# 党内统计基层版软件笔试试题

来源：网络 作者：浅唱梦痕 更新时间：2024-09-12

*第一篇：党内统计基层版软件笔试试题培训试题——笔试部分（满分60分）单位：姓名：成绩：一、填空题（每题4分，共20分）1.基层版系统正常运行，必须启动的两个关键程序是（Web应用服务）和（金仓数据库）。2.《基层版》软件分为（管理系统）、...*

**第一篇：党内统计基层版软件笔试试题**

培训试题——笔试部分（满分60分）

单位：姓名：成绩：

一、填空题（每题4分，共20分）

1.基层版系统正常运行，必须启动的两个关键程序是（Web应用服务）和（金仓数据库）。

2.《基层版》软件分为（管理系统）、（系统工具）、统计报表三个子系统。

3.执行转出操作时，下载数据包后，打印完介绍信，接下来必须点击（关系接转确认）按钮，将此人变为（已转出）状态。

4.换届选举模块实现领导班子换届选举的管理功能，分为班子届次的（增加）、删除、修改和（修改班子成员）四部分。

5.在（人员照片）模式下，可以采用（人员拖动）方式，进行党员发展操作，该方式只能按照发展流程依次发展，不能跳跃发展。

二、选择题（每题4分，共20分）

1.在操作中对系统进行了非正常卸载(如直接手动删除了《基层版》的文件夹)，则需要使用“管理系统残留信息清理”功能，该功能包含在安装光盘“全国党员管理信息系统（基层版）”目录下的（）中。

A.zzbsoft文件夹B.管理工具C.技术支持工具箱

2.执行完党员转出操作后，组织树党组织名称右侧的党员数量统计还是原来的数值，应点击（）。

A.人员校核按钮B.刷新按钮C.批量修改

3.若由于误操作造成在册党员转出，应该进行（）操作。

A.人员回退B.历史党员回退C.撤销

4.下列哪项不可以进行人员的批量添加？（）

A.组织关系所在单位B.工作岗位C.民主评议

5.人员基本信息维护中特别注意多信息集需要双击进入二级窗体，维护具体信息。下列哪个信息不含二级窗体？（）

A.单位、职务或职业B.学历学位C.进入当前党支部类型

三、判断题（每题4分，共20分）

1.在接收转出人员信息包时，信息导入后，不能自动读出数据包内的转出信息，可能是因为使用迅雷下载造成的信息不完整。(√）

2.管理系统登陆，提示“用户名密码错误”，且系统托盘有OnceAS的管理图标，且为绿色，应该是加密锁出了问题。（×）数据库

3.在新装的系统库中，上级单位可以接收下级单位上报的的备份包。（×）上报

4.在人员查询统计功能区的条件输入框中，比如输入“王”字，点击放大镜图标，则所选组织中在册的和历史的王姓人员全部会在信息展示区域显示出来。（×）在册的5.若执行组织删除操作，要满足该党组织无下级党组织、党员、申请入党人员才能进行删除操作。（√）

**第二篇：党内统计基层版软件基本操作**

上机操作

操作一：管理系统功能一、二、分别进行人员照片模式、人员列表模式、组织列表模式的查看； 在人员列表模式下，进行信息项核查是否填全，可以全部添加再导出excel表进行核查（组织信息添加不了选项，查不了）；

三、双击进入组织页面，核查组织信息（注意双击二级窗体进一步查看，重点是单位信息那7项）；四、五、六、对根组织进行校核，根据提示进行组织信息修改； 新增一个二级党组织（党支部）；

在新建的二级党组织下，新增一个申请人王一，并用拖动的方法将其逐步发展成党员；并利用“人员回退”变为预备党员；七、八、九、在新建的二级党组织下，新增一个正式党员李二； 对根组织进行人员校核，根据提示进行修改；

利用组合查询，例如：查询根组织下年龄在35岁以下，大专以上学历，有5年党龄的党员数量。分别对应选择：基本信息—年龄—小于等于—35，添加，学历学位—学历-大于等于—大专，添加，党籍信息—党龄—大于等于—5，查询，则显示符合条件的人员。

十、对李二进行开除党籍（自行脱党）操作，操作成功后，在“历史党员”区进行查询，查询到此人后，进行组织定位；

十一、进行人员数刷新；

十二、对李二进行回退操作。再刷新。

十三、对王一进行转出操作，转离党组织变动类别选择“内部转移”，转离党组织日期为20130101，目的党组织在已有组织中选择；

十四、进行转入操作。选择目的党组织，显示王一信息条，勾选，点击“转入”即可。再进行历史党员回退（注意先在目的组织下删除王一信息，再去原组织历史党员中找到王一，进行回退操作）

十五、对李二进行退休转出操作，下载数据包，同时打印介绍信（也可以表格形式保存）。注意：最后点击“关系接转确认”按钮。

十六、对新建的组织进行届次设置，并把李二设为班子成员支部书记；

十七、再增加届次，李二继续任书记，王一为支部委员。

十八、再次对组织进行校核；人员进行校核。查看转入、转出待确认人员。

十九、删除后建的组织（注意先删人员）

二十、对数据库进行信息整理；再次对组织进行校核；人员进行校核。

操作二：统计报表功能一、二、三、四、五、接收报表模板；

设置报告期，默认报告期为2024年；

详细填写报表封面，保存后，进行报表封面的预览，查看内容是否正确； 在2024年报告期下进行根单位的报表直统；

对根单位进行报表校核，校核不通过的进行信息维护或者报表数据的手工录改；有问题的进行数据反查。六、七、八、九、 辅助操作

十、在系统管理中，进行初始化； 打印报表； 进行报表备份； 进行信息库备份； 进行信息库上报；

十一、本机进行恢复备份信息操作。

**第三篇：党内统计调研材料**

关于上栗县党内统计工作的调查与思考

中共上栗县委组织部

党内统计工作是组织工作的重要组成部分，是对党内状况进行调查研究和实施管理的重要手段，做好这项工作对于及时发现基层党组织和党员队伍建设中存在的问题，寻找对策有着不可替代的作用。最近，我们对全县近年来的党内统计工作进行了认真的调查和分析，对如何进一步加强和改进新时期的党内统计工作有了一些新的认识和思考。

一、党内统计工作开展情况

近年来，在市委组织部的精心指导下，我县党内统计工作紧紧围绕党的建设和组织工作的中心任务，夯实基础，勇于创新，不断推进制度化、规范化、信息化建设，较好地完成年报工作任务，取得了明显成绩。

一是统计基础工作得到巩固和加强。在长期的统计实践中，形成了组织部门统一领导、基层党组织分工负责的管理体制，建立了分层负责、逐级汇总、审核上报的工作机制。县委组织部和县属党委明确了专职统计干部，把党性强、业务精、有事业心的同志安排到统计工 作岗位上，并通过“先配后调，以老带新”等方式，基本保持了统计队伍的相对稳定和工作连续性。

二是统计队伍的素质能力得到锻炼和提高。近几年来，中组部根据工作发展需要，对统计工作的内容和领域进行了不断调整，进一步丰富了统计内容，拓宽了统计领域，提高了统计要求。我县各单位积极探索，努力实践，较好地适应了这些新变化新要求，圆满完成了每年各项统计工作任务，同时也锻炼和提高了统计队伍的业务素质和能力。

三是统计工作的方式和手段得到不断改进。随着电子信息技术的普及发展，全县各级组织人事部门基本配备了统计专用计算机，提高了统计工作的效率和准确性。2024年底，各基层党委依托《中国共产党基本信息管理系统2024》软件，建立了本单位党组织和党员基本信息库，方便了查寻和数据自动生成。

四是统计工作的质量和水平得到新的提高。每年全市统计工作会议召开后，县委组织部及时抓好工作部署，认真组织业务培训，确保统计任务顺利完成。在开展统计工作过程中，县委组织部专职工作人员采用现场指导、电话答复、网络服务等方式，加强对基层统计单位的督 促和指导，对各地各单位上报的统计报表，采取逐项审核、随机抽查、对比验证等方式，认真审核，严格把关，有效保证了报表质量。

五是统计工作的服务作用得到较好体现。每年年报统计工作结束后，县委组织部及时将统计年报表整理汇编、装订成册，供县委领导、组织部领导决策参考。各基层单位也以不同方式向县委、县委组织部报送反映党组织和党员队伍、领导班子和干部队伍基本状况、发展变化的相关数据，为领导决策提供了基础信息。年报统计和专题统计结束后，还及时分析统计数据，撰写分析材料，为抓好党的基层组织建设、干部队伍建设、人才队伍建设、组织工作研究和先进性教育活动等发挥了积极作用。

二、当前党内统计工作存在的主要问题

我县的党内统计工作虽然取得了一定的成绩，但客观分析和认真反思，在实践中也还存在一些不容忽视的问题。主要表现在：一是少数领导对党内统计工作认识不高、意识不强、认为党内统计工作就是上报统计报表，简简单单的数字加减、汇总，可有可无，对党员信息的建库工作不关心、不了解，没有指派专人负责，在人力、财力、物力上均不予以支持，导致建库工作一拖再拖，党内统计工作质量不高、效率低下。二是部分基层组织工作不到位，不肯深入第一线调查核实，每年使用的都是以前收到的党员信息，不能掌握新情况，新信息，也未能及时上报，导致源于最基层的数据不真实，直接影响了党内统计工作的质量。三是个别基层统计干部的素质有待进一步提高。有的统计干部不肯钻研组织工作业务，对党内统计知识一知半解，或者对电脑操作一无所知，不注重对统计基础资料的搜集、整理、登记、分析、归档，忽视党员信息的录入，没有及时更新基础性原始统计资料一味地在原始资料上加加减减，或为完成任务而人为地凑数字，对数据进行“技术”处理，或因对统计指标的错误理解而造成漏统、错统、重复统计工作或随意统计，从而造成党内统计工作的质量下降。

三、加强和改进党内统计工作的保障措施 针对以上问题的存在，就如何加强和改进新时期的党内统计工作，我们有了一些新的认识和思考。

1、强化组织领导。党内统计工作是党建工作的重要组成部分，做好党内统计工作，对于把握党建工作的动态和趋势，制定目标规划，指导工作全局，有着特殊的 意义。在增强党内统计责任意识的基础上，必须加强组织领导，因为经过统计人员艰苦努力获得的统计数据，能否及时、直接地转化为领导决策的依据，很大程度上也取决于领导重视与否。因此，各级党组织负责人必须高度重视这项工作，从人、财、物上大力支持党内统计工作，积极改善统计工作条件，及时听取有关统计资料反映出来的重大情况、问题汇报，主动采纳统计分析的意见和建议，作为决策的依据。

2、加强队伍建设。一是要选配好统计干部。把政治素质好、业务能力强的同志吸收进党内统计工作队伍。二是要保持队伍的相对稳定。要严格执行中组部《关于加强和改进组织人事统计工作的意见》要求，保证统计干部在统计岗位上工作一般不少于3年。统计干部有调整的，要求老统计干部必须带新同志一年以上。三是要加强对统计人员的培训。加强业务指导，实现培训的经常化、制度化。在严格要求、严格管理的同时，关心统计人员的思想、工作和生活，支持他们开展工作，帮助他们解决困难。按照“事业留人，感情留人，适当待遇留人”的要求，帮助他们解决困难。

3、规范制度体系。要抓好中组部和省、市委组织部相关统计工作制度的贯彻落实。同时，结合实际，进一步建立完善统计报表审核汇总、统计资料归档、统计数据提供利用、统计工作检查监督等制度，严格管理，加强监督，确保统计工作质量，不断提高服务水平。要采取切实可行的措施，加强对统计报表布置、填报、审核、汇总等工作流程的全程质量监控，确保统计数据的真实准确。

4、搞好开发利用。在做好信息维护，确保信息准确的前提下，加大对统计信息资料内容分析的力度。针对目前党建工作的热点、难点问题，在遵守有关保密规定的前提下，采取专项调查、抽样调查相结合的方式，真正把党建工作的内在规律找出来，把死数字变成活信息，为领导决策提供比较准确、详实的信息服务功能，充分发挥统计信息的社会效益。

5、不断改革创新。一是适应党的建设的需要，抓好上级部门明确的新的统计工作要求和统计内容的落实。近年来，中央组织部不断健全了统计报表制度，完善了统计指标体系，增加了统计内容，今后也还将随着工作的发展作进一步的调整，要严格按照中组部要求，及时 抓好统计工作创新。同时还应根据不同时期组织工作中心任务和重点工作要求，积极开展一些专题统计，增强统计工作的针对性和时效性，更好地满足工作需要。二是要创新统计方法。综合运用抽样调查、重点调查、典型调查等方法，更加灵活地获取组织工作急需的统计数据；积极利用有关部门的行政记录、统计资料，拓宽统计信息的采集渠道。三是要创新统计手段。大力推进组织人事部门的信息化建设，充分利用现代信息技术改变传统统计工作方式，开发、整合、利用好统计信息资源；要逐步实现统计数据网络化传输，提高统计工作的效率。

2024年8月20日

**第四篇：软件测试工程师笔试试题(大集合)**

软件测试工程师笔试试题

01.为什么要在一个团队中开展软件测试工作？

02.您是否了解以往所工作的企业的软件测试过程？如果了解，请试述在这个过程中都有哪些工作要做？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？

03.您是否了解以往所工作的企业的软件开发过程？如果了解，请试述一个完整的开发过程需要完成哪些工作？分别由哪些不同的角色来完成这些工作？（对于软件测试部分，可以简述）

04.您在以往的测试工作中都曾经具体从事过哪些工作？其中最擅长哪部分工作？

05.您所熟悉的软件测试类型都有哪些？请试着分别比较这些不同的测试类型的区别与联系（如功能测试、性能测试„„）

06.请试着比较一下黑盒测试、白盒测试、单元测试、集成测试、系统测试、验收测试的区别与联系。

07.测试计划工作的目的是什么？测试计划工作的内容都包括什么？其中哪些是最重要的？

08.您认为做好测试计划工作的关键是什么？

09.您所熟悉的测试用例设计方法都有哪些？请分别以具体的例子来说明这些方法在测试用例设计工作中的应用。

10.您认为做好测试用例设计工作的关键是什么？

11.请以您以往的实际工作为例，详细的描述一次测试用例设计的完整的过程。

12.您以往的工作中是否曾开展过测试用例的评审工作？如果有，请描述测试用例评审的过程和评审的内容。

13.您以往是否曾经从事过性能测试工作？如果有，请尽可能的详细描述您以往的性能测试工作的完整过程。

14.您在从事性能测试工作时，是否使用过一些测试工具？如果有，请试述该工具的工作原理，并以一个具体的工作中的例子描述该工具是如何在实际工作中应用的。

15.您认为性能测试工作的目的是什么？做好性能测试工作的关键是什么？

16.在您以往的工作中，一条软件缺陷（或者叫Bug）记录都包含了哪些内容？如何提交高质量的软件缺陷（Bug）记录？

17.您以往所从事的软件测试工作中，是否使用了一些工具来进行软件缺陷（Bug）的管理？

如果有，请结合该工具描述软件缺陷（Bug）跟踪管理的流程。

18.您以往是否曾经从事过单元测试和集成测试？如果有，请谈一下这些工作的实际开展情况。

19.您如何看待软件过程改进？在您曾经工作过的企业中，是否有一些需要改进的东西呢？您期望的理想的测试人员的工作环境是怎样的？

20.您以往工作过的企业中，是否开展了软件配置管理工作？您能否描述一下这项工作的开展情况和您对这项工作的认识？

21.您是否熟悉一些主流的软件工程方法论和思想，如RUP、CMM、CMMI、XP、PSP、TSP。如果熟悉，您是否可以谈一下对这些方法论和思想的认识？

22.您认为在测试人员同开发人员的沟通过程中，如何提高沟通的效率和改善沟通的效果？维持测试人员同开发团队中其他成员良好的人际关系的关键是什么？

23.在您以往的测试工作中，最让您感到不满意或者不堪回首的事情是什么？您是如何来对待这些事情的？

24.在即将完成这次笔试前，您是否愿意谈一些自己在以往的学习和工作中获得的工作经验和心得体会？（可以包括软件测试、过程改进、软件开发或者与此无关的其他方面）

一、判断题（每题1分，12 分，正确的√，错误的╳）

1．软件测试的目的是尽可能多的找出软件的缺陷。（）

2．Beta 测试是验收测试的一种。（）

3．验收测试是由最终用户来实施的。（）

4．项目立项前测试人员不需要提交任何工件。（）

5．单元测试能发现约80%的软件缺陷。（）

6．代码评审是检查源代码是否达到模块设计的要求。（）

7．自底向上集成需要测试员编写驱动程序。（）

8．负载测试是验证要检验的系统的能力最高能达到什么程度。（）

9．测试人员要坚持原则，缺陷未修复完坚决不予通过。（）

10．代码评审员一般由测试员担任。（）

11．我们可以人为的使得软件不存在配置问题。（）

12．集成测试计划在需求分析阶段末提交。（）

二、不定项选择题（每题2 分，10分）

1．软件验收测试的合格通过准则是：（）

A． 软件需求分析说明书中定义的所有功能已全部实现，性能指标全部达到要求。

B． 所有测试项没有残余一级、二级和三级错误。

C． 立项审批表、需求分析文档、设计文档和编码实现一致。

D． 验收测试工件齐全。

2．软件测试计划评审会需要哪些人员参加？（）

A．项目经理

B．SQA 负责人

C．配置负责人

D．测试组

3．下列关于alpha 测试的描述中正确的是：（）

A．alpha 测试需要用户代表参加

B．alpha 测试不需要用户代表参加

C．alpha 测试是系统测试的一种

D．alpha 测试是验收测试的一种

4．测试设计员的职责有：（）

A．制定测试计划

B．设计测试用例

C．设计测试过程、脚本

D．评估测试活动

5．软件实施活动的进入准则是：（）

A．需求工件已经被基线化

B．详细设计工件已经被基线化

C．构架工件已经被基线化

D．项目阶段成果已经被基线化

三、填空题（每空1分，24 分）

1．软件验收测试包括、、三种类型。

2．系统测试的策略有功能测试、、、、易用性测

试、、、、、、、、、、等15 种方法。

3．设计系统测试计划需要参考的项目文档有、和迭代计划。

4．对面向过程的系统采用的集成策略有、两种。

5．通过画因果图来写测试用例的步骤为、、、及把因果图转

换为状态图共五个步骤。

四、简答题（共37分）

1． 阶段评审与同行评审的区别。（4 分）． 什么是软件测试。（3 分）． 简述集成测试的过程。（5 分）． 怎样做好文档测试？（4 分）

5． 白盒测试有那几种方法？（6 分）

6． 系统测试计划是否需要同行评审，为什么？（4 分）

7． Alpha 测试与beta 测试的区别。（4 分）． 比较负载测试、容量测试和强度测试的区别。（6 分）． 测试结束的标准是什么？（3 分）

五、设计题（共15分）

对下面给出的程序控制图，分别以各种不同的测试方法写出最少的测试用例。

测试人员\_考试试卷（考试时间100分钟，满分100分）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、填空题：（每一空格2分，共60分）

1、软件实施活动的输出工件有、、、。

2、代码评审主要做 工作。

3、软件实施活动中集成员的职责是。

4、验证与确认软件实施活动主要有、代码评审、、、、SQA 验证。

5、表明测试已经结束。

6、软件测试的目的是。

7、软件测试主要分为、、、四类测试。

8、软件测试活动有制定测试计划、、、、、、测

试评估、测试结束八个步骤。

9、软件测试活动的输出工件有\_、、、、。

10、软件测试角色有、、、。

二、不定项选择题：（每题3 分，共15分）

1、软件实施活动的进入准则是（）

A、需求工件已经被基线化

B、详细设计工件已经被基线化

C、构架工件已经被基线化

D、项目阶段成果已经被基线化

2、下面角色不属于集成计划评审的是（）

A、配置经理

B、项目经理

C、测试员

D、编码员

3、软件测试设计活动主要有（）

A、工作量分析

B、确定并说明测试用例

C、确立并结构化测试过程

D、复审并评估测试覆盖

4、不属于集成测试步骤的是（）

A、制定集成计划

B、执行集成测试

C、记录集成测试结果

D、回归测试

5、属于软件测试活动的输入工件的是（）

A、软件工作版本

B、可测试性报告

C、软件需求工件

D、软件项目计划

三、问答题：（共25 分）

1、项目的集中管理在软件公司的哪一个层面？（2 分）

2、请描述软件测试活动的生命周期。（8 分）

3、什么是测试评估，测试评估的范围是什么？（5 分）

4、阐述工作版本的定义。（2 分）、请画出软件测试活动的流程图。（8 分）

测试人员考试试卷（考试时间90分钟，满分100分）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

一、判断题（每题2分,正确的“√”，错误的“╳”）、好的测试员不懈追求完美。()

2、测试程序仅仅按预期方式运行就行了。()

3、不存在质量很高但可靠性很差的产品。()

4、软件测试员可以对产品说明书进行白盒测试。()

5、静态白盒测试可以找出遗漏之处和问题。()

6、总是首先设计白盒测试用例。()

7、可以发布具有配置缺陷的软件产品。()

8、所有软件必须进行某种程度的兼容性测试。()

9、所有软件都有一个用户界面，因此必须测试易用性。()

10、测试组负责软件质量。()

二、简答题

1、软件的缺陷等级应如何划分？（3 分）

2、如果能够执行完美的黑盒测试，还需要进行白盒测试吗？为什么？（5 分）

3、你认为一个优秀的测试工程师应该具备哪些素质？（3 分）

4、产品测试到什么时候就算是足够了？（2 分）

5、测试计划的目的是什么？（2 分）

6、为什么要进行软件测试?软件测试的目的是什么?（5 分）

7、软件测试应该划分几个阶段?简述各个阶段应重点测试的点?各个阶段的含义？（8、如何做一名合格的测试人员？（3 分）

9、针对缺陷采取怎样的管理措施？（5 分）

三、专业词语解释（每题2 分）

α测试: β测试: 驱动模块: 桩模块: 白盒测试：

静态测试：

四、选择题（每题2分）

1.下面哪些属于动态分析()A． 代码覆盖率

B． 模块功能检查

C． 系统压力测试

D． 程序数据流分析

2.下面哪些属于静态分析()A、代码规则检查

B、序结构分析

C、序复杂度分析

D、内存泄漏

五、设计题（10分）分）

在三角形计算中，要求三角型的三个边长：A、B 和C。当三边不可能构成三角形时提示错误，可构成三角

形时计算三角形周长。若是等腰三角形打印“等腰三角形”，若是等边三角形，则提示“等边三角形”。画出程

序流程图、控制流程图、找出基本测试路径 ,对此设计一个测试用例。

六、论述题

1、试叙述对一个软件项目测试的全过程。（10 分）

2、简述你对测试工作的认识过程、在以后的工作的一些建议。（6 分）、述静态测试和动态测试的区别？（5 分）

测试人员\_考试试卷（考试时间100分钟，每题10 分，满分100分）

姓名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_员工号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 1． 什么是软件测试，以及软件测试的意义？

2． 什么是软件测试静态分析，软件测试动态分析，3． 下面那些属于静态分析（）

A、编码规则检查

B、程序结构分析

C、程序复杂度分析

D、内存泄漏

4． 下面那些属于动态分析（）

A、代码覆盖率

B、模块功能检查

C、系统压力测试

D、程序数据流分析

5． 从测试技术角度，正确的选择是（），给出各自的含义？

A、静态测试

B、黑盒测试

C、动态测试

D、白盒测试

6． 从测试阶段角度，测试正确的顺序是（），同时给出所选择的正确策略含义和被测对象是什么？

A、单元测试

B、集成测试

C、系统测试

D、确认测试

7． 针对缺陷采取怎样的管理措施？

8． 在测试生命周期，测试过程分为几个阶段，以及各个阶段的含义？

9． 简要写出自己在理解的基础质上所认为引入测试管理的意义

10． 在三角形计算中，要求三角型的三个边长：A、B 和C。当三边不可能构成三角形时提示错误，可构成三角形时计算三角形周长。若是等腰三角形打印“等腰三角形”，若是等边三角形，则提示“等

边三角形”。画出程序流程图、控制流程图、计算圈复杂度V(g)，找出基本测试路径。

**第五篇：软件工程师岗位笔试试题二**

试题二

姓名：联系电话：电子邮箱

请认真思考，并回答如下问题：

1、是否曾写过有关“我的理想”方面作文？

如有，请在括号内选择在哪个阶段写的，并写出那时候的理想是什么？（□无、□小学、□初中、□高中、□大学、□社会）

“我的理想”，现在是什么？（并请列1-3项支持立此理想的理由、理据；如有兴志，还可列出如何实现的路线图）

2、请问我近两年内对自己的人生或职业有何规划或目标？

3、期望月薪？（注意：是已含单位依法应支社保各险、食宿交通等补贴等的总额）

4、何时能够到岗？

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找