# 2024年民主生活会整改落实情况报告范文

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-08-23

*报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。民主生活会整改落实情况报告1、...*

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**民主生活会整改落实情况报告**

1、求真务实，真抓实干精神不足。存在求稳怕乱的思想，闯劲不足，开拓精神不强。一是对全年工作提前谋划不到位，安排工作没有长远性的打算，遇到一件解决一件，缺乏周全细致和前瞻性。二是副职作用发挥的不够充分。对分管的工作用心谋划不够，以身作则带动作用不够。三是深入基层调查研究工作较少。整天忙于事务，疲于应付;闭门造车多，实地考察少;凭空想象多，调查研究少，对当前全县各行政事业单位履职情况了解不够深，对体制机制方面存在的问题缺乏前瞻性研究，为县委、政府和上级业务部门提供有创新的思路、对策、措施不多。

2、学习系统性不强，学习深度广度不够。从整体上来说，班子成员比较注重学习，但整体学风还不够浓，学习方法单一。把理论学习简单地理解为读读报纸、听听报告、做做读书笔记、写写心得体会，存在着一定的实用主义，学习内容缺乏系统性、全面性，没有在学活、学透上下功夫。尤其是对机构编制方面的知识没有深层次学习，在理论和实践相结合上还有差距，对机构编制工作中的一些新情况、新问题，缺乏从理论层面上进行深入研究思考。反映到工作中，就是看问题、做事情眼光不远、视野不宽，跳不出“机构编制”这个圈子，不能从全县经济社会发展的大局出发，编制部门的综合职能作用发挥不够充分，对当前做好机构编制管理工作的前瞻性不够强。

3、班子自身建设还有差距。班子成员之间、班子成员与干部间交心谈心活动开展的少，听取党员干部群众意见和建议不够充分，对干部职工的工作生活关心不够。

4、对外宣传力度不够，机构编制工作的重要性没有充分发挥。机构编制工作承担着改革机构、整合资源、转变职能、理顺关系、优化结构、提高效能等重大责任。但多少年以来，由于从事机构编制工作涉及利益的重大性和敏感性，机构编制工作默默奉献多、后方保障多，其工作的重要性对外宣传少，外界了解不多不深。究其原因，主要是编办直接服务对象是行政事业单位，一般来说，与个人关系不大，受普通群众关注较少。

5、思想不够解放，创新意识不强。班子成员的思想还不够解放，眼界不够宽阔，开拓创新意识不够强烈，存在着安于现状，墨守成规，有等靠思想。解决问题的办法不够多，思路不够宽。遇事凭经验，缺少敢闯敢试、敢为人先的勇气。对机构编制工作中出现的新情况、新问题，创新性的开展工作的办法不多、不灵活，尤其是对体制机制和机构编制管理方面存在的深层次的矛盾和问题研究不深，习惯用固有的思路和工作经验来解决问题，有“求稳”、求“当前”的思想，紧迫感、危机意识、创新意识都不够强。

(一)抓学习、提素质，努力提高党员干部综合能力。

坚持把学习作为提高班子和党员干部的政治思想水平、增强发展能力、创新工作理念的主要途径，不断创新方法，健全机制，提高学习的实效。一是丰富学习内容。组织党员干部认真学习了党的xx大报告、xx届三中全会、自治区第十次、第十一次党代会和市委第九次党代会、九届四次全会以及县委十三届五次会议等重要精神，深入贯彻中央和区、市重大政策部署，用理论武装头脑，不断增强全体党员干部的大局意识、服务意识、责任意识。结合机构编制工作实际深入学习了机构改革、法律法规等方面的内容，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力和水平，增强服务全县经济社会又好又快发展的自觉性和主动性。二是改进学习方式。改变过去“一人念、众人听”、只啃书本、不重实践的枯燥、单调学习方式，采取集中学与自学相结合，通过网络学习、外出参加培训等形式不断提高学习成效。三是深化学习效果。凡是重要理论和会议精神，都进行反复“回笼”学习，组织党员干部写心得、谈体会、说感受，加深对重要知识点的理解和记忆。对专题调研报告、工作突出问题等，引导党员干部积极发言、展开讨论、相互点评，增强了学习的实效性，提高了党员干部的政治理论素质。

(二)深入基层查实情、解民忧，服务群众

积极深入基层，解民忧、办实事。办领导先后多次深入到宝丰社区、高庄乡金星村，通过召开村民大会、进村入户等形式，深入开展送政策、促发展活动。主动与结对学校、村、社区开展结对帮扶工作。在资金紧缺的情况下，克服困难，多方筹措资金，为学校、村和移民送去帮扶资金物资3万多元。春节前后，领导带领干部职工慰问姚伏镇上桥、向前村冯汉民等8户困难群众，并为他们送上价值3000余元的米、面、油等慰问品。筹措资金1万元，支持金星村进行环境卫生整治;资助宝丰社区资金物资3万元、城关镇北郊社区资金3000元，用于改善社区办公环境，为解决基层困难尽了绵薄之力。“六一”儿童节之际，到渠口乡中心学校，开展“爱在起点，真情帮扶”慰问活动，为80余名师生送去价值6000元的慰问品，弘扬了爱心助学的传统美德，传承了机关文化。

(三)加强对外宣传、提高编制部门知名度

201x年以来，我办在着力加强部门职责职能建设的同时，不断加大对外宣传力度，拓宽了人们了解机构编制工作的途径，把抓好机构编制信息宣传作为宣传机构编制政策法规，提升机构编制部门形象，扩大机构编制工作知晓度和影响力的重要举措来抓。一是丰富宣传形式。积极向自治区机构编制网、《政府信息网》等信息平台投稿发送信息，大力宣传有关机构编制政策规定和工作等方面的内容，让全县各党政群机关、事业单位更好的认识、理解机构编制工作，助推机构编制工作取得新发展，再上新水平。二是拓展宣传平台。借助自治区机构编制网对我县行政事业单位财政供养人员进行实名制公示，将编制试行“阳光”化管理，提高编制管理工作的透明度。

(四)抓班子、带队伍，不断增强班子向心力。

班子成员严格按照分工，认真履行自己的职责，做到分工不分家，大胆开展工作，遇到问题，共同研究解决，在工作中大家心往一处想，劲往一处使，积极营造风清气正的工作环境，以实际行动树立了编办领导班子的良好形象，圆满完了年初制定的各项工作目标任务。

总之，201x年以来，我办认真整改存在的问题和不足，围绕中心，服务大局，不断创新工作思路，全力做好机构编制管理工作，各项工作取得了一定的成效。

**民主生活会整改落实情况报告**

根据《中共XX委员会关于开20xx年度专题民主生活会、专题组织生活会和开展民主评议党员的通知》，XX党总支严格按照公司要求，认真梳理了20xx年度专题民主生活会整改措施落实情况，现报告如下：

(一)理想信念方面。总支成员能够把坚定理想信念作为首要任务，时刻注重思想改造，不断校正价值追求，培育正确信仰信念，在任何时候、任何情况下都能保持清醒头脑，在大是大非、原则立场面前做到毫不含糊，在思想上和行动上与党中央保持高度一致。但在理论学习成果转化上还有差距，尽管理论观点入心入脑了，但还是没有彻底消化，在工作实践中也是零敲碎打、不成体系。

(二)政治纪律和政治规矩方面。总支成员都是久经检验的老党员，能够强化政治纪律，严守政治规矩，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识;在集体领导上，不搞团团伙伙、拉帮结派，特别是在涉及员工利益问题上，坚决杜绝了独断专行、任人唯亲，做到了公开公正、阳光作业，但有时仍存在不能严格按照组织原则和程序办事，议事决策还不够科学规范。

(三)作风方面。党组织是党的“形象大使”，一言一行、一举一动都与党的形象威信紧密相连，总支成员能够自觉以身作则做表率，深入贯彻中央八项规定精神，始终坚持实事求是，坚决杜绝弄虚作假，较好维护了党的形象。但在作风改进上还不够彻底，在贯彻群众路线上还有差距，对基层一线反映的困难问题还不能有求必应、立说立行，有时还存在等靠推脱的现象。

(四)担当作为方面。总支成员能够在职尽责、在岗敬业，在实际分管工作中主动作为、敢于担当，较好发挥了战斗堡垒作用和模范带头作用。但个别人在一定程度上还存在安于现状情绪，感觉自己积累了一些实践经验，有时在工作中就不由自主的搬出原来那一套，照本宣科、凭经验想当然，以致于一些工作虽然没出什么问题，但落实的层次不高、效果一般。

(五)组织生活方面。公司担负着XX任务，人少事多的矛盾相对突出，个别人对月度指标任务较为关注，对组织生活缺乏正确的认识和足够的重视，尽管能够参加党的组织生活，按规定交纳党费、报告个人有关事项，但主动参加组织生活的积极性还不够高，在某些方面还存在被动应付、流于形式的情况。

(六)落实全面从严治党责任方面。班子成员在落实从严治党责任方面分工明确、责任到人，在管理和监督上能够有效实施，“一岗双责”落实到位，党组织的建设形势健康良好;但个别人仍存在老好人思想，不太愿意顶真碰硬，畏难情绪时有发生。

(一)理论学习不够深入。理论学习的紧迫感还不够强，认为理论学习是软指标，凭借自己已有的工作经验，现有的日积月累，就能基本应付;学习上缺乏钉子精神，学习时间被挪作他用较多，主动挤时间学习不够;学习缺乏系统性针对性，对一些重大理论观点，缺乏深钻细研，浅尝辄止、浮于表面。

(二)党性修养还有差距。纯正党性是每名党员必须坚持的准则，但随着时间推移会逐渐产生随波逐流的想法，对原来一些不顺眼的事物慢慢也就习惯了，究其原因还是自我反应不够、党性修养不够，在党性锻炼和践行先进性上下的功夫少了，创先争优的主动性发挥不够明显。

(三)敬业奉献不够强烈。随着环境变化，考虑个人实际进步的事情多了，干事

创业

、锐意进取的精神有所减弱，舒舒服服过日子的想法多了，辛辛苦苦干工作的劲头少了，生活水平有所提高，工作标准有所降低，满足于比上不足、比下有余。

(一)逐级压实责任，强化党建工作。坚持理论学习制度，每月集中学习不少1次，坚持个人自学与集中学习相结合、理论学习与交流研讨相结合，以领导带头学，促进干部广泛学，把学习成果转化为工作思路和具体举措。立足于强化党员干部“大党建”意识，督促班子成员严格落实“两个责任”，认真践行“四种形态”，对党建责任公开承诺、张榜公布;先后与支部书记、党小组长签订《党建工作责任书》明确了支部书记15项、党小组长10项职责;结合所辖生产和营销两个党支部特点，制定完善考核细则，将党建工作量化评比;每季度开展支部书记、党小组长述职评议，让党建工作横向对标、纵向评比;每月指派干部到基层参加组织生活，充分发挥指导作用。

(二)深入研究探索，创新党建工作。紧紧围绕理论学习、中心业务、党员管理和活动载体等方面创新，研究细化了6个方面、16项措施;实施“党员量化评价”，将中心工作量化到人，实现党建工作与中心工作同部署、同责任、同考核，如在台区线损治理过程中，实行总支委员、支部委员分片包干制，有效推进了XX治理工作。创建“党员干部微信群”平台，组织广大党员在网上学理论、谈体会，发挥先锋模范作用。

(三)全面融合渗透，促进党建工作。持续深化“党旗飘扬•党员身边无违章、优质服务我先行、作风建设我表率”活动，认真查找身边安全隐患和违章现象;通过举办“转变作风创佳绩、立足本职争一流”演讲比赛，加强作风建设做法被省公司网站刊载;开展“写一份家书”活动，提升了公司凝聚力;以“回忆入党初衷坚定理想信念”为主题，组织了重温入党宣誓、讲述“我的入党”故事和“两学一做”知识竞赛，引导党员坚定理想信念、强化责任担当;组织员工思想动态调研，掌握现实“活思想”。

(四)积极攻坚克难，推动党建工作。在攻坚克难上率先垂范、亲力亲为，党员干部深入基层，扎根一线，帮助解决实际困难，通过妥善处理棘手问题，充分发挥党建对业务的促进作用。针对支部工作实际，坚持做到“三问”：“问需”着力于解决实际问题，“问计”着力于发挥组织能动作用，“问效”着力检验工作成效;针对党员，重在“三个互助”，即互助工作、互助学习、互助生活，以此帮助解决问题，促进干群关系融洽，不断提升工作水平。在各窗口设立“我是党员，攻坚克难，从我做起”展示板，将党员照片、姓名在醒目位置集中公示，促使党员在完成急难险重任务中影响和带动身边群众。

(五)发挥表率作用，引领党建工作。针对20xx年度民主生活会查摆出的敬业意识不强问题，引导服务人员熟知制度、规范言行，不断提升优质服务水平。以创建“先锋党支部”为契机，引导党员结合岗位工作践行党员承诺，不断提升工作质量和水平;组织员工认真学习廖俊波和黄大年先进事迹，树立了创先争优的导向。

**民主生活会整改落实情况报告**

1.学习贯彻不到位，政治站位不高。在平时的工作学习中，存在重业务学习和党的方针政策学习，轻党的理论学习的情况。

2.政治理论学习不深入。由于理论学习不到位，导致思想认识和工作方法存在一定的片面性，学习只是满足于会议文件，没有始终坚持以“四个意识”作为指导日常工作学习的政治标杆。工作中能够坚持正确的政治方向，但在具体的工作中，大局意识不强，没有把地方发展同中央重大决策部署结合起来，开创地方发展的新局面。

3.脱贫攻坚缺乏全局意识。在脱贫攻坚工作中，统筹协调不够不好，学习思考不深入不精细，解决问题的方式方法不多，深入基层实际了解调研不够。在一些政策的落实上，没有很好地贯彻，存在偏差。对易地扶贫搬迁工作稽查发现的问题负有领导责任。扶贫思路不多，工作不细不实，有畏难情绪。

(二)在执行政治纪律和政治规矩方面

1.执行政治规矩有偏差。在工作中能够始终严守政治规矩，但是在政治敏锐性上还有差距，存在对上级精神理解不够透彻的问题。对社会上流传的一些政治谣言见怪不怪，对一些不健康言论，虽不随波逐流，但也听之任之;对于个别同志在遵守党的政治规矩方面存在的模糊认识没有及时出面批评制止，存在好人主义;忽略了对全县广大党员干部政治规矩方面的约束和管理，只有原则要求，没有具体监督管理办法

2.执行政治纪律不严格。在工作生活中对分管联系部门的要求有所放松。工作中缺少务实的风气、担当的勇气和创新的锐气，抵制不良风气的意志不够坚定，对社会上一些不良风气的危害性认识不到位，有时认为是小事，警惕性还不够高，落实制度、执行政策监督管理不到位。

(三)在组织生活方面

1.贯彻党的组织生活制度不够严格。“三会一课”制度落实不彻底，满足于上级要求的“规定动作”，内容比较单一，缺乏创新性。比如，领导班子成员给所在支部上专题党课，只局限于上传下达，以读报纸、学文件的政治学习为主，内容没有联系改革、发展的形势，没有联系政研工作实际，特别是没有联系党员干部的思想工作实际。

2.党内政治生活不严肃。平时忙于具体工作，总感觉时间紧，没有主动参加基层党组织会议，与班子成员、与分管部门主要负责人交流沟通不充分，平时只是通过集中学习或者开会时进行交流，没有主动利用其他方式与班子成员交换工作意见，导致与班子成员的沟通少。注重出勤而不重视效果，有时候发言没有经过仔细推敲，只是照本宣科走走过场。

3.双重组织生活没有落实到位。有时因时间关系没有及时参加党组织的学习活动。比如，对一些文件的学习，看下标题，了解下大框架，一知半解，精深度没有把握;干部在线网络学习，自己没有实实在在的完成，时限临近，安排工作人员代学，满足于学够学分就行。

(四)在作风建设方面

1.工作作风有待改进。对一些分管联系工作，在具体环节和内容上花的时间和精力不多，统筹协调不足，解决问题少，督促落实和跟踪问效少。在一些实际工作过程中，由于工作繁忙，未能深入基层、深入实际，未能及时了解新情况、新问题。没有牢固树立从群众的智慧、群众的创造中寻找工作思路和新鲜经验的意识，只注重了解自己想要了解的问题，没有关心群众想什么、盼什么、急什么、要什么，全心全意为人民服务的宗旨意识不强。

2.开拓进取精神不足。面对全县改革、发展、稳定以及脱贫攻坚中的焦点、难点问题，思考不多、研究不深，创新突破不够、办法措施不多。面对一些复杂矛盾和攻坚任务，深层次的分析、思考不够，害怕工作失误、冒风险，担心踩到红线、触犯规则，把“不出事”作为原则，勇往直前的冲劲和进取上进的动力不足。

3.

教育

分管部门和工作人员不严。对一些分管联系部门及工作人员

教育

不严，在具体环节和工作内容上花的时间和精力不多，没有强调具体的工作要求工作纪律，导致一些部门和工作人员工作执行不力，工作作风不实，极少数干部还存在一些违纪现象。

(五)在履行“两个责任”方面

1.落实主体责任不到位。在落实全面从严治党主体责任上还存在主观主义和懈怠思想等问题，抓党建工作主要是按照上级要求，按部就班来做，方式、手段落后，缺乏创新性。党风廉政建设主体责任落实上存在麻痹思想，对“两个责任”的重视程度还不够，压力传导还不够，对日常工作中廉洁方面的监督管理失之于宽、失之于软。在落实党内监督方面，对领导班子自身监督比较严格，但是对普通党员干部日常监督比较少，缺乏行之有效的具体措施。

2.落实监督责任不到位。对部分分管联系的单位，制度执行监督还存在失之于宽的问题，有少数干部有令不行、有禁不止。比如，对少数公车私用、“飞四”赌酒、“不作为、慢作为、乱作为”等歪风邪气的监督问责还有盲点、还不到位，没有行之有效的管理监督制度。

(一)住房情况

(二)用车情况

(三)办公用房

(四)家属、子女从业情况

(五)出入会所的情况

(六)收送红包及插手工程情况

通过自我反复审视，自己在存在以上问题的根本原因，是个人主观认识尚有欠缺，具体表现在以下几个方面。

(一)政治站位方面。

(二)政治意识方面。对照党章的要求，自己的党性觉悟还有待提高，有时候艰苦奋斗的精神坚持不够，自我要求有所放松。主观上产生了麻痹思想、

学习

上产生了懈怠思想，不自觉地放松了对自身的要求，

学习

存在片面性，缺乏对理论的系统研究和深刻理解，平时多注重学习与分管工作联系紧密的知识，没有把系统的理论学习放在重要位置。服务观念不够强，宗旨意识有所淡化。

(三)政治纪律方面。遵守政治纪律和政治规矩态度不坚决，大局观念和长远发展意识有待加强，有时不顾长远发展追求短期效果和成绩。对一些党员干部的教育不足，还有的对社会上、网络上出现的一些政治谣言和错误言论，没有坚决抵制。执行民主集中制基本程序不严格，听取干部职工的意见或建议不够。

(四)政治功能发挥方面。对党组织建设的重要性和必要性的认识还不够深入，一定程度上存在轻党建、重发展的思想，对党组织自身政治功能的发挥不够重视。对党的生活制度坚持不够彻底，有时因为部分行政工作的影响得不到有效地落实;执行组织制度流于形式，对新时期如何加强党组织建设研究少、创新少;对于落实管党治党主体责任和监督责任方面，没有高标准的要求自己，花的时间不够多，下的功夫不够深，没有认真贯彻执行党内监督条例。

四、今后努力方向和整改措施

(一)以积极主动的学习态度，努力提高自身综合素质。始终将学习摆在更加重要的位置，把学习作为一种政治责任、作为一种生活方式，保持孜孜不倦、持之以恒的学习热情，增强学习新知识、研究新情况、接受新事物的自觉性和主动性

一是加强思想教育和理论武装

二是深入把握当前国际国内形势，在学好政治理论的同时，根据工作需要和领导干部的要求，深入研究学习工业、交通、环保等方面知识，不断拓展知识的深度和广度;三是真正扑下身子，沉到基层，真诚地向群众学习、向基层学习、向实践学习，掌握开展基础工作的第一手素材，用理论指导实践、用实践印证理论，全方位提高自身综合素质。

(二)严格遵守党的政治纪律和政治规矩。党的政治纪律和政治规矩涉及到方方面面，每一条都必须严格遵守。一是加强“四个意识”二是对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人，如实向党反映和报告情况，不弄虚作假、虚报浮夸。三是毫不动摇坚持党的基本路线，坚决贯彻党中央的各项决策部署，不自以为是，不能合意的执行、不合意的不执行，决不搞上有政策、下有对策。

(三)以严实务实的作风，深入群众深入基层。一是严格按照“两学一做”教育的要求，注重以问题为导向，广泛听取意见、深入查摆问题，坚持立行立改，丢下包袱、敢于正视和纠正问题，以自身存在问题和不足为导向，自我革新、自我净化、自我完善。二是用好批评和自我批评的武器，从理想信念、宗旨意识、党性修养等根源问题上深挖不足，深入践行党的群众路线，多到条件艰苦的地区、矛盾集中的地方走访调研、开展工作，用实实在在的行动换看得见的成效。三是以务实管用的作风促进工作有序高效开展。脚踏实地的工作，取得实实在在的成效，才是对群众的负责，勤补精神之“钙”、勇祛行为之“垢”，提高推动工作、解决矛盾、领导发展的魄力和能力，抓实抓好一批群众最关心、迫切需要解决的事，让老百姓真正得实惠。

(四)以本职工作为重点，创新工作思维和方法。全县经济社会不断发展，自己分管联系的工作面临着许多新情况和新问题，要想破题解困，就必须立足工作自身特点，以创新的精神和勇气面对。一是要科学判断形势，对待工作深思熟虑，在做深做透调研的基础上，吃透下情，掌握规律，不能拘泥于过去的思路和模式，找准切入点，扎实推进工作。二是紧紧围绕中心工作，服从和服务于中心工作，争取党委和政府的支持，加强与上级部门的沟通联系，增强助推力，适时调整工作重点，紧跟发展步伐，以达到创新工作方式方法、取得真实效果的目的。三是培养用敏锐的眼光，理性的思维处理工作的习惯，使思想观念、行为方式、办事方法与时俱进。在工作实践和研究探索中，面对新情况、新问题努力创造机遇、发现机遇、把握机遇，因势利导，运用自身优势，把创新转变成提高工作效率的新支持、新抓手。

(五)以党章党纪为准则，严格要求自己。一是按照党章的规定,自觉加强党性修养,不断提高贯彻执行党的路线方针政策的自觉性,紧密联系工作实际,努力做到感情上贴近群众，在行动上服务群众，充分发扬无私奉献精神，苦干实干、奋力拼搏，体现自我价值。二是带头搞好团结，摆正自己与集体领导的关系，把自己更深地到融入班子合力中，自觉接受组织和群众的监督，做贯彻民主集中制的表率、求真务实的表率、廉洁自律的表率。三是把清正廉洁作为做人为官的准则。按照党风廉政建设责任制要求，加强自律，时刻保持头脑清醒，自觉坚守清廉底线。正确对待权力，保持宗旨观念不丢;正确对待利益，保持平常心态不变;正确对待情谊，保持纪律界限不越。

【2024年民主生活会整改落实情况报告范文】相关推荐文章:

2024年民主生活会整改落实情况的报告范本

整改落实情况报告范文 防汛整改落实情况报告范文

上一年度民主生活会问题整改落实情况

上一年度民主生活会问题整改落实情况

构建和谐社会落实情况报告

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找