# 2024年工作考核情况通报(21篇)

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-07-22

*无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。工作考核情况通报篇一根据《晋安区卫...*

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**工作考核情况通报篇一**

根据《晋安区卫生局关于实施20xx年卫生工作目标管理绩效考核的通知》(榕晋卫综〔20xx〕156号)要求，我局组织相关专家组于20xx年1月4日-10日，遵循客观、公平、公正的原则，对各单位的目标管理绩效工作进行系统考评，现将考核有关情况通报如下：

一、主要成绩

1、组织、党建党风、行风政风建设等综合管理方面：各单位均能完善班子建设，落实领导分工，实行民主集中制度。认真开展各项党务、政务公开工作，落实党风廉政建设和民主评议政风行风工作责任制，积极开展创先争优活动。全面完成省市区绩效考核任务，基本完成各级交办的各项工作任务和本单位的中心工作，制定绩效考核方案，并按要求落实。财务核算较规范合理，财政收入基本做到专款专用。全年无发生重大医疗安全事故及群体聚集性事件。无发生违反国家计划生育政策及“两非”条例。

2、医疗质量管理和公共卫生服务等业务方面：各医疗单位医疗核心制度和“三基三严”考核较上年有很大进步，基本做到依法执业。普遍建立了医患沟通和投诉处理机制，严格落实首问、首诊负责制。建立和完善医院药事管理组织，贯彻落实基本药物制度，全面实施药品零差率和网上采购制度。医疗服务收入逐年增长，门诊人次数稳中有升。基层医疗单位均重视基本和重大公共卫生服务工作，在人员相对不足而工作数量和要求不断提高的情况下，充分调动职工积极性，加班加点，确保各项公共卫生任务按时完成，群众满意率较上年有大幅度提高。晋安区医院医疗管理工作获得上级好评，茶园社区卫生服务中心获市级示范卫生服务中心称号，北峰山区三个卫生院在开展公共卫生服务方面形成自已的特色，各项考核得分较上半年均有大幅提高。

二、存在问题

1、组织机构管理。部分单位未落实班子会、院务会制度，同时未充分发挥职代会作用，档案管理归类不够及时准确。个别单位绩效考核方案形同虚设，没有和职工的绩效奖金挂勾。多数单位未建立耗材专用账册，或记录不够准确、完整。财政专项拨款和公共卫生经费还存在使用不当的现象。检查中还发现个别单位非卫技人员从事卫技工作。

2、党建、党风廉政建设及民主评议政风行风。有些单位“城乡结对互助”活动未开展，个别单位未树立本单位典型，部分单位信息报送不及时。个别单位无对外公开栏，或对内、外公开栏内容不全。有些单位未建立医德档案，无医德考评制度及记录。部分单位未公开行评整改承诺及整改时限，未召开群众征求意见会，未组织行评代表明察暗访，对存在的问题未提出处理意见。

3、综治安全及计划生育。少数医疗机构存在制度不完善、落实不到位现象。个别单位消防工作存在薄弱环节。多数单位未开展优生优育宣传指导工作，部分单位未及时掌握单位育龄妇女生育、节育情况。

4、医疗质量管理。个别单位门急诊管理不规范，疏于管理，存在医疗质量、门诊人次数下降现象。基层医疗单位仍不够重视医疗书写，存在门诊与出院病历、处方等缺漏项目及书写错误较多。大部分单位都没有新药审批引进制度。社区卫生服务中心和山区卫生院均存在抢救设备不全或医疗设备闲置现象。部分单位对医疗质量和医疗安全管理方面不够重视，无专人负责，未建立管理组织与工作制度，未开展医疗质量和医疗安全教育和分析。部分单位还没完成规范化标识标牌建设，环境卫生较差。一卡通诊疗系统和新农合门诊统筹支付已启动，但成效不显著。

5、基本公共卫生服务。各基本医疗卫生单位均能完成50%电子建档率，但档案错误与缺项较多，使用率极低。多数单位未开展个性化健康教育工作，居民健康知识知晓率较低。老年人健康管理和慢病管理进展不大，除日溪卫生院以外，其它单位体检率均不达标，高血压、糖尿病患者规范化管理率较低。妇儿保工作仍然是我区基本公共卫生工作中的弱项，孕妇早建卡率、系统管理率和新生儿访视率、儿童系统管理率等离考核指标还有很大差距。全区重性精神疾病患者管理率均较低。

三、整改意见及考核结果的运用

1、整改建议。各单位要从本次考核结果中充分认识到本单位一年工作的成绩和问题，对于好的做法，要保留下来并形成长效机制。对于检查中发现的问题，要本着“以考核，促整改”的原则，进行补缺补漏，突破重点问题，彰显工作成效。要加强管理，落实责任，确保各项具体整改措施落实到位。要早谋划、早布局，理清20xx年工作思路，制定详实的工作计划，要加强综治、安全教育，定期自查，排查安全隐患;加强医疗质量服务，强化人员培训，提高业务水平;加强基本公共卫生服务能力，扩大服务人群，提高服务水平，确保群众真正享受到医改带来的实惠;要加大内部绩效管理和工作考核力度。各职能部门要切实加大对全区基层医疗单位的业务指导和监管力度。

2、考核结果运用。根据20xx年度各单位卫生工作目标管理绩效考核结果(具体得分详见附件)，共评出2个考核总分在800分以上的优秀单位：晋安区医院、茶园社区卫生服务中心;3个考核总分在750-800分的良好单位：晋安区疾病预防控制中心、新店镇卫生院、象园社区卫生服务中心;4个考核总分在700-750分的及格单位：鼓山镇卫生院、岳峰镇社区服务中心、寿山乡中心卫生院、日溪乡卫生院。2个考核总分低于700分的不合格单位：宦溪卫生院和王庄社区卫生服务中心。

各单位要根据此次考核结果，并参照《晋安区公共卫生及基层医疗卫生事业单位绩效工资考核分配指导意见》(试行)，严格按照考核等次，核定单位及其班子主要领导奖励性绩效奖金，班子其他成员参照执行。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇二**

各建筑业企业：

20xx年，我市各建筑企业迎难而上，奋力拼搏，各项经济指标再创新高，质量安全管理成效明显。根据《温岭市建工系统20xx年度目标管理责任书》、《温岭市20xx年度施工企业安全生产文明施工目标管理责任书》，在各企业自查的基础上，我局组织相关科室进行考核。根据考核结果，现对曙光建设有限公司等13家目标管理考核优秀企业和曙光建设有限公司等8家安全生产文明施工目标管理考核优秀企业予以通报表扬。具体名单如下：

建工系统目标管理考核优秀企业

希望受表彰的企业再接再厉，再创佳绩。全市建筑业企业要以先进为榜样，在新的一年里，抢抓机遇，开拓进取，努力为建筑业做大做强，转型发展作出新的贡献。

xx市建筑工程管理局

20xx年2月6日

**工作考核情况通报篇三**

在中心班子的正确领导下，通过各管理部、科室同事们的共同努力，本年第一季度中心各项工作都得到了较大发展,各项业务指标同比大幅增长，现就各管理部具体情况作一简要通报。

绩效工资的发放情况(它包含基础性绩效和奖励性绩效工资两部分，并按从高到低顺序排列，同时未考虑个人岗位系数因素)。

1月份各管理部人均绩效工资情况分中心2413元、永顺县2248元、古丈县2174元、龙山县2118元、泸溪县1997元、保靖县1987元、花垣县1957元、凤凰县1907元。其月度奖励性绩效工资最大差距为506元，最高的管理部是最低的管理部的2.7倍。

2月份各管理部人均绩效工资情况分中心2420元、龙山县2354元、泸溪县2024元、永顺县2024元、凤凰县2024元、古丈县2024元、花垣县20xx元、保靖县20xx元。其月度奖励性绩效工资最大差距为417元，最高的管理部是最低的管理部的2.0倍。

3月份各管理部人均绩效工资情况永顺县2748元、分中心2747元、龙山县2458元、泸溪县2352元、凤凰县2346元、古丈县2146元、保靖县2024元、花垣县1997元。其月度奖励性绩效工资最大差距为751元，最高的管理部是最低的管理部的2.9倍。

第一季度人均月度绩效工资发放总体排名情况如下:分中心2527元、永顺县2359元、龙山县2310元、泸溪县2146元、古丈县2124元、凤凰县2107元、保靖县20xx元、花垣县1994元。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇四**

各县区人民政府，经济技术开发区、宝山循环经济产业集聚区、城乡一体化示范区管委：

为促进全市安全生产形势的进一步稳定好转，根据《鹤壁市20xx年一季度县(区)安全生产责任目标考核细则》(鹤安委办〔20xx〕26号)文件精神，市安委办组织四个考核组，采取查资料、看现场、抽查、询问了解等形式，于4月12日至4月14日对各县区、经济技术开发区、宝山循环产业集聚区、城乡一体化示范区第一季度安全生产工作目标完成情况进行了考核。现将有关情况通报如下：

一、总体情况

从考核的总体情况看，浚县、淇县、山城、鹤山等县区安全生产事故起数(死亡人数)已经超过全年控制指标，形势十分严峻。

二、考核等级评定结果(按考核得分高低排名)

淇滨区(98.5分)、经济技术开发区(96分)、宝山产业集聚区(95.5分)、城乡一体化示范区(95分)、淇县(59.5分)、山城区(59分)、浚县(59分)、鹤山区(56分)

三、存在的问题

(一)存在的主要问题

一是安全生产机构、人员配备不到位。部分县区乡镇(办事处)没有独立的安监机构，没有配备专职的安全生产监管人员。

二是安全生产工作安排部署不到位。部分县区没有召开专题会议对全市年度安全生产会议精神进行传达贯彻，未成立“打非治违”领导机构，一些部门未制定春节、“两会”期间安全生产工作方案和安全生产标准化实施方案。

三是“安全1号”行动安全生产大检查没有落实到基层、企业。部分县区没有将“安全1号”行动未切实落实到基层和企业，活动开展仍停留在会议和方案上，以会议传达会议，以文件传达文件，未开展实质性行动。对安全大检查隐患排查不深入，排查出的表面问题多，深层次问题少。

四是安全生产年度控制指标超标。部分县区伤亡事故超过了年度控制指标，需要高度重视，强化监管，确保安全生产形势稳定好转。

(二)分县区存在的问题

浚县：抽查了黎阳街道办、产业集聚区、浚县商务局、浚县文广局、河南环燕轮胎股份有限公司、鹤壁益民糠醛有限公司等单位。存在问题：1.浚县商务局未制定“安全1号”行动方案;2.第一季度发生一起较大事故，工矿商贸事故死亡3人，较大事故起数和工矿商贸死亡人数均超过了全年控制指标。

淇县：抽查了淇县卫都街道办、教育局、住建局、河南飞天农业开发有限公司、殷都化工厂等单位。存在问题：1.淇县教育局未制定“安全1号”行动方案;2.河南殷都化工有限公司职业卫生档案资料不健全;3.第一季度死亡4人，死亡人数超过了全年控制指标。

淇滨区：抽查了淇滨区九州路办事处、食全食美有限公司、中石化加油站等单位。存在问题：1.中石化加油站安全生产培训记录不健全，未实施作业票管理;2.食全食美有限公司安全隐患排查台账不规范，安全生产投入台账为空表。

山城区：抽查了山城区安监局、山城区住建局、山城区教育局、山城区长风街道办、山城区汤河街道办、鹤壁市华夏助剂有限公司等单位。存在问题：1.未开展工矿企业排渣(土)场等堆场专项治理。2.第一季度工矿商贸事故死亡1人，超过了全年控制指标。

鹤山区：抽查了鹤山区安监局、工信局、教育局、新华街道办事处、姬家山乡、鹤壁市赛科化工有限公司等单位。存在问题：1.未落实村级安全协管员工作制度;2.鹤壁市赛科化工有限公司隐患排查整改台帐不规范;3.鹤壁市赛科化工有限公司没有建立危险物品装卸、查验、登记台帐;4.鹤山区工信局未制定安全生产标准化实施方案;5.鹤山区教育局、工信局未制定春节、两会期间安全生产工作方案;6.第一季度死亡2人，死亡人数超过了全年控制指标。

经济技术开发区：抽查了开发区安监办、城北工业园区、消防大队、质监局和鹤壁市江浪金属有限公司等单位。存在问题：1.未召开专题会议研究贯彻落实1月22日全市年度安全生产会议精神;2.城北园区无“打非治违”领导机构;3.开发区消防大队未见标准化方案。

城乡一体化示范区：抽查了淇水湾街道办、富士康有限公司等单位。存在问题：1.没有专职安监机构;2.安全生产责任体系不健全。

宝山循环经济产业集聚区：抽查了大河涧乡、豫鹤同力水泥有限公司等单位。存在问题：宝山循环经济产业集聚区缺少贯彻1月22日全市年度安全生产工作会议贯彻落实记录、矿山安全检查记录、档案资料不规范、隐患整改台账不健全、节日期间安全生产工作方案不完善。

附件：各县区20xx年第一季度安全生产责任目标考核得分情况

年4月26日

**工作考核情况通报篇五**

20xx年，在市委的坚强领导下，全市各级党组织和广大干部群众，深入贯彻落实xx届三中、四中、五中全会和省委十二届八次、九次、十次全会精神，牢牢把握省委对海东发展的“五句话”定位和“在兰西经济区中部崛起”的要求，主动抢抓机遇，夯实基础，埋头苦干，经济社会呈现整体向好的发展态势。根据《海东市县处级领导班子和领导干部20xx年度目标责任考核实施细则》，市目标责任考核领导小组对6个县(区)、46个市属单位(含海东工业园区)领导班子20xx年度目标任务完成情况，进行了全面考核，经市委会研究审定，现将考核结果通报如下：

一、各县(区)

优秀领导班子：互助县、民和县

良好领导班子：化隆县、平安区、乐都区、循化县

二、市委部门

优秀领导班子：市委组织部、市纪委、市委宣传部、市委办公室、市委统战部

良好领导班子：市委党校、市人大办公室、市直机关工委、市委政法委、市政协办公室

三、政府综合部门

优秀领导班子：市政府办公室、市人力资源和社会保障局、市文体广电旅游局、市卫生和计划生育委员会

良好领导班子：市市场监督管理局、市审计局、市教育局、市政府法制办公室、市民政局、市档案局

四、市政府经济部门

优秀领导班子：市财政局、市工业和信息化委员会、海东工业园区、市环保局、市城市管理综合执法局、市林业局、市交通运输局

良好领导班子：市城乡规划和建设局、市发展和改革委员会、市国土资源局、市商务局、市农业发展委员会、市水务局、市扶贫开发局、市供销联社

五、公检法司

优秀领导班子：市法院

良好领导班子：市检察院、市司法局、市公安局

六、群团组织

优秀领导班子：市红十字会、团市委

良好领导班子：市总工会、市妇联、市残联

七、事业单位

优秀领导班子：海东时报社

良好领导班子：海东医院、市公积金管理中心

八、工作创新奖单位

互助县、平安区、市农业发展委员会、海东工业园区、市发展和改革委员会、市城乡规划和建设局、市市场监督管理局

九、抓工作落实奖单位

民和县、市人力资源和社会保障局、市环保局、市商务局、市委统战部、市委政法委、海东工业园区、市民政局、海东电视台

十、支持地方经济发展贡献奖单位

海东市编办、海东市地税局、海东市国税局、中国电信海东分公司、中国移动青海公司海东分公司、海东调查队、海东供电公司、中国农业发展银行海东分行、中国农业银行海东分行、中国建设银行海东分行、中国银行海东分行、青海银行海东分行

根据《考核办法》，对目标责任考核评定为优秀领导班子、工作创新奖、抓工作落实奖和支持地方经济发展贡献奖的单位，由市委、市政府予以表彰奖励。市委、市政府希望，获得优秀的县(区)和部门要戒骄戒躁，再创佳绩。20xx年是“十三五”开局之年，我市面临的发展、改革、稳定的任务更加繁重，更加艰巨，全市各级各部门一定要深入贯彻系列重要讲话精神，按照“四个全面”战略布局，牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念，坚持省委\"131\"总体要求，围绕市委一届六次全会确定的20xx年度发展目标，主动适应经济发展新常态，坚持稳中求进、好中求快、乘势而上、创新发展的工作基调，进一步解放思想，改进作风，强化落实，努力实现“十三五”经济社会良好开局。

中共xx市委 xx市人民政府

年4月26日

**工作考核情况通报篇六**

局属各单位、机关各科室：

20xx年，住建系统全体干部职工牢牢把握宜昌建设现代化特大城市机遇，团结一致、务实创新、克难奋进，坚持规划比发展先行，改造与开发并进，建设和管理同步，圆满完成了各项目标任务。根据局党组安排，20xx年1月9日至1月20日，局目标考核组先后对系统各单位20xx年度综合目标进行了全面考核。现将考核情况通报如下：

一、各单位20xx年工作成绩

规划分局：突出规划引领，完善了一系列城乡统筹规划编制任务，大力推进了区文化中心(“四馆合一”项目)、公共停车场、棚户区改造等专项规划编制工作。深化制度建设，狠抓城乡规划督查，强化规划过程监管和后期监督，加强宣传公示力度、理顺机制流程，阳光规划全面有序推进。

区城管局：以队伍建设为抓手，以巩固文明城市创建成果为目标，推进综合执法改革，注重生态、精品建设，重拳治理大气污染，积极开展市容专项治理，全力构建“洁、绿、亮、美、净、畅”的城市环境，全面完成了市、区、局三级城市管理工作目标任务。全力推进档案达标工作，城管局机关、环卫处、园林局、城监大队均顺利通过档案工作目标管理省一级考评验收。

区项目办：科学统筹，切实加大工程建设协调力度，精心组织，周密部署，狠抓项目建设，强化质量安全监管其中按时完成了杂居小区改造、brt工程、锦江东路边坡支护、清运黄柏河漂浮物垃圾码头工程、安旺花园挡土墙、港虹路道路绿化、管网改造等一系列民生项目，优化了森林公园、市政广场、夷陵楼等一批公共休闲区域基础设施，为强区主城、富美夷陵“美”的目标再添靓点。

区规划建筑设计院：狠抓全院勘察设计水平，严把审图关和施工过程管理，坚持“顾客第一、服务第一”的经营理念，着力提升服务质量，完成市政和建筑设计项目74项，为全区招商引资、乡镇规划、市政工程建设的服务提供了有力支持。

区城建档案馆：以作风建设为抓手，深化治庸问责，认真开展履职尽责督促检查工作，不断夯实业务基础，创新发展模式，不断加强内部建设和制度建设，强化工程档案归集管理，提高城建档案信息化水平，为全区提供便捷优质的城建档案信息服务。

区建筑工程质量检测站：规范完善制度建设，严把过程关和制度关，实施精细化管理，全方位监控收样、登记、检测、校核、审批、出具检测报告等各个环节。抓好专业技术人员综合素质提升，有效提高数据准确率，圆满完成检测试验任务，有力有效提高了服务质量及满意度。

区定额站(市场站)：加强建筑市场管理，加强建设工程施工合同备案，注重造价备案实效，在加强结算资料真实性核查的同时简化资质及资格等要求，大大缩短了办结时限，提高了办事效率。加强建筑市场行为规范，加大立案查处力度，有效化解了一批拖欠工程款及农民工工资纠纷，维护了建筑行业市场稳定。

区质安站：强化履职尽责，加强建筑材料及安全生产监管，积极引导企业创优争优，主动参与易地扶贫搬迁、维稳协调、大气污染治理等中心工作，圆满完成了年度目标工作任务，全区在建工程质量稳步提升，施工安全监管成效显著，全年未发生建筑安全生产伤亡事故。

区环境污染防治项目管理中心：抓项目建设，大力实施乡镇污水及垃圾处理工程，管好现有环保项目的日常运行及监测，完善工作制度，落实痕迹管理，用心创建“碧水家园”品牌，涌现了“蓝领厂长”朱红雨、优秀党员罗世明等一批行业楷模。

民生供水公司：秉承经营与管理并重的理念，主动探索主营业务延伸，积极搭建网络服务平台，开通支付宝缴费功能，极大的方便了用户缴费和查询。把握国家政策支持，有效推进了供水基础建设。健全制度建设，强化考核措施，企业发展逐步制度化、规范化、科学化。

二、20xx年度考核结果

经局目标考核组综合评定，结合加分情况，各单位考

核结果如下：

规划分局：单位对业务目标和共性目标自评得分：

60+40=100

局考核组对业务目标和共性目标评分：60+37.7=97.7

主要问题：干部职工学习培训力度需要进一步加大。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善，扣0.3分;未完成年初下达的新闻宣传任务，扣2分。

区城管局：单位对业务目标和共性目标自评得分：65+42=107

局考核组对业务目标和共性目标评分：65+41.7=106.7

主要问题是： 社会协同参与城市管理工作的格局有待进一步加强。网格化管理与城管服务机制还需进一步完善。

扣分项目有：党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，共性目标扣0.3分。

加分项目有：获得区级文明单位、综治优秀单位、市菊展二等奖等表彰，按照“有多项加分的最高加5分”的规定，业务目标考核加5分。新闻宣传发表稿件220件，超额完成宣传任务，按照“最高加2分”的考核规定，共性目标加2分。

项目办：考单位对业务目标和共性目标自评得分：60+40=100

局考核组对业务目标和共性目标评分：62+37.5=99.5

主要问题：党建工作需进一步加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣0.5分;新闻宣传任务未完成，扣2分。

加分项目有：被局表彰为先进单位，业务目标加2分。

区规划建筑设计院：单位对业务目标和共性目标自评得

分：60+37=97

局考核组对业务目标和共性目标评分：60+36.2=96.2

主要问题是：党建工作需进一步加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善，扣0.3分;在党风政风巡查中被通报一次扣0.5分;未完成年初下达的新闻宣传任务扣3分。

区城建档案馆：单位对业务目标和共性目标自评得分：60+41=101

局考核组对业务目标和共性目标评分：64+39.7=103.7

主要问题是：声像档案工作有待加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣0.3分;一季度巡查未签订党风廉政建设(廉政建设)责任状，扣0.5分;二季度巡查灭火器过期，扣0.5分。

加分项目有：20xx年获住建系统先进单位、区20xx年度档案达标先进单位荣誉，业务目标考核加4分。宣传报道任务超额完成8篇，共性目标加1分。

区建筑工程质量检测站：单位对业务目标和共性目标自评得分：60+40=100

局考核组对业务目标和共性目标评分：60+36.7=96.7

主要问题是：宣传报道力度有待加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣0.3分;未完成信息宣传任务，扣3分。

区定额站(市场站)：单位对业务目标和共性目标自评得分：62+40=102

局考核组对业务目标和共性目标评分：62+37.5=99.5

主要问题是：新闻宣传力度有待加强，建筑市场监管力度有待进一步加大。

扣分项目有：一季度巡查未设置公开栏，共性目标扣0.5分。信息宣传省级、区级任务未完成，共性目标扣2分。

加分项目有：20xx年3月被住建局表彰为20xx年度建筑业管理工作先进单位，业务目标加2分。

区质安站：单位对业务目标和共性目标自评得分：65+42=107

局考核组对业务目标和共性目标评分：65+41=106

主要问题：建筑施工图审有待进一步加大力度，附属工程质量管理及绿色建筑推广有待加强。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，扣0.5分;二季度巡查灭火器过期，扣0.5分。

加分项目有：20xx年4月被宜昌市住建委表彰为20xx年度全市住建系统优秀集体，获夷陵区20xx年度档案达标先进单位、夷陵区20xx年度文明单位、夷陵区易地扶贫搬迁先进工作单位荣誉。按照“有多项加分的最高加5分”的规定，业务目标考核加5分。宣传报道任务超额完成20篇，按照“最高加2分”的考核规定，共性目标加2分。

区环境污染防治项目管理中心：单位对业务目标和共性目标自评得分：59+40=99

局考核组对业务目标和共性目标评分：61+39.7=100.7

主要问题：环保宣传力度有待进一步加大，环保项目的提前谋划规划意识有待加强。

扣分项目有：鸦鹊岭污水处理厂进展缓慢，未开工，业务目标扣2分。党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完整，共性目标扣0.3分。

加分项目有：被局表彰为先进基层党组织、先进单位。按照“单位综合工作受局表彰加2分，单项工作受局表彰加1分”的规定，业务目标考核加3分。

民生供水公司：单位对业务目标和共性目标自评得分：62+39=101

局考核组对业务目标和共性目标评分：62+33.2=95.2

主要问题是：企业宣传力度需进一步加强，不断加强人才队伍建设;工作方法有待不断创新。

扣分项目有：共性目标中，党建工作资料因《工作手册》、《会议记录簿》记载不完善，扣0.3分;在党风政风巡查中被通报一次扣0.5分;未完成年初下达的新闻宣传任务扣2分;单位有干部职工受到党纪政纪处分扣4分。

加分项目有：被局表彰为20xx年度先进单位，业务目标加2分。

年1月20日

**工作考核情况通报篇七**

各县(市)国土资源局，直属事业单位，局机关各科(室)：

为深入开展和田地区国土资源局作风建设，整顿机关纪律，整肃干部作风，不断提升国土资源局干部职工办事效率和服务水平。根据工作安排，20xx年6月11日，地区国土资源局绩效考核办、局纪检监察室工作人员组成督查组，对地区直属事业单位和局机关各科(室)9个单位的工作人员遵守工作纪律等情况进行了专项督查。现将督查情况通报如下：

一、好的方面

各单位基本上都能严格遵守工作纪律，坚守工作岗位，积极履行职责，工作作风明显好转。

二、存在的问题

个别单位工作纪律松弛，存在个别干部上班期间绣十字绣的现象。

三、工作要求

1、对上班期间违反工作纪律绣十字绣的干部，由其所在单位进行处理，处理结果于6月20日前报局绩效考核办备案。

2、希望各单位、各科(室)引以为戒，深刻反思，要结合当前开展的党的群众路线专项教育活动，深入查找工作中的漏洞和不足，严明工作纪律，认真整改，坚决杜绝此类问题的再次发生。同时，各单位要高度重视机关作风建设，建立健全规章制度，提高制度执行力，强化内部监督管理，树立机关良好形象。

xx地区国土资源局绩效考核

领导小组办公室

年六月十五日

**工作考核情况通报篇八**

20xx年上半年(1月—6月底)，在全市各级各部门的共同努力下，我市政府信息公开工作稳步推进。现将上半年考核结果通报如下：

截止6月30日，全市政府信息公开责任主体共主动公开信息5198条，其中：县(市)、区政府公开信息2122条，市直部门公开信息3076条。经过综合考评，主动公开信息不缺月、规范性文件有更新、字体段落格式工整规范，整体工作完成情况较好县(市)、区政府有：延津县政府、获嘉县政府、新乡县政府、凤泉区政府;市直部门有：环保局、工信委、交通运输局、卫计委、国税局、司法局、林业局、外事侨务旅游局、教育局。以上责任主体均能够做到单位领导重视，工作专职人员责任心强，公开信息重点明确、格式规范，在机构职能和领导信息调整时能够做到及时、准确更新。上半年全市共出现了33起网络依申请公开，涉及到的部门有：市发改委、农牧局、不动产登记和交易中心、司法局、卫计委、商务局、工商局、教育局、工信委、林业局、公安局、国土资源局、城乡规划局等单位，上述单位均认真对待，及时处理回复和公开，没有发生延期和无故推诿现象，上半年全市没有发生行政复议与诉讼。

通过考核发现，全市政府信息公开工作存在着以下问题：一是部分单位没有按照自身目录和职能及时公开和更新有关信息。如部分单位领导发生变动或机构职能调整的，相关信息不能及时更新，一些重要工作牵头单位存在对规范性文件不重视或无视的现象，有些甚至停留在20xx年至后零发布;二是一些单位发布的信息侧重于对政务动态信息的公开，而对于行政审批事项、行政事业性收费、社会服务、监督检查等社会关注度较高的信息未能按照要求进行公开或及时更新;三是部分单位在信息公开中还存在突击上传、信息缺月等现象，甚至个别单位在半年工作中没有上传一条信息，以至于无法对其工作进行考评。四是部分单位没有按照自身的工作职能和工作任务及时公开和更新，特别是在“重点工作领域”里有自身工作任务的单位没有及时公布相关信息。

希望各单位一定要对上述问题引起重视，积极采取有力措施做好下半年工作。近期，市政府办公室印发了《新乡市20xx年政务公开工作要点实施方案》(新政办〔20xx〕56号)，希望各县(市、区)政府及有关牵头单位按照工作要点要求尽快开展工作，此项工作将作为下半年工作的重点任务。特别是各重点单位要紧紧围绕全市保障性住房、食品药品安全、环境保护、安全生产等9项重点领域以及教育、就业、医疗保障等社会关注度较高的重点工作，做好相关信息发布工作。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇九**

局机关各科室、下属各事业单位：

20xx年度，在局领导的高度重视和支持下，全局干部群策群力，我局信息工作取得了明显进步，信息报送数量显著增加，信息质量和采用率有了一定提升，切实发挥了信息反映情况、推动工作、辅助决策的作用。现将本年度财政信息报送及采用情况通报如下：全局共报送信息471条，国办录用信息1条，省、市、区级刊物(媒体)共采用信息56条次，其中省级以上信息录用6条，财政部网站浙江财政新闻联播12条，湖州财税信息、区级刊物38条。

根据《吴兴区财政系统20xx年信息工作考核办法》，现对先进集体和先进个人通报表彰如下：

一、信息工作先进集体(按科室人均得分排名)

综合科、财政监督局、办公室

二、信息工作先进个人(按个人得分排名)

希望受表彰的集体和个人发扬成绩，再接再厉，争创新业绩。信息工作已被纳入年度综合考核体系以及纪检监察、作风建设、解放思想等多条线考核，也是我局加强财政宣传的主要抓手，事关财政部门形象。望全局干部职工提振信心，拓展思路，锐意进取，进一步提高信息报送的积极性，提升信息质量，共推我局信息工作再上新台阶，在20xx年取得更好的成绩。

xx市xx区财政局

年2月10日

**工作考核情况通报篇十**

各项目部：

通过20xx年2月21日至2月22日对本次考核评比结果公布如下：

一、环境卫生名次排列：

第一名

第二名

第三名

第四名

对本次环境卫生考核存在的优差及问题的评定

1、xx小区两个项目的外围卫生及楼道卫生很到位，干净没有死角

2、x小区在装修期阶段，但外围卫生清洁无垃圾。

3、阳光小区楼道卫生需提高，窗台窗槽内未清理。

4、栖凤苑小区外围楼道卫生打扫不彻底，有死角处，待提高。

二、门岗保安名次排列：

对本次门岗保安考核存在的优差及问题的评定

1、栖凤苑小区门岗人员工作认真负责，车辆出入管理严格，无论严寒酷暑都坚守岗位，对外来进出车辆一律登记发卡值得表扬和学习。

2、文景新城小区保安人员工作认真，责任心强，管理严格无小广告现象，对应急事件处理及时合理，值得学习。

3、府前一品小区门岗人员工作认真 行为规范 记录齐全，值得学习。

4、阳光小区保安工作认真，着装行为规范，责任心强，值得学习。

5、和谐小区保安责任心有待提高，对进出入车辆把关不严格，有出入卡未发放。

6、平安小区保安有待提高，未按规范统一制服，应及时整改。

7、政和小区保安全面都应提高管理，出入车辆把关不严，人员素质有待提高，值班不规范，应及时改进。

三、物业办公室内页资料记录方面，各项目基本都不齐全、跟踪记录不及时，各项目部根据考核提出的不完善之处进行及时整改，下次考核依然不整改不完善的给予通报和相应的处罚。

经公司研究决定对本次考核名次进行通报，对优秀项目好的地方相互学习，不足之处及时整改，相互借鉴。

特此通报

物业服务有限公司

20xx年2月23日

**工作考核情况通报篇十一**

教育系统各单位：

201x年，在市委、市政府的正确领导下和有关部门的大力支持下，全市学校综治安全工作以党的、xx届四中全会和省委九届十二次全会精神为指导，深入贯彻落实各级关于加强综治、安全生产的重要文件、会议和指示批示精神，强化\"红线\"意识，健全完善学校安全主体责任，紧紧围绕教育科学发展、跨越发展，建设和谐平安校园、安全发展学校的总体目标，强化目标管理，夯实安全基础，狠抓责任落实，加强综合治理，本篇文章来自。深化宣传教育，深化\"平安先行学校\"创建和学校安全标准化建设，加强安全教育与管理能力建设，建立学校安全隐患排查治理体系、预防控制体系，构建校园安全文化，强化校园及周边治安综合治理，提升师生安全素养和应对突发安全事故(件)能力，有效防范和遏制校园安全事故，确保学校及师生生命财产安全。全市各级各类学校没有发生安全责任事故。

根据《中共xx市委教育工作委员会 xx市教育局关于对落实201x年学校综治安全目标管理责任制进行考评的通知》，市委教育工委、市教育局组织18个考评组，于201x年xx月xx日至201x年xx月xx日对各中学、职校、市直学校和镇教委办、街道教育办落实201x年度学校综治安全目标管理责任制进行综合检查考评。现将考评情况通报如下：

一、总体情况

(一)高度重视，责任落实。各单位均高度重视学校安全工作，认真履行学校安全管理职责，以创建安全发展学校为主线，全面落实学校安全工作，把学校安全工作列入重要议事日程，作为常规工作常抓不懈，并将安全管理工作与学校各项工作相结合，同学校的中心工作同步部署、同步检查、同步落实。成立了由主要领导负责的安全工作领导小组，树立了\"安全第一、预防为主\"的指导思想，进一步明确了\"校长作为学校安全工作第一责任人\"的责任，较好地落实了\"一岗双责\"制度。通过层层签定安全目标责任书，建立健全各项安全管理工作制度，确保了安全工作扎实有效。毓英中学创新学校综治安全工作，打造校门口\"派出所\"， 筑牢\"平安校园\"防线;第四实验小学通过开展丰富多彩的活动对学生进行生命教育;平山中学深入开展学校及周边治安秩序整治，强化校内安全管理和治安防范，切实抓好学生心理健康教育。

(二)加大投入，强化保障。各单位能按照上级要求，主动加大投入，翻建或加固不符合安全标准的危房;聘用有资质的保安担任学校保安员并配备必要的安全防护器材;更换过期、损毁的消防设施;在重点部位增设全球眼、电子监控设备;联合有关部门，在学校门口和师生上下学必经路口设立安全警示标志和减速带;制作安全宣传栏、印制告家长书、发送安全提醒短信等，保障了学校的安定稳定;陈埭、池店、东石和磁灶四镇开展16个学生校外安全夏令营，组织64名专职社工为858名学生提供安全夏令营服务，引导学生发展多项兴趣，远离危险水域，教授学生自救自护知识，丰富学生暑假生活，降低其私自涉水的可能性;侨声中学发挥游泳池的辐射作用，向周边学校的学生开放;新塘和内坑依托辖区内的海狮游泳馆和连盛游泳馆两个社会游泳池为中小学生分别提供19期和3期游泳夏令营，对上千名学生进行游泳培训，提高学生的游泳安全意识和自护自救能力。

(三)立足职责，宣教到位。各单位十分重视教师安全知识的培训和学生安全防范意识的培养，采取\"请进来、走出去\"的形式，多次组织教职工进行安全知识培训。利用安全教育课、主题班(队)会、校会、课间操、升旗仪式、校报、黑板报、宣传栏、宣传板(牌)、校园广播、每天5分钟安全教育(提醒)、安全知识竞赛、应急演练、宣传标语、邀请法制副校长进行安全知识讲座等，宣传防溺水知识、交通安全知识、消防安全知识、食品卫生安全知识、防骗防侵害知识、法律知识、防范邪教知识等。同时，通过召开家长会、致家长一封信、校讯通等家校联系的形式，促使家长履行监护责任，配合学校做好子女的安全教育并在非上学期间看好自己的孩子。通过宣传教育，普及安全知识，切实增强学生的安防意识和避险能力，初步形成\"以人为本、关注安全\"的校园安全文化氛围。梅岭教育办落实宣传教育，提高防范意识，加强交通安全、防溺水、消防法制等安全教育;罗山教育办培植三所校园安全文化创建示范校;远华中学、内坑怀斧小学为了避免有的老师因上课过于专注，忘了对学生进行放学前5分钟安全提醒，学校统一以铃声为信号，信号一发出，课必须马上停下，根据学校每周安排的安全教育主题对学生进行安全提醒，并指定班上学生专人给任课教师签名;东石中学、高登中学建立年段长每周1次年级集会安全教育、班主任每周至少2次主题安全教育、科任教师每日下午最后五分钟的安全教育等制度;紫帽中学制定\"安全教育工作纪要\"登记簿，详细记录每次对学生的安全教育;磁灶中学将综治安全教育纳入教学内容，如地理课上的水土保持、防震减灾，政治课上的法制宣传、生命教育，生物课上的生理卫生、健康常识等。

(四)强化检查，消除隐患。各单位能主动落实学校安全工作检查制度，采取自查和交叉互查相结合、明查和暗访相结合的形式，利用月自查、季度交叉检查和期初检查、安全生产重点整治\"百日行动\"暨安全工作大检查等，重点开展防溺水、校车、交通、门卫、学生宿舍和消防安全等多项检查，及时发现学校安全工作中存在的隐患和薄弱环节，督促整改，努力实现查隐患、促整改、强管理、防事故、保安全的目标。本篇文章来自。东石中学、潘径中学不定期的对学生和住宿生违禁物品大检查;实验幼儿园协调交警三中队在上下学高峰期对校园门口道路实行单向行驶;紫峰中学、季延中学、季延初级中学协调交警部门在学生上、下学高峰期安排民警在校门口维护交通秩序;青阳街道各基层小学和梅岭街道心养小学充分发挥家长委员会作用，在学生进校和离校高峰期，家长轮值帮忙维持秩序，确保学校周边的治安稳定。

二、存在问题

(一)学生校外非正常死亡事件较难控制。201x年我市共发生学生非正常死亡5起8人，其中， 溺亡事件4起7人，交通事故1起1人，均为校外非上学时间发生的事故，主要集中在外来务工人员子女(占87.5%)和小学生(占75%)群体。陈埭镇发生2起各死亡2人的学生溺水事件。

(二)安全意识不够强。个别单位领导安全意识不够强，对安全工作的重要性认识不到位，责任落实不到位，导致学校安全管理不到位。个别学校\"党政同责、一岗双责\"落实不到位，学校领导不重视安全就是学校最大安全隐患，没有带队开展学校安全隐患排查整治，没有对每月学校安全隐患排查表体现的隐患进行批示整改内容;学校保卫干部配备不足，培训不够;对聘用市保安公司保安员有抵触情绪，聘用与管理不够积极主动，造成聘用不及时;学校安防设施配备不齐;食堂管理不规范，卫生条件较差;消防器材已失效未及时更换，没落实\"三定\"制度;开展安全宣传教育针对性不强等。

(三)校车管理不够规范。个别学校校车管理不够规范，教委(育)办监管不到位，导致校车超速、违规行驶、违规停靠、没有落实\"六定\"等违法违规行为屡次出现，安全隐患时刻存在。如罗山街道金贝贝幼儿园雇佣社会车辆接送学生、陈埭镇霞村外来工子弟学校和梧埭外来工子弟学校发生专用校车交通事故等在社会上造成严重的负面影响。

(四)学校周边隐患较突出。学生上下学乘车安全状况仍存在较大隐患，大多数社会接送车辆缺乏有效监管;学校路口交通警示标志损毁，未及时修理或更换;部分学校周边环境杂乱，闲杂人员较多;学校大门外乱设摊点等。

(五)报送材料不及时。个别单位不重视学校安全材料的整理报送工作，材料流于形式，甚至经常不按时报送。如永和教委办、南区中学、五中、松熹中学、东石中学、英林中学、实幼共7个单位，全年未报送《学校安全隐患排查治理情况月报表》，一定程度上反映了单位安全常规不落实等问题。

三、年终考评结果

根据各组检查情况并经综合评定，考评结果如下(排名按照考评得分顺序，详见附件1)：

(一)市直中(职校)小学、幼儿园考评结果。平山中学、远华中学、毓英中学、南侨中学、第五实验小学、特殊教育学校评为201x年度学校综治安全目标管理责任制优秀单位;三民中学、潘径中学、南湾中学、季延中学、陶英中学、云峰中学、龙侨中学、丰光中学、深沪中学、磁灶中学、养正中学、季延初中、华侨职校、泉州中远学校、安海职校、侨声中学、新侨中学、紫华中学、灵水中学、阳溪中学、华侨中学、西滨中学、高登中学、第三实验小学、安海中心小学、海滨小学、华泰实验小学、第四实验小学评为201x年度学校综治安全目标管理责任制良好单位;安海中学、慎中实验学校、内坑中学、南岳中学、金山中学、紫帽中学(中小学生劳动技术教育基地)、梅溪中学、南峰中学、锦东华侨中学、二中、职校、子江中学、东石中学、一中、英林中学、罗山中学、首峰中学、松熹中学、陈埭民族中学、江滨中学、英墩中学、池店中学、永和中学、晋兴职校(五中)、南区中学、尚志中学、紫峰中学、石圳华侨中学、第十实验小学、第二实验小学、实验小学、第四实验幼儿园、第八实验幼儿园、实验幼儿园、第三实验幼儿园评为201x年度学校综治安全目标管理责任制合格单位。

(二)镇教委办、街道教育办考评结果。青阳街道教育办、灵源街道教育办、内坑镇教委办、紫帽镇教委办评为201x年度学校综治安全目标管理责任制优秀单位;西园街道教育办、新塘街道教育办、梅岭街道教育办、东石镇教委办、安海镇教委办评为201x年度学校综治安全目标管理责任制良好单位;本篇文章来自。陈埭镇教委办、深沪镇教委办、金井镇教委办、磁灶镇教委办、英林镇教委办、池店镇教委办、罗山街道教育办、龙湖镇教委办、永和镇教委办评为201x年度学校综治安全目标管理责任制合格单位。

(三)表彰奖励。市教育局将对获得201x年度学校综治安全目标管理责任制优秀单位进行表彰奖励，并将评选出50名先进个人进行表彰奖励(具体名额分布见附件2)。请各参评的先进个人认真填写《201x年度xx市学校综治安全目标管理责任制考评工作先进个人审批表》(见附件3)一式1份，于x月xx日前将相关表格送至市教育局执法检查科。希望获得优秀的单位和先进的个人再接再厉，争取更大的成绩。

教育系统各单位要进一步加强组织领导、分解落实责任，健全各项制度，加强检查监督;要认真按照考评组的反馈意见和通报中存在的问题，分析查找薄弱环节，及时整改，为我市教育事业又好又快发展提供安定稳定的校园环境。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇十二**

立医疗卫生单位：

根据《晋安区卫生局关于实施20xx年卫生工作目标管理绩效考核的通知》(榕晋卫综〔20xx〕156号)要求，我局组织相关专家组于20xx年1月4日-10日，遵循客观、公平、公正的原则，对各单位的目标管理绩效工作进行系统考评，现将考核有关情况通报如下：

一、主要成绩

1、组织、党建党风、行风政风建设等综合管理方面：各单位均能完善班子建设，落实领导分工，实行民主集中制度。认真开展各项党务、政务公开工作，落实党风廉政建设和民主评议政风行风工作责任制，积极开展创先争优活动。全面完成省市区绩效考核任务，基本完成各级交办的各项工作任务和本单位的中心工作，制定绩效考核方案，并按要求落实。财务核算较规范合理，财政收入基本做到专款专用。全年无发生重大医疗安全事故及群体聚集性事件。无发生违反国家计划生育政策及“两非”条例。

2、医疗质量管理和公共卫生服务等业务方面：各医疗单位医疗核心制度和“三基三严”考核较上年有很大进步，基本做到依法执业。普遍建立了医患沟通和投诉处理机制，严格落实首问、首诊负责制。建立和完善医院药事管理组织，贯彻落实基本药物制度，全面实施药品零差率和网上采购制度。医疗服务收入逐年增长，门诊人次数稳中有升。基层医疗单位均重视基本和重大公共卫生服务工作，在人员相对不足而工作数量和要求不断提高的情况下，充分调动职工积极性，加班加点，确保各项公共卫生任务按时完成，群众满意率较上年有大幅度提高。晋安区医院医疗管理工作获得上级好评，茶园社区卫生服务中心获市级示范卫生服务中心称号，北峰山区三个卫生院在开展公共卫生服务方面形成自已的特色，各项考核得分较上半年均有大幅提高。

二、存在问题

1、组织机构管理。部分单位未落实班子会、院务会制度，同时未充分发挥职代会作用，档案管理归类不够及时准确。个别单位绩效考核方案形同虚设，没有和职工的绩效奖金挂勾。多数单位未建立耗材专用账册，或记录不够准确、完整。财政专项拨款和公共卫生经费还存在使用不当的现象。检查中还发现个别单位非卫技人员从事卫技工作。

2、党建、党风廉政建设及民主评议政风行风。有些单位“城乡结对互助”活动未开展，个别单位未树立本单位典型，部分单位信息报送不及时。个别单位无对外公开栏，或对内、外公开栏内容不全。有些单位未建立医德档案，无医德考评制度及记录。部分单位未公开行评整改承诺及整改时限，未召开群众征求意见会，未组织行评代表明察暗访，对存在的问题未提出处理意见。

3、综治安全及计划生育。少数医疗机构存在制度不完善、落实不到位现象。个别单位消防工作存在薄弱环节。多数单位未开展优生优育宣传指导工作，部分单位未及时掌握单位育龄妇女生育、节育情况。

4、医疗质量管理。个别单位门急诊管理不规范，疏于管理，存在医疗质量、门诊人次数下降现象。基层医疗单位仍不够重视医疗书写，存在门诊与出院病历、处方等缺漏项目及书写错误较多。大部分单位都没有新药审批引进制度。社区卫生服务中心和山区卫生院均存在抢救设备不全或医疗设备闲置现象。部分单位对医疗质量和医疗安全管理方面不够重视，无专人负责，未建立管理组织与工作制度，未开展医疗质量和医疗安全教育和分析。部分单位还没完成规范化标识标牌建设，环境卫生较差。一卡通诊疗系统和新农合门诊统筹支付已启动，但成效不显著。

5、基本公共卫生服务。各基本医疗卫生单位均能完成50%电子建档率，但档案错误与缺项较多，使用率极低。多数单位未开展个性化健康教育工作，居民健康知识知晓率较低。老年人健康管理和慢病管理进展不大，除日溪卫生院以外，其它单位体检率均不达标，高血压、糖尿病患者规范化管理率较低。妇儿保工作仍然是我区基本公共卫生工作中的弱项，孕妇早建卡率、系统管理率和新生儿访视率、儿童系统管理率等离考核指标还有很大差距。全区重性精神疾病患者管理率均较低。

三、整改意见及考核结果的运用

1、整改建议。各单位要从本次考核结果中充分认识到本单位一年工作的成绩和问题，对于好的做法，要保留下来并形成长效机制。对于检查中发现的问题，要本着“以考核，促整改”的原则，进行补缺补漏，突破重点问题，彰显工作成效。要加强管理，落实责任，确保各项具体整改措施落实到位。要早谋划、早布局，理清20xx年工作思路，制定详实的工作计划，要加强综治、安全教育，定期自查，排查安全隐患;加强医疗质量服务，强化人员培训，提高业务水平;加强基本公共卫生服务能力，扩大服务人群，提高服务水平，确保群众真正享受到医改带来的实惠;要加大内部绩效管理和工作考核力度。各职能部门要切实加大对全区基层医疗单位的业务指导和监管力度。

2、考核结果运用。根据20xx年度各单位卫生工作目标管理绩效考核结果(具体得分详见附件)，共评出2个考核总分在800分以上的优秀单位：晋安区医院、茶园社区卫生服务中心;3个考核总分在750-800分的良好单位：晋安区疾病预防控制中心、新店镇卫生院、象园社区卫生服务中心;4个考核总分在700-750分的及格单位：鼓山镇卫生院、岳峰镇社区服务中心、寿山乡中心卫生院、日溪乡卫生院。2个考核总分低于700分的不合格单位：宦溪卫生院和王庄社区卫生服务中心。

各单位要根据此次考核结果，并参照《晋安区公共卫生及基层医疗卫生事业单位绩效工资考核分配指导意见》(试行)，严格按照考核等次，核定单位及其班子主要领导奖励性绩效奖金，班子其他成员参照执行。 、

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇十三**

各乡镇、人武部、公安局、教育局党委，县纪委，各党组，县委、县政府各部门，各人民团体，省州驻贵各单位，各有关企业：

20xx年，全县各级领导班子和广大干部在县委、县政府正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实党的、xx届三中、四中全会和系列讲话精神，紧紧围绕建设三江源绿色产业聚集发展桥头堡、生态文明先行区、民族团结进步先进区“三大目标”，坚持把加快发展作为第一要务，把保护生态作为重要责任，把改善民生作为当务之急，大胆探索具有贵德特色的发展路子，全面完成了县委、县政府既定的各项奋斗目标，全县经济建设、政治建设、社会建设、文化建设、党的建设得到全面发展。根据《贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》、《贵德县省州驻贵单位和企业年度考核办法(试行)》和《关于认真做好20xx年度目标责任考核工作的通知》要求，县目标责任考核领导小组对全县7个乡镇、25个重点部门、18个经济部门、15个省州驻贵单位、5个企业，以及全县242名科级领导干部，就20xx年度各项工作完成情况和科级领导干部履职及“德、能、勤、绩、廉”等情况进行了全面考核，并按照《考核办法》规定，在各乡镇和县直各部门按40%确定优秀等次，省州驻贵各单位和企业按20%确定优秀等次，科级领导干部按15%确定优秀等次，进入名次的乡镇和单位被一票否决后不再递补。年度目标责任考核结果比较客观公正地反映了各乡镇、各部门及驻贵各单位和企业全年工作的实际情况，考核结果经县考核委员会研究并报县委会审定，现将考核结果通报如下：

一、乡镇考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，7个乡镇目标责任考核排序为河阴镇、河西镇、常牧镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡。

其中，河阴镇因镇政府干部参与赌博，根据县纪委《关于对我县4期违反中央八项规定精神典型问题的通报》(贵党纪〔20xx〕25号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。河西镇山坪园艺村原支部书记违纪违法，根据县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对河阴镇、河西镇班子实行“一票否决”。最终确定常牧镇为优秀领导班子，河阴镇、河西镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡6个乡镇为良好班子。

二、经济部门考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，18个单位目标责任考核排序为县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局、卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局。

其中，县卫生和食品药品监督管理局因当河西生院干部参与赌博，根据贵德县监察局《关于给予杨毛嘉同志记过处分的确定》(贵监〔20xx〕13号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。同时，因20xx年政风行风社会评价中排名末位，根据《海南州20xx年党风政风行风社会评价工作实施意见》中“对分类排序中末位的部门和行业与对该部门和行业的惩防体系建设和党风廉政建设责任制考核直接挂钩，一票否决”的规定，对其班子实行一票否决。最终确定县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局等6个部门为优秀领导班子，县卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局等12个部门为良好班子。

三、重点部门考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，25个单位目标责任考核排序为县委办公室、县政府办公室、县委组织部、人力资源和社会保障局、县法院、县纪委(监察局)、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局。

其中，县人力资源和社会保障局因对贵康医院行政处罚程序违法，根据《关于县人力资源和社会保障局对贵康医院行政处罚程序违法问题处理情况的通报》(贵党纪〔20xx〕115号)，以及县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”之规定，按照《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对其班子实行“一票否决”。最终确定县委办公室、县政府办公室、县委组织部、法院、县纪委、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局等9个部门为优秀领导班子，县人力资源和社会保障局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局等16个部门为良好班子。

四、驻贵单位考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，15个单位排序为县地税局、县工商局、县信用联社、县国税局、建行贵德县支行、县质监局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司。确定县地税局、工商行政管理局、信用联社等3个单位为实绩突出班子，县国税局、建行贵德县支行、质量技术监督局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司等13个单位为良好班子。

五、企业考核得分情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，5个企业目标责任考核排序为贵德华天燃气有限公司、贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司，确定贵德华天燃气有限公司为实绩突出班子，贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司等4个单位为良好班子。

六、科级领导干部考核情况

各乡镇：

县直经济部门：

县直重点部门：

对上述被评为优秀领导班子等次的单位、企业和优秀科级干部，县委、县政府予以通报表彰奖励。县委、县政府希望获得表彰的单位和个人谦虚谨慎，戒骄戒躁，继续发扬勤于思考、勇于实践、善于探索、积极创新的务实精神，不断拓展工作思路，强化工作措施，努力推进全县各项工作再上新台阶，为实现全县经济社会持续稳定发展和社会大局长治久安做出新的更大贡献。县委、县政府号召全县各级党组织和广大干部要以受表彰的单位和个人为榜样，进一步增强政治意识和大局观念，转变工作作风，密切联系群众，开拓创新、专抓实干、攻坚克难、奋力争先，为全面开启贵德生态文明建设和依法治县新时代而不懈奋斗。

中共xx县委办公室

xx县人民政府办公室

年4月17日

**工作考核情况通报篇十四**

各村卫生室、各科室：

为全面总结20xx上半年各村卫生室工作，加强对我村卫生室的管理，全面掌握各卫生室20xx上半年各项工作完成的情况，总结工作经验，查找工作中存在的问题和不足，我院组织考核组对各村卫生室上半年工作进行了综合考核。为近一步落实工作责任，规范工作行为，推进基本公共卫生服务进程，落实医疗体制改革相关政策，提高医疗卫生综合服务水平和质量，促进我镇卫生事业健康发展，现将20xx各村卫生所综合考核结果通报如下：

一、取得的成绩：

(一)、标准化村卫生室建设方面 按照每个行政村设置一

个卫生所的原则，加强村卫生所“三室一栏”(诊室、药房、治疗室、健康教育宣传栏)标准化建设，严格村卫生所许可审批制度，进一步规范村卫生所的职责、运作、建设标准、服务内容和操作规程。我镇马蹄村、左卫村卫生所在上级主管部门的正确领导和卫生院的支持帮助及自身努力下，村卫生室标准化修缮改造建设主体工程已完工，装饰装潢材料充足、上级卫生部门捐赠医疗设备及网络服务设备已到位，预计8月初投入使用。为当地患者营造了良好的就医环境，为我镇医疗卫生事业稳步、健康发展奠定了坚实的基础。

(二)、疾病预防控制及疫苗接种方面 能够认真贯彻、落实上级文件精神，各村卫生室辖区内儿童常规免疫“五苗”接种率达到99%，建证、建卡率达到100%，能够及时统计、报告常规、应急和强化免疫接种情况，能够认真履行传染病疫情和突发公共卫生事件报告职责，针对确诊结核病患者实行督导管理，做到“送药到手、服药到口、登记再走”，按时督促患者复查。

(三)、孕产妇及儿童管理方面 各村卫生室能够督促孕产妇使用《孕产妇保健手册》，早孕建册率达到100%，并积极宣传孕产妇保健基本知识，动员孕产妇住院分娩，定期对新生儿进行访视，宣传提倡纯母乳喂养。

(四)基本公共卫生工作 基本公共卫生工作得到落实，通过复核发现我区村卫生所的工作总体情况较好，村卫生所的乡

村医生基本能按照要求开展工作和完成相应工作任务。大部份卫生所能按照规定做好传染病的登记、疫情报告，对突发公共卫生事件及时向上级报告;认真做好居民健康档案建立、65岁以上老年人管理、高血压、糖尿病等慢性非传染性疾病的随访管理;积极开展健康教育宣传工作，普及卫生保健基本知识;协助卫生院及上级有关部门完成辖区内计划免疫、妇幼保健、合作医疗、等基本公共卫生工作任务。

二、存在的问题

(一)、部分村卫生室条件简陋，设备短缺，远远不能满足当地群众的就医要求;

(二)、部分村卫生室计划免疫方面有漏证、漏卡现象，卡证涂改严重，卡证项目填写不全，个别村卫生室疫苗接种不及时，扩大免疫接种率低，不能按要求接种。

(三)、孕产妇产前建卡和产后访视不及时，目标人群健康知识宣传不到位，个别村卫生室报表不及时。

(四)、是村卫生所基本资料欠缺不齐，资料乱堆放、不分类、不整理的现象。四是门诊日志、处方书写不够规范，字写潦草，处方医生没签名，这些必须引起足够的重视并予以改进。

三、下一步工作要求

(一)、加强基础设施建设，完善乡村卫生服务网络体系。

(二)、加强相关政策、法规宣传力度，使各项政策落到实处，让每一位患者朋友真正得到实惠。

(三)、加强重点传染病防治工作，加强对高危人群的监测管理，提高重症病例的预警监测能力，有效防范各种传染病的传播和蔓延。

(四)、加强理论、政治学习，提高自身业务素质。

20xx年x月x日

**工作考核情况通报篇十五**

20xx年，全市各级党委、政府深入贯彻党的和xx届三中、四中、五中、六中全会精神，认真落实中央、省委关于深化平安建设、创新社会治理体制的工作部署和要求，深入开展“平安张家界创建”活动，全面推进社会治理创新，保持了社会大局和谐稳定，人民群众的安全感和幸福感进一步增强。市综治委组织对区县和市直及驻张单位20xx年度社会管理综合治理工作进行了考核，考核情况已经市“五部委局”联席会议研究审议，市委、市人民政府同意。现将考核情况通报如下：

一、年度考核结果

(一)区县

先进区县：武陵源区、桑植县。

合格区县：永定区、慈利县。

先进区县单位(17个)：

(二)市直及驻张单位

平安单位(16个)：

先进单位(37个)：

合格单位(90个)：

不合格单位(3个，黄牌警告)：

二、先进个人评选结果(共96名，按姓氏笔画排序)

市委、市人民政府决定，对王德光等96名先进个人给予奖励，对武陵源区、桑植县2个区县和市质量技术监督局等70个先进(平安)单位给予表扬。责令被黄牌警告的市园林处等3个单位要吸取深刻教训，认真剖析原因，研究制定整改措施，争取半年内整改到位。

希望受到奖励的单位和个人戒骄戒躁、再接再厉，争取更好的成绩，努力推动社会管理综合治理工作和平安建设再上新台阶。各级党委、政府要坚持民意导向，坚持源头治理、系统治理、综合治理、依法治理和专项治理，抢抓机遇，扎实工作，创新社会治理体制机制，深化平安张家界建设，提高社会治理科学化、现代化、信息化水平，建设更高起点、更深层次、群众更满意的平安张家界，为实现“旅游胜地梦全面小康梦”创造充满活力而又和谐有序的社会环境。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇十六**

所属各部门：

按照《半导体研究所职工年度考核办法》(半发人教字„20xx‟24号)和《半导体研究所机关部门及各研究实体(中心)负责人工作考核办法》(半发人教字„20xx‟1号)的有关规定，经过自我鉴定、基层考核、领导述职等程序，全所20xx年度考核工作已经结束。现将20xx年4月30日所务会讨论通过的考核结果通报如下：

全所20xx年年底在编职工及项目聘用人员共计607人，按照规定应参加考核512人，考核结果为：优秀77人，合格435人，基本合格0人，不合格0人。

根据规定，研究所对考核优秀的人员(名单附后)在此给予表彰并将给予一次性奖励。

此外，对20xx年度获得所外各级各类工作奖项者(名单附后)在此给予表扬，并给予一次性奖励(已获得本年度考核优秀的人员不再重复奖励)

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇十七**

各县(市)国土资源局、直属事业单位，局机关各科(室)：

根据《20xx年和田地区国土资源系统目标责任考评细化评定标准》，地区局考核组对各县(市)局、直属事业单位20xx年度目标管理工作进行了考核。现将考核情况通报如下：

一、考核基本情况

通过听汇报、查验资料、实地查看及日常工作、重点项目工作的督办检查，20xx年，各县(市)国土资源局、直属事业单位在地区国土资源局、县(市)委、政府的领导下，认真贯彻落实党的、xx届三中精神和自治区国土资源管理工作会议精神。落实了各项工作目标考核责任制，做到了年初有计划、有安排、有措施、年中有督查，切实改善和提高了服务保障能力。在耕地保护，严格节约集约利用资源，矿业权管理、开发勘查工作方面取得了一定成效，测绘管理各项工作得到落实。尤其在基本农田保护、土地矿产卫片执法检查等专项工作中取得了较好成绩，得到自治区、地区的好评。严格依法行政，违法违规案件查处工作进一步得到落实;信访纠纷排查、矛盾化解工作取得较好实效，为促进全地区经济平稳较快发展和社会和谐稳定做出了一定贡献。

二、考核存在的问题

一是对落实目标责任管理责任制不到位，对地区督办督查工作重视不够，对项目整改、数据上报不及时，影响了地区整体工作的推进和成效取得;对责任目标和落实在思想上缺乏主动性，工作中缺乏超前性，影响了城镇地籍调查收尾、农林牧场土地调查、农民宅基地调查试点工作的完成，造成进展不平衡;个别单位没有建立健全长效工作机制，造成计划目标落实不力，成效不明显。

二是统筹安排需要提高。日常工作和重点工作结合还不够紧密，有顾此失彼现象，需要进一步提高统筹安排能力，切实解决重点难点问题，确保日常工作和重点工作进度，保证工作完成质量。

三是档案资料管理不规范。资料收集与整理散乱、原始记录缺乏、不严谨;有的县局出台文件未结合本单位的实际工作、主要任务不紧密，研究思考不够，照抄照搬上级规定，被动应付;资料未进行分门别类整理归档，无法反映实际工作内容;对上级限时报送材料迟报、漏报等问题。

三、工作要求

一要进一步增强责任意识。各县(市)局、直属事业单位应增强责任感和紧迫感，对照检查考核中存在的问题，认真加以整改。主要负责人要亲自抓，负总责，及时解决存在的困难和问题，建立严格的目标管理责任制，形成人人有任务、人人有压力、人人有责任、人人有动力的良好氛围。

二要加大工作力度。各县(市)局、直属事业单位要认真对照目标管理任务，进一步理清工作思路。重点工作进度没有达到预期的，尽快查找原因，分析形势，明确思路，迅速采取更加有力的措施，迎头赶上。

三要进一步强化督促检查。各县(市)局、直属事业单位要强化内部督查督办，以提高干部政策法规、业务技能素质为抓手，及时研究解决工作中存在的问题，确保任务全面完成。

四要重视工作成果总结。各县(市)局、直属事业单位要不断总结经验，突出亮点，抓好薄弱点。要充分利用各种媒体，及时把工作成果宣传出去，同时自觉接受社会监督。

附：1、八县(市)国土资源局20xx年下半年目标责任管理考核汇总表

2、八县(市)国土资源局20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表

3、直属事业单位20xx年下半年目标责任管理考核汇总表

4、直属事业单位20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表

年十一月十四日

**工作考核情况通报篇十八**

按照市局的统一安排部署，××月××日-××日，局检查考核组对各县(市、区)年城管执法工作进行了检查，并对20个重点镇中心镇相对集中行政处罚权试点工作进行了考核，现将检查考核情况通报如下：

一、检查考核基本情况

(一)高度重视，组织领导坚强有力

各县(市、区)党委、政府领导高度重视城管执法工作,各城管执法部门(单位)充分发挥主观能动性，对上对下加强沟通协调，县分管领导鼎力支持，领导班子团结奋进为城管执法工作提供了坚强的组织保障。城管执法业务及相对集中行政处罚权试点工作扎实推进，取得明显成效。

(二)求真务实，执法理念明显转变

各城管执法部门(单位)，按照市局年初提出的执法理念，在执法工作中普遍践行和谐执法、为民执法、规范执法、严格执法的执法理念，采取多种措施狠抓队伍建设，树立城管执法良好形象，积极吸引社会力量参与城管执法工作，开展城市管理市民互动活动，让城管执法工作能够得到社会各界的理解和支持。

(三)建章立制，管理工作规范有序

各县(市、区)执法部门(单位)都根据各自的实际，制定了一系列规章制度，基本形成了管理、监督、考核、奖惩一整套管理体系。县执法局将队容风纪、日常执法等都纳入绩效考核范围，由分管局长轮流担任值班局长，带头抓日常监督考核。××县执法大队每星期一由大队长带队对城管执法工作进行检查。县执法局利用数字化管理平台提高执法效能，取得较好效果。县执法局以规范执法文书为突破口，进一步严格执法案件办理流程，做到了案件资料齐全、准确，卷宗整齐，程序规范。

(四)积极探索，执法方式不断创新

××年，各县(市、区)执法部门(单位)在探索创新执法方式上取得明显成效。县执法局提出“大城管”管理理念，成立了县提升城市管理水平指挥调度监管中心，分管副县长任指挥调度监管中心主任，执法局局长任副主任，规划、建设、住房、市政、园林、环保、工商、公安、交通、法院、办事处主要负责人为成员，明确城市管理相关部门工作职责，建立执法局网站和数字化管理平台，提高了办事效率和执法效能。县执法局加大绩效考核工作力度，成立了绩效考核办公室，局里拿出十万元用于绩效考核的奖励，奖优罚劣，较好的调动了执法人员的工作积极性。

(五)多措并举，城市管理水平显著提升

各县(市、区)执法部门在市容管理上狠下功夫，取得明显效果，实现了城市主要干道、重点路段、重要场所无摆摊设点，城市支路、背街小巷管理规范，改善了城市环境，提升了城市形象，特别是、东阿，整个城区秩序井然，管理有序,市容市貌有了较大改观。

(六)勇于实践，试点工作扎实推进

各县(市、区)大部分单位高度重视重点镇中心镇相对集中行政处罚权试点工作，努力推动该项工作的开展。开发区大队在各办事处设立执法中队，人员在各办事处内部调剂，实行双重管理，在各办事处范围内开展城管执法工作，目前，中心镇试点工作已经在办事处、屯全面推开。县执法局经县政府批复同意在中心镇开展综合执法工作，今年已经在四个乡镇展开，年计划在所有乡镇开展城管执法工作。县镇、市镇、县清平镇、莘县燕店镇的相对集中行政处罚权试点工作已经较为成熟，人员、职责、办公场所都已经固定，执法工作已稳步开展。

二、检查考核结果

(一)全市城管执法工作优秀单位

县执法局、县执法局、县执法局。

(二)中心镇、重点镇相对集中权处罚试点工作优秀单位

县执法局、开发区执法大队、城建监察大队。

三、存在的问题和不足

一是城管执法工作比较缺乏前瞻性。如何提升城管执法水平缺少明确的打算和规划。二是城管执法工作力度还有一定的差距。有的单位各项制度已成体系、配套齐全，各项工作开展的有声有色;有的单位在利用数字化手段管理城市方面已经取得初步成效，但还有些单位工作上缺乏亮点和特色。三是重点镇中心镇试点工作发展不均衡。有的单位已全面开展，并取得了一定的成效;有的单位还在筹建过程中，进展比较缓慢;个别单位还没有正式启动重点镇中心镇相对集中行政处罚权试点工作。

四、巩固提高措施

一是制定全市城管执法发展规划。借鉴先进地市的做法，结合我市实际，制定我市城管执法工作发展规划，提出一段时期内城管执法工作的发展目标和方向，统一思想和认识，引导全市城管执法部门围绕新的目标和要求，不断提升城管执法工作水平。

二是开展各县(市、区)执法单位间的交流学习。各县(市、区)执法单位的工作各有特色，县执法局的指挥调度监管中心的做法，县执法局、开发区大队、城建监察大队重点镇中心镇相对集中行政处罚权试点工作，县执法局的执法案卷，东阿县执法局的务实敬业精神等都值得全市城管执法部门学习借鉴。

三是进一步加大重点镇中心镇相对集中行政处罚权工作的开展力度。各县(市、区)已经开展相对集中行政处罚权试点工作的乡镇，违法占道、违章建设等“脏、乱、差”现象得到有效控制，乡镇容貌、环境卫生明显改善，因此，进一步做好相对集中行政处罚权工作向重点镇中心镇延伸势在必行。

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇十九**

各县(市)国土资源局、直属事业单位，局机关各科(室)：

根据《20xx年和田地区国土资源系统目标责任考评细化评定标准》，地区局考核组对各县(市)局、直属事业单位20xx年度目标管理工作进行了考核。现将考核情况通报如下：

一、考核基本情况

通过听汇报、查验资料、实地查看及日常工作、重点项目工作的督办检查，20xx年，各县(市)国土资源局、直属事业单位在地区国土资源局、县(市)委、政府的领导下，认真贯彻落实党的、xx届三中精神和自治区国土资源管理工作会议精神。落实了各项工作目标考核责任制，做到了年初有计划、有安排、有措施、年中有督查，切实改善和提高了服务保障能力。在耕地保护，严格节约集约利用资源，矿业权管理、开发勘查工作方面取得了一定成效，测绘管理各项工作得到落实。尤其在基本农田保护、土地矿产卫片执法检查等专项工作中取得了较好成绩，得到自治区、地区的好评。严格依法行政，违法违规案件查处工作进一步得到落实;信访纠纷排查、矛盾化解工作取得较好实效，为促进全地区经济平稳较快发展和社会和谐稳定做出了一定贡献。

二、考核存在的问题

一是对落实目标责任管理责任制不到位，对地区督办督查工作重视不够，对项目整改、数据上报不及时，影响了地区整体工作的推进和成效取得;对责任目标和落实在思想上缺乏主动性，工作中缺乏超前性，影响了城镇地籍调查收尾、农林牧场土地调查、农民宅基地调查试点工作的完成，造成进展不平衡;个别单位没有建立健全长效工作机制，造成计划目标落实不力，成效不明显。

二是统筹安排需要提高。日常工作和重点工作结合还不够紧密，有顾此失彼现象，需要进一步提高统筹安排能力，切实解决重点难点问题，确保日常工作和重点工作进度，保证工作完成质量。

三是档案资料管理不规范。资料收集与整理散乱、原始记录缺乏、不严谨;有的县局出台文件未结合本单位的实际工作、主要任务不紧密，研究思考不够，照抄照搬上级规定，被动应付;资料未进行分门别类整理归档，无法反映实际工作内容;对上级限时报送材料迟报、漏报等问题。

三、工作要求

一要进一步增强责任意识。各县(市)局、直属事业单位应增强责任感和紧迫感，对照检查考核中存在的问题，认真加以整改。主要负责人要亲自抓，负总责，及时解决存在的困难和问题，建立严格的目标管理责任制，形成人人有任务、人人有压力、人人有责任、人人有动力的良好氛围。

二要加大工作力度。各县(市)局、直属事业单位要认真对照目标管理任务，进一步理清工作思路。重点工作进度没有达到预期的，尽快查找原因，分析形势，明确思路，迅速采取更加有力的措施，迎头赶上。

三要进一步强化督促检查。各县(市)局、直属事业单位要强化内部督查督办，以提高干部政策法规、业务技能素质为抓手，及时研究解决工作中存在的问题，确保任务全面完成。

四要重视工作成果总结。各县(市)局、直属事业单位要不断总结经验，突出亮点，抓好薄弱点。要充分利用各种媒体，及时把工作成果宣传出去，同时自觉接受社会监督。

附：1、八县(市)国土资源局20xx年下半年目标责任管理考核汇总表

2、县(市)国土资源局20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表

3、直属事业单位20xx年下半年目标责任管理考核汇总表

4、直属事业单位20xx年全年目标责任管理考核汇总排名表

年十一月十四日

**工作考核情况通报篇二十**

在中心班子的正确领导下，通过各管理部、科室同事们的共同努力，本年第一季度中心各项工作都得到了较大发展,各项业务指标同比大幅增长，现就各管理部具体情况作一简要通报。

绩效工资的发放情况(它包含基础性绩效和奖励性绩效工资两部分，并按从高到低顺序排列，同时未考虑个人岗位系数因素)。

1月份各管理部人均绩效工资情况分中心2413元、永顺县2248元、古丈县2174元、龙山县2118元、泸溪县1997元、保靖县1987元、花垣县1957元、凤凰县1907元。其月度奖励性绩效工资最大差距为506元，最高的管理部是最低的管理部的2.7倍。

2月份各管理部人均绩效工资情况分中心2420元、龙山县2354元、泸溪县2024元、永顺县2024元、凤凰县2024元、古丈县2024元、花垣县20xx元、保靖县20xx元。其月度奖励性绩效工资最大差距为417元，最高的管理部是最低的管理部的2.0倍。

3月份各管理部人均绩效工资情况永顺县2748元、分中心2747元、龙山县2458元、泸溪县2352元、凤凰县2346元、古丈县2146元、保靖县2024元、花垣县1997元。其月度奖励性绩效工资最大差距为751元，最高的管理部是最低的管理部的2.9倍。

第一季度人均月度绩效工资发放总体排名情况如下:分中心2527元、永顺县2359元、龙山县2310元、泸溪县2146元、古丈县2124元、凤凰县2107元、保靖县20xx元、花垣县1994元

x年xx月xx日

**工作考核情况通报篇二十一**

各乡镇、人武部、公安局、教育局党委，县纪委，各党组，县委、县政府各部门，各人民团体，省州驻贵各单位，各有关企业：

20xx年，全县各级领导班子和广大干部在县委、县政府正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实党的、xx届三中、四中全会和系列讲话精神，紧紧围绕建设三江源绿色产业聚集发展桥头堡、生态文明先行区、民族团结进步先进区“三大目标”，坚持把加快发展作为第一要务，把保护生态作为重要责任，把改善民生作为当务之急，大胆探索具有贵德特色的发展路子，全面完成了县委、县政府既定的各项奋斗目标，全县经济建设、政治建设、社会建设、文化建设、党的建设得到全面发展。根据《贵德县科级领导班子和领导干部年度考核办法(试行)》、《贵德县省州驻贵单位和企业年度考核办法(试行)》和《关于认真做好20xx年度目标责任考核工作的通知》要求，县目标责任考核领导小组对全县7个乡镇、25个重点部门、18个经济部门、15个省州驻贵单位、5个企业，以及全县242名科级领导干部，就20xx年度各项工作完成情况和科级领导干部履职及“德、能、勤、绩、廉”等情况进行了全面考核，并按照《考核办法》规定，在各乡镇和县直各部门按40%确定优秀等次，省州驻贵各单位和企业按20%确定优秀等次，科级领导干部按15%确定优秀等次，进入名次的乡镇和单位被一票否决后不再递补。年度目标责任考核结果比较客观公正地反映了各乡镇、各部门及驻贵各单位和企业全年工作的实际情况，考核结果经县考核委员会研究并报县委会审定，现将考核结果通报如下：

一、乡镇考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，7个乡镇目标责任考核排序为河阴镇、河西镇、常牧镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡。

其中，河阴镇因镇政府干部参与赌博，根据县纪委《关于对我县4期违反中央八项规定精神典型问题的通报》(贵党纪〔20xx〕25号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。河西镇山坪园艺村原支部书记违纪违法，根据县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对河阴镇、河西镇班子实行“一票否决”。最终确定常牧镇为优秀领导班子，河阴镇、河西镇、新街乡、河东乡、拉西瓦镇、尕让乡6个乡镇为良好班子。

二、经济部门考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，18个单位目标责任考核排序为县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局、卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局。

其中，县卫生和食品药品监督管理局因当河西生院干部参与赌博，根据贵德县监察局《关于给予杨毛嘉同志记过处分的确定》(贵监〔20xx〕13号)和县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”的规定，以及《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定对其班子实行“一票否决”。同时，因20xx年政风行风社会评价中排名末位，根据《海南州20xx年党风政风行风社会评价工作实施意见》中“对分类排序中末位的部门和行业与对该部门和行业的惩防体系建设和党风廉政建设责任制考核直接挂钩，一票否决”的规定，对其班子实行一票否决。最终确定县财政局、水利局、农牧局、公安局、发展改革和经济商务局、文化体育广播电视局等6个部门为优秀领导班子，县卫生和食品药品监督管理局、住房和城乡建设局、扶贫开发局、民政局、环境保护和林业局、教育局、人口和计划生育局、交通局、旅游管委会(旅游局)、科技局(科协)、地方海事与航运局、移民安置局等12个部门为良好班子。

三、重点部门考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，25个单位目标责任考核排序为县委办公室、县政府办公室、县委组织部、人力资源和社会保障局、县法院、县纪委(监察局)、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局。

其中，县人力资源和社会保障局因对贵康医院行政处罚程序违法，根据《关于县人力资源和社会保障局对贵康医院行政处罚程序违法问题处理情况的通报》(贵党纪〔20xx〕115号)，以及县纪律检查委员会20xx年党风廉政建设和惩防体系建设目标责任书“如部门(单位)领导干部和工作人员发生违纪违规违法现象，实行一票否决”之规定，按照《关于印发的通知》(贵委〔20xx〕187号)有关规定，对其班子实行“一票否决”。最终确定县委办公室、县政府办公室、县委组织部、法院、县纪委、县政协办公室、县委宣传部、统计局、司法局等9个部门为优秀领导班子，县人力资源和社会保障局、检察院、人大办公室、县委政法委、审计局、县委统战部、国土资源局、民族宗教事务局、县委党校、残联、团县委、妇联、藏语委、总工会、档案局、机关事务管理局等16个部门为良好班子。

四、驻贵单位考核情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，15个单位排序为县地税局、县工商局、县信用联社、县国税局、建行贵德县支行、县质监局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司。确定县地税局、工商行政管理局、信用联社等3个单位为实绩突出班子，县国税局、建行贵德县支行、质量技术监督局、农行贵德县支行、县电力公司、邮政银行贵德支行、县财险公司、县联通公司、县寿险公司、县邮政局、县移动公司、县电信公司等13个单位为良好班子。

五、企业考核得分情况

根据年终考核、平时考核和奖加分综合得分，5个企业目标责任考核排序为贵德华天燃气有限公司、贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司，确定贵德华天燃气有限公司为实绩突出班子，贵德清酒业有限公司、黄河畜兴农牧开发公司、青海天地人缘文化旅游发展有限公司、贵德县金桥建材公司等4个单位为良好班子。

六、科级领导干部考核情况

各乡镇：优秀科级领导干部11名，分别为：李应平、奎文华、魏强、索南项秀、罗晓春、豆太扎西、余海云、马永灵、童璨、董海生、刘斌。其余科级领导干部为称职。

县直经济部门：优秀科级领导干部11名，分别为：蔡连海、王晓东、孙志强、马志明、唐晓红、王大力、樊永萍、崔成刚、万玛措、卓么本、田银发。其余科级领导干部为称职。

县直重点部门：优秀科级领导干部14名，分别为：王志江、魏 琳、魏 刚、张祥文、郭福先、吾见才让、徐维斌、周晓峰、尕藏俄日、马德清、李宝忠、李长学、余承敏、李国胜。其余科级领导干部为称职。

对上述被评为优秀领导班子等次的单位、企业和优秀科级干部，县委、县政府予以通报表彰奖励。县委、县政府希望获得表彰的单位和个人谦虚谨慎，戒骄戒躁，继续发扬勤于思考、勇于实践、善于探索、积极创新的务实精神，不断拓展工作思路，强化工作措施，努力推进全县各项工作再上新台阶，为实现全县经济社会持续稳定发展和社会大局长治久安做出新的更大贡献。县委、县政府号召全县各级党组织和广大干部要以受表彰的单位和个人为榜样，进一步增强政治意识和大局观念，转变工作作风，密切联系群众，开拓创新、专抓实干、攻坚克难、奋力争先，为全面开启贵德生态文明建设和依法治县新时代而不懈奋斗。

xx县人民政府办公室

年4月17日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找