案达标所要求的资金、设备等难以保证，整体上不适应档案管理要求，要达到规范化管理规定，需要投入大量的资金;三是个别支行对档案工作重视不够,有1个县支行至今未达标。

是制度建设不太完善，部分档案室的登记制度不落实,流于形式;五是业务基础建设亟待进一步加强，门类不齐,结构单一，室藏档案不全，财务、人事、信贷档案未统一保管的问题仍未解决。上述问题的存在，与检查指导不到位有很大关系,对此，我们将在新的一年里重点加以改进。\_\_年,我行将认真贯彻上级行的指示精神，进一步加强对全行档案工作的组织领导，全面加强业务基础建设,进一步加强对档案人员的培训和档案管理达标升级工作，争取\_\_年10个单位全部达标;不断提高档案的自身价值,更好地为农行的改革与发展服务。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇五**

市纪委监察局特邀监察员工作，在市纪委监察局和市委市政府的坚强领导下，在市委统战部的具体指导、帮助下，在各民主党派和群众团体的大力支持配合下，认真贯彻省、市纪委全会精神，按照省、市政府廉政工作会议的工作部署，充分发挥特邀监察员的参谋咨询、双重监督和桥梁纽带作用，紧紧围绕党风廉政建设和反腐败工作组织开展活动，取得了较好的成效。

(一)加强队伍建设,不断提高特邀监察员素质。特邀监察员队伍的素质是决定能否发挥特邀监察员“三重”作用的关键。为切实加强特邀监察员队伍建设，我们主要是做到“三个到位”：

一是领导到位。市纪委监察局高度重视特邀监察员工作,把此项工作摆上重要议事日程。明确特邀监察员工作由市监察局一名副局长负责，日常工作由市纪委监察局综合室负责。涉及到特邀监察员工作的重大问题，由市监察局局长办公会议审议并报市纪委常委会研究决定。

二是选聘程序和条件到位。我们采取主管部门推荐、单位同意、本人认可、市纪委、监察局审核的程序，严把选配关。在人员确定上，做到“四不聘”：即政治上不坚定的不聘、社会反映有异议的不聘、不敢说真话怕得罪人的不聘、乱发牢骚不负责任对社会不满的不聘。把坚持原则、参政议政能力强、有强烈事业心和责任感、热心纪检监察工作、清正廉洁的同志作为聘请对象。在第四届特邀监察员聘任期满后，在市委统战部等有关单位和各民主党派的支持下，完成了特邀监察员的换届工作。选聘了24名由市人大代表、政协委员及各民主党派等社会各届人士组成的第五届特邀监察员，其中新聘5名、续聘19名。市委常委、市纪委书记充分肯定了上一届特邀监察员工作，并对新一届特邀监察员工作提出了要求。

三是教育培训到位。特邀监察员同志来自各条战线，大多数同志过去对纪检监察工作接触较少，对纪检监察工作有一个逐步熟悉的过程。为此，市纪委、监察局经常组织特邀监察员召开座谈会，及时传达党中央、国务院有关廉政工作指示精神和纪检监察工作最新动态，通报全市反腐倡廉工作情况，让特邀监察员了解掌握党和国家方针政策、纪检监察工作任务落实情况和存在的问题;每年都组织特邀监察员参加全市性党风廉政工作和反腐败有关会议和相关工作;适时组织特邀监察员参加培训，市纪委监察局邀请专家讲授行政监察法律、法规、政策和工作程序等，提高特邀监察员的政策水平和参政议政、民主监督能力;定期寄送《中国监察》、《镜鉴》等杂志，提供委局机关的年度工作计划和总结，以及相关的学习资料和工作资料，不断提高特邀监察员开展工作的能力。

(二)积极开展工作，充分发挥特邀监察员作用。发挥特邀监察员作用是开展特邀监察员工作的根本目的。在开展特邀监察员工作实践中，我们注意结合不同时期纪检监察工作中心任务来发挥特邀监察员作用。

一是组织特邀监察员参与接待群众来信来访，认真听取群众的意见、建议，协助解决群众反映的有关问题。特邀监察员在各自岗位自觉接待或与有关部门共同接待群众反映的热点问题7件，收到群众反映社会上的不正之风和各种违纪问题的举报件16件，这些举报件都能及时转交有关部门调查和处理，特邀监察员的这种做法得到了市委市政府的肯定，维护了社会稳定。

二是组织特邀监察员参与群众关心的热点问题的监督检查和行风评议工作，通过参与具体工作实施有效监督。组织特邀监察员对医药医务“阳光行动”的检查评议，并提出意见20余条;参与了公路“三乱”、工程专项治理、教育乱收费、中小学校舍安全工程督查、全市防汛工作督查和农村“三网保廉”等12项(次)执法和专项检查，从中发现了一些问题，并就有关问题进行座谈讨论，为优化我市的发展环境建言献策;参与了全市最优发展环境内设机构的测评，市纪委监察局选派了12名特邀监察员参加了测评，对测评全过程进行监督，特邀监察员的依法履职，优化了发展环境，推动了赶超发展;今年8月，为了解迎峰度夏，有序供电等市民关注的热点问题，市纪委监察局组织20多名特邀监督员，冒着炎炎烈日，赴供电公司施工现场、供电公司营业大厅、95598热线、应急指挥中心，掌握全市用电的相关情况，并与供电公司领导及部门负责人促膝恳谈，他们仁者见仁、智者见智，为供电公司行风建设提出不少意见和建议。

三是组织特邀监察员参与市委、市政府中心工作的监督检查，对提高行政效能，优化经济发展环境起到了很好地推进作用。为认真贯彻落实市委《在创先争优活动中扎实开展万名党员干部“三包为民”活动的实施方案》和市委、市政府《关于创建最优发展环境的意见》的精神，深入推进“发展提升年”活动和“三包为民”活动的扎实开展，市纪委监察局组织特邀监察员对市行政服务中心(含分中心)和部分市直单位、各县(区)行政服务中心、园区(企业)、乡镇政府和便民服务中心、公路上各类检查站、市中心城区和各县(区)的部分宾馆、茶庄等进行暗访，主要检查执纪执法部门是否存在利用职权损害企业利益的行为，行政机关是否存在行政不作为、慢作为、乱作为的行为，党政机关、事业单位工作人员工作时间在岗情况等。对暗访中却发现的一些未认真遵守有关规定的人和事，特邀监察员都及时指出并给予了纠正和制止，责令相关单位和部门进行整改;组织特邀监察员深入市直单位、各县(区)、乡镇、村，了解党员干部“三包为民”的情况，共走访了机关25个、乡镇200余个、村组300余个、农户380户，发现“三包为民”工作组进村入户的工作开展不够，对发现的问题及时通报并督促其加以改进，此举得到了群众的普遍赞誉。

四是组织特邀监察员参与各类全市性大型考试的监督工作，维护考试的公平正义。组织特邀监察员参与了国家公务员、事业单位招聘工作人员、大学生村官、“三支一扶”等各类考试的笔试、面试、体检等环节的监督，共组织280余人次，特邀监察员认真履职，坚持原则的优良作风，确保了各类考试各个环节的公平、公正。

我市特邀监察员工作内容丰富、形式多样、成效明显。截止目前，特邀监察员参加各类活动50余次，参加人数近420余人，走访了数百家企业和个体户，参加专项检查80余次，提出意见及建议140余条，解决问题50余个，许多建设性意见我们已经采纳，并在每年的特邀监察员工作意见及工作要点中得到体现，这些意见及建议，对特邀监察员工作起到了助推器的作用。通过各项工作健康有序地开展，有力地促进了我市党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。我市的党风廉政建设工作在全省有位置，全国有影响，赢得了一个个殊荣，吸引了全省乃至全国一批批前来学习取经者。

(三)推进制度建设，保障特邀监察员工作规范运行。为把开展特邀监察员工作逐步纳入规范化、制度化的轨道，我们一是实行对口联系特邀监察员工作机制。出台了《关于市纪委、市监察局有关业务室对口联系特邀监察员的通知》，进一步规范和推进了我市特邀监察员工作，使监督工作更有针对性;二是制定了《特邀监察员工作办法》和年度工作意见和工作要点，明确特邀监察员的工作职责、权力与义务、工作纪律等。市纪委监察局每年都围绕市政府及市纪委监察局的中心工作，对特邀监察员工作做出具体规定，做到开展各项工作有指导、有计划、有安排、有落实;三是建立了信息反馈制度。经常听取特邀监察员对行政监察工作的意见和建议，及时归纳、整理和落实，对特邀监察员代转的反映问题的信件，优先办理并及时反馈办理的情况及结果，做到件件有着落、事事有回音。并在市廉政网开辟了特邀监察员专栏，设立了特邀监察员专用邮箱，制作了《特邀监察员反映信息、提出意见及建议表》，方便特邀监察员通过多种形式、方法参与行政监察工作;四是建立考核激励制度。每年特邀监察员都要对一年来自己的工作开展情况进行述职，市纪委监察局对每位特邀监察员的工作履职情况进行考核，对履职优秀的特邀监察员给予表彰，对履职不规范的特邀监察员，根据情节轻重给予相应的处分，并取消其特邀监察员资格;五是建立特邀监察员业绩档案制度，将特邀监察员参与监督检查活动、开展调查研究、提出意见和建议等情况及时记入个人业绩档案，作为特邀监察员续聘的依据;六是建立健全了特邀监察员工作例会和列席会议制度。市监察局每季度召开一次特邀监察员工作例会，邀请特邀监察员列席市纪委全会、市政府廉政工作会议、市纪委、监察局反腐倡廉建设情况通报会，使特邀监察员能最大限度地掌握我市党风廉政建设和反腐败工作要求和部署，为更好地开展工作奠定了坚实基础。

(四)努力搞好服务，为特邀监察员全面履职创造条件。特邀监察员大部分是人大代表、政协委员和各民主党派以及专业技术人员，具有广泛性和代表性，有较高的政治素质、较强的参政议政能力和民主监督水平，他们是兼职的，都有自己的本职工作。为妥善解决参与纪检监察工作与他们本职工作的矛盾，我们经常与特邀监察员所在单位加强联系，不定期地走访特邀监察员所在单位，了解他们的工作与困难，及时反馈特邀监察员参与行政监察工作的情况，争取特邀监察员所在单位的理解与支持。并且加强与市委统战部的沟通与联系，主动反映特邀监察员的问题与困难，争取市委统战部的支持，为他们排忧解难，以更好地发挥特邀监察员民主监督、参政议政的作用。我市特邀监察员以对党和人民高度负责的精神，克服困难、无私奉献、立足本职、关注民生、了解民意、建言献策，利用自己的优势，发挥自己的特长，积极投身于纪检监察和反腐倡廉工作，较好地发挥了参谋咨询、双重监督和桥梁纽带作用，为深入推进我市的党风廉政建设和反腐败工作作出了应有贡献。

尽管我市特邀监察员工作取得了明显成效，但与省纪委、监察厅和市委市政府的要求还存在一些差距。一是创新工作思路不够，针对新形式下纪检监察工作涉及的领域越来越宽、面越来越广的实际情况，特邀监察员工作与时俱进的办法还不是很多;二是理论调研不足，对党的法律、法规、政策及纪检监察业务知识理论水平不够;三是在发挥特邀监察员监督职能方面还不够;三是如何有效发挥特邀监察员的桥梁纽带作用、积极建言献策等方面还有待提高。

下一步，我们将继续认真开展好特邀监察员工作，进一步发挥好特邀监察员在加强纪检监察工作中的作用。

一是发挥好特邀监察员的桥梁纽带作用。特邀监察员生活在群众中间，由群众中来，到群众中去，可以广泛地倾听到群众的呼声，能真切地感受到群众的要求。通过开展特邀监察员工作，加深广大人民群众对纪检监察工作的认识，及时收集党内外干部群众对党风廉政建设的意见、建议和要求，架起沟通广大人民群众和纪检监察机关的桥梁和纽带，使纪检监察工作真正得到广大人民群众的拥护和支持。

二是发挥好特邀监察员的参谋咨询作用。开展特邀监察员工作，是对纪检监察专职干部队伍的有益补充。我们将继续认真开展特邀监察员建言献策、信息咨询等活动，更好地为纪检监察机关开展工作和查办案件提供直接帮助。

三是发挥好特邀监察员的民主监督作用。通过开展特邀监察员工作，进一步延伸纪检监察机关的监督网络，及时掌握全市廉情动态，切实促进党风廉政建设和反腐败工作的深入开展。同时，通过邀请特邀监察员参与重点项目、纠风治乱、执法监察、专项检查等活动，加强对各级党员领导干部的日常监督，切实防止和减少党员领导干部违纪违规问题的发生。同时增强纪检监察工作的透明度，进一步提高纪检监察机关执法执纪的公信力。

四是加强特邀监察员工作的组织管理。紧紧围绕党风廉政建设和反腐败的中心任务，根据市委市政府提出的提高行政效能，优化经济发展环境的实施意见，结合特邀监察员特点，组织特邀监察员参与反腐倡廉及优化经济发展环境工作。切实加强与特邀监察员及所在单位的沟通和联系，不断拓宽特邀监察员工作渠道;切实加强特邀监察员工作制度建设，不断提高特邀监察员工作水平，并努力为特邀监察员开展工作创造必要的学习和工作条件;进一步完善特邀监察员的现有网络，加强县(区)特邀监察员的工作，形成市县(区)两级特邀监察的合力。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇六**

一年来，镇纪委在县纪委和镇党委、政府的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中全会和中纪委三次全会精神，按照中央、省、市和县关于党风廉政建设和反腐败工作的部署要求，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，改革创新，开拓进取，以完善和落实党风廉政建设责任制为核心，以加强党员干部作风建设，严肃查办各类违纪违法案件、严格执纪监督为重点，强化制度建设和工作创新，落实惩防体系工作规划，全面履行“保护、惩处、监督、教育”的职能，为营造良好的反腐倡廉工作氛围、推进全镇经济健康发展、维护社会稳作出了积极的贡献。

全面贯彻落实中纪委和省、市、县相关会议精神，镇成立党风廉政建设责任制领导小组，将党风廉政工作列入重要议事日程，实行主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的工作机制。按照“谁主管，谁负责”的原则，制定了党风廉政建设实施意见和党委领导成员分工负责的工作方案，确保了党委对纪检监察工作的全面领导。定期组织党员、干部学习党风廉政建设的理论和党风廉政建设法规，使广大党员干部认识到廉政建设的重要性和必要性。一是镇党委坚持与各级基层党组织认真签订《党风廉政建设责任书》，把上级有关廉洁自律的纪律规定纳入责任书的重要内容，年初制定计划，年中落实检查，年末认真考评，并多次召开党委会议，专题研究部署纪检监察工作。二是坚持每年召开一至二次党政班子自查自纠会议，提出批评、意见和建议。三是落实了领导干部个人重大事项报告制度和干部离任审计制度。四是认真贯彻落实《中共中央关于加强党风廉政建设的有关规定》和《中共中央、国务院关于厉行节约，制止奢侈浪费行为的若干规定》。坚持节约，反对铺张浪费。五是实行一支笔审批制度，严格控制不合理开支。

一年来，始终坚持把反腐倡廉教育纳入全镇干部培训重要内容，结合党的群众路线教育实践活动、纪律教育学习月活动等主题教育活动的深入开展，认真抓好全镇反腐倡廉宣传教育工作。着力抓好以《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的学习贯彻工作为重点的勤政廉政教育。在学习教育活动中，全镇参学同志先后撰写学习心得体会文章近\_\_篇，集体和11名党员领导干部自拟并公开进行了廉政承诺。11名科级党政领导干部按要求对个人有关事项、财产、家属移居国(境)外情况进行了如实报告。着力强化对镇、村、组领导干部的党性党风党纪教育，开展村“两委”干部廉政谈话36人次，对3名干部进行诫勉谈话。积极开展了3次针对镇村组干部的警示教育，并定期组织镇村党员干部通过观看警示教育片、学习座谈会等形式加强教育效果，取得良好成效。积极组织开展廉政制度上墙活动，先后完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传栏，在办公场所和主要位置制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，进一步营造了浓厚的廉政氛围。广泛开展廉政文化建设，廉政文化进农村工作成效明显，风清气正谋发展的良好氛围在全镇上下进一步形成。同时也积极组织征订《中国纪检监察报》等纪检报刊以及《反腐倡廉教育读本》、《党员领导干部廉洁从政手册》等廉政教材，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

镇纪委以落实惠民政策为重点，忠实履行行政监察职能，使政风行风得到明显好转。一是认真监督扶贫慰问、救灾救济、重点村和新农村建设项目、困难群众最低生活保障工作，严格督察各项资金的管理、使用、兑现情况，严肃工作纪律，层层把牢关口，严禁工作人员利用职务之便挤占、挪用、截留、贪污惠民资金，堵死了资金流失的漏洞，有效防止了损害国家、集体和人民群众利益行为的发生，确保各项惠民政策落到了实处。20\_\_年，我镇纪委民生特派组工作人员对辖区的三个行政村的民生资金进行了监督抽查，共挽回经济损失65560元。二是深入开展民主评议政风行风工作。镇机关和各基层站所及学校分别成立了行评工作领导小组，围绕“突出重点、突出创新、突出实效”的工作思路，认真开展自查自纠，纠正和解决了一批群众反映强烈的热点、难点问题，结合镇党委党员“三亮”工程，全镇干部为民服务质量明显提高，工作作风明显转变，部门形象明显改观，社会满意度明显提升。三是严格执行《印江自治县治理城乡滥办酒席工作实施方案》，与村级签订《违规办酒承诺书》，有效制止我镇巧立名目操办酒席不正之风，大力营造了风清气正的社会环境，切实规范了我镇办酒行为，减轻了群众负担。

坚持把党务、政务公开和村务公开结合起来，镇上专门开设了两处公示栏，做到了党委、政府的大事随时公布，同时要求村至少每季必须公开一次村级财务，村务公开每月一次。围绕群众最关心的热点、难点、焦点问题，及时公开，使群众能及时了解当前工作的重点、范围和今后的工作安排，能及时知道上级的有关规定和要求，主动积极地参与，进一步融洽了干群关系。

进一步完善机关内务管理制度，从制度上规范约束镇机关干部职工的行为，党委坚持每月至少一次中心组集中学习制度，同时要求干职工要加强学习，不断提高自身素质和反腐败能力。健全了干部日常管理机制，建立健全了监督机制等，通过各项规章制度的建立健全，做到了用制度管人、用制度管事、用制度管钱，杜绝了管理上的随意性。

为使全镇经济建设，社会各项事业的发展有良好的发展环境，更好地保护人民群众的利益。在镇党委的正确领导下，镇纪委加大对群众反映的突出问题查办力度，每年对村级财务进行审查，及时了解财务收支情况，有效地防止了干部的贪污挪用现象，对群众反映强烈的问题进行认真调查核实，对情况属实的腐败行为进行坚决查处。20\_\_年，我镇纪委共受理初核线索5起，涉及党员7人，立案2起，结案2起，处分违纪党员3人，其中，党内严重警告3人，挽回经济损失47560元。受戒免谈话的有8人，受到党内警告谈话的有3人。

回顾一年来的党风廉政建设和反腐败工作，我们深刻体会到抓好廉政建设，惩治腐败能更加密切党群、干群关系，能够促进社会风气的好转和经济的发展。同时，我们也清醒地认识到现实中仍存在一些问题，主要表现在：少数党员干部对反腐败斗争的重要性、紧迫性和艰巨性认识不足，在实际工作中还存在“一手硬、一手软”的现象;个别党员干部廉洁自律意识薄弱，密切联系群众不够，自我监督、自我约束的能力不强，接受群众监督的自觉性不高;个别基层单位民主决策和政务公开意识不强，公开的内容不及时、不准确，造成部分群众的误解;镇纪委对新形势下反腐败斗争的特点和规律研究不够，经验不足，教育方式滞后。这些问题，需要我们在今后的工作中认真研究，采取有效措施，切实加以解决。

**纪检监督员工作开展情况汇报及收获篇七**

尊敬的领导：

光阴似箭，不知不觉20\_\_年悄然逝去，值得欣慰的是，在单位领导和同事们的关心、支持、帮助下，自己无论在思想认识上，还是在业务实践中又迈上了一个新台阶，取得了一定的成绩，现具体总结如下：

俗话说，打铁首先要自身硬。今年本人积极投入学习实践科学发展观活动中，以科学的理念武装自己头脑，从事纪检监察工作更是需要科学的态度，自己深感与其他同事相比，在政治素养上尙存在一定的差距，为了弥补这一缺陷，在年初就及时制定了严格的政治理论学习计划，先后系统地学习了党的历史，进一步增进了对党的了解和对党的感情。认真研读了邓小平理论、“三个代表”及国关于科学发展观的重要论述，记学习笔记两万字以上，完成学习心得四篇。通过系统学习，提高了党性修养，进一步坚定了立党为公、执政为民的崇高理想信念，牢固地树立起对党负责和对人民负责的大局意识。

古人曰“业精于勤，荒于嬉。”尽管在信访举报工作岗位上，但我丝毫也没放松纪检监察业务理论的学习，并且深深感到，党的纪律法规、行政规章制度既系统又繁杂，过硬的业务理论功底是查办案件的前提。一年来，我先后自学了《案件检查教程》、《办案必读》、《查账方法与技巧》、《谈话的艺术》、《信访工作教程》、《举报工作细则》以及《中国监察》、《中国纪检监察报》等相关知识。通过学习自己明显感觉到遇到实际问题解决的办法多了，工作的思路宽广了，自己对所从事的岗位更充满信心。

今年1-12月份，信访室共受理群众来信来访电话举报285件（次），其中来信\_\_件、来访\_\_件、电话举报\_\_件；已办结\_\_件，办结率为\_\_%；初信初访\_\_件，已办结\_\_件，办结率为\_\_%；信访举报案件\_\_件，已结案\_\_件，结案率为\_\_%；按期结案率\_\_%；优质结案率为\_\_%。一年来，自己亲自接访群众\_\_人次，协调处理矛盾纠纷化解\_\_件；根据领导安排先后参与调查案件\_\_件，其中转立案\_\_件；参与全市“小金库”专项治理活动，调查案件\_\_件，追回资金\_\_元；结合工作实际撰写理论调研文章两篇。

作为纪检干部，自身的廉洁始终是第一位的，不论是查办案件，还是信访接待工作，都既是得罪人的差使，又常常处在他人拉拢、诱惑之中，如果把握不好分寸就会犯错误，影响单位的形象。一年来，我始终做到警钟常鸣，管住自己的腿，不该去地方决不去。管住自己的嘴，不该吃的饭决不吃。管住自己的手，不该拿的决不拿。尽管在工作中得罪了不少的人，但我内心塌实，虽然我的社交圈子比以前简单了，但我却更加充实，选择纪检工作我无怨无悔，我愿在以后的工作中一如既往地做好本职工作，珍惜和维护好纪检干部良好的社会形象。

述职人：

20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找