# 面试时候被“无条件拒绝” 你会怎么做呢？

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2024-08-31

*第一篇：面试时候被“无条件拒绝” 你会怎么做呢？那家中韩合资公司开始在各大报纸上做招聘广告时，我的心顿时有些蠢蠢欲动了。女友说那家公司赫赫有名，就像韩国棋手李昌镐古板的脸，要得到他的笑容不是件容易的事。出发之前，我仍然没有足够的信心，因为...*

**第一篇：面试时候被“无条件拒绝” 你会怎么做呢？**

那家中韩合资公司开始在各大报纸上做招聘广告时，我的心顿时有些蠢蠢欲动了。女友说那家公司赫赫有名，就像韩国棋手李昌镐古板的脸，要得到他的笑容不是件容易的事。

出发之前，我仍然没有足够的信心，因为比照招聘启事上的要求，我还有诸多不完美的地方。不过，名企的魅力和写字楼的诱惑，还是让我毅然来到了那家公司的面试现场。名企就是名企，简直就是“一呼千应”，为数不多的几个职位迎来了黑压压一片求职者。走廊里有人在议论：“求职成功率只有二百分之一。”我不禁有些咋舌。

面试共4天，我被排在了第3天。不过，在等待的这两天里，我仍然和一群等待当天面试的求职者呆在一起。我盯着人事部那道暗红色的大门，盯着每张走出来的人的脸。一个个看上去都是垂头丧气的，大约是求职失败了。问了几个求职者，他们有的告诉我莫名其妙就被拒绝了，有的说自己被“无条件拒绝”了。

终于轮到我了，我心底忐忑不安，轻轻敲开那道藏着玄机的门，我告诉自己豁出去了，说不定幸运会眷顾我。我坐在事先安排好的凳子上，对面是人事部经理和韩籍老总。年轻的人事部经理热情而细致地询问我的情况，让我心底暖暖的。当得知我的兴趣是文学，而且有千余篇作品发表时，他有些惊讶。随着这个话题深入，人事部经理对我好感大增，还鼓励我说了一些对公司的建议。气氛非常轻松，我以为自己稳操胜券了。人事部经理扭头问一边的韩籍老总，是否可以当即决定留用我。谁知道，韩籍老总想都没想，便一脸严肃地说：不要！人事部经理礼貌地向我摆摆手，眼里有一丝遗憾。我找不到被拒绝的原因，也不想莫名其妙地失去机会。于是，礼貌地询问老总我被弃用的原因。韩籍老总说：“我拒绝别人从来是无条件的！”听到这样的回复，我勃然大怒：“我是慕贵公司的名来应聘的，不是来参加无聊的游戏的。您的无条件拒绝对求职者是一种伤害，给出您拒绝的理由很难吗？”说完这些，我预备告辞，却意外地看到韩籍老总站起身，还露出了笑容。韩籍老总说：“我们需要的是有骨气、有恒心的青年，如果被无条件拒绝仍然不吱声，那不是我们所需要的青年才俊。我已经对619名求职者说了“NO”，只有你向我‘示威’，只有你向我们追问理由。这只是我的面试策略，请原谅！你愿意加入我们公司吗？”越过无条件拒绝，我终于成功地加入了梦寐以求的公司，开始了我人生的新篇章。

来源：人才市场报

**第二篇：面试被拒绝的十大理由**

面试被拒绝的十大理由

第一：不问问题

不要惊讶这的确是第一位，被拒绝的第一理由。任何面试都要准备你要提问的问题。请牢记，越牛B的企业，对这一条越敏感，如过你不问任何问题而被录取了，那么一定是“搬砖”的公司。当然，问问题也是有学问的，比如：如果有幸聘用，您希望我入职后最先做的事情包括什么？您是否可以直接指出我的不足，无论最终结果如何，这将对我有很大的帮助。

第二：攻击往事

永远不要对以前的人事，经历经历进行攻击，包括你的学校，你的实习单位，你的前雇主等等。因为你的下一个雇主在未来什么时候，也会成为你的过去时，没有人成为你的靶子之一，而他们避免这种可能性的第一选择就是;pass you

第三：喜欢争辩

善于辩论是好事，强词夺理就过头了。沉默是金这句话说得太对了，当受到质疑的时候，可以解释，但不要过头，强迫说服一个人是行不通的，哪怕你认为自己真被冤枉了。

第四：不修边幅

发型、胡子、眼圈、口气、鼻子、西服、皮鞋，对于男同学应该检查下这些地方。面试往往是比较近距离的，不良细节很容易被发现。女生相对男生好很多，不过要注意得体的穿着，穿个渔网去面试是能有回头率，不过没有成功率。（如果成功了，也应该担心一下这家公司的目的）

第五：懒惰自私

懒惰自私是两个特点，之所以放在一起，是因为他们是双胞胎，我见过太多的这样的同学，不是我的事情，绝对与我无关。我曾经在面试的椅子上特地放了一点灰，椅子旁边就是。结果一块抹布还是很多人直接选择去坐干净那张。的确，这活是不怎么高档，不过高档些的工作通常不容易轮到年轻人的。

第六：狂妄自大

虽然中华美德强调谦虚，不过还是有部分人“狂妄自大”,这是比迟到还要遭厌恶的原因之一。无论你多优秀，都应该用尊重他人的方式表达自己。螺丝钉再大，也得找个螺丝孔拧下去吧？

第七：面试迟到

迟到是很多公司忌讳的事情，虽然不一定让你直接出局，但的确也够喝一壶的了。如果真的迟到了，还是老实说吧！别编什么理由。实在要编就说太想在今天表现好结果一宿没睡。

第八：目光飘忽

目光飘忽是面试的一大忌，你总是顾上下左右而避免目光接触，会给人感觉缺少自信，甚至怀疑你有简历假造的可能。相信我，关注对方的眼睛和鼻梁，会让对方感觉你很真诚。

第九：口齿不清

我很喜欢实战派，也很喜欢演说家，不过事实上是，我发现很多同学存在表达问题，尤其是理工科的同学。对于找工作的来说，并不需要如簧之舌，但清楚流畅的进行自我介绍，明确的回答问题，准确的提出问题是可以给自己加不少分的。事前准备好３０秒到一分钟的自述可以帮助你克服紧张的情绪，让口舌放松一些。

第十：掉进钱眼

几乎所有的面试，都会有关于钱的问题，这是人之常情，不过对于某些特会精打细算的同学在面试的时候向一个和你原本没有半毛钱关系的：出差补助，午餐补助等问题是显然不会给人留下好印象的。对于这些问题你们尽可能问师兄师姐。

**第三篇：面试心经 5种求职者最容易被拒绝**

面试心经 5种求职者最容易被拒绝

【一览深圳人才网】

谋职，谋的不只是报酬，更是职业发展机会。报酬并不是不可以问，但要讲究时机和氛围。

1.开口即言钱

谋职，谋的不只是报酬，更是职业发展机会。报酬并不是不可以问，但要讲究时机和氛围。如果刚坐下没多久，就开门见山、直奔主题地问起薪酬福利，就算本身是再直肠子的性格，也会让面试官感到很不舒服。

2.沟通不顺畅

面试开始后，需要在沟通中表现自信。如果介绍自己时结结巴巴，回答问题让人摸不着头脑，声音低得像蚊子叫，这样的人沟通能力实在欠佳，因为公司毕竟是一个整体，讲究团队协作，如有这种毛病的人建议多微笑或点头，来弥补不足。

3.面试无故迟到

不管出于何种原因，是搞错时间还是堵车，面试迟到都是求职大忌，很容易让人怀疑对这份职业的需要及本身的职业操守，以及让人产生未来在公司是否也会频频迟到的遐想。建议无论如何要早做出行计划，提前半小时给自己缓冲时间。

4.面容憔悴，穿着邋遢

不需要穿名牌，但最起码要保持衣着的干净、整洁。尤其是女性，如果你已经不是职场新鲜人了，那么你的衣着品味，脸上的妆容是否得体、大方，直接关系到面试官对于你职业素养的印象分。

容颜憔悴？想通过化妆掩盖，这不是长久之计，还是要从根源做起，可以用最新抗老产品，露得清凝时赋活系列，分层抗老，焕发神采自信。我们相信，自信的女人是最美的，面试官非常注重面试者的精神气，只有具有朝气的人才能在企业带来正面帮助。

5.自我吹嘘

不管自认为多么出众，在真正的职场精英面前不过只是小儿科。还没进门就翘尾巴，进公司后还不飞上天？招进来会影响公司的工作氛围，惹人厌烦。建议

尽量放低姿态，懂得示弱的职场之道，才能走的长久长远

**第四篇：时候面试自我介绍**

自我介绍

我们在这个社会上生存，总会免不了要在各种场合做个人自我介绍。大家都知道，自我介绍是个很精妙的东西，越简洁越有力。下面，给大家提供一份一分钟自我介绍模板，仅供各位在进行面试自我介绍时参考。

通用版1

很荣幸能有机会向各位进行自我介绍。我叫xxx，今年xxx岁，我学的是xxx专业。这次来应聘我觉得自己有能力胜任这份工作，并且有着浓厚的兴趣，XXX的基本工作已经熟练，如果能给我个机会，我一定会在工作中好好地表现的，一定不会让你们失望。我很乐意回答各位考官所提出来的任何问题，谢谢！

通用版2

我是一名普通的本科应届毕业生，来自XXX，我一直追求着自己的成就。我在校担任学生干部期间获得校级优秀学生干部的称号，有比较好的组织协调能力，在暑假期间多次勤工俭学，可以吃苦耐劳，参加XX省电子设计大赛获省二等奖，有很强的动手能力和学习能力，我可以能够在不同文化和工作人员的背景下出色地 工作。

教师

我是一名本科毕业生，毕业刚半年，学的是英语专业，大学毕业后一直从事翻译员一职。一直以来都很想从事教育工作，但因为一些特殊的原因一直未去考取教师资格证，这段时间才开始准备考取此证书。不过，我认为，一个人的能力并非完全是由一纸证书来权衡的；同时，暂时还未取得教师资格证并不能说明以后不会有。我忠诚地希望贵单位能够给我一次任职的机会，让我能够在教育行业中干出一番事业！

机械专业

各位考官大家早上好。我叫XXX，来自XX大学。本人是机械专业本科学历，具有较强的机械专业理论知识和实际动手力。三年的大学生活为我的人生添加了非常多的色彩，也让我了解很多在社会上了解不到的知识。我很热爱自己的专业，也了解要适应当今社会激烈的竞争就要全面发展自己，挖掘自身的潜能，所以我积极参加各项课外活动，阅读一些有用的书籍，提高自我修养，注重身心的共同发展。我将以饱满的热情和十足的信心迎接社会和工作带给我的挑战。

临床医学专业

我是嘉兴学院临床医学院临床专业05级本科学生，将于2024年7月毕业。在即将叩响社会这扇大门时，我怀着无比的真诚和高度责任感把我的人生向您靠拢。五年的大学生活使我树立了正确的人生观，价值观，形成了热情、上进、不屈不挠的性格和诚实、守信、有责任心、有爱心的人生信条。五年，厚积薄发的五年，给我的“轻叩柴扉”留下一个自信而又响亮的声音。以上是我的求职面试自我介绍。在即将走向社会之时，诚望贵单位全面考察我的情况，若能蒙您垂青，我将深感荣幸，并在日后工作中，不懈拼搏之劲，不失进取之心，克尽己能，为贵单位事业奉献自己的一份力量。相信在您们的支持下，我会和您所领导的单位一样，直挂云帆济沧海，乘风破浪会有时！

毕业生的自我介绍

早上好!

非常荣幸能参加这次面试，我是号考生，报考的职位是，希望通过这次面试能向各位老师学到东西。

我来自美丽的海滨城市，今年24岁，是大学专业本科的应届毕业生。闽南的山水哺育我长大，我的血液里流淌着闽南人特有活泼开朗的性格和爱拼才会赢的打拼精神。带着这种精神，在校期间我刻苦学习，不负众望分别获得01-02二等奖学金，03-04和04-05

三等奖学金，用实际努力报答父母和师长的养育之恩。

除了学习之外，我还积极参加各种社会实践活动。我曾担任班级的宣传委员，组织了几次班级和学院的公益活动：如青年志愿者助残活动，向孤儿院儿童献爱心活动等。组织这些活动以及和活动中和成员的相处让我学到了很多东西，对培养自己的能力和人际关系的处理有很大的好处，为我更快的走向社会提供了良好的平台。

此外，计算机和篮球是我业余最大的爱好，我计算机过了国家2级，除熟悉日常电脑操作和维护外，还自学了网站设计等，并自己设计了个人主页。我是班级的篮球队主力，我觉的篮球不仅可以强身健体还可以培养一个人的团队精神。

回顾自己大学四年的工作学习生活，感触很深，但觉的收获还是颇丰的。掌握了专业知识，培养了自己各方面的能力，这些对今后的工作都将产生重要的帮助。除此之外，也应该看到我的一些缺点，如有时候做事情比较急于求成，在工作中实际经验不足等等。但“金无足赤，人无完人”每个人都不可避免的存在他的缺点，有缺点并不可怕，关键的是如何看待自己的缺点，只有正视它的存在，通过不断的努力学习才能改正自己的缺点。今后我将更严格要求自己，努力工作，刻苦学习，发扬优点，改正缺点，开拓前进。

这次我选择这个职位除了专业对口以外，我觉的我也十分喜欢这个职位，相信它能让我充分实现我的社会理想和体现自身的价值。我认为我有能力也有信心做好这份工作希望大家能够认可我,给我这个机会!

以上是我最真诚的求职面试自我介绍，谢谢各位老师!

**第五篇：你真的会做工作交接吗？**

你真的会做工作交接吗？

你真的会做工作交接吗？ 坐在对面的财务主管Z姐每天会接到地州出纳的业务电话，思路清晰，业务熟练并表达准确，3-5分钟搞定一个问题，着实佩服业务熟练程度。某天Z姐在接完一个业务电话后对我说，她都从上家单位离职两个多月了，接手Z姐工作的新人入职不到一个月离职了，新来的财务主管打电话问她税务相关的问题。“他们之间没有工作交接吗？”这是我说出的第一句话，脑子里冒出的是业务处理断档等画面或场景。有一篇关于离职能看清一个人本质的文章很火，个人认为离职之所以能看清一个人的本质，大多是通过工作交接、离职面谈、离职手续办理等三个方面，而最关键、最核心的还是工作交接。结合这几年的工作经历和前辈们的经验，在这里也说一说工作交接的那些事儿。工作交接的目的工作交接的目的是什么？运用的场合或交接的时机不同，目的也有所不同，具体可归为以下几点：知识的转移工作交接，是交接人一段时间或在职时期各项工作涉及到的知识转移，通过工作交接将相关知识转移给接手人，便于工作知识的传承与保留。保证工作的持续性工作交接的完成，能保证在原有在职人员不在岗或离开公司的情况下，相关岗位所涉及的工作能持续开展，不因员工的离开而产生断层或衔接不良。保证工作的稳定性员工的异动，尤其是离职会在一定程度上造成部门工作的不稳定，完整、有效的交接可确保部门内部、跨部门合作的稳定性，避免引起管理的混乱。工作责任的明确工工作交接涉及移交人、接手人以及监交人三方共同进行此项活动，在一定程度上能明确各项事务的责任人，从而减少工作中的推卸责任。工作梳理与总结除了上述目的，对于移交工作的员工本人来说，工作交接是一次梳理本岗工作业务流程、关键控制点的机会，也是一次个人工作总结的机会，对于后续进入新的环境和单位有利而无害，同时也是体现个人品行、职业操守的机会。工作交接的类型前面已表述，工作交接不仅仅是体现在离职交接，也要注重在职期间发生短期或较长时间离开工作岗位时的工作交接。具体可分为以下几类：离职工作交接离职工作交接一般是指员工离家公司时，根据工作交接管理办法将相关事项交接给直接上级指定的在职人员，能确保该员工离开后原有的工作能保持连续性和稳定性。请休假工作交接工作是为了更好的生活，但不是生活的全部。员工在职期间除了离职外，会出现请事假、病假、休产假、带薪年假等或长或短时间不在岗的情况。当员工请休假超过3个工作日的，可根据该岗位工作重要性和影响面确定是否需要将工作暂时交接给其他同事，以确保本部门工作的正常运转。岗位调动工作交接岗位调动有调岗和岗位晋升等情况，员工的岗位出现调整，意味着离开原有岗位而到新的岗位上从事新的工作内容，那么交接如同离职交接一样，只是在风险控制方面相对松一些，毕竟该员工仍在企业，可随时保持联系。倒班工作交接除了上述工作交接外，还需注意实行倒班制的交接班工作交接，这是最能体现工作连续性、稳定性和责任划分的环节，做好倒班工作交接，可预防工作失误、工作事故甚至重大事故。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找