# 最新聘用合同版(七篇)

来源：网络 作者：暖阳如梦 更新时间：2024-07-22

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。聘用合同版篇一乙方：甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

**聘用合同版篇一**

乙方：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责夏桥镇中心小学的门卫工作，本着公平、公正的原则，经双方协调，签订如下协议：

全年无节假，每天实行24小时工作制。

1 、按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

2 、负责甲方的财务安全、车辆安全和设施安全。

3 、每天早晚负责机关大院、门前区域卫生打扫，及院内花草修整。 4 、零点至5点对院内进行全面巡视，全晚不少2次。

1 、乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌、买码等赌博和非法活动。

2 、不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗溜岗和迟到早退，

3 、不得同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别晚班不得随意让人和车辆进出单位。

4 、甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

自合同签订之日起，甲方每月定额付给乙方月工资980元（节假日、其他视情况而定）。

本合同自签订之日起期限为二年，到期后视乙方工作情况，由甲方绝对是否续订合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**聘用合同版篇二**

聘用合同

甲方：乙方：

名称：姓名：

法定代表人：身份证号码：

地址：现住址：

鉴于：

1、乙方为已达到(或超过)国家规定的法定退休(或离休)年龄人员，且已与原工作单位办理完毕了退休(或离休)手续。

2、甲方因工作(生产)的实际需要聘用乙方。

甲乙双方根据《民法典》等相关法律法规规定，就甲方聘用乙方的相关事宜达成一致并自愿签订本合同，以资双方共同遵守履行：

一、聘用期限

经双方协商一致，甲方聘用乙方自年月日起至年月日止。经甲乙双方协商一致，本协议有效期限可以延长或提前终止。

二、工作岗位及工作职责

1、甲方根据生产经营需要聘用乙方为()岗位。

2、在乙方受聘期间，经过甲方的考评，确认为乙方不适合所从事上述工作岗位的，则甲方可以调整乙方的工作岗位，按调整后的工作岗位定酬。

3、在本合同期内，乙方遵守甲方的各项规章制度，并服从甲方的监督和指导，认真履行工作职责。

4、对因履行工作职责而知悉的甲方的商业秘密承担保密义务。

三、工作时间和休息休假

1、乙方同意按甲方对该类岗位所实行的工时制度安排上下班。

2、甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间的聘用报酬及有关政策法规规定的计算方法向乙方支付聘用报酬。

四、聘用报酬

在乙方正常工作期间，甲方每月支付给乙方正常工作时间工资元。正常工作时间工资是计算对应假期工资及加班工资等的依据。职级工资按照乙方所在岗位级别确定，仅限于乙方在此工作岗位正常工作时享受。甲方可依法制订或修订工资分配制度，实行工资与个人业绩及公司效益挂钩的工资政策，并根据公司实际经营状况和经济效益以及乙方在工作方面的贡献，可以相应给予乙方激励工资、加薪晋级及适当的物质奖励。

五、社会保险

1、鉴于乙方为已达到(或超过)国家规定的法定退休(或离休)年龄人员，或已与原工作单位办理完毕了退休(或离休)手续，故乙方的离、退休费(包含各项补贴)、医药费、非因工死亡丧葬费和救济费以及其他保险福利待遇，按国家和地方的有关规定执行，乙方同意甲方对此无须承担任何责任。

2、乙方在聘用期间因工伤残、死亡的，其医疗费用等待遇，由甲方按照国家和地方的有关规定处理。

六、其他约定

1、在解除或者终止本合同时，乙方应在三日内办结工作交接手续。乙方拒绝或逾期办理交接手续给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。工作交接时乙方应当返还所使用或保管的甲方财物，包括但不仅限于：办公室钥匙、办公工具、宿舍钥匙、床位、工作证件、授权资料、空白文书、公司的债权文书、款项等。乙方如有损坏、遗失或侵占甲方财物的，应当承担赔偿责任。

2、解除或者终止本合同后，乙方不得将甲方的文件资料擅自销毁和带离，并对移交给甲方的各种资料的合法性、真实性承担法律责任。

3、如乙方须向甲方支付赔偿金等款项，甲方有权直接在乙方的报酬中扣除，同时甲方可采取其它一切合法措施追索。

4、本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

七、本合同一式二份，自双方签字(盖章)时生效，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：乙方(签名)：

年月日年月日

《聘用合同》使用说明

一、适用范围

本合同适用于集团各公司与已达到法定退休年龄或已经依法享受养老保险待遇的人签订。

二、使用说明

1、本合同的乙方为已达到法定退休年龄或已经依法享受养老保险待遇的人，与用人单位之间的关系为劳务关系，不受劳动合同法的调整。

2、集团各公司需注意筛查已签订劳动合同的员工，在员工达到退休年龄或已经依法享受养老保险待遇时，即时终止原劳动合同，改签本合同。

**聘用合同版篇三**

甲方：

乙方：

乙方身份证号：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规之规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本聘用合同，共同遵守：

1、乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳动安全制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和职业道德要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方机密，维护甲方利益, 服从甲方的领导、管理和教育；

2 、乙方违反劳动纪律, 甲方可对其进行批评教育,视情节严重予以罚款，严重者解聘；

3、乙方泄漏甲方机密，造成甲方损失的，视情节严重追究乙方法律责任。

4、接待客人要热情、有礼貌。客人谈话时，除非客人主动搭话，不准随便插嘴。

１．甲方违反本合同约定给乙方造成损失的，应按乙方受损情况承担赔偿责任。

２．乙方在聘用期限内无正当理由，未经甲方许可，违反合同约定或擅自自行离职的，甲方可以解除本聘用合同，并根据受损情况，追究乙方的赔偿责任。

３．乙方在工作中因个人原因造成甲方或其他公司和个人经济损失的，该经济赔偿责任由乙方承担，甲方概不负责。

甲方： 乙方：

年 月日 年 月 日

**聘用合同版篇四**

甲方：

乙方：身份证号码：

为了全面落实天然林资源保护责任，做好林木管护、封山禁牧、

森林防火工作，有效保护森林资源，加大管护力度，根据《合同法》、《森林法》等有关法律法规，结合本镇实际，明确双方权利和责任，经甲乙双方协商同意，签订村级护林员聘用合同如下：

本镇 村辖区内全部山林，总面积亩。

1、甲方在县林业主管部门下拨的管护经费中支付乙方护林员每人每年元。

2、协助乙方解决护林防火中遇到的困难和问题。

3、指导乙方做好护林防火工作，不定期组织乙方学习《森林法》、《陕西省实施防沙治沙条例》、《陕西省封山禁牧条例》等相关法律法规，全面提高乙方业务素质。

4、负责对乙方进行管理，并对管护区内工作进行监督、指导和考核，对森林防火工作失职，甲方视其情节轻重有权予以解聘乙方。

5、合同期内乙方因突发事件事或疾病原因不能承担管护责任时，甲方有权终止合同。

1、接受甲方和林业部门的`业务指导和工作安排，做好本辖区护林防火工作，确保林区秩序稳定。

2、坚持每天巡山，同时要开展不定期的集中进行巡护，切实加强责任区内的林木林地管护，做好巡山记录并按期上报甲方。

3、发现乱砍滥伐、毁林开荒、乱占林地和放牧等现象，要及时制止并上报甲方、乡镇政府，绝不允许参与和包庇乱砍乱伐等破坏公益林等现象。

4、严格遵守有关森林防火法律法规的规定，认真做好森林防火和封山禁牧等，及时报告突发情况和应急处置组织工作。

5、协助甲方做好造林绿化、公益林病虫害防治和封山禁牧等有关检查、验收工作。

6、在护林巡山工作中，应自身做好自身安全保护工作。

甲方：（盖章） 负责人（签字）：

乙方（签字）： 手机号：

年 月 日

**聘用合同版篇五**

聘请方: 有限公司 以下简称:甲方

应聘方: xxx先生以下简称:乙方

甲方由于工作需要,由总经理提名,董事会决定聘任乙方担任甲方的副总经理、财务负责人、总工程师职务。为加强管理,提高绩效,甲乙双方经充分协商,签订本合同,以资双方共同遵守。

一、聘用内容:

甲方聘任乙方担任甲方公司副总经理、财务负责人、总工程师职务。主管公司 业务。

二、聘用期限:二00八年 月 日至年 月 日止 年。若双方合作愉快,乙方身体适应,合同期满后双方再谈续签合同事宜。

三、工作内容和义务:

1、对甲方公司生产经营管理负全面责任,行使一切公司生产经营管理职权,并接受甲方的监督。保证产品质量、安全生产、长效管理、保值增值。

2、拟订和完善公司内部的管理制度,确保生产正常开展。3、聘用期间,不得以甲方名义对外提供任何形式的担保。不得以公司财产为他人提供担保。

4、经批准后有权聘任或解聘下属各级主管和职员;

5、拟定公司的工资制度和绩效考核工作,并报请批准后予实施。

四、工作纪律和保密要求。

1、乙方应严格遵守国家的.法律法规。

2、不得从事与公司相竞争或损害公司利益的活动。

3、不得利用职权为自己或他人谋求非法报酬。

五、乙方承诺和保证如下:

1、保证所提供的个人资料内容的真实性、合法性、客观性。

2、身体健康,能胜任企业高管工作;

3、具有签订本合同的行为能力和履行合同义务的能力,并且与甲方签订本合同的行为不会导致甲方因此承担任何对第三方的责任。

4、建立有效的质量管理体系和生产管理体系,各部门责任明确、考核具体,管理奖罚分明。达到信息通畅、场所整洁、流通有序、事有人管、/有人查、有人考核,公司各环节紧张有序地正常运转。

5、产品质量:满足用户要求,客户投诉率不超2%,无严重质量问题产品流入市场造成索赔事故。(客户投诉率索赔不超5%,损失万元以上客户投诉率不超3%)

6、有效利用各生产资源,不浪费。原料损耗、用电、质量、产量等应有明确的控制指标及生产计划,使效益最大化。

六、甲方承诺和保证如下:

1、是一家依法设立的有限责任公司。

2、有权进行本合同规定的行为,并已采取所有必要的公司行为授权签订和履行本合同。

3、工资报酬 = 月薪xxxxx元(税前)+年终30000元(税前)×绩效考核得分率。甲方次月10日发放工资,无正当理由不拖欠。

4, 新产品研发取得明显成效或有较好经济效益,年终由董事长决定从公司利润中考虑予以部分奖励;

七、合同解除:

1、由于乙方的工作原因造成甲方损失严重的,甲方有权解除本合同。

2、由于乙方不能胜任该职务,甲方提前一个月通知乙方后双方解除本合同;

3、解除合同的同时,甲方结清乙方未付的工资

4、乙方身体因病不能胜任工作,须提前一个月通知甲方,经双方协商后可解除本合同。

6、合同到期或者提前解除后,双方办理移交手续,乙方必须向甲方交清乙方在任职期间的所有工作和相关资料。

八、违约责任:

违约方应向对方偿付违约金人民币x万元整。

九、其它事项

甲方负责提供乙方免费食宿(带空调),并报销手机、电话、上网电脑费,并带薪探亲假一次,报销往返机票,自费一次,均不扣工资。

十、 合同生效及文本:双方签字盖章生效,本合同一式三份,甲方二份、乙方一份。 十一,附件1:

(一) 、乙方基本工作职责:

在公司x董事长、x总经理的领导下,按照tqc的基本方法,以iso9000质量保证体系的基本程序要求,以uster20xx(2024)为对照标准,主管公司生产、工艺技术、产品质量、企业文化建设、安

全生产、设备管理、操作管理、节能降耗及“三基”工作,对x董事长、x总经理负全部责任。

推行现代化企业管理模式,内强素质,外树形象,追求卓越,争创一流,倡导团队精神,强化以下工作:

坚持以人为本,不断提高企业员工的综合素质,对在职人员进行岗前培训及在岗培训,最大限度的激励员工的积极性、创造性。

不断加强制度建设,完善各种规章制度,使企业成为制度“科学管理型”企业。 不断增强团队战斗力,雷厉风行,不拖拖拉拉、不推诿扯皮。

不断加强质量管理,坚持“质量第一、用户第一”的理念。提高工程质量、工作质量,坚持质量问题“四不放过的原则”,坚持质量问题“一票否决制”,在企业内部,坚持“质量是员工的饭碗、质量是企业的生命、质量是企业的防洪大堤、质量是产品出口的通行证”的管理理念;坚持qc小组质量攻关活动;坚持tqc的“四大支柱、八个步骤”,稳步推进产品质量。

发扬个人的榜样作用,使公司拥有一个团结的、以身作则的、文化素质较高、年龄结构和知识结构相对合理、勇于开拓创新的领导集体。主要领导必须经过择优选聘,具有优秀的个人品德、较高的管理能力和丰富的实践经验,在各方面工作中都是卓越的管理者,从而使企业沿着x董事长、x总经理开拓的方向阔步前进!

加强企业文化建设,推崇“团结、诚信、创新、务实、求精”的精神;“虚心好学,严格要求,快捷精细,及时沟通”和“日事日毕,日清日高”、“高、严、精、细”的工作作风;转变思想观念,增强员工对企业的向心力、凝聚力、团队战斗力;

依法行政、依法治厂,力争使企业经济效益最大化。

全力以赴把公司建设成为一个以信誉求发展,以质量求生存,以进取之心抢占市场,以诚实广交朋友的一流企业,诚挚地为客户提供灵活、方便的经营方式。依靠现代化科学管理,以高水准的商业道德、先进的管理理念、宽阔的胸怀、广纳贤才,不断进取,与各界朋友真诚合作,把公司建设成为“质量第一,诚信经营,团结奋发,拼搏进取”的企业,它充分体现了企业不断自我完善的进取精神。以先进的管理,一流的产品,完善的售后服务,良好的信誉,为企业的发展奔向锦绣前程,共同创造辉煌的明天奠定坚实的基础!

(二),乙方基本权力

在董事长、x总经理的全面领导下:

1、有对生产、工艺技术、质量、安全、文化建设等指挥、协调权;

2、对质量重大问题“一票否决”权;

3、依照有关管理条例,有对员工管理、责、罚权;

4、依照有关管理条例,有对中层干部管理、责、罚权;

5、报请董事长、x总经理批准后对干部的择优选拔权;

6、有对严重违反公司规定的员工、中层干部的处分权;

7、有对个别中层干部严重违反公司规定的除名报请批准后的执行权;

8、对个别员工严重违反公司规定的除名报请批准后的执行权;

9、不合理的规章制度的修改、完善权;

10、有权组织对有关部门的经济技术指标考核;

(三)乙方的其它工作:

1、为了增强企业的凝聚力与向心力,以及推进企业规范化管理工作,报请批准后: ①、每年举行1次操作运动会,评出公司级操作技术能手并给予适当奖励;

②、每年举行1次qc小组成果发表会。并报请给予适当奖励;

③、每年举行一次劳动模范评比工作(并向一线值车工倾斜)给予适当奖励;

④ 、每年举行一次“三八红旗手”评比工作( 并向一线值车工倾斜)并给予适当奖励;

3、每月举行一次经济活动分析会,对生产、质量、成本进行综合分析(事先充分准备资料),使生产始终处于有效的受控状态;

4、每周召开一次生产质量分析会。

十二、其它

1、(由于乙方系南方人)公司提供有空调的住宿

2、公司负责交纳手机、电话、上网费;

3、予批准每年探亲2次;(并由公司报销旅程费一次,自费一次,假期工资照发,探亲每次15天)

十三、未尽事宜,双方协商解决。

十四,主要相关绩效考核指标,

序号内容指标备注

1新产品研发10个以上/年

2质量损失1% 指全年损失

3客户诉率5%

4质量普梳20xx公5%水平

5精梳20xx公报25%水平

甲方: 乙方：

**聘用合同版篇六**

用人部门(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时聘用工作人员，乙方申请应聘。经考试、考核合格及医院院务会研究决定，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为。

乙方在甲方的岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临时调整岗位。

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位內部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。

3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。

4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从年计算)。

5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。

6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：

(1)试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者;

(2)患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事另行工作安排者;

(3)严重违反劳动纪律或医院规章制度的;

(4)无理取闹，打架斗殴者;

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的;

(6)医院因管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行或国家岗位编制调整需裁减人员;

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的;

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

(2)用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的;

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（盖章）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方代表签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**聘用合同版篇七**

甲方： 茂名市茂南区山阁中心小学 （简称甲方）

乙方： 陈亚勇 （简称乙方）

为加强学校的安全管理,维护学校正常的教学工作和生活秩序，确保全校师生的人身安全和校园财产安全，控制校园安全事故和治安案件的发生，乙方向甲方提供门卫服务，为维护甲、乙双方的权利，特签定以下聘用合同。

①负责学校门卫工作，要有高度的责任感做好本职工作。

②负责做好大门的开关工作，严格按时间开锁大门。做到门开人在，暂时离开校门时必须锁门。

③负责人员出入登记工作。凡外来人员须问清情况，乙方同意后，方可放行。闲杂人员，推销商品人员不得进校。做到不徇私情，不向陌生人透露学校领导联系方式。

④学生在校期间一律不准外出，特殊情况必须持班主任亲自签字的请假条，经门卫查看登记后方可出校。严禁社会人员无故把学生带出校园，如有特殊情况需带出大门，必须要有班主任的亲笔签名或电话通知，方可放行。

⑤做好校园的夜间值守工作，发现问题及时汇报。

⑥指导好师生及校门外车辆的停放工作，严禁无关的外来车辆进入校园内。

⑦上放学时间要准时打开大门，维护好学生上放学进出校门秩序；保持好值班室范围内的清洁工作。

⑧积极主动处理校门口周围的学生违纪和各种突发事件，并及时处理或上报学校。

（1）如无重大责任事故和严重失职行为发生，工资按月全额支付；

（2）乙方因工作不负责任，工作态度不端正，甲方有权提前解除聘用合同。

（3）乙方工作时应注意方式方法，严禁殴打学生，出现责任事故，如殴打学生使其受伤，医药费等由乙方负责。

（4）乙方如需辞职，要在一个月前提出辞职书面申请，便于学校重新聘用他人。

甲方代表签字：

乙方签字：

茂南区山阁中心小学

20xx年10月7日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找