# 踏卡乡中心校党的群众路线教育实践活动正风肃纪工作方案

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-07-31

*第一篇：踏卡乡中心校党的群众路线教育实践活动正风肃纪工作方案踏卡中心校党的群众路线教育实践活动正风肃纪工作方案根据上级有关文件精神结合我校实际，学校党支部决定开展正风肃纪专项治理和建章立制工作，切实解决一批人民群众反映强烈的突出问题建立反...*

**第一篇：踏卡乡中心校党的群众路线教育实践活动正风肃纪工作方案**

踏卡中心校

党的群众路线教育实践活动正风肃纪工作方案

根据上级有关文件精神结合我校实际，学校党支部决定开展正风肃纪专项治理和建章立制工作，切实解决一批人民群众反映强烈的突出问题建立反对“四风”、改进作风的长效机制。按照全县的统一部署，将开展为期 3个月的正风肃纪专项整治工作。具体如下：

一、总体要求

正风肃纪专项整治行动，要坚持党要管党、从严治党的方针，紧扣为民务实清廉的主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，聚焦“四风”问题，以中央八项规定、省委十项规定、州委七项规定、县委七项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》为切入点，针对我校的具体情况，严明纪律规定，除歪风、治邪气，倡新风、树正气，树立教职工务实高效、清正廉洁的良好形象，来赢得群众的信任。

二、具体专项治理工作

1．会风会纪问题专项治理。加强会议时间控制，避免讲长话、开长会。对违反会议制度和会议纪律者在一定范围进行通报，集中治理期间，把加强会风会纪建设作为干部作风转变和行政效能提升的重要内容。

2.工作作风校内“二难”问题专项整治。针对校内存在的“脸难看、事难办”的现象，重点整治首问责任制落实不到位、推诿扯皮、办事效率低下和不作为、慢作为、乱作为等问题。坚决查处行为不端、态度不良、不遵守工作纪律等问题和上课时间打电话、看电视、迟到、早退，上网打游戏、聊天及教职工歧视、侮辱、体罚和变相体罚学生等行为。

3.治理铺张浪费问题。对照中央八项规定、州委和县委实施意见的要求，重点治理：在公务活动中讲排场、比阔气，大手大脚，送礼，用公款相互宴请、大吃大喝；违反差旅管理规定乘坐交通工具和住宿；以公务接待为名，套取公款私分、请客送礼、报销应由私人承担的费用；学生食堂管理差以学生铺张浪费为由谋取私利等行为。

4.治理打牌赌博抽烟喝酒问题。对照《廉政准则》和治安管理处罚法的规定，重点治理党员干部组织参与赌博或为赌博提供场所及其他便利条件，以及在公共场所从事带有财物输赢的棋牌活动等。严谨教职员工在上课期间在校园内抽烟、喝酒。

5.治理生活作风问题。对照社会公德、职业道德、家庭美德的要求，重点治理不讲党性原则，拉帮结派，；与异性进行不正当交往或保持不正当关系；传播“黄色”信息及其他低俗文化、与异性开低俗玩笑；酗酒或发生有损形象、与身份不相符的言行；不讲诚信、不守承诺，不履行民事合同或约定，引起纠纷等。6.治理信仰缺失问题。对照党章的要求，重点治理党员干部理想信念不坚定，不信马列信鬼神、信风水，在工作和个人生活中搞封建迷信，求神问卦；参与或传播封建迷信，或为封建迷信提供场所；缺乏是非观念和辨别能力，不能客观、辩证地认识和对待社会现象，人云亦云、随波逐流。

7.治理教育乱收费问题。对照教育收费管理等规定，集中治理义务教育阶段公办学校择校乱收费、有偿补课、教师举办课外有偿培训或辅导、滥订教辅资料或服务性乱收费。

三、实施步骤

（一）强化纪律阶段（2024年3月）。开展纪律教育月活动，组织党员干部教职工深入学习中央八项规定、省委十项规定、州委七项规定、县委七项规定，深入学习领会党章、《廉政准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党纪法规，增强其法纪观念，提高其参与正风肃纪专项行动的自觉性。

（二）自查自纠阶段（2024年4月）。深入查找存在突出问题。对查找出的问题要通过适当的方式进行公示，广泛听取群众特别是服务对象的意见。制定整改方案，切实整改，做到立说立行、边查边改，保证自查自纠质量。

（三）建章立制阶段（2024年5月）。在自查自纠、整改落实的基础上，进一步建立健全单位财务管理、工作纪律等规章制度，形成正风肃纪的长效机制。

四、保障措施

（一）组织领导。建立正风肃纪专项行动工作领导小组（附件），扎实推进专项行动有序开展。

（二）建立举报平台。畅通举报渠道，通过举报信箱、举报电话（3328444）、建立人民群众的信访举报平台。

（三）考核评价。学校开展专项行动的情况，纳入对各党员及教师2024年度考核之中。

踏卡彝族乡中心校

2024年3月17日

附领导小组：

踏卡中心校

正风肃纪专项整治工作领导小组

为确保我校正风肃纪专项整治工作顺利完成，学校决定成立正风肃纪专项整治工作领导小组，具体如下：

组

长: 郑显高

踏卡中心校校长 副组长: 尼苦的石

踏卡中心校支部副书记 组

员: 包俊峰

踏卡中心校总务主任 阿甲莫

踏卡中心教导主任 全校教职工

领导小组下设办公室，由毛秀梅同志兼任办公室主任，负责处理日常工作。

踏卡彝族乡中心校

2024年4月17

日

**第二篇：正风肃纪工作方案(2024)**

平昌县镇龙小学文件平镇小〔2024〕37号

平昌县镇龙小学 正风肃纪工作方案

为了深入学习贯彻党的十九大和十九届中央纪委二次全会、省纪委十一届二次全会、市纪委四届三次全会、县纪委十三届三次全会精神，认真执行平昌县教科体系统正风肃纪相关要求，进一步聚焦作风建设常态化，大力整治“中梗阻”、切实增强执行力，促进教育行风持续好转，教育质量全面提升，更好地办好人民满意的教育，特制订本工作方案。

一、指导思想

坚持以十九大和各级纪委全会精神和平昌县教育科技体育局“大力整治“中梗阻”切实增强执行力” 工作推进会要求为指导，以办人民满意教育为目标，以作风建设为切入点，坚持问题导向，强力推进正风肃纪，适应教育新常态。着力建设一支作风过得硬、工作上得去的教师队伍，着力营造一个风清气正的教育环境，为提升教育质量、让社会满意、人民满意而创造条件。

二、组织领导 成立镇龙小学正风肃纪工作领导小组。

组 长：王发刚 副组长：王海波

成 员：蒲正权 刘有华 钱妍华 周 兵 梁晓霞

杨 程 向友学 梁 博 陈万强 王 敏 刘 雄

办 公：向友学

三、主要内容

（一）传达学习、贯彻执行中央八项规定精神方面

１、是否用公款大吃大喝或安排公务无关的宴请，是否用公款安排旅游、健身和高清费娱乐活动，是否用公款互相宴请、赠送节礼，是否超标准接待等。

２、是否以各种名义突击花钱和滥发津贴补贴、奖金和实物，是否超标发放奖励性绩效等。

３、是否有借患病长期请假、干私事、揽私活，在编不在岗、在岗不履职等。

（二）专项整治“中梗阻”问题

聚焦中心任务，突出整治重点，切实开展政令、责任、作风、服务、纪律“中梗阻”问题专项整治，着力解决目无法纪、有令不行、有禁不止的问题；着力解决不作为、失职渎职的问题；着力解决慢作为、乱作为、违纪违法的问题，切实增强执行力。

（三）维护群众切身利益方面 １、学校收费项目、标准、范围是否公示，有无自立项目、提高标准、扩大范围收费的行为。

２、学校是否存集体补课收费，有无在职教师对学生实行有偿家教、有偿补课、举办或参与社会举办的各类收费培训和补习班、私自在校外兼课兼职的行为。

３、学校和教师是否存在违规发放教辅材料，有无学校和教师私自向学生推销教辅材料、报刊，或暗示诱导学生到指导地点购买教辅材料的行为。

４、是否贯彻落实教育惠民政策。

（四）改进工作作风方面 １、是否存在“走读”问题。

２、是否存在上班迟到、早退、擅离职守的问题，是否存在工作时间上网聊天、看电视、玩游戏等工作不在状态的问题。

３、是否存在庸懒散浮拖等问题。

四、主要措施

1、做好学习宣传动员。学习领会“正风肃纪”专项活动开展的精神实质和重要意义。用每周的政治学习时间组织教职员工学习有关师德建设方面的文件规定。着重学习十九届中央纪委二次全会、省纪委十一届二次全会、市纪委四届三次全会、县纪委十三届三次全会精神、《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的内容和条款，做到有学习内容、有学习笔记、有学习过程资料、有学习心得体会。

2、开展师德承诺活动。签订镇龙小学教师廉洁从教承诺书，向学校、学生和社会作出公开承诺，营造广泛的社会监督氛围，形成自律与他律的合力。共同打造廉洁校园，使教师、家庭、社会三者形成良性互动的风气，共同培育和保持青少年健康成长的“净土”。

3、做好师德建设主题活动。以“修师德，铸师魂，做人民满意教师，办人民满意教育”为总体目标，以“师德建设”为主题，开展系列活动：一是以规定教育主题与学校特色活动相结合的形式开展“开学第一课”活动，激发教师的工作热情，创设良好的开端；二是学习落实教育部关于《中小学教师违反职业道德行为处理办法》，切实加强法制教育。三是加强学生及家长评价，引导教师自觉规范道德行为。四是评选校园师德模范，发挥优秀教师的表率作用，增强教师正能量。

4、广泛征求意见。学校结合行风建设要求，通过召开学生、家长、社会人士代表座谈会,设置意见箱等方式，广泛向学生、家长和社会征询意见，及时发现师德师风方面存在的问题。

5、制定整改落实方案。针对发现存在的问题，学校和教师个人要分别制定出针对性和操作性较强、切实可行的师德师风整改方案，并确保每一项整改措施落实到位。

6、加大问题查处和责任追究的力度。按照教育部颁布的《中小学教师违反职业道德行为处理办法》，严肃查处违反师德的各种行为。一要做到举报渠道畅通；二要做到有访必接；三要做到定期检查与临时抽查相结合，明查与暗访相结合；四要加强对“三.八”妇女节、教师节、中秋节、春节等几个关键时节的监督检查，对违反师德师风的问题，发现一起查处一起，决不姑息迁就。对顶风违纪的个人要依法依纪严肃处理，并上报上级主管部门，对违反师德师纪的教师采取“一票否决”。

7、着力形成师德建设长效机制。加强师德教育和宣传，严格师德考核，将师德考核纳入教师绩效考核，与考核、教师评优评先挂钩。

平昌县镇龙小学 2024年3月26日

平昌县镇龙小学办公室

2024年3月26日 印发

**第三篇：医院正风肃纪工作方案**

医院正风肃纪工作方案

>方案一：医院正风肃纪工作方案

根据县卫生局党委《绩溪县卫生系统开展“正风肃纪”专项教育活动实施方案》（绩卫党【2024】2号）文件的要求, 为进一步整顿干部作风、提升行政效能、优化发展环境，决定在全院开展“正风肃纪”专项教育行动，为确保活动取得实效，特制定本方案。

一、指导思想

认真贯彻落实中央“八项规定”、省市“三十条”精神，围绕县委、县政府中心工作及卫生重点工作，在全院扎实开展以狠刹顶风违纪行为、坚决制止不良风气、严格监督制度执行为主要内容的专项行动，进一步严明纪律，增强责任意识，促进行业面貌大改观、干部作风大转变、服务效能大提升，在全院形成爱岗敬业、干事创业、求真务实的良好氛围，为深化医药卫生体制改革、打造一支团队合作、技术精湛、服务精良、勇于担当的医疗卫生队伍，创造人民满意的医院提供重要保障。

二、实施范围

全院在职在岗干部职工。

三、活动内容

以“治庸提能力、治懒增效率、治散正风气、治奢倡节俭”为主要内容，以监督检查、问责问效为主要手段，着力整治干部队伍中存在的“庸、懒、散、奢”现象。

四、方法步骤

把握“领导带头、全员参与、联系实际、务求实效”的原则，坚持把思想教育、检查整改、责任追究贯穿始终，切实抓好以下三个阶段工作。

（一）迅速动员，全面部署。各支部、各科室要以闻令即战斗的姿态，迅速进行动员部署，根据>活动方案，加强教育引导，从思想上治理“庸、懒、散、奢”。充分利用橱窗、简报、网站开设专栏，形成舆论氛围。要组织本科职工，进一步学习践行中央“八项规定”、省市“三十条”规定、《绩溪县机关事业单位工作人员作风和效能建设责任追究暂行办法》等要求，采取问卷调查、群众评议、专题座谈等方式，查找科室、党员、干部和职工队伍中存在严重影响医院形象及发展环境的问题。

（二）全面实施，真抓实干。各支部、各科室要将群众满意作为检验“正风肃纪”专项教育活动成效的最重要标准，创建群众满意的医院，在行动上治理“庸、懒、散、奢”。

1、加强日常监督检查，推动工作作风转变。各科室要认真学习《医疗机构从业人员道德行为规范》，不断加强作风建设，特别要加强党员干部制度落实情况的日常监督检查，日常监督检查工作要责任到人，检查出的问题要及时曝光并整改到位。

2、通过问责问效，强力推进作风转变。要对照《绩溪县机关事业单位工作人员作风和效能建设责任追究暂行办法》和我院的责任追究办法，对日常监督管理中发现的问题及时问责处理，并上报院办室。

3、定期通报问责问效，促进干部作风转变。院部定期通报干部作风方面存在的问题以及存在问题的整改和问责问效情况，院部对各科室查找干部职工作风方面存在的问题以及存在问题的整改和问责问效情况进行汇总通报。

4、总支组织督查问责组对各科室存在的“庸、懒、散、奢”行为进行不定期明查暗访，对发现的“庸、懒、散、奢”行为进行曝光，并对存在问题的处理结果进行通报。

（三）>总结考评，完善提高。各科室要对开展“正风肃纪”专项教育活动的情况进行>总结，院总支对各科室开展专项活动的成效进行考评，建立健全作风建设各项制度，建立作风建设常抓不懈长效机制，从制度上治理“庸、懒、散、奢”。

1、全面总结。各支部、各科室对专项活动开展情况进行全面总结，活动总结于2024年12月30日前报院办室。

2、综合考评。院部按照“正风肃纪”专项教育活动考评细则，各支部、各科室开展专项活动情况进行考评。各支部开展“正风肃纪”专项教育活动作为2024落实党风廉政建设责任制内容。

3、建章立制。各支部和各科室要认真总结在“正风肃纪”专项教育活动中好的做法，总支将对医院作风建设方面的制度进行修订，并将修订后的制度报局“正风肃纪”专项教育活动办公室备案。

五、工作要求

“正风肃纪”专项教育活动在院总支领导下开展，成立开展“正风肃纪”专项教育活动领导组，组长：高玉明，副组长：刘学文，成员：胡允、王昌锋、方平霞、许锦程、汪晓辉、章辉军、胡步明，办公室设在党办室。各支部书记、科室负责人为第一责任人，要把“正风肃纪”专项教育活动列入重要议事日程，对推进“正风肃纪”专项教育活动不力的将追究第一责任人的责任。

院部设“正风肃纪”专项教育活动举报电话（8162164）和电子信箱，及时受理群众举报和投诉。对检查、暗访和群众举报发现的问题，以及被各级媒体曝光的“庸、懒、散、奢”行为，经查实后，视情节轻重和影响程度，严格按照《绩溪县机关事业单位工作人员作风和效能建设责任追究暂行办法》和医院《奖惩条例》规定，追究科室及责任人责任。

方案二：医院正风肃纪工作方案

根据市卫生局关于《市直卫生系统正风肃纪专项行动实施方案》要求，结合我院实际，制定本实施方案。

一、活动目的、意义

按照局党委开展正风肃纪专项行动部署，以医院班子集体和领导干部（含院领导班子成员和中层干部）为重点，围绕作风建设规定和标准，认真查摆问题，切实抓好整改，实现正风肃纪目的，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义，以专项行动的实际成效促进医院党风廉政建设及领导干部作风的转变。

二、主要内容

各科室及领导干部围绕职责范围，重点开展以“十对照”、“十整治”为主要内容的专项整治。

一、对照改进学风文风会风要求，坚决整治没有实质内容、不解决实际问题的会议、活动和文件。

二、对照求真务实、真抓实干、科学决策要求，重点整治各类评比、考核、培训、表彰泛滥等问题。

三、对照干部选拔任用规定，重点整治跑官要官、拉票贿选等问题。

四、对照领导干部工作生活待遇标准，重点整治领导干部超标准使用办公用房、多占住房，违反规定配车等问题。

五、对照密切联系群众要求，重点整治干部脱离群众、对待群众简单粗暴、联系群众工作制度不落实等问题。

六、对照勤政为民要求，重点整治职能科室工作人员慵懒散拖、不负责任、推诿扯皮、办事效率不高等问题。

七、对照“三公”经费使用和管理规定，重点整治因公出国（境）、超标准公务接待等“三公”经费使用不规范问题。

八、对照例行勤俭节约有关固定，重点整治款互相宴请、大吃大喝、安排高消费娱乐、变相旅游等问题。

九、对照纠正行业不正之风要求，重点整治不作为、乱作为，吃拿卡要，收受红包、回扣、开单提成等损害群众利益问题。

十、对照财经纪律要求，重点整治“小金库”、违规使用专项资金等问题。

三、实施步骤

一、自查自纠阶段（8月20日前）

1.对照自查。按照“十对照、十整治”主要内容，在医院领导班子及中层以上干部中开展自查。围绕重点对照事项，逐项查摆，如实填报。《领导干部个人正风肃纪专项行动对照自查表》，于8月20日前报党办室。《领导班子正风肃纪专项行动对照自查表》由医院专项行动办公室负责填写。

2.医院清查。医院正风肃纪专项行动办公室将对领导干部个人自查情况进行集中清查，对不如实填报的，进行批评教育，责令重新填报，确保清查全覆盖、不遗漏、客观真实。

3.整改落实。针对自查出的问题，按照边查边改、立改立行的要求，立即进行整改，不能马上整改的要制定整改措施，明确整改时间节点，确保整改效果。

二、公示阶段（8月21日—27日）

院党委将通过公开栏，对全院干部自查自纠情况进行公示，时间不少于7天，设置意见箱，畅通网上信箱（swyhfb@126.con）等投诉举报渠道，广泛接受群众监督。

三、监督检查阶段（8月21日—31日）

1.随机核查。根据医院领导班子和党员领导干部个人自查自纠情况以及组织掌握的情况，结合群众来信来访和公示环节收集的线索，按照干部管理权限，进行随机核查。对发现的问题，责令及时改正，问题严重的予以问责。

2.重点抽查。院党委将对自查自纠情况进行重点抽查，其中班子成员100%进行检查，中层干部不少于30%。

3.明察暗访。医院正风肃纪专项行动办公室将对领导班子和领导干部个人，特别是党政“一把手”落实正风肃纪规定和集中整改情况进行明察暗访，严肃查处违规违纪行为。

四、完善机制阶段（9月1日—15日）

1.健全制度。针对正风肃纪中发现的突出问题，对医院有关规定进行全面清理，该废止的废止，该制定的制定，该完善的完善，重点建立完善公开承诺制度、直接联系群众制度、干部考核选拔任用制度、领导干部工作生活待遇制度。

2.健全监督体系。建立以医院正风肃纪专项行动办公室为主，职工监督为辅的多渠道、常态化的针对领导干部的监督检查机制，形成监督检查的强大合力，努力营造风清气正的工作氛围。

3.健全评价机制。进一步探索完善科学高效的作风状况评价机制，将落实正风肃纪有关规定情况纳入干部日常考核，作为选拔任用干部的重要依据。

四、成立专项行动工作机构

组长：XXX

成员：XXXXX

办公室设在党办室，办公室主任由党办室主任冯卫红兼任。

五、工作要求

一、高度重视专项行动。开展正风肃纪专项行动，组织领导干部开展自查自纠，是加强党风廉政建设、筑牢防线的重要举措和有力抓手。各级领导干部要在思想上高度重视，作为当前一项重要政治任务，确保活动各项要求落到实处。

二、坚持“一岗双责”制。医院领导班子成员，要严格贯彻落实“一岗双责”制，认真抓好分管部位的正风肃纪专项行动。带头开展专项行动，带头落实制度，带头纠正“四风”，确保在一个月内见到明显成效，让全院职工深刻感受到中层以上领导干部在作风上的新转变、新变化。

三、强化宣传教育。要大力宣传正风肃纪专项行动的重要意义，宣传在专项行动中涌现出的先进人物和典型经验，用身边事教育身边人。

四、抓好问题整治。医院正风肃纪专项行动办公室人员要切实履行职责，发扬“亮剑”精神，敢抓敢管，以突击检查、重点检查、明察暗访等多种形式，及早止错于萌芽。对发现的问题，责令及时改正，问题严重的予以问责。

五、开展民主评议。专项行动结束后，院党委将组织党员和群众代表，对整改落实情况进行民主评议，自觉接受群众监督。

方案三：医院正风肃纪工作方案

为深入推进正风肃纪、还利于民专项行动，体现和检验教育实践活动成果，根据《廊坊市正风肃纪、还利于民行动工作方案》要求，结合我院工作实际，制定本工作方案。

一、总体要求

深入贯彻落实党的十八大和十八届三中全会精神，总书记一系列重要讲话精神，省委八届五次、六次全会精神，市委五届六次全会精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以贯彻落实中央“八项规定”精神和“约法三章”要求为切入点，加强医德医风建设，规范医疗服务行为和收费行为，纠正医疗卫生方面损害群众利益行为，查处医药购销和办医行医中的不正之风，解决群众“看病贵”、“看病难”问题，坚持边查边改、立行立改，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，促进行业作风好转，构建和谐的医患关系，保证医疗环境健康有序发展。

二、主要内容

围绕解决群众反映强烈的突出问题，以“准”、“狠”、“韧”的劲头，开展正风肃纪、还利于民专项行动。

（一）正风肃纪行动。集中实施“八个专项整治”：

1、坚决整治组织观念淡薄、政治意识不强和纪律松弛等问题，严厉查处有令不行、有禁不止，信口开河、口无遮拦、传谣信谣，弄虚作假、欺上瞒下、跑官要官、拉票贿选行为。

2、坚决整治职工慵懒散拖、不负责任、推诿扯皮、办事效率不高等问题，严肃查处迟到早退、不务正业、挂名吃空饷、办关系案、人情案行为。

3、坚决整治“门难进、脸难看、事难办”和医疗行业中乱收费、收回扣、拿红包问题，查处对待群众简单粗暴、吃拿卡要行为。

4、坚决整治公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费问题，从严查处婚丧嫁娶借机敛财，接受红包、礼金、会员卡、商业预付卡，到私人会所、农家乐、“内部食堂”大吃大喝、超标准接待等“三公”经费使用不规范问题。

5、坚决整治领导干部超标占用办公用房、住房，违反规定配车、变相配备秘书等问题，规范领导干部工作生活待遇。

6、坚决整治文山会海、检查评比泛滥、“一票否决”和问责过多问题，切实减轻基层负担。

7、坚决整治事业单位“两超两违”(超职数配备干部、超编制进人，违规设立内设机构、违规提高机构规格)问题，开展干部身份核查，清退不符合政策人员。

8、坚决整治工程建设、项目招投标、土地招拍挂“暗箱操作”问题，清查领导干部插手工程、经商办企业、从事营利性活动、兼职取酬等问题。

（二）还利于民行动。重点围绕三个方面开展工作：

1、全面清查医院面向百姓的惠民政策，坚决纠正政策缩水、落实走样、办事不公行为；

2、严禁在国家规定的医疗卫生收费项目和标准之外自立项目、分解项目收费或擅自提高标准加收费用，严禁重复收费。

3、认真落实惠民实事，践行群众路线，让百姓切实得到实惠。

三、方法步骤

专项行动从3月中旬开始，至7月底结束，分五个阶段进行。

（一）动员部署阶段（3月中旬—3月下旬）

1.深入学习。认真学习传达和贯彻落实全市正风肃纪、还利于民行动电视电话会议精神，结合教育实践活动第一环节的学习任务，通过多种形式认真学习领会中央和省、市委领导重要讲话精神以及关于加强作风建设的政策规定要求，充分认识专项行动的重要性和必要性，切实增强思想自觉和行动自觉。

2.强化宣传。广泛深入地开展宣传教育，使全院职工充分知晓专项行动的目标任务和内容要求，引导和发动群众积极参与到专项行动中来，进行有的放矢的监督，营造良好的舆论氛围和社会环境。

（二）深入自查阶段（4月上旬—4月中旬）

领导班子和广大党员干部要进一步巩固第一批按照“十对照、十整治”的内容和要求，逐一对照、逐项查摆，切实找准问题；紧紧围绕正风肃纪“八个专项整治”、还利于民四个重要方面的新要求，结合教育实践活动第一环节听取意见的情况，采取群众提、个人找、上级点、互相帮等方式，深查细找“四风”问题。

2.突出重点。重点在是否存在慵懒散拖、推诿扯皮、办事效率不高，“门难进、脸难看、事难办”，“乱收费、收回扣、拿红包”，“两超两违”等问题上，逐一对照，进行自查；党员领导干部重点在是否存在组织观念淡薄、政治意识不强、纪律松弛，对待群众简单粗暴、吃拿卡要，公款送礼、公款吃喝、奢侈浪费等问题上，逐一对照，进行自查，最终形成阶段性>工作总结。

（三）纠正落实阶段（4月下旬—5月中旬）

领导班子和党员干部要对查摆出的问题，进行分门别类、逐项逐条的梳理分析，从群众最需要的具体事做起，从群众身边的不正之风抓起，从群众最不满意的地方改起。属于班子的共性问题，要通过召开查摆问题分析会、党委理论中心组学习等形式进行集体讨论研究，制定具体可行的纠正措施和办法；属于个人的问题，不仅要解决面上的具体问题，更要从思想深处剖析根源，解决主观认识问题，并在民主生活会中进行充分地批评和自我批评，达到以知促行、知行合一。对行动中查出的问题，无论大小轻重，都要坚持立行立改，能马上改的要马上改正，不能马上改的要制定详细具体的整改措施，明确目标要求、方式方法、时间节点等，以钉钉子的精神，一件一件地抓好落实，一个一个地纠正到位。纠正落实情况要通过公开栏进行公开公示，接受群众监督和评价。

（四）监督检查阶段（5月下旬—6月中旬）

领导班子和党员干部个人自查及组织日常掌握的有关情况，结合群众来信来访、社情舆情反映、听取意见环节收集的线索以及纠正落实情况形成书面汇报，院活动办督导组负责督查。检查要把握以下三点: 一是检查党员干部;二是检查在深入自查阶段没有发现问题的科室和人员;三是检查一线科室及医护人员。对检查中发现的应改未改问题，要当场提醒，责令立即纠正；对存在问题比较严重的，要进行约谈，限期整改到位。同时，在检查过程中，可以采用适当方式，征求人民群众的意见和建议，了解职工和患者的反映和诉求，并向相关科室如实反馈，督促其认真对待，妥善解决。

(五)巩固提高阶段（6月下旬—7月底）

专项行动结束后，要认真总结，针对发现的突出问题，及时整改，并对有关制度规定进行全面清理，该废止的废止，该完善的完善，该细化的细化，该制定的制定，用制度的形式及时固化行动中的一些好经验、好做法，把成功做法经验化、零星探索系统化，形成完善的制度体系。

对专项行动中遇到的体制机制问题，要注重顶层设计，把实体性规范与保障性规范结合起来，把科学的制度设计与严格的制度执行、有力的检查惩处结合起来，形成刚性约束，防止已经解决的问题反弹，推动作风建设长效化、常态性，从根本上巩固专项行动成果。通过在巩固中坚持，在坚持中巩固，不断把作风建设引向深入。同时，制度建设不仅要贯彻落实好中央和省、市委的统一要求，符合市卫生系统要求，更关键是要紧密结合各自实际，出台一些有针对性的制度措施，坚决防止形式主义。

此外，我院要将专项行动开展情况向上级报告、向部门通报、向群众公示。

四、保障措施

（一）加强组织领导。院党委要作为专项行动的责任主体，一定要高度重视、认真负责，精心组织、周密安排，扎扎实实组织开展好专项行动。主要负责同志要切实承担起第一责任人的责任，要亲自部署、亲自过问、亲自协调，推动工作落实；领导班子成员要以身作则、以上率下，认真履行一岗双责，带头执行制度规定，带头自查自纠，带头落实整改措施，切实抓好分管领域、分管部门的专项行动，确保行动有声势、有力度、有成效，让广大群众真切感受到行动带来的新变化。

（二）完善工作机制。各单位活动办要强化日常调度，加强组织协调，准确掌握行动进展情况，及时研判和处理有关问题，为行动扎实有效地开展提供坚强保障；要建立健全工作机制，督促相关科室各司其职、各负其责、密切协作、积极配合，形成齐抓共管的良好局面。要结合落实“八项规定”和“九不准”集中检查行动，完善常态化的监督检查机制。

（三）抓好正反典型。要注重发挥先进典型的示范作用，及时发掘一批叫得响、立得住、群众公认的为民务实清廉先进典型，用身边事教育身边人。同时，也要充分发挥舆论监督的警示作用，抓住一些带有普遍性、群众反映强烈的反面典型，通过院公开栏等方式公开曝光，对党员干部进行警示教育。

**第四篇：正风肃纪**

正风肃纪心得体会

王鑫华

在12月8日下午,全局干部在会议室观看教育警示片《没有规划好的人生》、《“整风肃纪、创优环境”警示教育资料片》和《陈玉芳同志先进事迹报告会宣传教育片》。反面典型教育片中揭示了领导干部要慎权、慎行、慎独、慎微的为官之道。从观看的警示教育片中的领导人由堕落走向腐败中具有多数腐败官员的共同点：世界观、人生观、价值观严重扭曲；忽视政治理论学习，放松对自己的思想改造；不能正确对待手中的权力，忘记了全心全意为人民服务的根本宗旨。

通过观看教育片《陈玉芳同志先进事迹报告会宣传教育片》，使我深感震撼，感动之余留下了久久的思索，同样是党和国家培养多年的干部，为什么差距会如此之大呢？陈玉芳同志的博爱、大爱精神有力的回击了那些贪官的自私、贪婪的嘴脸，我们应该在心灵的内深处触动，应该明白我们该做什么的人和不该做什么样的人。

纵观古今腐败之行径，无不“利”字当头毁长城，孰不知“利”字当头是一把刀，刀刃向前无坚不摧，刀刃向内自残身躯。诚然，人与利益是共生共存的，只要有人的存在，就有利益的需要，一个个体若想在社会中生存和发展都必须满足某些基本的条件，即表现为各种各样的利益需要。“利”过度就为“贪”，警示片《没有规划好的人生》就是“利”过度的表现，结果演变成“贪”了，自毁了长城，悔恨终生。综合分析，权力的过度集中为利益的最大化铺垫了温床，习惯的奢侈生活为利益的追求做了催化剂，道德的无知为利益的突破触动了道德底线，法律的淡薄为利益的诱惑冲破了束缚。整个腐败和不正之风中都有“利益”的身影在穿插，而且还充当了非常重要的角色，“利”之争、“利”之大为不正之风、腐败之风找足了理由、提供了动力。

如今，社会大谈和谐，人人和谐、事事和谐，然这样的和谐是需要条件和基础的，是要在一定的法律和道德允许下而谈的一种和谐，警示教育片中的贪官有这么一种和谐让人心寒:“我为别人提供方便，别人也应该回报我，这样才和谐”，其中的和谐居然被这样理解和应用了，利用手中的权力谈条件、谋利益、做交易，竟然被贪官们利用和谐的调调给淡然了，挣脱了法律的约束，沦丧了道德的底线，歪曲了和谐概念，自然就滋生了不正之风、贪污腐败之风。

“文化管住人心”，管住自己的嘴，管住自己的手，最重要的是管住自己的心，心生思想，思想决定行为。恰恰文化的学习和修炼，就能净化人的心和魂，提高人的道德观念。学习是从认知到体会的过程，是把本质的事物融入到无形的思维当中，是人提升素质的必然过程，所以学习文化很重要，学习我党的理论知识和研究成果很重要，这些都是武装我们思想的最佳武器。只要理论有高度，道德有修养，个人素质就达到一定高度，看问题的角度和方式就显出不一般，就会抑制利益带来的不正之风和腐败之风。运城市工商局大力提倡文化建设，“忠、义、勇、仁、和、信”全面阐述了做人的法律底线和道德底线，廉政文化的建设和宣传，如春风化雨，润物无声，在潜移默化中就深入了每个工商人的内心，从而在内心深处中形成了一个保护膜，连自己都感觉不到，每当利益诱惑时，文化的修养自然就启动了保护装置，抵挡了诱惑。这就是文化的魅力，素质的体现。

当然，当下现行社会中形形色色的“有色”诱惑，不光文化、道德能全部管住，这些只是很坚固的一道防线。这时，制度就会充当“黑面杀手”，就会用制度来管住哪些由心生不正而决定不当的不正行为。

“制度管住行为”。俗话说“没有规矩，不成方圆”方圆也就是规章制度，是我们应该遵守的规则、条文，它保证了良好的秩序，促进了各项工作的顺利进行。前段时间，市局要求各个科室撰写自己科室的制度，这种要求很必要，目的就是要用制度约束自己的行为。然时至今日，成效不够明显，显然制度的内容还有缺陷，比如说：五不准、六不许等等的出台，都是不准和不许，就是没有惩罚和奖励机制的后

续压轴，显然头重脚轻；我就准了、我就许了，顶多是批评批评我，实质也不能把怎么样，所以那些制度只能是挂在那里充当摆设。制度建设是一个制度制约、执行制度并在实践中检验和完善的过程，理论上没有终点的动态过程，制度没有最好，只有适合，科学的、积极的制度建立，能降低风险、坚持勤政，促进发展；反正，只能是人心涣散，队伍涣散，工作迟滞，发展受阻。

职业道德让人明白自己该干什么。国家工商总局前不久召开全国工商系统加强职业道德建设会议，要求我们要有职业道德，要求我们明白自己是干什么工作的，不要把个人私欲加入到工作当中，不要把职能当做谋利的工具和便利。工商职能，宏观就是保障国家的经济秩序健康和谐，微观就是登记和监管市场经营行为，只要操守好自己的职业道德，把握好法律的准绳，更好更快捷的为企业服务，就是操守了自己的职业道德；可还大有人在践踏工商的职业操守，污蔑工商神圣职业，用利益来交换本该践行的职业职责，有钱就办事，有好处就办事，“会办事”就办得快得现象，曾有朋友就戏说“工商局的事情，只要稍花点钱就能弄好”。呜呼哉，这么神圣的职业就这样廉价的污蔑了。正是这些没有职业道德的干部，在践踏这神圣的职业，正是这些职业责任感没有树立的干部，在贬低工商的职能，降低在百姓心中的地位。

十八大召开在即，山西转型跨越发展在即，工商改革在即，身为工商人，现在应该做点什么，我想，太大或者太虚幻的，我也做不好。我感觉，首先，学习理论，净化心灵，提升素质，使我的灵魂深处有所触动，进而树立正确的人生观和价值观，在不正之风和腐败之风前面搭驻一道不可逾越高墙；再次，遵守法律，遵守工作制度，约束自己行为，管好自己的手和脚，上下班按时，工作积极完成，积极探索创新工作的前沿；操守好职业道德，加强职业学习，熟练掌握工商法律法规，热情服务，发挥党员模范带头作用，踏踏实实的做好一个有道德、有操守的工商人。我想，不动不正之风之邪念，不动贪污腐败之欲念，踏踏实实，认认真真做好本职工作就是在促进社会的发展。

**第五篇：肃纪正风**

自全区“肃纪正风、治庸提效活动”动员大会后，万柏林长风街道办事处极为重视，立即结合自身实际和工作要点，全面着手安排部署。通过近两个月的工作，单位广大党员干部的工作作风和精神面貌有了进一步的改观，工作能力和工作效能显著增强。

一、全面动员，提高认识，有序开展

区动员会后，万柏林区委党校立即召开了落实区会议精神的动员大会，由主要领导带领大家学习了《万柏林区集中开展肃纪正风、治庸提效活动的实施方案》，传达了区委书记张齐山同志的重要讲话精神。会议要求，各部门都要充分认识区委开展这一工作的重大意义，严肃对待，认真落实。会后，我们通过广泛征求干部群众的意见、建议，结合工作实际，认真查摆党员干部在思想作风、领导作风、工作作风、生活作风等方面存在的突出问题，实时研究、制定切实可行的整改措施。工作开展中，紧紧围绕四项目标：即责任意识明显增强、责任体系得到健全、治庸提效成效显著、风清气正氛围形成。牢固树立三种理念：即以业绩论英雄、无功就是过的理念；以实际表现出的能力作为检验标准的理念；职务岗位就是能力席位的理念。坚持四项结合：坚持治标与治本相结合，坚持抓近期与管长远相结合，坚持体制内整治与体制外监督相结合，坚持治庸问责与推进中心工作相结合，按照“重在治本、重在制度、重在问责”的要求，不断把治庸问责工作向纵深推进。要通过推进治庸问责工作，解决“三个方面问题”，即在领导干部中解决敢抓敢管，提高能力的问题；在机关一般干部中，解决责任心不强的问题；在社区和城中村工作中集中解决一批突出问题。

二、多点结合，重点推进，注重实效

三、加强教育，完善体系，形成机制

为推进肃纪正风、治庸提效工作，我们从加强宣传、强化教育入手，通过“三抓”营造氛围。一是抓统一思想，着重解决三种错误思想，即：与己无关的思想；盲目自满的思想；法不责众的思想。认真查找工作中存在的服务意识不强、效率不高、责任不清等问题，使“治庸”、“问责”触及每个人的心灵深处，给每个人敲响了警钟。二是抓系列宣传。通过工作简报、工作动态，宣传肃纪正风、治庸提效的主要内容、目标任务和重要意义。三是抓正反两方面的典型教育。深入学习太原市纪委印发、万柏林区纪委转发的《关于对晋源区未及时处置赴市委机关非正常群体上访事件处理情况的通报》一文，要求全街道党员干部汲取反面教训，引以为戒，根除身上的“庸、懒、散”现象，以治庸、问责、提效、优化发展环境为契机，营造为区委党校整体形象添光彩的良好氛围。

构建岗位责任体系是建立治庸提效长效机制的基础。随着肃纪、正风、治庸、问责、提效工作的深入，这项工作显得尤为重要、尤为迫切。我们在“三定”基础上，对各处室、各岗位的职责进行细化，制定层级清晰、具体量化的岗位责任制。重点解决边界不清、主体不明、出了问题打不到板子的问题。目前，我们已从总体工作职责、岗位职责、服务对象、服务内容、服务程序和服务要求6个方面，对区委党校所有科室制定了层级清晰、具体的岗位责任制，并要求相关负责人签订“军令状”，哪个环节出问题，哪个岗位责任落实不到位，就向哪个岗位追究责任。同时，将岗位职责和服务细则汇编成册，为严肃问责提供明确的依据。真正实现职责法定化、岗位责任具体化、责任主体明确化、责任追究规范化。

下一步，我们将按照市委、市政府、区委、区政府的要求，以全省“对标一流、转型跨越”大发展为契机，扎实做好一下阶段肃、正、治、提的各项工作。继续坚持“问题导向”方针，针对我党校深化学习中的重大问题和群众反映突出的具体问题，进一步突出监查、追责的重点，强化责任追究，完善落实治庸提效制度。同时，继续将肃纪正风、治庸提效作为各项中心工作的推进剂，特别是要通过治庸、问责抓好今年街道重点项目建设和重要工程推进工作，确保高效率、高质量、高标准完成，以扎实的工作成果回应广大群众的关注和期盼，努力推动区委党校的各项事业再上新台阶。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找