# 年终精神文明奖发放办法

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-08-24

*第一篇：年终精神文明奖发放办法年终精神文明奖发放办法年终奖一、发放范围：1、全院在岗教职员工及离退休人员；2、脱产攻读学位、学历人员，在学院担负一定工作的，按在岗教职工标准发放，未担负工作的减半发放；3、年内到岗、办理带薪离岗的人员根据实...*

**第一篇：年终精神文明奖发放办法**

年终精神文明奖发放办法

年终奖

一、发放范围：

1、全院在岗教职员工及离退休人员；

2、脱产攻读学位、学历人员，在学院担负一定工作的，按在岗教职工标准发放，未担负工作的减半发放；

3、年内到岗、办理带薪离岗的人员根据实际工作时间按同条件人员的月标准发放；

4、年内办

理退休、返聘手续的人员工作期间按同条件人员的月标准发放,其余时间按退休人员的月标准发放；

5、累计请事假在5-7天以内，病假在12-15天以内的减半发放；

6、精神文明奖按十个月发放。

二、不予发放人员：

1、出国留学一年以上未归人员；

2、年终考核基本合格及以下人员；

3、累计事假7天以上、病假15天以上、有旷工现象的人员；

4、停薪、带薪离岗人员；

5、调离、辞职等人员；好范文版权所有

6、因各种原因停发工资人员；

7、临时聘用人员；

8、自收自支部门人员。

三、奖励标准：

院级干部每人1000元；

正处级干部每人700元；

副处级干部每人600元；

副高以上职称人员每人600元；

科级（中级）以下人员每人500元；好范文版权所有

离休人员每人300元；

退休人员每人200元。

四、各学院、系、部、处（室）根据个人的考核情况及日常表现拉开等次，重新分配，要体现鼓励先进、奖勤罚懒原则，不能搞平均主义。

**第二篇：年终精神文明奖发放办法2**

年终精神文明奖发放办法

2

年终奖

年终奖金发放办法（含目标管理奖、精神文明奖、综合治理奖等各类奖项）

1、年终奖金只发给经编委办审核认可的当年实际在编在岗的机关部门及街道办事处干部、职工。

2、当年干部考核不称职（不合格）的不发奖金。好范文版权所有

3、各单位可根据本单

位工作人员岗位目标多少、难易和具体完成优、良、一般等情况，结合干部考核及岗位考核情况进行考评，拉开档次发放奖金。

4、符合享受国家规定条件，并经组织批准的各种假期，如生育产假、婚假、男方护理假、干部疗养、休假、探亲假等，奖金照发，不享受以上假期的可按事假扣发奖金。

5、病假（含工伤）全年累计超过30天（含30天）者，按实际在岗时间计发奖金；病假超过3个月（含3个月）者，不发奖金。

6、事假累计在5天以上（5—14天）的扣发1个月奖金，累计15天以上（15—19天）的扣发2个月奖金，20天以上（20—29天）的扣发半年奖金，超过30天（含30天）的扣发全年奖金。

7、无故旷工1天扣发1个月年终奖，旷工2天扣发2个月年终奖，旷工3天扣发半年年终奖，旷工5天扣发全年年终奖。

8、参加学习人员，半脱产学习减半发放奖金；全脱产学习者不发放奖金；函授学习者，实际面授时间按事假对待；组织委派或经组织批准参加各种培训班的人员，年终奖金正常发放。

9、当年受党纪、政绩处分和治安处罚、刑罚处罚者不发奖金。

10、被纪检监察及公安、检察机关依纪、依法审查者，审查期间暂时不发奖金，待问题查实后再作处理。

11、受到组织部门诫免者，在诫免期内不发奖金。

12、由于个人工作过失，给单位造成2024元以上经济损失者不发奖金。

13、引咎辞职的领导干部，不发奖金。好范文版权所有

14、违反计划生育政策者，不发奖金。

15、单位部门被降低文明单位等级的，单位主管领导及分管领导、具体责任人减半发放奖金。

16、离退休人员按当年实际在岗时间计发奖金。

17、调入调出人员、军转干部、新分配大中专毕业生在沙区工作不足半年的不发奖金，超过半年的按月发放。上级任命的干部调入沙区按月发放。下基层锻炼和挂职干部、经组织批准借用人员按其工作关系所在的原单位计发奖金。

18、从非目标单位调入目标单位，或从目标单位调到非目标单位人员，按其在目标单位的实际在岗时间计发奖金；在两个目标单位之间调动的人员，由其所在较长时间的单位计发全年奖金。

**第三篇：电信企业年终精神文明奖发放办法**

电信企业年终精神文明奖发放办法

年终奖

v　前几年，镇江电信员工的薪酬和其他收入中，岗位工资、工龄工资、误餐补贴、综合补贴等固定部分占较大比例，如果仅靠绩效工资拉开差距，对员工的激励作用还是不够的。因此，公司通过逐步调整部分人工成本的分配结构，不断增强人工成本的激励作用。

首先，调整了精神文

明奖和安全生产奖。过去的精神文明奖是在年终时不分岗位平均发放的；安全生产奖也只是区分了内勤和外勤，员工只要不出大的问题和安全事故，人人都能拿到，差距较小。从2024年起，公司对精神文明奖作了调整，并列入了对各党支部的考核，考核后分档次兑现；对安全生产奖则根据安全责任的大小、安全风险的高低设立奖励标准。通过调整，解决了多年来平均分配的现象。

其次，设立了部门领导奖励基金。镇江电信认为，员工的收入在企业经济效益不断提高的前提下也应适当增加。但在绩效工资总量有限的情况下，应首先拉开企业核心员工和一般员工之间的收入差距。为了有效地推进部门的各项工作，公司对部分增加的直接人工成本设置了部门领导奖励基金，按照员工月度绩效总额的10％、9％、8％评选出一、二、三等后核发给各部门，由各部门进行二次分配。分配范围只限于部门员工人数的30％以内，切实用于奖励核心员工，激励和留住人才。

第三，调整了平均发放的误餐补贴和过节费。镇江电信将员工岗位工资的20％及每月固定发放的误餐补贴纳入与绩效工资捆绑考核，较好地解决了部分员工绩效差但实际收入较多的问题。公司还对以前平均发放的过节费或实物的做法作了适当调整，进一步加大了激励因素，减少了保健因素，使人工成本的分配结构更加科学合理。

加强IT支撑系统建设促进人工成本管理手段的科学化好范文版权所有

加强人工成本管理，除严格执行国家的政策规定，建立科学合理的分配机制外，必须完善管理手段，健全管理制度，规范日常管理。近几年，镇江电信主要做了以下三项工作。

◇建立了员工薪酬查询系统。为加强绩效管理，方便员工查询，镇江电信于2024年底开发建立了员工薪酬查询系统，向每个员工提供岗位工资、工龄工资、综合补贴、住房补贴、绩效工资等详细查询和统计，让员工能够及时了解自己的收入情况，及时知道自己的月度绩效状况。让工作业绩好、收入多的员工及时知道自己的劳动得到了应有的报酬；让工作业绩差的员工及时知道自己的不足。为避免二次分配中可能存在的问题，便于廉政建设，公司还规范了薪酬发放方式，取消了发放现金的做法，员工的所有收入全部通过银行打到个人信用卡上。

◇认真做好人工成本管理信息系统应用试点工作。2024年底，镇江电信积极申请使用江苏电信人工成本管理信息系统。与以前使用的薪酬查询系统相比，该系统的功能进一步扩大，内容更加完整，不仅提供了员工直接人工成本费用的查询，而且详细反映了花在每个员工身上的间接人工费用，能够更全面地反映企业用于员工的人工成本。员工的岗位管理流程化，便于及时实现易岗易薪。今年上半年，公司及时建立了所属县分公司及市公司各部门的兼职管理人员队伍，并进行了培训，对使用人工成本管理信息系统进行了部署。经过半年多的实际使用，进展顺利，基本功能初步实现。目前，岗位工资和绩效工资的发放、各项保险的缴纳、人员调动及各种人工费用自动转移、岗位变动和实行易岗易薪、初步个人查询、部门单项查询、发放管理等功能已经应用，已初步感受到它带来的便利。比如：员工岗位工资和绩效工资的发放、各项保险的缴纳等都可以在系统中操作，简化了人力资源部和计划财务部的流转环节；公司对部门、部门对员工的月度绩效工资分配发放全部在系统中进行，极大地方便了各部门具体管理人员的操作，提高了绩效工资分配发放的效率；真正实现了无纸化办公，节约了办公成本。好范文版权所有

◇建立和完善了人工成本管理的规章制度。近几年，镇江电信先后对教育培训经费、购房一次性补贴、企业内部补充医疗保险基金、员工节日加班费等人工成本费用的使用制订了一系列具体管理办法，提高了各项人工费用使用的规范性、经常性和合理性。比如：在教育培训经费管理上，除了明确经费开支项目、使用范围、报销标准等外，还明确了审批程序，规定所有教育培训经费的报销须附培训通知、考试成绩或证书，经人力资源部登记审核后方可报销。如果培训考试不合格，培训费用自理。再如：企业内部补充医疗保险基金管理办法制订实施后，相关部门严格把关，按照规定办理员工自理部分的医药费用报销，不仅大大减轻了患病员工的经济负担，也有效地节约了企业人工成本开支。

**第四篇：精神文明奖评选办法**

南华大学2024年大学生田径运动会

“精神文明奖”评选办法

为弘扬更高、更快、更强的体育精神，为发扬团结拼搏、实事求是，公平竞赛的社会主义体育道德风尚，为实现本届运动会“文明、团结、拼搏、奋进”的宗旨，展现大学生的精神风貌，决定在本届大运会期间开展“精神文明奖”评选活动。评选办法如下：

一、评选名额录取“精神文明”十个队（包括“观众组织奖”）。

二、评选条件

（一）赛前筹备工作做得好。

（二）参赛运动员服从裁判、尊重裁判。

（三）讲文明、讲道德、讲礼貌、守纪律，比赛中赛出风格、赛出水平。

（四）各代表队组织得好，能听从大会指挥，乐意为大会服务。

（五）宣传鼓动工作做得好。

（六）开幕式、闭幕式队伍组织得好。

三、评选细则

根据大会组委会确定的“精神文明”评选办法，制定本细则。

一、召开各代表队所在单位总支书记和组委会办公室正副主任，竞赛组、宣传组正、副组长，“精神文明奖”评选成员联席会议推荐。

1、组委会办公室通报表扬开幕式、运动员及观众和筹备工作中的典型事例。

2、组委会竞赛组通报各代表队运动员遵守《运动员守则》的典型事

例。对不服从裁判、不尊重对手及违反组委会规定及竞赛纪律的人和事，实行“精神文明奖”一票否决。

3、组委会宣传组通报各代表队关于“阳光体育，为中国喝彩”征文大赛投稿数量及采用情况。

4、组委会宣传组通报各代表队向大会广播站投稿采用情况。按“采用”占学生总数的百分比排序。学生在900人以上（含900人）的单位为一组，学生在900人以下的为一组，分组排序。

5、组委会“精神文明奖”评选组通报各代表队观众组织的情况，每天抽查两次观众人数，按观众累计数占学生总数的百分比分二组排序，分组方法同上。

6、联席会议成员无记名投票推荐。

7、以得票多少为序，取前10个代表队向组委会推荐。

二、推荐意见报组委会办公室。

三、组委会办公室提交组委会正、副主任审定。

大会组委会

二零零八年九月十日

**第五篇：教育教学质量奖发放办法**

\*\*中学学校管理、教学科研、特色工作

质量奖发放办法

（征求意见稿）

(一)学校管理奖

1、先进集体奖

年级组、教研组、处室获得各级表彰，按一次性奖给：

国家级先进集体奖：组长奖：450元，组员奖：400元 ；

省级先进集体奖：组长奖：400元，组员奖350元； 市级先进集体奖：组长奖：350元，组员奖300元； 区级先集体奖：组长奖300元组员奖260元 ； 校级先进集体奖：组长奖200元，组员奖100元

2、班主任奖

教师担任班主任工作，任职期间所带班级被评为校级、区级、市级、省级、国家级先进的，一次奖励班主任100、200、300、500、600元，每奖励一次，以最高奖计算。

3、考核奖

考核为优秀等次，市级一次性奖给200元，校级一次性奖给100元。

4、文明处室奖

凡获得学校文明处室称号，按月一次性奖给处室200元。

(二)教育、教学科研奖

此项奖均应为国、省、市、区教育行政部门组织的活动中获奖的。

1、课题研究成果奖

获得国家级课题研究成果，一次性奖给：

国家级一等奖500元、二等奖400元、三等奖300元 省级一等奖300元、二等奖240元、三等奖200元 市级一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元 区级一等奖100元、二等奖80元

2、研究性学习成果奖

获得国家级研究成果，一次性奖给：

国家级一等奖500元、二等奖400、三等奖300元 省级一等奖300元、二等奖240元、三等奖200元 市级一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元 区级一等奖100元、二等奖80元

3、教育资源奖

优秀教案、课件和个人著作等获奖的，一次性奖给： 国家级一等奖500元、二等奖400、三等奖300元 省级一等奖300元、二等奖240元、三等奖200元 市级一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元 区级一等奖100元、二等奖80元

4、赛教活动奖

全国教学能手1200元，省级教学能手600元，市级教学能手300元。

区级一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元 校级一等奖100元、二等奖80元、三等奖60元

5、论文奖

国家级一等奖500元、二等奖400、三等奖300元 省级一等奖300元、二等奖240元、三等奖200元 市级一等奖200元、二等奖150元、三等奖100元 区级一等奖100元、二等奖80元 校级一等奖80元、二等奖50元

6、论文发表奖

教育教学论文在国家级刊物发表的，每篇奖300元。在省级刊物发表的，每篇奖200元。在市级刊物发表的，每篇奖150元。在区级刊物发表的，每篇奖100元 在校级刊物发表的，每篇奖60元

（三）学科竞赛奖

此项奖为组织学生参加全国省、市、区教育行政部门或学会组织的学科竞赛获得名次的教师设立的。

凡教育行政部门组织的各类学科竞赛，获得国家级一等奖的奖1200元、二等奖800元、三等奖400元，省级一等奖的奖400元、二等奖350元、三等奖300元，市级一等奖300元、二等奖240元、三等奖200元，区级第一名奖200元，第二名奖150元，校级第一名奖100元。

若是学会组织的学科竞赛，则降档奖励。此项奖是以学科奖项单位发放，不以指导教师人数发放，一名教师指 3

导同类奖项，以最高奖项为准。

（四）特色教育奖

1、教育行政部门组织的艺术活动比赛，获团体奖的，奖给校内指导教师。

国家级第一名奖500元，第二名奖400元。省级第一名奖400元，第二名奖300元。市级第一名奖300元，第二名奖200元。区级第一名奖200元，第二名奖100元。

2、教育行政部门组织的体育运动会，获团体奖的，奖给教练组。

省级第一名奖400元，第二名奖300元。市级第一名奖300元，第二名奖200元。区级第一名奖200元，第二名奖100元。

运动员获单项奖的，奖给教练：省级第一名300元，第二名200元，；市级第一名奖200元，第二名奖100元，区级第一名奖100元，第二名奖60元。

（五）中考、高考质量奖励办法另行制定。

（其他党团工会少先队奖项参考此办法奖励标准执行）

2024年1月23日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找