# 2024年劳动仲裁申请书下载(13篇)

来源：网络 作者：紫芸轻舞 更新时间：2024-09-13

*在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。劳动仲裁申请书下载篇一身份证号:住住址:通讯方式:代理人;，律师事务所律师电话:被诉人...*

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

**劳动仲裁申请书下载篇一**

身份证号:

住住址:

通讯方式:

代理人;，律师事务所律师

电话:

被诉人:四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人:职务:总经理

住所地:

通讯方式:

被诉人:四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人:职务:总经理

住所地:

电话:

申请事项:

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。劳动仲裁申请书范文。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由:

20\_\_年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种.种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任:

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见>的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含:一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即:每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

**劳动仲裁申请书下载篇二**

申请人：，男，汉族，x年xx月xx日出生，，现住x市x区路号。联系电话：。

被申请人：xx有限公司，住所地：xx市xx区路号。电话：。

法定代表人： 职务：

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元\*2)。

二、裁决被诉人向申请人支付20\_\_年6月至20\_\_年6月加班费共54455.15元，其中：1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元;2休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元;。

以上二项合计：x元。

事实与理由：

申请人于1995年10月进入被诉人单位工作，任司机一职至今。20\_\_年12月28日，双方签订了无固定期限劳动合同，约定申请人为总务部司机，约定申请人正常工作时间月工资为700元，每日工作8小时、每周工作5天。但事实上，被申请人要求我除每周正常工作5天处，星期六、日还要求我随时出车，平均每月星期六、日3天以上(公司出车均有打卡记录，由公司保管，请仲裁庭要求被申请人提供我的20\_\_年6月至20\_\_年6月间的考勤记录)。另外，休息日也是随时出车加班，我早上6时30分出车接送公司员工上班，直到18时10分接公司员工下班，送完员工需要到20时，除去中午吃饭和休息时间1个小时、平均每日延长工作3个小时以上，同时，非星期一至五晚上随时候命出车加班，具体时间以公司保管的打卡记录为准。我为被申请人加班，但被申请人却没有按《劳动法》的规定给我安排补休，也没有按规定为我支付加班费。从被申请人发给我的工资条可以看出，我的加班时数、加班工资均为零，按照双方劳动合同约定的月工资 940元(20\_\_年7月1日双方协商将我的合同工资变更为940元)为基数计算，20\_\_年6月至20\_\_年6月间，被申请人拖欠我延时工作时间加班费 18670.34元(940元/21.75\*1.5倍\*3个小时\*4周\*12个月\*2年)未付、拖欠我休息日工作时间加班费24893.79元(940元 /21.75\*2倍\*8个小时\*3天\*12个月\*2年)未付。为此，我多次找被申请人领导协商要求支付，被申请人均予以拒绝。被申请人的行为严重违反了《劳动法》和《劳动合同法》的规定，根据《中华人民共和国劳动合同法》第38条第2项和46条第1项的规定，我于xx年xx月xx日以被申请人“未及时足额支付劳动报酬”为由向被申请人提出了解除劳动合同关系，由于被申请人拒绝支付我的加班费和经济补偿金，为维护申请人的合法权益，特向贵会申请仲裁，请求仲裁委在查明事实的基础上支付我的仲裁请求，依法裁决。

**劳动仲裁申请书下载篇三**

申诉人:×××，女，1980年10月2日出生，住武汉市汉阳区×××号。

第一被诉人:武汉×××股份有限公司

住所:武汉市经济技术开发区×××

法定代表人:×××

第二被诉人:武汉×××有限责任公司

住所:武汉市经济技术开发区×××街

法定代表人:×××

请求事项:

1、解除申诉人与第一被诉人之间的劳动合同;

2、由两被诉人连带向申诉人支付经济补偿金11613。8元;

3、由被诉人连带向申诉人支付加班费及其赔偿金11974。45元;

4、由被诉人连带向申诉人支付违约金3000元;

5、由被申诉人连带为申诉人补办基本医疗保险和生育保险;

6、仲裁费用由被诉人连带承担。

事实与理由:

申诉人于20\_\_年进入第一被诉人处工作并与其签订了为期3年的劳动合同，20\_\_年3月19日合同期满后双方分别于20\_\_年3月和20\_\_年3月又续签了为期3年的合同，合同于20\_\_年3月19日到期。20\_\_年12月，申诉人被第一被诉人派遣到由其控股的子公司武汉×××有限责任公司工作，仍于第一被诉人保持劳动合同关系，申诉人在被申诉人处先后从事精浆、配浆、dcs操作员、行政文员等工作。

在合同履行期间，被申诉人违反合同关于工作时间的规定，经常要求申诉人在节假日加班加点却不按照国家的规定支付加班加点的工资;申诉人从事危害身体健康的工作，被申诉人从没按照合同的约定定期对申诉人进行健康检查，也不为申诉人办理工伤保险，医疗保险;申诉人作为育龄妇女，被申诉人也不给其办理生育保险，缴纳保险费;合同期间，被申诉人还多次擅自调低申诉人的工资标准。20\_\_年3月，在没有办理任何手续的情况下，被申诉人口头通知申诉人，让申诉人不要再来上班。

为维护申诉人合法权益，申诉人特依法提出上述仲裁请求，请劳动争议仲裁委依法裁决。

此致

武汉市劳动争议仲裁委员会

申诉人:

**劳动仲裁申请书下载篇四**

申请人：，男，汉族，19xxx年6月7日出生，住x省x县x镇x村号，系死者之子。

被申请人：x公司。

法定代表人：，职务：经理。

申请人与被申请人经友好协商，就申请人申请确认与被申请人劳动关系一案，就相关赔偿自愿达成如下协议：

一、申请人亲属与被申请人存在劳动关系;

二、申请人与被申请人认为于20\_\_年7月3日在x省x市路x镇x高速入口辅道发生交通事故死亡是工伤;

三、被申请人向申请人一次性支付人民币75000元(大写柒万伍仟元整)，作为本案工伤赔偿金等一切款项。此外申请人不再要求被申请人支付任何款项或承担任何责任，包括劳动关系存续期间的任何其他责任。

申请人保证其他亲属同意该协议书，否则由承担责任。

本协议书一式叁份，申请人与被申请人各执一份，x市劳动争议仲裁委员会存档一份。

本协议自申请人与被申请人签字或盖章之日起生效。

申请人：

x年xx月xx日

申请人：

x年xx月xx日

**劳动仲裁申请书下载篇五**

申诉人：

被申诉人：

请求事项

1、解除申诉人同被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司之间签订的劳动合同;

2、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年11月至今拖欠的工资96000元;

3、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付解除劳动合同经济补偿金21000元;

4、裁令被诉人烟大建设集团有限公司向申诉人支付终止劳动合同的经济补偿金50600元;

5、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付20\_\_年1月至解除合同日拖欠的劳动保险金21000元;

6、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残补助金24000元;

7、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性工伤医疗补助金26404元;

8、裁令被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付一次性伤残就业补助金33005元;

9、两被诉人对上述所列各项诉请承担连带清偿责任。

事实与理由

申诉人自1979年1月16日年起即在被申诉人烟大建设集团有限公司处工作，并签订劳动合同。20\_\_年烟大建设集团内部调整，申诉人所在部门名称变更为烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司(后变更为烟大建设集团第十六建筑安装有限公司)。烟大建设集团有限公司要求申诉人及所在部门所有工作人员同烟大建设集团第六建筑安装劳务有限公司重新签订劳动合同。自20\_\_年1月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司即停止为申诉人缴纳社会保险，自20\_\_年11月开始，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司又开始拖欠申诉人工资，20\_\_年，申诉人在工作期间受伤，被认定为九级伤残，被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司也未向申诉人支付各项工伤福利待遇。不得已，申诉人不得不向被诉人烟大建设集团第十六建筑安装有限公司提出解除劳动合同，并要求被诉人烟大建设集团有限公司、烟大建设集团第十六建筑安装有限公司向申诉人支付请求事项中所列各项仲裁请求。为维护申请人合法权益，特诉诸贵委，望裁如所请。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇六**

申请人：\_\_\_，女，汉族，19\_\_年\_\_月\_\_日生，住\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人一：\_\_省\_\_\_\_公司住所地：\_\_省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_电话：\_\_-\_\_\_\_\_\_，\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_

被申请人二：\_\_\_\_\_有限公司住所地：\_\_市\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

申请事项：

1、裁决二被申请人支付申请人20\_\_年\_月工资2500元。

2、裁决二被申请人支付20\_\_年\_月至\_月未足额发放的工资18\_\_元。

3、裁决二被申请人支付20\_\_年\_月\_\_日至\_月\_\_日的双倍工资9000元。

4、裁决二被申请人支付违法解除劳动合同的赔偿金8000元。

5、裁决二被申请人补缴20\_\_年\_月至20\_\_年\_月的社会养老保险1350元及补缴20\_\_年\_月至20\_\_年\_月未足额缴纳的社会养老保险3760元。

6、裁决二被申请人支付加班费17400元。

7、裁决二被申请人支付未提前通知解除劳动合同的补偿金4300元。

事实与理由：

20\_\_年\_月\_\_日被申请人一将申请人派遣到被申请人二处，从事\_\_\_工作，经申请人多次要求，被申请人才于20\_\_年\_月\_\_日签订劳动合同。申请人在被申请人二处，平时工作尽心尽责，每天及时的完成工作任务。20\_\_年\_月\_\_日，被申请人二无故解除用工关系，也没有结清20\_\_年\_月份的工资，平时加班工资也未发放。

申请人认为，二被申请人的行为已严重损害了申请人的合法权益。现提出仲裁申请，望仲裁委查清事实，支持申请人的请求。

此致：

\_\_市\_\_区劳动争议仲裁委员会!

申请人：\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇七**

申请人：徐\_\_，男，1966年7月18日生，原系\_\_市\_\_\_旅游汽车服务有限公司副总经理，住\_\_省\_\_市

\_\_\_\_村\_\_巷\_\_号 电话：13\_\_\_\_\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_市\_\_旅游汽车服务有限公司, 地址：\_\_市\_\_\_区\_\_街\_\_号(通讯地址:\_\_路\_\_号东鼎大厦

\_\_号)

法定代表人：陈\_\_ 电话：0355-7\_\_\_\_\_\_ 136\_\_\_\_\_\_\_\_

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资\_\_\_\_元;

2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款\_\_\_\_元;

3、支付经济补偿金\_\_个月(每月工资\_\_\_\_\_元，工资报酬的百分之二十五)共\_\_\_\_\_元;

4、被申请人承担劳动仲裁费用;

事实与理由：

申请人于20\_\_年9月正式到被申请人\_\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于

公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一

系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为\_\_\_万

元，实际回收\_\_\_万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到\_\_万元，对于这样的利润对于

被申请人\_\_\_\_旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇八**

申请人：(姓名,性别,民族,出生年月,身份证号，联系电话)

住址：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(有委托代理人的，应写明代理人的姓名、工作单位等情况;联系电话、地址)

被申请人：单位全称(工商注册登记名称)

法定代表人：\_\_\_电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_\_

请求事项：(要达到的目的和要求。要具体明确)

1.

2.

3.

事实与理由：应简要说明双方建立劳动关系的时间、方式以及劳动合同的主要内容;双方争议的时间、地点、原因和经过等，争议的具体内容和争议的焦点;提出请求事项的主要法律依据。证据和证据来源(证人姓名、住址、联系电话等)。

此致

\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇九**

申请人：，男，年月日生，汉族，住广东省\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住址：

被申请人：广州\_\_\_\_\_\_有限公司，

地址：白云区\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人：电话：

请求事项：

1、被申请人支付申请人工资81400元;

2、一次性伤残补助金17600元;

3、一次性伤残就业补助金17600元;

4、一次性工伤医疗补助金4400元

5、护理费10000元;

6、住院伙食费2400元;

7、返还押金5000元

以上合计人民币1384000元。

事实和理由：

20\_\_年5月9日，被申请人聘请申请人到被申请人处工作，从事司机兼送货员的工作，工资加提成约2200元月。20\_\_年5月10日19时左右申请人驾驶粤a55246号货车从广州至高州路段经阳春市，往电白县沙琅镇方向行驶时发生交通事故。广州市劳动和社会保障局于20\_\_年4月6日认定为工伤，20\_\_年4月3日广东省劳动本事鉴定委员会评定为九级伤残。

第一次医疗终结时间至20\_\_年2月10日止，第二次医疗期从20\_\_年4月4日起至20\_\_年5月4日止，所有的医疗费都是由被申请人支付了，但从20\_\_年5月直至此刻20\_\_年5月30日没有给申请人支付工资，每次找被申请人要求支付工资时，被申请人却要求申请人写借条借钱用于平时的生活开支，现要求被申请人支付申请人工资81400元(20\_\_年5月至20\_\_年5月30日)由于被申请人没有给申请人缴纳工伤保险费，所以被申请人还要支付申请人工伤保险待遇：1、一次性伤残补助金17600元(2200元月×8个月);2、一次性伤残就业补助金17600元(2200元月×8个月);3、一次性工伤医疗补助金4400元(2200元月×2个月);申请人住院、治疗10个月都是由申请人老婆进行护理，应当支付护理费10000元(1000元月×10个月);申请人住院共计80天应当支付住院伙食费2400元(80天×30元天)，被申请人还应当返还押金5000元;合计人民币1384000元。

现具申请，请求你委依法仲裁。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇十**

20\_\_年\_\_月\_\_日

申请人：银某某

被申请人：北京某某有限公司

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的.补偿金10068.70元。

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20\_\_年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20\_\_年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20\_\_年2月22日终止，其中20\_\_年2月23日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20\_\_年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20\_\_年8月15日至20\_\_年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20\_\_年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20\_\_年\_月\_日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇十一**

申请人：徐强，男，汉族，1966年7月18日生，原系乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司，住址：新疆维吾尔自治区乌鲁木齐市龙庭·林清园二单元301室， 电话：被申请人：乌鲁木齐华通丰田汽车服务有限公司，地址：乌鲁木齐市·新市区 银川路39号 ，电话：。法定代表人：李建平，乌鲁木齐市华通丰田汽车服务有限公司

请求事项：

1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，3、支付经济补偿金2个月(每月工资5000元，工资报酬的百分之二十五)共4000元，4、被申请人承担劳动仲裁费用。

事实与理由：

申请人于20\_\_年6月正式到被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

乌鲁木齐市新市区劳动局劳动仲裁委

申请人：徐\_\_x

20\_\_年10月21

**劳动仲裁申请书下载篇十二**

申请人:武汉市汽车工业配件有限责任公司，住所地为武汉市硚口区古田五路17号(三新材料产业孵化器后三楼102号)，邮政编码：，电话号码。

被申请人：王丙南，女，汉族，1969年4月29日出生，住武汉市汉阳区碧湖社区14栋3-102号，邮政编码：，电话号码：。

申请事项：

1、判决撤销硚劳仲裁字[20\_\_]第198号仲裁裁决书。

2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20\_\_年7月1日开始承接########清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人###签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员。##仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于20\_\_年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20\_\_年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20\_\_年11月份向###劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是##仲裁

委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向###劳动争议仲裁委员会递交了《追加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为是严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，###劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼!

申请人：

\_\_年\_\_月\_\_日

**劳动仲裁申请书下载篇十三**

申诉人：\_\_，男，汉族，198x年x月x日出生，

身份证号：

住住址：

通讯方式：

代理人;\_\_，\_\_律师事务所律师

电话：

被诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_职务：总经理

住所地：

通讯方式：

被诉人：四川\_\_建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：\_\_职务：总经理

住所地：

电话：

申请事项：

1、请求裁决被诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被诉人补交申诉人于20\_\_年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的赔偿。

5、请求裁决被诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

6、请求裁决被诉人支付申诉人20\_\_年2月致20\_\_年11月的加班工资24000元

事实与理由：

20\_\_年2月\_\_应聘到四川\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种.种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20\_\_年3月\_\_被四川\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，20\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20\_\_年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20\_\_]2457号)评定为工伤伤残9级。20\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20\_\_年7月26日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份;2、《证据清单》一份;

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找