# 企业人员聘用合同书 企业聘用合同(二十篇)

来源：网络 作者：翠竹清韵 更新时间：2024-08-14

*在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇一劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码：...*

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇一**

劳动者(乙方)：盘亚飞(居民身份证号码：)甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《合同法》等法律、法规、规章的规定，遵循平等自愿协商一致的原则，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同条款。

一、工作内容及期限：

甲方同意乙方在工业园规划建设指挥部办公室工作人员岗位工作，合同期限自20\_\_年7月1日至20\_\_年6月30日止。合同期间因甲方撤、并则自撤、并之日起自然失效。

二、工作时间及劳动报酬：

1、工作时间：双方同意，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每月至少有4天休假，如因特殊原因，甲方延长工作时间，应安排乙方同等时间补休或支付加班工资。

2、劳动报酬：甲方采取按月发放工资的形式付给乙方聘金：聘金底薪900元/月，其他出勤、加班补助参照甲方其他人员的补助办法执行。

三、基本权利与义务：

(一)甲方的权利与义务：

1、根据国家有关法律、法规、政策以及本单位的规章制度和本合同条款规定对乙方进行管理，考核，并将考核结果作为续用、解聘奖惩的依据。

2、加强对乙方的思想政治教育和业务技能培训，为乙方提供必要的学习培训机会。

3、根据有关法规和政策，保护乙方享有的各项合法权益。

4、为乙方提供必备的工作条件及相应的劳动保护。

(二)乙方的权利与义务：

1、拥护党的路线、方针、政策，维护国家和单位的\'利益，服从管理，听从安排，遵纪守法。

2、努力学习政治文化，业务技术和管理知识，不断提高自身的政治和业务素质。

3、忠于职守，努力工作，认真完成岗位制明确的各项工作及其他临时交办的工作任务。

4、在政治、工作、生活和学习培训等方面享有本岗位相应的待遇。

四、合同的解除、变更、续签：

1、在试用期内发现乙方不符合聘用条件或考核不合格的，甲方可解除本合同。

2、乙方在聘用期内不服从管理，不履行合同的，甲方可解除本合同。

3、甲方单位被撤消时，本合同自然中止。

4、甲方不履行协议，或有违反国家政策、法规行为、侵害乙方权益的，乙方可解除本合同。

5、经国家有关部门确认，甲方劳动安全无保障，卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的，乙方可解除合同。

6、乙方被正常调动工作或乙方主动辞退的，本合同中止。

7、甲、乙双方任何一方要求解除本合同或本合同到期，需要续签合同的，均应提前一个月告知对方，经双方协商，在本合同书上签字解除(续签)合同。

8、甲、乙双方任何一方需要变更本合相关内容，须经双方协商同意，并重新办理合同签订，签证手续。甲方任何一方违反本合同，给双方造成经济损失和其他损失的，应视情节承担违约责任。

五、双方在执行合同中发生争议：应主动调解，调解无效的，可申请劳动部门仲裁。

六、本合同一式两份：甲乙双方各执一份。

七、本合同自签字之日起生效。

甲方：---规划建设指挥部(盖章)

法人代表：

乙方：

乙方手模或盖章：

订立合同日期：年月日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇二**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方(聘用单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性质：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(被聘用者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_出生年月：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同。

聘用岗位及职务

甲方因工作需要，聘用乙方在岗位工作，并聘任职务。

聘用合同期限

1、本合同自年月日至年月日止，期限为年。试用期自年月日至年月日止，期限为个月。

2、本合同自年月日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

工作职责、内容和工作条件

1、乙方的工作职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、具体工作内容及要求：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

4、乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

5、甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训;乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金及各种津补贴。

2、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

3、甲、乙双方约定的其它劳动报酬内容：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚、责任明确、考核严格、奖惩分明。

社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家法律、法规和政策规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险费。社会保险费中的个人负担部分由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，由社会保险经办部门按规定记入缴费本人个人账户。经双方协商，也可以由乙方按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家和省有关规定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家和省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家和省有关规定执行。

甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、本合同经甲、乙双方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在试用期被证明不符合聘用条件。

严重违反劳动纪律或者甲方规章制度。

连续两年考核不合格。

严重失职、渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害。

被依法追究刑事责任或劳动教养责任。

有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前30日书面通知乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后仍不能胜任工作。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议。

4、乙方不能履行聘用合同。

5、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

乙方有下列情形之一，甲方不得依本条5、6项规定解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力。

2、患病或负伤，在法定医疗期内。

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内。

4、国家法律、行政法规规定的其它情形。

5、乙方解除本合同，应提前30日书面通知甲方。

有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

2、甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

3、国家法律、行政法规规定的其他情形。

4、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如提前解除或终止聘用合同，可能给单位代理技术项目终止、引发知识产权纠纷、技术泄密造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

5、甲方依据本条第3、5、6项解除合同时依法给予经济补偿金。

6、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

7、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

8、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的，本合同自行解除。

9、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

违反合同的责任

由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任;如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应付的违约责任。

1、当事人由于不可抗拒的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要

2、延期履行部分合同的理由。在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同，应承担违约责任，向对方支付违约金元;给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

双方约定的其它事项

1、甲、乙双方违反本合同赔偿的具体标准协商确定如下：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，本合同约定事项违背国家法律法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(委托代理人)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方法定代表人(委托代理人)签章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇三**

保安人员聘用合同

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据有关法律、行政法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合伺，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同为固定期限合同。合同期限从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，试用期\_\_\_\_月。

二、工作内容

第二条乙方自愿从事保安工作，服从甲方工作安排。

第三条乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时，因工作需要乙方加班的，在保障乙方身体健康的情况下安排，甲方可根据实际情况，安排乙方集中时间补休。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条、件和生活条件，建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条甲方每月支付乙方基本工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。试用期工资\_\_\_\_元(大写：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)。

第八条甲方每月发给乙方\_\_\_\_元医疗费，每半年支付一次，包干使用，乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的，甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条甲方为乙方办理团体人身保险，乙方因公伤亡，一切索赔按保险公司的有关规定处理，甲方不承担任何责任。

第十一条乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果，均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条乙方应遵守甲方的各项规章制度，保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条乙方违反劳动纪律的，甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分，直至予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。第十六条甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1.在试用期内，被证明不符合录用条件的;

2.严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的;

3.不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的;

4.被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的;

2.乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3.双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的;

4.甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1.在试用期内的;

2.甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益;

4.合同到期。

第二十一条本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金\_\_\_\_元(大写：人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1%的补偿金。

第二十五条乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。第二十九条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

乙方(签名)：\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇四**

为维护校园师生人身安全和校园财产安全，学校决定聘任保安人员。甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第一条聘用期限自20\_\_年3月1日至20\_\_年8月31日止，合同期满后，即聘用合同终止。

第二条工作职责和工资待遇

1、乙方为甲方提供的服务范围包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(1)负责学校治安巡逻与防范，保障学校师生人身安全和财产安全;

(2)对外来人员、车辆进行严格并详细登记备案;

(3)配合学校检查安全隐患，开展法制宣传和安全防范宣传;

(4)协助学校制定应对各类突发事件的预案;

(5)协助学校处臵发生在校园的突发事情、应急事件，并及时控制校园类的各类紧急情况;

(6)完成学校交给的其它工作。

2、甲方为乙方提供的工资待遇：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

学校护校人员工资3-7月为150元/人.月，8月为200元/人。

第三条甲方的权利和义务

1、甲方应为乙方提供必要的工作条件;

2、甲方不得指使乙方从事违纪违法犯罪活动;

3、甲方有权对乙方进行管理、监督和考核，对乙方违背合同职责的行为及时批评教育，对乙方的渎职行为造成严重后果的予以解聘;构成犯罪的移送司法机关处理。

第四条乙方的权利和义务

1、乙方在执行勤务时，必须服从领导;

2、乙方必须遵纪守法、文明执勤、不得迟到、脱岗、不得有违犯法律、法规禁止的违法行为;

3、乙方必须认真维护正常的工作秩序，防范行事、治安案件的发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发生的违法犯罪人员及时报警和抓获，扭送当地公安派出所处理，对学生的打架。

甲方(盖章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇五**

聘用方:法人代表：

受聘方:

为保证我园幼儿事业正常有序发展，发展幼儿园和聘用人员双方的合法权宜，特签定以下聘用合同:

一、幼儿园所聘后勤人员必须身体健康，无任何传染疾病，热爱本职工作。

二、后勤人员必须持有身份证、健康证，方能聘用。

三、后勤人员必须严格遵守本园考勤制度、膳食制度、卫生制度、厨房安全制度、住宿制度等有关管理制度。

四、后勤人员合同期为一学期。

五、工作人员在聘用期内，必须严格做到：

1、严格执行《膳食管理制度》，服从园领导的安排，认真做好本职工作，全心全意为教工、幼儿服务。努力提高服务质量。

2、严格按食品法要求办事，做好消毒、防蝇、防蟑螂、防腐工作及餐具食品的清洗和消毒工作，确保全体教师和幼儿的身体健康，随时检查各种电器、炉具、煤气设备的使用情况，确保安全。

3、保证每天按时开饭，不提前、不推迟，保证饭菜色香味俱全，保证上下班的消毒工作。

4、每周一次向园领导汇报本园伙食工作中出现的问题和基本情况，及时的协调解决。

5、食堂人员应严把消毒关，不浪费食物，不损坏公物， 不出现中毒及烫伤等重大事故。

6、认真做好食品留样，并做好登记。

六、幼儿园应按时发放后勤人员工资，每月1500元。

七、后勤人员上岗时必须穿工作服，戴厨师帽、口罩，认真负责，在工作中不得出现烫伤、食物中毒等事故，若出现此类事故，由工作人员承担直接责任，并赔偿造成的损失。

八、如有国家行为或遇不可抗拒的自然因素等造成幼儿园停课，园方有权单方终止与幼儿园工作人员签订的合同，不负责聘用人员的工资赔付。

九、本合同未尽事宜，双方另行协商解决。本合同一式两份，双方各执一份，本合同双方签字或盖章后生效。

聘用方: (章)法人代表：

受聘方:

年月日：

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇六**

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(3)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(4)乙方被依法追究刑事责任的;

(5)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(6)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的倍并以双方书面签定确定为准。

(二)甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一)乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

自乙方提出书面通知之日起的第\_\_\_\_\_\_\_日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇七**

甲方（赛事组委会）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

办公地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方（工作人员）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

高素质、专业化的赛事运行工作队伍，是成功举办体育比赛的重要因素。为更好完成体育赛事的各项工作，甲乙双方根据各自职能签订体育赛事工作人员聘用合同。本协议中，甲方是\_\_\_\_\_\_\_\_赛事的组委会，乙方是组委会聘用的工作人员。经甲乙双方友好协商，根据《中华人民共和国\_\_\_\_\_》、《中华人民共和国体育法》以及有关法律法规的规定，为明确双方权利义务，就有关事宜达成如下协议：

第一条 合同期限

本合同为期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。本合同于\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日终止。

第二条 工作安排

2.1 甲方指定乙方在\_\_\_\_\_\_赛事活动中担任\_\_\_\_\_\_一职。

2.2 乙方的工作内容为：

2.2.1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.2 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

2.2.3 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.3 乙方原则上每天工作一个班次，一个班次不超过8小时。特殊岗位将视实际情况确定合理的时间班次。

第三条 工资福利

3.1 \_\_\_\_赛事组委会目前实行岗位工资制度，主要工资项目包括岗位工资、岗位津贴，绩效奖金等；乙方月工资为\_\_\_\_元；乙方在试用期间的工资\_\_\_\_元；甲方有权根据组委会的规章制度时乙方工资予以适当调整。

3.2 乙方人事关系、工资关系、党团组织关系均在\_\_\_\_赛事组委会，人事档案由\_\_\_\_赛事组委会委\_\_\_\_\_\_\_\_\_服务中心统一管理。

3.3 \_\_\_\_赛事组委会按照国家有关规定为工作人员缴纳养老、医疗、失业社会\_\_\_\_\_和住房公积金。

第四条 甲方权利义务

4.1 甲方负责乙方的培训、工作安排，并对乙方工作进行适当的管理、指导和监督。

4.3 甲方根据组委会运作需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

4.4 根据乙方的工作表现，甲方将给予乙方相应的工作奖励与表彰。

4.5 对于不履行义务的工作人员，甲方将根据相关规定，有权解除劳动合同。

第五条 乙方权利义务

5.1 乙方应遵守劳动纪律和规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

5.2 乙方正式工作开始之日至乙方工作结束之日，不得受聘于除甲方以外的任何第三方。

5.3 乙方从正式开始工作之日至工作结束，享有以下权利：

5.3.1 了\_\_\_\_\_育赛事组委会的政策；

5.3.2 在岗位确定之前表达工作岗位的意愿；

5.3.3 获得必要的工作保障；

5.3.4 维护自身的正当权益；

5.3.5 参加赛会工作人员评比表彰；

5.3.6 对赛会工作提出意见和建议。

5.4 乙方从正式开始工作之日至工作结束，履行以下义务：

5.4.1 遵守体育行业的规章制度，传播弘扬体育精神；

5.4.2 遵守赛事组委会各项政策和规章制度；

5.4.3 完成相应的培训；

5.4.4 服从赛事组委会工作岗位的安排；

5.4.5 服从赛事组委会的指挥和调配，认真完成工作任务；

5.4.6 服从工作期间所在团队的管理。

第六条 保密

乙方确认，在提供服务的过程中，乙方可能会得到甲方保密信息，包括但不限于：财务、人员信息、客户信息、产品价格、产品的修改和计划信息等。乙方同意，所有保密信息均具有保密性质，并为甲方专有。乙方仅为提供服务之目的使用保密信息，不得为任何其他目的使用或授权使用全部或部分的保密信息。

本合同终止后，乙方在本合同项下保密义务在两年之内并不随之终止。

第七条 保证陈述

双方互相陈述、保证和承诺如下：

7.1 双方均具有完全的权利和法律权限或有效的授权签订和履行本合同；

7.2 本合同经双方签署，即依其中条款构成对双方合法、有效和有约束力的责任。

第八条 违约责任

8.1 甲乙双方同意，未经对方书面允许，任何一方均不对外透露本协议和其他往来文件的内容，但为履行本协议或主张协议权力所需要的正当披露除外；违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

8.2 甲乙双方应本着诚信的原则共同遵守本协议，认真履行各自应尽义务。任何一方如果全部或部分不能履行义务时，违约方应向守约方赔偿由此造成的实际损失。

第九条 合同变更、解除、终止

9.1 下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

9.1.1 甲乙双方协商一致的；

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

9.1.3 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

9.2 当事人依据约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在日15内（含15 日）书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

9.3 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.4 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

9.4.1 在试用期间被证明不符合录用条件的；

9.4.2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同的；

9.4.3 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

9.4.4 被依法追究刑事责任的。

9.5 下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

9.5.1 乙方患病后或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作或者不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的；

9.5.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

9.6 甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

9.6.1 濒临破产进行法定整顿期间的；

9.6.2 因防治工业污染源搬迁的；

9.6.3 生产经营状况发生严重困难的。

9.7 乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第八条、第九条解除本合同：

9.7.1 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

9.7.2 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

9.7.3 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

9.8 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

9.9 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

9.9.1 在试用期内的；

9.9.2 甲方以暴力、\_\_\_\_\_或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

9.9.3 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

9.9.4 甲方未依法为乙方缴纳社会\_\_\_\_\_费的。

9.10 本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

9.11 有下列情形之一的，本合同终止：

9.11.1 合同期限届满的；

9.11.2 合同约定的终止条件出现的；

9.11.3 乙方达到法定退休条件的；

9.11.4 甲方依法破产、解散的；

9.11.5 法律、法规、规章规定的其他情形。

9.12 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

9.12.1 甲乙双方同意续订劳动合同的；

9.12.2 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

9.13 出现本条第（二）项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第十条 经济补偿与赔偿

10.1 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

10.1.1 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付乙方工资报酬外，还应加发相当于工资报酬25％的经济补偿金；

10.1.2 支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

10.2 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

10.2.1 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

10.2.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的；

10.2.3 本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

10.3 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

10.3.1 乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

10.3.2 本合同仃立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的；

10.3.3 甲方裁减人员的。

10.4 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发工资标准系本合同项下第七条之规定。

第十一条 遵守法律

如果有合理的原因相信本合同的任何条款违反了国家或地方的法律法规，那么双方须及时修改本合同以遵守法律。但是，如果修改令本合同丧失了其根本目的，那么将视同双方同意终止。如果本合同因本条而终止，款项应支付至终止日的履行程度。那些为将来而已支付的款项应按比例退还，除了明确规定在协议终止后仍然有效的条款以外，任何一方将不就本合同而负任何义务或责任。

第十二条 不可抗力

12.2 受不可抗力影响的一方须及时将不可抗力的性质、影响程度通知另一方并提供证据。双方在所有合理情况允许下为减轻影响或制定替代安排而进行真诚的协商。

第十三条 争议的解决

因本合同引起或与本合同有关的任何争议，由双方协商解决，协商不成，双方按《\_\_\_\_\_》诉至有管辖权的人民法院。

第十四条 其他

14.1 所有根据本合同要求和许可发出的通知都必须是书面的，在亲手送达或在以特快专递（需要有回执）发出三天后视为正式生效。

14.2 本合同构成双方之间就本合同所述内容的全部理解，取代所有先前其他或同期的有关所述内容的协议。

14.3 甲乙双方确认，在合同期间，一方可能得到另一方的保密资料。双方同意除非为了履行本合同而需要使用保密资料，双方将保护保密资料，本合同终止之后保密责任继续有效。

14.4 本合同未经双方同意并特别指明是对本合同的修改，以书面形式经双方授权代表签署，不得修改。

14.5 一方未对另一方违反本合同条款行为或之后的违约行为作出反对或采取行动不得视为弃权。本合同中的权利和补救方式是累积性的，任一方行使一项权力或补救不排除或放弃其对其他权利和补救方式的行使。

14.6 本合同中标题只为方便查阅，不构成本合同的实质内容。

14.7 任何一方没有另一方的事先书面许可不得转让或授权本合同下的权利和/或责任。本合同和其中所有条款对双方有效，也对双方各自的继承和批准的转让人有效。在任何情况下，允许的转让都不能免除出让人的责任。

14.8 本合同附件构成本合同的一部分，与合同条款同样有效，对合同双方构成约束力。

14.9 相关政策由赛会志愿者工作协调小组负责解释。

14.10 本合同正本一式\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_份。

14.11 本合同未尽事宜，由双方另行协商解决。

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_（公章） 乙方\_\_\_\_\_\_（公章）

代表\_\_\_\_\_\_\_\_\_（签字） 代表\_\_\_\_\_\_（签字）

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇八**

甲方：

乙方：

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事兼职财务顾问工作，甲方决定聘乙方为兼职财务顾问。

第二条乙方的聘任职务是甲方的兼职财务顾问，其工作内容包括：甲方财务管理制度制定、会计人员专业知识培训及日常业务指导、全程税务筹划(事前、事中、事后)、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等;其工作采取兼职、不坐班的工作方式。

第三条甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务财务顾问工作，分配具体工作任务;

2、监督检查乙方工作情况;

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励;对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬;

2、使乙方合理享受规定的待遇;

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件;

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行财务顾问职务，按时完成甲方交付的工作任务;

2、获取劳动报酬;

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评;

4、辞职(须提前一个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督;

2、在履行财务顾问职务时，不得违反国家法律和违背职业道德;

3、不得从事有损于甲方公司声誉的活动，严禁泄漏甲方公司的秘密和有关财务数据，造成财务数据丢失和泄密，承担相应经济责任和法律责任;

第五条劳动报酬和福利待遇：

1、甲方每月付给乙方基本报酬(元)，在公司发放职工薪酬日支付报酬。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条合同的变更和解除

在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时;

2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务2个月;

2、乙方无故连续两个月不完成工作任务;

3、甲方公司被撤销。

在下列情况下，合同可以变更：

1、双方协商;

2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案卷材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务顾问职务。

第八条合同期限

本合同有效期为壹年，从合同签字生效之日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同自双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

负责人：

日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇九**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期： 年 月 日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_ 年\_\_\_\_ 月\_\_\_\_ 日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_ 终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条 执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_ 日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资 元，其中试用期间工资\_\_\_\_ 元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条 甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;有当地政府规定的就业保障的权利;享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;对试用状况不满意，请求辞职的权利。

第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务; 维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条 本合同期限届满 ，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条 乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金 元。

第十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 作为本合同附件。

第十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字(章)生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十**

聘用单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

用人单位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)

合同事项

一、聘用合同期限

本合同聘期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_止。

二、聘用岗位及职务要求

(一)甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作;

(二)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准，同时，甲方可根据工作需要，调整乙方的工作岗位。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明;

(二)乙方应严格遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理;

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、有关待遇

乙方在聘用期间享受国家规定的卫生技术人员的有关待遇。

五、聘用合同的解除

(一)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的;

2、违反工作规定或者操作规程发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的;

3、严重扰乱工作秩序，致使甲方或其他单位工作不能正常进行的;

4、被人民法院判处拘役以上刑罚处罚的，或者被劳动教养的;

5、在试用期间被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的。

六、其他事项

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，存档一份。

甲方(签字盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_被聘用人(乙方)签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十一**

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门： 电话：

受聘人（以下简称乙方）： 身份证号码： 联系电话：

受聘岗位：医生（ ）护士（ ）技师（ ）其他（ ）

受聘人的担保人（以下简称丙方）： 身份证号码：

兹有聘用单位（甲方）： 决定聘用乙方（受聘人）： 从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日止，聘期壹年，其中含试用期自 年 月 日至 年 月 日止，共 月。聘期满前壹月

经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

2、正式聘用期月为：医生 元、护士 元、技师 元、其他 元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、试用期与正式聘用期月中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。

5、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同

时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办

公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合 用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后30日内领取相应等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应

。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：份证复印件交医务科、护理部或办公室。（5）甲方具体部门负责人与乙方商定标准并签字认可，（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，

其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

甲方负责人（签章）： 年 月 日

具体应聘部门负责人： 年 月 日

乙方（签）： 年 月 日

丙方（签）： 年 月 日

附：聘用专业技术人员条件

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、医生必须是正规院校毕业的本科或大专生，护士必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业医师（执业助理医师）或执业护师、技师资格，毕业不足一年者除外。

附件1 聘用制临时工管理规定

一、所有临时工必须与医院签署“聘用合同书”，有担保人时要求担保人同时签定“聘用临时工担保责任书”。合同书签字生效后，院科按合同规定发放及实施奖

惩。

二、规定：试用期月医生、护士、技师均为 - 元，正式聘用期月为医生 - 元，护士与技师为 - 元，具体数额由科负责人于此范围自定。

三、奖金规定：试用期不享受任何奖金，正式聘用期享受所在部门相应职称奖金，具体数额由科室根据工作表现及连续聘用期限自定，报院财务备案。

四、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与本院正式职工相同。

五、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

六、试用及聘用程序：部门负责人提出人选建议→医务科、护理部、办公室按所需条件确认→院务会讨论决定试用（聘用）→乙方将相关证件复印交办公室备存→部门负责人与聘

用（试用）人员商定标准并签定合同认可（有担保人时同时签署担保责任书）→院方签署并盖章后生效。

附三： 聘用临时工担保责任书

1、为确保医院医疗安全，我愿为 同志作担保人。

2、在 同志合同期内，保证负责教育和督促被保人认真执行甲方的各项规章制度和严格履行合同中属于乙方责任的各项条款。

3、在合同期内，被保人未履行合同中任一条款给甲方造成经济损失时，愿负连带赔偿责任；被保人发生其他违法行为时，根据案情严重程度，愿接受相应的行政处理。

4、本《担保责任书》一式三份，担保人留存一份，被担保临时工一份，医院办

公室一份。

担保人签字：

用人部门盖章：

年 月 日

年 月 日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十二**

根据《中华人民共和国劳动法》，为明确甲乙双方的责任和义务，保护双方的合法权益，在平等、自愿的基础上协商一致，订立以下，并共同遵守。

一、合同期限

本合同自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，期限为：年月。期间前三个月为试用期限。

二、工作守则

1、甲方根据工作需要，安排到野外进行监理工作，任职务。

2、乙方必须依据《煤炭工程建设监理规定》、《建设工程监理规范》等相关法律法规，本着\"诚信、守法、科学、公正\"的准则开展监理工作，必须遵守行业规范和职业道德。

3、乙方在应聘期间，必须遵守国家的法律、法规及甲方制订的各种规章制度，严格律己。

三、劳动条件及劳动保护

1、甲方为乙方提供基本的工作及住宿条件。

2、甲方按第四款第2条每月支付乙方规定的劳保，并给乙方办理人身意外伤害保险(合同期内)。如不幸发生意外伤亡事故，由保险公司按有关规定进行赔付，甲方不再承担赔付责任。

3、乙方可领取甲方提供的劳保用品，并应正确使用和保管。

4、为保证野外监理工作正常进行，保障乙方合法权益，甲方向乙方提供伙食、电话及防寒补贴。

四、劳动报酬及津贴

1、甲方对所聘用人员：先面试、后试用，试用期为3个月，试用期内工资按个人工资的80%发放，试用合格后正式签订合同。

2、甲方负责支付乙方在施工监理期间的相关费用，具体包括劳务费每\_\_\_\_\_\_元，野外补贴每\_\_\_\_\_\_元(按实际天数计算);电话费每\_\_\_\_\_\_元，伙食补贴每\_\_\_\_\_\_元。

3、甲方可每月 日发放乙方上个月工资或集中一次发放几个月的工资，但原则上春节前应将本年度工资结清并发放到位。

4、乙方在受聘期间如遇特殊岗位，冬休或工程间歇期，甲方可视情况安排发放基本工\_\_\_\_\_\_元。

五、双方权益

1、甲方必须严格执行人事法规，依法维护乙方的人事权益。

2、乙方在工作期间应服从甲方技术和行政上的领导，严格按照甲方的监理要求和规定完成野外监理工作，及时做好各种记录和报表，对发现的问题应及时向甲方通报，并根据甲方的意见向业主汇报，不得违章作业。

3、遵守国家法律、法规。若因失职而发生质量及安全事故，损失及责任，均由失职者及当事人员自行承担解决。

4、受聘人员给监理方造成损失或不良影响时，甲方可视情况扣除相关费用。

六、合同的终止

1、本合同执行期满之日自行终止。

2、乙方在合同期内，遇有被判刑、劳动养教、开除等严重违法违规情况时，自决定之日起，本合同自行终止。

3、甲、乙双方因故提前终止聘用合同时，必须提前30天通知对方，并办理完相关手续后本合同自行终止。

七、合同的解除

1、乙方有下列情形之一者，甲方有权单方面解除合同：

(1)、试用期内证明不符合聘用条件的;

(2)、不能胜任本职工作的;

(3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

(4)、严重失职、对所监理工程质量造成影响的。

(5)营私舞弊，弄虚作假，对甲方声誉或经济利益造成重大损失的;

(6)、存在违法行为的;

(7)、弄虚作假或隐瞒重大病害的。

2、有下列条件之一的，甲方可以提前30天通知乙方解除合同：

(1)、乙方患病不能坚持工作的;

(2)、根据监理工作需要核减人员的。

3、有下列条件之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内;

(2)、甲方未履行合同规定的义务或侵害乙方的合法权益。

八、违约责任

1、乙方受聘后，甲方每月将乙方工资扣除10\_\_\_\_\_\_元/月作为履约保证金，合同期满或终止，交接完工作后，由甲方一次性将履约保证金返还乙方。若乙方出现有第七条第一款所列各项情形之一而终止合同的，则没收其履约保证金。

2、甲乙双方在合同履行期间不得随意解除合同：甲方未取得乙方同意而解除合同的，应按照实际施工时间全额支付乙方各项费用;乙方未取得甲方同意解除合同而擅离职守的，甲方只支付乙方在履职期间应得费用的50%。

九、本合同未尽事宜，甲乙双方按照国家法律法规协商解决。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后既为生效。

甲方：(盖章)

甲方代表：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方：

日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_广播电台(以下简称“甲方”)

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(以下简称“乙方”)

国籍：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

护照号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

在华通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

原住所地通讯地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

编码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子邮箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

根据中华人民共和国法律、法规，双方在平等、自愿、协商一致的基础上签订本聘用合同。

甲、乙双方的权利和义务由本合同中约定，双方确认已经充分理解，并且将完全履行合同的任何条款。除非乙方在订立合同当时明确表示保留或者取消，否则乙方放弃任何针对本合同条款的抗辩权。

一、合同期限

第一条

1.1本合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.2本合同规定乙方的试用期为1个\_\_\_\_\_\_\_\_月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

1.3甲方可根据乙方的实际工作能力和表现决定是否缩短试用期。试用期内任何一方可依法书面通知对方解除本合同。

1.4试用期内乙方有不符合甲方录用标准的行为，由于乙方故意隐瞒原因使甲方在试用期满后才得以知晓的，甲方有权按照试用期内解除本合同的规定解除与乙方的聘用合同，甲方不需向乙方支付经济补偿金。

二、工作岗位及工作岗位的调整

第二条工作岗位

2.1甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_专业岗位工作。

2.2乙方应当完成的工作量以及应当达到的质量标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(注：该工作岗位职责因篇幅要求可以附件的形式列明。)

2.3乙方应始终胜任受聘岗位，并且高效履行相应的各项职责和义务。

2.4乙方应按时、按质、按量的完成甲方交付的工作任务，并且交付聘用成果或以约定的方式履行合同义务。

2.5乙方在本合同履行期间在没有得到甲方事先的书面同意前，乙方不能直接或间接地受聘于其他单位或个人。

第三条工作岗位的调整

3.1甲方根据工作需要及乙方的工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，乙方应服从。

3.2当乙方工作岗位调整时，甲方相应调整乙方的岗位工资及福利待遇。

3.3当乙方对于甲方调整工作岗位有异议时，可以按照甲方规章制度规定的程序向甲方提出异议或者辞职，但乙方异议的提出不影响甲方决定的执行，乙方应当办理岗位调动交接手续，并到新的岗位提供服务。

三、工时制度和工作条件

第四条工时制度

4.1甲方实行与本单位工作性质相适应的，且符合国家和所在地相关聘用法规的工作和休息制度。

4.2根据甲方工作需要和乙方的工作岗位，甲方安排乙方执行标准工时制度。乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

4.3当乙方工作岗位发生变更时，乙方须服从工作的需要调整工作时间。

第五条延长工作时间

5.1甲方根据工作需要，可以依法安排乙方加班。

5.2乙方经过甲方批准方可加班。乙方申请加班应当按照甲方规章制度规定的程序执行。

5.3甲方保证乙方每周最少休息一天。

5.4甲方安排乙方加班或者批准乙方加班的，应当按照国家及河北省规定以及甲方规章制度安排乙方补休或者支付加班工资，加班工资由所在部门于下月单独支付。每个月加班不得超过36小时。

5.5按时按量完成甲方交付的工作是乙方的责任，如乙方未能按时按量完成工作而自行或必须加班的，甲方不支付相应的加班工资或安排乙方补假。

第六条甲方为乙方提供必要的工作条件和工作工具，制定操作规程、工作范围和工作安全卫生制度。

第七条乙方应当遵守中国的法律、法规、规章及甲方制订的各项制度。

第八条出差

本合同履行期间，乙方应当接受甲方因公出差的任务。乙方出差期间的待遇按照甲方有关规定执行。

四、工作报酬及纳税

第九条工资

9.1甲方按国家分配制度的有关规定确定乙方应得的工资报酬。乙方的月工资为\_\_\_\_\_\_元人民币(税前)。乙方试用期月工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元人民币(税前，不低于正式合同期工资的80%)。

9.2月工资中最高\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元可兑换外汇。

9.3甲方根据奖金发放制度、甲方经营效益、乙方工作能力、工作表现及业绩考核，决定是否发放奖金以及发放数额，奖金于次\_\_\_\_\_\_\_\_月支付。

9.4乙方工作岗位调整的，甲方可以调整乙方的工资的全部或者部分。

9.5乙方病假工资按照中国相关法律规定发放(详见18.1)。

9.6乙方经过批准的加班加点，加班加点期间的工资以本合同第9.1条约定的乙方工资为基数计算并执行。

9.7由于乙方违反甲方规章制度损坏甲方财产，或者违反聘用纪律和制度受到经济处罚，或者违反本合同应当支付违约金、赔偿金的，甲方有权从乙方的工资中予以扣除。

第十条工资支付

10.1甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以前以货币形式支付当月的工资(加班工资按10.3执行)。如遇法定休息日，则提前至最近的一个工作\_\_\_\_\_\_\_\_日发放。工资按月发放，不足整月的按日计发，日薪为月薪的1/21.75。乙方于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以后入职的，当\_\_\_\_\_\_\_\_月工资按天计算在下\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日前与下月工资一并发放。

10.2如果甲方因为不可控原因或者其他重大事件造成不能按时支付乙方工资的，甲方应提前3天通知乙方，经通知乙方后最长可以延期\_\_\_\_\_\_\_\_日支付。

10.3乙方经过甲方安排或者批准加班加点、甲方应当支付加班工资的，按照工资支付周期于下个周期发放;甲方另有规定，按照规定执行。甲方安排乙方倒休的，一般情况下应在\_\_\_\_\_\_\_\_月以内安排完倒休。在不影响正常工作的情况下，经乙方所在部门负责人同意，可以集中倒休。

第十一条个人所得税

11.1申报和缴纳个人所得税是乙方的义务，甲方按国家有关规定在乙方的工资或其他报酬内代扣代缴。

11.2除非甲、乙双方另有约定，乙方依据本合同取得的均为含税工资和其他报酬。

五、福利待遇

第十二条医疗保险、到职后健康复检及在华居留许可办理费用

12.1本合同生效后，甲方为乙方(受聘时年龄在60周岁以下)购买医疗保险。乙方按照医疗保险条款规定可在中国境内所有的社会保险定点医疗机构就诊，自行办理报销手续。有关医疗保险和医疗费用报销的详情请参阅《外籍及港澳台来华人士综合医疗保险》项目介绍及其网站，地址为。

12.2甲方为通过试用期的乙方报销到职后在出入境检验检疫中心所做的健康复检费，不含体检报告的快递费。

12.3甲方为通过试用期的乙方报销第一个合同年内的在华居留许可办理费用。

第十三条赴任和离任的交通费用补贴

甲方为合同期\_\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年)的乙方承担如下交通费用补贴：

13.1甲方为乙方提供来北京赴任和离任回国的交通补贴。补贴额为北京至乙方赴任前居留地最近距离之经济舱机票届时市场实际价格，由甲方确认具体价格并有解释权。

13.2来华赴任交通费补贴在乙方完成第一个合同年前两\_\_\_\_\_\_\_月内发放。离任交通费补贴在乙方完成最后一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年前\_\_\_\_\_\_\_\_月内发放。

第十四条若试用期考核未通过，或者双方在试用期内即通知对方解除合同，则甲方不为乙方提供任何交通费用补贴;来华赴任时若由甲方购买了机票，则乙方必须退回甲方为其支付的机票款。

第十五条休假

15.1乙方享受中国公民法定带薪节日休假：元旦、春节、清明节、国际劳动节、端午节、国庆节、中秋节以及法律、法规规定的其他节假日。

15.2如乙方试用期考核通过，可享受带薪年假。每一合同年内，乙方可最多休假15个工作日。但乙方休假要在工作情况允许的条件下经所在部门领导批准。

15.3如果乙方按其国籍和信仰在圣诞节、宰牲节(古尔邦节)、开斋节和泼水节等节\_\_\_\_\_\_\_\_日休假，则要相应扣减其带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假。休假时间超过乙方按照15.2条规定可以享受的带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假的，超过的时间按照事假处理。

15.4乙方连续聘用期限两\_\_\_\_\_\_\_\_年以上(含两\_\_\_\_\_\_\_\_年)，并通过每\_\_\_\_\_\_\_\_年的合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度的工作考核，自第二\_\_\_\_\_\_\_\_年起每合同\_\_\_\_\_\_\_\_年可根据国籍地区享受探亲交通补贴，探亲交通补贴额度由甲方确定，参见13.1。

15.5探亲交通补贴在乙方履行续签合同半\_\_\_\_\_\_\_\_年后方可领取。若乙方续签合同执行不满半\_\_\_\_\_\_\_\_年即提前解除合同，则甲方不提供探亲交通补贴。

15.6乙方所领取的赴任和离职交通补贴以及探亲交通补贴都要按照中国税法的规定，由甲方在发放时代为扣缴税款。

六、工作纪律和奖惩

第十六条工作纪律

16.1乙方应遵守国家的法律、法规。

16.2乙方须向甲方汇报工作情况，并在工作范围内接受甲方所有的合理指示。

16.3乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和聘用纪律，自觉服从甲方的管理。甲方经过合法程序在本合同签订之前及履行期间不时制定并通过的规章制度和聘用纪律均为乙方应当遵守的范围。

16.4乙方应当认真学习甲方的企业文化、爱岗敬业、遵守职业道德、努力钻研业务、不断进取;应当积极参加乙方组织的各种培训，提高职业技能。

第十七条奖励和惩处

17.1甲方按有关规定，对乙方的工作实绩及贡献大小进行考评，并可适当地予以奖励。具体奖励办法见甲方的规章制度。

17.2乙方如果违反甲方的规章制度、聘用纪律以及本合同的有关规定，甲方将进行批评教育、经济处罚，直至解除本合同，并不支付任何补偿费用。

第十八条病假和事假

18.1乙方请病假，须凭社保定点医院的医生证明。乙方在一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，累计病假不超过15天(工作\_\_\_\_\_\_\_\_日)，工资按照100%发放;超过15天至最长三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，病假期间工资按不低于北京市最低工资标准的80%发放;超过法定医疗期期限的(累计休病假超过三个\_\_\_\_\_\_\_\_月的，医疗期计算含其中的休息\_\_\_\_\_\_\_\_日、法定节假\_\_\_\_\_\_\_\_日)，甲方有权解除合同。法律有其它特殊规定的，则遵循其它特殊规定。病假可用带薪\_\_\_\_\_\_\_\_年假抵消。病假期间不发奖金。

18.2乙方请事假须经甲方同意，首先要用\_\_\_\_\_\_\_\_年假顶替事假。事假超出\_\_\_\_\_\_\_\_年假的部分，甲方将按\_\_\_\_\_\_\_\_日扣发工资。一个合同\_\_\_\_\_\_\_\_年度内，事假超出年假的部分累计不得超过10天，连续事假不得超过3天。每超过1天，将扣发当天工资。连续事假如超过3天，则还要扣除当月全部奖金。奖金的发放则按照奖金考核规定执行。

第十九条旷工、违纪处理

19.1乙方未经甲方同意而擅离职守，按旷工处理。旷工1天，将扣发3天的奖金;旷工超过3天，将扣发当月全部奖金。

19.2有下列情况之一的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任：

19.2.1连续旷工达7天的;

19.2.2一个合同年度内，累计旷工达15天的;

19.2.3严重违反安全播出规章制度，给甲方工作造成重大影响的其它情形;

19.2.4严重违反甲方劳动纪律和规章制度的其他行为。

19.3乙方出现19.2约定情形，给甲方造成经济损失和重大损害

的，应当向甲方承担赔偿责任。

第二十条保密

20.1乙方对甲方负有保密义务。乙方须遵守甲方有关保密的规章制度，服从甲方的保密管理，包括但不限于涉密文件的保存、传递、使用、销毁等。

20.2乙方因工作接触到的凡注有内部资料、秘密、机密、绝密等字样的文件以及预发稿等均属于涉密文件，乙方不得违反规定自行传播，也不得以任何方式向任何第三方泄露或允许任何第三方使用，传播的方式包括但不限于复制、发送电子邮件、携带密件、密品到公共场所、在公共场所谈论涉密文件的内容等。

20.3乙方违反保密义务，除赔偿甲方因此造成的损失外，应按照相关法律法规承担相应的法律责任。

20.4乙方保密义务的期限不受本合同期限的限制，自乙方知悉涉密文件时开始，至涉密文件脱密时或者涉密文件已进入公共信息领域时终止。

七、合同的变更、终止、解除

第二十一条聘用合同的变更

21.1本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

21.2甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同;双方未达成一致意见的，本合同继续有效。

21.3本合同履行过程中，由于国家和河北省新颁布的法律、法规、政策发生变化，使本合同的部分条款无法继续履行的，本合同应当根据法律、法规、政策进行调整变更。

21.4本合同履行过程中，由于客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行的，经双方协商一致，可以变更本合同。

21.5合同一方依据第21.2项及第21.4项的约定，要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在\_\_\_\_\_\_\_日内(含\_\_\_\_\_\_\_\_日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第二十二条聘用合同的终止

22.1符合下列情形之一的，聘用合同即自行终止：

22.1.1聘用合同约定的期限届满，双方没有续签聘用合同的。

22.1.2乙方达到法定退休年龄的。

22.1.3乙方死亡或者被人民法院依法宣告死亡或者宣告失踪的。

22.1.4甲方依法破产、解散、被吊销营业执照或者被责令关闭的。

22.1.5法律、法规规定的聘用合同终止的其他情形。

22.2本合同期限届满终止的，甲方应当提前x日书面通知乙方。

22.3法律规定终止聘用合同应支付经济补偿金的，甲方应按照法律规定支付经济补偿金。补偿金计算标准按本合同29.1条规定执行。

第二十三条聘用合同的解除

23.1经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

23.2乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，不支付任何解除合同的费用：

23.2.1在试用期内被证明不符合条件的。

23.2.2严重违反工作纪律或者甲方规章制度的。

23.2.3严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。

23.2.4被依法追究刑事责任、行政拘留、司法拘留、强制戒毒的。

23.2.5被证明有欺诈行为、隐瞒与本合同以及工作有关的重大事实的。

23.3有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

23.3.1乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方安排的其他工作或者不符合国家和河北省从事有关行业、工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的。

23.3.2乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

23.3.3乙方有违约行为而未在72小时内补救的。

23.3.4单位根据经营状况或调整生产经营管理而简编裁员的。

23.3.5本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更聘用合同达成协议的。

23.3.6本合同期限届满后双方未续订聘用合同而形成事实聘用关系，双方就续订聘用合同期限及条件不能达成一致的。

23.4乙方解除本合同的，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，试用期内乙方解除本合同的，应当提前十天通知甲方。经甲方批准后，乙方应当按照甲方规定办理离职交接手续并结清有关费用、违约金。

23.5符合下列情形之一的，乙方可以随时以书面形式通知甲方解除本合同：

23.5.1在试用期内;

23.5.2甲方有欺诈行为导致乙方签订本合同的;

23.5.3甲方未按照本合同约定支付乙方聘用报酬或者提供聘用条件的。

23.6乙方依照本合同23.4条解除本合同，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任的。

23.7乙方有下列情形之一的，甲方不能依据本合同23.3条解除或者终止本合同：

23.7.1乙方患职业病或因工负伤、被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

23.7.2乙方患病或者非因工负伤、在法律规定医疗期内的。

23.7.3女员工在孕期、产期、哺乳期的。

23.8本合同23.3所述提前三十天通知的期限，甲方可以以支付\_\_\_\_\_\_\_\_月工资作为代通知金的方式替代。代通知金在与乙方结算时一并支付。甲方支付代通知金解除聘用合同的，聘用合同自甲方通知之日或者甲方确定的日期解除。

23.9在本合同约定的解除合同通知期内，甲方有权要求乙方继续工作，乙方应当按照本合同约定和甲方的要求完成甲方安排的工作。

23.10在本合同约定的解除合同通知期内，乙方继续为甲方工作的，甲方应根据乙方的工作情况支付乙方相应的工资。甲方要求乙方继续工作而乙方未工作的，甲方可以不支付乙方工资。

第二十四条离职交接和财产返还

24.1本合同终止或者解除时，乙方必须按照甲方要求办理离职交接手续。如因为乙方交接不当、拒绝交接、交接不完整而造成甲方损失的，乙方应当承担赔偿责任。

24.2乙方应立即返还其使用或占有的合法属于甲方的一切文件和其他物品。

24.3在乙方办理完毕离职交接手续之后,甲方应当支付依据法律规定或依据本合同约定承担的有关费用，并出具离职证明。

八、聘用合同的续订

第二十五条本合同的续订

25.1本合同期限届满前，甲、乙双方应当就本合同是否续订进行协商。甲、乙双方同意续订本合同的，应当在本合同期限届满前签订书面协议。

25.2本合同期限届满前\_\_\_\_日，如乙方有意续订合同，可向甲方提出续订本合同的申请，双方同意续订后办理合同续订手续。

第二十六条本合同续订期限

26.1本合同续订期限原则上不少于本合同期限，双方另有约定除外。

26.2本合同期限届满后，因甲、乙双方未办理终止或者续订手续而形成事实聘用关系的，甲方应当及时与乙方协商续订聘用合同。双方对于期限及聘用合同其他条件不能协商一致的，双方均可提前三十天向对方提出解除事实聘用关系，提出解除的一方应当依法承担法律责任。

九、违反和解除聘用合同的法律责任

第二十七条违约责任的原则

27.1任何不适当、不按时、不全面履行本合同全部或者部分义务的行为，都构成违约行为，应当承担违约责任。

27.2关于违反合同的任何违约责任，合同双方同意违约方应向守约方按国家有关法规赔偿经济损失。

27.3本合同到期终止，除法律另有规定外，双方均不承担违约责任和赔偿责任。

第二十八条乙方的违约责任

28.1甲方出资培训的乙方,违反本合同约定解除合同的赔偿标准为：以甲方出资额为限，每服务满\_\_\_\_\_\_\_年(自培训完成之日或者双方另行约定之日起计算)递减20%，不满一年的不递减。乙方签订了培训协议的，按照培训协议执行。

28.2乙方提前解除合同给甲方造成的损失，乙方应当承担赔偿责任。乙方的合同尚未到期，又不符合23.4条和23.5条所列的解除条件，而单方面解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付违约金。

28.2.1乙方在试用期结束后工作未满\_\_\_\_\_\_\_\_月而向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付20\_\_美元违约金。

28.2.2乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1500美元违约金。

28.2.3乙方在试用期结束后工作已满\_\_\_\_\_\_\_\_月未满\_\_\_\_\_\_\_\_月期间向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付1000美元违约金。

28.2.4乙方在离合同期届满\_\_\_\_\_\_\_\_月内向甲方提出解除合同或擅自离职的，乙方应当向甲方支付500美元违约金。

28.3除前述第28.1、28.2项约定的违约金外，乙方提前解除本合同的，甲方为乙方付出的健康复检费、在华居留许可办理费用、招聘费用，包括支付给第三方、乙方、乙方原工作单位等单位和人员的费用，乙方应当全额给予赔偿。

28.4乙方违反保守商业秘密事项给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

28.5乙方未履行本合同约定的其他义务造成甲方经济损失的，应给予赔偿。

28.6乙方违约提前解除合同，则甲方不支付本合同年的任何交通费用补贴;若甲方已经为乙方来华赴任提供了机票，则乙方须退回机票款;甲方不出具推荐信。

第二十九条甲方的违约责任

29.1甲方依据本合同23.3条解除本合同的，应当按照国家和河北省的有关规定支付乙方解除合同经济补偿金。补偿金以乙方在甲方的连续工作年限和乙方离职前十二个月平均工资为基础(超过政府部门公布的本市职工平均工资三倍的按三倍计算)，按照每满一年(十二个自然月)支付一个月平均工资的标准给付，超过六个月不满一年的按照一年计算，不满六个月的支付半月工资。但补偿金最多不超过乙方十二个月工资，法律另有规定的除外。

29.2甲方未按照本合同约定向乙方提供聘用条件、支付聘用报酬的，应当依照国家和河北省规定承担赔偿责任。

十、双方约定的其他内容

第三十条通知及送达

30.1本合同中载明的单位地址和永久通讯地址为双方履行本合同的唯一有效且能够送达之地址，任何一方地址发生变更，应当以书面方式通知对方。没有履行通知义务的，对方向本合同列明的单位地址或永久通讯地址送达文件视为通知已经送达。

30.2本合同履行过程中，任何涉及本合同履行、变更、解除、终止、义务豁免、追索等都应当采取书面形式通知，包括但不限于传真、文件、协议、普通信函、挂号信函、特快专递、电报、公告等。

30.3通知可以传真、当面送达、邮寄送达、公告送达的形式进行送达。以传真方式送达通知的，视发送当日为送达日。以当面送达的，以签字收取时间为送达时间。以特快专递送达的，以特快专递送达签收时间为送达时间。电报方式送达通知的，以电报发出之\_\_\_\_\_\_\_\_日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。公告送达的，以公告发布之日起第\_\_\_\_\_\_\_\_日为送达时间。

30.4由于通知发出一方的原因造成通知发出的地址或者传真号码错误，导致通知不能送达或者延迟送达的，以通知发出方更正地址或者传真号码并重新进行送达之日开始计算送达期限。

第三十一条双方约定的其他内容

31.1乙方在为甲方工作期间，因完成本职工作，或利用甲方物质条件，或以甲方工作人员名义，而形成的作品版权由甲方享有，乙方只享有署名权。

31.2乙方来华赴任机票。

十一、聘用争议处理

第三十二条聘用争议处理

甲乙双方在本合同履行过程若发生争议，首先由争议双方协商解决。协商不能解决的，由争议一方向人事争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条法律适用

33.1与本合同及附件有关的履行、协商、争议解决之程序和实体法律均适用中国法律。

33.2本合同及附件条款及内容如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

十二、附则

第三十四条合同文本

本合同一式四份，用中文书就。若乙方需要英文翻译件，可向甲方索取。但英文翻译件只供参考，不具法律效力。

第三十五条本合同的附件

35.1岗位职责。(由甲方用人部门和乙方另行签署)

35.2其他附件：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第三十六条本合同的生效

本合同自中国国家广播电影电视总局批准后生效。

第三十七条本合同的解释

本合同及附件的内容及条款由甲方外籍人员管理部门解释。

(以下无正文)

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方签收：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十四**

甲方：

乙方：

姓名：性别：出生年月：

年级：电话： e-mail ：

身份证：

一、协议期限

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，为期\_\_\_\_年\_\_\_\_月。

二、工作内容

1 、公共机房助管：

①乙方应对机房的电脑、网络进行一般维护，并对机房内一切设施的安全负责，严禁将机房内设备硬件搬出。如果机房内设施出现重大问题本人不能解决的，应马上报告甲方分院403 办公室或物业

管理办公室。

②机房内乙方应禁止用户吸烟，禁止带食物入内，禁止大声喧哗，禁止上黄色网站。

③乙方在每天机房下班之前应及时关闭所有电源，锁好门窗。

2 、报告厅助管：

①管理员应严格按照设备使用说明操作多媒体放映影片，如因违规操作出现设备故障，应承担相应的经济责任，照价赔偿。

②在电影放映过程中，乙方应维持报告厅秩序，禁止观众携带瓜子等有壳有核零食入内，禁止吸烟，禁止吵闹喧哗，禁止在没有得到物业管理办公室允许的情况下挪动桌椅，禁止坐在桌子上。

③发生设备问题或重大秩序问题，乙方应及时通知物业管理办公室。

④乙方在每天机房下班之前应关闭所有电源，关闭窗户，并通知保安锁门。

3 、每周值班安排

班次周一周三周四周五

值班时间、地点公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_：\_\_\_\_报告厅\_\_\_\_：00～\_\_\_\_：\_\_\_\_公共机房\_\_\_\_：\_\_\_\_～\_\_\_\_\_\_\_\_

三、报酬

甲方每月月底付给乙方\_\_\_\_元。

四、工作纪律

1 、乙方应按照作息时间准时上班，如果出现旷班现象，将进行\_\_\_\_元/ 次的处罚。

2 、如因乙方违规操作或其他失职行为而给甲方造成损失的，乙方应照价赔偿。

五、聘用协议的变更、解除、终止

乙方如无法履行本协议规定职责，甲方有权解除本协议。

因特殊情况致使协议无法履行，经双方协商同意可以变更本协议的相关内容，也可以解除本协议。

六、协议解除方式

甲乙双方方解除协议应提前\_\_\_\_天以书面形式通知对方。

本协议一式二份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方：签字：日期：

(单位盖章)

乙方：签字：日期：

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十五**

经学校和应聘食堂工作人员双方协商，一致同意签订如下合同：

一、聘用期限： 20xx年9月1日 至 20xx年8月30日

二、工作内容、工作要求：

1、遵守《中华人民共和国食品卫生法》以及学校的各项规章制度，每天准时为小学教师提供早餐、午餐、有住校老师的晚饭，饭菜标准由学校管理伙食的人员规定。

2、受聘食堂工作员不得在食堂出售小吃、文具等一切物品。

三、待 遇

月基本工资800元，另按工作态度、食品卫生情况、食品安全情况、学生反馈情给予一定的奖金，如应聘者自行增加人手，其一切待遇均由应聘者支付。

说明：学校开给应聘食堂工作人员的“待遇”，已包含国家法律法规中规定的用人单位必须为劳动者支付的费用，如发生食品安全事故停发一切工资和奖金并承担相应的刑事、民事责任。

四、合同终止的条件

1、应聘食堂工作人员的身体不胜任本职工作。

2、学校规模的缩小，以及饭堂应该减少职工的其他因素的出现。

3、应聘者有下列现象也作为处罚、辞退的依据：

(1)不遵守国家法律法规、学校纪律(如偷窃、有意破坏设备设施等)、不履行岗位职责、不执行学校的各项管理制度;

(2)工作不负责任，消极怠工，出现责任事故;

(3)工作质量、服务态度差，师生意见大。

4、按聘任制的双向性，在一方面确有特殊原因，须终止合同的，应提前半个月双方协商(否则不发当月工资)、予以解除聘约，终止合同。

五、本合同一式三份，学校、应聘食堂工作人员各执一份。上报中心校一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十六**

聘用单位(甲方)名称：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

受聘人员(乙方)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据中共中央办公厅《深化干部人事制度改革纲要》以及有关法律、法规、政策的规定，甲方聘用乙方为机关工勤岗位人员。现经双方平等协商，订立以下聘用合同：

一、聘用合同期限

(一)合同期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中试用(见习)期从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

(二)聘用期限为无固定期限。

二、聘用期间管理

(一)甲方按南宁市机关工勤岗位管理暂行办法及有关法规对乙方进行管理。

(二)乙方必须严格遵守甲方依法制定的规章制度;认真履行岗位职责，并依法享受机关工勤岗位人员的权利。

(三)乙方执行国家规定的“机关技术工人岗位技术等级工资制”或“机关普通工人岗位工资制”。

(四)乙方享受所在机关的医疗等福利、社会保险待遇。

三、聘用合同的变更、终止、解除

(一)聘用合同确需要变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

(二)聘用合同期满或双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方应予解除聘用合同：

1、在试用期内被证明不符合聘用条件的;

2、连续两\_\_\_\_\_\_年考核不合格的;

3、旷工或者无正当理由逾期不归连续超过十五天，或者\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年内累计超过三十天的;

4、严重失职、渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的;

5、严重违反劳动纪律或者聘用单位规章制度的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除聘用合同：\_\_\_\_\_\_

1、乙方患病或者负伤在医疗期内的;

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的;

3、乙方患职业病或因公(工)负伤医疗终结，经有关部门确认不同程度丧失工作能力的;

4、法律、行政法规规定的其他情况。

(五)乙方在聘期内被开除、劳动教养以及被判刑的，聘用合同自行解除。

(六)乙方要求解除聘用合同的，应提前\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。

四、违反聘用合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应按有关法规承担相应的违约责任，造成对方经济损失的，还应承担经济赔偿责任。

五、双方需要约定的其他事项

六、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策及甲方依法制定的规章制度执行。

七、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乙方档案存档一份。

甲方盖章：\_\_\_\_\_\_乙方签章：\_\_\_\_\_\_

甲方负责人签章：\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十七**

甲 方：地 址：电 话：传 真：电 邮：网 址：乙 方：家庭地址：身份证号：联系电话：甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1、合同期限为\_\_\_\_月，从\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条、试用期限试用期限为\_\_ \_天，即从\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条、工作条件和劳动保护

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休 天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条、工资待遇

1、乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪；

第五条、服务培训费用

1、跟踪服务、培训、教材费用 \_\_\_\_元年，费用从乙方试用期工资中扣除 。

第六条、从业要求

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3、乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方；

第七条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作；

2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的；

3、严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的；

4、被依法追究刑事责任的。

第八条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的；

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效（家政人员担保书）作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月 \_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

返

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十八**

甲方：

地址：

电话：

传真：

电邮：

网址：

乙方：

家庭地址：

身份证号：

联系电话：

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条、合同期限

1、合同期限为月，从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月通知对方。

第二条、试用期限

试用期限为\_\_\_天，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第三条、工作条件和劳动保护

1、甲方聘请乙方主要从事幼儿学前教育、护理、家教等工作。

2、甲方实行每月工休天，可和雇主自行调整累计休息。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条、工资待遇

1、乙方在试用期间，月薪\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪;

第五条、服务培训费用

1、跟踪服务、培训、教材费用\_\_\_\_元/年，费用从乙方试用期工资中扣除。

第六条、从业要求

1、乙方须提供有效身份证复印件、学历证明、正规医院体验证明、深户担保人一名。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育，接受甲方同等条件工作调配。

3、乙方试用期半个月的工资保留在甲方作为违约合同的保证金，待合同期满后退还给乙方;

第七条、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

1、在试用期内，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作;

2、提供的证明资料不真实或对雇主提供劣质服务，并造成很坏影响的;

3、严重违反工作纪律，故意不完成工作任务，严重失职，私通雇主欺骗甲方、并造成严重损失的;

4、被依法追究刑事责任的。

第八条、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

1、在试用期内的;

2、甲方客户未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

第九条、违反和解除聘用合同的经济补偿

1、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，应赔偿甲方为其支付乙方保证金作为的违约金给甲方。

第十条、其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，经甲、乙双方签字后生效(家政人员担保书)作为合同副本。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 担保人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇十九**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电子信箱：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴于：

1、甲方是依法注册成立并取得合法从事电影制作资格的法人单位，正在计划摄制电视剧《\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_》(下称电视剧);乙方是具有相关资质的电视剧演职人员，并有过多部电视剧的拍摄经历;

2、甲方决定聘用乙方担任其电视剧的职务

乙方同意接受甲方聘用。

鉴于此，双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

第一条工作期限

乙方应于\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日前到达甲方指定地点，向甲方报到。乙方工作正式开始。

乙方工作结束的时间按下列第\_\_\_种方式确定：

1、电影拍摄完毕，工作即告结束;

2、电影后期制作工作完成后，乙方的全部工作结束;

3、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第二条工作要求

乙方应接受甲方的管理和指导，但甲方不得干预乙方的正当权限或违反行业惯例。甲方有权随时检查乙方的工作，但不得影响乙方的正常工作，乙方应予以配合。

乙方应当按照电影预算和计划，审慎、经济、高效、负责地完成电影的拍摄工作。甲方也应当对乙方的工作予以配合。

第三条工作内容

乙方工作分为筹备期、拍摄期和后期制作三个阶段，其中：

1、乙方筹备期的工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2、乙方拍摄期的工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3、乙方后期的工作为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第四条薪金

1、按集付薪：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(人民币、税后款)

1)、乙方共参加集的拍摄，每集\_\_\_\_\_\_\_\_元，总薪金为\_\_\_\_\_\_\_\_元。(税后款)

2)、签约三天内付，拍摄工作完成50%再付，职内工作完成前三天付清余款。

2、按月付薪：

1)、每工资不满\_\_\_\_\_\_\_\_\_月的按天计算，从到组开始工作之日计算。

第五条著作权的归属及署名

电影的著作权由甲方依法享有。

若电影得以拍摄并发行且乙方履行了本合同下的全部义务，乙方依法享有在电影及其衍生产品中的署名权。乙方署名的格式、具体位置及字体大小由甲乙双方根据国家的相关规定协商决定。

第六条食宿交通费用标准

从乙方工作开始之日起至乙方工作结束之日止，甲方应负责安排乙方工作所需的饮食和交通，费用由甲方承担。若甲方要求乙方到国内其他拍摄场地工作，甲方应承担往返交通费用。甲方负责承担乙方往返剧组的差旅费及在工作期间的住宿费、餐饮费，其标准按该组的统一规定执行。

1、因公受伤医疗费用由甲方负担;因违反工作纪律、操作规程致伤残，及其它非因公病、伤、亡医疗费用乙方自行负担。

2、与本剧摄制组无关发生的通讯、交通、招待等其它费用乙方自行负担。

3、甲方为乙方提供24小时热水及住宿条件。

第七条姓名、肖像的使用

甲方有权无偿使用或许可播放者、发行者在电影的衍生产品、电影的宣传片或预告片使用乙方的姓名和肖像。但仅限于电影推广、宣传之目的。

第九条参加宣传活动

甲方有权要求乙方参加电影各类仪式以及其他宣传活动，无需就此向乙方支付酬金。乙方应当积极参加并配合甲方的有关宣传活动。

甲方要求乙方参加的宣传活动最多不超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_次;否则，每超过一次应向乙方支付\_\_\_\_\_\_\_\_\_(税前/税后)酬金￥\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，乙方亦有权拒绝甲方要求。

甲方要求乙方参加电影的宣传活动，应承担乙方往返交通及食宿费用。

第八条双方保证

甲方：

1、甲方为一家依法设立并合法存续的影视制作单位，有权签署并有能力履行本合同;

2、甲方签署和履行本合同所需的一切手续均已办妥并合法有效;

3、在签署本合同时，任何法院、仲裁机构、行政机关或监管机构均未作出任何足以对甲方履行本合同产生重大不利影响的判决、裁定、裁决或具体行政行为;

4、甲方为签署本合同所需的内部授权程序均已完成，本合同的签署人是甲方法定代表人或授权代表人。本合同生效后即对合同双方具有法律约束力;

5、保证电影片不会包含任何侵害乙方合法权益或者违反国家法律禁止性规定的内容。

乙方：

1、乙方有权自行签署本合同并有能力履行本合同下的所有义务;

2、乙方履行本合同下的所有义务皆不存在任何法律上的障碍;

3、本合同生效期间内，乙方不会受聘于除甲方以外的任何第三方;

4、乙方为本合同中电影的拍摄而创作、提供或穿插的所有素材、创意、书面对白等皆系自己原创，不会侵犯任何自然人、法人或其他组织的著作权等合法权益。

5、保证在本合同签署之前，不存在任何针对乙方的权利纠纷、索赔或者诉讼。

第九条保险

为确保乙方在电影拍摄过程中的人身、财产安全，甲方应为乙方办理商业保险，具体包括：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十条合同的解除

发生下列情形之一，甲乙双方可以通过书面形式解除本合同：

1、乙方因自身原因不能履行本合同规定的义务，累计或连续超过\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_天;

2、甲乙双方在本合同中所作保证不真实;

3、乙方部分或完全丧失民事行为能力致使其不能继续履行本合同;

4、甲方拖欠乙方酬金累计达到乙方全部应得酬金的百分之\_\_\_\_\_\_\_\_\_，经催告后，仍不支付的;

5、甲方破产、解散或被依法吊销企业法人营业执照;

第十一条合同的终止

本合同在下列任一情形下终止：

1、乙方的工作全部结束，双方另有约定的除外;

2、甲乙双方通过书面协议解除本合同;

3、因不可抗力致使合同目的不能实现的;

4、在委托期限届满之前，当事人一方明确表示或以自己的行为表明不履行合同主要义务的;

5、当事人一方迟延履行合同主要义务，经催告后在合理期限内仍未履行;

6、当事人有其他违约或违法行为致使合同目的不能实现的;

7、\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

第十二条保密

未经甲方同意，乙方不得在电影首演之前向任何第三方泄漏剧情、演员、拍摄进度等与电影相关的一切信息。

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于甲方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。

乙方若违反上述保密义务，应赔偿甲方因此而遭受的一切损失。

第十三条合同的转让

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

第十四条争议的处理

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

2、本合同在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决，也可由有关部门调解;协商或调解不成的，按下列第\_\_\_\_\_\_\_\_\_种方式解决：\_

(1)提交\_\_\_\_\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向人民法院起诉。

第十五条不可抗力及意外事件

1、不可抗力：因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称不可抗力是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

意外事件：

1、非因甲乙双方的过错，出现本合同规定的不可抗力事件以外的甲乙双方不能控制的情况，包括但不限于天气反常以及电影主要演员生病、受到意外伤害或死亡等，致使电影的拍摄迟延，甲乙双方应立即采取补救措施，并协商确定拍摄计划顺延的时间;因此而未能按原拍摄计划完成电影的拍摄，乙方无需承担违约责任。

2、若该情况致使电影的拍摄迟延超过\_\_\_天，任何一方皆可通过书面形式通知对方而解除本合同。

第十六条合同的解释

本合同的理解与解释应依据合同目的和文本原义进行，本合同的标题仅是为了阅读方便而设，不应影响本合同的解释

第十七条补充与附件

本合同未尽事宜，依照有关法律、法规执行，法律、法规未作规定的，甲乙双方可以达成书面补充合同。本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

第十八条合同的效力

本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

有效期为\_\_\_\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

本合同正本一式\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_份，双方各执1份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**企业人员聘用合同书 企业聘用合同篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_邮码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年龄：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期六个月。

本合同\_\_\_\_\_\_\_\_终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚;

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条.甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件;

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条.乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利;

有当地政府规定的就业保障的权利;

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

对试用状况不满意，请求辞职的权利。第七条.乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_作为本合同附件。 第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。 第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找