# 最新董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信(11篇)

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-08-28

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇一您好!首先，欢迎您成为我们建...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇一**

您好!

首先，欢迎您成为我们建准大家庭的一员。我深信这是您人生道路上的一个重要决定，我也希望这个决定将是您在为社会创造价值、个人事业发展与实现理想的人生道路上跨出的关键一步。此时此刻，您应该为自己的选择而骄傲，我们也为您的选择而自豪。

对于新来员工，因为没有记录，晋升可能比较慢，为此，我们深感谦意，但如果您是一个善于吸取别人的经验，善于与人合作，努力上进，勤奋敬业，借助公司提供的平台，那您的进步就会很快，加薪与晋升也会很快。

对于每一个您来讲，无论现在的工作内容是什么，都要多一份认真，多一份主动，多一份责任。公司的发展，极需要富有责任感的员工一齐参与，那些做事喜欢拖拉，爱发牢骚、踢皮球的员工，是很难有晋升机会的。

公司有良好的发展机遇，因而，公司的组织结构和管理机制将进一步得到健全和完善，我们深信，公司能为您潜能的充分发挥提供良好工作环境和充足的机会。我们希望每一位在公司任职的员工均能愉快地工作，在促进公司发展的同时员工生活能得以不断改善，并从工作实践中得到宝贵的经验，奠定良好的个人事业基础，更希望公司的全体员工能够以公司的核心价值观、目标、理念为行动指南，建立和谐的工作关系，携手实现共同的目标和使命。我相信，通过大家的共同努力，我们的事业一定会取得成功，我们的明天一定会更加灿烂和美好!

最后，祝您在建准的大家庭中快乐地工作，幸福地生活。

xx年x月x日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇二**

各位优识同事，

近来觉察到公司内不好的现象，特此描述出来，供各位自鉴。

现在在优识内部，有一种懒惰的思想在滋生和蔓延，这些懒惰思想有以下表现，

我在这里希望给这些人敲敲警钟，希望有这些现象的同事能够猛然觉醒：

1、态度懒惰-沉湎于安逸

表现为刚刚参加公司不久，就开始要享受人生。

早上不一定按时来上班，下午下了班就走，晚上朋友聚会、消遣，周末旅游打球。

生活井然有序，完全像一个成功人士一样有滋有味。

在其身上，看不到年轻人应该具有的锐气、活力、闯进和拼搏精神。

试问：你现在有资格开始享受生活吗?

给大家一组今年cpi(消费价格指数)同比上涨的数字：

5月. 3.40%

6月. 4.40%

7月. 5.60%.

8月. 6.50%.

大家都是聪明人，想想：凭自己现在的收入，在未来几年内还能这样惬意吗?

2、人生观懒惰-缺乏明确的人生目标

表现为过一天算一天，过一年算一年，自己的人生没有明确的奋斗目标，或者有奋斗目标并没有朝目标去努力。

想想自己儿时的梦想，想想自己高考前的雄图大志，都跑到哪里去了?

试问：你到优识来就是为了混一口饭吃吗?

不管各位有什么样的人生目标，接下来你都会遇到一系列现实的生活压力：

过两年你要结婚，结婚要买房子、车子(现在的女孩子都很现实，没有足够的经济基础，就没有美丽的爱情!)，

然后你会有孩子，孩子要吃喝拉撒\*，然后你的父母和你爱人的父母都年迈多病，需要花钱治病吃药住院。

现在中国最大的民生问题是：住房问题-老百姓买不起房子;教育问题-孩子上不起学;理疗问题-有病看不起病。

不管你有无目标，这些现实的压力你逃不掉。

如果你有有钱的老爸，如果你能找到有钱的老公(或富婆)，恭喜你!则你就不需要面对这些问题;

如果你没有上面的好运气，睁开眼，问问自己，该怎样面对接下来的这一连串压力吧!

社会衡量一个人是否成功，在现实的中国社会里，很简单，就是你拥有财富的多少。

进入优识既不是发现了金矿，更不是铁饭碗，优识只是给大家提供尽情施展才华的一个大舞台。

台下的观众则是我们的客户，你跳的好，客户认可你，你就有可能从丑小鸭变成白天鹅;客户不认可你，你永远是丑小鸭。

3、思想懒惰-缺乏学习精神

表现为虽然有目标了，虽然知道自己应该去奋斗了，但不去想怎样奋斗?更不会去用心奋斗!

优识里的每一种工作，都是要求比较高的态度、意识、知识和技能才能做好的。

你如果知道自己这里不行、那里不行，为什么还不赶紧自己给自己充电呢?

很多人张口就说：公司应该给我提供这样那样的培训，否则我就不会!

当然，培训我们会做，但是几个月才能开展一次的培训，能够让你立即鲤鱼跳龙门吗?

现在营销管理书籍、杂志、报纸、网站、论坛遍地都是，远比凿壁偷光的匡衡好多了，为什么知道自己缺这个缺那个还不去恶补呢?

更重要的是，各位在每一次项目中、在每一天的工作中、在每一回跟客户沟通、谈判、博弈的过程中，

-你有动脑筋想过该运用什么知识和方法吗?

-你有留意、观察、偷师做的好同事的工作技巧吗?

-你有用心去总结和领悟你的收获了吗?

如果你没有，则说明你思想懒惰，不愿意去学习，不擅长去学习。

优识非常强调initiative和leadership，等靠要的思想最深恶痛绝!

4、行为懒惰-缺乏修炼的毅力

表现为虽然有目标了，虽然也想着去学习了，但是缺乏持之以恒的精神，更缺乏坚忍不拔的毅力。

一有更easy、更funny、更happy的事情，自己的注意力就不知道跑到哪里去了。

实话讲：学习的过程，一定是孤独、单调、痛苦、乏味的过程，当然你到了一定境界后，学习是非常开心和快乐的过程了。

扪心自问，你买到手的书都能坚持读完吗?听到学到的方法都亲自实践过了吗?

在你学习疲倦、犯困、孤寂的时候，能克制自己坚持下去吗?

在现在的中国为什么励志类的书那么好卖?但同时为什么成功的人又那么的少?

其道理就在于，成功的人言必行、行必果，而平庸的人言不行、行不果。

5、斗志懒惰-不敢主动挑战自己

表现为对自己放松要求，仅仅满足于完成公司、部门交代的基本工作。

不去努力挑战自己：不会做的时候要敢于知难而上，做过一次的时候下次能不能做得更好!

尤其是对做销售的同事，公司给你的目标只是基本目标，你愿不愿意、敢不敢于挑战更高的目标呢?

很让人失望的是，有些人没有完成目标的时候，居然都没有自我的失败感、羞耻感和紧迫感，

我觉得这样的同事根本就不配做sales!

为什么我们要主动挑战自己啊?

道理很简单：不管你在广州还是北京还是任何一个城市，如果你正常上下班、正常休息、正常付出，

当地几百万上千万的公司职员一样，没有任何的突出和特别，你凭什么能pk过别人?

如果你真想让你的将来生活得幸福，

让你的爱人、孩子、4个父母(除你之外的六口人)都免除住房、教育、医疗的压力，

让你能在同龄人里面被赞美和崇拜，

让你能真正获得客户的认可、公司的认可、社会的认可乃至国家的认可，

你就应该主动挑战自己，挑战跟你同行并跟你竞争的成百上千万的人，挑战现在去赢取美好而从容的未来。

这个世界no pain，no gain，这是最朴素和公平的商业原理。

以上，说了很多大家听着很沉重的话，本来我也不愿意，但还是一定要说：

一则我们自己是过来人，深知没有自己早年的拼搏，绝对没有现在的事业;

二则看到大家年纪轻轻，没有上进心、没有拼搏精神、没有年轻人应有的斗志和激情，不说则对大家的成长不负责任;

三则现在社会生活压力大，大多数同事都处在一人吃饱全家不饿的状况，我们希望大家能通过社会公认的方式能尽快成就自己，

积累自己的知识资本、经验资本、资金资本、晋升资本，为将来生存和发展奠定基础，

起码过上小康的生活，不要日后为生活压力所迫。

中听与不中听，大家自己评判，有则改之，无则加勉

社会的交换原则，现在如果平平庸庸，将来一定苟且偷生。

xx年x月x日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇三**

各位亲爱的员工朋友:

新年好!欢迎您选择与茁壮成长，生机勃发的神塑科技共成长，这里是你百炼成金，塑造英雄，成就梦想的舞台。对神塑科技而言，你是我们的守护者，是我们的战友。我们是志同道合、自强不息、奋发向上的神塑人。

员工朋友们，人的生命只有一次，人存于天地间理应有点惊人之举。我奉行的价值观就是：人生就是一个奋斗的过程，没有奋斗的人生就是行尸走肉，白活的人生!神塑人只有自强不息，没有唯唯诺诺!我们渴望英雄，我们拒绝平庸和懦夫!因为神塑渴望成为英雄!英雄就应该有自己的格局，格局是心灵的广度和深度。神塑目前还是一个幼稚的孩子，她有应有的不足和缺陷，她需要时间，她需要成长，那就要求守护者的你要有伟大母亲的胸怀和爱去呵护她!抱怨和哀鸣只会把生命带向深渊。英雄是有胸怀的;英雄是有大爱的!英雄就得有自己的志向和理想，忠贞不移地去奉行和追求，矢志不移地去实现。没有信仰、没有追求的人是苍白的、渺小的、可怜的。我希望神塑的员工都成为英雄，而不是自暴自弃，怨天尤人，渺小可怜的人。朋友们，神塑是商海中的一条船，如果你是小偷那神塑就是一条贼船;如果你是勇敢的水手那神塑就是一条乘风破浪的战船!

生命舞台由自己铸就，神塑事业由你打造。我相信你不会像小偷一样地活着，偷窃自己的时间，偷窃自己的生命，偷窃自己的成就，偷窃神塑人的成功。我相信你是水手，相信你是英雄，相信你是神塑事业真正的守护者!你将在这条战船上战胜自己，超越自己，成就自己!

英雄是什么?英雄就是在平凡的岗位拥有一流心态，创造出不平凡业绩的人。不论你在什么位置，只要你做好了本职工作，而且比前任做得好，就说明你的能力足以胜任更高的职位，承担更大的责任。你在神塑获得的不仅仅是一份酬劳，更重要的是个人能力的提升。利用神塑这个平台，你们在岗位上不断学习，掌握各种技能，逐渐成为符合时代要求的一流人才，这才是你们终生受用的财富。

朋友们，神塑是由我们大家汇聚起来，去实现个人不能实现的伟大目标的组织，公司有责任、有义务帮助员工获得成功。我们会努力为大家创造良好的工作、生活环境，设计良好的个人发展通道，建立系统的培训体系，通过关心和严格要求，帮助你们在自己的业务领域获得光荣、获得尊严、获得成功。

我希望我们神塑人都争做正直诚信，树立自己品牌的人;勇做宽宏豪迈、先人后已、先公后私的人;能做敢于负责、善于负责的人。在新的一年，我期待所有的员工朋友都秉持这样的行动准则：马上行动!永不抱怨!

朋友们，与你们一起奋斗，一起并肩作战是我的荣幸!我期望不久的将来，我们一起举杯畅饮神塑成功的美酒，共享神塑成功的喜悦!

xx年x月x日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇四**

全行青年朋友们:

你们好!值此“五四”青年节来临之际，我谨代表总行党委、行长室向全行青年朋友致以节日的祝贺和亲切的慰问!

青年强则国家强，青年强则我行兴。我行28岁、35岁以下的青年员工分别占全行员工的50.5%和75.5%，可以说，你们是全行市场营销、柜面及远程客户服务岗位的主力军，是各类专业技术岗位和基层管理岗位的生力军，是中高层管理人才的后备队。近年加盟我行的青年朋友更是我行大家庭的新鲜血液。正是有全行青年朋友在各自岗位的拼搏和奉献，我行才更具生机和活力!

青春年华是人一生中最宝贵的时光，但光阴易逝，“勿叹韶华子，俄成皤叟仙”。如何让你们宝贵的青春年华在我行燃烧得更有价值?我提出以下四点希望: 本文来自织梦

第一，志存高远，将个人职业发展融入我行事业发展之中。“有志者立长志，无志者长立志”。我行正以打造具有国际竞争力的、中国最好的银行为愿景，大力推进经营战略调整和管理国际化进程，我行的发展为全行员工尤其是广大青年员工的职业发展提供了广阔的空间和舞台，希望你们树立正确的人生观和价值观，弘扬职业精神和责任意识，主动将个人职业发展融入我行事业发展之中，用青春激情书写人生的美好篇章。

第二，脚踏实地，立足岗位成才。“不积跬步，无以至千里;不积细流，无以成江海。”“三百六十行，行行出状元。”青年朋友要爱岗敬业，立足本职岗位，干一行，爱一行，钻一行，精一行，从点滴做起，从小事做起，尽心尽力工作，勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，切忌浮在表面、好高骛远、眼高手低。希望全行青年员工中涌现出更多服务明星、营销标兵、业务能手、管理专才，培养、输送更多领导干部。

第三，勇于创新，锐意进取。创新是一个民族进步的灵魂，创新是我行持续发展的不竭动力。青年员工风华正茂，思想活跃，是全行最具创新意识、最具创造力的群体。美国哈佛大学校长普西曾指出，一个人是否具有创新能力，是“一流人才和三流人才的分水岭”。作为年轻人，理应充满朝气和活力，应该有一股敢为人先的闯劲和永不言败、愈挫愈奋的意志。切莫让日复一日、看似平凡的工作消磨掉身上宝贵的激情和锐气，而应追求卓越，自强不息，勇于创新，持续改进本职工作，对所在单位和全行各项工作多提合理化建议，为我行的管理变革积极建言献策。

第四，持续学习，丰富人生。在日新月异、信息爆炸、知识激增的竞争社会，持续学习已不是成功的条件，而是生存的要求。那种一次“充电”终身“放电”的时代已一去不复返，大家必须树立终身学习、持续学习的理念。你们正处在人生的黄金时期，一定要把学习作为一种习惯，一种责任，一种追求。既要学习做事，又要学习做人;既要学习所在岗位的业务知识，又要多涉猎相关知识领域;既要向书本学习，又要向身边同事学习。希望你们持续学习、善于思考、勤于实践，以只争朝夕的精神、滴水穿石的毅力，努力成为境界高尚、素质过硬、情趣健康的有为青年。

全行各级管理者要关心青年员工的成长，学会与“80后”打交道，对他们既要严格要求，主动压担子，又要耐心“传、帮、带”，不仅“授人以鱼”，还要“授人以渔”;既要关心他们的工作，也要关心他们的思想品德和身心健康。

各级人力资源部门要继续做好青年员工的招聘、入行引导、培训培养工作，对素质、业绩、潜质突出的优秀青年人才要大胆提拔使用，要充分认识到青年人才的选拔、培养是我行“建设一支中国银行业最优秀人才队伍、形成生生不息的人才生成、培养、激励机制”的基础环节。

总行团委和各级团组织要紧紧围绕全行经营管理中心工作，面向青年员工，服务青年员工，协助各级管理者和人力资源部门做好青年员工思想工作，帮助青年员工立足岗位成才，在我行建功立业。

毛主席曾说，青年人“好像早晨八九点钟的太阳，希望寄托在你们身上”。在我眼中，你们就像一株株迎着太阳的金葵花，有你们的茁壮成长，我行的明天才会更加美好。全行青年朋友们，让我们以饱满的激情、昂扬的斗志、飒爽的英姿、务实的行动，共创宏伟事业!

x年xx月xx日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇五**

亲爱的员工：

您们辛苦啦!

20xx上半年，广州工厂紧紧围绕事业部“以消费者为中心，认真踏实做好产品”, 聚焦“产品”和“效率”，完成产量270万套，同比20xx年提升70%，月度峰值产量突破40万套，又一次突破工厂产能历史最高记录!是您们辛勤汗水、执着的敬业爱岗精神成就工厂发展，衷心的谢谢您们!

广州工厂踏踏实实践行“以人为本”用工转型，说到做到“价值为尊，利益共享”理念，上半年人均满勤收入达到3835元，实际人均收入达3600元，在20xx年基础上提升16%。同时兑现对员工承诺及生活环境改善工作，工厂致力打造友爱标标杆工厂。下半年工厂将持续在以下几点着力：

1、投资2300万4号宿舍大楼9月份正式投入使用，实现四人间、二人间、夫妻房配置。

2、9月份员工公寓全面开通6m wifi网络，为每位员工提升移动网络服务;

3、启用工人管理自助服务系统，让每个员工通过手机登陆即可看到工资、考勤、消费等信息，借用移动互联网实现管理的平等、公开、员工监督。

4、员工权益保障设施持续建设，劳保用品投入、改善岗位噪音、废气排放、降低员工疲劳，改善员工休息区、饮水机卫生保障，免费洗衣、厕所升级改造等，充分尊重和满足员工基本需求努力。

5、践行“价值为尊，利益共享”理念，工厂以自动化为主要手段努力完成效率提升25%的目标，以此为契机并逐步实现员工20xx年销年收入水平较14销年上升10%的目标。

20xx年销年，面对370万套、月度峰值45万套的产量目标及广州工厂电子分厂正在紧张筹建中，工厂正处打造信息化标杆工厂关键时期，我们要有以等不起的紧迫感、慢不得的危机感、坐不住的责任感，在精品工程、五一工程精神带动下，聚焦我们的经营业绩，凝聚共识，不断改善我们的业绩。我们有信心、有决心达成。

最后，我谨代表广州工厂祝愿全体同事在工作、事业上都能有良好的收获!假期愉快，身体健康，合家幸福。外出旅行注意人身、财务安全，度过一个平安愉快的假期!

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇六**

亲爱的青年伙伴们：

挥别收获的20xx，迎接播种的20xx。

农行20xx年“春天行动”的号角已经吹响，标志着旺季营销的大幕正式拉开。为传承和发扬“党有号召、团有行动”的优良传统，充分发挥青年员工生力军和突击队作用，主动营销、主动出击、主动建功，为全行旺季营销工作贡献青春力量，在此，农行团委向全行青年伙伴们发出如下倡议：

一、坚定信念，积极行动，勇做旺季营销的先锋队

“春天行动”旺季综合营销活动是我行一年中最重要的活动之一。“春天行动”的成功与否关系着我行全年的经营表现、市场份额和同业竞争地位。作为意气风发的青年员工，我们要充分发扬敢打敢拼、勇于争先的精神，在激烈的市场竞争中主动担当、积极作为，始终以高度的责任感和使命感，积极投身全行旺季营销热潮，施展智慧才华，创造骄人业绩。

二、开拓创新，锐意进取，实现旺季营销的新突破

创新是引领发展的第一动力，创新营销也是旺季综合营销活动的第一动力。各级团组织要加强宣传发动，组织青年员工成立青年突击队，开展创新创效活动，助推营销业绩实现新突破。广大青年员工要积极拓展营销渠道、创新营销方式、提高营销技巧、挖掘客户需求、扩大营销战果，在旺季营销的舞台上以新的形象、新的激情、新的斗志，绽放青春风采。

三、合规经营，严控风险，筑牢稳健发展的生命线

奋斗在旺季中的青年们，提高经营效益固然重要，但在安全、稳健、合规、守法的前提下取得经营效益是我们的底线。每个青年员工，都应该把合规守法作为自己的庄严承诺，烙印在自己的心中，做到“我的合规我负责，他人合规我有责”，将合规的意识融入到旺季营销活动的每一个细节中，为自己的职业成长照亮方向，为我行的稳健发展保驾护航。

亲爱的青年朋友们，无悔青春要勇于追梦。让我们积极行动起来，用顽强拼搏、永不言败的锐气，用开拓进取、勇往直前的朝气，踊跃投身农行改革发展大潮，激昂青春、岗位建功，共同奏响20xx决胜旺季综合营销的嘹亮凯歌!

x年xx月xx日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇七**

江苏江南实业公司：

20xx年2月13日，我们江阴热电有限公司职工戴义清在工作现场不慎遗失了2800多元钱，其中400多元他自己当时找到了，同时才发觉已有2400元丢失了。该职工家庭贫困，一家六口人就靠其一人收入过活，其心情可想而知。正当他心急如焚、到处寻找时，突然得知：帮助我公司大修的贵公司职工陆为民同志捡到了这钱，已经把钱交给了班长，班长又与我公司方面联系，终于物归原主。戴义清非常感激，当场热泪盈眶。

难能可贵的是，陆为民同志捡到钱时旁边没有人，但他毫不犹豫地就把钱交给领导，这体现了贵公司职工的高尚的文明道德素质，令我公司干部职工都深深感动!

在此，特向培养出了陆为民这样大批优秀职工的贵公司表达深深有敬意!向陆为民同志表示衷心的感谢!公司号召广大干部职工向贵公司学习，向陆为民同志学习，弘扬文明新风，努力做好本职工作，为企业多作贡献!愿贵我两公司进一步团结协作，加深友谊，在各项工作中齐头并进!

致以

战友的敬礼

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇八**

全行的青年朋友们:

你们好!今天是 “五四”青年节，在这充满活力和激情的日子里，我谨代表行党委向全行广大青年朋友们致以节日的祝贺和亲切的问候!

“五四”运动是中国青年运动的光辉典范，“五四”运动孕育的“爱国、进步、民主、科学”的伟大精神，是中华民族百折不挠、自强不息精神的生动写照，是中华民族发展进步的力量源泉。历史潮流滚滚向前，“五四”精神与日常新。近年来，你们继承和发扬“五四”精神，在平凡的工作岗位上，为我行稳健快速发展做出了积极贡献。

当前，我行已站在新的发展起点上，打造张家口最好的银行、建设区域性股份制银行的蓝图已经绘就，这为全行青年激扬青春、施展才华提供了更加广阔的舞台。全行广大青年要大力弘扬“五四”精神，积极投身到做强做大商业银行的伟大实践中来，做无愧于时代的商行青年。

新的目标赋予新的使命，新的征程创造新的辉煌。弘扬“五四”精神，要自觉践行商行人“忠诚、团队、智慧、实干、责任、自信”的核心价值理念，做到勤奋学习、勇于创新，以身为商行人为骄傲，以奉献商行为己任，以一流的服务水平和一流的工作业绩，以时不我待、只争朝夕的精神状态，发挥出自己的聪明才智，展现出商行青年的时代风采和精神风貌，为做强做大商行奉献青春才华，谱写青春乐章。

x年xx月xx日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇九**

哈尔滨工业大学航天学院领导：

在全力构建和-谐校园的日子里，好人好事层出不穷，特别是在贵校学生中更加亮点频闪!

20xx年12月30日下午2点左右，我开车到贵校体育馆办事，下车时不慎将装有4000元现金，数码相机，转帐支票，公章，信用卡等贵重物品的手包遗失，半个多小时后才发觉。

当时我心里很着急，心想总价值万余元的手包一定找不回来了。我抱着试一试的心情，回到下车的地方寻找。就在我心灰意冷的时候，贵校航天学院大三光电子三班的田育玮同学拾金不昧，拿着我的手包在丢失的地方等我，让我的手包失而复得。我当时就拿出现金感谢田育玮同学，被他一口拒绝了。在我的一再追问下，才告诉我他的姓名。惊喜之余我深深被田育玮同学这种拾金不昧的高尚品质所感动。这种行为充分体现了贵校学生高尚的道德情操和精神风貌，优秀品质和良好的社会公德。他的行为也是贵校精神文明建设成果的肯定。

本人恳请贵校对田育玮同学的行为给予表扬和肯定!因为在提倡和-谐社会的今天，这种行为更是值得大力提倡和鼓励。

感谢贵校领导、老师以及孩子家长教育培养出这么优秀的青年，更感谢拾金不昧的田育玮同学，衷心祝他学习进步，学业有成。

我相信贵校有这样一支优秀的领导班子和良好的师资力量，贵校一定会在今后培养出更多像田育玮同学这样品学兼优的好学生。

最后我再次真诚地对田育玮同学说一声：“感谢!”

此致

敬礼!

失主：张德君

20xx年元月2日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇十**

“我在马路边捡到一分钱，把它交到警-察叔叔手里面……”

当我们许多人打小起就哼唱这首童谣时，就知道捡了东西要归还的道理。千百年来，把拾金不昧作为一项传统美德，就是这样在潜移默化中不断传承。而我公司加工车间员工正是这一传统美德的传承者之一。

12月14日晚,和几个同事去澡堂洗澡，洗完澡出来回宿舍的路上，看见地上放着一个东西，他捡起一看是钱包，打开钱包内有人民币近千元和一张身份证。几个同事就说，今天可以好好吃一顿了，可说：“不行，这不是我自己的东西，而且丢了钱包的人也一定很着急呢!”同事们都以为他要独享这笔意外之财。可没想到第二天一大早，他就把钱包和身份证交到了公司办公室，请求公司帮助寻找失主。

15日上午公司办公室和当地派出所联系，亲自将钱包和证件交到民-警手里，他说，“东西丢了，失主很着急的，我们捡了要及时上交，送还人家。”面对金钱，表现得很坦然。虽然，他的家庭并不富裕，上有老下有小，生活负担比较重，但当民-警提出要他留下联系方式时，他说不用了，他交还物品并不需要别人的感谢，这是自己的为人准则。

“拾金不昧”其实是反映一个人、一个单位和一个地方道德水平的一面镜子。拾金不昧的行为,充分表现出了一名普通职工的高尚人格品质和良好社会公德，也是我们整个公司的荣誉。公司主要领导在获知了此事后，作出批示，号召公司全体职工学习他这种拾金不昧的精神,为公司各项事业的发展做出自己应有的贡献。

-仪表有限公司

二0xx年十二月十八日

**董事长给员工的一封信 公司领导致员工的这封信篇十一**

尊敬的各位同事：

大家好!一年一度的大假即将到来。美好的假期总是令人充满期待。相信有很多同事都早已计划假期要如何好好度过了。在此我衷心希望各位同事能度过一个愉快、祥和的假期：常回家看看父母亲戚，多与亲朋好友叙叙旧，行万里路阅览祖国大好河山……

我未曾忘记，是各位同事的家人的悉心关怀和坚定支持，让你们一直热忱地为工厂服务、奉献。故在与你们短暂的别离之际，我发自内心地向大家说一声：辛苦了;我诚挚地祝福各位及各位的家人身体健康、幸福平安!

我要感谢各位尊敬的同事。在过去的上半年，有太多让我们难以忘怀的事情，无数的感动瞬间让我们依然坚定脚步。我们清晰地记得，总装分厂的同事为了保证旺季的成品交付，在自己的岗上位加班加点地工作，始终战斗在生产交付的第一线，光荣的功勋章必须要有你们的一半。我们清晰地记得，自制件分厂的同事为了保障旺季部品的供应，看好每一台设备，穿好每一个两器，做好每一个塑料件，时刻坚守自己的岗位，你们的辛勤付出已记载在xx工厂的历史中。我们也清晰的记得，职能部同事坚持以现场为中心，认真服务好班组，你们的尽职尽责值得褒扬。这个旺季我们过得不容易，但这个旺季各位尊敬的同事令我实在感动，谢谢你们!

不忘初心，方得始终。在集团“用户、产品、一线”的思想引导下，下半年我们将持续推进好智能化工厂建设，以精益求精的心态做好产品，以坚定不移的力度打好现场管理基础，以将心比心的思维提升员工服务水平，以简单、透明、公正的原则强化业务管理能力……我们要做的事情是正确的事情，需要聚集全员的智慧和力量。我们也坚信在未来的日子里，大家同心协力的奋斗会让我们逆风飞扬得更高、更远。

最后，我谨代表xx工厂提醒各位及各位的家人注意安全、守护平安，再次真诚祝愿全体同事假期愉快、阖家幸福!

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找