# 2024年国资委述职报告范文

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-09-12

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧2024年国资委述职报告范文一按照国资办班子成员分工，我分管综合科、考核评价科和社会...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**2024年国资委述职报告范文一**

按照国资办班子成员分工，我分管综合科、考核评价科和社会事业科工作，回顾一年来的工作，在市国资委和财政局党组的正确领导下，在郭局长和国资办全体同志的大力帮助和支持下，我紧紧围绕国资办中心工作目标，以科学发展观指导工作，保持和发扬团结、务实、廉洁、高效的工作作风，较好地完成了全年的目标任务，下面,我将一年来的工作情况和廉政情况作以汇报，请予评议。

一、加强学习，炼好内功

作为班子成员，我在做好本职工作的同时，注重学习理论，不断提升自身综合素质和领导水平。一年来，我认真学习贯彻党的十七届三中全会精神，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，从思想上、 坚持中心组理论学习，增强政治敏锐性和大局意识。

我始终把加强理论学习作为首要任务，虚心向同志们学，向实践中学，向书本上学，无论工作再忙事情再多，学习从未放松过，除积极参加党委中心组学习外，始终坚持每天读书看报，并将理论联系实际，勤于研究思考，不断完善自我，着力提升实际工作能力、科学决策的水平、谋划发展的本领。

为提高队伍整体业务水平，我组织工作人员参加省国资委举办的“周末论坛”、新《公司法》、新《会计准则》、行政事业单位产权交易规则、企业绩效考核办法等学习培训，为科室购买新《公司法》、新《会计准则》、《企业国有资产法》释义及实用指南等学习资料，组织各科室认真学习，提高了国资办人员的业务素质，为国资监管工作的顺利开展打下了坚实的队伍基础。

二、履行职责，干好本职

1、加强内部管理，抓好基础性工作。为了规范国资办的各项管理工作，坚持从建立健全制度入手，我组织综合科的同志们制定完善了《机关内部管理制度》、《机关理论学习培训制度》《财务管理制度》等十多项内部规章制度，确保机关的正常化、规范化、科学化管理。组织综合科人员较好地完成了国资办机关日常服务保障工作，保证了机关工作正规有序，全年人员车辆安全无事故;较好完成了机关公文处理和信息宣传工作，全年编发《焦作国资》16期，网上发布国资信息50余条，严格财务管理，和文件档案管理工作，及时处理政府下达的各项临时性工作任务，各类文件的上传下无一差错，加强业务学习，提高人员业务素质，落实学习制度和学习计划，定期组织理论考试，分期分批组织参加省国资委举办的《周末论坛》学习，协调联系军转干部到焦作大学进行财务知识补习。关心爱护干部职工，主动为他们排忧解难，多方协调为财务总监解决了待遇问题。

2、强化业绩考核，抓好薪酬管理。今年上半年，我带领考核评价科的同志，按照《焦作市重点监管企业负责人经营业绩考核暂行办法》，对国资办重点监管的23家企业进行了07年度业绩考核，并切合实际，下达了2024年的经营目标，进一步强化了对监管企业的激励和约束机制，在此基础上，按照《焦作市国有及国有控股企业薪酬分配管理办法(试行)》，稳步推进企业负责人的年薪制管理。

至目前，我市已经有盐业公司等五家企业负责人试行了年薪制，其它监管企业负责人的薪酬也按规定在每年年初报国资办进行备案。注重做好国有资产统计和财务决算管理工作，召开了全市企业国有资产统计工作会议，下发了《关于做好企业国有资产统计工作的通知》，组织人员对全市国有企业统计报表进行了全面审核，按时完成了20XX年度全市国有资产统计报告的编制汇总和上报工作，在财务决算管理工作中，按规范要求及时编报财务快报，并对每期财务快报进行深度分析，为领导决策提供了依据。

3、落实制度规定，抓好行政事业单位资产监督和管理。为延伸国资监管的视野和领域,充分发挥财政、国资统一领导合署办公的体制优势，我带领社会事业科的同志们深入调研，进一步规范行政事业单位国有资产监督管理办法及有关资产配置、购建、调拨、转让、使用管理、报废报损及违规追究等一系列配套制度，逐步建立起以财政国资部门为主体、资产预算编制与执行相对分离的行政事业资产占用编制制度、资产购置预算制度、资产使用效率评价制度和科学、公开、规范、统一的资产处置制度，最大限度地实现国有资产资本化，使用效益最大化。

联合下发了《关于加强行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》、《关于规范市直行政事业单位购置公务用车“交旧换新”管理工作的通知》和《关于进一步规范行政事业单位购置公务用车审批管理工作的通知》，实现了车辆购置、更新管理和预算管理的有机结合;建立了市直行政事业单位国有资产动态监管电子信息系统，实现了与财经沙盘和14个会计站的对接;制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产处置管理暂行办法》，联合下发了《关于规范行政事业单位国有资产进场交易有关事项的通知》，进一步规范了行政事业单位国有资产处置及进场交易工作;制定了《焦作市市级行政事业单位国有资产收入管理暂行办法》，明确了全供、差供和自收自支预算单位资产处置收入返还政策，进一步提升了国有资产处置收入“收支两条线”管理水平。

在资产处置过程中，我们坚持规范处置“阳光操作”严把“审批程序、资产评估、公开拍卖、收入管理”四道关口，累计审查行政事业单位国有资产处置报批事项73件，其中：批准处置65件，批复调整账面资产1704万元;委托产权交易机构组织拍卖58件，成交额66.6万元，高出底价16.6万元，平均增值率达30.6%，已上缴财政专户50.1万元，取得了良好的经济效益和社会效益。

**2024年国资委述职报告范文二**

一、今年以来主要工作

今年以来，在市委、市政府的正确领导下，在省国资委的指导下，市国资委带领国资系统广大干部职工，统一思想、转变理念、调整重心，紧紧围绕市委市政府“大投入、大建设、大发展”中心工作与整体部署，不断提升服务意识与监管效率，做强做大国有投融资平台，有力推动政府重点工程项目建设，积极服务我市经济社会发展，各项工作取得良好成效。

(一)全力推进国资公司投融资工作，打造政府性项目建设主平台。

今年以来，我委根据市委、市政府大投资大建设大发展的中心工作，把引导推动国企投融资作为工作重点，专门成立推进国资公司投融资工作领导小组，发布《关于进一步加强各市级国资营运公司投资项目管理工作的通知》，全面建立市级国资公司投融资工作信息报送与分析制度，实施每月投融资情况和数据快报研判机制，及时了解与督促项目进展情况。同时，举办多期投融资专题培训班，创新投融资人才保障机制，使国资公司的投融资能力显著提升，成为市本级政府性投融资与建设的主要平台。

一是国资公司成为政府投资的主力军。市级国资公司年度投资项目共计达到284个，年度投资计划307.61亿元，为去年实际完成投资额的266.3%，占今年政府投资计划498亿元的61.8%，全年实际完成投资额250.23亿元，占市本级政府性投资总量的一半多。

二是国企融资能力全面提升。市级国资公司融资方式从单一的间接融资向直接融资、混合型融资转变。通过新的融资工具，如发行债券、票据贴现、金融信托等方式，为重大建设项目拓宽融资渠道。20xx年，各国资公司全年实际融资204.99亿元，启动企业债券融资40亿元，已发行16亿元;启动中期票据与短期融资券88亿元，利用其他新型金融产品45.98亿元。

三是所承担重大项目进展顺利。会展中心三期即将完工，甬台温高速复线温州段、温州机场飞行区改扩建、温州港状元岙港区围垦、黄龙商贸城、滨江广场等重大项目全面开工或顺利推进，绕城高速西南线设计图和市域铁路s1线工可报告获批等，为温州发展描绘出光明前景。

四是积极支持金融改革。全力支持金投集团承担金融改革平台任务，帮助做好相关股权划转、调整“三定”方案，使之更好为国企提供金融服务。

(二)有效提升服务意识与履职能力，推动国有经济平稳发展。

今年以来，由于国内外总体宏观经济形势严峻，市场需求低迷、经济下行风险超预期及温州实体经济较弱等原因，我市国资公司也不可避免受到重要影响，出现投资放缓，融资较难，经济效益下滑等风险。对此，我委高度重视、积极应对，从规范监管与优化服务两方面入手，加强了一系列工作措施：一是夯实国资监管基础。启动国家出资企业产权重新登记工作;积极创新产权监管机制，打造国有产权流转“阳光工程”;完成2024年度全市资产评估统计工作，全市评估备案项目283项，评估核准项目4项，涉及资产评估值83.82亿元，增值率177.14%。

严格担保管理，规范市级国资营运公司对外担保。全面强化对国企财务运作和资金等的指导与管理，推动企业健全内部监督机制，规范国企资金管理运营。二是创新业绩考核与薪酬管理。出台业绩考核和薪酬管理相关补充规定，建立业绩考核“同升降”机制，将企业领导人员薪酬及职工工资总额与经营业绩挂钩，同时针对不同营运特点，设立分类单项奖，指导各国资公司全部完成对二级子企业20xx年业绩考核和薪酬管理办法的制订与上报工作。

根据20xx年考核结果，11家国资公司(不包括温州银行、农投集团、名城集团)实际完成利润合计9.74亿元，为目标值140.50%;企业主要负责人平均薪酬37.07万元，较20xx年增长了20%;实际发放工资总额19.91亿元，全年在岗职工人均工资53012.46元，同比增长17.27%，有效起到了业绩考核的引导与激励作用。

三是优化服务品质。进一步完善委领导联系国资公司和定期走访调研制度，委领导班子成员全面深入企业调研协调企业投融资与生产经营中遇到的问题;以开展“五型”机关创建活动为契机，重新审查和全面机关办事流程，简化审批环节，全面推行即办制和并联审批;健全内部督察制度，对重点事项实行内部挂牌，强化跟进，以责任落实确保工作效率。

四是加强信息管控。积极建立覆盖各市级国资营运公司的国资监管信息化管理系统，逐步实现资产、财务等管理信息的联网监督与同步监控。

目前，该项目已通过市经信委审查与市发改委立项，进入招投标建设阶段，建设内容包括主机及存储系统建设、网络及安全系统建设、业务应用系统开发和云管理平台建设等，总投资估算642万元，建设资金由市财力安排。截止2024年底，XX市级国资营运公司资产总额首次突破千亿，达到1079.23亿元(不包括温州银行)，所有者权益485.03亿元，累计实现营业收入176.68亿元，利润总额6.15亿元，缴纳税费9.02亿元。

(三)有序推进国企改革改制工作，理顺国资国企管理运行机制。

实施新的国资管理体制以来，国资管理格局与国企运作机制正在不断完善。一是全面启动市属国企第二轮整合重组。牵头制定市级国企二轮整合重组方案并获批准，11月初召开整合重组动员大会，印发实施方案，全面启动整合工作，年底前将完成国有产权和管理关系划转归并。二是法人治理结构全面到位。在我委管理权限范围内，选优配齐55 名国资公司外派董监事，以及纪检、财务负责人，并出台相关制度加强管理。

三是集团内部重组基本到位。通过审核方案、落实“三定”，积极指导有关国资公司开展二级子公司整合归并，各集团内部资产机构再优化、再重组基本完成。四是县级国资体制改革全面推进。联合市考级办，通过实地督查、在XX县召开现场会，指导县市区积极落实《进一步深化县(市、区)国资管理体制改革的实施意见》，县(市、区)国资监管机构迅速健全，融资平台全面搭建。

(四)加强队伍建设，进一步增强国资队伍凝聚力与战斗力。

人力资源是科学发展的第一资源、第一要素、第一动力。在提升国资队伍整体素质方面，我们一是加强委管干部的配备管理。在我委管理权限范围内，精心物色，配齐选优国资公司监察室、财务负责人与外派董监事，并出台相关制度加强管理;同时，会同市人事局制定国企人员准入制度和日常管理制度。

二是指导各国资公司党委不断完善国企党建。目前归口我委党委管理的党员达到9400多名,党的基层组织636个，其中党委44个(直管党委13个)，总支43个，支部549个。面对庞大的党员基数和繁重的党建任务，我委积极加强对市级国资公司党委日常工作的指导与管理，对整合后的市级国企基层党组织积极理顺关系，实现管理全覆盖;扎实开展基层建设年活动，出台《市国资系统党建工作创新成果评选办法》，打造党建创新品牌。

加强企业文化建设，组织市国资系统广场大型红歌汇演、“我的价值观”演讲比赛与“喜迎十八大·国企在行动”宣传报道等系列活动。三是加强培训与人才引进。年初联合组织部下发了《关于加强全市国资系统教育培训工作的通知》，重点围绕投融资和工程建设，与北大、厦学等名校合作举办了5期培训班，共200余人参加了培训，两批次牵头组织国资公司赴“985”、“211”等重点大学招聘应届毕业生160余名。

四是完善企业反腐倡廉长效机制。督促指导11家市级国资公司制订国有企业负责人职务消费行为监督管理制度;出台了市属国有企业采购管理制度，建立市属国有企业采购平台;建立健全国企公务用车改革相适应的国企公务用车管理制度，并启动二轮车改工作，为国有资产的保值增值提供有力保障。

二、明年工作总体思路

201x年，我委将继续结合新一轮国资管理体制改革，明确目标、突出重点，着重抓好以下工作：

(一)优化职能、调整重心，继续抓好投融资推进工作。

201x年，我委将在继续完善国资监管的基础上，重点围绕如何引导、督促、帮助国企投融资，促进温州大发展这一新任务，带领机关全体干部积极有为、敢于负责，加强研究并推进工作。今年，我们已出台一系列服务促进国企投融资的制度机制，并就国资公司请求我委帮助解决的问题，由委领导主持专题会议，召集机关相关处室一起研究提出解决思路，分工落实。来年的工作中，我们将进一步制定与完善企业投资管理制度，并同时将通过加大业绩考核分值，出台鼓励政策，创新投融资人才保障机制等措施，激励企业积极拓展中期票据、城市发展基金等新型融资工具的应用，并进一步加大有效投资力度。

(二)加强监管、防范风险，确保国资保值增值与可持续发展。

一是合理拓展监管领域。围绕降低企业经营成本，由国资委牵头研究建立“国企招标中心”平台，加强国企非工程类项目和大宗设备的采购管理。针对社会关注的热点，探索建立专门制度，强化对国企职务消费的监管。二是构建完善国资平台融资风险防控机制。引导国企切实增强效益意识，加强项目可行性和盈利能力研究，防止向“指挥部监管模式”倒退。

建议会同财政部门一起，研究制订国资公司债务管理制度，强化借债行为事前评审，约束无限举债行为。建议建立国资公司信用危机防范专项资金，在有关国资公司发生信用危机预警时，第一时间调度资金帮助解决周转困难，杜绝发生国企信用危机。三是建立产权登记数据管理信息系统。根据国家和省里部署，今年我委已全面开展国家出资企业产权登记工作。明年，我委将建立数据终端，与省、县(市、区)连接，建立市国资委产权登记数据管理信息系统，完成企业产权登记，实现即时登记、全额登记、全程管理。

(三)深化改革、创新发展，借助金改提升国资质量和投资能力。

一是依托改制挖掘优质资产。将改制列为工业、现代两家国资公司业绩考核的重点内容，加强对企业改制工作的程序监督和业务指导，帮助审查和优化矾矿综合改制、国有集体企业改革等政策和方案，力求通过统筹运作，挖掘盘活长期沉积的存量资产，实现企业良性发展。同时协助维稳等部门，要求改制企业将依法维护职工权益放在突出位置，提前开展风险评估，充足安排安置资金，一次性解决潜在问题，防止拖成历史积案。二是围绕上市加快优质国企改造。

充分利用现有国有上市公司平台，注入产业关联度高的资产或优质企业股权等，借助资本证券化融取资金。同时通过加大业绩考核分值，引导有潜力国资公司选取优质下属企业按上市公司构架进行改造，加速培育和推动2-3家拟上市公司入市。同时，通过挖掘与包装，尝试将非上市的国有股权股份通过资本市场——温州股权交易平台进行股权流转，取得融资。三是借助招商增强国有经济带动能力。

积极发挥在国企招商工作中的牵头促进作用，通过建立国资系统招商队伍，制定监督考核制度，营造声势、落实责任，掀起国企招商热潮。特别要通过建立科学的利益分配和风险分担机制，组织国资公司挖掘盈利能力强、建设回收期短的竞争类项目，到异地温州商会集中的地区招商，引导民资参与国企承担的投资项目。同时要争取国务院国资委、省国资委的支持，主动与央企、省企对接，引进央企、省企的雄厚资金或重大项目。

(四)优化队伍、强化监督，为国资改革发展提供可靠保障。

一是引进培养各层次急需人才。重点围绕投资和项目建设，把内提素质和外引人才结合起来，牵头国资公司，在强化培训工作的同时，搭建人才引入工作平台，并建立外聘咨询专家库，快速提升队伍经营管理和投融资能力。二是加强国企党建。不断丰富载体，充分发挥党建工作在企业发展中的先锋模范和凝心聚力作用。三是突出重点创新反腐倡廉机制。重点围绕强化工程建设项目监督、重大设备采购监管，以及企业租赁的合同监管等，出台专门的监督程序和实施细则，确保国有资产不流失。同时，完善监督制衡机制，要求企业探索建立一套适应市场经济规律的责任制度、约束制度和内控机制，形成用制度规范经营行为，按制度管事、靠制度管人的良性体制，更好为深化改革、推动发展保驾护航。

**2024年国资委述职报告范文三**

201X年，我认真履行基层党建工作“第一责任人”职责，扎实抓好系统企业及委机关基层党建工作。根据省直机关工委要求，将有关工作情况报告如下：

一、深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，切实加强对系统党建工作的领导。

全年中心组共集中学习16次，认真组织、带头学习习近平总书记系列重要讲话精神，党的十八大和十八届三中、四中全精神，以及省第十一次党代会和省委十一届四次、五次全会、全省党建工作会议精神，时刻与中央在思想上、政治上和行动上保持高度一致，切实把握前进方向，结合国资监管工作实际抓好贯彻落实。牵头制定年度党委工作要点，明确全年党建工作重点。全年共主持召开了21次党委会，研究部署中央、省委有关文件、重大事项的贯彻落实工作。年初召开监管企业负责人会议，对系统企业党建工作进行全面安排部署。专门召开了系统企业纪委书记会议，对企业反腐倡廉工作作出部署、提出要求。

二、认真贯彻执行中央和省委有关文件规定，切实抓好突出问题整改落实。

扎实抓好中央八项规定、省委十项规定、“十严禁”、“十不准”等有关规定的贯彻执行，制定了我委从严治党25条措施和改进作风的16条贯彻落实措施。针对党委领导班子在群众路线教育实践活动中对照检查出来的六个方面问题，牵头制定《领导班子整改方案》，明确17条整改措施，实行委领导牵头，落实责任人和整改时限，切实抓好整改。目前，整改方案中明确完成整改时限的10个问题，已全部整改落实;对于整改期限为长期的7个问题，采取有力措施，始终抓好落实，取得较好成效。带头履行党建工作责任制，适时调整、充实机关党建工作人员，保障党建经费使用。坚持厉行节约，201X年委“三公经费”支出75.6万元，比去年同期减少142.4万元，其中：公务接待费用支出7.9万元，较上年同期减少37万元。

三、紧密结合国资国企改革实际，认真抓好基层党组织领导班子和党员队伍建设。

认真抓好企业领导班子建设，完成20余户企业领导班子的调整充实，涉及129人次，充实了企业领导班子。落实从严治党要求，对反映企业拟提拔人员的问题，组织力量认真调查核实，有效防止了带病提拔。组织开展退休党政干部在企业兼职清理工作，清理13人，督促企业清理退休党政干部在任上市公司独立董事工作，清理5人。加强委机关、监事会干部队伍建设，选拔任用处级干部19名，轮岗交流干部21名。

在机关开展以“围绕五去五求转作风、争做三严三实好干部”为主题的大讨论，每名党员干部对照好干部标准找差距、明方向、抓改进，巩固和拓展了教育实践活动成果。组织开展了委机关8个党支部换届工作，基层党建得到进一步夯实。积极开展“帮联驻”等工作，派出4名干部到福泉市开展帮联驻，为福泉市举办2期涵盖企业管理、农耕知识培训班，为福泉市四个行政村争取各项项目资金共计220余万元;协调资金100万元帮扶兴仁县雨樟镇进行小城镇建设，捐赠化肥150吨。开展委机关、监事会干部职工慰问42人次，慰问金额17859元。

四、坚持以上率下，认真抓好基层党建工作协调指导。

明确班子成员既要抓好分管工作，又要联系党的建设相关工作，切实调动班子成员齐抓共管基层党建工作的积极性，形成整体合力。成立“省国资委监管企业第二批党的群众路线教育实践活动指导小组及办公室”，建立委领导和监事会主席联系点，指导企业按照省委要求认真开展教育实践活动。带头落实党委成员党建工作联系点制度，制定《省国资委领导班子联系服务监管企业工作方案》，明确班子成员分别联系2—3户企业进行重点帮扶，除党委一名专职副书记分管企业党建外，还按照“一岗双责”要求，联系领导也协同抓好帮扶企业的党建工作。

五、注重把握国资监管工作特点规律，扎实抓好党建工作制度建设。

结合教育实践活动开展，对我委制度进行了废改立，其中明确继续执行的16项，新制定的9项，修改完善的2项。制定并严格执行《提高委机关服务质量和办事效率的规定》、《委机关、监事会干部职工考勤制度》、《委机关、监事会岗位廉政风险防控点意见》等制度，修改完善《贵州省国资委系统企业党组织参与企业重大问题决策的指导意见》、《贵州省国资委监管企业党风和反腐倡廉建设责任制实施细则》，坚持用制度管人、按制度行事，建立健全作风建设长效机制。

认真落实基层党建工作责任制，采取“三级联述联评”和“双述四评一公开”形式，开展企业党组织负责人专项述职考评工作，落实党组织书记职责。指导企业健全完善党建工作目标责任制和考核激励机制，做好党建工作计划安排和阶段性总结，自上而下实施党建目标检查考核，考核结果作为评先推优的重要依据，并与企业负责人经营业绩考核挂钩。

六、坚持抓党建促发展，推动企业改革发展。

截止11月底，监管企业资产总额4241.2亿元，同比增长7.0%;所有者权益(净资产)1686.9亿元，同比增长18.0%。1—11月，累计实现营业收入2131.3亿元，同比增长11.4%;实现利润207.1亿元，同比增长10.3%;实现增加值663.4亿元，同比增长12.9%。监管企业产权制度改革开局良好，改革进度达到预期，改革质量得到确保，改革案例初步形成，久联集团、赤天化集团、贵州化肥厂、盘化集团、开磷集团、盘江集团等企业取得实质性突破，其他企业改革工作也在有序推进。

我也认识到，随着国企改革的深入推进，系统企业和机关党建仍面临一些新情况、新挑战：一是对企业改革发展中的新情况、新问题分析不透、把握不够，比如混合所有制企业的党组织设立、活动开展及管理等问题还研究不够;二是职工利益诉求趋于多元，对加强和改进思想政治工作、增强党组织的凝聚力提出了新要求;三是由于没有介入中央在黔企业生产经营业务，在促进其抓党建促发展方面的结合度不高。下一步，我将认真学习习近平总书记系列讲话精神，按照中央、省委有关党建工作的要求和部署，认真履职、适应形势、扎实工作，进一步提高系统党建工作的科学化水平，努力为企业改革发展和加强国资监管提供坚强保障。

**2024年国资委述职报告范文四**

根据有关要求，现将我一年来在政治理论学习、履行职责、廉洁自律等方面的情况作如下述职。

一、 加强学习，坚定理想信念

注重政治理论学习。我重点学习了党的十八大、十八届三中全会、《党章》、省委十一届四次全会等会议精神、中央和省委关于作风建设有关规定、国资监管业务以及有关政策法规等。认真做好读书笔记、全年撰写了五篇学习心得体会文章，在委党委中心组学习上进行了两次专题发言。

在思想上、行动上与党中央、省委保持高度一致。坚定政治理想信念，坚决履行好职责，坚决维护好班子的团结。把思想统一到发展上，把心思集中在发展上，把力量凝聚到发展上。加强理想信念，坚持共产党人的精神追求，坚决反对“四风”。加强党性锻炼，转变作风，坚持“五去五求”。对工作认真负责。关心同志、团结同志一道工作。坚持原则，遵守组织纪律。

通过学习有关精神，思想认识上有了进一步的提高。做到永不动摇理想信念，永不脱离群众，永远遵守党的政治纪律，毫不动摇地抓好机关组织建设、作风建设、党员队伍、干部队伍和人才队伍建设，将组织优势转化为推动科学发展的政治优势。

二、 履行职责，求真务实干工作

年初，我们研究制定下发了《委机关党建工作要点》，今年委机关党建工作的主要思路是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的群众路线教育实践活动为重点，紧紧围绕“两加一推”、“五个一百”等目标，以进一步转变机关作风、服务国资监管中心为着力点，以党的群众路线教育实践活动和“十破十立”解放思想大讨论等为主要抓手，不断提高委机关党的建设科学化水平，为推动国企又好又快发展提供坚强的组织保证。认真履行机关党建第一责任人的职责，采取多种措施确保机关党建责任目标的落实。

一年来，在省直工委和委党委的领导下，我们“以坚定理想信念为重点，突出抓好理论武装;以强化宗旨为核心，深入开展党性教育;以作风建设为抓手，努力提高办事效率。我主要抓了以下工作：

一是组织委机关全体党员干部职工认真学习贯彻党的十八大、十八届三中全会、省十一届四次全会等有关精神、中央和省委关于作风建设有关规定、中央《关于加强新形势下发展党员和党员管理工作的意见》精神等。

二是根据党委要求，组织开展委机关“党的群众路线教育实践活动”、“解放思想，十破十立”大讨论、机关作风教育整顿等活动。作为活动领导小组副组长，在党委的领导下，组织督促制定活动方案，认真完成各阶段规定动作。按要求认真完成了党委专题民主生活会、党支部专题组织生活会有关工作。认真撰写对照检查材料，在有关会议上，积极大胆开展了批评与自我批评。

为抓好整改工作，我亲自执笔起草了《委机关干部职工考勤制度》(已下发)，组织起草下发了《关于委机关处级领导干部年度考评制度》、《委机关公务员年度考核办法(试行)》等，进一步推动机关作风、党员队伍建设。委机关的群众路线教育活动最后被省委督导组评为“好”的等次。三是大力加强委机关组织建设。紧紧依靠机关党委及各支部委员一道工作，认真贯彻落实《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、黔党发【2024】28号、黔组通【2024】67号等文件精神，落实机关党建工作机构、人员、工作经费和活动场地。用好《委机关党员激励、关怀、帮扶基金》。认真贯彻民主集中制，大力加强机关党组织的思想、组织、作风、制度、反腐倡廉建设。大胆管理。

6-7月，组织完成了机关党委、机关纪委、机关党支部和青工委的换届工作，对新任党务工作人员进行履职业务培训。12月24日，按省直工委的有关要求组织委机关各党支部书记进行会议述职并进行点评。四是为基层服务。倡导务实作风，我经常带队深入基层按要求开展工作，坚持“问需于民、问计于民”，搞好“讲访帮促”活动。注重维护国资委的形象，代表我委为基层群众办实事、解难事，协助开展“同步小康驻村”工作，深入到我委挂帮的福泉市谷汪乡马龙井村进行实地调研，并到有关部门反映情况，为该村争取到“一事一议”修路经费150万元;在挂帮企业时帮助省煤矿设计院解决困扰其多年的有关资质问题等等，受到基层的欢迎。

四是加大了委机关建设学习型党组织的力度，开展“学习十八大，十破十立”理论研讨活动，机关工会建起了“委机关职工书屋”，给每个党员发放学习购书卡，进一步提高广大党员干部职工推动发展的能力和服务水平。五是大力加强委机关反腐倡廉建设。组织委机关职工收看警示片、学习中央和省的有关规定和反腐有关案例、委主要领导给党员上廉政党课等，让大家警钟长鸣，我委从未收到这方面的举报。六是抓好机关目标管理，按机关作风整顿的有关要求，首次在委机关开展了目标二级考评工作，打破分配“大锅饭”，分出等次。

2024年，委机关党委荣获贵州省直工委2024-2024“五好”基层党组织。

三、 廉洁自律，增强拒腐防变的能力

认真学习贯彻中央八项规定和省委十项规定等精神，认真贯彻历行节约等精神。加强道德修养，加强党性锻炼，端正人格品行，做到防微杜渐，警钟长鸣;自觉接受监督。做到慎独。通过认真对照检查，没有违反有关的规定。

四、 主要不足及下一步打算

一是有时对工作要求太急。二是在关心群众方面，做深入细致的思想工作还不够。

今后，我要加强学习，努力工作，认真整改在党的群众路线教育活动中查找出的问题，更加坚定理想信念，进一步搞好服务。大胆创新，把组织优势更好地转化为推动科学发展、全面深化改革的优势。

【2024年国资委述职报告范文】相关推荐文章:

2024年国资委国资监管工作总结

国资委科学发展观活动总结

市国资委领导班子述职报告（2024年1月）

市国资委上半年工作总结

国资委办公室主任竞聘演讲辞

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找