# 2024年兼职人员劳动合同(22篇)

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2024-08-14

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!兼职人员劳动合同篇一乙方：姓名：...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**兼职人员劳动合同篇一**

乙方：姓名：住址：身份证号码：

1.甲方自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2.甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3.雇用期间：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止

4.契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5.勤务时间：上午时分至下午时分止

6.休息时间：自时分至时分止

7.薪资：时薪、日薪

8.奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

9.异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10.年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

(签章)

乙方：

(签章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇二**

甲方：\_\_\_有限公司

乙方：\_\_\_

姓名：\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方自20\_\_年\_\_月\_日起录用乙方为兼职员工，并依人事管理规章及甲方所订之规则办理。

2、甲、乙双方经共同协议并取得同意时，乙方须遵守上列第一项之规定。

3、雇用期间：自20\_\_年\_\_月\_日起至20\_\_年\_\_月\_日止。

4、契约期满时，双方希望继续维持契约关系时，则须另行订立新契约。

5、勤务时间：上午\_\_时\_\_分至下午\_\_时\_\_分止。

6、休息时间：自\_\_时\_\_分至\_\_时\_\_分止。

7、薪资：时薪\_\_\_日薪\_\_\_

8、奖金：采不定额(视工作绩效表现)发放。

9、异动：若因业务上执行之必要时，可予以调整。

10、年度有薪休假：服务年资满一年以上者为6日，每服务满一年时，则增加一日，但以增加至二十日为限。

甲方：(签章)\_\_\_

乙方：(签章)\_\_\_

**兼职人员劳动合同篇三**

甲方：乙方：甲、乙双方根据《民法典》和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

c、以完成 工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作地点甲乙双方约定劳动合同履行地为 。

三、工作内容

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方根据工作需要，按照合理诚信原则，可依法变动乙方的工作岗位。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家法律法规规定的劳动基准和甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

四、工作时间和休息休假

（一）甲乙经协商确认执行 条款，平均每周工作不超过四十小时。

a、甲方实行每天 小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周周 至周 工作，上午 ，下午 。 每周周 为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

（二）甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

（三）甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（四）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（五）甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商决定。

五、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

六、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定 条款：

a、 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为 元。

b、 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月 元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c、 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

（四）甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照 （工资集体协商协议、内部工资正常增长办法）确定。

七、社会保险

（一）双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

（二）甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

（三）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

八、双方协商一致，约定下列 条款：

a、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密 协议或竞业限制协议。

b、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c、甲方同意为乙方办理补充养老保险（企业年金）和补充医疗保险，具体标

d、甲方依法执行国家有关福利待遇，并同意为乙方提供如下福利待遇：

e、甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动争议处理

（一）劳动合同依法订立，即具有法律约束力，双方应当全面履行，并严格执行依法执行劳动合同的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。

（二）甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

（三）甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十、其他事项

（一）劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。 准为：

（二） 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

（三）本合同不得涂改。

（四）本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

（五）本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

（六）本合同附件包括：法定代表人或负责人签名：甲方盖章：签章日期：乙方签名： 签名日期

**兼职人员劳动合同篇四**

编号：全\_\_\_\_日 制 劳 动 合 同(规范试用文本)\_\_\_\_省劳动和社会保障厅制书甲方（用人单位）乙方（劳动者）甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限甲乙双方约定按下列种方式确定“劳动合同期限”：a 、有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止，其中试用期自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至 \_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

b、无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起，其中 试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日止。

c、以完成

工作任务为劳动合同期限，自年\_\_\_\_月日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定 条款，平均每周工作四十小时：

a、甲方实行每天小时工作制。 具体作息时间，甲方安排如下：每周周至周工作，上午，下午。 每周周为休息日。

b、甲方实行三班制，安排乙方实行

c、甲方安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d、甲方安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

（四）甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

（五）乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月日为发薪日。

（二）乙方在试用期内的工资为每月 元。

（三）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定

**兼职人员劳动合同篇五**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

企业类别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_\_\_村

户口种类：非农业户口;农业户口

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

国籍及护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和《济南市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限执行下列\_\_\_\_\_\_\_\_款。

一、本合同期限为\_\_\_\_年(月)，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

二、本合同为无固定期限，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日始，其中试用期为\_\_\_\_月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条工作内容甲方根据生产工作需要，安排乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月\_\_\_日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时;因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇一、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利;

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

第六条劳动保护和劳动条件

一、甲方严格执行国家和本市有关劳动保护方面的规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中的安全与健康;

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的;

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的;

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止有下列情况之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的;

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的;

(三)乙方死亡的;

(四)甲乙双方约定的终止合同条件出现的;

(五)有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条本合同的续订本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理

第十一条生效要件：

本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_

**兼职人员劳动合同篇六**

甲方：法定代表人注册地址乙方性别居民身份证号码出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址编码户口所在地省（市）区（县）街道（乡镇）根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日元或按 执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按 执行。乙方在试用期间的工资甲乙双方对工资的其他约定。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按 执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第

（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_日）书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同： 在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

（一）乙方患病后者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前\_\_\_\_日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：濒临破产进行法定整顿期间的；因防治工业污染源搬迁的；生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同

第二十条、

第二十一条解除本合同：

（一） 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

（二） 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

（三） 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

（四）在甲方连续工作\_\_\_\_\_\_\_\_年以上，且距法定退休年龄不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；复员、转业退伍军人初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；建设征地农转非工人员初次参加工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_年的；义务服兵役期间的；

（八） 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起\_\_\_\_\_\_\_\_年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，甲方应予已办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

（四）甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

（一）合同期限届满的；

（二）合同约定的终止条件出现的；

（三）乙方达到法定退休条件的；

（四）甲方依法破产、解散的；

（五）法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限界满前\_\_\_\_日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟\_\_\_\_日，支付乙方\_\_\_\_日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

（一）甲乙双方同意续订劳动合同的；

（二）本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。出现本条第

（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

（一）甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25%的经济补偿金；

（二）支付乙方的工资报酬低于\_\_\_\_市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，最多不超过12个月：

（一）经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

（二）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

（三）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

（一）乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

（二）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

（三）甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于\_\_\_\_市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同

第二十条第

（一）项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除合同的赔偿标准为

第三十七条 乙方因存在本合同规定的

第十九条第

（二）项、第

（三）项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：十

一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方（公 章） 乙方（签字或盖章）法定代表人或委托代理人（签字或盖章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日签证机关（盖章） 签证员（签字或盖章）签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇七**

公司劳动合同范本简易版【一】

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(员工、工作人员)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产(工作)任务

甲方根据生产(工作)实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第 种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期(见习期)。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作8小时、每周工作40小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

(一)工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

(二)工资标准：

1、试用期(见习期)工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期(见习期)满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会(小组)或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起15日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的附件，与本合同具有同等效力：

(一)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(二)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

(三)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇八**

甲方：\_\_\_酒店

乙方：

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_酒店的特聘人员。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议

第一条甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从年月日至年月日止。其中试用期为个月，至年月日止。

第二条基本权利和义务

甲方：

1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资

3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分;

5、工资每月发放一次，定于10号发放。

6、特聘厨师工资为元。

7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同工权利、义务及各项待遇;

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3、严格遵守操作规程，保证安全工作;

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条必须保守酒店机密。

第六条本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)：乙方(签字)：

年月日年月日

**兼职人员劳动合同篇九**

甲方：酒吧

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》的规定，甲乙双方本着自愿、平等协商的原则，一致同意签定本合同。

第1条：合同期限

1)甲方聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为俱乐部\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_一职，合同有效期自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止

2)乙方在入职后必须经过三个月的试用期，试用期经考核合格，方可正式任用。

第2条：工作岗位

1)甲方根据公司工作需要及市场变化，确定乙方在合同期内的工作职责。

2)甲方可以根据工作需要和乙方的工作能力、表现及健康状况，调整乙方的工作部门和岗位。乙方应服从甲方安排的工作任务和达到规定的质量标准。

第3条：工作时间和劳动保护

甲方按国家劳动部批准的工时制度，根据乙方的工作职闰需要，规定和调整乙方的工作时间。

第4条：劳动报酬

按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入人民币基本工资

元。如乙方的职务、岗位变动时，甲方也可相应调整乙方工资。

第5条：住宿和用餐

如乙方选择甲方提供的宿舍，则乙方每月应支付租金人民币元，水电费用由乙方自己支付;甲方负责乙方饭堂用餐每天两餐，乙方应遵守甲方有关员工宿舍及员工饭堂的安全、卫生、防火制度。

第6条：劳动纪律

1)乙方必须遵守国家的法律法规。

2)乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序、保密制度等。乙方如违反俱乐部的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3)乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格给予赔偿。

4)乙方应当保守甲方商业秘密，不得对外泄露甲方经营计划、业务数据、文件资料和其它机要信息。

在合同期内以及终止或解除劳动合同后，不得以任何方式向第三方泄露商业秘密。

第7条：劳动合同的终止和解除

7.1符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，并无需支付任何经济补偿;

1)乙方严重违反劳动纪律和甲方的规章制度的;或有严重损害甲方利益的行为;或严重失职;或收受客户回扣的;或收取供应商、客户不正当好处的。

2)甲方因生产经营情况发生变化而多余的员工或甲方企业宣布解散。

3)乙方违反国家法律被认定有罪或被劳动教养的。

4)乙方严重违反国家法律、法规或者本行规章制度和劳动纪律，具有以下情况之一的。

5)经常迟到、早退，经两次书面警告，仍不改进的。)无正当理由连旷工3个工作日的或一年内累计旷工时间达到5个工作日。

6)索取、提供虚假病假证时，查证属实的。

7)经常消极怠工，未完成工作任务的。

8)无正当理由不服从工作分配、调动的。

9)无理取闹，聚众闹事、打架斗殴，恐吓威胁员工或者影响工作秩序的。

10)违反公司规章制度的。

7.2符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同：

1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分劳动能力的。

2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7.3有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1)甲方不按照本合同规定向乙方支付劳动报酬。

2)甲方违反国家有关法律、法规，侵犯乙方合法权益的。

7.4乙方提出解除合同必须提前15天书面通知对方，并经甲方同意批准时间为准，方可办理解除合同手续。

第8条：双方需要约定的其它事项

1)乙方泄露甲方商业秘密一经发现，乙方必需向甲方支付违约金   元，并赔偿甲方因此造成的一切经济损失，无法计算的按    元计算

2)甲方配备给乙方的工作用的物品，乙方要妥善保管，如有损坏或遗失，乙方负责赔偿;

甲方：调酒术酒吧乙方：

代表：签署：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇十**

甲方(用人单位)名称：

乙方(劳动者)姓名：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为 期限的劳动合同。合同期自用工之日 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 天。最长不超过法律规定的试用期限。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条 乙方应当服从甲方因生产(工作)需要的临时性派遣和调整。

三、工作时间和休息休假

第五条 甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

1、实行标准工时工作制度。

2、实行综合计算工时工作制度。

3、实行不定时工作制度。

第六条 乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条 甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期为乙方进行职业健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方应参加上述培训并严格遵守。

第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬

第十一条 乙方试用期的工资标准为 元/月(试用期的工资不得低于法律法规规定的相关标准)。

第十二条，乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行的工资形式，乙方的月工资为 。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。甲方支付乙方的工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准

第十三条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十四条 实行标准工时制度，甲方安排乙方延长工作时间，安排乙方在休息日、法定节假日工作的，应当按国家规定支付加班工资。 甲方未安排乙方法定带薪年休假的，应支付乙方法定带薪年休假的工资。

第十五条 实行综合计算工时和不定时工作制度，甲方安排乙方月工作时间应不超过法律规定的时间，超过的应按国家规定支付加班工资。

六、社会保险

第十六条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

七、劳动合同解除或终止

第十七条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书。

第十八条 甲乙双方劳动合同变更、解除、终止、续订按国家和本省有关规定执行。

第十九条 劳动合同解除或终止后、甲方依照《劳动合同法》有关规定，对应当支付经济补偿金的乙方给予经济补偿，乙方应及时办理工作交接手续。

八、双方需要约定的事项

第二十条 培训的约定：甲方出资，为乙方提供法定以外培训的约定：根椐工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。

第二十一条 保守商业秘密的约定：

1、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新信息以及甲方规章制度中规定需要保密的内容等。

2、乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿。

第二十二条 补充保险和福利待遇的约定： 参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。

第二十三条 其他事项的约定：

1、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定;

3、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

九、劳动争议

第二十四条 甲乙双方因履行本合同所发生的劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成或不愿意调解的，应当依法向劳动仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其 他

第二十五条 甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十六条 本合同未尽事宜，双方可以另行约定的，从其约定。双方没有约定的按照法律、法规和规章制度执行。

第二十七条 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决，按有关规定执行。

第二十八条 本合同签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇十一**

编号：

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(姓名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 文化程度/技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签 订 说 明

一、双方在签订本合同前应先认真阅读。本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、本合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)签字或盖章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)。

三、本合同中的空栏由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定;不需填写的空栏，划上“/”。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件一并履行。

六、本合同必须认真填写，字迹清楚、文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同(含附件)签订后，甲、乙双方各执一份备案，交乙方的不得由甲方代为保管。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同期限采用下列 方式(选择一项)

a、有固定期限合同。期限 个月，自 年 月 日至 年 月日。本合同期满后，双方同意继续履行的，本合同从期满之日起自动向后顺延30天。30天到期后双方仍未就新的合同达成合意的，本合同终止履行。

b、无固定期限合同。自 年 月 日起。

c、以完成一定工作为期限的合同。具体为： 。若乙方实际开始工作时间与合同约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始时间;同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、试用期

第二条 双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期限内)：

1、 无试用期

2、 试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。(劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月;劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过两个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)第三条 录用条件为：

a. 文化知识： 。 b. 身体状况： 。 c. 劳动技能： 。 d. 工作能力： 。 e. 团队精神： 。 f. 其他： 。 第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

三、工作内容和工作地点

第五条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)的工作。乙方工作应达到甲方所要求的工作标准。有下列情况之一的，乙方须同意甲方对乙方工作工作岗位的调整：

1、甲方根据经营需要的; 2、乙方不能胜任工作的;

3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的; 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条 乙方的工作地点： ，以下情况，甲方有权变更乙方的地点：

1、甲方经营场所变更的;

2、由于甲方的经营需要须变更乙方工作地点的;

3、以上情况若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视其单方面解除劳动合同。

四、 工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方实行第 项工作制度。

1、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、综合计算工时工作制。 3、不定时工作制。

第八条 乙方在合同期内享受法定节假日、公休日、年休假以及婚丧、生育等有薪假期的待遇。

五、劳动报酬

第九条 按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，其试用期的基本工资为元(试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准)，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。合同期内，甲方每月日前以货币形式支付乙方上月工资。若甲方未按时支付或乙方认为甲方未按时支付的，则视为甲方以书面形式告知乙方拒付工资日期。

第十条 甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为 。

六、保险福利待遇

第十一条合同期内，甲、乙双方应按国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料。

第十二条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家和地方有关规定及甲方实施办法执行。

第十三条 甲方可以根据本单位的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权以此享受甲方规定的福利待遇。

七、劳动保护、劳动条件、职业培训和劳动纪律

第十四条 甲方必须建立健全劳动安全卫生制定和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

第十五条甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十六条 实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

第十七条 甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第十八条 甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

第十九条 乙方应严格遵守甲方乙方制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

**兼职人员劳动合同篇十二**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方（用人单位）名称\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_企业法人营业执照编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(劳动者)姓名\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_\_文化程度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现 住 址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮编\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签 订 说 明（请附在劳动合同书扉页）

一、双方在签订本合同前，应认真阅读本合同。甲乙双方的情况应如实填写，本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人（负责人）或委托代理人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同中的空栏，由双方协商确定后填写，并不得违反法律、法规和相关规定；不需填写的空栏，划上。

四、工时制度分为标准工时、不定时、综合计算工时三种。实行不定时、综合计算工时工作制的，应经劳动保障部门批准。

五、本合同的未尽事宜，可另行签订补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

六、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，并不得擅自涂改。

七、本合同（含附件）签订后，甲、乙双方各执一份备查。为建立劳动关系，明确权利义务，根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方遵循诚实信用原则，经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守执行。

第一条 劳动合同期限

（一）劳动合同期本合同期限采用下列方式。（选择一项）

1、有固定期限：本合同期限为年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限：本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

3、以完成工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至甲方安排乙方完成工作任务止，该项工作任务实际完成本合同即终止执行。

（二）试用期双方同意按以下第种方式确定试用期（试用期包含在劳动合同期内）：

1.无试用期。

2.试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。（劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月；\_\_\_\_\_\_\_\_年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

第二条 工作内容

1、甲方根据生产(工作)需要，安排乙方在生产(工作)岗位，并为乙方提供必要的生产(工作)条件。

2、乙方应按照甲方对本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标。

3、乙方的生产(工作)任务为：

第三条 劳动保护、劳动条件和职业培训

1、甲方必须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程、工作规范，并对乙方进行安全卫生教育，杜绝违章操作和违章指挥。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，必须告知乙方所从事的工作(生产)岗位，存在职业危害因素的名称、可能产生的职业病危害及后果。按国家规定定期安排从事职业危害工作的乙方进行健康检查。

3、实行对女工和未成年工的特殊保护和女职工在孕期、产期、哺乳期间，甲方按国家规定为其提供劳动保护。

4、甲方应根据需要对乙方进行必要的职业培训或为乙方接受职业培训提供必要的条件。

第四条 劳动纪律

1、甲方应当依法制定和健全内部规章制度和劳动纪律，依法对乙方进行规范和管理。

2、乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方的管理。

第五条 工作时间和休息、休假

1、甲方安排乙方实行第项工作制。

(1)、标准工作制：甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_日。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时。因特殊需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(2)、综合计算工时工作制。

(3)、不定时工作制。

2、甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期。

第六条 劳动报酬

1、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。具体标准和办法为。其中，乙方试用期工资为元月（试用期工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准）。

2.甲方每月日支付乙方（当月上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或支付加班加点工资。加班加点工资的发放时间为。

第七条 保险福利

1、甲方必须依照国家和地方有关规定，参加社会保险，按时足额缴纳和代扣代缴乙方的社会保险费(包括养老、失业、医疗、工伤、女工生育等保险)。

2、甲方可以根据本企业的具体情况，依法制定内部职工福利待遇实施细则。乙方有权依此享受甲方规定的福利待遇。

第八条 合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

1、双方协商同意的；

2、乙方不胜任合同约定的工作的；

3、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

第九条 合同的终止具有下列情形之一，本合同应即终止：

1、本合同期限届满；

2、乙方达到法定退休条件的；

3、法律法规规定的其他终止情形

第十条 合同的解除

1、甲乙双方协商一致可以解除本合同。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(4)《劳动合同法》

第三十九条规定的其他情形。

3、具有下列情形之一的，甲方提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方，或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同。

(1)、乙方患病或者非因工负伤的，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(2)、乙方不能胜任工作，经甲方培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的；

(3)、双方不能依本合同

第八条第3项的规定就变更合同达成协议的；

4、乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据前款的规定解除本合同；

(1)、患职业病或因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(2)、患病或非因工负伤，在规定医疗期内的；

(3)、《劳动合同法》

第四十二条规定的其他情形。

5、乙方提前\_\_\_\_日（试用期提前\_\_\_\_日）以书面形式通知甲方可以解除本合同。但乙方担任重要职务或执行关键任务并经双方约定乙方不得解除本合同的除外。

6、具有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(1)、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)、《劳动合同法》

第三十八条规定的其他情形。

第十一条 本合同终止或解除，甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，不得无故拖延或拒绝。

第十二条 合同的续订

1、本合同期限届满后，经双方协商本合同可以续订。

2、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

第十三条 经济补偿和违约责任

1、合同期内，有《劳动合同法》

第四十六条规定的情形之一，甲方应当向乙方支付经济补偿。补偿办法按《劳动合同法》及国家和地方有关规定执行。

2、合同期内，乙方提前解除本合同的，除本合同

第十条第6款规定的情形外，甲方有权要求乙方赔偿甲方为乙方所实际支出的培训费用和招聘费用。赔偿办法按国家和地方有关规定执行。

第十四条 劳动争议的处理双方因履行本合同发生争议，可以向本企业劳动争议调解委员会申请调解，或者自劳动争议发生之日起六十天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

第十五条 双方约定的其他事项

第十六条 本合同未尽事宜，由双方协商约定。有国家规定的，按国家规定执行。合同期内，如所定条款与国家新颁布的法律、法规、规章和政策不符的，按新规定执行。

第十七条 双方事后就有关事宜达成补充或者变更协议的，由双方签订书面补充或者变更协议确定。

第十八条 本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力，自双方签字盖章之日起生效。甲方(盖章)： 乙方(签章)：法定代表人：或委托代理人(签章)签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日鉴 证 机 关：鉴 证\_\_\_\_日 期

**兼职人员劳动合同篇十三**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_区(县)\_\_ \_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_村

现住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)有固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_种工时制度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因生产需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_种形式向乙方支付工资：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(一)计时或岗位工资，工资额为\_\_\_\_元/月，试用期工资为\_\_\_\_元/月。

(二)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_\_。

(三)其他工资形式。具体约定在本合同第\_\_\_\_\_\_条中明确。

甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_\_元;从事井下作业的，每个工作日井下津贴为\_\_\_\_\_\_元。

甲方应按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_\_日，不得克扣或拖欠。甲方支付乙方的工资，不得违反国家和地方有关最低工资的规定。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应依法建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应对乙方进行安全生产培训，保证乙方具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。乙方未经安全生产培训，不得上岗作业。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方应当督促乙方严格执行安全生产规章制度和安全操作规程;并向乙方如实告知作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

甲方必须为乙方提供符合国家标准或者行业标准的劳动防护用品，并监督、培训乙方按照使用规则佩戴、使用。

乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行健康检查。

乙方有权了解其作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施，有权对甲方安全生产工作提出建议，有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及管理人员漠视乙方健康的行为，有权提出批评，并向有关部门检举控告。甲方不得因此而降低乙方的工资、福利等待遇或者解除与乙方订立的劳动合同。

乙方在作业过程中，应当严格遵守甲方依法制定的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公 章) ：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字或盖章):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签字或盖章)

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职人员劳动合同篇十四**

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

身份证住址：

现居住地址：

家庭电话：手机：

合同起止日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款，简易劳动合同书。

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件：

(1)岗位技能：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(2)工作经验：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(3)文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(4)其他条件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系，合同范本《简易劳动合同书》。

二、合同期限

第三条甲、乙双方选择以下第\_\_\_\_\_\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时即行终止。

第四条合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。即\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第六条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的职位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第八条乙方的工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

四、工作时间和休息休假

第九条乙方实行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。

**兼职人员劳动合同篇十五**

一、甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_建筑业劳动合同约定工程完成日期\_\_\_\_年月\_\_\_\_日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在\_\_\_\_班组从事\_\_\_\_\_\_\_\_ 工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作原因需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第\_\_\_\_种方式，按工期进度结算：

㈠按时计酬，日薪\_\_\_\_ 元或月薪\_\_\_\_ 元;

㈡按建筑面积计酬，每平方米\_\_\_\_元;

㈢其它：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费

\_\_\_\_元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

八、劳动合同的解除与不得解除的规定

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

㈠在试用期间，发现不符合录用条件的;

㈡严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的;

㈢严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

㈣被依法追究刑事责任或劳动教养的。

甲方：

乙方：

年月日

**兼职人员劳动合同篇十六**

合同编号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_市劳动和社会保障局监制甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_注册地址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_居民身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_编码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_\_街道（乡镇）根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。本合同于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条 甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日\_\_\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条 甲方每月\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_执行。乙方在试用期间的工资\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。甲乙双方对工资的其他约定\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_\_\_\_执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和\_\_\_\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_\_\_\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

（一） 甲乙双方协商一致的；

（二）订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

（三） 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据

第十六条第

（二）项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_日内（含\_\_\_\_日）书面答复对方；\_\_\_\_日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

（一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二） 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；

（三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四） 被依法追究刑事责任的

**兼职人员劳动合同篇十七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省人事代理暂行办法》和\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_市人事局《关于试行人才派遣深化人事代理制度的意见》等文件规定，就甲方派遣乙方到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位工作的有关事宜，经双方协商，签定以下合同：

一、甲方、乙方及用人单位三方之间的关系

(一)甲方为人才派遣机构，按用人单位提供的拟租人员的条件、租赁项目、租赁时间、工资待遇等为其选聘推荐拟租人员，并提供相关的人事管理服务。

(二)乙方为受派遣人员或被租赁人员，接受甲方派遣到租赁单位工作。

(三)用人单位为租赁单位，合理使用乙方完成约定工作任务。

二、合同期限

(一)本合同期限经双方约定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式。

1.有固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_ 日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

2.无固定期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至双方约定的解除、终止合同的条件出现时止。

3.以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至双方约定的工作任务完成时止。

其中双方约定的试用期：自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作方式

(一)甲方根据用人单位工作需要，招聘并派遣乙方到用人单位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

(二)乙方应服从租赁单位的工作安排，按照其岗位职责的要求完成工作任务。具体岗位工作职责由用人单位根据工作需要依法确定。

(三)试用期内，如租赁单位按工作标准考核、考评后，确认乙方不能胜任本岗位工作，可以调换乙方的工作岗位;也可以将乙方退还。本合同履行期内，用人单位因业务发生变化，经与乙方协商一致，也可变更乙方的工作岗位。

四、工作安全、卫生

(一)甲方应当要求租赁单位为乙方提供符合国家、省、市规定的工作安全、卫生条件和必要的防护用品。

(二)甲方应当要求租赁单位建立健全工作安全卫生制度和操作规程，并对乙方进行工作安全卫生教育。

(三)乙方从事有害身体健康的岗位工作，甲方应当要求租赁单位按照有关规定，定期为乙方进行健康检查，并发放保健补贴。

(四)甲方应当要求租赁单位严格执行国家、省、市有关工伤事故和职业病报告制度。乙方在工作中，如遇租赁单位的管理人员违章指挥，强令冒险作业时，乙方有权拒绝执行。

五、工作时间和休息、休假

(一)租赁单位安排租赁人员执行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工时工作制。

1.执行标准工时工作制：每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

2.执行综合计算工时工作制：平均日、周工作时间不超过法定标准工作时间。

3.执行不定时工作制：在保证完成租赁单位工作任务的前提下，工作和休息休假由乙方与租赁单位协商安排。

(二)因工作需要，在特殊情况下，乙方不得以应休假为由拒绝租赁单位的工作安排。

(三)甲方应当要求租赁单位按照国家、省、市规定保证乙方的休息权利。在合同期内，乙方应当享受法定休假日以及国家、省、市规定的探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等带薪休假待遇。

六、工作纪律

(一)乙方应遵纪守法，遵守租赁单位规章制度，服从管理，爱护租赁单位的财物。如因乙方故意或重大过失给租赁单位造成损失，乙方应依法承担赔偿责任。

(二)乙方应保守租赁单位的商业秘密，未经单位同意，不得非法向外界提供租赁单位的任何文件、资料和其他信息，否则，乙方应当依法承担赔偿责任。

七、工资福利和支付方式

(一)乙方的工资标准由甲方根据乙方岗位工作的性质、要求及难易程度与租赁单位协商确定，并征得乙方的认可。

(二)乙方的工资采取下列\_\_\_\_\_\_\_\_方式支付。

1.租赁单位按月将工资直接支付给乙方。

2.租赁单位将工资按月在次月5号前支付给甲方，然后由甲方在10号前支付给乙方(需要缴纳所得税的由甲方代扣代缴)。

(三)甲方应当要求租赁单位根据乙方的工作表现及考核情况，对工作表现良好的人员，每月给予\_\_\_\_\_\_\_\_元以上的奖励(试用期间不享受奖励)，奖金可由租赁单位支付给乙方;也可由租赁单位提供给甲方，由甲方随工资一同支付。

(四)每年年终，甲方应当要求租赁单位根据效益情况，发放适当的效益奖金。奖金额由租赁单位根据乙方的工作能力、工作表现和考核情况确定。效益奖可由租赁单位直接支付给乙方;也可由租赁单位提供给甲方，然后由甲方代付给乙方。

(五)乙方若是从事特种职业(驾驶、一线施工、焊接等)的人员，出工补助执行租赁单位规定，由租赁单位直接支付给乙方。

八、保险福利待遇

(一)租赁单位同意给乙方按每月\_\_\_\_\_\_\_\_元的基数为其缴纳\_\_\_\_\_\_\_\_(①基本养老保险;②失业保险;③工伤保险;④生育保险)项保险;以每月\_\_\_\_\_\_\_\_元的基数为其缴纳基本医疗保险。

(二)若乙方所从事的工作属\_\_\_\_\_\_\_\_(①一般 ②特种)职业，租赁单位\_\_\_\_\_\_\_\_(①同意 ②不同意)为其办理\_\_\_\_\_\_\_\_(①意外伤残保险②重大疾病保险)等辅助性保险。

(三)乙方的各类保险费用中，应由单位缴纳的，由租赁单位按月在次月5号前支付给甲方;应由乙方个人缴纳的，由租赁单位或甲方从其工资中代扣。甲方每月10号前为其办理保险手续，并将办理的情况及时反馈给乙方。

(四)如乙方因公伤、亡，由租赁单位会同甲方，通过政府社保机构，按照国家、省、市有关规定进行处理。社保之外所发生的相关费用，按有关规定需租赁单位支付的部分，由租赁单位承担。

(五)在合同期内，乙方因患病或非因公负伤，其医疗待遇和病假工资由租赁单位按照国家、省、市有关规定执行。

(六)在合同期内，如乙方患有与其从事的工作相关的职业病，由租赁单位按照国家、省、市有关规定，保证乙方治疗，其工资和保险待遇由租赁单位按国家、省、市有关规定执行。

(七)如乙方系女性，在合同期内，其在孕期、产期、哺乳期的待遇由租赁单位按国家、省、市有关规定执行。

九、被派遣人员的退还

(一)乙方有下列情况之一者，甲方和租赁单位可提前辞退乙方，并且不受提前三十日通知乙方的限制。

1.在试用期内被发现不符合聘用条件的;

2.严重违反租赁单位规章制度的;

3.严重失职、营私舞弊、故意损害租赁单位合法利益的;

4.泄露租赁单位商业秘密，给租赁单位造成损失的;

5.拒绝向甲方提供其人事档案去向及相关证明材料的;

6.无理取闹给甲方声誉造成损失的;

7.被依法劳动教养或追究刑事责任的;

8.法律、法规规定的其他情况。

(二)有下列情况之一的，甲方和租赁单位可以辞退乙方，但应提前三十日以书面形式通知乙方，并由租赁单位按照国家、省、市有关规定给予乙方相应的经济补偿：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由租赁单位另行安排的工作的;

2.因租赁单位生产经营状况发生重大变化，致使本合同无法履行的;

3.法律、法规规定的其他情形。

(三)有下列情形之一的，甲方有权要求租赁单位不得退还乙方：

1.乙方患病或负伤，尚在规定的医疗期内的;

2.乙方系女性在孕期、产期、哺乳期内的;

3.法律法规规定的其他情形。

(四)乙方患职业病或因公负伤，并被确认丧失或部分丧失劳动能力的，由租赁单位按照国家、省、市有关规定给予抚恤或者一次性经济补偿，同时解除本合同。

(五)有下列情形之一的，甲方可以随时通知租赁单位召回乙方：

1.在试用期内的;

2.租赁单位以暴力、威胁或非法限制人身自由等手段强迫乙方工作的;

3.租赁单位未按合同约定支付乙方工作报酬或提供合同规定的工作条件的;

4.租赁单位不按合同约定支付人才租赁管理服务费的;

5.法律、法规规定的其他情形。

十、被派遣人员的人事档案关系及户籍管理

(一)甲方依照有关规定，管理乙方的人事关系和人事档案，内容包括：

1.负责人事档案材料的收集、鉴别、清理、归档、保管等工作，按规定负责人事档案的查阅、借用、转递工作;

2.认定乙方参加工作时间、计算连续工龄;

3.为乙方办理转正定级，代办初聘职称，核定、记载档案工资。

4.为乙方代为申报专业技术资格评审(报考);

5.出具以档案为依据的有关证明;

6.管理、接转乙方党组织关系;

7.认定并保留乙方原身份，流动时按国家规定办理流动手续;

8.协助租赁单位对乙方进行年度考核，并将考核结果记入本人档案;

9.办理乙方(大专以上)户籍迁至\_\_\_\_\_\_\_或落入市人才服务中心集体户的迁移手续，并负责乙方的计划生育管理工作;

10.为乙方建立个人诚信档案;

11.其他与档案、户口有关的代理服务。

(二)乙方遵守现行的人事关系、人事档案和户籍管理的有关规定，配合甲方和租赁单位做好管理工作，具体包括以下内容：

1.协助甲方和租赁单位将其人事关系、人事档案转入甲方，以便办理托管手续;

2.乙方因特殊原因不能将其人事关系及人事档案转入甲方的，应配合甲方与其原单位签订借用合同，并提供与档案有关的证明材料，以便为其建立个人临时档案和诚信档案;

3.乙方应向甲方提供户籍所在地证明和计划生育证明材料，并协助甲方和租赁单位做好计划生育管理工作;

4.若乙方在租赁单位特殊岗位上工作(如会计、出纳、营销等)，还需提供担保材料;

5.乙方系党员的，如租赁单位有党组织，应积极参加组织活动，按时缴纳党费;如租赁单位无党组织，其党费缴给甲方党组织。党员还应于每年底向组织关系所在党支部交一份政治思想及业务工作汇报材料，如实反映自己的思想、工作情况。乙方系预备党员的，由甲方或租赁单位党支部按照党章规定为其办理转正手续。

6.乙方应积极参加年度综合考核，并将考核结果送交甲方存档。

十一、派遣人员管理费的分担

(一)乙方的人事档案管理费、户籍管理费和租赁人员管理服务费由租赁单位承担;

(二)乙方办理流动手续的费用由乙方个人承担;

(三)由甲方为乙方代办的单项人事代理业务(如职称评审或职称资格考试等)，费用由乙方承担。

十二、合同续签和解除

(一)本合同期满前，乙方如愿意续签合同，至少应当提前30日以书面方式向甲方提出。

(二)如租赁单位通知甲方不再租赁乙方，本合同终止，乙方到甲方办理解除合同的手续。

(三)如甲方主管部门要求不再开展人才派遣业务，甲方应提前通知乙方，本合同解除。

(四)如甲方违反本合同的规定，乙方可以要求解除合同。

(五)因不可抗力事件致使本合同无法履行时，双方协商解决本合同的善后事宜。

十三、违约责任

(一)甲方在合同期内无故辞退乙方，应按合同未履行的期限根据约定的工资、保险费标准依法承担赔偿责任。

(二)乙方如未履行本合同约定的义务，给甲方、租赁单位造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

十四、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，应通过协商解决;协商不成的，可依法向市人事(劳动)争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院起诉。

十五、其他约定

(一)乙方与甲方解除或终止派遣合同之前，要与租赁单位办理好工作交接手续，持租赁单位通知单，到甲方办理相关手续。

(二)乙方在解除或终止合同后 个月内，应保守租赁单位的商业秘密。

(三)乙方与甲方解除或终止本合同后，可以向甲方申请派遣新的单位，也可通过人才市场自主择业。

(四)本合同未尽事宜经双方协商一致，可以签定补充合同，与本合同具有同等效力。

(五)本合同一式叁份，甲、乙和租赁单位各执一份，自签之日起生效。

附件 委托人事代理人员基本情况登记表(略)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人

或委托代理人：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

租赁单位：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

合同签订时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**兼职人员劳动合同篇十八**

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自 年 月 日起至 年 月 日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在 岗位担任 职务。

在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月 日为发薪日;

工资制度和分配形式按下列第 项执行;

1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资 元，每月工资 元;

2、实行计件工资制，具体标准为

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇十九**

甲方：\_\_酒店

乙方:

甲方因工作需要，经考核，录用乙方为\_\_\_酒店的员工。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议:

第一条 甲方录用乙方从事\_\_\_酒店的服务工作。劳动合同期限为 年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月,至 年 月 日止。

第二条 基本权利和义务:

甲方：

1.根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理;

2.保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资、奖金;

3.做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业;

4.依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分;

5.工资每月发放一次，定于10号发放。

乙方：

1.劳动合同制员工享有本单位合同工权利、义务及各项待遇;

2.遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律;

3.严格遵守操作规程，保证安全工作;

4.完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条：合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方,方能解除合同，并办理有关手续。

第四条：一方违反本合同,造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条：必须承诺保守酒店机密。

第六条：乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训考察的人员应向甲方偿付一定数额的培训费，其标准为每满一年按培训费总额的20%递减，工作满五年不再偿付。

第七条：本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第八条：履行合同的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签)： 乙方(签)：

年 月 日 年 月 日

**兼职人员劳动合同篇二十**

甲方(单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订本劳动合同，并承诺共同遵守：

一、劳动合同期限

甲乙双方约定采用固定期限劳动合同，约定期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为\_\_\_\_\_\_月。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，应向一方说明理由后解除劳动合同。乙方在试用期内要求解除劳动合同应提前三天通知甲方，为奖励乙方之服务质量，甲方在订本合同同事向乙方支付定金合合同期满后，此定金转化为甲方对乙方之服务奖励，若乙方中途离开，则应退还该定金金额200%的定金赔付。

合同期满，经双方在合同到期前一个月协商达成一致的可以续订或变更合同;双方或一方不愿续订或变更的，本合同期满即止。若乙方出现《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同依照第四十五条规定顺延至情形消失时终止。

二、工作内容和工作地点

1、工作内容：甲方安排乙方在岗位从事 工作。甲方安排乙方从事工作的内容和要求应当符合国家制定的劳动基准。

2、工作地点：由于甲方企业经营性质，双方在协商一致后，乙方可以根据甲方安排岗位工作的需要，接受异地工作安排。

3、乙方应当提高职业技能，按相关标准及甲方依法制订并公示的劳动规章和合同约定履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

1、工作时间：乙方的岗位实行（标准、综合计算、不定时）工时工作制。其中，标准工时工作制度每天工作不超过8小时，每周不超过40小时。

2、乙方享有法定休息休假权利，乙方具体休息办法和时间按甲方规定由双方商定。甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班的，应与工会和乙方协商同意，依法支付加班加点工资，或按规定安排补休。

3、乙方确因工作需要加班的，应向甲方提出申请，在获得甲方相关部门领导认可后方可执行，否则，甲方对乙方的加班不予认定。若甲方安排乙方加班，应书面通知乙方。

4、乙方休息休假期间的工资支付或扣减办法按国家相关规定执行。

四、劳动报酬

1、每月 15 日为甲方工资发放日，工资发放形式为（现金直接发放、委托银行发放），乙方的工资标准采用基本工资和绩效工资相组合的公职分配办法：乙方的基本工资为每月

元：其他法律规定之费用参照具体情况。

五、社会保险：乙方自愿选择以下第（\_\_\_\_\_\_）种方式。

1、自劳动关系建立之月起，甲乙双方应当依法参加社会保险，按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

2、乙方因本人原因要求不参加社会保险，要求甲方每月工资发放时进行社保补贴，甲方如当月不发放，乙方应及时提出异议，以便甲方步伐，负责视同收取

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方保证执行国家关于特种作业、女职工和未成年工特殊保护的规定，对可能产生职业病危害的岗位向乙方履行如实告知义务，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业病危害。乙方从事有职业危害作业的，甲方应当定期为乙方进行健康检查，并在乙方离职前进行职业健康检查。

2、甲方承诺，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。乙方应当严格遵守国家和甲方规定的劳动安全规程和标准。

3、甲方及其管理人员应当保障乙方在工作场所内的生命安全和身体健康。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，并不视为违反本合同。乙方对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

4、乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方应当负责及时救治，并按规定为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障乙方依法享受各项工伤保险及相关待遇。乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定的医疗期和相应的医疗待遇。

七、劳动纪律

1、乙方应遵守国家和地方相关法律规定，遵守甲方制定的各项规章制度；严格违守甲方的劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。甲方安排乙方在上岗前进行业务培训，培训费为务期满，培训费公司全额承担。

2、甲方有权按公司的规章制度对乙方进行管理、监督、检查，乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律、经济等处分，直至解除劳动合同。

八、其他约定条款

1、培训服务期：乙方由甲方出资进行专业技术培训的，双方可依法约定服务期；乙方违反服务期约定，承担的违约金不超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。双方约定的培训和服务期协议为本合同的附件。

2、保密和竞业限制：乙方依法负有保守甲方商业秘密和知识产权的义务。乙方的保密范围为： 知晓的公司相关机密和商户信息，竞业限制的范围 甲方相关联或类似行业，竞业限制的区域为 江苏省镇江市，竞业限制期限为二十四个月。竞业限制期间，甲方按月向乙方支付经济补偿元，此款项己于每月乙方工资中甲方发放给乙方，有月份未予发放，乙方应提出异议，以便甲方核对

3、加班报酬：乙方超时工作应支付的加班费用，甲方以现金形式在每月工资发放时，一并支付。

爽法约定的保密和竞业限制协议为本合同附件。

九、本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，

不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

十、本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

双方依法终止和解除劳动合同的，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。

十一、本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的`，由双方协商解决；若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

十二、本合同一式 贰份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到劳动部门办理备案手续。

十二、双方确认劳动合同所填写的甲方实际经营地和乙方实际居住地为邮寄送达地址，

若任何一方地址发生变动的，应提前书面通知对方，否则按原地址邮寄后的不利后果由对方承担。双方有关书面文件、通知无法送达对方或者对方拒绝签收的，任何一方可以按邮寄送达地址邮寄送达，对方一经签收或者拒绝签收、无人签收被退还的均视为送达。

十三、公司的规章制度在签订本合同时己告知乙方，乙方确认已知悉，并同意遵守。公司之规章制度作为本合同附件，同时具备法律效力。

十四、本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方（签名）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人、负责人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

或委托代理人（签名）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日          \_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**兼职人员劳动合同篇二十一**

第一条 实习内容

甲方同意乙方到甲方实习。实习内容为 。如果乙方不适合甲方安排的实习岗位，甲方有权进行调整。

第二条 实习期限

实习期限为 月，自 年 月 日至 年 月 日止。

第三条 实习地点

乙方的实习地点为甲方的办公场所或甲方指定的其他场所。

第四条 实习待遇

乙方实习期间享受以下第 项约定的待遇：

1、甲方每月支付给乙方实习补贴 元，于每月 日之前支付。

2、乙方在甲方实习期间，甲方不予支付实习补贴。

3、其他待遇： 。

第五条 甲方权利义务

1、在实习期间，甲方应为乙方安排实习岗位，指派实习指导人员对乙方进行实习指导。

2、在实习期间，甲方为乙方提供必要的劳动保护条件和相关的实习设备。

3、实习期满时，甲方对乙方在实习期间的表现作出实习鉴定。

第六条 乙方权利义务

1、乙方必须严格遵守国家法律法规和甲方的各项规章制度，服从甲方的管理，听从指导人员的安排，认真完成指定的任务。

2、乙方同意根据双方协商，按照甲方指定的生产岗位及岗位职责要求进行实习。

3、严格保守甲方的经营、财务、人事、技术等商业机密。

4、 不得利用甲方的设备、资料、技术等条件从事与甲方安排任务无关的活动;

5、本协议到期后，乙方应立即向甲方归还实习期间所占有的甲方的一切物品，包括但不限于电脑、图书、报刊杂志、项目资料。

第七条 声明与保证

1、乙方保证提供给甲方的信息真实、可靠，如有欺诈，甲方有权解除本协议。给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。

2、乙方保证其签署本协议不违反其所在学校的有关规定，甲方保证根据乙方的能力和公司的需要尽量为乙方提供合适的实习机会。

第八条 协议的解除

1、 经甲乙双方协商一致，可以解除本协议。

2、 乙方违反甲方规章制度、不服从甲方管理或在实习期间有违法行为的，甲方有权提前解除本协议，并不承担任何违约或赔偿责任。

第九条 违约责任

乙方违反本协议约定、违反甲方规章制度或在实习期间有违法行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方赔偿全部损失。

第十条 争议的解决

本协议如发生纠纷，当事人双方应及时协商解决，协商不成或不愿协商的，任何一方均可向甲方所在地的人民法院诉讼解决。

第十一条 通知与送达

乙方确定下列地址为本协议相关文件的送达地址： 。如该地址发生变化，乙方应及时书面告知甲方。否则，由此给甲方造成的损失由乙方全部承担。

第十二条 其他约定

1、 乙方在甲方实习期间，甲方无义务为乙方缴纳各种社会保险，乙方因病或非因工负伤产生的医药费，由乙方自行解决。

2、 实习期间，甲方为乙方购买意外伤害保险，用于乙方在甲方实习过程中发生意外伤害的补偿(该保险赔付用于折抵甲方依据法律法规应承担的赔偿责任)。

第十三条 协议的生效

1、实习协议经双方签署后，具有法律效力。其它未尽之事宜，由甲乙双方经协商达成共识后，可进行修订和补充。本协议一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

2、乙方身份证复印件、学生证复印件作为本合同附件。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

授权代表(签字)：

签字时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日

**兼职人员劳动合同篇二十二**

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职工(乙方)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_因生产(工作)需要，招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_(简称乙方)为本企业职工。双方根据平等自愿、协商一致的原则，订立劳动合同，确定劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一)本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种形式：

.无固定终止期限(即长期合同，但可按本合同第九条变更、解除和终止)

2.合同有效期限\_\_\_\_\_\_\_\_\_年，至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

3.合同期限至\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止，其完成的标志事件是\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)新招收、调入、统一分配人员的劳动合同自生效之日起\_\_\_\_\_\_\_\_\_个月内为试用期。

(三)本合伺由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一)乙方生产(管理)工种(岗位)\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(二)乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、工作时间

甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每月累计不得超过三十六小时，每个工作日连续加点不得超过三小时。

四、休假

乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等有薪假期待遇。

五、劳动报酬

(一)乙方工资分配形式、标准：

.工资标准、形式及调资办法按企业依法制定的工资分配制度执行;

2.乙方月工资收入，由甲方按企业工资制度，根据乙方工作业绩、出勤和纪律情况，考核发放;

3.甲方在合同期内，有权根据按劳分配原则及经营指标变化、经济效益高低，依法修改企业工资分配制度。

(二)甲方每月如期发放工资。

(三)甲方安排乙方加班，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(四)非因乙方原因所致的停工、停产期间，甲方按国家、省、市规定发给乙方停工工资或生活费。

六、保险福利待遇

(一)乙方原为本企业固定工或临时工改(招)为合同制职工的，原符合本市规定的连续工龄，视为本企业工作年限。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女职工“五期”(经期、孕期、产假期、哺乳期及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女以及保留原固定工经确定的供养直系亲属的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关规定执行;医疗终结，经市劳动鉴定委员会确认，完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休，部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，停工医疗期限的计算及停工医疗期内的保险福利待遇，按国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，由甲方按国家及本市规定分别发放。

(六)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，为乙方缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会保险基金，并定期向乙方通告缴纳社会保险基金的情况。

(七)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳保医疗等待遇不变。

(八)乙方其他各种福利待遇，按甲方依法制定的制度执行。

七、劳动保护

(一)甲方按照国家有关劳动保护规定，包括有关女职工、未成年工( 6周岁至未满 8周岁的职工)的劳动保护规定和《\_\_\_\_\_\_》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守与其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位，发给乙方必要的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方违章指挥，对甲方及其管理人员漠视安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举;控告。

八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项管理制度，甲方有权对乙方履行的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一)本合同期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二)甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经双方协商同意，可以变更劳动合同相关内容，并由双方签字(盖章)

(三)有下列情况之一的，劳动合同即告终止：

.乙方已达到法定退休年龄的;

2.乙方死亡;

3.甲方被依法撤销、解散、歇业，宣告破产;

4.劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现;

5.乙方被批准自费出国留学或出境定居的。

(四)有下列情况之一的，甲方可解除劳动合同：

.乙方在试用期内，经发现不符合录用条件的;

2.乙方经常无正当理由不能完成合同所规定的生产、工作任务的;

3.乙方患病或非因工伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不宜改做其他工作的;

4.乙方的行为按照国家的有关规定应予辞退、除名、开除的;

5.经优化劳动组合组合不上，按政府有关规定可以辞退的;

6.其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(五)有下列情况之一的，乙方可解除劳动合同：

.试用期内，认为不适应在甲方工作的;

2.经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方身体健康的;

3.甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬的;

4.甲方不按规定为乙方办理退休养老保险等社会保险的;

5.经甲方同意，乙方自费考入中专以上学校脱产学习的;

6.甲方不履行劳动合同，严重违反国家法规、政策，侵害乙方其他合法权益的。

(六)有下列情况之一，甲方不得解除劳动合同：

.劳动合同期未满，又不符合本条第(四)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县(市)劳动鉴定委员会确认属大部分丧失劳动能力的;

3.乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的;

4.符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的;

5.乙方经批准享受法定假期，在规定期限内的;

6.符合国家、省、市有关其他不得解除劳动合同规定的。

(七)有下列情况之一，乙方不得解除劳动合同：

.劳动合同期限未满，又不符合本条的第(五)款规定和双方约定的其他可以解除劳动合同条件的;

2.由甲方出资培训(包括上大学、中专、技工学校学习等)没达到《培训合同》要求或本劳动合同规定服务期限的;

3.担任国家重点科研项目尚未完成的。

(八)本合同经甲乙双方协商同意的，可以解除。

(九)除国家规定的违纪辞退、除名、开除等情况外，甲乙双方终止、解除、续订本合同，必须提前30日书面通知对方，方可办理有关手续。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理有关手续，为乙方办理失业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋、宿舍，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如遗失应予赔偿。

(十三)乙方如原为本企业固定职工转为全员劳动合同制职工的，解除或终止劳动合同后，乙方提出要求的，甲方可以延缓三至六个月时间办理有关手续：在此期间乙方有接收单位的，甲方应当按乙方原身份为其办理调动手续。缓办手续期间，停止享受企业的一切工资、劳保福利待遇。

(十四)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

(十五)本合同终止或解除劳动合同(属违纪辞退、除名、开除者外)时，甲方应按政府有关规定，按乙方在本企业工作年限，每满一年计发一个月的生活补助费，最高不超过十二个月。月生活补助费计算标准是乙方离岗前十二个月的月平均工资收入的60%.因乙方医疗期满解除劳动合同，除发给生活补助费外，还应按规定发给医疗补助费(计算标准与前述生活费计算标准相同)但乙方按第(十三)款办理调动手续的，甲方可不发给生活补助费和医疗补助费。

十、违反合同承担的责任

(一)一方违反合同，承担违约责任。给对方造成直接经济损失的，应当根据其后果或责任大小，予以适当赔偿。

(二)乙方经甲方出资培训，双方签订培训合同并相应变更本合同有关条款。培训合同是本合同的附件。一方无故不履行培训合同，应按合同规定赔偿对方的损失。

(三)甲方违反本合同第九条第(六)款的规定而解除合同，乙方违反本合同第九条第(七)款的规定而解除合同，应按规定向对方做出赔偿。乙方赔偿损失的金额超过上年本人全部工资收入部分，可以减免，但属教育培训费或住房方面的损失赔偿除外。

十一、调解和仲裁

双方履行本合同如发生争议，应先协商解决;协商无效，可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁不服的，可向甲方所在地的人民法院起诉。

十二、双方需要明确的其他事项\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

十三、在合同期内，如本合同的条款与国家、省、市有关劳动管理新规定不符，双方按新规定执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或

委托代理人签字：\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找