# 2024年长沙劳动合同通用模板

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-08-23

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!2024年长沙劳动合同通用模板一甲 方：乙 方：...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

**2024年长沙劳动合同通用模板一**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》中华人民共和国劳动法》中华人民共和国劳动合同法》等法律、等法律、法规、法规、规章的规定，规章的规定，经协商一致，经协商一致，自愿订立本劳动合同。自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限 合同期限

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至工作任务 完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点 工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担 工作任务。

三、 工作时间和休息休假 工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。 实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、 劳动报酬 劳动报酬

1、甲方于每月 日前，，以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、 社会保险和福利待遇 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、 劳动合同的履行、劳动合同的履行、变更、变更、解除和终止 解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、 违反劳动合同的法律责任 违反劳动合同的法律责任给对方造成损失的，应承担相应的赔偿 甲乙双方一方违反合同，责任。

九、 双方约定的其他事项：双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。依照国家规定处理。本合同未尽事宜，本合同未尽事宜，按国家规定执行。国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人或 (委托代理人)：(签章)

年 月 日 鉴证机关：(盖章)

乙方：(签名或盖章)

年月日：

**2024年长沙劳动合同通用模板二**

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

甲乙双方根据《甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》中华人民共和国劳动合同法》等法律、等法律、法规、法规、规章的规定，规章的规定，经协商一致，经协商一致，自愿订立本劳动合同。自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限和工作内容 合同期限和工作内容

1、本合同自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方根据工作需要，安排乙方在 岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

3、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间 工作时间

乙方在同一用人单位一般平均每日工作时间不超过四小时，累计每周工作时间不超过二十四小时，具体日工作时间由甲乙双方约定。

三、 劳动保护和劳动条件 劳动保护和劳动条件

1、甲方要严格执行有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具及劳动保护用品，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2、甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、甲方安排乙方从事国家规定的就业准入工种，乙方应持证上岗。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对可能影响乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

四、 劳动报酬 劳动报酬

1、乙方的小时工资标准为 元。

2、甲方以法定货币形式足额支付乙方工资,支付周期最长不超过十五日。

五、 社会保险待遇 社会保险待遇

1、甲方支付的小时工资中已包含其应缴纳的基本养老保险、基本医疗保险费用。乙方可依照国家和地方有关规定自主参加基本养老、基本医疗保险。

2、甲方依照国家和地方规定，为乙方办理工伤保险和缴纳工伤保险费，乙方在合同期内因工负伤享受工伤保险待遇。

3、乙方患职业病或因工负伤的相关待遇按国家和地方有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

六、 劳动合同的履行、劳动合同的履行、变更、变更、解除和终止 解除和终止

1、本合同终止时，用人单位不向劳动者支付经济补偿金。

2、本合同期满，劳动合同即终止。

七、 法律责任 法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

甲方：(公章)

法定代表人或 (委托代理人)：(签章)

年 月 日 鉴证机关：(盖章)

**2024年长沙劳动合同通用模板三**

编号

劳动合同书

甲方(用人单位)：

住 所：

性 质：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)：

住 所：

户籍所在地：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，经协商一致，自愿订立本劳动合同。

一、 合同期限

本合同为下列第 项：

1、固定期限。本合同自 年 月 日至 年 月 日止。(其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 个月)。

2、无固定期限。本合同自 年 月 日起生效。

3、以完成一定的工作任务为期限，自 年 月 日起至工作任务 完成时即行终止。

二、工作内容和工作地点

甲方根据生产工作任务的需要，安排乙方在 部门(地点)承担 工作任务。

三、 工作时间和休息休假

本合同实行下列第 项工时制。

1、标准工时制，每日工作时间不超过八小时，每周工作时间不超过四十小时，每周至少休息一天。

2、综合工时制，按 (周、月、季、年)为周期综合计算工作时间，平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、不定时工时制，每一工作日没有固定的上下班时间限制。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方因生产工作需要安排乙方加班加点的，按国家规定支付加班工资或安排补休。实行综合工时制、不定时工时制需经劳动保障行政部门批准。

四、 劳动保护和劳动条件

1、甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动条件，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准，保障乙方的安全和健康。

2、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产的教育和培训;乙方从事国家规定的就业准入工种(职业)的，应取得相应的职业资格证书，持证上岗。在工作中严格遵守安全操作规程。

3、甲方安排乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定在乙方上岗前和离岗时进行职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

4、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、 劳动报酬

1、甲方于每月 日前，以货币形式支付乙方工资 元。

2、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

3、甲方安排乙方每日22时至次日6时期间工作的，按规定支付夜班津贴。

4、乙方依法享受年休假、探亲假、婚丧等假期期间，甲方按国家规定或约定的标准，支付乙方工资。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线，与工会(职工代表)平等协商确定的工资分配办法。

六、 社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、工伤、失业、生育等社会保险费;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

3、甲方为乙方提供以下福利待遇。

七、 劳动合同的履行、变更、解除和终止依照《中华人民共和国劳动合同法》第二十九条至五十条的规定执行。

八、 违反劳动合同的法律责任

甲乙双方一方违反合同，给对方造成损失的，应承担相应的赔偿责任。

九、 双方约定的其他事项：

在培训服务期和竞业限制协议中可以约定违约金外，其他情况下，不得约定由劳动者承担违约金。

十、 因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未尽事宜，按国家规定执行。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。自双方签字(盖章)之日起发生法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人或

(委托代理人)：(签章)

年 月 日

【2024年长沙劳动合同通用模板】相关推荐文章:

2024年劳动合同模板最新 劳动合同通用范本

2024年劳动合同模板 劳动合同模板2024精选15篇

2024年临时工劳动合同范文最新 临时工劳动合同通用范本

2024年员工劳动合同文档样本五篇精选 员工劳动合同模板免费范文通用

2024年公司劳动合同模板范本

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找