# 2024年劳动用工协议书范本 劳动用工协议书精选模板

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-08-25

*随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。2024年劳动用工协议书范本一甲方：乙方：...*

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么合同应该怎么制定才合适呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

**2024年劳动用工协议书范本一**

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商同意签订本劳动用工合同，双方承共同遵守执行。

一、劳动合同期限：本合同有效期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同期满后经双方同意，可以续签合同。

二、工作岗位和内容：根据甲方工作需要，聘用乙方从事 工作，工作内容及要求见岗位职责。乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动报酬：在聘用期间，甲方按月以货币形式支付乙方劳动工资 元 / 月。合同期满甲方不再支付给乙方任何费用。

四、劳动合同的变更、终止和解除

1.劳动合同变更：在聘用期间，甲乙双方可通过协商变更合同内容;

2.劳动合同终止：乙方死亡或被除名、开除、劳动教养以及被处刑罚的，本合同自行终止。

3.劳动合同解除：乙方有以下情况的甲方可以单方面解除劳动合同：劳动用工合同书(1)乙方严重违反甲方规章制度或不服从合理的工作安排;

(2)无故不能完成甲方安排的工作任务;

(3)患病或者非因工负伤，医疗期间不能从事原工作的;

(4)对在试用期内被证明不符合本岗位要求者。

五、劳动争议及其他事项

1.乙方应自觉遵守甲方制定的规章制度和劳动纪律，若有违反，甲方有权根据国家及本单位的有关规定进行处理。

2.甲乙双方无正当理由终止合同或发生争议，双方有权向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

3.本合同在执行过程中，如发现有未尽事宜，经双方协商同意后，可变更合同的相关内容。

4. 乙方自愿放弃参加养老保险等各种保险。

六、乙方的住宿由甲方提供的，甲方按月在乙方工资中扣除房租和水电费。

七、本合同一式二份(甲乙双方各存一份)，经双方签字盖章生效。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

代表人：(签字)

年 月 日 年 月 日

**2024年劳动用工协议书范本二**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》等

法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系(重事机动车辆注册、转移、变更等业务)，并共同遵守履行。

一、合同期限

从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

二、工作内容

乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按时完成甲方正常安排的工作任务。

三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、社会保险和福利待遇(一)社会保险

1.甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加社会保险，缴纳社会保险金；

2.乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3.乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按本市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

五、劳动保护和劳动条件

(一)工作时间

1.乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

2.乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3.甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行法规教育和车辆构造基本知识、二手车交易操作规程培训以及其他车管业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违规要求，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康和信誉行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1.本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

3.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1.在试用期内被证明不符合录用条件的；

2.严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3.严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4.被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1.本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2.乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作3.乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1.患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2.患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3.女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4.符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1.在试用期内的；

2.甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3.甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动和办理违法违规事项的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：1.本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2.乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3.乙方有本合同第七条第(四)项第2.3.4点情况的；

4.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

(二)双方同意以下列方式承担违约责任：

1.违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

(1)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；

(三)符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：1.违约行为是因不可抗力造成的；2.因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家和省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要明确的其他事项

十一、本协议未尽事宜，按国家现行法律、法规、规章执行。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构(盖章)

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**2024年劳动用工协议书范本三**

本着双方自愿和相互约束的原则，经双方商议结果，达成如下协议：

一、井下绞车司机

1、井下采区下山绞车提升定员3人，8小时工作制，月工作日28天。

2、工资待遇，底薪1000+浮动工资200=1200元/月，每月开资兑现。

3、除规定的28天，月大有3天，月小有2天上班的按40元/班支付加班工资。

4、各人的休息由绞车司机3人内部调配，保证不空班，凡是出现空班，取消3人的浮动工资并处以200元/人次的罚款（3人合计为600元）。

二、地面绞车司机

1、地面绞车司机定员3人，8小时工作制，月工作日28天。

2、工资待遇，底薪800+浮动工资200=1000元/月，每月开资兑现。

3、除规定的28天外，月大有3天，月小有2天，上班的按30元/班支付加班工资。

4、各人的休息日由绞车司机3人内部调配，保证不出现空班，凡是出现空班，取消3人的浮动工资，并处以200元/人次的罚款（3人合计600元）。

三、绞车司机上班时间不许回家吃饭，统一由矿食堂提供班中餐一份，班中餐由矿派人送到绞车司机手上。

四、矿方春节放假，政策性停产，地方传统节日（如3次祭山节），没有安排上班的不计发放假工资。

五、绞车司机辞工必须提前15天写出书面辞工报告交矿负责人。没有通过书面申请擅自辞工的给予扣发一个月工资。

六、其它有关规定和制度按矿纪矿规规定执行，对不服从矿方领导管理的立即给予辞退或终止此协议。

本协议一式两份，绞车司机本人保存一份，矿方保存一份，双方签字后生效。

本协议从20xx年8月1日起执行。

矿代表签字：

绞车司机本人签字：

xxx

20xx年xx月xx日

**2024年劳动用工协议书范本四**

乙方（劳 动 者）姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居 民 身 份 证 号 码：

联系电话：

甲乙双方在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。期限为365日。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意担任甲方岗位（工种）工作。

第三条乙方根据所承担的工作内容、工作范围，具体的工作时间由甲乙双方约定。

第四条甲方要严格执行国家和省有关劳动保护的法律、法规和规章制度，为乙方提供必要的劳动条件和乙方根据工作需要向甲方书面提出必要专用工具并由甲方制定操作规程、工作规范和安全卫生制度及其标准。

第五条甲方安排乙方从事技术工作岗位的，乙方应持证上岗。

第六条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方漠视乙方安全健康和不道德的方行为，有权提出批评并向有关部门检举。

第七条乙方的工资标准为：甲方根据乙方劳动总收入的，以人民币形式按月一次性足额支付乙方工资，每月月底结算，不得以任何形式和戒口扣压，拖欠。

后续待商

第八条甲方依法指定的各项规章制度根据工作相关需要要向乙方公示。

第九条乙方应遵守甲方指定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条乙方违反劳动纪律，甲方可以解除本合同。

第十一条甲乙双方在任何情况下可以解除劳动合同，但必须提前三天以书面形式通知对方。

第十二条本合同期满，劳动合同即终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第十三条本合同期满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，双方应及时办理劳动合同终止或延续手续。

第十四条凡属法律、行政法规规定应给与经济补偿金的，甲方按规定的标准按时向乙方支付。

第十五条乙方违反规定或本合同的约定未完全履行，由过错方承担违约责任，向对方支付违约金或损失赔偿金总价20％.

第十七条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方工商注册地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提出诉讼。

第十八条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十九条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同签，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（签章）法定代表人或（委托代理人）：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：（签名）

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**2024年劳动用工协议书范本五**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（甲方）招（聘）用\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_（乙方）为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

（一）甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

1有固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止；合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_个月；

2无固定期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止；

3以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

（二）双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_\_\_\_个月为试用期。

（一）乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：

（二）乙方的工作任务或职责：

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

（一）乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元/月。

（二）试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_\_种工资形式：

1计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月。

2计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_\_\_日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

（一）社会保险

1甲、乙双方按照国家和省、市有关社会保险的规定参加退休养老、工伤、失业、医疗、生育等社会保险，缴纳社会保险金；

2乙方患职业病或因工负伤，治疗期间或医疗终结后的工伤保险待遇按国家和省、市工伤保险规定执行；

3乙方患病或非因工负伤，其医疗待遇和停工治疗期间的病假工资和疾病救济费按广州市医疗保险规定和甲方的规定执行；

4乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救 济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇

（一）工作时间

1甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

（1）标准工作时间：乙方每天工作\_\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_\_天，每周总工作时间不超过40小时；具体工作时间由甲方统一安排；

（2）不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

（3）综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时 间不超过11小时。

2在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

（二）休息休假

1甲方保证乙方每周至少休息一天；

2乙方依法享有法定的节日假、公休日假、年休假、探亲假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期；

3甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

（三）甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

（四）甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

（五）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1在试用期内被证明不符合录用条件的；

2严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

1本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的；

2乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

3乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

1患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3女职工在孕期、产期和哺乳期内的

4符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1在试用期内的；

2甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限的合同除外）：

本合同所确定的工作任务已经完成；

（十一）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（十二）解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

（一）甲方按照本合同第七条第（三）、（五）、（六）项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》（劳部发[1994]481号）及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

（二）乙方个人非因甲方的原因而解除合同的，甲方可不发给经济补偿金。

（三）本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1甲方违反本合同规 定，单方面解除本合同的；

2乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3乙方有本合同第七条第（四）项第2、3、4情况的；

（二）双方同意以下列方式承担违约责任：

1违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元；

2赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：

（三）符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：违约行为是因不可抗力造成的；

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人

（委托代理人）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构（盖章）

鉴 证 人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**2024年劳动用工协议书范本六**

甲方: 路桥集团第一公路工程局西汉高速路面XHM-01标项目部

乙方： 李付军

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方决定将摊铺机前台施工中的部分劳动用工包给乙方。甲乙双方经过充分协商，在平等自愿的前提下签订本合同，共同遵守合同所列条款：

1、甲方为乙方提供必要的劳动工具和劳动保护用品；

2、甲方按月为乙方进行劳务结算；

3、除支付的工资，甲方不承担乙方的任何开销；

1、乙方必须按照甲方的要求进行劳动任务，工作任务如下：

摊铺机施工前台：

指挥沥青混合料运输车、扒摊铺机附近的沥青混合料、看护摊铺机两边的仪器、端沥青混合料并洒料、清理压路机的轮子、给路缘石刷沥青、清扫摊铺前的下承层、看护停放在工地的机械车辆、接缝处理等；

其他一些临工；

2、乙方必须听从甲方现场管理人员的安排，不得违规或不停从甲方安排进行工作；

3、如工程需要，乙方还必须服从甲方的安排进行指定工作内容以外的工作；

4、乙方指派固定的工队负责人填写“临时用工记录表”，用工当天晚上或次日必须由领工人（部门负责人）进行签认，如次天仍未签认，则用工记录无效。每张“临时用工记录表”填满后由工队负责人交至经营部复核，经营部复核签认后，复印件交给工队负责人保存。

1、根据乙方的工作任务，经过甲乙双方共同核算，完成上述工作任务的人员一般不超过22人，如增加工作内容可由双方协商增加人员；

2、甲方按照每人每10小时29元，由于天气或其他原因造成不能劳动的时期按每人每天15元的标准给乙方进行结算，结算的最小单位为半天；如有超过10小时的加班情况按照2.4元/小时支付加班费；每月的结算金额按照现场管理人员在本月内签认的并且经经营部复核的“临时用工记录表”的用工时间确定；

3、每月25日乙方持当月经经营部复核签认“临时用工记录表”到经营部进行结算，甲方每月底根据经营部核算的结算单给乙方进行支付；

１、 乙方有下列情况之一的，甲方可以单方面解除本合同：

（1） 在履行合同期间、被证明不符合招用条件；

（2） 违反劳动纪律、及甲方的规章制度；

（3） 违反操作规程、给单位造成损失；

（4） 被依法追究刑事责任；

（5） 消极怠工、与其他部门不协作及工作态度不端正；

2、 有下列情况之一者、乙方可以随时通知甲方解除本合同。

（1） 无正当理由，甲方不按合同规定支付劳动报酬；

（2） 甲方没有为乙方提供必要的劳动条件；

甲方盖章: 乙方盖章:

代表人签字: 代表人签字:

联系方式： 联系方式：

年 月 日

**2024年劳动用工协议书范本七**

甲方:

学校

乙方：

身份证：

电话：

乙方身体健康，能吃苦耐劳。甲、乙双方根据《劳动法》有关规定，在平等、协商基础上签订协议。

一、服务内容：

甲方聘请乙方为学生食堂做饭、菜。

二、甲方责任：

甲方为乙方提供符合安全标准和规定的相关设施，甲方付乙方薪酬。

三、乙方责任：

1、乙方应持有从业人员个人健康证明。办证费由学校开支。

2、乙方应严格按照《食品卫生法》有关规定进行操作，搞好环境卫生。

3、服务热情，接受校食品卫生安全工作领导小组或上级领导的监督检查。

4、给学生打饭：态度和蔼，做到公平、细心，严禁烫伤学生。

5、乙方如特殊情况需解除本合同，应提前两周提出辞呈。

四、薪酬：

乙方按甲方规定的上班工作时间做完一个月发放薪酬：壹仟贰百元整。

五、双方约定：

乙方从家到校往返路途发生的不安全事故、违反食堂操作规程造成的不安全事故，均由乙方自己承担。

六、本协议有效期一年。

此合同一式二份，甲乙双方各执一份，自签字之日起生效。

×××学校

甲方责任人（签字）：

乙方（签字）：

×年×月×日

**2024年劳动用工协议书范本八**

劳动合同与劳务合同是极易混淆的两种合同，两者都是以人的劳动为给付标的的合同。劳动合同依劳动法第16条规定“劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利义务的协议”。而劳务合同通常意义上是指雇佣合同。两者有一定的区别：

1、合同性质不同。雇佣合同是受雇人为雇佣人提供服务的合同；劳动合同是用人单位与劳动者之间确定劳动关系的劳动用工合同。

2 、合同目的不同。雇佣合同以提供劳务为目的，是以雇佣人对受雇佣人的劳动行为的支配为合同标的，而劳动合同则是以劳动者成为用人单位的内部成员为目的。

3、受国家干预的程度不同。雇佣合同更多的体现是当事人的意思自治，是当事人平等协商一致的结果，国家干预的程度较小；而劳动合同除了体现当事人意思自治外，更多的内容体现了国家干预，劳动法对合同的订立程序、用人单位的义务、工作条件、劳动保护、最低工资、合同的解除等都作了特别规定，体现了国家对劳动者的特别保护。

4、主体及其关系不同。劳动合同中一方为劳动者，另一方为用人单位。其适用范围只限于单位用工方面，劳动者在成为用人单位的内部成员后，遵守其内部的规章制度，必须承担一定的工种或职务工作，劳动者和用人单位是领导和被领导的从属关系。而劳务合同则不具备上述特征。

5、法律调整不同。劳动合同由劳动法调整；雇佣合同应属于民法调整。虽然合同法没有对其做出明确规定，但司法实践中适用民法来调整。

6、合同争议的处理程序不同。劳动合同发生争议时，必须经仲裁前置程序后，司法机关才能介入，争议应适用劳动法的规定处理，仲裁机构或法院可以裁判用人单位继续履行劳动合同；同样，合同解除应遵循一定的法定程序。而雇佣合同发生争议时，法院可直接受理，适用民法的规定处理；解除没有什么特别程序，双方均可随时解除雇佣关系。

我在某招聘会发现某公司招聘程序员，询问情况时招聘人员说“招的是临时工，项目完成后就要走人”。后来到该公司上班，公司没跟我签订劳动合同，也不缴纳养老保险。人事部门的解释是“临时工不用签劳动合同;临时工不享受社会保险待遇”。我想问现在还有临时工吗公司是否可以不跟我签合同可否不缴纳养老保险

你所咨询的是临时工的约定是否合法的问题。可以明确地告诉你，现在已经没有临时工的提法和规定了，你的公司必须与你签订书面的劳动合同，依照《劳动法》、《劳动合同法》的规定为你缴纳各项社会保险。

临时工是我国计划经济体制下，区别于固定工而言的一种用工形式，《劳动法》公布实施以前，临时用工现象是普遍存在的。1995年1月1日《劳动法》施行后，我国全面实行合同制度，因此，过去意义上相对于正式工而言的“临时工”名称已经不复存在。依据劳动部办公厅对《关于实行劳动合同制度若干问题的请示》的复函、劳动部办公厅对《关于临时工的问题的请示》的复函(劳办发[1996]238号)、劳动部办公厅对《关于临时工的用工形式是否存在等问题的请示》的复函(劳办发[1996]215号)等有关规章的规定，实行劳动合同制后，用人单位用工必须与劳动者签订劳动合同，不能以临时岗位为由拒绝与劳动者签订劳动合同。如果是在临时岗位用工可以在劳动合同的期限上有所区别。

而依据《劳动合同法》第15条、第68条的有关规定，以完成一定工作任务为期限的劳动合同以及非全日制用工合同都是劳动合同可以采取的方式。所以，对于用人单位而言，如果临时岗位上用工完全可以根据自身情况灵活掌握，可以选择与劳动者签订“以完成一定工作任务为期限的劳动合同或非全日制用工合同”，而非不签订劳动合同，所以公司招用“临时工”且不签订劳动合同的做法都是违法的。

依据《劳动合同法》的规定，用人单位与劳动者双方已建立劳动关系，未同时订立书面劳动合同的，应当自用工之日起一个月内订立书面劳动合同，用工满一年不与员工订立书面劳动合同的，视为签订无固定期限劳动合同。如果用工超过1个月不满1年未与员工订立书面劳动合同的，应当向员工每月支付双倍工资。所以，你咨询的问题如果发生在20xx年1月1日《劳动合同法》公布实施之后，你完全可以依照《劳动合同法》的规定维护自身的合法权益。

**2024年劳动用工协议书范本九**

甲方： 法人代表人(或委托人代理)： 电话：

乙方： 性别： 居民身份证号码： 家庭住址： 邮政编码：

使 用 说 明：

一、本合同供施工队与劳动人员签订劳动合同时使用。

二、与劳动人员签订劳动合同时，凡需有双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的表格内。签订劳动合同，甲方法人代表人或委托人及乙方应该签字盖章，其他人不得代为签字。

三、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限：

以完成一定的工作任务为期限：工作任务是指 限期： 自 年 月 日起至 终止。劳动用工合同书二、工作内容及要求

第二条 甲方招用乙方在 岗位 (工种) 工种，经甲方双方协商同意可以变更工作岗位。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方由于生产经营需要，可安排乙方加班，但应合理安排补休或按照《劳动法》的相关规定依法支付加班、延长工作时间工资报酬。

第五条 甲方应当在乙方进入施工现场前对乙方进行入场施工安全教育。

第六条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第七条 甲方根据国家有关法律法规，依法建立安全生产制度;乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇

第八条 双方约定的工资不得低于施工地行政区域内最低工资标准。甲方应在劳动合同终止、解除时一次性付清乙方工资。

第九条 乙方的工资调整按照甲方的有关规定执行。

五、劳动纪律和劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十条 乙方应严格遵守甲方的各项制度、劳动纪律安全技术操作规程。

第十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博等违法违纪行为的;

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损失的;

(四)严重违法甲方施工现场安全管理规定和甲方劳动纪律的;

(五)被依法追究刑事责任的。

第十二条 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同;

(一)在试用期内的;

(二)甲方以暴力、威胁、监禁的;

(三)甲方不能提供安全的劳动条件的;

第十三条 变更、解除、终止、续订本合同，应提前30天以书面形式通知对方，不得擅自变更、解除、终止本合同。

第十四条 劳动人员在解除劳动用工合同同时必须提前30天以书面形式提交辞职报告，如不提前提交辞职报告而辞职，甲方可以扣除乙方一个月工资做抵押。

第十五条 甲乙双方任何一方违反劳动合同给对方造成损害和经济损失的，由违反劳动合同方承担赔偿责任。

第十六条 甲方违反《劳动法》规定解除劳动合同，对一方造成损害的，应按照国家有关规定和损害情况，支付乙方赔偿金。

第十七条 甲方依法制定的规章制定及其专项协议作为本合同的

附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十八条 本合同未尽事宜，按照国家法律有关规定执行。

第十九条 本合同一式两份，本合同自双方盖章签字之日起生效。

第二十条 双方约定的其他事项

甲方：(公 章) 乙方：

法定代表人或委托代理人：

签订日期： 年 月 日

**2024年劳动用工协议书范本十**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲、乙双方在自愿的前提下，本着平等互利、共同发展的原则，特订立本协议：

一、甲方聘请乙方为该公司零售终端促销员，负责该公司产品零售终端的促销工作。

二、甲方为乙方提供全面的培训，乙方需通过培训考核合格后方可上岗。

三、甲方应保证在乙方工作期间货物及时到位。

四、基本待遇：

乙方特卖十五天工薪每天\_\_\_\_\_\_元，+提成（每期售出1万元提一个点100元）

五、乙方工作时间为周一至周五不少于6小时/天，周六周日不少于9小时/天。

六、方应严格按时上下班，不得无故迟到早退、离岗，否则发现一次酌情扣罚工资5—10元。

七、乙方上岗后应及时将工作、休息时间安排报公司备案，未经批准不得更改。

八、乙方请假需提前向公司领导申请，经批准后补写请假条备案，每月请假不得超过三天，请假期间每天扣发当日工资。

九、乙方不得无故旷工，无故旷工或无重大原因请假超过三天的，一律予以辞退。

十、乙方在法定节假日工作，待遇按日工资的两倍给付，其工作安排需提前一周报公司备案，否则一律视为无效。

十一、乙方应在每月1—31日按时填报报表。主动配合主管检查销售卡。凡以各种方式阻挠检查者，则当月销售作废并扣罚当月工资。报表须准确、真实，发现故意弄虚作假者一律辞退。

十二、乙方不签定劳动合同也不入保险在佳世客工作期间出现销售以外的任何问题与甲方无关，均由个人承担一起责任。

十三、劳动双方如一方在本协议有效期内提出解除协议，需提前15日通知对方。若违反此条，违反方需赔偿对方损失。

十四、本协议有效期三个月，一式两份，本合同自签字日开始生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_（签章）乙方：\_\_\_\_\_\_（签章）

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**2024年劳动用工协议书范本十一**

甲方(用人单位)：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿，协商一致，诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

第一条：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

第二条：乙方应按照甲方的规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。

第三条：甲方根据乙方工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间为 小时。

第四条：中午 点至 点，下午 点至 点。劳动用工合同书第五条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第六条：乙方完成合同及规章制度的岗位责任工作任务后，甲方每月支付给乙方基本工 资 元，正式上岗后每月 天 休，全勤奖 元，工龄奖每年 元。

第七条：迟到、脱岗 分钟以上，以 论处，员工迟到一次扣除 元。月累计 次，按扣除 处理， 一次扣除三天并扣除 。连续旷工 或月累计 次以上甲方给予开除处理;开除处理的员工， 不给予退还。

第八条：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并仔细了解本合同内容。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字后即可生效。

甲方：

法定代表人(主要负责人)： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

联系电话：

乙方：

法定代表人： 户籍地址：

身份证号码： 住所：

联系电话：

签订日期： 年 月 日

**2024年劳动用工协议书范本十二**

甲方：+++商城+++++店

乙方： ，性别： ，身份证号码： ，现居住地址 。

根据甲方+++++店用工需要，招聘乙方，经甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本劳动协议。

（一）试用期从 年 月 日起至 年 月 日。试用期满后，甲方考核合格，经乙方同意后转为正式协议。

（二） 该协议生效日期 年 月 日。

（一） 乙方同意根据甲方工作需要，担任+++++店营业员岗位 （工种）工作。乙方按照甲方规章制度及要求，按时完成规定的 工作任务，达到规定的质量、数量标准。

（二） 根据甲方不断地发展及市场业务拓展等需要，经双方 协商同意，甲方可随时调换乙方的工种和岗位和薪资。

（一）甲方应根据《劳动法》和有关规定，制定本店各项具 体规章制度和要求。

（二）乙方应遵守国家法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度和要求；严格遵守劳动安全卫生，操作规程和工作规范；爱护甲方财产，遵守职业道德；服从甲方的管理和教育。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本公司相关规章制度，给予适当的经济处分，直至解除用工协议。

（一）根据行业特点和+++商城的管理制度与要求。

上班时间为：夏天：12:00——22:00;冬天：12:30——21:00； 1

（二）由于每天只上半天班，平时无假日。乙方不得无故请假，如确有特殊情况请假，必须提前一天向店长请假，经店长批准后方可准假。请假期间的按每天60元的标准扣除基本工资。

乙方应认真、积极工作，努力完成甲方分配的销售任务。在完成 销售任务的前提下，甲方支付给乙方劳动报酬包括下列内容：

（一） 基本工资1800元/月。（试用期同酬）每月完成甲方分 配的20000.00元（贰万元整）基本营业额后，发放基本工资1800.00 元（壹仟捌佰元整）。如完成不了甲方分配的基本营业额，则按比例 扣除相应的基本工资。

（二）全勤奖200元/月。

（三）提成或奖金（按甲方相关规定执行）

1、提成比例：每月营业额超出基本营业额后，超出部分实行提成，比例如下：

每月营业额超基本营业额1元——1万，提超出部分的2%； 每月营业额超基本营业额1万——2万，提超出部分的3%； 每月营业额超基本营业额2万——3万，提超出部分的4%； 每月营业额超基本营业额3万——4万，提超出部分的5%； 每月营业额超基本营业额4万——8万，提超出部分的8%； 营业额超出8万以上的，提超出部分的10%。

每个超出部分分段计算，其总和为提成工资部分。

2、根据乙方的工作表现情况及每月营业额达到5万元以上，另发放奖金500元的月奖金。

（四）乙方食宿自理

（五）甲方不得无故克扣、拖欠乙方工资。

（六）乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度和要求、严重失职、营私舞弊、泄露本店信息机密和技术机密资料给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除协议的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

（一）双方订立的用工协议期限届满，本协议将自动解

除、终止。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本协议：

1、严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度。

2、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害。

3、泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方重大损失。

4、因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任。

5、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任。

6、患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从 事由甲方另行安排的工作。

（三）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本协议：

1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬的。

2、从事违反国家法律法规的工作。

3、经甲乙双方协商一致或劳动届满，或依法终止时，本合 同可以解除。

（四）乙方未经甲方同意，单方面解除协议的，所造成的 经济损失及其它相关的损失，由乙方全部承担。

（五）甲方濒临破产，或经营状况发生严重困难，甲方应 提前十日通知乙方后，方可解除本协议。

（一）甲乙任何一方违约给对方造成损失的，均须承担用工协 议终止的过错责任。

（二）乙方如违反国家法律规定或甲方规章制度和要求，甲方有 权辞退或开除乙方，甲方不承担任何补偿。乙方因上列行为给甲方或 他人造成损害的，乙方应承担赔偿责任。

（三）如协议期未满乙方提出离职的，按甲方离职规定，须提前 1个月通知甲方，经甲方批准后，将工作交接至甲方满意后方可离开， 否则应支付给甲方一个月基本工资作为违约金，并赔偿甲方其他方面的损失。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求 乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

（一）甲方的资料、销售额、物品进出货来源、价格属于甲方的 商业机密，乙方不得私自保留、影印或提供他人，并执行甲方的安全保密制度，否则按相关规定支付甲方赔偿费用，构成犯罪的追究其刑事责任。商业机密：甲方行销、策略、计划、财务报表、薪资及聘雇记录、库存管理、客户名单、电脑程序及资料库、员工培训资料 及本店规章要求等，以上商业秘密不论以书面、图标或电脑磁盘等形式均属之。

（二）对于负责人或经理、主管（主办）以上业务的岗位人员，在本协议终止前提出解除劳动协议一个月内，甲方有权调整其工作岗位。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

【2024年劳动用工协议书范本 劳动用工协议书精选模板】相关推荐文章:

用工合同协议书范本 简单的用工协议书范本

2024年餐饮用工合同协议书范本

2024年保姆用工合同协议书范本

2024年临时用工合同协议书范本

非全日制的用工协议书范本

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找