# 博士求职：第一学历为何这般重要

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-09-02

*第一篇：博士求职：第一学历为何这般重要博士求职：第一学历为何这般重要？在常人的一生中，难免会犯一些过失，形成一些所谓“人生的污点”，但这些污点幸好大多数是可以改正的，对个人的成长也没有大的影响。可是有的“污点”却是社会强加到你身上的，你无...*

**第一篇：博士求职：第一学历为何这般重要**

博士求职：第一学历为何这般重要？

在常人的一生中，难免会犯一些过失，形成一些所谓“人生的污点”，但这些污点幸好大多数是可以改正的，对个人的成长也没有大的影响。可是有的“污点”却是社会强加到你身上的，你无法回避，也无法抹去、刷掉、洗净。

老实说，要不是这一次博士毕业求职的惨烈经历，我还真不知道自己还有这样的“污点”。毕业前夕的动员会上，我就坦言自己是“三无”产品——无本科“211”院校毕业的显赫经历；已过不惑之年无年龄优势；无高级职称。这些都是事实，无可讳言。本人上世纪70年代末读师专，本科上的是教育学院，硕研上的是军校，都是统招统分，从没进入过人才市场，没有“找工作难”的感性认识，所以我并不担心自己的就业。

但现实给我上了一课，形势要比想象的严峻得多。

2024年年底，北京市农展馆举办了一场大型招聘会，几万人将偌大的展厅挤得水泄不通。在一个大学摊位前，我递上了一份简历。一个年轻的招聘人员只用眼扫了扫简历的前半部分，就对我说：“对不起，我们需要本科211毕业的。”以后几个学校都是类似的答复。这是我平生第一次参加这样的招聘会，也给我上了第一课。

几天后，在北京大学校园里又有某省高校在京主办的一场招聘会，在某大学摊位前我毕恭毕敬地递上了简历，因为我不是重点大学的毕业生，招聘单位竟然连简历都不收。

终于，我联系上了某外地大学，学院领导约我过去试讲。试讲进行得比较顺利，讲完之后，院系领导就同意接收，填了表，临别前，领导对我说：“你最好自己到人事处去一趟，问问有关政策。我们学校是“211”和“985”学校，不愁没有人进来。你第一学历是大专，本科是教育学院毕业的，现在用人单位对这类成人学校有看法。你见到人事处领导，不要提过多的要求。”我答应了。到了人事处，我还是忍不住问了几个关于待遇的问题。没想到犯了大忌，工作人员紧绷着脸说，“没有房，我们不解决任何家属问题”，三言两语就要打发我。

到了2024年6月中旬，一位同学给我透露信息，说是北京某大学招人。我揣着简历，坐了两个小时车找到这个学校。系领导很热情，看了我的简历，他沉吟了一下，笑着说：“你这个实事求是地讲有点难。我们北京院校进人有一个特点就是特别讲究第一学历。最近我们试讲了一位博士生，这位同学博士和硕士都是人大国政毕业的，按理说牌子很过硬，但第一学历是理工科的。尽管他的试讲不错，我们将他的材料报到学校，学校还是卡掉了。你的情况也类似。即使我们报上去，院里也通不过。”一番话彻底打消了我对北京高校的念头。

几番应聘的经历终于使我明白了自己的处境。为什么不是“211”的学生连入围的资格也没有？难道我的论文我的专著我的表现还不足以说明问题吗？在一些人的心目中，211＝高素质；非211＝低素质，民办高校的学生甚至被贴上“废品”的标签。这是多么荒谬！

我的母校还在招生，全国还有那么多二本、三本、专科学校、民办高校在招生。无数的家长还在耗费着精神和物质的代价把孩子送进这些学校。他们带着美好的愿望进入这些学校，也许想不到，几年寒窗结束，等待他们的将是什么样的歧视。(来源：北京青年报)

**第二篇：用历史财富资政育人为何这般重要**

用历史财富资政育人为何这般重要？

全国党史工作会议２１日在北京人民大会堂举行。会前，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛亲切会见与会代表，向会议的召开表示热烈祝贺，向全国党史工作者致以崇高的敬意和诚挚的问候。（来源：新华社）

习近平在会上作了重要讲话，指出深入研究党的历史，认真学习党的历史，全面宣传党的历史，充分发挥党的历史以史鉴今、资政育人的作用，是党和国家工作大局中一项十分重要的工作。这是在政治上把一度被边缘化的党史工作，重新正本清源重归重要议事日程。

建党８９年来，我们党为民族独立、人民解放和国家富强、人民幸福付出最大牺牲，作出最大贡献。如何认识历史，就是如何面对未来。所以习近平讲话一连用了五个“揭示和宣传”和一个“坚决反对”来强调实事求是研究和宣传党的历史的重要意义，目的就是要借鉴党的历史经验，来正确认识和处理今世界大发展大变革大调整时期、和我国加速发展呈现的一系列新的阶段性特征，国际国内意识形态领域存在的许多问题，保持科学发展，维护党的形象，促进党和国家的长治久安。

党的历史上历来重视对重大理论和现实问题的探索和回答，善于深化对党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，不断把党带领人民创造的历史经验和新鲜经验上升为理论。加强党史工作、学习党的历史，不仅是十七届四中全会关于建设学习型党组织的重要学习内容，也就是要加强普通党员、群众、特别是年轻一代能够更加认同党的领导、认同社会主义、认同改革开放。加深对党的历史经验的理解，从中得到规律性认识，从而不断地从党的历史中汲取营养。用党在异常复杂环境中团结带领我国各族人民创造了伟大奇迹，证明中国共产党和中华民族复兴紧密相关的史实，励志年轻人，增强民族自信心，在实现中华民族伟大复兴的征途上，不断创造新的辉煌。

今天，我们学习党的历史特别是改革开放以来党的建设历史，就是要从中吸取成功的宝贵经验，防止失败的教训在当前重演。通过学习、思考、总结，牢固树立正确世界观，坚定理想信念，穿越历史的烽烟以史鉴今，发掘宝贵的财富资政育人。

**第三篇：转发 日本人请客送礼为何这般小气**

转发 日本人请客送礼为何这般小气？

[原创 2024-2-4 23:48:50] 文源：和讯博客 徐静波品日本

最近发生了这么一件事。一家日本跨国公司社长面对中国政府官员赠送的茅台酒犯愁：他知道这瓶酒的价格值2024元人民币，但是他无法给他回赠同等价格的礼物，因为如果他这样做的话，就涉嫌行贿罪。

日本法律规定，企业给政府官员赠送的礼物，每一件的总价值不能超过5000日元（约350元人民币）。超过者，属于行贿。那么5000日元在日本是一个什么样的价值？是一个有6年工龄的大学毕业生职员半天的工资。如果按照中国人一般收入标准的话，也就是50多元人民币。

结果，这位社长最终用相当于2024元人民币的日元，分别购买了4份糕点，分送给一同访日的几位中国官员。

“小气”，往往是人们对于日本人的评价。但是，这一个“小气”的背后，是因为有一道法律的红线。

日本社会对于企业与政府官员之间的“经济互动”特为敏感。多年前，日本国土交通省一位主管宅急便事业的课长因为工作调动，要从东京调往大阪工作。工作调动的事被日本的一家宅急便公司的社长知道，告诉他刚好有运货卡车去大阪，就顺便帮他把一些家具带到大阪去。课长也就搭乘了这一“顺风车”。

这件事后来被媒体抖露出来，这位课长触犯了公务员法中“禁止利用职务影响力谋取利益”的条例，不仅被要求按照正常的搬家标准，支付12万日元（约9000元人民币），而且被人事院降级使用，并削减三个月薪水。同时，这

家替课长搬家的宅急便公司涉嫌向公务员行贿，被处以200万日元（约14万元人民币）的罚款。

所以，日本企业不论大小，宴请政府官员（包括外国政府的官员）的标准，每人一般都不会超过1万日元（约700元人民币），而送礼的标准，一律在5000日元以下，否则被税务署查出，不仅面临处罚，而且还可能触犯法律。同时，请客送礼的对象，必须写明姓名职务，以备税务署核实。

日本企业税法给予日本中小企业一年请客送礼的最高额度，规定为300万日元（约21万元人民币），防止企业借机偷税漏税。这一数字，也是大学毕业参加工作6年的公司职员的年薪。这意味着，企业老板一天用于请客送礼的费用，最多不得超过8000日元（相当于12碗拉面价钱）。

税务署在核实一家中小企业一年的账务时，必定对于“交际费”会进行详细的查询。如果总价超过了300万日元，那么超过的部分往往不是对企业进行处罚，而是由企业的经营者（社长）个人掏腰包承担。所以，如何做糊涂“交际费”，往往成为这些企业绞尽脑汁的事。

那么政府官员请客有什么限制？日本会计院有这么一个规定：各中央机关厅局长级干部请客，每人标准一般不超过1万日元。课长级（处级）干部请客，一般不超过6000日元。因此，政府官员请客，往往会为了寻找一个价格适中，环境优雅的餐厅而伤透脑筋。一旦超过上述标准，必须要向会计院说明超过的原因。

日本社会在每年的7月和12月，都有向关照自己的长辈或上司送“御中元”和“御岁暮”，每一份礼物的价格也就在2024至5000日元左右，但是如果是政府官员收到不属于亲属关系的人士的送礼，必须要还礼，以表示自己“无

意受贿”。

日本社会对于公务员和政府官员的监管，不仅只对干部，也同时针对一国之首相。

去年12月，安倍晋三当选为日本首相后，按照规定，他要搬入与首相官邸相邻的首相公邸居住，以便于管理国家，处理紧急公务。野田佳彦当首相时，这座公邸已经使用了一年多。最近有杂志报道说，安倍夫人对于前任用过的厨房和卫浴设备多有疑虑，要求予以更换修缮。首相官邸测算出来的修缮总费用为1000万日元。这一价格，相当于一位企业部长的年收。

野党议员根据杂志的报道，在国会的答辩中，公开向安倍首相质询求证，结果使得安倍首相连连否定有此举动，表示绝对不会浪费纳税人的钱，只要能住就行。

很快，有人查出各届首相入住公邸时的修缮费用，其中安倍在2024年第一次当选日本首相时用于公邸修理的费用为220万日元。野党议员依然愤愤不平，认为这相当于一名大学毕业生走出校门的一年收入，还是属于大手大脚。

所以，用法律法规来限制企业和政府官员的请客送礼，是日本社会防止官商勾结，防止官员腐败的最有力措施。正因为有这一措施，才营造出了日本社会“君子之交淡如水”的交际规则与文化。

**第四篇：第一学历挡研究生求职路**

“第一学历”挡研究生求职路 知名企业条件挺“苛刻”

来源：水母网

水母网11月27日讯（YMG记者 夏丹 通讯员 刘卫青 摄影报道）昨天上午，烟台市人力资源市场举行高校毕业生专场招聘会，110余家企业为求职者提供就业岗位1100余个，吸引了1000 余名高校毕业生进场求职。记者注意到，与以往不同，这次招聘会上，大学生更趋理性，不再海投简历，并对新兴产业更加青睐。但是，一些招聘单位对“第一学历”的“苛刻”要求还是难住不少人。大学生不再“海投”简历

与以往招聘会不同，此次现场求职的大学生投递简历更趋理性，大多数学生在进入招聘会之前就已选择好意向单位，在进场应聘时定位往往清晰准确，较往年“海投”现象明显减少。

鲁东大学的应届毕业生陈惠丽告诉记者，以前他们找工作往往没有什么目标，每次去参加招聘会就会“海投”简历，根本不管这个工作是不是跟自己专业对口，适不适合自己，就觉得多投一份简历就多一点希望，以前这样找工作特别痛苦。

陈惠丽坦言，从今年9月开始找工作，她已向本地的一些知名外企和大型国企投出了将近100份简历，可至今仍在求职路上徘徊。所以她决定从头开始分析，到底什么样的工作适合自己，自己的发展方向是什么，对此做出一个准确的定位。“我今天是慎重考虑后才来的，投出的两份简历，都是比较适合我的单位。”陈惠丽如是说。

像陈惠丽一样，心态发生变化的毕业生还有好多，现场好多毕业生都是在自己感兴趣并且适合自己的招聘摊位前咨询。既节省了投简历的时间，又为自己提供了多的机会来了解中意的企业。

烟台大学的应届毕业生刘菲菲表示，薪酬福利不再成为择业就业的首要因素，他们更看重个人在企业的长远职业规划和事业发展空间。对于求职地域的选择，很多同学表示，愿意关注和了解中西部重点单位的用人需求，期待获得登上大舞台，寻求新挑战的机会。

新兴产业赢得一席之地

当日的招聘会上，新能源、信息技术、节能环保以及新材料等新兴产业的用人单位成了主力军，更是毕业生关注的焦点。芝罘区一家高新技术企业的招聘工作人员肖鹏飞表示，他们企业由于扩大规模，今年一次性需要招聘30人，给出的福利待遇也很优厚，应届毕业生实习期间月薪2024元，转正之后2500元，缴纳五险一金，有工作经验者月薪更高。

山东师范大学今年刚刚毕业的研究生王朝辉告诉记者，眼下，班里的很多同学手上都有好几个就业意向，但都未与用人单位签约，大家似乎还在观望挑选。这次他打算遇到合适的单位就签约，在年底前敲定自己的工作。“给自己多点时间考虑，选择最适合自己又有发展前景的公司”。在王朝辉看来，现在企业招聘的需求增加就正好给了我们更大的选择空间，和更广泛的工作目标。

但新兴特色产业除了看重求职者的专业技术，更看重的还有求职者本身的综合素质。不少企业方都表示，他们招聘人才更看重踏实肯干。最想招到的人才，是能真正沉到基层的人，这比学历更重要，要能耐得住寂寞。莱山区一家能源企业的招聘人员李学锋表示，即便是在当下大学生普遍感到“就业难”的背景下，真正符合企业要求的人才还是不多，这其间存在“空隙”。与大学生普遍浮躁的心态有关。不少学生一开头就问工资多少，并不首先考虑自己能创造出多少价值。“其实，是金子总会发光的，无论是在哪个产业，新兴特色产业更加看重人才潜力。”李学锋如是说。

据了解。无论是私营企业还是国有企业，今年的招聘需求都有较大幅度提高。芝罘区一家商贸公司的招聘人员孙涛告诉记者，公司的招聘人数由去年的50人变为今年的近150人，试用期待遇提高了近20%。今年的招聘需求同样较去年翻了一番，岗位需求大幅度增加，给应聘者提供了更多的机会。

“第一学历”挡住不少研究生

在招聘会上，不少知名企业只招收研究生及以上学历的毕业生，而且要求苛刻，对研究生的“第一学历”有很大要求。

“我们当初选择考研就是为了逃避专科生的就业难，但是现在研究生毕业，却发现找工作更难了。”鲁东大学文学院的研究生宋晓琳表示，企业招聘时常常会问研究生的第一学历是什么，是不是“985”,是不是“211”，不是的话就不录用。这是很多研究生都很恼火的问题。

从外地赶来招聘会的刘良平表示，自己一连投了三份简历给当地的几家知名企业，但这几家企业都对第一学历有要求。“我第一学历只是一个普通的二本学校，估计今天又白跑一趟了。”小刘失望地说。记者在采访中了解到，不少企业在招聘研究生时都有“第一学历是全日制本科”的要求。

对此，芝罘区一家知名企业的招聘人员林先生表示，他们设定这些条件并不是故意刁难应聘者，他们更希望能够招进更有能力的人才，这样给他们以后也省掉了不必要的麻烦。“优秀的人才哪个企业不想要呢，哪个企业不想聘到更有能力的人呢？”

**第五篇：大学生学历重要**

首先，我希望大家可以真正明白学历和能力的意思！学历，是指人们在教育机构中接受教育的学习经

历或者曾在哪些学校肄业或毕业。能力 ,就是指顺利完成某一活动所必需的主观条件。能力总是和人完

成一定的活动相联系在一起的。离开了具体活动既不能表现人的能力，也不能发展人的能力.学历不是文凭，学历和学力等同是偷换概念！什么是学历？学习的经历，而人的能力除了天生的本能

以外，其他的能力都是在学习中学到的，没有相应的学历，人的能力是如何学到培养起来的呢？

就就业形势而言，学历的高低影响择业的选择范围。学历高的选择余地要比学历低的大。学历是块敲

门砖，可你没有就是不行，对大多数人而言，没有这个敲门砖，别人连门都不让你进，怎么能给人家一个

相信你，给你展现能力的理由和机会呢？！而且能力是可以慢慢提升的，没有人踏入社会就有当领导的能

力。

第一才经网首席职业顾问姜永杰认为，从职业角度上看，学历肯定是不能跟能力划等号，但是学历却

代表着一个人的教育经历和经验。无学历的人成功机会会越来越少。高学历的人更善于学习，掌握到行业

外延新知识。

然后，学历高还会产生学历优越感，在竞争岗位的时候表现出来那就是自信。无论多好的专业，多高的学历，都是与职业规划挂钩的，在工作实践中获得的提升，远远大于书本上的理论。在你用学历获得职

业后几经磨合你的能力自然而然就提高了。

对于唐骏学历造假的“学历门”事件让我们开始思考学历与能力孰重。在当今社会，没有能力是不能的，没有学历是万万不能的。刚刚踏入社会，没有社会实践经验的我们，可以衡量我们能力的就是学历！

看看周围，看看白领们的学历，看看蓝领们的学历，结果可想而知。所以我方认为大学生学历比能力重要。如果没有学历，工作时间久了，你升职慢，单位也不好看。

如果你没有学历又没有关系，能力又一般，那只能处于社会底层。

如果你没有学历，而现在管理层都用本科考研或者出国，你就无法考研或者出国

如果你当老板，学历是人层次的象征，毕竟学信网上有你的档案，标明学历层次信息。为什么很多人都学

MBA呢！没有学历没有学习的概念，谁能将你送入MBA课堂呢！以后企业怎么轻松上市呢！如果你没有

学历，只是踏实的工作，拼命的赚钱，那你兜可能会涨了，但身上的一层金只会随着工作年限的增长日渐

消退，被社会上的其他经验及新时代的本科及研究生所压倒！

答案是学历很容易量化，而能力不容易量化。如果不是熟人，我们很难说甲的能力比乙强，但是可以很容易地说，甲的学历比乙高。所以，虽然学历证明

不了能力，但它往往会成为判断能力的一个指标。

越是大型化的组织，越不容易判断一个人的能力。

这里有两个原因。一个是大型组织里，个人表现出来的作用有限；另一个是大型组织里层级众多，即使你有出色表现，了解这一点的人也不会很多。

所以，在大型组织里，判断一个人的能力，往往会考虑学位。组织越大，学位的作用越重要。相反的，在小型组织中，学位的作用就不太重要，因为大家彼此都很清楚每个人的能力。组织越小，学位越不重要。因此，如果你想去大公司或者政府部门工作，学位肯定是很重要的。如果你在小公司里工作，有没有学位是无所谓的。推论是，高学历的人找工作，首选大公司；低学历的人找工作，首选小公司。文凭的重要性：随着社会的发展进步，文化水平、素质的不断提高，企事业单位对人才的文化水平的需求不断提升，学历、文凭也就成为了衡量人才的标准，也是体现个人地位及身份的一种标志。拥有国家承认的学历、文凭是在企事业单位就职、提升、调干的一个门槛。哪怕你拥有高超的技能、一流的资历及管理水平，没有学历、文凭进行渡金也是无法发展进步的。学历文凭在现实社会越来越重要。首先：在找工作方面。先别说你有能力。能力是进门之后才能体现的。在应聘的第一关，首先就问你是什么学历。如果不是大专或以上的学历，对不起，大门不会向你敞开。这时候，呵呵，只有仰天长叹、空悲切的份了。其次：在单位内部的评职称、长工资。就算是单位的老职工，很多部分人都有这样找工作的经历，有学历的但学历很低的找不到很好的工作，没学历的只能慢慢的通过自己一步一步努力来证明自己，那样步子太慢了哦，当然机遇也是很重要的！踏踏实实、兢兢业业的工作。到评职称、长工资的时候，对不起，拿出学历证明来。否则靠后。此时此刻、此情此景——真的是欲悲无语泪两行啊。太多太多了！学历啊学历！可是现实呢？有许多有能力的人因为种种原因没有学历、文凭，被埋没、被忽视。干的一点不比别人少、不比别人差，可就是一到关键时刻……没办法。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找