# 最新服装厂劳动合同 服装行业劳务合同(3篇)

来源：网络 作者：心上人间 更新时间：2024-08-19

*合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!服装...*

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

**服装厂劳动合同 服装行业劳务合同篇一**

乙方：

现就甲方所委托的 员工服装 设计事项，乙方接受设计委托，就委托设计事项，双方经协商一致，并依据《中华人民共和国民法典》，签订本合同，以资共同遵守：

一、委托事项

设计服装品类3个品类(包含两次方案修改)：项目现场施工服装(春秋长袖)、t恤、帽子。

二、付款方式

1.甲方需在合同签订之日起两个工作日内将委托设计费用金额60% 支付给乙方，原则上，乙方收到甲方的款项后作为设计的开始时间。

2、设计完成后，甲方需在两个工作日内签名或盖章确认(以传真方式确认同样有效)，确认后甲方再支付设计费用尾款40%金额 给乙方。

三、设计时限

1、根据本合同的设计内容和相对应的工作方式，甲方选定委托设计形式，按照甲方所选，乙方应在 5 个工作日内，遵照甲方对委托设计所提出的意向和理念设计出初稿并交于甲方审定，在甲方审定意见基础上，乙方应在 3 工作日内完成终稿设计(由甲方原因耽误的时间，完稿时间则相应顺延)。

四、知识产权约定

1、乙方对设计完成的作品享有著作权，甲方在将委托设计的所有费用结算给乙方后，乙方所设计的作品著作权将自动转给甲方。

2、甲方在余款未付清之前对该作品不享有任何权利，甲方在余款未付清之前如擅自使用或者修改使用乙方设计的作品而导致的侵权，乙方有权依据《中华人民共和国著作权法》追究其法律责任。

3、未被甲方采用的设计方案，知识产权仍归乙方。

五、双方的权利义务

1、甲方权利义务

①在乙方设计初稿之前，甲方有权对乙方的设计提出建议和思路，以使乙方设计的作品更符合甲方企业文化内涵。

②在乙方设计初稿之后、和在按甲方选定的委托设计形式中规定的设计流程中，甲方有权对乙方所设计的作品提出修改意见;

③甲方按约定支付相关费用

④甲方有义务提供相关企业资料和项目设计资料给乙方。

2、乙方权利义务

①乙方有权要求甲方提供有关企业资料供乙方设计参考;

②乙方有权要求甲方按照合同约定支付相关款项;

③乙方有权要求甲方在未付清款项之前不得使用该设计作品;

④乙方需要按照甲方的要求进行作品设计;

⑤乙方需要按照合同约定按时交付设计作品。

六、违约责任

1、甲方在乙方已开始展开委托设计、但设计作品初稿完成之前单方面终止合同的，所预付的费用无权要求退回;甲方在乙方委托设计作品初稿完成后单方面终止合同的，应当支付全额的设计费用。

2、乙方如无正当理由提前终止合同，所收取的费用应当全部退回给甲方。

七、不可抗力因素

甲乙任何一方由于不可抗力，不能履行合同时，由双方协商解决，确实无法调节，则由仲裁机关或根据民法典办理。

八、合同生效

1、本合同甲乙双方签字盖章后生效;

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

3、本合同附件具有同等效应，本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

甲 方： 乙 方：

委托代理人： 委托代理人：

日 期： 日 期：

**服装厂劳动合同 服装行业劳务合同篇二**

合同编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为明确双方权利和义务，甲乙双方根据\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服装设计制作的有关要求，本着平等、互利、共同发展的原则，经过双方共同协商一致签订以下合同，以供双方共同遵守。

第一条 项目名称

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_服装设计制作。

第二条 数量及价格

1.服装总数约为\_\_\_\_套，甲乙双方约定每套单价为人民币\_\_\_\_\_元整(大写：\_\_\_\_\_)，合同总金额约为人民币\_\_\_\_\_元整(大写：\_\_\_\_\_)。该合同总金额是服装设计以及面料购买、制作加工等及相关服务的费用和所需缴纳的所有税费的总和，包含采购面料、制作加工、饰品的采购或设计、制作、包装、运输及质量保证期发生的工作费用。

2.实际数量及费用以最终验收合格的量为准结算，结算单价不变。

第三条 设计制作时间

1.服装的设计图纸于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起\_\_\_\_日内交付甲方审定确认，甲方有异议的，应于\_\_\_\_日内提出，乙方应按甲方要求进行修改。

2.\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前进行服装制作及修改。

第四条 交货地点和时间

1.交货地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2.交货时间：面料采购、制作加工、验收合格等全部时间\_\_\_\_天，自合同签订之日起算。

第五条 质量及验收标准

1.所供服装必须是全新的并必须符合甲方确认的设计图和制作技术要求，且相关资料齐全，保证质量。验货人员必须是舞台艺术专业人士和财务人员。

2.如果可能或有必要服装和饰品制作加工生产过程中，甲方有权亲临生产现场对产品的质量从原材料到整个生产过程进行跟踪监督，乙方应积极予以配合。

3.如在制作期间需与导演、艺术总监沟通与协商时，甲方有关人员必需全力合作，以保证出品达到更好的效果。

第六条 付款方式

1.合同签订后\_\_\_\_个工作日乙方向甲方出具相应金额的完税发票，甲方收到该发票后\_\_\_\_个工作日内向乙方支付\_\_\_\_%预付款，即人民币\_\_\_\_元。

2.在甲方确认设计图之日起\_\_\_\_日内，乙方按照设计图将全部服装和饰品的小样制作完，经甲方确认后\_\_\_\_日内向甲方出具相应金额的完税发票，甲方收到乙方发票之日起\_\_\_\_个工作日内向乙方支付总价款的\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元。

3.在甲方确认小样之日起\_\_\_\_日内(不得晚于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)，乙方按照甲方确认后服装和饰品的小样将全部服装和饰品制作完并送货到甲方指定地点，甲方根据小样和本合同及附件验收确认后\_\_\_\_日内乙方向甲方出具相应金额的发票，甲方收到乙方发票之日起\_\_\_\_个工作日内向乙方支付总价款的\_\_\_\_%，即人民币\_\_\_\_元。

4.总价款的\_\_\_\_%作为质量保证金，质量保证金留滞时间为首场正式演出\_\_\_\_\_\_后\_\_\_\_天，保修期满后无保修费发生则无息退还。

5.如乙方未按上述工作进度完成各阶段工作，甲方有权扣除该期付款，并按该期付款金额的\_\_\_\_%收取违约金。

第七条 违约责任

1.乙方所供物品种、规格、质量不符合合同规定的，由乙方负责调换，并承担调换或退货而支付的实际费用。凡因为乙方产品出现质量问题，由乙方负全责，甲方有权扣罚全部质量保证金，造成甲方经济损失的，应赔偿损失。因甲方人员人为造成的损坏问题，将由甲方负责。

2.乙方逾期交货的，每日应向甲方偿付合同总额的\_\_\_\_/天作为违约金，并承担甲方因此所受的损失费用。

3.如甲方延误付款时间，乙方可按甲方预付款到期时间顺延生产制作期。

第八条 保密

一方对因服装设计制作而获知的另一方的商业机密负有保密义务，不得向任何第三方泄露，但现行法律、法规另有规定或经另一方书面同意的除外。

第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 法律适用与纠纷解决方式

1.本合同适用中华人民共和国有关法律，受中华人民共和国法律管辖。

2.本合同执行期间，如遇不可抗力致使合同无法履行的，双方应按有关法律法规规定及时协商处理。

3.本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。双方约定，凡因本合同发生的一切争议，当和解或调解不成时，选择下列第\_\_\_\_种方式解决：

(1)将争议提交\_\_\_\_仲裁委员会仲裁;

(2)依法向\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

第十一条 权利的保留

任何一方没有行使其权利或没有就对方的违约行为采取任何行动，不应被视为对权利的放弃或对追究违约责任的放弃。任何一方放弃针对对方的任何权利或放弃追究对方的任何责任，不应视为放弃对对方任何其他权利或任何其他责任的追究。所有放弃应书面做出。

第十二条 生效

1.本合同自双方的法定代表人或其授权代理人在本合同上签字盖章之日起生效。

2.本合同—式\_\_\_\_份，各方当事人各执\_\_\_\_份，具有相同法律效力。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

授权代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_ 授权代理人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 开户银行：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 账号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**服装厂劳动合同 服装行业劳务合同篇三**

甲方单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

乙方劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过\_\_\_\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规和政策规定，结合甲方相关制度和乙方岗位特点，遵循自愿、平等、协商一致的原则，甲乙双方一致同意订立如下条款，以明确双方的权利和义务，并期望双方保持良好的长期聘用关系。

一、聘用岗位及职务甲方因工作需要聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_岗位工作，并聘任\_\_\_\_\_\_\_设计职务。

二、聘用合同期限

1、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。

试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_个月。

2、本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至合同中约定之解除或终止合同的条件出现时止。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1、劳动合同期限三个月以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过一个月;

2、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，试用期不得超过二个月;

3、劳动合同期限\_\_\_\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正;如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

三、甲乙双方的权利和义务

1、甲方权利与义务

(1)按合同约定支付乙方报酬。

(2)甲方根据国家有关规定，按乙方岗位要求提供必需的工作条件和劳动保护设施，保障乙方的安全与健康。

(3)甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全作业的教育和培训。

乙方在工作过程中必须严格遵守工作规程，有权拒绝执行甲方违规指挥，有权提出批评、检举和控告。

2、乙方权利与义务

(1)乙方的工作职责是\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(2)乙方必须认真钻研业务技能，熟悉公司产品和各种材料、规格、价格等，以达到精确、美观、节约的目的，并积极提高与客户沟通能力。

(3)设计资料均为公司商业秘密，未经允许，不得对外泄露(含同行、同事、同学、亲戚朋友等)。

(4)不得使任何第三人获得、使用或计划使用甲方商业秘密信息，即除了得到甲方单位指示和在业务需要的程度范围内向应该知道上述内容的单位内容员工或本单位外业务单位进行保密内容交流外，不得直接或间接向单位内容、外部的人员泄露商业秘密信息。

(5)不得复制或公开包含甲方单位商业秘密内容的文件、正本、副本、磁盘、光盘等。

(6)乙方工作时间遵照国家有关规定执行，甲方因工作需要，经与乙方协商同意，可延长工作时间，但不得超过国家劳动法律、法规的规定。

(7)乙方必须按照甲方对本岗位任务和职责的要求，完成规定的数质量指标或工作任务。

(8)乙方同意：因职务创造和构思的有关技术秘密，将想甲方及时汇报，并以书面形式做出报告，该职务成果归属甲方。

(9)甲乙双方确认，乙方的保密义务自甲方盖章和乙方签字之日起开始，至商业秘密公开或被公众知悉时为止。

乙方的保密义务并不因劳动合同的解除而免除。

四、工作报酬

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的工资、奖金、及各种津补贴。

2、乙方在试用期(见习期)内的工资支付标准为：\_\_\_\_\_\_\_元月。

3、甲方确需乙方加班时，按国家规定支付给乙方加班费。

4、甲、乙方约定的其它劳动报酬内容及支付方式：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、工作纪律

1、甲方根据国家法律、法规的有关规定制定工作纪律和规章制度，乙方自觉遵守甲方的工作纪律和规章制度，服从甲方管理。

2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到职权清楚，责任明确、考核严格、奖惩分明。

六、社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

1、甲方依照国家法律、法规规定，为乙方及时足额向社会保险部门缴纳社会保险。

保险费由甲方按国家规定从乙方月工资中扣除后代缴，记入个人账户，或由本人按规定自行缴纳。

2、乙方患职业病或因工负伤、患病或非因工负伤、以及女工孕期、产假和哺乳期间的待遇，按国家\_\_\_\_省有关规定约定执行。

乙方医疗期满或痊愈后，不能从事原工作被解除聘用合同时，由甲方按国家\_\_\_\_省的有关规定发给乙方医疗补助费。

3、乙方因工或因病死亡丧葬补助费，供养直系亲属的抚恤费、救济费、医疗费等按国家\_\_\_\_省有关规定执行。

4、甲方保障乙方依法享受公休假日、婚丧假、带薪年休假等。

七、聘用合同的终止、解除、续订和变更

1、本合同期限届满，即行终止。

2、本合同双方约定的下列终止条件出现，即行终止：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、本合同经甲、乙方协商一致，可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)在试用期被证明不符合聘用条件的。

(2)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

(3)连续两年考核不合格的。

(4)严重失职，渎职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(5)被依法追究刑事责任或劳动教养责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以与乙方解除聘用合同，但应提前\_\_\_\_日书面通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的适当工作。

(2)乙方不能胜任工作，经培训或调整岗位后不能胜任工作的。

(3)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更合同达成协议的。

(4)乙方不履行聘用合同的。

6、甲方经营发生严重困难，确需裁员时，可依法定程序裁员。

7、乙方有下列情形之一，甲方不得依本条项规定解除合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

(2)患病或负伤，在法定医疗期内。

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内。

(4)国家法律、行政法规规定的其他情形。

8、乙方解除本合同，应提前\_\_\_\_日书面通知甲方。

9、有下列情形之一，乙方可随时通知甲方解除合同：

(1)试用期内。

(2)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动。

(3)甲方未按合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件。

(4)国家法律、行政法规规定的其它情形。

10、从事国家机密工作，或曾从事国家机密工作，在规定的保密期内，按国家有关规定，不得解除聘用合同。

承担专业技术工作或管理工作的受聘人员，如其提前解除或终止聘用合同，将会给单位带来技术项目终止，产业知识产权纠纷，技术失密以及可能造成较大经济损失的，在聘用合同解除或终止的条件未具备时，不得提前解除或终止聘用合同。

风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

1、高层管理者掌握企业大量商业秘密;

2、技术研发人员掌握企业技术秘密;

3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源;

4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等;

5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那;

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。

企业若有需要，请交给专业律师定制。

1、甲方依据本条第5、6项解除合同时应依法给予经济补偿金。

2、经甲、乙双方协商同意，可以续延本合同期限，办理续订手续。

3、甲方因生产经营状况发生变化，经与乙方协商同意，可变更合同有关条款内容，办理合同变更手续。

4、乙方被依法开除、劳动教养、判刑的、本合同自行解除。

5、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

八、违反合同的责任

1、由于当事人一方的过错，造成合同不能完全履行，由有过错的一方承担违约责任。

如属双方的责任，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

2、当事人由于不可抗拒力的原因不能履行合同的，应及时向对方通报不能履行或者需要延期履行、部分履行合同的理由，在取得有关证明后，允许延期履行、部分履行或者不履行，并可根据情况部分或者全部免于承担违约责任。

3、当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元。

给对方造成严重经济损失的，应根据责任大小及后果追究经济赔偿责任。

4、其它违约责任：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

九、双方约定的其它事项

1、本合同自签订之日起生效。

甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，做出补充规定。

补充规定与本合同具有同等效力。

合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按方式(\_\_\_\_\_\_)解决：

(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理。

(2)依法向人民法院起诉。

2、本合同一式\_\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_\_份。

本合同约定事项违背国家法律、法规、或涂改、或未经合法授权代签无效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找