# 民主生活会对\*\*\*同志的批评意见五篇

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-09-05

*第一篇：民主生活会对\*\*\*同志的批评意见民主生活会对\*\*\*同志的批评意见范文一、\*\*对\*\*同志的意见1、你工作不实，落实不力。作为分管收费的副大队长，单位各项任务也下达了，但你带领的班组没有按进度跟上，对任务完成的情况了解不详实，实质性工...*

**第一篇：民主生活会对\*\*\*同志的批评意见**

民主生活会对\*\*\*同志的批评意见范文

一、\*\*对\*\*同志的意见

1、你工作不实，落实不力。作为分管收费的副大队长，单位各项任务也下达了，但你带领的班组没有按进度跟上，对任务完成的情况了解不详实，实质性工作安排不到位。

2、你勤俭节约上把关不严。在接待工作上存在好面子，在相互接待方面抵制不够好，有时认为吃吃喝喝是小事，不伤大雅，人情观念上重了一点，存在接待超标的现象。在打造自己成为全能型的参谋、助手方面做得还不够。

二、\*\*对\*\*同志的意见

1、你的进取心不足，你工作缺乏主动性。对于不属于自己分管的事情，很少了解和关心;对工作也存在着惰性，认为只要做好自己的分内事，其他的事与自己无关，多一事不如少一事。

2、你创新意识不强。在今年分管\*\*\*工作方面，目标只停留在，大队下达的任务基础上，对我县陈旧征收办法没有更好的创新办法，按部就班完成征收任务。

三、\*\*\*对\*\*\*同志的意见

1、你没有合理安排收费人员分工。停留在大队下达任务基础上，缺少积极超越完成收费任务的思想;

2、你对请客接待抵制得不够严。认为吃吃喝喝是小事、无伤大雅。如省市领导检查较多，接待是在所难免的，但有时应当尽量减少开支，坚持节约原则。

四、\*\*\*对\*\*\*同志的意见

1、你为民意识不强。对事关百姓民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，你分管收费工作和办公室，对一线执法者的民生了解掌握不够。

2、你安排部署工作多，自己亲自抓落实少。你把工作都交给办公室\*\*\*同志去处理，你督促的少。

五、\*\*\*对\*\*\*同志的意见

1、你有安逸享乐思想，进取精神不足。工作中满足现状，满足于工作中已取得的成绩，缺乏进取精神。

2、你政治理论学习不够。学习的自觉性和主动性不高，存在以干代学的现象。

**第二篇：民主生活会对同志批评意见例文**

民主生活会对 \*\*\* 同志的批评意见范文

党的建设关系重大、牵动全局。党和人民事业发展到什么阶段，党的建设就要推进到什么阶段。这是加强党的建设必须把握的基本规律。范文小编整理了各类党组织建设文章，可以顶部搜索栏中找到您需要的文章，供您参考，希望能帮助到您。范文文库网民主生活会对\*\*\*同志的批评意见范文 一、\*\*对\*\*同志的意见 ?

1、你工作不实，落实不力。作为分管收费的副大队长，单位各项任务也下达了，但你带领的班组没有按进度跟上，对任务完成的情况了解不详实，实质性工作安排不到位。

2、你勤俭节约上把关不严。在接待工作上存在好面子，在相互接待方面抵制不够好，有时认为吃吃喝喝是小事，不伤大雅，人情观念上重了一点，存在接待超标的现象。在打造自己成为全能型的参谋、助手方面做得还不够。

二、\*\*对\*\*同志的意见 ?

1、你的进取心不足，你工作缺乏主动性。对于不属于自己分管的事情，很少了解和关心;对工作也存在着惰性，认为只要做好自己的分内事，其他的事与自己无关，多一事不如少一事。

2、你创新意识不强。在今年分管\*\*\*工作方面，目标只停留在，大队下达的任务基础上，对我县陈旧征收办法没有更好的创新办法，按部就班完成征收任务。

三、\*\*\*对\*\*\*同志的意见 ?

1、你没有合理安排收费人员分工。停留在大队下达任务基础上，缺少积极超越完成收费任务的思想;?

2、你对请客接待抵制得不够严。认为吃吃喝喝是小事、无伤大雅。如省市领导检查较多，接待是在所难免的，但有时应当尽量减少开支，坚持节约原则。

四、\*\*\*对\*\*\*同志的意见 ?

1、你为民意识不强。对事关百姓民生的工作缺乏重视，对群众需求了解不够，你分管收费工作和办公室，对一线执法者的民生了解掌握不够。

2、你安排部署工作多，自己亲自抓落实少。你把工作都交给办公室\*\*\*同志去处理，你督促的少。

五、\*\*\*对\*\*\*同志的意见 ?

1、你有安逸享乐思想，进取精神不足。工作中满足现状，满足于工作中已

取得的成绩，缺乏进取精神。

2、你政治理论学习不够。学习的自觉性和主动性不高，存在以干代学的现象。

--?

?《民主生活会对\*\*\*同志的批评意见范文》出自：范文文库网 ?相关范文 ◆党组织的建设◆党员党课讲稿◆民主生活会材料◆党员教育心得体会◆对照检查范文◆剖析材料范文◆问题清单个人◆自查报告个人◆整改措施办法◆警示教育范文◆作风整顿范文◆扫黑除恶范文◆扶贫攻艰范文◆不忘初心牢记使命主题教育◆党员个人思想汇报◆ ?

**第三篇：民主生活会对学校班子成员批评意见**

高里中心小学

党政领导班子成员民主生活会征求意见表

党政领导班子成员民主生活会征求意见表

党政领导班子成员民主生活会征求意见表

党政领导班子成员民主生活会征求意见表

**第四篇：民主生活会对别人的批评意见**

民主生活会对其他同专的批评意见

对XXX同志的批评意见：

1、担当意识弱化，工作只是下任务、压担子，放权变甩手，认为自己安排的就是干部职工落实的，不主动与大家一起研究工作、解决问题。比如：为推进集镇建设而成立的领导小组，仅在成立时开过一次会，没有在谋划特色集镇建设中起到应有作用。

2、在抓班子、带队伍方面，治理软弱涣散党组织办法不多，措施不系统，效果不明显。比如：我镇有少数几个村两委班子凝聚力、战斗力弱化，在群众中树不起威信，日常工作屡屡出现拖沓、推诿、扯皮等现象，在村两委换届后，这样的问题没有得到改变。

对XXX同志的批评意见：

1、对全镇的重点工作和中心工作思谋不多，同班子成员之间缺乏沟通，心里的一些想法也仅只停留在大脑里而没有说出来，更没有付诸行动，以致和班子间沟通交流不够，一些工作造成了被动。比如：积极主动汇集人大代表特别是主席团成员对全镇重点、难点的意见建议，为党委政府决策提供参考工作做得不够好。

2、不敢担当，不敢碰硬。精神有所懈怠，习惯于老经验、老办法，开拓进取意识有所减弱，缺乏主动谋划工作的积极性、创造性，不主动思考，想办法、出点子，汇报工作讲问题多，提对策、建议少。比如：对今年烤烟生产中红大片区品种纯度把关上没有一抓到底的决心，在挂点村工作中，对推进茶叶产业和突发洪灾应对不力，对三大湾人饮项目工程不过问、不跟踪，虽经多次催促，至今仍无结果。

对XXX同志的批评意见：

1、不敢创新工作方法，怕惹出新的麻烦，亲力亲为的劲头弱化，在一些工作中只当“指导员”，不当“战斗员”。比如：对身边工作人员特别是党政办和党建办的管理上，对工作中出现的失误提批评意见不到位。

2、在调查研究中，到村和站所听取汇报的多，真正沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，提出解决困难问题的对策措施没有针对性和可操作性。比如：在抓党建工作三年规划落实中，只片面强调各村集体经济发展任务和目标，没有真正静下心来和村上一起研究具体的解决办法和措施，导致几个村的集体经济仍然较为薄弱。

对XXX同志的批评意见：

1、心存畏难情绪，担当精神不足。有的工作安排后，不指导分析工作中的困难和问题，只是要结果，与干部交心谈心、理解干部的思想工作做得少，只顾把工作安排下去，对干部职工重使用轻管理情况突出，一些工作上思想没有统一，工作没有 形成合力。比如：在调整到外普拉、火把挂村后，进入工作状态慢，工作思路尾随村组干部转，在红大片区的品种纯度把关措施不力，挫伤了烟农发展烤烟产业的积极性。

2、推动全镇政法综治工作的决策建议少。对如何推动全镇政法综治工作，有时有保守思想，提出工作建议不多，运用新思想、新方法研究解决新情况、新问题的眼界不宽。比如：在推进平安创建网格化试点工作中，县上主管部门安排什么才做什么，创新意识和积极主动性不强，在具体工作中缺乏总结提炼，致使试点示范效果打折扣。

对XXX同志的批评意见：

1、缺乏主动担当精神，有时工作脱离实际，凭经验感觉做事，只注重安排下属干工作，自己当甩手掌柜，导致了对所分管的工作业务不熟，情况掌握不了。比如：下村工作中，把工作交给下村工作人员，不积极主动参与协调指导，遥控指挥，工作进度凭估计加统计，导致不了解实情，工作进度缓慢。

2、存在好人主义，在工作中，怕得罪人，对干部教育管理监督失之于宽，失之于软。比如：对少部分干部职工工作纪律松懈、上班迟到、吃早点、玩游戏、看电影，在岗不在位，在位不干事等问题监督查处不到位。

对XXX同志的批评意见：

1、督查不勤，落实不力，有时考虑处理问题就事论事，导致工作思路不宽不新，工作举措不实不力，有时精神懈怠，工作激情下降。对分管的项目工作往往是安排给相关人员负责后，就不管不问，认为把会开了，文件发了，工作安排部署了，事也就完成了，对所安排的工作，只有领导和部门过问了、催急了、时间到了，才匆匆应付了事，完成工作的质量、效率较低。比如：在火把新村基础设施建设项目中，对工作统筹协调、管理落实不力，导致项目进展缓慢。

2、不敢担当，创新不足，对项目建设中出现的难点、焦点问题缺乏敏锐力。在思考、决策和处理问题时缺乏系统性、科学性和前瞻性，工作方式方法简单，命令式安排的多，耐心细致引导说服的少，在工作中怕出事，怕冒风险，放不开手脚。比如：在推进特色集镇建设过程中，遇到困难和问题全凭经验和主观想法去解决，在如何推进集镇建设思考不深入，致使对集镇建设中出现的新情况、新问题研究不透，工作思路零碎、不系统。

对XXX同志的批评意见：

1、工作作风不够务实，不注重工作实效，推进工作措施不明确，存在只在乎大而化之安排工作，没有很好地结合本地工作实际进行任务分解和落实，缺少检查督促。比如：在挂点 老怀哨村工作中，对村情民情缺少深入调研，对村组工作指导不力，对发展村集体经济有了挂点单位资金，久久找不到发展途径，导致本就软弱涣散的村两委干部无心工作。

2、指导工作联系实际少，存在空想主义、理想主义。指导工作看花拳绣腿，提对策、建议少，对打基础、利长远的工作研究不够，缺乏负重前行、知难而上的精神。比如：在综治维稳工作会议上，未经前期广泛调研和深入思考，照搬上面的要求对村上治保调解员提出了十项工作，由于脱离了实际，致使他们产生“你说你的，我干我的”的思想。

对XXX同志的批评意见：

1、抓项目工作不求实效，工作安排得多，研究督促得少，时效性差，统筹推进慢。在抓项目工作上，跑工地的时间少，更多的时候以电话形式通过项目实施站所和村委会了解情况，掌握实情不多，发现不了问题，导致部分项目推进速度慢，影响工期和质量。比如：他的么抗旱应急人饮工程，由于工作督促落实不到位，导致工程没有按时投入使用，投入使用后问题多多，对出现的问题处臵不力，导致政府实施的惠民工程在群众心目中大打折扣。

2、工作情绪化，责任心不强。对人对事对待工作缺乏理性思维，往往把自己的一些情绪带到工作中，伤害了同事之间的感情，影响了工作开展。比如：在面对因站所工作人员主观原因导致工作推进不力，存在重在失误时，不注意控制情绪，批评同志不注意方式方法，导致批评教育不但没起到作用，还增添了职工的怨气，影响了同志之间的感情。

对XXX同志的批评意见：

1、与干部职工沟通、交流少，对待干部职工，只顾把工作任务安排下去后就等着结果，不帮忙研究解决遇到的困难。比如：与计生、农业、畜牧等站所研究工作、沟通交流的时间较少。

2、不敢创新工作方法，工作缺乏前瞻性，不敢担当，怕得罪人，面对诸如林权纠纷、违法生育的查处、征地等急、难、险、重任务时，办法不多，有时将矛盾上交。比如：涉及小木马组和油橄榄基地的林权纠纷一事，没有及时介入处理，导致小木马组村民上访。

对XXX同志的批评意见：

1、工作作风不实，工作执行力不强，工作落实不重实效。在工作安排和落实工作时不深入思考、不结合实际，遇到急、难、险、重任务时会带着情绪简单应付了事，提前谋划工作不足，对工作的思谋不深，提出可供决策、参考的意见建议少、可操作性差，一旦在执行中遇到问题就卡壳，无计可施。比如：在受理各种矛盾纠纷时，村级调解员汇报要求镇调委会参与调解的和一旦 群众反映比较复杂的纠纷时，就只是简单再次要求村级自行进行化解，或者简单的答复办理不了直接到法院诉讼。

2、对司法行政工作调查研究、指导工作不深不实，真正沉到群众家中沉到矛盾纠纷多、群众意见大、工作开展难的村组调研少，指导基层开展工作时，只按照自己的思路去安排，真心实意采纳基层的意见建议较少，特别是提出解决困难问题的对策措施的就更少。比如：对全镇的矛盾纠纷排查调处、社区矫正和安臵帮教、普法宣传等工作开展研究分析不够深入，不够扎实，只是在按照一些基本的动作要求去做。

一、区委书记：

1、年初确定各项工作任务指标和半年、全年工作指标任务完成情况调度，存在着追求指标和排名的问题。在向各镇街任务分解时，基本上按上一年基数确定增长目标，对个别镇街的实际困难和新的增长点考虑得不够。这样有的是“鞭打快牛”，有的吃“探头粮”。例如，开发企业是在注册地交税，还是在开发地交税，我区历史上一直采取注册地交税，镇街间苦乐不均。今年年初，才把它调整过来。这说明XX同志科学发展的理念还没完全树立。

2、对干部管理存在失之于宽，对个别干部批评教育不够的问题。政府有的干部工作节奏慢、办法措施少，特别是遇到矛盾和棘手问题，不能迎难而上、敢于担当。对有的工作干不上、又不得力，XX同志则采取一遍一遍督促，有的领着研究本属分管领导应研究的操作层面的具体工作。批评的少，尽管有些批评，但批评得不到位。

二、区委副书记：

1、XX同志，有时存在重形式、轻落实的问题，缺乏“钉钉子”的精神。比如：在城市管理上，你多次要求和部署落实“门前四包”责任制、强化城市网格化管理，也能够坚持每周都抽出一些时间到基层调研，但有的基层单位落实不到位，效果也不明显，你没有及时指出，一抓到底，抓出成效。这是工作不够深入，落实不力的表现。希望在一些重点、难点工作上，拿出抓铁有痕、踏石留印的劲头，把工作成果呈现出来。

2、抓工作、抓队伍有好人主义的思想。比如：对个别工作不得 力、进取心不强、担当意识不够的干部，有时为了保证士气与和气，没能大胆地实行问责。在区医院暴露出管理混乱、经营亏损的问题，直到职工上访才认识到问题的严重性。这是好人主义思想表现，缺乏雷厉风行的作风。希望今后对待工作懈怠、劲头不足的同志提出一针见血的批评，拿出敢抓敢管的魄力。

三、区委常委、常务副区长：

1、搞过“面子工程”。XX同志在推进落实具体工作任务上，总得来说比较务实，但也搞过“面子”工程、“形象”工程。比如去年初搞的项目集中开工仪式，场面上挺隆重，实际上意义不大。在“四城联创”工作的一些重要节点上，为了迎接上级对卫生城创建情况的检查，也搞过突击整治行动，导致出现管一管紧一紧，行动过后又反弹的“一阵风”现象。在研究形成长效机制上，抓的力度不够，这说明XX同志在政绩观方面也有偏差的地方，今后应当切实树立正确的政绩观。

2、决策民主意识不强。在研究具体工作时，XX同志对班子成员和相关部门的意见征求的比较多，但在专家论证、征求民意环节做的还不够。有时与几位分管副区长研究一下，具体意见就确定了，个别时候没有全面做通、做细群众方面的工作。像XX小学改造项目，XX同志的初衷是为周边百姓办好事，为了在改造学校的同时，一并将沿路的棚户居民房屋征收改造，但由于事先论证不够充分，在项目实施过程中出现了困难，由于一部分被动迁户的诉求远远超出预期，导致不得不修改建设方案，工程进展比较缓慢。原定今年五一前开工的项目，至今也没有开工。我认为，这是官僚主义的表现，今后应当更加注重在重大决策之前做好充分论证。

四、区委常委、纪委书记：

1、XX同志，在形式主义方面存在钻研专业知识的劲头有所消退问题。随着年龄的增加、职位的升高，积累了丰富的基层工作经验，过去通过学习也掌握了方方面面的知识，所以现在系统学习知识热情不如过去，有时就事论事，现学现用，求全不求深，学习风气不够扎实。活到老学到老，不断充实新知识、新经验是做好工作的前提和条件，希望XX同志年龄上不设段、职务上不设站，保持良好扎实的学习习惯。

2、XX同志，在官僚主义方面还存在群众观念有所淡化，联系群 众不够紧密的问题。作为区长，我感到XX同志很辛苦，平时把主要精力还是放到经济发展、项目建设和城市管理上了，对群众的困难、矛盾比较集中的就过问的多一些，反映不多，呼声不急的，关注和解决的不够。对经济发展、社会管理和民生问题应总体安排、全面推进，缺一不可。

五、区委常委、组织部长：

1、在享乐主义方面，工作激情减退，面对复杂问题有畏难情绪和等靠思想。遇到一些棘手的工作，需要“大刀阔斧”的时候，却放不开手脚。比如针对XX和XX动迁安臵等工作，认为主要的职责不是区政府，没有积极主动地跟踪和协调，总想等市领导和有关部门推进。面对省市权力下放，你认为区政府承接的权力太多，不好摆布，要等省里指示、看市里要求，没有积极研究如何承接。这说明XX同志在思想上不愿担当，不愿负责，缺乏一种责任感和使命感。

2、官僚主义方面，欠缺与群众打成一片的朴实作风，有脱离群众的问题。下了基层大多时候是听汇报，不能深入地和群众面对面，对基层群众诉求掌握的不够细致。比如，XX小学改造项目，事先没有深入征求民意，导致进展缓慢，如果事先走到群众中做好调研工作，能够认真听取群众意见，就不会出现这种被动局面。还有农村文化广场建设、旧小区改造等涉及群众利益民生工程，总认为没有经济工作重要，抓得不紧，直到群众反映强烈才下决心。这说明XX同志全心全意为人民服务的宗旨意识有所减退，应当牢固树立群众利益无小事的观念，才能真正赢得群众的认可。

六、区委常委、宣传部长：

1、XX同志有时候在工作中存在经验主义的官僚主义思想。XX同志是从基层一步步上来的，对乡镇、县政府工作的特点和方法比较熟悉，有时会用经验指导和要求工作。面对新环境、新形势下出现的新情况、新问题，有时受条框的束缚，缺乏对新领域、新知识的学习和研究。比如，在振兴区开展征收工作时，认为凭借老经验、老方法进行部署和要求同样管用，但实际效果和效率有时不如人意。希望XX同志在今后的工作中按照“三严三实”的要求，求实务实，事事抓实，重点解决学风漂浮、浅尝辄止、唯书唯上、发展不科学的问题。

2、XX同志也存在着勤俭节约的意识有所淡化的享乐主义思想。随着生活质量的不断提高、工作环境的不断改善，XX同志过“紧日子” 思想有所放松，虽然坚持低调做人，不搞特殊化，但存在随大溜心理，没有真正做到标新立异，独树一臶。希望XX同志在今后的工作中做到以“严”的标准规范言行，以总书记教诲洗涤思想，满怀激情，努力向上，重点解决执行规定不严格、工作担当不大胆、攻坚克难缺勇气的问题。

七、区委常委、人武部政委：

1、在公务接待存在浪费现象。在接待上级领导和招商引资接待外地客商时讲“感情”和“排场”，到比较高档的酒店和内部招待所摆酒席、请领导、迎客人，感觉这样对领导和招商的客人就是讲感情、上档次、尽地主之谊，接待水平超出标准。说明XX同志存在奢靡之风。

2、工作中存在唯上思想。爱干领导看得见的事，领导要求了就重点部署，亲力亲为，对待工作好大喜功，重视轰动效应，搞形象工程和面子工程，总想给上级留下个好的印象。比如：当有关领导或检查组来区视察和检查时要求城管、环卫部门加大管理、清扫力度。这就是XX同志唯上思想在作怪。

乡镇领导班子成员 对\*\*同志的批评意见

范红枫：我对\*\*同志五条批评意见。第一条,性格耿直，缺少对文件政策灵活掌握运用。在与你工作这几年里，你说话比较直，有些事情了解你的同志能理解，不了解你的同志，接受不了。还有你理解文件精神也不深入，在实施过程中有时出现执行文件有偏差，在安全防火工作中，与山里的放牧点预签订的《防火协议书》中的规定和指定的地点都不明确，要按照文件要求明确地点和范围。第二条，考虑问题有时不够全面。在指导防汛工作过程中，下户到百姓家中时，在考虑到百姓的临时困难情况后，还要考虑今后百姓的生活和扶贫的重点以及百姓自身的自救能力，给老百姓今后的生活指出努力的方向，不能完全就事论事。第三条，深入联系群众少，要下基层。我们在密切联系群众的时候，要经常去百姓家中座谈，了解他们的实际情况，不是他们说多困难就多困难，而是要到他们的左邻右舍去走访，谈及每一个扶贫对象，对他们的实际情况做到心中有数，才能对症下药，进行扶贫帮困。第四条，开会的纪律方面要进一步严格要求。你在参加 会议时，作为街道的领导干部要以身作则，不能说走就走，要严格遵守会场纪律。第五条，应进一步发挥好办事处“老阅历”“老经验”的作用，多提出一些对办事处发展的建设性意见。你在办事处工作多年，对办事处的情况比较了解，不能安于现状，要积极发挥主观能动性，积极带动周围同志，多想办法、多出谋划策，为办事处的各项工作提供宝贵的意见和建议，做出自己应有的贡献。

胡志文：我对\*\*同志五条批评意见。第一条,理论学习浮于表面不深入研讨。你在学习过程中，能够认真的记好笔记，但实际运用的却不多，一定要深入学习的同时，把政治理论和为民服务结合好，实际上学习就是为了能够在工作中运用好政治理论，这一点你要牢记。第二条，工作方法简单，性格耿直，有时伤害群众。在联系群众工作中，你有时候会操之过急，办事简单化，虽然是求得了实效，但是有时候群众会被你的言语伤到，有损党群干群关系，你以后要多注意自己在语言上要有亲和力，尽量控制自己的暴躁情绪，在工作方法上要多向同志们学习，多向群众讨教。第三条，工作反馈少，不能及时和主要领导反映问题。作为街道副主任，主管领导给你布臵工作时，你能够及时的反馈，平时的工作你反馈的就太少了，有时候主管领导不在的时候你也要坚持电话联系，要勤于沟通，才能把工作任务完成的更好。第四条，有时联系不上，纪律作风不强。在上班时间，办事的群众或者同志们找不到你，你在工作岗位上不论是下户还是去开会，一定要严格遵守单位的纪律，严格执行请假销假制度，把纪律作风建设这把戒尺握好，时刻鞭策自己。第五条，政策有时研究不深入。在研究政策方面还欠考虑，要静下心来，仔细读懂每一个政策，以便能够准确落实到位，要学会钻研，不耻下问。

李文和：我对\*\*同志五条批评意见。第一条,参加升学宴。升学宴实质上是一种潮流，我们作为党员要坚持党的先进性和纯洁性，不能随波逐流，不过你改正的态度非常好，希望今后要戒骄戒躁，坚决抵制社会上的不良思想的侵蚀。第二条，下村入户少，电话联系多。我在工作中发现你一般是打电话联系群众比较多，实际调查入户少，总是群众来找才下去，不来也不主动联系，能电话说的就不去家里看看实际，这样有脱离群众的倾向，还是及早发现及早改正才行。第三条，有时外出办事不同领导请假。你要加强纪律作风学习，在单位里也是老同志了，更要起到表率的作用。第四条，政策研究不深入。对于新 政策出台后，要深入学习和研究，要主动参加培训，把政策吃透，在落实政策的时候才能有的放矢。第五条，主动学习少，学习不系统。在党的群众路线教育实践活动中，发现你参加集体学习后，自学的时候不够主动，你总是外出抓具体工作落实，没有按照学习的要求进行系统的学习，一定要做好归纳和总结，要知道系统学习才是践行群众路线的理论基础。

韩玉英：我对\*\*同志五条批评意见。第一条,性格实在导致矛盾发生，要控制自己的情绪平和待人。我发现你人非常实在，在单位还是老党员，在与单位同事沟通时，要尽量克制自己的情绪，不可急躁，以免给工作带来不必要的矛盾。第二条，有时外出办事没有请假。你工作中比较积极，有时外出要遵守请假制度，和单位同志一道严肃岗位纪律。第三条，政策掌握不深入，不能研究透彻。政策落实是涉及到群众的切身利益问题，你要挤出时间做好学习研究，不学透不放过，不学透不盲目落实。第四条，学习有时不能及时参加。你有时候会出现工学矛盾，你在今后工作中要合理安排好工作，挤出时间也要参加学习才行。第五条，下基层联系群众少，电话联系多。你下社区、村走访群众不多，有工作总是通过电话找到社区、村联系落实，今后具体涉及的工作还是需要亲自去基层多走走多看看才行，不能脱离实际干工作。

张言：我对\*\*同志五条批评意见。第一条,耿直导致矛盾产生，要控制自己的情绪平和待人。你是老党员也是我们晚辈学习的榜样，只是有时候说话过于直接会与同志之间、群众之间产生矛盾，这样不利于工作的开展，所以要尽量做到平易近人。第二条，有时没向领导请假外出办事。出去要及时向领导请假，这是加强纪律作风建设中，每个人要做到的，不能说走就走，没有组织纪律性。第三条，学习时不能及时参加。学习和工作要合理安排时间，不能光是抓工作，不及时参加学习，那样就容易形成理论和实际两层皮。第四条，政策把握不深入，不能研究透彻。政策学习要深入理解，多请教，多咨询，不要只盯着表面的政策，要把实际工作涉及到的情况一一研究好，保证落实政策准确无误。第五条，下基层联系群众少，电话联系多。你在联系群众过程中，要紧紧围绕群众的实际出发，不能光靠电话联系，不去了解实际情况，不能贴心地为群众服务，这是很关键的事情。

梁福存：我对\*\*同志有四条批评意见。第一条,理论学习不够认真，集中学习有时缺课，应该端正自己的思想严格要求，精益求精，加强对理论知识的学习，调整好时间，保证集中学习的课时。第二条，下基层时，因说话直，有时群众难以接受，这样会造成群众对单位的不好看法。应该改变与群众交流的方式，注意自己的语气、态度，用合适的方法解决问题，使干群关系更加和谐。第三条，政策理论水平有待加强，业务水平有待于高。作为一个领导干部，要掌握相关的政策、法规，自己所分管的业务知识，使理论与实践相结合，不断提高解决实际问题的能力，更好的为群众服务。第四条，工作纪律有待加强，要为干部群众做榜样。加强纪律作风的学习，遵守工作纪律，提高中心意识、全局意识，在纪律方面当好榜样、做出表率。

**第五篇：2024年专题民主生活会对校长同志的批评意见**

2024年专题民主生活会对校长李继军同志的批评意见

1、讲排场，爱面子。例如：在来人接待上，上级明文规定只能在学校食堂就餐，而有时你深怕别人说你“小气”、“不够意思”对上级不够热情，要求后勤接待尽量安排的“体面些”，这是淡化艰苦朴素优良传统的做法，是享乐主义思想的表现。

2、存在“一言堂”“家长制”作风，比如：与班子成员谈心少，交流少，工作上沟通少，造成凝聚力不强，班子不是很团结，同时在决定有些事情时，没有召开校务会，而是一人做决定，失去了民主。

3、有“闭门造车”现象，在其他学校任职积累了丰富的管理经验，但有些方面没有结合马家小学的实际情况，把一些工作方法生搬硬套在我们学校，有些方面不适应，教师有看法，同时，很少安排班主任召开家长会，交流会，进行家校联系，沟通次数少，认为只要把学校内部工作搞好就行了，没有把学校实际工作和困难让家长知道，得到家长的支持，再者，没有创造机会把本校的优越闪光点传递到社会上，这是官僚主义的表现。

4、深入课堂少。听课笔记虽然达到上级要求，但其中有水分。学校教育教学的提高，校长了解每一位教师课堂教学水平是关键，一个好校长要靠一批好教师，一个好教师要靠一批好学生，而校长应是老师的老师，应深入课堂多指导教师，特别是年轻教师，给他们一些压力，教学质量才有可能提升。

5、有感情用事的现象，对个别教师存在偏爱，感情用事。根据老师们的反映，你对个别教师有些偏爱娇惯，个别老师对教育教学没有把精力完全投入，动不动找别人的问题，不愿上主课，教学六认真做的不够好，劳动纪律也做得不够好，讲条件，讲待遇，你听之任之。没有区谈心和批评，造成期末考试学生成绩下降，家长意见大，要求换老师。影响学校与家长的关系，虽然考核扣了分，但作用不大，要是他改变工作态度，还需要做工作，加压力，不然到哪个班哪个班遭殃，又会引发新的矛盾。

6、对后勤工作督促不到位。比如：学生用餐倒饭严重，水电浪费严重。

7、工作方法简单。工作思路不宽，很多时候还是循规蹈矩，只安于表面，认为以往的经验就是对的，认为把自己分内的事做好就可以了，只限于完成任务，这是形式主义的表现。

8、对于个别有难度的工作存在等、靠的思想。例如学校校门问题，没有积极找上级和政府协商解决，车辆还从校园通过，存在严重安全隐患。

9、存在自由散漫和我行我素的现象。比如:出校办事次数多，但走时无人知晓，造成课堂无人上课，这样不利于学校的正常教学秩序。学生安全也不利。家长来校办事找不到人，造成不必要的误解。

10、对教师关心不够。教师的疾苦，家庭情况知之甚少，这是官僚主义的表现。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找