# 最新劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签(二十三篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-08-09

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇一地址：电话：电...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇一**

地址：

电话：

电传：

传真：

乙方：

地址：

电话：

电传：

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条总则

1.应乙方聘请，甲方同意从内地选派名劳务人员前往香港乙方公司工作。

2.甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在香港工作期限为24个月。

3.劳务人员的年龄为至周岁，并具有毕业文化程度。

4.劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴港前应提交县级以上医院的未孕证明。

5.劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6.乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条工资和其他待遇

1.劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：

工种人数每人月工资(港币元)

2.乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3.劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4.合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇;如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条工作时间、休假及加班待遇

1.劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2.劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3.劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条劳保福利待遇

1.乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2.劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。

3.劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4.如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5.劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6.劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7.劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条双方责任

1.甲方责任

(1)负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面试考核;

(2)负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书;

(3)负责办理劳务人员出境的一切手续;

(4)教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2.乙方责任

(1)负责办理劳务人员入境、工作安排、居留许可等手续并承担所需费用一千元港币，此费用自签约时交付;

(2)乙方负责劳务人员体检的费用;

(3)乙方负责劳务人员从内地居住地至香港及于合约终止或届满时返回原居地的旅费;

(4)负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理;

(5)负责劳务人员满一年后延期签证费用，该项费用按中华人民共和国驻香港签证处当时的规定支付;

(6)负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条劳务人员的责任和人员的更换

1.劳务人员的责任

(1)必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德;

(2)遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款;

(3)合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职;

(4)不得与任何人发生借贷关系;

(5)合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归;

(6)遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2.人员更换

如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1)劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚;

(2)涉及非法或不道德行为，不宜继续工作;

(3)不履行或破坏合同;

(4)怀孕;

(5)因病需长期治疗，不能继续工作。

属以上(1)～(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责;如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条合同的生效、终止和延长

1.本合同于一九九九年月日在签订，一式两份，甲、乙双方各执一份，按双方签之日起并经甲方上级主管部门批准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2.合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。劳务人员到期后须返回内地;续约后乙方所需人员，甲乙双方按有关规定协商作出安排。

3.合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4.如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(1)香港新的法律、法规、条例以及香港政府新的政令使得合同为非法或本合同规定的劳务人员不能继续受雇;

(2)人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内地并负担所需费用。

第八条仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方代表：(签章)乙方代表：

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

甲乙双方按照中华人民共和国有关法律，根据平等互利原则，经友好协商，就甲方向乙方派遣员工事宜达成如下协议：

第一章派遣与借用

第一条派遣系指甲方按照本合同约定，将与甲方建立劳动关系的人员派往乙方工作的行为。

第二条借用系指乙方按照本合同约定，从甲方借调人员到乙方工作的行为。

第三条甲方根据乙方的要求向乙方派遣员工，乙方须按照约定向甲方支付借用费。

第四条员工与甲方为劳动关系，与乙方为劳务关系。员工的工作地点、岗位、方式由乙方根据业务需要确定。

第五条借用费系指乙方借用甲方员工的费用，包括：

(一)支付员工的工资。

(二)支付员工的社会保险、住房公积金费用。

(三)甲方为派遣员工提供商业保险、福利的费用。

(四)甲方对派遣员工的管理、经营成本及承担的企业税收等费用。

第六条甲方派遣人员的姓名、聘用职务、借用费及其组成在附件1中约定，附件1为本合同不可分割的组成部分。

第二章甲方的义务与权利

第七条甲方承担下列义务：

(一)根据乙方的要求推荐人选，与乙方决定借用的人员或乙方直接选定的人员签订《派遣员工劳动合同》。

(二)教育派遣员工遵守中华人民共和国法律、法规和规章。

(三)教育派遣员工遵守乙方的工作制度，保守乙方的商业秘密。

(四)从借用费中支付派遣员工的工资和应得收入。

(五)在乙方支付借用费后，依法承担派遣员工的社会保险、住房公积金及福利费用，其中福利及医疗保险部分内容的具体实施按照本合同及其附件条款、甲方有关派遣员工福利待遇、医疗费用报销的规定执行。

(六)为派遣员工提供附件2中双方确定的服务内容。

(七)听取乙方意见和建议，不断改进工作。

第八条甲方享有如下权利：

(一)如遇特殊情况，甲乙双方不能达成一致意见时，甲方有权撤回派遣员工和解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时甲方按下列方式向乙方一次性支付补偿费：

派遣员工被派遣时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被撤回当月的借用费为计算标准。

(二)甲方有权对乙方违反本合同有关条款或损害派遣员工合法权益的行为提出书面意见，进行交涉。乙方应在收到甲方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复甲方。

(三)乙方若无故拖欠派遣员工的工资或借用费，甲方可随时无条件解除本合同，并向乙方追索所欠费用。

(四)派遣员工若侵害了乙方的合法权益，甲方可协助乙方追究员工的相关责任。

第三章乙方的义务与权利

第九条乙方承担下列义务：

(一)尊重派遣员工不同的民族习惯和宗教信抑，不歧视派遣员工。

(二)为派遣员工提供符合中国政府有关劳动保护规定的工作场所和条件，确定其工作岗位和工作内容，并依法为派遣员工提供各项社会保险及住房公积金费用。否则，产生的后果由乙方自行承担。

(三)实行每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时的标准工时制，如遇特殊情况需派遣员工延长工作时间，乙方须依法支付加班费。

(四)为派遣员工提供差旅等补贴，具体数额由乙方决定。

(五)保证派遣员工的法定节假日休息。为借用满一年以上(含一年)的员工每年安排一次带薪休假，具体休假天数按乙方的规定执行。

派遣员工结婚时，乙方应按有关规定给予婚假3天，属于晚婚的，应再给予晚婚假7天。

(六)派遣员工患病或非因工负伤，应按照国家规定享受医疗期。医疗期内，乙方应按国家规定发给派遣员工病假工资和疾病救济费，但最低不低于社会最低工资的80%。

女员工在孕期、产期及哺乳期内的，乙方不得降低其基本工资，但女员工应提供合法的医生证明。

女员工怀孕不满四个月流产的，乙方应根据医务部门的证明给予15天至30天的产假;怀孕满四个月以上流产的，给予42天产假，流产假期间，其工资照发。

(七)不得解除或终止对孕期、产期、哺乳期内的女员工，以及患病或非因工负伤在规定医疗期内派遣员工的借用关系。

(八)不得解除对患职业病或因工负伤，医疗期满，经劳动鉴定委员会鉴定为完全丧失或部分丧失劳动能力的派遣员工的借用关系。

(九)派遣员工患病或非因工负伤医疗期满，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由乙方另行安排的工作而被解除借用的，乙方应按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)第6条规定，向甲方支付该员工的医疗补助费。

(十)督促派遣员工遵守中国政府颁布的税收法规，依法缴纳个人所得税。

(十一)督促派遣员工办理借用期间的有关合法工作证件，依据中国的法律、法规制定乙方的规章制度，并教育派遣员工遵纪守法。

(十二)乙方因业务需要，搬迁至新办公地址时，须提前15天通知甲方，以便业务联系。

(十三)乙方因故被撤销时，须提前15天通知甲方，以便及时办理终止本合同的手续。

(十四)派遣员工若向乙方提出辞职，须提前30天以书面形式通知乙方，但在试用期内辞职可随时提出。乙方接到通知后，应及时以书面形式通知甲方。否则，甲方按收到乙方书面通知之日计算收费截止日期。

(十五)向保险公司投保派遣员工驾驶的乙方机动车车辆损失险和第三者责任险。若乙方未投保，派遣员工驾驶乙方机动车辆发生交通事故，事故责任属于派遣员工的，由乙方赔偿损失。

本条所列第(三)、(四)、(五)项内容，乙方可以规章制度的形式作具体规定，也可与派遣员工以协议的形式作具体约定。只要不违反国家法律、法规，且送甲方备案，应以规章制度和协议为准。

第十条乙方享有如下权利：

(一)对决定借用的员工可以规定试用期，试用期限应根据借用期限确定：

1.借用期在6个月以下的，试用期不超过15日;

2.借用期在6个月以上1年以下的，试用期不超过30日;

3.借用期在1年以上2年以下的，试用期不超过60日;

4.借用期在2年以上的，试用期最长不超过6个月。

试用期内，乙方对不符合要求者，有权终止试用，但应支付试用期的借用费(含社会保险及住房公积金费用)。试用期满，所派遣员工自动转为正式派遣员工，其借用期自试用之日起计算。

(二)在借用期内，有解除派遣员工和解除本合同的权利，但应提前30天以书面形式通知甲方和派遣员工(派遣员工在试用期内除外)，同时按下列方式向甲方一次性支付补偿费：

派遣员工借用时间每满一年，补偿费为一个月的借用费，不足一年的部分按一年计算。补偿费以派遣员工被退回甲方当月的借用费为计算标准。补偿费中包含派遣员工被解除劳动合同的经济补偿金。

(三)如派遣员工因违反中国法律、法规和严重违反乙方规定(此规定对派遣员工和甲方应该是公开的)被解除借用，乙方经征求甲方意见后可随时通知甲方和派遣员工，并可不支付补偿费。

(四)可与派遣员工另行签订个人协议作为甲方与派遣员工劳动合同的附件送甲方备案，但该协议不得违反中华人民共和国的有关法律、法规和本合同内容。

(五)乙方有权对甲方违反本合同有关条款的行为提出书面意见，并进行交涉。甲方应在收到乙方书面意见后六个工作日内，以书面形式回复乙方。

第四章费用及其结算

第十一条本合同所涉及的借用费、派遣员工名单、借用时间和付费方式在本合同附件1中约定。

第十二条乙方须于当月20日前向甲方支付月借用费、补偿费和年终附加的工资(乙方直接支付派遣员工工资的，须于当月底前向甲方支付借用费的其它部分)，甲方收到后，于次月6日支付派遣员工工资。以上费用每逾期10天按1%加付滞付金。逾期30天的，甲方可视情况提出索要违约金元，并解除或终止本合同，且不属违约行为，双方办理相应手续。

第十三条加班、加点费用的计算方法为：

工作日加点费=月工资÷20.92天÷8小时实际加点时间150%;

休息日、带薪休假日加班费=月工资÷20.92天÷8小时实际加班时间200%;

法定节假日加班费=月工资÷20.92天÷8小时实际加班时间300%;

第五章争议与仲裁

第十四条在本合同履行过程中，甲乙双方如发生争议，应通过友好协商解决。经协商后仍不能解决的，可提交有管辖权的人民法院处理。

第十五条甲方(或乙方)与派遣员工因本合同中有关劳动纪律约定、员工工资、保险等劳动权利和义务的内容发生劳动争议，并提起劳动争议仲裁时，如争议的处理结果与乙方有利害关系，乙方有参加仲裁活动的权利和义务。

第六章其它

第十六条甲方为派遣员工提供的服务内容在附件2中约定，附件2为本合同不可分割的组成部分。

第十七条本合同未尽事宜，国家有规定的按国家规定办理，国家无规定的由甲乙双方协商解决，或签订合同附件另行约定。

第十八条本合同在履行中，如因中国政府新颁布的法律、法规和规章造成本合同条款必须修订时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，由甲乙双方协商修订。

第十九条本合同自年月日起生效，有效期年，合同期满前一个月内，如甲乙双方均未提出异议，有效期自行延长，延长期限与本合同期限相同。

第二十条本合同分别用中文和文写成，每种文本一式两份，双方各持中文本和文本一份，两种文本具有同等法律效力。当两种文本出现矛盾时，以中文本为准。

第七章双方约定的其它事项

第二十一条双方约定需增加的内容

第二十二条双方约定需修改或删除的本合同条款

甲方：乙方：

代表签章：代表签章：

年月日年月日

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：性别：出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自公司借用人员。根据《中华人民共和国民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自年月日至年月日被公司派往甲方参加项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为元/月，每月日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签或盖章)乙方(签或盖章)

协议编号：

甲方：公司

住所：

邮编：

联系电话：

乙方：

性别：

身份证号：

住址：

邮编：

联系电话：

第一条协议期限

自年月日至年月日止，乙方试用期为天。

第二条工作内容

乙方在协议期内由甲方派往，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前7日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条违约责任

1.甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2.乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(签或盖章)：乙方(签或盖章)：

签约日期：年月日签约日期：年月日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇二**

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_ 出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自××公司借用人员。根据《民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方（签字或盖章）

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇三**

甲 方：

法定代表人：

联系地址：

联系人：

电话：

乙方：

身份证号码：

联系地址：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款：

一、名词

1.服务平台：由甲方为乙方提供的供甲方客户使用的指定语音互动服务平台。平台名称：ispeak(以下简称为is)语音软件id： 7575 频道——花样年华

2.元宝：is语音平台内虚拟游戏货币。1元人民币兑换1000元宝。

3.国家审批：包括“网络游戏经营许可、出版物许可”，本条所述之国家审批内容随国家政策改变而改变。

二、合作内容

1. 甲乙双方协商决定，自本合同签订之日起，甲方为乙方提供语音、平台推广服务平台。

2. 乙方在甲方所提供之指定平台进行互联网在线服务，乙方同意甲方对其进行推广宣传，并根据甲方需求进行配合。

3. 乙方授权甲方在is语音平台相关的运营中进行使用其肖像权。

4. 甲方同意乙方可用在甲方指定平台内获得的元宝兑换相对应价值的人民币。乙方根据甲方给予的指定帐号进行结算，第一个月指定账号收入元宝折合人民币低于500元的累计在次月一并结算。乙方结算的费用中不包括特殊礼物对应价值的元宝，同时，乙方帐号获得元宝后未经甲方许可不予转让出去，一旦在赠收明细中查询到元宝转让给其他账号记录该账号停止结算。

5. 本次语音合作具有排他性，乙方在合作期内不得与任何同类平台进行合作，甲方同类公司如：yy语音、9158虚拟社区、呱呱视频等语音、视频平台。同时，乙方未经甲方许可不允许为ispeak软件中其他频道进行劳务服务，或在运营过程中引导甲方现有频道客户进入其他频道。

6. 在合约期内，甲方支付乙方经双方确认后的劳务收入，确认方式：乙方使用指定账号在每月25号左右统一结算元宝数据并由双方核对。

7.乙方使用指定账号在 甲方指定平台的在线上麦活跃时间不低于60小时。

8.双方需要暂时或者永久变更所提供的服务，包括但不限于服务内容的增加、减少、中止或终止、服务费率的变更，应提前10天以书面形式通知对方，并需要就变更内容通过书面形式向对方进行详细的说明和解释。因通知不及时产生的后果对方不予承担。

三、结算方式：

1)劳务收入结算方法：

乙方当月劳务收入所得为当月基础劳务费 八佰 元，以及乙方通过指定帐户获得的元宝数经过折算后的总收入的 80 %，为乙方的劳务所得。每天需保持2小时以上上麦时间。

2)劳务收入的结算周期为：

甲方应在次月 日前根据乙方使用指定账户当月(自然月截至)帐号实际所获得的总元宝数量，经过对账结算后结算给乙方。乙方当月账户内所获得元宝总数折合人民币不满 元的，仅结算最低保障劳务。若乙方未达到规定的最低上线时间、多次不遵守甲方安排的时间表，或当月指定账户累计获得元宝数低于500000的，甲方酌情扣除基础劳务费。

3)如对账数据出现误差，双方数据误差在200元以内，以甲方数据为准;双方数据误差双方在结算后查明情况，多退少补，如仍有异议，双方可进行协商处理。

4)乙方自行花费帐号元宝甲方不给予返还兑现。

5)劳务收入结算形式：现金或汇款至乙方指定账户

6)乙方所获得收入应交个人所得税由甲方统一扣除

7)乙方获得特殊礼物交由甲方统一处理(市场价的5折 飞机250 皇宫500)

乙方的开户银行账号信息如下：

开户名称：

开户银行：

银行账号：

6)根据法律、法规规定，甲方为乙方代缴纳其应承担的个人所得税。

四、商业保密

1. 双方有义务对本次合作双方资料予以保密。

2. 商业秘密及其他机密资料：财务数据、销售计划、技术文件、软件、供销渠道、客户资料以及计划、措施等一切与业务有关的内容，包括但不限于：技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、样机、模型、模具、操作手册、技术文档、相关的函电。

3. 任何一方对于因签署或履行本合同而了解或接触到的对方的商业秘密及其他机密资料和信息(以下简称“保密信息”)均应保守秘密;非经对方书面同意，任何一方不得以任何方式及理由向第三方泄露、给予或转让该保密信息。

4. 各方应对本合同条款保密，未经对方书面同意不得披露。

5. 商业保密条款在本合同终止后一年内继续有效。

五、竟业条款

乙方在合同终止后 6 月内，不得在同类型语音平台(包含ispeak平台其它频道)从事同类服务。合同在签署之日起 6 个月内，由甲方主动提出中止本合同的，乙方不受竟业条款之约束。

六、声明与保证

1. 甲方的声明与保证：

1.1甲方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格，通过或拥有国家规定的全部国家审批;

1.2甲方对于本合同的签署和履行均符合法律和其公司章程的规定;

1.3本合同对甲方构成有效的、带有约束力的法定义务;

1.4甲方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案;

1.5甲方有权行使本合同约定的义务。

2. 乙方的声明与保证：

2.1乙方具备从事本合同中所规定之合作的合法资格。

2.2乙方对于本合同的签署和履行均符合法律规定及甲方公司章程以及《is视频频道及用户行为管理制度简章》(附件一)，如出现纯乙方个人行为，甲方不承担其造成的不良后果及责任;

2.3乙方未经甲方许可，不得擅自使用甲方商标、标志以及公司名、频道名、频道名等字样。

2.4本合同对乙方构成有效的、带有约束力的法定义务;

2.5乙方对于本合同的签署和履行无须由任何第三方批准或在任何第三方备案;

2.6乙方有权行使本合同约定的义务。

3. 双方声明及保证：

3.1除本合同规定之工作所需外，一方不得以对方的名义承担任何义务或发生对外行为，否则由此引起的一切后果由该方自行承担。

3.2除本合同条款特别规定外，任何一方均没有权力以任何形式对另一方设置义务或加以约束。

4. 乙方了解，甲方在履行其于本合同项下的义务时可能需由其关联公司提供必要的协助，乙方理解并同意上述安排。乙方确认，只要甲方于本合同项下的义务得到履行，无论该合同义务的实际履行人为甲方或甲方的关联公司，均视为甲方已履行其合同义务。并且，乙方同意，如甲方的关联公司为协助甲方履行本合同项下的义务而需要乙方提供协助，乙方应当直接向甲方的关联公司提供必要的协助。如因乙方未能及时提供必要的协助导致甲方的合同义务未能及时履行的，甲方不承担任何责任;若因此造成甲方损失的，乙方应全部承担。

8. 本合同期内，乙方承诺在“语音服务”中的所有权利及相关文件、数据等将全部归甲方所有。乙方不能对该些文件以任何形式复制、使用、出售、泄漏等，若乙方侵害甲方权利导致甲方损失的，甲方应全部承担。

七、合同的履行、期限与终止

1.本合同期限为：自合同签订日起生效，期限为六个月。

2.本合同有效期内，乙方连续两月指定账号元宝收入折合人民币低于 100 元时，本合同自动终止。

3.在发生以下情况时，本合同失效：

3.1本合同有效期内，任何一方提出终止合作，在双方达成一致并签订终止合同后;

3.2当一方不能按照合同履行义务并经对方书面通知后十日内不能补救其违约行为，守 约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿;

3.3当甲方缺少全部标的物合法权利时;

3.4当乙方缺少提供语音服务的权利时;任一方遭遇破产;

3.6任一方连续不能或不愿履行本合同达三十天，守约方有权终止合作并要求违约方进行赔偿。

4.若甲乙双方任一方在合同期内提出终止本合同，应提前一个月书面通知对方，双方在交接完成并签订书面”合作终止合同”后，本合同立即终止。本合同的提前终止不应影响双方于本合同提前终止日之前根据本合同己产生的权利和义务。

5.合作期间，如因政策变化或其它不可抗力因素而必须终止或修改本合同时，双方应本着互谅互让的精神友好协商，共同修改或终止本合同。

八、违约责任

1、甲乙双方应按本合同内容履行义务，任何一方违约应向另一方支付违约金。

九、其他规定

1.本合同的任何一方未能及时行使本合同项下的权利不应被视为放弃该权利，也不影响该方在将来行使该权利。

2.如果本合同中的任何条款无论因何种原因完全或部分无效或不具有执行力，或违反任何适用的法律，本合同的其余条款仍应有效并且有约束力。

3.本合同的签订、履行和解释均适用中华人民共和国的相关法律、法规。因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应友好协商解决，协商不成的，任何一方可将争议提交被告方所在地人民法院解决。

4.本合同未尽事宜甲乙双方友好协商后，以书面形式加以补充。

5.本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇四**

根据《\_\_\_\_\_》，《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律，法规遵守平等自愿、公平诚信原则，双方建设工程劳务作业合同事项协商一致，签订本劳务作业合同，双方共同遵照执行。

一、?工程名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、?工程地址

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

三、?工程内容

本工程为框剪结构，总高度为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_米，?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_层。

四、?工程承包方式

为分项承包给木工班，本班组应该完成该项的制作和安装任务，并清理施工现场的材料堆放及卫生。该班组严格按照设计图纸与变更内容的一切工程量施工。

五、?工程日期

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月?\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至?\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_\_\_月?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。完成所有工程量。

六、?工程质量要求

工程质量通过验收，达到合格标准。

七、?合同价款及支付方式

按建筑规范计算面积。每平方米\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元包干，以甲方和业主实际结算面积为准。

本工程付款方式原则上采用甲方与业主签订的总价合同每次支付工程款的?支付给乙方作本次工程进度款，按此比例根据工程进度及相应的进度款付至?。工程余款待竣工验收交付使用后\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月付清（除保修金外）的全部工程款。根据业主、甲方对总价合同产生过程的实际情况，如遇业主方工程进度款暂不能按时支付的情况，乙方不得向甲方停工叫价，应按正常施工进度施工。

八、材料

1、本工程由甲方提供所有材料及大型机械。

2、乙方负责提供人工及使用工具，所需的机械和配套设备，及小耗材和照明灯具配套和自身的材料上、下车用工，费用均考虑到承包价内。

九、考核验收

1、安全生产：乙方应加强安全教育，认真执行安全技术规范，确保施工安全。

2、质量：坚持工程质量标准，严格按照图纸施工验收规范，确保工程质量达到合格要求。

十、甲方责任

1、组织有关人员对乙方现场施工人员进行安全、质量、文明施

工、综合治理方面的教育，做好日常监督管理工作。

2、组织及负责对乙方施工作业人员进场施工技术，措施等方面的交底。

3、负责解决乙方进场施工作业人员的生活费，其生活费在工程款支付中扣除。

4?按照合同的约定。及时提供工程所有需要的机械设备，及时供应过程所须得建筑材料，提供必需的施工技术资料，提供书面的技术质量，安全等交底文件，按时向乙方支付工程应付款。如发生停工待料甲方按实支付工人生活费。

十一、?按业主、监理、甲方的各项交底要求，严格按国家操作规范和验收规范，精心组织施工

乙方必须协助甲方放线、测量定位。乙方积极组织操作人员，保质、保量、保工期的完成任务。在施工人员操作时必须确保安全生产。

十二、违约责任

1、生下列情况之一时，甲方应承担违约责任：

（1）甲方不按约定核实乙方的工程量，或不按约定支付劳务作业工程款、或不按约定支付劳务作业工程尾数，甲方应支付违约金?元，甲方应当赔偿，因违约造成的经济损失，并顺延，诞识破的工作时间。

（2）乙方因自身原因延误工期，应向甲方支付违约金?元

3、双方分别承担自身原因给对方造成的损失。

十三、本工程甲方派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为现场负责人。乙方派\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_同志为现场负责人，共同负责履行合同的约定。

十四、争议

甲、?乙方在履行本合同时发生争议，可自行协商解决。如协商不成的，可向工程所在地劳动保障部门促裁解决。和人民法院诉讼。

十五、本合同自签订后既生效，等全部工程作业内容竣工验收，工程价款结清后既日失效。

十六、安全事故，每次发生医药费\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，以外的由甲方负责。

十七、本合同未尽事宜，甲乙双方可协商另订补充协议。本合同正本壹式贰份，双方各执壹份。

甲方（合同章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?乙方（合同章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_?电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月?\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇五**

甲方：

法人代表：

住所：

邮政编码：

乙方：

法人代表：

住所：

邮政编码：

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与××项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日派往乙方参加××项目的管理工作。

二、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_\_的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。每月\_\_\_\_\_\_\_日支付上月工资。

四、甲方承担其员工\_\_\_\_\_\_\_\_的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工\_\_\_\_\_\_\_\_若提出离职，应提前\_\_\_日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前\_\_\_日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)乙方：(签字或盖章)

年 月 日年 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇六**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法人代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方系甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《\_\_\_\_\_》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司派往甲方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有\_\_\_\_\_行为，甲方可随时解除本协议，并通知\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会\_\_\_\_\_费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金（以乙方月工资为标准）。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签字或盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条 协议期限

自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，乙方试用期为\_\_\_\_\_\_天。

第二条 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月\_\_\_\_\_\_\_日支付乙方。

第四条 甲方的责、权、利

1.负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件;

2.要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定;

3.负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条 乙方的责、权、利

1.遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定;

2.维护甲方及所派往单位的声誉及正当利益，如造成损害或经济损失，乙方应承担相应责任;

3.乙方患职业病或因工负伤的工资及待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担;患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条 协议的解除、终止与续延

1.试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议;

2.协议期间，双方均可解除本协议，但应提前\_\_\_\_\_\_\_日通知对方。未提前通知的，每延迟一日，须向对方支付一日的违约金，标准为乙方的日工资;

3.协议期满，双方均可终止本协议;若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条 协议的变更

1.协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在5日内作出书面答复。

2.双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3.双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条 违约责任

1.甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿;

2.乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签约日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇八**

甲方 ;

乙方：

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月。

(二)其中试用期自年月日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，共 个月。

(三)乙方应在 年 月 日前到岗。

注：《民法典》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件;即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《民法典》规定劳动关系的建立日为用工之日(一般情况以到岗为准)，劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作,根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

注：工作地点是《民法典》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《民法典》规定，变更需采用书面形式，因

此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

乙方实行以下第 种工时制。

(一)实行不定时工作制 ，工作时间和休息休假由甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三)乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。 注：工作时间和休息休假是《民法典》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二)甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《民法典》新增的必备条款。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方的基本(固定)工资标准为 元/月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为 元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(三)甲方(或甲方指定的单位)应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_日。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本(固定)工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。

当月工资在下月八号前发放。

(四)合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。(注：加薪情况应明示与合同中。)

第六条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方因工负伤(死亡)和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

(三)乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

(四)乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1.在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的;

2.劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的;

3.由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的;

4.劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的;

5.法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1.在试用期间，被证明不符合录用条件的;

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

2.严重违反劳动纪律及甲方规章制度的;

3.严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的;

4.同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5.以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6.被依法追究刑事责任的。

注：依据《民法典》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据

第39条第5项解除劳动合同。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1.乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的;

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的;

2.甲方未能按时按量提供乙方保险福利的;

3.甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的;

4.甲方不能为乙方提供更好发展机会的;

注：依据《民法典》第40条拟订，无变化。

八、其他约定条款

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(2)乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(8)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

注：商业秘密和竞业限制、专项培训只在主合同中做原则约定，另行签订协议处理。

十、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行;法律法规没有规定的，由双方协商解决;双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十一、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效;双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并向劳动部门办理备案手续。

甲方(盖章)：

乙方(签名):

法定代表人、负责人:

或委托代理人(签名):

年 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇九**

甲方（单位名称）：              住所地：

法定代表人：

乙方（姓名）： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期（培训期、见习期）从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（2）严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

（1）在试用期内的；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（3）甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿x万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

合同订立日期：

年  月  日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十**

甲方：

法定代表人：

乙方：

身份证号：

甲方因工作需要，需聘用乙方。鉴于乙方已退休性质，不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法典》和有关规定，现经协商一致，特签订本协议，以便共同遵守执行。

1、乙方基本情况：

原工作部门：

退休年月：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月。

2、本协议期限为\_\_\_\_\_月（年）。本协议于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

3、乙方承担的劳务内容、要求为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

4、乙方提供劳务的方式为：□全职□兼职。

5、乙方报酬\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，甲方在每\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日前支付上述报酬。

6、乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

7、发生下列情形之一，本协议终止：

（1）本协议期满的；

（2）双方就解除本协议协商一致的；

（3）乙方由于健康等原因不能履行本协议义务的；

（4）其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

8、甲、乙双方若单方面解除本协议，提前7天书面通知另一方即可。

9、本协议终止、解除后，乙方应在2天内将有关事项及因履行本协议从甲方处取得的资料文件等向甲方移交完毕，并附书面说明；否则，甲方有权暂缓支付报酬直至交接完成；如给甲方造成损失，应予赔偿。

10、特别约定：

（1）乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费（报酬）。

（2）甲方不需为乙方缴纳社会保险。乙方同意甲方不需支付有关社会保险、住房公积金等的补贴。

（3）双方解除、终止本协议，甲方无需支付乙方任何经济补偿金。

（4）其他\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

11、因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请甲方所在地法院处理。

12、甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。

13、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方：

法定代表人：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十一**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_大学

乙方(职工)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

参加工作时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省事业单位实行聘用制暂行办法(试行)》、国办发(20xx)35号文《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》以及国家其他有关法律、法规的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本聘用合同确定劳动关系并共同遵照执行。

一、合同期限

本合同采用下列方式之第( )种

1.固定期限合同：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月;其中试用期为 \_\_\_\_\_\_\_个月，试用期自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。合同期内实行人事代理，人事档案放人才交流中心管理。

2.无固定期限合同，除按规定变更、解除、终止外，本合同可至乙方达到退休年龄时终止。

3.甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_特定工作任务为期限，自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日至该任务完成后，本合同即终止执行。

二、工作内容和条件

1.甲方根据单位情况和有关人事政策法规，通过双向选择、择优聘任、竞争上岗等方式，确定乙方的工作岗位，其岗位职责按签订的岗位聘任合同或岗位责任书执行。

2.甲方根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件和劳动保护措施，保障乙方的安全与健康。

三、报酬和保险、福利待遇

1.根据按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配制度、甲方依据国家有关规定和乙方完成工作任务等情况，以货币形式按月核发乙方应得的工作报酬，不得克扣或无故拖欠，并根据国家有关规定，为乙方建立档案工资。

2.甲方按规定为乙方办理养老、失业、医疗等项社会保险，其中，乙方个人应交纳的部分，由甲方按月从乙方的工资中代为扣纳，统一办理相关手续。

3.乙方在合同期内的工时制度、公休假日、女工保护待遇，因工负伤、致残和死亡待遇，非因工负伤和患病待遇均按国家及本省有关规定执行。

四、工作纪律

1.甲方应明确并切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

2.甲方有权根据国家现行有关法律、法规和政策，制定本单位的规章制度，乙方有违反的，甲方可按规定给予必要的处理。

3.乙方应努力学习政治文化，积极参加岗位技能培训，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成本职工作。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1.因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更本合同的相关内容，也可以解除本合同。

2.乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反甲方规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4)被依法追究刑事责任的。

(5)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不服从另行安排适当工作的。

(6)连续两年考核不合格的，又不服从组织安排或重新安排后年度考核仍不合格的。

(7)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的。

3.有下列情况之一的，乙方可以解除聘用合同：

(1)试用期内的。

(2)甲方未按照国家规定或聘用合同支付工作报酬或提供工作条件的。

(3)按照国家规定乙方经甲方同意考入普通高等、中等专业学校，应征入征，以及经甲方同意调出的。

4.有下列情况之一的，聘用合同终止：

(1)聘用合同期满。

(2)双方约定的终止条件出现的。

(3)乙方被开除、自动离职以及死亡的。

5.有下列情况之一的，甲方不得终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工负伤或者患职业病医疗终结，经有关部门确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的。

(3)乙方是女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

六、合同解除方式

甲乙双方解除合同应以书面形式通知对方，其中有本聘用合同第五条第2款的第5.6.7项情形的，应提前\_\_\_\_\_\_\_天通知对方。

七、违约和解除合同责任

甲方或乙方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

1.乙方系甲方出资培训或引进的，乙方违约或提出解除合同，如双方订有协议，培训费或引进费问题按协议规定办理;如双方没有签订协议，甲方可适当收取费用，数额按培训或引进后乙方加甲方服务的年限，以每年递减所支费用的\_\_\_\_\_\_%的比例计算。

2.乙方与甲方解除聘用合同，涉及商业秘密、知识产权等方面问题，而给甲方造成经济损失的，按国家相应的法律、法规，乙方应给予甲方必要的经济赔偿。

八、聘用合同争议的处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应协商解决。

九、双方其他约定

1.乙方在合同期内必须遵守甲方的各项规章制度。

2.乙方购买甲方住房或享受甲方购房补贴，乙方基本服务期(\_\_\_\_\_\_\_年)满前，房产证由甲方保管。基本服务期满且考核合格的，房产证交给乙方。

3.乙方若提前解除合同，需向甲方缴纳违约金，违约金金额按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_号文执行。

4.合同期满后甲方可根据需要及乙方各方面表现决定是否续聘，乙方可决定是否继续应聘。

十、其他事项

1.本合同一式三份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，一份存入档案。

2.本合同应当由当事人签字，确因故需代签的，须经合法授权，否则，代签无效。

3.本合同在生效后，若有条款与国家新颁布实施的法律、法规或政策抵触的，以国家新的法律、法规或政策为准。

4.本合同未尽事宜，按国家规定及《\_\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》执行，国家及《\_\_\_\_\_\_省事业单位实行聘用制办法(试行)》没有规定的，由甲乙双方依现行法律、法规和政策商定。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

甲方代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十二**

甲方(用人单位)

乙方

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始,至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求详见岗位职责说明书。

第三条 乙方提供劳务的方式为： 第四条 乙方认为，根据已方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括： 第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情形之一，本协议终止：

一、本协议期满的;

二、双方就解除本协议协商一致的;

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请 仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章)

法定代表人签名

乙方：(盖章)

年 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十三**

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：性别：出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_公司借用人员。根据《民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前\_\_\_\_日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前\_\_\_\_日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)乙方(签字或盖章)

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十四**

甲方(用人单位)名称：\_乙方(劳动者)姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：业务员 ，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗;

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：按公司规定执行;

(三)乙方的岗位职责：详见岗位说明书;

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

(一)双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

(一)乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

(四)试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职;如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算;

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的;

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利;

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的;

7、被依法追究刑事责任的;

8、法律法规规定的其他情形。

(三)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用;

2、乙方在职期间(含转岗)，由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失;

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任;如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。(详见附件保密与竞业限制)

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方(盖章) 乙方(签名)

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十五**

甲方(用人单位)：地址： 电话：法定代表人： 邮编：

乙方(招用人)姓名： 性别： 出生年月： 文化程度： 身份证号码： 联系电话： 现居住住址：邮编： 户口所在地： 邮编：

丙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲方招用乙方为劳务派遣工，派遣乙方到 (以下简称丙方)工作，经双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

1、合同期限 年， 从 年 月 日起至 年 月 日止;

2、约定试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

甲方派遣乙方到丙方( )工作，工作地点为 平阳县 ，具体岗位(工种)为 ，该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质， (有或无)可能产生职业病危害。乙方遵守丙方的各项规章制度，忠于职守，服从丙方的工作安排和管理，积极完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、工作时间和休息休假

根据丙方的工作安排，乙方实行 工时制度(标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

丙方为乙方提供符合规定的劳动保护条件和必需的工作条件，乙方应严格遵守丙方各项安全操作规程。

五、劳动报酬

1、试用期间的工资约定为 元/月;试用期满后月工资为 元以上，奖金按丙方规定考核由甲方代发;

2、乙方工资的增减，奖金、法定节日加班工资的发放，以及特殊情况下的工资支付及各类补贴、津贴，均按相关法律、法规、规章和政策以及丙方依法制定的规章制度执行;

3、乙方工资、奖金等发放清单需丙方提供，由甲方造册代为发放;

4、每月工资支付期限为 15 日前，遇休息日和节假日提前支付。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守有关法律、法规、规章和政策，遵守《全国职工守则》及丙方依法制定的各项具体内部管理制度，服从管理。

七、劳动合同变更、解除、终止的条件

1、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形之一被丙方退回甲方的，由甲方与其办理解除劳动合同手续。

2、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的情形之一

3、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定的情形之一的，甲方不得依照本法第四十条、四十一条的规定解除劳动合同。

4、具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定的情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲方。如违反劳动合同约定的，乙方应当承担违约责任。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同，但不能损害国家利益、社会公共利益、他人利益。

7、具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的情形之一的，劳动合同终止。

八、社会保险和福利

1、甲乙双方依法参加各项社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

九、经济补偿和违反劳动合同的责任

1、甲方解除和终止乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按规定由丙方向乙方支付经济补偿金。

2、由于甲乙任何一方违约造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由违约一方承担法律责任;如属双方违约，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任;

3、因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损失的，可以不承担法律责任;

4、甲乙任何一方违反解除或终止本合同，给对方造成经济损失的，应当按规定，向对方支付赔偿金。

十、乙方在职期间，由丙方出资进行职业技术培训后，在丙方未满服务年限(服务年限为 1 年)，由乙方提出提前解除劳动合同的，乙方按丙方实际支付的培训费分摊支付违约金。

十一、双方需要约定的其他事项

1、乙方被派遣到丙方工作期间，由丙方统一管理。期间乙方若发生工 伤事故，按工伤保险的有关规定处理;若有违法乱纪行为被处罚的，概由乙方自行负责，并解除劳动合同。

2、乙方在被派遣期间若违反丙方岗位职责或违规操作给丙方造成经济损失和损害名誉的，按丙方的经济赔偿规定处理，由乙方本人负责赔偿。

十二、本合同条款以及约定的其他事项如与国家有关法律、法规、规章和政策相抵触的，均按法律、法规、规章和政策执行，并对合同规定条款作相应修正。未尽事宜，按国家有关规定执行或由双方协商解决。

十三、本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

十四、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

十五、乙方确定下列地址 为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

十六、本合同须用钢笔填写，不得涂改。本合同一式三份，经劳动行政部门备案后，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表(盖章)： 签订日期： 年 月 日 或委托代理人(签字或盖章)：

丙方(签字或盖章)：签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十六**

甲方（用人单位）名称：乙方（劳动者）姓名：

法定代表人： 家庭住址：

公司地址： 居民身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

一、劳动合同期限。

本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容。

（一）乙方的工作岗位：业务员 ，在试用期间，甲方根据工作需要和乙方工作能力，有权对乙方进行调岗；

（二）乙方的工作任务（量化）和考核办法：按公司规定执行；

（三）乙方的岗位职责：详见岗位说明书；

（四）在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

三、工作时间

（一）双方同意按工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

四、劳动报酬。

（一）乙方试用期月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

（三）工资发放日为每月15日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。

（四）试用期内，乙方提出解除本合同，须提前七个工作日向甲方提出书面申请，与甲方协商后，需将客户转交于公司，办理好相关离职手续方可离职；如未办理离职手续，公司有权按企业规章制度进行薪资结算；

（五）甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

五、劳动合同变更、解除、终止的条件。

（一）经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

（二）乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务可能产生影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5、泄露甲方商业机密，给甲方造成经济损失的，或因乙方故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保有追偿权利；

6、以欺诈、胁迫或者乘人之危，使甲方在违背真实意愿的情况下订立或变更本合同，致使本合同无效的；

7、被依法追究刑事责任的；

8、法律法规规定的其他情形。

（三）甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

六、赔偿与违约责任

（一）甲乙双方解除本合同时，甲方按国家有关规定执行。

（二）乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

2、乙方在职期间（含转岗），由甲方出资进行职业技术培训，当乙方在甲方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费（包括培训期间的工资）计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的80%。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

（三）乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

（四）由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

（五）甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

七、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。（详见附件保密与竞业限制）

八、双方需要约定的其他事项：

九、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

十、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲方（盖章） 乙方（签名）

代表（签名） 日期：

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十七**

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自××公司借用人员。根据《民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前\_\_\_\_日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前\_\_\_\_日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十八**

甲方(用工方) 乙方(劳务方)

名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人(主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住所(地址)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳务合同法实施条例》第二十一条的规定，劳务者在用人单位达到法定退休年龄，其劳务合同终止。根据粤劳仲函(20xx)1号文规定，乙方同意终止双方劳务合同，乙方确认签订本合同前与甲方不存在任何劳动纠纷，同意返聘为甲方提供劳务，就双方劳务关系事宜订立本合同。

一、 劳务合同期限

㈠合同期限

本合同期限为 □ 一年 □ 二年 □ 三年 ，从 年 月 日起计算。如合同到期后如未续签，本劳务合同继续有效，但视为不定期劳务合同，甲乙双方可随时解除劳务关系。 ㈡试用期限 □ 有 □ 无

双方同意试用期为 个月，从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

㈠乙方的职务为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，从事的工作内容为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。 ㈡乙方的工作地为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 。 ㈢乙方工作应达到甲方规定质量要求和甲方对该岗位特别规定，乙方要服从甲方工作指派。

三、工作时间和休息休假

甲方给乙方实行不定时工作制，乙方同意甲方劳务定额为每天八小时工作量，因乙方工作性质特殊，乙方在完成定额工作量的基础上自行安排休息时间，工作量不足八小时可以调整抵扣休息日工作时间。

四、劳务报酬

㈠甲乙双方确定，乙方每月正常工作时间工资为中山市最低工资。每月的月正常工作时间工资与加班费的总额为 \_\_\_\_\_\_\_\_\_元。(月薪工资)

㈡甲方工资支付周期为1个月，定每月\_30\_日前发放上月工资，如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

㈢甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1.因乙方的过失给甲方造成经济损失的;2.乙方违反公司管理制度的;3.双方约定的其他情况。

五、福利待遇

㈠乙方在遵守甲方规章制度的情况下，享有甲方按规定的各项福利待遇。

㈡保险待遇：乙方属于离退休人员，甲方无需为其购买社会保险及缴纳社保; ㈢其它待遇：甲乙双方约定，甲方给乙方购买一份意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程发生意外的补偿;因乙方个人患病或非因工负伤由乙方自负，与甲方无关。 ㈣ 乙方上下班和途中安全由乙方自行承担与甲方无关。

六、双方约定的其他内容

㈠乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

㈡甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。 ㈢甲方可以在合同有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整，乙方愿意服从甲方的安排。

㈣ 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格甲方有权解除或终止本合同。

七、劳务合同的变更

甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并应办理书面变更手续。

八、劳务合同的解除和终止

㈠劳务合同解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

a.乙方由于身体原因不能履行本合同义务的。

b.甲方感觉乙方不能正常、安全提供劳务的，甲方有权解除本协议。

c.乙方违反甲方劳动纪律情节严重或拒不改正的。

d.乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

㈡劳务合同终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

㈢甲方依据本协议第㈠㈡规定解除或终止本协议的，无需支付乙方违约金或经济补偿金。

九、因履行本劳务合同发生纠纷的解决办法

如双方因履行本劳务合同发生争议，不适用《劳动法》、《劳动合同法》等相关规定，如争议事项协商不成的，可向甲方所在地法院提起诉讼。

十、本劳务合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。扣乙方任何工资，未提前30日的扣除一个月底薪作为补偿。 本合同共壹页(a4纸正反两面)，双方签字后，甲方将其中一份交给乙方持有，双方各执一份，均具同等法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 授权代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订日期：\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日 合同签订日期： \_\_\_\_ 年 \_\_\_ 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇十九**

甲 方：

乙 方：

乙方 因工作需要，委托甲方提供劳务人员( )。为明确双方权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 总则

乙方根据用人需要，确定招收人员的条件，经乙方面方试、考试，确认合格的人员，由乙方委托甲方职工派遣到乙方工作，岗位为 。甲方负责办理用工手续。

乙方与劳务人员的劳务期限为一年(劳务人员在劳务用工单位的试用期为15日)。甲方派遣到乙方工作的劳务人员期限：自 年 月 日至 年 月 日。期满后，如乙方需要，甲乙双方应于劳务派遣合同期满前30日内续订劳务派遣合同。

第二条 劳动关系

甲方与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，依法参加各项社会保险。

乙方应当按照《劳动法》有关劳动合同必备条款的规定，向甲方提供能够满足签订劳动合同必须约定的内容的相关信息资料。

第三条 劳动保护、劳动条例和劳动纪律

(一)乙方安排劳务人员执行的工时制度和安排劳务人员加班，应当符合法律、法规的规定。乙方安排劳务人员延长工作时间的、安排劳务人员公休日工作又不能安排补休的以及安排劳务人员法定休假日工作的，应当依法支付加班工资。

(二)乙方为劳务人员提供必要的劳动条件和劳动保护，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

(三)乙方负责对劳务人员进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和乙方规章制度的教育。

(四)劳务人员在乙方工作期间服从乙方管理，遵守乙方依法制定的各项规章制度。乙方对劳务人员的劳动纪律、教育培训、考核等与乙方在职员工实施统一管理。

(五)甲方与劳务人员签订一式四份《劳动合同书》，乙方应监督劳务人员对劳务合同的履行，并将劳务人员履行情况及时反馈甲方。乙方应当为甲方劳动合同的严格履行提供切实的保证。

(六)乙方必须确保劳务人员在岗履行工作职责，若乙方事后为劳务人员虚挂岗位，劳务人员假借其岗位长期不上班，由此造成的一切后果，均由乙方负责。

(七)乙方指派专人负责协调与甲方的工作，以密切双方合作，切实建立长期有效的回访机制，甲方应定期回访，共同管好、用好劳务人员。

第四条 工资

(一)劳务人员在乙方工作期间的月工资标准由乙方确定。工资标准和福利待遇按乙方单位具体规定执行，但不得低于合肥市最低工资标准。

(二)乙方应当于次月 日前按实发工资 元/人将劳务人员工资通过银行转账给甲方，并提供给甲方劳务人员当月支付工资明细表。

(三)乙方负责劳务人员的考勤，并于每月 日前将上月劳务人员考勤情况和休假证明提供给甲方。扣减缺勤工资按乙方规定执行。

(四)劳务人员的工资于次月 日由甲方支付给劳务人员本人，甲方不得克扣或无故拖欠劳务人员工资。

(五)如发生克扣或无故拖欠劳务人员工资的情况，产生的一切后果，由责任方承担责任。

第五条 用人单位解除聘用

(一)劳务人员有下列情形之一，乙方可以随时将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理解除劳动合同手续。

1、在试用期间被证明不符合聘用条件;

2、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊、对乙方利益造成重大伤害的;

(二)有下列情形之一，乙方可以要求甲方提前三十日以书面通知劳务人员，并将该劳务人员退还甲方，由甲方为其办理解除劳动关系手续：

1、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的;

2、劳务人员患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的;

3、乙方使用劳务人员时所依据的客观情况发生重大变化，经提请甲方与劳务人员协商，不能就变更劳动合同达成协议的;

4、乙方与劳务人员协商一致，解除劳务关系的;

5、乙方的生产经营条件符合国家裁减人员规定的。

本款所列上述被乙方解聘的劳务人员，甲方应按照国家规定给予经济补偿。

(三)劳务人员有下列情形之一，乙方不得依据本条(二)款规定解除劳务关系：

1、职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2、患病或非因工负作，在规定的医疗期内的;

3、法律、法规规定的不能终止、解除劳动合同的其它情形。

第六条 劳务人员解除聘用

(一)有下列情形之一的，劳务人员可以随时通知乙方解除劳务关系，甲方可以办理解除劳务合同手续;

1、在试用期内的;

2、乙方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3、乙方未按照约定委托甲方支付劳动报酬，或者未按约定提供劳动条件。

(二)劳务人员除上述(一)款式1、2、3条处解除劳务关系的，应当提前30日以书面形式通知乙方，乙方应予办理相关手续，并通知甲方，但劳务人员给乙方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

第七条 聘用中止

甲方与劳务人员签订的劳务合同期限届满，乙方不再继续使用的，乙方应将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理中止劳动合同手续。

第八条 劳动争议处理

(一)甲、乙双方应当严格遵守劳动保障法律、法规，切实保障劳务人员的合法权益，共同做好劳动争议预防工作。

(二)劳务人员在乙方工作期间与乙方发生劳动争议，由乙方和劳务人员协商解决，协商不成，由乙方与劳务人员依照法定程序申请争议仲裁。

第九条 违约责任

(一)本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方应承担经济赔偿责任和法律责任。

(二)劳务人员在乙方工作期间如因违章违纪、玩忽职守等给乙方造成经济损失的，由劳务人员自行负责，甲方不负担连带责任。

第十条 双方约定的其他事项

第十一条 协议期限

协议期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第十二条 附则

(一)本协议与国家和省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本协议自签订之日起生效。

(三)本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条劳务期限自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日开始,至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条乙方提供劳务的内容及方式为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三条乙方在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

第四条乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳务内容，并达到规定的质量标准。

第五条乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第六条乙方负有保守甲方商业秘密的义务，协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第八条乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十一条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条在协议期限内乙方须办理意外伤害保险，甲方不承担乙方任何社会保险及福利待遇费用。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇二十一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 劳务期限自 年 月 日开始,至年 月 日终止。

第二条 乙方提供劳务的内容及方式为：

第三条 乙方在保证完成甲方安排工作任务情况下工作休息时间由乙方自行安排。

第四条 乙方必须尽职尽责完成甲方规定的劳务内容，并达到规定的质量标准。

第五条 乙方不能以甲方的名义开展任何与完成约定的工作任务无关的业务、活动或者从事违法犯罪活动，否则一切后果乙方自己负责，同时甲方保留追究其法律及经济责任的权利。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务，协议期内以及协议终止后，乙方必须为甲方之一切商业信息保守秘密，不得以任何方式向甲方以外的第三方泄漏、给予或转让。如果乙方违反上述义务，给甲方造成任何损失，乙方自愿承担最终的赔偿责任。

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

第八条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止：

1、本协议期满的;

2、双方就解除本协议协商一致的;

3、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第十条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一个月通知另一方即可。

第十一条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条 在协议期限内乙方须办理意外伤害保险，甲方不承担乙方任何社会保险及福利待遇费用。

第十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(盖章) 乙方：

法定代表人签名(盖章)

年 月 日

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇二十二**

甲方：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自公司借用人员。根据《中华人民共和国民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日被公司派往甲方参加项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为\_\_\_\_\_\_\_元/月，每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(签字或盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**劳务人员劳动合同 人员劳务合同怎么签篇二十三**

甲方(用人单位)：乙方(劳动者)：

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、行政法规、行政规章的规定，(以下简称甲方)与(以下简称乙方)按照平等自愿，协商一致的原则，订阅本劳动协议，就相关事项进行约定，双方共同遵守。

一、劳动协议期限

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中适公司考察试用期自年月日起至年月日止。

二、从业条件及工作内容

(一)乙方同意按甲方生产工作需要在山西省朔州市\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_从事酒店商务车辆驾驶工作，具体工作内容和要求是：

1、乙方对甲方指派的商务车辆按甲方要求进行工作，实施整体维护及全面管理。

2、乙方必须遵守甲方制定的各项劳动管理制度。

3、乙方必须持有国家交通部门颁发的《中华人民共和国机动车辆驾驶证》方可上岗，工作时间内若因未按国家相干规定随身携带而导致的一切责任由乙方自己承担。

4、乙方必须严格按照国家交通法规进行驾驶，违反操作规定而导致的一切责任均由乙方承担。

5、乙方负责甲方指派车辆的管理及养护、日常维护工作，因乙方责任而导致的车辆正常功能不能正常使用，由乙方承担全部责任。

5、乙方遇到重大事件时，应向甲方及时汇报，并获甲方认可，方可实施。

6、乙方应定期对所驾驶管理的车辆进行检查、维护，发现问题或安全隐患应及时处理。不能及时处理的应立即向甲方汇报，并提出处理意见及合理建议。

7、乙方应实事求是报销油费、过路费、年检费等相关费用，不得虚报、假报所有费用，一经查实，甲方将按贪污行为处理。甲方有权采取相应措施追回经济损失，拒发乙方薪资并予以除名，保留追究相关法律责任的权利。

8、乙方入职时应在本市内提供第三人(具备相应责任能力人)进行担保，并出具担保书及担保人身份证复印件进入档案保存。担保书内必须有担保人亲自签名及手印。

9、乙方不得擅自挪用车辆进行非因公使用，否则将承担全部费用及相关经济责任和处罚。

(二)因生产经营变化和工作需要，经双方协商一致，甲方可以调整乙方的工作岗位和工作内容。乙方认为不适应甲方调整的工作，可以申请另行调整或提出解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律规定的工时制度和休息休假办法。

(二)甲方由于生产经营需要与劳动者协商后，或出现法律、行政法规规定的其他情形的，可以依法延长工作时间。

(三)甲方安排乙方延长工作时间的，在休息日安排乙方工作又不能安排补休的，在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工资报酬。

四、劳动报酬

(一)甲方根据其生产经营特点，确定对乙方实行月薪发工资制。乙方的工资待遇执行本单位普通员工级\_\_\_\_\_\_\_\_工资。考察试用期间乙方的工资执行\_\_\_\_\_\_\_\_元(大写：元整)。甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

(二)甲方应以货币形式按月支付乙方，具体结算时间为每月31日(或30日)，具体支付时间最长不超过次月20日。

(三)乙方在法定休假日，婚丧假和依法参加社会活动期间，甲方应依法支付工资。

五、劳动保护和劳动

(一)甲乙双方执行国家劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。甲方对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全操作规程。对甲方指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行;对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家有关社会保险和福利的规定。

(二)甲方努力创造条件，提高乙方的福利待遇。

七、劳动纪律

(一)甲方依法建立和完善规章制度。

(二)甲乙双方必须遵守法律、法规和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖惩。

八、甲乙双方约定劳动合同终止的条件如下：

(一)劳动合同期满。

(二)双方自愿协商。

九、劳动合同的变更、解除、终止

(一)甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

(二)经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同;

1.在试用期内被证明不符合录用条件的;

2.严重违反劳动纪律或者甲方利益造成重大损害的;

3.严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

4.泄漏甲方商业秘密，造成重大影响或经济损失的;

5.被开除、除名、劳动教养和依法追究刑事责任的，劳动合同自行解除。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日局面通知乙方：

1.患病或非因工负伤，医疗满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行按排的工作的;

2.不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的;

4.法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

(五)乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

1.在试用期内的;

2.甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;

3.甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者未提供劳动条件的。

(六)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

1.患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的;

2.患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

3.法律、行政法规规定的其他情形。

(七)本劳动合同期满或者甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

十、违反劳动合同的责任

1、甲乙双方或单方违反本劳动合同的规定，应依法承担相应的法律责任。

2、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，可向本地区劳动争议调解委员会申请调解，也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3、本劳动合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：乙方：

年月日：年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找