# 2024年标准化推进会上的讲话(23篇)

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-15

*在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧标准化推进会上的讲话篇一在全国深入学...*

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**标准化推进会上的讲话篇一**

在全国深入学习贯彻党的xx届四中全会精神，广泛宣传第四十届世界标准日主题活动之际，我们在这里召开x年民政标准化工作会议，具有重要的意义。这次会议的主要任务是深入贯彻落实全国民政科学技术和技能人才大会精神，全面总结近五年来民政标准化工作，认真分析形势，明确今后发展思路，研究部署下步工作。刚才，国家标准化管理委员会方向副主任作了热情洋溢的讲话，深刻阐述了当前国家标准化工作形势和任务，提出了进一步做好标准化工作的要求，我们要认真学习，抓好落实。建春同志宣读了民政部标准化工作领导小组和标准化专家委员会成员调整名单，柳拯同志介绍了民政标准化“”规划研究方案，民间组织管理局、地名标委会等单位代表分别作了发言，介绍了他们推进标准化工作的主要做法和经验。下面，我讲三点意见。

一、认真总结民政标准化工作成绩和经验

“”期间是民政标准化工作全面推开，取得重大突破的时期。近五年来，民政标准化工作积极贯彻国家标准化发展战略和方针政策，认真落实《全国民政标准—x年发展规划》，坚持围绕中心、服务大局，突出重点、统筹推进的原则，在标准体系建设、标准基础研究、标准制修订、标准宣贯实施、标准专业机构和人才队伍建设等方面取得了重要进展，积累了许多宝贵经验，较好地发挥了标准对民政事业发展的支撑作用。

一是标准体系框架基本建立。标准体系建设是标准化工作的基础。从x年开始，部里组织了40多家单位、140多位专家，在“民间组织管理与服务”、“优抚安置”、“减灾救灾”、“社会福利服务”等19个民政业务领域开展了标准体系课题研究，形成了《民政领域标准体系课题研究成果报告》，与国家标准化管理委员会共同制定下发了《全国民政标准—x年发展规划》，全面总结了国内外民政领域标准化工作发展现状，深入分析了民政系统标准化工作存在问题和面临形势，研究提出了“”时期民政标准化工作发展的总体思路、基本目标、主要任务和保障措施，初步建立了民政标准体系框架，率先在我国相关公共服务领域推行了标准化体系建设。

二是基础标准研究成果丰硕。民政领域标准大部分属于社会管理和公共服务范围。在这个领域研究制定标准刚刚起步，基础研究任务繁重。近年来，部里在标准基础研究方面重点推进了两方面工作。一是积极争取科技部、国家标准化管理委员会支持，组织开展“中国残疾人标准发展战略研究和体系”、“残疾人辅助器具名词术语标准”、“殡葬行业标准体系”、“亚洲巨灾调查分析技术及巨灾划分标准研究”、“海底地名、南极地名和月球地名标准研究”等国家重大科研课题研究。二是积极争取民政标准化建设财政项目，有计划、有步骤地对列入《全国民政标准—x年发展规划》的标准项目展开研究。x年以来，部里共支持了190多项标准基础研究项目。目前，这些研究成果大部分已经或正在向标准转化。通过开展基础标准研究，进一步提高了对标准工作的认识，明确了标准工作中的重点、难点问题，进一步增强了推进标准化工作的自觉性、前瞻性。

三是标准制修订工作成绩显著。标准制修订是标准化工作的关键。x年来，民政部门共完成制修订国家和行业标准70多项;已立项国家标准52项，行业标准20项，还有10项即将列入国家标准计划，50多项标准准备申请国家或行业立项。在部直属机关加大标准制修订工作的同时，一些省市在民政领域也出台了许多地方标准。北京市先后出台了《养老服务机构服务质量标准》、《养老服务机构服务质量星级划分与评定》等10多项标准。上海市制定实施了《社区居家养老服务》地方标准。浙江嘉兴市针对福利机构消防安全问题，专门制定了《社会福利机构消防安全建设和管理标准》。南京市先后制定了《社区服务：通用要求》、《社区服务：家政中介服务规范》、《社区服务：养老服务规范》和《和谐社区建设标准》。辽宁省先后组织实施了《婚姻登记机关规范化管理标准》和《婚姻登记规范化建设实施标准》。一些民政企事业单位还制定了内部标准。中国福利彩票发行管理中心先后发布了《中国福利彩票奖券印制加工标准》、《中国福利彩票生产用纸技术标准》、《刮开式中国福利彩票覆盖区检验标准》、《中国福利彩票包装标准》。广州市老人院、青岛市儿童福利院等许多社会福利机构根据国家和地方政策要求和标准规范，围绕内部管理、服务、安全、卫生等各个环节制定了一系列科学配套的标准，形成了机构管理标准体系。近五年来，民政领域发布和立项的标准数量多、范围广、类型全。制修订的标准已基本涵盖社会组织、优抚安置、防灾减灾、社会福利、社会救助、社区建设、康复辅具、地名、殡葬等民政各个业务领域，既包括基础标准也包括应用标准，既包括管理标准也包括服务标准，既包括产品标准也包括建设标准。“”时期成为民政历史上标准制修订数量最多、质量最好的时期，成为标准涵盖业务最广的时期，也是标准类型最全的时期。民政领域标准制定与实施对提高相关领域产品和服务质量、提升管理水平、推动民政事业的规范化和现代化建设发挥了重要作用。

四是国际采标工作进展良好。采标工作是标准化工作的重要内容，是促进我国与国际接轨的重要手段。为加快推进民政领域标准与国际接轨步伐，提高民政领域产品、服务的科技含量和专业化水平，我们在国际采标方面采取了两方面措施，一是走出去，积极推动部属专业标委会和有关研究机构主动与国际上相应的标准工作机构建立联系，加强交流和沟通;二是引进来，通过讲课、研讨会、项目交流、课题合作等方式邀请外国专家介绍国际上先进标准化工作经验。同时，要求各标委会和标准起草单位加大国家采标政策规定执行力度，在研究、制定标准过程中摸清国际情况，尽可能采用国际标准。残疾人领域是民政领域国际采标工作的重点领域。x年来，残疾人标委会积极推动残疾人标准与国际标准接轨，加大了与iso/tc168“假肢和矫形器标准化技术委员会”和iso/tc173“康复辅具器具标准化技术委员会”两个国际标准化机构的交流沟通，着力提高了我国假肢矫形器和康复辅具标准的质量和水平。中国福利彩票发行管理中心在世界彩票协会安全标准化委员会支持下，在全国大部分省市福利彩票发行中心开展了iso9000质量管理体系认证，进一步提高了福利彩票工作的标准化、规范化程度。国际采标工作的迅速进步，进一步提升了民政领域标准的科学化和国际化水平。

五是标准宣贯实施成效明显。标准宣贯实施是标准化工作的重要环节，是实现标准经济社会效益的重要途径。“”期间，民政部在加大标准制修订力度的同时，采取切实措施加大了标准宣传与实施力度。部里先后开展了《民政业务数据元交换与共享》、《地名标志》、《救灾物资储备库建设标准》等重大标准和强制性标准的专项宣传贯彻活动。最近，又针对养老机构规范化建设不到位问题，组织开展了“两规范一标准”落实情况专项检查活动，要求全行业养老机构认真执行《老年人建筑设计规范》、《老年人社会福利机构基本规范》和《养老护理员国家职业标准》。同时，切实贯彻国家标准委发布的《关于推进服务标准化试点工作的意见》精神，支持、鼓励民政系统企事业单位、城乡社区开展标准化试点活动。大连市民政局在全国民政系统首开先河，率先在局机关和直属事业单位导入iso9000质量管理体系，着力解决行政岗位主体不明确、管理层次不清晰、运作流程不顺畅等问题，逐步建立起管理科学、行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的质量管理机制，造就了一支纪律严明、服务热情、办事公道、讲求效率的工作队伍，为全市现代民政事业发展提供了更加完善的制度支撑和管理保障。山东沂水县沂水镇借鉴企业管理体系做法，在村务公开民主管理中引入质量管理标准体系新理念，进一步提高了村务民主管理的程序化、规范化和系统化程度。青岛市认真组织实施《和谐社区建设标准》，开展标准试点示范建设。北京、上海、广州、大连等地民政部门也积极鼓励有条件的社会福利机构通过标准化活动提升管理与服务水平。通过标准宣传与实施工作的有力推进，切实发挥了标准对民政事业发展的提升促进作用。

六是标准工作体系初步形成。完善的工作体系是做好标准化工作的重要保障。x年来，民政部在加强“全国残疾人康复和专用设备标准化技术委员会”和“全国地名标准化技术委员会”建设基础上，积极争取国家标准委支持，先后成立了“全国减灾救灾标准化技术委员会”、“全国社会福利标准化技术委员会”、“全国城市临时性社会救助标准化技术委员会”、“全国殡葬标准化技术委员会”、“全国婚庆婚介标准化技术委员会”，成立了民政部标准化工作领导小组和民政部标准化专家委员会。目前，正在筹备成立“全国民政信息化标准化技术委员会”、“全国社会工作标准化技术委员会”和“全国社区建设标准化技术委员会”。国家康复辅具研究中心、信息中心、国家减灾中心、地名研究所、一零一研究所等单位还成立专门机构、安排精干力量专职负责标准化工作。经过多年努力，初步形成了在部标准化工作领导小组领导下，以人事司组织管理、有关业务司局积极配合、民政行业主动参与、部标准化专家委员会技术指导，以专业标准化技术委员会和科研机构为主要载体的民政标准化工作体系。

七是专业队伍建设逐步加强。培养造就一支结构合理、素质优良的标准化专业队伍，是做好民政标准化工作的有力支撑。x年来，部里采取多措并举，不断加大民政标准化专业人才培养力度。一是通过专门培训培养人才，先后组织开展10多期标准知识培训班，共培训了500多人次，培养了一批民政标准化人才。二是通过标准化工作造就人才，通过200多个标准研究和制修订项目，凝聚了一批民政标准化人才。三是通过委托培养方式，每年支持部属标委会对技术委员会委员进行专业培训，逐步提高标委会成员的标准制修订能力。通过多层次、多形式的培养，民政标准化队伍建设取得了一定成效，初步形成了一支既精通民政业务又熟悉标准化知识的复合型标准化工作队伍。

经过五年来的艰苦努力，民政标准化工作取得了许多重要突破，民政系统干部职工标准化意识不断增强，标准化工作领域不断拓宽，标准研究和制定成果不断丰富，标准化工作基础不断夯实，标准化制度建设不断健全，标准化建设已经成为事关民政事业发展的支撑性、基础性工作。这些成绩的取得，是全国民政系统标准化工作者攻坚克难、辛勤耕耘的结果，是国家标准化管理委员会、财政部、科技部等国家有关部门大力支持的结果，也是社会各界标准化专家学者关心厚爱和积极推动的结果。借此机会，我代表民政部向关心、支持民政标准化工作的部门与单位和各位专家学者表示衷心的感谢!向默默无闻、辛勤奋斗在民政标准化工作领域的同志们表示崇高的敬意!

五年来，民政标准化工作坚持科学发展、改革创新，探索出了一条具有民政特色的标准化工作新路子，形成了符合民政实际的工作模式，积累了一些好的做法和经验。归纳起来，主要有以下四点：

一是做好标准化工作必须把握发展机遇。机遇好比发展的金钥匙，抓住了机遇，就抢到了发展先机，就能加速事物发展、加快目标实现。五年来，我们紧紧把握国家标准化管理委员会实施国家标准清理评价的契机，积极向财政部争取了民政标准体系建设项目经费，在民政各个业务领域开展标准体系研究，初步建立了民政标准体系框架，形成了“”民政标准发展规划，民政标准化工作纳入了国家标准化工作重点，得到了国家有关部门前所未有的重视和支持;我们牢牢抓住国家大力支持标准制修订工作和标准化专业机构建设之机，积极申请立项了一批国家标准，加大了国际采标工作力度，新成立或正在筹备成立8个标准化技术委员会，组建了部标准化工作领导小组，进一步完善了标准化工作体系，夯实了工作基础，开启了民政标准化工作全面发展的新时期。

二是做好标准化工作必须发挥专业作用。标准化工作是一项专业性工作，离不开专业力量的支撑。五年来，我们始终高度重视培养和引进标准化专业人才，通过标准化专家委员会和技术委员会凝聚了一批标准化专家队伍，充分发挥他们在标准化工作中的决策咨询功能，发挥他们在标准基础研究以及标准起草、技术审定、宣贯实施、知识培训等方面的专业作用。正是由于有专业力量的支撑，民政标准化工作的质量和效益才得到了有效保证。

三是做好标准化工作必须坚持研究先行。科学研究是制定标准的前提和基础。标准是科技成果转化为现实生产力的桥梁和平台。五年来，我们始终坚持研究先行，对标准领域的任何一项重要决策和申请立项的任何一项国家或行业标准，事先进行深入研究、反复论证，决策和标准出台后还要进行效果评估和持续改进，确保了决策和标准的科学性、有效性;我们始终坚持科学研究与标准制定有机结合，要求科研单位和科研人员设计科研项目要兼顾标准研究，及时将成熟的研究成果转化为标准，通过标准的广泛实施释放科研成果的经济社会效益。

四是做好标准化工作必须创新体制机制。五年来，我们始终坚持用改革创新的办法解决标准化建设中的矛盾和问题，根据形势发展变化，主动调整发展思路，不断推进管理体制和工作机制创新，逐步形成了“政府主导、社会参与、专业支撑”的标准化工作格局，创新了从标准基础研究到标准立项、从标准制定到标准执行的一体化工作机制，为民政标准化工作更好更快发展提供了有力保障。

二、深入分析民政标准化工作形势

当前，民政标准化工作正处于发展的关键时期，面临着许多有利条件和难得发展机遇。

首先，中央对标准化工作的高度重视，为民政标准化工作提供了强大动力。随着全球化进程的不断深入，标准竞争已成为继产品竞争、品牌竞争之后的一种层次更深、水平更高、影响更大的竞争方式。一些发达国家先后提出了“技术专利化、专利标准化、标准全球化”的标准发展对策。党中央国务院对标准化工作十分重视，适时提出了国家标准化发展战略，将标准化工作纳入《国家科技发展中长期规划纲要》进行重点部署，强调要将标准化工作从农业、工业、信息、能源等传统领域向社会管理和公共服务领域延伸，切实抓好民生领域标准化建设;强调要通过标准化工作的跨越式发展，为应对当前国际金融危机、保持经济平稳较快发展、加快转变经济增长方式、提高自主创新能力、促进和谐社会建设、深化改革开放提供强有力的技术支撑和基础保障作用。民政标准化工作是国家标准化发展战略的重要组成部分，是民生领域标准化建设不可或缺的重要内容，也得到了国家有关部门的高度重视和支持。国家标准委牵头研究制定的《国家标准化战略纲要》、《国家标准化体系建设工程》和《全国服务标准—20xx年发展规划》，已将社会组织、社会福利、社会救助、社区服务、地名服务、防灾减灾、婚姻服务、康复辅具、殡葬等领域标准列入了重点支持和研究范围。科技部、财政部对民政领域重大技术标准研究项目也给予了有力支持。中央对民生标准化建设的高度重视，为民政标准化工作的进一步发展提供了有力保证。

其次，民政事业的快速发展，对标准化建设提出了强烈需求。加强标准化建设是民政部门履行好“解决民生、落实民权、维护民利”核心职责的迫切需要。民政工作面向全体社会成员，着重保障包括城乡贫困户、农村五保户、流浪乞讨人员、受灾群众等在内的困难群体，包括老年人、孤儿、残疾人等在内的特殊群体，包括退役士兵、军休干部、伤残军人等在内的优抚群体。保障这些群体的基本权益，除了必须依靠完善的法律法规和政策措施外，还需要适应人民群众的新期待和民政事业发展的新要求，研究制定相应技术标准，共同发挥法律法规和技术标准在维护民政服务对象权益方面的作用。加强标准化建设是增强民政公共服务质量效益、提高民政管理水平和效率的迫切需要。民政公共服务既包括社会福利服务、社会救助服务、优抚保障服务、减灾救灾服务、社会工作服务、社区服务和慈善志愿服务，也包括地名公共服务、儿童收养服务、康复辅具服务、婚姻登记和婚庆婚介服务、殡葬服务等。这些服务属于基本公共服务范畴，与人民群众利益息息相关，党和政府高度重视，社会各界广泛关注。随着我国经济社会的不断发展和人们生活水平的显著提高，人们对这些基本公共服务的需求将越来越多，对服务质量的要求将越来越高。国际经验表明，在公共服务领域引入标准化管理的理念和方式，对于扩大公共服务产品提供规模、提高公共服务产品质量、增强公共服务效益、提高公共服务管理水平，具有非常重要的作用。很多国家和地区在公共服务领域制定了大量标准，建立了较为完善的标准化工作体系。在我国，目前这些领域的标准数量还不多，标准化研究还相当薄弱，标准化水平还较低。这种状况与民政公共管理和服务的发展需求还不相适应。加强这些领域的标准化建设，研究制定有关服务管理标准、服务质量评价标准、设施建设标准、人员资质标准，逐步建立起系统完整、协调配套、门类齐全、科学合理的服务标准体系，建立健全标准宣贯实施保障体系，已经成为提高民政公共管理与服务水平的重要任务。加强标准化建设是提高民政特色行业产品质量、增强国际竞争力的迫切需要。民政特色行业产品主要包括康复辅助器具、减灾救灾用品、地名标志用品、殡葬用品等。这些产品质量和性能的好坏，直接关系人民群众尤其是广大残障人士、紧急救援人员和灾民以及广大丧葬用户的切身利益。当前，我国的康复辅助器具、减灾救灾用品、殡葬用品虽然有了较快、较好的发展，但无论是产品质量和种类、还是产品的安全环保性能要求，无论是产品的市场占有率、还是产品的市场竞争力，与发达国家的同类产品相比还有很大差距。要缩短这种差距，提高产品的质量和竞争能力，必须统一技术标准，加大自主知识产权标准研究制定力度。

第三，民政标准化自身建设不断加强，为进一步推进民政标准化工作奠定了良好基础。五年来，民政标准化自身建设取得了重要突破。一是标准化意识普遍增强。通过五年来的努力，无论是部机关司局、直属单位和部管社团，还是各级地方民政部门，都日益认识到标准在规范服务行为、提高管理效率、提升产品质量方面的重要作用，学习标准、研究标准、应用标准的氛围日益浓厚。二是标准职能进一步明确。在x年部里新的“三定”规定中，“研究制定标准”第一次写入了许多业务司局和直属单位的职能之中，为进一步加强这项工作提供了政策保障。三是标准化工作基础进一步夯实。通过多年努力，已经搭建了民政标准体系基本框架，研究制定了100多项国家或行业标准，积累了丰富的标准化工作经验，建立了一批标准化专业机构，培养和凝聚了一批标准化专业队伍，形成了标准化工作政策制度，为进一步推进标准化建设奠定了良好基础。四是民政标准化工作第一次纳入了民政科技发展规划。今年7月初召开的全国民政科学技术和技能人才大会和随后发布的《全国民政科技发展中长期规划纲要》和《民政部关于进一步加强科技工作的决定》，对当前和今后一个时期民政标准化工作做出了专门论述，进行了专门部署，提出了明确要求，指明了发展方向，为实现科技工作与标准化工作之间的良性互动提供了有力保证。

在明确形势、发现机遇的同时，我们也要清醒地看到民政标准化工作还存在一些问题：一是重视不够问题。虽然部里对标准化工作越来越重视，但有些地方民政部门对标准化工作的认识和重视程度还不够，地方标准化建设急需进一步加强。二是标准老化问题。许多标准制定周期过长，现行标准的数量和质量难于适应民政事业快速发展的需要，必须抓紧修订。三是标准实施问题。在标准化工作中常常出现重制定、轻落实的问题。由于缺乏有力的保障措施，很多标准难以得到贯彻实施，标准作用难以得到充分发挥，难以取得标准实施效果。四是标准化人才问题。虽然这些年部里高度重视标准化工作人才队伍建设，但标准化人才总量还不足，尤其是社会福利、社会救助、优抚安置、社区建设、社会工作等新兴标准化领域的专业人才更为紧缺。这些问题与不足，制约了民政标准化工作的进一步发展，需要认真研究、明确对策，依托社会力量，加强在岗人员培训，加快解决步伐。

三、站在新起点上开创民政标准化工作新局面

今后一个时期，民政标准化工作的总体思路是要高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕国家标准化工作部署、民政业务工作和民政对象需求，建立健全民政标准体系，完善标准管理制度，健全标准化工作领导体制和工作机制，加快推进标准专业机构和队伍建设，不断夯实标准化工作基础，切实提高标准化工作水平，进一步增强标准对民政事业发展的支撑能力。为此，下一步要重点抓好三项工作：

一是要科学制定“”民政标准化发展规划。研究制定规划是一项打基础、谋长远的工作。要结合实施国家标准化体系建设工程，做好“”民政标准化发展规划研究。今年6月份，国家标准化管理委员会作出了实施国家标准化体系建设工程的决策部署，提出从今年起到x年底，用3年时间建设起符合我国国情的标准体系、标准化技术组织体系、国际标准化工作推进体系和标准化保障体系，研制一批调整和振兴“十大重点产业”以及质量安全的关键技术标准，建设国家技术标准资源服务平台的目标任务;同时要求各有关部门实施好本行业、本领域标准化体系建设工程。要严格按照国家标准化体系建设工程的总体要求，认真组织实施民政领域标准化体系建设工程，科学制定“”民政标准化发展规划。要认真按照国家标准化管理委员会要求，做好民政领域行业标准清理评价工作，切实明确现有行业标准的有效性和在国家标准化体系中的定位，避免行业标准和国家标准的交叉重复。要紧密围绕“”期间民政业务工作和民政对象的需求，分专题研究民政各业务领域标准化发展战略，明确重点领域关键标准制修订思路和工作进度。要科学研判经济社会发展形势和标准化发展趋势，加强当前民政事业发展急需标准建设;着眼民政事业长远发展，超前部署一批标准基础研究课题。要深入研究加大标准宣贯力度，完善标准化管理的运行机制，提出加强标准实施监督体系建设、人才培养体系建设、国际标准推进机制建设和专业标准化技术委员会建设思路和保障措施。要通过标准化体系建设和发展规划的研究制定，进一步明确“”民政标准化工作指导思想、发展目标、指导原则、主要任务和保障措施，提高民政标准化工作的前瞻性、协调性、系统性和科学性。

二是要加快标准研究和制定步伐。当前，民政领域标准研究和制定任务非常繁重。要按照国家和部里有关要求，抓紧完成已立项标准研究项目和国家或行业标准计划项目的研究和制定任务。要加快现有标准研究成果向国家或行业标准的转化，真正发挥研究成果的经济社会效益。要按照《全国民政标准—x年发展规划》要求，加大民政急需、社会急用的重大民生标准和关键技术标准的研究制定力度。要适应民政公共管理和服务专业化、规范化、现代化发展的需要，加快社会组织评估、社会福利服务、社会救助服务、婚姻登记服务、婚庆婚介服务、收养服务、社区服务、社会工作、福利彩票等方面标准研究制定步伐。要围绕我国防灾减灾建设需要，不断加强灾情调查与统计、灾害风险评估、灾害损失评估、灾害应急技术、灾民救助、灾区恢复重建、救灾物资生产和仓储、救灾捐赠物资管理等方面标准的研究制定。要围绕地名公共服务工程建设的需要，不断加强地名译写、地名文化遗产保护、海底地名、南极地名、月球地名、地名数据库建设、地名信息服务、地名信息管理等方面标准的研究制定。要适应康复辅具产品市场化需要，不断加强康复辅具产品生产、配置、检测、技术服务等方面标准研究。要适应文明殡葬、生态殡葬建设需要，不断加强殡葬设施、设备、用品和殡仪服务标准以及环境监测与控制标准研究。要根据民政领域机构设施建设不断扩大的需要，不断加快社区减灾基础设施、减灾科普教育基地、殡仪馆、公墓、军供站、军休所、优抚医院、烈士纪念建筑物、社区服务中心等基础设施建设标准研究制定步伐。要加大民政信息化标准建设力度。

三是要着力推进民政标准实施体系建设。要建立健全标准实施的政策制度，加大标准在全行业、全系统推广和实施工作力度，广泛开展标准化知识普及教育，继续增强系统干部职工和民政服务对象标准化意识，积极倡导以标准为依据的生产、服务和管理行为。要加强认证认可和检测机构建设，继续建好做强国家康复辅具产品检测中心、殡葬行业环境监测中心、地名标牌检测中心，尽快成立国家紧急救援行业管理体系认证机构，研究探索在社会福利、婚庆婚介、社区服务等领域建立认证组织，充分发挥认证和检测机构在标准实施中的作用。要积极鼓励民政所辖行业单位大胆引入质量管理体系，运用标准化理念和方法提升民政管理与服务的现代化、规范化水平。要抓紧启动民政标准化试点示范活动，认真落实国家标准化管理委员会关于推进服务标准化试点工作的意见，加快制定民政标准化试点示范活动政策，积极引导有条件的地方在社区服务、社会福利服务、殡仪服务、婚庆婚介服务等领域率先开展标准试点示范。通过试点示范的辐射和引领作用，在更大范围、更广领域、更深层次用更强力度推进标准化工作。要建立强制性标准实施监督制度，对民政领域涉及国家安全、生命安全、健康卫生、环境保护等方面的强制性标准，要采取切实措施加强宣传、贯彻和执行，定期对其执行效果进行监督评估，加大对违反强制性标准行为的处罚力度。

完成好这些民政标准化工作任务，迫切需要我们从贯彻落实科学发展观、建设现代民政和维护服务对象权益的高度出发，切实加强组织领导，健全体制机制，强化能力建设，抓好工作落实。

首先，要高度重视，加强领导。标准化建设是关系民政事业发展的基础性、战略性工程。加强标准化工作，对提炼和推广民政工作经验，加大民政科研成果转化，完善民政领域政策法规，提高民政管理和服务的规范化水平，提升民政特殊行业产品质量，维护民政服务对象权益，促进现代民政建设具有重要意义。我们一定要高度重视，将标准化工作列入重要议事日程，与民政业务工作一起研究、一起部署、一起实施、一起检查。各级民政部门和各司局、各单位要建立健全民政标准化工作领导机构，切实加强对标准化工作的组织领导。各单位负责同志要主动了解民政标准化工作情况，帮助解决民政标准化工作的实际困难，为标准化工作又好又快发展提供有力指导、创造良好条件。

其次，要明确职责，搞好配合。标准化工作业务面广、涉及环节多、专业性强、工作难度大，需要有关各方共同努力，做好协调、配合工作。人事司要切实承担起标准化工作的归口管理职责，认真落实国家标准化决策部署，指导民政系统标准化工作，为各级民政部门和各单位、各标准化技术委员会开展工作提供好服务。规划财务司要积极争取民政标准化建设财政经费，加强标准项目经费使用评估和监督。政策法规司要做好民政领域政策法规、部门规章与标准衔接的审核，确保标准的科学性和有效性。各业务司局要切实承担起本领域、本行业标准研究、制修订和宣传实施工作。各研究机构要发挥科研优势，做好有关领域标准基础研究和科研成果向标准的转化。各行业协会和有关社团要发挥其联系广泛的优势，调动本行业、本领域各方面力量参与和支持标准化工作。各标委会要负责好由其技术归口的标准项目研究和制修订工作。地方民政部门要立足本地实际，做好标准化试点示范工作，确保国家或行业标准得到有效实施，并加强地方标准的研究制定和实施工作。要充分发挥部标准化专家委员会在标准研究、决策、规划、立项、制定、管理、验收等环节中的专业咨询作用。要通过多方面努力，逐步形成分工合作、上下配合、齐抓共管、共同推进民政标准化建设的工作新格局。

第三，要抓好落实，务求实效。抓好标准化工作落实，要着重在三个方面下功夫。一是要在加强研究上下功夫。要及时总结国内外民政领域标准化发展现状，认真分析发展形势，研究探索、总结提炼民政领域社会管理、公共服务标准化工作特点和规律。要建立健全科研与标准良性互动机制，促进科研与标准研制、科研成果推广与标准发布、管理服务提升与标准更新换代有机结合，推动更多拥有知识产权的技术融入标准，提高民政领域标准水平，加速科研成果社会化、产业化进程。要积极争取将民政领域重大标准研究项目纳入国家公益性行业科研专项，加大民政标准研究力度。二是要在专业机构和队伍建设上下功夫。要抓紧筹备成立“民政信息化标准化技术委员会”、“社会工作标准化技术委员会”和“和谐社区建设标准化技术委员会”。要按照《全国专业标准化技术委员会章程》和《全国专业标准化技术委员会管理办法》要求，加强已成立标委会内部制度建设，不断完善技术委员会章程和秘书处工作细则，建立民主公开、运转高效的工作机制，健全公平公正、科学规范的委员考核评价制度。要切实加强标委会委员队伍建设，抓紧开展委员培训，尽快让委员们熟悉标准化业务知识，提高标委会的工作能力和水平。要采取脱产培训、进修深造等多种形式，进一步加强民政标准化专业人才队伍建设。三是要在加大投入上下功夫。要积极争取各级财政对民政标准化建设的投入。要充分利用市场筹资机制，引导鼓励企事业单位、社会团体、基金会投资民政标准的制修订工作，逐步形成政府、企事业单位、社会组织共同关心、支持、投入民政标准化建设的良好局面。

同志们，民政标准化建设关系重大，任重道远。我们要深入贯彻落实科学发展观，以科学求实的态度、改革创新的勇气、真抓实干的作风，采取更加有力措施，进一步推进民政标准化工作，为建设现代民政、促进社会和谐、实现科学发展做出新的更大贡献!

**标准化推进会上的讲话篇二**

同志们：

国家标准委在这里召开全国标准化工作会议，这是一次十分重要的会议。国务院有关部门对这次会议十分重视，特别是对《国家标准化发展纲要》(草案)的起草工作给予了大力支持，现正在由国家发展和改革委、科技部、财政部、教育部和国家质检总局五个部委会签之中。国家发改委副主任张晓强、科技部副部长李学勇在百忙之中出席我们的标准化工作会议，对我们的工作给予指导，我代表国家质检总局对各位领导多年来对质检事业、对标准化事业的关心和支持表示衷心的感谢!平均同志将要对“十五”的标准化工作进行总结，对今年和今后一个时期的工作进行部署。下面我讲几个问题。

一、标准化工作取得了明显成绩

标准化是科技、经济和社会各个方面发展的基础。在党中央、国务院的高度重视和关怀下，在国家标准委的积极推动下，在各有关部门的大力支持下，近年来我国标准化工作取得了明显成绩,为国民经济和社会发展做出了应有贡献，标准化事业也步入了新的发展阶段,为标准化事业的长远发展奠定了良好基础。概括起来有以下8个方面。

一是组织全面清理国家标准。领经过大家的艰苦努力，历时一年多的时间，组织国务院70多个部门、行业协会和各专业标准化技术委员会，对2万多项国家标准进行了全面清理。通过废止、修订以及合并标准，国家标准的数量减少了25%，初步解决了部分标准老化、适应性差的问题以及国家标准之间、行业标准与国家标准之间的交叉、重复和矛盾，提高了国家标准的市场适用性。

二是大力推动采用国际标准和国外先进标准。按照“市场引导、企业为主、政府推动、分类指导、国际接轨”的工作方针，把加快采用国际标准作为工作重点，积极筹备召开了全国采用国际标准工作会议，对我国采用国际标准和国外先进标准起到了积极的推动作用。

三是大力推动农业标准化工作。农业标准化工作是促进农业增产、农民增收的重要措施。经过各有关部门的积极协调，策划和筹备召开了全国农业标准化工作会议,农业标准化示范区建设得到加强，研制了一批农业标准，培育了一大批农产品名牌产品，为农业增产、提高农产品质量、扩大农副产品出口和农民增收发挥了显著的作用。

四是组织开展技术标准体系的研究。标准委成立以来，高度重视标准化体系研究工作，组织中国标准化研究院等各方面的专家出色地完成了国家“十五”两个重大标准技术专项课题的研究，完成了中国标准技术发展战略研究和国家技术标准体系建设的研究,两项研究均已通过验收，得到专家组的一致好评。还组织开展了农业标准、食品安全标准、机械装备标准、现代物流标准等标准体系课题的研究，开展了节能、节水和节材的标准体系的研究，提出了相应的标准制修订计划，加快了标准制修订速度。

五是加强标准化管理的信息化建设。实现了国家标准计划立项的网上申报，运用信息手段加强了国家标准制修订的管理。实现了国家强制性标准的网上阅读和国家标准的网上销售，提高了标准化的信息服务水平。

六是增强标准化工作的有效性。在抗击非典的斗争中，及时发布了有关产品标准，为确保抗击非典物资的产品质量提供了技术保障;在禽流感阻击战中，及时发布了8项国家标准，受到社会各界的好评。

七是提高标准制修订的透明度。加入世贸组织以来，标准委向wto通报了149项新制修订的与国际贸易有关的国家强制性标准。同时，允许外商在中国注册的合资企业和独资企业参加我国召开的标准化论坛、新闻发布会等活动，允许外资企业参加我国标准制修订过程，这些工作得到了前世贸组织总干事穆尔的赞扬。

八是推动参与国际标准的制定工作。通过承担国际标准化组织和国际电工委员会工作、承办技术委员会会议等途，为企业提供参加国际标准有关活动的机会，鼓励有相对优势的企业参与国际标准的制定，逐步加强了实质性参与国际标准的制定工作，并取得了一定成效。

近年来，标准化工作在促进经济和社会发展中发挥了重要作用，得到了政府的肯定，企业的认同，社会的赞誉。这些成绩的取得，得益于党中央、国务院的正确领导和高度重视，离不开各有关方面的大力支持，也是标准化系统全体同志艰苦努力的结果。在此，我代表国家质检总局，向全国的标准化工作者和一贯支持标准化工作的社会各界，致以衷心的感谢!

二、认真贯彻党的xx届五中全会精神，扎实做好标准化工作

刚刚结束的第十届全国人民代表大会第四次会议审查批准了国务院提出的《国民经济和社会发展第十一个五年规划纲要(草案)》，规划纲要全面贯彻了党的xx届五中全会精神，提出了“”时期经济社会发展的奋斗目标和主要任务，符合我国国情，集中了全国各族人民的共同意愿，反映了时代发展的客观要求，经过努力是完全可以实现的。我们要坚定不移地把思想和行动统一到中央的决策上来，统一到贯彻落实科学发展观上来，用科学发展观统领标准化工作全局，努力提高标准化工作对经济社会发展的有效性，为实现第十一个五年规划提出的目标添砖加瓦。如何抓好今后一个时期的标准化工作，概况起来就是：“唱响一个旋律、发挥支撑作用、突出八个重点、加大一个力度、深化机制改革、完善一个体系”。

第一，唱响一个旋律，就是要唱响标准化工作跨越式发展的主旋律。实现标准化工作的跨越式发展，就是要全面实施标准战略，努力实现《国家标准化发展纲要》(草案)确定的战略目标。“草案”提出了“”的奋斗目标，即“经过‘’的努力，使我国的标准化工作达到中等发达国家的水平，相关联的国际标准采标率80%;标准制修订6000项/年;标准制定周期2年;标龄在5年以内”的目标。这个目标很具体，完成这个任务也很艰巨。首先要动员全国各部门、各地方的力量，把标准化工作也列入本部门、本地方的发展规划当中;千方百计地为实施标准战略筹措经费。二是要千方百计地实施好标准战略，努力发挥标准化在走新型工业化道路和建设节约型社会中的技术支撑作用，努力提高国家竞争力，全面提升标准化在提高产品质量水平、促进产业发展、增强技术创新能力和扩大国际贸易中的战略地位，促进我国科技经济健康快速发展。

完成这些任务，需要大家全力以赴，进一步做好工作。只有完成这些硬任务，才能进一步完善适应社会主义市场经济要求、符合市场经济规律和国际规则、科学有效的标准化管理体制和运行机制;才能进一步完善与标准化法相配套的法律法规体系;才能形成强制性国家标准、自愿性标准和合格评定程序紧密结合的新型国家标准体系。只有这样，才能使标准成为我国走新型工业化道路、建设节约型社会、提升国家核心竞争力和综合国力的技术保障，成为全面建设小康社会目标坚实的技术基础。只有通过大家的共同努力，才能进一步提高我国在国际标准化舞台上的地位、作用和影响。

第二，发挥支撑作用，就是要为建设创新型国家提供技术支撑。自主创新是科技发展的灵魂，是一个民族发展的不竭动力，是支撑国家崛起的筋骨。在激烈的国际竞争中，没有自主创新，就难以在国际上争取平等的地位，获得应有的国家尊严。《中共中央国务院关于实施科技规划纲要增强自主创新能力的决定》中明确提出未来20xx年，要全面落实科学发展观，按照“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的指导方针，努力建设创新型国家，把自主创新作为调整经济结构、转变增长方式的中心环节。标准化工作作为国民经济和社会发展的重要技术基础，应当发挥好技术支撑作用。一是加强标准化工作与科研工作特别是国家重大科技项目研究的紧密结合，促进标准制定与科研、产业化和技术更新同步。二是建立自主创新技术标准制定绿色通道，加快标准制修订速度，改变科技成果转化滞后的状况，积极利用标准化手段推进技术创新成果快速形成生产力，尽快实现产业化。三是认真研究技术专利化、专利标准化和标准全球化的发展趋势，加快标准中涉及知识产权的相关问题研究，制定相关政策和措施，积极将我国自主创新的具有自主知识产权的技术制定为国家标准并推动制定为国际标准，以全面提升我国的技术创新能力和国际竞争能力。

第三，突出八个重点，就是要在8个领域贯彻科学发展观有所作为。在中央经济工作会议上锦涛提出，要把科学发展观作为经济社会发展的指导方针，贯穿社会主义现代化建设的全过程。科学发展观在指导认证认可工作方面具有重要意义，科学发展观就是要体现科学发展而不是盲目发展，科学发展而不是粗放发展，科学发展要是效益型发展、质量型发展、节约型发展。我们要按照这样的要求来考虑标准化工作，突出抓好节能、节材、节水、节地、新能源与可再生能源、废旧产品综合利用、清洁生产、矿产资源综合利用等8个领域标准项目的落实。我们要认真研究对高耗能、高耗资源的企业采取什么措施，标准化工作要从围绕科学发展观考虑标准化工作有效性，在这些方面有突破性的进展。标准化工作放在整个国家经济社会发展全局下，就有位置，就有作为。

第四，加大一个力度，就是要加大农业标准化工作的推行力度。农业标准化的实施是农业产业化发展的重要基础。农业标准只有通过有效示范和有效实施，才能发挥促进和规范农业生产、经营和管理的作用。我们一定要带着对农民群众的深厚感情，加快建立和完善统一、权威的农业标准体系。要突出重点，抓好农产品生产、加工、流通三个环节标准和农兽药残留限量等安全标准、农业生产良好操作规范和检验检疫等标准的实施，实行标准化、规范化的生产模式和严格管理制度。切实抓好农产品质量、安全准入标准的实施，确保农产品质量安全。要加大标准化知识普及力度，提高农民自我发展的能力，用标准化手段健全农产品批发市场管理，做好农业标准化信息服务，积极推进生产、加工、销售一条龙标准化建设，积极培养农产品名牌，促进农产品的增值。

第五，深化机制改革，就是要进一步深化标准化工作运行机制改革。近几年来，标准化工作运行机制改革取得了一定成效，但是，当前，标准制修订速度跟不上市场变化和产业发展的需要，标准水平低、老化和滞后的问题还没有得到彻底解决，改革步伐缓慢，尤其是标准化工作机制不活、动力不足、缺乏创新的问题普遍存在。因此，标准化工作必须进一步解放思想，开拓创新，彻底打破旧观念、旧方式、旧方法，进一步深化运行机制改革。一要在提高标准的总体水平上下功夫。要加快标准制修订速度，要遵循重点保障的原则，紧紧围绕落实科学发展观、建设节约型社会、转变增长方式、构建和谐社会和全面建设小康社会的工作重点，彻底改变过去在一定程度上照顾多数、迁就落后的做法，不断提高标准水平。二要在充分发挥市场机制作用上多下功夫。积极面向市场，不断探索市场取向改革的路子，今年要拿出一些标准制修订项目进行公开竞争，用类似招标的方式，积极鼓励企业参与标准的制修订工作，从单一依靠政府力量转到充分调动政府、企业、社会各方面的积极性共同制定标准上来，逐步形成以企业为主、广泛参与、公开透明的开放式工作模式。三要在提高标准化工作效率上下功夫。要在进一步完善标准制修订网上管理系统、强制性标准网上免费阅览和推荐性标准网上销售系统的基础上，加强对现有信息资源的整合，进一步完善标准化信息平台，提高标准的时效性，为全社会提供及时、准确、高效、权威、便捷的标准信息服务。四要在拓展标准化工作领域上下功夫。要加大对服务标准化工作的指导和推进力度，加大对实施标准情况的监督检查力度，注重发展标准化中介服务，培育和规范标准化中介服务市场，引导各级、各类标准化组织依法开展标准化咨询服务，扩大信息咨询覆盖面，进一步向全方位、多层次、宽领域的管理和服务上延伸。

第六，完善一个体系，就是要积极工作，尽快形成一个结构合理、层次分明、重点突出、科学适用、国际接轨的标准体系。围绕提高我国产品质量，增强产品竞争力，按照“五个统筹”的要求，突出抓好食品安全、消费品安全、公共安全、信息化、资源节约、装备制造、环境保护、服务标准、检测技术标准等九大标准体系的建设。要充分发挥各级标准化研究机构、科研单位和标准化专业技术委员会的作用，重视与产品质量安全有关的科学技术的研究和开发，广泛开展产品质量安全标准的前期研究工作，不断提高科技成果的标准转化率。形成以国家标准为主体，行业标准、地方标准相互协调配套，强制性标准与推荐性标准互有侧重，结构科学合理、满足循环经济及产业链发展、满足人与自然和谐发展需要的标准体系。

三、努力提高标准化工作队伍的战斗力

事业发展，关键在人。完成好今年和“”期间标准化工作目标，必须依靠一支政治合格、思想过硬、技术精湛、作风扎实、清正廉洁的队伍，必须加强队伍建设，努力提高队伍的创造力、凝聚力和战斗力。在保持共产党员先进性教育活动活动中，我们探索和积累了许多行之有效的好做法、好经验，很有必要巩固下来、坚持下去，应用到队伍建设的各个方面，进一步完善政治学习、理论教育、业务培训、自身建设、反腐倡廉等各项制度，为加快标准化事业发展提供保证和支持。这些好的经验和做法概括起来就是“强化5个意识，建好4支队伍”。

第一，要强化学习意识，勤奋学习。我们已进入一个知识经济时代，知识学科众多且日新月异。标准化工作涉及领域广，政策性、法规性、涉外性、前沿性强，涉及专业多，技术要求高，有大量的法律法规需要熟悉，有许多的专业知识需要弄懂。特别是在经济全球化进程加快、国外技术性保护措施日趋严重的情况下，更需要我们努力学习，深入研究国际经贸动态和有效应对技术贸易壁垒的措施。责任督促我们学习，形势逼迫我们学习，事业呼唤我们学习。我们常说，活到老，学到老。同志们都要自勉自励，自我加压，把学习作为一种政治任务、一种人生修养、一种精神追求，树立时时学习、处处学习、终生学习的理念。只有好学、勤思、深虑、远谋，才能与时俱进，提高层次，做到站得高;才能登高望远，境界开阔，做到看得远;才能辩证思维，审时度势，做到想得深;才能切中要害，把握关键，做到抓得实;才能具备综观大局的眼界、把握大局的能力、服务大局的觉悟，善于从政治上判断形势、处理问题、做出决策，提高加快科学发展、建设和谐社会的本领。

第二，要强化责任意识，扎实工作。标准化工作部门肩负着促进经济和社会发展的重任，我们必须强化责任意识，自觉发扬求真务实的精神，铺下身子，真抓实干，把心思用在“想干事”上，把本领体现在“会干事”上，把目标锁定在“干成事”上，真正做到改革有新思路，发展有新突破，开放有新局面，各项工作有新举措。要说了算，定了干，言必信，行必果;凡是看准的事情，部署的工作，都要以“咬定青山不放松”的韧劲，“不达目标不罢休”的干劲，一项一项地抓，一个环节一个环节地推进，抓住不放，一抓到底。通过脚踏实地的努力，取得实实在在的成绩，把标准化事业推向前进，把《标准化发展纲要》(草案)提出的任务落到实处。

第三，要强化忧患意识，奋发进取。我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段，生产力还不发达，城乡区域发展不平衡;粗放型经济增长方式没有根本转变，经济结构不够合理，自主创新能力不强，经济社会发展与资源环境的矛盾日益突出;解决“三农”问题的任务相当艰巨;就业压力依然较大，收入分配中的矛盾较多，处理好社会利益关系的难度加大。工作在标准化工作战线的每一位同志，都应当增强忧患意识，自觉为党分忧，为民解难，努力提高标准化工作在促进经济社会全面发展工作的有效性。这既是领导干部党性修养、政治觉悟、大局意识的表现，也是新形势下自我加压、与时俱进、发奋进取的内在动力。从实施标准化战略的形势来看，我们也会遇到许多新情况、新困难，这就要求我们必须增强忧患意识，立足本职，振奋精神，激励斗志，奋发有为，不断克服前进道路上的困难，不断夺取新的胜利。

第四，要强化以人为本的意识，为人民服好务。标准化工作与人民群众的根本利益密切相关。在标准化工作中，要落实以人为本，就必须坚持把最广大人民群众的根本利益作为开展标准化工作的出发点和落脚点，高度重视和维护人民群众最现实、最关心、最直接的利益。当前，标准化工作要把关乎广大人民群众切身利益的具体问题作为突破口，按照国务院关于进一步加强食品安全工作的要求，加快建立和完善食品安全标准体系，认真做好食品安全、农产品安全、煤矿生产安全等一批保障人民生命健康安全标准的制定和实施工作，尽最大可能消除各种事故隐患，排除和减少各种突发事件对社会稳定和人民生活的影响;对关系人民群众利益的标准要通过快速制定程序，随时立项，及时审批、及时发布。要加大对重要标准的宣贯与监督，继续探索群众喜闻乐见的宣传方式，让消费者学标准、懂标准、用标准，真正学会运用标准这个武器维护自身的合法权益，真正体现标准化工作以人为本的思想。

第五，要强化团结协作的意识，密切配合。团结协作，密切配合，是增强凝聚力、提高战斗力的重要前提。标准化工作是一项涉及面广、专业性强、工作难度大、技术要求高的系统工程，光靠国家标准委的力量远远不够，需要各行业部门和协会的大力配合协作。国家标准委作为统一管理全国标准化工作的职能部门，必须牵好头，要在如何形成合力，形成核心，形成凝聚力上下功夫。我们的事业不可能一帆风顺，会遇到很多困难。所有这些困难的解决，核心都在团结上。从事标准化工作的各个单位要分工不分家，该唱主角的时候要以我为主，该唱配角的时候不越位，搞好配合。希望大家都要有争上游的意识和精神，做团结的表率，做协调、配合的表率，大家一起共同努力，做到思想同心，目标同向，行动同步，事业同干，精诚团结，共创大业。

第六，要抓好标准化队伍建设。强化5个意识是队伍建设的基础和前提，同时抓好4支队伍的建设，也是提高我们标准化队伍整体战斗力的关键一环。一是抓好科研队伍建设。各级标准化机构要建立充满生机与活力的人才工作机制，着力营造有利于科研人才健康成长的良好氛围，形成鼓励人才干科研，支持和帮助人才干好科研的工作环境。各级标准化技术机构一定要把好科研人员质量关，制定和实施学术技术骨干的选拔培养方案，把那些愿意干科研且懂业务、素质高的人员配备到标准化科研队伍中，加快标准化学科带头人和技术骨干队伍建设。二是抓好专家队伍建设。要加快标准化工作专家数据库建设，抓好重点领域和优势领域标准化高级人才队伍的业务培训，在“”期间，培养1000名以上外语好、专业精、能力强的积极参与国际标准制修订活动的专家队伍，为实质性参与国际标准化活动奠定基础。三是抓好企业标准化队伍建设。要探索建立和实施标准化工程师职业资格制度，改善企业标准化工作人员队伍的素质和结构，把好企业标准的质量关，强化企业的标准化工作。四是抓好公务员队伍建设。各级标准化管理部门一定要把行业形象放在突出位置上来抓。有了公正、廉洁，在社会上就站得住;失去公正、廉洁，就会垮台。公务员原则上不得担任技术委员会委员、秘书长或主任委员的职务。对已经担任技术委员会委员或其他职务的行政人员，相关技术委员会要在半年内进行更换。与技术委员会有工作关系，但没有担任技术委员会职务的标准化管理机构工作人员不得参加技术委员会组织的标准审定会等技术会议。同时，要巩固和深化整治乱收费、乱办班、乱发证、乱评比、乱发牌匾的成果，加大查处违规违纪问题的力度，采取有效措施，坚决纠正和克服乱作为的问题，规范标准化培训工作，确保标准化宣贯培训工作的质量和有效性，促进标准化事业健康发展。

同志们，朋友们：标准化工作涉及经济和社会发展的各个方面，需要各行各业的广泛参与，特别要发挥企业的主体作用。我们衷心希望社会各界积极参与标准化工作，积极提出批评意见和建议。我们相信，在党中央、国务院的领导下，在各部门和各地的大力支持下，通过全社会的共同努力，标准化工作一定能够迈上一个新台阶，为推动我国经济和社会全面、协调和可持续发展做出积极贡献。

谢谢大家!

**标准化推进会上的讲话篇三**

同志们：

今天，我们在这里召开全市标准化工作会议，传达全省标准化工作会议精神，总结“”以来我市标准化工作取得的成效和经验，安排部署“”期间标准化工作的方向和重点。这次会议得到了省质监局的高度重视，雷动楚副局长亲临指导。在此，我谨代表中共攀枝花市委、攀枝花市人民政府，向长期以来关心、支持和帮助攀枝花建设发展的省质监局，表示衷心的感谢!下面，我就搞好全市标准化工作再讲几点意见：

一、统一思想认识，增强做好标准化工作的紧迫感和责任感

标准化工作是支撑和引领经济社会发展的重要技术基础，也是提升一个国家和地区自主创新能力的必由之路。“”期间，我市标准化工作紧紧围绕支柱产业、优势产业和特色产业，积极抢占技术标准制高点，为提升全市产品质量和产业综合竞争力、促进经济结构优化调整发挥了重要作用。已经到来的“”，是创新驱动的重要时期，更是标准化竞争的关键时期。攀枝花作为典型的资源型城市，要顺利实现“四个翻番”目标，在全省率先建成全面小康社会，就必须坚定不移地加快标准化工作，为经济社会发展提供有力的内在支撑。

(一)坚定不移地加快标准化工作，是我市实现经济社会跨越发展的重要基础。无数事实反复证明，地区与地区经济竞争力的较量，归根结底是区域整体质量的较量，技术标准是对产品质量、规格和检验方法等所作的技术规定，已成为当今国际经济竞争的重要手段。谁拥有科学先进的技术标准，谁就有可靠强大的质量竞争力;谁拥有占据市场竞争制高点的技术标准，谁就有市场经济的“话语权”。我市的经济发展方式要实现从低质量低效益的“以量取胜”向高质量高效益的“以质取胜”转变，就必须牢牢把握技术标准这个关键环节，加快建立与我市经济社会发展水平相适应的标准体系。

(二)坚定不移地加快标准化工作，是我市提升产业竞争实力的重要举措。标准化是科技成果转化为生产力的桥梁，标准是市场竞争的游戏规则，谁掌握了标准的制订权，谁的技术就成为标准，谁就能控制产业链的高端，进而控制产业的发展总体方向，获得最大效益和生存空间。当前，我市资源综合利用水平还不高，产业层次比较低，特色优势资源的经济价值和社会效益尚未得到充分发挥，究其缘由，标准化水平不高是重要原因之一。因此，要加快发展“6+2”特色产业，做强做大优势产业，就必须苦练内功，加大研发力度，用标准的创新和突破，促进产业竞争力的提升和增强。

(三)坚定不移地加快标准化工作，是维护人民群众生命财产安全的重要保障。标准是加强产品质量监管的重要依据。近期引发社会广泛关注的“毒奶粉”、“化学火锅”、“双汇瘦肉精”等食品安全事件，无一不是因为标准不高、标准缺失或标准执行不严格造成的。标准还涉及百姓生活的方方面面，大至房屋汽车，小到柴米油盐，无一不需要标准的约束和规范。只有切切实实的搞好标准化工作，才能为全市人民营造安全放心的消费环境，才能使全市人民真正享受到改革发展的成果。

二、把握工作重点，推动标准化工作再上新台阶

当前和今后一个时期，全市标准化工作的重点是，紧紧围绕“四个倾力打造”战略重点，有计划、有步骤地加快推进三次产业的标准化工作。

(一)围绕工业强市目标，突出钒钛资源综合利用，做强工业。我市拥有得天独厚的钒钛资源，在钒钛产业标准方面已经获得了一定的话语权。要继续围绕钒钛资源综合开发利用，大力开展钒钛制品标准化工作，积极参加国家有关钒钛制品标准制定活动，争取建立全国钒钛制品专业标准化委员会、分技术委员会或工作组，争取将先进的企业技术标准转化为国家、行业钒钛制品标准。要充分利用含钒钛合金的耐磨、耐高温、高强度特性，积极发展机械加工产业，努力将含钒钛合金技术特点转化为技术标准，扩大含钒钛合金机械产品市场占有率。要把培育和发展战略性新兴产业作为今后一个时期标准化工作的重中之重，加快生物、太阳能产业标准化工作，并以此推动高新技术产业健康发展，带动传统产业转型升级，为强化我市“6+2”产业格局提供技术支撑。

(二)充分利用光热资源优势，加强农业标准化工作，做精农业。农业现代化是推进“三化”统筹的重点，没有农业的标准化，就没有农业的现代化。不实行农业标准化，就会影响农产品质量安全，削弱农产品市场竞争力，制约农业增效、农民增收和农村发展。要大力推进农业标准化，突出产品质量安全和环境质量安全，最大限度地提高农业经济安全运行质量，推进农业发展方式转变。要从农产品的选种、种植、病虫害防治、灌溉等方面开展农业标准化工作，推进无公害农产品、绿色食品、有机食品的认定认证工作，提升优势农产品市场竞争能力，打造攀枝花农产品品牌。要采取“公司+基地+标准+农户”的模式，发挥龙头企业的示范带动作用，促进农产品的集约化和规模化生产，提高我市农业产业化水平。

(三)依托次级交通枢纽，加强服务业标准化工作，做大三产。在全省标准化工作会议上，巨峰省长对我市的政务服务中心标准化工作给予了充分肯定。全市上下一定要以建设四川省政务服务标准化试点城市为契机，构建与现代服务业发展相适应的生活型、生产型服务业标准体系。要抓住次级交通枢纽建设的机遇，重点加强现代物流、旅游、会展、文化和商贸流通业等领域服务标准的修订工作，增强我市现代服务业对周边地区的辐射力和影响力，进一步确立区域性中心城市地位。要引导服务企业建立诚信体系，实施标准化管理，规范服务行为，用质量创造服务品牌，以品牌提升企业实力。要紧贴民生需求，积极推进社区、村镇服务和居家养老服务等民生标准化工作，为百姓安居乐业提供标准化服务。要针对百姓关注的重点、热点问题，加强涉及人身健康安全等方面的强制性标准检查，确保广大人民群众吃得放心、用得安心、生活得开心。

三、抓住关键环节，确保标准化工作取得实效

标准化工作任务重、要求高、涉及面广，必须抓住组织宣传、企业主体、体系建设和技术服务四个关键环节，系统推进，确保各项工作落到实处。

(一)加强组织宣传工作。组织宣传是做好标准化工作的重要保障。市政府对标准化工作高度重视，已经下发了加快推进标准化工作的意见，成立了市标准化工作领导小组，并将标准化工作纳入县(区)政府、市级相关部门年度考核。目标管理部门要按要求加强督促考核，落实目标责任，确保标准化工作顺利开展。质监部门要发挥综合牵头作用，切实做好标准化工作的组织、协调、指导和监督实施;其它各部门、各企业、各行业要从全局出发，抓好相关任务的落实。要充分利用报刊、电视、网络等媒体，多层面、多视角宣传标准化工作，提高标准化在生产经营者和消费者中的认知度和普及率，进一步强化全社会学标准、讲标准、用标准的意识，共同推进我市标准化事业的持续健康发展。

(二)发挥企业主体作用。企业是做好标准化工作的主体力量。要引导企业高度重视标准化工作，积极采用国际标准和国内先进标准组织生产，改进生产工艺，提高标准落实到位率，提高推行科学管理、参与国际竞争的能力。要鼓励企业加强应用技术研究，提高科研能力，加大技术标准创新，推动科技成果尽快转化为技术标准、转化为生产能力，推动产业升级。支持企业积极参与行业标准、国家标准乃至国际标准的制(修)订工作，建立健全标准化管理体系，提升企业标准化水平。

(三)加快建设标准体系。标准体系是做好标准化工作的技术支撑。要从全市经济社会发展大局出发，按照面向市场、突出重点的要求，以“6+2”特色产业、农业、现代服务业、节能减排等标准体系为重点，加强标准体系规划建设，扩大标准体系覆盖面。要围绕各重点产业发展需要，以查漏补缺、完善体系为重点，有针对性地开展标准的制(修)订工作，分阶段、分层次建立健全标准体系。要以创新型城市建设为契机，依托大专院校、科研院所、企业技术中心等技术创新平台，加大标准制订与技术创新的结合力度，使更多的科技创新成果尽快转化为标准，提高标准的技术水平。

(四)提升技术服务能力。技术服务是做好标准化工作的必要条件。要鼓励企业、科研院所、大专院校，积极申报组建全国标准化技术组织，争取相关领域行业标准、国家标准制(修)订的“话语权”和主动权。要广泛收集与我市经济社会发展关联度较高的各类标准，建立和完善标准化信息交流服务平台，为全市各行业提供权威、高效的标准化信息服务。

同志们，做好新形势下的标准化工作，意义重大，任重道远。全市上下一定要按照今天会议的要求，认真落实雷动楚副局长的讲话精神，以对群众高度负责的态度，以为发展添砖加瓦的热情，突出重点，整体推进，努力开创标准化工作的新局面，为全市经济社会大发展、新跨越做出积极的贡献!

**标准化推进会上的讲话篇四**

同志们：

今天召开的20xx年高中教学工作会议，是我县高中教育工作例会，是传承多年一直坚持下来好做法的教育年会，又是盘点收获、分享喜悦，集中谋划 20xx年高考工作的动员大会，目的是总结经验、找出差距，旗帜鲜明抓高考，全面提高高中阶段教育教学质量。在此，我首先代表教育局党组向受到表彰的单位及个人表示热烈祝贺，并通过你们向全体高中教师及教育工作者表示衷心的感谢和诚挚的问候!

刚才，教研室作了20xx年高考成绩分析，他们做了很多基础性工作，用大量的数据分析勾勒了我县20xx年高考工作取得的成绩;招生办总结了今年高考报考、考试及招生录取具体工作，实现了平安高考;王局长作了20xx年岳西县高考工作总结报告，对20xx年备战高考提出了指导性意见;店前中学、汤池中学获奖教师、班主任代表发表了获奖感言，岳西中学回顾了20xx年成绩，对20xx年高三年级教学工作进行了周密计划，精心安排。总体来说，内容丰富，信息量大，有指导意义。下面我讲三点意见：

一、抢抓机遇，发扬成绩，增强信心。

国家高考改革政策、措施陆续出台。党的xx届五中全会提出20xx年普及高中教育，逐步分类推进中等职业教育免除学杂费，率先对建档立卡的家庭经济困难学生实施普通高中免除学杂费，实现家庭经济困难学生资助全覆盖。实行教育扶贫，高等院校招生将实施专项计划，解决贫困家庭子女上大学问题，对老区扶贫有专门措施。大别山扶贫攻坚计划已开始启动，高中已开始享受相关政策。国家教育部建立的大别山基础教育综合改革试验暨品质提升试验区覆盖安庆市全境，总部设在湖北省黄冈市教育局。这一试验区的建设，给义务教育的发展带来好时机和好政策。国家高校转型，实施中职与本科院校衔接，省出台了《加强农村教育工作意见》，明确义务教育学校教师实行地方化、本土化。就县内来说，高中债务正在酝酿逐步化解，教育质量方面通过我们全体高中广大教育工作者的共同努力，20xx年高考，实际上不只20xx年，我们连续几年高考都获得巨大成功，在全市高考成绩排行榜上名列前茅，尤其是今年我们岳西在全国一流大学录取中，可以说创造了历史新高，社会广泛认可，家长满意，极大鼓舞了我们的斗志，增强我们的信心，也增加了我们的动力，激发了我们的热情。我们在过去的工作当中各个学校都积累了很多很好的、成功经验和做法。比如说：大家在总结中提到的培优扶差、分层教学、目标定向、学校联盟、联考同盟等，都是根据各个学校的不同特点和生源状况以及我们教师在教育教学中的实际情况，采取的一些针对性的行之有效的措施。因此，我们的成绩相当喜人，在这些成绩的基础上，我们必须顺势而为，趁势而上，发挥我们的优势，精准发力。当然，与此同时也要找出我们的差距，补齐我们的短板，比如说教研室在分析今年高考成绩与20xx年纵向相比时就有几门学科成绩出现明显下滑，同时与我们市里同类学校相比，我们有的学科成绩一直较差，这就是我们的短板，实际上我们在其它学科上面能提升，那么在这些学科上为什么不能提升呢?这就说明我们还有很多工作要做，所以我们必须认真反思，要严格按照自己提出来的工作目标，把自己计划的工作措施落实到位，我相信我们的这些短板是能够提升的。所以我们必须增强信心，有国家的好政策，有地方党委政府的高度重视和部门的共同配合，有我们全体教师的积极工作和倾情奉献，我们没有理由没有信心，我们没有理由不把工作做好。

二、加强研究，适应改革，积极应对。

刚才大家发言和会议材料都已反映到这一点，因为大家都是行家里手，我在这里只是提个引子，供大家参考。一是要研究高考。研究高考的新动向、改革的新措施、新政策以及新的课程要求。安徽从20xx年开始，将启用全国卷，大家对全国卷的研究工作虽然早已开始了，但最近省教育厅又下发了《关于使用全国卷九学科教学的指导意见》，各校一定要据此进一步加强对全国卷的研究，无论是它的考题、题型还是分值等等，都应该进行广泛研究。再一个就是从20xx年开始，高一年级新生要正式实行高考改革，有很多相关的准备工作，各个学校也要进行研究，考试的方式、评价的手段和实施的一些办法，对于我们学校的管理工作，对于我们教师教学方法的改进等都是一个新的挑战，所以我们一定要加强这方面的研究。二是要研究教师。我们教师群体应该说，在多年来的教学工作当中，在学校的范围里面接触到的虽然有各类不同的学生，但毕竟范围有限，有些教师不能跳出我们的教育圈子来分析问题，也不可能从其它的一些角度上面去考虑问题，所以我们认为教师这个群体总的来说在思想上面很大程度上要闭塞一点。所以我们学校要研究我们的教师的一些想法、意见、愿望，包括他们的生活环境、背景以及生活状况等等。要搞好教师服务，特别是关于教师成长方面、培养青年教师方面要多做一些工作。无论是今天的会议还是上一次的视导，很多老师都反映觉得当班主任工作压力非常大，有很多学校现在实行跟班管理，学校管理年级组，年级组管理班主任，班主任感觉压力非常大。汤中的王老师讲到班主任工作压力及班主任工作应该得到学校认可等，我觉得他的一些想法是对的。我们不能认为班主任老师是一个班级管理的绝对责任人，班级全体授课老师都应该是这个班级的管理者，要共同管理好这个班级。过去虽然也一直这么要求，但由于实际工作中一些考核目标定位可能存在一些偏差，所以造成很多老师在学校的教学当中都只顾教好自己的课程，没有对学生实施管理，任何一个班级的管理全部是班主任的事，所以我们学校里面许多班主任教师有一些想法，感觉有些力不从心，也渴望跟学校领导交流。学校要广泛地做一些疏导工作，要让我们全体老师都动起来，这方面各校应该都有一定的措施。所以我觉得在研究老师方面主要有两个办法，一方面如何让我们的老师在自己专业上教学水平有大提高，另一方面就是让我们的老师要能够参与到对学生管理这上面来。从某种意义上来说，这实际上也体现了一个老师的师德和职业操守。我们老师的师德不光体现在他自己个人遵纪守法这方面，很重要的是看他的敬业精神，他对学生的关爱，他对学生的教育是不是产生了偏差，所以我觉得这方面应该是学校管理工作的一个重点。三是要研究学生。要根据学生的成长过程，针对不同特点、不同阶段、认知水平、学习兴趣爱好、学生的发展方向、影响学生成长的外部因素等等，进行广泛深入地研究，并作为管理学生的依据。这是一种针对性很强的工作，不研究学生我们就没有解决学生问题的一些方法和措施，就没有很好的对策，因而研究学生是很重要的。四是要研究队伍。我们所有学生管理者，包括对干部队伍、科研队伍、教师队伍，还有班级管理队伍尤其是班主任的队伍都要认真进行研究，要使他们发挥应有的作用，特别是要提高整体队伍的工作效力，要做到务实高效。在这个问题上面我要多说两句，我们现在有很多学校里面的中层干部选拔方面是存在问题的，有些同志到了学校管理岗位，特别是学校的中层管理岗位上，思想上面不是那么纯正，不能满足个人的愿望，就有很多情绪，甚至于不满学校里的管理和领导。我们还有一些学校里面的老师千方百计地要求提拔到学校里面的管理岗位，到中层干部队伍中来，其目的不是想去发挥自己的这一方面的优势和作用，而是要到这个管理层面上去享受一些相关的待遇，动机不纯。所以我说，无论是已经在管理岗位上的干部，还是要发展或者是将来要提拔到管理岗位上的一些同志，各个学校都要进行认真地考察，要慎重地对待，要大胆地进行改革，甚至于是改组，如果不符合要求的可以调整，真正优秀的、想干事的、能干事的同志，要把他用好，用到合适的岗位上来。只有这样才能提高我们学校的整体管理水平，发挥各个职能部门的管理效能。应对高考改革，我觉得我们也可以开展一些尝试和实验，我们高中的管理方式也要进行改革，机构也要进行改革，模式也要进行改革，那么我们这个学校里面的传统的那些所谓的各种职能部门也可以进行整合，也可以进行改革，为什么不可以呢?传统上面比如办公室、教导室、总务处、团委、政教处、教研室等等，是不是能满足新的高考需要?我们要沿着这个方向去思考，我们不仅要适应改革，还要大胆的投身到改革当中去，探索改革，在改革当中实践。五是要研究方法。要研究教法，特别提到的是高中阶段，现代的教育手段和信息化的运用方面，我觉得我们任重道远。义务教育阶段，在国家、省市这个层面上面已经提出了明确的要求，当然这一方面国家也有一部分的资金支持，现在义务教育阶段的教育信息化应该说无论是它的基础设施建设，还是我们的教师参与到利用教育信息化手段来改变我们的教学，都做得很好。但我们的高中在这一方面还有很多不尽人意的地方。我们大多数学校里面，可能还是停留在教师做课件、利用多媒体来上课层面，没有很好参与到优质资源平台建设中来。我们自己总结教学经验，利用现代教育信息技术手段，把我们自己的成果和大家共同分享，来共同建立优质教育资源平台和资源库这些方面，我们做了多少?我们通过这样一个手段，与其他一些教师开展交流互动、互相学习的活动，到底开展了多少?引导我们的学生，利用这些平台，利用网络来进行学习的有多少?教育信息化发展得非常快，我八月份参加山东教育信息化工作会议，看到有很多地方，像湖北武汉、上海、山东、河北，有相当一部分学校的教育信息化发展得相当快，有的学生通过手机、平板进行学习。老师自己制作微课，然后通过学生的自学，这样不仅提高了效率，而且学生在学习的过程中自主性很强，还有选择性，这样可以适用不同特点和不同层次的学生，给学生一个充足的学习空间。还有建立教师自己的网络空间，所以我觉得这个工作是需要我们认真研究的，国家提出到20xx年我们要实行教育现代化，教育现代化怎么实施?要通过教育信息化来带动教育现代化，没有教育信息化就没有教育现代化。这五年时间是很短的，所以我们有必要在这一方面多下功夫。六是要研究心理。我觉得这个心理研究很重要，我们过去很重视学生考前复习时的心理辅导，实际上我觉得学生的心理教育和心理研究应该贯穿到我们所有教学的全过程和各个时段。刚才汤中的王老师提到心态问题，我觉得他说得非常好。实际上我们不仅有学生的心理问题，我们现在的教师在很大程度上仍然也有一个心理问题，所以各个学校在心理教育方面不仅要针对学生，我觉得还要针对老师，我们有很多老师长期在教学第一线，思维受到局限，长期下去压力感非常强，这样就产生心理扭曲，有时候学校里面的老师有一些奇怪的想法，就是心态没有摆正。我们一定要加强老师的心理辅导，我们现在各个部门都在说心理，我们的各级领导干部在繁重的各种工作压力之下，也会出现心理问题。县里面前不久还专门请了心理教授给干部讲心理健康，做心理辅导报告，指导如何减压，所以这一方面的工作也需要学校在传统的管理方法基础上进行改进，实施改革。所以我们说，全方位的加强研究，才能应对教育改革的形势，只有积极的探索改革，我们才能在改革中获得红利。

三、强化管理，创新机制，提升质量。

一是要落实立德树人根本任务。我们必须要讲一下正确的质量观问题。已经提出将立德树人做为教育的根本任务，我们提出旗帜鲜明抓高考，是因为抓高考就是抓人才质量。我们在抓高考的同时，不能偏离了教育者自身的义务和责任，我们培养学生、培养人的根本目的是实现人的全面发展，终身发展。在我们教育教学工作中践行社会主义核心价值观，也是在新的形势下我们作为教育人应该做的工作，我们不能培养像复旦大学林森浩那样的人。二是要遵循教育规律。实际上这么多年来，特别是改革开放恢复高考制度以后，准确的讲，在新的世纪，我们的高考存在着很多问题，我们通过高考选拔出来的人存在很多问题，这不能说我们教育工作者有很大责任，但是我们的正能量还是要传递的，所以我们不能一味的为了高考成绩而采取不符合规律、不符合政策和规定的一些措施和做法，在学校管理工作当中无论是课程管理、教学管理还是学生的生活管理、活动管理，我们都要科学、规范。比如说开齐开足课程的问题，我们在视导时发现开齐课程、开足课时没有达到，我们要想各种办法来做这一方面的工作。我们体育课课时不足，社会实践活动课程没有开展，还有其它课程都没有按照规定来开，过多的占用学生的休息时间，这样的一种方法我们是不是要进行反思，是不是要抓紧改正一下?上个星期有两位学生家长，反映说他的孩子在高中上学，中午都不能请假，想不到休息，认为学校里面必须按照教育规律来合理安排学生的学习时间和生活时间，学生的实践活动必须开展。现在学校里面抓得太紧了，学生的一点休息时间都没有，课太多，学生太累，太辛苦了。我们学校里面的管理无论是小学、初中、高中，现在基本上是满足绝大多数家长的一些心理要求，所以出现了这种局面，我们不是说学校工作没有做好，或者学校有错误，但是这样一种新的形势下，我希望大家在这方面好好的研究一下，如果能用更科学的方法，更好更有效的措施来解决这个问题，真正通过课堂来提高教育教学效果，通过其他的手段和方式来提高教学效率，获取好成绩也许有可能。所以我说经验是要靠不断积累，这些经验不能片面的看一个方面，我觉得我们要很好地在这一方面做创新，这个管理模式需要创新，需要根据实际情况寻找出一个很好的解决办法和措施。现在经济在下滑，要转变经济发展方式，我们安徽省提出了一个“调转促”的模式，调结构转方式促升级，我们教育也应该在这方面做做文章，我们怎样调结构转方式促升级?这个就需要我们各个学校的教育管理工作者和我们全体教师进行这一方面的创新。三是要重视学习交流。我们学校的管理还要在学习别人的经验上多做文章，互相学习，共同提高。上一次进行我们普通高中的视导，其实我们也有一个目的就是学校之间相互交流，相互学习。今天会议安排的各校交流资料就是一次很好的学习交流。下午我还要和几个学校的校长到外地高中学校去考察学习。所以他人的长处为我所用，是一个很好的对自己的一个补充。但是我们学习一定要真学。比如说，上次进行普通高中视导，反馈报告我简单的看了一下，针对每个学校的特色亮点进行了总结，对学校存在的问题和不足提出了建议，我觉得很好。所以希望每个学校都要认真看一下，包括今天的这个会议资料也要认真的看一下，要真正发挥这些资料的作用，不然就是一堆废纸了。四是要加强制度建设。在学校管理工作问题上面，我们还要强调章程的建立，我们要求基础教育义务教育阶段每个学校建立章程，当然也可以几个学校一个共同章程，我们学校的章程应该是学校的基本法规，这是法治建设当中的重要一环，要按制度来办事，真正把学校里面的管理制度执行到位，把制度的作用发挥到位，当然制度建设方面首先要有针对性，也要有科学性，有时效性。五是注重学校文化建设。要多形式开展校园文化活动，让学校充满活力，充满希望。现在我们进到校园能不能听到歌声?能不能听到笑声?不能出现校园里既无歌声又无笑声，只有铃声，只有车子的马达声。现在老师买车比较多，校园里基本上停的车不少，校园里只有马达声和铃声，别的声音听不到，整个学校死气沉沉，看不到希望。所以在这方面我希望各个学校文化建设要加强。六是做好安全工作。各个学校要认真地采取一些措施，要整治校园周边环境，加强校园自身的安全管理。每个学校要提升安全管理质量，提高安全管理效果。

总之，要通过今天的会议，进一步提高我们学校里面的管理水平，进一步提升我们学校的品质，进一步开发我们有效资源，让我们的学校能够发挥出更好的作用，在全省、全市同类学校当中取得更好的成绩。20xx年我们高考取得的成绩是喜人的，但成绩只代表过去，希望大家认真总结经验，大胆改革创新，以更加昂扬的斗志投入新一年的教学工作，不断提高教育教学质量，为岳西“四个示范”县建设做出新贡献。

**标准化推进会上的讲话篇五**

教学工作是学校的中心工作，教学质量是学校的生命线，教学工作是教导处分管的各项工作，刚才教导处的几位主任围绕本学期工作计划和校本课程的开展做了很好的发言。我想谈的是，学校师资队伍建设的工作思路，并和老师们交流一些工作上的看法。不当之处请大家指正。

师资队伍建设是学校的一项长期的、关系学校生存和发展的根本性工作。教师发展----发展学生----提高质量----发展学校。无论是以前的和谐校园，还是今后的幸福校园，我们教师都是学校的主人，学校的发展过程中教师队伍建设是关键。一支师德高尚、业务精湛、充满活力的专业化教师队伍是提高普通高中教育质量的有力保障。追求普通高中“更高质量”，对学校校长来说就是发展好每一名教师。教师的专业成长一般经过三步：学习(基础)、实践(关键)、反思(提升)。我认为，师资队伍建设必须立足校本培训，并最大限度发挥本校名特优教师的带头作用。提出“八个抓手”：

1、努力贯彻新课改精神;

“想在深处、站在高处、做在细处、落在实处”。a.通过理论学习和讲座，解决应知应会。“了解新思想、领会新要求、感知新理念、思考新操作”，清晰区分选修课、研究性学习、综合实践活动、学分制、综合素质评价等基本概念，真正使我们每位老师都走进新课程;b.在课堂常态教学中重点落实新课改精神。《课堂教学评价表》有体现;c.巩固开设地方课程;d.根据师资条件和学生需要有选择地开设校本课程，并形成物化的成果;e.组织新课程背景下教学公开课活动，并对家长开放课堂;f.鼓励教师撰写新课改背景下的教育教学论文。

2、实施高效课堂教学;

什么是高效课堂：学生参与“多”、信息反馈“快”、指导方法“好”、课业负担“省”。最近听了一些课，个别存在的问题有：a、同年级同类型班级不同进度;b、备课不充分(教学事故);c、教学设计不够优化(最近发展区、学生认知规律);d、教学内容没有很好裁剪整合(重点突出);e、学生参与不多;f、教学语言不够严密(微格课堂);g、不认真考虑板书设计(包括解题规范);h、普遍不注意贯穿德育教育。

3、抓好校本教研;

具体包括教研组活动和备课组活动两部分，是最小最贴近课堂的教学研究活动，发达地区教育、优秀学校会始终花大力气抓校本教研，它有利于教学质量、有利于教师专业成长。

教研组活动必须注意：a、时间有保障;b、内容有保障：可以考虑几种模板(组内公开课、指定评课;理论学习、中心发言;组内指定说课、指定评课;备课组活动必须注意：解决认识问题、工作常态化(灵活、多次)、推行集体备课制度“一课三备制度”、组长认真负责。

4、开展好一系列专题研究活动;

如说课比赛(逐步推开)，多媒体课件设计，送课下乡(学校磨课)，对外公开课等。又如示范课，评优课，课堂教学大比武，学教案设计，校内教学调研等。

5、加强科研引领工作;

a、学校：争取申报学科性的市级研究课题;b、教师：消除错误认识、敢于大胆尝试;题目要小、标题要新;教学中的困惑、思考和积累就是素材;c、科研和教育教学实践结合。

6、注重考试研究;

针对中考，如“近三年中考试卷(考点、权重)”“选做题部分教学内容的选择”、“难点内容的舍取”、“ 尖子生重点对象的辅导”等

7、落实校本课程;

注重校本课程课题选择、课题管理、学生管理、考核等，并与学校特色建设链接。

8、建立完善青年教师培养机制。

青年教师培养重点：课堂教学、班级管理、科研能力、多媒体课件制作等。

**标准化推进会上的讲话篇六**

各位领导、同志们：

这次公司工作年会，主要任务是认真贯彻党的xx大和国家、省市粮食工作会议精神，安排部署今年工作任务，签订各项目标责任书，按照科学发展观的要求，解放思想，统一认识，明确任务，落实责任，鼓足干劲，开拓创新，深化企业改革，加快公司发展，确保储备粮油安全。刚才，公司总经理对公司今年的工作任务做了全面的安排部署，我完全同意。首先，我代表公司党委对这次工作会的成功召开表示热烈的祝贺。

20xx年，在市粮食局的正确领导下，在政府各级部门的大力支持下，在公司全体干部职工的共同努力下，公司圆满顺利的完成了市粮食局下达的各项经济指标和目标任务，为地区经济发展和社会稳定提供了有力的保障，发挥了重要作用。在此，我代表公司党委对市粮食局和政府各级部门一年来给予的高度重视和大力支持表示衷心的感谢!对全体干部职工一年来的辛勤工作和顽强拼搏表示衷心的感谢!在新的一年里，希望公司全体干部职工再接再厉，团结一致，奋发有为，共谋发展，做好今年的各项工作，创造更大的成绩。

下面，我讲几点意见：

一、提高思想认识，增强做大做强公司的决心和信心。

党的xx大强调要“确保国家粮食安全”，将粮食安全提高到关系国计民生、经济发展和社会稳定的政治高度。20xx年，我公司粮油储备物流加工基地建设被列入市政府工作报告，成为市粮食安全体系重点建设项目。在今年市粮食工作会上，市局提出了“2111”发展战略，将我公司发展列入全市粮食发展战略规划。我公司的发展引起了国家、省、市和市粮食局的高度关注和大力支持。作为国家粮油产业化龙头企业，省农业产业化经营重点龙头企业，市粮食系统重点仓储企业，我们必须清新认识公司承担的重大社会责任和历史使命，增强我们做大做强公司的决心和信心，按照公司的发展战略规划，统一部署，分步实施，强化措施，狠抓落实，以昂扬的精神状态和扎实的工作作风，确保公司战略目标的贯彻落实，确保公司宏伟目标的早日实现。

二、深入学习实践科学发展观，不断开创工作新局面

过去的一年，公司按照科学发展观的要求，统筹兼顾，合理安排，全面完成粮油储备任务、夏粮收购任务和储备粮轮换工作，确保了各级储备粮安全;仓储规范化管理工作日趋完善，地下仓科学保粮新技术取得新的突破;泾阳基地建设突飞猛进、日新月异，马腾空地下仓建设提前竣工;胡家庙粮库改制工作圆满完成，大兴路储备库整体搬迁工作顺利实施，华山糖库有偿划转工作积极推进;企业综合管理水平明显提升;经济工作，党的建设、精神文明建设和党风廉政建设成效显著，受到市局的充分肯定和大力表彰。今年我们面临的工作目标任务将更加艰巨而繁重，公司全体党员干部要认真深入学习实践科学发展观，深刻领会科学发展观第一要义是发展、核心是以人为本、基本要求是全面协调可持续、根本方法是统筹兼顾，不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。要运用科学发展观武装头脑，指导实践，检验工作，善于发现问题、分析问题和解决问题，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约公司发展的突出问题，积极适应公司多元化、集团化发展的要求，把思想和行动统一到加快公司发展上来，把智慧和力量凝聚到加快公司发展上来，为不断开创公司各项工作新局面而共同努力奋斗。

三、着力转变工作作风，提高工作执行力。

全体党员干部要以学习实践科学发展观活动为契机，进一步转变工作作风，认真查找在落实工作、内部管理、服务全局、关心职工等方面存在的各种问题，以积极的态度认真贯彻落实市局“2111”发展战略和公司的工作部署，以工作的高效能促进公司的大发展。

一是要树立强烈的责任意识和紧迫意识。各级干部要把抓落实、谋发展作为第一要务，及时认真的贯彻落实公司下达的各项工作任务，要以时不我待、只争朝夕的责任感和紧迫感，抓好各项工作，确保落实到位。

二是要树立强烈的服务意识。各级干部要牢固树立为基层服务、为职工群众服务的意识，把主要精力放在解决实际问题上。要结合各自工作实际建立健全相关制度，积极推行复命制和回复制，提高为基层和职工群众解决问题的工作效率。

三是要树立强烈的发展意识。要善于思考、善于发现、善于调查研究公司发展过程中出现的各种问题，善于运用集体的智慧及时解决公司发展过程中的突出矛盾，善于调动干部职工的工作积极性，为公司加快发展献策献力。

四、强化宣传，扎实工作，认真落实各项工作责任制。

这次工作会议后，各部门、各级党组织要积极行动起来，组织干部职工认真学习国家、省、市粮食会议精神和公司工作会议精神，做到人人皆知，宣传到位;要层层签订各项工作目标责任书，明确任务，落实责任，确保公司工作会议精神得到贯彻落实。各级干部要不断统一思想，咬定目标，集中精力谋发展，真抓实干促发展，要勇于攻坚克难，解决矛盾，打开局面;要永不懈怠，善始善终，狠抓落实。要在全公司营造良好的舆论氛围，树立鲜明的工作导向，使想干事、会干事的有舞台，干成事的有地位，激励广大干部群众把思想统一到干事业上来，把精力集中到干实事上来，把功夫下到抓落实上来。

五、加强监督检查，确保今年目标任务圆满顺利完成。

工作任务已经明确，关键在抓落实。公司领导班子成员和各部门党政负责人要认真履行领导责任，对管辖范围内的各项工作切实负起责任，做到重要工作亲自部署督办，重大问题亲自过问解决，重点环节亲自协调落实;抓落实工作领导小组和办公室要认真履行职责，加大监督检查力度，抓实抓好季度工作考核和干部考评工作，有效调动各部门和广大干部工作的积极性。同时对执行工作不力、落实工作不到位，在工作中违规违纪的部门和干部实行追究制和问责制，将予以严肃处理，以严明的工作纪律确保20xx年公司各项工作目标任务圆满顺利完成。

同志们，我公司的发展已进入了一个新的时期，站在了新的历史起点上。让我们在市粮食局党委的正确领导下，进一步解放思想，开拓创新，团结一致，扎实工作，努力开创公司工作的新局面，为实现西安粮食事业的又好又快发展做出更大的贡献。

**标准化推进会上的讲话篇七**

同志们：

在我省经济企稳回升的关键时期，在全省上下学习贯彻党的xx届四中全会精神的热潮中，省委组织部、省国资委召开全省国有企业党建工作会议，必将对进一步推动全省国有企业和国有经济又好又快发展产生积极而重要的作用。刚才，段部长作了重要讲话，充分肯定了近年来我省国有企业党建工作取得的显著成效，总结了国有企业党建工作积累的宝贵经验，对下一步我省国有企业党建工作作了全面部署，我们要认真学习贯彻。为落实这次会议精神，进一步推进我省国有企业改革发展，下面，我再讲三点意见。

一、坚持改革创新，我省国有企业改革发展取得显著成绩

国有企业是公有制经济的基础和国民经济的支柱，对推进改革开放和现代化建设、保持社会稳定发挥着重要作用。近年来，我省以“调整、改革、管理、后劲”统揽企业改革发展全局，积极推进国有经济战略性调整和国有企业战略性重组，深化企业产权多元化和内部三项制度改革，突出主业，高起点实施技术创新，国有企业作为全省经济发展的主动力日益增强。

(一)着力推进国有企业战略性重组和改革，为做大做强构建制度基础

党的xx届四中全会以来，针对计划经济体制下遗留的国有历史包袱沉重、政企不分、机制不活等问题，坚持把国有企业战略性重组和改革作为重中之重，着力破除不适应市场经济要求的体制机制障碍，大力推进体制、机制创新和兼并联合重组，国有企业不断焕发出新的生机和活力。

一是通过推进国有企业战略性重组，调整优化了我省国有经济布局。截至目前，全省共组织实施企业重组300余家，盘活存量资产近300亿元。其中，省属企业在重组方面，先后实施了安兴联合总公司与省旅游集团、省建工集团与省路桥集团、省国贸集团与省进出口股份、中煤三建集团与中煤特凿集团、江汽集团与安凯集团等省属企业之间的重组;完成了省国贸集团托管省丝绸公司、中国电子科技集团38所对长安电子集团军品部分生产经营的托管、江汽集团托管六安永达机械厂、淮南煤机厂破产后的有效资产重组，以及昌兴矿业和海螺集团收购巢东集团持有的巢东股份国有股权工作。省属企业从最多时的43户减少到现在的33户，完成了淮南矿业集团、淮北矿业集团、皖北煤电集团、铜陵有色集团、中煤三建、军工集团等企业所属34个项目、43户企业的政策性破产，涉及安置职工17.6万人;完成了旅游集团、建工集团、军工集团、路桥集团、中煤特凿等一批企业的综合脱困与改革工作，国有经济的控制力和竞争力显著增强。

二是通过推进公司制改革，初步形成了多元持股的产权结构。到目前为止，全省99.4%的国有大中型企业实施了公司制改革，现代企业制度初步建立。产权多元化改革步伐也不断加快。其中，省属企业海螺集团、铜陵有色集团、江汽集团、省机场集团等企业先后完成产权多元化改革工作。旅游集团等企业整体改制工作正在积极推进。国有企业境内外上市工作取得积极进展。截至20xx年底，全省国有企业控股上市的境内外上市公司达到38户;省属企业权益资产1740亿元，比20xx年增长1倍多，其中国有权益资产949.4亿元。

三是通过主辅分离、辅业改制和分离办社会职能，促进了企业轻装上阵。截至目前，全省国有企业中已有261户辅业企业进行了主辅分离、辅业改制，涉及职工12.2万人。完成了省属企业所办139所学校的分离移交和8所医院的市场化脱钩改革，近30万名退休职工移交社区管理。

四是通过推进规范的企业法人治理结构建设，初步形成了董事会、监事会、经营层三权制衡机制。目前，我省绝大多数国有及国有控股企业建立了董事会、监事会、经理层三权制衡机制，其中半数以上的企业实现了董事长和总经理分设，全部解决了控股公司法人代表与上市公司的交叉任职问题。通过规范公司法人治理结构，依法确立了股东会、董事会、监事会和经理层权责统一、运转协调、有效制衡的公司法人治理结构。落实了出资人在资产收益、重大决策和选择管理者等方面的权利。33户省属企业中，实行董事会、监事会、经理层分设的16户，占48.5%;股权多元化的子公司基本上实现了三权制衡。实行三权分设的省属企业大部分建立了董事会、监事会和经理层议事规则，合理划分了决策权、监督权、经营权的工作程序与制度。

(二)着力推进企业内部三项制度改革，为企业做大做强注入旺盛活力

近年来，针对国有企业内部存在“大锅饭”、干部能上不能下、职工能进不能出等问题，按照将企业利益与干部职工利益紧密结合的思路设计企业劳动、用工和分配制度，大力实施企业内部三项制度改革，转换企业内部运行机制，大大激发了干部职工的积极性，企业的内在活力不断增强。

一是大力推进企业用工制度改革。实行全员劳动合同制、全员竞争上岗和国有企业职工身份置换，国有及国有控股工业企业基本建立新型用工制度，员工的思想观念发生了根本性变化。其中，省属企业90%以上实行劳动合同制。改制退位企业、国有不占控股地位的企业、分离的辅业企业职工基本实现了身份转换。省属企业48.6万名职工中有14.8万名通过产权多元化改革实施了职工身份转换，占30.5%。省属企业的新增用工基本实行了聘用制，做到了“能进能出”。

二是大力推进企业人事制度改革。坚持党管干部与市场选聘经营管理者相结合，加大企业经营管理人员竞争上岗力度，推动企业经营管理人员能上能下。目前，省属大部分国有和国有控股企业中层以上经营岗位通过竞争上岗实行了聘任制，建立了经营者能上能下的人事制度。中煤矿山建设集团、省旅游集团等企业开展了高管层竞聘任期制试点，一批优秀经营管理人才在公平竞争中脱颖而出，打破了过去国有大型企业干部行政化管理的套路，在企业经营管理人员聘用市场化、职业化上进行了有益探索。

三是大力推进企业分配制度改革。积极推进和完善企业职工收入分配办法，实施工效挂钩，逐步建立在效益增长基础上的企业职工工资均衡增长机制，形成个人收入与其岗位责任、贡献和企业效益密切挂钩、与劳动力市场价位相衔接、能增能减的职工收入分配制度。20xx年，我省在全国率先实行了企业领导人员年薪制改革，制定了完善的考核、评价和奖惩制度和考评指标体系，实现了企业经营层年薪与企业业绩挂钩、法人代表与高管层、经营层、职工收入挂钩的系数法薪酬管理制度。近年来，部分符合条件的省属企业在推行产权多元化改革的同时，还对企业经营管理人员和技术骨干实行股权激励和职工股权分配激励办法。

(三)着力完善监事会的外部监管，为做大做强出谋献策

按照中央的部署，对国有企业实行外派监事会制度。近年来，通过不断探索，外派监事会制度逐步完善，为企业决策的科学化、民主化和管理水平的提高以及规避经营风险，做出了应有的贡献。

省属企业监事会始终坚持遵循企业发展规律，不断增强监督的有效性。监事会常年深入企业，深入一线，注重建立实时动态监督机制，加强对企业重大决策和重要经营管理活动的监督，对重大异常变化作出敏捷反应，增强监事会监督的灵敏性;注重建立快速反应机制，及时向出资人报告企业重大决策、重大事项和风险预警等信息，提出相关处理意见和政策建议，不断增强监事会监督的时效性;注重发挥快速诊断作用和建立监督检查成果运用机制，及时发现企业改革发展和生产经营中存在的突出问题。对需要企业自行纠正的问题或需要提醒企业关注的事项，按照有关程序与企业交换意见，督促整改，跟踪落实，促进企业加强管理，完善治理。对需要政府及有关部门协调解决的问题，快速反馈、积极协调、寻求支持，不断增强监事会监督的实效性。20xx年以来，省属企业监事会共出具45份企业监督检查报告，向省委、省政府提交了20份质量较高的监督检查和专项报告。这些报告揭示了企业生产经营中存在的问题，提出了整改建议。近两年来，监事会共对22户企业提出了248条整改意见。监事会监督工作对促进企业规避经营风险，规范经营行为，发挥着越来越重要的作用。

(四)着力加强国资监管，为做大做强保驾护航

近年来，按照“权利、义务和责任相统一”，“管资产和管人、管事相结合”的要求，我省初步建立了国有资产监管组织体系、法律法规体系和责任体系，为企业做大做强，促进国有资产保值增值发挥着“守护神”的重要作用。

一是通过建立国有资产监管体系，层层落实资产监管责任。截至目前，省国资委、市国资监管机构相继建立，部分县也建立了国资监管机构，在制度建设、机构建设、队伍建设等方面做了大量工作。

二是通过国有资产法制体系建设，加强了国有资产法律风险防范。加强地方国资监管法制体系建设。截至目前，以省政府令发布实施规章2件，以省委、省政府名义颁布实施规范性文件5件，省国资委颁布实施规范性文件近40件。构建了国资监管法律风险防范体系。省国资委先后建立了规范性文件法律审核制度、重大监管事项法律审核制度等工作制度，以防范和及时化解国资监管法律风险。加强企业法律风险防范体系建设。推进企业总法律顾问制度建设，法律进决策、入管理成效显著，以总法律顾问制度建设为核心的企业法律风险防范机制初步形成。

三是通过不断完善企业经营业绩考核体系，落实了国有资产保值增值责任。先后制定一系列国有资产经营业绩考核制度，完善了考核方法，建立了长效激励机制，省属企业经营业绩考核体系基本形成，国有资产保值增值责任得到层层落实。在不断完善企业经营业绩考核的基础上，进一步深化省属企业负责人薪酬制度改革，完善以年薪制为主体的企业负责人薪酬管理制度，对省属企业深化改革、落实责任、加强管理、提高效率等带来了积极变化。通过考核进一步强化了省属企业负责人搞好国有企业、实现国有资产保值增值的责任。企业初步构建起了自上而下的“考核层层落实，责任层层传递，激励层层连接”的国有资产保值增值责任体系，形成了责任落实和压力传递的机制。

四是通过规范企业重大投资等管理，较好地规避了重大投资风险。建立了符合企业实际的较完备的投资决策制度，明确哪些投资项目必须上会决策，决策的基本程序有哪些，严格履行投资决策制度。建立了企业投资内部风险防范机制和风险监控指标体系，量化监控指标，实施企业风险动态监管。建立了企业投资项目跟踪监管制度，对重大项目的进度情况、财务预算执行情况、项目实施质量情况和技术问题实施跟踪管理，确保没有重大质量隐患和投产后的安全运营。探索研究对投资项目完成后的后评价工作，总结经验，不断提高投资管理水平。建立了企业重大投资项目向出资人报告制度。

(五)着力加强党建工作，为做大做强提供政治保证

党的xx大以来，全省国有企业党组织和广大党务工作者，紧紧围绕企业生产经营中心，服务改革发展稳定工作大局，积极探索新时期党建工作的新思路、新途径、新方法，创新党建工作机制，努力把国有企业的政治优势转化为核心竞争力，为国有企业改革发展提供了重要的政治保证和组织保证。

领导班子建设不断加强。按照“党管干部”的原则，深入开展“四好”领导班子创建活动，按照公开、竞争、择优的要求，积极探索选人、用人新机制，国有企业领导班子特别是主要负责人队伍建设得到加强，领导人员综合素质得到提高，一大批讲政治、懂经营、善管理的企业领军人物迅速成长，在推动国有企业改革发展中发挥了重要的作用。企业基层党组织建设不断加强。努力巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果，建立健全了国有企业党组织和党员先进性建设的长效机制。深入开展学习实践科学发展观活动，企业党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到充分发挥。企业思想政治工作不断加强。国有企业把思想政治工作深入到改革发展的关键环节，深入到企业生产经营第一线。坚持从生产经营的重点、企业改革的难点、职工关注的热点出发，探索积极有效开展思想政治工作的新形式，充分发挥企业群团组织作用，特别是在涉及改革等重大问题上充分发挥工会力量和职工代表的作用。在企业破产操作中坚持“四不得”，即破产实施方案不落实不得进入破产程序，职工安置方案不落实不得进入破产程序，方案未经职代会通过不得进入破产程序，破产费用和重组方不落实不得进入破产程序。培育奋发向上、积极进取的企业文化，进一步完善了职工代表大会制度和厂务公开制度。

经过多年来不懈努力，全省国有企业现代企业制度基本确立，企业的内部激励约束机制、权力制衡机制基本形成，外部监管制度和运行机制基本完善，全省国有企业特别是省属企业的总体实力和竞争力明显增强。截至9月底，省属企业资产总额达到5314.1亿元，居全国第8位。20xx年省属企业实现利润居全国第3位，共有13户省属企业资产总额过百亿元，马钢集团、淮南矿业、省高速总公司3户企业资产超过500亿元。海螺水泥、铜陵有色、合力叉车、中煤矿建等企业成为全国行业的排头兵，在国际上具有较大影响力;奇瑞汽车和江淮汽车的自主创新、淮南矿业集团的瓦斯治理在全国乃至国际上影响较大;建工集团异军突起，在全国地方建工中独树一帜，军工集团在地方军工企业中稳执牛耳;省高速公路公司和省交通投资集团掌管着全省2200公里高速公路资产和运营。

二、认清国有企业改革发展面临的新任务和肩负的历时使命，进一步增强搞好国有企业的责任感和使命感

实践证明，无论是在社会主义现代化建设，还是在贯彻落实科学发展观、构建和谐社会的历史进程中，国有企业的基础性、主导性作用和地位都是不可替代的。我省国有企业改革发展的实践也证明，国有企业是能够搞好的，在关键时刻最靠得住、最信得过。为此，我们一定要认清国有企业面临的新形势、新问题、新任务，进一步加快国有企业改革发展。

一是从国有企业对经济发展的支撑作用看，国有企业是社会主义公有制经济的主体，是推动经济社会发展的中坚力量。20xx年，全省国有及国有控股工业企业增加值1471.1亿元，占全省规模以上工业的45.1%，虽然比20xx年的59.1%降低14.3个百分点，但总量却增长了2.8倍;全省国有及国有控股企业资产总额达到7052.8亿元，是20xx年的2.4倍，其中省属企业20xx年底的资产总额是20xx年的2.9倍。20xx年，我省列入全国500强的11户企业全部是国有和国有控股企业。20xx年省属企业实现销售收入、利润总额、上缴税金与20xx年相比分别增长了2.3倍、52.5% 和2.5倍，上缴的税金占全省同期财政收入的近1/6。在正在推进的全省九大支柱产业振兴中，国有大中型骨干企业起着不可替代的领头羊作用。国有企业在向优势企业、骨干产品集中的同时，带动了一大批非公中小企业发展，在做大做强中逐步降低国有经济的比重，带动非公经济快速发展、快速提升，不断推进国有经济的战略性调整。

二是从国有企业承担的社会责任看，在经济发展中资源、环境的刚性约束愈来愈强，国有企业作为先进生产力的代表者，需要在节能减排、资源保护、安全生产中发挥主力军作用。国有企业作为社会财富的创造者，在对国家财力贡献、职工收入提高中起着十分重要的作用。国有企业是稳定就业和扩大就业的重要承担者，就省属企业而言，目前就业人数达到48.6万人，仅去年就新增就业3.1万人，今年以来又新增就业人数1.5万人。就处理突发事件所承担的社会责任看，国有企业更是不可或缺的重要力量。去年初发生的历史罕见的低温雨雪冰冻严重自然灾害，全省煤矿、电力、运输企业顾全大局，奋力保煤保电，使我省成为全国16个受灾最严重地区中唯一不拉闸限电的省份，并大量输出煤炭、电力支援华东等灾区。在电力迎峰度夏中，国有煤炭企业不计得失，服从调度，牺牲局部利益保全局，在电力供需缺口严重的形势下，保电煤、保满供，成为全国10多个能源大省中唯一未出现拉闸限电的省份。

从应对去年以来的金融危机看，我省经济之所以改变了过去长期存在的“下得快、回升慢”的趋势，形成“下得慢、回升快”的良好局面，根本原因是，一大批企业特别是国有大企业的核心竞争力明显增强，发挥了中流砥柱作用，使一大批中小企业得以“抱团取暖”、顺利“越冬”，与一些地方形成鲜明对比。

三是从国有企业改革发展看，尽管我省国有企业改革发展取得了显著成效，改革也走在了许多地方的前面，但与国有企业特别是省属企业担当的历史重任相比，还有不少需要完善和深化的方面：

产权多元化改革的进展还不够快。海螺集团、江汽集团、铜陵有色集团、奇瑞公司和旅游集团、机场公司等企业在集团公司层面实行了产权多元化，但仅仅是通过管理层、技术骨干和职工参股实现的，股权仍显单一，股权多元化改革仍需深化;除此之外的省属企业在集团公司层面仍是一股独大的国有独资公司，在规范法人治理结构、规范母子公司体制、完善出资人制度等方面，尚需探索与完善。

省属企业战略性重组尚需进一步推进。省属企业产业分布过广、企业规模大小悬殊、企业内部经营范围过宽、主业不够突出的问题仍然严重存在;除特许经营的政策性公司外，省属企业中的同业竞争问题不同程度存在;省属企业整体改制上市进展慢，部分已上市公司的存续公司包袱不少，母公司“空壳化”问题严重，但又尾大不掉。

主辅分离辅业改制、企业分离办社会职能尚未完全到位。一方面，省属企业主辅分离辅业改制和企业办社会职能工作虽然已“大头落地”，但由于职工观念难以转换、地方政府负担过重等原因，仍然有少数企业辅业分离改制尚未完成，个别企业分离办社会职能至今阻力重重。另一方面，部分企业在既有的辅业还没有分离，或分离不彻底的情况下，又出现了偏离主业发展辅业的现象，这在一定程度上增加了企业经营风险，削弱了核心竞争力。

企业三项制度改革的任务仍然较重。相当一部分企业的三项制度改革尚未完全到位，如企业职工虽然实行了全员劳动合同制，但大部分原有的全民职工并未转换身份，不仅为企业股份制改革留下隐忧，而且导致新老职工同工不同酬，形成分配不公。如分配制度近几年由很大的改善，职工收入水平提高很快，推动了我省职工平均工资由20xx年的29位连续上升到14位，但内部分配中向技术骨干、一线职工倾斜的力度不够，管理部门、二线员工分配过高的问题尚未较好解决;在发展期、困难期收入能高能低的问题需进一步强化。企业中层人事制度滞后，有不少企业中层及以下管理岗位尚未全部实行竞争上岗，公开招聘范围仍然不宽，“铁交椅”尚未完全搬除。

规范的现代企业制度尚不健全。省属企业虽然基本建立了公司制，但普遍存在“形似而神不似”的问题。如母子公司体制不规范，集团公司与子公司之间产权关系不明确，除上市公司外，集团公司与子公司之间交叉任职普遍存在，层次过多与幅度过宽的问题同时严重存在。股东会、董事会、监事会和经理层的议事规则和工作制度不明晰、不完善，没有形成权责明确、运转协调、有效制衡的机制。

国有企业特别是省属企业是全省经济的脊梁，是全省经济快速发展的领跑者，是安徽在中部地区率先崛起的中坚力量。国有企业特别是省属企业要清醒地认识自己所处的地位和作用，进一步认清肩负的历史使命和社会责任，更加奋发努力，自觉攻坚克难，以国有经济更好更快发展的新业绩，筑牢党执政的基础，彰显社会主义制度的优越，不辜负党和人民的信赖和期望。

三、明确方向，加快推进国有企业改革发展

根据中央和省委、省政府对全省经济工作的总体安排，结合我省国有企业的实际情况，全省国有企业改革发展的总体思路和要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中全会精神，以做大做强为目标，以现代企业制度为基础，以改革创新为动力，以激励约束为手段，以加强党的建设为保证，继续深化改革，推进技术创新，加强制度建设，着力调整结构，着力抢占市场，着力优化队伍，不断提高核心竞争力，努力打造一批体制优、机制活、后劲足的具有安徽特色和较强竞争力的国有企业群体，为推进科学发展、加速安徽崛起作出新的贡献。

根据以上总体思路和要求，当前和今后一个时期，要重点抓好以下几项工作。

(一) 继续深化改革，建立健全现代企业制度

要以构建现代企业制度为方向，以产权制度改革为核心，继续深化国有企业改革。一要加快国有大中型企业产权多元化步伐。要借鉴成功模式，以股份制改革为方向，以增资扩股为主要形式，加快产权多元化步伐，放大国有资本的功能，提高国有经济的控制力、影响力和带动力。国有大中型企业特别是省属企业，要抓住国际国内产业梯度转移加快的有利时机，瞄准国际同业著名公司和国内行业排头兵企业，加大引入战略投资力度，重点在企业集团层面引入战略投资者，带动我省国有大企业技术水平和管理水平的提高。二要加快全省国有大型企业整体改制和上市步伐。充分利用资本市场，强力推进首发上市工作，积极支持资产优良或主营业务资产优良的企业实现整体上市。鼓励已经上市的国有控股公司通过增资扩股、收购资产等方式，把主营业务资产全部注入上市公司。围绕利用省内上市公司壳资源，推进内部资源整合和企业重组，采取多种“借壳上市”方式，加快我省国有企业上市步伐。三要规范法人治理结构，建立制衡机制。实行产权多元化改革的企业，要规范股东会、董事会、监事会运行机制。国有独资公司要规范出资人、董事会、外派监事会、经理层的权责，建立运转顺畅的监管、决策、执行的工作机制。四要规范母子公司体制，解决部分企业管理层次过多和管理幅度过宽而失之监管的问题。五要规范省属企业主业，限制非主业投资，抓紧完成主辅分离、辅业改制和分离办社会职能。

(二)推进战略性重组，不断优化布局结构

要坚持“有进有退，有所为有所不为”，进一步推进国有经济布局和结构战略性调整。围绕优势骨干企业的发展战略和主业定位，通过兼并重组，推进国有资本更多地向优势骨干企业集中，培育一批在全国乃至世界有影响的大公司、大集团，进一步增强国有经济的控制力和竞争力。抓住实施十大行业调整振兴规划的有利时机，积极参与省内行业重组，鼓励进入全国500强的企业、重要骨干企业到省外兼并重组，鼓励全国行业排头兵企业和在全国有较大影响的重要骨干企业集团到海外进行与主业相关的重组和投资，鼓励与中央企业或其他大型企业集团联手到海外投资。

(三)推进机制创新，进一步增强发展活力

要以转换经营机制为目标，以深化企业“三项制度”改革为重点，加快内部改革和整合步伐。要逐步解决职工全民身份问题，建立全员劳动合同制基础上的新型用工制度，实现企业内部的同工同酬。要制订办法，实行企业中层管理人员竞争择优、能上能下的人事管理制度，打破“终身制”，搬掉“铁交椅”;进一步完善职工收入分配制度，建立个人收入与岗位责任、贡献和企业效益状况密切挂钩、收入能增能减的分配机制。要大胆探索管理、技术、劳动等生产要素参与分配的有效形式，把企业效益与经营管理、技术团队和职工利益紧密结合起来，充分释放潜质和才能。要完善企业内部各项管理制度，把好原料比质比价招标采购，产品销售、生产组织、质量管理和安全管理等关键环节。

(四)加快技术创新步伐，着力提高核心竞争能力

省属企业人才和技术密集，资本较为雄厚，应该成为技术创新的高地。围绕打造知名产品品牌，提高皖货市场占有率，在“品种、质量、效益”上下功夫，实行自主创新与引进、消化、创新、提高相结合，不断完善技术研发手段，创新研发方式，提供创新资金、人才等支撑条件，为产品的升级换代和多品种竞争提供技术支持。要瞄准国际一流技术，以打造企业核心竞争力为目标，实施高起点、大规模的技术改造，在改造中实现量的增加和质的提升。

(五)加强国有资产监管，完善国有资产监管体系

要进一步创新监管理念、完善监管手段，改进监管方式，努力提高国有资产监管的有效性、协调性。要进一步完善出资人财务监督体系，加强企业经营过程的风险控制。进一步完善考核方法，提高考核的科学性。大力推进企业收入分配制度改革，进一步做好新形势下国有企业负责人薪酬管理工作。推进并完善国有资本经营预算制度，取之于企、用之于企，真正实现国有企业与各种所有制企业的平等竞争。要明确企业主业，切实加强重大投资监管，严格控制非主业投资，严格控制高风险投资。要重视国有企业外派监事会的作用，通过监事会的“望闻问切”，为企业添精神、出高招。要研究探索股份制企业董事会、监事会成员与现行体制相衔接的问题。

(六)加强和改进党建工作，为改革发展提供坚强政治保证

党建工作是国有企业的独特优势，是凝聚力量、攻坚克难、推动发展的有力武器。党的xx届四中全会，对加强和改进新形势下党的建设作出了全面部署。我们要以四中全会精神为指导，按照全国国有企业党建工作会议和省委八届十二次全会的部署和要求，切实加强和改进新形势下的我省国企党建工作，努力把国有企业党组织建设成为推动企业改革发展稳定的坚强政治核心和战斗堡垒。

要认真研究和遵循新形势下国有企业改革发展规律，立足本企业投资主体、资产结构、经营方式等实际情况，积极探索党组织参与重大决策的有效途径。要把党组织的政治核心作用贯穿于企业决策、执行、监督的全过程，把党建工作融入到企业生产经营的全过程。要发挥企业群团组织特别是工会组织在企业改革中的关键作用，落实重大问题的知情权、参与权，调动广大员工的积极性。要加强国有企业党风建设和反腐倡廉工作，严格执行企业党风建设和反腐倡廉工作责任制，抓好廉洁自律各项规定的落实，健全制约监督机制，加强制度建设，抓住经营活动的关键环节，强化对国有企业领导人员的监督和重要经营岗位的监督。认真贯彻执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和省委8号文件的各项规定和要求，通过加强国有企业反腐倡廉建设，切实维护国家和出资人利益，保障职工群众的合法权益。

同志们，国有企业改革发展关系全局，面临的任务光荣而艰巨。让我们在省委、省政府的坚强领导下，深入贯彻落实科学发展观，牢记使命，坚定信心，扎实工作，开拓创新，为进一步做强做大国有企业，推动全省经济持续快速健康发展作出新的更大贡献!

**标准化推进会上的讲话篇八**

过去一年，镇人大在原市人大会指导和乡党委的领导下，以科学发展观统揽全局，创新工作思路，为镇经济社会发展做出了应有贡献。新的一年，随着区域性划转和转型发展，给人大工作提出了新的挑战。为此，我乡今年的人大工作将以“基层组织建设年”活动为契机，围绕区委、政府发展战略目标。进一步加强自身建设，充分发挥好人大的职能作用，努力为我乡经济社会发展做好服务。作为刚踏上人大工作的新手，没有经验可谈，仅对工作开展情况向各位作简要的汇报。

一、人大工作做法

(一)建立健全机制，激励代表履职。定制度是抓好人大工作的开端，作为初入人大工作对新手，通过建立制度，理顺工作思路，充分调动人大代表履职积极性。一年来，先后制定了主席团议会制度、学习制度、主席团职责、主席职责、主席团成员联席代表制度、主席团信访接待制度、民主恳谈制度。从而规范了人大主席团工作的有序开展。

(二)抓培训、强素质，提高代表履职能力。为切实提高主席团成员、人大代表的履职素质和能力，坚持主席团成员季度学习制度和代表一年两次学习培训工作，邀请市人大各办负责人、省农科院以及市农牧科技局专家来我乡授课，主要学习代表法、组织法、选举法、监督法以及农业实用技术。通过学习，有效增强了主席团成员和代表的法律意识、服务意识、责任意识和科技意识。为我乡换届选举和产业结构调整奠定了基础。一年来共培训8000余人次。

(三)借平台、广宣传，增强群众法制意识。为了加大对群众的法律法规宣传，增强群众法律法规知晓率。通过赶集发放宣传资料，设立法制宣传台、黑板专栏和“六进村”活动进行广泛宣传。群众法制意识得到了普遍提高。

(四)重接访、解民忧，帮助群众化难题。由于我乡地域广、人口多、居住较为分散，为了方便群众办成事、办好事，设立了便民利民服务中心。把赶集日定为接访日，由人大主席带队，各站所分别抽派1人组成的接访工作组对来信来访群众进行接待，对能当场办理的及时转交办理。对不能当场办理的责成相关部门限时办理。通过接访日活动的开展，密切了干部群众关系。

(五)抓督查、强管理，确保工作实效。为了确保各项工作的有序开展和落到实处，一是每周二、周四晚上组织中层干部进行工作汇报和学习，对工作不务实、作风不良的干部组织代表进行测评和询问，对述职不实的干部进行免职和待岗。二是组织代表对境内项目工程进行视察，对质量不符合要求的进行整治。

二、换届选举工作

我乡根据省、市会议精神，于12月10日召开了区镇第一届人民代表大会，会议选举产生了政府乡长一名、副乡长3名、人大主席一名。

根据会议安排，我将我乡本次换届工作的做法和体会汇报如下：

(一)主要做法

1、健全组织，周密部署，切实加强对换届选举工作的指导。

我乡党委、政府对换届选举工作高度重视。为了确保换届选举工作依法、有序、顺利开展，党委、政府多次召开专题会议，并就换届工作进行了详细、周密的部署。一是加强领导、健全组织。成立了以罗勇军同志为组长，杨应昌、远红伟为副组长，党政办、民政办、财政所、妇联、派出所为成员的换届选举领导小组。二是制定换届选举方案、工作细则和处置预案，为换届选举工作依法、规范、有序进行奠定了基础。三是明确任务，责任到人。根据选区的划分，把选举任务落实到每个指导员，明确责任追究制度，增强了参与干部工作责任心，调动了工作积极性。

2、深入宣传、强化培训，营造良好的换届选举氛围。

为了搞好我乡换届选举工作，召开乡、村、组三级干部大会，会议上对换届选举步骤、注意事项、选民登记的对象、选区划分等进行了培训，还通过标语、黑板刊栏进行广泛宣传，全方位宣传《县乡两级人民代表大会换届选举工作程序》和省、市文件精神。通过培训和宣传，使指导人员、工作人员准确掌握选举政策、程序和要求，明确了应把握的原则，并指出了选举工作中应注意的问题，为换届选举工作奠定了良好的工作基础。

3、规范程序、依法操作，严把换届选举工作的关键环节。

我们把保证选举程序和操作上的依法公正作为选举组织指导工作的重中之重，作为确保选举成功的关键。具体把好以下四大关：

(1)选区划分关。根据上级人大分配给我乡的代表名额、结构，结合各村人口和每一选区产生代表不得多于3人的原则，对全乡进行选区划分。

(2)选民登记关。根据户籍、年龄、政治条件等标准，按一人一地一次一票的原则，对选民进行登记。做到不错登、漏登、重登。

(3)代表候选人提名关。代表候选人的提名由选区选民按照代表产生的条件进行推选。

(4)选举投票关。对人口密集的村寨采用集中投票，对居住较为分散的自然村寨采用流动票箱。选民凭选民证领取选票。在选举结束时当众计唱票，并当场公布结果。

(二)、体会

回顾总结换届选举工作的成功，除了区委、政府的高度重视和区人大的直接指导有方外，主要得益于：

1、乡党委的精心安排部署;

2、参与指导换届选举工作人员的尽心尽职;

3、得到各村广大党员同志的积极参与和支持;

4、充分发扬民主，确保了广大选民的民主权利。

三、20xx年工作打算

今年是全面贯彻落实党的xx届五中、六中全会精神和省十一次党代会精神，大力实施规划的关键之年。乡人大在乡党委的领导下，在区人大会的指导下，围绕乡党委的决策、部署，切实行使宪法和法律赋予的职权，促进我乡经济社会的全面发展。现就今年的工作打算汇报如下：

(一)依法召开好人民代表大会和主席团例会。

依法召开好一年一度的人民代表大会和主席团例会是人大工作的首要任务。坚持和完善代表联系制度，及时听取和反映代表的意见、建议。一是加强代表联系，扩大代表知情权和参与权，畅通代表议政渠道。二是关心代表学习、生活和工作。为此，我乡人大今年准备每季度例会安排3-4个议题，会前将广泛征求代表、选民意见。确保每次例会召开务求实效。同时按时开展述职评议和工作评议，不断改进政府部门工作，推进依法行政。

(二)加强自身建设，强化人大履职能力。

人大工作要有新的作为，就必须加强自身建设，不断学习政治和经济理论，学习党的方针政策和法律法规。为了提高新当选代表的法律意识和履职能力，更好的服务于群众。一是组织代表借助乡干部群众教育培训学校，学习宪法、组织法、监督法、代表法和代表建议和意见等有关知识;二是加强人大队伍的勤政、廉政建设，切实增强党性观念、大局意识、服务意识、责任意识，增强工作的主动性和工作热情，树立良好干部形象，起好表率作用。三是坚持代表每季度一次的学习制度，使人大代表进一步加深对人民代表大会制度的理解。明确人大代表应履行的职责，了解人大工作的法定程序，增强代表工作的责任感和使命感，为今后代表工作中更好的履职发挥作用打基础;四是遵照制度狠抓落实。

(三)强化监督工作，全力促进我乡经济和各项社会事业全面发展。

乡人大主席团围绕全乡经济社会发展大局，对人民群众关心的热点、难点和重大问题，特别是在加快推进和以改善民生为重点的社会建设中出现的矛盾和问题，需要政府部门引起高度重视和协调解决。开展执法检查、视察和调研，促进相关法律法规在我乡的贯彻实施，围绕全乡中心工作，认真履行监督职能：

1、加强对安全生产工作的监督，不定期开展对学校食品安全检查。

2、以关注民生为重点，全力支持新农合、村级一事一议、合作医疗、农村低保等各项工作的顺利开展，并听取相关工作汇报。

3、全年组织人大代表视察、调研2次，听取专项报告2次。

(四)完善信访接待制度，加大法律法规宣传力度。

信访工作是人大工作的重要组成部分，也是加强与人民群众联系的纽带，在认真做好人民群众来信来访的同时，密切代表与选民的关系，开展代表进村活动，进一步加大对“六五”普法工作的开展。努力提高农民的法律意识和国家工作人员的执法水平。围绕人大代表权力和义务，以提高代表履职能力为目标，积极创造条件，进一步密切人大代表与人民群众的联系，为代表履职提供更好的服务。一是在各村中心村寨设立代表信箱方便联系选民;二是代表联系选民一年不少于2次。

**标准化推进会上的讲话篇九**

同志们：

在实现经济社会跨越发展的过程中，组织是基础，宣传是先锋，纪律是保证，统战是助推器。这几块工作都起着凝聚人心、汇集力量的作用。本着精减、高效、务实的原则，区委决定把纪检、组织、宣传、统战等工作会议合并成综合性的党建工作会议，把在各个岗位从事党务工作的同志集中起来，共同回顾总结x年党的建设工作，研究部署x年的工作，很有必要。一是便于掌握大局，整体推进;二是便于统一部署，分线实施;三是便于相互沟通，形成合力。刚才，纪检、组织、宣传、统战部门的负责同志分别就各自的工作作了很好的讲话，我完全赞同。

发展要有一个好的形势、好的氛围、好的成效，这些工作都离不开党的建设。一直以来，区委高度重视党建工作，把它放在与经济社会发展同等重要的位置统一安排部署，按照“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”的思路，不断拓展党建工作范围，充实党建工作内容，统筹推进党的组织、宣传、统战和党风廉政建设等工作，努力推进党的建设新的伟大工程，全区党建工作取得了较好的成绩。从刚才几位同志的讲话中我们能深深地感受到，x年，我区党建工作围绕发展聚合力，宣传典型和树立形象工作有声有色;创新工作求特色，组织和干部工作卓有成效;从严治党抓保障，党风廉政建设和反腐败工作深入推进;团结力量促发展，统战工作开创了新局面。全区各级党组织和党务工作者围绕发展大局，认真履行职责，扎实做好工作。对此，区委是满意的、是充分肯定的。

x年是\*\*市成立50周年的喜庆之年，也是我区积极应对金融危机，保持经济平稳较快发展的关键之年。历史证明，在党和人民事业发展的重要关头，我们党总是紧紧抓住党的建设这个关键，总是首先动员和组织党自身的力量，进而团结带领人民群众克服困难、夺取胜利。在当前新的形势下，要在新的起点上推进跨越发展，在顺应形势中谋求更大作为，关键靠全区各级党组织和领导班子理清发展思路，靠一大批德才兼备的优秀干部创新工作举措，靠广大群众的顽强拼搏进取。而这“三靠”，必须通过加强党的建设来完成。只有加强党的建设，才能永葆先进性，巩固党的执政地位，更好地承担起跨越发展的组织领导责任;只有加强党的建设，才能统一全区思想，振奋干群精神，凝聚起跨越发展的强大精神动力;只有加强党的建设，才能强化各级组织，提升干部队伍，筑牢跨越发展的组织基础;只有加强党的建设，才能转变工作作风，树立清廉形象，创造有利于跨越发展的党风政风环境。

区委二届八次全会确定了“落实好一个重大任务、提升两种能力、加强四项建设”的党建工作思路，这是今年党建工作的总纲、总抓手。全区各级党组织和广大党员干部要按照全会的工作部署，切实增强责任感和使命感，紧紧围绕“保增长、调结构、惠民生”这个工作大局，聚焦重点，服务中心，奋力推进全区党建工作再上新台阶。

一、鼓劲造势，提升形象，为保增长、调结构、惠民生提供精神动力

思想是行动的先导，精神是前进的动力，氛围是发展的保障。统一思想，振奋精神，形成合力，营造氛围都离不开强有力的宣传思想工作。宣传思想战线要紧紧围绕经济建设这个中心，服务发展大局，为经济社会跨越发展提供坚实的思想基础、积极的舆论氛围、强大的精神动力、文明的道德风尚和良好的外部环境。

1、要加强理论武装。只有深入掌握理论，工作才有前瞻性，特别是我们的各级领导干部，深入掌握理论，就会变要我干为我要干，变我要干为我知道怎么干，在懂规律的基础上，大胆工作，而不是简单的盲从。今后一阶段的宣传思想工作，就是要紧紧围绕建设学习型党组织这个重点，紧密结合我区跨越发展的实际，加强对“三个代表”重要思想、科学发展观、xx届三中、四中全会精神等理论的学习、宣传和研究，拓展深化理论武装工作。要突出重点，着力抓好各级领导干部的理论武装工作，通过加强中心组学习、组织领导干部专题学习班等，不断夯实各级领导干部的理论功底;通过党员冬训、主题轮训、理论骨干培训等多形式的教育培训，带动全区党员干部的理论学习;围绕基层群众需求，积极推动理论走进群众、走进生活，扎实推进科学发展观、和谐社会等党的最新理论成果进教材、进课堂、进头脑，不断增强理论宣传的说服力和影响力。当前的中央1号文件宣传工作，区委已经进行了安排部署。我想在今年的宣讲工作中，必须要强调一个“实”字，要实实在在地宣讲、要实实在在地帮助、实实在在地见成效。开展理论宣讲活动，不仅仅是上几堂课，读一下1号文件。当然，这些都是需要的，也是必要的，但1号文件毕竟是指导全国的，比较宏观的，相对来说与普通老百姓要联系实际、落到实处有一个很大的跨度。因此，一定要结合实际，紧紧围绕统筹城乡这个主题，多讲发展战略和发展蓝图，多讲土地流转、产业富民、危房改造、村集体经济、劳务输出等内容，多讲老百姓家门口的实事工程，让广大群众明白，我们所做的工作，都是在打基础、利长远，都是在为\*\*21万父老乡亲谋福祉，都是在维护老百姓的切身利益，从而使广大群众理解支持并主动参与到危房改造、环境整治、村集体经济发展上来，确保重点工作、重大项目顺利推进。

2、要提高舆论引导水平。在当前复杂的环境中，正确有力的舆论引导，对于激励全区人民坚定信心、克难求进，全力以赴保增长促发展，具有特殊的推

动作用。在这个问题上我们有着深刻的教训，去年的农村危房改造工作，受到了自治区政府的表彰，而这一项德政工程、民心工程却不能被群众所理解，被记者的片面报道搞得我们一度陷入被动局面，对这项工作本身，对、乃至自治区的形象造成了较大的损害。因此，全区各级党政组织和党员干部特别是领导干部要不断增强与新闻媒体打交道的能力，宣传部门要提高舆论引导的能力，善于借助新闻媒体推动工作。要始终坚持正确导向，唱响主旋律，打好主动战，有效引导社会舆论，掌握舆论的话语权、主动权，赢得发展的主动权、稳定的主动权。要进一步完善公共突发事件、群体性事件新闻报道应急工作机制，做到在重大问题上不缺位，在关键时刻不失语，抢占舆论制高点。当前，要紧扣区委、政府中心工作，找准结合点、切入点和着力点，尤其要结合中央1号文件宣传、无冬闲重点项目推进、城市管理攻坚年活动、扶贫济困送温暖活动等，大力加强内外宣传和社会宣传工作，形成积极健康向上的主流舆论。新闻媒体要坚持求真务实，按照“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的要求，把镜头、笔墨和视角更多对准基层，多报道经济平稳较快发展的鲜活例子，多报道热火朝天的重点项目推进现场，多报道群众关心关注的民生工程建设，进一步鼓舞士气、振奋精神、增强信心，把广大党员干部和人民群众的关注点引导到科学发展、强区富民的实践上来。要深入挖掘，大力宣传我区各行各业、各条战线的先进典型，引导和鼓励全区各界艰苦创业、奋发图强。

3、深入开展文明创建活动。时代的前进需要昂扬的精神状态引领，社会的发展需要强大的精神力量推动。今年是建市50周年，市上将开展“迎大庆、树形象、比贡献”主题实践活动。按照市委、政府的安排部署，我区将在全区开展以“迎大庆、讲文明、树新风、促和谐”为主题的系列精神文明创建活动，各部门、各单位要以此为契机，结合本地、本部门、本单位、本行业的实际情况，开展文明单位、文明社区、文明行业等丰富多彩的群众性精神文明和谐创建活动，在全区掀起精神文明创建活动的高潮，努力在全社会形成文明、健康、积极、向上的良好社会风气。昨天，我们邀请了国内、区内著名的书法家免费送文化、送春联到\*\*区，把先进的文化带给了群众，带到了基层，开展的很好，为今年的各项工作开了个好头。今年如何开展，请文化、宣传等部门早着手、早准备，为广大群众营造一个欢乐、祥和的节日氛围。同时，区委、政府把今年确定为城市管理攻坚年，集中开展城市管理整治活动，前天我们已经召开了动员大会，可以说，这项工作是一项全局性的工作，不是一蹴而就的，不是靠哪一个部门、单位一家就能够完成的，需要各部门、各单位齐抓共管、形成合力，扎实开展好这项工作，这也是抓好文明创建的一项重要内容。各部门、各单位要以此为抓手，开展各类专项整治活动，改善市容市貌，提升城市品位，加快构建环境优美、秩序井然、安居乐业的良好环境。

二、强化组织、锤炼队伍，为保增长、调结构、惠民生筑牢组织基础

政治路线确定之后，干部就是决定因素。我们要谋求跨越发展，打造陆港经济区，归根结底要靠各级党组织来实施，要靠党员干部来推动，要靠优秀人才来支撑。因此，全区各级党组织要高度重视领导班子建设、基层组织建设、干部队伍建设,为保增长、调结构、惠民生提供坚强的组织保证。

1、切实加强领导班子执政能力建设。一个地方发展快慢，一个部门工作好坏，关键在于领导班子的执政能力。各级党组织和组织部门要以加强各级领导班子执政能力建设为重点，建设坚强有力的领导班子，提高战斗力。要努力提高领导科学发展的能力，切实抓好学习实践活动的整改落实工作和后续完善工作，进一步巩固扩大学习实践活动成果，完善科学发展思路，转变发展方式，聚合发展力量，解决重大问题，努力实现“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”的目标。要努力提高服务人民群众的能力。各级领导干部要坚持执政为民的理念，继续深入扎实地开展好调研恳谈活动，带头深入基层、深入群众、深入一线，问政于民、问需于民、问计于民，着力解决群众反映强烈的突出问题，多为群众办实事、办好事，提高做好新形势下群众工作的水平。要努力提高建设和谐社会的能力，进一步完善机制，运用经济、法律、行政和思想政治工作的手段，依法依政策解决各种矛盾，及时妥善处置突发性公共事件、群体性事件和重大事故。要加强对领导班子和领导干部的监督，按照中央《关于进一步从严管理干部的意见》精神，从严要求、从严教育、从严管理、从严监督干部，切实把从严管理的要求落到实处。

2、切实加强基层组织服务能力建设。党的工作重心在基层，执政基础在基层，活力源泉也在基层。越是改革发展稳定任务繁重，越是社会矛盾复杂，越要加强基层党组织建设，发挥基层党组织的作用。近年来，区委、政府在基层党组织建设中下了很大的功夫，先后提高了村、社区基层干部的待遇、加大了对基层阵地建设的投入力度、出台了一系列保障性的措施、选派了百名干部下基层挂职，取得了比较好的效果，得到了群众的好评、得到了上级党委的认可。一些工作在全市、自治区乃至全国也是叫得响、拿的出手的，我区也被自治区党委评为基层组织建设先进区。但不可否认的是，在基层组织建设方面还存在着一些深层次的矛盾和问题，组织不健全的问题、战斗力和凝聚力不强的问题、个别基层党组织软弱涣散的问题、个别基层干部不能严格要求自己的问题等等。因此，加强基层党组织建设形势不容乐观，任务仍然艰巨。要认真贯彻落实区委、政府《关于进一步加强街道社区工作的决定》、《关于强化农村基层党组织功能的意见》，加强以村、社区党组织为核心的基层组织建设。在这里我重点强调一下农村基层党组织建设工作。农村各项工作能否顺利推进、社会能否和谐稳定，关键在村级组织的凝聚力和战斗力。陈建国书记指出，“凡是发展落后、村容村貌脏乱差、社会秩序不好，甚至闹群体性事件的地方，一个重要的原因是党的基层组织软弱涣散、党员没能发挥先锋模范作用”。一句话“没有落后的群众，只有落后的领导。”反思近几年发生在我区的一些问题，比如礼和乡选举中踢票箱的事、燕子墩乡水费的事、红果子镇宅基地的事，等等，出这样的事情，暴露出了我们工作当中的一些薄弱环节和突出问题。今年将进行村“两委”班子换届选举，这是我区基层组织建设工作的一件大事，务必扎实推进、圆满完成。组织部门和各乡镇党委要提前着手，周密部署，牢牢掌握领导权、把握主动权，旗帜鲜明、态度坚决、理直气壮地抓好这项工作。要把加强党的领导和充分发扬民主、严格依法办事有机结合起来，坚决把那些“红皮白心”(注：陈建国书记谈加强基层组织建设的重要性时说，有的地方发生群体性事件，看不见党员出来做工作，干部也躲到后面，不敢出来见群众、做工作，有的党员干部反而参与其中，甚至起着“挑头”作用，导致事态发展、矛盾激化。这种干部就属于“红皮白心”)的人清理出村干部队伍，把那些党性强、作风正、品德好，能够带领群众增收致富、发展壮大村集体经济、保一方稳定平安的同志选出来，切实为群众办实事、办好事。

3、切实加强干部队伍执行能力建设。当前，在我们的干部队伍中还存在着担当意识和责任心不强、执行意识和执行能力不强、务实精神和落实能力不强等问题，一些干部遇到问题绕道，遇到矛盾上交，遇到困难退缩，看准了的事不敢果断决策，决定了的事不能强力推进，说到底，就是对事业没有责任心、对没有感情、对群众没有感情的问题。这样的人和这样问题的存在,对发展和人民利益的实现有百害而无一利，对干部自身成长也是有百害而无一利。前天的城市管理攻坚年动员大会上，蒋区长在大会上直面差距、正视问题、敢于担当，在大会上立下了“军令状”，六个街道和两个乡镇的一把手也表了态，我在大会上也对91名卫生监督员做了承诺。要把这项工作作为检验干部执行力的“试金石”，完成不好、完成不力、只说不干的，区委要严肃追究责任。我们要旗帜鲜明地树立正确的用人导向，始终坚持德才兼备、以德为先的用人标准，选好用好政治可靠、实绩突出、激情干事、敢于创新、执政为民、干净干事的“六种干部”，用正确的用人导向激励凝聚人心、激发干事创业的活力。在注重政治坚定、原则性强、清正廉洁、道德高尚、情趣健康的同时，要考察干部的执行力，是否勇于担当、敢于负责，能否肩负起强区富民的重任。要进一步健全执行机制，强化督查、强化问责问廉问效问绩，切实提高干部队伍执行能力。组织、纪检、督查考核部门要把督查活动组织好，把督查结果运用好，努力做到督事与察人相结合，充分调动各责任单位的积极性，加大重点工作的推进力度。各级党员干部要珍惜职位、珍惜舞台、珍惜机会，牢记肩上责任，勇于担当，敢于负责，善于执行，工于落实。

三、从严管理、标本兼治，为保增长、调结构、惠民生强化纪律保障

推进党风廉政建设和反腐败工作，是加快发展、优化环境的根本保证。在打造陆港经济区的进程中，必须坚持党风廉政建设和促进发展的力度相统一，把反腐倡廉寓于改革发展的各项举措之中，旗帜鲜明、态度坚决、扎实深入地开展这项工作。

一要抓防范。抓好防范主要有两手，一手抓教育、一手抓制度。抓好教育，让人不想腐败;健全制度，让人不会腐败;加大惩处，让人不敢腐败。教育要“早”，尽可能做到早提醒、早打招呼，要认真开展政治纪律教育和理想信念教育，继续抓好党纪条规和法律法规教育，运用正反两个方面的典型进行激励和警示教育，使每个党员干部都能自觉做到廉洁从政。从去年到今年纪委查处的几起违纪案件，比如教育口上的几件事、农口上的事，都是一些人贪图蝇头小利，为了多吃几口、多占一点、多装几个，最终受到了党纪的处罚，败坏了党和政府的形象，同时也毁了自己的前途。据报道，一个贪官在看守所以自己的亲身经历，警醒贪污腐败的干部要算好“七笔账”，她说，一算“政治账”，自毁前程;二算“经济账”，倾家荡产;三算“名誉账”，身败名裂;四算“家庭账”，妻离子散;五算“亲情账”，众叛亲离;六算“自由账”，身陷牢笼;七算“健康账”，身心交瘁。这七笔账，发人深思，催人警醒。值与不值，算账即知;荣辱得失，一目了然。因此，党员干部尤其是领导干部要带头加强党性锻炼，严于律己，防微杜渐;要珍重自己的言行、人格和名誉，绝不能干那些自轻自贱、与自己身份不相符的事情。要清醒地看到权力是一把双刃剑，警示自己不滥用手中的权力，不断增强对各种腐蚀和诱惑的免疫力。制度要“实”。近期，中共中央印发了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，我区也将进一步修订问责问廉问效问绩暂行办法、同时还将出台从严管理干部的办法。这些制度，人人必须自觉遵守，坚决服从，任何人一旦触及，不管你过去的功劳有多大，不管你将来的前途有多大，都要坚决处理，决不姑息。需要说明的是，我们的禁令，我们的制度绝不是为了想整谁、想治谁，而是为了教育干部，转化作风，从根本上说也是对干部的一种保护。区纪检监察机关要切实发挥好职能作用，坚决有力地抓好执行、督查，健全有利于防范腐败的体制机制，切实提高制度的约束力、执行力。

二要抓监督。随着经济社会的发展，各级领导干部手中掌握的资源会越来越多，越是在这个时候，越要高度重视领导干部的廉洁自律问题，越要加强对领导干部从政行为的监督检查。要进一步完善制约和监督机制，严格执行党内监督各项制度，着力构建全方位的监督网络，重点加强对领导干部特别是主要领导干部、人财物管理使用和关键岗位的监督，积极推进党务和政务、厂务、村务、校务公开以及各项公开办事制度，让监督覆盖每一名党员干部，让“红灯”亮在越轨之前，让权力在阳光下规范运行。去年查处的张保国案件，由于单位党组织、审计、监察等部门不认真履行职责，导致三年多的时间权力失去监督控制，最终当事人越滑越深;还有恒力生态园的树，由于部门和干部责任缺失，造成了巨大的损失，也是权力失去监督的结果。因此，各级干部特别是领导干部要深刻理解和认识监督既是对干部的严格要求，更是对干部的关心爱护，切实增强监督意识，自觉接受监督，带头开展监督。各级领导干部特别是各级班子主要负责人，要切实担负起所在地方、所在单位党内监督的领导责任，自觉接受各方面监督和抓好各项监督措施的落实，促进党内监督工作的健康发展。要强化对政治纪律执行情况、区委政府重要工作责任制落实情况，包括重点工作包抓责任制、招商引资任务、重点民生项目落实情况等监督检查，确保监督取得实效，尤其是对贯彻不力、影响大局、群众反映强烈的问题，要进行效能监察，严肃行政问责，更好地推进各项工作落实。

三要抓查处。要从保护干部、从改善环境、从支持发展的角度出发，始终保持高压态势，严厉查处违纪违法案件。要严肃查处发生在领导机关和领导干部中滥用职权、贪污腐败、腐化堕落、失职渎职案件，严肃查处群体性事件和重大责任事故涉及的腐败案件，严肃查处工程建设、房地产开发、土地管理、矿产资源开发等领域的案件。要坚持惩前毖后、治病救人方针，对腐败分子发现一个，查处一个，决不姑息，决不手软，决不让腐败分子逃脱党纪国法的制裁，尤其是对个别案件要进行举一反三，形成反对和防止腐败的巨大威慑力。同时我们要坚持惩治腐败是成绩、预防腐败也是成绩，纪检部门除了要查案，更重要的是要预防犯罪，在源头上、制度上进行预防;坚持查处问题是成绩，纠正问题也是成绩，既严明党的纪律，坚决查处违纪违法案件，又支持改革创新，保护党员干部干事创业的积极性，把加强对干部的监督同信任干部、保护干部、激励干部统一起来。各级党组织负责人要切实履行党风廉政建设第一责任人的职责，坚持讲党性、讲政治、讲原则，旗帜鲜明地反对歪风邪气。纪检监察机关要坚持原则，敢于碰硬，依法办事，不断改进办案方式和方法，不断提高办案能力和水平，加强与有关部门的协作配合，形成合力反腐的良好氛围。

四、凝心聚力，团结共进，为保增长、调结构、惠民生凝聚强大合力

统一战线是党执政兴国的重要法宝，是富民强区的重要力量。要开阔统战工作思路，拓展统战工作领域，发挥统一战线的桥梁和纽带作用，为保增长、调结构、惠民生提供广泛的力量支持。

1、要在服务经济发展上有更大作为。要充分发挥统战工作优势，加强同社会各界人士的广泛联系，凝聚和团结各方力量，为经济社会发展服务。要做好思想引导工作，采取多种形式，把全区广大统一战线成员的思想统一到区委对当前经济形势的分析判断上来，统一到区委应对金融危机的决策部署上来。要支持广大统一战线围绕“保增长、调结构、惠民生”中的重大问题，多搞实地调查，多做深入研究，多献务实之策。要充分发挥统一战线人才密集、智力集中、联系广泛的优势，引导党外各界人士将注意力和着力点放在发展上来，以统战工作的积极有为促进我区经济社会又好又快发展。要广交各方朋友，宣传推介，开展对接合作，扩大招商引资，提升对外开放水平。要加强与我区在经济发达地区成功人士的联系，强化协调服务，引导他们回乡投资兴业。要积极引导非公企业响应区委和政府号召，更多地承担一些社会责任。

2、要在促进社会和谐上有更大作为。统一战线是社会和谐稳定的“预警器”、“调节器”和“减压器”，要发挥优势，通达社情民意，沟通思想感情，化解社会矛盾，平息各种事态，最大限度地增加和谐因素，最大限度地减少不和谐因素，促进和谐，促进团结。要深入开展民族团结进步活动，认真贯彻落实党的民族政策，巩固发展平等、团结、互助、和谐的民族关系，维护全区各族人民的大团结。要重视宗教工作，依法加强对宗教事务和宗教场所的管理，教育引导宗教界人士热爱祖国、热爱家乡。要加强新的社会阶层人士的统战工作，拓宽区委、政府与新的社会阶层人士的沟通渠道，关注他们的利益，维护他们的合法权益，激发他们的创业热情。要组织和发动广大统一战线成员积极投身光彩事业，扶贫济困，多送温暖，多献爱心，为区委、政府解忧、为社会解难、为群众解困。

3、要在民主政治建设上有更大作为。要充分发挥各民主党派、工商联和无党派人士在我区基层政权建设、公共事务管理、方针政策和法律法规执行中的重要作用，坚持重大问题协商于决策之前和决策执行之中，广泛听取和吸纳各类意见建议。要加强政府有关部门与党外人士的对口联系，探索民主党派和无党派人士参政议政的新途径，探索党委出题、党派调研、政府采纳、部门落实的调研制度，不断拓宽参政议政渠道，为民主党派知情出力发挥作用创造条件。

五、振奋精神，狠抓落实，为保增长、调结构、惠民生提供有力支撑

党要管党，从严治党，是我们党一贯坚持的重大原则。落实管党责任，是各级党组织班子尤其是“一把手”的重大职责。全区各级党组织要切实加强对党建工作的组织领导，积极探索做好新形势下党建工作的途径和方法，创新思路，创新举措，不断开创我区党建工作新局面。

一要与时俱进抓党建。围绕党的中心任务抓党建，是我们党的优良传统和重要历史经验。区委二届八次全会和区二届人大三次会议确定了要打造陆港经济区的目标。这是当前和今后一个时期我区工作的总目标和总任务。因此，全区党建工作要围绕这一中心任务来展开。各级党组织、党务工作部门和党务工作者要牢固树立“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的意识，切实找准在陆港经济区建设进程中的着力点和结合点，乘势而上，顺势而为，多为保持经济社会平稳较快发展出凝聚力、出向心力、出战斗力，多为跨越发展配班子、用干部、选人才，多为科学发展塑清风、树形象、造环境，坚定不移地做全面小康社会建设的支持者、服务者和推动者。

二要强化责任抓党建。各级党组织是抓好党建工作的第一责任人。要不断强化“抓党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的责任意识，确保思想到位、力度到位、措施到位、工作到位。要抓牢基层基础。党建工作根在基层，各项工作都要服务于基层。要深入基层，了解真实情况，解决实际问题，从基层抓起，打好坚实基础。要强化责任落实。党建工作能不能收到良好的效果，关键在落实。经济工作我们有比较完善的考核指标，党建工作有的有考核指标，有的没有考核指标，落实怎么抓，就是要健全责任制，一级抓一级，一级向一级负责。有关部门和督查考核办要发挥职能作用，强化落实的督查和指导，发现不作为、乱作为现象，要严肃查处。

三是建好队伍抓党建。抓发展的关键在人，抓党建的关键也在人。要把加强党务工作者队伍建设作为党建工作的重要环节来抓，不断提高素质，努力增强本领，建设一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的党务干部队伍。要把学习和实践作为提升队伍素质的两个根本途径，组织党务干部学好理论，学好业务，学好政治、经济、科技、文化、法律等方面的知识，同时推动党务干部到实践中锻炼才干。党务干部要说实话、办实事、求实效，树立宗旨意识，增强群众观念，全心全意为人民服务。要大力支持党务干部开展工作，帮助他们解决实际问题，鼓励他们更好地为加强和改进党的建设贡献聪明才智。每一位党务工作者都要进一步增强责任感、使命感和光荣感，立足本职，不辱使命，努力走出一条机制创新、载体丰富、内涵宽广、具有特色的党建工作新路子。

现在离春节就剩两周时间了，在这里，我要重点强调几项工作。一是安全生产工作。自治区“两会”下周就要召开，春节即将来临，各乡镇、街道要切实抓好各自管辖范围内的安全生产工作，再加工作力度，再强工作纪律，确保节日期间生产安全;二是维护社会稳定工作。春节临近，是农民工返乡的高峰期，因此，各相关部门要高度重视农民工工资拖欠和工程欠款问题，使农民工能够及时回家过年;三是节日商品市场的稳定工作。区卫生和人口计划生育局、食品药品监督管理局、工商分局等部门要在节日期间的商品清理整顿上下功夫，形成声势，形成合力，坚决打击不法商品，切实维护市场稳定;四是重点工作的推进。各部门、各单位要切实抓紧抓好当前的“无冬闲”、重点项目推进及“三争双招”工作，为全力做好今年的各项工作开好头、起好步。今年前2个月我们在抓工作部署，春节过后，三、四月份要开好头、开始抓落实。各分管领导、各部门、各单位要切实抓好以上各项工作。

同志们，新形势、新任务对党建工作提出了新要求。我们要以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，以新的站位谋求新的发展，以新的理念推进新的工作，以新的业绩促进新的提升，全面做好今年党建各项工作，为加快陆港经济区建设步伐提供坚强的政治保证。

**标准化推进会上的讲话篇十**

同志们：

今天的环境监测工作会议是湖北省环境保护厅成立后的第一次全省环境工作会议。刚才国斌同志对环境监测工作进行了总结、部署，强调了当前环境监测工作当中需要加强的一些重点工作。国斌同志所做的报告代表了环保厅党组的意见。我今天到会主要有两个意思，一方面是看望大家，环境监测工作长时间以来，为湖北省的环境保护工作提供了大量的基础性数据，为湖北省的环境管理决策提供了依据，我感觉到这支队伍，是好的，大家的工作是有成效的。我来看望大家，就是要代表环保厅党组，向同志们表示感谢，感谢同志们在环境监测岗位为湖北省环境保护事业的发展所做出的积极贡献。另一方面，我也要给大家讲几句心里话，我在国斌同志讲话的基础上，讲几点意见：

一、要充分肯定环境监测工作所取得的成绩

1、环境监测工作为应急管理作出了贡献。每一次发生重大环境突发事件，同志们肯定是在第一线。我印象很深的是去年，陕西山阳县的钒矿尾矿库垮坝事件，十堰那个地方，山大人稀，不说车辆进不去，就是人也很难到达那些河流，在那种艰苦的环境下，我们的监测人员在现场监测，现场取样，拿出的数据供领导决策。还有去年汉江支流的“水华”、三峡库区支流松滋河、清江大龙潭水库的“水华”、武穴凌云化工厂安全事故等一共有40多项突发环境事件的应急监测工作，同志们完成的很好。可以说，哪里最苦、哪里最累、哪里最急、哪里就有同志们的身影，你们真了不起，是实实在在做环境保护工作，我特别记得化工厂发生突发事件的时候，各种不明物质剧烈燃烧爆炸，水里面流淌的是有毒物质，空气里面是有毒有害的气体，而就在这种情况下，我们的监测人员还要冒着爆炸的危险，接近爆炸点采水样和采气样，那是很不容易的，我印象非常深刻，所以我感觉，这支队伍是一支可敬的队伍。

2、很好地完成了污染源监督性监测和总量减排的监测工作。从20xx年底开始，湖北省排污费的征收制度实行了改革，实行的是“环保核定，地税征收，财政监管，银行入库”的工作模式，监测是排污量核定的基础，通过排污量计算排污费。这项工作，对我们的监测队伍提出了严峻挑战，监测数据由此变得异常敏感，数字由此变得如此重要，同志们提供的每一个数据都是钱，从来没有让监测人员处于如此的利益矛盾冲突之中。20xx年全省排污费征收净增长20%，尽管污水处理厂大量上马，大量电厂脱硫机组运行减少排污费，我们全省排污费仍首次突破了4亿大关，我们动真格了，动真格的基础是同志们提供的数据。我还跟同志们报告，20xx年，湖北省主要污染物总量减排取得了重大成果，湖北省基本完成了化学需氧量的总量减排工作，但是我们没有对外宣布，主要目的是要保持全省主要污染物总量减排的压力，污染物对湖北来讲，减得越多越好。二氧化硫减排已完成了减排目标的85%以上。能够取得这样的成绩，是同志们的数据提供的支撑。

3、全省环境质量监测工作取得了比较好的工作成效。我们有两项监测工作得到了环保部的充分肯定，一是全省土壤环境质量调查;二是重点污染源的普查。这两项工作为全省的宏观环境管理决策提供了重要依据，与此同时，环境监测能力也得到了进一步的加强，我来环保厅两年，国家、省均加强了对地方基础能力建设，仪器设备、车辆均增加了不少。手段增加了不少。国家对水质监测109项指标的要求，过去省站也做不了多少，现在全部都能做。

4、加强了对重点城市应急监测设备的配备。省厅当时提出要建立三大环境应急中心—即武汉、襄樊、宜昌环境应急中心。现在这三个地方的环境监测、应急监测能力得到了大大的加强，一批环境质量的自动监测设备装备到基层，全省监测队伍在实际工作中的能力得到了锻炼，得到了提高，这些成绩，是大家共同努力的结果，也是各级党委，政府关心重视支持的结果。监测战线这几年的工作进步，恰恰说明一条，在科学发展观的指导下，各级党委，政府对环境工作的认识进一步提高，对环境保护工作的支持力度进一步加大，也正是因为有中央政策和各级地方党委的支持，极大的鼓舞了监测战线的同志们，在这样好的形势下，取得了事业发展的重大突破。我们冷静地想，这几年，是不是环境监测事业快速发展的几年?结论是非常肯定的，希望同志们能够发扬成绩，总结经验，再接再厉，再创新的业绩，这次会议上，要把成绩，经验总结好。刚才我看了会议发的材料，各个市、州都有监测工作的总结，同志们在会议讨论期间要拟出几条，哪些是推进监测工作根本性的东西，哪些是促进我们事业发展最积极的因素，使我们今后在推进监测事业发展的时候，变得比较自觉，比较主动，比较有把握。

二、环境监测工作所面临的新形势新任务

环境监测工作取得了很大成绩，但是面对新形势新任务，我们要进一步统一思想认识，要增强环境监测工作的责任感和紧迫感，这一条我要说点问题。刚才国斌同志说环境监测工作是环境管理的基础性工作，这个观点我非常赞成，但又不止于这一点。我认为，环境监测是环境成为一门科学的一个重要标志，没有监测，没有监测的结果，没有对监测结果的运用，环境是不能成其为科学的。没有监测，环境上升不到科学的程度。比如说，空气质量好，空气质量不好，一般人可以这么描述，但是环境监测不这么描述，因为它是科学，它非常严谨，要说得清楚。我们对环境怎么描述的呢，我们是选取空气当中若干个污染因子，按照单因子方法进行评价，完全是通过数据说话。我们说环境监测是一项重要的基础工作，环境监测是环境其所以成为一门科学的一个重要标志，我们还要讲，环境监测是我们环境管理制度形成的重要条件。为什么这么说?我们需要环境监测这项基础性工作，我们需要在环境科学的意义上从事环境监测工作，我们需要加强环境管理，要建立各种制度，来加强环境管理，但是这种制度的建立，是以环境监测为条件的。我们建立总量减排制度，要全社会在五年时间内，将cod和so2两项主要污染物分别降低10%，从而建立起了一项中国特色的总量减排制度。全世界没有像中国这样减排的，美国人搞总量减排交易所，芝加哥气候交易所和纽约能源交易所，欧洲人搞欧洲能源交易所。但是我们通过一个行政管理制度，在中国，把总量减排落实下去，这项制度的建立，是一个科学决策的结果，而科学，就反映在环境监测所提供的直接依据上。在中国，哪些行业对污染的贡献是多少，哪些行业在整体污染的总量当中占了多少比例，通过哪些新技术、新工艺的改造，可以降低百分之几十，这些数据决定了中央提出两个主要污染物双减10%的决策。所以，没有监测，就没有环境科学，没有监测，就没有环境管理制度。同志们做的这项工作，是环境管理当中最重要的一部分，环境管理从监测开始，现在的问题，是因为我们过去对监测没有这样一种全新的认识，是因为过去我们对环境的问题在工业化、城市化发展的过程当中，有不同程度的忽视，人民群众对良好的生产生活环境的期待，被利益、金钱所淹没掉，所以我们的监测工作与它在环境管理当中所应有的地位是不相符的。我刚才说了，这几年环境监测工作进步很快，但是它离我们现阶段环境保护的工作要求，现阶段推动两型社会建设的要求，还有比较大的差距。第一，环境监测工作中的某些问题对我们环境管理进一步发展形成了制约，刚才国斌同志已经说到，我们环境监测比较被动，权威性不够，公信力不够，在一些地方，一些领域，我们还存在着测不出，测不准，说不清，还存在假数据的问题，环境监测工作存在的这些问题，制约了环境管理进一步发展，“基础不牢，地动山摇”，我们要把环境管理这个房子做得很高，基础不行是做不高的。第二，这些问题影响了我们环境监测战线干部的成长和进步，环境监测的工作成效是我们这条战线所有同志的工作成效，是同志们的安身立命之本。我们很多同志在这个战线一工作就是一辈子，没有挪窝。如果环境监测工作整体被动，你作为干部，全社会对你评价又会有多高呢，即便你是学这个专业的，是这个战线的行家里手，你的社会形象对你有直接影响。所以抓环境管理，就是要抓环境监测，落实科学发展观，就要推动生态保护建设，就要推动生态文明建设，而推动生态文明建设加强环境保护，就必须重视环境监测，因为它是基础，所以那些把环境监测“说起来重要，干起来不要，遇事着急的时候要，没事不急的时候不要，事故应急的时候要，日常管理中不要”的思想是极端错误的。对环境监测，要投入感情，要投入财力，要投入精力来推动环境监测发展，做不到这三个投入，不是一个好的环保局长，不是一个好的环保班子。

三、要加强环境监测能力建设

环境监测能力是一个客观的因素，待会我要讲主观因素，这个客观因素直接的表现为投入不足：基本的仪器设备不足，应急监测的仪器不足，队伍建设不足。在环境监测工作中，按照环保部的要求，地表水常规监测项目每月为《地表水环境质量标准》(gb 3838-20xx)的基本项目24项、加上湖库富营养化评价的透明度和叶绿素、饮用水源地水质监测的5个补充项目，一共是31项指标。目前，从全省监测站上报结果看，二级站中：神农架林区能完成7项，孝感能完成14项，潜江市有8项不能完成，恩施，仙桃，天门各有3项不能完成。此外，国家环保重点城市要求每年一次的80个地表水特定项目分析，这80项中武汉、宜昌、荆州分别只能完成32项、11项、12项，其它市、州一级基本都不能完成。县级站都应该做地表水常规监测项目，大多数县级站能开展的监测项目少，上报的省控地表水监测数据的36个站中，丹江口，巴东、大冶和武汉市8个区上报数据的区站共11个县级站，基本上可以完成地表水的常规监测任务25个以上项目，其他的县级站只能承担部分常规监测项目，其中有12个县级站只能完成15项以下的简单监测项目，差距很大，硬件差距非常之大。关于空气质量监测，数据代表性不好，如：随州、孝感、黄冈、咸宁、恩施、潜江、仙桃、天门这八个城市各设一个空气自动站，这样的数据能反映全市的空气质量?还有很多地方，仪器的灵敏度不高，稳定性不好，仪器检出限高，能准确地测定待测物质的下限值的误差就比较大，测定结果就在测定下限值之内，这些情况外行看还可以，真是给内行一看，就很有差距了。环保厅在这次会上提出了《湖北省环境监测能力建设总体规划纲要》，提出了一个目标，20xx年，百分之百的市、州，百分之八十的县，要达到国家标准化的要求。按标准配备时，对地表水的监测指标，我想县一级应该能达到31项，市、州一级还应增加80个地表水特定项目，应该达到这个水平，几个重点城市要求应该更高。做这个规划，有一个前提条件，就是这一次生贤部长和湖北省委、省政府签订的省部合作协议，确立了一个目标，鉴于武汉城市圈是全国的一个试验区，国家要对湖北的环境保护能力建设给予重点支持，按照高于东部省份的标准建设湖北的环境监测能力。按照这样一个精神，我们提出了这么一个规划纲要，希望同志们认真研究，提出意见，进一步修改完善。高于东部标准就是要体现在：一是配套的速度要快，配套的资金额度比例要高。二是配备监测仪器设备的质量要好。三是监测指标要扩大。过去那些标准当中没有的项目，现在环境已经提出要求了，要把它覆盖进去，如灰霾，水中溶解性有机污染物、pm2.5等。四是要立足于现在，着眼于未来环境管理的发展，要涉及一些新的监测领域。同志们要解放思想，我们要取得在生态环境管理上的主动权，应从环境监测工作入手，环境监测工作说不清楚，未来环保队伍就会出现问题，五是除了一般性污染因子，传统的监测范围之外，我们要围绕着生态监测做文章，要开展与温室气体、碳交易、碳减排相关的监测工作。生态涵盖了环境，而生态概念当中又包括了很多生物学的指标，《湖北省环境监测能力建设总体规划纲要》要体现这个思想，《纲要》中这一部分需要修改，自然处应该可以提出一些指标。所以同志们要抓住这个机遇，推动我们湖北环保监测能力有一个质的飞跃，这是核心。环保监测能力建设责任主体是地方政府，今后还要实施中央和省关于能力建设资金的规划。根据预算，到20xx年要完成这个指标，我们需要11个亿。全省上下要共同努力，实现高于东部标准的目标，那时，我们说话就有公信力，我们的数据就有权威性，我们环境监测工作就有了主动的基础。

四、要加强环境监测队伍建设

环境监测队伍建设，应该说通过大家的努力，这几年变化很大，这几年体制上发生了一些变化，首先是市、州监测站的管理体制有新的变化，按照市、州监测站长高配，市、州的编制、经费省财政作了一定程度的负担，市、州能力建设部分省厅给予了重点支持。但是，能力建设有要求，队伍建设无止境，环境监测工作能不能上新水平，决定因素不是设备，是人。怎么加强环境监测的队伍建设，要解决队伍建设的指导思想问题、方式方法问题，最重要的是加强班子建设，提高队伍素质，这是当前队伍建设的主要矛盾，管干部就要管班子，管班子就要管队伍素质建设。以这一次会议为标志，湖北省环保厅要全面加强对市、州环境监测站的队伍建设，人事处要研究提出对市、州监测站队伍建设的工作规划。现在我们管的是监测站一把手，今后要对市、州站的班子配备问题提出管理意见，对队伍建设当中的组织建设、思想建设、作风建设提出明确要求，我们希望各市、州加强对县一级环境监测机构的管理，比照省一级的管理模式，管到县，管到县一级监测机构一把手，管到县一级的班子和队伍。在监测队伍建设中，我最担心的一个问题就是乱进人，把我们非常有限的编制指标挤占了，编制问题要主动自觉地严格控制，进人的问题必须集体讨论，必须报上一级管理部门备案，这要作为一个死规定。机构内部要强化工作责任制，要形成“愿意干事的有机会，能够干事的有平台，不能干事的有保障”的人事工作机制，我这里要特别说明：要鼓励一些同志脱颖而出，学技术、学业务，成为行家里手、成为专家，但是我也要强调，现在人家已经进来了怎么办，人家过去长期发挥作用，是因为你的要求提高了，人家现在不适应了，他人还是那个人，还是那个同志，所以这部分同志也要想办法稳定下来，养起来，这是最现实的一个办法，你没有别的什么办法。加强队伍建设一定要加强作风建设，这支队伍要尊重事实，要相信科学，要承认规律，要不为利益所动，要静得下心来做事情，在现有的工作待遇条件下，要经得起利益的诱惑，不报假数据。我们现在很多问题出就出在利益的诱惑，这种利益呈现出一种多样性，有单位的利益，有局部的地方的利益，往往是因为个别人的利益取代了地方的利益，国家的利益又斗不过地方的利益，在环境监测数据当中表现出的个体的小利益重于全局的利益，什么问题呀，人的问题。所以我想，一个有过硬作风的监测队伍，这几乎成了环境监测队伍建设的一个命门。我们现在汇编了全国各地方环保系统出问题的案例，大概上千个，相当一部分都出在数据上，通过数据搞鬼，为个人、为小集团谋取私利，让我们的干部下水。我想我们可以强调培训的问题，可以强调班子团结的问题，班子团结要客观的看，我们既要防止那些“各吹各的号，各唱各的调”，一盘散沙的现象，不能形成整体合力，但是我们也要反对一团和气。在监测数据这个问题上要形成一种纠错的机制，保证按规律办事，一个班子中要有个把说直话的人，盯住说假话的。所以我想班子建设很重要，制度管理很重要，把源头控制住，进人的问题，工作机制的问题，把积极性调动好很重要。还有，作风的提高，离不开制度的约束。

五、要加强对环境监测工作的领导

有几项工作需要重点推进，一是监测站要加强系统的领导，我看了这个会议材料，提出了业务上要搞人员的培训，业务上每年一度的环境监测比武，仪器设备的检查，持证上岗的考核，环境质量管理。很重要一条，要加强对各个地方环境监测的质量监督，按监测规范办事，我们希望一年能树一、两个正面典型，一年也要打击一两个反面典型。在加强系统领导的同时，还要争取地方党委、政府对环境监测工作的领导和协调，争取把环境监测部门建设成为带有综合性、权威性的信息发布部门，要整合监测资源，借用好的资源来推动我们事业的发展。二是加强环境监测基础性工作，加强内部管理、加强制度建设，人怎么管，钱怎么管，技术上怎么把关，设备怎么维护，都要有一套管理办法，希望各市、州在这方面创造经验，省厅在全省推广。今后环境监测工作要多开几次会，有经验的开经验总结会、交流会，有问题的开现场讨论分析会，有困难的地方开一开对策会。只有这样，我们队伍才能在现在基础上不断的提高水平，不断的提高素质，不断的创造新的业绩。

今天上午我就借用这么个时间，给同志们讲这么几条，讲得不对的地方，请在座的各位同志批评指正，谢谢各位。

**标准化推进会上的讲话篇十一**

同志们：

这次工作会议的主要任务是：贯彻落实省局工作会议精神，总结20xx年工作，分析当前面临的形势和任务，安排20xx年工作，表彰先进，坚持以科学发展观为指导，推进企业持续、快速、协调发展。

下面，我代表公司党委讲四个方面的问题：

一、20xx年工作回顾

20xx年，是黄河建工集团成立的第一年，也是收获颇为丰硕的一年。一年来，在省局党组和集团董事会的正确领导下，公司上下团结一致，奋发进取，面对机遇、困难和挑战，积极应对，勇于担当，在市场竞争中谋求发展，在改革创新中寻求突破，在克服困难中共渡难关，实现了新的跨越和发展。工程承揽再创佳绩，产业结构调整步伐加快，精神文明建设亮点纷呈。全年实现经济总收入17500万元，工程承揽总额 45000万元，分别完成目标任务的103%和300%，实现利润 165万元，全面超额完成了上级下达的目标任务。

一年来，公司主要在以下工作中取得了新的进展和提高。

(一)工程承揽取得历史性突破，新的市场开发格局初步形成

一年来，公司党委坚持把开拓市场、发展经济作为第一要务，省局领导和公司班子成员挂帅，亲自指导和参与投标工作，为市场开发提供了有力支持。积极推行市场开发激励机制，实行工作效绩和个人收入挂钩，提高了投标人员的工作积极性和主动性，尤其是组建后的建工集团经济实力和竞争能力大大增强，取得了可喜成绩。一是优势强项得到扩展和发挥。公司在基础、桥梁、土石方等优势强项承揽工程12项，取得了丰收。二是已开辟的施工区域得到巩固和加强。公司开辟新疆水利建设市场十二年来，年度工程承揽额首次突破亿元关口，其中乌鲁木齐河大西沟水库导流洞工程，以7249万元中标，是进疆以来承揽的最大单项工程。三是各生产单位紧迫感和自我发展意识进一步增强，不等、不靠，主动出击找市场，自力更生谋发展，抓大不放小，有效地弥补了生产任务的不足.基础工程处和机械工程处分别自揽任务4000多万元，全年基层单位自揽任务总计1.3亿元，比往年有了较大幅度增加。四是新的市场开发格局初步形成。公司以黄河市场为依托，相继在北京、新疆、福建、广州等地设立了办事机构，形成了辐射全国的市场开发网络，新中标项目遍及全国8个省、市、自治区，并且填补了隧道、填海工程施工领域的空白,形成了依托黄河市场、主攻重点项目、全国四处开花的市场开发新格局。

全年共承揽社会工程24项，承揽总额45000万元，是前几年平均数的3倍多。建工集团成立第一年实现了市场开发重大突破，也为集团公司发展奠定了良好基础，显现了组建集团的优势。

(二)产业结构调整步伐加快,基地开发建设初具规模

基地开发是近年来省局党组制定的构筑多元化经济格局、开辟新的经济增长点的兴企大计，省局领导对此高度重视，多次实地调研、现场办公、帮助解决实际问题，推动了基地开发工作的进展。公司明确了一名班子成员具体负责开发建设工作，成立了基地开发项目办公室、项目经理部等组织机构，制定了有关规章制度和重大事项决策程序。公司上下密切配合，通力合作，基地开发工作在资金紧缺、融资困难的不利情况下积极推进。办理了一、二期开发项目建筑规划审批手续;完成了二期开发拆迁和招商引资工作;解决了二期开发建设资金来源及商铺租赁问题;完成了办公楼主体框架、招待所地下主体工程以及1#—4#车间建设,全年完成投资建设5610万元，基地开发建设初具规模。

(三)攻难克艰，工程建设取得新的进展

20xx年，公司在建工程项目多，战线长，时间紧迫，施工任务相当繁重，公司党委带领干部职工围绕一线抓服务，围绕项目抓管理，通过管理创效益，工程建设取得了新的进展。

一是继续推行班子成员项目负责制。凡重难点项目，实行班子成员项目负责制，现场办公，一线指挥，全力保证在建项目顺利进行。

二是科学管理，控制成本。公司把实现效益最大化作为生产管理的出发点和落脚点，科学筹划，精心施工，严格控制成本，提高生产效益，取得了较好效果。澧河桥工程项目部采用了“三垮满堂红支架现浇拱梁”施工工艺，不但降低了施工风险，而且节约资金30多万元。新疆沙雅塔里木河公路大桥施工中，面对河势变化大，汛期时间长等不利条件，采取了两岸同时施工，协力推进的措施，大桥提前合拢完工。

三是攻难克艰，勇于创新。面对工程施工中技术难题，干部职工发扬“挑战自我、勇创一流”的精神，在生产一线开展科技攻关，鼓励一线人员大胆创新。在山东鄄城黄河大桥基础平台施工中，采用了土方进占和土工布围堰相结合施工工艺，进行基础桩平台施工，节约资金150余万元，达到了事半功倍的效果。

四是确保质量，打造精品。各项目部坚持把工程质量作为工程管理的重点，强化质量管理措施，健全质量保证体系，开展了经常性的质量检查，确保工程质量。公司承建的濮鹤高速公路项目被中国公路建设行业协会评为公路交通优质工程一等奖，并荣获20xx年度“国家优质工程”银质奖。

(四)园满完成了援川抗震救灾抢险任务

四川汶川发生8.0级特大地震后，我公司坚决执行河南黄河防总指令，快速反应，紧急行动，派出17名优秀员工紧急开赴地震灾区。公司党员和群众心系灾区，踊跃捐款和缴纳“特殊党员”共计206274元，捐赠棉被、衣物1000余件。抢险队员们不顾长途跋涉、不惧余震危险，夜以继日，连续作战，发扬不怕吃苦，不怕牺牲，勇挑重担，敢打硬仗的“黄河铁军”精神，园满完成了抢险救灾任务，受到各方赞誉.四川省水利厅特赠锦旗向我抢险队致谢，公司所在第一机动抢险队被中华全国总工会授予“抗震救灾重建家园工人先锋号”，2名同志火线入党，5名同志被黄委评为抗震救灾先进个人，1名同志被省直党委评为优秀党员，受到了黄委通报表彰。

(五)企业全面建设进一步加强

1、加强经济管理，公司组织管理机构框架初步建立

一是加强经济工作的领导，努力提高经济增长的质量。按照省局要求，开展了“经济管理效益年”活动，举办了公司领导、中层干部及管理人员50多人参加的“经济管理效益年”活动培训班，邀请了有关专家就经济管理方面的知识理论进行专题讲座，提高了干部职工对加强管理工作重要性的认识。

二是加强经济管理制度建设，完善了经济工作考核奖惩办法，建立了企业重大项目、重大支出决策机制和企业效绩评价制度，防范经营风险，堵塞管理漏洞，提高经济效益。

三是完善集团组织管理机构，完成了河南豫黄物资实业有限公司等三个控股子公司的验资、注册、登记工作，领取了集团登记证，办理了企业更名后的各种资质、证照、印章变更手续,制定了集团公司资质共享办法。突出专业优势，整合企业资源，对公司直属生产单位的人员、技术、设备进行了资源整合和机关部门名称变更，合并成立了建工集团路桥公司，适应了市场开发和施工生产的需要。

2、工程管理水平进一步提升

认真贯彻省局《重大项目管理办法》，强化管理，落实责任。施工进度、工程质量、安全生产有了新的起色.原阳堤防帮宽工程项目部推行“效益优先”的经营理念，高标准，严要求，施工科学，管理到位，取得了较好经济效益，被河南河务局授予“优秀项目经理部”称号。

3、项目管理逐步科学规范

各项目部全面推行《黄河建工集团施工项目管理精细化实施办法》，以效益为导向，促进项目管理的规范化、制度化、科学化。在澧河大桥工程项目中，按照“风险共但，利润按贡献分成”的原则，实行全员风险抵押金制度.成立了综合管理项目部，对各生产单位人员设备，统一指挥，统一调度，统一分配，实现集约管理和资源整合，减少了管理环节，提高了办事效率，得到了到工地检查工作的省局领导的充分肯定。

加强外协项目的督查工作，及时掌握工程相关信息，确保企业信誉不受损害。组织联合督察组对山西沁水县北山高架桥改造工程等五个施工项目进行了督察，印发了督察简报，提出整改建议23条，堵塞了项目管理中的跑、冒、滴、漏现象。

4、综合管理水平进一步提高

进一步完善目标管理体系，加大督查工作力度，确保各项工作正常运转和各项决议贯彻落实。制定了信访工作制度，疏通信访渠道。积极推进电子政务系统的应用，维护网络安全，提高了办公自动化水平。进一步加强宣传工作，在中国水利报、黄河报(网)、河南黄河网等各种媒体发布信息284条，企业形象得到进一步提升。

贯彻落实《河南河务局直属企业财务控制制度》，加强内控制度建设,抓好各项财务制度的落实.严格执行政府采购制度,全年公司机关共进行政府采购11次，涉及金额90多万元，节约4万元。完成了下属各单位银行账户清查消户工作，配合省局完成了对本单位的绩效评价。办理银行授信5000万元、贷款1000万元、各种保涵69份，共计2.3亿元。继续实行工程价款统一结算制和项目成本核算制，加快工程结算和账款催要，保证了生产经营的正常进行。

积极发挥审计工作的服务监督职能，全年共完成各类审计项目24项，审计金额共计34209万元，提出审计意见和建议67条。对20xx年3个单位的审计意见和审计整改情况进行了督促检查，保证了审计决定和审计意见的落实。配合省局完成了公司项目效益审计。

劳动人事管理取得了新的进展，对合同到期的聘用制员工进行了能力评估和岗位筛选，首次终止了长期不在岗的16名聘用制员工劳动合同。认真落实职工的合法权益，转发了职工带薪休假有关文件。积极做好企业职工参加社会养老统筹工作，上报符合退休条件职工材料22份,审理40名外地退休职工工资账户。完成了13名各类技术人员的职称推荐申报工作，组织职工参加上级各类业务培训和技能鉴定183人次。

继续加强合同管理，防范市场风险，确保经济安全。全年共签订合同24份，对协作单位中标项目进行了工程考察和市场调查，委派项目经理、技术人员负责工程进度、质量安全和资金回收。分别对原阳大堤帮宽工程等9个工程项目进行了合同执行情况监督检查，履约率达100%。

进一步落实安全生产责任制，与各单位、项目部签订了安全目标责任书。以基地开发和施工项目为重点，每月进行安全检查，及时查找隐患，采取措施，杜绝事故发生。定期召开安全生产例会，对省内外13个在建工程进行了安全督察，20xx年未发生安全责任事故。 各项目部坚持把工程质量作为工程管理的重点，强化质量管理措施，健全质量保证体系，确保工程质量。认真贯彻执行质量、环境、职业健康安全管理体系认证标准，9月份，顺利通过了20xx年度质量、环境、职业健康安全监督审核。

高度重视离退工作，增加了离退科工作人员，多次召开离退休职工代表座谈会，通报情况，加强沟通，针对退休职工反映的退休金和待遇问题，积极向上级反映，专题研究，解决了20xx年后退休人员补贴工资问题。在资金紧张的情况下，为离退休职工活动室配置了健身器材等设施，建成了卫生室，方便了离退休职工看病就医，为每位离休干部订阅了报刊，帮助老同志办理了老年乘车证，开展了经常性文体活动。

(六)深入开展学习实践科学发展观活动，精神文明建设再结硕果

按照上级统一部署，开展了“新解放、新跨越、新崛起”大讨论和深入学习实践科学发展观活动,加深了各级干部对科学发展观的理解，增强了贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性。

精神文明建设卓有成效。各项目部以“快速、优质、高效”为管理目标，把工地作为展示集团新面貌的窗口，加快施工进度，确保工程质量，提升文明施工水平。公司承建的封丘堤防帮宽工程通过了黄委组织的文明工地评比验收，荣获黄委20xx年度文明建设工地称号。积极参加评先创优活动，公司被中国水利企业协会评为“全国优秀水利企业”，被河南省建筑业协会评为20xx年度“河南省建筑业先进企业”，总经理朱成群被评为“全国优秀水利企业家”。

大力推进民主执政建设，召开了公司、生产单位两级职工代表大会和民主恳谈会，畅通了党群、干群之间民主渠道。坚持民主理财制度，全年理财金额达29587万元。12月份，公司对各基层单位开展职代会、厂务公开和民主恳谈会等工作情况进行了督查，确保民主管理工作取得实效。

坚持对干部职工进行爱国主义、集体主义和“三德”教育，引导职工努力钻研业务，敬业奉献。在省局组织的“认真读好一本书”征文活动中，参评的“我为我的理想工作”一文获二等奖。积极组织职工开展各种文体活动。举办了迎国庆暨庆建局30周年文体活动邀请赛，实行了工间操制度，促进了职工身心健康。

坚持开展“送温暖”活动，全年累计发放困难职工、遗属和贫困大学生救助金14.5万元，发放医疗救助金6.6万元。组织928名30岁以上的职工进行了健康体检，为老家属楼安装了天然气，为家属区配备了保安人员，为职工办实事计划得到全部落实。

(七)领导班子建设和党风廉政建设进一步加强

加强领导班子思想建设和组织建设，组织9人次副处级干部参加省局组织的学习xx大精神集中轮训和干部理论水平任职资格考试,为党员干部发放了科学发展观等理论学习书籍，班子成员带头读书学习，促进了思想作风和工作作风的转变。班子成员身体力行，深入基层开展调研，到施工一线现场办公，帮助生产单位解决了大量实际问题，增强了领导班子的亲和力、号召力和凝聚力。调整、充实和加强了6个单位(部门)的中层班子，优化了班子的年龄结构和知识结构。

认真开展党风廉政建设和反腐败工作，印发了《党风廉政建设责任目标与分解》，制定了《党风廉政建设责任制实施方案》，对公司下属各单位执行党风廉政建设责任制执行情况进行了半年度检查，推进了党风廉政建设责任制的落实。积极推进廉政文化建设，出廉政教育专栏4期,在黄委组织的廉政文化建设活动中，参赛作品获廉政书画作品一等奖,组织了领导干部廉洁从政知识测试答题活动。通过廉政述职、经济责任审计等措施，加强对各级领导干部，特别是各单位“一把手”的监督.全年未发生违法违纪事件，为经济发展创造了良好氛围。

同志们，在省局工作会议上，我公司再次荣获目标管理一等奖，这些成绩的取得是上级正确领导的结果，是公司党委科学决策、周密部署、积极应对的结果，是公司广大干部职工团结一致、奋力拼搏、共克时艰的结果。在此，我代表公司党委向大家表示衷心感谢!

二、当前面临的形势、机遇和挑战

当前国际金融危机影响持续加剧，我国经济发展面临着来自国际、国内的严峻挑战。党中央、国务院总揽全局，果断采取一系列进一步扩大内需、促进经济增长的政策措施，全力保持经济平稳较快发展。我们所处的建筑行业与国家宏观经济环境紧密相连、息息相关，应当充分认清国际、国内经济社会发展趋势和行业发展方向，准确判断企业面临的形势、机遇和挑战。

当前我们面临的形势是：

(一)从我们主营业务的市场来看，国家加大基础设施建设投入，为企业发展提供了难得的机遇。中央经济工作会议决定要大幅度增加对基础设施建设和社会事业发展的投入，20xx年、20xx年水利投资估计每年在原来规模的基础上都将增长1000亿元左右，黄河治理开发也将迎来新的投资机遇。同时，投资200多亿的南水北调河南段全面开工建设，这些都为我们黄河施工企业参与竞争提供了难得的良机，我们务必要紧紧抓住。

(二)从学习实践科学发展观与社会和谐发展的要求来看，今后我们必须要积极转变经济增长方式，改变粗放管理，提高管理水平，正确处理好发展速度与质量、规模扩大与管理能力、完成产值与经济效益的关系，走出一条科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少、人才资源优势得到充分发挥的新型发展道路。

(三)从我们企业现状条件来看，建工集团的成功组建为企业发展搭建了广阔平台、创造了有利条件。经过一年来的运作，已显现出组建集团公司的优势和成效。今年，是水利工程建设特别集中的一年，我们一定要充分打好黄河建工集团这张“王牌”，积极参与社会工程特别是重点项目的竞争，多中标、中大标，做大做强施工主业，真正把建工集团打造成发展黄河经济的“航母”。

(四)从上级的工作要求来看，积极推进民生水利，对我们的工作提出了新要求。当前，改善民生已成为党、国家和社会的广泛共识，大力发展民生水利是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。对我们基层单位而言，要在企业的改革发展中突出民生，就要认真贯彻省局党组提出的“基层为本，民生为重”的施政理念，就要把发展经济作为我们重中之重的工作，把发展经济作为改善民生的重要途径，努力增加职工收入，提高职工生活水平，解决好职工最关心、最直接、最现实的利益问题，使广大职工共享企业发展成果。

我们面临的挑战和存在的问题是

(一)企业经济实力与社会发展的要求还不相适应，影响队伍稳定和企业发展。当前，我们在经济发展方面还存在很大压力，缺乏资金积累，经济基础薄弱，经济结构单一，土地资源优势还没有转化成为经济优势，造成流动资金困难，设备老化，职工工资水平偏低，还有欠发现象。面对这些问题，我们要树立长期过紧日子的思想，筹划对策，制订办法，大力开展增收节支，努力发展经济，增加企业积累，壮大经济实力，推进企业的发展和职工队伍的稳定。

(二)企业的运行机制还不够健全完善，管理水平亟待提高。近年来，我们虽然对企业的管理体制和经营机制进行了一些改革，但长期的事业单位管理模式，使企业的深层次问题没有根本解决，体制和机制的弊端还没有得到根本消除，导致企业管理体制落后，职工观念陈旧，相当一部分职工对改革缺乏心理承受能力，难以面对市场经济给企业带来的冲击。同时，管理粗放，安全质量意识淡薄，质量问题仍有发生，造成了一定的经济损失。

(三)企业核心竞争力不突出，市场竞争力不强。当前，市场竞争日趋白热化，竞争层次和手段越来越高。中央和地方管理的国有大型建筑企业依靠经济实力强的优势，抢占市场份额的势头强劲。国有民营企业迅速崛起，依靠体制新、机制活的优势，也具有较强的市场竞争力。我们虽然也获得了一定的市场份额，但在资本实力、人才技术、管理水平与大的施工企业相比有相当的差距，没有明显的优势项目，中大标的项目少，独立承揽自行施工的项目少，特别是在大的项目上竞争力不强，造成生产任务不足。

(四)领导班子和职工队伍建设有待进一步加强，有的干部思想不够解放，缺乏改革创新意识，“等、靠、要”思想严重，面对困难缺乏开拓进取精神。有的干部责任心不强，敬业精神欠缺，抓落实的力度不够。有的干部大局意识不强，缺乏全局观念，存在有令不行、有禁不止的现象。经营管理人才缺乏，职工队伍素质有待进一步提高。

总之，当前我们事业的发展是困难和希望同在，挑战与机遇并存，但总的看来，希望多于困难，机遇大于挑战。我们必须审时度势，牢牢抓住难得的发展机遇，努力摒弃不利因素，积极破解面临的难题，实现企业新的发展和突破。

三、关于20xx年工作安排

20xx年是新中国成立60周年，是完成“”规划目标承上启下的关键一年，也是我公司贯彻落实科学发展观，实现新发展、新突破的一年。全力做好20xx年各项工作，对于促进经济增长，推动企业又快又好地发展具有重要意义。公司党委在深入分析当前形势的基础上，提出了当前和今后一个时期工作总的指导思想，即：以xx大精神为指引，以学习实践科学发展观为契机，坚持省局党组提出的“四位一体”工作新理念，加速企业全面建设。以壮大经济实力为目标，做强做大施工主业;以发展多元化经济为手段，加速基地开发建设;以企业重组为契机，深化体制改革，建立健全与市场经济相适应的管理体制和经营机制;坚持基层为本，民生为重，切实提高职工收入水平，稳定职工队伍;以先进的企业文化为先导，构建企业和谐发展新局面。

按照这一工作总体指导思想，20xx年我们的工作思路是：抓好“一条主线”，实现“两个目标”，搞好“三个提升”，做到“四个确保”。

“一条主线”，就是紧紧围绕企业脱困，抓好发展经济这条主线，始终坚持把发展经济作为第一要务。

“两个目标”，一是发挥集团优势，加大承揽力度，工程承揽再创佳绩，实现市场开发新突破;二是加快基地开发建设，办公楼和两层商铺投入使用，早日实现企业受益。

“三个提升”，一是以提高实践科学发展观能力为核心，以企业脱困为己任，提升领导班子的战斗力和职工队伍的凝聚力;二是以提高经济效益为目标，以规范项目管理和财务管理为手段，提升经营生产管理水平;三是以维护企业生命为目标，以诚信经营为根本，提升工程质量和企业信誉。

“四个确保”，一是要继续加大投标工作力度，确保20xx年新承揽任务不低于40000万元，其中一包工程不低于30000万元;二是强化生产管理，加快施工进度，确保实现经济总收入30000万元;三是在企业增产增效基础上，提高职工收入水平，确保职工工资收入增长10%左右;四是贯彻落实“基层为本、民生为重”的工作理念，确保20xx年为职工办实事计划全部得到落实。

各级要围绕以上工作思路，着力抓好以下八个方面的工作：

(一)坚持以市场开发为龙头，做强做大施工主业

要坚定不移突出施工主业发展，认清自身优势，明确主攻方向，努力扩大市场份额，进一步巩固和扩大工程承揽的良好发展势头。

一是重点瞄准南水北调工程，这是壮大集团实力，实现企业脱困，提升企业形象的重要机遇，要在省局领导下，力争实现工程承揽新突破。二是巩固强项、提升弱项、弥补缺项，构建多领域、多元化的施工格局，积极拓展非水电市场施工领域和施工地域，进军国外市场，延伸产业链，在承揽新项目上再树丰碑。三是扩展以开辟的施工领域，新疆项目部要依托地域优势，采取边干边揽、滚动发展，辐射周边市场的经营战略，今年要争取揽到更大工程项目。四是积极培育新兴市场，用足用好社会资源，采取多种合作模式，打造新的市场营销模式。要深入调研国内建筑市场情况，制订区域化市场开发规划，在逐步成熟的地区设立办事机构，推行市场开发的区域化管理，提高建工集团市场开发的协调能力、调控能力和运作能力。四是继续发扬生产单位主动出击找市场的自我发展精神。各生产单位要认真分析自己的长处，找准自己的市场定位，培育各自的专业优势，提高各自的竞争力，打造自己的品牌。五是全面提升企业资质等级，完成工民建一级、公路工程总承包资质晋级申报工作，为市场开发提供有利条件。

通过以上措施，力争2-3年内，把建工集团建成主业突出，核心竞争能力强，能够在国内、国际两个市场参与竞争的现代化施工企业。

(二)加快基地开发建设，早日实现企业脱困致富

今年是基地开发建设攻坚克难的关键一年，由于资金缺口较大，解决资金来源问题是基地开发面临的首要问题，我们将采取切实有效措施，克服困难，创新思路，广辟途径，在土地所有权不流失的情况下，采取“借鸡下蛋”、银行借贷、招商引资、联合共赢等多种开发模式。同时，加强对项目部、监理部及各标段施工单位的监督管理，抓好安全质量、施工进度、投资控制等工作，协调好各方关系。总之，要克服一切困难，多方筹措资金，使基地开发项目早建成早收益。

(三)抓好工程建设与管理，确保质量和安全

今年，我们在建工程项目多、战线长，加强工程建设管理是全年的一项重要工作。

一要加强工程建设的组织领导。继续实行领导项目负责制，全力保证工程建设的顺利进行;二要加强重难点项目的管理和指导。要针对工程特点，认真研究施工方案，充分考虑技术难度，合理调整设备人员，精心筹划，悉心安排，做到科学决策，未雨绸缪，从容应对，按要求完成工程建设任务;三要强化安全质量管理。安全质量管理责任重大，攸关全年工作成败，决定企业兴衰，要全面落实安全质量责任制，正确处理好质量与工期、效益的关系，建立有效的工程安全质量控制机制，努力实现质量、环境和职业健康的管理目标;四要加强施工生产的统一组织、协调。按照保重点、保开工，兼顾好各个项目之间的关系，区别轻重缓急，统筹调派各种资源，保证施工生产的顺利开展。对社会关注度高的工程项目，既要超常规，又要科学化，做到快中保优、忙而不乱。要积极协调好地方关系，排除干扰，创造良好的施工环境;五是继续开展创建文明工地活动。要针对项目特点，明确创优目标，制订创优规划，细化创优标准，落实创优责任，打造精品、树立形象，力争使所干的每一个工程项目实现安全、优质、文明、高效。

(四)以企业重组为契机，全面深化企业改革

企业重组为深化体制改革创造了大好机遇，建立与市场经济相适应的现代企业管理体制和经营机制已迫在眉睫。从今年起，用2-3年时间，加快在生产经营、劳动用工、工资分配制度等方面的改革，建立和完善一整套适应市场经济、符合现代企业制度管理体系和运营机制。

要解放思想，勇于破除阻碍企业发展的一切陈旧观念和束缚企业发展的体制弊端，特别是必须根除计划经济条件下养成的“干多干少一个样、干与不干一个样、没有效益企业养”的落后观念，尽快建立起激励与约束机制相结合的工资分配制度，形成干部能上能下、职工能进能出的灵活用人机制，为加快企业发展提供科学的制度保障。

今年，我们要完全正式进入集团公司的管理运作，从组织架构、体系建设上完成结构调整。要加快集团公司自身建设步伐，进一步强化公司各部门的管控职能，明确岗位职责、优化人员结构。3月底前，人事部门要重新明确机关各部门职能，实现集团公司与市场的对接。

(五)强化管理，努力提高经济运行的质量和效益

要扎实推进企业管理水平的全面提高，加快企业从劳动密集型向技术、管理以及资金密集型的转变，走出一条良性循环的发展道路。

各项目部要全面落实《施工项目管理精细化实施办法》，大的项目积极推行澧河桥项目部管理模式，实行集约管理，减少中间环节，节约生产成本，提高管理水平和盈利能力。今年要以项目部规范化管理为切入点，实现项目管理的标准化、规范化作业。5月底前，合同管理部制定出项目部规范化管理办法，从项目部的基础工作、劳务用工、施工作业、现场形象等方面明确规范管理标准，并在1-2个项目部进行试点完善，推进我公司项目管理水平再上新台阶。

加强财务管理和内控制度建设，财务工作要紧紧围绕各项生产指标，以提高综合收益为核心、以抓项目成本为手段、以资金管理为主线，统一资金管理，实行公司集中结算，加大已完工项目债权债务的回收与清理，抓紧已完工项目的入帐结算，第三季度要完成经济总收入80%的结算数额。要加强银企合作，拓宽融资渠道，为经济发展提供资金保障。

积极发挥审计工作的服务和监督职能，强化审计监督，加强干部离任和任期经济审计，加大工程项目的跟踪审计和竣工审计工作力度。6月底前完成对外协项目管理费收缴情况审计，9月底前完成1-2个项目部经济效益审计和生产单位负责人任期经济责任审计工作，认真落实审计意见和决定，确保资金安全、干部安全。

规范外部劳务队伍管理，建立劳务队伍的资信、实力考察制度和信用评价机制，这方面合同管理部要在6月底前拿出一套文字办法。通过劳务队伍的规范管理，择优选用一批实力强、信誉好、成本低的劳务队伍，对唯利是图、见利忘义的队伍坚决不用，保证施工生产快速发展的需要。加强合同管理，强化对协作队伍的监管，严格合同签约的审批把关，使企业从被动应付和处理经济纠纷转移到主动范防经营风险上来。

加强综合管理，围绕党委重大决策、交办事项以及公司重点工作，办公室要进一步强化督促查办，抓好各项工作的落实，增强各部门工作的计划性、主动性，加强各部门的配合协调，建立统一、协作、科学、规范的工作运行机制，提高工作效率。

(六)加大科技创新力度，加速创新成果推广应用

要充分发挥科学技术在企业发展中的“引擎”作用，加快在核心技术领域、关键技术领域的技术改造。要面向生产经营，着力解决在施工生产中遇到的技术难点和问题，加强有针对性的施工技术创新和应用，培育和形成企业新的技术优势，扩大技术积累，适应企业的发展需要。

按照省局创新成果两年评审一次的规定，今年是创新成果评审年。各单位、部门要切实加强对创新工作的组织领导，办公室和总工办要加强督促检查，强化措施，营造氛围，狠抓落实。7月底前，完成全公司创新成果评审和上报工作，确保公司创新工作再上新的台阶。要重视创新成果的推广应用，建立推广应用机制，结合生产实际，选准推广项目，服务生产，切实提高创新成果应用水平。

(七)深入学习实践科学发展观，加强干部队伍建设、党风廉政建设和精神文明建设

继续抓好深入学习实践科学发展观活动，各单位、各部门要按照时间和内容要求，切实落实整改措施，努力提高科学发展的能力和水平。要加强干部队伍建设，拓宽选人、用人视野，加大年轻干部的培养、选拔和使用力度，优化各级领导班子的年龄结构和知识结构。

进一步加强党风廉政建设，认真落实党风廉政责任制。各级干部要勤政廉洁，不为金钱所动、不为名利所诱，切实提高干部的拒腐防变能力。在项目资金、设备采购、劳务选用等方面进一步完善各项规章制度，从源头铲除滋生腐败的土壤。

继续推进民主执政建设，加大厂务公开工作力度，只要不是关系到企业秘密的所有企业活动都要做到公开、透明，保证职工群众的知情权、参与权和监督权，真正构建企业管理的阳光工程。推行民主管理，保障职工合法权益，凡是企业改革和生产经营的重大决策，凡是涉及大多数职工群众切身利益的事情，必须经过职代会审议通过，以落实职工群众的知情权、参与权、建议权、决定权和监督权。

进一步加强精神文明建设，深入开展企业文化建设，利用各种媒体，宣传企业的新发展、新成就，增强员工的荣誉感、自豪感、责任感，增强企业凝聚力、向心力、号召力。按照节俭、隆重、热烈的原则，组织好庆祝建国60周年各项纪念活动，开展多种形式的文体活动，丰富职工业余文化生活，促进职工身心健康。

各级要认真贯彻“基层为本、民生为重”的管理理念，进一步落实重大疾病救助制度和特困职工救助制度，把弱势群体的冷暖放在重要位置。继续开展为职工办实事活动，努力做好离退休职工的管理工作，丰富老同志的晚年生活，采取切实有效措施，确保大局稳定。

(八)处理好企业发展中的各种关系，统筹兼顾，协调发展

企业的改革发展是一场艰苦的攻坚战，要解决处理好改革发展中出现的各种矛盾和问题，不能为了发展，忽视稳定;追求产值，不顾效益。学习实践科学发展观，就要把握处理好各种相互关系，处理好发展与稳定的关系;产值与效益的关系;施工主业与多元经济的关系;经济建设与文化建设的关系。要教育职工登高望远，把职工的思想认识统一到公司党委的工作思路上来，着眼于企业和职工的长远利益和根本利益，理解、支持、参与企业的改革，确保企业发展与改革顺利平稳推进。

四、几点要求

为确保今年目标任务的全面完成，我对各级干部提出几点要求：

(一)要进一步增强紧迫感和责任感

实现企业的改革和发展，责任重大、使命光荣、任务艰巨，各级干部是做好各项工作的组织者、推动者和实践者，要进一步增强紧迫感和责任感，充分认识到经济发展是我们重中之重的工作。虽然近年来，公司的发展取得了较大成绩，但是这么大一支队伍要吃饭、要稳定、要发展，还有许多矛盾和问题，我们必须不断加强发展经济的责任感、使命感和紧迫感，以勇担大任的精神、舍我其谁的气概、只争朝夕的干劲，自觉肩负起企业发展的重任，奋力开创企业发展新局面。

(二)要进一步解放思想、开阔视野，积极抢抓机遇

应对挑战，加快事业发展，关键是眼界要宽，视野要广。及时学习和把握企业发展的新形势和新思路，自觉把本单位、本部门的工作，放到全公司格局中去审视、去把握、去谋划，要树立多维视野，善于在纵向变化中找规律、在横向对比中找问题、在成绩面前找不足、在挑战面前寻机遇，牢牢把握推动企业科学发展、和谐发展的主动权。

(三)要进一步树立更加扎实的工作作风

做好今年的各项工作，必须有良好的作风来保证，要扑下身子摸实情，深入开展调查研究，使各项工作安排建立在对情况的全面掌握之中。要加强机关劳动纪律和作风建设，以抓学习为动力、抓服务为宗旨、抓创新为手段、抓效能为重点、抓和谐为根本，努力把机关建设成“学习型、服务型、创新型、和谐型”的机关，为基层单位树立榜样。

(四)要进一步增强大局意识，牢固树立上下一盘棋的思想

各单位、各项目部要进一步增强大局意识，不折不扣地执行公司党委各项工作部署，服从公司的统一安排，做到顾全大局，有令则行，有禁则止，决不允许存在阳奉阴违的现象。各级干部要在提高工作能力和水平上狠下工夫，着力提高执行政策的能力、科学发展的能力、改革创新的能力、应对复杂局面的能力。使公司一盘棋，上下一条心，拧成一股绳，不断夺取经济发展新胜利。

(五)要进一步做好队伍稳定工作，为经济发展创造良好的环境

稳定是改革发展的前提和保证，各单位要把维护稳定放在更加突出的位置，加强领导、明确责任，在抓好本职工作的同时，认真开展矛盾、纠纷排查化解工作，下大力解决好涉及职工群众利益的问题，努力把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，严防发生群体性上访事件，通过扎实有效的工作，切实为企业发展提供和谐、稳定的环境。

同志们，金鼠辞旧岁，福牛报吉祥。让我们以科学发展观为指导，坚持确立的工作思路不动摇，团结一致、齐心协力，以坚定的信心、必胜的信念，扎实工作，奋发有为，全面完成会议确定的各项任务，为把建工集团的发展推向新的阶段而努力奋斗!

谢谢大家!

看过公司工作会议讲话材料的人还看了：·

**标准化推进会上的讲话篇十二**

同志们：

这次全县党群工作会议的主要任务是，深入贯彻落实党的xx届三中全会和省、市委有关会议精神及县委xx届四次全会精神，总结20xx年全县党群工作，安排部署20xx年工作任务，进一步动员全县各级党群组织和广大党员干部统一思想，凝心聚力，以更加饱满的工作热情、更加务实的工作作风、更加高效的工作水平做好党群工作，为建设现代中等城市提供坚强的政治保障。过去的一年，全县党群工作呈现很多亮点，比如在创先争优上，争得了市级以上荣誉70项;导德齐礼上，全市公民道德现场会在我县召开，中央、省市高度关注;团县委和妇联开展的小额贷款，有效解决了广大青年和妇女创业、再就业的资金问题;机关工委、县总工会等部门组织了系列活动，丰富了机关干部、企业职工的精神文化生活等等，县委对大家的工作表示满意。会上，我们印发了“创先争优”和“导德齐礼”两项工程的实施方案，以及其他党群部门的《工作要点》，希望大家结合实际，认真抓好落实。下面，就做好今年的党群工作，代表县委讲几点意见，概括为“七个新”。

一、把握党群工作的新要求

党群工作是党的工作重要组成部分，党群部门的职责，是根据我们党领导广大干部群众，推进改革发展稳定等一系列重任的要求而设定的。比如，要加强自身建设，强化理论武装，宣传政治主张，联系广大群众，协调多种社会关系等等。所以，党群工作是抓根本、抓长远、抓微观的工作，渗透到经济发展、社会和谐稳定的各个方面，虽然不像经济工作那样见效明显，但却是意义重大，不可代替。只有我们每个党群部门都充分发挥好自身职责，才能保证党的领导体系成为一个有机整体，才能承担起党领导改革发展的历史重任。指出，密切党群、干群关系，保持同人民群众的血肉联系，始终是我们党立于不败之地的根基。从革命战争年代到和平建设时期，从改革开放到现代化建设的新阶段，我们党根据不同的形势任务和工作要求，通过扎实有效的党群工作，带领广大党员干部群众取得了一次又一次胜利。所以说，做好党群工作，对于内强素质、外树形象，对于凝聚人心、团结力量，对于推动发展、维护稳定，有着十分重要的意义。特别当前，随着经济社会加快发展，人们的人生观、价值观和利益观不断发生变化，改革本身也正处于攻坚期和深水区，人们在生存、发展及参与社会竞争中，面临的矛盾、困难、压力和挑战层出不穷，日趋复杂。在这种形势下，如果党群工作跟不上，对于我们推进各项事业就会形成巨大障碍。因此，全县党群各部门必须深刻认识新形势下做好党群工作的重要性和紧迫性，以高度的政治责任感，扎实做好各项工作，引导全县广大党员干部群众把思想、精力都用到干事创业上，心无旁骛地抓发展、惠民生、促和谐、保稳定，确保现代中等城市建设顺利推进。

二、抓住党群工作的新机遇

党的xx届三中全会强调，全面深化改革必须加强和改善党的领导，充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，提高党的领导水平和执政能力，确保改革取得成功。这对于我们开展好新形势下党群工作提出了新的要求。尽管目前存在着一些困难和问题，但从内外环境来看，做好新阶段党群工作仍面临着一系列新机遇。首先，随着改革不断深化，中央对于政绩考核体系进行了科学调整，不再“唯gdp论英雄”，更加关注社会民生和生态保护。因此，在新的政绩考核体系中，势必涵盖民生改善、社会进步、环境保护等各个方面，这其中就包括了我们党群部门所承担的工作任务，比如加强公民道德建设、改善群众生活条件等等。从中央到省市也将出台更多、更具体的政策和措施，为我们做好新形势下党群工作带来了新机遇。其次，第二批群众路线教育实践活动已正式启动，县委已经确定了在教育实践活动中，要同步开展以“传薪火、解民忧、惠民生、暖民心”为主要内容的主题教育实践活动，这为我们党群部门和广大党员干部创新党群工作、密切联系群众、更好服务群众提供了新的载体，丰富了新的内容。第三，现代中等城市建设过程中，我们确定要实施的三大工程，这都跟我们党群工作密切相关，特别是“导德齐礼”、“创先争优”，更需要我们党群部门牵头组织、全力推进。目前，县委已经研究确定了10项全县重点工作，其中很多任务比如推动道德实践、对上争取荣誉等，都需要我们党群部门积极参与。这就为大家发挥作用、展示才华，搭建了更为广阔的舞台。所以，党群部门以及广大党员干部必须围绕中心，立足本职，抢抓机遇，乘势而上，以奋发有为的精神面貌、卓有成效的工作业绩，把党群工作引向深入。

三、明确党群工作的新任务

全县党群部门要按照中央和省、市的战略部署，围绕县委中心工作，找准定位，明确重点，以“服务群众当标兵、扎根一线创佳绩”的进取精神，扎实做好各项工作，更好地发挥在服务人民群众、密切党群关系中的战斗堡垒作用。组织部门要以培养好干部、选拔好干部为重点，树立正确用人导向，创造良好用人环境。要结合实施“创先争优”工程，完善激励措施，激发广大党员干部的积极性和创造性，为推动改革发展提供坚强的组织保障。纪检监察部门要以整治“四风”问题为重点，在加强警示教育的同时，抓住带有普遍性、群众反映强烈的突出问题和现象，通过发挥震慑和警示作用，增强广大干部群众对我们党改进作风、战胜腐败的信心，全力打造“廉洁方正”。宣传部门要牢牢把握舆论主动权，结合推进“导德齐礼”工程，大力宣传中央和省、市、县委的决策部署，宣传党和政府立党为公、执政为民取得的经验成果，包括在推动改革发展、践行群众路线中涌现出来的先进事迹和人物，发挥正面引导作用，真正统一广大党员干部群众的思想和行动，汇聚推动改革发展的正能量。统战部门要牢牢把握大团结、大联合主题，积极做好增进了解、消除误解、加深理解等工作，引导统战成员正确对待全面深化改革中涉及自身的利益调整，深入开展专题调研，积极建言献策，主动参与实践，推动县域经济社会又好又快发展。机关工委要以打造高素质党员干部队伍为重点，以建设学习型、服务型、创新型机关党组织为目标，着力做好引领思想、建设队伍、提升素质、服务发展等各项工作，强化基层组织功能，切实提高机关党建的科学化水平。总工会、团县委、妇联、工商联、侨联、科协、信访等群团部门要以解决群众最关心的现实问题为重点，以服务群众为出发点和落脚点，主动为群众着想，真正把心思用在干事创业上，把功夫下到察民情、听民意、排民忧、出实招、办实事、求实效上，借助“职工之家”、“职工书屋”、“岗位练兵竞赛”、“春风送岗位”、巾帼志愿服务、“蒲公英”法律宣讲、“三八”妇女维权周、“慈善助孤”、“春蕾助学”、“归侨之家”、“科技大集”、“科普之冬”等载体，精心组织开展好系列主题实践活动，以真心服务群众的工作成效取信于民，赢得人民群众的拥护和支持，为加快推进现代中等城市建设凝聚强大合力。

四、实施党群工作的新举措

创新是各项事业兴旺发达的不竭动力。面对新形势、新任务，全县党群部门要坚持在实践中创新，在创新中发展，在发展中提高。一要加强学习，创新工作理念。说过，我们共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来。对我们广大党员干部，特别是党群部门的干部，更要注重学习，只有坚持学习，才能准确掌握上级政策、了解发展规律，也只有掌握更多的知识、信息，才能活跃我们的思维，才能在推进工作中找到新途径、新办法。所以，我们要牢固树立“活到老、学到老、改造到老”的思想，不断加强自身学习，切实提升思想境界、道德修养和工作水平。同时，要敢于消除和打破陈旧的思想观念和思维定式，敢于破除固守摊子、被动适应的旧习惯，善于创造性地运用新的思维、手段和方法，找准党群工作与全局工作的结合点、突破口，在现代中等城市建设中发挥应有作用。二要丰富载体，开展好各项活动。要围绕县委确定的重点工作来选载体、建载体、强载体。要针对党群部门特点，广泛调动社会各方力量，组织建立党员、助残帮困、生态环保、法制宣传、城管执法和文明劝导等各具特色的志愿者服务队伍，深入开展各种社会实践活动，进一步提升人们对志愿服务的认识，让更多人成为志愿者，让更多志愿者成为社会正能量、好风尚的实践者、传播者、推动者。要结合开展群众路线教育实践活动，发挥党群部门的桥梁和纽带作用，深入研究内容丰富、实效性强的系列主题教育实践活动，广泛动员县内企业、商家、侨属侨眷等社会团体，切实为需要帮助的困难群众送去温暖、排忧解难，有效解决他们在生产生活中的困难和问题。三要与时俱进，健全完善制度机制。要以改革创新精神，改进工作的方式方法，建立健全符合我县实际的各种制度机制，实现以制度管人管事，推进党群工作科学有序开展。党群部门之间要加强沟通协调，密切配合，形成工作合力。要健全完善社情民意调查、群众意见征集、群众诉求反馈等各项制度，注重通过议案、提案等形式来反映各界群众的诉求，并及时向党委、政府提出有价值的对策建议。要加强与信访、维稳等部门的沟通协作，严格落实信访工作和矛盾纠纷排查调处机制，积极协助预防和化解群体性事件，为改革发展创造良好的社会环境。

五、打造党群工作的新亮点

党群工作贵在出亮点、出精品，贵在县域发展中有所作为。大家要充分认识到，“富民强县”，需要我们党群部门去发挥优势，助推经济社会好发展、快发展、大发展;“导德齐礼”，需要我们党群部门设计载体、开展活动，引领广大群众提升素质、规范行为;“创先争优”，需要我们党群部门深挖潜能、广辟途径、跨越赶超、勇争排头。可以说，党群工作体现了“三大工程”的大部分内容，党群工作做得好，亮点多、精品多，“三大工程”就能够取得更多、更大的成绩。尤其是在当前，包括现代科技园区建设、土地经营权确权试点工作以及导德齐礼工程在内，我县经济社会发展所取得的多项成绩，得到了中央、省市以及社会各界的高度关注和支持。我们必须借助这个有利机遇乘势而上，创造性地开展好党群工作。要在规范部门行为、提高人员素质、优化服务环境中做表率，在招商引资上项目、推进重点工作中见实效，在业务工作、常规工作晋位中有成绩，在引导社会各界群众支持全县重点工作中出全力。要切实增强创先争优意识，积极开展具有前沿性、代表性的工作，通过出精品、出典型，打造更多的亮点，提高各项工作的标准，提高方正的知名度和影响力，争取获得更多更大的关注和支持。

六、激发党群工作的新活力

强化自身建设，是党群部门适应新形势、新任务，充分履职尽责的需要，也是以新的形象、新的作为和新的精神风貌，高标准、高质量完成各项工作的根本保证。一是强化队伍建设。要坚持把党群队伍建设作为一项长期任务抓在手上，不断提高党群干部队伍综合素质，使党群干部都成为抓党群工作的专家和服务经济社会发展、保证工作落实的骨干力量。要进一步健全完善干部流动机制，坚持正确的用人导向，真正把那些会干事、能干事、能干成事的人充实到党群干部队伍中来，以适应新形势下党群工作需要。同时，对党群队伍中思想品德端正、工作成绩突出的同志，在干部考核调整时，给予充分考虑，提拔重用，有效调动和激发他们工作的积极性、主动性和创造性。二是提供有力支持。党群工作是各级党委工作的重要内容。做好党群工作，离不开各级党委的重视和支持。各级党委要通过搭建各种活动载体，鼓励、引导和支持党群部门发展项目，在活动经费、办公条件等方面给予适当倾斜。同时，要关心支持党群干部的成长进步，落实党群干部的有关政治、生活待遇，为其开展工作创造必要条件。三是发挥表率作用。党群部门是党的窗口形象。作为党群系统的各部门，要切实发挥好表率作用，带头维护县委权威，在政治上、思想上和行动上自觉同县委保持高度一致，坚决贯彻执行县委的各项决策部署，把部门工作融入到全县大局之中，正确处理局部与整体、个人与集体的关系，做到不利于大局的话不讲，不利于大局的事不做，确保县委中心工作顺利进行。同时，党群部门的同志还要带头转变作风，切实把工作精力向一线倾斜、工作重心向基层倾斜，积极探索做好党群工作的有效办法，以过硬的素质担起重任，以负责的态度抓好工作，以优异的业绩树立形象，不断开创党群工作的新局面。

七、汇聚党群工作的新能量

党群工作是系统工程，需要全县广大党员干部群众共同承担、共同参与，需要在党的正确领导下，凝聚全社会力量去推进实施。一是加强组织领导。全县各级党政组织要切实加强对党群工作的领导，进一步增强责任意识，牢固树立统筹协调的理念，严格落实党群工作责任制，把党群工作纳入重要议事日程，与经济、政治、文化、社会以及生态文明建设统筹谋划、统筹部署、统筹推进。要把党群工作纳入领导班子和领导干部考核内容，与经济社会发展考核一并进行，并将考核结果作为领导班子和成员工作实绩评定的重要内容，作为干部选拔任用的重要依据。二是形成工作合力。党群工作涉及面广、头绪众多、任务繁杂，需要全县上下的共同努力、协调推进。因此，各级党政组织要从全县发展大局出发，在党群工作推进过程中，立足自身工作职能，强化部门之间的沟通协调，确保党群工作有序、有效开展。要积极整合各类资源，逐步在全县建立起以党群各部门为主、相关各部门为辅、社会各方面协调配合的党群工作一体化工作格局，形成推动党群工作的整体合力。三是凝聚发展力量。要通过扎实开展群众路线教育实践活动，进一步增强宗旨意识、公仆意识、团结意识、和谐意识，认真履行好为民职责，把权力变成促进发展的责任，变成服务人民的责任。要坚持深入基层，深入群众开展调查研究，把解决好人民群众关心的热点难点问题作为密切党和人民群众血肉联系的重要措施，多做宣传发动的工作，多做凝聚人心的工作，多做化解矛盾的工作，充分调动起人民群众工作的积极性和主动性，共同推动方正经济社会更好更快发展。

同志们，新的形势催人奋进，新的目标鼓舞人心。县委希望，全县各级党群组织和广大党员干部要以更加饱满的热情，更加有力的措施，更加务实的作风，开拓奋进，真抓实干，为推进现代中等城市建设登上新台阶做出新的更大贡献。

**标准化推进会上的讲话篇十三**

同志们：

教师节刚过，我们在这里召开全市普通高中教育工作会议。今天上午，常局长代表局党委、局长室对我们普通高中今后一段时间内的发展提出了明确的要求，更好地确立了此次会议的主题，这就是：统一思想，深化改革，挖掘办学潜力，全面实施素质教育，旗帜鲜明、加大力度、扎实有效地狠抓普通高中的办学质量和办学效益，开创普通高中发展的新局面。我们的口号是：质量进位前移，水平争先提升。这次会议分为两段，在此之前，我们组织部分同志去南通进行了考察学习。我们分成六个考察组，到南通市的六个县(市、区)进行了较有深度的考察，又到南通市区请南通教育局、教研室的同志就怎样提升教学质量做了专题介绍，并集中考察了南通中学。大家的感触很深，对很多问题已经达成了初步的共识。今天下午我们还将专门安排讨论，进一步思考南通人在做什么、怎么做的、为什么这么做，我们应该在南通的基础上做怎样的发展、还可以怎么做。可以说，这次考察为我们此次会议提供了思考的素材和场景。下面，我想就过去的一年和新学年的教育教学工作，从两个方面做一些阐述。

一、一年来我市高中教育工作的回顾

一年来，我市普通高中教育事业在原有的基础上坚持“规模与效益并重”的战略，积极鼓励学校走内涵发展之路，教育教学观念进一步更新，教育资源逐步优化，师资队伍建设不断加强，整体办学实力逐步增强。具体表现在以下几个方面。

1、 高中教育规模迅速扩大，办学层次稳步提升。

“十五”以来，市委市政府高度重视高中教育事业的建设和发展工作，大力实施“科教兴市”战略，提出要适度超前发展高中教育事业，每年都将高中教育入学率的提升及教育教学质量的提高作为年度政府社会事业发展的重要考核指标。首先，各地遵循科学性、效益性原则，认真做好高中教育布局调整工作。“十五”以来，全市撤并普通高中9所。布局调整后，县城以上学校规模逐步扩大，教育资源得到优化，20xx年普通高中平均每校学生数达到1447人。其次，加大督查力度，开展创建工作。目前窗口示范学校建设较快。全市现有国家级示范高中预评估中学9所，省级重点高中29所，享受重点高中待遇的5所,市级重点高中7所。现有普通高中82所，在校生已由20xx 年84398人扩大到20xx年118529人，增长40.44 %。第三，推动事业规模的扩张。高中阶段教育入学率三年两大步，由20xx年58.02%上升到20xx年65.88%,去年达到75.57%,今年可望达到80%，基本实现了市政府制定的我市高中教育发展入学率的目标。第四，改善办学条件，加快教育现代化步伐。各地在增加教育经费投入上向高中教育发展倾斜。“十五”以来，各学校想方设法克服困难，筹集资金近12.6亿元，投入到高中学校硬件的建设和改造之中，极大地改善了我们的办学条件。一方面用足用好国家政策，想方设法筹措资金;另一方面坚持自力更生，各学校谋求自我发展，争取地方政府拨一些、建筑单位垫一些、银行贷一些、勤工俭学拿一些、教职工借一些的办法，新建及更新教学楼、实验楼、图书楼等教学设施，部分高中已建成了校园网，为教育现代化创造条件。响水中学在原有基础上，扩班增容，扩土增量。阜宁中学通过发挥名校效应兼并了阜城城西中学作为其西校区，使面临停招的城西中学焕发新生，xx中学、东台中学、大丰中学都投巨资将学校整体易地新建，成为地方现代化建设的窗口和城镇改造的一道亮丽的风景。原创文章，尽在第一范文网 网。

2、认真贯彻教育方针，全面推进素质教育。

一是强化德育工作，提高学生思想素质。“十五”以来，全市两次召开中小学德育工作会议，要求各地增强育人意识，优化德育队伍，完善育人网络。xx中学在课堂中渗透爱国主义教育在全国有较大的反响，建湖县上冈中学的心理健康教育也在全省有一定的知名度。二是突出教学工作，增强学生能力。我们重点抓教学常规的构建、课堂教学质量的提高及教科研的支撑作用。我们连续多年开展“课堂教学效益年”活动，20xx年下发了《xx市中小学课堂教学常规(25条)》，指导各地抓好课堂教学。我们还加强教育科学研究，寻找教学质量的增长点。据统计，“十五”以来，全市省级以上课题295个，市级课题181个，已结题的占50%。全市依托老十所省级重点高中建设的学科研究中心已开展活动20xx年，调动力量，集思广益，充分发挥了重点中学的实验性、示范性和辐射性。三是抓好音体美劳教育，促进全面发展。各学校都建立体育卫生工作 领导 小组，重视艺术教育，每年都举办艺术节，全市每两年举办一次校园文化艺术节，涌现出一批艺术特长生;体育卫生工作进入新阶段，全市重点中学每两年举办一次体育运动会，培育出了一批高素质的运动员。抓好劳技教育，致力校园环境建设，收到了明显效果。四是全面启动“素质教育综合督导工作”，加大对素质教育的检查督导力度。20xx年我们组织力量对全市所有省级重点高中实施素质教育的情况进行了全面督导，起到了很好的导向作用。五是提高初中教育质量，为高中教育发展奠定厚实基础。我们高度重视中考指挥棒的作用，通过调整命题思路，调动各层次初中的办学积极性，进一步引导广大初中教师把主要精力用到课堂教学的改革与创新这个主旋律上来。同时也进一步调动了社会各界各阶层对教育的关心支持、对高中教育的热情，使他们愿意将孩子送入学校接受高中教育，改变了以往中考平台较高、影响家长投资助学积极性的状况。这种指导思想今后我们要进一步坚持。各地还重视省示范初中和市农村实验初中的创建工作，重视前瞻性课程特别是信息技术课程和综合实践活动课程在初中的开设工作，重视培养德艺双馨的初中教师，使初中质量明显提高。

3、强化管理，推进教学改革不断深化

首先，我们加强了内部管理的力度。一年来，各级各类学校按照市政府《关于基础教育改革和发展的意见》要求，在办学体制、管理体制和教育人事制度改革方面做了大胆有效的尝试。这些改革激发了广大教职工的工作热情。第二，改进了教学评价机制。为了使评估科学合理，充分发挥评估的导向作用，市教育局在广泛征求意见的基础上重新修订了高中教学质量评价办法，增加了高考人均总分和高三会考合格率两项新指标，使考评由只重视终端结果向重视过程管理转化。引导各校转变观念，面向全体学生，促进所有学生在原有基础上有所发展;促使各县(市、区)通盘考虑中学六年教育，为高中教育事业的发展奠定良好的基础。第三，加大了课堂教学改革的力度。我们组织各学科教研员和重点示范高中的校长深入高三课堂进行督导检查，召开备课组长座谈会，共同研究高中教学中出现的问题以及应对措施。我们还多次组织教学管理工作专题研讨活动，去年11月份，在大丰中学开展了示范高中及重点中学校长教学沙龙活动，交流了各校在教学研究和教学管理方面的经验，同时就教学与管理中共同面临的新问题进行了深入的探讨。今年2月份，在东台中学召开了省市重点高中教学工作研讨会，各位校长交流和研讨了办学规模扩大后学校所面临的新问题以及解决问题的办法。大家一致认为，只有走内涵发展的道路，才能促进重点高中规模与效益的同步增长。4月份，在召开了全市重点高中分管教学工作的校长会议，交流了各地的复习信息，专题研究考前40天高三最后阶段的复习指导与管理策略，明确后期复习工作的要求，对面上的高三教学工作产生了积极的影响。我们还强化了起始年级教学管理，为高三年级的教学与复习作了较好的铺垫。一是引导教师研究新的高中课程标准;二是组织校际间的集体大备课活动;三是加强对起始年级的教学视导;四是组织学年教学质量检测，督促各校开齐开足开好各门基础课程，满足学生不同的兴趣需要，为学生的终身发展打好文化基础，也为学生的选修创造条件。

4、扎实推进教科研工作，不断提升高中教育质量。

近年来，各地各学校坚持以教学为中心，全面贯彻教育方针，积极贯彻素质教育的精神，大力实施“教科研兴教”战略。通过竞赛、会课、树立典型、研究课题、定期督导等形式，深入开展课堂教学研究，提高课堂教学的质量和效益。

近三年来，我省高考的模式一年一个样，年年有变化，这给高中教学与复习工作带来了一定的难度。针对这种现状，20xx年我们加大了对高考研究的力度，重视研究高考新模式。首先，通过各种方式摸清全市高中学生各类别的选修情况，加强宏观指导。在20xx年9月的全市普通高中教学会议上，对全市的复习进行了深入的研讨，对各学科的教学提出了明晰的要求，防止走错路、走弯路。其次，扎实开展学科教研中心活动，打造一批过硬的高三学科教师。我们及时调整充实高三核心组成员，开发各校的教研力量。通过集中研讨、开设公开课、专题讲座、编写高三复习资料等方式培训骨干教师，从而提高高三的教学质量。各学科中心组织了三次全市性大型研讨会，培训高三一线教师达3500人次以上。通过培训，统一教学思想，更新复习理念，改进复习方法，提高复习质量。目前，全市初步形成了网络健全、队伍精干、充满活力的高中教学科研体系，形成了一套规范运作并行之有效的教育科研制度。第三，加强学情研究。我们组织了两次全市性的高三调研考试，并认真做好质量分析。针对考试中暴露出来的问题，研究对策，提出改进建议。从两次调研考试与高考的相关度来看，试题具有较好的信度和效度，预测结果与高考实际结果基本吻合。

总之，过去的一年，在我们大家的共同努力下，全市高中教学质量有了明显的提高。我们从20xx届高考成绩这一个侧面也可以看出这一点：

达线情况

今年，全省本一达线总数45233人，达线率13.2%,本一的达线数是5176人，达线率是14.8%，高出省达线率1.6个百分点。同时，我们在全省的总数中所占比例是11.44%，超过了平均数。本一上线的比例也仅次于南通市，在全省位居第二。全市普通类本二以上上线人数为10392人，本科上线人数位居南通、徐州之后，列江苏省第3位。

均分情况

20xx年我市高考各科均分与省均分相比较，高出省均分的学科有： 数学(3.76)、化学(3.11)、物理(2.68)、地理(1.01)。其中，数学、物理、化学位居大市第四，地理学科是文科五门中唯一超出省均分的学科，位居全省第六位。有人可能说,各学科学生的组成情况不一样,这种平均分说明不了什么问题。但从大样本的角度看，各个地区是趋于平衡的，选报不同学科的学生层次大致相当，所以从宏观上看，这种均分应该具有一定的价值。政治、语文、生物学科均分与省均分的离差都在1分以内，同处于全省第八的位次，外语和历史均分同处于全省的第九位。

与20xx年相比，今年我市的外语和语文学科均分较去年有所进步，与省均分之间的离差在缩小，外语学科从去年的-2.7分提高到-1.43分,进步了1.27分; 语文学科从去年的-1.1分提高到-0.24分,进步了0.86分。语文学科均分从去年的第11名上升为第8名，外语学科均分从去年的第10名上升到今年的第9名。

各县(市、区)高考情况

从我们各个县(市、区)高考的情况来看，我们的成绩是喜人的。从普通类本科达线情况来看，除滨海外，其余各县(市、区)本二达线人数较去年都有不同程度的增长。其中本科绝对数增长幅度较大的有城区(178人)、盐都县(138人)、建湖县(138人)和射阳县(104人)。增幅分别达到了19.6%(城区)、 12.2%(建湖)、 11.4%(盐都)和 9.7%(射阳)。响水县、盐都县、东台市、建湖县、阜宁县已持续两年以上出现增长势头。20xx年省属重点中学参考总数为18650人，占全市考生总数的53.4%，本二达线总数为8574人,占达线总数的82.7%。与去年相比，省属重点中学的参考人数增加3053人，过线率提高4.6%，两者出现了同步增长的势头。

从以上的分析我们可以看出，在大家的共同努力下，过去的一届取得了可观的成绩，在此，我代表市教育局向各县(市、区)教育局的 领导 和科室的负责同志及各位校长表示崇高的敬意和亲切的慰问!并通过你们向全体教职员工和教学研究人员，向关心支持我市普通高中教育事业发展的社会各界表示衷心的感谢!

总结 过去，我们应该充分肯定已经取得的成绩和经验，这是我们增强信心、鼓舞斗志的精神动力;反思现实，我们还应该清醒地认识到我市高中教育教学还存在很多问题，与先进地区相比还有很大的差距。对问题我们尤其要多思考、多分析，不然，我们很难找到今后工作的切入点。我们要求各县(市区)要针对数据进行分析，还要跳出数据进行反思。

就高考成绩来说：

从本二进线数看，虽然进线总数名列全省第3名，但与今年的第1名南通市相比，绝对数少了2514人，比第2名的徐州相比少254人。今年南通市进线人数增长很快，已从去年的第2名跃升为第1名，并且拉开了与第2位的差距，而我市的增长速度不快。从本二达线比看，我市与南通市的差距很明显。

从学科均分看，虽然数理化及地理学科均分高出省均分，但我市与先进地区仍有不小差距。语文与无锡相差3.81分,数学与南通相差3.14分,外语与无锡相差10.76分,物理与南通相差6.15分,化学与南通相差6.11分,生物与南通相差5.26分,政治与常州相差4.57分,历史与常州相差9.23分,地理与南通相差5.18分。从均分位次上看,南通和无锡的数学、物理、化学学科均分位居全省各大市前茅; 文科的政治、历史、地理学科均分常州、南通、无锡位居全省前茅。在九门学科的前3位中我市还没有排上位置。从高分段看，501分以上我市总数虽排列第2位，但比南通市少2300人，差距比去年加大。从万人口录取率来看，我市与苏南的无锡、苏州有较大的差距，也低于南通、徐州和连云港市。从各县增长的幅度来看，在全市本科总数增长的情况下，部分县(市、区)参考人数的增长与本科达线人数没有出现同步增长。有的县增长率离差达-27.8%。

从各县(市、区)的平衡情况看，一是总均分不平衡，最高的东台市433.64分，最低的县400.21分，两者相差33.43分,比去年有所增加。二是本二过线率不平衡，最高的建湖县达40.3%，最低的县才达25.8%。三是万人过线率不平衡，建湖县达17.2/万，有的县只有11.8/万。四是重点中学本二过线率不平衡，如老10所省重点，高的可达85%以上，最低的仅有45%左右。

造成我市普通高中办学差距的原因是多方面的，这里我从两个角度作简要分析。

从宏观上看，我们的普高教育应该注意以下几个问题：

一是重点高中的办学规模与效益的矛盾日益突出。现在我市省重点高中办学规模迅速扩大，轨数多了，人数多了，蛋糕做大了，但在许多方面给我们带来了挑战，首先是教学管理的挑战。我们的管理理念、管理手段、管理策略是否与规模同步递增?班级数剧增，我们的管理人员是否能管理到各个年级、各个班级、各个环节?这是个大问题。它必然带来管理的粗犷，带来管理过程中的信息滞后，导致的直接后果就是管理的效能低下。如果解决不好这个问题，我们的质量在相当长的一段时间内要受其影响。比如现在的备课组人数剧增，相当于过去的教研组，那么它在备课活动中更多的只能是一种工作部署，很难上升到“研究”这个层面。再比如一个年级的班主任会议就有二三十个人到场，了解情况就要耗费很多时间，很难再做到有效的研讨。因此，规模扩大以后，尽管各家都做了大量的工作，去探求管理的方式方法，但还没有寻找到一种真正扎实、有效、细致的管理模式和方法。这需要各县(市区)教育局、各学校作为一个重点课题去研究。怎样缩小模块，怎样从组织化程度上来保证教学管理的各个环节精耕细作、信息反馈渠道畅通而快捷，这是我们要解决的管理方面的大问题。优质资源的扩大我很赞成，因为满足了老百姓的愿望;但如何使优质资源确保“优质”，解读这个问题有不同的思路。考察了南通，再结合苏南情况，我看大致有两种模式，一种是将原有的优质资源“泡”大，注重量的积累;第二种模式是将原有的教育资源做“精”，吸引、积聚优质资源边缘地带的那部分学校进入“优质圈”，从而达到做“大”的目的。在一定程度上来说，“泡”大的做法是一种原始积累的方法，是一种“量”的积累;做“精”并吸聚周边的教育资源，从而扩大总量，可能更多的是一种“质”的提升。搞经济工作强调抓“集约型”经济，那么教育领域也应更多的思考如何真正提升教育的质量，扩大优质教育资源。南通的重点高中与整个县(市)的总体水平同步提升。它的思路就是重点高中做“精”，带动周边学校的发展，这种情况值得我们深思。我们要思考怎么来使我们的结构优化，我们究竟是要几所“盆景学校”，还是要整体水平的提升?我们是靠一所学校扩大资源，还是几所学校都能同步提升?无论从经济角度，还是从办学质量提高的角度，这个问题都值得我们深思。当然，要使优质资源边缘的那部分学校真正进入优质资源的队伍，需要多方面的共同努力，需要我们的政策倾斜。各县(市区)首先要回答的就是你准备不准备采取这种战略，然后再来考虑如何采取这种战略。要通过布局调整使本地区教育资源优化组合，有明确的发展目标，各个层次学校都能得到很好的发展。当然这更需要我们各所学校自身不断努力，有争先进位的勇气与决心。

二是高中办学规模扩大与高中教师数量不足、质量不高的矛盾日益突出。由于高中事业规模扩大，我市中学教师队伍进行了重新组合，一般完中的教师流动到重点高中，初中教师抽调到高中，相当多的新分配教师充实高中，教师的培养、培训跟不上。加上相当一批的骨干教师流向外地，给我们的基础教育带来了很大的负面影响。我们高三强调提优补差，“差”从何处来的?我们很担心因为扩大规模，师资跟不上，又要强行运转，高中阶段自己造出了一批“瘸腿”学生。我们必须高度重视师资队伍的培养与建设，才能扩轨而不减质。

三是全市高中教育均衡化发展不够。主要表现在县(市、区)高中教育质量不均衡，国家级、省级重点高中教育发展水平不均衡，同层次学校缺乏像南通那样的挑战与竞争。我们从上面的数据看到我们老十所的发展是不平衡的，当然是有多种因素造成的。我们的新增重点中学发展也是不平衡的。从高考情况看，安丰中学、东沟中学、龙冈中学、伍佑中学的均分都高出了29所省重点的均分，其它学校没有达到。学校人均总分在新增省重点中最高与最低的差距为97.35分。从本二达线数来看，安丰339人，比去年增加87人。伍佑中学200人，比去年增加56人，东沟中学255人，比去年增加68人。而6所新增的省重点，达本科线人数还不到100人，最少的才40人左右。落差之大，令人吃惊。这样的省重点在老百姓心目中是怎样一种印象?像南通栟茶、曲塘、平潮那样的学校我们几乎没有。所以，我们要把提升各级各类学校办学水平作为头等大事来抓，我们才能像南通那样提升整体教学质量。南通的教育强化均衡化发展，是它提高质量的一个重要的策略。南通大市的规模与基本相当，很多县(市)与我们的县(市)也大致相当，因为它注重了均衡化发展，才有了今天的“南通现象”。这应该引起我们的深度反思。我们作为搞教育的人，应该对规模与效益的问题进行深入思考，从而确立我们提升质量的战略。

四是市教学质量监控体系和评价机制还很不完善。“看起点、比进步”说了多年，但一直停留在观念层面上，没有真正进入操作程序。从面上情况看，一是机制不完善，二是大家对评价的认识还没有到位。有些县(市区)上报的考试数据不真实，影响考试分析的信度与效度，从而使花费较大人力、财力组织的考试起不到应有的作用。前不久由常局长签发了关于上报高三调研考试数据的文件，我们要求各县(市区)教育局一把手对上报数据负总责，分管局长签字，如有虚报假报则视为违纪行为，由纪检监察部门处理。这样的严格要求，就是想杜绝假报现象，使我们的调研考试能真正起到摸清学情、调整教学策略的作用。在此我呼吁，构建诚信的，我们教育领域首先要“诚信”。

从微观上分析，主要有5个方面的问题：①部分学校缺乏面向全体的意识。一说到教学质量总是抱怨生源差。有的学校只抓少数升学有望生，面向全体只是落实在“嘴巴”上。对中等生的推进总体抓得迟效果差，有的学校到市二次调研考试后才抓推进中等生，据统计分析，这样的补差基本没有什么效果，学校的分类指导缺少具体有效的办法。我们的补差工作要“前移”，要切实帮后进生夯实基础。②对江苏高考新方案研究不深不透，对学生的选科指导不力，不少学校2次甚至3次分班，直接影响了高三教学质量的提高。在分班过程中，文、理科班级比例、学科组合都不很合理。有的学校分科过早，高二就按3+1分班，结果高三不少学生需要补一门高二的课。我们明确表态，目前的新高一坚决不能分科分班，严格按照课程 计划 教学。一是学生没有定型，要重在打基础，二是三年后的高考模式谁也不能有定论。③在教学策略上，不少学校时空错位。基础年级重讲高考难题，甚至高一就讲高考题作为对学生的“强刺激”，高三再回头补基础，有的学校在一轮就搞高难度的综合练习，在三轮复习时回头补基础;不少教师有急功近利的思想，教学上浮躁不实，不重视基础知识教学，片面强调做题量，致使学生在理解基础知识不深不透的情况下拼命做题，解题能力反而提高不快，造成了许多“学习后进生”。④在学生管理上，不少学校忽视对学生的理想教育与意志训练，学生的非智力因素研究较少，效果不好。比如今年高考数学难了一点，许多学生心理调整不过来，影响了后面的各科考试。⑤有的学校集体备课流于形式，问题讨论少;有的授课提纲一人编写，多人照本宣科;有的教学案详细，其他教师不做二次资源开发，培养了“懒汉”。还有少数教师不好好备课，直接影响了课堂教学质量。

由此看来，我们应当在认真分析、 总结 的基础上，拿出切实有效的措施，迅速解决制约我市普通高中发展过程中所遇到的新情况、新问题，我市普通高中的发展才会与时俱进，快速提升。

二、求真务实，进一步提升我市普通高中办学质量

当前和今后一个时期，高中教育面临着新的发展机遇。市委、市政府正根据省委关于“两个率先”的重大战略部署，提出“以工兴市、创新创业、富民强市、跨越发展、努力在苏北率先全面建成小康社会”的新目标，我们将根据这一新目标和省教育厅高中教育工作会议精神，坚持“以人为本、质量立校、以法治校、科研兴校”的办学观念，按照高标准、上规模、出效益的思路，以规模拓展和内涵提升为重点，提高高中阶段学生的入学率和毕业率;以加强师资队伍建设，改进教育教学管理为关键，深化课程改革，提高育人质量，促进高中阶段教育规模、结构、质量、效益的协调发展，力争“十五”期末全市基本普及高中教育。

**标准化推进会上的讲话篇十四**

三、四、五年级的女生们：

大家好!我是水口镇中心小学的女生辅导员朱艳红老师，今天，学校利用中午的时间，专门召开女生工作会议，足见学校领导对我们女生的关心和重视，我诚心的希望，经过这次会议，这次交流，我能够走进大家的生活，成为我们女生的良师益友。

有位教育家曾说：“一个好女孩，能带好十个男孩子”。可见女生的榜样作用和影响力对一个班级的学风、班风，对一个学校的文明建设，精神风貌都起着非常重要的作用，女同学大多认真踏实，对人亲切、细心谨慎，情感丰富细腻、追求时尚。但有些女生心胸狭窄，优柔寡断，意志力薄弱，经受挫折容易产生自卑情绪，自信心明显不足，缺乏进取心，成为“弱者”的代名词。在此全社会都在倡导全体女生争做“有理想、有道德、有知识、有健康”的自尊、自信、自强、自立的好女孩。勇于挑战男生，用双倍的勤劳和汗水演绎精彩的人生。

一、自尊、自爱、自信篇

自尊是做人的灵魂，自尊是自信、自强的支撑点，自尊心是一种美德，是促使一个人不断向上发展的一种原动力，丧失了自尊心的人，是一个没出息的人.就难有真正的幸福。要做到自尊，首先要认识你自己，走自己的路，生活中常常看到人们往往赞不绝口地夸奖别人的优点和成绩，却常常忽略自身的许多优势，其实，你也可以获得一份你自己的荣誉，请相信自己，充满自信地发挥自我，胸中有朝阳的人就会充满自信。

自爱不是自私。自爱，前提条件是自我悦纳，对自己身上先天的所有特点和属性，如相貌、身材、家庭背景等，不管是喜欢不喜欢的，都要怀着愉快的心情接受下来，而不要排斥和嫌弃，只有内心悦纳了自己，才能产生对自己的认同感和自信心，否则，便会产生自我厌恶情绪，从而也就不可能自爱。

自尊和关心自己的形式是多样的，小到遇寒加衣，遇病求医，勤奋、搞个人卫生和梳妆打扮，积极维护自己的仪表和身体健康，大到严格约束自己的行为，不让自己做任何有违礼仪，道德和法律规范的事情等等，一些人把我行我素，不守规距，不讲礼仪当成是一种“潇洒”和“前卫”，其实，这都是不自尊不自爱的表现。

自信，人表面上看，自信就是自己相信自己，“我是最棒的!”“我相信我一定能够成功。”“我一定要成功”。法国心理疗法专家艾米尔·库埃有句名言：“每一天，在每一个方面，我都越来越好。”

我们女学生怎样才能做到自尊、自爱、自信呢?

在生活上要讲究个人卫生和公共卫生，个人衣服、被子要勤洗勤换，多参加体育锻炼和集体活动;在个人情感态度上要积极乐观，害达开朗;在与异性交往中(女性应自尊自爱)，应该不卑不亢，态度稳重，举止大方，有些女生打扮入时，整天想三想四的，以有男生围着她转为荣，以有社会不良青年交往为荣，认为自己长得漂亮，有魅力，甚至出现早恋现象。

在心态上，以纯洁的心去面对生活中出现的争执，以理智的行为去化解矛盾与不平，面对挫折，不要悲伤，不要心急。一些女生遇到挫折，就把自己封闭起来，认为老天为什么偏偏跟自己作对，于是吃不下，睡不香，整天以泪洗面，一副可怜巴巴的样子，这就是弱者的表现。

在自身修养上，在追求男女平等的当今社会，女性只有从自身上提高各方面的素质，有知识武装自己的头脑，才能得到社会的认可和尊重。，我们应坚信，只要我们自强不息，女性的双手也可以撑起一片湛蓝的天空。

二、异性交往篇女生应学会自然、适度对待男女同学之间的关系，建立纯洁的友谊。如：①与异性交往过程中，言语、表情、举止、情感流露以及所思所想要做到自然顺畅，既不盲目冲动，也不娇柔做作;②与异性交往的程度和方式要恰到好处，必须把握适当的环境，注意分寸感(包括距离分寸、目光分寸、语言分寸、服饰分寸)应为大多数人所接受。不能与男生拉拉扯扯，勾肩搭背，不要与异性单独约会，更不要在晚上俩人独自相处;不穿过于暴露身体的衣服，以免刺激异性;给人留言不宜多情，以免让人迷惑等等;③不阅读言情小说，不看色情的书刊和画报;谨慎交友，不与作风不正、下流的人交往;生活要有规律，上床后不胡思乱想，尽快入睡，早晨不要睡懒觉。

三、自我保护篇教育部新修订的《中小学生守则》和《行为规范》里增添了有关安全的内容：“注意安全，防火灾、防溺水、防触电、防盗、防中毒等”，“未经家长同意，不得在外住宿或留宿他人”，“遵守网络道德和安全规定，不浏览、不制作、不传播不良信息，慎交网友，不进入营业性网吧”，“珍爱生命，不吸烟，不喝酒，不滥用药物，拒绝毒品。不参加各种名目的非法组织，不参加非法活动”等。

从总体上说，我们现在拥有一个健康、积极、向上的社会环境。但是，生活中仍然存在阴暗角落、颓废思想和丑恶现象，对青少年来讲，还存在某些危险区。因此，我们必须提高分辨是非的能力，增强对危险的判断和防卫自护意识。作为女生，危险主要存在于两个方面：

第一是环境设施的不完善及个人马虎大意造成的意外事故。

很多意外是可以避免的，或者，通过自护可以减小损失。这就需要我们平时要有安全意识，不做冒险的事。在集体场合不拥挤，守秩序，行动不拖拉，眼观六路，宁让勿抢。(放学时，常看到，学生们走得满条路都是，不按规则右行。有的学生骑飞车，在人缝里钻来钻去;还有的学生不看好来往的人和车辆，只顾和同学打打闹闹，弄得路上很混乱，又存在着安全隐患)遵守规则、维护秩序，才能远离危险。对别人的救助要量力而行。比如，如果你不会游泳，就不要贸然跳下水去救人。

另外，在平时的生活中，如果我们发现有灾难隐患，一定要及时向学校、老师或有关部门报告，尽量把危险消灭在萌芽之中。

第二个危险来自社会上某些居心不良的人。

如：①放学路上，遇到烂仔拦住索要钱物，或有不良企图;②在校外有社会青年上前攀谈，要交朋友;③为了一点小事就离家出走，路上遇到热心人，或贪小便宜坐便车，就毫无防备地跟人走了，结果被拐卖或者惨遭杀害;④上网聊天，轻易地透露自己的真实信息，引得包藏祸心的人打电话给家里骗取钱财;⑤轻信网友，和网友约会见面，因而被玩弄、被伤害、被拐卖、被杀害。

面对这些潜在的凶险，我们女生平时要做的：①、举止要端庄得体。女生天生的爱美，这是可以的，也是应该的。正因为有女性的美，有女生的美，才使我们人类世界更加的漂亮、更加的丰富多彩。但是打扮要讲身份，要得体，不染发，不烫发，不化妆，不穿高跟鞋，不戴首饰、不追求新潮，不追求名牌。特别不要穿过于暴露的衣服，不要打扮得过于妖艳，不要向别人发出错误的信号，理智谢绝异性的爱慕和追求，拒绝任何金钱、物质的引诱，不给别有用心的人可乘之机;总之，就是要自尊自爱。②记住可信赖的成年人(监护人，父母，报警电话、班主任的电话)的名单、电话，这样在遇到侵害时，可以及时寻求他们的帮助。遇到问题、遭遇侵害时，一定要及时与家长、老师、公安机关取得联系。③上学、放学时，应与同学结伴而行。不独自去老师房间;不在校园内追逐、打闹、互相推拉，不在教学楼开展各种体育活动。不在没有家长的陪同下私自组织各种的外出旅游活动。不到营业性网吧参与各类活动;不与有不良行为的人员来往，将交友的范围界定在本班本校。④学会拒绝不正当要求(要拒绝，反抗、大声呼救、告状)，坚决不与坏人坏事同流合污。比如让我们去网吧、去看不良录像等，我们坚决不要去，并劝说朋友也不要去。⑤遭遇勒索时，记住勒索人的样貌，找到机会马上报告老师以至于警察。遭到坏人劫持、伤害等暴力侵害时，要大声呼救，并根据情况决定是否反击。特别强调的是，寄宿女生晚上绝对禁止外出。

有一句话：关注女孩就是关注人类的未来。但是作为女孩本身不应该只等别人的关心和关爱，甘为弱者，单靠别人的呵护，命运任人摆弄，而应该自强、自立，努力提升自身的素质，完善自我，做生活的强者。我的讲话结束了。谢谢同学们的认真配合。希望同学们能积极、快乐而又充实地学习和生活。

**标准化推进会上的讲话篇十五**

今天中午我校召开了初三任课教师会议，我在会议上谈了自己的两点想法，供大家参考!!!

一、初三学生的现状分析

现在初三学生存在两极分化，我们教师必须要做好学生思想工作，抓学困生的提高和抓优秀生的培养，教师不能被吓倒。一是要注重初三年级教学质量的跟踪管理，通过每一次检测要及时进行质量分析，及时诊断，及时反思，及时研究制定解决方案，争取在优良率、及格率、平均分等方面都上一个新台阶;二是要加强学生的德育工作，促使学生养成良好的行为习惯。班主任要经常到教室转转、走走，深入了解学生，找学生谈心，要研究学生，及时发现学生的思想状态;任课教师要经常与学生交心，耐心细致地做思想工作。教师的工作就是不断的改造一个个学生。总之，毕业班的工作重点是：抓两头，促中间，实实在在抓住学困生的转化和优秀生的巩固工作。

二、统一思想，形成合力

1、要“安”。抓好安全工作，这是头等大事;又要抓学生安心学习。

2、要“静”。要静下心来做研究，加强自身素质建设，尤其是学科，主要是新旧《考纲》进行对比，找出不同之处，这是考试的导向问题，作为教师必须要吃透《考纲》，根据《复习导引》进行复习;其次是整合历年来的资源(全国各地，尤其是浙江省的各地中考试卷)，根据自己本地的考试范围进行组合。

3、要“帮”。教师之间要相互帮助、相互学习、相互交流，不能没有团队精神，否则永远只是一盘散沙，没有凝聚力。

**标准化推进会上的讲话篇十六**

各位领导、同仁：

下午好!

今天，银监局对金融机构案防工作做了全面地部署，分公司定当认真领会、抓好落实。下面我就代理金融案防工作开展情况及下阶段工作部署作个简要汇报：

一、案防工作开展情况

我分公司严格执行案件防控的各项规定，实现了可控性案件为“零”的工作目标。

(一)转变思想观念、加强组织领导

树立“业务发展、风控先行”的理念。首先落实领导机制，明确“一把手”承担案防维稳第一责任人的责任。层层签订“案防和维稳工作承诺书”、全员签订“合规承诺书”，确保案件防控落实到岗到人。其次定期召开邮银双方案件防控会议，通报内控管理和检查情况，协调解决相问题。再则加强专业检查队伍建设、提升案防管控能力。

(二)完善案防机制，强化内部管控

持续开展内控管理评优评先工作，考评结果纳入绩效考核;全面网点营业主管工作;定期对各网点进行检查，对违规行为严格按制度办法进行考核，累计经济处罚元，处罚责任人人次。

(三)加强监督检查，做好案防整治

一是开展金融网点风险等级评价。一级网点个，二级网点个;无三级、四级与五级的网点。二是开展网点安全大检查工作。在重要节假日时间节点对网点资金安全开展突击抽查，防控各类案件、事故的发生。三是规范金融网点三级权限管理。对辖内所有工号及指纹权限100%覆盖逐一排查。

(四)落实案防排查，加强人员管理

深入开展案防及人员风险排查工作：一是开展全辖金融案件风险排查。二是开展非法集资风险及“五十个严禁”整治专项排查活动—“绿盾行动”。三是开展“一个加强、两个遏制”专项排查。四是结合民间借贷专项开展人员风险排查。及时了解人员思想动态，查找违规风险。

(五)加强学习教育、提高案防意识

广泛开展案件防控学习宣贯活动。共组织“典型案例”、“十条禁令”等各类学习会场，全员签订知晓书份，考试场，突击检查网点次，确保从业人员合规经营。

二、下阶段案防工作部署

(一)加强制度学习，提升员工队伍素质。要认真落实业务学习的组织工作，加强网点业务辅导，有效提升网点人员素质，提升网点人员风险合规意识，变被动合规为主动合规。

(二)加强人员管理，严格执行各项规章制度。一是严格落实轮岗制度。二是加强人员管理，紧密关注员工行为动态。加强从业人员的日常管理，切实发挥岗位间的监督检查作用。认真开展员工行为排查和账户排查，密切关注员工思想和行为动态，完善监督举报制度。三是强化员工制度意识的教育和培养。

(三)加强非现场检查力度。完善监控监督制度，充分发挥视频监控的非现场检查作用，重点查看要害岗位、要害部位、要害环节，及时发现业务操作流程等方面存在的问题。

(四)认真落实问题整改工作。对查出的问题高度重视，举一反三，认真整改，确保整改落到实处。认真开展“回头看”工作，对以往问题整改情况的复查，对屡查屡犯的问题要进行严肃教育与严厉考核，并及时进行通报。

(五)加强邮银配合，齐抓共管共同防范。确保邮政金融资金安全是邮政企业和邮储银行的共同责任。要与邮储银行加强配合，密切沟通，齐抓共管。要按照集团公司《三个规定》的具体要求，切实履行职责，建立案件防控的长效机制，不断提高邮政金融风险管控水平。

**标准化推进会上的讲话篇十七**

在交通系统，公路部门任务最重，承担的责任最大，和人民群众的生活与工作息息相关的事情最多。县交运局高度重视公路工作，我到交通运输系统工作不久，今天不和大家谈业务，主要围绕党风廉政建设，围绕如何做事、做人和大家沟通、交流一些观点。我讲的主题是：《守住四条底线，争做人民群众满意的交通先行官》。

一、 违法的事坚决不做，珍惜自由人生，守住法律底线

(一)要心存敬畏

一是要敬畏律令。遵纪守法是一个人的安身立命之本，如果我们违纪犯法，失去了人身自由，一切都是空谈，法规底线是不能逾越的，这个底线是个红线，是高压线，谁碰谁倒霉。

二是要敬畏组织。我们每位职工所在的岗位是受组织委托，赋予你权力的同时也赋予责任，要对得起人民群众的信任，你才能取得好的成绩。成绩不光属于自己，一个人的力量毕竟是有限的，在推动事业进步的过程中个人的力量是微乎其微的。只有敬畏组织，只有组织的信任，你才能把事情干得更好。

三是要敬畏群众。群众是我们的衣食父母，我们没有理由不敬畏群众。公路建、养、管工作与人民群众息息相关，我们只有把人民群众的利益放在最突出的位置，想为群众所想，急为群众所急，利为群众所谋，才能把事业干好，才能让群众满意。

四是要敬畏权力。权力大家手中都有，只是大小的问题。权力最根本的属性是人民性，是人民群众赋予你的。这个权力只能用来为群众做好事、办实事、解难事，不能拿来谋私利。

五是要敬畏人生。要把“积极进取”作为最根本的人生态度，无论你在什么岗位，都要不断上进，把工作搞好，既对得起父母的养育，又对得起组织的培养。

(二)要知足常乐

要算好五笔帐：

一是要算好政治帐，要志存高远，不要自毁前程。君子爱财，取之有道，利用手中的权力搞权钱交易，失去了人身自由，就失去了一切。

二是要算好经济帐，要知足常乐，不要得不偿失。如果因为贪小利失去了这份工作，悔之晚矣。

三是要算好声誉帐，要保守名节，不要身败名裂。一个人获得荣誉难，保持荣誉更难。作为社会人，你的品德操守、为人处事、职业道德都要经得起考验。

四是要算好亲情帐，要珍惜幸福，不要众叛亲离。我们将在适当的时候带领大家到廉政教育基地去参观、学习，相信大家心灵会受到震撼，一定会受到教育。

五是要算好健康帐，要平衡心态，不要身心交瘁。要珍惜岗位，忌相互攀比。钱权都是过眼云烟，只有身体是自己的，要保持良好心态，拥有健康身体。

(三)要谨慎用权

一是要牢记职责：要用权力来充分履行职责，工作要大胆，用权要谨慎。权力是人民赋予的，只能用来为人民谋利益。如果滥用权力，就会祸国殃民，断送自己的前程。

二是要接受监督：随着社会的发展，各种诱惑越来越多，只有时刻保持清醒的头脑，做到严格自律，警钟长鸣，接受广大人民群众的监督，严守制度，才能确保权力行使不偏向、不越轨、不出格。

二、 违纪的事一定不做，珍惜政治生命，守住纪律底线

(一)要遵守党的政治纪律

我们党员干部要坚定党的信念，坚定共产主义信念，要高歌改革开放好、社会主义好、国家政策好。自觉接受党的政治纪律的约束，绝不允许在群众中散布违背党的理论和路线方针政策的意见和言论，绝不允许阳奉阴为，绝不允许参与各种非法组织和非法活动。要感恩党的培养，在大是大非问题上保持清醒的头脑。

(二)要遵守党的组织纪律

党的组织纪律核心是坚持民主集中制，即党员个人服从党的组织，少数服从多数，下级组织服从上级组织。召开职代会，是民主集中制的体现。今天大家来共同研究今年的工作，共同谋划公路发展蓝图的形式非常好。虽然当前全省交通建设资金形势比较严竣，但我们兴山下阶段项目较多，给我们交通发展带来了难得的机遇。大家要坚定信心，为“实现新跨越”争做贡献。

(三)要遵守单位工作纪律

今年，我们要围绕“治庸问责”目标要求，重点解决三个问题，第一是认真履行职责，第二要切实转变作风，第三要优化县域经济的发展环境。作为公路人，要尽最大努力，把本职工作搞好。

三、 诱惑的事拒绝去做，谨慎社会交往，守住交友底线 交友是一门学问，既是行政管理学的学问，也是我们做人的学问。

(一)交友要有选择

交朋友要交正直的，廉洁的，有学问的。你的社交圈是否干净，就决定你这个人干不干净;你的社交圈是个什么素质，你本人就是什么素质。真朋友，为义而来;假朋友，为利而来;真朋友喜欢和你交流，假朋友喜欢和你交易。我们每位干部职工要净化自己的社交圈，不交无德之友、无义之友、无耻之友。

(二)交友要有尺度

要以德为要，以信为基。我们作为国家工作人员一言一行都为群众所注目，切忌不分对象，不分场合，不拘约束，不能结交的朋友坚决拒交，要善于把握，做到适可而止。领导干部一定要慎交友，谨行事，时刻保持清醒的头脑，把握尺度。

四、 尽责的事认真去做，珍惜工作岗位，守住职责底线

(一)要认真完成好本职工作

在座各位都是与会代表，也是会议精神的落实与执行者，各自都要履行岗位职责，高质完成本职工作。

(二)要切实转变工作作风

要密切党群关系，密切干群关系。在行政许可审批时对群众的事要及时办，群众有诉求，我们抓紧办，不超过3天要基本办结;在交通行政执法时对人民群众要少处罚，以教育为主，群众很困难，原则上不采取经济处罚，多理解，多支持;对全县项目建设有利的事我们要积极干，特事特办，简化程序，要为兴山经济社会发展做贡献。

(三)要努力为群众提供最大方便

群众利益无小事，凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽全力去办。我们要自觉贯彻党的群众路线，始终维护群众利益。要以人为本、关注民生，要帮助群众解决最直接、最关心、最现实的利益问题，让人民群众得到更多的实惠。群众办一件事情不容易，我们要热情接待，要为他们提供最大的方便。要提供人性化服务，让老百姓少跑路，少耽误时间，办事舒心、顺畅。

(四)要切实维护交通形象

要加强团结，顾全大局，首先要维护班子的团结统一。在新阶段，一定要与新班子保持高度一致，思考问题、决定问题和处理问题都要从大局出发，用大局检验，在大局下行动，为大局作贡献。要一心干事业，作表率，不要勾心斗角。要时刻检讨自己的言行，加强自身修养。我们每位职工都要做到不该说的话不说，不该做的事不做，不该去的地方不去，注重个人修养，维护交通形象。

谢谢大家!

**标准化推进会上的讲话篇十八**

同志们：

这次会议，我们传达贯彻了全国政府系统信息处长座谈会精神，周继太秘书长作了重要讲话，明确提出了20\_年全省政务信息工作的指导思想、目标任务和工作要求;下午，王厚宏常务副省长将到会给政务信息工作先进单位和个人颁奖并作重要讲话。我们要认真贯彻落实这次会议精神，把我省信息工作推上一个新台阶。下面，我讲几点具体意见。

一、20\_年全省政务信息工作有新的起色

过去的一年，是我省建设和发展史上极不平凡的一年。在省委、省政府的正确领导下，全省上下团结一心，奋力拼搏，战胜了超级台风、百年大水，实现了全省国民经济和社会发展预期目标，为实施新世纪的第一个五年计划和做好今年的工作奠定了较好的基础。围绕经济建设中心，以服务省市县各级政府的行政决策为宗旨，全省广大政务信息工作者恪尽职守，兢兢业业，辛勤工作，为各级领导提供了大量的比较全面、准确、及时的信息，为政府决策提供了依据和参考，为我省经济建设和社会发展做出了一定的贡献。全年收到各市县和省直各单位报送信息6815条，简报690期。被采用的政务信息1349条。省政府研究室努力办好《上报国办信息》、《每日快报》、《海南信息》等3个各有重点的信息刊物，其中《上报国办信息》形成了鲜明的海南特色。回顾总结20\_年的政务信息工作，主要有如下特点：

(一)各级领导高度重视和支持信息工作。省委、省政府领导对信息工作非常重视。在去年省级机构改革中，在机构和人员编制大幅裁减的背景下，新组建了省政府研究室，增设了会务信息处。省直各部门和单位、各市县政府领导对信息工作很支持。去年8月省政府办公厅《关于做好每日快报信息报送工作的通知》发出后，省经济贸易厅、省建设厅、省文体厅、省审计厅、省妇联、省工商局、儋州市、东方市、保亭县、屯昌县等20多位省直和市县的主要负责人在琼府办〔20\_〕99号文件上作出批示，要求本地区、本部门的同志做好信息报送工作。海口市还专门下发了做好信息工作的文件，提出了贯彻落实省政府办公厅文件精神的措施。省发展计划厅今年春节后一上班就召开各处处长会议，部署政务信息编报工作。省建设厅、省进出口检验检疫局、省烟草专卖局等单位还开展了本系统政务信息业务培训活动。可以说，全省做好政务信息工作的氛围已经形成。

(二)上报国办信息实现了新的突破。在国办秘书局的指导和全省各级领导的支持下，我们着力报送反映海南现代化建设和改革开放进程的新情况，努力挖掘和报送有一定深度的\"高层次信息\"，努力捕捉和报送具有海南特色和经济特区特点的信息，上报国办信息工作出现了积极可喜的变化。去年9月至今年1月上报国办信息538条，月均100多条;国办采用37条，相当于此前一年半的总和，其中《昨日要情》采用20条。国办采用海南信息去年9月份排全国第12名;10月份排第4名;11份排第6名;12月份排第4名。今年国办对各省市区信息考评实行评分考核新办法，元月份采用海南信息6条，排第8名。在今年召开的全国政府系统信息处长座谈会上，安排海南省经验介绍。这是全省广大政务信息员辛勤耕耘，共同努力的结果。在此，我代表省政府办公厅、省政府研究室向大家表示衷心的感谢!

(三)各地各部门向省政府办公厅报送信息的主动性增强，数量明显增加。海口市、三亚市准确把握省会城市、旅游中心城市、经济较发达城市的定位，20\_年源源不断向省政府办公厅报送了改革开放和经济建设热点、重点情况的信息，其中海口市每月报送的信息量达100多条;省农垦总局围绕农垦改革、社会保障体制改革、橡胶生产、信息化建设等情况，报送了一批特色信息;省农业厅、省建设厅追踪热带农业、盘活积压房地产等重点，所报信息质量较高，不少被国办采用，有的被省领导批示;省工商行政管理局紧扣国务院、省政府部署的整顿市场秩序，打击非法传销活动挖掘信息主题，信息工作变被动为主动，下半年的工作出现了新起色;省经贸厅、省人劳厅、教育厅、文体厅、海口海关、省进出口检验检疫局、省政府驻穗办、省国税局、人民银行海口中心支行、省地税局等单位的信息工作去年以来一直保持着积极主动的态势。现在省政府研究室每天接收的信息在80条左右，信息稿源比较充足。

去年，我省政务信息工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题和不足。一是少数地方和部门领导对信息工作不重视，极个别省政府成员单位甚至长期不报送信息;二是相当一些信息质量不高，时效不强，有的甚至单纯追求数量;三是报喜不报忧的情况还比较普遍;四是有些地方虽有信息工作机构，但人员被借调他用，在编不在位，使信息工作名存实亡。在这些问题中，最为突出的是信息质量不高，具体表现为\"三少\"：即能够提供给省领导满足决策参考quot;对路\"信息较少;及时反映情况和问题的信息较少;带研究性的信息少。我们要在今后工作中努力解决这些问题。

二、20\_年我省政务信息工作的意见

20\_年我省政务信息工作要围绕省委、省政府确定的实现\"十五\"计划良好开局的工作目标，以省政府决策信息需求为导向，主攻信息质量，积极推进政务信息和调研工作相结合，加大调研性信息、问题性信息的报送力度，力争国办采用海南信息排全国前10名，提高政务信息为省领导决策服务的水平，提高政务信息为海南改革开放和现代化建设服务的水平。为此，要重点抓好以下工作。

第一，立足海南省情，追踪国务院领导关注海南的若干大事，努力做好上报国办信息工作

\_\_\_\_在去年11月接见全国政府系统秘书长办公厅主任会议的代表时讲到：\"我觉得国务院办公厅有两个刊物办得不错。一个叫《昨日要情》，把所有领导同志前一天的批语全部登出来，起到了沟通情况、指导工作的作用，目前只发给国务院各部门的负责同志，我看可以发给省一级甚至下一级，《昨日要情》原定从今年元月起发给各省市区政府领导，由于属绝密级刊物，以目前的技术手段和装备通过网络传输绝密级信息有失密危险，目前暂缓发送地方。国办秘书局正在从传输技术上寻找突破，尽早将《昨日要情》发送地方。我们要抓紧\"练兵\"，积极探索做好上报国办信息工作的新路子，为《昨日要情》发送地方早作准备。

要积极探索上报国办信息的工作规律。从去年下半年以来的实践看，具有海南特色特点的信息往往是国办信息需求的重点，有以下几个方面需要我省有关部门和地方的政务信息员重点把握，不断挖掘上报国办信息资源。(1)我省是陆地小省、海洋大省，海洋资源包括油气资源、渔业资源、海上旅游资源的开发利用在全国具有独特的位置。(2)我省是全国独一无二的热带省份，发展热带高效农业、冬季瓜菜和天然橡胶生产条件得天独厚。(3)我省是国务院确定的处置积压房地产的试点省份，这项工作进展情况国务院领导一直很关注。(4)海南农垦是全国最大的橡胶生产基地，国家十分关心海南农垦改革与发展的情况和问题。(5)洋浦经济开发区是国务院确定的国家级重点开发区，\_\_\_\_对洋浦的建设特别关心。(6)我省是九十年代初泡沫经济的重灾区，消除泡沫经济，夯实产业基础，调整经济结构方面的情况。(7)我省是我国较早提出建设生态省的省份，等等。我们要紧紧抓住这些独特之处，有的放矢，向国办报送新动态新进展，做到常报常新。

第二，紧紧围绕省政府中心工作和省领导的需求，增强信息服务的主动性、有效性、创造性

适应省政府领导决策的信息需求，提供优质高效的信息服务，是全省政务信息工作的首要出发点。我们要时刻关注省政府作出的决策部署，经常分析研究省政府领导在各个时期的信息需求。从今年的情况看，在上报信息时应紧紧把握今年我省经济工作的重点，归纳起来主要有：一是大力调整和优化经济结构。继续把加强农业和增加农民收入放在经济工作的突出位置，加快发展高技术含量、高附加值的新兴工业，加快发展海洋水产业，大力发展以旅游为重点的服务业，锲而不舍地抓中部开发和民族地区发展。二是扩大投资需求，拉动经济增长。要多渠道吸引社会投资，积极稳妥地提高城镇化水平、扩大城镇建设投资，加快处置积压房地产，扩大住房消费。三是推进各项改革，增创体制优势。要巩固和扩大国有企业改革与脱困的成果，大力推进农垦体制改革，加快市县政府机构改革和省级事业单位机构改革，进一步加强社会保障制度改革，积极推进高校、医院和机关后勤社会改革。四是进一步提高对外开放水平。认真做好加入wto的各项准备，切实提高利用外资的水平和质量，努力扩大进出口贸易，加快洋浦经济开发区的开发建设。五是做好财政金融工作。要确保实现全省地方财政和地方一般预算收入增长8%的目标，深化财政体制改革，强化财政监督职能，推进农村税费改革，积极稳妥地做好信托公司停业整顿工作。六是实施科教兴琼和可持续发展。

强调推动科技创新，抓好人才培养和使用工作，抓好生态省建设，切实抓好计划生育工作等。希望大家围绕这些重点，广泛收集信息，及时把本地区、本部门贯彻落实省委、省政府中心工作的安排与措施、取得的成绩、出现的新情况、新问题及意见、建议等及时报送上来，为省政府提供决策服务。

第三，转变工作方式，努力提高报送信息质量

(一)增加问题性信息的报送。信息工作必须做到准确、全面，确保信息的真实性和完整性，既报喜，也报忧，既反映成绩，也反映问题，防止以偏概全。现在，一些单位报送的信息中，报成绩的信息过多而反映问题的信息过少，影响了省领导对情况的全面了解和整体把握。我们必须坚持党的实事求是的思想路线，各地方、各部门有责任有义务如实向上级党委、政府反映实际情况。一些政策措施出台后，在实际中贯彻落实得怎么样，有没有不完善或不尽切合实际的地方，市县和部门把这些情况反馈上来，有助于省委、省政府决策，逐步完善有关政策措施。报送问题性信息也是为人民服务的体现。市县和省直部门在落实政策或实施某项重大改革或工程中遇到了困难，通过信息渠道上报之后得到解决，就是实践了\"\_代表\"的要求，就是为人民谋了利益。当然，报送问题性信息也不能见什么报什么，本地区、本部门能够解决的问题就不必上报。报问题性信息关键是要把问题搞清楚，做到言之有理有据，有分析有建议，这样才有利于上级领导作出正确的决策。

(二)认真组织，千方百计完成约稿任务。去年，多数单位对信息约稿工作是配合的。但也还存在一些问题，比如有相当数量的约稿信息未按照约稿要求编写，有的答非所问，有的避重就轻，有的是空话、套话，一看就知道是在应付差事。还有个别部门对约稿置之不理，甚至省领导在信息约稿上批示了办得也不及时。信息约稿是政务信息工作积极适应领导同志的需求，转变工作方式、变被动为主动，提高服务水平的重要途径。认真配合约稿也是各市县、各部门提高信息报送质量的一种有效手段，希望各市县、各部门转变观念，按照要求认真完成约稿任务。

(三)加强调研性信息的报送。要注意从大量原始信息中挖掘、发现线索，确定调研题目。调研题目要紧扣省领导最为关注、急需了解和解决的情况和问题，反映群众关心的热点、难点和敏感点，关注具有典型性、倾向性和苗头性的问题。调查研究要真正深入到基层去，了解和掌握第一手材料，通过分析研究，科学地进行总结和提炼，提供有情况、有分析、有建议的调研报告，为领导决策提供依据。各市县、各省政府组成部门每年至少要向省政府研究室会务信息处报送2-3篇高质量的调研报告，从而使信息服务的水平提升到一个新的层次。

**标准化推进会上的讲话篇十九**

我们搞了一个简短的揭牌仪式,然后坐下来研究下一步工作中,怎样处理好一些关系,把握好改革的方向,解决好可能遇到的问题。这很好,不重形式而重内容,城管执法局成立之初,就开了一个好头。

这次会议规模不大,但很重要。城市管理综合执法是个新事物,下一步各县(市)区如何把握好改革的方向,积极、稳妥地把这项改革推进到位;市直各个部门如何转变职能,正确理解、全力支持这项改革;执法局如何搞好队伍建设,切实承担、履行好综合执法的职责;新闻单位如何把握这项改革的实质,全面地、准确地宣传好这项改革?就这些问题请大家谈一谈,我看很有必要。刚才,鲁豫同志、世平同志讲了很好的意见,我非常赞成。张俊同志对前段的工作和今后的打算作了汇报,区里的同志也提了一些很好的建议,下一步在区这个层面建立队伍时,应充分考虑。

今天这个挂牌仪式,标志着我市城市管理执法工作进入了一个新阶段。过去是分散执法,现在变成综合执法,这两个概念是不一样的。需要我们研究、把握的东西很多。借此机会,我谈三个问题:

一、要处理好城市规划建设管理监督与经济社会发展的关系

今天,城区政府的主要负责同志参加会议,我提出这个问题,谈点看法,供大家参考。第一,在市场经济条件下,搞好城市规划、建设、管理和监督,说到底,是解决发展的空间问题、载体问题、环境问题,谁在这个方面倾注的力量大,策划的水平高,推进的效果好,谁发展的吸引力就大、潜力就大、后劲就大。这已是改革开放20多年来,全国各地竞相发展的成功经验所证明的不争事实。发展怎么抓?省会城市有很大优势,关键是怎样把这个优势发挥得更好。简单说,一条街都是破烂房子,你怎么发展?搞一片住宅,是发展;搞有特色的商业街,是发展;搞高新技术产业一条街,也是发展。但采取的形式不同,可能发展的效果大不一样。这就看我们如何策划,策划是搞好规划的前提,策划是创造性工作,策划不仅要重视,更要下功夫、花力气,听取方方面面的意见,集中大家的智慧。对这个问题,要很好地研究思考。第二,市里在城市规划、建设、管理、监督方面采取了一些重大改革措施,集中到一点,就是城市管理工作重心下移,给区级政府全面放权。可能有人说,规划权没有放,实际上规划的主动权在区里,等于是放了。区里不论搞什么建设,可以先拿意见,市里只是个认可问题,虽然审批权没放,但主动权在区里,关键是怎么规划好。今天研究的是执法权,都放到区里了。管理权下放的文件马上要下发,环卫、绿化、市政等一系列管理权都要放下去。对这种新形势,各个县(市)区要有充分的思想准备。这样一个重大变化,势必对原有的城市规划、建设、管理、监督等管理体制、机制以及运作方式带来一系列的冲击。不把这些权放下去,不可能产生区和区之间的比较差异,现在放下去了,各区努力的程度不同,效果可能就大不一样了。对城市规划、建设、管理、监督这一套相关的知识是否很熟悉,是否运用得很娴熟,我看从主要领导到分工领导都要下一番功夫。否则,就要被动。下一步市直部门主要负责综合协调,负责制定规划、政策、标准,负责监督检查,执行都放到区里,干好干坏要拿区里是问了。这种变化是根本性的,要好好认识。第三,6个区不会像现在这样保持相对均衡状态了。现在是市里统管,各区基本上呈现不出差异性,或差异性很小。下一步,把城市建设权、管理权、执法权下放以后,由于各个区的重视程度不同,投入力量不同,管理水平不同,解决问题的能力不同,差异肯定就出来了。这种差异,正是推动我市城市规划、建设、管理、监督上水平的一个重要手段。保持均衡不可能发展,所以我们要研究一套办法,善于打破均衡,然后再追求新的平衡。这是事物发展的逻辑和规律。如果都是相对处于平稳、均衡状态,事物就不可能发展,或者说不可能快速发展。这就是事物发展的辩证法。

二、要把握好城市管理执法体制改革的方向

城市管理执法体制改革是一项重大改革,改革体现在哪些方面?需要把握好。过去,在计划经济体制下形成的一些具体的体制、制度都面临着改革的问题。目前,只是改了一部分,还有许多没触动或者是还来不及改,但并不存在不改的问题。计划经济体制下形成的体制和机制进入到市场经济,相当一部分表现出它的弊端,这些弊端束缚生产力的发展。我们济南和其他先进市相比,改革的任务还很重。我们的领导同志要有改革意识,通过改革,建立起一种适应市场经济要求的、与国际接轨的、促进生产力发展的新体制、新机制。改革不可能一蹴而就,它有一个过程,达不到效果就要再改,改了不行,还要再改,总有那一天,越来越符合实际,越来越能达到我们理想的目的。因此,要善于拿起改革的武器。怎样看待改革的效果,也就是改革的检验标准问题。总的讲,实践是检验真理的标准,在具体实践中,我们要把群众高兴不高兴、满意不满意,作为改革的出发点和落脚点。检验改革成功与否,应用这个标准来衡量,而不是我们自我评价。过去我们城管执法,确有老百姓不高兴、不满意的地方,一是多头执法,十几个部门,这帮走了那帮来,老百姓很烦。二是执法不作为,该管的不去管,烦事难题都不管,没利的躲着跑,老百姓不满意。三是执法行为不规范,执法态度蛮横等。

之所以存在这些久治不愈的问题,有其体制、机制的原因,因此,要进行改革,改革的方向概括起来讲,就是“三改一加强,实现五个目标”。一改分散多头执法为一家综合执法。这一改应该说从体制上已经解决了。二改城市执法的决策、执行、监督“三位一体”为“三权分离”。这是实质,必须作为一项原则,贯彻落实好。城管执法决策权在市局。具体讲,城管执法的标准、依据、行为的规范等等这些都在市里。市行政执法局行使决策权,区执法大队行使执法权,市督查大队行使监督权。三权为什么分开啊?老百姓说,你们又当领导,又当运动员,又当裁判员,相互缺乏制约,这样的体制办不好事。因此,要从根本上进行改革。必须按照这样的改革方向去实践,不能动摇,不能含糊,这是一个方向问题。三改罚没全部上缴国库、实行罚缴分离,这也是个本质上的改革。罚没多少与个人利益丝毫不挂钩。特别是奖励不能简单化,不能按罚的多少实施奖惩,这会助长多罚、乱罚现象。奖励的标准应是案件执行率达到多少,执行质量如何。以上3条是改革的本质,这3条非常重要,必须认真执行。“一加强”就是加强执法队伍建设,要把队伍建设放到重中之重的位置。

要实现的5个具体目标是:第一、综合执法。现在14个部门的处罚权集中过来了,下一步还要积极创造条件,向行政综合执法过渡,现在的综合只是相对的。第二、严格执法。做到有法可依,执法必严。要对各类违法行为,进行严肃查处。第三、规范执法。要严格按照有关法规规范执法行为。如:执法的事实是不是清楚、执法依据是不是充分、执法程序是不是合规、执法行为是不是得体,这都属于规范执法问题,需下一番功夫进行全面规范。第四、公正执法。不能感情用事,遇事商量商量,就少罚一点,是不行的。要公平、公正执法。第五、文明执法。主要表现在态度上,执法态度不好,影响的不是一个人,也不是执法局,而是党和政府的形象。上述5个具体目标,需要大家在实践中认真探索研究,尽快制定出管理制度,创造出好的经验。

三、认真解决好推进改革中的主要问题

城管执法队伍素质的高低决定这项改革成效的大小,要把队伍建设始终如一地抓好,要常抓不懈,这是重中之重。

第一,加强思想政治教育。加强法律法规学习,加强业务知识学习和各项有关业务的培训,要牢固树立责任意识、形象意识、依法行政意识和群众意识,不断提高执法人员的认识水平和解决问题的能力,真正把这个队伍建成文明之师、威武之师。

第二,大力加强制度建设。要伴随着新体制的建立尽快形成一整套管用的规章制度,围绕贯彻执行《行政处罚法》,逐步建立和完善一套科学有效的约束保障制度和优胜劣汰机制,实行末位淘汰制。第一次亮黄牌警告,第二次再警告,第三次就要坚决辞退。省公安厅搞的8项规范很简明、很严格,违反者要清退出公务员队伍,既简单又明确,值得我们执法部门认真学习。

第三,必须坚持依法行政。各级执法部门和执法人员在履行职责过程中,必须依事实办案,依法办案,依程序办案,要以理服人,以情感人。执法部门要与专业管理部门多沟通、多配合,定期召开座谈会,及时沟通情况,分析问题,制定有效办法,形成相互配合、相互促进的好局面。

第四,切实加强廉政建设。要经常开展廉政教育,做到防范在前,警钟长鸣,各级行政执法机关和执法人员要牢固树立有权必有责,用权受监督的观念,自觉接受社会监督,有效防止执法不公,办人情案的现象,坚决摒弃吃、拿、卡、要的坏作风。领导同志要以身作则,争做廉洁自律的表率,要求别人做到的自己首先做到,禁止别人做的自己坚决不做。要把领导班子建设好,切实建设成为开拓、务实、廉洁、公正、团结的领导集体,班子搞好了,就有了带好队伍的本钱,就有了说服力,就掌握了搞好队伍建设的主动权。

第五,加大教育宣传力度。在城市管理上既要强化政府的责任,又要依靠群众的参与。要采取多种形式,进一步加大城市管理法规的宣传教育,不断提高公民文明意识、法制意识、大局意识,使市民自觉支持城市管理执法工作。下一步城市管理要创造出更多的形式,使人民群众参与进来,真正体现“人民城市人民建,人民城市人民管”。这方面应该很好总结经验,大力完善推广。

实行城市管理相对集中处罚权,是一个新的尝试,涉及到上上下下、方方面面,必须切实加强组织领导,顺利推进这项改革举措。各级各部门要通力协作和大力支持。各级领导要分工负责、靠上去抓紧抓实,保证打好基础。“万丈高楼平地起”,基础打不好,大厦有隐患。要加强协调工作,彻底解决推诿扯皮问题,各部门要多通气,多联系,多协商,不等不靠,积极主动地解决前进中遇到的各种矛盾和问题。当前的重点,要认真贯彻执行好市政府颁布的第206号和第207号政府令,要按照先易后难、循序渐进的原则,集中解决群众关心的热点、难点问题。特别是要打好第一仗,周密策划,做到首仗必胜。要注意分析研究出现的新情况、新问题,不断探索、不断实践,推动我市综合执法向纵深发展。希望市、区两级行政执法局和城管警察支队全体同志,团结实干,奋发有为,不断创造新的业绩,为“实现新跨越、建设新泉城”做出应有的贡献。

**标准化推进会上的讲话篇二十**

同志们：

今天，我们在这里召开20xx年工作会议，对于集团公司全年工作的开展，具有十分重要的意义。今天上午，##代表集团公司全面总结了去年工作，安排部署了今年的目标任务和主要工作，省长、##副主任和也分别对集团公司今年的工作提出了要求。下午，大家围绕今年的工作任务，结合各自的工作开展了热烈讨论，并提出了不少好的建议和意见，公司将认真研究和采纳。这次会议时间虽然短，但会议节奏紧凑、热烈而有实效，圆满完成了预定的任务，达到了预期目的。希望大家认真学习领会会议精神，结合实际抓好贯彻落实。

这里，我结合大家的讨论和建议，就抓好全年各项工作的落实谈几点意见：

一、提高认识，统一思想

通过下午的学习和讨论，大家一致认为，##的工作报告实事求是，全面地回顾了去年的工作，客观地阐述了集团公司面临的形势和存在的问题，科学地安排部署了今年的工作任务。总结成绩客观公正，分析形势深入透彻，安排工作严谨周密，工作任务明确，重点突出，整个报告充分体现了求真务实、勇于开拓、锐意创新的精神，坚定了大家的信心，极大地鼓舞了全体干部职工的士气。

集团公司已明确20xx年为“发展落实年”，现在的关键在于落实。能否抓好落实既反映一个企业的精神状态，又体现企业的工作作风，既关系到领导干部的形象，又影响群众信心，因此我们全年工作将重点围绕进一步推动落实展开。各单位要迅速将大家的思想统一到抓好落实这一基本思路上来，力戒形式主义，大力发扬脚踏实地、埋头苦干、求真务实的工作作风，重实际，说实话，务实事，求实效，把集团公司各项工作部署落到实处。

二、立足全局，统筹兼顾

为确保今年各项任务的完成，各部门、公司领导必须立足全局，把握重点，兼顾全面。立足全局，就是要站在全局的高度观察问题、思考问题、处理问题。全局和局部是相对的。一个部门有一个部门的全局，一个公司有一个公司的全局，但对于集团公司来说，每个部门、公司又都是局部，都要服从集团公司工作的全局。从长远和根本上来说，局部利益和全局利益是一致的，但是在一定的阶段又是有矛盾和冲突的。集团公司今年要大力发展运输生产，进一步加强内部管理，全面提高服务保障水平，石家庄机场改扩建工程也要开工建设，方方面面可能都涉及到各部门、公司的利益。有些举措，在局部来看是有益的，但对全局不利;或者在局部看来不利的，但有利于全局。在局部利益和全局利益发生矛盾时，必须服从全局利益，保证各项措施的顺利实施。

三、严字当头，强化管理

加强管理，对于我们来说是一个常讲常新的话题，是企业经营的必经之路，既是企业的日常工作，又是确保安全，提高效益，促进发展的重要内容。过去，我们在严格管理方面做了大量扎实有效的工作，取得了显著成效。现在，我们要继续把加强和改善管理摆在突出的位置，用严格管理、科学管理保证安全，提高效益，以促进集团公司的全面发展。

加强企业管理，必须坚持严字当头，这是我们企业的性质和工作特点决定的。严格管理，关键是要健全和完善各项规章制度，严格照章办事。集团公司成立后，建立了一系列企业内部管理制度，去年又在安全保障与提高服务质量方面积累了一定经验，进一步建立了相关制度。但是，集团公司各项工作还在不断的摸索、磨合过程中，各种制度还很粗放，需要逐步完善。要在行政管理和安全生产管理的各个层次和各个环节建立制度，实行责任制，加强考核和督促检查，真正做到令从法出，奖罚分明，彻底改变有章不循、违章不究、规章制度形同虚设的现象。

四、加强领导，务求落实。

抓好落实，领导干部带头至关重要。领导干部抓各项工作，不能满足于一般性号召，停留在以会议贯彻会议、以文件落实文件上，必须结合本单位的实际，有针对性、创造性地开展工作。要大力加强调查研究，做到心中有数，找准本单位工作中存在的主要矛盾和突出问题，理出工作思路，明确工作重点，确定目标任务，制定具体措施，一项一项去落实。要深入实际，深入基层，加强具体指导，着力解决实际问题。要发扬民主，依靠群众，充分调动和发挥广大干部职工的积极性、主动性和创造性，增强紧迫感、使命感和责任感，群策群力，为确保##机场第##个航空运输安全年，实现集团公司运输生产再上新台阶而不懈努力。

同志们，我们面临的形势是严峻的，任务是艰巨的，承受的压力也是空前的。但我相信，事在人为，只要我们努力，前途是光明的，大家一定要认清形势，统一思想，坚定信心，要以高度的责任感，强烈的事业心，昂扬向上的士气，真抓实干，扎实工作，努力完成各项工作任务，争取运输生产实现新的跨越，努力实现##机场的更快更好发展!

今天的会议到此结束。

**标准化推进会上的讲话篇二十一**

各位亲爱的同学们：

大家下午好!

首先我要祝贺所有荣获三好学生、优秀学生干部称号的同学们能够在此时此刻，在这种心情之中，以一名杭高优秀学生的身份参加我们高中生活中的第一次三好学生表彰会;同时，我也要祝贺所有在这一次中没有获得荣誉的同学们，你们在这个学期之中会有更大的空间与自由去进步与发展。

杭高是一所培养了一代又一代杰出学生的百年名校，而我们，就是这些杰出的学生中的一部分，当我们的脑海中闪过这样的形容之时，是多么让人欢欣鼓舞!所以，今天我非常荣幸能够坐在这里，和你们一起分享我心中的喜悦!

随着童年与初中年华的渐行渐远，我们的高中生活已经进入了第八个月，在这八个月中，我们经历了初来乍到的迷惘，对于陌生环境的胆怯，不习惯高中学习的烦躁;但也感受到了杭高愉悦的学习氛围，热烈的活动环境，老师们无处不在的关注、关怀、关爱，以及同学们单纯的快乐与清澈的友谊。高中的生活是美好而又艰难，短暂而又漫长的，仿佛就在转瞬之间，樱花开了又落，高中的第一个学期来了又走，高中的六分之一就这样匆匆离去。但是让我们感到庆幸的是，我们并被没有被时光拖着前行，至少，我们的努力得到了肯定，我们的付出得到了回报。

但是，不论你的心情是不是好到可以忽略时光的流逝，它却总是在继续前进。人们总是说：“过去的成就只代表了以前的你，而将来的成功还需要自己继续去争取。”虽然这已是老生常谈，但是却始终是真理。一个新学期的开始距离现在，已经过去了大半个月，我们是不是也应该为这两个月的时光好好问问自己，我用心学习生活了么?

不管是在什么学校什么班级中，总是会听到有人这样抱怨，现在学习这么累，等工作了以后，一定要怎样怎样。但是请不要忘记，我们也拥有自己的职业，我们的职业就是学习，罗曼.罗兰曾经说过：“看清楚这个世界，然后爱它。”虽然学习的过程中会辛苦、会枯燥，但是它却远比其他许多职业都要有趣的多，因为我们每天都可以进入不同的世界，与不同的伟人对话。有些所谓的“青春文学”中说去学校不过是每天无谓的重复，而我觉得那完全是胡言乱语，只有那些愚蠢到不知怎么去热爱生活的人才会说出这样的话。一个对生活没有热情的人是无法热爱你的工作的，而一个不热爱自己工作的人是不可能在自己的领域获得成功的。

前几年，李阳的疯狂英语风靡一时，所有倾听过李阳演讲的人都会说李阳身上有一种力量让他们无法抗拒地想跟随着他一起去做，而这种力量我们可以称之为领袖风范，当然也可以把它叫做学习的热情。也许有人会担心，会不会因为自己的热情而受到一些不怀好意的人的嘲笑和讽刺，但是请这样想：如果你没有热情，那么你既不能得到别人的喜爱，也更不可能获得成功，而若是你做事充满了热情，即使你会得不到一些人的理解，但是至少你会成功。在座的各位请相信自己是最优秀的，你们的身上一定潜藏着某种特别的风范，你们可以用自己的热情与勤奋去带动一个团体、一个班级，甚至一个年级、一个学校。

在这里真想送给大家一句话，这句话也许可以称之为学习的真理：“不需要抓紧每一分钟学习，而是要抓紧学习的每一分钟。”我觉得它概括了最基本也是最经典的学习方法。既然我们是带着老师们的拥护、家长们的信任进入杭高的学生，那么我们就一定有一些与别人不一样的特质，我相信，这样的特质一定不仅仅是学习成绩优异，或许是能够正确处理人与人之间的关系，或许是能够自觉地为集体献上一份力。一个集体总是需要有人管理有人奉献，一项活动总是需要有人组织有人参与。不要总是以没有时间为借口，放弃一次又一次可能给你带来成功或是至少可以给你带来一些快乐的活动。时间像海绵，挤一挤就会多出一点再多出一点，但是，“流光容易把人抛，红了樱桃，绿了芭蕉”，高中三年的美好一旦被你放弃就永不再来。

“不敢为天下先”，这是我今天要和大家分享的第三句话，这句话并不是我的独创，而是学习大王，《最高命运》的作者李晓鹏所说的。但是请大家注意，这里的“天下先”并不是我们平常所理解的创新与发展，而是在人际交往之中，为那些没有定论的事与别人争论不休。在日常生活当中与别人有一些思想上的差异，发生一些争执是很正常的事，但我这里所说的差异并不包括学习上的相互讨论，在发生这样的情况的时候，你后退一步又如何呢?两个人争吵，即使你占了上风，他也不会就因此改变他原来的看法，最后的结果不过是两败俱伤，伤害彼此的感情罢了。何必在这种无谓的争论上浪费时间呢?有这样的空闲，还不如多参加一些活动，为集体多做一些贡献来的更好?请在座的各位都这样做吧，后退一步，能够让男生们更加儒雅，让女生们更加大气，让我们的集体更加和谐。

或许我刚刚所说的一切，你们都曾经在哪里听到过，读到过，但是请记得这样的一句话：“你们知道了，而我们做到了。”所有一切的关键，都在于执行。

最后，我希望，在下个学期的三好学生、优秀学生干部的表彰会上，我们依然能够在这里，看到周围出现更多成功的笑容。

**标准化推进会上的讲话篇二十二**

同志们：

新春伊始，万象更新。今天，我们在这里隆重集会，既是20xx年度总结表彰会，也是20xx年工作的誓师大会。刚才，我们对20xx年度获得各级先进的集体和个人进行了表彰，在此，我代表局党委，向受到表彰的先进单位和个人表示热烈的祝贺!下面，我讲三点意见。

一、20xx年工作回顾

20xx年，在市委、市政府的正确领导下，我局以“两美温岭”建设为总目标，按照“抓队伍、健机制、夯基础、求突破”的思路，外树形象，内练素质，努力实现市容市貌有新改善，执法水平有新提高，管理工作有新突破，队伍精气神有新转换。通过全局上下的共同努力，取得了前所未有的好成绩。我局首次被评为台州城市管理行政执法系统考核优秀单位，首次在台州市扬尘防治和城市环卫保洁考核强县市板块中获得第一，首次在温岭市年度目标考核中进入优秀行列，并且在同组别中排名第一，三改一拆办公室被评为台州市三改一拆考核优秀单位、温岭市“实干论英雄”先进集体。这几个荣誉分量足、含金量高，充分体现了上级领导和社会各界对我局工作的肯定，也为我们做好下一步工作，增添了巨大动力。

一年来，我们抓队伍、树形象，焕发队伍活力

一是完善人事管理制度。制定了“双向选择实施方案”、“正式在编人员管理办法”和“编制外人员管理暂行办法”，对除中层干部以外的在册工作人员进行双向选择，无法落实岗位的2名编制外人员被定为待岗对象，在单位内部营造了争先进位、比学赶超的氛围。

二是充实一线力量。探索市容管理政府买服务新途径，聘请16名保安人员充实到城市管理一线，加强市容重难点的管理;聘用8名退伍军人，全部分配到中队参与一线执法，将力量向一线倾斜、问题在一线解决的理念落实到位。

三是强化制度管理。调整年终评先评优分配方式，年终被评为先进集体的各单位主要负责人直接被评为“优秀”，不占单位名额。同时，将考核结果与奖金、待岗机制结合起来，有效提高了工作效能和执行力。

一年来，我们健机制、严考核，提升工作效能

一是健全勤务机制。以前置管理、现场管控为重点，推行“马路式办公”， 强化“队员要上街、上街要管事、管事要有效”的意识，街面“见管率”有效提升;建立错时上班制度，菜场及农贸市场周边实行早上、中午及傍晚时段重点管理;学校周边实行上、下学时段重点管理;人流密集和商厦、超市等易发生乱设摊现象的地段实行巡查管理;城乡结合部实行定点协同管理，市容执法时间从8小时内延伸至早上6：30—晚上9：30。

二是调整考核制度。结合执法部门、半军事化管理的自身特点，突出纪律和执行力，将定量下降到40%，定性提高到60%;调整考核方式，月考核从明查向暗访转变，减少中队精力牵制。

三是推进执法规范化建设。进一步落实重大案件集体商量制度、行政处罚案件主办人制度、案件三级审核制度、行政处罚公开制度，强化办案人员责任，提高案件办理质量，提高执法透明度。健全行政裁量权基准制度，细化、量化行政裁量标准。严格违法建设案件办理流程，理顺和规划部门的关系，建立部门函告制度。加强了和供电、供水、银监和市场监管等部门的联系，提高执法效率和规范化水平。

一年来，我们夯基础、破难题，改善城市面貌

一是以专项整治推进市容顽症治理。组织开展了“城市美化”行动、“市容清爽行动”、户外广告专项整治、“僵尸车”清理、两路两侧整治等全市性的市容环境大整治，通过每周全局2次联合行动，各中队3次小整治，对占道经营、流动摊点、校园周边食品安全、禽流感防控、夜烧烤夜排挡等进行连续性、高强度管控。大力推进交通治堵，调整城区一二级咪表泊车的收费时间段，城区增设咪表泊位300个。咪表平均亮灯率保持在88%以上，平均日周转率达5.8以上。借助智慧城管平台，建设“智能停车诱导系统二期”，已对1177个停车位实行智能管理。在台州市局的季度市容考核中，从一、二季度的全市倒数第一跃升到全市第二，工作得到台州市局领导的充分肯定。“多城同创”工作开始后，在严寒天气下，同志们保持“白+黑”“ 5+2”的连续作战模式，高强度整治，个别人员工作时间全天长达15个小时，充分发扬了城管人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的品质。

二是以重点工作建设提升环卫保洁水平。强化垃圾终端处理，20xx年实现全市生活垃圾终端处置平稳、有序。东部垃圾处理中心于2月19日投入试运行，污泥处理设施建设受到省里表彰，可实现温岭市生活垃圾将实现100%焚烧发电，全市污水处理厂产出污泥实现100%无害化处理。市垃圾渗滤液处理厂改扩建二期工程如期完工，并投入试运行，设计日处理渗滤液400吨，排放标准从三级排放提升为一级排放。两个项目的招商引资工作出色，争取省级财政补助资金占台州同类项目的46%。投入1100万元，对环卫设施进行升级改造，新增各类车辆17台，提高机械化清扫保洁水平。环卫保洁实现网格化、常态化管理，市民满意率明显提高。生活垃圾无害化处理率达100%，征收生活垃圾处理费950万元，收费率、收费额居台州市首位。五水共治城区河道保洁工作成效明显，城南污水管网建设、太平环卫基地等环卫工程进展良好。环卫方面立案154件，结案率100%，逐步推行环卫依法治理，形成长效机制。

三是以创建无违建县市推进“三改一拆”行动。全市共拆除各类违法建筑738.98万㎡，完成台州市下达300万㎡拆违任务的246.3%，拆违总量全台州第一;旧住宅区改造完成173.8万平方米、完成率为316%，城中村改造完成158.6万平方米、完成率为288.4%，旧厂区改造完成128.4万平方米、完成率为284.4%;全市拆后利用已完成供地125宗、1193.2亩，其中今年完成供地89宗、735亩，完成台州市考核指标的122.5%;完成无违建镇(街道)6个。在各镇街道的拆违过程中，我局全程参与、全力配合，发挥了积极作用。全年，我局共办结行政处罚案件38831件(其中一般程序案件825件，)，罚没款金额达1129万元，办理行政许可957件，办结满意率达100%。

一年来，我们求突破、勇改革，推进工作创新

一是探索综合行政执法改革。《温岭市综合行政执法工作实施方案》已经市长办公会议通过，初步制定了综合行政执法基层中队设置方案，按照“全额保障、梯次推进、稳扎稳打”的原则，分三批次设立基层中队。目前，城北、横峰的执法中队已开始运行，铁路新区已派遣执法人员，参照泽国合署办公模式，开展城管执法工作。

二是重构内部运行机制。进一步理顺规划、市容、环卫各项工作的条块关系，太平街道主城区规划工作划归直属中队负责，城区三中队的车辆抄告工作按区块划并至城区一、二中队，人员、车辆等作相应调整，以此进一步充实城区市容、环卫管理力量，全力助推“多城同创”工作。

三是建立内部监管体系。完善智慧城管“一线一网一平台”城市管理监督指挥平台，通过智慧城管专业采集人员巡查、全球眼视频监控、移动车载视频监控、96310行政执法热线、政务微博、公众微信平台等多渠道发现城市管理问题，受理群众举报投诉。推广使用“微信工作法”，分别建立局规划、市容、环卫、举报投诉等微信工作群，推进考核督查工作。“智慧城管”建设继续保持全省先进水平，智慧城管中心被省住建厅评为“20xx年度先进集体”，我局荣获全省城管执法系统唯一一家的建设行业“20xx年省级校外示范性实习基地”。全年，共受理各类城市事、部件问题案件38204件，结案率99.85%，完成台州市考核任务的191%。工作得到省住建厅领导的高度评价。

四是深化建筑垃圾处置管理。东部新区新规划渣土消纳点、泥浆消纳点，启用城南坦屿涂建筑泥浆泵送工程，全年共消纳渣土85.3万方，泥浆90.5万方。担屿涂造田造地施工便道工程施工过半，预计今年4月可完工通行。修订《温岭市建筑渣土(泥浆)处置管理实施细则》，降低了预存款比例，运输费价格从定价变为信息价，允许渣土异地回填或堆放，积极响应房地产去库存政策，为企业减轻负担。新细则将于今年5月份组织实施。

五是破解历史遗留问题。为妥善处置20xx年10月1日前个人建房和公建项目违法建设的历史遗留问题，经过反复讨论、征求专家意见，遵从“法不溯及既往”原则、“实体从旧、程序从新”原则，按办理《建设工程规划许可证》的时间节点，对违法建设的处罚范围、幅度等进行了明确。

同志们，一年来我们取得的成绩来之不易，这得益于市委市政府“实干论英雄”的工作导向，得益于破难攻坚行动的强劲东风，更得益于全局干部职工的拼搏奉献。在此，我代表局党委，向过去一年来在城市管理行政执法战线上辛勤工作的同志们表示衷心的感谢和崇高的敬意!

二、20xx年工作指导思想和工作要求

20xx年，是第十三个五年规划实施的开局之年，也是综合行政执法改革深入推进之年，“多城同创”工作正在如火如荼地开展。面对新形势，今年城管执法工作确定了“一二三四”的指导思想，即全面贯彻落实党的、xx届五中全会精神和省、市决策部署，围绕一个目标，做到两个借助，实施三项举措，实现四大提升，全力助推温岭建设山海宜居美城。

一个目标，就是争先保位。在全局上下的共同努力下，20xx年，我局取得了建局以来年终考核的最好成绩，不仅被评为优秀，更是同组中的第一名。同志们要意识到，考核成绩的提升，不仅跟每个人的年终考核奖息息相关，更关系到本单位在领导和各部门中的地位，在社会上的形象。打江山难，守江山更难。每个单位的考核分数都非常接近，去年我们取得第一名最大是得益于东部垃圾焚烧发电项目争取上级资金获得的加分，其他考核内容没有绝对的优势。今年，要想保住“优秀”，必须紧盯考核目标不放松，坚定信心不气馁。一是考核项目化分解。今年，我们要实行工作项目化管理制度，通过科学设定项目任务、严格实施定期考核、强化考核结果运用等措施，将每项任务细化解到每个人，每个项目都要明确责任单位、责任领导、责任人、工作进度及完成时限。二是项目目标化推进。在制定月工作重点的基础上，各单位要“挂图作战”，每月汇报项目化工作进度。全年都要自加压力、对标推动，每季分析各项工作在全市各单位、全台州城管执法系统中的排名情况，争取各项工作各阶段都要进入前三位。同时，要发挥考核的导向作用，进一步完善考核流程、强化操作应用，考核指标按业务标准、难易程度、工作量大小等级科学设置分值，考评结果进一步公开化、公平化。三是目标责任化落实。要突出考核个人的工作努力程度，在组织中发挥的绩效成绩，考核成绩与个人奖励、职务晋升相挂钩，通过完善考核指标、优化考核程序、强化结果运用，进一步彰显“以实干论英雄”。

两个借助，就是借助“多城同创”，借助联合执法。对我局来说，“多城同创”工作是千载难逢的重大机遇，也是光荣而艰巨的历史使命，时代考卷已经摆在面前，如何把握、如何作为，关系着温岭在创建全国卫生城市、全国文明城市能否赢得主动，关系着城管执法工作能否就此打开新局面，我们必须善于借机、借势、借力,不断提高部门影响力，赢得社会美誉度。一是向“多城同创”借势。目前，离4月20日国家卫生城市提名城市考核验收只有50多天的时间，市委、市政府对我们寄予厚望，社会各界对我们高度关注，我们必须以“踏石留印、抓铁有痕”的劲头抓落实。将“疏堵结合，以疏为主”的市容管理方式调整为“以堵开路，以疏为辅”的特殊时期整治办法，坚持“老虎苍蝇一起打”，对长期存在的市场、公园周边占道经营、越门经营行动给予严厉打击，配合全天候市容管控体系，确保整治成果不反弹，逐步实现市容管理规范化、精细化、长效化。

二是向联合执法借力。目前60人的联合执法队伍自1月份组建以来，在“多城同创”工作中取得了良好效果。我们要借鉴成功经验，在市容整治上，要组建街道、公安、市场监管和行政执法联合执法队伍，以“秋风扫落叶”之势持续推进环境卫生集中整治;在规划执法上，要借助“三改一拆”行动，继续落实以拆为主的思路，全面拆除存量违法建筑，以镇街道的力量严控新增违建。同时，落实部门函告制度，保持多部门联合打击违法建筑的高压态势。

三大举措，就是针对城管执法工作中的棘手问题，以创新思维突破工作障碍，形成城市管理和行政执法工作新格局。一是以专项行动带动面上工作推进。市级层面，要以开展“三改一拆”、“四边三化”、“五水共治”、“交通治堵”、“城市美化”等专项行动为抓手，重点解决城市管理中的难点、乱点问题。在局内部，也要开展占道经营、户外广告、店招店牌、环卫设施、卫生死角、乱搭乱建等专项整治，一个阶段确定一个主题，做到实施一项、巩固一项。在做好专项行动的同时，要注重与日常监管相结合，与营造社会共管氛围相结合，从而以点带面,实现全面覆盖。二是将“以管代罚”转变为“管罚结合”。宣传教育必须与“罚”同步进行并坚持始终，才能让管理的效果最优化。目前，我们的管理行为有点矫枉过正，从被诟病的“以罚代管”变成了“以管代罚”，造成违法成本过低，增加了管理难度。今年，要将管理与处罚有机结合，有步骤、有计划地开展相对集中行政处罚权工作，增强执法力度。对在公共场所随地吐痰、乱扔垃圾、车窗抛物等违法行为，证据完整的，要适用简易程序，现场给予处罚;对无照经营、占用城市道路等行为，按照经营工具的类型、占用城市道路的面积等规范自由裁量幅度后予以处罚，特别是菜场周边屡教不改的经营户，要尽快立案办理，以违法成本的提高达到自觉纠正行为的效果。三是用群众方式解决社会治理问题。城市管理工作必须依靠群众，发动群众，为了群众。要搭建与市民群众交流的平台，发挥城管志愿者队伍作用，不定期开展城管志愿者活动。尊重和依靠人民群众的知情权、参与权、监督权，探索市民参与城市管理的新机制和新途径，发放便民联系卡，通过微博、微信、论坛等手机应用强化“随手拍”对城市管理的作用，以群众的举报投诉推动工作的开展，如在处置城区存量违法建筑时，要引导群众相互监督，达到自拆的目的，减轻我们的工作压力。要建立群众意见征询制度，定期深入征询意见建议，对群众不满意的事列表建档、逐一排查解决，逐步营造群众参与到位、公众监督有力、社会共管共建的城市管理氛围。

三、20xx年城市管理行政执法工作主要任务

20xx年，我们的工作任务主要为四大提升。

(一)加大市容管控力度，提升城区市容市貌

“多城同创”是今明两年工作的主基调，要全力做好创建全国卫生城市、全国文明城市这篇文章，坚持以治促管、以控促管、以创促管，建立健全市容环境、户外广告等标准体系，大力整治城市环境和秩序。

1.有序管理治拥堵。持续开展以占道经营、马路市场、学校周边、户外广告、城市“牛皮癣”、街景立面为重点的市容环境专项整治。联合交警部门、建设规划部门，狠抓人行道停车序化管理，规范主街道人行道停车秩序，进一步挖掘、整合人行道停车资源，完成咪表卡与市民卡对接工作，城区新增咪表位300个;巩固、扩大地下停车空间归位整治成果;大力整治无证经营、非法施工、乱搭建等占道行为，减少城区拥堵点。

2.无缝管理保长效。把节假日、8小时外纳入日常管理范畴，建立全天候、立体化市容管控体系，消除节假日、早中晚等薄弱环节。双休日和夜间，整合城区一、二中队人员力量，对辖区内市容管理重难点开展联合执法。建立和落实区域交界处责任制度，杜绝中队之间交界处等执法盲区，使街面市容秩序始终保持在较高水平。

3.网格管理强合力。建立科学规范的执法网格化日常管控模式，把服务网格建至村居、社区(单元)，强化“马路式办公”，落实街长制，实行定人、定岗、定时、定标、定责的“五定”管理和车辆巡查相结合的网格化管理机制，做到工作重心在一线、监督检查在一线、服务基层在一线。

(二)强化环卫综合管理，提升环卫保洁水平

环境卫生涉及千家万户，关系到城乡居民的幸福指数，要加强垃圾清扫、收集、运输、处置等各个环节的管理，不断实现环卫管理规范化、精细化、专业化。

1.增强垃圾终端处置承载能力。东部垃圾处理中心投入试运行，生活垃圾无害化处理率达100%。城南垃圾焚烧发电厂运维管理进一步规范，启动城南垃圾填埋场封场和环境整治工作，建设市粪便无害化处理中心。

2. 加强环卫基础设施建设。努力推进城西市容服务站建设，完成城南专用道改造和城南垃圾填埋场规范化建设，及时完成44座公厕改造提升，加快推进东部垃圾专用道建设，新增一批环卫车辆，完成黄标环卫车辆更新换代，进一步提高道路机扫率、洒水率。

3.创新环卫管理模式。建设环卫信息管理系统，开展垃圾分类试点工作。试行“垃圾不落地”执法工作，对重点区域乱扔垃圾行为进行处罚。改革环卫考核方式，实行环卫工人星级评比制度，推行规范化、精细化考核管理。生活垃圾处理费征收达800万元。

4.进一步规范建筑渣土处置。完成担屿涂造田造地施工便道工程，筹建市容环卫服务公司，城南担屿涂建筑渣土消纳场投入使用;组织实施《温岭市建筑渣土(泥浆)处置管理实施细则》;探索装潢垃圾处置新途径，规范建筑垃圾长效管理。

(三)推进城乡规划执法，提升行政执法效能

依法行政、规范执法是城管执法工作的生命线。今年，我们在继续深入推进“三改一拆”工作的同时，要着力提升管理执法质量，推进执法规范化建设。

1.“三改一拆”抓深化。大力推进“无违建”市创建工作,严格实行“一户一档”，摸清存量违建底数，进一步明确和细化存量违法建筑处置办法，完成拆违360万平方米;加快推进拆后利用,拓宽拆后土地利用渠道, 完成项目供地1000亩，复耕1000亩，覆绿1000亩，鼓励社会资本积极投资拆后大发展;合理布置拆后利用项目的功能、规模、密度，提高拆后利用项目的利用率和产出率。

2.执法工作抓质量。进一步细化、完善行政处罚标准，有效压缩自由裁量空间;完善违法建筑分类处置办法，既要严厉惩处、有力遏制违法建设行为，又要尊重历史、区别对待，对符合补办手续要求的要给予补办，对需要拆除的，要动员一切力量坚决予以拆除;建立动态巡查制度，做到对违法建筑早发现、早制止、早查处，将新增违法建筑扼制在萌芽状态。

3.执法队伍抓规范。落实法制例会、案件评审会、法制课堂、案卷评比等法制培训载体，提升执法队员素质;落实法制员管理规定，强化以办案质量、大要案数量为主要标的的考核导向，规范执法流程，逐步提升执法效率;推进基层中队规范化建设，完善管理体制，加大硬件投入，统一管理标准，狠抓教育督查，整肃行政执法队伍。

(四)加强自身内部建设，提升队伍综合能力

打铁还需自身硬。加强队伍自身建设，是做好城管执法工作的基础。我们必须把握当前形势，始终保持清醒，不断增强队伍的执行力、战斗力、凝聚力。

1.稳步推进综合行政执法改革。按照“一次批复、三年实施”的要求，结合“四张清单一张网”建设，分步、合理、平稳推进职权划转工作，明确划分业务主管部门与综合行政执法部门职责;进一步理顺市镇(街道)两级政府行政执法职责关系，在加强主城区执法监管的基础上，加大对各镇街道、开发区的执法管理力度，设立基层执法中队;按照执法力量配置重心在基层、执法任务执行在基层、执法保障重点在基层的要求，城乡均等化配置执法力量，逐步建立城乡一体化综合行政执法管理体制。

2.全面推行即办制。在前天的全市效能建设大会上，徐书记指出，今年我市要全面推行即办制，简单事立即办、复杂事限时办、特殊事紧急办，坚决破除“工作不推不动，甚至推而不动”坏习惯，以虎口夺食、猛虎扑食的干劲和狠劲抓好落实。我们要深入贯彻落实徐书记的讲话精神，对我局的各类事项逐项进行梳理分类，明确即办事项、限办事项、急办事项划分及具体流程、办事要件、办理时限、责任人员等，列出所有事项的清单，形成各类事项办事规范一览表，向社会公开，接受群众监督。要健全完善一次性告知制度、首问责任制、ab岗位工作制等行之有效的配套制度，为推行即办制提供支撑。

3.实施工作项目化管理。结合我局中心工作，将上级年度目标考核内容、党代会报告任务、政府工作报告完成情况等工作全部实行项目责任制，逐项明确目标任务、进度安排、完成时限、工作标准、具体措施、责任领导、责任单位，分解到每个单位，每个具体责任人，并列入各单位目标考核。建立各线领导联系工作制度，实施月检查、季点评、年度总评的督导制度，实行分工包干负责制，分管单位工作落实情况和各线领导实行全面挂钩，同奖惩，同问责。

4.建设举报投诉统一受理平台。完善智慧城管综合指挥平台，整合来信来访、12345市长热线、96310举报投诉热线、网络投诉举报等信访受理渠道，由统一指挥平台处置，明确举报、投诉、信访办理机制，落实首问责任。加强问题采集的针对性和有效性，提升网格化管理的查、督、办无缝对接效果;进一步提高单兵、车载等各类科技装备的配备，建设户外广告监管系统、智能视频分析系统，不断提升城市日常运行管理能力;建设面向市民的便民服务及互动平台，为公众咨询、投诉、建议提供便捷渠道，实现城市管理服务便民化。

5.强化信息宣传和舆论引导工作。加强对外宣传，继续巩固现有的报纸、电视、微信、微博、网络等宣传阵地，并创出特色、创出影响。加强与各级各类媒体的联系沟通，做好宣传的主题设计和整体策划，持续传播温岭城管执法“正能量”。积极开展舆情应对，加强网评员、网监员和新闻发言人队伍建设，整合全局网络资源，营造温岭城管执法清朗的网络环境。

6.加强党风廉政建设。夯实思想政治基础，增强干部职工宗旨意识和责任意识，增强做好综合执法工作的自信心。把“三严三实”的新要求,贯穿党风廉政建设的全过程，推动队伍廉洁自律、令行禁止、昂然向上。加强关键岗位、重点领域的监督检查力度，重点加强队伍执行力、机关作风效能、行政执法推进、重大项目、行政许可审批等环节的检查督查力度，确保全年不发生一起违法违纪现象。

同志们，任务已经明确,号角已经吹响,现在我们需要的是以时不我待的紧迫感、舍我其谁的使命感，全力以赴抓推进、抓落实。在新的一年里，让我们始终保持昂扬向上的精神状态、勇于担当的工作态度、奋发有为的工作作风，戮力同心，开拓创新，为温岭建设山海宜居美城而不懈努力!

谢谢大家。

**标准化推进会上的讲话篇二十三**

同志们：

经市委领导同意，今天召开全市机关党的建设工作会议。主要任务是深入贯彻落实党的xx届五中全会、省委十届六次、七次全会、市委六届十次、十一次全会和全省机关党的建设工作会议精神，总结工作、交流经验、表扬先进，对今年全市机关党的建设工作进行安排部署。刚才，会议通报表扬了x年度党建目标考核先进党组织、机关文化建设示范单位、党员活动阵地建设先进单位和城乡环境综合治理“进机关”先进单位，4个单位的负责同志作了交流发言，希望大家相互学习借鉴。下面，我就去年全市机关党建工作回顾总结和对今年工作的具体安排讲三点意见。

一、严实作风真抓实干，去年机关党建取得新成效

x年，在市委的坚强领导下，全市各级机关党组织深入学习贯彻系列重要讲话精神，认真落实中央和省委、市委决策部署，紧扣“服务中心、建设队伍”和“协助”“监督” 职责任务，坚持以“三严三实”精神奋力推进机关党建“走前头，作表率”取得了新的成效。

(一)深化拓展专题教育，思想政治建设取得新突破。扎实开展“三严三实”专题教育，认真抓好“三新”大讨论、领导干部讲党课、专题学习讨论、专题民主生活会。认真查摆和务实整改机关党建存在的六大不严不实问题，制定机关党员干部行为规范，“废改立”机关党建制度23项。创新开展市直机关科级干部“践行三严三实 模范守规履职”主题思想汇报，组织82个市直部门单位652名新任科级干部接受思想大考，该做法受到中直工委、省直工委的肯定，并在中直党建网、组织人事报、四川日报等媒体报道。落实市委要求，会同市委组织部，及时开展党员干部信仰宗教问题专项治理，组织市直机关11985名党员签订了不信仰宗教承诺书，进一步纯洁了机关党员干部思想。组织机关党员干部深入学习系列重要讲话和中央、省委、市委全会精神，大力开展理论宣讲、主题征文、知识竞赛、读书活动，评选表扬学习型党组织57个、学习型党员111名，举行宣讲会16场，覆盖机关4000多人。

(二)着力强化“两个功能”，基层基础工作得到新加强。严格落实《条例》《实施细则》和《暂行规定》，选优配强机关党务干部，督促落实党建工作经费，强化党建阵地建设，机关党建人、财、物问题得到较好解决。目前，85%的市直机关党组织建有标准化的“六有”党建活动阵地，党建工作经费全部纳入部门单位财政预算。深入开展大排查大整建大提升活动，查找整改突出问题806个，26个后进党组织全部转化升级。从严党内组织生活，认真落实《xx市严格党内组织生活十条措施》，创新实施党组织生活“六簿一账”制度、摸排党员领导干部参加双重组织生活情况等，严督实导、跟踪落实党内生活制度，促进基层党组织政治功能不断增强。突出以党务干部为重点，通过拓展“五个层面”、坚持“五级联动”，强化培训提能，推动机关党员干部能力素质明显提升。x年联动全覆盖培训专兼职党务干部1100人次、党员干部1.2万人次，特别是首次组织市直机关党委书记和县区直工委书记赴中央国家机关党校提能培训，进一步提振党务干部担当作为精气神。着力服务亮党，及时出台全覆盖关爱帮扶机关困难党员实施办法，春节和“七一”期间走访慰问党员4534人次，发放慰问金(慰问品)235.1万元。深入开展创先争优活动，常态开展机关党组织和党员干部走基层活动，落实“一建两双三服务”机制，全年组织机关党员为基层群众解难题、办实事1.5万余件，进一步密切了党同人民群众的血肉联系。

(三)落实全面从严治党，党风廉政建设得到新推进。认真落实“两个责任”，深化“三项建设”“三早”预警、“三同”监督等机制建设，筑牢廉政风险防控体系。通过组织知识竞赛，推动全市机关掀起学习宣传《准则》和《条例》的热潮，有力促进全市党员干部学规矩、明底线。常态开展廉政教育，扎实推进“廉洁机关”创建，深入推进“为官不为”“庸懒散浮拖”“不严不实”等专项问题治理，进一步营造了风清气正的良好氛围。充分发挥机关纪检组织监督执纪问责作用，加强案件查处力度，全年共查办违纪案件5起，给予6名党员干部纪律处分，结案率达100%。

(四)聚力脱贫攻坚，驻村帮扶工作取得新实效。围绕全市脱贫攻坚大局，坚持深化机关党建内涵，拓展机关党建外延，充分整合发挥机关党建资源优势，紧紧围绕服务决战决胜脱贫攻坚全面同步小康决策部署排兵布阵，扎实推进干部驻村帮扶工作，认真落实“六个一”全覆盖，层层压实“五个责任”，创新实施“两驻两到”和“五必访三必到一必做” 帮扶机制，生动展示了机关党建的活力和魅力，得到全市上下认可。干部驻村帮扶在促进全市增收减贫目标圆满完成、夯实基层基础、提升基层治理水平、发挥群众主体作用、推动全市经济社会加快发展等方面取得了明显效果。市委会专题听取工作汇报，市委、市政府领导先后6次签批肯定意见;全市干部驻村帮扶工作先后两次受到省专项督查和目标考核组的肯定，并在省干部驻村帮扶办刊发简报4期。驻村干部王开宣“在贫困村里安家”作为全市驻村帮扶典型在省、市媒体广泛宣传。

同时，统筹抓好机关文化建设、精神文明建设、城乡环境综合治理进机关、法律进机关、民族团结进步创建活动进机关和党建带群建等工作，也取得了明显成效。这些成绩的取得，是市委正确领导的结果，是全市各级机关党组织履职尽责和机关党务干部履职担当以及广大机关党员共同努力的结果。在此，我谨代表市直机关工委向在座的所有同志，并通过你们向所有重视、关心、支持、参与机关党的建设的领导和同志们表示衷心的感谢!向全市机关党务工作者致以诚挚的问候!

成绩来之不易，问题不容忽视。面对全面从严治党新常态和新要求，面对基层群众和机关党员干部的期盼，我们的工作还存在一些薄弱环节，特别是工作中还不同程度地存在发展不平衡、规定动作不完全落实落地、打造品牌推出典型不够、党务干部特别是兼职党务干部履职能力有待提升、工作积极性需要进一步调动等，这些问题还需要我们不断地改进和努力。

二、把握主线突出重点，精准发力抓好今年工作

20xx年是实施“十三五”规划的开局之年，是推进全面从严治党的深化之年，是脱贫攻坚的发力之年，也是中国共产党成立95周年。做好今年的机关党建工作意义重大，任务艰巨。今年全市机关党的建设工作的总体要求是：深入学习贯彻系列重要讲话精神，全面贯彻中央大政方针和省委、市委决策部署，以“五大发展理念”为指引，以全面从严治党为主线，以服务“双重跨越”为主题，以改革创新为动力，按照“走前头、作表率”要求，聚焦“服务中心、建设队伍”根本任务，努力提升机关党的工作科学化水平，为推进全市科学发展、转型发展、加快发展提供坚强保障。由于具体工作已在工委的工作要点中作了安排，这里，我着重强调5个方面的重点工作。

(一)突出强化立根固本，抓好“两学一做”学习教育。中央决定，今年在全党开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，这是在党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育基础上，推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展、从集中性教育向经常性教育延伸的重要举措，是加强党的思想政治建设的重要部署。市委还将进行专门的安排部署。全市各级机关党组织要把开展“两学一做”学习教育作为一项重大政治任务和今年机关党建工作的龙头任务，高度重视，加强领导，精心组织，确保取得实效。一要着眼明确基本标准，树立行为规范，深入学好党章党规。党章是管党治党的总章程、总规矩。党规党纪是对党章的延伸和具体化。全市各级机关党组织要把尊崇党章、学习党章、遵守党章、维护党章作为对党员干部的基本要求，组织党员逐条逐句逐字通读党章，全面理解党的纲领，牢记入党誓词、党的宗旨、党员义务和权利，强化党员意识和党章意识，使各级机关党员带头成为党章的主动学习者、坚定执行者、忠实捍卫者。要加强《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党地方委员会工作条例》、《中国共产党党组工作条例(试行)》《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》等规章制度学习教育，引导机关党员干部紧密联系个人实际，认真查找和解决与党章党规要求不相适应、不相符合的问题，不断强化党员意识和党章党规意识，树立崇高道德追求，守住为人做事的基准和底线。 二要着眼加强理论武装，统一思想行动，深入学好系列讲话。只有理论上清醒才能政治上清醒，只有理论上坚定才能政治上坚定。系列重要讲话是马克思主义中国化的最新成果，系列讲话已经形成了具有中国特色、中国风格、中国气派的话语体系，是进行具有许多新的历史特点伟大斗争的坚实理论基础和强大思想武器。习系列重要讲话是一个常学常新的过程，我们要针对部分机关党组织存在的系统学习不够、深刻领会不够、具体落实不够等问题，把学习贯彻习系列重要讲话精神不断引向深入。市、县区机关要以党委(党组)中心组学习为龙头，以党支部为基本单位，引导广大党员深入学习领会讲话蕴含的政治立场、价值追求、思想风范和担当精神，自觉用讲话精神武装头脑、形成共识、指导实践、推动工作。要坚持读原著、学原文、悟原理，原原本本学、及时跟进学、深入系统学，切实让系列重要讲话精神入脑入心，做到深钻细研真学、领悟精髓真懂、融入血脉真信、联系实际真用，不断提高政治理论水平，切实拧紧“总开关”。尤其要坚持知行合一、学用相长，自觉运用系列讲话精神创新工作思路，指导具体实践，破解工作难题，提升工作水平，真正把学习贯彻系列讲话成效转化为做好机关党的各项工作、推动“美丽，幸福家园”建设的强大动力。三要把最终着眼点和落脚点放在努力做合格党员上。坚持以知促行，通过扎实开展学习教育，引导机关党员增强党性、奉献岗位，做讲政治、有信念，讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。引导党员始终保持政治本色，经常主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，做政治上的明白人;引导党员自觉践行党的宗旨，全心全意为人民服务;引导党员加强党性锻炼和道德修养，心存敬畏、手握戒尺;引导党员始终保持干事创业、开拓进取精气神，在推进全市经济社会发展中奋发有为、建功立业。在教育引导做合格党员上，市直机关工委向全市机关党员干部提出争做“五好”党员的具体要求，即：带头学习好，坚定信念好，工作业绩好，联系群众好，形象口碑好，以此把做合格党员落到实处。

(二)突出优化政治生态，全面推进党风廉政建设。对机关党员干部来说，守纪律、讲规矩，既是一种常识，也应是一种常态。机关地位重要、责任重大，要努力成为全市严格遵守纪律的模范，当好讲党性、顾大局、守纪律的表率，牢牢守住廉洁从政底线。一是要持续深入改进机关作风。近年来，按照中央、省委、市委部署，全市各级机关先后深入开展了“中国梦”学习教育活动、党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，下大气力解决“四风”和“不严不实”“庸懒散浮拖”等突出问题，努力建设为民务实清廉机关，锻造忠诚、干净、担当党员干部队伍，机关作风、精神面貌为之一新。但防止“四风”问题反弹回潮的任务依然艰巨，我们要在坚持中深化、在深化中坚持，进一步巩固和拓展教育成果，始终坚持问题导向，聚焦突出问题，坚持抓常、抓细、抓长，加强对中央八项规定、省委省政府十项规定、市委六个带头要求贯彻落实情况的监督检查，不断深化机关作风建设，持之以恒转作风树新风。二是要始终坚持把纪律挺在前面。讲政治、守纪律，明规矩、守底线，是我们党的政治优势，也是对每一名党员干部最基本的政治要求。我们要按照市委要求，抓好党的纪律学习教育，引导党员干部认真学习党规党纪和法律法规，当好学习纪律、遵守纪律、执行纪律的“排头兵”。要深化党的政治纪律和政治规矩教育，自觉强化“四个意识”，不断增强同党中央保持高度一致的思想自觉和行动自觉。要始终坚持挺纪在前，强化纪律的约束力，真正让机关党员干部心有所畏、言有所戒、行有所止。要深入学习贯彻新修订的《准则》和《条例》，教育引导机关党员干部坚持随时看高线、明底线、划红线，树立守纪律、讲规矩的新标杆。机关广大党员要从一言一行、一点一滴做起，带头严守政治纪律和政治规矩。要养成守纪自觉，经常“咬咬耳朵”“扯扯袖子”，使“红红脸”“出出汗”成为常态，营造健康的机关政治生态。同时要强化监督执纪问责，加强对机关党的纪律执行情况的监督检查，落实“三早”预警机制和“三同”监督机制，用好监督执纪“四种形态”，形成从严治党氛围。三是要严格落实党内生活制度。近年来，通过开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，全面贯彻落实《xx市严格党内组织生活十条措施》，全市机关党内生活不正常、不经常、不认真、不严肃的问题有了明显改观。全市机关党员干部要自觉践行党章和党内政治生活准则，积极主动参加党组织开展的各种活动，坚持过好组织生活，决不能脱离党组织的监督。各级机关党组织要进一步严肃党内政治生活，坚持民主集中制，严格落实民主生活会、“三会一课”等一系列党内生活制度，丰富内容，创新形式，不断增强党内生活的政治性、原则性、战斗性。尤其要认真督促党员领导干部“回归支部”，参加支部组织生活，市、县区机关工委要加强督促检查，定期通报党员领导干部参加双重组织生活等情况。

(三)突出夯实基层基础，着力提升基层组织建设水平。一是要进一步建强基层党组织班子。机关基层党组织时刻面对机关干部群众，处在党与群众工作的第一线，要按照守信念、讲奉献、有本领和讲党性、重品行、作表率的要求建强机关基层党组织班子，尤其是要选好配强专兼职党组织书记，推进党的方针政策和各项工作落实到位。二是要进一步加强党员教育管理，提升党员队伍整体素质。新形势下，加强党员队伍建设，是党组织建设的重中之重，“两学一做”学习教育面向全体党员就是导向。各机关党组织要定期组织党员学习党章，学习系列讲话精神，学习先进党员模范事迹，加强党员的党性修养，保持共产党员的先进性。同时加强对党员的日常管理，要借助党组织关系大排查工作，全面摸清情况，理顺关系。在党员发展上，要按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的“十六字”方针，突出严把思想入党，全面落实思想入党十六条措施，确保党员发展质量，努力实现质和量的统一，保障党员队伍的先进性和纯洁性。三是要进一步强化和提升机关党组织的“两个功能”。要通过严格组织生活，严明组织纪律，加强群众工作，充分发挥机关党组织的政治功能。要进一步鲜明服务主题，大力推进服务型机关党组织建设，在各部门单位特别是窗口单位、服务行业持续开展“一诺二亮三评”活动和争创党员示范岗、示范窗口、示范科室、示范单位。深化机关党员干部“走基层”活动，做实机关党组织和党员“双报到”、党员干部职工与贫困户结对帮扶、志愿服务活动，开展“党在我心中、我在群众中”、“认领‘微心愿’、温暖身边人”和“共产党员为您服务”等主题志愿服务活动，把建设服务型机关党组织引向深入。四是要按照“五化”要求规范提升支部工作。要按照重心到基层，工作到支部的要求，规范和做实机关党建“最后一公分”，要坚持制度化推进，从严落实“三会一课”、民主生活会、专题组织生活会、党员领导干部“双重”组织生活会、民主评议党员、党性定期分析等制度规定，确保党内生活从严落到实处。坚持规范化运行，全面推行机关党建工作“六簿一账”，确保支部日常工作运行规范。坚持信息化拓展，积极运用新媒体新技术探索建立“互联网+机关党建”工作机制，努力扩大机关党建影响力。坚持标准化建设，扎实推进机关党员活动阵地“六有”标准化建设。坚持特色化展现，充分展示机关党建与中心工作相融互动的生动局面，推动形成“一支部一特色、一单位一品牌”。

(四)突出打赢脱贫攻坚战，着力抓好干部驻村帮扶工作。开展干部驻村帮扶工作是贯彻中央、省委、市委决策部署的政治担当，是聚力精准扶贫、精准脱贫的重要抓手，是锤炼党性、改进作风、培养干部的有效载体。机关党建要立足机关，走出机关，干部驻村帮扶就是抓手，帮扶工作干得好不好、贫困群众脱贫致富怎么样也是检验机关党建成果的试金石。一是要严格全面落实“六个一”要求。各部门单位要全面准确把握和落实“六个一”的部署要求，逐一逐项查漏补缺，全面落实到位。不仅要有“六个一”的形式，更要把“六个一”的内容、措施和落实机制做实。二是大力开展驻村干部培训提能。特别要围绕树立“五大发展理念”，落实“六个精准”、“五个一批”任务，采取集中培训、现场推进会等多种方式，有针对性开展脱贫攻坚政策培训，工作队责任使命培训，工作理念和思想方法、工作方法培训，典型示范引领培训等。市本级将于上半年组织一次驻村干部的业务培训，适时召开干部驻村帮扶工作推进会。各县区也要抓好分级培训工作。三是进一步增强帮扶工作实效。各帮扶单位在开展驻村帮扶工作中要坚持五个贯穿始终。即：把入门入户的基本工作方法贯穿工作始终，努力做好“五必访三必到一必做”，即贫困户家中红白喜事必访、子女高考录取必访、家庭成员生病住院必访、突发意外灾害必访，元旦春节必访;讨论研究村上扶贫事宜驻村工作队队长必到，启动实施扶贫项目驻村工作队和结对干部必到，解决重大邻里纠纷结对干部必到;每季度各单位“党员义工日”必在村上做;把发展产业和解决增收问题贯穿工作始终;把改善民生、解决基础设施问题贯穿工作始终;把加强基层组织建设和提升村级治理水平贯穿工作始终;把扶贫扶志(智)激发群众的主体作用贯穿工作始终。四是强化督查考核。各级各部门单位要加强对驻村工作队的管理，督促其按规定的职责任务、工作时间和纪律要求驻村开展工作。市干部驻村办将会同有关单位加大专项督查、随时抽查、工作暗访的力度，发现问题及时通报、约谈。

(五)突出增强履职能力，着力加强党务干部队伍建设。机关党务干部是开展机关党建工作的骨干力量，是机关党建的具体规划者、组织者、实施者，是机关各级党组织发挥职能作用的执行者，也是新常态下机关党建工作的开拓者。培养锻造一支政治坚定、结构合理、精干高效、充满活力的机关党务干部队伍，是做好全市机关党的工作的基础和保障。各级党组织要把党务干部教育培养作为当前一项事关全局的战略性、基础性工作来抓。要严格按照中央《条例》、省委《实施细则》和市委《暂行规定》要求配齐配强党务干部，特别是“两委”书记和支部书记，要把机关党务工作作为培养锻炼干部的重要平台，注重从优秀年轻干部中选拔党务工作者。要切实加强对机关党务干部的教育、管理、培养和使用，政治上多关心，工作上多支持，生活上多关爱，为他们办实事做好事，帮助他们成长进步，激发他们的工作动力，推动形成做好机关党建工作的整体合力。我们已经形成了机关党委书记素质能力培训、党务干部业务培训、普通党员示范培训和入党积极分子培训等制度性安排，今年还要把党支部书记、支部委员纳入培训计划。目的就是要通过集中培训、工作交流等途径，帮助基层党务干部提高素质、增强本领。机关党务干部要按照“政治强，业务精，作风好”的要求，坚持忠诚为本，强化看齐意识，时刻同党中央保持高度一致;要坚持奉献为荣，强化党建主业意识，认真履职、主动作为、扎实尽责，力争在本职岗位上创造一流业绩;要坚持能力为基，善于学习思考，提升素质能力，真正成为党务工作的行家里手，为全面深化机关党的建设提供人才保障。

三、务实创新狠抓落实，确保各项任务全面落地见效

特别强调：“一分部署、九分落实”。今年全市机关党建工作思路已理清，重点已明确，任务已安排，要求已提出，关键是要抓好落实。这就需要我们以“舍我其谁”的责任担当、“抓铁有痕”的意志韧劲、奋发有为的精神状态、务实创新的工作举措，把各项任务落到实处，见到成效。

(一)以坚定的政治忠诚抓落实。机关是党执政的“高地”和发号司令的“中枢”，是党员最集中、执政骨干最集中、权力责任最集中之地。机关党员干部职工既是党的路线方针政策的贯彻者，又是各项工作的谋划者，在经济社会发展和党的建设中处于十分重要的地位，工作对象的重要性决定了机关党建的重要性，机关党建相对于其他领域党建工作而言任务更重、要求更高、难度也更大。我们机关党务干部作为机关党建的骨干，大家要把机关党建工作作为最重要的工作来做，作为最崇高的事业来追求，作为最大的政治责任来担当，希望大家要以最坚强的党性原则、坚定的政治忠诚自觉抓好各项工作落实。

(二)以刚性的制度机制抓落实。一是要从严抓责任制。把机关党建的“九类责任清单”建好、公示上墙和落实落地。形成“定责、亮责、督责、考责、问责”一体的党建责任落实体系。二是要重点抓责任人。重点要落实好部门单位党组(党委)书记履行责任主体亲自抓，机关党委书记履行实施主体专门抓，基层支部书记履行落实主体具体抓的责任分工。三是要逗硬抓履职考评。构建形成支部考评党员，机关党委和支部党员考评支部书记，机关工委考评机关党委书记，市委考评部门单位党组(党委)书记的考评体系。四是常态抓督促检查。要坚持专项督查、随机抽查、台账核查和工作暗访、满意度测评、通报约谈并用，并分别纳入年终党建综合目标考核加分扣分内容，以促进工作落实。

(三)以创新的理念思维抓落实。各级机关党组织要在创新性抓落实上下功夫。一要着力理念创新。以“五大发展理念”指导谋划和推进机关党建工作的思路创新和工作创新。二要着力载体创新。紧扣党建与业务相融互促，紧扣建设队伍和服务中心来创新设计载体抓手。要积极创新支部工作法，探索创新机关党建模式，努力推出机关党建特色、亮点、品牌、经验。三要着力问题导向创新。解决问题、破解难题是最大的创新，最有意义的创新。要围绕解决机关党建工作基础性、关键性、长期老大难和不落实的突出问题来创新解决的办法和措施，把问题解决了，难点攻克了就是创新。

(四)以一流的精神状态抓落实。做好今年机关党建工作，要坚持高标准、高质量抓落实，以勇争一流和“敢为天下先”的进取精神抓落实。要发扬“全面创一流，单项争第一”的精神谋划和落实各项工作，敢于在思想上想第一，目标上定第一，工作上干第一，名次上争第一。特别是今年要在开展争当“五好党员”、争创“六好基层党组织”和“十好党建示范单位”“十佳特色党建案例”“十佳党建阵地”等工作中勇创一流，有为有位。

同志们，做好今年的机关党建工作，责任重大，任务艰巨，使命光荣。我们一定要坚定不移地贯彻落实中央和省、市委要求，更加增强责任感和使命感，求真务实，开拓创新，扎实工作，不断把全市机关党的工作提升到新的水平，为十三五高点开局、决战决胜脱贫奔康，加快建设“美丽，幸福家园”，实现全市科学发展、转型发展、加快发展作出应有的贡献!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找