# 非公党工委书记在国有企业党建工作会议上的讲话

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2024-09-15

*在国有企业党建工作会议上的讲话同志们：这次会议既是一次国有企业党建工作经验交流会，又是一次推进国有企业党建工作的动员会，更是一次狠抓国有企业党建工作落实的部署会。刚才，XX交通规划勘察设计研究院、XX交通科学研究院、XX公路建设(集团)有限...*

在国有企业党建工作会议上的讲话

同志们：

这次会议既是一次国有企业党建工作经验交流会，又是一次推进国有企业党建工作的动员会，更是一次狠抓国有企业党建工作落实的部署会。刚才，XX交通规划勘察设计研究院、XX交通科学研究院、XX公路建设(集团)有限公司

X家国有企业党委负责同志就本单位抓党建工作的经验做法进行了大会交流，讲的比较中肯、也比较实在，希望通过这种形式的交流，大家相互取长补短、共同提高。下面，我讲几点意见。

一、统一思想认识，不断增强做好国有企业党建工作的责任感、紧迫感、使命感

据初步统计，目前厅系统XX家国有企业总注册资金加起来XX亿元，干部职工总人数达到XX人，约占厅系统总人数的XX%，由此可见国有企业在咱们厅系统的份量是相当重的，国有企业在咱们厅系统的地位作用也是不容小觑的。那么，占如此大份量的国有企业要不要加强党的建设，怎样加强党的建设，这是我们今天这个会议要解决的问题。

第一，讲一讲为什么要加强交通厅系统国有企业党的建设。习近平总书记指出，国有企业是党领导的国家治理体系的重要组

成部分，理所当然要坚持党的领导。办好中国的事情，关键在党。中国特色社会主义最本质的特征是中国共产党领导，中国特色社会主义制度的最大优势是中国共产党领导。党政军民学，东西南北中，党是领导一切的，是最高的政治力量，是做好党和国家各项工作的根本保证，国有企业必须旗帜鲜明、毫不动摇地坚持党的领导、加强党的建设。首先，坚持党的领导、加强党的建设是深化国企改革的着力点之一。作为推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，国企是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础，而坚持党的领导、加强党的建设是国企的独特优势和确保国企的制度属性的重要保障。我们都知道，《党章》明确规定，中国共产党是工人阶级的先锋队，那么工人阶级在哪里呢，国有企业广大干部职工是一支重要力量。国有企业的政治基础如何体现呢?国有企业姓“党”，不同于其它一般民企，国有企业最大的特征就是坚持党的领导，不坚持党的领导就不是国有企业，更何况党还在抓非公有制企业党的建设。国有企业散了、垮了、乱了、倒闭了，党执政的政治基础和物质基础就无从谈起。因此，在协调推进“四个全面”战略布局的伟大进程中，必须毫不动摇坚持党对国有企业的领导，毫不动摇加强国有企业党的建设。第二，坚持党的领导，加强党的建设是确保沿着正确道路深化国企改革的重要前提。习近平总书记强调，要坚决防止以深化改革为名，在一片加强声中弱化党的领导、削弱党的建设。

在我们中间，也不乏有这样的认识，认为党建工作又不直接创造经济

效益，是虚事情、软任务，“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”。反观发生问题的国有企业，哪一个不是因为削弱了党的领导、管党治党不严造成的。往大里说，在中国，离开了党的领导，就不叫国企;离开了党的领导的改革，也不叫国企改革。第三，坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的光荣传统。国有企业发展史，就是一部坚持党的领导、加强党的建设的历史。没有党的坚强领导，没有国有企业各级党组织长期努力，没有国有企业广大党员、干部、职工不懈奋斗，就没有国有企业的今天。回顾XX多年来中国的改革历程，特别是国有企业的改革历程，我们经历的起起伏伏，一条重要的规律就是必须始终坚持党的领导。XX年前，我在设计院实习的时候，就体会到这一点，当时没有多少报酬，当时的野外勘察设计的那种环境靠什么，就是靠的是政治思想工作、靠的是党组织的凝聚力、靠的是党员的带头作用、靠的是广大党员干部的政治觉悟。XX年来，无论是谁担任院党委书记，都始终把坚持党的领导、加强党的建设作为第一位的责任，才有了设计院发展的今天。党的领导越坚强、党的建设做的越好，设计院的发展就越顺利越快速。党的领导弱化、党的建设松弛下来，设计院的发展就会停步不前，就会发展缓慢，这是XX年来设计院发展史上一条重要的宝贵经验。所以，在国有企业改革发展进程中，我们必须要把坚持党的领导、加强党的建设作为第一位的任务，确保国有企业和国有资产牢牢掌握在党的手中

第二，讲一讲当前交通厅系统国有企业党建工作存在的问题。近些年来，厅党委按照全面从严治党的要求加强国有企业党的建设，效果是明显的。各单位、企业党组织对国有企业坚持党的领导、加强党的建设重大意义的认识更加深入，国有企业党组织和党员、干部对肩负的管党治党责任更加明确，全面从严治党在国有企业没有特殊、没有例外的共识更加广泛，抓党建、强党建的氛围更加浓厚。但是，我们也不能回避，在抓国有企业党建工作方面确实还存在不少问题，有些问题已经到了非解决不可的地步。对照习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上指出的党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化，党建管理体制不顺畅的问题，主要表现在以下四个方面：

一是弱化问题，主要是党的领导、党的建设落实不力。

企业党组织法定地位不落实，中央关于国有企业“双向进入、交叉任职”的领导体制、明确国有企业党组织在公司法人治理结构中的法定地位的政策要求，已出台近两年了，但到我们交通厅系统至今没有落实;班子成员把“一岗双责”当口号，党组织在重大问题决策上有名无实，说不上话，插不上手，把不了关。企业领导人员只记得自己是这个“总”、那个“长”，热衷于把自己当“老板”，忘记

自己党组织成员身份，不履行党的责任，不抓党建、不治党风、不讲政治担当，混同于一般民企。

二是淡化问题，主要是组织机构不健全，作用发挥不好。

从统计的情况看，厅系统XX家国有企业中，有XX家企业没有建

立党的组织，企业下属单位长期以来更是有党员无组织;党组织建立起来的企业,还有XX个单位的党组织书记没有配备到位;所有企业均没有设置专门的党务工作机构，有些以前有的现在也被合并掉了，有的企业一改革就撤并党务工作机构、一精简就分流党务工作人员，把党务工作岗位当成“退休中转站”、“干部安置所”;党务部门力量普遍不足，有的单位安排X名兼职党务干部，却承担着组织建设、宣传工作、机关党委、机关纪委、机关工会、系统团委等职能，有的甚至就没有负责党务工作的人员。从检查的情况看,企业党组织作用发挥普遍不好,党建工作要求普遍不落实,甚至形同虚设，与中央和自治区的要求差距很大。

三是虚化问题，主要是监督不到位、从严治党不力。

有的企业领导选人用人不讲规矩，任人唯亲、拉帮结伙;有的企业领导人员上下勾连、官商勾结，利用国有资源平台谋取个人私利;有的企业“四风”问题屡禁不止，执行中央“八项规定”搞变通、打折扣，顶风违纪;有的企业“靠啥吃啥”问题突出，设租、寻租，搞关联交易、利益输送;有的单位党委对企业领导人权力约束、事前

监督不力，对个别企业领导违规违纪行为掌握不及时，导致小问题发展成大问题。

四是边缘化问题，主要是企业党的建设和企业改革发展“两张皮”，企业党组织软弱无力。

有的企业党建工作与生产经营严重脱节，党组织活动简单化、形式化、行政化;有的企业党组织书记对党建工作不重视、不过问、不研究，推一推动一动，甚至

推都推不动;有的单位党委全年X次也没有研究过国有企业党建工作，对国有企业党建工作底数不清、情况不明，有的甚至连下属国有企业有几个党组织都不清楚;党组织生活会、民主集中制、请示报告、“三会一课”、党建工作述职等基本制度在有的国有企业基本是流于形式、应付差事、敷衍了事。

上述问题存在有多方面的原因，但一个重要的原因是我们一些同志思想认识上出了问题，有的认为搞企业看经济效益就可以了，经济效益上去了是硬杠杠，其他都不是问题;有的认为搞现代企业制度就应该同国际接轨，党的领导可有可无;有的把党的领导和遵循市场经济规律对立起来，甚至认为党的领导是建立现代企业制度的障碍。这些思想认识问题不解决，国有企业党的领导、党的建设是很难搞好的。

国有企业党的建设只能加强、不能削弱。在这里，我着重强调一下，国有企业姓“国”，交通厅所属国有企业，就必须为XX的交通建设服务，必须围绕中心、服务大局，必须承担起必要的政治责任、社会责任和行业责任。

第三，讲一讲怎样加强交通厅系统国有企业党建工作。一个单位、一个企业，只有坚强党的领导、加强党的建设，班子一条心，才能战胜一个又一个困难。上述问题的存在，充分说明了国有企业加强党的建设的重要性和紧迫性。尤其在当前厅系统面临前所未有的目标任务、前所未有的能力考验面前，更要把党建工作抓紧抓好，只有党建工作抓好了，才能解决我们面临的挑战和

困难。首先，要认真吃透上级精神。习近平总书记的讲话，从坚持和发展中国特色社会主义的高度，从巩固党的执政基础和执政地位的高度，从统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局的高度，充分肯定了国有企业发展取得的巨大成就，深入分析了国有企业的重要地位作用和重大历史使命，精辟阐述了加强和改进国有企业党的建设的重要意义、目标任务和基本要求，深刻回答了事关国有企业改革发展和党的建设的一系列重大问题，提出了一系列带有创新性、突破性的理念思路和政策举措，是新形势下国有企业坚持党的领导、加强党的建设的纲领性文献，为落实全面从严治党要求、发展壮大国有企业注入了强大动力。各单位党委、国有企业党组织一定要认真学习、反复学习，深刻领会精神要义。要逐章逐段学习、逐条逐句理解，切实将上级要求学深、吃透、领悟到家。第二，要统一思想认识。

前面我讲了，今天的会议是厅系统推进国有企业党建工作的动员会，各单位党委、企业党组织一定要把思想和行动统一到国有企业党建工作会议精神，特别是习近平总书记、陈全国书记的重要讲话精神上来，统一到以习近平同志为核心的党中央的决策部署上来，统一到自治区党委的落实要求上来，从讲政治、保持一致的高度，坚定坚决把国有企业党建工作各项任务落到实处。这也是我们今天开这次会议的一个主要目的，在这个问题上来不得半点犹豫、半点懈怠，我们常说多换思想少换人，但是，不换思想就必须换人。厅党委一班人有信心、有决心抓好国有企业党建工

作，我相信各单位党委、企业党组织也应该有这个信心和决心。第三，要切实抓好落实。再好的制度，再多的要求，不落实都是空话。接下来要做的工作就是将这些要求一一落到实处。各单位要根据这次会议提出的目标要求、工作任务和政策措施，认真总结查找本单位、本企业在党建工作方面存在的主要问题和薄弱环节，结合实际研究拿出实在管用的具体办法和措施，确保贯彻落实会议精神有明确思路、有工作载体、有过硬举措。同时，要抓得紧而又紧，实而又实。正如毛泽东主席在七届二中全会上讲的：“什么东西只有抓得很紧，毫不放松，才能抓住。抓而不紧，等于不抓。伸着巴掌，当然什么也抓不住。”这种工作方法适用于所有工作，国有企业党建工作比不例外。不仅要抓得紧，还要落得细，落到底，就像钉钉子，一锤一锤敲下去，一件一件抓到底，才能够干一件成一件。

二、强化责任落实，切实加强党对国有企业的领导

习近平总书记指出，中国特色现代企业制度，“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中。要明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位，做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。

(一)落实管党治党主体责任。

增强管党治党意识，落实管党治党责任，是全面从严治党的重要保证。作为厅党委书记，我在这里向大家表个态，我首先履行好党委书记抓党建工作第一责任人的职责，厅党委带头把加强国有企业党的建设、推进国有企

业改革发展作为关系XX社会稳定和长治久安的大事要事，列入重要议事日程、纳入整体部署、落实工作责任，建立定期研究国有企业改革发展工作机制，建立党委班子成员联系企业制度，及时帮助国有企业解决改革发展中的重大问题和实际困难。各单位党委要向厅党委看齐，主动把企业党建工作责任扛在肩上，抓在手上，落实在行动上。企业党组织书记要把抓好党建工作当作分内之事、必须担当的职责，重要工作亲自研究部署，当好第一责任人，努力成为“从严治党的书记”。班子其他成员要切实履行“一岗双责”，结合业务分工抓好党建工作。纪检部门要履行好监督责任，主动作为，建立健全党风廉政建设和反腐败工作体系，努力构建企业领导人员不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制。党务工作人员要积极发挥组织协调、跟踪管理、监督指导作用，把党委决策部署落到实处。建立国有企业党组织向厅(局)党委报告党建工作制度，重大事项要及时请示报告;认真落实国有企业党组织书记抓党建述职评议制度，每年集中开展一次，推动各级党组织书记主业主抓。

(二)充分发挥党组织把方向、管大局、保落实的作用。

党对国有企业的领导是政治领导、思想领导、组织领导的有机统一，要充分发挥国有企业党组织领导核心和政治核心作用，在把方向、管大局、保落实上多用力，保证党组织作用在决策层、执行层、监督层得到有效发挥。把方向，就是要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定维护习近平总书记作为党中央的核心、全党的核心，始终如一地向党中央看齐，向习近平总书记看齐，向党的理论和路线方针政策看齐,在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，坚决维护以习近平同志为核心的党中央的权威，一切行动听从上级党委指挥，不折不扣落实上级党委决策部署，确保国有企业坚持改革发展正确方向，确保国有企业生产经营方向不偏离，国有资产不流失。管大局，就是要始终在社会稳定和长治久安总目标统领下开展工作，议大事、抓重点，真正在“三重一大”、经营决策参与、经营行为监督等方面发挥作用;要加强集体领导、推进科学决策，推动企业全面履行经济责任、政治责任、稳定责任、社会责任。保落实，就是要管干部聚人才、建强班子带队伍、抓基层打基础，领导群众组织并发挥其作用，凝心聚力完成企业中心工作，确保党中央精神和自治区党委、厅党委的部署掷地有声、落地生根。

(三)建立健全决策制度机制。

怎样解决党组织在公司法人治理结构中的法定地位，是一个重大改革课题。解决这个问题，就是要把加强党的领导和完善公司治理统一起来，旗帜鲜明把党建工作要求写入公司章程，明确党组织在决策、执行、监督各环节的主要权责和工作方式，使党组织发挥作用组织化、制度化、具体化，建设中国特色现代国有企业管理制度。具体讲就是，完善“一个体制”，即“双向进入、交叉任职”领导体制，党组织领导班子成员与生产经营组织成员实行交叉任职。这项工作，我们将依托一个国有企业先行研究，尽快拿出一个指导文本，然后

推行到其他国有企业。明确“一个程序”，即把党组织研究讨论作为生产经营组织决策重大问题的前置程序，企业“三重一大”事项必须经党组织研究讨论后，再由生产经营组织作出决定，决不能以行政会代替党组织会。坚持“四个同步”，即坚持和落实党的建设和国有企业改革发展同步谋划、党的组织及工作机构同步设置、党组织负责人及党务工作人员同步配备、党建工作同步开展，实现体制对接、机制对接、制度对接和工作对接，确保党的领导、党的建设在国有企业改革中得到充分体现和不断加强。处理好“一个关系”，即党组织和其他治理主体的关系，国有企业党组织是公司治理结构的领导核心和政治核心，企业其他治理主体要自觉维护这个核心，不能把“参与决策”变成“陪衬决策”;企业党组织也要尊重其他治理主体，既维护生产经营组织对企业重大问题的决策权，又保证党组织的意图在重大问题决策中得到体现，生产经营组织中的党员要自觉落实党组织决定，与生产经营组织依法履行职责无缝衔接，形成各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡的公司治理机制。

(四)加大监督考核执纪力度。

厅党委把国有资产交给企业领导人员经营管理，是莫大的信任。信任是最大的关怀，但信任不能代替监督，关心不能忘了严管。要加强对国有企业领导人员的党性教育、宗旨教育、警示教育，严明政治纪律和政治规矩，这在XX尤为重要，要从思想深处拧紧螺丝。要突出监督重点，强化对关键岗位、重要人员特别是一把手的监督管理，完善“三

重一大”决策监督机制，突出工程招投标、改制重组、产权变更等方面的监督，坚决改变内部无人监督、外部监督不到位的问题。要严格日常管理，落实谈心谈话制度，加大综合考核评价和提醒、函询、诫勉力度，防止小毛病演化成大问题。要用好考核评价这个指挥棒，既算经济账、又算党建账，更要算政治账，把党的建设考核与企业领导班子和领导人员考核、经营业绩考核衔接，将考核评价结果纳入企业领导班子及领导干部经营业绩考评体系，与班子评价、干部任免、薪酬待遇、评先评优等工作紧密挂钩，确保党建考核的整体性、科学性、权威性，推动党建工作由“软指标”变为“硬任务”。对党建工作干得好的单位、企业要表彰奖励，对思想不重视、工作不得力，职责范围内党建工作存在问题的，要追究企业党组织班子和书记的责任，还要追究上级党组织的责任，该诫勉的诫勉，该组织调整的调整，该纪律处分的处分。

三、加强基本组织和基本队伍建设，努力夯实国有企业党组织建设基础

全面从严治党要在国有企业落实落地，必须从最基本的东西抓起，必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起，在打牢基础、补齐短板上下功夫，努力夯实国有企业党组织建设基础。

(一)切实做到党组织全覆盖。

根据自治区党委基层组织“九个全覆盖”的工作要求，凡是有X人以上党员的单位均要建立党的组织，正在改制的企业要把党的组织先建起来再改制。党员人

数不够的，上级党组织要派年富力强、政治素质好的党员去工作，壮大组织力量。要把党的组织建到生产一线、工程项目、服务窗口，将企业劳务派遣制员工中的党员纳入党组织的有效管理，做到哪里有职工群众哪里就有党员，哪里有党员哪里就有党组织，哪里有党组织哪里就有健全的组织生活和党组织作用的充分发挥。今年年底前，确保符合建立党组织条件的应建必建，确保没有建立党组织的实现党的工作全覆盖。要建立党组织工作经常性督查指导机制，凡是软弱涣散的党组织要逐个开展集中整顿，逐个提升巩固。要大力开展评先创优活动，将国有企业党组织纳入统一管理、统一考核，凡是建立党组织的单位年底要开展统一排位评比，促使各级党组织真正发挥作用。

(二)选优配强党组织书记和企业带头人。

国有企业党建工作能否抓好，党组织书记队伍建设至关重要。党组织书记和企业带头人配备总的原则是，按照习近平总书记提出的对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁“XX字”要求和民族地区干部“明辨大是大非立场特别清醒、维护民族团结行动特别坚定、热爱各族群众感情特别真挚”的政治标准，把维护祖国统一、反对民族分裂的思想认识和实际表现放在第一位，注重在企业生产经营和反分裂斗争一线选拔干部，注重选拔说实话、干实事、求实效的干部，坚持德才兼备、五湖四海的原则，本单位选拔不了的，可以在厅系统范围内选拔，厅系统范围选拔不了的，可以面向社会公开选拔，真正把善于总揽全局、协调各方，抓班

子带队伍、聚人才强党建，又有敏锐的市场洞察力、有果敢的战略决断力、有坚忍不拔攻坚克难的推进力的人选拔到党委书记的岗位上来，为企业改革发展稳定领好航、把好舵。

(三)着力建强党务干部队伍。

要加大党组织书记培训力度，分层分级分类每X年对基层党组织书记轮训一遍，把基层党组织书记纳入企业管理人员考核体系，建设一支善于围绕企业生产经营开展党建工作的高素质、复合型党组织书记队伍。要选好党务工作者，把党的工作机构设置列为企业管理机构，根据企业职工人数和实际需要，配备一定比例专职党务工作人员，保证一定数量专职党务工作者，注重选拔政治素质好、熟悉经营管理、作风正派、在职工群众中有威信的人员做企业党建工作，确保党建工作有人抓、有人管、管得好。要建立党务工作人员和经营管理人员双向交流机制，落实党务工作人员和经营管理人员同职级、同待遇政策，营造拴心留人的环境。

(四)强化党建经费保障措施落实。

国有企业党建工作要有人干事，还必须有钱办事，各单位要研究党建经费保障措施，保证本单位党建工作经费有“刚性”保障。各企业要按照上年度职工工资总额的适当比例，落实党建工作经费，纳入企业预算;厅党委每年从留用党费中划出专项资金，用于国有企业党建工作;各单位党委也要拿出一定比例留用党费，作为国有企业党建工作经费，确保国有企业党组织工作有条件、办事有经费。这项工作，也要形成制度，同时还要做到专款专用，切实将有限的党建工作

经费管理好、使用好，发挥最大效能。

四、坚持“严”字当头，不断提高国有企业党建工作实效

办好国有企业，关键在党，关键在党要管党、从严治党。要把从严治党体现到严肃党内政治生活、严抓思想政治建设、严格党员教育培养上。

(一)严肃党内政治生活。

“党要管党必须从党内政治生活管起，从严治党必须从党内政治生活严起。”实践充分证明，党内政治生活严格、严肃，用好民主集中制、批评和自我批评等重要法宝，党员领导干部就会受到严格的党性锻炼，立身、立业、立言、立德的基石就更加牢固，对思想灰尘和政治微生物就有更强的防范和抵抗力。特别是要坚持好民主集中制，“三重一大”事项必须经党组织会议研究，努力创造既有自由、又有纪律,既有统一意志、又有个人心情舒畅的生动活泼的局面。当前，国有企业严肃党内政治生活，就是要认真贯彻落实党的XX届六中全会精神，落实党内政治生活准则和党内监督条例，落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、理论中心组学习、谈心谈话、领导干部双重组织生活、民主评议党员等各项制度，用好批评和自我批评的武器，建立领导干部带头讲党课制度，真正使党内政治生活严起来、实起来，增强政治性、时代性、原则性、战斗性。要加大规范治理的力度，先从形式上严肃起来，再尽快从思想和内容上严肃起来，使党内政治生活逐渐步入科学化、规范化、制度化的轨道。

(二)严抓思想政治建设。

思想政治工作是国有企业的传家宝。加强党的建设，首要任务就是要加强思想政治建设。但现在，一些企业对思想政治工作不那么重视了，有的党员、干部既不愿做思想政治工作，也不会做思想政治工作。国有企业所处的社会环境、经营环境发生很大变化，职工队伍结构呈现出许多新特点，思想政治工作如果跟不上，就会散了人心、乱了队伍。因此，要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓，同党中央确定的XX社会稳定和长治久安总目标，同完成厅党委年度XXXX亿交通投资任务结合起来，同“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，同“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，同生产经营管理、人力资源开发、企业精神培养、企业文化建设等工作结合起来，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，多做聚人心、暖人心、稳人心的工作，注重培养、发现、宣传先进典型，推动党的理论创新成果进企业、进班组、进一线、进头脑，引领职工群众紧密团结在党组织周围，在事关维护祖国统一、反对民族分裂、加强民族团结等重大原则问题上立场坚定、旗帜鲜明。做思想工作的方法很多，最根本的还是要了解掌握员工的思想情况、家庭状况、工作生活困难等，只有了解了这些，做工作才能有的放矢、事半功倍。

(三)严格党员教育培养。

要围绕筑牢理想信念，树立正确的人生观世界观和价值观开展党员教育培养工作。重视党支部教育管理党员、团结凝聚职工群众的主体作用，找准基层党组织服务生产经营、凝聚党员职工的着力点，推进党建工作理念创新、机制创新、手段创新，让党组织成为团结群众的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。要抓好发展党员工作，重视在生产经营一线和青年职工中发展党员，党组织要直接联系培养专业技术能手、青年专家等优秀人才，还可以尝试师傅带徒弟的办法，注重培养管理决策层中的优秀人才入党，及时把他们吸收到党员队伍中来，把党员培养成骨干，把骨干培养成党员，把党员骨干培养成中层管理人员，努力实现“关键岗位有党员领着，关键工序有党员盯着，关键环节有党员把着，关键时刻有党员顶着”。要积极开展党员责任区、党员先锋岗、党员攻关项目等活动，运用好微信、微博、“互联网+”等现代技术手段，充分发挥党员先锋模范作用，让广大党员平时看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来。要建立健全党内激励关怀帮扶机制，注重解决党员工作生活困难，增强党员荣誉感和归属感。

同志们，做好国有企业党建工作，使命光荣、责任重大。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢记使命、不负重托，改革创新、扎实工作，以国有企业党建工作的新局面为推进社会稳定和长治久安注入新动力。

国企党支部书记讲话稿：如何做一名合格的国企党支部书记

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“中国特色社会主义进入了新时代，这是我国发展新的历史方位。”新时代意味着中华民族从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。新时代意味着我国日益走近世界舞台中央，不断为人类做出更大贡献的时代。新时代意味着作为推进国家现代化、保障人民共同利益的重要力量，党和国家事业发展重要物质和政治基础的国有企业，必须要有新的气象、要有新的担当、要有新的作为。处在新时代国有企业党委(党组)地位重要、使命光荣、职责重大，任务艰巨，责无旁贷。必须勇于挑起重担，在深化国有企业改革和企业治理中充分发挥领导作用，以过硬的政治领导力为统领，充分发挥凝聚的组织力，敏锐的市场洞察力，果敢的战略决断力，坚忍不拔攻坚克难的推进力，努力为企业改革稳定发展当好“火车头”，成为建设社会主义现代化强国培育世界一流企业的战斗堡垒。

处在最伟大的时代，要做最好的自己。成为一个合格的国有企业党委书记，需要弄明白三个基本问题，即：我是谁为了谁依靠谁。

(一)我是谁?

我是谁?就是要认清自己的身份，找准自己的位置，时刻不能忘本。我是谁?我是国有企业一名党委书记。国有企业姓国，党委书记姓党。我是一名国有企业领导人员，我是一名中国共产党基层组织的书记，显然我是党的人，我是国的人。

国有企业党委，是党在国有企业这个基层组织中的战斗堡垒。根据党的组织制度。党的组织分为：党的中央组织、党的地方组织、党的基层组织。党章第五章党的基层组织第三十条至第三十四条，分别规定了党的基层组织的设置、形式、选举及任期、基本任务、地位与作用及其职责。第三十三条明确规定：“国有企业党委(党组)发挥领导作用，把方向、管大局、保落实，依照规定讨论和决定企业重大事项。国有企业和集体企业中党的基层组织，围绕企业生产经营开展工作。保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行;支持股东会、董事会、监事会和经理(厂长)依法行使职权;全心全意依靠职工群众，支持职工代表大会开展工作;参与企业重大问题的决策;加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群团组织。”

党委书记，是党的基层委员会“一班人”的“班长”。毛泽东同志在1949年3月13日发表的重要讲话《党委会的工作方法》中指出：“党委书记要善于当‘班长’。党的委员会有一二十个人，像军队的一个班，书记好比是‘班长’。要把这个班带好，的确不容易。”“党委要完成自己的领导任务，就必须依靠党委这‘一班人’，充分发挥他们的作用。书记要当好‘班长’，就应该很好地学习和研究。书记、副书记如果不注意向自己的‘一班人’作宣传工作和组织工作，不善于处理自己和委员之间的关系，不去研究怎样把会议开好，就很难把这‘一班人’指挥好。如果这‘一班人’动作不整齐，就休想带领千百万人去作战，去建设。当然，书记和委员之间的关系是少数服从多数，这同班长和战士之间的关系是不一样的。这里不过是一个比方。”习近平总书记强调：“党委书记要善于当好班长，带好队伍，要带头执行民主集中制，在各方面以身作则，发挥好表率作用。”党委书记是班子的领头人，必须始终把当好班长带好队伍作为重要职责。

要成为一名合格的国有企业党委书记必须要有一颗初心。就是要有一颗红亮的心，这颗红亮的心就是习近平总书记在2024年1月中央党校第一期县委书记研修班学员座谈会上指出的“四有”，“始终做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”。

心中有党，牢筑忠党之魂。就是“对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱”;心中有民，深怀为民之心。就是时刻把人民装在心中，树立以人民为中心的工作导向，摆正位置，放低身段，多为人民办实事;心中有责，扛起担当之责。切实履行好“班长”之职，履行好党建工作“第一责任人”职责。做到守土有责，守土尽责，敢于担当，敢于负责;心中有戒，严守纪律规矩。只有心中有戒，才能严守权力边界。严格按规范程序办事，带头学法、知法、用法、守法、护法，真正做到在法律和纪律范围内行使职权，养成在规矩下工作的习惯。

(二)为了谁?

全心全意为人民服务是中国共产党人的宗旨。“党除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己特殊的利益。”作为一名合格的国有企业党委书记，为了谁?就是要为人民谋幸福，为民族谋复兴，为企业谋发展。始终与企业心心相印，与企业同甘共苦。

习近平总书记指出，“国有企业领导人员是党在经济领域的执政骨干，是治国理政复合型人才的重要来源，肩负着经营管理国有资产、实现保值增值的重要责任。”国有企业领导人员，手中的权力是党和人民赋予的，没有半点理由不全心全意为人民服务。“国有企业领导人员必须做到对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁。”为此，要着力抓好“四个服务”，在“服务改革，服务发展，服务民生，服务群众”上下功夫。对企业而言，建设好服务型党组织，应着眼于服务发展、服务客户及相关方、服务员工，服务党员。

要提升服务本领，必须切实增强书记的履职能力。“打铁还需自身硬”，习近平总书记在2024年1月5日学习贯彻党的十九大精神研讨班开班仪式发表重要讲话中强调，领导干部要“五个过硬”，即：信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬。信念过硬，带头做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者和忠实实践者;政治过硬，牢固树立“四个意识”，在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路，在行动实践上讲维护党中央权威;责任过硬，树立正确政绩观，发扬求真务实，真抓实干的作风，以钉钉子精神担当尽责;能力过硬，有国际视野、战略思维，专业能力，能够把握市场经济规律和企业发展规律，懂经营会管理善决策;作风过硬，把职工群众放在心上，深入开展调查研究，在实践中丰富工作经验，提高理论联系实际的水平，在服务人民中不断完善自己，持之以恒克服形式主义、官僚主义，久久为功祛除享乐主义和奢靡之风。

要成为一名合格的党委书记，就是要在“四服务”“五过硬”中知行合一，做到两手抓两手硬，让企业的物质文明和精神文明并驾齐驱，共同发展。

(三)依靠谁?

就是要在坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针中充分发挥领导作用，作为一名合格的国有企业党委书记必须率先垂范。发挥好“一班人”的领导作用，发挥好“班长”的带头作用。

发挥“一班人”的领导作用就是要发挥领导核心和政治核心作用。习近平总书记强调，国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用，归结到一点，就是把方向、管大局、保落实。习近平总书记的重要讲话，为国有企业在全面深化改革中坚持党的领导、加强党的建设、坚定不移做强做优做大，指明了前进方向，提供了基本遵循。把方向，就是要坚定正确的政治方向，把握科学的工作方向，谋划可持续的发展方向，保证监督党和国家的方针、政策在本企业的贯彻执行;管大局，就是要总揽全局、协调各方，自觉站在新时代中国特色社会建设这个全局上想问题、做决策、办事情，坚定不移地维护好企业改革发展稳定这个局面;促落实，就是要围绕企业生产经营开展工作，着力聚魂强基固本，通过管干部聚人才、建班子带队伍、抓基层打基础、强监督正风气，把党和国家及上级的部署不折不扣落到实处。

发挥领导作用既要坚强领导更要发挥作用。十九大党章非常明确，党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。国有企业党委(党组)发挥领导作用必须要在把方向、管大局、保落实的前提下，围绕企业生产经营开展工作，在企业经营管理的具体实践中切实落实好领导作用的四大内涵，这既是党章要求，更是企业实际需要，让发挥领导作用更接地气、更落根基。一是保证监督作用，即保证监督党和国家的方针政策在本企业的贯彻执行;二是支持作用，体现在两个方面，一方面要支持股东会、董事会、监事会和经理(厂长)依法行使职权，另一方面要全心全意依靠职工群众、支持职工代表大会开展工作;三是参与作用，即参与企业重大问题的决策;四是领导作用，加强党组织的自身建设，领导思想政治工作、精神文明建设和工会、共青团等群团组织。领导作用的四大内涵密切相联，相互渗透，相辅相成，从而保障领导作用的有位，领导作用的有力，领导作用的有效，推动企业高质量发展、健康可持续发展。

发挥领导作用就是各级党组织上下联动级级精准发力。国有企业作为企业，其党组织均属于基层组织的范畴。但大型国有企业有中央管理的、有国务院国资委和地方国资委管理的，涉及到国计民生和国家安全，规模也很大，一般都有三到四级的企业构成，如集团母公司设党委(党组)，二级公司有党委，三级四级公司也有党委、总支、支部，以及根据工作的需要、区域的情况、党建联建等新的特点，凡是有正式党员三人以上所成立的基层党的支部。对于国有企业各个层级成立的党的组织，在充分与发挥领导作用时，既要坚强领导，履行主职、主业、建设好主阵地，更要发挥先锋模范作用。我们说坚强领导主要是指政治、思想和组织等全方位的领导，我们讲发挥作用就是要发挥好党委(党组)的领导核心和政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用，党员的先锋模范作用，通过上下层层作用的充分发挥，从而坚实党的基础，落实党的全部工作，真正使组织成为一个无坚不摧的领导集体、战无不胜的战斗堡垒。

(四)夙夜在公为人民

要弄清楚我是谁?为了谁?依靠谁?这三个基本问题更要充分运用哲学思维指导工作，大道至简，重在实干。不断践行知难行易，先行后知，知行合一的哲学理念，第一次把正确的事情做正确。作为一位国有企业的党务工作者，必须遵循党的实事求是的思想路线，把握经济工作，行业和企业的发展规律，找准自身企业跳动的“脉搏”，真心实意，夙夜在公，履职尽责，笔者体会，应该努力成为“三种人”。

一是党建人。

时刻牢记党建工作是党委书记的本职所在，时刻牢记习近平总书记的重托：“国有企业党委(党组)书记地位重要、职责重大，既要成为优秀的党委(党组)带头人，善于总揽全局、协调各方，善于抓班子带队伍、聚人才强党建，又要成为经营管理的行家里手，有敏锐的市场洞察力，有果敢的战略决断力，有坚韧不拔攻坚克难的推进力，为企业改革发展把好舵。”牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的责任意识，“要把抓好党建作为最大的政绩”。

如何抓好新时代国有企业党的建设?

着眼于“三个全面”：要坚持和加强党的全面领导、全面推进党的建设、全面从严治党。这里，全面领导是根本前提，全面推进是根本要求，全面从严是根本保证。

展开在“一条主线”“六大建设”：加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设，以改革创新精神全面推进党的建设新的伟大工程，以党的政治建设为统领，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争，全面提高党的建设科学化水平。

落脚在“国有资产保值增值”：坚持服务生产经营不偏离，把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点，以企业改革发展成果检验党组织的工作和战斗力。

二是文化人。

一个企业风气正不正，凝聚力强不强，政治生态好不好，就看党委“一班人”，更看党委书记董事长这个“班长”，总经理这个负责人，头带得好不好。全国优秀共产党员，农村基层党组织书记毛丰美一生踏踏实实做好“五种人”，值得我们引为标杆，这就是“政治上要做明白人，发展上要做领路人，工作上要做贴心人，管理上要做引导人，班子上要做带领人，”作为国有企业党委书记还得要成为一个文化人。这是因为文化是一个国家、一个民族、一个企业的灵魂，是企业做优做强做大、培育成为世界一流企业的精神脊梁。一个企业如果不用社会主义核心价值观来引领，缺乏优秀的充满精气神的企业文化，这个企业就是一盘散沙，毫无凝聚力、战斗力、创新力可言。我们常说，以文化人，也要以文化企，而党委书记必须努力学习，从我做起，自觉修炼成为一个文化人。

三是明白人。

明白人首先要成为政治上的明白人，其次要成为工作上的明白人。当政治上的明白人，就是要坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导。要“牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚决以党的旗帜为旗帜，以党的方向为方向，以党的意志为意志。”做工作上的明白人，就是要明白党委书记这个岗位的定位，正确处理好党委领导作用与其他治理主体的关系。正确处理好党委书记与董事长、总经理与班子其他成员的关系，做到履行职责要到位，不能越位;密切配合要到位，不能越权;主动处理具体的事、缠人的事、棘手的事，不能揽权。努力做到定位不错位、到位不越位，这样，才会有为就有位。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找