# 2024年员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同(二十篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-08-21

*随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧员工劳动合同协议书简单 设计人员...*

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇一**

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为规范公司管理，确保劳动纪律和管理程序运作实施，经双方平等协商，订立如下条款，由双方共同遵守。

一、甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部。

二、您的试用期为个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日始，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。转正后，基本工资为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，其他补贴\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，合计\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元月，并按基本工资数为员工缴交五险一金。

三、甲方视乙方工作情况，酌情延长或缩短乙方的试用期。如乙方在试用期内的工作表现突出，考核成绩达标，本公司将书面通知给予转正并签订相应劳动合同，考核不合格者，将通知其终止试用。

四、甲方于每月的日以货币形式向乙方支付上月工资员工入职协议书员工入职协议书。

五、此协议书是员工试用期间务必遵守的协议承诺保证。

六、新员工必须保证向公司提交的所有证件材料均真实有效，否则公司可随时解除劳动关系并追究相关经济法律责任。

七、自进入公司工作之日起，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，保守甲方的商业秘密，自觉维护甲方的合法权益。

八、乙方任职期间，如违反了公司的制度或规定，公司有权据制度做出相应的处罚

九、在职期间，乙方由于自身原因提出解除本协议时，须提前7天以书面形式通知甲方，以便商洽、办理工作交接及薪资发放等事宜。交接手续办理完毕方可正式离职，否则，将依照公司有关的规章制度做出相应处理。

十、员工享有入职培训的权利，并依法享有国家法定节假日休假权利，遇特殊情况，依公司相关考勤制度配合公司完成调休工作。

十一、未尽事宜经甲、乙双方协商可修改、补充。本协议双方签字即生效。协议一式贰份，甲、乙双方各持一份,具有同等法律效力。

部门主管确认:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇二**

甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本劳动合同：

一、生产任务

甲方根据生产实际需要，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种工作，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_职务。

二、合同期限

甲乙双方选择以下第种形式确定合同期限：

1、合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。其中前\_\_\_\_个月为试用期。

2、以完成一定的工作任务为期限。具体工作任务为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止。

三、工作时间

甲方对乙方实行第\_\_\_\_\_\_\_种工作制：

1、每日工作 小时、每周工作 小时标准工时制。

2、经劳动行政部门批准实行不定时工作制。

3、经劳动行政部门批准实行综合计算工时工作制。

四、工资待遇

工资收入构成：

乙方的工资收入由\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_几部分构成。

工资标准：

1、试用期工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、试用期满后的工资待遇为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3、双方约定的工资标准不得低于示范区最低工资标准。乙方的工资待遇调整按甲方工资分配制度和管理办法执行。

五、违约责任

1、由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的，根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

2、甲乙双方任何一方违反合同条款，均应向对方支付违约金，违约金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;给对方造成损失的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金数额的确定办法为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;合同一方因不可抗力未能履行合同并给对方带来损害的，不承担相应责任。

六、合同争议处理

发生劳动争议后，甲乙双方应积极协商解决，不愿协商或协商不成的，任何一方均可向本单位劳动争议调解委员会或工会申请调解，调解不成的，方可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以自收到裁决书之日起 日内向人民法院提起诉讼。

七、双方需要约定的其他事项

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

八、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

九、本合同签订后，甲方应在一月内办理合同鉴证手续。本合同一式3份，双方各1份，员工本人档案存入1份。

十、本合同自双方签字盖章之日起生效。

十一、下列材料为本合同的，与本合同具有同等效力：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇三**

根据《中华人民共和国民法典》和相关法律、法规，甲乙双方经平等、自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款：

一、双方当事人情况

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

家庭地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现居住地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

联系电话：

二、劳动合同期限

自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。试用期一个月，合格后录用。

三、工作岗位和内容

乙方同志根据甲方的需要担任\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工种工作，工作地点为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，甲方根据本矿的实际情况，制定劳动定额标准和质量验收标准，科学合理安排工作任务，乙方按照甲方要求完成产量，质量和工作任务。

四、劳动报酬

乙方在试用期工资为/天，计件工资以当月的核定标准额为准，甲方每月月底前算清乙方当月工资，为保证安全持续生产，乙方同意抵押三个月工资，之后逐月发放当月工资，到年底放假之前全部结清当年工资。

五、劳动纪律

入矿工人必须接受三天以上的安全技术培训，必须具备县级以上医院的体检健康证明，必须认真遵守甲方制定的各项规章制度，服从管理听从指挥，爱岗敬业，认真工作，对违反矿规者，依据相关制度处罚，直至解除劳动合同。

六、安全责任

乙方必须无条件的遵守甲方制定的各项安全生产制度和本工种的操作规程，熟悉和掌握本工种的安全生产技能，对违反安全生产制度，违规操作，心存侥幸，冒险作业者，一经发现，立即开除。

七、本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

八、本合同自甲乙双方签字之日起生效。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇四**

甲方因生产需要，招用乙方为本单位职工。甲乙双方根据国家有关劳动法律、法规规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意签订本合同。

一、本合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_，即自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日，其中：试用期限为\_\_\_\_\_\_月。试用期内如发现乙方不符合录用条件的，甲方可以解除劳动合同。

二、工作内容：乙方接受甲方安排的以下生产任务\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

三、甲方根据国家和本省劳动工资有关规定和本单位工资、奖金、津贴制度，确定乙方劳动报酬形式，按时向乙方支付劳动报酬。经协商拟支付乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_。并根据乙方完成生产任务情况，以及本单位经济效益状况和物价变化情况适时调整乙方劳动报酬，改善乙方的生活福利待遇。

四、违约责任：任何一方违反本劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据产生后果和责任大小，予以经济赔偿。甲方擅自解除本合同的应赔偿乙方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;乙方不履行本合同的应赔偿甲方人民币\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。

五、双方认为需要订明的其他事项

六、甲乙双方基本权利和义务

甲方拥有以下基本权利：

1.根据本单位生产需要安排和适当调整乙方生产任务;

2.依据法律、法规、政策制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并监督其实施;

3.对违反本单位规章的乙方依法给予处罚;

4.法律、法规和本合同规定的其他权利。

乙方拥有以下基本权利：

1.依法享有政治权利，学习政治文化和业务技术，参加甲方组织的专业技术培训;

2.在国家规定的安全和卫生标准条件下从事劳动，用人单位劳动条件恶劣，严重违反国家规定的劳动安全卫生标准的，乙方可以拒绝履行本合同;

3.按照个人的能力以及劳动的数量、质量领取劳动报酬;

4.参加本单位民主管理和参加党、团、工会组织以及参军等;

5.法律、法规和本合同规定的其他权利。

甲方应承担以下义务：

1.遵守国家法律法规，并对乙方进行遵纪守法、职业道德、安全生产等教育和技术业务培训;

2.根据法律、法规以及集体劳动合同规定，为乙方提供符合法定安全卫生标准的生产。

乙方应承担以下义务：

1.按照本合同规定，自觉地进行工作，努力完成生产任务;

2.遵守单位的规章制度，遵守劳动纪律和保守本单位生产或业务秘密;

3.严格按照生产规程和安全规程进行生产;

4.爱护设备和工具，并对所使用的设备和工具进行必要的维护与保养。

七、甲方在合同期间应按国家和省有关规定为乙方办理社会保险，甲乙双方应按国家规定缴纳社会保险费。

八、乙方享有国家规定的公休假、婚丧假、探亲假和女工孕期、产假、哺乳期等，以及疾病、伤亡等有关保险福利待遇。

九、甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关劳动法律、法规执行。需要解除劳动合同的应提前三十日以书面形式通知对方;国家劳动法律、法规规定不能解除合同的，双方不得解除劳动合同。甲方因转产、调整生产任务或者由于甲乙双方情况的变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。乙方被劳教或判刑的，本合同自行解除。

十、在履行本合同中若发生劳动争议，应通过本单位劳动争议调解委员会协商调解，当事人也可以直接向当地劳动争议仲裁委员会申诉。不愿调解或调解不成的，应当从争议发生之日起六十日内，向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，当事人自收到裁决书之日起十五日内，可向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同一式三份，甲乙双方各持一份。

甲方：乙方：

\_年\_月\_日\_年\_月\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇五**

你与我单位订立了(固定期限、无固定期限、以完成一定工作任务)的劳动合同,合同期内从事工作。根据《劳动合同法》等有关法律法规的规定，现按下列第条

款规定解除或终止你与单位的劳动合同(关系)：

一、符合《劳动合同法》第三十六条经双方当事人协商一致，解除劳动合同(关系);

二、符合《劳动合同法》第三十八条款规定，解除劳动合同(关系);

三、符合《劳动合同法》第三十九条款规定，解除劳动合同(关系);

四、符合《劳动合同法》第四十条款规定，解除劳动合同(关系);

五、符合《劳动合同法》第四十一条款规定，解除劳动合同(关系);

六、符合《劳动合同法》第四十四条款规定，终止劳动合同(关系);

七、因其它原因解除或终止劳动合同(关系)：

解除或(终止)劳动合同日期:年月日

甲方单位(章):劳动者(签名):

送达时间：年月日签收时间：年月日

注：《证明书》一式四联，附《劳动合同法》相关法律条款。

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第三十八条有下列情形之—的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额

外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用

人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职

工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者

职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的;

(二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履

行的。

第四十四条有下列情形之一的`，劳动合同即行终止:

(一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇六**

甲方(聘用单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方(受聘人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(以下简称乙方)

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定,按照自愿、平等、协商一致的原则,签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_自20年月日至20年月日止(其中年月日至年月日为见习期,试用期),合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限,不得超过国家规定的退离休时间,国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的,可在乙方达到法定离退休年龄时,再根据规定条件,续订聘用合同。

4、本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同,明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现,可以调整乙方的工作岗位,重新签订岗位聘任合同。

3、属于职等(组长级)含以上人员,未能于一个月前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

4、属于职等(组长级)含以下人员,未能于十五日前提出辞职而自行离职者,愿被扣发相当于半月薪资之违约金。

第三条工作条件和劳动保护

1、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据乙方工作岗位的实际情况,按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

3、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定,乙方的工作岗位,甲方按月支付乙方工资为元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定,按照乙方实际工作绩效,调整乙方的工资。

3、乙方享受甲方规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

第五条工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律,自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定,依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律,甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。确需变更时,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的,原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时,聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消,聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致,聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同。

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的;

(2)严重违反公司形象、工作纪律或聘用单位规章制度的;

(3)故意不完成工作任务,给公司造成严重损失的;

(4)严重失职,营私舞弊,对甲方单位利益造成重大损害的;

(5)被依法追究刑事责任的。

6.有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同,但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1)乙方患病或非因工负伤医疗期满后,不能从事原工作,也不愿从事甲方另行安排工作的。

(2)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的聘用合同无法履行,经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)乙方不履行聘用合同的。

7.有下列情形之一的,甲方不能终止或解除聘用合同

(1)乙方因公患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

8.有下列情形之一的,乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1)在试用期内的;

(2)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9.乙方要求解除聘用合同,应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致,由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期),甲方应根据乙方在本单位工作年限,每满一年算工龄(年资)为一年。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作,由甲方解除聘用合同的,甲方应按其在本单位工作年限,工作时间每满一年,发给相当于一个月工资的经济补偿金,最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使已签订的合同无法履行,经当事人协商不能就变更合同达成协议,由甲方解除聘用合同的,甲方按受聘人员在本单位工作年限,工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的,甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年,发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5、聘用合同履行期间,乙方要求解除聘用合同的,应按不满聘用合同规定的期限,支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6、乙方因\"用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬\"而通知甲方解除聘用合同的,甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条其它事项

1、因应本国下岗职工众多,已经购买个人或其他保险者占大多数,未避免国家、公司、个人资源浪费,乙方同意接受甲方于发放工资中支付有关职务津贴,即付个人保险相关费用的规定,不再要求公司提供其他保险津贴,个人不得挪做它用,乙方自行交纳保险费,并每年按时提供保险公司付费单据证明(复印件),提交公司稽核与相关单位检查。

2、本人同意在离职两年内,不从事与物流有限公司之同性质行业与工作,如果违反此条例,愿意放弃法律先抗辩权,并接受公司的任何赔偿要求。

3、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议,按法律规定,先申请仲裁,对仲裁裁决不服,可向人民法院提起诉讼。

4、本合同一式四页三份,甲方二份,乙方一份,经甲、乙双方签字后生效。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时,以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

代表(签字)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证(字号)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

户籍地址所在：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约时间：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇七**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

为了完善企业的管理，增强企业的市场竞争力，稳定职工队伍，依据劳动法的相关规定，经甲乙双方协商一致达成以下条款：

一、乙方在合同期间接受甲方出资提供的专项技术培训，培训期限为三个月，约定为甲方的服务期限为三年，乙方若违反服务期约定，提前解除劳动合同，应偿付甲方培训费用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，对已履行部分服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

二 、乙方在甲方工作期满前，擅自解除劳动合同的，给甲方造成损失的，应承担赔偿责任。乙方如离开公司，应提前一个月向主管提出申请，写出辞职报告并报办公室。

三 、乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，否则甲方有权解除劳动合同，乙方给付甲方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_万元，由于乙方的工作岗位涉及甲方的商业秘密和知识产权，乙方有义务保守甲方的商业秘密，未经甲方允许，私自泄露商业秘密的，甲方有权解除劳动合同，并由乙方承担甲方的实际损失。甲方的商业秘密包括技术信息和经营信息，包括但不限于以下内容。

1、技术信息一般包括技术方案、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、图纸、模型模具、技术文档、以及涉及商业秘密的函件等。

2、经营信息一般包括客户名单、营销政策、采购资料、招投标中的标的及标书内容等。

乙方不论何种原因，解除或终止劳动合同后，均有为乙方保守其商业秘密和知识产权的义务，并且乙方二年内不得到中国境内与甲方生产或经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的用人单位工作，或者自己开业生产或者经营同类产品，从事同类业务。否则乙方应向甲方支付违约金5-10万元。

四、乙方承诺：\_\_\_\_\_\_\_\_\_自愿放弃因劳动合同被依法解除或终止后甲方应支付的经济补偿。

五、本协议由甲乙双方盖章或签字生效，并与甲乙双方所签订的劳动合同书具有同等法律效力。且一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇八**

甲方： 法定代表人： 地址： 乙方： 身份证号码： 地址：

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用方法，甲方招乙方为试用员工，双方在平等自愿的基础上，经协商一致鉴定本试用合同，共同遵守本协议条款。

一、试用合同期限

试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

二、根据甲方的安排，乙方在 工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期为一月，月薪为 600 元，试用期满后，并经考核合格工资为850底薪+50元全勤+1%工资提成，双方根据平等协商原则，签订劳动合同。成任务值根据季节调整,

四、甲方的基本权利及义务

1、甲方的权利

1) 有权要求乙方遵守国家法律和店内各项规章制度;员工聘用合同2) 在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。

乙方的行为给甲方造成损失，有乙方赔偿，情节严重的追究其法律责任;

3) 试用期间，乙方由于个人原因发生的疾病及意外事故，由乙方负责;

2、甲方的义务

1) 为乙方提供必要的工作条件;

2) 负责对乙方进行职业道德、业务技能及店内规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利及义务

1、乙方的权利

1) 享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

2) 享有店内规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

3) 试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同。

2、乙方的义务

1) 遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

2) 遵守店内各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

3) 维护店内的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利及义务

1、试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

2、乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利及义务

1、试用期满，乙方有权决定是否签订正式劳动合同;

2、具有参与店内民主管理、提出合理化建议的权利;

3、反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法定代表人： 签字：

签约日期： 签约地点：

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇九**

一、劳动合同期限

本合同为有固定期限的劳动合同：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

二、工作内容及工作地点

乙方根据甲方要求，经过协商，从事销售业务工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

甲乙双方约定劳动合同履行地为\_\_\_\_\_市。

三、工作时间和休息休假

甲方实行每月3天假期、每天7.5小时工作制。

四、劳动报酬

甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

五、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1、劳动合同期满的;

2、乙方连续3个月未达成甲方业绩考核方案，或者乙方严重失职，给甲方造成\_\_\_\_\_元以上损失。

六、其他条款

劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章之日起生效。

甲方法定代表人签名：

乙方签名：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十**

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

民族：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

籍贯：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_省\_\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_县(区)\_\_\_\_\_\_乡(镇)\_\_\_\_\_\_村(街)

身份：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_农业人口(\_\_\_\_\_\_);非农业人口(\_\_\_\_\_\_)

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

现在住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲方因业务扩展需要，招(雇)乙方为本公司职工。根据《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《私营企业劳动管理暂行规定》和有关劳动法规，甲乙双方在自愿基础上，经平等协商，同意签订本劳动合同第一条合同期限

本合同期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_\_\_月。第二条工作任务

甲方安排乙方从事\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作。

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位，承担\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_任务，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工种。乙方应完成岗位所规定的数量指标和质量指标：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_第三条工作安全、卫生条件

1.甲方必须执行国家有关劳动安全与卫生的法规标准，采取劳动保护措施，改善劳动条件，建立安全工作规章制度，保证安全生工作和职工健康。2甲方不得安排未成\_\_\_\_\_\_\_\_年工不宜从事的工种。第四条劳动管理

1.甲方必须严格执行劳动政策和有关劳动管理的法律规定，并根据国家有关规定建立、健全劳动制度及各项规章。

2.甲方有监督乙方遵章守纪、安全工作、职业道德及工作任务完成情况的权利。

3.乙方应严格遵守公司纪律和规章制度，不得把公司的各种机密和与公司利益有关的文件泄露给他人,若发现并对本公司已造成客户流失经济损失的，应根据

后果及责任大小给予赔偿。

工作中应服从甲方管理，积极完成所从事的工作。第五条工作时间和劳动报酬

1.甲方应实行每日8小时工作制每月有薪假为3天，因工作需要确需延长工作时间的，经双方协调而定。

2.甲方应当每月按期给乙方发放工资;每月\_\_\_\_\_\_号为发薪日。

3.甲方应当根据公司的工程发展及乙方的业绩优异程度、工作效率、在公司的表现程度逐步提高乙方的工资水平。具体工资调整为：

文员：每月\_\_\_\_\_\_元;注：若有业务引进即加上本月提成。

设计师：每月\_\_\_\_\_\_\_元加上本\_\_\_\_\_\_\_\_月所设计的业务提成。

业务员：若是新员工每月\_\_\_\_\_\_元加提成,\_\_\_\_\_\_\_月试用期,试用期间如果有业绩的即在原来的底薪上加\_\_\_\_\_\_元,并升为正式员工：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工资为\_\_\_\_\_元加本\_\_\_\_\_\_\_\_月业务提成,但每\_月要保证有一个业务来往。(注：以上工资的调整和最终解释权属本公司的法定代表人)。第七条合同的变更、解除、终止和续订

1.甲方因转产、调整经营项目，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2.在下列情况下，甲方可以解除合同：

乙方在试用期内经发现不符合用工条件的;

乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作又无法安排其他工作的;

参照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》，乙方属于应予辞退的;

甲方歇业、宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

3.在下列情况下，乙方可以解除合同：

甲方违反国家规定，无安全防护设施，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的;

甲方无力或不按照本合同规定支付乙方劳动报酬的;

4.合同期限届满，应即终止执行。由于经营、工作需要，甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

甲乙双方任何一方违反合合同，给对方造成经济损失的，应根据后果及责任大小给予赔偿(赔偿金额5000—10000元人民币不等)。第十条劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先行协商解决。协商不能解决的，可在法定申诉时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。

第十三条本合同经双方签订后，之日起生效

单位(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(签章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十一**

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

职 工(乙方)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：

1、有固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日止。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限：从 \_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日起至工作任务完成时止，并以为标志。

二、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过\_\_\_\_\_\_小时，并至少休息\_\_\_\_\_\_天。

2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每月至少休息\_\_\_\_\_\_天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_\_小时。

(三)甲方执行法定的及企业依法自行补充的有关工作、休息、休假制度，按规定给予乙方享受节日假、年休假、婚假、丧假、产假、看护假等带薪假期，并按本合同约定的正常工作时间工资及有关政策法规规定的计算方法支付工资。

三、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第\_\_\_\_\_\_种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资： \_\_\_\_\_\_元/月( \_\_\_\_\_\_元/周);

2、计件工资：\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_%以上职工在正常工作时间内可以完成的，本项约定方为成立);

3、工龄工资每年增长\_\_\_\_\_\_元。

4、甲方给乙方发放工资的时间为：每月\_\_\_\_\_\_日。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

四、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

五、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决;协商不成的，可自争议发生之日起\_\_\_\_\_\_日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者\_\_\_\_\_\_日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

六、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式\_\_\_\_\_\_份(鉴证时需一式\_\_\_\_\_\_份，其中鉴证机构留存\_\_\_\_\_\_份)，双方签字后，甲方必须将其中一份交给乙方持有，均具有同等法律效力。甲方不把其中一份交给乙方持有的，视为尚未与乙方签订本劳动合同;发生纠纷时，不得以已签订本合同为由对抗乙方的主张，并由甲方承担相应的法律责任。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：(签名)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十二**

甲方(用人单位)

名称：

住所：

法定代表人(或主要负责人)：

乙方(劳动者)

姓名：

居民身份证号码：

性别：

出生年月：

本县住址：

户籍所在地住址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律法规和规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同类型和期限

第一条 甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至法定的终止条件出现时止，其中试用期自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月日起至工作任务完成时止，工作任务约定为 。

二、工作内容和工作地点

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作，工作地点为由甲方安排。以甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行以下第种工作制。

(一)实行标准工时工作制的。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(二)经劳动保障行政部门批准实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)经劳动保障行政部门批准实行不定时工作制的。

第五条 乙方在劳动合同期内享有国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬

第六条 乙方试用期的工资标准为每月人民币 元。

第七条 乙方试用期满后，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(一)计时工资。乙方的工资标准为每月人民币 元。

(二)计件工资计件单价约定为实行计件定额、多劳多得。

(三)其他工资形式。具体约定可在本合同

第三十七条中明确。

第八条甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发放日为每月\_\_\_\_日，不得克扣或者无故拖欠。甲方确因生产经营困难，经乙方本人同意或者职工代表大会同意，可延期支付，但延期时间最长不超过\_\_\_\_日。

第九条因乙方本人原因给甲方造成经济损失的，甲方可要求其赔偿经济损失。经济损失的赔偿或经济处罚，可从乙方本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过其当月工资的20%，扣除后的剩余工资不得低于安\_\_\_\_县最低工资标准。

第十条甲方安排乙方延长日工作时间，应支付乙方工资的150%的工资报酬;安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付乙方工资200%的39;工资报酬;安排乙方在法定休假日工作的，应支付乙方工资300%的工资报酬。

第十一条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于安\_\_\_\_县最低工资80%的标准支付乙方停工生活费。

第十二条 乙方依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、社会保险和福利待遇

第十三条 甲、乙双方应依法参加社会保险，按期足额缴纳社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代扣代缴。甲方应在双方解除或者终止劳动合同后\_\_\_\_日内为乙方办理社会保险转移等手续。

第十四条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十五条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇： 工作保险、养老保险、生育保险、失业保险

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第十九条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第二十一条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、劳动纪律

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

3、严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

4、同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

5、以欺诈、胁迫的手段或乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;

6、被依法追究刑事责任的。

第二十八条 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方本人或者额外支付乙方一个月工资;

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

3、双方不能依据本合同

第二十五条规定或变更合同达成协议的。

第二十九条 有下列情形之一的，提前\_\_\_\_日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同：

1、甲方依照企业破产法规定进行重整的;

2、生产经营发生严重困难的;

3、企业转产、重大技术革新或经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的;

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第三十条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同

第二十八条、

第二十九条解除本合同：

1、从事接触职业病危害作业未进行离岗前职业健康检查或者疑似职业病人在诊断或者医学观察期间的;

2、在甲方患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的;

5、在甲方连续工作满\_\_\_\_\_\_\_\_年，且距乙方

6、符合法律法规、规定其他情况的。

第三十一条 乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。试用期内乙方应提前\_\_\_\_日通知甲方。

第三十二条 甲方有《劳动合同法》

第三十八条规定情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险费。

第三十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、违反劳动合同的责任

第三十五条 甲方违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照《劳动合同法》

第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第三十六条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

①甲方为其支付的培训费和招收录用费;

②对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

③本合同约定的其他赔偿费用。如双方对乙方赔偿计算有异议，可按乙方未履行的合同年限，每满\_\_\_\_\_\_\_\_年向甲方赔偿一个月工资：满六个月不满\_\_\_\_\_\_\_\_年的，按\_\_\_\_\_\_\_\_年计算;不满六个月的，赔偿半个月工资。

十、其他

第三十七条 双方约定的其他事项：

①保险费用缴纳;

②乙方提供体检证明，并如实告知甲方曾经从事行业和身体异常情况;

③特殊工作岗位的乙方需与甲方另行签字保密协议和竞业限制协议。

第三十八条 本合同条款与国家法律、法规、规章、政策相抵触的以及本合同未尽事实，均按国家法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;不满调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向安\_\_\_\_县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：

法定代表人(或主要负责人)：

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 ：\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十三**

随着法律知识的普及，我们用到合同的地方越来越多，签订合同也是最有效的法律依据之一。那么合同要怎么拟定想必这让大家都很苦恼吧，下面是小编收集整理的贸易公司员工劳动合同，欢迎大家分享。甲方：（用人单位全称）上海贸易有限公司法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位地址：\_\_\_\_市\_\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_楼乙方：（员工姓名）\_\_\_\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_户籍所在地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_现居住地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_甲方因生产工作需要，录用乙方为甲方劳动合同制员工。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《\_\_\_\_市劳动合同规定》及《\_\_\_\_市劳动合同条例》，本着平等、自愿、协商一致的原则，依法签订本劳动合同。

第一条协议期限本协议自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_年。其中试用期为\_\_\_\_个月自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期乙方被证明不符合甲方录用条件，甲方可解除劳动合同。

第二条工作岗位与任务1.经考核现甲方聘任乙方在公司\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作，根据乙方专长和工作需要，甲方可调整乙方工作岗位，乙方应服从安排。

2.乙方应按甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作任务，并接受岗位职责和绩效考核。

3.甲方提供必要的工作条件。

第三条工作时间与报酬

1.甲方实行每天8小时工作制，甲方为国家交通特殊行业，因岗位工作特点（生产），如需乙方实行不定时工作制，乙方应服从公司需要。

2.甲方根据乙方现任职务和工作岗位，确定试用期工资为\_\_\_\_\_\_\_元月，正式聘用期本岗位工资为\_\_\_\_\_\_元月（人民币）。

3.甲方应当以货币形式按月向乙方支付工资报酬。

第四条劳动纪律乙方应严格遵守国家有关部门规定和甲方的39;各项规章制度，成绩突出者嘉奖晋级，违纪者按有关规定处罚。

第五条劳动保险、福利待遇

1.对具有本市劳动手册和符合\_\_\_\_市规定的员工，甲方按\_\_\_\_市规定的基本标准为其缴纳三金（养老金、医疗保险金及失业金）。对原先无工作单位的外省籍员工购买社会综合保险，同时办理员工团体意外人身保险，不另报销医疗费用。

2.法定假日为有薪假期。

第六条协议的变更、终止、解除、续订

1.有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本协议：

（1）甲方因机构变化，原岗位撤消，无适合岗位安排，甲方应提前30天通知终止合同；

（2）本合同订立后，所依据的法律、法规、规章及政策已修改；

（3）因不可抗力致使本协议无法履行；

（4）法律、法规规定的其他情况。

2.合同期满，双方办理终止合同手续（违约责任详见本合同

第七条规定）。甲方因工作需要，在征得乙方同意的前提下，双方可以续订合同。

3.乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同或予以除名：

（1）被证明不符合录用条件或试用期间不合格者；

（2）严重违反劳动纪律或甲方规章制度，经教育屡不悔改者；

（3）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害者；

（4）已被依法追究刑事责任者。

4.合同期内有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

（1）乙方因疾病，合同期内，不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作；

（2）合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，经双方协商无法解决的。

5.乙方主动解除合同，应提前三十天以书面形式通知甲方，但在合同期内，甲方为乙方支付的各种专项培训费用，乙方应当归还甲方，乙方赔偿甲方违约金\_\_\_\_元。

6.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

（1）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作；

（2）甲方如未能按照合同约定支付劳动报酬。

第七条违约责任

1.任何单方违反本协议规定，给对方造成经济损失或其他损失的，应当根据其后果大小和责任大小，支付违约金和赔偿金。

2.经甲方同意辞聘但未按规定按时交清公务与债权、债务手续的，甲方有权扣押毕业证（职称证书）和扣发当月工资，乙方应承担相应的经济损失。

3.甲方出资培训的员工在合同期或规定的服务期内离（辞）职的，按规定向甲方支付培训费。

4.甲方资助乙方买房款的员工在规定的合同期或服务期内离（辞）职的，乙方须归还所有款项。

5.工作需要向甲方领取的服装、工具及其他贵重物品在合同期满或离（辞）职时须交还甲方，在使用年限内的应按甲方规定承担相应的折旧费。

6.因乙方的工作性质，双方约定在合同期满或离（辞）职后的年内，不得以任何形式从事同行业或同专业的工作，否则应向甲方赔偿相应的损失。

7.对于公司技术和非技术信息，资金、财务和经营数据；商业计划、市场分析、未公布住处\_\_\_\_市场预测、知识产权、商业秘密和专有技术；公司人事和客户资源、政府接触等；技术信息----设计方案、技术诀窍、技术数据和工艺流程等保密信息乙方有义务保守，因任何原因泄漏，公司就情节轻重给予教育、警告、降级、降薪直至除名的处罚。造成经济损失或其它严重后果的，甲方保留追究乙方法律责任和要求赔偿经济损失的权力。

第八条未尽事宜本协议未尽事宜，按现行国家和本市的法律、法规政策执行。

第九条协议生效本协议自签订之日起生效，具有法律效力，本协议一式两份，双方各执一份，涂改、未经本人授权代签的无效。甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_代表：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_签订日期

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十四**

订立合同书人：

甲方：

乙方：

甲方聘用乙方为正式员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

第一条乙方的考勤与管理悉按甲方有关人事管理制度办理。

第二条乙方的职务或工种为：

第三条乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责

甲方公司总部;

甲方在全资公司或参股的合资公司;

甲方在内地省份机构及境外机构;

应出差服务的场所。

第四条乙方的工作职责、事项由甲方依乙方的职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

第五条乙方的正常工作时间每日为7小时，每周5个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理。

第六条甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒的事由外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理。

第七条甲方按国家规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

第八条甲方按国家规定实行劳动保健制度，乙方可以享受有关劳保待遇。

第九条乙方的工作报酬：

甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇定为等，并可享受公司规定的津贴福利和奖励。

甲方可参考下列事项调整乙方职等

1、乙方每月工作考核记录;

2、乙方工作职务变换情况;

3、甲方盈利状况;

4、劳务市场供需状况及社会经济发展一般水平。

第十条乙方每月工资由甲方于次月5日发放。若工资发放日适逢周日或假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

第十一条甲方因业务萎缩时有权终止本合同，并提前一个月通知乙方，合同终止时，甲方增发乙方一个月的工资，且乙方不必补偿培训费。

第十二条乙方主动提出解除本合同时，须提前一个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发一个月工资。

第十三条乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

第十四条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月

日起生效。

第十五条本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

第十六条甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以劳动局为第一审理机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：

职称：

乙方：

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十五**

众所周知，劳动合同是工作中很重要的一项合同，下面为大家，希望能对你有帮助。具体内容介绍如下：

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据xx年1月1日施行的《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自年月至年月日止，共五年。

第二条乙方享有的工作条件与办公设施

1.甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。

2.甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。

3.甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条乙方工作岗位、工作报酬和福利

1.甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。

2.甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。

3.甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于元人民币，并向乙方提供各种保险，包括但不限于养老保险、失业保险、医疗保险和住房公积金。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。

4.职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条工作纪律

1.乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2.乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。

第五条劳动合同的履行和变更

1.甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2.甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3.甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4.甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1.甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2.乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。

3.乙方有下列情形之一的，甲方可以随时可以解除聘用合同。

(1)严重违反工作纪律或甲方规章制度，经甲方警告后在合理期间内仍未改正或由此给甲方造成重大损失;

(2)营私舞弊，侵占甲方财产或串通第三方，恶意泄露、出卖甲方机密等以主观故意或重大过失对甲方利益造成重大损害的;

(3)未经甲方许可，乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作造成严重影响，或经甲方提出，乙方拒不改正;

(4)被依法追究刑事责任的。

4.有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除聘用合同：

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排的其他工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;共2页，当前第1页 12

(4)甲方频临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1)乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的;

(2)女职员在孕期、产期、哺乳期内的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

6.甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，或为乙方缴纳各种保险和公积金，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

7.有下列情形之一的，劳动合同终止：

(1)劳动合同期满的;

(2)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(3)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;

(4)用人单位被依法解散、前算或宣告破产的;

(5)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的;

(6)法律、行政法规规定的其他情形

8.劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1.有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：

(1)甲方依据第六条4款，第六条7款(4)和(5)项解除劳动合同或依据第六条7款(1)项终止劳动合同;

(2)乙方依据第六条6款解除劳动合同的;

2.经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3.乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

4.若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。

5.在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职,乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄漏于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条其他事项

1.甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2.甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3.若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4.双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5.本合同经甲、乙双方签字后生效，一式二(2)份，甲乙双方各执一份。

甲方： 有限责任公司

乙方

法定代表人(签字)

签字

盖章：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十六**

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

根据及相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

本合同由下列双方于 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日签订： (1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_以下称甲方： (2)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 以下称乙方： 身份证号码: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ; 双方兹协定如下：

一、合同期限 第一条 合同期限

根据双方协商，时间从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止，本合同无试用期。

二、工作内容

第二条 乙方的工作岗位(工作地点、部门、工种或职务)为

。 第三条 乙方的工作任务或职责是 。

三、工作时间

第四条 工作时间┚双方协商，由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_人，每日工作时间不得少于\_\_\_\_\_\_\_\_小时。

第五条 乙方享有政府规定的法定节假日,并享有病假,婚假,丧假,计划生育假等有薪假期,有薪假期待遇按国家有关规定支付。

四、劳动报酬

第六条 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行。其后，甲方若提升乙方的工作职务，可进行调整。

1、乙方月基本工资为 元/月，按月支付。

2、乙方月基本工资+提成(其中基本工资不得低于当地规定的最低工资标准，工资为税后制，双方另行协商，提成为按比例固定提成)。

3、考虑到乙方工作的特殊性，出差期间甲方给予乙方一定的差旅补助，每人每天补助为 元。

第七条 甲方每月\_\_\_\_\_\_\_\_日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

五、劳动保护和劳动条件

第八条 甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

第九条 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品。 第十条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权要求改正并向有关部门检举、控告。

六、社会保险和福利待遇

第十一条 合同期内，甲方应依法为乙方办理参加养老等社会保险的手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

因乙方原因无法将个人社会保险关系转入的，双方特别约定：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

第十二条 乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇グ匆搅票o占捌渌相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。 第十三条 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、劳动纪律

第十四条 甲方根据国家有关法律、法规制定的各项规章制度，应向乙方公示：乙方应自觉遵守有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

第十五条 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

八、保密资料

第十六条 乙方必须遵守公司有关保密资料的规定，且同意盖章签署保密合同，如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密，并作如下约定：

。 九、本合同的变更

第十七条 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。 第十八条 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同; 1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素; 2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的;

3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容; 4、双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续;

5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

十、本合同的解除

第十九条 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第二十条 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同： 1、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

2、严重失职、营私舞弊ザ约追嚼益造成重大损害的;

3、乙方被依法追究刑事责任的;

4、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

5、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事本合同约定的工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的;

6、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十一条 乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_\_\_\_日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的; 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的;

3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。 第二十二条 有下列情形之一的，甲方不得解除本合同(法律、法规有特别规定的除外)： 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的;

2、乙方患有职业病或因工负伤，并经劳动能力鉴定委员会确认，丧失或部分丧失劳动能力的; 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的; 4、法律、法规规定的其他情形。

第二十三条 解除本合同后，甲乙双方在十五日内办理解除劳动合同有关手续。

十一、本合同的终止

第二十四条 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现ケ竞贤即行终止。

如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议(如培训协议)尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。 第二十五条 乙方离休、退休、退职、退养及死亡。

第二十六条 本合同期满前\_\_\_\_\_\_\_\_个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

甲 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙 方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十七**

第一条 试用期满后，如考核合格，予以录用，签定此合同。

第二条 合同期限为下列第 2 项

1.无固定期限。

2.固定期限。自 年\_\_月\_ \_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_月 日。

3.以完成 工作为限。

第三条 甲方根据生产(经营)需要，经双方协商，可以变更工作岗位或工作内容。

第四条 甲方的权利和义务：

1、乙方签订本合同前必须先签订公司《保密和竞业限制协议》此合同方可生效。

2、依据国家法律法规制订本单位内部规章制度，并对乙方实施管理。

3、依据生产(经营)特点和乙方的工作岗位(内容)，制订专项协议作为合同附件，约定保守用人单位商业秘密等有关事项。

4、告知乙方所从事工作的危险性和可能造成的职业危害，并在上岗前对乙方进行必要的安全和职业技术培训，并针对乙方的工作环境，按规定为乙方提供安全保护设施和劳动保护用品。

5、甲方不得无故解聘乙方人员，保证乙方工作的合理性和稳定性。

第五条 乙方的权利和义务：

1、乙方享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利。

2、乙方应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第六条 劳动报酬的确定和支付：

1、乙方人员基本工资为 元/月。

2、甲方每次月16日左右以货币形式支付乙方工资。

3、乙方在工作期间如发生以下情况，公司有权不予发放工资：

(1)在公司工作不满两月的;

(2)未经公司同意擅自离职的;

(3)未经公司许可参加公务员、研究生、教师、事业编、驾驶证、工程师等职称和职业考试的，并因参加以上考试给公司造成损失的;

(4)在公司入职考核或其他不定期考核中成绩严重不合格(

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1.依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2.合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3.具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1)在试用期内发现乙方不符合聘用条件的;

(2)乙方在?⑹隆⒀映げ操和医疗期及脱产产舶期间本人或晰产菜及亲友从事各种生产产产产柴活耳材?(3)乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的;

(4)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

(5)乙方被依法追究刑事责任的;

(6)乙方连续\_\_\_\_\_\_\_\_个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(7)不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4.具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(1)乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(3)聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原聘用合同无法履行，经当事人协商不能就变更聘用合同达成协议的;

(4)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5.乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1.遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2.负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3.乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第五条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的;

(3)乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的;

(4)法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1.在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2.有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3.因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4.有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1)在试用期内;

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的;

(3)甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

1.必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2.自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3.必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4.乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

1.本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_\_\_\_元;给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2.乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一年递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3.违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4.因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1.提出书面通知;

2.填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3.交接工作;

4.支付违约金和赔偿金;

5.甲方出具终止或解除劳动合同证明;

6.办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇十九**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

劳同甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_法定代表人(或主要负责人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_住所：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_姓名身份证编号家庭住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、等有关法律法规，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，甲、乙双方订立本劳动合同，共同信守本合同所列各项条款。

一、本合同期限选用

1、固定期限：共年，自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，其中试用期为个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、以完成某项任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起生效至工作任务完成之日终止。

3、无固定期限：本合同自年月\_\_\_\_日起生效。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方的生产工作需要，在地区担任岗位(工种)工作。

并按甲方关于本岗位(工种)的要求完成规定的数量、质量指标或工作任务。

2、在合同期内因生产、经营工作需要，甲方与乙方协商同意，可以调整乙方的工作地点或工作岗位(工种)，或指派乙方从事其他临时性、特殊性工作。

三、工作时间和休息

1、甲方安排乙方执行以下第种方式工时制度。

(1)执行标准工时工作制的，乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周不超过\_\_\_\_\_小时。

(2)执行综合计算工时工作制的，在工作周期内，平均日工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时，平均周工作时间不得超过\_\_\_\_\_小时。

(3)执行不定时工作制的，在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、调休、轮休弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

执行综合计算工时工作制和不定时工作制的，需要到劳动行政部门办理审批手续，经批准后方可执行。

2、甲方因生产经营需要，征得单位工会和乙方同意后，可安排乙方加班加点，但不得违反国家法律法规的规定。

3、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和社会保险

1、甲方以货币形式按月向乙方支付工资，不得以实物或有价证券代替货币支付，不得无故拖欠和克扣劳动者工资，为乙方按月向社会保险机构缴纳社会保险费。

2、经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择按第方式执行：

(1)乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

(2)甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(3)甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位绝大多数同岗位(工种)劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

(4)甲方支付给乙方提供正常劳动的工资不得低于当地最低工资标准，按有关规定支付给乙方加班加点工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方应建立健全各项规章制度，对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

2、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的工作环境，建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

3、对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、有下列情形之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的生产、经营和工作任务：

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重损害职工身体健康的;

(2)违反国家法律法规，侵害国家、集体和个人利益的;

(3)违反操作规程的。

六、劳动合同解除的条件

1、甲、乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

(1)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(2)未及时足额支付劳动报酬的;

(3)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(4)甲方的.规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的;

(5)因甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，或甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，以及劳动合同内容违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的;

(6)法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(2)严重违反甲方的规章制度的;

(3)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

(4)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的;

(5)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违约

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方(盖章)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

**员工劳动合同协议书简单 设计人员劳动合同篇二十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(甲方)聘用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本协议，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

1、甲、乙双方同意从\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止，聘请\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为本公司;合同期限为\_\_\_\_\_年。

(二)双方同意本协议有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

1、负责公司产品的宣传，执行公司区域营销计划的实施。

2、负责公司推销及相关业务的接洽与联系，同时将相关客户资料备案到负责人处。

3、收集、掌握并反馈竞争对手的营销策划，产品价格、市场动向等方面信息，公司经营决策提供参考。

4、跟踪并做好售后服务，及时妥善处理客户问题，收集并反馈客户对产品销售等方面的意见、建议和期望，帮助本公司改善经营策略和服务水平。

5、服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的工作任务。

三、薪酬制度

推广期实行底薪+提成方式，非推广期只计提成方式。

1、推广期薪酬：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，试用期合格后薪酬标准为：底薪\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

2、非推广期薪酬：完成推广期任务后，非推广期是接受订单日期，凡是客户下了订单并结清货款的，则有提成，提成按第1点计算。

3、每个季度总结每个业务员的业绩情况，并对业绩好的业务给予一定奖励。

4、甲方每月定期以现金形式支付乙方薪酬;甲方的薪酬发放日为每月15日。

四、工作时间及差旅费用

1、工作时间：

1)每天\_\_\_\_\_小时工作制(含中午)(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)，乙方也可以根据工作需要自行合理安排工作时间，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作。原则上每周必须回公司参加周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司负责人请假。

2)每月有\_\_\_\_\_天休息，超出\_\_\_\_\_天按每天基本工资费用扣除。事假必须提前一天向公司负责人请假，否则按旷工处理。非推广期不需要出差的，则在公司正常上班，上班时间为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，负责与客户日常联络等工作。

2、差旅费用：公司负责每个业务员推广费用，车费实销实报(需注明所到地方及出差成效)，餐费按\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/餐。

五、双方约定

1、乙方要遵守甲方制定的公司规章制度，服从甲方的管理与工作安排。甲方有权对乙方执行情况进行督促、检查、考核和奖惩。

2、甲方有义务为乙方开展业务工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业务无关一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

3、乙在签订本合同前必须提供本人身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《附加协议书》。

2、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的甲方有权解除合同。

3、乙方不能胜任工作，连续二个月未给公司带来任何业绩的甲方有权解除合同。

4、甲方不按本协议规定支付劳动报酬或提供劳动条件的乙方有权解除合同。

除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，需提前三十日通知对方，如通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

七、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

甲方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方(签名)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找