# 安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言(十二篇)

来源：网络 作者：空山幽谷 更新时间：2024-09-10

*当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注...*

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇一**

下面，我就“安全生产月”活动以及近期安全生产工作讲三点意见。

一、以夯实基础为重点，深化对安全月活动主题的认识

今年安全生产月活动的主题是“关注安全，关注工厂发展”，这一主题具有更丰富的内涵和更高的要求，我们要深刻理解、准确把握、保障落实。

“关注安全，关注工厂发展”，是深入贯彻落实科学发展观的必然要求。人的生命是最宝贵的，生命安全与健康权是法律赋予职工的最基本的权利。科学发展观的核心是以人为本。以人为本，首先是要以人的生命健康为本，企业发展必须以维护职工和社会公众的生命健康为前提。必须通过强化安全管理，夯实安全基础，落实安全责任，为员工提供安全、健康的工作环境，维护员工的安全健康权益，实现好、维护好、发展好最广大职工群众根本利益。

“关注安全，关注工厂发展”，是进一步提高全体职工安全意识和素质的必然要求。强化安全管理，实现本质安全，必须建立在职工安全意识不断增强、安全素质不断提高的基础之上。可以说，绝大部分生产安全事故都是由于违章作业和疏忽大意造成的。必须通过广泛的宣传教育，进一步唤醒人们的生命意识，提高人们的自保、互保能力，在实际工作中自觉遵章守纪，认真落实防范措施，真正实现不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害。

二、以到位做实为标准，落实责任主体安全生产责任制

明确责任、落实责任，是加强安全生产工作的根本途径。安全生产事故不能有效杜绝，关键在于安全生产责任制没有真正落实到每个环节、每个岗位、每个人，没有能够落实到位。工厂每年都与相关部门签订安全生产责任状，完善了各司其职、各负其责、行之有效的各级安全生产责任制。实践证明，只有责任主体的安全责任真正到位做实，才能为安全生产提供可靠保障。

三、以安全月活动为契机，全面推进安全生产工作

生产一支部要站在科学发展观的高度，从以人为本出发，科学策划、精心组织好今年“安全生产月”的各项活动，既要搞好规定动作，又要抓好自选动作，紧密围绕“关注安全，关注工厂发展”的主题，结合企业实际，在深入开展治理行动、宣传教育上下功夫。

一是必须强化依法管理、遵章守纪观念。单位要加强安全法规教育，认真开展“查三违、防事故”活动，旗帜鲜明地开展反违章行动，用遵章守纪遏制并消除主观臆断，用良好习惯战胜并替代不良习惯，用先进文化影响并淘汰落后文化，从根本上消除违章指挥、违章作业和违反纪律的现象。

二是深入开展安全生产治理行动。要切实加强隐患排查治理，把隐患排查治理的日常化、制度化与安全性评价、点检定修、缺陷管理、巡回检查等工作有机结合起来，建立健全发现、分析和解决问题的长效机制，及时消除隐患，降低安全风险。在建船艇要切实加强施工现场隐患排查治理，要把临时用电、舱内安全照明、油漆穿插作业安全作为重点。及时发现并消除安全隐患，确保安全。

三是要大力开展安全宣传教育行动。要充分发挥宣传的舆论导向作用，围绕“关注安全，关注工厂发展”这一主题，广泛开展系列教育、培训及演练活动，帮助干部职工增强安全意识，提高安全技能和反事故能力;大力宣传安全生产中的先进个人和典型事迹，为安全生产营造积极的氛围。

四是要加强车间临时工的管理。要严肃准入制度，上岗前要做好安全教育，确保安全上岗，并抓好现场监督管理。

我们要以此次“安全生产月”活动为契机，进一步夯实安全生产基础，为保质保量完成全年生产目标而努力。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇二**

同志们大家好：

“强化红线意识，推动安全发展”是今年全国“安全生产月”活动的主题，全国“安全生产月”活动自20xx年开展以来至今已是第十三个年头。实践证明，通过开展“安全生产月”活动，集中在一段时间内，采取各种措施，宣传贯彻党和国家安全生产方针、政策、法律法规及加强安全生产的重大举措，对于强化全民安全意识，提高全民安全素质，推进安全文化建设，促进安全形势持续稳定好转，发挥着极其重要的作用。今天，我们在这里举行20xx年“安全生产月”活动启动仪式，下面，我讲以下几点意见：

一、 认清形势，坚定信心，以“安全生产月”活动为契机，推动我

公司安全生产工作再上新台阶

今年以来，我公司牢固树立安全发展的理念，坚持“安全、高效、务实、和谐”的工作思路，不断夯实基础，强化现场管理，深入开展隐患排查治理工作，安全生产形势持续稳定。但随着安全生产周期的延长，少数管理人员在思想上滋生了麻痹松懈的现象。各级管理人员要坚持做到警钟长鸣，常抓不懈，决不能有任何的饶幸心理，要进一步提高对安全工作重要性、艰巨性和长期性的认识，增强抓好安全工作的责任感、使命感和紧迫感，要切实加强领导，精心组织，周密安排，真正把“安全生产月”活动作为当前一项重要工作来抓;要自找差距、自查问题，深刻查找本单位在安全管理工作中存在的问题，系统分析深层次的原因，进一步从管理制度、队伍建设、作风建设等多方面加强管理，制定改进措施，努力提高管理水平和工作成效。

二、 围绕主题，协同推进，确保“安全生产月”活动取得实实在在的效果。

今年，全国“安全生产月”活动主题是“强化红线意识，推动安全发展”，开展“安全生产月”活动，要突出强化“安全生产年”这条主线，以防范各类事故为目的，通过开展形式新、内容实、声势大、效果好的宣传活动，大力宣传党和国家关于安全生产的方针政策、法律法规，使安全理念深入人心、深得人心，不断增强员工的安全意识和操作技能，要充分发挥党员、共青团员等群众组织的重要作用，通过开展安全生产事故警示教育、安全生产宣传咨询日、安全生产应急救援演练、安全知识竞赛等活动，进一步营造“科学发展，安全发展”的良好氛围。同时，要结合公司正在开展的“强化红线意识、促进安全发展”、“六查六反”、“五查、五看、五整改等活动，统筹协调，合理部署，整体推进，互促互补，确保“安全生产月”活动取得实效。

三、 突出重点，狠抓落实，认真做好当前和今后的安全生产工作。 要加强现场管理。各级管理人员要深入现场，靠前指挥，确保把各类隐患消除在萌芽状态，在这里特别强调各班组要围绕作业现场，结合实际变化情况，严格落实规程措施，要充分发挥班组长在现场管理中的过程控制作用，强化规程措施在作业现场的贯彻落实，要充分发挥班组长的现场安全监管作用，积极开展反“三违”活动，严厉查处“三违”行为，发现问题，及时反馈和整改。 要认真做好隐患排查整改工作。各班组要加大隐患的排查、整治力度，及时消除安全隐患，全面提高安全生产条件，各班组要采取有效措施，以开展“安全生产月”活动为契机，组织开展岗位自查、班组排查，对现场管理好的班组进行奖励，对管理差的班组进行处罚，促进我公司安全生产形势持续稳定好转。 同志们，“安全责任，重在落实”，让我们立即行动起来，认清形势，明确目标，突出重点，真抓实干，层层落实安全生产责任制，狠抓主要矛盾和薄弱环节，共同创造一个安全、有序、和谐的生产、生活环境。最后，我宣布机电装备工区20xx年“安全生产月”活动正式启动 !

谢谢大家!

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇三**

各位领导：

按照总公司关于开展第五个全国安全生产月活动的文件精神，我公司组织管理人员认真学习，研究工作、制订实施方案，并动员了全体员工落实活动，大大增强了全员安全意识，不断促进和完善安全生产制度。由于主要领导认真贯彻总公司文件要求和全体员工的共同努力取得了保安全生产、稳生产秩序，促进了经济效益提高的好成绩。六月份没有发生行车责任事故和场内事故。总结安全月活动，具体实施了以下工作。

一、 成立安全生产月及安全生产大检查活动领导小组，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各班组负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，张经理担任组长。进入“安全月”的前一天，我们就在站区醒目位置悬挂了大型安全生产口号横幅标语;进入活动期，公司先后出黑板报一期，出安全专栏一期，在县站和二环路分站张贴安全月活动宣传标语。

二、 开了“四个会”，组织“二个大检查”。公司对执行总公司的安全生产会议精神行动早、动作快，于5月29号至6月初，召开了以安全生产为专题的安委会扩大会议、领导班子会、全体站务员安全活动动员大会和广大驾驶员安全学习会，会议主要内容就是贯彻总公司文件的精神。使全国第五次安全生产月活动人人皆知、家喻户晓，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

三、 站务分管领导积极撰写安全宣传广播稿，并请县广播电台播音员录制广播用语磁带，经实践证明具有良好的效果。

四、 六月初，公司全体领导带队，安委会成员参与，搞了一次全面的安全大检查，检查覆盖面包括候车室、停车场、电气线路、办公楼、仓库、消防器材及设施、上墙制度及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患十余处。六月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作。“安全生产月”活动和公司召开的“四个会议”“二个大检查”推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

五、 以教育为本，提高全员安全意识。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、 安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产要重性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。要使广大驾驶员懂得安全是第一效益，没有安全就不可能有效益，向广大驾驶员努力灌输以人为本的思想，让他们懂得安全是一种仁爱之心。安全以人为本，就是要爱护和保护人的生命财产，把人看作世间最宝贵的。安全是一种尊严，尊严是生命的价值所在，失去尊严，人活着便无意义。遵纪守法，遵章守纪，既是对他人的尊重，也是自尊，“三不伤害”就是尊严的体现。安全是一种文明。安全技术要靠科学技术，靠文化教育，靠经济基础，一句话，靠社会的进步和人的素质的提高。文明相对于野蛮，不文明的行为也可视为野蛮的行为。“三违”行为就是野蛮的行为。安全是一种文化。文化是一个社会、一个国家、一个民族、一个时代普遍认同并追求的价值观和行为准则，是生活方式的理性表达。重视安全、尊重生命，是先进文化的体现;忽视安全，轻视生命，是落后文化的表现。一种文化的形成，要靠全社会的努力。大量的安全警示语、标示牌就是一种文化。安全是一种幸福，幸福是一种美好状态。安全是一种挑战。每一次重大事故都会促使人反省自身行为，总结教训，研究对策，发明新技术，预防同类事故重复发生。也许事故永远不会杜绝，于是挑战永远存在，人的奋斗永远不会停止。安全是一笔财富。如果安全投入多了，生命财产损失少了，最终劳动成本降低了，企业和个人经济效益提高了。反之，如一时得利，但终究要亏本。我们讲安全，就是要提高人的生存价值，就是在积累财富。安全是权利也是义务。在生活和工作中，享受安全与健康的保障，是劳动者的基本权利，是生命的基本需求，就像吃饭穿衣一样，甚至有时比吃饭穿衣更重要。每个劳动者不仅拥有这个权利，而且要尊重并行使这个权利。“我要安全”是权利的表达，也是义务的表达。无论贫富，无论职业，无论城乡，每一位公民都要尊重他人和自己的生命，都必须维护和保障生产和生活的安全状态，否则就要受到法律的制裁与惩罚。

2、 严格遵守安全生产责任制和安全操作规程。“安全生产责任重于泰山”，在公司内部，各部门、各生产班组也要按照各自分工坚守岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。对广大员工进行安全意义的宣传，让他们了解安全靠什么?安全靠责任心。在日常的生活工作中，在上班的每时、每分里，安全的隐患随时都像凶残的野兽张着血盆大口，盯着我们脆弱的肉体，麻痹的神经。只有按分守已、踏踏实实做人做事，强化安全意识，增强责任心，生产的安全才不受威胁。只有增强责任心，安全才有保障，生命才会美丽。安全靠人，人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，业务技能，健康的身体等;安全靠企业领导，领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境;安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为;安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖重罚;安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。安全是一个系统工程，必须长抓不懈。倡导安全文化、提高全民安全生产意识”曾是我国安全生产规划中的一项内容，而安全文化的核心思想是人，在倡导“以人为本、构建和谐社会”的今天，“三不伤害”这一安全理念也就自然成为企业安全文化的核心内容，因为要做到“三不伤害”必须围绕人这一主体才能实现。我国安全生产工作经过长期的实践，积累出“三不伤害 ”这一宝贵经验，即“不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害”，听起来似乎平淡无奇，但其中却蕴涵着非常深刻的安全哲理。它突出了以人为本的安全工作核心，是“安全第一、预防为主”这一方针的具体体现;是提高全员安全意识、增强安全理念的生动写照;是搞好安全生产工作必须遵循的一条普遍规律;更是强调自我保护和相互珍重的法宝。因此，倡导“三不伤害”这一安全理念，对于促进企业的安全生产工作，保护广大职工生命安全和身体健康有着重大的意义。

通过开展第五次全国安全生产月活动和总公司检查评比，我们发现我司安全管理工作和兄弟公司相比仍然存在着很大不足，离总公司的要求还有很大差距，如驾驶员受教育面明显不足，安全检查站有流于形式现象，驾驶员上岗考核不及时，极个别驾驶员从业资格证没有及时办理，少数老旧病车上路，行车和站务基础资料建档不规范，我司将以这次全国安全生产月活动为新的起点，进一步加强对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，加快车辆更新力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

我的发言完毕，谢谢大家!

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇四**

各位同事们：

今天我们在这里召开20\_\_年“安全生产月”活动专题会议。下面我提出七点要求：

一是要提高认识。

各部门、各子公司要高度重视“安全生产月”和“安全生产专题行”活动，提高认识，迅速行动，落实人员和资金，切实加强对活动开展的组织领导。

二是要围绕主题。

各部门、各子公司，要按照集团公司组委会的统一部署，围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题，把集团公司20\_\_年“安全生产月”和“安全生产专题行”活动组织好、开展好，掀起“安全生产月”活动的新高潮，着力营造良好的安全生产氛围。

三是要强化排查，打牢基础。

各部门、各子公司要结合安全月活动，对各自经营区域和生产区域重点部位、人员密集场所，开展全面深入的隐患排查治理，建立完善风险管控和隐患排查治理双重预防机制，打牢安全管理基础。

四是要落实整改。

各子公司对查出的隐患和问题，能立即整改的立即整改，不能立即整改的要严格落实安全防范措施。

五是加强督查。

成立隐患整改督查组，由集团安全生产管理总部牵头对各子公司隐患排查整改工作情况进行检查，纪检监察室配合督察。

六是严格考核。

各部门、各子公司一定要围绕刘文新市长在市“安全生产月”活动会议上要求的“牢、实、真、细、硬、严、浓”七个方面开展20\_\_年安全生产月活动，集团公司将适时组织对各子公司组织开展“安全生产月”和“安全生产专题行”活动的情况进行督查考核，并作为各子公司20\_\_年目标考核的重要组成部分。

七是及时报送信息。

各部门、各子公司要扎实稳步推进安全月活动，确保各项工作任务全面完成。要及时进行活动信息的跟踪、采集和报送，便于集团公司组委会掌握相关活动动态，并加强与上级部门的信息报送及沟通工作。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇五**

各位领导、同志们：

大家好!今天我演讲的题目是《安全与幸福相伴》。在演讲之前，请同志们先听一下发生在我童年的 一个真实的故事：上小学四年级时，我对电产生了无限的好奇。一个星期天的上午，我瞒着家人和一个小 伙伴想偷偷地改装家中的电灯线路，但当时的我们还不知道改装线路前应该先把闸刀拉下来切断电源，只 好利用停电的机会冒险进行。当我用小刀把电线的绝缘层割破正要连接导线时，我的伙伴一下子把我拽了 回来，一抬头我才发现头顶的灯泡亮了„„

当时我的心嘣嘣地跳着，好险啊，幸亏他发现的及时，才使我免受了一次被电击倒的危险，这件事后来家人狠狠地训斥了一顿，但当时的我还未意识到什么是真正的冒险。参加工作以后，亲眼见过因违章操作而被电死的人和旁边哭得死去活来的亲属时，我才真正意识到，违章冒险就是在拿自己的生命开玩笑。现在那刻骨铭心的一刻还深深地印在我的脑海中，如今我的一生都在感谢那位曾救过我一命的小伙伴，感谢他在关键时刻拽了我一把，那一把把我从死神的边缘拉了回来，也把我从无知幼稚的冒险中拉了出来。从此，不管干什么事，我都首先考虑安全。因为安全不是一句空洞的口号，而是关系一个人的生与死，一个家庭的圆满与残破，关系到一个社会的温馨与悲切的大事。

从我童年时的那次冒险可以看出，事故的发生是因为人的不安全行为和物的不安全状态同时存在且通 过加害物体导致的，如果把人的不安全行为称为违章”，把物的不安全状态称为“隐患”，那么“违章 ”一旦遇到“隐患”，必然会导致事故的发生，但如果消除事故链中的任何一个因素，就能防止事故的发生。美国的海因里希统计分析55万起事故结果表明，每发生一起重大事故前，平均发生过29起轻伤和 300起无伤害事故，这就表明造成人身伤害事故之前，有多起轻伤和未遂事故是最普遍的，因此预防事故的着眼点不是伤害事故，更不是死亡事故，而是无伤害事故，即事故前兆。只有尽早尽多地发现事故前兆，并加以控制，未雨绸缪，防患于未然，才能最大限度地减少事故的发生。当然，企业用于安全和劳动保护方面的投资，多数不能取得立竿见影的效果，但安全不存在“亡羊补牢”之说，更不存在“幸运”之论。同志们，讲安全没有过头，因为一个小小的隐患常常就是成千上万元的损失;讲安全也没有终点，因为一次小小的违章操作就会导致一个血淋淋的事故。

在我们中国有一个非常吉祥也非常诱人的成语叫做“五福临门”，到底什么是“五福”呢?第一福是长寿， 实用演讲稿大全演讲稿书写格式演讲稿书写技巧竞聘演讲稿爱国主义教育演...英语演讲稿第二福是富贵，第三福是康宁，第四福是好德，第五福是善终。这五福加起来呀，就是我们每个老百姓心

中永远向往的最美好境界。然而这一切都是由生命的安全作为载体的。四分场的一个电工师傅在退休前爱 惜地抚摸着用了近十年的安全带说：“这根安全带呀很结实，它的一头系着我，另一头系着一个幸福的家。” 所以安全是一个永恒的话题，谁看重它，幸福就会与谁相伴;谁鄙视它，谁就会跌进痛苦的深渊。我们厂曾经编写过一部叫做《伤亡事故警示录》的小册子，虽然只有薄薄的一小本，却记载了厂中历史上所有的重大伤亡事故。时间从建场初期因条件简陋中暑死亡到现在因电击致死，死亡事故的性质从自然雷击到违章操作，死亡的人员从临近退休的老人到风华正茂的青年，这本小册子是厂建场四十多年来，人与自然艰苦抗争的一部血泪史。厂现在所使用的几十种安全管理制度，如《厂防雷电安全管理制度》、《安全例会制度》、《特工种管理制度》等就是从以前这些血淋淋的事故中凝炼出来的。过去人们的鲜血都已经流了， 今天的我们还有什么理由不去好好地珍惜呢?有一句话说得好：既然你想幸福地活着，就没有理由漠视安全。

创千日安全生产不易，造长久万家灯火更难。为了创造一个和谐安全的工作环境，厂坚持用系统的思 路、创新的观点来对待安全工作，努力在企业内塑造安全文化。

意识中永远不能松懈，让我们把增强安全意识看成一种信仰，看成一次圣洁的精神洗礼，看成一次艰苦的思想修炼。在我的演讲即将结束的时候，我衷心地祝愿在座的各位都能够健康、平安、幸福。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇六**

为贯彻落实国家、省、市、区关于开展安全生产隐患排查治理工作的部署，推进“隐患治理年”各项措施的落实，促进我街道安全生产状况持续稳定好转，根据蜀山区安全生产监督管理局《关于开展20\_\_\_\_年全区“全国安全生产月”活动的通知》文件精神，结合街道实际，制定本方案。

一、活动的指导思想

广泛宣传安全发展指导原则和“安全第一、预防为主、综合治理”方针，紧紧围绕安全生产“隐患治理年”总体部署，贴近实际、贴近生活、贴近群众，进一步宣传贯彻党中央、国务院，省、市，以及区委、区政府关于安全生产的方针、政策，普及安全生产法律法规和安全知识，弘扬安全文化，落实隐患治理的各项措施，为街道安全生产状况的稳定好转和构建“平安笔架山”营造良好的舆论氛围，为推进辖区经济社会又好又快发展，提供良好的安全发展环境。

二、活动主题

治理隐患、防范事故。

要紧紧围绕“隐患治理年”的各项任务，强化辖区安全生产责任主体和政府安全监管责任主体，全面落实隐患排查治理措施，进一步加强应急救援和事故防范工作，切实保障人民群众的生命财产安全。

三、活动时间

安全生产月活动于20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_日。

街道安全生产宣传咨询日定在\_\_月\_\_日。重点宣传安全发展的理念、“隐患治理年”的工作重点、安全生产法律法规和应急科普知识等。

四、组织机构和活动形式

(一)组织机构

由街道主要领导、分管安全生产的领导、街道各部门、各社区工作站等主要负责人联合组成笔架山街道“安全生产月”活动组委会。

组委会下设办公室，具体负责“安全生产月”活动的组织实施，并综合指导街道各部门、各社区开展“安全生产月”活动;编制、发放有关宣传材料，组织实施“安全生产月”宣传工作。办公室设在街道司法所。

(二)活动的主要形式

活动形式分为辖区性活动和区域性活动两部分：

1.辖区性活动主要有：举办安全生产宣传咨询活动，在社区快报刊登安全生产宣传专版，组织人员参加区里安全文化系列活动和生产安全事故隐患排查治理知识竞赛以及培训活动等。辖区性活动由街道安全生产月活动组委会组织实施。

2.区域性(行业、部门)活动包括行业、企业、社区开展的各项活动，由各有关部门和各社区结合自身实际认真组织实施。

五、活动要求

街道各有关部门、各社区及各单位要充分认识开展安全生产月活动的重要性，要利用安全生产月活动的有利时机，结合“安全生产百日督查专项行动”，全面推动安全生产“隐患治理年”各项工作的落实。要创新形式和内容，细致谋划，精心部署，务求实效，确保各项活动顺利开展。

(一)组织开展好宣传咨询活动。要突出“治理隐患、防范事故”的主题，采取群众喜闻乐见、易于参与的形式，开展以强化群众安全意识、提高安全技能为核心的安全教育活动，着重对安全发展理念、“隐患治理年”、安全生产法律法规和应急科普知识的宣传。要在街道主要交通路段、人员密集场所等地段，悬挂安全生产警示标语、宣传画、宣传展板、横幅等，要设立安全生产宣传咨询台，就有关安全生产知识开展宣传和咨询，并发放各类宣传品，要充分利用报刊、宣传栏、电子屏幕、文化橱窗等阵地，宣传《安全生产法》、《\_\_省安全生产条例》等法律法规。

(二)突出隐患排查治理这条主线，推动危险化学品、烟花爆竹、特种设备、人员密集场所等重点行业领域安全生产百日督查专项行动和隐患排查治理工作。要组织有关人员深入重点领域生产经营单位，帮助排查治理隐患，以及在安全生产制度建设、管理组织体系、责任落实、现场管理、事故查处等方面存在的薄弱环节。同时要直接面向广大从业人员，宣传开展安全生产“隐患治理年”和“安全生产百日督查专项行动”的重要性、必要性和紧迫性，推动辖区内经营单位安全生产主体责任的落实。

(三)深入开展送安全文化到基层活动。街道各部门、各社区工作站、各单位要从实际出发，积极推进安全文化建设，重点在危化品、烟花爆竹、民爆器材、交通运输等行业开展安全文化建设，深入开展多种形式的送安全文化到基层活动，让安全文化进机关、进企业、进校园、进社区。

(四)结合安全生产目标责任制考核，认真开展各种宣传活动。工会和团委要广泛动员职工群众尤其是青年农民工积极参与，大力宣传“安全发展”科学理念，倡导和树立安全生产意识，不断提高广大职工的安全意识。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇七**

同志们：

今天，管理区安监局、宣传部、建设局、公安局、消防、电力等部门在这里开展第十一个全国“安全生产月”咨询日活动，我们采取直接与广大群众交流的方式，大力宣传国家安全生产方针政策、法律法规，宣传“平安城镇”、“安全社区”、“平安校园”安全文化建设，传播安全知识等一系列安全生产宣传和咨询活动。其目的是引导广大群众“关注安全、关爱生命”，在全社会形成良好的安全氛围。

“安全生产月”活动是国务院为提高全社会对安全生产重要性的认识，增强全民安全生产意识的一项重要举措。国务院把每年的6月份确定为“安全生产月”，充分体现了国务院对安全生产工作的高度重视，体现了对人民生命和健康的关怀，为我们进一步做好安全生产工作提供了强大的精神动力。今年“安全生产月”活动的主题是“科学发展、安全发展”。为了切实开展好“安全生产月”活动，我们以“安全月咨询日”活动为契机，坚持以

人为本，安全发展理念，以贴近实际、贴近生活、贴近群众的宣传形式，切实提高全民安全意识，推动社会“科学发展、安全发展”，值此“安全生产月”咨询日活动之际，围绕着“安全生产月”活动的开展，我们主要做好以下几项工作：

一、强化安全生产宣传教育，增强公众安全意识

安全生产工作离不开广大群众的积极支持和广泛参与。为此，必须加大安全生产宣传教育工作力度，努力增强广大群众安全意识。一是切实提高公共安全宣传覆盖面，充分发挥电视、广播、网络等媒体作用，通过播放《人命关天》、《安全为天》典型事故案例教育片，安全专题片及安全题材电视剧等方式，加强公共安全公益宣传，提高广大群众的安全意识。二是通过“安全生产月”，安监系统组织开展《安全生产法》、《国务院关于进一步加强安全生产工作的通知》等法律、法规及“落实企业安全主体责任年“活动方面宣传活动;公安系统组织开展道路交通和消防安全方面宣传活动;教育系统开展中小学生安全预防和创建“平安校园”活动;建设系统组织开展建筑施工安全方面宣传活动以及电力部门组织开展用电安全方面宣传等群众积极参与的活动，

大力普及安全知识，增强企业生产经营过程中安全事故的防范能力和群众安全防护能力。三是开展强制性安全教育培训，对各类生产经营单位的从业人员，开展安全技能培训，通过培训全面提高社会公众的安全意识，努力营造企业“关爱生命、关注安全”的舆论氛围，促使安全发展的理念深入人心，减少从业人员生产经营过程中“三违”现象，进一步提升从业人员的安全防范意识和安全生产技能。

二、深入开展安全生产专项行动，促进企业安全发展

今年是国务院确定的“安全生产年”活动继续深化之年，我们以强化企业安全生产主体责任为重点，继续深入开展“安全生产年”活动，深入推进安全生产执法、治理、宣教行动，推进安全生产法制体制机制、保障能力、监管监察队伍建设。重点由安监部门牵头开展煤矿、非煤矿山、危险化学品行业安全大检查;消防部门牵头开展人员密集场所消防安全大检查;公安、交通部门牵头开展道路交通安全大检查以及建设部门牵头开展文明工地评选、建筑质量安全年安全大检查。通过检查，进一步落实责任、夯实安全生产工作基础，全力促使管理区安全生产工作科学、

规范、稳定发展，及时查处各类安全生产违法行为，消除各类重大安全隐患，有效防范较大以上安全生产事故，坚决遏制重特大事故的发生，促进安全生产形势进一步稳定好转。

三、深入基层、务求安全生产月活动取得实效

将宣传教育的重点放在基层，特别是要积极开展深入矿山、危化、建筑施工、道路交通等安全生产一线开展从业人员安全教育活动，采取多种形式送安全文化产品到基层、到企业，开展“员工无违章、现场无隐患、企业无事故”为主题的企业安全文化建设行动，进一步丰富基层安全文化生活，普及安全知识，增强安全文化建设效果，倡导“关注安全、珍爱生命”的社会风尚，努力营造“科学发展、安全发展”的良好氛围。为推动管理区安全生产形势持续稳定好转做出不懈努力。

今年“安全生产月”活动期间，管理区将举办“安全生产宣传咨询日”等十余项大规模宣传教育活动。我们将按照管理区安全生产月活动方案的统一部署，加大安全生产宣传教育工作力度。各企业积极配合有关部门开展宣传教育，增强员工安全意识，提高安全管理水平;广大群众积极参与相关活动，主动学习安全

知识，增强安全应急能力。相信在政府部门、企业组织、广大群众的齐心协力、密切配合下，通过今年的“安全生产月”活动，我们一定能够进一步激发企业组织、广大群众参与安全生产的积极性，增强安全知识和防范技能。

安全生产是永恒的主题，安全生产无小事，监管责任重大，只有更加努力、认真扎实的工作，安全工作才能抓好、抓实、抓细。近年来，各部门认真贯彻落实上级部门关于加强安全生产工作的一系列决策和部署和管理区管委会的工作要求，安全生产形式得到持续明显好转。但是，由于长期以来人们的安全生产意识淡薄，使得在安全生产领域有法不依、有章不循的现象普遍存在，严峻的现实告诉我们，实现安全生产状况的持续稳定，必须坚持“科学发展、安全发展”。希望通过此次“安全生产月”活动，切实提高广大群众安全意识和企业安全生产水平，有效预防各类安全事故的发生，使家庭少一点悲伤，使社会多一份和谐，这就是我们安全生产工作最大的成绩，最大的幸福。

最后，祝愿20xx年乌拉盖管理区“安全生产月”活动圆满成功。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇八**

各位老师、同学们：

今天，我演讲的题目是《珍爱生命善待自我筑起思想、行为和生命的安全长城》我知道，同学们大多会吟唱《祝你平安》、《好人一生平安》等祈祷顺利、求报平安的歌曲;我相信，同学们都理解“平安是福”、“平安是金”等话语所包含的对生命的思考;我断定，同学们都曾用“平安、健康、幸福、顺利”等吉祥词语对父母、亲戚、同学、朋友表达过良好的祝愿。是的，安全重于泰山，它历来都是个人、家庭、集体、社会最基本的生命线，更是维系个人享受生活和集体保持稳定的最重要的保障线。

校园安全涉及到青少年生活和学习方面的安全隐患有20多种：食物中毒、体育运动损伤、网络交友安全、交通事故、火灾火险、溺水、毒品危害、性侵犯、艾滋病等。在全国各类安全事故中，学校安全事故所占的比重很大。据了解，我国每年约有1。6万名中小学生非正常死亡：中小学生因安全事故、食物中毒、溺水、自杀等死亡的，平均每天有40多人，就是说几乎每天有一个班的学生在“消失”。

当前，中小学生中相继出现了不少因思想、心理、行为上的偏差而引发的伤亡事件，暴露出了当前学生在思想上、心理上和行为上具有普遍性的安全隐患。一个个触目惊心、血泪交织的悲剧不能不叫人扼腕叹息、心有余悸，也更对我们敲响了安全的警钟。

“生命”，一个多么鲜活的词语;“安全”，一个多么古老的话题;“幸福”一个多么美妙的境界。同学们：一人安全，全家幸福;生命至上，安全为天;安全第一，预防为主。生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。安全构筑了我们美好的家园，成为连接亲朋好友的纽带。在安全的问题上，来不得半点麻痹和侥幸，在安全的问题上，我们必须要防范在先、警惕在前，必须要警于思，合于规、慎于行;必须要树立高度的安全意识，人人讲安全，时时讲安全，事事讲安全;必须要筑起思想、行为和生命的安全长城。

也许不少同学会认为，安全只是指身体的安全甚至是肢体的健壮和不受伤害;认为只要自己的肢体健全、行动自如那就叫安全。我认为，这决不是安全的全部。即便是一个具有健全的体格的人，如果他的思想道德水平低下、明辨是非能力不强，糊里糊涂攀兄弟、结姐妹，既有拉帮结派之嫌，又有醉翁喝酒之意;如果他不明不白逞义气、惹事端，不但喜好随波逐流，而且希望出点乱子;这表现出来的就是思想上的安全问题。就如上星期，有好几起同学打架事件，还有球场上发生的事件。篮球比赛本应赛出友谊，赛出风格，可有那么一些同学竟为输赢而大打出手，弄得同学之间关系紧张。不难想象，有了这样不安全的思想，要平平安安地一辈子做好人，那是很难的。再说，一个具有健全体格的人，如果他沉溺于不良书刊和网络游戏的精神鸦片，天天吸、处处吸，甚至课堂上忍不住要走神，思之想之;深夜里忍不住要越墙泡网吧熬个通宵;如果他过早地迷恋于少男少女的缠绵悱恻，无端寻愁觅恨、疯疯傻傻、痴痴狂狂，甚至争风吃醋结恩怨，冲冠一怒为红颜。这表现出来的就是行为上的安全问题。有了这样不安全的行为，要踏踏实实地读好书，一帆风顺地读到头，那也是很难的。无论是人身安全还是思想安全，亦或是行为安全，它们都有一个共同的特点，那就是结果的残酷性。交通事故，游泳溺水事故、体育活动意外伤害事故，课间游戏追逐打闹偶发事故，轻者可以伤及体格，重者能够危及生命，它们造成的后果是残酷的。可是思想道德的残缺、行为方式的越轨比体格不健全更可怕。臧克家先生在《有的人》一诗中写道：“有的人活着，他已经死了。”我想，那些失去健康的精神追求、迷失正确的人生方向、空有一架活着的躯体行尸走肉的人不就是思想残缺的产物吗?这种“产物”充其量只能是没完没了地吸取消化父母亲血汗的机器，只能成为社会发展长河中的废物，甚至成为危害社会发展的危险物。

各位老师、同学们：我们都生活在一个由亲情、道德、责任、义务等等所交织的密切的关系当中。因此，个人就不仅只是个人。每一个人的现在都与未来相连，每一个人的自身都与家庭相连，每一个人的荣辱都与整体相连。为了个人的成长，为了家庭的幸福，为了这荣辱相伴的整体，让我们共同筑起思想、行为和生命的安全长城，做个好人。只有好人，一生才能平安;祝愿好人，一生平平安安。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇九**

敬业奉公，精艺克靡，我们为消费者而生而长，先天下消费者之忧而忧，后天下消费者之乐而乐，如此而已，别无他求。这是位于东大门广场的“镜碑”上的一段话。去年，当我第一次来到东大门广场，看到这段话时，就被它深深的震撼了，短短的几句话，显示了五粮液宏大的气魄与胆略，更是五粮液崇高的服务宗旨与精神境界的体现。短短的几句话，告诉了我们五粮液人为何对产品质量如此之执着和苛求。

五粮液作为中国白酒行业的领头羊，经历了时间的考验，更是经历了无数消费者的考验，在每一次考验中，五粮液都交出了完美的答卷，五粮液人用实际行动证明了，选择五粮液，就是选择品质保障，选择放心。也正因为如此，消费者才会在众多酒类中选择五粮液。当消费者购买一瓶五粮液时，他们所购买的不仅仅是一瓶酒，更是一份品质，一份保障。他们所付出的不仅仅是金钱，更是一份期待，一份信任。为了消费者的期待和信任，为了五粮液的承诺和保证，我们五粮液人应该严把质量安全关，促进企业可持续发展。

从企业的角度来说，作为中国白酒行业标杆企业，五粮液不能出任何质量问题。消费者和社会对于每一个行业都有特定的标准和要求，对白酒行业也不例外。而五粮液作为白酒行业的标杆企业，自然会被消费者和社会用这一潜在标准严格要求。消费者购买一瓶普通白酒出现质量问题，通常不会深究，但是购买一瓶五粮液出现了质量问题则多半会追根溯源，这不仅仅是因为价格上的差异，更是因为五粮液是品质的象征，是质量的保障，是白酒行业的标杆。这是社会赋予五粮液的荣誉与光环，更是责任与义务。正因为如此，五粮液对质量安全要求特别严格，甚至可谓苛求。但这并非吹毛求疵，而是公司领导人高-瞻远瞩的结果，因为只有严把质量关，保障产品质量安全，才能保障企业的可持续发展。

对于普通工作岗位上的我们，应该具有大局意识，应该意识到企业兴衰，员工有责，只有企业发展的好了，我们才能工作的好，生活的好。同时要有忧患意识，要明白质量安全对企业的重要性，质量事故的企业的严重性。时刻铭记“质量是企业的生命，为消费者而生而长”的五粮液质量观，严肃对待产品，严格执行检验制度，严把质量安全关，促进企业可持续发展。

今年的九月是全国质量月，而品质是构成质量的基础。”品质是公司发展的基础和保证。“以前，我总对这话感觉不大，品质于我的物流没有直接的关系，是制造与品质部门的事情，造成对品质重要性的认识不够。通过两天的培训和学习，感悟很深，知道品质就是竞争力，就是品牌，就是一个正确信息的延续。

很多时候，我们拼命努力地工作，可到头来，发现我们所做的可能不是客户想要的，我们所付出的，在别人看来可能只是像一群蚂蚁把一块石头搬回巢穴：我们所搬回的，无论如何也只是一块石头。在大多数情况下，做好并不等于做对。在以往的工作生活中我们总是习惯于怠慢，看着办，总持模棱两可的思想，从而导致一些修修补补的”后续工程“，从没想过工作就是去做对的事情，做对的事情就是做符合要求的事情。

我们天天都在一味地忙，忙的结果却大不一样。奥妙何在?我们心中多多少少存在一些错误的侥幸：”第一次就做对是不可能的，修修补补是可以接受的，何况人非圣贤，孰能无过?“其中最重要的是工作标准问题，因为标准决定结果。故我们公司须逐步形成自己的运行体系：以满足客户的需求为核心，以零缺陷为灵魂，不断地发展到精细的质量管理，又不断地由质量管理带动公司的质量文化。

推行零缺陷是一种全新的企业管理。中庸之道是什么?不是叫我们甘居中游，不好也不坏，而是要遵守客观规律，”无过无不及“恰到好处地做事。这与零缺陷对质量要求是完全一致的。高于客户要求是质量的浪费，低于客户要求是质量的不足，二者均为缺陷。当然零缺陷并没有要求我们达到”足赤“的标准，也不可能做到完美。达到客户的需求是我们追求的，更是我们战胜竞争对手的法宝。

以上有讲到零缺陷是一种企业文化，当然我希望以这种企业文化实现卓越的管理。真正的零缺陷能做到吗?员工手在做，心里并没有完全解开这个疙瘩。说来似乎简单，零缺陷管理可以用一句话来概括：把正确的事情一次性做对。换句话说：所有的工作都必须达到客户需求的标准。零缺陷是一个动态的符合性要求，不是一个绝对完美无缺的概念。符合客户要求不是能不能做到，而是必须做到的问题。给自己错误的理由就是给自己犯错误的机会。对工作不要产生缺陷，要一次性做对。因为不管解决多复杂的问题都是多余的，不增值的。有价值就是不让缺陷产生，也就是不让解决问题而带来的成本产生。

预防产生质量，检验不能产生质量。检验是不增值的，它是对结果的判定，是告诉我们结果己经产生。所以我们不能把品质提升放在检验这一关，要重在预防控制和过程控制。品质的浪费代价是无限的，但是可以避免。零缺陷质量管理主张企业发挥人的主观能动性来进行经营管理，强调预防系统和过程控制。产生品质的方法是预防，工作的标准是零缺陷零浪费。如果你想让工作做错，它一定会做错，你想让事情做对，它却不一定做对，所以说所有事情都可能出错，出错都可以造成事故，事故都是由微不足道的错误产生。

举个小事例：前一阵我们家的冰箱不制冷，负责维护的人员说是温控器坏了，要求更换。换好后依然制冷效果不好，反反复复维修了三次，到第四次时发现所更换的温控器与我们家冰箱型号不匹配。数次的返修产生浪费，而且也大大地降低了客户的满意度，这就是所谓的为错误付出代价。任何工作都只是一个过程，我们要按要求做事，而不是一味地追求做”好“，因为”好“是抽象的，不是具体的，不一定是客户要求的。所以做质量管理就是按客户要求明确制定标准，并有效地把所制定的标准转达到每个制程点。

当然，零缺陷的运行需要一个循序渐进的过程，要由最高管理者带头，全员参与，以全面的管理推进，而不是仅靠品质部门来唱独角戏。通过我们这次有效的管理变革，创建新的质量文化，通过提高全员意识去实现品质零缺陷。我们也应当认识到，零缺陷是一个不断发展、持续改进的过程，不能理解为终极圆满，它的实现要运行与监管同步，逐步实现由推动转向自动自发。

实现零缺陷应是高品质低成本，其本质就是避免不增值的成本从员工手里产生。质量是免费的，是不产生价值的，凡质量以外产生的费用都是因错误造成的浪费。以”执行力训练“为内容的质量教育，就是实现零缺陷的一种低成本投资，能产生高回报。错误是损耗的根源，任何错误都是可以预防和消除的，实现零缺陷就是让所有过程不产生浪费。

推行零缺陷是一个不断学习、运用、总结、创新的过程。在此过程中，以吸收创新精神为先导，形成有自己特色的质量文化，推动工作质量不断提升。由个人的”一次性做对“向系统的”次次做对“发展，创建新的零缺陷企业文化。

在以后的工作过程中，我们须不断加深认识和实践，摸索出一套改变思维方式和不良习惯的方法，让员工学会做正确的事，对做人与做事或管人与管事的方向和方法进行反思，从而实现提高管理水平和一次做对的能力，长期稳定地实行零缺陷，有效地提升个人价值和企业的竞争力。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇十**

大家好!

有这样一句话不知您听说过没有?“积水成海，聚沙成塔。”由此可见，那浩瀚无垠的大海也是由一滴滴的小水珠累积而成;那高耸入云的宝塔也是由一颗颗的小沙粒凝聚而成。如果没有安全地将这一滴滴、一颗颗积累凝聚起来那就什么也不能成。

我是来自咱们供电车间新系统动力心脏——二总降压站的一名普普通通的成员，在这个全国上下轰轰烈烈开展“安全生产月”活动时刻，我愿将自己这一年来的安全回顾和体会与大家一同分享!

我们这个“年轻”的二总降在短短一年里经过了安装调试收尾阶段、新站组成建设阶段和运行摸索整改阶段。在每一阶段过程中，安全责任和落实重点都是不同的。

20\_\_年5月至8月是安装调试收尾阶段，那时现场作业点多面广，楼上楼下到处堆放着各种物品，施工部门和生产厂家经常是交叉作业，不安全隐患多。针对这种特殊的状况，我们在站前树立了工程进度计划实施完成公示牌，每天将进度情况告知进出人员，一目了然。另外在每天施工完毕后，将站内上上下下的物品进行清理合理摆放，还将施工现场打扫得干干净净。那时天气炎热工作时间长，可是从来没有人报怨过，因为安全责任早已牢记在心，大家知道用自己的辛劳和汗水，可以消除这些不安全的隐患，再苦再累也值了!

随后而来的是新站组成建设阶段，我们这个站组建时间紧，要求高。仅用短短两个月时间就按照“5s”标准，初步将站内外的设备设施进行统一标识，并建立了相关档案。同时，还大致将站内物品进行定置管理并绘制了全站定置管理图册。火热的高温经常把大家烤得汗流夹背，可是大家谁也没有退缩，因为大家懂得时间紧迫，此时若不将安全标识和设备标识及物品定置完成，那以后的安全生产运行又如何能确保?又何谈安全生产责任背后的平安、幸福、效益呢?

从20\_\_年11月4日二总降压站的1#主变受电起，我们就进入了运行摸索整改阶段。这也是需要长期保持将一个又一个的细节处理完成的阶段。寒冬里，仔仔细细将每一次点巡检数据一一记录;雷雨后，将站内站外的积水清除干净等等。除此之外，众所周知，运行中的反事故演习是保障安全生产的重中之重。

你看，在二总压降站每周的反事故演习现场，一场模拟演练正在进行。站长朱刚提问：“当你们正常值班时，控制室的照明灯突然熄灭，你们该如何处理?”话音刚落，值长汤永红立刻回答：“首先在主控室，我会从后台监控机和相关综保装置上观察本站所有断路器有没有跳闸的情况，110kv两条进线电压是否正常;然后汇合值员检查情况确认事故类型;最后按照该类型的应急事故预案进行处理。”值员吴小林说：“首先我会在主变室，检查1#主变有无正常运行声和有无外观明显故障点;然后回到主控室打电话汇报上级主管部门。”象这样连走向、位置、步骤等细节处都要进行反复地练习，以确保当任何事故发生时，值班人员都能熟练准确无误的执行应急预案，从而就可保证安全生产的正常运行。

我想，正是因为大家铭记“细节决定成败”的道理，并且不折不扣地执行，所以才能创造了我站从安装到组建，再到运行的安全目标完成100%的好成绩!

在此，请在座各位牢记“细节决定成败”，并且精益求精地执行，那么“安全责任，重在落实”就不会成为一句空话，保证供电车间的安全生产正常运行就一定会也一定能实现!

谢谢大家!

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇十一**

一、指导思想

20xx年安全管理的指导思想是：牢固树立“科学发展，关爱生命，本质安全”的安全发展理念，坚决贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针;建立健全完全管理网络，不断完善安全管理规章制度，狠抓制度落实;加强组织领导，全面落实安全生产责任制;加大宣传教育力度，提高全员安全意识;强化安全检查，查纠各类安全违章违纪行为;加大隐患整治力度，完善安全设施;进一步加强各级人员培训，努力提高全员安全技能;积极抓好班组建设，推进安全质量标准化达标，最大限度地预防和减少安全事故发生，为公司各项工作稳步发展提供安全保障。

二、20xx年安全生产目标

1、死亡、重伤02、职业性疾病03、千人负伤率≤2‰

4、隐患整改率100%(包括计划和实施)5、从业人员安全培训率达100%6、特种作业人员持证上岗率100%

三、重点工作

(一)健全安全管理的组织考核体系，完善安全管理网络，夯实基础工作。

1、各部门要成立以一把手为组长，主管副职为副组长，各班组长为成员的安全管理领导小组，全面负责本部门的安全管理工作，直接辐射到个人。

2、建立下级对上级负责的安全机制，上级抓下级的安全管理体系，形成一级抓一级，一级为一级负责的有效运行机制。

3、建立安全管理工作制度，明确分工，责任到人。

一是公司每季度召开一次安委会工作会议，由安委会主要领导向安委会汇报本季度安全管理工作，研究部署下一季度的安全管理工作任务;二是每月由主要领导主持召开安全例会，各部门及相关单位主管参加会议，对生产工作中存在的主要问题及原因，采取的具体措施等情况，研究解决存在的问题，安排下月工作;每旬由安全部(科)召开各级安全管理人员参加的汇报会。

4、不断加大安全经费投入，提高本质化安全水平。完善安全基础设施建设，对安全消防设施、煤气管道、安全通道、转动部位安全防护、厂内道路、安全警示等重点部位进行完善。进一步完善监控检测安全报警系统，确保公司重点部位实施有效监控。

5、强化考核，落实责任。公司继续重申，对安全管理工作实行一票否决，发生工亡和没有完成工作目标的责任单位的领导班子，当年内不得评先受奖，不得提职提薪，要经过次年度的工作考验合格后，方可晋升受奖。(二)积极做好员工安全知识和技能培训工作，提高员工整体安全素质1、加强对新入公司员工的安全知识培训，从源头把好安全教育关。一是严格执行公司安全培训管理制度;二是公司培训要理论与案例相结合，邀请员工家长参加案例讲座，学习与考试相结合，安全基本知识考试不及格者不予录用;三是公司、车间、班组的培训，要结合岗位实际和事故案例，做到有讲义、有笔记、有考试、成绩达标。切忌走过场，公司安全部(科)对车间、班组培训要跟踪培训效果。

2、抓好在岗员工的专业安全技能培训。

一是分层次、分对象，有的放矢搞培训，形成制度，常抓不懈，班组长及操作人员，每月培训一次，结合岗位和工种，培训相关知识，使其达到对安全操作规程等相关知识应知尽知，应会必会，让班组长了解安全标准化的相关知识和标准，懂得管什么，怎么管;二是各部门管理人员，每季度培训一次，重要的是明确责任，提高安全管理能力;三是中层以上管理人员每半年培训一次，结合行业特点和国家相关规定，增加管理知识，提高管理水平;四是特殊工种员工要结合取证、复审等时机，搞好相关知识培训。整个教育要突出针对性，强调实效性，把握连续性，切忌走过场，安全部(科)要跟踪指导，监督检查。

3、利用典型事故案例教育员工，提高大家的安全防范意识和安全操作技能。

在处理安全事故时，要按照“四不放过”的原则。公司各部门应做到：

一、由各部门主管及时组织召开班组长以上管理人员参加事故现场分析会，在分析原因的同时，认清事故危险，制定防范措施，落实隐患整改;

二、要及时上报和传达事故经过，利用交接班时间和生产调度时间及时通报，并举一反三，引以为戒，避免类似事件的发生;

三、事故责任单位要查找自身的主观原因，弥补管理漏洞，主动开展专项安全检查，整改安全隐患;

四、事故的处理通报，各部门要复印下发到班组，针对事故的原因、责任、防范措施等;

五、别人亡羊，我们补牢，及时捕捉周边企业和同行的安全事故信息，针对他们的事故案例，使自己受到教育，有针对性的搞检查，抓整改。

(三)加强危险源管理和岗位危险因素控制，形成公司、车间、班组三级动态管理控制体系。

1、完善危险源事故应急预案，定期组织演练，确保危险源实施有效监控。

一是针对重点系统和区域，公司按国家最新标准完善事故应急救援预案。

二是结合岗位特点，利用检修，复产等时机，组织员工对预案进行培训。按照车间每月组织一次，公司每季度组织一次的演练要求，组织员工在不同环境、不同班次中开展预案演练活动。演练过程要贴近实战，提高质量、保证实效。对演练拍摄的照片、录像等全部资料妥善保存，以备检查。公司级演练资料报公司安全部(科)备案。

三是强力推进危险因素辨识工作，对各岗位作业和主要设备进行风险分析。组织岗位员工对风险分析结果进行学习，使员工了解本岗位作业和主要设备的危险因素。

(四)立足生产现场，加强隐患排查，加大整改督办力度。1、明确检查的重点部位。

一是查全公司各级危险源及区域的规范管理，责任落实，按规操作，排查隐患，及时整改等情况;二是查车间、工段领导在设备检修和突发的生产、设备事故抢修项目中现场组织指挥情况，查安全监护是否到位，组织、技术、安全措施是否制定落实，查基层班组安全自保、互保落实情况;三是查施工场地与生产区域的围栏、盖板、梯台、轮罩等安全防护设施是否齐全完好，保护是否灵活有效;四是查交付使用的生产设施，按照“三同时”，全面验收;五是查“三违”现象，主要设备和重点区域的安全防护设施，警示标志是否齐全，严禁岗外人员停留和通行;六是针对季节变化，查冬季“四防”(防寒、防冻、防滑、防火)和夏季“四防”(防中暑、防雷电、防雨、防风);七是查特种设备的证件审验，特殊工种的持证上岗。

2、明确检查的主要内容

针对形成安全事故的四大因素。一是查人的不安全行为，以“三违”为代表的违章现象;二是查物的不安全状态，以防护设施残缺，设备带病作业为主的硬件缺失;三是查制度缺陷，以操作规程不完善，工序点检确认制度不健全，考核制度不落实为主的制度落实不到位;四查作业环境不良，现场杂乱无章;五查安全操作规程及各项安全管理制度考核办法是否健全，落实到位;六查遵章守纪、按章操作、杜绝“三违”;七查防护设施齐全完好状态，运行设备处于安全状态，备用设备处于完好状态，检修设备处于计划状态;八查作业环境是否定置管理，物放有序，人行有道，工作有场;九查及时整改，落实责任，签字齐全。

3、明确检查的方法

一是各部门自查。每月由部门主管对本部门各个岗位进行拉网式检查，主要检查各项管理制度的落实和管理方法，以及生产现场存在的各种问题。将检查的情况综合汇总后及时召开专题安全管理工作会议，分析存在问题的原因，制定整改措施，落实整改责任，公司派人参加指导检查和专题会议，并将情况及时书面报公司安全部(科)，此项规定已纳入公司的考核细则，属必查项目;二是公司组织各专业人员对全公司员工和生产区域进行专业安全检查，确保检查的质量和督办整改到位;三是公司安全部(科)现场检查人员，按照责任分工，定点专人管理的原则，每天深入各生产厂，针对现场各类管网、主要设备等事故易发、频发部位，以及危险源管理情况、危险因素标识表填写情况等进行监督检查，发现问题及时督办整改。

(五)强力推进安全标准化达标，夯实基础管理工作，提升安全管理水平。

1、贯彻上级安监部门的安全标准化项目、内容及验收标准，确保上级安监部门全面验收达标。

一是将安全标准化的内容、项目及验收标准，结合自身实际，分解落实;二是专业安全管理机构加强监督检查，指导标准化工作有序开展;三是请安监部门的有关专家进厂授课，咨询指导，最终实现由要我安全向我要安全，教我安全向我会安全的两大根本转变。达到群防群治，群策群力，进而最大限度的解决安全管理的“倒三角”现象。

2、树立样板，典型引路，抓两头，带中间，全力推进。一是组织拉练观摩示范班组的成功经验，让大家学以致用;二是及时总结新经验、推广新典型，组织公司、车间级领导参观、交流，达到取长补短，共同达标的目的。

(六)充分发挥专业安全保障机制的重要作用，确保本质安全。

1、总结公司现有的专业安全检查经验，大胆管理，在提高检查质量和管理水平上下功夫。一是认真检查，不走过场;二是经常捕捉其他同行业的先进管理办法，结合自身实际，培训、推广。

2、发挥各专业检查的作用，学习专业知识、提高专业水平。一是进一步完善安全操作规程和安全管理制度;二是对查出的问题要督促整改;三是结合设备的检修、维护、保养，搞好检修质量的验收和开机前的确认，落实设备的安全管理责任。

3、认真负责，落实考核

一是各专业检查人员要对各专业系统的安全管理认真负责，对整改不落实单位和项目要采取考核，上报反馈;二是抓住典型问题，普遍性问题，公开曝光;三是针对发生的安全事故区别性质，分析原因，连带考核各专业检查人员的相关责任。通过上述措施确保本质安全。

(七)抓好现场定置管理工作，做到清洁、文明、安全生产。

一是进一步完善现场定置管理标准和现场平面布置图，做到物放有序，人行有道，工作有场，实现定置管理标准化、规范化和秩序化，保证现场安全通道畅通。二是制定定置管理考核办法，使定置管理工作检查有方法、考核有标准、奖罚有依据，能长期有效地坚持下去。三是培养员工良好的文明生产和文明操作的习惯，杜绝事故发生。

(八)加强对相关方的安全管理，确保施工安全

1、加强对外部施工单位的安全管理。

一是进厂审查资质合格后，首先签订安全协议，交纳安全风险抵押金;二是认真坚持针对有资质的外部施工单位发包工程;三是建立切合外部施工单位实际的各项安全管理规章制度，为双方合作提供制度保障。

2、坚持职能部门管理与属地管理相结合。

一是以公司与施工项目归属的生产厂要密切配合，共同监督管理;二是按规定，开据动火证、作业票等相关手续，安全部(科)要加强监管;三是生产组织中，风、水、电、煤气等动力介质的开停、放散等涉及外部施工单位的要提前沟通协调;四是对与生产作业场地交叉的施工现场，施工单位要派施工管理人员现场安全监护。

3、加大对外部施工项目的监督检查力度，确保施工安全。

一是查各种施工手续是否齐全，杜绝擅自施工;二是查遵章守纪，按规施工，禁止“三违”现象发生;三是查组织、技术、安全措施是否落实，安全监护是否到位，对违章行为要严厉查处，对不服从安全管理的要责令停工整改以保障安全施工。

(九)搞好新技改项目的安全“三同时”验收和特种设备使用许可证的审验。

1、对起重、压力容器、场内机动车等特种设备坚持按期审验，确保新上设备安全手续齐全，特种设备凭有效证件使用。

2、对特殊工种员工的操作证及时协调有关部门办证、复审，确保特殊工种人员持有效证件上岗。

3、对新建、扩建和技改项目，按照“三同时”的要求，严格检查验收，对存在的问题，列清单，责成专人负责，限期整改，确保安全投产。

(十)积极做好职业健康安全管理，促进职工队伍的稳定。

1、建立健全作业场所职业危害档案，为人力资源的合理配置提供参考依据。一是按照安监部门的要求建立噪声、粉尘、有毒有害气体等危害岗位的台账并及时上报;二是摸清作业场所职业危害性质及操作人员等有关情况，通过有效的技改工作改善环境，消除职业危害因素;三是建立职业危害健康档案，为人力资源的合理配置提供参考依据。

2、及时组织对接害岗位员工的健康检查，促进职工队伍的稳定。一是按规定及时协调疾控中心对进厂、离厂的员工进行身体检查，为职工的康检提供方便;按照国家标准配置并落实接害岗位职工的劳保福利待遇;二是加强监督检查，落实预防为主，防治结合的工作方针，做到不漏检、不漏报。

3、加强职业卫生安全知识培训，提高员工的自我防范意识。一是定期下发职业卫生安全相关常识的实用学习资料;二是按培训工作计划组织接害岗位员工进行职业健康安全知识培训;三是定期组织考试、考核、应急演练，在提高防控意识和技能上下功夫。

(十一)积极组织6月份“全国安全月”和11月9日“消防日”活动结合6月份“全国安全月”和11月9日“消防日”的主题和公司实际情况，对公司的安全设施和消防设施进行全面的检查及维护保养工作。对检查中安全设施和消防设施不符合规定要求的要及时整改，并列入公司隐患整改计划中。

**安全生产月领导总结讲话 安全生产月领导发言篇十二**

各位领导、同志们:

大家好!

“守住安全底线，助安全防线”，“人命关天，发展绝对不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”。从20\_\_年昆山“8.2”爆炸事故到20\_\_年天津瑞海公司“8.12”危险品仓库火灾爆炸事故，从20\_\_年江西丰城电厂“11.24”施工平台坍塌事故到20\_\_年响水天嘉宜化工有限公司“3.21”爆炸事故，这些特重大事故发生带来的后果是极其惨痛的，多少家庭妻离子散，多少企业受到垂创，多少责任者受到刑事追究，不管对政府、家庭还是企业，都是致命的伤害。究其事故发生的深层次原因，大部分是因为企业主体责任落实不到位、违法违规生产经营、安全管理混乱、隐患整改不力造成的。

站在总体国家安全观、推进国家治理体系和治理能力现代化的高度，在不同场合多次就安全生产工作发表重要讲话，对重特大安全事故作出重要指示批示。特别是去年，-、-总理专门作出指示、批示，在全国范围内开展为期三年的安全生产专项整治工作，规格之高、层次之高，前所未有，充分体现了当前国家对全国安全生产工作的重视和“从根本上消除事故隐患”的决心。近些年的“安全生产月”活动主题也都重在落实企业主体责任和消除事故隐患，是国家对企业安全生产要求的最好诠释。我们应该看到，现在政府对企业的安全管理要求和监管越来越严格，事故追责力度也越来越大。下面，我就以“查隐患、立整改、抓落实、保安全”为主题，对进一步加强公司安全生产工作讲几点意见。

一、坚持“以人为本”，不断健全完善安全管理体系

安全管理体系只有一个中心，那就是“以人为本”。员工是安全生产的直接实践者、参与者，“以人为本”就是要始终贯穿施工生产过程的每一个环节，要充分考虑施工作业人员安全问题，要从如何保证施工和人员安全这个角度出发，不断完善公司安全管理体系，并贯彻落实到施工生产每一项环节中，从而强化执行力和监督力，达到安全可持续发展的目标。

二、强化责任担当，认真实全生产主体责任

没有安全，其它一切都无从谈起。安全生产是企业的生命线，要按照“管行业必须管安全、管生产必须管安全，管业务必须管安全”的原则，建立健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系，强化责任考核，落实企业安全生产主体责任和全员安全生产责任制，把安全生产责任落实到生产活动的每一个、每一名工人，免空日号、纸上谈兵。

三、加强安全教育，不断提升全员安全意识

安全教育培训是提高员工安全生产意识和知识最直接、最有效的方法。安全教育培训工作的重点是要做到经常性、反复性和针对性，同时也要注意企业安全文化建设，让员工在潜移默化中从“要我安全”转变到“我要安全”。要结合公司安全生产的薄弱环节和易被管理忽视的环节，制定相应的安全教育计划，用生动、真实的生产事故案例教育，强化学习效果，切实提高员工的安全意识及安全技能。开展集知识性、趣味性为一体的安全文化活动，形成“人人讲安全，事事讲安全，时时讲安全”的氛围。

四、强化风险管控，持续开展隐患排查治理

隐患排查治理是控制安全风险、预防事故发生的重要手段。要将安全风险管控与隐患排查治理结合起来，在全面掌握施工生产过程中存在的风险点、重点、难点的同时，对施工生产活动实施全过程、全方位的安全监管。各单位/项目部要对作业过程中发现的隐患逐项进行治理，而且必须要及时彻底的整改，并定期对隐患数据进行分析，找出导致隐患发生的根本原因，制定对策，提高本质安全水平，杜绝事故发生。

公司从20--年4月份起按照集团公司工作部署，组织开展“安全生产专项整治三年行动”，今年进入第三阶段集中攻坚期。各单位一定要深入扎实的推动此项工作的落实，对公司下达的一系列专项整治行动要切切实实的落实，做好隐患排查，查找管理漏洞，堵塞管理短板，从根本上消除事故隐患顽疾。

五、规范分包管理，严格分包单位安全业绩考核

对于分包管理首先就是要严格把好分包准入关和审查关，严格审查分包单位资质、能力、业绩等等因素，确保分包单位能力管理符合公司要求。在施工过程中要坚持分包单位红黑榜记录，严格日常安全业绩考核，加强对分包单位施工过程安全监控，对违反公司安全生产管理规定的行为要及时制止，使分包单位完全在我们的管控中，严禁“以包代管”，要加大对分包单位的考核与奖惩力度，督促改进存在问题，避免因分包单位管控不力给公司带来不必要的安全风险

六、加大安全投入度，不断提升项目安全文明标准化水平

足额的安全生产投入是做好安全生产工作的重要保障，而标准化的施工现场是减少事故隐患发生的一项重要举措。各单位一定要确保足额提取、使用安全生产费用，施工过程严格按照集团公司《工程项目现场安全防护设施标准、图集》等规范现场安全防护设施和安全标识标牌，在保障项目施工生产安全的同时，提升企业品牌形象。

同志们，安全生产是我们立身之本，20--年经济形势依然严峻，加上疫情影响，公司生产经营业务重，但，安全生产容不得有半点闪失，我们一定要始终保持清醒头脑，树立安全发展理念，严格责任落实，抓实抓好隐患排查治理等关键环节，努力实现全年安全生产工作目标，保障员工个人安全。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找