# 2024年匠人匠心创新创造心得体会 工匠精神,匠心精神心得体会(3篇)

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-09-12

*在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。匠人匠心创新创造心得体会 工匠精神,匠心精神...*

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

**匠人匠心创新创造心得体会 工匠精神,匠心精神心得体会篇一**

这本书是适应时代的一本书，当下，\"万众创业，大众创新\"正在如火如荼的进行着，中国的年轻人有着无比高昂的创业热情，创业者是一个管理者，但这本书里所讲的匠人并不是现代公司制度下的管理者，而是一个技术员工。

书中写的虽然是秋山木工工坊带学徒的方法，但是里面的一些经验和做法也是值得所有想有一番成就的人学习的。每一件生活中看似微不足道的小事就值得需要很多年去强调。比如和人打招呼、比如吃饭、比如和人说话该怎么回答，这些都是我们日常生活中习以为常的事情，可恰恰是这些习以为常的事情却是最应该注意的。

《匠人精神》这本书，不仅仅教会了我怎样做事，更教会了我怎样做人，去做一个富有激情，负有责任的人。《匠人精神》通篇没有讲怎样运用那些工具，也没有讲做家具的具体细节，只是讲在进入作业场、进入工作前要做的一些心理上和心情上以及思想上的准备工作，这些工作要做到实处，做到融入血液中还真需要投入几年、十几年甚至几十年的时间，去不断的督促自己，要求自己。

我们每个人都会有一份属于自己的工作，其不同之处仅在于：各自工作中所要完成的任务及方式相异。我们每个人在自己的工作岗位上，有的人终其生不过原地踏步，而有的人却在平凡的工作岗位上如鱼得水得心应手、有声有色。最根本的原因只是他们对自身工作的认知和对待工作的态度及处理方法不同。有一部分人经常会这样：时常抱怨工作忙，工作累，工作是受罪。都喜欢自由，喜欢家，因为在家觉得轻松自在不受束缚，于是越是抱怨，越是觉得累，越是觉得这简直就是受罪。从而我们会慢慢变的迟到早退偷懒服务态度不好等等对工作不认真负责的状况屡屡发生。也有一部分人，每天都像打了\"鸡血\"一样，将企业的事情当作自己的事业来做，将企业当作自己的家，不满足于普普通通的工作表现，要做就要做得最好，努力成为企业里不可或缺的人物，超越平庸，选择完善。这是值得我们每个人一生追求的格言。

第一种人因为养成了轻视工作、马马虎虎的习惯，以及对待工作敷衍了事的态度，终致生处于社会底层，不能出人头地。而第二种人脚踏实地，积极主动工作，真正把热爱企业、热爱岗位、全心全意履行岗位职责落在实处。无论从事什么行业，只有全心全意、尽职尽责地工作，在自己的领域里力争出类拔萃，这才是敬业精神的直接表现。不论你的工资是高还是低，你都应该保持这种良好的工作作风。

一个人只有信奉一套客观的标准，一套与他或她的欲望无关，甚至与其他人提供的回报无关的标准，才能够把事情做好，即使它并不会给你带来任何好处，才是真正的匠人精神。

**匠人匠心创新创造心得体会 工匠精神,匠心精神心得体会篇二**

当我听到熟悉的品牌名称，如“百达翡丽、江诗丹顿、万国、卡地亚”时，我经常会想起一个老人在半夜戴着老花镜，在台灯下打磨不到几毫米的零件。手表可能是生活中的奢侈品，但也体现了工艺的伟大。老钟表匠没日没夜的坚持每一个零件没有任何偏差，然后就做了百年机械表。

工匠精神就是坚持认真细致。

职业生涯结束后，日本赛车手凯塔开始改装汽车。每辆保时捷都是用自己的眼睛和彩色铅笔画在模具上的。经过一周甚至一个月的精心打磨切割，才安装到车身上，完美。不得不说日本人的手艺真的很让人佩服。

工匠精神少而精，不图利。

德国人生产的车每年都是限量的，但只用半年工资就能买得起。每辆车都可以用二十到四十年。匠人精神是完美的诠释。

相反，粗心和凑合最终会导致不好的后果。

古时候有个画家画马的时候感觉不一样，就把它改成了老虎。两个儿子问他，他解释说，一个是马，一个是虎。于是儿子出去打猎，一个误打误撞打中了一匹千里马，一个误打误撞骑上了老虎，被打死了。做得像，但最终导致了悲剧。

中国现在的手艺是稀缺的。

在当今这个千变万化的时代，很少有人能静下心来，持之以恒地做一件小事。但是，无论是我们身边的小变化，还是社会政治事务的大变化，时代的车轮都在滚滚向前，但总有一些事情会在千变万化中永存。它们经过时间的锤炼，依然光芒四射，就像我们头顶的天空，日出日落，都是匠人精神的产物。

我们必须有手艺。也许现在的我们和少年一样浮躁，说着“差不多”，但是当我们成熟了，回头看看自己的缺点，把浮华从空虚和现实中剥离出来，把自己从一个弯曲的瀑布变成一条静水流深的小溪，我们就会意识到工匠精神是如此重要。所谓匠人也是细心细致。

**匠人匠心创新创造心得体会 工匠精神,匠心精神心得体会篇三**

通过这次的阅读，让我对自己从里到外通透的看了个清楚，也完全颠覆了我对“毕业”的理解。让我了解了一个企业可以坚持几百年的原因靠的不是运气也不是偶然，而是“匠人精神”的传承。我也很诧然为什么这些百年的企业都是在别的国家？中国也有几千年的文化历史和精神传承，也有“孝道，师道”的传承，却没有把“孝心”融入到技能研修或者企业管理制度里。虽然扯得有点远，但是，是我的真切的想法。

听完这本书印象最深的不是匠人精神的三十条，虽然我也在一条一条的记，一条一条的对比自己是不是做到了这一点，哪一点我做的不够好或者我带领的团队应该怎样去做？重要的是听到樊老师在介绍匠人三十条之前提到的两个观点，一个是从打扫卫生分析出来的“自尊水平”一个是从匠人每天高喊三十条中分析的“培养下意识”。

他用心理学分析说：在自己收拾的很干净的环境里工作，会不知不觉提高个人的自尊水平，一个人自尊水平的提高，你会认为自己是一个很棒的人，你也会认为周围的伙伴都是很优秀的伙伴。自尊水平提高了自然而然就会对自己提出更高的要求，并且能够快乐的去实现。也提到了就像孩子学习，当你让孩子认为自己是一个很棒的孩子，认为他自己就是一个爱学习的孩子的时候，孩子在学习上就会感觉并没有那么痛苦，反言之就会有反面的影响。这一观点我们可以用到我们的工作和教学当中。

第二个是“培养下意识”，我听到这个词突然感觉很神奇，正常我们理解下意识的动作，都是人们自身的防范保护意识的反射动作，把工作中的下意识培养成人的自然的反射动作。秋山木工的学员在八年的学习当中至少要喊上万遍的三十条，完全培养出了下意识的反应，把三十条规则融入到血液当中是多么可怕的一件事情。可以想象下意识的力量是多么的可怕，所以这个世上没有学不会的技能，也没有记不住的复杂公式，只是看你有没有真正的用心去做。

秋山木工中的剃光头、不能使用手机、每年限制两次回家、早上坚持跑步、每天写总结等等，都是为了磨炼心性，以孝育人。“心性”这个词让我想到了佛家的修禅，提高心性是一件非常神圣的修炼过程。所以为什么一开始说秋山木工的“研修制度”，而不是说学习制度，这是有很大的差别的。全身心的投入以及心无旁骛的做好学习工匠这一件事。结合到现在的工作上面，我和我的团队真的欠缺很多，匠人三十条我们做到了几条？

匠人精神三十条自今天起每天读一遍，运用到自身的生活和工作中，养成“下意识”

匠人须知三十条：

一、进入作业场所前，必须先学会打招呼。

二、进入联络场所前，必须先学会联络、报告、协商。

三、进入作业场所前，必须是一个开朗的人。

四、进入作业场所前，必须成为不会让周围的人变焦躁的人。

五、进入作业场所前，必须要能够正确听懂别人的话。

六、进入作业场所前，必须先是和蔼可亲、好相处的人。

七、进入作业场所前，必须成为有责任心的人。

八、进入作业场所前，必须成为能够好回应的人。

九、进入作业场所前，必须成为能为他人着想的人。

十、进入作业场所前，必须成为“爱管闲事”的人。

十一、进入作业场所前，必须成为执着的人。

十二、进入作业场所前，必须成为有时间观念的人。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找