# 人才工作会议领导讲话

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-07-17

*第一篇：人才工作会议领导讲话同志们： 这次全市人才工作会议，主要任务是深入学习贯彻全国、全区人才工作会议精神，总结交流近年来我市人才工作经验，就落实《市中长期人才发展规划纲要（—2024年）》，做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。 下...*

**第一篇：人才工作会议领导讲话**

同志们：

这次全市人才工作会议，主要任务是深入学习贯彻全国、全区人才工作会议精神，总结交流近年来我市人才工作经验，就落实《市中长期人才发展规划纲要（—2024年）》，做好当前和今后一个时期人才工作作出部署。

下面，我讲几点意见。

一、加快建设西部人才强市

第一，加快建设西部人才强市，是我市推进科学发展，实现全面建设小康社会奋斗目标的重要保证。历史经验告诉我们，人才是实现一个国家、一个地区快速发展的重要保证。深入贯彻落实科学发展观，确立了推进经济社会又好又快发展，全面建设小康社会的奋斗目标。为实现这一总目标，市委、市政府制定了“二次创业”、“经济升级，城市转型”、“三年四千亿，工业再翻番”、“聚集人气、做大城市，建设更加美好的”等一系列发展规划和战略举措。贯彻落实这些重大规划、重大举措和部署，归根到底要靠人才。只有加快人才开发，建设西部人才强市，培养造就规模宏大、素质优良、能够担当重任的人才队伍，才能为实现我市经济社会发展的战略目标提供有力的人才保证。

第二，加快建设西部人才强市，是我市抢抓发展“黄金期”，实现经济发展方式转变的必然要求。随着国家实施新一轮西部大开发战略，《国务院关于进一步促进经济社会发展的若干意见》全面实施，中国—东盟自由贸易区建成运营，我市迎来了加快发展的“黄金期”。抓住发展“黄金期”，实现经济发展方式转变，建设更加美好的，要靠科技创新、管理创新、制度创新，但关键要靠人才，特别是那些掌握核心技术、善于创新创业、能够引领产业升级的高端人才、领军人才和拔尖人才。我们必须加快建设西部人才强市，大力开发人才，为提升我市经济社会发展质量提供人才支撑。

第三，加快建设西部人才强市，是确立我市区域人才竞争优势，打造人才核心竞争力的战略选择。人才是衡量一个地区综合实力的重要指标，综合实力竞争说到底是人才竞争。当前，不仅国家之间的人才争夺异常激烈，国内各地区对高素质人才的竞争也日益激烈。就我们周边的城市来看，都是各出高招，招揽人才。如北部湾经济区4个城市充分利用自治区财政每年提供的3000万元专项资金，大力度招聘人才；长沙市去年掀起“揽才旋风”，启动储备万名优秀青年人才工作计划；昆明设立“高层次人才工作专项资金”，以优越的条件吸引人才。可以说各地开发人才心情之急迫、力度之大前所未有。一直以来，市委、市政府对人才工作是高度重视的，抓得也是紧的。特别是近几年来，大力实施人才强市战略，实行一系列加强人才工作的政策措施，各类人才队伍不断壮大，人才事业发展取得了显著成绩，人才在推进我市经济社会又好又快发展中所起的作用越来越重要。但是，也要清醒地看到，我市人才总量偏少，高层次人才匮乏，队伍整体创新创业能力不强，体制机制不够完善，开发投入不足，综合竞争力不强，人才数量、质量、结构与经济社会发展要求仍有较大差距。面对激烈的人才竞争形势，我们必须增强做好人才工作的责任感、紧迫感，加快建设西部人才强市步伐，形成区域人才竞争比较优势，进一步增强人才核心竞争力，以人才优势化解发展弱势，以人才赶超实现发展赶超，以人才的跨越发展推动经济社会的科学发展、转型发展、和谐发展、全面发展。

二、确立人才优先发展的战略布局

人才资源是一种可持续开发、最具潜力、最可依靠的资源，已经成为支撑发展的第一要素。因此，在各项发展战略中，必须确立人才优先发展战略，加快形成人才优先发展的战略布局。

二要坚持人才结构优先调整。根据各项事业发展需要，优先推进人才结构战略性调整，发挥市场在人才资源配置中的基础性作用，尽早谋划和率先调整人才专业结构、层级结构、分布结构，大力开发重点领域急需紧缺专门人才，以人才结构的优化推动经济发展方式转变和产业结构调整。

三要坚持人才投资优先保证。人才投入是效益最好的投入。实践证明，“人才投入优先保证”做得好的城市，其创新创造活力普遍很强，经济发展也很快。深圳市每年用2亿元奖励产业发展和创新人才，成为仅次于香港在全国排名第二的最具竞争力城市。东部及沿海地区能够人才云集，与他们在人才开发上舍得投入密切相关。因此，要树立人才投资优先保证的理念，较大幅度地增加人力资本投资比重，优先保证人才重大项目实施。各级都要安排人才发展专项经费，并建立专项经费正常增长机制。要推动政府、社会、用人单位和个人共同投资人才资源开发，促进人才优先开发。

四要坚持人才制度优先创新。按照科学发展观的要求，与社会主义市场经济体制相适应，重视并优先进行人才制度创新设计，健全和完善人才管理体制机制，最大限度地激发各类人才的创新活力和创造智慧。

三、全面落实我市中长期人才发展《规划纲要》

我市中长期人才发展《规划纲要》，是未来10年人才工作的指导性文件。贯彻落实好《规划纲要》，对于提高人才开发水平，把我市建设成为西部地区人才强市，全面建设小康社会具有重大而深远的意义。

《规划纲要》提出了到2024年我市人才发展的总体目标，即：培养和造就规模宏大、素质优良、结构合理、富有创新活力的人才队伍，实现人才实力与经济社会发展要求相适应，人才体制机制与人才发展要求相适应，形成在西部地区的人才竞争比较优势，人才实力在全国处于中等水平，进入西部地区人才强市行列。

为实现这一总体目标，我们必须高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造，坚持党管人才原则，遵循市场经济规律和人才发展规律，加大人才发展体制机制和政策创新力度，进一步解放思想、解放生产力，围绕全市经济社会发展需要，以高层次人才、高技能人才为重点，统筹推进各类人才资源开发，为实现全面建设小康社会奋斗目标，建设更加美好的提供坚强的人才保证和智力支持。

在贯彻落实《规划纲要》过程中，我们要始终坚持人才工作的指导方针。即：服务发展、人才优先；以用为本、创新机制；高端引领、整体开发。服务发展、人才优先，就是要坚持把服务科学发展作为人才工作的出发点和落脚点，以人才的优先发展，推动经济社会的科学发展；以用为本、创新机制，就是要把发挥各类人才作用作为人才工作的根本任务，解放思想，大力推进人才吸引培养、评价发现、选拔任用、激励保障制度创新，最大限度地激发人才的创造活力；高端引领、整体开发，就是要紧密联系实际，构建高层次人才开发新格局，带动重点产业、重点领域、重点区域人才开发，促进各类人才队伍协调发展。

《规划纲要》对未来10年的人才发展工作进行了全面部署，落实《规划纲要》确定的各项工作任务，必须着重抓好以下工作。

（一）重点推进“三大人才开发”，实现人才资源开发的重点突破。在人才开发过程中，要紧紧围绕我市经济社会发展需要，集中力量，突出重点，采取重点推进，分步实施的办法，以重点突破来带动各类人才的整体开发，增强人才资源开发的有效性。

三是重点推进多区域合作人才开发。目前，推进区域合作已经成为经济发展的重要途径。围绕区域经济发展，推进区域人才交流与合作，也是改进和优化人才工作、提升人才工作整体水平的重要手段。根据自治区党委、政府“两区一带”的战略布局，利用自身的产业优势，主动融入北部湾经济区人才合作与开发，形成与北部湾经济区人才信息互通、人才开发互补、人才资源共享的格局。按照建设西江经济带龙头城市的战略部署，积极寻求与经济带布点城市间的人才和技术合作，大力培养和引进先进制造业、高新技术、旅游、金融、现代农业等产业发展急需紧缺的专门人才。承接东部产业转移，实行招商引资与招才引智并举，充分利用泛珠三角、长三角、环渤海等经济区的人才智力优势，加大人才对口交流开发力度，积极选送优秀人才到发达地区学习培训，邀请知名专家学者来进行学术交流与项目合作，推进区域人才智力共享。主动适应深化中国—东盟自由贸易区建设的需要，以中国—东盟人才资源开发合作论坛等为载体，开展与东盟各国的人才交流与合作。大力培养涉外旅游、东盟法律、外经外贸、保税物流以及非通用语种的专门人才。

在重点推进“三大人才开发”的同时，要大力开发教育、医疗卫生、思想文化、体育、政法、防灾减灾等社会发展重点领域人才，以及少数民族人才，为推动科学发展、促进社会和谐提供人才保障。

（二）统筹推进“六支人才队伍”建设，提高人才资源开发的整体水平。建设好各类人才队伍是人才工作的中心任务。《规划纲要》分别对党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才队伍建设制定了具体目标和措施，这是为加快培育经济社会发展急需的人才而采取的重大举措。

一是推进党政人才队伍建设。按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以乡科级领导干部为基础，以县处级领导干部为重点，完善教育培训、选拔任用、考核评价和监督管理机制，加大优秀年轻干部、妇女干部、少数民族干部和非中共党员干部培养选拔力度，大力培养政治坚定、勇于创新、勤政廉政、求真务实、奋发有为、善于推动科学发展的高素质党政人才队伍。到2024年，党政人才总量从严控制在1.6万人左右，综合素质和专业化水平明显提高，结构更加合理。

二是推进企业经营管理人才队伍建设。适应产业结构优化升级和提升市场竞争力的要求，以优秀企业家和职业经理人为重点，推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一支优秀企业家和高水平的企业经营管理人才队伍。到2024年企业经营管理人才总量达到2.7万人。

三是推进专业技术人才队伍建设。以提高专业水平和创新能力为核心，以高层次人才和紧缺急需人才为重点，加强产学研合作，构建分层分类的继续教育体系，积极引进高层次专业人才和智力，造就一支宏大的高素质专业技术人才队伍。到2024年专业技术人才总量达到24万人。

四是推进高技能人才队伍建设。适应新型工业化加快发展的需要，以提升职业技能和专业化水平为核心，以技师和高级技师为重点，加强职业院校、培训机构、高技能人才培养基地建设，培养造就大批知识技能型、技术技能型和复合技能型人才。到2024年高技能人才总量达到5万人。

五是推进农村实用人才队伍建设。围绕社会主义新农村建设和现代农业发展要求，以农业技术人才为重点，以提高科技素质、实用技能和经营能力为核心，发挥各类人才培训机构作用，整合各种培训资源，深入实施专项培训计划，造就一支适应农村经济社会发展，数量充足的农村实用人才队伍。到2024年农村实用人才总量达到18万人。

六是推进社会工作人才队伍建设。适应构建社会主义和谐社会的需要，以人才培养和岗位开发为基础，以专业化社会工作人才为重点，建设一支职业化、专业化的社会工作人才队伍。到2024年社会工作人才总量达到0.7万人。

（三）实施“十大人才开发工程”，确保人才资源开发工作落到实处。落实人才发展规划纲要，特别是中长期人才发展规划，一定要有得力的“抓手”，要有具体而有力的措施。因此，贯彻落实《规划纲要》，做好未来10年的人才资源开发工作，要大力实施“十大人才开发工程”，切实把《规划纲要》确定的目标和任务落到实处。

（四）推进人才工作体制机制创新。体制机制是培养人才，聚集人才，用好用活人才的保障，机制活则人才活。推进人才工作体制机制创新，要围绕促进人才全面发展，提高人才效能来进行。要坚持完善党管人才的领导体制，创新党管人才方式，提高党管人才水平。要加快政府职能转变，完善政府宏观管理、市场有效配置、单位自主用人、人才自主择业的管理体制。

坚持以发展需要和社会需求为导向，以能力建设为核心健全人才培养开发机制。建立以岗位职责为基础，以品德、能力和业绩为导向，科学化和社会化的人才评价发现机制，注重靠实践和贡献评价发现人才。坚持公开、平等、竞争、择优原则，围绕提高选人用人公信度和人民群众满意度，改革人才选拔使用方式，形成有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的选拔任用机制。坚持发挥市场作用，加强人才市场建设，完善市场服务功能，畅通人才流动渠道，完善人才流动配置机制。坚持以贡献大小为依据，建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制，调动大人才积极性，激发人才队伍整体活力和创造力。

四、切实加强对人才工作的组织领导

人才工作事关全局、影响深远。各级党委、政府和各部门、各单位要牢固确立人才优先发展的战略地位，强化领导、扎实推进，努力提高人才工作科学化水平。

（一）加强领导，落实责任。各级党委（党组）要坚持党管人才原则，把人才工作摆在更加突出的位置，认真履行好管宏观、管政策、管协调、管服务的职责。实施党政“一把手”抓“第一资源”的目标责任制，把人才工作和人才队伍建设作为考核各级领导干部政绩的一项重要内容。各级党委人才工作协调小组，要重点抓好全局性问题调研、综合性政策制定、跨部门工作统筹，推动形成统分结合、各方联动的人才工作协调机制。党委组织部门要在党委领导下，落实牵头抓总职责，重点做好战略研究、总体规划制定、重要政策统筹、创新工程策划、重点人才培养、典型事迹宣传等工作。人力资源和社会保障部门要在构建人才服务体系、推动人才队伍建设等方面积极发挥职能作用，为人才发展提供指导和服务。各级党政机关和企事业单位要在培养、吸引、使用人才中发挥好主体作用。工青妇等群团组织要积极动员相关力量，协调一致地做好人才工作，努力形成人才工作的强大合力。

（二）健全人才规划体系。各县区、各部门、各有关单位要按照全国、全区及我市中长期人才发展规划纲要，编制好自身的人才发展专项规划，形成上下衔接、政策贯通、互相配套的全市人才发展规划体系，推进人才强市战略落到实处。要积极配合上级实施的重大人才政策、重大人才工程，制定出符合自身实际的人才专项政策、专项工程，以政策突破来带动人才机制创新，以专项工程实施来推进人才队伍建设。

（三）营造人才发展良好环境。各级党委、政府要切实做好人才服务各项工作，坚持用事业聚集人才，积极为人才干事创业、发挥作用提供平台，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。要鼓励创新、爱护创新、宽容失误，努力营造爱才重才、见贤思齐的人文环境。对各方面人才，工作上要多支持，生活上要多关心，主动解除他们的后顾之忧，营造好安全便利、舒适宜居的生活环境。要大力表彰和泛宣传优秀人才的先进事迹，在全社会形成尊重科学、鼓励创新、奋发努力的良好风尚。

同志们，做好新形势下的人才工作责任重大、使命光荣。让我们紧密团结在以胡锦涛同志为总书记的党中央周围，深入贯彻落实科学发展观，抓住机遇，锐意进取，扎实工作，以海纳百川的胸怀集聚八方英才，用好现有人才，努力形成人才辈出、活力迸发的生动局面，为实现我市科学发展、转型发展、和谐发展、全面发展，建设更加美好的提供强有力的人才保障。

www.feisuxs【feisuxs范文网】

**第二篇：人才工作会议领导讲话**

人才工作会议领导讲话

刚才，xx同志代表省人才工作领导小组办公室，总结了去年全省人才工作情况，提出了今年的主要工作目标。同志们对今年主要工作目标进行了认真讨论，提出了许多很好的建议。会后，人才工作领导小组办公室要根据会议讨论的意见，抓紧修改完善，把大家的意见和建议吸收到今年的人才工作目标中来。

xx年，全省人才工作坚持以“xxxx”重要思想和科学发展观、科学人才观为指导，认真贯彻落实全省人才工作会议和全省人才工作座谈会精神，勇于开拓，大胆创新，扎实工作，较好地完成了年初确定的各项工作任务，取得了明显的阶段性成果。概括起来主要体现在三个方面：一是围绕“两个率先”大局，人才队伍建设取得新进展。组织召开全省人才工作座谈会，深入贯彻全国人才工作会议精神，明确提出要进一步解放思想、解放人才、解放科技生产力，让江苏真正成为最能体现人才价值的地方。全省各级党委、政府始终把人才工作和人才队伍建设摆在十分重要的战略地位，紧紧抓住人才的培养、吸引和使用三个环节，大力加强人才队伍建设，“333工程”和“六大人才高峰”继续向纵深推进，人才市场化配置机制不断完善，人才创新创业环境进一步优化，为我省经济社会全面协调可持续发展提供了有力的人才保证和智力支持。据初步统计，截止去年底，全省人才总量超过500万，其中高层次人才21万多人，人才资源的数量和质量在全国继续保持领先地位。二是突出重点，人才工作迈出新步伐。根据省委、省政府《关于进一步加快民营经济发展的若干意见》，制定出台《关于加强我省民营经济组织人才工作的意见》。针对高技能人才短缺的现状，制定出台《关于进一步加强高技能人才队伍建设的意见》。为加快区域共同发展，制定出台《关于进一步加强苏北地区人才队伍建设的意见》及与之相配套的《苏北发展急需人才引进专项资金管理办法》、《苏北五市引进急需人才专业目录》等。省人才办还组织开展沿江开发科技行、高校校长苏北科技行、沿东陇海工业成果展示洽谈会、苏南企业沿东陇海投资洽谈会等系列活动，促进沿江和苏北地区经济发展。三是加强配合，人才工作呈现新格局。省人才办充分发挥指导、协调的职能作用，注重整合力量，调动各成员单位的主动性和积极性，对人才队伍建设的重点和难点问题，主动加强与有关成员单位的联系和沟通。省人才工作领导小组各成员单位充分发挥职能优势，按照年初确定的目标任务，制定具体方案，采取有效措施，积极主动地开展工作，较好地完成了去年人才工作目标。在大家的共同努力下，全省逐步形成统分结合、协调高效的人才工作机制，有力地保证了去年全省人才工作各项任务的顺利完成。

今年是全面贯彻党的十x届四中全会精神，加快推进“两个率先”的重要一年，也是谋划“十x五”人才规划，狠抓人才工作各项任务落实，加快人才强省建设步伐的关键一年。做好今年的人才工作，意义重大。下面，我讲几点意见。

一、加强和改进人才工作，是提高党的执政能力、加快推进“两个率先”的关键举措

党的十x届四中全会《决定》，作为加强党的执政能力建设的纲领性文件，对人才工作和人才队伍建设提出了一系列新任务、新要求、新举措。在关于加强党的执政能力建设的指导思想中，强调“要以建设高素质干部队伍为关键”；

在关于提高驾驭社会主义市场经济的能力中，强调“既依靠和开发国内人力资源又借助和引进国外智力”；

在关于提高发展社会主义民主政治的能力中，强调要“有组织地广泛联系专家学者，建立多种形式的决策咨询机制和信息支持系统”；

在关于提高构建社会主义和谐社会的能力中，强调“要全面贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针”，要“坚决破除各种障碍，使一切有利于社会进步的创造愿望得到尊重、创造活动得到支持、创造才能得到发挥、创造成果得到肯定”。特别是在关于全面推进党的建设新的伟大工程的部署中，强调要“把各方面优秀人才集聚到党和国家的各项事业中来”。这些论述，为进一步做好人才工作指明了方向。我们一定要从全局和战略的高度，深入学习贯彻十x届四中全会《决定》精神，深刻认识人才工作在加强党的执政能力建设中的重要地位和作用，切实增强做好人才工作的自觉性。

当前，我省正处在改革和发展的关键时期。加强人才工作，是推进江苏关键时期改革发展的关键举措。以科学发展观指导和推动“两个率先”，努力建设以人为本、全面协调可持续发展的新江苏，必须要有一支具有新素质、新本领、新眼界的高素质人才队伍作保证。经济社会可持续发展，呼唤人才队伍的可持续发展；

经济结构的战略性调整，呼唤人才结构的整体性优化；

经济的国际化，呼唤人才的国际化；

区域共同发展，呼唤人才资源的优化配置。实现“两个率先”，实际上是区域争先发展的一场竞赛，其核心是人才的竞赛。对于江苏这样在物质资源方面没有特殊优势的地区来说，所能依赖的最宝贵的战略资源，就是人才资源；

所能建立的最重要竞争优势，就是人才优势。但是，我们在人才方面的资源和优势，有些还是潜在的，有些还不太明显，迫切需要我们下大力气加以开发、利用和发挥。特别是与沿海其它发达省份相比，我省人才工作还存在一定的差距。与上海比，人才的国际化程度还不够高；

与广东比，人才工作的政策措施还不够优；

与浙江比，民营经济组织的人才队伍还不够强，等等。这些差距不弥补，势必会形成率先发展上的差距。对此，我们一定要有足够清醒的认识，自觉从提高党的执政能力、加快推进“两个率先”的高度，充分认识新时期人才竞争的严峻形势和人才工作的繁重任务，充分认识加强人才队伍建设的极端重要性和紧迫性，进一步增强做好人才工作的责任感和使命感，切实抓好人才队伍建设的各项工作。

二、突出重点，整体推进，努力提高我省人才工作的层次和水平

刚才同志们讨论的、即将以省人才工作领导小组文件下发的《20xx年主要工作目标分解》，是贯彻全省人才工作座谈会的重要举措，是做好今年人才工作的具体部署。各地、各部门要从实际出发，抓住重点，突破难点，形成亮点，推动人才工作再上新台阶。

第一，以制定“十x五”人才规划为重点，认真谋划人才队伍建设的总体思路。编制“十x五”人才规划，是今年的重点工作之一，是加强“十x五”人才队伍建设的基础性工程。各地、各部门要深入实际，深入基层，认真开展调查研究，系统总结“十五”期间人才队伍建设的成功经验，学习借鉴发达省市编制“十x五”人才规划好的做法，着眼于20xx-2024年我省经济社会中长期发展目标对人才的需求，着眼于国际国内人才竞争的实际，研究提出“十x五”人才队伍建设的目标、任务和具体措施，努力使我省“十x五”人才规划充分体现战略性、全局性、前瞻性和可操作性。

第二，以加强高层次人才队伍建设为重点，培养造就各个行业的领军人才。高层次人才是理论创新、科技创新、管理创新的中坚力量。高层次人才的关键作用，不仅体现在对经济社会发展的直接贡献上，而且体现在对整个人才队伍建设所具有的示范和带动作用上。加强高层次人才队伍建设，是我省人才队伍建设的战略抓手。各地、各部门要把高层次人才队伍建设作为人才工作的重中之重，大力培养“两个率先”急需的高层次人才，努力提升江苏人才队伍的整体水平。

抓好党政人才队伍建设。要通过理论培训和实践锻炼，提高党政人才的政治理论素养和现代科学文化知识，增强科学决策、驾驭全局、开拓创新的能力，培养造就一批眼界宽、思路宽、胸襟宽的党政领导人才。要重视党政后备人才队伍建设，在“双推双考”的基础上，建立健全党政后备人才名单。加强后备干部的理论培训和实践锻炼，不断提高他们的理论水平和实践能力。

抓好企业经营管理人才队伍建设。根据我省大企业发展规划，组织开展企业经营管理人才队伍建设调研工作，摸清全省各种所有制企业人才现状、人才需求和成才规律，研究起草“江苏省经营管理人才建设五年规划纲要”、“江苏省经营管理人才队伍建设的意见”、“江苏省xxxx；

三个五xxxx；

企业家培养工程实施意见”等文件。要大力实施“三个五”企业家培养工程，力争到2024年，培养50名能够带领企业在各行业处于比较领先地位的优秀企业家，培养500名能够带领企业在各行业处于比较领先地位的优秀企业家，培养5000名具有中、高级任职资格的优秀企业经营管理者。要以国有资产管理体制改革为契机，加快建立以产权为纽带的国有企业领导人员管理体制，进一步规范企业治理结构，创造企业家健康成长的制度环境。要充分认识民营企业在推动我省经济发展中的重要作用，在企业经营管理人才队伍培养上，做到民营企业与国有企业一视同仁。要承认企业家人力资本的经济价值，建立以股权为核心的符合企业家职业特点的激励约束机制。要抓紧实施职业经理人职业资格制度，完善企业家形成的市场竞争机制。要遵循企业家成长规律，借鉴世界500强企业培养、使用人才方面好经验、好做法，探索符合市场经济和现代企业制度要求的企业家评价、考核、任用方式，培养造就一批具有创新精神、掌握市场经济规律、熟悉国际经贸规则的企业经营管理人才。

抓好高层次专业技术人才队伍建设。要深入实施“333二期工程”，打造一批我省经济社会发展的尖端人才。要加快构建“六大人才高峰”，在我省重点发展的领域，集聚一批具有一定规模、综合实力较强、在全国同行业处于领先地位的高层次人才。要大力培养造就青年专家群体，对具有良好发展潜力的青年人才，给予必要的支持。要根据人才成长规律，大力引进一批处于最具创造活力期，有发展后劲的青年专业技术人才。要加快建立竞争开放、动态管理的高层次专业技术人才培养选拔机制，加快建设博士后流动站、工作站和高新技术开发区、大学科技园、留学人员创业园等，为高层次专业技术人才搭建创新创业的平台。

抓好高技能人才队伍建设。高技能人才是技术工人队伍的核心骨干，也是企业技术创新的重要力量。推动科技创新，需要一批有专业理论功底的高层次人才，同时也离不开一批实践经验丰富和创新能力较强的先进生产技术的实践者。要按照曾庆红同志提出的“要像尊重高级专家那样尊重高技能人才，像关心高级专家的成长那样关心高技能人才成长”的要求，抓紧高技能人才队伍建设。要加强职业教育和技能培训，大力实施“技能振兴行动”，努力提高产业工人的素质，培养一批既有丰富实践经验，又熟练掌握先进生产技能的技术工人骨干，使他们当好刻苦学习、岗位成长的带头人，当好推动技术创新、实现科技成果转化的带头人，当好提高生产效率、提升服务品质的带头人。

在抓好高层次、高技能人才队伍建设的同时，还要抓好民营经济组织人才队伍建设和农村实用人才队伍建设。要贯彻落实《关于加强我省民营经济组织人才工作的意见》，进一步加大民营经济组织人才的培养选拔力度，开辟为民营经济组织引进人才的绿色通道，丰富为民营经济组织提供人事人才服务的手段。要重视培养农村致富带头人，加大外出务工人员的技能培训，开发农村富余劳动力资源，大力培养农村实用人才，造就一批具有一定科技文化知识、掌握实用技术和劳动技能的新型农村人才队伍。

第三，以加快推进人才国际化为重点，积极参与国际人才合作、交流与竞争。当前，经济全球化正成为世界经济发展的重点特征。由于资本、物资、信息、人才等生产要素跨国界流动、在全球配置的趋势不断加速，生产力发展的最活跃因素xxxx；

xxxx；

人才的国际化趋势进一步加强。江苏作为经济外向度较高的沿海发达省份，要参与经济全球化，必须既要充分考虑江苏人才资源的有效开发，又要坚持对外开放，更好地利用国际人才资源来解决我省人才资源，特别是高层次人才短缺的问题，做到自主培养与引进海外人才并重。要从我省实际出发，认真研究江苏人才国际化战略，准确把握人才国际化的客观规律，学习借鉴国际通行的人才开发理念和方式方法，科学制定江苏人才国际化的政策措施。要积极引进海外人才和智力，重点引进高新技术、金融、法律、贸易、管理等方面的高级人才以及基础研究方面的紧缺人才。要建立符合海外高层次人才特点的引才机制，鼓励和引导企事业单位招聘和引进海外人才。要加大教育对外开放力度，创新人才国际化培训方式，努力提升“本土人才”的国际化素质，有计划地选拔企业人才到外企挂职煅炼，学习他们先进的经营理念和管理方式。要加快建立我省国际人才市场体系，研究落实“柔性流动”、国民待遇、社会保障、知识产权保护等政策，为留学人员和海外人才来我省工作创造良好的政策环境和社会环境，不断提高我省人才国际化水平，提升我省人才队伍参与国际竞争的能力。

三、围绕中心，拓宽渠道，引导各类人才为推进“两个率先”建功立业

人才工作的根本目的，就是最大限度地调动他们的积极性和创造性，让他们投身到“两个率先”这一时代伟业中去。各级党委、政府要按照“解放思想、解放人才、解放科技生产力”的要求，着力开创有利于充分发挥各类人才积极性和创造性的新局面。要遵循人才成长规律，建立符合社会主义市场经济要求的人才培养、评价、选拔、激励等机制和制度，逐步完善人才政策法规体系。要积极探索引导各类人才服务“两个率先”的结合点和突破口，充分发挥广大人才在科学决策、经济社会发展、重大科技攻关等方面的积极作用。省委、省政府将在适当时候，成立江苏省专家咨询委员会，集中全省在政治、经济、法律、文化等各个方面的一流专家学者，定期就省委、省政府的重大决策进行研究和论证，推进领导决策的科学化、民主化。建立省领导联系专家制度，畅通专家与领导的联系渠道，密切领导干部与专家的联系，及时听取专家学者的意见和建议。

省人才办要认真总结“333工程”苏北科技行系列活动的成功经验，采取有效措施，积极引导各类人才投身经济建设主战场。要继续组织专家和科技人员到基层一线从事技术咨询、技术开发、技术服务，帮助解决工农业生产中存在的实际问题。各地、各部门要在发挥好本地、本部门人才作用的同时，采取多种形式，推进产学研的紧密结合，促进科技成果转化为现实生产力。

四、明确责任，狠抓落实，确保今年主要工作目标顺利完成建立党委统一领导，组织部门牵头抓总，各部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作新格局，是做好人才工作的根本保证。各地、各部门要按照中央的要求，进一步加强领导，明确责任，真抓实干，确保各项任务圆满完成。

人才工作是一项系统性、创新性很强的工作。领导小组作为全省人才工作的组织指导机构，要把握全局，议大事、管宏观、定战略、解难事，更好地发挥对全局的指导作用。党委组织部门作为人才工作牵头抓总的部门，要协助领导小组抓指导、抓协调、抓落实，要出思想、出思路、出经验。在重点抓好人才工作协调落实的同时，做到牵头不包揽，抓总不包办，坚持重大问题共同研究、主动协商，充分调动成员单位的积极性，充分发挥各个职能部门的作用，形成做好人才工作的强大合力。人才工作领导小组办公室要按照层次分明、界定清晰、相互衔接的原则，进一步明确各部门人才工作的职责，健全和完善领导小组办公室主任会议制度、人才工作情况通报制度、人才工作督促检查制度和人才工作考评制度，确保各项工作协调高效运转。省人才工作领导小组各成员单位要找准自己的位置，切实履行好自己的工作职责。要按照人才工作目标分解的具体要求，对自己职责范围内的工作切实负起责任。要组织专门力量，集中精力，抓紧制定具体的工作措施和配套政策，积极主动地完成目标分解的各项工作任务。今年底，省人才工作领导小组将对相关部门落实人才工作目标情况进行一次督促检查。

同志们，做好新形势下的人才工作，使命光荣，责任重大。希望各级党委、政府和有关部门坚持党管人才原则，大力加强人才队伍建设，充分开发国内国际两种人才资源，努力把各类优秀人才汇聚在“两个率先”的旗帜下，以人才优势赢得江苏发展的新优势，为加快推进“两个率先”，建设以人为本、全面协调可持续发展的新江苏作出更大的贡献!

**第三篇：人才工作会议领导讲话材料汇编**

人才工作会议领导讲话材料 目 录 人才工作会议讲话 1

人才工作会议讲话 2

人才工作会议讲话 3

人才工作会议讲话 4

人才工作领导小组会议讲话

人才工作会议讲话 1

总的来看，近年来，区委深入实施人才强区战略，坚持人才优先发展，出台了一系列人才引进的政策和文件，实施了高层次人才引进、大学生和科技人员创新创业等重点人才项目，深化了拓展与名校名院、地企共建的人才合作交流，紧扣产业发展集聚培养使用人才，实现了战略储备、能力提升与事业发展的精准对接。这些成绩的取得，与在座各位的辛勤工作是分不开的，与我区各类人才的艰苦奋斗是紧密相连的。在此，我代表区委、区政府向在座各位，并通过你们向全区各级各类人才致以亲切问候！对广大人才为我区经济社会发展做出的贡献表示衷心感谢！

下面，我就进一步加强我区人才队伍建设讲三点意见。

一、深刻把握形势任务，切实增强建设区域人才高地的紧迫感和责任感 （一）充分认识人才的战略地位和关键作用 人才资源是吸引资本、带来项目、激发活力的关键因素。中山先生曾发自肺腑地说：“治国经邦，人才为急。”人才作为高级生产要素，对社会的综合推动起着至关重要的作用。从国内外发展经验看，随着经济全球化的深入发展，美国把人才列为比美元、军事更加重要的国家核心战略。日本推出放宽外国人签证、居住限制以及降低永住资格申请门槛的政策，专门吸引急需的专业人才、高层次人才和高收入人才。从全省来看，为了赢得雄厚的人

才资源，赢得竞争优势和创新动能，各地在人才工作上纷纷发力、你追我赶。比如，出台了“人才 36 条”重大政策，实施“千英百团”计划助力高新技术产业和战略性新兴产业发展，公开招录引进全日制博士担任县处级领导干部。可见，在激烈的人才竞争中，谁能够培养、集聚、用好人才，谁就能抓住竞争的主动权、发展的制高点。我区要想在这场竞争中占一席之地必须进一步加快步伐。

（二）充分认识我区人才工作面临的不足与挑战 从我区情况来看，虽然近年来人才工作有了较大的突破，但与先进发达地区相比，与周边兄弟区县相比，与转型跨越的要求相比，我们还存在一定的差距与不足。主要表现为：一是人才总量还相对偏少。全区现有各级各类人才不足全市的 1/20，属于“人才资源小区”。二是人才结构还不够优化。专业技术人才只占 30，硕士研究生仅占 1.2；高层次人才特别是领军型人才、创新型科技人才明显不足，成为制约转型跨越发展的主要瓶颈。三是人才载体平台建设相对滞后，缺少高层次科研机构，人才的作用得不到充分发挥，人才引进与流失并存。我们必须清醒认识到我区在人才工作上的严峻态势，以战略的眼光、创新的思维，更加积极主动地做好人才工作。

（三）充分认识我区人才工作的战略机遇与自身优势 随着“一带一路”、长江经济带建设的深入实施，西部地区的发展空间进一步拓展，全方位、多层次、宽领域的对外开放格

局正在形成，我区正在由主要依靠资源消耗向主要依靠科技进步、劳动者素质、管理创新转变，由黑色高碳发展向绿色低碳转变，由采掘文明向“智”造文明转变。这些战略开发不仅仅只是有利于区域发展，更有利于发现、培养人才。要充分利用以上战略机遇来引才、聚才。除区域战略优势外，我区自身特点也有着长足的进步。目前，我区产业结构不断优化，机械装备制造、钒钛材料、康复康养器具、新型节能环保等新兴产业已初步显现出良好的发展态势。特别是随着生态环境的持续改善，阳光康养、生态旅游的环境优势将更加突出，发展前景十分广阔。加之，我区人才政策不断完善，人才重视程度越来越高，人才利用率相继提升，人才与区域发展愈加融合。因此，我们要坚定信心，勇于担当，顺势而为，围绕建成“产业兴盛、城市繁荣、环境优美、民生殷实”的现代幸福美丽城区的奋斗目标，加快推进人才工作创新发展，为区委、区政府的决策提供有力的人才支撑。

二、把握人才工作关键，统筹推进各类人才队伍建设 （一）不求所有，但求所用，海纳百川“引人才” 要放宽视野、主动出击、大力实施全方位、多层次、宽领域的人才引进战略。用实施“三大产业集群”巨大发展潜力和“四大为民工程”的美好前景，吸引人才、感召人才、集聚人才。

一要围绕转型升级抓引进 抢抓我市加快建设“国家战略资源创新开发试验区和全国阳光康养旅游目的地”的机遇，以产业为基础，以市场为导向，围

绕优先发展的重点产业、重点项目、重大课题和重大工程，特别是机械装备制造、节能环保、新型能源、钒钛材料、阳光康养旅游、现代物流等领域，面向全国广揽一批专业技能人才、领军人才和拔尖人才，加快集聚一批能够推动重点产业提升、带动新兴产业发展的创新团队，形成以高层次人才引领转型发展的良好态势。

二要着眼技术合作抓引进 以发展和提升我区主导产业、支柱产业、新兴产业核心竞争力为目标，从科技合作、技术入股、知识产权等方面入手，加强与高等院校、科研机构的合作交流，提升我区的科技创新能力。

三是要立足创新创业抓引进 采取技术引进、项目引进、课题引进等形式，吸引更多掌握关键技术、拥有自主创新成果的高层次人才入驻，促进项目建设和人才引进良性互动。

（二）不拘一格，竞相发展，多措并举“育人才” 人才既要靠引进，更要靠培养。引进高层次人才、领军人才、重点领域急需紧缺人才对我区来讲十分迫切，但培育一支总量大、素质高的本土人才队伍，也同样重要。

一是要依托基本教育“育”人才 牢固树立大教育理念，把高等院校、科院院所、职业学校作为实用人才培养的重要基地，通过系统培训、专业培训，采取“请进来”“走出去”等方式，加快党政人才、专业技术人才、企业

经营管理人才、技能人才、农村实用人才、社会工作者等六支人才队伍建设中创新型、技术型、实用型人才的培养和使用。

二是要围绕企业和项目“育”人才 企业是区域经济发展的脊梁，企业中经营管理人才、高技术、高技能人才缺乏是我区人才工作的短板，也是制约经济发展的突出瓶颈。要按照高端引领、重点培养的思路，依托现有企业人才规模，采取灵活多样的方式，深入实施工业优势产业人才培养工程和特色农业人才培养工程，努力打造一批立足本土、具有战略眼光、富有开拓精神的优秀企业家和农业拔尖人才，使其成为引领转型发展的领头雁、脱贫致富的带头人。要结合“项目推进年”工作的开展，在项目引进中发现人才，在项目推进中检验人才，在项目推进中考察人才，在项目达效中选用人才。

三是要立足实践锻炼“育”人才 根据各类人才的不同特点，引导他们向乡镇、农村、企业、社区流动，向急难险重工作一线流动，让人才在经济社会发展第一线磨炼意志、增长才干。要认真总结我区上挂、下派、到企业挂职等跨行业、跨条块、跨领域多途径、多渠道培养锻炼干部的举措和办法，统筹推进党政人才、企业经营管理人才、农村实用技术人才和社工人才队伍建设，促进各类人才比学赶超、创新争优，为转型跨越发展提供可靠的人才保证。

（三）创新机制，搭建平台，优化环境“聚人才” 培养、引进人才很重要，留住、用好人才更关键。要因地制

宜，制定出既能适应当地发展战略，又能促进人才发挥效力的人才政策，做到人能尽其才、才能尽其用。

一是要破除论资排辈的观念 把品质、知识、能力和业绩作为主要标准，不唯学历、不唯职称、不唯资历、不唯身份，在人才精力最旺盛、创造力最强的时候让他们在重要岗位上挑大梁、唱主角。要突出抓好优秀年轻干部的培养选拔，建立完善干部选拔任用考评激励机制，推动人才在锻炼中成长，在成长中创优。

二是要打破体制机制束缚 突出问题导向，建立更加灵活的人才管理体制，突破人才身份限制，激发专业技术人员的创新创造活力。要尊重人才成长规律和创新规律，支持和鼓励专业技术人员在履行本单位岗位职责、完成本职工作的前提下，到与本单位业务领域相近企业、科研机构、高校、社会组织等兼职，或者利用与本人从事专业相关的项目在职创办企业。

三是要抓好载体建设 以产业重构为核心，把握工业园区被授牌“康养器具产业园”，成为我省唯一专业康复辅助器具制造园这一优势，加快国家康复辅具研究中心的合作成立分中心的步伐，打造康复辅助器具生产基地，同时积极推进专家服务示范基地、教育系统工作室、2 个科技孵化载体建设、“众创服务中心”建设，切实为现有重点行业领域人才搭建干事创业的平台。

四是要着力优化社会环境 加强对人才的关心关怀，完善区领导联系突出人才制度，不断完善高层次人才在居住、医疗、社保、税务、职称申报等方面的服务保障，使他们安心工作、专心创业。大力宣传人才政策和先进典型，营造尚贤重才的良好氛围，让各类人才工作有干头、事业有奔头、待遇有想头、生活有靠头。

三、坚持党管人才原则，努力开创人才工作新局面 “择天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则”。各级部门要深化“一把手”抓“第一资源”责任，将人才工作纳入党建述职的重要内容，加强对优秀人才的政治引领和政治吸纳。组织部门要牵头抓总，重点抓好全局性问题调研、跨部门工作协调，及时解决人才工作中遇到的问题。人力资源和社会保障部门要在制定人才政策、构建人才服务体系、培育和发展人才资源市场等方面发挥作用。承担党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、农村实用人才和社会工作人才队伍建设的主要职能部门要各负其责、各司其职，相互配合、统筹推进全区各类人才队伍建设。工青妇等群团组织和各类社会组织要积极发挥育人、引才、用才的牵线搭桥作用，努力形成全社会齐心协力、协调一致做好人才工作的良好格局。

同志们！人才是强区之基，转型之要、竞争之本。我们要抓住机遇、大胆探索、主动作为，坚定不移落实人才强区的战略，让更多的优秀人才扎根、奉献，开创出因人才而蓬勃发展，人才

因发展而充分发挥才干的良好局面。

人才工作会议讲话 2

今天召开全市人才工作会议，主要任务是贯彻落实习近平总书记关于人才发展的重要论述，总结交流我市人才工作，安排部署我市人才发展体制机制改革等工作。刚才，会议对近年来我市人才工作进行了认真总结，并对下一步工作作了具体的安排部署，讲得很全面很具体，有很强的针对性，我完全同意，希望各级各部门认真领会，结合实际，抓好落实。

下面，我就做好当前和今后一个时期的人才工作，讲几点意见：

一、深化思想认识，切实增强做好人才工作的责任感 “致天下之治者在人才。”党的十八大以来，习近平总书记在许多重要会议、重要场合就人才工作发表一系列重要讲话，深刻指出了人才对党和国家事业发展的特殊重要性，深刻阐明了推进人才发展的一系列重大理论和实践问题。在重大意义上，习近平总书记强调，人才是富国之本、兴邦大计，办好中国的事情关

键在党、关键在人、关键在人才，我们比历史上任何时期都更接近实现中华民族伟大复兴的宏伟目标，也比历史上任何时期都更加渴求人才，必须建设规模宏大的高素质人才队伍；在目标任务上，习近平总书记强调，要聚天下英才而用之，不唯地域引进人才，不求所有开发人才，不拘一格用好人才，提高全球配置人才资源能力；在体制机制上，习近平总书记强调，要加大人才发展体制机制改革落实工作力度，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，更好发挥政府作用，着力破除体制机制障碍，加快构建具有全球竞争力的人才制度体系，使各方面人才各得其所、尽展其长；在核心要求上，习近平总书记强调，要坚持党管人才原则，树立强烈的人才意识，大兴识才爱才敬才用才之风，做好团结引领服务工作，真诚关心人才、爱护人才、成就人才，激励广大人才为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦贡献聪明才智。这些重要论述和重要讲话，为我们做好新形势下的人才工作，指明了正确方向，提供了根本遵循。我们要认真学习领会，切实把思想认识统一到习近平总书记关于人才工作的新思想新论断新要求上来，准确把握精神实质，深刻理解丰富内涵，坚决抓好贯彻落实，推动全市人才事业创新发展。

近年来，按照中央和省委的要求，我市高度重视人才工作，不断强化领导、健全机制、加大投入、创新平台，实现了人才总量、素质、贡献率大幅提升，全市人才工作良好格局已经形成，人才引进培养的政策体系初步建立，人才工作领导体制逐步健全，人才服务体系日益完善。在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，与经济发达地区相比，与周边地市相比，与经济社会发展需求相比，无论是在人才的引进和使用上、人才队伍的数量和质量上，还是在人才工作的机制和环境上，都存在一些差距和不足。主要表现在：

一是人才总量不够、结构不优 人才总量占总人口的比例依然低于发达地区水平，虽是人口大市，却不是人才大市。全市各类人才总量约占总人口的 6.07，大大低于全省 9.3、全国 10.5 的平均水平。

二是高层次人才和重点产业、重点领域人才十分短缺 尤其是复合型人才、拔尖人才、领军人才严重不足，全市经济社会发展急需的电子技术、网络信息技术、环保工程、城市规划等专业人才极为缺乏，在很大程度上制约了经济社会发展。

三是平台建设比较薄弱 自身的科研院所数量较少，产业集聚区的工程实验室、企业技术研究中心、博士后工作站等平台还不能满足企业创新发展的需求，缺乏吸引人才创新创造的平台。

四是在推动发展的过程中没有充分发挥人才作用 发展过程中与人才结合不够，项目的引进和人才的引进没有很好统筹起来，存在重项目引进轻人才引进的现象。

五是人才发展体制机制还不完善 人才管理体制不顺、权责不清，用人主体自主权落实不到位，人才培养引进使用和评价激励机制不够完善，人才流动还存在不少障碍，有的政策没有得到很好落实。这些都需要我们在今后工作中认真研究，并采取有效措施，切实加以解决。

为政之要，惟在得人。当今时代是知识经济时代，经济竞争更多的表现为人才竞争，发展优势更多的表现为人才优势。实施“一六六一”跨越发展思路要求，建设国家区域中心城市，打造枢纽经济试验区、城乡统筹发展承载区、创新驱动引领区、转型升级示范区、开放发展先行区、华夏历史文明传承创新区，需要强大的人才支撑，需要我们牢固树立人才是第一资源的优势，推进人才发展体制机制改革和政策创新，完善全链条育才、全视角引才、全方位用才的发展体系，最大限度解放和增强人才活力。尤其要看到，人才是创新的根基，创新驱动实质上是人才驱动。我们要深刻认识深化人才发展体制机制改革、做好人才工作的极端重要性，着眼建设国家区域中心城市、推动又好又快跨越发展，以制度环境、政策环境的优化激活人才这一池春水，以人才优势赢得竞争、赢得未来。

二、强化改革创新，全面提升人才发展水平做好新形势下的人才工作，要围绕经济社会发展需求，聚焦人才发展中的突出问题，着力破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，最大限度发挥人才作用，加快构建具有特色和更具竞争力的人才制度优势，广开进贤之路、广纳天下英才，在人尽其才、才尽其用、用当其时上下更大功夫，全面提升人才发展水

平。

（一）要以活力迸发的机制引才用才 用好用活人才，关键在体制机制。只有实施更加积极更加灵活的人才政策，打破制约人才发展的体制机制“枷锁”，向用人主体放权、为人才松绑，才能让人才创新创造活力迸发。要坚持问题导向，围绕贯彻落实《关于深化人才发展体制机制改革加快人才强省建设的实施意见》，结合我市实际，重点解决好人才管理中行政化、“官本位”的问题，人才评价中唯学历、唯职称、唯论文的问题，科研成果转化难、收益难的问题，人才流动不畅的问题，创新人才工作体制机制，坚决破除不合时宜、束缚人才成长和发挥作用的观念、做法和体制。要创新人才激励机制。坚持市场配置人才资源的改革取向，遵循人才成长规律和人才资源开发规律，进一步完善以业绩为核心、以贡献为标尺、以体现人才价值为根本、以维护人才权益为基础的分配激励机制，形成人人争当人才、人人争做贡献的浓厚社会氛围。要创新人才投入机制。加大财政对人才工作的投入，特别是对创新创业人才开发和引进高层次人才的专项投入，优先保证人才发展重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。对于人才建设，各级政府要善于投入、舍得投入。要设立人才培养、引进和奖励的专项资金，确保教育、科技、人才支出增长幅度高于财政经常性收入增长幅度。要充分发挥企业和社会组织在科技、人才投入上的主体作用，支持它们建立人才发展基金，提高企业职工培训经费提取

比例。要统筹协调各类人才经费的使用，加强监管，切实提高投入效益。要创新人才评价机制。根据德才兼备的要求，从规范职位分类和职业标准入手，建立以业绩为依据，由品德、知识、能力等要素构成的各类人才评价指标体系，克服人才评价中重资历、学历，轻能力、业绩的倾向。要创新人才流动机制。人才的合理流动有利于人才的成长，有利于充分发挥人才的潜能，有利于事业发展的大局。要按照“不求所有、但求所用”的原则，畅通各类人才之间的流动渠道，引导人才向重点产业集聚、向经济建设一线集聚、向基层和困难企业集聚，让优秀人才各展其能、实现价值。

（二）要以筑巢引凤的办法养才育才 只有种好梧桐树，才能引来金凤凰。我们要着眼优化人才资源配置，不断加强人才工作平台建设，比如，各县（区）产业集聚区在搞好其他服务的同时，要尽快设立主导产业研发平台，从而为广大人才搭建舞台。一方面，要配置好本地资源，尽可能创造条件，让各类人才有用武之地；另一方面，要加强人才工作对外开放，完善柔性引才引智机制，放眼全省乃至全国，开展与省内外高校合作，用好博士服务团、科技副县长等渠道，引进更多更适用的人才，力争引进的人才既为我所有也为我所用，即使不为我所有也要为我所用。要围绕全市经济社会发展的重大部署、重点任务和中心工作，有针对性地培养人才、引进人才，促进人才资源开发与经济社会发展相协调。要紧紧围绕我市正在着力打

造的纺织服装、食品加工、装备制造三大主导产业发展加强人才培养和引进，紧紧围绕我市由传统农业大市向国家区域中心城市转型加强人才培养和引进，紧紧围绕产业集聚区晋位升级、保障改善民生、满足广大群众日益提升的公共服务期盼加强人才培养和引进，不断提高人才工作的针对性和实效性。各级党委和政府要立足长远，重点扶持，跟踪培养，加强教育引导，鼓励探索创新，紧密结合省、市关于深化人才体制机制改革的意见要求，从各自的职能和发展需要出发，研究提出并积极实施切合发展的人才工程项目，进一步为培养人才搭建有效平台。要积极构建全链条人才发展体系，着眼贯通优生优育、学前教育、义务教育、职业教育、高等教育、继续教育、道德教育、就业创业、高端引领的人才发展全链条，推动人的全面发展。要着眼于我市人口大市实际，持续加强技术技能人才队伍建设，深入推进全民技能振兴工程和职教攻坚工程，着力培养造就一批“大国工匠”和“金蓝领”。尤其要推动大众创业、万众创新，注重在实践中锻炼人、培养人，根据各类人才的不同特点，引导他们向农村、向企业、向社区、向基层流动，真正让人才在经济社会发展第一线磨炼意志、陶冶情操、提升境界、增长才干。

（三）要以海纳百川的胸怀留才聚才 习近平总书记指出，一个国家、一个地方，没有聚天下英才而用之的眼光和胸襟，是很难快速发展起来的。良好的人才环境，是一笔巨大的无形资产，对内产生凝聚力、创造力和推动力，对

外具有影响力、竞争力和吸引力。留住人才不仅仅是钱的问题，更重要的是要想办法让各类人才有干事创业的条件、无各种后顾之忧的困扰、搭建好的舞台，不能让英雄无用武之地。各级党委和政府要牢固树立人才优先发展理念，从政策扶持、优化服务、舆论宣传等方面，努力营造人才发展的良好环境。要认真贯彻落实我市《关于深化人才发展体制机制改革推进人才兴商战略的实施意见》提出的相关举措，同时抓紧出台有效管用的人才引进培养配套措施，确保这些政策措施充分发挥效应。要注重防止“重抢才、轻用才”的倾向，既要有“三顾茅庐”的执着，又要有“萧何月下追韩信”的包容，充分信任、放手使用引进人才，着力解决好人事关系、社会保障、住房安居、配偶就业、子女教育等现实问题，全方位提升人才服务保障水平。要进一步强化服务意识，改进服务方式，提高服务水平，使各类人才创业有机会、干事有舞台、发展有空间。在工作上要多支持，帮助他们掌握更多信息，争取项目资金，落实工作经费；在生活上要多照顾，竭尽全力为他们解决各种实际问题，多办实事、好事，着力营造全社会关心、支持、参与人才工作的社会风尚，推动形成为科技专家喝彩、向优秀人才致敬的浓厚氛围，从而为广大人才营造安心舒心的工作环境。

（四）要以“高精尖缺”的导向纳才强才 目前，我市人才资源分布不均、结构不合理的问题较为突出。因此，我们一定要在努力扩大总量、提高质量、盘活存量的基础

上，坚持走出去、请进来，不拘一格为我所用。培养和引进一名高层次人才，就可以盘活一个单位、带动一个产业、造福一方百姓，高层次人才对于推动一个城市实现跨越发展至关重要。要突出“高精尖缺”导向，瞄准重点产业、重点领域和优势学科，坚持招才引智与招商引资、产业发展相统一，重点围绕我市城市建设、装备制造、现代物流、新能源、战略性新兴产业等重大项目建设和产业发展，培养引进一批懂项目、懂管理、懂技术、懂经营的高层次人才。同时，具有超前战略思维的优秀企业家短缺也是我市人才工作的一个短板，也是制约经济发展的瓶颈。只有保持企业家队伍的青山不老，才有经济发展的绿水长流。要把企业家和优秀经营管理人才队伍建设放在更加重要位置来谋划，按照市场经济导向，打破行业、系统壁垒，积极引导各类人才主动投身经济建设的热潮中，鼓励支持杰出经营管理人才闯市场、创大业，使其成为推动发展的领跑者。要围绕建立“亲”、“清”新型政商关系，结合落实领导干部服务企业五项制度，在帮助企业引进人才、创新创业上多想办法、多谋良策，促进企业加快发展。要统筹抓好各类人才培养，推进党政人才、专业技术人才、农村实用技术人才、社会工作人才等人才队伍建设，努力形成一个门类齐全、梯次合理、素质优良、新老衔接、充分适应建设需要的宏大人才队伍，塑造发展人才优势。

三、加强党的领导，为人才发展提供坚强有力的保证 人才事业是宏大的事业，人才工作是系统工程，涵盖领域广、参与主体多，政治性、政策性都很强，必须加强和改进党的领导，为人才事业发展提供坚强支撑。

（一）要坚持党管人才 党管人才是人才工作的根本原则，也是中国特色人才制度优势的集中体现。各级党委要把人才工作摆在全局工作更加突出的位置，发挥党委在人才工作中的领导核心作用，定期听取人才工作专项汇报。特别是在深化人才发展体制机制改革过程中，要始终坚持正确的政治方向，把党管人才原则贯穿于改革的全过程和各环节。要完善党委统一领导，组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，用人主体作用充分发挥，社会力量广泛参与的人才工作格局，形成统分结合、上下联动、协调高效、整体推进的人才工作运行机制。

（二）要加强引领服务 各级党委要充分发挥党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势，把握好各方面人才的思想实际和工作特点，做好各类人才的团结引领服务工作，研究制定进一步加强党委联系服务专家工作办法。领导干部要尊重知识、尊重人才，慧眼识才、爱才惜才，带头加强同广大专家的联系，充分听取他们的意见建议，善于同各方面人才交朋友，做到政治上信任、工作上支持、生活上关心，为他们发挥聪明才智创造良好条件、搭建广阔舞台。

（三）要落实改革责任 各级党委和政府要把人才发展改革摆到全面深化改革的大

盘子中来统筹推进，及时研究解决重点难点问题，逐级压实责任，层层抓好落实。各级人才工作领导小组要充分发挥作用，加强宏观指导、科学决策、统筹协调和督促落实。有关部门要积极配合、主动作为，该转的职能要尽快转，该放的权力要放到位，扎实推进改革任务落实。要加强督促检查，做好改革落实情况的跟踪检查，对推进不力、效果不好的要严肃问责追责。

（四）要营造良好氛围 加强宣传舆论引导，大力宣传中央和省、市制定的人才工作文件的政策要求，宣传我市人才工作的成效探索，宣传我市涌现出来的优秀人才，在全社会大兴重才育才爱才聚才之风，努力营造尊重人才、见贤思齐的社会环境，公开平等、竞争择优的政策环境，鼓励创新、宽容失败的文化环境。

同志们，时代呼唤人才，发展需要人才，环境造就人才。建设国家区域中心城市、实现又好又快跨越发展的宏伟蓝图，为人才事业发展提供了广阔的空间和难得的机遇。让我们紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，认真贯彻落实中央和省委各项决策部署，开拓创新，真抓实干，奋力开创人才工作新局面！

人才工作会议讲话 3

市委研究决定，召开今天的全市人才工作会议。主要任务是：贯彻落实习近平总书记关于人才工作的重要论述和中央、省委关于人才工作的决策部署，表彰为经济社会发展做出突出贡献的优秀人才，研究部署当前和今后一个时期我市人才工作。这次会议规格高、规模大、范围广，充分表明了市委、市政府对人才工作的高度重视，彰显了市委、市政府做好人才工作的信心和决心。

刚才，我们观看了视频宣传片，6 位优秀人才代表作了交流发言，讲的都很好，希望同志们向他们学习。同时，会议还对入选“省重大人才工程”“青年拔尖人才”“三晋英才”支持计划的优秀人才代表和入选市委联系的专家代表进行了隆重表彰。在此，我代表市委、市政府，向今天受到表彰的各界英才，表示热烈的祝贺！向长期辛勤工作在各个领域、各个行业的专业技术人员、技能劳动者以及广大人才工作者，致以亲切慰问和崇高敬意！

下面，我就做好新时代全市人才工作，讲五方面意见。

一、人才是第一资源，我们尊重人才、珍惜人才、爱护人才 国以才立，政以才治，业以才兴。人才优势是最有潜力、最可依靠的优势。党的十八大以来，习近平总书记就人才工作发表了一系列重要讲话，深刻指出了人才对党和国家事业发展的特殊重要性，深刻阐明了推进人才发展的一系列重大理论和实践问题。在重大意义上，习近平总书记强调，办好中国的事情关键在党、关键在人、关键在人才；在目标任务上，习近平总书记强调，要聚天下英才而用之；在体制机制上，习近平总书记强调，要充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用；在核心要求上，习近平总书记强调，要坚持党管人才原则。特别是党的十九大，把人才强国战略列为决胜全面建成小康社会的七大战略之一，把人才摆在事关民族振兴、国际竞争的战略位置，与我们党的初心和使命直接联系起来，赋予了人才工作新的战略定位，为做好新时代人才工作提供了根本遵循。

近年来，市委、市政府高度重视人才工作，牢固树立人才是第一资源理念，深入实施人才强市战略，始终把尊重人才、关注人才、支持人才、服务人才作为高质量转型发展的“重头戏”，全市人才工作呈现出良好发展局面。围绕营造重才兴才的良好氛围，我们严格落实党管人才原则，调整充实人才工作领导小组，加强工作力量配备，从市委常委做起，推动形成齐抓共管、协调推进的人才工作新格局；市委、市政府连续两年与博士人才、与教师工作者、与民营企业家、与在外学子、与学生代表，座谈交流、联络感情、倾听需求、畅叙发展，持续释放了关心人才、关注人才、支持人才的强烈信号。围绕树立敬才爱才的鲜明导向，市委提出，只要你有梦想，我们就会为你插上腾飞的翅膀。累计发放各类资金 1536 万元，全市人才总量达到 31.8 万人，入选国家“国家重大人才工程”3 人，省“省重大人才工程”8 人，“青年拔尖人才”2 人，“三晋英才”支持计划 319 人，市委联系专

家 179 人。我们与企业深度合作，深耕光机电产业，引人才、搭平台、强保障，致力满足 3-5 万名工程师工作生活，强势推动新城建设迈上“快车道”。我们对高层次人才贴心服务，一事一议、柔性引才，只要你肯为发展出力，我们承诺给予不低于其他城市的政策待遇。围绕构建引才留才的政策体系，我们连续出台《深化人才发展体制机制改革实施意见》《市级领导干部服务高层次人才制度》 《推动大众创业万众创新激发内生动力的意见（试行）》《关于深化户籍制度改革助力高质量转型发展的实施办法（试行）》，以及最近印发的《关于激励高层次人才助力高质量转型发展的若干意见（试行）》和《吸引大学毕业生就业创业实施办法（试行）》等政策文件，构建起了人才工作的六大政策支撑。去年以来，全市共引进硕士以上毕业生 500 多名，其中“985”“211”“双一流”院校硕士 56 名，招才引智效应初步显现。

在尽力为全市各类人才做好服务的同时，我们也清醒地认识到，与经济发达地区相比，与周边地市相比，与经济社会发展需求相比，无论是在人才引进使用的数量和质量上，还是在人才工作的机制和环境上，我们仍有明显差距。主要表现为：一是人才总量不够、结构不优。每万人拥有人才量为 985 人，分别比全国、全省平均水平少 274 人、106 人。初、中、高专业技术人员比例为 58:40:2，初、中、高、技师人才比例为 24.3：62.9:12.7:0.1”。二是高层次人才和重点产业、重点领域人才紧缺。具有博士学历的约占专业技术人才总量的 0.1，硕士研究生约占 0.5。复合型

人才、拔尖人才、领军人才严重不足，非煤产业中的创新型企业数量少、规模小，尤其是事关我市长远发展的煤层气、光机电、装备制造、煤化工等方面的高精尖人才缺乏，严重制约了我市的高质量转型发展。三是平台建设薄弱。绝大多数非煤企业没有研发机构，产业集聚区的工程实验室、企业技术研究中心等建设滞后，缺乏集聚人才创新创造的载体，难以形成高层次人才聚集的硬件和产业支撑。四是人才发展体制机制滞后。人才管理体制不顺、权责不清，用人主体自主权落实不到位，人才培养引进使用和评价激励机制还不够完善，人才流动仍存在不少障碍，有的政策没有得到很好落实。可以说，目前我市一方面人才底子很薄，另一方面人才创新环境不优，对人才的吸引力、集聚力，以及保障力仍有很大欠缺。

我们是个小城市，但小城市有大梦想，小城市有大期盼，小城市更有大气魄。虽然我们的工作还有不足，基础还很薄弱，对人才的吸引力还有欠缺，但我们对人才的渴求和呼唤，对人才的重视和关怀，为人才干事创业提供的平台与机遇都是前所未有的。我们愿与各行各业优秀人才风雨同舟、携手同行，愿为大家干事创业、实现梦想搭建舞台，愿用百分之百的付出，与大家共创美好未来。

二、高质量大势已定，我们呼唤人才、渴望人才、亟需人才 人才的成长离不开发展的需要和事业的平台。市委七届四次全会以来，市委市政府把“解放思想、凝聚共识、先行先试”，作为推动新时代高质量转型发展的根本遵循，攻坚克难、狠抓落实，在不断开创“两转”新局面的同时，也为各类人才的发展成长提供了难得的舞台。

我们从解放思想入手，全市上下深刻认识到：发展最大的问题是改革开放不够，根本原因是思想解放不够。要彻底摆脱煤炭依赖，跟上科技革命和产业变革步伐，缩短同全国发达地区的差距，出路在改革开放，关键在解放思想！我们坚持“大家想、大家说、大家干”，借势“改革创新、奋发有为”大讨论，推动全市上下解放思想、转变思路，用新理念推动新发展，用新标尺检验新成效，推动我市解放思想取得重大阶段性成果，发展态势不断向好，内生动力不断增强，全社会精神面貌焕然一新，通过不断解放思想，为高质量转型发展奠定了强大的思想基础。

在解放思想的基础上，全市人民在发展方位、发展定位和发展路径上形成共识 一是发展方位上达成共识 一小时经济圈内，我们周边有 3000 多万人口，2024 万的城市人口，2.1 万亿元的 GDP。处理好“山上”和“山下”的关系，把握住能源、教育、康养、文化、生态、精密制造六个比较优势，既是发展机遇，也是大家干事创业、放飞梦想的重要突破口。

二是发展定位上达成共识 我们既要抓住发展不平衡不充分这个主要矛盾，更要抓住“不充分”这个矛盾的主要方面。下最大气力补齐“不充分”的短板，以充分发展促成平衡发展。我们的目标定位是：到 2024年，成为转型综改示范区的先行区、能源革命排头兵的领跑者、对外开放新高地的桥头堡，现代化经济体系初步形成，转型发展取得突破性进展。

三是发展路径上达成共识 我们提出要举全市之力，集全市资源，主攻“先行区、领跑者、桥头堡”三大目标，打赢“精准脱贫、污染防治、化解风险”三大攻坚，补齐“交通、民生、开发区”三大短板，干好“老城改造、新区建设、乡村振兴”三件大事，守好“安全生产、社会稳控、反腐倡廉”三条底线。并在此基础上，逐步明确了产业转型的具体思路和举措，形成了“两只翅膀腾飞，三足鼎立支撑，城市两翼发展”的高质量转型发展格局。“两只翅膀”是以光机电为核心的制造业和煤层气；“三足鼎立”是铸造业、煤化工和全域旅游；“城市两翼”是老城改造和新城建设。

在解放思想、凝聚共识的基础上，市委以壮士断腕的决心和勇气先行先试、善想善试明确规定：“凡法律没有禁止的，一律允许先行先试；凡别的地方用过的政策，拿来就用，无需请示和报告。”“只要忠诚干净，清单内如有试错，个人不负责任，由组织负责。”陆续出台了市级“3+5”产业政策体系，农林文旅康融合发展、深化户籍制度改革、盘活农村集体土地资源、人才引进等相关政策，推动落实了城际公交、市域公交、环保网格化管理、点状供地双平衡、信用互助机制、造气岛等一系列先行先试举措。

先行先试，试出了自信，试出了胆略，试出了出路，更激发出了全市上下磅礴的发展力量。

各位朋友、同志们，9490平方公里的土地，蕴藏着宝贵财富，孕育着磅礴力量，充满着无限生机，敞开着宽广胸怀，展现出难得机遇。我们坚信，前景可期，值得大家信赖；我们坚信，大家才华横溢，定能马到成功。我们真诚希望各类人才都能找到梦想与现实的结合点，找到实现人生抱负的突破口，与我们共谋发展、共创辉煌、共赢未来。

三、打造天下英才向往的地方，我们以最大的诚意吸引人 才、集聚人才、留住人才 人才是城市发展的核心竞争力。做好新时代人才工作，我们比以往任何时候都更迫切，也拿出了以往任何时候都没有的“大手笔”。最近出台的《关于激励高层次人才助力高质量转型发展的若干意见（试行）》和《吸引大学毕业生就业创业实施办法（试行）》两个文件，就是今后我市引才、聚才、留才的总纲领。概括讲有三大特点：

一是人才政策覆盖面更广 既重视各类高层次人才，又重视大学毕业生以及各种技能型、实用型人才。一方面，坚持放眼全省、全国乃至世界，紧盯省内外高等院校、科研院所、先进技术和管理团队，建立招才引智人才库。另一方面，坚持深化与高等院校、科研院所、培训机构的人才培养合作，以提高创新能力和应用开发能力为重点，大力培

养引进企业和项目需要的创新型实用人才。

二是引才办法更加灵活 坚持全职引才与柔性引才相结合，不求所有，但求所用。探索采取技术入股、有偿咨询、聘请顾问、兼职挂职、定期服务、课题招标、技术合作开发等多种灵活方式，想方设法以人才的“智高点”抢占产业“制高点”。对帮助我市解决重大技术难题，取得重大科技成果的，经用人单位申请，市委市政府可按照“一事一议”的方式给予特殊奖励，进一步打开了人才引进的“绿色通道”。

三是政策含金量更高 参考了先进地区城市的引才政策，充分考虑了人才对户口、住房、教育、资金、激励等方面的需求，与之前的政策比，政策优惠力度更大。比如，全日制博士、硕士在我市落户并与我市企业签订三年以上劳动合同，五年内在我市首次购房的，分别给予30 万元、10 万元购房补贴。比如，博士、硕士或具有高级专业技术职称的人员（团队）来我市创新创业，使用金融机构贷款的，30 万元以内可享受最长 5 年政府全额贴息，300 万元以内可享受最长 3 年贷款利率 50 的政府贴息。比如，经公开程序全职引进我市事业单位工作的博士、硕士，三年内可按每月 3000 元、1000元标准享受额外生活补贴。比如，大学毕业生在我市首次创办企业，正常经营一年以上的，给予一次性 5000 元创业补贴；创业项目运营良好且带动3人以上就业的，择优给予5万元创业资助；

运营三年后评估前景较好的，再给予 50 万元重点支持，等等。这些政策，每一条都是实实在在的真金白银支持。

我们就是要用最大的诚意、最优的政策、最好的环境，吸引人才、培养人才、集聚人才、用好人才，打造区域人才高地和人才强市。

四、提出六点希望，各类人才要各尽所能、各展所长、尽显风采 无论是引进的人才，还是我们的本土人才，希望都能在高质量转型发展中找准自己的位置，发挥自己的优势，与我们一起成长、共同进步。

一是当好创新的先锋 市委、市政府大力支持各类人才发挥各自的专业特长，在自己的领域、自己的行业内，争做创新先锋。特别鼓励大家积极投身“两只翅膀腾飞，三足鼎立支撑，城市两翼发展”的高质量转型发展实践，把专业思维和发展需求结合起来，推动专业素养尽快变成研究成果，研究成果尽快转化为产品，互促共进，实现共赢。

二是当好决策的智库 人才往往流动在改革发展的最前沿、第一线，对政策的好坏非常敏感。市委市政府希望各类人才能够围绕全市重大的战略性问题，从专业的角度，积极提出你们的意见和建议，为市委市政府作决策提供智力支持。

三是当好育才的先生 作为各行各业的领军人才，希望大家不仅自己成为佼佼者，同时也能做好传帮带工作，在学校里带研究生和本科生，在医院里把师徒制和学位制结合起来，在专业研究领域既当老板、又当导师，这样人才才能形成梯次源源不断涌现。我们真心希望，用好一个人才，带好一个团队，带动一个项目，影响一个事业。

四是当好引才的红娘 希望大家充分发挥人才的资源优势，通过自己的平台，把自己的老师、自己的朋友、自己的团队、自己的学生，介绍给我们，以才引才，帮助解决问题、推动发展。

五是当好修身的模范 三人行必有我师。希望人才的到来，不仅仅是带来专业上的成果，还要带动形成一种终生学习的意识和习惯，不断提高自身的专业素质和综合能力，带动我们的团队、家人，从而影响一大片人，在全社会营造爱学、善学、勤学的良好氛围。

六是当好忠诚的表率 各类人才都是在各自行业领域有一定影响力的人。大家的政治态度，往往能够影响周围很多人。希望大家能够始终牢记，坚持中国共产党的领导，是实现中华民族伟大复兴的根本政治保证。要时刻树牢“四个意识”、增强“四个自信”、做到“两个维护”，始终听党话、跟党走，以实际行动来回报党、回报社会、回报人民。

五、加强党的领导，不断提升人才工作水平，做到人尽其才、才尽其用、用当其时 一要坚持党管人才 各级党委要把人才工作摆在更加突出的位置，压紧压实“一把手”责任，坚持“一把手”抓“第一资源”，亲自抓、具体抓，抓部署、抓落实。要正确把握人才事业发展方向，建立完善人才工作目标责任体系，形成科学有效的人才工作决策机制、协调机制和落实机制。要像抓经济发展那样抓人才发展，像抓生态环境那样抓人才环境，推动党的各项人才方针政策落地生根、取得实效。

二要强化引领服务 充分发挥党的思想政治优势和组织优势，引导各界人才与党同心同德、爱国报国。各级领导干部要尊重知识、尊重人才，慧眼识才、真心爱才，带头加强同各类人才的联系，充分听取他们的意见建议，善于同各方面人才交朋友，做到政治上信任、工作上支持、生活上关心。要充分调动和激发各方面的积极性和活力，努力形成人才辈出、群星灿烂的生动局面。

三要凝聚工作合力 进一步完善党委统一领导、组织部门牵头抓总、相关部门密切配合、社会力量广泛参与的人才工作格局。各级党委牵头抓总，把方向、定政策、促改革、抓落实。人才工作领导小组重点抓好前瞻性问题调研、综合性政策论证、跨部门工作统筹。组织部门

要加强人才队伍建设的宏观指导、组织协调和督促检查。各成员单位要树牢“一盘棋”思想，充分发挥各自职能作用和独特优势，抓好本领域、本系统、本行业人才队伍建设，形成上下联动、协作高效、整体推进的强大合力。

四要保障人才投入 要加大财政对引进高层次人才和创新创业人才的专项投入，优先保证人才发展重大工程项目和高层次创新创业人才培养引进的需要。要坚持政府和社会力量投入并重，探索鼓励各类社会组织设立人才发展、资助、定向培养基金等，以多元化人才投入体系，保障多元化人才发展，构建多元化人才工作格局。

同志们，希望全市上下以此次会议为新起点，倍加爱才惜才，狠抓政策落实，推动我市人才工作进入全面优化、重装出发的新阶段；希望广大英才积极投身建设“先行区、领跑者、桥头堡”的伟大实践，放飞人生梦想、勇于追求卓越，为推动新时代高质量转型发展取得新成果，贡献更大的力量！

人才工作会议讲话 4

开人才工作会议是大家的心愿，而且都想早开、抢开。召开这次会议，就是要通过这种场面，释放出一种强烈的信号，人才是强市之基、转型之要、竞争之本、活力之源。强化人才是“第一资源”的理念，真正地聚英才，得其心、汇其智、尽其才。各类人才聚集的越多，我们的事就会办得越好，发展就会越快。表彰人才就是与人才为善，是对头的事、大得人心的事。

今天表彰的都是全市有突出贡献的拔尖人才，是全市各类人才的优秀代表，也是推动转型发展的重要力量和宝贵财富。我代表市委、市人大、市政府、市政协，向受表彰的同志们表示衷心的祝贺!向长期辛勤工作在各个领域、各个行业的专业技术人员、技能劳动者致以亲切慰问和崇高敬意!借这个机会，讲几点意见，与大家交流。

一、推动发展必须依靠人才引擎 第一，事业需要人才 国以才立，政以才治，业以才兴。人才优势是最有潜力、最可依靠的优势。改革开放以来，我们始终把人才强国战略、科教兴国战略和可持续发展战略作为主题主线，已构成我国现代化建设的主要战略体系，而人才战略是“三大战略”的支撑和关键。毛主席曾讲过：“世间一切事物中，人是第一可宝贵的。在共产党领导下，只要有了人，什么人间奇迹也可以造出来。”建国以来，我们在人才方面做了一系列安排部署，都很给力，都得到了

人民的称赞。比如大家熟悉的钱学森，钱学森当年回国时，美国的阻力非常大，周恩来总理亲自安排部署钱学森回国事宜。美国国防部海军次长金贝尔通知司法部：“决不能放走钱学森，无论在哪里，他都抵得上五个师。”钱学森回国后，毛主席接见他，紧握住他的双手说：“听说美国人把你当成五个师呢，我看呀，你比五个师的力量大多啦!”从钱学森的身上，可以体现出我们党对人才的重视。那个时候尊重人才，不是靠开会的，不是靠讲话的，而是靠实实在在地做，是非常有效的。那时候全国并没有大范围地表彰人才，没有每年都评科技成果奖，但做的一些事情是实实在在的。为什么说它是实实在在的呢?主席和总理都上心的事，怎么可能办不好?1977 年，我们国家百废待兴，一方面人才匮乏，一方面人才没有得到重用。邓小平同志第三次复出，自告奋勇要求抓科技、抓教育，这是他的首选。1978 年，他在全国科学大会上的诚恳表白，“我愿意当大家的后勤部长”，令科技工作者弹泪动容、倍感振奋，人们欢呼，科学...

**第四篇：全省人才工作会议讲话**

这次全省人才工作会议，是在强力推进海南国际旅游岛建设、我省人才工作面临新形势新任务的大背景下召开的一次重要会议。会议的主要任务是：深入学习贯彻全国人才工作会议精神和《国家中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》，全面总结2024年以来我省的人才工作，深入分析当前我省人才发展面临的新形势，对贯彻落实《海南省中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》、做好我省当前和今后一个时期的人才工作作出部署。

今年，党中央、国务院颁布了我国历史上第一个国家中长期人才发展规划纲要；前不久，中央在时隔7年之后，又召开了一次全国人才工作会议，这充分表明了党中央、国务院对人才工作的高度重视。胡锦涛总书记在会上所作的重要讲话，站在党和国家事业发展全局的高度，深刻阐述了做好人才工作，加快建设人才强国的重大意义，提出了人才发展的一系列重大战略思想，进一步明确了当前和今后一个时期我国人才工作的指导方针、总体目标、重点任务和政策措施，对贯彻落实国家中长期人才发展规划纲要进行了全面部署，对加强和改进党对人才工作的领导提出了明确要求。温家宝总理的重要讲话，深刻分析了我国人才发展的形势和任务，强调要努力为优秀人才脱颖而出创造良好的社会环境，为人才发展做好服务。习近平同志的重要讲话，对会议进行了深入总结，对贯彻落实会议精神作了具体部署。几位中央领导同志的重要讲话和国家中长期人才发展规划纲要，是当前和今后一个时期指导我们做好新时期人才工作的纲领性文件，我们一定要紧密结合海南实际，认真学习领会，切实抓好贯彻落实。

下面，我就认真贯彻中央精神、进一步加强我省人才工作，讲几点意见。

一、充分认识在国际旅游岛建设新形势下加强人才工作的重要性和紧迫性

胡锦涛总书记明确指出：“人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题，人才工作在党和国家工作全局中具有十分重要的地位”。总书记强调要坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新。这是我国人才发展战略的一个重大提升，深刻表明人才工作在经济社会发展全局中的重要战略地位。我们在实际工作中深刻体会到，要推动一个地方的改革开放和经济社会发展，关键在人才，关键要有一批胸襟开阔、视野宽广、领导科学发展能力强的领导人才和一批既懂专业、懂政策又会管理的行政管理人才和企业经营管理人才，还要有一大批适应经济社会发展需要的专业技术人才、实用型人才和操作性人才。当前，海南国际旅游岛建设已经扬帆起航，要落实好国际旅游岛建设的各项任务，顺利实现两个阶段三步走的10年建设目标，关键是要培养造就一支具有强大支撑力的人才队伍。我们一定要从战略和全局的高度，充分认识做好新形势下人才工作的极端重要性和现实紧迫性。

2024年以来，省委、省政府大力实施人才强省战略，采取一系列政策措施，扎实推进人才工作，取得了显著成效。截至2024年，全省人才规模总量79.8万人，年均增长6％，人才占总人口的比重由1987年的1.2％增长到2024年的9.3％，略高于全国8.6％的平均水平。近几年，省委、省政府高度重视加强对人才工作的领导和统筹规划，着力构建人才发展的政策环境，相继出台人才工作政策意见47部，基本上涵盖了人才的培养、吸引、使用、评价、流动、激励和保障等各方面，正式颁布实施了我省人才中长期规划纲要，使人才工作逐步制度化、规范化，人才工作的框架体系日臻完善。特别是2024年以来省委、省政府采取刚性调入、柔性流动、环境项目产业吸引等多种方式，加大了高层次创新创业人才和团队的引进力度。全省已重点建成工业园区14家，拥有国家级工程技术研究中心2个，省级工程技术研究中心44个、省级重点实验室30个、省级重点学科19个、设立博士后科研流动站和博士后工作站9个，对人才的聚集作用显著增强。

我们在看到成绩的同时，也要清醒地看到，与其他省市相比，与海南国际旅游岛建设发展的需求相比，我省人才发展总体水平还不高，特别是人才数量少，综合竞争力比较弱，人才布局结构不合理，人才队伍整体创新能力不强，高层次创新创业人才比较匮乏。尤其是围绕海南国际旅游岛建设六大战略定位的需要，我省在旅游服务、交通物流、规划建设、金融投资、电子信息、宣传文化、新型工业、海洋产业等领域专

1门人才严重缺乏，各市县在金融、投资、经营管理等方面的人才都非常缺乏，人才问题已经成了海南发展的重要瓶颈。

各级党委、政府一定要充分认识人才工作的重要性和紧迫性，进一步增强责任意识和机遇意识，真正把思想和行动统一到中央和省委的决策部署上来，以更大的决心、下更大的功夫抓好人才工作，为推进国际旅游岛建设、实现海南又好又快发展提供更加坚实、更加可靠的人才支撑。

二、认真贯彻《规划纲要》，切实做好人才引进、培养和使用工作

《海南省中长期人才发展规划纲要（2024-2024年）》，是今后一个时期全省人才工作的指导性文件，也是省委、省政府为推进国际旅游岛建设作出的一项重大战略部署。贯彻落实《规划纲要》，关键是要切实做好人才的引进、培养和使用工作。

第一，要大力引进高层次人才和急需紧缺人才。对于高层次人才和急需紧缺的人才，引进是最直接、最现实、最有效的途径。2024年，胡锦涛总书记视察海南时，就明确指示我们，要加强人才引进工作，提出加强人力资源能力建设，尤其要在完善引进人才的政策措施上下功夫，使各类人才引得进、留得住、作用得到充分发挥，为海南发展提供强大人才支撑。我们要继续深入贯彻总书记的指示精神，制定和实施更加开放、更加优惠的人才引进政策措施，加快人才引进步伐。

引进人才一定要解放思想，要有宽阔的胸襟，为引进人才真正建立起“绿色通道”。我们现在的发展环境、发展形势都很好，有吸引人才的好条件，引进人才不能“武大郎开店”，比自己个子高的都不要；也不能怕丢位置，担心好不容易空出的位置让别人占了，思想要再解放一点、政策更宽松一点、优惠一点。要树立这样的观念：缺乏人才，影响发展，最终吃亏的还是我们自己。最近省委决定，要在省政府十几个厅局设立15名总师，总工程师、总会计师、总农艺师、总审计师等专业技术领导职务，这些职位要在全国公开招聘，这是我省在行政领导干部中广开视野、选贤任才的一个重要措施。

第二，要有针对性地加强人才培训培养。培养人才，教育是基础，培训是关键。要树立大教育大培训的理念，坚持学习与实践相结合、培养与使用相结合，健全以社会需求为导向和能力建设为核心的人才培养机制，创新人才培养模式，大力实施教育先行政策和各类人才培训工程，着力提高人才教育培训的针对性、实效性。

要紧紧围绕国际旅游岛建设发展的需要，根据社会发展需求，需要什么、培训什么，缺什么、补什么。对于当前紧缺的人才，要抓紧培训；对于未来发展需要的人才，要超前谋划，有步骤、有计划地开展培训，做好人才储备。我们要进一步加大干部的培训力度，继续抓好厅级干部MBA、MPA培训以及在美国犹他大学举办优秀中青年干部硕士班等培训工作。尤其在增强领导科学发展的能力方面不要怕培训耽搁时间。同时，要根据产业结构优化升级的需求，进一步做好企业经营管理人才培训，组织实施优秀企业家培养工程，抓好大中型企业经营管理人才的战略管理、资本运营、金融与贸易、法律法规、信息网络等方面的培训，使每个企业都有一个优秀的管理团队。要进一步加强专业技术人才岗位培训和在职培训，发挥各类社会组织培养专业技术人才作用，构建分层分类的专业技术人才继续教育体系。

要根据国际旅游岛建设的产业发展需要，大规模培训各类实用人才。在以旅游业为龙头的现代服务业、新型工业、热带现代农业等领域，我们不仅需要高端人才，更需要一大批实用型、技能型人才。要继续把发展职业教育作为培养实用人才的重要抓手，着力构建与海南经济社会发展相适应、与特色产业结构相协调的实用人才培养模式，大力推动旅游、农业、工业、商贸、财经等职教集团加快发展，大规模、大力度培训各类实用型人才。同时，要下更大气力抓好义务教育、高中阶段教育、高等教育等各类教育事业发展，遵循教育规律和人才成长规律，深化教育教学改革，创新教育教学方式，努力提高教育质量和水平，充分

2发挥教育在提高全民素质、促进各类人才辈出的基础性作用。百年大计，教育为本。抓好了教育，就抓住了人才培养的根本。我们一定要有长远眼光，舍得投入更多的资金和精力来推动教育发展，坚持不懈地把这项打基础、利长远的事情做好。

在抓好教育培训的同时，要注重在实践中锻炼人、培养人。要根据各类人才的不同特点，积极探索实践成才的新模式、新方式，引导各类人才深入到经济社会发展第一线去锻炼，让他们在国际旅游岛建设的实践中增长才干、建功立业。要注重抓好青年人才的培养，给青年人多压担子，搭梯子，引导和选派青年人才到条件艰苦、矛盾突出的地方，到重大项目、关键岗位上经受考验、积累经验、成长提高，推动形成鼓励青年成才、支持青年干事业的良好社会氛围。

第三，要真正把人才用好。人才引进和培训了，最重要的是要用好，用到合适的位置上，让他们充分发挥作用，否则，引进和培训再多也不行。要从人才培养开发、评价发现、选拔任用、流动配置、激励保障等方面创新工作机制，推动形成更加科学、更具活力的机制。评价人才不能只看他说得怎么样，文章写得怎么样，更要看他做得怎么样，要更加注重靠实践和贡献评价人才，坚持在实践和群众中识别人才、发现人才，逐步建立以岗位职责要求为基础，以品德、能力、业绩为导向，科学化、社会化的人才评价发现机制；更加注重发挥人才效能，坚持民主、公开、竞争、择优的原则，提高选人用人公信度，形成有利于各类人才脱颖而出、充分施展才能的选人用人机制，促进人岗相适、用当其时、人尽其才；更加注重工作业绩，建立健全与工作业绩紧密联系、充分体现人才价值、有利于激发人才活力和维护人才合法权益的激励保障机制；要更加注重人才资源有效配置，建立政府部门宏观调控、市场主体公平竞争、中介组织提供服务、人才自主择业的人才流动配置机制，充分调动广大人才积极性，激发人才队伍整体活力和创造力。

三、进一步强化政策措施，落实人才发展的目标任务

关于我省下一步的人才工作，我强调三点。

首先，要明确我省人才发展的总目标。到 2024年我省人才发展的总目标：一是人才总量年增长速度要与经济社会发展和国际旅游岛建设的需求相适应，并适度超前。基本要求是，人才总量年均增长8％左右。人才总量占总人口的比例到2024年达到15％以上。二是从省情出发，发挥比较优势，突破重点领域，培育本省人才高地。重点在生物医药、新能源、新材料、热带现代农业、海洋研究、电子信息、文化产业和旅游业等方面引进和培育一批国家级的高端人才和重点项目。三是立足县域经济社会发展，面向全省和全国，本着缺什么补什么、急需什么引进什么的原则，5年内使每个市县在教育、医疗、建设规划、金融投资、经营管理、热带农业、高新技术产业等方面都有一批中、高层次的专业人才。四是从基层抓起，打好基础，3年内每个乡镇都配备一名科技副镇长，县级领导班子都要有一批懂经济、懂管理、懂技术的领导成员。

第二，要深入贯彻胡锦涛总书记提出的人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投资优先保证、人才制度优先创新的要求，从我省实际出发，大力实施人才发展八大政策。一是人才投入优先保证政策。省和市县财政部门对人才投入都要高度重视，每年列入财政预算，给予优先保证。二是引导人才向中西部流动政策。三是支持创新创业财税政策。四是引进国际高层次创新创业人才政策。五是在职领导干部高层次（MBA、MPA）培训政策。六是优秀中青年干部国外硕士生培养政策。七是竞争性招聘副厅级领导干部和专业技术领导干部政策。第八，促进人才发展的公共服务政策。

第三，要强力推进人才建设十一项重点工程。一是海内外高层次创新创业人才百人引进计划工程。二是在岗领导干部专业培训工程。三是优秀中青年干部国外硕士培养工程。四是高中级旅游人才培养引进工程。五是高中级社会管理人才培养开发工程。六是高素质教育人才培养开发工程。七是高素质医疗卫生人才培养开发工程。八是高素质宣传文化人才培养开发工程。九是热带现代工业人才培养开发工程。十是中西部人才智力扶持工程。十一是技能型、操作型人才培养开发工程。我希望这些重点工程，每一项都要有

3量化的工作目标，都要有时序上的安排，一步一个脚印地实施，真正把写到纸上的东西变成现实，把人才发展规划落到实处。各级党委、政府和省直各部门也都要对本地区、本部门的人才发展工作进行系统的总结、分析和研究，把现状搞清楚，找出存在的突出矛盾和问题，列出工作单子，像抓经济工作一样真正把各项人才发展任务抓具体、抓出成效。

同志们，海南国际旅游岛建设对人才工作提出了新的挑战，也为人才事业发展提供了广阔的空间和难得的机遇。我们要坚持以科学发展观为统领，抓住机遇，开拓创新，扎实工作，努力开创海南人才事业发展的新局面，为国际旅游岛建设提供坚强有力的人才保障。

**第五篇：工作会议领导讲话**

篇一：2024年工作会议上总经理讲话

2024年工作报告

xxx 总经理

同志们：

大家好！首先感谢大家从百忙之中抽空齐聚于此。今天我们在这里隆重召开公司2024年工作会议暨中层领导干部述职大会。刚刚听取了财务会计部的财务2024年工作报告和各部门2024工作述职报告，我觉得大家都扎扎实实做了很多工作，工作务实认真，而且卓有成效。截止2024年12月末，xx中支累计实现保费收入xx万元，同比增长xx%，完成区公司下达底线目标xx%，确保目标 xx%，全年累计增加xx万元。2024年是成功的一年，奋斗的一年。在这一年里，我们面对压力、阻力和同业公司的强劲竞争，通过在座各位的共同努力，依然取得了较好的成绩。

回顾2024，展望2024，为实现公司稳健发展，有效益经营，并确保圆满完成区公司下达的保费任务，我主要讲以下两个方面的内容：

一、2024年工作思路和奋斗目标

以科学发展观为统领，全面贯彻落实总公司、区公司各项工作会议精神，强化创新驱动，加快管理升级，不断增强公司对外竞争力，扎实推进公司有质量、有效益发展，努力实现公司业务发展、经营效益、员工幸福感指数迈向行业领

先水平。

到2024年末，力争市场份额达到xx%以上，业务增速高于行业平均增速xx个百分点以上，综合成本率控制在xx%以内，综合赔付率控制在xx%以下，力争保费续保率达到xx%以上，争取用一年时间赶超成立xx年xx公司。

二、2024年保费计划和工作要求

（一）2024年保费计划

计划目标：xx万元，同比增长xx%，计划完成xx%。2024年各渠道保费计划：自主渠道xx万元，同比增长xx%；xx渠道xx万元，同比增长xx% ；电销渠道xx万元，同比增长xx%。

（二）具体工作要求：

为实现以上保费计划目标，有以下几项工作要求：

1、发展县域保险，服务当地经济

我们要以xxx、xxx两县支公司筹建为契机，加大宣传力度，深挖县域保险资源，增强xx财险在县域保险服务体系的品牌影响力。

2、加强行政事业单位公务用车保险服务营销

公司陆续获得xxx等行政事业单位公务用车保险服务定点采购供应商资格。我们要以此契机，深入开展党政事业公务用车保险的拓展力度，强化服务意识、完善服务职能，赢得行政事业单位用户口碑，实现保费创收，并以此进一步提升品牌形象影响力。

3、以优质服务赢取市场

强化服务意识、完善服务职能，改善服务措施。改变以往传统的服务观念，大胆创新，强化服务的角色定位，采取全方位的服务措施，形成一个具有品牌的特色服务。提升理赔服务能力和质量。努力提高现场查勘、核损效率，采取人性化服务，加快理赔速度，提高服务质量，改善外部展业环境。

坚持服务创新，促进公司向差异化竞争转变。竞争手段同质化一直是制约行业发展的重要因素，随着保险市场逐步走向成熟，这种依靠价格竞争已不能适应行业发展的需要，必须利用我们当前的优势，通过拓展竞争领域、提升竞争层次、丰富竞争内涵来实现公司可持续发展能力。

4、严控展业成本，实现效益最大化

2024年保费任务重，经营费用较为紧张。在实现新增客户量化目标的同时，要侧重考虑新的低成本优质客户。严把业务承保关、质量关，加强成本控制，进一步压缩展业成本，保费规模与承保质量相适应，努力实现承保盈利的目标。

5、在非车险业务上实现新的、大的突破。

（1）非车险业务是公司优化结构、争取效益的有利保证。一个公司的经营目的除了上规模，占居一定的市场份额，就是争取利润的最大化。就其他同业公司的数据来看非车险保费收入高，而赔付率较低。非车险业务是公司赢利的有利保

证。

（2）非车险业务的发展对提升公司品牌有着更为积极的作用。非车险业务保额高，费率低，所承保的大部分是当地政府的大中型企业或投资在建的重大有影响力的项目，能为这些企业、工程提供保险保障服务的公司也是有品牌、有实力的保险公司，客户同样会选择这样的公司，所以承保这些业务也能为我公司扩大品牌知名度，提高社会影响力，为今后业务的长足发展奠定良好的社会基础。

所以我们要坚定信心，坚持不懈地大力发展非车险业务，通过狠抓非车险业务，使全员充分认识到改善险种结构对改善公司经营效益，提升品牌知名度，促进公司员工全面素质提高起到很重要作用。

6、坚持合规经营，严防经营风险

在依法合规的前提条件下，保证业务发展与风险管控相结合。进一步完善内控管理制度，坚持依法合规经营，努力提高自身依法合规经营的能力，逐步实现内控向自控的转变，抓好各项业务自查自纠的实施工作。全面整改公司合规经营存在的各类风险，以有效的风险保障体系防范和化解经营风险。

7、抓好队伍建设

公司将完善激励机制、考核制度，全面调动员工的积极性和主动性。同时，全体员工应转变思想观念，增强竞争

意识和忧患意识，居安思危才能在市场上有长足的发展。

2024年公司以提高销售能力为重点，通过改变经营模式，整合优化销售团队，打造精品团队提升整体战斗力。同时，通过加强内、外勤员工的培训，提高员工队伍的综合素质，深入推进学习型组织建设为公司末来发展做好人才储备。

8、强化渠道建设，加快电销渠道建设

渠道是财险公司高质量、有效益、可持续发展的基础。大力推进电、网销及交叉互动和中介渠道销售，不断探索多渠道、广代理的销售服务网络，学习和借鉴兄弟公司先进经验，促进各渠道间良性互动，不断提升渠道服务和销售产能。

电话销售作为新兴渠道，是目前成最经济的渠道，具有极强的吸引力和影响力，受到行业和客户的推崇，且成为后劲勃发的销售渠道。我们要从战略高度和长远角度，强化电话销售渠道建设，充实作业团队，规范销售服务，明确政策界线，严格定价标准，打造发展健康、服务规范、客户满意的电销品牌，提高电销产能，充分发挥新兴渠道在财险公司快速发展中的强大推动力。2024年，xx中支将迎来第一个完整经营，我坚信，只要我们全体员工能够统一思想，围绕上级公司的 “规模、效益、合规”经营要求和任务目标，齐心协力，勇于承担，以高度的使命感和责任感扎扎实实的开展工作，一定能够圆

篇二：公司总经理在工作会议上的讲话

站在新起点 创出新佳绩 实现新跨越

为开创富美和谐煤电建设新局面而努力奋斗

—公司2024年安全工作会议

（2024年1月10日）

总经理 李玉行

同志们：

送走硕果累累的2024年，我们又迎来生机勃勃的新一年，神龙矿业公司的发展又掀开了一页历史新篇章，在这辞旧迎新之际，我们在此隆重召开公司2024年安全工作会议。会议的主题是：全面总结2024年安全生产工作，分析面临的形势，部署2024年任务，动员大家进一步解放思想、转变观念，以更加坚定的信心、更加昂扬的士气，凝聚力量、乘势而上，为开创富美和谐煤电企业建设新局面，在科学发展的道路上阔步前进。

下面，我主要讲三个方面的内容。

一、2024年工作总结

刚刚过去的2024年是公司近年来面临挑战最多、压力和困难最大的一年，也是极不平凡的一年。

应对艰难形势，全年工作取得重大成果：一是顺利完成了煤电项目建设的目标，矿井正式投入试生产，当年原煤产量完成 万吨；发电机组正式运转，并实现入网供电，当年发电量完成 度；二是矿井总进尺 米，圆满成成了矿井基建开拓任务，为矿井明年的生产接续夯实了基础；三是洗精煤 万吨，有效提高了经营效益；四是企业总收入 亿元，实现利润 亿元；其中煤炭收入 亿元，发电收入 亿元，实现了当年投产当年盈利；五是上缴税费 亿元，同比增加 亿元，增长 ％；六是经济运行质量进一步提高，利润超额完成公司董事会下达的考核指

标；七是职工人均收入达到 元，同比增加 元，增长 ％；八是固定资产投入 亿元，实现工业增加值 亿元，同比增加 亿元，增长 %；九是总资产报酬率完成上级公司下达的考核指标；十是煤矿吨煤成本有效控制在 元以内，为企业的节支增效提供了保障。

这一年，我们立足实际、创新载体，管理提升活动取得重大进展。一是安全生产保持稳定局面。加快推进本质安全型企业建设和标准化达标工作，精心策划“安全生产月”及“打非治违”等专项活动，深入开展“两落实”督查和“降缺陷、降非停、创金牌”活动，设备可靠性水平稳步提升，安全风险防控和应急能力显著增强，确保了发电机组可靠运行及煤矿生产的安全稳定，圆满完成了各项安全生产目标。突出重点项目，强化专项防控，确保了工程建设安全。2024年，公司在机组发电、煤矿生产、基本建设等方面杜绝了重伤及以上人身事故、消除了较大及以上设备事故。在质量标准化创建、企业文化管理及安全责任制落实等方面取得了较好的成绩，创出了较高的水平。补充2024年获得的荣誉。

二是节能减排指标进一步优化。深入开展能耗诊断，落实整改措施 项。大力推进电厂综合升级改造，个项目列入国家第一批计划。加强环保设施监督和改造工程管理，实施了 台机组脱硫、脱硝改造项目，全面完成了环保部下达的改造任务。2024年，补充公司发电机组达到的排放指标。污染物全部实现达标排放。

三是科技创新能力进一步增强。补充2024年科技创新取得的成效。四是党建人才思想政治工作进一步加强。把学习宣传、贯彻落实党的十八大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，作为推进各项工作的行动纲领，在全公司全面贯彻落实学习宣传、十八大精神。开展了“立足岗位，树立目标”等专题活动，加强了领导班子和干部队伍建设。严格落实党风廉政建设责任制，积极开展重大决策部署执行情况和重点领域监督检查，控制了廉政风险，维护了企业利益。

一年的辛勤付出，涌现出一大批先进集体和个人。全公司共有 个集体、名个人荣获省部级及以上荣誉。补充内集体、个人获得的

荣誉。

总结一年来的工作，还必须清醒地看到，尽管一年来工作取得了重大成绩，但与同行业先进企业相比，我们工作中还存在许多不足，前进道路上还有很多困难和问题，突出表现在：一是安全生产还面临较大压力。电厂、煤矿项目投产及铁路建设项目等因素给安全生产带来新的挑战和风险。二是盈利基础还很不牢固。质量和效益指标与其他走在前列的同类企业相比还有一定差距。三是体制机制制度建设任务还相当繁重。体制机制有待进一步理顺，管理方法、手段还相对粗放，公司管控能力、工作中协调配合能力、执行力、工作质量和效率等都亟待提高。对这些困难和问题，我们必须高度重视，进一步认真加以解决。

二、2024年工作思路和奋斗目标

2024年是贯彻落实党的十八大精神的关健之年，更是我们神龙矿业内蒙古能源有限公司发展规划承前启后的关键一年，更是巩固扩大公司持续向好的经营成果和发展势头，实现经营局面根本转折、夯实做强做优基础的重要一年。

基于上述分析，公司2024年工作思路是：深入贯彻落实党的十八大精神，按照中国国电集团及公司董事会总体部署，以科学发展观为指导，紧紧围绕主题主线，以提高经济效益为中心，坚持价值思维和效益导向，以深化全面计划、全面预算、全面风险和全面责任管理为抓手，着力夯实安全基础，着力提升管理水平，着力推动科技创新，着力加强党建工作，为加快推进公司做强做优奠定坚实基础。即坚持“一个理念”，突出“四个着力”。

坚持“一个理念”，即坚持价值思维和效益导向。这是贯彻落实党的十八大精神和集团公司负责人会议精神的集中体现，是推进公司经营局面持续好转、提升发展质量和效益的治本之策。坚持价值思维和效益导向，就是坚持一切工作以经济效益为中心，把提升效益、创造价值作为决策的首要依据，作为检验工作成果的首要标准，成为全体员工特别是领导干部的工作准则和行为习惯。项目发展、安全生产、经营管理、工程管理、选人用人、绩效考核、宣传工作、企业文化等各项工作都要把效益和价值作为决策和评判的标准，以促进资金、市场、人才、技术、信息等重要资源向有利于提升效益、创造价值，有利于可持续发展的领域配置和流动。要统筹协调当前与长远、内部与外部的关系，促进企业与人、与社会、与资源环境共生共赢，从而实现经济价值、社会价值以及员工价值最大化。

突出“四个着力”。着力夯实安全基础，就是要充分认识基础建设和多元发展等给安全生产带来的新要求、新风险，牢固树立以人为本、安全发展理念，狠抓责任制度落实和问题整改，狠抓安全意识和素质提升，狠抓重点领域和高危行业防控，着力提高事故防范能力和本质安全水平，持续保持安全稳定局面。着力提升管理水平，就是要持续深化管理提升活动，确保完成各阶段重点任务，着力解决制约企业效益和价值提升的突出问题，理顺体制机制，完善制度标准，优化管控流程，促进效率、效益的持续提升。着力推动科技创新，就是要促进科技创新与生产经营发展紧密结合，充分发挥企业的创新主体作用，通过原始创新、集成创新、引进消化吸收再创新和协同创新，掌握一批核心关键技术，培育一批前沿领先技术，充分发挥科技创新对转方式、调结构的支撑引领作用。着力加强党建工作，就是要牢牢把握先进性、纯洁性建设这条主线，加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设，建设学习型、服务型、创新型党组织，全面提高党建科学化水平。

按照上述工作思路，我们要求公司上下要紧紧围绕这一工作主题，把思想和行动统一到公司2024年工作思路和各项工作部署上来，更加突出“管理”和“效益”两大要素，统一思想、统一观念、统一意志、统一步调，凝心聚力，攻坚克难，确保实现全年各项任务目标。

公司2024年主要奋斗目标是：

—安全生产:(1)杜绝重伤及其以上事故，控制轻伤事故。

(2)以上非伤亡事故。

(3)瓦斯、煤尘及顶板事故。

(4)责任事故，杜绝重大交通责任事故。

(5)积传染病和集体中毒事故。

外排烟气中二氧化硫浓度≤200mg/m3；

(2)65db（a）夜≤55 db；

(3)so2吨/年；

(4)吨/年；

(5)9140吨/年；

(6)现综合利用；

(7)放。

亿千瓦时，力争 亿千瓦时。

850万吨，力争900万吨。

作

工作思路，实现全年奋斗目标，突出抓好以下五个方面的重点工作。

理，夯实发展基础

生命健康，关系企业经济效益和发展大局，必须坚决守住这条红线。篇三：工作会议领导总结讲话

杜绝二级及其杜绝水灾、火灾、控制一般交通杜绝发生大面—环境保护:(1)厂界噪声昼≤≤3098.2烟尘≤538.7氮氧化物≤固体废弃物实废水实现零排—发电量: 确保 —原煤产量: 确保

三、2024年重点工落实“安全提升年”

（一）狠抓安全管安全生产关系职工 同志们：

本次工作会议，公司中层进行了述职评议，李总代表市公司党委、总经理室作了工作报告，王总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

一、xx年工作总体评价

xx年是极其不平凡的一年，我们经历了各种严峻考验，取得了骄人的业绩。今年，同业挤压告状，公司违规受罚，机构铺设受阻，费用紧张、设备紧张、人力紧张的矛盾没有得到明显改善，鑫荣年金集中转退保工行协调不够顺畅等等。然而，我们并没有被困难和压力吓倒，迎着困难上，顶着压力走，用洛阳人保寿险人特有的智慧和勇气克服了重重困难，取得了令人瞩目的业绩。公司绩效考核得了104分，经营态势喜人，应该说是向上级公司交了一份比较满意的答卷。xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面： 一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

三是得益于市公司党委、总经理室以科学发展观的指导，能够根据市场环境的变化，及时调整工作思路，及时采取改进措施；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。

我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题：

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想，xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重要课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高，xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

二、xx年工作重点

xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

为确保完成二大任务目标，公司上下必须团结一致，众志成城，务必做到“六个坚持，四个进一步”。

六个坚持：

一是坚持“规模效益化”的经营指导思想不动摇。思路决定出路。人保寿险作为一家国字品牌的新公司，要想实现“超常规、跨越式”发展，达成“二零三平四盈利”的经营目标，不能按照传统的寿险发展模式思考问题，必须坚持解放思想，坚持走“规模效益化”的创新发展之路。我们的“规模效益化”是建立在低成本、高效率的基础上，拥有丰富的内涵和外延，有着鲜明的人保寿险特色。近二年的实践证明，做大保费规模有助于尽快夯实公司发展基础，有助于扩大社会效应，有助于提振团队士气，规模效益化指导思想为我们指明了一条通向成功之路。凡是坚持规模效益化发展道路的分支机构，不仅业务规模上来了，在当地占有较高的市场份额，影响力不断扩大，而且创造了较高的可用费用，为业务发展和队伍建设赢得了更大空间。个别机构在坚持规模效益化思想方面还不够坚定或是认识不到位，执行不坚决，业

务发展形不成规模，这就给自己造成了很大被动，费用紧张，日子难过。

二是坚持“二零三平四盈利”的经营目标不动摇。今年实现费差益215万元。费差益是公司的“牛鼻子”。

费差损指标一直是我们各级机构最大的考核压力。市公司要实现“三平”，四级机构要当年打平。

坚持开源节流。“开源”就要上规模，“节流”就是勤俭节约，艰苦奋斗。

三是坚持发展是第一要务。

xx年业务发展的二个底谷，再次提醒我们在任何情况下，都要始终把发展放在第一位，不能有丝毫懈怠思想。

四是坚持严控成本是经营决策的第一选择。坚持“一人多岗、一岗多能”，严格控制人力成本。

五是坚持防范经营风险是第一要义。公司目前面临的风险主要有承保风险、监管风险、资金风险。

六是坚持解放思想，改革创新是第一生产力。

四个进一步：

一是进一步加强队伍建设，强化培训功能，提升队伍素质。

对于我们的销售队伍来说，要继续坚持“哪个快做哪个，哪个好做哪个”的原则，产品分渠道管理，但不分渠道销售，业务不分缴费方式，保险期间不分长短，险种不分形态，队伍不分直销营销，销售不分一线二线，打破原有的渠道销售界限和人为划分销售队伍的方式，做到“出去一把抓，回来再分家”，最大限度地发挥营销团队的销售功能，全方位促进业务发展。争取早日实现以个险为主，多个渠道并用“一卡通”的工号。

二是进一步加大业务拓展力度，四个渠道齐头并进，突出主打银邮渠道。篇四：领导在工作会议上的讲话稿 领导在工作会议上的发言稿

2024年，在各级行业主管部门关心、支持和帮助下，xxx项目参建各方紧紧围绕工作目标和工作思路，全体建设者紧紧围绕“xxx”的主题，充分开展以“六比六赛”为主要内容的劳动立功竞赛活动，激发了参建者的创业创新、创先争优的积极性、主动性和创造性，全年实现了高质量、高效率、高水平地推进各项建设任务。

超额完成工程进度指标。xx项目2024年计划完成施工产值x亿元，截止到12月底完成施工产值x亿元，占计划的x%；项目累计完成xx亿元，占建安工程概算的xx%，时间进度xx%，工程进度超前时间进度x个百分点。安全标化成效显著。围绕“加强安全法治，保障安全生产”的安全生产主题，以全面扎实推进“四安全一稳定”各项专题活动为载体，深化“班组安全生产标准化”和“平安工地”建设。8月份，成功举办xxx标化工地建设观摩会。工程质量总体良好。牢固树立“质量就是生命”的理念，狠抓工程质量，全面落实“四个关键人”职责，实行“三化”管理，提升项目建设品位。不断创新施工工艺，推广使用钢筋数控加工、智能压浆、智能张拉等“四新技术”，组织“xxx”等18项qc、工法和专利，为项目顺利实施提供了保障。8月份，获评2024年上半年全省高速公路建设施工标准化优秀项目。

2024年是xx项目建设承上启下的关键一年，在2024年

取得成绩基础上，参建各方要按照“xxx”的总要求和“三严三实”的思想作风要求，在保证安全环保生产态势平稳、项目质量处于受控状态的基础上，确保2024年完成施工产值xx亿元的总目标。

1、明确目标，统一思想，提高凝聚力和战斗力。2024年xx项目建设目标能够顺利实现，靠的是大家精诚团结，凝心聚力。只有大家目标明确，心往一处想，劲往一处使，我们这个团队才能形成一个拳头，才能抓住机会，克服困难，迎取胜利。我们要百尺竿头，更进一步，希望我们在2024年，把拳头攥的更紧，用我们的满腔热情凝聚人心、凝聚力量，形成一支精湛高效、协同一致的建设团队。

2、合理安排工期，确保施工进度。今年，各类开工项目较多，用工紧张。所以，我们要提前联系、确定施工队伍，不要因缺人而影响工期。在机械设备和原材料方面，我们也要提前计划、提前进场。另外，各个项目分部还要充分考虑天气、人为、g20峰会等各种影响，科学、合理的安排好每项工程的施工计划，确保施工进度。

3、强化质量意识，施工质量要有新突破。国家实施建筑行业质量终身负责制的新规后，建筑企业在承担项目施工、保证竣工的同时，更要对工程质量终身负责。一旦出现问题，个人和单位都要承担相应的责任。因此我们参建各方要把质量意识放在第一位，要精雕细刻，创造精品。要加倍珍惜来之不易的荣誉，将xx项目视为形象工程、信誉工程、品牌工程。努力做到一般工程和控制性工程一样精细，隐蔽

工程和地面工程一样精心，附属工程和主体工程一样精致，坚决杜绝为了赶进度、完成任务而忽视工程质量问题。

4、安全标化要有创新，杜绝发生较大安全事故。要加强基础工作，采取有效手段，严格安全管理，在取得标化建设阶段性成果的基础上，以标化管理为抓手，全面深入推进工程施工标准化、规范化，施工现场安全标识要明显，做好安全警示，加强安全纪律考核，强化现场安全隐患整治排查工作。

昂首展望，我们又一次站在了新的历史起点上。同志们，回顾2024年，我们抢抓机遇、奋勇拼搏、攻难克艰展宏图；面向未来，我们要斗志弥坚，豪情满怀，攻城拔寨行千里。让我们一起，按照本次会议的工作部署，扎扎实实推进各项工作，认认真真履行岗位职责。牢牢抓住xx项目2024全年生产目标任务，集全员之智，聚全员之力，勤奋务实，真抓实干，为圆满完成2024年建设任务而努力奋斗。

篇五：公司工作会议领导总结讲话

公司工作会议领导总结讲话

例子1：

公司工作会议领导总结讲话

同志们：

本次工作会议，公司中层进行了述职评议，x总代表市公司党委、总经理室作了工作报告，x总深入分析了xx年经营情况，详细宣讲了xx年绩效考核办法，各部门负责人安排了近期工作，四级机构负责人签订了经营目标责任书。会议时间不长，但内容丰富，成效显著。下面，我再强调三点意见。

一、xx年工作总体评价

xx年能取得上述成绩实属不易。成绩的取得主要源于四个方面：

一是得益于集团公司、总公司的正确领导和政策支持；规模效益化指导思想是我们走向成功的重要法宝。大力发展业务，费用总额显著增加，公司费用紧张

的状况得到有效改善，逐步走出公司初创的高风险区。

二是得益于公司良好的品牌、资源优势、产品优势；

三是得益于市公司党委、总经理室以科学发展观的指导，能够根据市场环境的变化，及时调整工作思路，及时采取改进措施；

四是得益于公司全体干部员工不畏困难，无私奉献，全力以赴，开拓进取。我们在充分肯定成绩的同时，一定要清醒地认识到目前存在的问题：

一是个别机构、个别高管对“规模效益化”的内涵理解不够深刻，贯彻执行不到位，存在“小进即满”思想，xx年下半年没有保持住较快的发展速度，甚至影响到了今年的“开门红”。

二是有效的风险管控仍是我们的重要课题。我们采取的是大集中管理模式，管理集中，风险亦集中，这对我们的管控能力提出了更高的要求。同时，各级机构的合规意识、合规能力也需要进一步提高，xx年一季度有二家公司在合规经营方面出现问题，被监管部门查处。

三是业务质量有待提高。13个月继续率、电话正确率、回执回收率、收付率转帐率等不高，不稳定，在创业初期各级机构把主要精力放在了业务发展上，后援服务工作有待进一步提升。

四是我们的机构网点较少，服务覆盖面较低，服务能力有待加强。这些问题需要我们高度重视，采取切实有效措施尽快加以解决。

二、xx年工作重点 xx年，是公司实现“三平”的关键之年，公司面临着二大任务，一个是规模，一个是费差益。业务规模确保完成4.5亿，努力实现5.5亿。同时，当年实现费差益215万元。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找