# 用工劳务合同(14篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-07-25

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。用工劳务合同篇一乙方： 身份证号码：甲方根据业务需要，录...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**用工劳务合同篇一**

乙方： 身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到 无锡 栖园项目部或用工单位(以下简称用人单位)，从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、 作业工种： 水电工

二、 作业内容： 水电安装工程现场施工作业

三、协议期限：自 20\_ 年 月 日起至本施工任务完工之日止。试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

四、劳动报酬：

1、工资计取方式：按照多劳多得的分配原则，以计时和计件的方式计取。计时工资：乙方的协议计时工资为 元/天，人民币大写： ，

(该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用)。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、本工程的计件单位为：

3、生活费发放“甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3-1 如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3-2 生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等;

2、用人单位为乙方提供的劳动保护用品，乙方必须按规定正确使用和维护;

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加;

六、劳动纪律：

1、乙方须严格执行国家和地方的安全生产法律法规，遵守甲方和用人单位的各项规章制度，服从现场管理;

2、乙方必须严格执行安全操作规程，做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律;

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

6、乙方领用的材料和工具要妥善保管和正确使用，杜绝浪费，无辜损坏要照价赔偿;

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议;

a、乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的;

b、乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的;

c、乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的;

d、因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的;

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议;因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a、 所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的;

b、在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

1、未经甲方同意，乙方在协议期间单方面提出解除协议的应赔偿甲方由此造成的实际经济损失;

2、乙方无正当理由不履行协议条约的、有意消极怠工的，乙方须承担由此造成的一切经济损失和不良后果;

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

3、因乙方违章作业、酒后上岗、野蛮施工等造成自身伤害和他人伤害的，乙方应承担由此造成的全部经济损失，触犯法律的应承担法律责任;

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业;

5、地方政府和行业主管部门要求办理的暂住证、上岗证、健康证、操作证等，由用工单位负责办理，费用由乙方承担;

6、乙方必须服从用人单位统一的食宿安排和管理，集体宿舍里严禁私拉乱接电源，严禁使用液化气，禁止使用大功率电器取暖、烧饭、做菜、煮开水;

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

甲方： 乙方：

法定/委托代表： 家庭住址：

**用工劳务合同篇二**

甲方：

乙方：

本合同本着双方自愿、公平、公正双方协商拟定以下条约供双方遵守。

一、甲方种植哈密瓜140亩，种植模式(平地套种)。

二、乙方有14人负责此140亩瓜地种植管理及田间除草。

三、甲方付乙方每月3800元工资及吃住。

四、甲方从20xx年4月5日至哈密瓜成熟卖完为止，与乙方合同终止。 在此期间所有用工劳动都由乙方14人承担，而且要按照甲方的要求进行，并且要听从甲方的安排。因为哈密瓜是季节性作物，整理枝条、打叉要及时，杂草要除干净，不能拖延。

五、如果乙方不能按时完成甲方交待的工作，甲方有权雇用零时工将其完成，但是所产生的费用由乙方承担。(比如：打瓜叉、整理瓜条。)

六、合同期满甲方一次性付清乙方14人的工钱，不得拖欠。在4月5日至合同期满之间如乙方用钱，甲方应相应付给乙方部分工资。

七、乙方中途不得无故不履行合同，自行回家，自行回家的甲方有权不付乙方所有工资，并且给甲方造成的损失由乙方其它人承担。

八、本合同一式二份，双方各执一份，签字后立即生效。

甲方：

乙方：

年 月 日

**用工劳务合同篇三**

劳务合同是指以劳动形式提供给社会的服务民事合同，是当事人各方在平等协商的情况下达成的，就某一项劳务以及劳务成果所达成的协议。一般是独立经济实体的单位之间、公民之间以及它们相互之间产生。以下是小编为大家精心准备的：3篇用工劳务合同范本。欢迎参考阅读!

用工劳务合同范本一

甲方(单位)名称 乙方(工人)姓名：

所有制性质： 性别： 年龄： 民族：

地址： 文化程度：

法人代表： 现居住住址：

居民身份证号码：

健康证号码：

甲方因工作需要，经公司批准，同意招用乙方为临时工，根据有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同，并共同遵守如下条款：

一、合同期限：

自\_\_\_\_\_年\_\_月\_ 日起至\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理有关手续。

二、工作任务

甲方根据工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_临时工作任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整工作任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一)劳动时间：甲方实行每周\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_小时工作制。严格控制加班加点，确因工作需要加班加点的，应控制每日加班不超过\_\_\_\_\_小时，每月加班不超过\_\_\_\_小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日\_\_\_\_\_元，每月\_\_\_\_元。加班工资，按不低于国家规定的标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费\_\_\_\_\_元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一)从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担\_\_\_\_\_元，乙方负担\_\_\_\_\_元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二)乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市人民政府确定的具体办法办理。

(三)乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过\_\_\_\_个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费\_\_\_\_元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费\_\_\_\_\_\_元，一次性发给供养直系亲属救济费\_\_\_\_\_\_元。

(四)乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为\_\_\_\_\_\_天;乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五)根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品\_\_\_\_\_\_，及劳动保健食品费\_\_\_\_\_元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六)合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴\_\_\_\_\_\_元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴\_\_\_\_\_\_元。

五、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一)甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二)合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三)有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1)双方一致同意的;

(2)符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的;

(3)乙方培训(熟练)期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的;

(4)乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四)有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1)甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(2)乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五)乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退;

(1)严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的;

(2)违反操作规程，损坏设备、工具，浪费原材料、能源，造成经济损失的;

(3)服务态度恶劣，损害消费者利益的;

(4)有贪污、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的;

(5)无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六)甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全卫生条件恶劣，无有效劳动保护措施，严重损害工人身体健康的;

(2)甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的;

(3)人格受到甲方负责人侮辱的;

(4)甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法律、政策，侵害工人合法权益的;

(5)经国家批准应征入伍的。

(七)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1)合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的;

(2)患有职业病和因工负伤在治疗期限内未能治愈，属于全部或大部分丧失劳动能力的;

(3)女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八)甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，否则甲方不予办理离单位手续。

用工劳务合同范本二

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20\_\_年\_\_\_月\_ \_\_日 20\_\_年\_\_\_月\_\_ \_日

用工劳务合同范本三

甲方：

乙方：

雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》和《北京市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限自年月日开始，至年月日终止，其中试用期天。

第二条 乙方同意在甲方从事工作。

第三条 甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条 甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条 甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息一日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第六条 甲方安排乙方加班加点的，甲应依法支付加玫加点工资，按以下标准支付工资;

1、在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照乙方小时工资标准的150%支付工资;

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资;

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准300%的工资。

第七条 甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十条 甲方应给予乙方月的患病或非因工负伤的医疗期，乙方在医疗期内患病的医疗费用甲方负担%.

第十一条 乙方应遵守的劳动纪律是。

第十二条 本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条 乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 下列情形之一，甲可以解除合同，但应提前三十日以局面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的;

3、甲乙双方不能依据本合同第十二条，就变更合同达成协议的;

第十五条 合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条 乙解除本合同，应当提前三十日以局面形式通知甲方。

第十七条 下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的;

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条 乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条 劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条 甲方依据本合同第十四条、十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲笔造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条 当事人约定的其他内容。

第二十四条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁定委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条 本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方签名(盖章) 乙方签章

签订日期： 年 月 日

鉴证机关(盖章)

鉴证员(签章)

**用工劳务合同篇四**

雇主（以下简称甲方）：

住址：

雇员（以下简称乙方）：

住址：

因工作需要，甲方决定聘任乙方为自己工作。为明确双方的职责，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳务关系，共同遵守履行。

一、用工期限

1、本合同的用工期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本用工期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起算，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、双方约定，试用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、岗位职责：

2、工作任务：

3、岗位要求：

三、劳动报酬

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、\_\_\_\_\_和劳动条件

1、工作时间

（1）乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

（2）在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

（3）甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2、休息休假

（1）甲方保证乙方每周至少休息一天。

（2）乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

（3）甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

3、甲方执行国家和省、市有关\_\_\_\_\_规定，为乙方提供符合国家规定的\_\_\_\_\_设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

4、乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、双方职责

甲方职责

1、按照本合同的约定，保证工作条件。

2、按时支付劳务费。

3、及时组织人员验收。

乙方职责

1、按照合同的规定履行合同。

2、听从甲方负责人的指挥。

3、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

六、合同变更、解除

**用工劳务合同篇五**

根据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国民法通则》，结合本工程的具体情况，本着自愿、公平、互利、诚信遵守合同的原则，甲方愿意将座落在\_\_\_\_\_\_办公楼工程承包给乙方。经双方共同协商，特签订本合同，并达成以下一致条款：

一、承包方式：甲方以包工包设备及周转材料形式包给乙方。

二、承包单价：按实际建筑面积计算每平米\_\_\_\_\_\_元，不论工料上涨下跌均以此价为准。

三、承包内容：本工程具体内容

1、基础土方开挖回填，凿桩头、施工图所有的土建工程及内粉外贴、柱墙植筋、焊接、排水沟、散水、室内地面、养护、化粪池、外排水沟及零散用工所有工费。

2、工程所需大型机械设备(包检测费用)、工具、用具、水管等。

3、工程所需架树、架板、模板、方料、顶树、安、铁丝、马钉、钉子、扎丝、切割片、工地用电的电线、电缆、食堂炊事用具、职工住宿用具、炊事员工资等蓝图内所有工程内容所需费用均由乙方负责。

4、按图施工，搭设周围的防护、搅拌机安全棚、人行安全通道及楼梯间安全防护。电梯井内每二层做硬防护，按安全施工规范搭设该工程洞口周边的一切安全防护设施，木工制模、钢筋加工工棚。

四、付款方式：

完成主体一层付总价的\_\_\_\_\_\_%，以后每完成一层按总价的\_\_\_\_\_\_%付，主体完成付总价的\_\_\_\_\_\_%。内外装饰工程，内外墙粉刷工程完成按总价的\_\_\_\_\_\_%各层均付，工程完成付到总价的\_\_\_\_\_\_%，竣工验收合格预留质量保证金\_\_\_\_\_\_%，其余结算\_\_\_\_月付清余款，质保金时间为\_\_\_年。

五、工期要求及质量要求：本工程自签订合同之日起\_\_\_\_\_\_天必须全部竣工验收，时间为\_\_\_\_\_\_天，不得拖延，乙方自开工之日起，必须精心组织，服从甲方施工人员及管理人员管理，乙方必须按图施工，如出现质量问题造成的一切返工工资及材料由乙方负责，在施工过程中，不得浪费甲方任何材料，浪费材料照价赔偿。各班组负责人必须驻守工地，有事必须请假，如未请假或请假未获批准而不在工地，则每次罚款\_\_\_\_\_\_元/天。

六、工程管理及安全：

l、目标：杜绝工伤事故发生。

2、具体要求及措施：

①、严格按照安全规范要求施工，定时组织班组人员学习安全规范及安全常识，增强班组人员安全生产意识。

②、不得乱动机电、临时用电线路及脚手架，凡拆动脚手架未与项目部联系，违者罚款\_\_\_\_\_\_元。

③、安全“三宝”根据实际情况使用，安全帽必须戴好(施工现场不戴安全帽者每人每次罚款\_\_\_\_\_\_元，班长不戴安全帽罚\_\_\_\_\_\_元/次)。

④、严禁乘坐提升机，每发现一次罚款班长\_\_\_\_\_\_元。

⑤、严禁酒后上班，违者每人每次罚款\_\_\_\_\_\_元，并当时退场休息离开施工现场;严禁穿拖鞋、硬底鞋、打赤脚上班作业，违者每人每次罚款\_\_\_\_\_\_元。

⑥、严禁在架子上堆放材料，如发现上述情况，经甲方指出后仍不及时整改，罚款\_\_\_\_\_\_元/次。

⑦、如因乙方不按安全操作规程施工而造成安全事故，在\_\_\_\_\_\_元内的经济损失由乙方负责，超过\_\_\_\_\_\_元的经济损失由甲乙双方再协商处理。

七、如乙方中途停工，停工超过\_\_\_\_\_\_日之内，甲方有权另请施工队进场，造成损失由乙方全部承担并负责全额赔偿。

八、违约责任

1、甲方原因造成停工，甲方承担乙方实际损失。

2、本合同一经双方签字，即代表合同生效。双方需自觉遵守，不得违约。若甲方违约，赔偿乙方在施工期间的一切经济损失，若乙方违约，甲方有权终止合同，所造成的损失由乙方自负。

九、其它未尽事宜，双方协商解决

十、本合同自双方签字生效，具有法律效力，一式\_\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_\_份，完工结算后自动失效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**用工劳务合同篇六**

甲方：

乙方：

性别：\_\_\_ \_ 生日：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ 文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ 现在住址\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条 合同期限\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为乙方在甲方

的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中试用期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_

日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。

二、生产、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)

工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量、数量标准。

第四条 根据甲方不断地生产及市场业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙

方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条 甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条 乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条 根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、

国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条 乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的生产、工作任务。

第十一条 甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资 元/月。

(二) 职务工资 元/月。

(三) 午餐补贴 元/月。

(四) 交通费补贴 元/月。

(五) 全勤奖 元/月。

(六) 社保 元/月。

(七) 提成或奖金(按甲方相关规定执行)。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

七、职业培训

第十二条 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

第十三条 乙方从事普通和技术工种的，上岗前均须经过教育和培训，从事特种行业作业

的，必须经过专门培训，取得生产特种行业资格后持证上岗。

第十四条 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

八、处罚与奖励

第十五条 乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙

方口头表扬或经济奖励。

第十六条 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十七条 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十八条 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十九条 甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第二十条 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第二十一条 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十三条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。

第二十四条 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十五条 甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十六条 甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十七条 乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第二十八条 如合同期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前3个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开，否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

十二、保守商业秘密及职业道德

第二十九条 下列各项甲方的咨询或文书属于甲方的商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、人事档案、薪资及聘雇记录、会计资料、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料及公司规章、手册等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

第三十条 对于负责或经理、主管(主办)以上业务的岗位人员，在劳动合同终止前提出解除劳动合同一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

十三、知识产权归属

第三十一条 乙方在劳动合同期间，因工作任务需要和利用工作条件所创造的知识产权由甲方享有，但甲方应给予乙方奖励。

十四、其他

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

甲方代表人：

20xx年\_\_\_月\_ \_\_日 20xx年\_\_\_月\_\_ \_日

**用工劳务合同篇七**

雇主(以下简称甲方)：

住址：

雇员(以下简称乙方)：

住址：

因工作需要，甲方决定聘任乙方为自己工作。为明确双方的职责，双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳务关系，共同遵守履行。

一、用工期限

1、本合同的用工期限为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

2、本用工期限从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起算，到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

3、双方约定，试用期为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

二、工作内容

1、岗位职责：

2、工作任务：

3、岗位要求：

三、劳动报酬

1、乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

2、试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月;如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资;甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

4、甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳动保护和劳动条件

1、工作时间

(1)乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排。

(2)在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

(3)甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

2、休息休假

(1)甲方保证乙方每周至少休息一天。

(2)乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

(3)甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资;无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

3、甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

4、乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

五、双方职责

甲方职责

1、按照本合同的约定，保证工作条件。

2、按时支付劳务费。

3、及时组织人员验收。

乙方职责

1、按照合同的规定履行合同。

2、听从甲方负责人的指挥。

3、乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

六、合同变更、解除

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳务合同协议书》

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、当解除条件符合劳动法规定时，双方均可合法解除本合同。

七、违约条款

甲乙双方在合同履行过程中，违反本合同的相关规定，给对方造成损失的，责任方均应赔偿守约方的损失。因违约导致合同履行不能的，责任方应支付\_\_\_\_\_\_\_元违约金给对方。

八、附则

1、本合同正本\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同经双方签字后生效，双方合同义务履行完毕后失效。

3、因履行本合同发生争议，双方可协商解决，协商不成的，双方均可向工程所在地的人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，双方协商解决，协商一致的可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

甲方：

负责人：

身份证号：

联系方式：

工程所在地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：

身份证号：

联系方式：

工程所在地：

签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**用工劳务合同篇八**

甲方：

乙方： 身份证号码：

甲方根据业务需要，录用并派遣乙方到 无锡 栖园 项目部或用工单位(以下简称用人单位)，从事劳务施工作业，为了明确双方的权利和义务，依据相关法律法规之规定，在平等自愿、诚实守信的基础上，双方协商一致，签订本协议。

一、 作业工种： 水电工

二、 作业内容： 水电安装工程现场施工作业

三、协议期限：自 20xx 年 月 日起至本施工任务完工之日止。试用期：乙方试用期为1个月，试用期工资为 元/天，试用期满进行综合考试，考评合格的协议延续，考评不合格的协议解除。

四、劳动报酬：

1、工资计取方式：按照多劳多得的分配原则，以计时和计件的方式计取。计时工资：乙方的协议计时工资为 元/天，人民币大写： ，

(该工资包括加班费、工资津贴、社会综合保险等各项综合费用)。计件工资：按照乙方实际完成的工作量和计件单价计算。

2、本工程的计件单位为：

3、生活费发放“甲方每月的15日左右支付乙方生活费

3-1 如乙方当月出勤不满15天的生活费发一半，如乙方当月出勤不满7天的一般不予发放。

3-2 生活费采用实名制的原则进行发放，乙方领取生活时须持本人有效身份证件到财务处领取，不得代领。

4、工资结算：春节放假之前结清。

五、劳动保护：

1、甲方为乙方办理工伤意外保险，乙方须提供本人的身份证件、相片等;

2、用人单位为乙方提供的劳动保护用品，乙方必须按规定正确使用和维护;

3、甲方对乙方进行必要的安全生产知识教育培训，乙方要积极参加;

六、劳动纪律：

1、乙方须严格执行国家和地方的安全生产法律法规，遵守甲方和用人单位的各项规章制度，服从现场管理;

2、乙方必须严格执行安全操作规程，做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律;

3、用人单位有权对乙方的安全行为进行检查，对违章、违纪行为可以进行警告和经济处罚，情节严重的，有有权予以辞退。

4、乙方在施工过程中有权拒绝用人单位的违章指令，对安全设施不到位，安全措施不落实的部位有权拒绝施工，乙方要努力做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

5、乙方有责任和义务保护好施工现场的各类安全防护设施，未经允许，不得随意拆除，挪动，发现问题要及时通知现场管理人员。

6、乙方领用的材料和工具要妥善保管和正确使用，杜绝浪费，无辜损坏要照价赔偿;

7、乙方在施工期间要树立良好的职业道德，遵守现场文明施工的各项规定。

七、用工协议终止：按照相关法律法规的规定，并：

1、有下列情况之一的甲方有权解除与乙方的用工协议;

a、乙方操作技术水平达不到施工工艺要求，且无协商工资下浮余地的;

b、乙方不服从工作分配，拒绝甲方和用工单位工作安排的;

c、乙方有打架斗殴、盗窃、蓄意闹事等不良行为的;

d、因乙方个人行为导致重大安全事故和质量事故的;

以上各项甲方对乙方有综合考评，违反以上各项并收到两次甲方书面通知的，甲方有权单方解除与乙方的用工协议;因此而造成甲方损失的，甲方有权要求相应赔偿。

3、有下列情况之一的甲方提前一个月通知乙方解除用工协议：

a、 所在项目施工任务完成，新的任务暂未承接的;

b、在建项目因故停建的。

八、违约责任：按照相关法律法规的规定，并：

1、未经甲方同意，乙方在协议期间单方面提出解除协议的应赔偿甲方由此造成的实际经济损失;

2、乙方无正当理由不履行协议条约的、有意消极怠工的，乙方须承担由此造成的一切经济损失和不良后果;

九、特别约定：

1、用工单位因工作需要，调动乙方的工作岗位和工作地点，在没有改变乙方工作性质和劳动强度的情况下，不影响协议的有效性，乙方应服从安排。

2、因乙方违章作业、违反劳动纪律受到用人单位和上级主管部门处罚的，其罚款由乙方全部承担。

3、因乙方违章作业、酒后上岗、野蛮施工等造成自身伤害和他人伤害的，乙方应承担由此造成的全部经济损失，触犯法律的应承担法律责任;

4、特殊工种作业人员必须持证上岗，无证人员不得从事特殊作业;

5、地方政府和行业主管部门要求办理的暂住证、上岗证、健康证、操作证等，由用工单位负责办理，费用由乙方承担;

6、乙方必须服从用人单位统一的食宿安排和管理，集体宿舍里严禁私拉乱接电源，严禁使用液化气，禁止使用大功率电器取暖、烧饭、做菜、煮开水;

7、协议未尽事宜由甲、乙双方及用人单位三方共同协商解决。

十、发生协议纠纷，在不影响协议条约执行的基础上，甲方、乙方和用单位共同协商，协商不成提交当地劳动部门仲裁。

十一、其他约定：

十二、本协议一式三份，甲方、乙方、用人单位各执一份，协议经甲、乙双方签字后即生效，协议期满工资结清后自动失效。

甲方： 乙方：

法定/委托代表： 家庭住址：

年月日：

**用工劳务合同篇九**

甲方（雇主）：

单位名称：

地址：

联系电话：

乙方（雇员）：

姓名：

性别：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事短期工作，根据《\_\_\_\_\_》有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

一、合同期限

自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止或\_\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任\_\_\_\_\_\_\_职务（工种）。在正常情况下乙方必须完成生产（工作）任务，具体生产（工作）任务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过\_\_\_\_\_\_小时、每周不超过\_\_\_\_\_\_小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过\_\_\_\_\_\_小时，月加班不超过\_\_\_\_\_\_小时。

四、劳务报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_\_\_\_\_日为发薪日；工资制度和分配形式按下列第\_\_\_\_\_\_项执行。

1、实行计时工资制，乙方完成生产（工作）任务，每日工资\_\_\_\_\_\_元，每月工资\_\_\_\_\_\_元。

2、实行计件工资制，具体标准为每件\_\_\_\_\_\_元。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动\_\_\_\_\_

因甲乙双方之间建立的关系是劳务关系而不是劳动（合同）关系，因此甲方不承担任何社会\_\_\_\_\_、公积金缴纳义务。乙方同意不享有甲方的各项\_\_\_\_\_及福利待遇。乙方因非甲方原因导致的患病或伤亡，甲方不承担相关的医疗费用及法律规定的、因劳动关系所产生的待遇。乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

六、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、争议解决

因履行本合同发生劳动争议的，甲乙双方应友好协商解决问题，协商不成的，双方均可向\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法院提起诉讼。

八、其他

1、劳务合同一式\_\_\_\_\_份，甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

2、本合同自双方签署之日起生效。

甲方（签章）

法定代表人（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方（签字）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**用工劳务合同篇十**

聘用医院(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人的担保人(丙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

兹有聘用医院(甲方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_决定聘用乙方(受聘人)\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1.工作岗位：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.职责范围和要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1.甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;

2.甲方支付乙方的其他待遇;

3.甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1.乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2.乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3.甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4.乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5.照国家有关规定和《\_\_\_\_\_\_\_\_\_》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

丙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**用工劳务合同篇十一**

临时用工劳务合同

云南省昆明市五华区

根据《民法典》等法律法规规定，甲、乙双方本着合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，自愿订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致，选择以下第( )种方式签订劳务合同：

(一)有固定期限：自   年 月 日起至   年 月 日止。其中：试用期 个月，自   年 月 日起至   年 月 日止。

(二)以完成一定工作任务为期限：自   年 月 日至       工作(任务)完成时即行终止。

(一)甲方根据生产(工作)需要，安排乙方从事           岗位(工种)工作。具体生产(工作)任务内容为：

。

(二) 乙方的岗位、职责及工作质量要求，按照甲方的有关规定执行。

（三）乙方应完成工作任务，执行安全规程，遵守公司纪律和职业道德。

（四）因甲方生产(工作)情况发生变化或乙方不能胜任岗位时，乙方应服从甲方的工作安排和调配。

(五)工作地点为：公司所在地云南省昆明市               ，甲方根据经营需要，可以对员工的工作地点在上述范围内作合理调整，员工同意并承诺在以上范围内服从公司的工作地点调整的安排。

三、

(一)甲乙双方同意实施标准工时制度。即乙方每日工作时间不超过(  )小时，每周工作(  )天，平均每周工作不超过(  )小时，每周至少休息一天。

(二)甲方因生产(工作)需要延长工作时间的，经与乙方协商同意后，可以延长工作时间，并支付加班工资。

甲方应按照国家有关规定，遵守按劳分配原则，结合工作价值，根据乙方所从事的工作岗位，依法确定乙方的劳务报酬为

，其它各种社会保险、福利、津贴均由乙方自行承担。

(一) 甲方应在乙方上岗前对其进行入场安全教育、管理办法和规章制度学习、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训。

(二) 乙方从事特种作业的，必须持有相应的特种作业资格证书后方能上岗。

(三) 甲方建立职业病防治制度，加强对职业病的防治管理，提高职业病防治水平。

1.乙方应严格遵守国家各项法律规定。遵守甲方的工作规范、操作规程、劳务安全卫生制度等各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定和要求。同时，爱护甲方财物，保守甲方商业机密，维护甲方利益，服从甲方的领导、管理和教育。

2.乙方违反纪律，甲方可对其进行批评教育，直至按有关规定给予必要的纪律处分或解聘。

（一)甲乙双方协商一致可以书面解除、变更本合同；

（二）乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳务合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳务合同；

（三）本合同期限届满时或乙方完成指定的工作任务即终止。由于生产、工作需要，在双方同意条件下，可续签新的合同，并应提前1 个月或在指定的工作任务完成时办理续签合同手续。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳务合同：

1.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的；

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的工作的或不能完成指定的工作任务的；

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的；

4.有打架斗殴、偷窃、赌博、卖淫、嫖娼、擅自停工等违法、违纪行为的；

5. 因违规、违纪、失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

6. 不服从甲方正当工作安排的；

7. 被依法追究刑事责任的；

8. 乙方参军、自费上学、培训、出境或因家庭困难不能继续履行合同的；

9. 本合同因订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

10.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳务合同条件的。

(四) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳务合同：

1.试用期内，认为不适应在甲方工作的；

2. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方提供劳务；

3.经国家有关部门确认，生产安全、卫生条件恶劣、严重危害职工身体健康，企业又不加以改善的；

4. 甲方未按劳务合同约定提供劳务保护或者劳务条件的；

5. 甲方未按劳务合同约定支付劳务报酬的。

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格、客户信息、货物进出价格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。

乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益利，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失,并赔偿甲方十万元作为违约金。保密条款在合同解除后依旧有效。

（一）本合同期内，乙方不可以与甲方具有业务相同、类似或有竞争冲突的机构兼职，违反本条之规定的，须支付甲方十万元整作为违约金。

解除或者终止劳务合同后，乙方须把所有的有关商业秘密的资料移交甲方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为100000元。乙方将甲方相关的商业信息透露与第三方，造成甲方损失的，乙方支付甲方50000元作为违约金，甲方有权追究乙方法律责任。

任何一方违反本合同规定，给对方成经济损失，应视其后果和责任大小按有关规定予以赔偿。

1.本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并达成补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。协商不成的，双方同意提交昆明市   区人民法院诉讼。

2.本合同一式\_\_\_份，附附件 份，甲、乙双方各执\_\_\_份。自双方签字盖章之日起生效。

附：附件一

甲方：（签章）                       乙方：（签章）

法定代表人：

时间：                             时间：

**用工劳务合同篇十二**

甲方：乙方： 身份证号码： 根据《中华人民共和国劳动法》和有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动合同。

一、合同期限

第一条合同期限20年3月1日至201 年3月1日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

第二条 合同生效日期201 年3月1日。

二、工作任务

第三条 乙方同意根据甲方工作需要调配工种，主要工作为

第四条根据甲方业务拓展等需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

三、劳动纪律

第五条甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本公司各项具体规章制度。

第六条乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度;严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范;爱护甲方财产，遵守职业道德;服从甲方的管理和教育。

第七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予纪律处分、经济处分，直至解除劳动合同。

四、劳动保护和劳动条件

第八条甲方应根据国家的有关生产安全、劳动保护、卫生保健等规定为乙方提供必要的生产、工作条件和劳动保护措施等。具体内容如下：

(一) 提供必要的劳动场所和设备。

(二) 发放规定的劳动保护用品。

(三) 对女职工和特殊职工按规定实行特殊劳动保护。

五、工作时间和休息休假

第九条根据行业特点，由甲乙双方协商具体的工作日和休息日。 在国家法定节日(五一、国庆、元旦、春节)期间，甲方应按规定安排乙方休假或调休。

六、劳动报酬

第十条乙方应认真学习业务知识，积极工作，努力完成甲方分配的工作任务。 第十一条甲方支付乙方劳动报酬包括下列内容：

(一) 基本工资1500.00元/月。

(二)全勤奖80元/月。

(三)社保180元/月。

第十二条 甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资，否则甲方除支付乙方应得的工资外，并加发相当于工资报酬10%的经济补偿金。

八、处罚与奖励

第十三条乙方在劳动工作过程中，提出对甲方发展有利的合理化建议，甲方可视情给予乙方口头表扬或经济奖励。

第十四条乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励。

第十五条甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误的处罚决定。

第十六条乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊、泄露公司信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

九、社会保险和福利

第十七条甲、乙方协商社保由员工自己办理，甲方每月将社保金直接发放给乙方;

第十八条甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

十、合同的终止和解除

第十九条双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除、终止。 第二十条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

(三) 泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

(四) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

(五) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

(六) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

第二十一条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 甲方不按劳动合同约定支付劳动报酬的。

(二) 从事违反国家法律法规的工作。

(三) 经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合同可以解除。第二十二条乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

第二十三条甲方濒临破产，进行法定整顿期，或经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，方可解除本合同。

十一、违约责任及赔偿

第二十四条甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担劳动合同终止的过错责任。

第二十五条乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度，甲方有权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

第三十二条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

年月 日

**用工劳务合同篇十三**

甲方：

乙方： 身份证号码：

为了确保工程施工的顺利进行，加快施工进度，确保工程质量，本着自愿互利的原则，依据《中华人民共和国合同法》的有关规定，经甲乙双方协商，签订本工程单项工程施工劳务分包协议，以兹共同遵守。

第一条：工程项目

1、工程名称：

2、工程范围：

3、工作内容：

第二条：劳务分包方式

1、本工程实行单价承包，按单体计量。(见附件1)

(含人工费、辅助材料费、安全生产、文明施工、管理费、利润等)，以及合同明示或暗示的所有责任、义务和一般风险。

3、工程数量：按图纸设计工程量计量。

第三条：工程期限

合同工期：根据项目部及甲方施工进度计划及阶段目标要求。

第四条：工程进度

1、乙方在施工过程中必须接受甲方提出的计划安排,服从统一调度。

2、乙方根据甲方提出的总体施工计划要求，提供自行施工部分的详细施工时间安排。

3、计划竣工日期：。 (见附件2)。

第五条：工程质量

1、质量标准的评定以总承包合同的要求及适用本项目的质量检验评定标准、相关的技术规范为依据。

2、分项工程合格率为100%;单位工程验收优良品率95%以上;重大质量责任事故(案次)0次。

3、隐蔽工程必须经甲方和监理工程师验收合格后，方可进入下道工序施工。 4，各项施工报检一次性合格，如果因那一项报检不合格而产生的一切费用由乙方承担。并处以相应的处罚。

第六条：工程结算程序及方式

1、新项目开工，劳务作业队进场之前，必须要先报价签订好劳务协议再进场。

2、班组在签订协议的同时要缴纳30000元整保证金，此保证金待工地本班组劳务内容结束后经过相关单位验收合格，方可无息退还全部保证金。

3、所有班组在施工过程中，只能从财务借支每月职工基本生活费(借支标准为700元---1500元不等)是根据地区环境来定。基本生活费和开支每月25号左右发放一次。

4、如果有个别特殊情况的人员借支(必须是在本工地干活满2个月的人员)借支同时要班组长和借款本人双签字并按手印。

5、班组在工作中要填写上班考勤表格，月底上交项目部并作为结算附件。没有上班考勤表或不上交考勤表不予以劳务结算。

6、当月工程量结算单签字生效，班组必须要附带当月每个职工的工资单(表格由公司提供)，否则停止一切借支。

7、如乙方在当月未能呈报工程量，本月不予计量。施工费用自行保障。次月另计。

8、工程竣工后一次性结清工程量，并与六月后余款全部付清。

第七条、甲方的权利和义务

1、为乙方提供相关的施工图纸一套，并提供本项目的相关技术规范供乙方查阅。

2、及时组织人员对乙方进行技术及安全交底。

3、甲方委派现场施工员，技术员。

4、在施工过程中若乙方不能根据甲方的总体工期要求按期完成生产任务，甲方有权要求乙方及时增加施工人员，要求增加的人员应于甲方通知后5日内进场。否则甲方有权根据工程需要减少合同工程量直至终止合同，勒令限期退场。对由此造成的一切损失(包括另寻分包人的进场费及赶工费用)，均由乙方全部承担。

5、为了保证农民工工资及时足额支付，乙方雇用农民工工资由甲方代发，乙

6、甲方有权按照第九条的约定对乙方的安全文明施工进行管理。

第八条、乙方的权利和义务

1、本协议一经签字立即生效，即视为乙方在签订协议之前，已对现场和其周围环境以及相关资料进行了详细、认真的察看和核查，并对以下几点内容已经查明：

a 现场的地形地貌和特征;

b 设计图纸、施工方案、工艺流程、技术要求及监理程序;

c 实施和完成本合同工程及其缺陷的修复所需做的工作范围、性质;

d 安全不利因素;

e 其它意外风险及资料;

1、乙方必须依法用工，不得以任何理由克扣、拖欠工人工资。

2、乙方承诺的现场管理人员必须自始至终坚守工地，离开工地时应向甲方请假，未经同意离开工地，罚款1000元/天。乙方承诺的进场设备不得中途擅自撤走，否则罚款1000-3000元/台。乙方提供的特种作业人员，应取得特种作业上岗操作证书。

3、乙方不得将本工程转包、分包，如发现此类情况，一经核实，甲方有权终止合同，由此引起的一切损失由乙方自负。

4、乙方必须严格按照技术规范以及设计图纸要求，精心组织，科学施工，达到合同要求的质量等级标准。

5、乙方在施工中要严格执行业主规定的工序报验制。并服从甲方委派的现场施工员及技术员监督，施工中若发生质量问题时，必须立即报告甲方。如因乙方责任造成的工程返工，由此发生的一切费用由乙方承担，若因甲方原因造成的重大返工或成品后图纸变更将予以相应的补偿。

6、乙方应积极配合甲方协调好与项目部的关系，如因乙方原因引起的纠纷，由乙方负责。

第九条、安全生产、文明施工、环境保护

1、乙方必须按照施工设计图及项目部技术交底标准组织施工，乙方每道工序完成后必须进行自检，待自检完毕通知甲方技术员检查，再由技术员通知项目部质量工程师检查。隐蔽工程须业主、监理检查的项目，必须按规定时间提前通知甲方技术员和相关人员，待验收合格现场签认后，方可进入下一道工序。

2、乙方对施工过程中出现的质量缺陷或不合格项目，不得隐瞒及自行处理，必须在第一时间通知技术员来报告项目部、监理工程师，按照项目部及监理工程师的意见和要求来处理，直至验收合格为止，其返工所涉及的一切费用乙方自行负责。

3、乙方自行配带的小型机具、小五金及材料等，必须按照有关规定提供质量合格证、出厂证明书、检验合格证并进行检验检测合格后方可使用于工程上、相关费用全部由乙方承担。

4、由乙方自行采购的材料，其实际规格品种与本工程要求不相符的一例清退出场，一切损失由乙方负责。

5、劳务人员必须牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，严格遵守和执行项目部施工现场一切安全规章制度，落实各工序安全措施。在安全和文明施工标准上要主动配合项目部要求。不得违章指挥和违章操作、确保安全施工有序进行。

6、乙方在施工中，技术人员和特殊工种作业时，必须要持有效证件上岗，(没有的公司代办，费用由乙方承担)没有特殊工种证件人员一率不准违章操作、自行作业。如造成业主、监理、项目部罚款及材料损坏一切费用由乙方承担。有特殊证件工作人员要严格按照规范及安全操作规程作业。

7、乙方应坚持文明施工的原则，遵守项目部、业主及公司管理制度及地方政府有关文明施工规定，注意在施工工程中保持工程所在地环境，如因乙方的责任造成环境污染事故或其它环境责任，则由乙方自行负责。在施工过程中要长期保持场地清洁、机具和材料堆放整齐，严格按照项目部要求。

8、乙方应在甲方的总体施工计划的指导下，来配制作业人员、满足施工计划要求。当乙方无法满足甲方工程进度计划要求时，甲方有权随时调整乙方的工程量和进度计划，或者按照现场考勤发放劳务工人工资，(发放标准是按照施工所在地的地方人均收入月标准除以工日)乙方应无条件的接受。同时增加班组人员

及负面影响的一切费用由乙方承担。乙方应严格按照甲方调整后下达的计划执行，由此所引起的风险和产生的费用已包含在综合单价中，甲方不再另行给以任何补偿。

9、乙方应遵守国家和地方上的一切法律法规和当地风俗习惯及项目部相关的规章制度。

10、乙方必须对其现场施工人员、设备及财产的安全负责。在施工及材料的采购、运输等过程中发生的一切人身伤残、死亡、财产损失、损害及意外事故等由乙方承担元费用和责任。乙方所有进场施工人员人身保险，均由甲方购买，乙方必须全面配合。

11、凡因乙方管理不善而给甲方或经理部造成行政干扰(如雇工到经理部无理取闹等)则每次罚款3000元，若对甲方或项目部管理人员造成人身和精神伤害，承担一切法律责任。

第十条、材料、住房、水电供应及管理

1、结构材料和施工周转材料由甲方提供。除甲方提供材料外，其它材料由乙方负责并承担费用。如从甲方领取机具丢失将加以20%的采购保管费。

2、机械设备由甲方提供，除甲方提供机械设备外，其它小型机具由甲方一次性配齐，丢失由乙方负责并承担费用。

3、项目部及本公司供应到场的所有结构材料卸至甲方库房或甲方指定场地。

4、甲方按计算主材数量加 % 的损耗，超耗部分按市场价扣除。

乙方领用结构材料及周转材料由乙方负责保管，如有丢失由乙方负责按原价赔偿，如发现乙方盗卖材料，视情节处以5-10倍罚款。

5、生产用电、用水由甲方提供。

6、临时住房由项目部统一配置。

第十一条、费用的变更

1、本工程单价为最终单价，在施工期间不予调整。

a、新增项目，可套用或参照该单价确定新单价，由甲乙双方协商初步确定，但最终必须经甲方上级公司审核确定后才可作为结算依据，与乙方办理相关结算手续。

b、任何变更均属于本合同工程范围内，乙方不得拒绝施工。

c、任何合同外的支付或补偿均由甲乙双方初步协商，但最终由甲方上级公司审核确定后再与乙方办理相关结算手续。

第十二条、争议

履行合同产生的争议双方协商解决，对协商解决不了的，可向甲方所在地(桐城市)人民法院提起诉讼或劳动部门仲裁解决。

第十三条、其它事宜

1、乙方与任何第三方签订的经济及其他合同协议等，甲方均不承担任何连带责任。

2、乙方应积极配合甲方做好迎接有关部门和领导的检查工作。

3、其他未尽事宜，针对具体情况协商解决，并作为本合同的补充条款。

4、本合同经双方签字盖章后生效，结清结算款后自动失效。

5、本合同一式五份，其中甲方四份，乙方一份。

甲方法定代表人：乙方法定代表人：

或代理人：或代理人：

年月日年月日

**用工劳务合同篇十四**

甲方： (以下简称为甲方)

乙方： (以下简称为乙方)

为确保 基础质量，依照《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

1、工程名称：

2、工程地点及范围：

3、分包内容：

4、分包方式及价款：经甲、乙双方友好协商，以 包干。

(1)

(2)

(3)

(4)

4.1 工程量以实际完成的数量为依据。

4.2 本合同附件所列单价中，不包含税金。

4.3除包含了完成分包内容而发生的全部费用外(包含人工费、材料费、工器具等一切费用)，还包含了施工队伍调遣、机械设备进退场、工程一切险、第三方责任险、分包人装备险及职工的(人身)事故险等为了本工程的顺利实施而可能发生的一切费用。

5、计量及支付：

结算方式：进度款和结算款以 结算。

5.1、当工程量完成 %，甲方应支付乙方 %的工程款作为进度款。

5.2、全部工程完成后，经甲方验收合格，依据甲方单位与乙方现场签认的合格汇总数量确认单经甲方总工最后签认的工程汇总数量对乙方进行计量，一次支付剩余价款%，缺陷责任期满付剩余价款至 %(扣除预付款及 %的质量保证金)。5.3、工程验收合格后日内，凭经甲方有关部门审核签字的结算单和合同书进行末次债务债权清理，工程余款根据甲方资金的实际情况一次支付，不计息。

6、乙方进场施工日期为： 年 月 日，竣工日期： 年 月 日。

7、因不可抗力造成的工期延误，双方互不追究违约责任;

8、工程质量：

8.1、甲方相信乙方是有经验的施工队伍，无论何种原因造成的工程质量缺陷，均不免除乙方的责任。

8.2、乙方对未达到上款约定的质量等级的工程和有缺陷的工程进行无偿返工或修补，并承担因此而发生的全部费用。如返工或修补后仍达不到本合同约定的质量等级，乙方应按工程的实际损失进行赔偿;甲方有权自行或委托他人对不合格工程和有缺陷的工程进行返工或修补，其返工或修补费用由乙方承担。

9、施工安全、职业健康、环境保护：

9.1、乙方必须对全体施工人员的安全负责，开工前必须进行岗前培训和安全教育，特殊工种必须按国家法律、法规要求持证上岗。乙方必须将岗前培训、安全教育记录以及特殊工种操作证复印件报甲方备案。

9.2、乙方必须严格按照国家有关安全规定及操作规程组织施工，教育、督促全体施工人员认真落实各项安全制度、措施和要求，特别是要遵守针对本工程施工特点的施工安全规定。

9.3、乙方在施工过程中，必须制定出严密的安全防范措施及应急预案，消除事故隐患，杜绝各种事故;加强对人员驻地、施工现场的安全管理及各项措施和设施落实。确保人员、设备、物资、工程的安全，费用自理。承担因管理不善、防护设施不全以及违章操作等原因造成进入现场的施工人员、非施工人员伤亡事故责任及费用。

9.4、乙方应严格执行国家和地方有关部门的法规、法令、政策、职业健康及环保条例，按施工操作规程，文明施工;制定合理的环境保护措施，做好现场的管理及布置，生活、建筑垃圾和废弃物要妥善处理，集中堆放，不得随意堆放。如果发生各种环境污染、人身伤亡、机械设备及其他事故均由乙方自行负责处理并承担费用，甲方可以协助但不承担任何费用及连带责任。

10、双方权利与义务：

10.1、甲方

10.1.1、全面负责与设计单位、业主、监理的联系和协调工作。

10.1.2、负责该工程项目控制试验工作，及时提供施工方案及有关资料，负责施工、安全技术交底书，协助解决施工中出现的技术难题。

10.1.4、向乙方派出工地管理代表，代表甲方履行本合同。

10.1.5、向乙方派出质量监督员，监督乙方施工质量、现场管理、原材料使用。对不符合技术规范及质量要求的行为，有权要求乙方停工整顿或依据甲方的管理规定进行罚款。甲方质量监督员受甲方工地代表领导。

10.1.7、负责按本合同约定办理结算、决算、支付。

10.2 乙方

10.2.1、复核甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术文件和资料，并对甲方提供的设计图纸、技术交底等有关技术文件和资料提出改进意见(但实施前必须经甲方同意)。严格执行甲方的施工计划和现场安排。

10.2.2、按照国家现行法律法规和当地政府规定与劳务人员签订劳动合同，乙方的作息时间、作业方式与甲方同步。

10.2.3按照国家现行有关法律法规自行制定劳务人员的工资待遇，并定期将发放的工资表上报甲方。

10.2.4、自主解决劳务人员居住和生活设施。为劳务人员提供必要的劳动保护用品或费用。按照国家或当地政府的规定为劳务人员提供保险。10.2.12、未经甲方书面授权，不得以甲方名义从事任何活动。

10.2.13、遵照甲方各项管理办法的要求及规定，安排组织施工管理并上报资料。若对各项管理办法有异议，应以书面形式上报甲方，双方协商解决。否则必须无条件执行。

11、索赔：在合同实施过程中，不论因何种因素影响，甲方均不接受乙方提出的任何调价索赔申请。因不可抗力因素引起损失的，互不赔偿责任。但乙方应在事件发生后12小时内书面告知甲方，必须在事件发生之日起5天内上报有关资料。

12、履约及违约：

12.1如发生下列情况之一者，视为乙方严重违约，除没收乙方履约保证金外，甲方可以采取相应的措施，并要求乙方承担由此给甲方造成的一切经济损失。

12.1.1、工期严重滞后，连续两个月不能完成甲方施工计划，甲方有权单方面终止合同。

12.1.2、工程质量达不到第8.1条的约定。

12.1.3、乙方和按现场施工实际需要进场的人员、设备，若乙方不能按时组织到位，则甲方有权根据施工的整体需要，另行安排施工队伍和机械设备进入本合同所列工程范围内加快施工进度。

12.1.4、乙方不服从甲方工地代表的调度指挥或不执行甲方的管理规定。12.1.5、乙方出现严重的偷工减料行为，屡教不改者，甲方有权将乙方驱逐出场。

12.1.6、乙方施工管理混乱，施工中出现严重的安全事故、质量事故、进度严重滞后受到业主的黄牌警告、通报或红牌，合同自动终止，乙方无条件自行撤出现场。

12.1.7、乙方将其分包的全部或部分工程分包、转包给他人，则甲方有权单方面终止合同。

13、工程保修：

13.1、本工程自工程正式验交业主始，保修期为 年，缺陷责任期为半年，缺陷责任期满，保修期开始。保修金为工程结算总价的%，保修金待保修期满款到甲方帐户后结算支付。

13.2、如保修期间发生保修事件，乙方应按甲方通知的时间及时维修。若乙方不及时到场维修，甲方有权自行维修或委托他人维修。甲方自行或委托他人维修所发生的费用由乙方承担。

14、合同解除

14.1、甲乙双方协商一致，可以解除合同;

14.2、因不可抗力致使合同无法履行，可以解除合同;14.3、乙方将其分包的全部工程转包给他人;或将其分包的全部工程肢解以分包的名义转包给他人;或假劳务之名，行分包之实，甲方有权解除合同;

14.4、本合同其他条款约定的合同解除条款。

14.5、一方要求解除合同应以书面形式告知对方。合同解除后有过错的一方应当赔偿因合同解除给对方造成的损失。

15、争议的解决：

15.1、在合同执行期间如发生争议，由双方本着公平、合理的原则协商解决，协商不成时，双方自愿约定：任何一方只能向 仲裁委员会申请仲裁。

16、其他：

16.1、无论何种原因造成乙方人员、机械设备停窝工，所发生的损失均由乙方自行承担。

16.2、一旦甲方有指令(基于乙方有违约事件发生的前提)，乙方应按要求的时间和方式暂时停止本工程或部分工程的施工，在暂时停工期间，乙方应妥善保护本工程或其部分工程的施工，并保障其安全无损。因此而发生的工期延误和费用损失，乙方无权要求甲方予以赔偿。

16.3、本合同未尽事宜双方另订补充协议。

16.4、本合同自双方签字之日起生效。工程竣工验收合格，工程价款结算完毕，除保修条款外，其余条款自动终止。保修条款待保修期满后自动终止。

16.5、本合同一式 份，其中甲方 份，乙方 份。

甲 方： 乙 方：(单位全称) 法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

经办人：

二○\_年 月 日 二○\_年 月 日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找