# 组织生活会谈心谈话记录（最终定稿）

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-08-24

*第一篇：组织生活会谈心谈话记录组织生活会谈心谈话记录时间:XXXX年XX月XX日地点:XX会议室主持人:XX记录人:XXX应到（人）:XX实到（人）:XX缺席:XX一、深入开展谈心活动，广泛征求意见支部班子及其成员深入一线与党员同志谈话、...*

**第一篇：组织生活会谈心谈话记录**

组织生活会谈心谈话记录

时间:XXXX年XX月XX日

地点:XX会议室

主持人:XX

记录人:XXX

应到（人）:XX

实到（人）:XX

缺席:XX

一、深入开展谈心活动，广泛征求意见

支部班子及其成员深入一线与党员同志谈话、谈心，对普通党员干部的思想动态进行摸排，并面向党员和群众广泛征求意见，将查摆出的问题进行梳理，并反馈给每位党员：

1、个别干部思想积极性不高，工作没有激情，意识上存在麻痹大意。

2、集体协作意识较不满意。

3、部分党员干部注重业务工作，对学习不够重视。

4、有部分同志学习不够深入，笔记和学习内容不相符也很潦草。

5、工作纪律不严谨，个别干部存在迟到、早退现象。

二、开好专题组织生活会，积极开展批评与自我批评

局党支部于X月XX日组织全体党员召开了以“深入学习党章党规、学习习近平总书记系列讲话精神，做合格共产党员”为主题的民主生活会。会上。每个党员根据组织生活会的主题提出了意见和建议，认真剖析思想根源，要严肃认真开展批评和自我批评，并对其他党员存在的突出问题提出整改建议。

三、搞好整改，切实制定措施落实行动

会后，局党支部针对群众反映的突出问题和组织生活会上检查出来的主要问题，制定了以下整改措施，并严格实施。以此为契机，努力转变工作作风，提高统计工作服务质量。

1、党员带头，切实按照会议精神组织干部职工认真学习本单位制定的各项管理规定及规章制度，加强党员干部工作责任心的培养，让每个党员干部从意识上认识到作风建设永远在路上，任何时候都不能出现麻痹大意的思想。

2、加强团队协作，领导班子应合理调配工作人员，确保各股室、各岗位保障能力平衡，均无薄弱环节。

3、坚持每周X、X的学习，确保在搞好业务的同时，学习也不能松懈。

4、对学习不够深入，思想没有引起高度重视的同志要进行个别谈话。

5、分管领导深入一线，各负其责，调动大家的工作积极性，要形成班子有活力、干部有激情的统计队伍新形象。定期对自己分管领域的工作进行督导检查，发现问题要及时整改落实。

6、支部书记定期对党员干部的思想动态进行摸排，积极关心干部职工的工作和生活，积极帮助解决干部职工在思想上生活上的困难，激发同志们的工作积极性。

**第二篇：2024组织生活会谈心谈话记录**

2024组织生活会谈心谈话记录

篇一

一对一谈心交流记录

谈话时间：

谈话地点：

谈话人员：李XX 张XX

谈话内容：根据不忘初心牢记使命方案要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李XX 同志四风方面需改进的建议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位扭曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意 识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置;牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进 对群众的感情;坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量;体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明，自觉接受组织和社会的监督;各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

张XX 同志四风方面需改进的建议:

意见1：问题：监督制约机制存在缺陷，缺乏一整套行之有效的监督制度和措施。有的制度在执行过程中不够严格、随意性大，甚至成为一种形式、一种摆设，没有真正发挥应有的约束力;对违反制度的行为责任追究不够到位，以致不按制度办事的人得不 到查处，严格执行制度的人得不到褒奖。建议：要健全机制体制创新，提高制度执行力。健全的机制体制，是把权力关进制度的笼子里解决“四风”问题的制度保证;提高制度执行力是解决“四风”问题的根本要求。为此，要深入推进机关“效能提升年”活动，开展行政收费、检查评比、会议文件、节庆活动等专项清理行动，进一步简化行政审批事项、审批流程和审批环节;

要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大责任追究力度;要着力治庸提能力，形成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制;要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情况，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情况建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质内容，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效;文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际的内容不多。改进建议：一是加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。二、会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方案，符合当前政策环境和院实际情况，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

篇二

谈心人 XX 职务 XX

谈心对象 XX 职务 XX

1.班子的问题：

形式主义方面：

① 学风不实，对新知识学习理解不透，学用 脱节，解决实际问题的能力不强。

② 学习拓展面不宽，知识结构不合理，跟不上形势发展和工作需要。

③ 抓落实的力度不够、招数不多，缺乏过硬的措施，在执法监督等工作中发现的有关执法 部门的问题，以文件要求改正的多，后期抓落实的少;推进法制 政府建设的措施大多限于喊口号、写计划、找原因。

谈官僚主义方面：

① 群众观念和公仆意识不强，对基层和群众 反映的问题，被动解决多，主动化解少。

② 深入基层不够，与群心众接触少，与群众走访谈心出于目的性多，与群众沟通思想少，求稳怕乱，对有把握的交了解面上情况多，发现深层次问题少。

③ 事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱;在政府决策、执法监 心 督、行政复议等工作方面，对维护行政机关的形象和权威考虑得 多一些，维护群众的合法权益考虑得少一点。

主享乐主义方面：

① 工作缺乏主动性，缺乏雷厉风行的作风，规章制度落 要 工作效率不高，有些工作不能在最短时间内办结。

② 实得不够，卫生、值班、学习等制度执行得不好。

奢靡之风方面：对公共财物不珍惜，用水、用电、用油、电容话费不注意节约，公务活动中也有浪费现象发生。

2.对方帮助自己找的问题：

① 学习抓得不紧，学风不实，学用脱节，解决实际问题的能力不强。

② 缺乏雷厉风行、立说立行的作风，工作效率不高，有拖沓现象。

③ 工作不能做到严谨扎实，精益求精，不能较真，工作质量不高。

谈心交心主要内容

3.帮助对方找的问题：

① 学习上存有现学现用、急学急用的问题，对行政法律法规 学习得不透，理解的不深，掌握得不够。

② 存有求稳怕乱思想，对有把握的事情敢抓敢管，对有风险 的事情敷衍推脱，对政府部门考虑得多一些，对基层和群众考虑 得少一些。

③ 缺乏“钉钉子”精神，有些工作不能持之以恒，制定的工作安排、工作计划，放在柜子里的时间多，用于推进工作落实的少。

4.拟在专题组织生活会上对对方提出的批评意见：

① 办案就事论事，不能从群众角度出发考虑问题，在了解群众需求、关心群众疾苦上考虑得不多，行政复议渠道不畅，不能最大限度方便群众表达诉求。

② 对重点工作研究多，对群众身边的问题关心少、解决不够。③ 艰苦奋斗精神弱化，存在好面子、讲排场的思想。

5.改进措施：

① 树立终身学习意识，培养肯钻、能挤的学习习惯，拓宽学习的视野，使自己成为一专多能的干部。

② 建立健全督办催办机制，对每项工作明确责任目标、完成 时限，定期检查，确保工作按时高质量完成。

③ 落实学习计划，坚持每周学习制度，突出学习重点，保证 学习质量。

④ 增强责任意识，对工作认真负责，努力做到精益求精。

⑤ 抓好制度落实，落实好卫生、值班、学习、请示汇报等制 度，确保单位规范有序高效运转。

⑥ 强化大局意识，时时处处以大局为重，努力增强应对复杂 问题的能力。

⑦ 树立争创一流的思想，更新观念、创新思路，对照先进找 差距、定座标，努力提升分管工作再上新的台阶。

篇三

时间: 　XXXX年XX月XX日

地点 : XX会议室

主持人: XX

记录人: XXX

应到(人): XX

实到(人): XX

缺席 : XX

一、深入开展谈心活动，广泛征求意见

支部班子及其成员深入一线与党员同志谈话、谈心，对普通党员干部的思想动态进行摸排，并面向党员和群众广泛征求意见，将查摆出的问题进行梳理，并反馈给每位党员：

1、个别干部思想积极性不高，工作没有激情，意识上存在麻痹大意。

2、集体协作意识较不满意。

3、部分党员干部注重业务工作，对学习不够重视。

4、有部分同志学习不够深入，笔记和学习内容不相符也很潦草。

5、工作纪律不严谨，个别干部存在迟到、早退现象。

二、开好专题组织生活会，积极开展批评与自我批评

局党支部于2月10日组织全体党员召开了以“深入学习党章党规、学习总书记系列讲话精神，做合格共产党员”为主题的民主生活会。会上。每个党员根据组织生活会的主题提出了意见和建议，认真剖析思想根源，要严肃认真开展批评和自我批评，并对其他党员存在的突出问题提出整改建议。

三、搞好整改，切实制定措施落实行动，会后，局党支部针对群众反映的突出问题和组织生活会上检查出来的主要问题，制定了以下整改措施，并严格实施。以此为契机，努力转变工作作风，提高统计工作服务质量。

1、党员带头，切实按照会议精神组织干部职工认真学习本单位制定的各项管理规定及规章制度，加强党员干部工作责任心的培养，让每个党员干部从意识上认识到作风建设永远在路上，任何时候都不能出现麻痹大意的思想。

2、加强团队协作，领导班子应合理调配工作人员，确保各股室、各岗位保障能力平衡，均无薄弱环节。

3、坚持每周二、四的学习，确保在搞好业务的同时，学习也不能松懈。

4、对学习不够深入，思想没有引起高度重视的同志要进行个别谈话。

5、分管领导深入一线，各负其责，调动大家的工作积极性，要形成班子有活力、干部有激情的统计队伍新形象。定期对自己分管领域的工作进行督导检查，发现问题要及时整改落实。

6、支部书记定期对党员干部的思想动态进行摸排，积极关心干部职工的工作和生活，积极帮助解决干部职工在思想上生活上的困难，激发同志们的工作积极性。

篇四

时间：20\*\*年6月20日

地点：办公室

支持人：书记

记录人：XX

会议主题：党风廉政建设民主生活会

参会人员：党支部全体党员

会议内容：

一，书记在会上讲话并强调在实际工作中加强党风廉政建设，要认真贯彻落实《廉政准则》，就自己在工作中的廉洁自律及工作作风等情况进行了回顾和反思，并认真剖析自身的不足之处。

(1)、廉洁自律情况

首先，加强学习是领导干部锻炼党性、坚定信念、提升境界、增长才干的重要途径，是拒腐防变的思想道德基础。一要加强学习，提高党性修养。认真学习科学发展观以及党的十八大、十八届四中全会精神和十八届中央纪委第五次全会精神。学习贯彻《廉政准则》，准确把握、全面领会《廉政准则》的指导思想、基本精神和主要内容，切实提高学习贯彻《廉政准则》的自觉性和坚定性。通过加强党性修养和作风养成，坚定理想信念，牢记宗旨观念，树立正确的权力观、利益观、地位观。坚持原则、秉公办事，保持共产党员的本色。二是加强法律法规知识的学习。认真学习《党员干部廉政从业若干准则》、《廉政准则》等廉政规定，严格按照纪律要求，规范自己的言行，用法律法规指导各项工作，做到廉洁自律，不犯规，不越位，不踩线。

其次，认真落实党风廉政建设责任制。按照“先做人，再做事”的原则，加强自身修养，严于律己，清正廉洁。凡是在落实《廉政准则》规定的领导干部从政行为“八大禁止”和 “52不准”及相关党风廉政规定方面，做到严格要求，自觉维护，并落实到实际工作和生活之中，尤其在执法工作中，自觉做到廉洁自律，公正公平，严格执法，不利用职务之便在工作中以权谋私，收受礼物。

在抓好自已党风廉政建设责任制落实的同时，经常进行检查监督自己及身边工作人员是否违反关的规定，在行动上做到有令则行，有禁则止。进一步强化自己的廉政责任，牢固树立全心全意为人民服务的思想，自觉遵守关于廉洁从政的各项规定，经得住考验，守得住原则。

(2)、存在的问题和不足。

一是工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的招法。二是宏观思考的能力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂的事务之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性。三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。我们的许多工作都需要协调各有关部门解决，对涉及到的一些“老大难”问题，解决、推动、协调的能力不强，与相关单位和部门的协调不够到位。

二.在认真听取书记的讲话后宁局长在会上发言并对广大党员提出要求：

1、坚持勤奋学习，强化学习意识。加强政治理论学习，提高理论素养，增强理性思维。把学习实践科学发展观，作为一种神圣职责、一种精神境界、一种终身追求。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

2、坚持务实作风，强化宗旨观念，做服务人民的表率。坚持科学的发展观，树立正确的政绩观，以求真务实的工作作风来创造业绩。一是踏踏实实工作。在实践中不断学习和探索，尤其是脚踏实地，多深入基层、深入群众，把“立党为公、执政为民”落实到实际行动中去;二是真心实意服务。面对困难无助的群众，坚持真心真意为他们解决问题，竭尽所能为他们排忧解难。三是树立务实形象。在工作作风上，要坚持实事求是，做到知实情、出实招、办实事、求实效，不断提高筹划能力、协调能力、落实能力。

3、坚持廉洁奉公，提高自身修养，做党员的表率。一要始终坚持用党员领导干部的标准严格要求自己。时常对照党章，对照党员和党员领导干部的标准，时刻反省自己，勇于正视错误;二要树立廉政就是政绩的观念，严格规范自己的行为。从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。自觉接受群众监督，时刻做到自重、自省、自警、自励。三要加强道德修养，将世界观的改造和自身的修养作为伴随一生的过程，不断提高自身素质，塑造新时期党员干部的良好形象。

三，书记在最后总结发言说，在今后的日常工作和生活中，我们要认真学习法律法规，严格要求自己，时刻对照自己的所作所为，有没有与《廉政准则》“八大方面”“52个不准”存在不相符的地方，有没有把“52个不准”当作自己的法制准线。时刻保持清醒的头脑，坚决管住自己的手和脚，耐得住寂寞，经得起考验，以普通人的思想心态对待名和利，以《廉政准则》为准绳，自觉遵守国家的法律法规，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关、权利关、金钱关。

**第三篇：组织生活会谈心谈话记录**

组织生活会谈心谈话记录

时间:XXXX年XX月XX日

地点:XX会议室

主持人:XX

记录人:XXX

应到(人):XX

实到(人):XX

缺席:XX

一、深入开展谈心活动，广泛征求意见

支部班子及其成员深入一线与党员同志谈话、谈心，对普通党员干部的思想动态进行摸排，并面向党员和群众广泛征求意见，将查摆出的问题进行梳理，并反馈给每位党员：

1、个别干部思想积极性不高，工作没有激情，意识上存在麻痹大意。

2、集体协作意识较不满意。

3、部分党员干部注重业务工作，对学习不够重视。

4、有部分同志学习不够深入，笔记和学习内容不相符也很潦草。

5、工作纪律不严谨，个别干部存在迟到、早退现象。

二、开好专题组织生活会，积极开展批评与自我批评

局党支部于X月XX日组织全体党员召开了以“深入学习党章党规、学习习近平总书记系列讲话精神，做合格共产党员”为主题的民主生活会。会上。每个党员根据组织生活会的主题提出了意见和建议，认真剖析思想根源，要严肃认真开展批评和自我批评，并对其他党员存在的突出问题提出整改建议。

三、搞好整改，切实制定措施落实行动

会后，局党支部针对群众反映的突出问题和组织生活会上检查出来的主要问题，制定了以下整改措施，并严格实施。以此为契机，努力转变工作作风，提高统计工作服务质量。

1、党员带头，切实按照会议精神组织干部职工认真学习本单位制定的各项管理规定及规章制度，加强党员干部工作责任心的培养，让每个党员干部从意识上认识到作风建设永远在路上，任何时候都不能出现麻痹大意的思想。

2、加强团队协作，领导班子应合理调配工作人员，确保各股室、各岗位保障能力平衡，均无薄弱环节。

3、坚持每周X、X的学习，确保在搞好业务的同时，学习也不能松懈。

4、对学习不够深入，思想没有引起高度重视的同志要进行个别谈话。

5、分管领导深入一线，各负其责，调动大家的工作积极性，要形成班子有活力、干部有激情的统计队伍新形象。定期对自己分管领域的工作进行督导检查，发现问题要及时整改落实。

6、支部书记定期对党员干部的思想动态进行摸排，积极关心干部职工的工作和生活，积极帮助解决干部职工在思想上生活上的困难，激发同志们的工作积极性。

1.班子的问题：

形式主义方面：

①学风不实，对新知识学习理解不透，学用脱节，解决实际问题的能力不强。

②学习拓展面不宽，知识结构不合理，跟不上形势发展和工作需要。

③抓落实的力度不够、招数不多，缺乏过硬的措施，在执法监督等工作中发现的有关执法部门的问题，以文件要求改正的多，后期抓落实的少;推进法制政府建设的措施大多限于喊口号、写计划、找原因。

谈官僚主义方面：

①群众观念和公仆意识不强，对基层和群众反映的问题，被动解决多，主动化解少。

②深入基层不够，与群心众接触少，与群众走访谈心出于目的性多，与群众沟通思想少，求稳怕乱，对有把握的交了解面上情况多，发现深层次问题少。

③事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱;在政府决策、执法监心督、行政复议等工作方面，对维护行政机关的形象和权威考虑得多一些，维护群众的合法权益考虑得少一点。

主享乐主义方面：

①工作缺乏主动性，缺乏雷厉风行的作风，规章制度落要工作效率不高，有些工作不能在最短时间内办结。

②实得不够，卫生、值班、学习等制度执行得不好。

奢靡之风方面：对公共财物不珍惜，用水、用电、用油、电容话费不注意节约，公务活动中也有浪费现象发生。

2.对方帮助自己找的问题：

①学习抓得不紧，学风不实，学用脱节，解决实际问题的能力不强。

②缺乏雷厉风行、立说立行的作风，工作效率不高，有拖沓现象。

③工作不能做到严谨扎实，精益求精，不能较真，工作质量不高。

谈心交心主要内容

3.帮助对方找的问题：

①学习上存有现学现用、急学急用的问题，对行政法律法规学习得不透，理解的不深，掌握得不够。

②存有求稳怕乱思想，对有把握的事情敢抓敢管，对有风险的事情敷衍推脱，对政府部门考虑得多一些，对基层和群众考虑得少一些。

③缺乏“钉钉子”精神，有些工作不能持之以恒，制定的工作安排、工作计划，放在柜子里的时间多，用于推进工作落实的少。

4.拟在专题组织生活会上对对方提出的批评意见：

①办案就事论事，不能从群众角度出发考虑问题，在了解群众需求、关心群众疾苦上考虑得不多，行政复议渠道不畅，不能最大限度方便群众表达诉求。

②对重点工作研究多，对群众身边的问题关心少、解决不够。③艰苦奋斗精神弱化，存在好面子、讲排场的思想。

5.改进措施：

①树立终身学习意识，培养肯钻、能挤的学习习惯，拓宽学习的视野，使自己成为一专多能的干部。

②建立健全督办催办机制，对每项工作明确责任目标、完成时限，定期检查，确保工作按时高质量完成。

③落实学习计划，坚持每周学习制度，突出学习重点，保证学习质量。

④增强责任意识，对工作认真负责，努力做到精益求精。

⑤抓好制度落实，落实好卫生、值班、学习、请示汇报等制度，确保单位规范有序高效运转。

⑥强化大局意识，时时处处以大局为重，努力增强应对复杂问题的能力。

⑦树立争创一流的思想，更新观念、创新思路，对照先进找差距、定座标，努力提升分管工作再上新的台阶。

**第四篇：组织生活会谈心谈话记录**

组织生活会谈心谈话记录

时间：2024年3月8日 地点：三楼小会议室 谈话人：\*\*\* 谈话对象：\*\*\* \*\*\*：开展“两学一做“以来，你从“两学一做”学习教育中认识到了什么? \*\*\*：“两学一做“是学党章党规、学系列讲话，做合格党员。通过开展“两学一做“教育活动，把我的认识提高到了一个新的境界，接受了一次深刻的党性教育。我要检讨一下自己的缺点和不足：以前在学习上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性。

\*\*\*：你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

\*\*\*：闫书记批评的对，我作为镇里下派的村书记，以后要加强理论学习，制定有效的学习制度，深入学习农村管理知识，努力做到学以致用，确保学习效果。还要改进工作作风，增强宗旨意识，树立全心全意为人民服务的思想。

组织生活会谈心谈话记录

时间：2024年3月8日 地点：三楼小会议室 谈话人：\*\*\* 谈话对象：\*\*\* \*\*\*：关于近期的学习，结合自身你有哪些认识？ \*\*\*：“两学一做”贯穿始终，实施乡村振兴战略具有重大意义，当前扶贫工作、信访维稳工作都是重中之重；其实既往一年里，我刚接任信访工作，同时又监管司法工作，由于对业务不熟悉，责任意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上考虑问题。

\*\*\*：能发现自身问题，并正视这些突出问题，还要在理想信念上对自己设有高标准、严要求，业务学习要专心，不能半途而废。坚持学习“两学一做”，就是要加强思想作风，解决一部分党员党性意识弱化、宗旨观念淡薄、组织纪律涣散等问题。

\*\*\*：今天谈心使我收获颇丰，也使我深受教育，增强了我对党的理想信念和纪律意识，忠诚于党的信仰、党的宗旨、党的组织，树立清风正气看牢自己，绝不放纵妄为，立足岗位作贡献、有作为。组织生活会谈心谈话记录

时间：2024年3月8日 地点：三楼小会议室 谈话人：\*\*\* 谈话对象：\*\*\*

\*\*\*：根据组织生活会方案要求，会前支委之间要开展谈心谈话，今天我们在一起谈谈心，虽然在一起工作，但谈心时间却不太多，今后应经常开展。我俩一起工作，你对我的是否有缺点，想请您帮我提些意见。

\*\*\*：我感觉您工作标准很高，责任心很强，也有奉献精神。但感到您在理论学习抓的不紧，自觉性不高，平时自学也比较少。您也对我提出批评意见吧。

\*\*\*：我认为您作为扶贫办主任，同时又是包村干部，主抓全镇脱贫攻坚工作，工作肯干，认真负责，业务能力很强，心直口快，和大家相处的很和谐。要说缺点嘛，我觉得，有一点需要注意。就是平时说话要注意场合和方式。

\*\*\*：好，我一定注意。

**第五篇：组织生活会支部委员之间谈心谈话记录**

组织生活会支部委员之间谈心谈话记录

篇一：

一对一谈心交流记录

谈话时间：

谈话地点：

谈话人员：李xx张xx

谈话内容：根据群众路线活动第二环节开好组织生活会的要求，开展班子成员一对一谈心交流，要点如下：

李xx同志四风方面需改进的建议：

意见1：问题：缺失了个人信仰，扭曲了价值观念。存在着政治信仰不坚定、理想信念模糊、世界观和价值观定位曲、社会责任感缺失，为人民服务宗旨意识薄弱，失去共产主义信仰。频繁出现“门难进、脸难看、事难办”现象。建议：所以，要加强宗旨教育，达到入脑入心。思想是行动的先导，解决“四风”问题要从思想观念抓起。党员、干部要常照思想之镜，及时清除思想上的灰尘。应牢固树立立党为公、执政为民的理念，心里始终装着群众，始终把人民放在心中最高位置;牢记我们的权力是人民赋予的，端正对群众的态度，增进对群众的感情;坚持问政于民、问需于民、问计于民，从人民群众的伟大实践中汲取智慧和力量;体察民情，了解民意，把群众的安危冷暖时刻放在心上。总之，要在思想上强化掌权不忘责任重、位高不失公仆心的宗旨意识，着重克服及时行乐思想和特权现象，教育引导党员、干部牢记“两个务必”，克己奉公，勤政廉政，保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，大力弘扬“不怕困难、艰苦奋斗、攻坚克难、永不退缩”的精神，毫不惜力、迎难而上，敢挑重担、乐于奉献，肩负起所承担的工作职责。

意见2：问题：少数领导干部特别是党政主要领导置身于监督之外，成为不受监督的“特殊人”。建议：所以，要强化对“一把手”的监督，做到上行下效。遏制“四风”需要主要领导有“令行禁止”的魄力，更需要有直面问题的胆量。要深入推进《财产公示制度》、《干部考察对象个人有关事项报告》等，做到财产公开透明，自觉接受组织和社会的监督;各“一把手”要加强道德修养，自觉抵御“四风”侵蚀，以身作则、率先垂范，在培育社会正气、抵制歪风邪气中发挥表率作用，为全体干部树立良好行为标杆。

篇二：

刘xx同志四风方面需改进的建议:

意见1：

问题：监督制约机制存在缺陷，缺乏一整套行之有效的监督制度和措施。有的制度在执行过程中不够严格、随意性大，甚至成为一种形式、一种摆设，没有真正发挥应有的约束力;对违反制度的行为责任追究不够到位，以致不按制度办事的人得不到查处，严格执行制度的人得不到褒奖。

建议：要健全机制体制创新，提高制度执行力。健全的机制体制，是把权力关进制度的笼子里解决“四风”问题的制度保证;提高制度执行力是解决“四风”问题的根本要求。为此，要深入推进机关“效能提升年”活动，开展行政收费、检查评比、会议文件、节庆活动等专项清理行动，进一步简化行政审批事项、审批流程和审批环节;要对出现各种“四风”行为的党政机构和官员实行问责，加大责任追究力度;要着力治庸提能力，形成能者上、庸者下、无为者让的用人倒逼机制，全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制和失职追究制;要继续清理检查“小金库”，全面检查“三公”经费使用情况，进一步推进《公务接待工作细则》，严禁用公款大吃大喝、相互宴请、变相旅游、违规建房等。同时，针对现实中制度执行不力的情况建立健全监督机制。

意见2：文风会风方面不够实效。会议缺乏实质内容，把邀请领导出席作为头等大事，把布置当落实，把开会当执行，重形式、轻实效;文件、讲话穿靴戴帽，往往多、长、空，求全、求大、求系统，机械地照搬照套，结合实际的内容不多。改进建议：一是加强理论学习和业务专业知识学习，提高自身全面素质，强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风。

会前，针对问题，深入调查研究，结合实际，开拓创新，会上鼓舞职工多思考，多发言，提出实际问题，有用解决方案，符合当前政策环境和院实际情况，可操作性强。会后，做到决策认真落实，不搞形式主义。

篇三：

谈心人：a

谈心对象：b

b:我要检讨一下自己：在学习上我还存在着应付思想，表现为态度不够认真，缺乏自觉性，平时强调工作忙而放学习要求，读书也只求数量不求质量，使自己的政治素质难以提高。

a:这样的观点是错误的。我自己也存在着这样的问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们应该不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

b:现在我认识到，只有理论上清醒和坚定，才能保持政治上的清醒和坚定，学习是世界观改造问题，理论水平提高了，看问题的能力也会提高，工作能力才会提高。

a:不错。只有刻苦学习理论，才能树立正踊的世界观、人生观、价值观，才能保证共产党员的先进性和纯洁性。说到工作上，我要批评你了：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钴硏的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b:这主要是我的工作主动性差造成的。由于工作压力大，又不易见成绩，所以没有深入钴研下去，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

a:你的思想和工作表现都是不错的，你能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为工作作出了应有的奉献。但在工作中还存在着积极性和主动性不够。在工作标准上不够严格，只按照领导安排和工作要求开展工作，工作按部就班，缺乏工作主动性和工作积极性，不能够很好的创新工作方式、方法，造成了工作中循规蹈矩，没有创新，不能充分发挥出工作职能，只满足于应付本职，只求完成任务。此外，对领导安排的工作，存在畏难情绪和急躁思想，精神状态不能很好的适应工作开展要求，不能以平和的心态做好工作，还需要进一步增强事业心和责任感。

b:多谢你的批评指正。我要纠正不正确的思想观念，不断充实工作内容，重在爱国、创业、求实、奉献上做文章，各方面的工作都要走到前列，争创一流业绩，充分发挥职能作用，力争工作年年有进步，把工做好，做扎实。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找