# 毕业生就业工作汇报5篇

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2024-10-15

*第一篇：毕业生就业工作汇报毕业生就业工作汇报(精选多篇)法学院2024届毕业生包括xx级本科生和xx级研究生，共计165人，其中本科生107人，研究生58人。截止今年二月，研究生民商法、经济法、国际法实际就业率分别为7%、11%、6%，预...*

**第一篇：毕业生就业工作汇报**

毕业生就业工作汇报(精选多篇)

法学院2024届毕业生包括xx级本科生和xx级研究生，共计165人，其中本科生107人，研究生58人。截止今年二月，研究生民商法、经济法、国际法实际就业率分别为7%、11%、6%，预估就业率分别为64%、70%、71%，本科生实际就业率为6%，预估就业率为63%，我院目前的就业现状不容乐观。

我院已召开了多次以就业工作为议题的党政联席会议，会议分析了今年大体的就业情况如下：

1、毕业生人数逐年增加，相反，毕业生就业率逐年降低；

2、选择继续深造的毕业生人数逐年增加；

3、公、检、法单位要求毕业生必须先通过司法考试，给毕业生进入公、检、法单位增加了一定程度的困难；

4、出于各种考虑，仍有部分学生选择暂不就业，给我院就业工作带来一定的困难。

在科学分析了我院的就业现状，尤其是针对地研究了我院毕业生就业工作中遇到的各类突出问题后，我院提出了一系列解决毕业生就业问题的方法和措施，具体内容如下：

1、不断加强对毕业生就业问题的认识。

在法学院召开的关于毕业生就业问题的专题会议中，法学院党总支书记胡征俊提出：大学毕业生就业问题是我国现在工作的重点之一，也是稳定安全工作的重要组成部分。毕业生的就业水品也关乎我院的社会评价和招生质量。我院的相关人员应当正确面对当前严峻的就业形势，从各个方面不断加强对毕业生就业问题的认识。法学院院长刘丹

冰教授在会议中建议，我院教师可以向相关的用人单位推荐毕业生，并建立相关的奖励机制，从整体上进一步提高就业水平。

2、调整教学安排，提高学生就业竞争力

我院针对近年来司法考试的发展趋势，以及与法院、律师所等法律实务工作人员的交流经验，尝试改变相关的教学安排，使学生在校期间的学习内容能够更加地贴近司法考试、法律实务工作等要求，使学生能够在大学阶段学以致用，毕业以后在相应的竞争中具备更大的优势。

针对我院本科法学是长线专业的情况，在我院的积极争取下，拟于2024年招收30名知识产权方向的本科生，该方向将在一定程度上拓展我院学生的专业知识结构，改善我院就业现状。

3、立足服务，努力为学生就业排忧解难

学生就业率低，有一部分原因就是

关系运作问题。我院计划拿出一部分资源用于相应的关系运作：、走向用人单位，向用人单位推荐我院的毕业生，为毕业生就业打下基石；、与相关单位联系，建立对口关系，为毕业生就业开辟通路；、积极联系用人单位，为我院学生组织小型招聘会，给毕业生提供就业机遇；、建立相应的奖励机制，通过奖励成功促进毕业生就业的教职员工，充分带动我院相关资源。、建立了“法学院就业信息发布系统”，通过现代化的通讯手段，将最新的招聘信息以最快的速度发布给每一个毕业生，进一步增加了就业机会。

4、重视教育，给学生树立正确的就业观念

为了帮助毕业生能够更快、更好地适应当前就业的新形势，我们做了大量的预备“作业”，通过与就业指导中心老师了解、上网等途径收集有关当年的就业政策等，并及时向学生传达，使学生们对于就业形势政策等尽可能多了解一

些。除了不定时给毕业班召开班会外，充分利用网络的作用搞好就业教育工作——在学院网站中开辟就业专栏，为学生提供就业信息，就业技巧以及就业观念等方面的指导，引导毕业生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

5、开展形式多样的培训和经验交流活动，提升学生的综合素质

通过在高年级举办由在考研、公务员考试、司法考试中取得优异成绩的同学等传授切身经验的交流活动，提高学生们应对各种相关考试的能力。在模拟法庭组织就业礼仪讲座等活动，提高毕业生的综合素质和就业竞争力。

6、成立法学院就业工作领导小组，形成毕业生就业工作体系

为了更好地展开我院的毕业生就业工作，我院组建了一支专门的毕业生就业工作领导小组。小组成员如下：

组长：胡征俊

副组长：刘丹冰

成员：曾加陈竞田怡

学院领导班子高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓，我院共召开了三次党政联席会议讨论并制订了一系列旨在改善我院就业率的办法。如今，我院已基本形成了一个“学院领导总指挥、辅导员实际落实、全体老师广泛参与”的毕业生就业工作体系。

在我国现阶段的大形势下，希望学校加强毕业生就业观念、求职技巧及自我认知的指导。特别是大力宣传“三支一扶”、各地市基层选调生，提倡我校毕业生降低就业期望，服务国家建设。

潍坊幼教特教师范学校2024年毕业生就业工作汇报在学校领导的指导和关怀下，在全校师生的齐心努力下，我们圆满完成了2024届毕业生的就业任务，2024年毕业生就业工作汇报。现借此机会，把一年来的工作总结如下。一.我校2024届毕业生就业基本情况分析我校2024届毕业生共有442人，学前教育

专业381人；特殊教育专业61人。今年就业形势非常看好，幼师专业成为抢手货，初次就业率达90%以上，其中一人考取正式编制工作，大多数同学就业分布于本地区，外地区也不少，其中尤以青岛、北京、威海较多，重要的是今年大量开辟外国就业市场，如德国，新加坡等。为帮助学生顺利完成从学校向社会的过渡，学校高度重视就业工作：

1、从外边聘请知名专家为毕业班级开设就业指导系列专题讲座，领导教职工积极开拓就业市场。这样的就业指导讲座进行了2场。

2、组织丰富的课外活动，主要是礼仪道德方面的知识，提高学生素质，端正就业态度。强调“先就业，后择业，再创业”。

3、满足用人单位要求，组织专场招聘会，受到用人单位的好评，效果显著。

4、以学生为本，组织大型招聘会2场，给学生创造良好就业条件，开拓以大型规模化规范化单位为高端就业渠道，以私营企业规范化单位就业单位为主，限制不规范幼儿园进入招聘市

场，给毕业生寻找良好的归宿创造条件，工作汇报《2024年毕业生就业工作汇报》。

二、规范管理，以管理实现绩效。

1、日常管理求“细”。定期上网查阅、并公布就业信息和相关通知；按时召开班长会、宣传就业形势，掌握学生动态，对毕业生进行分层次的就业指导；引导组织毕业生参加各类招聘活动。

2、市场开拓求“广”。一对用人单位和往届毕业生发放不同的调查表，进一步加强了用人单位与学校的沟通力度，重新巩固和整合了校友联系网络，调查数据为我校教学改革和就业指导工作提供了重要参考。其中，与好多大单位签定了长期的实习基地合作协议，二是积极“请进来”，充分调动各专业教研室主任和老师的积极性，运用他们精通学科的优势和信息网，全方位、多渠道地拓展专业市场，积极邀请用人单位来校考察招聘，效果是：在全系形成人人关心和参与就业工作的良好氛围，为我系毕业生就业向着可持续的健康发展打下坚实基础。

3、就

业咨询指导求“实”。我校自行开展形式多样的指导活动3次以上，请校外专家进行就业辅导讲座三次以上。将讲座形式的政策讲解与谈心形式的个案咨询相结合，经常和毕业生谈心，具体问题具体分析，有问必答，有事必办。

4、信息传递求“快”。在就业宣传方面，一是建立毕业生就业信息橱窗，由专人负责广泛收集并及时公布各个专业就业信息，效果良好；二是通过学校就业网介绍宣传毕业生，宣传学生工作和教学成果。

5、就业调查研究求“真”。为克服毕业生流动速度快等因素，我校在毕业生聚集的城市确立热心肠的校友做联络人，既能负责促进校友交流，也能尽可能地帮助找工作的师弟师妹解决临时困难，立稳脚跟；学校有专人通过“校友录”等网络手段与校友保持联系；争取使校友资源得到最大程度的有效运用。借重大节假日、招聘会等契机，我们经常向用人单位致电问候，了解需求信息。以上努力不但促进了就业工作的开展，也为我校

开展毕业生就业后的跟踪调查和进行就业结构分析提供了多种有效载体。调查表明，毕业生对我校就业工作基本满意，用人单位对毕业生素质也基本满意。

三、查找问题和不足，及时改正，力求突破结合我校实际情况，在就业工作开展中，积极查找问题和不足，及时改正，力求突破。具体包括：

1、计划总结的落实。我校认真贯彻学校就业工作指导思想和工作目标，按时制定年度工作计划，进行工作总结。

2、进行教学改革。实施就业与招生、培养相挂钩；以市场为导向，调整实习时间。

四、认清形势、明确方向，毕业生就业工作着眼下一步工作目标我们下一阶段的工作目标是：立足专业特点，深挖就业潜力适应社会要求，扩展就业途径，继续做好毕业生就业的指导和服务工作。来源:潍坊幼教特教师范学校

体育学院2024年毕业生就业工作汇报

在2024年的毕业生工作中，体育

学院积极部署，学院各部门全方面合作，共同抓好本届毕业生的一系列工作。

体育学院在大力开展深入学习实践科学发展观过程中，将毕业生工作作为一项重要工作来抓。一是深入调研，研究对策。体育学院领导分别到各部门就09届毕业生就业工作进行专项调研，重点对学院09届毕业生就业状况、在就业工作中所采取的措施、存在的困难和问题进行了深入调研。认真听取大家对开展就业工作的意见和建议，特别在09年严峻的就业形势下如何做好就业工作进行了探讨和交流，对做好09届毕业生就业工作提出明确的目标和要求。学生工作组深入学生宿舍，详细了解他们的就业岗位落实情况、学院提供的招聘信息服务情况、毕业实习、毕业设计进展情况、考研、专升本、出国等情况，征求学院就业工作服务方面的意见和建议，鼓励毕业生树立信心、转变观念、提高就业技能、走出院门多参加各类招聘会。二是交流各专业就业工作进展情

况和采取的措施。3月16日下午，体育学院专门召开学生工作例会毕业生就业工作专题会，学院党委副书记彭华在分析今年就业形势“难”、就业要求“高”的基础上，从学习实践科学发展观要求出发，希望有关部门和各专业要从加强宣传教育、分解落实责任、完善信息服务、优化教学安排、建立激励机制等方面要抓实事、出实招，全力以赴做好09年就业工作。三是积极开拓市场，多渠道促进毕业生就业，积极做好就业指导和服务工作。体育学院根据毕业生在外实习特点，毕业班辅导员加强了“点对点”就业信息服务工作，实时将就业指导和企业招聘信息通过校讯通发布给毕业生。同时，主动邀请健身俱乐部等企业为我院毕业生举行专场招聘会，积极拓展就业渠道，方便毕业生就业。学院还将利用一切资源和途径搜集用人单位信息，想方设法推荐毕业生。四是关心毕业生离校前的学习、生活，积极做好毕业生的思想工作，保证09届毕业生文明离校。

在特岗教师、毕业生到村任职的宣传工作方面，学院党委副书记组织学院各级党支部召开学习会议，学院领导、学院教工党员及学生党员齐动员，争取让每一个毕业生了解到政策、措施。学院团委制作宣传展牌、宣传横幅、张贴宣传标语，组织以班为单位的团组织生活会，学习文件材料，不仅让毕业生明确如何报名应聘，而且为低年级学生明确目标。各年级召开年级会议，辅导员对学生存在的疑问作出明确答复。对于不在校的学生，辅导员要通过校讯通、电话、qq等方式，将相关事宜通知周全，并鼓励学生积极报名。体育学院还召开全院大会，院领导发出号召，鼓励学生到基层去锻炼。学院组织学生观看电影《凤凰琴》、《乡村女教师》，增加他们投身基层，主动锻炼的热情。另外，体育学院还专门设立一部咨询电话，由经过培训的学生轮流值班，确保学生随时有疑问，随时得

到解答。

经过全院上下的共同努力，截止6月15日，体育学院2024届毕业生的就业工作进展如下：

一、2024届体育教育专业毕业生：

1、正式签约的有15人，考上研究生的有4人，意向的有10人，拟被河北省警卫局、消防部门录取的有4人。

2、合同就业的有32人。

3、灵活就业的有44人。

4、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，保守点统计，报名特岗教师的有20人，报名毕业生到村任职的有17人。

5、其他未就业学生正在通过个人应聘和家庭关系等方式寻找工作。

二、2024届运动训练专业毕业生：

1、正式签约的有6人，考上研究生的有6人，有就业意向的有6人，拟被河北省警卫局、消防部门录取的有2人。

2、合同就业的有9人。

3、灵活就业的有21人。

4、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名特岗教师的有4人，报名毕业生到村任职的有2人。

三、2024届民族传统体育专业毕业生：

1、没有正式签约的毕业生，但16名毕业生都通过灵活就业的方式进入工作岗位，有正式签约意向的3人。拟被河北省警卫局录取的有1人。

2、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名特岗教师的有4人。

四、2024届毕业研究生

1、正式签约14人，有就业意向13人。

2、自主创业1人。

3、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名到村任职的有3人，已有报名意向的3人。

4、志愿服务西部计划1人。

5、拟出国1人。

体育学院年 月日

\*\*\*高校毕业生就业工作汇报

今年以来，我县大力实施“人才强县”战略，认真贯彻落实国家和省市关于高校毕业生就业工作的有关精神，积极完善政策措施，创新工作方式，全面开展资金扶持、创业指导、创业培训、技能培训，大力加强政策宣传，强化就业服务，多方位开发见习岗位，确保了高校毕业生登记失业率为零，为全县经济和社会发展提供了大量的人才智力支撑。我县2024年应届高校毕业生1991人，其中：文科473人、理科702人、工科25人、医科243人、师范类型48人。就业、求职登记总人数126人，其中就业登记110人，求职登记16人，全部推荐就业。现将有关工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，促进高校毕业生就业

我县高度重视高校毕业生就业工作，年初将这项工作列入《县政府工作

报告》，作为一项重要的考核指标，县财政预算内安排高校毕业生就业专项资金100万元。成立了由县委常委、副县长\*\*\*同志任组长，人社局局长盖建林同志为副组长，就业、发改、财政、工信、教育、税务、工商、卫生、住建、金融、残联、商务、工会、团委等部门领导为成员的高校毕业生就业工作领导小组。全年召开领导小组会议四次，专题研究工作中遇到的困难和问题，分析高校毕业生就业形势，有力的推动了工作的开展。

二、制定完善政策，促进高校毕业生就业

围绕贯彻国家和省市促进高校毕业生就业的有关精神，1

我县制定出台了《关于进一步促进高校毕业生就业实施意见》，对中小企业接收择业期内申请就业失业登记求职的高校毕业生，并与之签订二年以上劳动合同，可申领社会保险补贴；对高校毕业生创办企业，吸纳择业期内申请就业

失业登记求职的高校毕业生，并与之签订二年以上劳动合同，每接收一名一次性奖励1000元；对持有《就业失业登记证》的高校毕业生自主创业，可申领一次性创业补助5000元；高校毕业生创办企业或个体工商户，实行“零成本”注册，工商部门为高校毕业生入开辟绿色通道，提供方便、快捷的服务。今年我县有1人符合高校毕业生自主创业补贴条件，发放高校毕业生一次性创业补贴5000元。

三、广泛宣传推荐，促进高校毕业生就业 我县以电视台为平台，不间断滚动播放高校毕业生就业政策，使全县人民能够详细了解高校毕业生有哪些就业政策，企业接收高校毕业生有什么补贴、高校毕业生创业有何补助等。围绕小额贷款、创业项目、创业信息、创业技能、创业优惠政策广泛宣传，鼓励和支持高校毕业生开展创业活动。今年开展高校毕业生招聘周和招聘会3次，发放宣传材料8000余份，就业政策宣传册3500

册，组织县内外招聘单位152个，提供就业岗位1025个，达成就业意向的应往届高校毕业生380人。组织高校毕业生就业典型报告会1次，宣传就业典型，转变高校毕业生的就业观念，介绍就业先进经验，增强高校毕业生就业信心，促进高校毕业生就业。

四、开展就业服务，促进高校毕业生就业

一是开辟就业服务窗口。在行政服务中心开辟高校毕业生就业服务窗口，设立就业失业求职登记窗口、就业政策咨询窗口、人事代理、就业指导四个子窗口，按照“明确专人，各负其责”的原则配备窗口工作人员。各个窗口依据各自职责做好求职登记、就业指导等工作。截至11月底，就业、求职登记总人数126人，其中就业登记110人，求职登记16人，并为他们办理了《就业失业登记证》；接受就业政策咨询16人次；人事代理2 人；就业指导16人次。

二是开展定向推荐活动。做到登记一人宣传一次就业政策，让每一位高校毕业生都了解国家、省、市、县相关就业政策；登记一人开展一次就业指导，指导毕业生根据自身优势和特点，找准自己的就业愿望；登记一个人推荐一次培训，对有培训愿望的推荐到创业培训机构、技能培训机构参加培训；登记一人开展一次职业推荐，使其尽快实现就业。按照“先就业尽量专业对口”的原则，及时为毕业生推荐就业，建立了高校毕业生推荐就业岗位台账，并及时向市定期报送推荐就业岗位情况。我县今年有16名高校毕业生求职登记，已全部推荐就业。

三是开发见习岗位及社区基层管理岗位。见习岗位主要面向规模大、效益好的优质企业，见习期满，对考核合格的见习人员在高校毕业生自愿的前提下，企业予以留用。我县今年开发16个见习岗位，涉及3个单位，企业均已按规定享受高校毕业生见习补贴。出台了

《高校毕业生社区基层管理岗位招用工作实施方案》，开发社区法律援助、就业援助、社会保障协理、文化科技服务、社区主任助理、低保协管、残疾工作协管等社区基层管理岗位23个，分布在我县15个乡镇。

四是动态掌握就业信息。利用高校毕业生实名制管理系统、公共就业人才服务机构和乡、社区基层服务平台，实行实名制管理，全面准确掌握辖区内应届高校毕业生、未

就业实名制信息，做到底数清。建立离校未就业高校毕业生信息登记台账。至11月底，我县2024年应届高校毕业生未就业信息数据库中有345人，已调查摸底，其中307人安排就业，38人因多种原因未能摸清信息。经多方调查，这38人12月10日前已调查清楚，并且均已就业。按照市局要求，每月10日前及时上报未就业毕业生就业情况监测报告。今年，我县出台了《关于进一步加强高校毕业生就业岗位信息员队伍

建设的通知》，组建了20名高校毕业生就业岗位信息员，积极主动搜集高校毕业生岗位需求信息。截至11月底，共征集高校毕业生岗位需求53个，其中中小企业36个、民办非企业17个。

五、加大资金扶持，促进高校毕业生创业

金融危机以来，大批高校毕业生面临就业困境，我县实施了更加积极的就业政策，将小额担保贷款向高校毕业生自主创业倾斜，尽量简化高校毕业生自助贷款发放手续，缩短贷款审批时间，为高校毕业生创业提供更便捷、更高效的金融服务。对高校毕业生从事个体经营自筹资金不足的，小额担保贷款额度提高到10万元；对登记失业高校毕业生合伙经营和组织起来就业的，劳动密集型小企业小额担保贷款额度提高到40万元；从事微利项目的，按规定给予贴息扶持。

尽管我县在高校毕业生就业工作上取得了一些成绩，但与省市的要求还

存在不小差距。今后，我县将重点从以下四个方面狠下功夫，不断开创高校毕业生就业工作新局面。

一是在建立多层次的公共服务网络上下功夫。以县人力资源市场为主体，纵向加快与省、市人力资源市场链接；横向加强与工信、税务、金融、交通、建设等相关部门，以及具有一定规模的企业沟通与协作，随时掌握在建、拟建项目

工程，了解项目投资额度、用工数量和所需工种；积极推进与周边城市以及国内各大城市的合作与交流，尽快实现市场贯通、资源贯通、服务贯通。

二是在完善公共服务功能上下功夫。面向社会、面向基层、面向高校毕业生，以满足人的需要和全面发展为目标，拓宽服务领域，丰富服务内容，创新服务方式，完善服务功能。大力加强人才供求信息库建设，构筑人才供求日常公共服务平台；制定人才需求目录，积极进行就业引导。

三是在落实扶持就业政策上下功夫。积极鼓励各类企业招聘使用高校毕业生，对按规定使用高校毕业生的企业，发放小额担保贷款、适当给予资金补贴，充分调动用人单位的积极性。同时，对困难家庭的高校毕业生免费进行技能培训，提高他们的就业技能。完善高校毕业生见习制度，为未就业但有就业愿望高校毕业生提供就业见习基地，提高毕业生的专业素质和就业能力。

四是在强化创业综合服务上下功夫。充分发挥高校毕业生就业服务窗口作用，为创业者提供项目推介、开业指导、政策咨询、小额贷款、税费减免、法律维权等服务。加强创业项目库建设，向社会公开征集科技含量高、投资小、见效快、发展前景好的创业项目，及时公布比较成熟的创业项目信息，使创业者选择适合自己的创业项目。

以上汇报，不足之处，请批评指正。

2024届毕业生就业工作情况汇报提纲

一、基本情况

基本情况：我校2024届毕业生供1490人，其中签约人，签约率人，考研人，灵活就业人，毕业生支援西部、志愿服务西部、服务北京基层、应聘村主任、村支书助理、应聘社区工作者、参加重大科研项目研究的情况

家庭经济困难学生就业情况：我校2024届毕业生共242人，其中已经落实就业去向人，人尚未落实就业去向。我校对经济困难的毕业生每人发放了100元求职补贴，地震灾区生源毕业生就业情况及所做工作：我校共有地震灾区毕业

生人，其中

未就业毕业生的状况及未就业的主要原因

京外生源毕业生保留户档情况

岗位需求情况

文明离校情况

二、主要经验做法

“一把手”工程及“三到位”、“四化”的落实情况

本校今年提高就业工作质量的标准；本校今年制定的就业工作目标

完成情况

开展就业指导的情况

就业市场开拓情况

其他特色做法

三、存在的主要问题及解决问题的思路和建议

四、进一步做好本校毕业生就业工作的考虑。

或副处长；毕业研究生就业工作由研究生部单独负责的高校及中科院、社科院、农科院、中央党校也需由部门负责人汇报，其他科研单位不需汇报）

~ 26 ~

**第二篇：毕业生就业工作汇报**

法学院2024届毕业生包括XX级本科生和XX级研究生，共计165人，其中本科生107人，研究生58人。截止今年二月，研究生民商法、经济法、国际法实际就业率分别为7%、11%、6%，预估就业率分别为64%、70%、71%，本科生实际就业率为6%，预估就业率为63%，我院目前的就业现状不容乐观。

我院已召开了多次以就业工作为议题的党政联席会议，会议分析了今年大体的就业情况如下：

1、毕业生人数逐年增加，相反，毕业生就业率逐年降低；

2、选择继续深造的毕业生人数逐年增加（鉴于目前经济形势，最近几年的增加速度明显放快）；

3、公、检、法单位要求毕业生必须先通过司法考试，给毕业生进入公、检、法单位增加了一定程度的困难；

4、出于各种考虑，仍有部分学生选择暂不就业，给我院就业工作带来一定的困难。

在科学分析了我院的就业现状，尤其是针对地研究了我院毕业生就业工作中遇到的各类突出问题后，我院提出了一系列解决毕业生就业问题的方法和措施，具体内容如下：

1、不断加强对毕业生就业问题的认识。

在法学院召开的关于毕业生就业问题的专题会议中，法学院党总支书记胡征俊提出：大学毕业生就业问题是我国现在工作的重点之一，也是稳定安全工作的重要组成部分。毕业生的就业水品也关乎我院的社会评价和招生质量。我院的相关人员应当正确面对当前严峻的就业形势，从各个方面不断加强对毕业生就业问题的认识。法学院院长刘丹冰教授在会议中建议，我院教师可以向相关的用人单位推荐毕业生，并建立相关的奖励机制，从整体上进一步提高就业水平。

2、调整教学安排，提高学生就业竞争力

我院针对近年来司法考试的发展趋势，以及与法院、律师所等法律实务工作人员的交流经验，尝试改变相关的教学安排，使学生在校期间的学习内容能够更加地贴近司法考试、法律实务工作等要求，使学生能够在大学阶段学以致用，毕业以后在相应的竞争中具备更大的优势。

针对我院本科法学是长线专业的情况，在我院的积极争取下，拟于2024年招收30名知识产权方向的本科生，该方向将在一定程度上拓展我院学生的专业知识结构，改善我院就业现状。

3、立足服务，努力为学生就业排忧解难

学生就业率低，有一部分原因就是关系运作问题。我院计划拿出一部分资源用于相应的关系运作：（1）、走向用人单位，向用人单位推荐我院的毕业生，为毕业生就业打下基石；（2）、与相关单位（尤其是法院、律师所等专业对口的单位）联系，建立对口关系，为毕业生就业开辟通路；（3）、积极联系用人单位，为我院学生组织小型招聘会，给毕业生提供就业机遇；（4）、建立相应的奖励机制，通过奖励成功促进毕业生就业的教职员工，充分带动我院相关资源。（5）、建立了“法学院就业信息发布系统”，通过现代化的通讯手段，将最新的招聘信息以最快的速度发布给每一个毕业生，进一步增加了就业机会。

4、重视教育，给学生树立正确的就业观念

为了帮助毕业生能够更快、更好地适应当前就业的新形势，我们做了大量的预备“作业”，通过与就业指导中心老师了解、上网等途径收集有关当年的就业政策等，并及时向学生传达，使学生们对于就业形势政策等尽可能多了解一些。除了不定时给毕业班召开班会外，充分利用网络的作用搞好就业教育工作——在学院网站中开辟就业专栏，为学生提供就业信息，就业技巧以及就业观念等方面的指导，引导毕业生树立正确的择业观念，降低就业期望值，积极做好就业前的思想准备和心理准备。

5、开展形式多样的培训和经验交流活动，提升学生的综合素质

通过在高年级举办由在考研、公务员考试、司法考试中取得优异成绩的同学等传授切身经验的交流活动，提高学生们应对各种相关考试的能力。在模拟法庭组织就业礼仪讲座等活动，提高毕业生的综合素质和就业竞争力。

6、成立法学院就业工作领导小组，形成毕业生就业工作体系

为了更好地展开我院的毕业生就业工作，我院组建了一支专门的毕业生就业工作领导小组。小组成员如下：

组长：胡征俊

副组长：刘丹冰

成员：曾加陈竞田怡

学院领导班子高度重视毕业生就业工作，把毕业生就业工作作为学院发展和稳定大事来抓，我院共召开了三次党政联席会议讨论并制订了一系列旨在改善我院就业率的办法。如今，我院已基本形成了一个“学院领导总指挥、辅导员实际落实、全体老师广泛参与”的毕业生就业工作体系。

在我国现阶段的大形势下，希望学校加强毕业生就业观念、求职技巧及自我认知的指导。特别是大力宣传“三支一扶”、各地市基层选调生，提倡我校毕业生降低就业期望，服务国家建设。

**第三篇：2024年毕业生就业工作汇报**

潍坊幼教特教师范学校2024年毕业生就业工作汇报在学校领导的指导和关怀下，在全校师生的齐心努力下，我们圆满完成了2024届毕业生的就业任务，2024年毕业生就业工作汇报。现借此机会，把一年来的工作总结如下。一.我校2024届毕业生就业基本情况分析我校2024届毕业生共有442人，学前教育专业381人；特殊教育专业61人。今年就业形势非常看好，幼师专业成为抢手货，初次就业率达90%以上，其中一人考取正式编制工作，大多数同学就业分布于本地区，外地区也不少，其中尤以青岛、北京、威海较多，重要的是今年大量开辟外国就业市场，如德国，新加坡等。为帮助学生顺利完成从学校向社会的过渡，学校高度重视就业工作：

1、从外边聘请知名专家为毕业班级开设就业指导系列专题讲座，领导教职工积极开拓就业市场。这样的就业指导讲座进行了2场。

2、组织丰富的课外活动，主要是礼仪道德方面的知识，提高学生素质，端正就业态度。强调“先就业，后择业，再创业”。

3、满足用人单位要求，组织专场招聘会，受到用人单位的好评，效果显著。

4、以学生为本，组织大型招聘会2场，给学生创造良好就业条件，开拓以大型规模化规范化单位为高端就业渠道，以私营企业规范化单位就业单位为主，限制不规范幼儿园进入招聘市场，给毕业生寻找良好的归宿创造条件，工作汇报《2024年毕业生就业工作汇报》。

二、规范管理，以管理实现绩效。

1、日常管理求“细”。定期上网查阅、并公布就业信息和相关通知；按时召开班长会、宣传就业形势，掌握学生动态，对毕业生进行分层次的就业指导；引导组织毕业生参加各类招聘活动。

2、市场开拓求“广”。一对用人单位和往届毕业生发放不同的调查表，进一步加强了用人单位与学校的沟通力度，重新巩固和整合了校友联系网络，调查数据为我校教学改革和就业指导工作提供了重要参考。其中，与好多大单位签定了长期的实习基地合作协议，二是积极“请进来”，充分调动各专业教研室主任和老师的积极性，运用他们精通学科的优势和信息网，全方位、多渠道地拓展专业市场，积极邀请用人单位来校考察招聘，效果是：在全系形成人人关心和参与就业工作的良好氛围，为我系毕业生就业向着可持续的健康发展打下坚实基础。

3、就业咨询指导求“实”。我校自行开展形式多样的指导活动3次以上，请校外专家进行就业辅导讲座三次以上。将讲座形式的政策讲解与谈心形式的个案咨询相结合，经常和毕业生谈心，具体问题具体分析，有问必答，有事必办。

4、信息传递求“快”。在就业宣传方面，一是建立毕业生就业信息橱窗，由专人负责广泛收集并及时公布各个专业就业信息，效果良好；二是通过学校就业网介绍宣传毕业生，宣传学生工作和教学成果。

5、就业调查研究求“真”。为克服毕业生流动速度快等因素，我校在毕业生聚集的城市确立热心肠的校友做联络人，既能负责促进校友交流，也能尽可能地帮助找工作的师弟师妹解决临时困难，立稳脚跟；学校有专人通过“校友录”等网络手段与校友保持联系；争取使校友资源得到最大程度的有效运用。借重大节假日、招聘会等契机，我们经常向用人单位致电问候，了解需求信息。以上努力不但促进了就业工作的开展，也为我校开展毕业生就业后的跟踪调查和进行就业结构分析提供了多种有效载体。调查表明，毕业生对我校就业工作基本满意，用人单位对毕业生素质也基本满意。

三、查找问题和不足，及时改正，力求突破结合我校实际情况，在就业工作开展中，积极查找问题和不足，及时改正，力求突破。具体包括：

1、计划总结的落实。我校认真贯彻学校就业工作指导思想和工作目标，按时制定工作计划，进行工作总结。

2、进行教学改革。实施就业与招生、培养相挂钩；以市场为导向，调整实习时间。

四、认清形势、明确方向，毕业生就业工作着眼下一步工作目标我们下一阶段的工作目标是：立足专业特点，深挖就业潜力适应社会要求，扩展就业途径，继续做好毕业生就业的指导和服务工作。来源:潍坊幼教特教师范学校

**第四篇：高校毕业生就业工作汇报**

\*\*\*高校毕业生就业工作汇报

(2024年12月26日)

今年以来，我县大力实施“人才强县”战略，认真贯彻落实国家和省市关于高校毕业生就业工作的有关精神，积极完善政策措施，创新工作方式，全面开展资金扶持、创业指导、创业培训、技能培训，大力加强政策宣传，强化就业服务，多方位开发见习岗位，确保了高校毕业生登记失业率为零，为全县经济和社会发展提供了大量的人才智力支撑。我县2024年应届高校毕业生1991人，其中：文科473人、理科702人、工科25人、医科243人、师范类型48人。就业、求职登记总人数126人，其中就业登记110人(大型企业16人，中小企业18人，其他76人)，求职登记16人，全部推荐就业。现将有关工作情况汇报如下：

一、加强组织领导，促进高校毕业生就业

我县高度重视高校毕业生就业工作，年初将这项工作列入《县政府工作报告》，作为一项重要的考核指标，县财政预算内安排高校毕业生就业专项资金100万元。成立了由县委常委、副县长\*\*\*同志任组长，人社局局长盖建林同志为副组长，就业、发改、财政、工信、教育、税务、工商、卫生、住建、金融、残联、商务、工会、团委等部门领导为成员的高校毕业生就业工作领导小组。全年召开领导小组会议四次，专题研究工作中遇到的困难和问题，分析高校毕业生就业形势，有力的推动了工作的开展。

二、制定完善政策，促进高校毕业生就业

围绕贯彻国家和省市促进高校毕业生就业的有关精神，1

我县制定出台了《关于进一步促进高校毕业生就业实施意见》，对中小企业接收择业期内申请就业失业登记求职的高校毕业生，并与之签订二年以上劳动合同，可申领社会保险补贴；对高校毕业生创办企业，吸纳择业期内申请就业失业登记求职的高校毕业生，并与之签订二年以上劳动合同，每接收一名一次性奖励1000元；对持有《就业失业登记证》的高校毕业生自主创业，可申领一次性创业补助5000元；高校毕业生创办企业或个体工商户，实行“零成本”注册，工商部门为高校毕业生入开辟绿色通道，提供方便、快捷的服务。今年我县有1人符合高校毕业生自主创业补贴条件，发放高校毕业生一次性创业补贴5000元。

三、广泛宣传推荐，促进高校毕业生就业 我县以电视台为平台，不间断滚动播放高校毕业生就业政策，使全县人民能够详细了解高校毕业生有哪些就业政策，企业接收高校毕业生有什么补贴、高校毕业生创业有何补助等。围绕小额贷款、创业项目、创业信息、创业技能、创业优惠政策广泛宣传，鼓励和支持高校毕业生开展创业活动。今年开展高校毕业生招聘周和招聘会3次，发放宣传材料8000余份，就业政策宣传册3500册，组织县内外招聘单位152个，提供就业岗位1025个，达成就业意向的应往届高校毕业生380人。组织高校毕业生就业典型报告会1次，宣传就业典型，转变高校毕业生的就业观念，介绍就业先进经验，增强高校毕业生就业信心，促进高校毕业生就业。

四、开展就业服务，促进高校毕业生就业

一是开辟就业服务窗口。在行政服务中心开辟高校毕业生就业服务窗口，设立就业失业求职登记窗口、就业政策咨询窗口、人事代理、就业指导四个子窗口，按照“明确专人，各负其责”的原则配备窗口工作人员。各个窗口依据各自职责做好求职登记、就业指导等工作。截至11月底，就业、求职登记总人数126人，其中就业登记110人，求职登记16人，并为他们办理了《就业失业登记证》；接受就业政策咨询16人次；人事代理2 人；就业指导16人次。

二是开展定向推荐活动。做到登记一人宣传一次就业政策，让每一位高校毕业生都了解国家、省、市、县相关就业政策；登记一人开展一次就业指导，指导毕业生根据自身优势和特点，找准自己的就业愿望；登记一个人推荐一次培训，对有培训愿望的推荐到创业培训机构、技能培训机构参加培训；登记一人开展一次职业推荐，使其尽快实现就业。按照“先就业尽量专业对口”的原则，及时为毕业生推荐就业，建立了高校毕业生推荐就业岗位台账，并及时向市定期报送推荐就业岗位情况。我县今年有16名高校毕业生求职登记，已全部推荐就业。

三是开发见习岗位及社区基层管理岗位。见习岗位主要面向规模大、效益好的优质企业，见习期满，对考核合格的见习人员在高校毕业生自愿的前提下，企业予以留用。我县今年开发16个见习岗位，涉及3个单位，企业均已按规定享受高校毕业生见习补贴。出台了《高校毕业生社区基层管理岗位招用工作实施方案》，开发社区法律援助、就业援助、社会保障协理、文化科技服务、社区主任助理、低保协管、残疾工作协管等社区基层管理岗位23个，分布在我县15个乡镇。

四是动态掌握就业信息。利用高校毕业生实名制管理系统、公共就业人才服务机构和乡（镇）、社区基层服务平台，实行实名制管理，全面准确掌握辖区内应届高校毕业生、未

就业实名制信息，做到底数清。建立离校未就业高校毕业生信息登记台账。至11月底，我县2024年应届高校毕业生未就业信息数据库中有345人，已调查摸底，其中307人安排就业，38人因多种原因未能摸清信息。经多方调查，这38人12月10日前已调查清楚，并且均已就业。按照市局要求，每月10日前及时上报未就业毕业生就业情况监测报告。今年，我县出台了《关于进一步加强高校毕业生就业岗位信息员队伍建设的通知》，组建了20名高校毕业生就业岗位信息员，积极主动搜集高校毕业生岗位需求信息。截至11月底，共征集高校毕业生岗位需求53个，其中中小企业36个、民办非企业17个。

五、加大资金扶持，促进高校毕业生创业

金融危机以来，大批高校毕业生面临就业困境，我县实施了更加积极的就业政策，将小额担保贷款向高校毕业生自主创业倾斜，尽量简化高校毕业生自助贷款发放手续，缩短贷款审批时间，为高校毕业生创业提供更便捷、更高效的金融服务。对高校毕业生从事个体经营自筹资金不足的，小额担保贷款额度提高到10万元；对登记失业高校毕业生合伙经营和组织起来就业的，劳动密集型小企业小额担保贷款额度提高到40万元；从事微利项目的，按规定给予贴息扶持。

尽管我县在高校毕业生就业工作上取得了一些成绩，但与省市的要求还存在不小差距。今后，我县将重点从以下四个方面狠下功夫，不断开创高校毕业生就业工作新局面。

一是在建立多层次的公共服务网络上下功夫。以县人力资源市场为主体，纵向加快与省、市人力资源市场链接；横向加强与工信、税务、金融、交通、建设等相关部门，以及具有一定规模的企业沟通与协作，随时掌握在建、拟建项目

工程，了解项目投资额度、用工数量和所需工种；积极推进与周边城市以及国内各大城市的合作与交流，尽快实现市场贯通、资源贯通、服务贯通。

二是在完善公共服务功能上下功夫。面向社会、面向基层、面向高校毕业生，以满足人的需要和全面发展为目标，拓宽服务领域，丰富服务内容，创新服务方式，完善服务功能。大力加强人才供求信息库建设，构筑人才供求日常公共服务平台；制定人才需求目录，积极进行就业引导。

三是在落实扶持就业政策上下功夫。积极鼓励各类企业招聘使用高校毕业生，对按规定使用高校毕业生的企业，发放小额担保贷款、适当给予资金补贴，充分调动用人单位的积极性。同时，对困难家庭的高校毕业生免费进行技能培训，提高他们的就业技能。完善高校毕业生见习制度，为未就业但有就业愿望高校毕业生提供就业见习基地，提高毕业生的专业素质和就业能力。

四是在强化创业综合服务上下功夫。充分发挥高校毕业生就业服务窗口作用，为创业者提供项目推介、开业指导、政策咨询、小额贷款、税费减免、法律维权等服务。加强创业项目库建设，向社会公开征集科技含量高、投资小、见效快、发展前景好的创业项目，及时公布比较成熟的创业项目信息，使创业者选择适合自己的创业项目。

以上汇报，不足之处，请批评指正。

**第五篇：毕业生就业工作汇报案例（本站推荐）**

体育学院2024年毕业生就业工作汇报

在2024年的毕业生工作中，体育学院积极部署，学院各部门全方面合作，共同抓好本届毕业生的一系列工作。

体育学院在大力开展深入学习实践科学发展观过程中，将毕业生工作作为一项重要工作来抓。一是深入调研，研究对策。体育学院领导分别到各部门就09届毕业生就业工作进行专项调研，重点对学院09届毕业生就业状况、在就业工作中所采取的措施、存在的困难和问题进行了深入调研。认真听取大家对开展就业工作的意见和建议，特别在09年严峻的就业形势下如何做好就业工作进行了探讨和交流，对做好09届毕业生就业工作提出明确的目标和要求。学生工作组深入学生宿舍，详细了解他（她）们的就业岗位落实情况、学院提供的招聘信息服务情况、毕业实习、毕业设计进展情况、考研、专升本、出国等情况，征求学院就业工作服务方面的意见和建议，鼓励毕业生树立信心、转变观念、提高就业技能、走出院门多参加各类招聘会。二是交流各专业就业工作进展情况和采取的措施。3月16日下午，体育学院专门召开学生工作例会毕业生就业工作专题会，学院党委副书记彭华在分析今年就业形势“难”、就业要求“高”的基础上，从学习实践科学发展观要求出发，希望有关部门和各专业要从加强宣传教育、分解落实责任、完善信息服务、优化教学安排、建立激励机制等方面要抓实事、出实招，全力以赴做好09年就业工作。三是积极开拓市场，多渠道促进毕业生就业，积极做好就业指导和服务工作。体育学院根据毕业生在外实习特点，毕业班辅导员加强了“点对点”就业信息服务工作，实时将就业指导和企业招聘信息通过校讯通发布给毕业生。同时，主动邀请健身俱乐部等企业为我院毕业生举行专场招聘会，积极拓展就业渠道，方便毕业生就业。学院还将利用一切资源和途径搜集用人单位信息，想方设法推荐毕业生。四是关心毕业生离校前的学习、生活，积极做好毕业生的思想工作，保证09届毕业生文明离校。

在特岗教师、毕业生到村任职的宣传工作方面，学院党委副书记组织学院各级党支部召开学习会议，学院领导、学院教工党员及学生党员齐动员，争取让每一个毕业生了解到政策、措施。学院团委制作宣传展牌、宣传横幅、张贴宣传标语，组织以班为单位的团组织生活会，学习文件材料，不仅让毕业生明确如何报名应聘，而且为低年级学生明确目标。各年级召开年级会议，辅导员对学生存在的疑问作出明确答复。对于不在校的学生，辅导员要通过校讯通、电话、QQ等方式，将相关事宜通知周全，并鼓励学生积极报名。体育学院还召开全院大会，院领导发出号召，鼓励学生到基层去锻炼。学院组织学生观看电影《凤凰琴》、《乡村女教师》，增加他们投身基层，主动锻炼的热情。另外，体育学院还专门设立一部咨询电话，由经过培训的学生轮流值班，确保学生随时有疑问，随时得

到解答。

经过全院上下的共同努力，截止6月15日，体育学院2024届毕业生的就业工作进展如下：

一、2024届体育教育专业毕业生（163人）：

1、正式签约的有15人，考上研究生的有4人，意向的有10人，拟被河北省警卫局、消防部门录取的有4人。

2、合同就业的有32人。

3、灵活就业的有44人。

4、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，保守点统计，报名特岗教师的有20人，报名毕业生到村任职的有17人。

5、其他未就业学生正在通过个人应聘和家庭关系等方式寻找工作。

二、2024届运动训练专业毕业生（78人）：

1、正式签约的有6人，考上研究生的有6人，有就业意向的有6人，拟被河北省警卫局、消防部门录取的有2人。

2、合同就业的有9人。

3、灵活就业的有21人。

4、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名特岗教师的有4人，报名毕业生到村任职的有2人。

三、2024届民族传统体育专业毕业生（16人）：

1、没有正式签约的毕业生，但16名毕业生都通过灵活就业的方式进入工作岗位，有正式签约意向的3人。拟被河北省警卫局录取的有1人。

2、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名特岗教师的有4人。

四、2024届毕业研究生

1、正式签约14人，有就业意向13人。

2、自主创业1人。

3、在特岗教师、毕业生到村任职的报名中，目前所知，报名到村任职的有3人，已有报名意向的3人。

4、志愿服务西部计划1人。

5、拟出国1人。

体育学院年 月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找