# 个人政治建设考察自评报告材料

来源：网络 作者：柔情似水 更新时间：2024-09-21

*个人政治建设考察自评报告材料根据市委巡回指导组考察要求，紧紧围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面，坚持问题导向，认真进行自我检查、自我剖析和自我反思，现将本人政治建设有关情况汇报如下：一、基本情况1.铸牢政治忠诚方面。...*

个人政治建设考察自评报告材料

根据市委巡回指导组考察要求，紧紧围绕政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面，坚持问题导向，认真进行自我检查、自我剖析和自我反思，现将本人政治建设有关情况汇报如下：

一、基本情况

1.铸牢政治忠诚方面。跟进学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，熟练掌握党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神。坚持理论武装锤炼政治素养，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，做到“五个必须”，杜绝“七个有之”，不当“两面派”、不做“两面人”，打牢“忠诚底色”。

2.保持政治定力方面。坚定理想信念，坚定“四个自信”，讲政治纪律和政治规矩，能够时刻站在政治和全局上思考问题。面对机制改革、正风反腐大形势，始终把自身摆进去，坚持带头服从命令听指挥，顾全大局护团结，把上级部署各项工作按要求落实好，确保不偏移不走向。抓具体工作、面对具体问题能够首先从政治上考虑，坚持以人民为中心，始终把人民利益摆在至高无上的地位。

3.强化政治担当方面。具有较强全局观念，在工作部署和干部安排上坚决服从组织决定。带头履职尽责，带头担当作为，带头承担责任。坚决贯彻中央、省委、市委重大决策部署，推动工作落地见效。直面重大矛盾和急难险重任务，关键时刻能站出来顶上去。同违背党的理论和路线方针政策的错误言行作坚决斗争，严肃查处破坏政治纪律和政治规矩的行为。坚持好干部标准，坚决抵制选人用人上的不正之风。执行重大请示报告制度，及时上报重大突发事件、重大问题。在干部推荐和选人用人上不搞小圈子，端正用人导向。

4.提升政治能力方面。具备履行现职的能力和水平，在工作实绩上得到干部群众认可。能把握创新理论的科学内涵和精髓要义，具有较强的政治敏锐性和政治鉴别力，善于运用习近平新时代中国特色社会主义思想谋划推进工作、分析解决问题。坚持党对一切工作的领导，认真贯彻执行民主集中制，在“三重一大”等方面，坚持科学民主依法决策，维护领导班子团结，统筹推进改革发展稳定各项工作。

5.严格政治自律方面。贯彻落实中央八项规定及实施细则精神，驰而不息纠“四风”、转作风。明大德、守公德、严私德，坚持廉洁自律、廉洁用权、廉洁齐家。按“忠诚、干净、担当”要求坚持知行合一，带头遵规守纪廉洁奉公，把纪律规矩、政治规矩摆在前面，做到闻令而动、令行禁止。旗帜鲜明地与党中央保持高度一致，在重大原则问题上态度鲜明，做到了政治上讲忠诚、组织上讲纪律、行动上讲规则。积极参与主题教育工作，态度端正，直面存在问题并积极整改。

二、存在问题及原因分析

对照组织要求，对比群众希望，我仍有一些差距和不足，主要表现在：

1.理论学习还不够深入。由于工作繁杂，很难真正静下心来学习，在专心治学上存在差距，学原著、悟原理还不够。对理论课程的延伸学习、追根溯源不够，很多内容仅知其皮毛、而不知其精髓，仅知其然、不知其所以然。对十九大报告虽然进行了系统学习，并多次精读深读，但由于其涉及国际、国内、党内外等形势分析，涉及不同时期的社会矛盾的分析，涉及新的经济理论创新与党的理论创新，其中系统延伸阅读确实还有差距，导致对报告的理解不够深刻透彻，从而导致存在抓思想不如抓工作具体、抓修养不如抓行动直接的主观思维。

2.理想信念还不够坚定。面对社会的一些不良现象，有时候也会疑惑不解。为什么会出现这种情况，主要还是理想信念不够坚定，放松了对自身建设的要求，在比较和计较中淡化了理想信念、公仆情怀、群众观念。惯于按部就班，创新动力不足。日常工作中，虽然能够按时完成本职工作，但遇到工作难题时，循规蹈矩的现象仍然存在。尤其是面对繁重工作压力和突发事件考验时，细节考虑不够，有时明显出现急躁情绪，思想上也会产生一些想法和模糊认识，导致工作动力不足，精神状态不佳，影响了工作效率。

3.宗旨意识还不够牢固。近年来随着社会思想多元、多样、多变，对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线领会不够，为人民服务的宗旨意识有所淡化。未能在思想上密切关心群众，感情上紧密贴近群众，工作上紧密联系群众，行动上紧密照顾群众。平时忙于日常事务性工作，坐办公室较多，主动入科室直接沟通交流不多，与一线工作人员联系也有所减少。由于对作风改进的长期性和艰巨性认识不足，致使某些工作不深入、不细致，思想改造缺乏实践性。

4.业务水平还有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识不足。一方面理论与实践相结合做得不够,有理论与实践相脱节的情况存在，另一方面稍欠敬业精神，对专业知识结构的认知不能跟上更新的速度，有知识结构滞后的问题。

5.纪律观念还不够严格。能够时刻保持对党的政治纪律、组织纪律、财经纪律的敬畏，自认为严格遵守、不越红线就行，对自身建设、自身要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督和自我提高。

三、下一步打算及措施

1.强化理论武装，坚定理想信念。要不断深入理论学习，强化理论武装，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提高理论指导实践的能力。注重方式方法，注重在工作中开展思想教育，强化针对性和实效性。树立终生学习的理念，以党的十九大精神为引领，深入开展主题教育，确保学习成果入脑入心，利用各类现代化信息设备，拓宽知识获得渠道，深化学习成果，确保成为新时代“学习型”领导干部。将理论成果转化为工作实践，牢固树立“认真学习、时刻学习”的理念，强化对党的理论、路线、方针、政策的学习，在学习之后能够顺利地在工作中加以运用，确保学有所成，学有所用。

2.提升综合能力，凝聚创新合力。加强自我改造，提高综合素质。加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，刻苦钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新知识结构、提升理论水平。以高度工作责任感和踏实的作风，真正做到全心全意为人民服务。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中做到既坚持原则又灵活主动。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

3.带头遵规守纪，永葆清廉形象。严格要求自己，以身作则，做遵守工作纪律的标兵。要求别人做到的，自己首先要做到，要形成严谨求实的工作作风，遵守工作纪律，严谨、规范、科学地做好各项工作。

4.勇于担当作为，务实工作作风。要始终保持清醒的头脑，紧跟时代脉搏，充分发挥主观能动性，勇于担当作为，以高度的政治责任感和务实的工作作风，聚焦各项重点工作，坚持问题导向进一步扎实推进工作作风的转变。把说实话、办实事、求实效作为工作作风的主要内容，就是将各项工作付诸实践、见诸行动、取得实效。在“务实”上求突破，就要将工作落到实处，将浮于表面的空洞理论扎实落到具体。以扎实的工作作风推进工作的开展，还要在思想认识进行转变，思想上要求真务实。要坚持用全面务实的观点来认识工作现状，统筹兼顾，力戒主观片面性;要坚持与时俱进，开拓创新，力戒僵化思维。务实的工作作风还要求具体工作要“务实”。要坚持体察实情、说实话、办实事，坚决反对主观主义和形式主义;要增强事业心和责任感，坚持科学的态度和求实精神，积极向上，真抓实干;要切实改进工作方式和工作方法，主动应变。要把务实的干部作风建设贯穿于抓落实的方方面面。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找