# 集团公司工作会报告

来源：网络 作者：浅语风铃 更新时间：2024-07-30

*集团公司二十二届二次职代会暨2024年工作会报告（摘要）2024年工作回顾2024年，集团公司深入践行“双为”理念，企业总体保持了稳中有进发展态势。全年生产原煤4302万吨，同比增加352万吨，增幅8.9%；精煤1926万吨，同比增加61万...*

集团公司二十二届二次职代会暨2024年工作会报告（摘要）

2024年工作回顾

2024年，集团公司深入践行“双为”理念，企业总体保持了稳中有进发展态势。全年生产原煤4302万吨，同比增加352万吨，增幅8.9%；精煤1926万吨，同比增加61万吨，增幅3.3%；焦炭538万吨，同比增加14万吨，增幅2.8%；发电182亿度，同比增加48亿度，增幅36.1%；完成销售收入620亿元，实现利润1.1亿元，资产总额达到1126亿元。在经济效益提升的基础上，人均工资增长20%以上。

2024年工作重点

——安全生产稳扎稳打，创造近年最好成绩。工伤起数、工伤人数同比分别下降26%和23.6%，安全实现“零”目标。

——生产组织优化布局，“一优三减”成效显著。本部四矿主井皮带实现地面机房集中控制；本部五矿和斜沟煤矿全部完成井下变电所及中央水泵房无人化改造。建成14个大走向工作面，减少9个采区、7个队组，矿井在岗人数减少7.4%，单班入井人数下降到800人以下，单产单进提升5%，全员效率提升16.2%。所属选煤厂全部规划实施智能化改造，马兰选煤厂、屯兰选煤厂完成重介浅槽排矸和TBS分选系统改造，效率效益明显提升。官地矿优化设计，狠抓布局调整，一举扭转生产组织被动局面，超额完成全年生产任务指标。

——“经营生产”形成共识，运行质量大幅提升。严控成本费用，全面提升成本管控能力，杜儿坪矿创新物料领用管理办法，全年累计节支4154万元。密切对接金融机构，综合融资成本5.51%，创历史最优水准。完善税费筹划，全年节税创效1.81亿元。坚决处僵治困，太选、水泥厂等18家单位实现扭亏。顶层设计资本运作，形成具体实施方案和发展路径，土地、房产、环保、持有人变更等方面的制约因素逐步化解，资本证券化工作取得阶段性进展。

——产业布局逐步铺开，转型发展呈现亮点。按照“1+3+N”产业布局推动煤炭主业做强做大，存量矿井瞄准先进产能，有计划引进掘锚护一体机、大功率岩巷综掘机等先进设备，推广切顶卸压无煤柱开采、长距离供电供液等前沿技术，生产效率大幅提升，先进产能达到91%。与国内外多家煤炭企业密切接触，20余个资源项目正在洽谈推进。古交电厂三期项目投入商业运行，如期向省城供热；售电公司内稳交易、外争电量，降低集团用电成本，扩大电量代理业务。焦化产业实现产销平衡，增强盈利能力，五麟公司与上海复星集团二期合作项目有序推进。古交、晋兴两个水泥项目主体完工，进入生产调试阶段。与京东合作搭建“西山惠采”平台，通过电子化智慧采购模式提升物资采购水平和供应效率；“西山豆”金融信息服务平台完成资金撮合6000余万元；粉煤灰和煤矸石综合利用项目全面启动；矿山公园项目规划与可研报告初稿编制完成。

——体制机制深度调整，重点改革接连突破。持续瘦身健体，撤销4个处级单位建制，实行合署办公；精减科级机构58个，192名科级干部、543名各级机关人员顺利转岗；优化人力资源结构，公开招聘的192名高学历人员走上工作岗位。在岗职工净减少4327人，白家庄、西铭、东选等单位有组织、多批次外派务工，累计输出761人。推进“双创”工作，微软云平台、滴滴呼叫中心等七大项目落户中心，带动千人上岗就业。“三供一业”顺利过渡、平稳移交。66户厂办大集体改革方案获批，集体职工全部妥善安置，集团公司在全省范围内首家争取到2.2亿元中央财政补助资金。全面压减法人户数，10户改革方案获批，4户完成工商注销。

——改善民生多点发力，职工生活更加美好。××河保障房交工18栋5457套，1389户家庭喜迁新居。推进“三河三路”建设，沿河快速路全线通车，“两河西延”工程顺利开工。两所医院提高诊治水平，并与省级医疗机构和业内专家加强合作，就医环境大为改善。智慧帮扶、精准脱困，42户困难职工家庭脱贫。组织开展有益身心的文体娱乐、文化创作和文艺表演活动，职工精神境界不断提升。

——党的建设创新发展，企业文化增光添彩。支部书记培训受到上级领导和兄弟企业的关注和好评。开展4轮党委巡察，强身健体、巩固堡垒。效能监察聚焦重点岗位、领域和环节，实现成果6870万元。深入研究“双为”课题，推出“一书一则”，提振精神士气，提升文化自信，为企业文化增添新的光彩。

2024年工作指导思想和总体思路

坚持稳中求进工作总基调，紧紧围绕焦煤集团“1126”发展战略，深入践行“双为”理念，以推动发展解决历史遗留问题，以市场机制破解经营管理难题，着力强基固本、增产增收、提质提效、瘦身健体、转型升级、铸魂塑形，在安全、生产、经营、产业、改革、文化六个方面更有作为,奋力开创集团公司高质量发展新局面。

2024年主要生产经营指标

安全生产：煤炭生产百万吨死亡率为“零”；瓦斯抽采量：24500万立方米；

原煤产量：4226万吨；焦炭产量：517万吨；

精煤产量：1866万吨；发电量：179亿度；

生产煤总销量：3889万吨；销售收入、利润、固定资产投资完成焦煤

掘进总进尺：277000米；集团下达任务指标。

2024年重点工作

一、着力强基固本，安全管理更有作为

（一）强化基础管理。

持续强化队组（车间）、班组建设，发挥一线队组环节人员在安全监管中的作用。建立菜单式技能培训模式，提升一线从业人员综合素质。

（二）提升管控水平。

加强瓦斯、水害、顶板等重点、难点、薄弱点管理，建立重大风险研判和管控体系。深化应急管理体系建设，提升应对突发事故处置能力。坚决做好隐患排查闭合管理，加大人员行为规范治理力度。

（三）压实主体责任。

构建“层层负责、人人有责、各负其责”安全责任体系。实行分级管理，矿（厂）管整体，队组（车间）自主管，班组重执行。

二、着力增产增收，生产组织更有作为

（一）加速实施“一优三减”。

规划进一步完善矿井“五化建设”，加快系统优化，有序实现减盘区、减队组、减人员的有机统一。实施主运皮带化和辅运连续化，探索单轨吊、普轨卡轨车等新型运输模式，逐步淘汰井下运煤矿车和小绞车。实施综采智能化，年内力争建成三个智能化高产工作面，持续保持先进产能占比85%以上。实施掘进快速化，加快远距离临时支护成套装备研究应用，马兰矿盾构机岩巷快掘项目，年内正式启用。实施系统信息化，重点做好煤矿安全生产大数据分析研究及云平台建设。

（二）加速更新技术装备。

东曲矿作省首个矸石充填开采示范矿井，8月份完成巷道建设，年内投入运行。系统总结切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术及经验，探索“NOO”工法在所属矿井的应用途径。推进东曲选煤厂、镇城底选煤厂、马兰选煤厂智能化车间建设，完成斜沟选煤厂整体智能化建设，以技术装备提升，解决发展难题，推进高质量发展。

（三）加速提升质量效益。

充分利用售电公司优势，准确把握市场动向，密切与主管部门沟通联系，进一步拓展业务范围，争取更大市场电量。加强与科研院所技术合作，促进产品结构升级。继续实施精煤战略，强化商品煤特性分析，动态调整，适销对路。

三、着力提质提效，经营管理更有作为

（一）突出市场经营原则。

全面建立市场化经营机制，推动管理体制、经营机制与市场经济深度融合，充分释放各单位盈利能力。继续实施扭亏脱困工程，到2024年全面消灭亏损。全集团推广屯兰矿“智能卡式系统”，进一步延伸探索各领域“不见面审批、不见人领料、不人为计量、不上门要账”的“四不”管理模式。

（二）推动资金良性循环。

建立和完善资金预算体系，加强账户管理、提高资金归集率、推进票据池上线使用。全力推进清收清欠，落实责任主体，严格考核奖罚，切实“降存量、控增量”。保障资金链安全稳定运行的基础上，遏制贷款总额和资金成本总额逐年上涨趋势。

（三）严密防控经营风险。

密切关注国家政策，有效应对不可预期的市场突变、竞争加剧风险。

四、着力转型升级，产业发展更有作为

（一）聚焦煤炭主业，持续做强做大现有矿井。

完成鸿兴煤业、光道煤业基建技改工作，整合矿井达产达效。加大储备项目推进和后备资源整合力度，加快推进各项证照手续完善工作，2024年力争扩充能力500万吨以上。

（二）发展三大辅业。

挖掘内在潜力电力产业，充分发挥古交煤电热联动效应，加快推进瓦斯发电、配电网资源整合等项目，提升火电机组利用水平，最大限度就地消化内部煤炭产品。焦化产业，苦练内功，提质增效，提高管理水平，增强盈利能力。建材产业，古交、晋兴两个水泥厂要科学管理，高效运行，建成国内先进、效率一流的现代化企业。其他产业，通过混改等手段，合并同类项。

（三）推进重大项目重点工程建设。

落实山西焦煤“煤-电-材”“煤-焦-化”产业链延伸等22项转型项目，加大与政府主管部门的协调力度，倒排工期，责任到人，考核奖惩，加速推进。重点关注粉煤灰综合利用、煤矸石综合利用、矿山公园新旧动能转换示范基地、煤下铝开采四个重点转型项目。

五、着力瘦身健体，改革创新更有作为

（一）继续深化契约管理。

总结契约化管理经验，完善考核评价体系，按照“责、权、利”对等原则，明确单位主要负责人和班子成员选聘标准。扎实推进“三项制度”改革，继续精简机构减少层级，科学定编定岗。

（二）务实推进转岗分流。

按照“3个10%”的目标推进转岗分流安置工作，依靠发展解决富余人员安置问题；主动对接外部资源，组织化引导富余人员外出创业。

（三）坚决落实改革任务。

妥善处理好“三供一业”分离移交后续问题，积极主动做好医疗机构改制和幼儿教育机构、市政职能分离移交工作。教育培训和消防机构通过市场化方式，实现收支平衡。加快推进厂办大集体债权债务及资产处置工作，剩余45户企业完成工商注销或变更，充分利用福利企业政策扶持优势，加快小厂点整合归并，形成一定规模和实力。加快资产注入上市公司进程，完成股份持有人变更工作，确保资产证券化工作取得实质性进展。

（四）双创示范创新驱动。

提高双创工作“1+N”管理模式质量，进一步把大众创业万众创新引向深入。对接外部资源，拓展就业渠道，优化从业理念，提供转岗分流就业岗位1000个以上。瞄准“安全绿色智能化开采”和“清洁高效低碳化利用”，在关键技术攻关上取得新突破。

六、着力铸魂塑形，文化建设更有作为

（一）发挥政治引领的强大作用。

以党建“三基”强化组织功能，激发组织活力。用好“四种形态”，强化规矩意识，打好作风建设持久战。

（二）办好惠民利民的实事好事。

在经济效益逐步提升的同时，适时增加职工收入，工资分配要继续向井下一线辛苦岗位和其他责任大、风险高、贡献多、技术含量高的岗位倾斜。持续推进保障房建设，年内保障性住房力争开工35栋楼，交付2024套。

（三）塑造奋发有为的企业形象。

充分发挥融媒体功能，开展“找身边典型、树行业模范”活动，点赞改革创新者，歌颂奋发有为人。以培育企业价值观和先进理念为核心，推进“一书一则”宣讲活动，讲好“双为”故事，强化“双为”意识。围绕庆祝新中国成立70周年主线，精心设计系列活动。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找