# 最新员工辞职报告申请书怎样写(5篇)

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2024-07-25

*在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。员工辞职报告申请书怎样写篇一我是\_...*

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**员工辞职报告申请书怎样写篇一**

我是\_\_年11月到中集。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了中集。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到中集的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开中集。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨中集人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和中集的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑中集未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在中集，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，中集人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立中集统一的职级系统。这个系统应该包括中集的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是中集的企业，就应该纳入中集统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，中集才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业生涯规划上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在\_\_年把中集职级系统在中国境内的制造企业推行实施。\_\_年要把职级推进到burg，vanguard，泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度工作计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。\_\_年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到中集的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，中集可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，中集的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在\_\_-\_\_年，中集需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业生涯发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。中集的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在中集目前的情况下，我不建议中集到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。中集更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给中集带来的长远价值是远远比一个无法适应中集现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职申请，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的认可。

非常感谢二位和中集的其他同事在这一年中给人力资源部的支持！我也祝愿中集早日达到一千亿的目标！我从内心祝愿中集越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助中集。

**员工辞职报告申请书怎样写篇二**

尊敬的公司领导：

首先谢谢您们的赏识和器重，给了我这样的一个舞台，其次谢谢您们教了我许多做人的道理和工作方法。但最近由于身体状况每况愈下，感觉到有点力不从心，同时自己的能力和理念好像跟公司有点不协调，对此我深感汗颜，望公司领导能体谅下属的难处。但基于我这几个月的感受和对公司的一点自己想法或者说托辞还是很想说说。

第一、先说说招人吧。从最基层员工的开始人力资源部门就开始扮演一个很尴尬的角色，基本上是没有发言权，当然这可能是由于专业性的缘故吧，故不多谈。

第二、用人。管理学中有一句比较理想化的说法，就是合适的人用在合适的位置上，可公司对用人方面的体制又有多少体现这种精神呢？后勤管理的混乱、生产系统的唯心多少会影响工作效率，我想当然的这样认为。

第三、育人。企业的发展是靠人来完成的，日本的盛田昭夫说过，“我的财富就是我有一批招之即来的团队”，也就是他有一帮能真正拥护他的员工。从另外一个方面来说人的发展才能带动企业的发展，知识层面的提高、工作技能的提升、工作职位的晋级员工得到了充分的发展，自然而然企业也会得到长足的进步和发展，这是一个共赢的局面。公司在培育员工上又有多少付出呢？这话可能比较难听也可能比较片面。但这是我的感觉。

第四、留人。这个话题应该是每个民营企业都比较头痛的问题，留人难，现在的员工太调皮了，总嫌待遇不好，生活不好，唉也是！我想大家都应该换位思考一下，我们的薪酬有竞争力吗？我们的福利设施待遇有吸引力吗？我们的员工吃的饭菜有利于身心健康和营养平衡吗？我知道完全做到这些基本上是不可能，不管是哪个民营企业。

此致

敬礼！

**员工辞职报告申请书怎样写篇三**

尊敬的公司领导：

您好！

首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞职报告。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于公司领导对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我在行政方面学到了很多知识，积累了一些经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对人力资源这个领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的发展，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表歉意。

我希望公司尽早找到合适人选，完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

非常感谢公司领导在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼

**员工辞职报告申请书怎样写篇四**

尊敬的领导：

您好！

本人在院工作期间谢谢各位领导的支持和关爱，虽只有半年时间跟同事相处很融洽，谢谢领导给我一个工作的平台，让我感受到了家一般的温暖。

这段时间我认真回顾了这半年来的工作情况，觉得来工作是我的幸运我一直非常珍惜这份工作，这半年来院领导对我的关心和教导，同事们对我的帮助让我感激不尽。我学到了很多东西，无论是从专业技能还是做人方面都有了很大的提高，感谢院领导对我的关心和培养，对于我此刻的离开我只能表示深深的歉意。非常感谢院领导给予我这样的工作和锻炼的机会，因我个人的原因需要离开本院所以我决定辞职，请您支持。

请你谅解我做出的决定，也原谅我采取的暂别方式，我希望我们能再有共事的机会。

在短短的半年的时间我们保健站已经发生了巨大可喜的变化，我很遗憾不能为\_\_辉煌的明天贡献自己的力量，我只有衷心祝愿\_\_业绩一路飙升！院领导及各位同事工作顺利！

祝愿公司明天更美好！

此致

敬礼

**员工辞职报告申请书怎样写篇五**

尊敬的\_总：

您好！

非常感谢您给予我在公司工作的机会以及在这两年里对我的帮助和关照！自\_年来到公司，工作中得到您的培养，业务能力得到了很大提高；生活中得到同事的关怀，也学到了许多为人处世的道理。我很享受这份工作。

但是近来，家父病重，我在外工作不能床前尽孝，深感罪责深重。此刻的心境已经影响到了我目前的工作，为了不给公司带来大的损失，我不得不提交这封辞职信，希望能于\_\_年\_月\_日正式离职，望公司批准。在这一个月时间里公司若安排好了人员接替我的工作，我将尽心交接，让他尽快上位，使公司的损失降到最低。

对由此为公司造成的不便，我深感抱歉。再次感谢您和同事两年来对我的培养和照顾，这两年的工作经历将是我这一生宝贵的财富。最后，真心祝愿公司业绩节节攀升，再创佳绩！

此致

敬礼

辞职人：\_\_\_

日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找