# 治安、消防、保卫基本情况范文合集

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-10-16

*第一篇：治安、消防、保卫基本情况航空产业园科研生产基地治安、保卫及消防的基本现状本工程概况，工程地点：顺义区航空产业园内，东临顺西南路，南邻仁和四路，西邻顺兴路，北临双河路，结构类型：主厂房为门式钢结构；南北附楼为钢筋混凝土框架结构，施工...*

**第一篇：治安、消防、保卫基本情况**

航空产业园科研生产基地

治安、保卫及消防的基本现状

本工程概况，工程地点：顺义区航空产业园内，东临顺西南路，南邻仁和四路，西邻顺兴路，北临双河路，结构类型：主厂房为门式钢结构；南北附楼为钢筋混凝土框架结构，施工人员约有80人（土建、水、电），工程的开工日期为2024年8月31日，计划竣工日期为2024年12月31日（一期工程）。

工地基本现状：因多方面原因四面均没设置围挡，作业及其他闲杂人员从各个方向都可随意出入，比较混乱，在人员管理上有很大困难，加之现场的各种施工机械多，送货物的车辆及装卸人员出入频繁，这就造成了不戴安全帽和施工现场吸烟的现象时有发生，在一期的项目建设中，安全员仅一人，现场检查的力度明显不足，加上一些平日的其他琐事，也就是说安全管理人员少，虽然项目部与公司沟通多次，至今仍无结果。

绿色施工方面：场区内的道路均为砂石铺垫，没有硬化。每当车辆经过时扬尘较大，但是，在这一方面我们会采取用水车降尘或者是人工洒水降尘，尽最大努力来减少扬尘带来的环境污染。

保卫方面：保卫人员明显不够，人员仅12个人，对莫大的一个施工现场来说也只是杯水车薪，这就给盗贼留下了很大的空间，我们在这方面正在物色合适的人选，尽快充实到保卫工作的行列。

现场消防;消防器材挪动频繁，位置固定不到位，只有围墙或主厂房初具规模时才有适当位置摆放，消防通道应该说不成问题，车辆可自由出入，我们在施工现场设置消防栓12个，消防器材12套，足以保证现场发生火灾时的临时用水。

以上为我工地的基本现状

2024年9月24日

**第二篇：消防、治安保卫述职报告**

消防、治安保卫述职报告

尊敬的各位领导，各位代表：

2024年9月，我被调到\*\*担任经理助理，并兼任\*\*经理，主要负责公司消防、保卫管理及\*\*的各项管理工作。在3个多月的时间里，在公司领导的关怀下，在部门经理的精心指导下，我从各方面严格要求，努力克服工作环境和岗位的变化，顺利完成了国庆60周年保电，#

2、5机组大修保卫和后勤服务工作。现就任职以来的具体工作述职如下：

消防、治安保卫是我分管的工作，如何把这两项工作作好，是首要思考的问题，既不能好高婺远，又要符合实际。经过考虑决定从现有的《消防管理标准》、《治安保卫管理标准》入手，狠抓制度的执行力度。为此，我要求消防、治安管理专职根据《消防管理标准》、《治安保卫管理标准》的内容编制月度、季度管理标准检查提纲，根据提纲，每月对各部门实施监督、检查，这样，即保证了制度的贯彻落实，同时也使员工了解到了自己分管设备的职责。

后勤管理方面，首先,为加强食堂成本管控工作，开展了月度餐饮采购支出与收入盈亏经济分析，根据月度采购成本和消耗量的差异情况，找出原因，制定防范措施，为今后控制成本提供科学的依据。其次，为了提高服务质量，主动到生产班组与员工交流，收集意见和建议，取得了比较好的效果。

2024年已经过去，尽管我做了一些工作，但离公司的要求还存在一定的差距，主要表现在：一是消防管理标准还不够完善，特别是职责方面还不很清楚，可操作性不强；二是对保安管理，手段单一，对摩托车、外委车辆出入检查还不够严格；三是食堂楼下伙食、周六、周日伙食还不尽如人意。四是有些驾驶员安全意识、服务意识还有待于进一步提高。

2024年，在消防管理方面，首先要树立“消防设施等同于生产设备”来进行管理的思想，重点落实消防管理责任制，作到所有消防设备都有专人负责检查、第一文库网

维护。其次对《消防管理标准》进行完善，使其更具有充分性、适宜性和有效性。要求消防专职根据标准加大对各部门消防管理工作的监督、检查和考核力度，使消防设施处于可控状态。在治安保卫管理方面，严格公司出入门管理制度，对挂临时拍照和外来车辆必须进行停车检查，对摩托车、自行车及人员进入公司必须检查证件，没有登记或没有证件不准进入公司，使保安工作更加规范化、程序化。

\*\*是\*\*有限公司的子公司，2024年工作的指导思想是：“以安全为基础，以优质服务为目标”。重点作好以下工作：餐饮方面，为了提高饭菜质量，重点作好厨师满意度测量工作，综合管理部要每周不少于2次对厨师烧菜进行满意度测量，保证每位厨师每月不少于一次满意度测量，并将其纳入月度绩效考评内。车队方面，业务用车每出车后，要请使用人填写意见反馈表。大客车每月每台车保证一次满意度测量，并将其纳入到员工月度绩效考评内。另外，与员工座谈、交流制度化，争取每季度一次到生产班组调查、收集服务方面需改进的意见和建议，以提高我们的服务水平。

各位领导，各位代表，新的一年已经开始，\*\*\*\*\*公司工作的宗旨是为全体员工服务，因此，我们有什么缺点、不足也欢迎大家给予及时批评指正，我们将认真对待您提出的每条意见和建议，并通过教育、培训、宣传等手段，把我们的服务提高到一个新的水平。

以上是我的述职报告，请予以审议。

谢谢。

报告人：第一文库网

第一文库网

**第三篇：2024年治安、保卫、消防工作总结及2024年工作计划**

xxx2015年治安、保卫、消防 工作总结及2024年工作安排

2024年以来，\*\*\*认真学习贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神和总书记关于安全生产工作的重要指示精神，在炼化公司保卫部和xxx党政的正确领导下，及全厂各部门的大力支持配合下，以党的群众路线教育实践活动为载体，面向基层，密切联系群众，发扬“埋头苦干、抢抓实干”的工作作风和顾全大局、爱岗敬业的思想作风。立足防范，强化监管，定期排查内保工作的薄弱环节和不稳定因素，严厉打击各类违法犯罪活动，防范和惩治交通违规违法行为，并持续推进我厂消防工作与安全生产平稳运行，有效保障全厂及广大职工生命财产安全，出色的完成了各项任务。通过部门全体同志的共同努力，圆满的完成了上级布臵的各项工作任务，为了进一步发扬成绩，总结反思，促进工作再上新台阶，现就2024年工作总结如下：

一、不断完善治安网络、夯实治安保卫、消防管理基础

\*\*\*成立以来，在去年工作的基础上，我们以基层治保组织为依托，建立健全和严格执行各项安全防范制度，完善治保、义务消防、帮教及治安巡逻等群众性防范网络组织，点面结合，在全厂范围内形成了厂区外围为点，厂内生产装臵为线，保卫人员覆盖全面的治保网络体系，及时预防和打 击各类违法犯罪和侵权事件，消除各种不安全因素，推进了治安、保卫、消防各项工作措施的落实。

二、加强队伍建设、提高管理水平

1、我厂点多面广，线长量大，新项目的建设、装臵的维修，给治安、保卫、消防工作带来较大的难度。结合全厂治安、保卫、消防工作的需要，今年新增专职保卫人员14名，专职消防人员19名。经过短期的思想教育和业务培训，都能胜任各自的岗位。部门今年在1月极开展了“五型”班组建设工作，实现“本质化安全、程序化管理、标准化班组、规范化作业”四个目标，不走形式，不走过场，持之以恒开展班组建设工作，激发职工开展自我素质全面提升的积极性。

2、积极开展企业安全生产过程控制推进精细化管理工作。部门在制定过程控制方面分了以下七大项：安全教育培训管控、班组建设管控、安全风险评估管控、外来施工队伍管控、危险作业安全管控、应急管理和安全检查；在精细化管理方面分了六大项：管理制度精细化、现场管理精细化、流程管理精细化、岗位管理精细化、装备管理精细化、标准管理精细化。并完善了《xxx门卫管理制度》、《百分制管理条例》、《xxx交通管理制度》、《xxx消防器材管理办法》、《xxx消防器材管理办法》等相关管理制度，规范了保卫、消防人员的义务和责任。为了发挥比、学、赶、帮、超的优良传统，在部门内部组织开展了班组竞赛活动，各班之间从小、从细比起，班与班之间形成了相互监督，相互帮助、共同进步的良好竞赛氛围，使部门的管理工作步入了一个新的台阶。

三、大力开展灭火及社会抢险救援工作

一是我厂消防队今年始终严格管理，强化训练，如期完成各项防火、灭火社会救援工作任务。今年曾先后参与“1.18油煤共炼装臵泄漏事故”，“2.12油品车间油罐爆裂事故”，“3.5城失火事故，“3.5彩钢房着火事故”,“5.22管道公司彩钢房起火事故”,“6.17废旧市场火灾”等扑救、搜救战斗，为保障广大人民群众生命财产和挽回经济损失做出了突出贡献。二是据统计，2024年截至10月份共接警出动10次（外出救援），出动车辆20辆次，出动消防战斗员120人次，消防演练10次，执勤保卫任务6起。

四、强化门卫管理、做好治安联防工作

门卫管理是我部门做好安全保卫工作的重中之重，也是我厂展示形象的第一道窗口。今年来我部门在门卫管理当中，做了很多工作。一是部门为适应我厂快速发展和厂前区改造的现实情况，有针对性的重新制定《xxx门卫管理办法》，《\*\*\*文明用语规范》等规章制度，规范了部门职工在执勤过程当中的行为准则和礼貌用语，有效减少了各种矛盾的产生，提高了企业的对外形象。二是我厂外来施工人员较多，给我厂的治安保卫管理工作带来了很大的挑战，为加强外来 人员的管理和督促检查工作，部门与各施工工队、来访人员、实习单位进厂之前与其签订《xxx外来人员管理协议》，明确了双方的责任和任务，并有针对性的制定了《xxx外来人员管理办法》，有效的约束了施工、来访、实习人员，对外管理工作得到了明显加强。三是对于入厂施工、装卸油车辆的管理，部门参照对外人员管理的模式及以往事件案例，重新修改了《xxx交通管理办法》。该办法在修改以后不仅加强了对外车辆的管理和检查，同时对于我厂公务用车也起到了管理督促作用。根据上述制度，每天不定时的进入厂区，对工队车辆、装卸油、厂公务用车等车辆进行安全检查，对于发现的问题和安全隐患，及时对相关个人或部门进行处罚和下发整改通报，有效预防了安全保卫事故的发生。

为有效发挥联治联防作用，部门和各生产车间，机关单位签订《xxx治安保卫、消防、交通管理目标责任书》，切实把治安保卫工作责任落实到各车间和个人。并不定期对各部门的安全保卫、消防工作开展情况进行检查，结果与各部门的经济目标责任考核挂钩，对各车间和机关单位参与治安保卫工作起到了很大的促进作用。为加强全厂职工的安全防范意识，预防各类安全事故的发生，部门结合“三排查、三政治”专项行动工作，在全厂范围内开展治安隐患排查活动，共查找整改安全隐患50余项，在各车间和机关党支部编制成立了治安维稳员和治安联防应急小分队，为提高我厂的治安保 卫环境发挥了很大的保障作用。

今年以来随着国际国内环境深刻变化，非传统安全风险日趋增大，恐怖活动已成为影响国家安全、公共安全和社会稳定的重大威胁，反恐斗争已进入常态化阶段。我厂属于易燃、易爆、易中毒、高温、高压、高危险性的国家一级防火单位，反恐任务更加艰巨。为进一步提高xxx对突发性暴力恐怖犯罪事件的预防、处理能力，确保xxx的安全生产和职工生命财产安全，部门按照集团公司、炼化公司今年一系列反恐维稳工作文件精神要求，成立了xxx防范打击暴力恐怖犯罪活动领导小组，由\*\*\*、新装派出所及车间治安联防员联合组成巡逻队，实行四班三倒，徒步对生产厂区、重点部位、重点装臵、生活区域进行全天不间断巡逻，有效预防了各类违法犯罪事件的发生，为职工和家属提供了一个安全、稳定、和谐的生活休闲环境，受到了广大职工的一致肯定。

五、积极开展消防安全活动

（一）开展消防事故演练

2月28日，500万吨常压法兰泄漏着火无准备事故消防演练；3月25日，油品储运车间新罐区举行消防事故演练；4月21日，柴油加氢降凝装臵换热器法兰泄漏着火事故演练；5月15日，榆炼幼儿园天然气泄漏疏散应急演练；6月10日，6#门液化气装车区无准备消防演练；7月2日，12号楼电梯困人应急救援演练；8月1日，G324进油阀门泄漏着火 事故应急演练；9月30日，榆能化煤化装置火灾扑救演练、10月13日，100万吨/年连续重整装臵无准备安全事故应急消防演练等。

（二）对厂区重点区域灭火作战计划训练。消防队每周五定期组织开展一次作战计划训练，使队员们熟悉各重点区域生产情况和相应的灭火作战计划。截止目前，共开展灭火计划训练40次，完成率100%。通过训练队员们能熟悉掌握厂区基本情况，对常见火灾事故处臵方法及行动要求的处理更清晰化、合理化。

（三）定期开展消防隐患排查工作。今年我部门认真开展“夏季安全消防大检查”及全面做好抗战胜利70周年纪念活动消防安全工作，切实提升夏季消防检查工作成效，全力预防和遏制重特大火灾事故的发生，坚决维护全厂火灾形势稳定，结合我厂实际认真开展消防安全隐患排查整改工作，分析、研究我厂火灾防控工作面临的形式，存在的问题和薄弱环节，成立消防隐患排查专项工作小组，按照“谁主管 谁负责”的工作原则，全面排查和整治火灾隐患。坚决履行“发现一处、整改一处、处理一处”的原则，做到有检查、有结果、隐患整改有跟踪结案。截至目前全厂综合消防安全检查共20余次，发现问题70余项，消防队全厂范围突击排查发现问题20余项，涉及各个部门、车间。下达隐患整改通知书23份，隐患整改率达100%。

六、完善消防器材及车辆维护保养管理

1.制定完善和健全各项管理制度，以消防队为归口管理部门，各车间安全员主管负责，组织负责对辖区内消防器材进行管理和维护。定期检查消防器材是否完好有效，是否破坏、毁损的现象，发现问题及时制定措施和整改计划，并督促完成和做好整改情况检查反馈。

2.各车间根据实际需要，对需增配的消防器材报经消防队审批后，统一上报生产计划部；对需改建、停用的消防器材报经消防队审验，任何部门和个人不允许擅自挪用、拆除和停用消防设施。在保证消防安全前提下，合理管控警卫消防费的使用。

3.加强器材装备维护保养工作。认真对11辆执勤消防车的油、水、电、气进行一次全面维护检查保养，保证执勤车辆性能良好，灭火剂充足，时刻处于良好的战备状态、同时，积极开展现有器材，装备的熟悉操作使用训练，特别是对特种车辆，器材装备，要做到“五知一能”，确保一旦发生火灾，能够随时拉得出，用得上。

七、做好治安消防宣传工作、预防群体性治安事件

为使厂内职工和外来人员充分了解治安保卫工作的重要性，部门在2024年加强了治安保卫工作的宣传。重点对治安保卫工作的规章制度、日常生活的安全常识、车辆管理办法、防安全意识、事故应急救援及自救能力和国家的相关 法律法规进行宣传，截至目前组织开展火灾事故案例学习10次，发放警示海报240张，消防知识普及学习讲座1次，消防知识宣传效果明显。并利用团支部的平台，在全厂范围内开展治安保卫、消防管理工作检查，即掌握了各部门治安联防工作的落实情况，又使广大干部职工加深了治安保卫、消防制度的学习。在做好宣传工作的同时，通过各车间负责治安保卫工作的安全员，建立健全了企业维稳管理体系。在春节、五

一、中秋、国庆、抗战70周年胜利日等大型节日期间，部门与当地新庄派出所联合开展反恐维稳任务，建立治安巡逻队，实行四班三倒，对厂区范围内的重点装臵、重点部位进行不间断巡逻检查，各车间和机关安全员对本部门的维稳形势，及时有效的上报至\*\*\*，有效的预防了各类矛盾和纠纷的产生。

八、积极开展增收节支活动

为积极应对严峻的市场形式，缓解炼化公司生产经营的压力，充分挖掘管理潜力，实现提质增效的目标，根据集团公司、炼化公司开展“开源节流、增收节支、降本增效”活动要求，部门也积极开展增收节支活动。

（一）费用控制

1、招待费、差旅费和车辆使用费三项可控制费用在年初下达指标的基础上分别降低10%以上；

2、办公使用费降低10%以上；

3、警卫消防费在控制范围内降低10%以上。

（二）警卫消防器材设备购买

结合我厂消防管理实际，全面梳理，认真总结，发挥归口管理优势，有效提升资金管理水平。统筹抓好专项费用管理，加强费用考核，强化管控措施，明确了车间维护管理消防硬件设备设施的主体责任，使消防器材毁损、丢失、管理无序的现象得到有效控制。重点加强罐区消防安全管理，及时做好相关设备实施的监督管理。落实消防物资调配。积极对接，有效协调，提前制订计划，按流程进行审批，协调计划的申请、批复以及执行工作。

通过部门全部职工共同努力，增收节支活动取得如期实效，并养成“厉行节约，降本增效”的思想意识。

九、认真抓好党建工作

2024年\*\*\*党支部在厂党委的正确领导下，以党建标准化、创先争优以、示范党支部和党员示范岗创建等工作为重点，深入贯彻党的群众路线教育实践活动，紧紧围绕企业中心任务开展党务工作，采取了一系列切实可行的措施，全面推进党的思想、组织、制度和作风建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是今年4月-12月，部门积极开展了“明形势、转作风、强执行、提效能”主题形势任务教育活动，并积极完成各类台账、党建网的资料上传工作，加强党员干部和积极分子的教育培养，主要加强党员 干部理论和专业知识学习，积极开展集中学习和党员自学活动。二是8月底，按照集团公司、炼化公司和我厂党委工作安排，在部门内部积极开展“三严三实”专题教育“严以律己”专题学习活动，即时组织召开党支部会议，以领导干部为党员授课、中心组学习等多种方式，认真学习上级党委及厂党政下发的有关文件精神。

在此基础上，我们要求党员干部就各自的学习情况展开大讨论，相互交流学习，并保证每人全年学习笔记在1万字以上。年终进行学习考核与考核，同评先评优等相挂钩，进行评选、表彰，以提高和增强党员干部职工自我教育、自我学习的自觉性和积极性。通过努力,使党员干部进一步强化了党员意识、增强了党性观念，提升了党员干部先进性理念，促使党员干部将理论学习的热情转化为推动工作进步的强大动力和实际行动，为推动企业健康稳定、和谐发展做出了积极的贡献。

十、狠抓廉政建设工作

在2024年的工作当中，部门认真执行党风廉政建设的有关规定，明确党风廉政建设的责任，加强了对部门人员的党风廉政建设教育。针对门卫工作的实际和工作特点，积极预防腐败问题发生。

1、从今年以来，积极开展了一系列的廉政建设举措，在两个装卸油门房处设立监督岗，张贴当班班长和当班人员的照片及姓名等内容，公布厂纪委和部门举报电话，每月都 要深入广大客户、司机中进行\*\*\*岗位值班满意度调查，通过调查及时发现和处理问题，防止值班人员有损害企业形象和吃拿卡要等违纪问题的发生。

2、重新编制部门廉洁风险点及防控措施，查找监督管理漏洞和机制制度缺陷，进一步建立健全监督管理制度，防微杜渐，达到从源头治腐的目的。

3、制定了廉政工作方案，班子成员和全体职工都撰写了表态材料和保证书。每次开月结会、班组例会、党员民主生活会等会议都强调廉政工作，让同志们认识到党风廉政建设工作的重要性，且每天多次组织人员到各门房进行检查督促，有效地预防了违纪情况的发生。把党风廉政建设与改进门卫工作作风相结合，树立良好对外形象，并对厂纪检部下发的文件和相关要求，部门都要求每位党员干部认真学习逐项对照，认真遵守。

\*\*\*在企业快速发展的浪潮当中，与时俱进、积极创新、开拓进取，为xxx的安全保卫、消防工作，做出了不可磨灭的贡献，受到了上级部门和领导的一致认可。今年以来，我部门共开展各项大的检查活动25次，完成重大活动安保值勤20次，查处违规违纪行为100余起，为全厂近万施工人员进行了安全教育和办理施工出入证件。

2024年我部门在上级领导和部门的带领下，在工作当中 取得了一些成绩，总结出了一些好的工作方法，我部门计划在2024年的工作当中做好以下几方面的工作：

一、认真贯彻落实集团公司、炼化公司和厂党政各项工作的安排部署，认真做好企业治安安全保障工作，为完成全年生产任务奠定良好的治安基础。

二、全方位落实人防、物防、技防措施，强化制度落实和责任追究，严格按照各项目标责任指标进行工作检查和责任落实，确保全年各项工作按时顺利完成。

三、加强保卫队伍建设，经常组织职工教育培训，不断提高保卫人员的思想素质，将部门全体人员的思想统一到厂党政的工作部署和决策上去，极力塑造一批素质好、能力强、业务精，能打硬仗，敢打硬仗的治安保卫队伍。

四、加强企业法制和禁毒宣传教育工作，加强企业及周边重点人口的监控，加强全厂职工思想教育和管控，降低职工犯罪率，防止发生群体性上访和非法游行集会事件。

五、严格门卫管理，加强巡逻检查，坚决控制各类案件的发生，尤其是做好偷盗案件、涉油违规案件的查处力度，争取全年治安案件较2024年保持或有所下降、继续实现刑事案件和其他重特大案件为零。

六、做好治安联防和治安监督管控工作，每月深入生产车间、部门进行治安检查，重大节假日进行专项检查，检查中认真开展调查研究，把通过职工、班组、车间等各种渠道 收集的各种信息进行综合分析，预测可能引发的治安安全闹事苗头，掌握各种动态，及时调整工作重心，实现早发现早打击，为我厂各项工作安全平稳运行奠定坚实的治安基础。

七、修订完善应急救援预案，开展预案演练，不断提高 应急救援能力。

八、继续扎实推行精细化管理和“五型”班组建设。进一步完善相应要求，使其科学化、规范化、标准化。

九、邀请消防方面的专业人士对我队员进行专业的理论 培训指导。

十、加强全厂消防器材的归口管理，修订完善消防器材 使用管理制度。

十一、深入开展消防安全培训，组织开展大型消防宣传活动，做到“消防设施标识化、消防常识普及化”。

十二、建立健全消防安全制度和操作规程，完善规范消防档案。

十三、加强请示汇报，争取厂党政和炼化公司的支持，加快消防队软、硬件建设工作步伐。

以上xxx\*\*\*对2024年治安保卫、消防工作开展情况的总结及2024年工作的计划。如有不足之处，请上级部门和各位领导批评指正。

\*\*\*

2024年11月3日

**第四篇：治安保卫工作汇报**

治安保卫工作汇报

处领导：

现将保卫科治安工作及新工作计划和打算汇报如下

一、去年的工作汇报：

2024年以来，保卫科在王楼矿井筹建处总党支、处领导的正确领导下，紧紧围绕“矿井筹建”这个中心，始终坚持“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的工作方针。以《企业事业单位内部治安保卫条例》为依据，充分发挥自身职能，全面落实各项防范措施，不断提高全矿社会治安综合防控能力。为矿井筹建工作营造良好的外部环境。为筹建处各项工作任务的顺利完成打下良好的基础，回顾一年来的工作，我们主要做到了以下几点：

（一）抓班子、带队伍、提高整体战斗力

2024年是王楼矿井筹建工作取得长足发展的一年，我们坚持围绕矿井筹建这个中心，针对当前矿区面临的治安新形势，做到强班子聚合力，抓队伍树形象，强化保卫队伍的基础管理，促进全科工作朝良性发展。

在抓班子建设方面，我们注重监督制约的作用，通过定期召开班子民主生活会、班子会，认真开展批评与自我批评。坚持在实际工作中查找问题，落实整改措施，使班子成员相互支持、相互理解、大事勤商量、小事勤通气、思想常沟通，在党风廉政建设方面，班子成员牢固树立“廉政自律无小事、小事不止出大事”的思想观念，认真履行廉政准则。在工作和生活当中，始终坚持按原则办事，按制度办事，不搞特殊，不徇私情，不以权谋私，做到了靠正气、靠廉洁来树立班

子的威信和形象，增强了班子的凝聚力。

为提高保卫队伍素质，我们突出采取了以下措施：一是按照“文明执勤、严格执法”的标准要求，制定了10条文明用语，20条文明上岗规范，加强对所有人员的学习，促进文明行为的养成。二是强化军事训练，提高保卫人员军政素质，由于保卫人员以退伍士兵为主体，军事训练有良好的基础，我们专门抽出一个月的时间，集中训练了军人队列基础、擒敌拳、棍术等；为了做到军事训练与日常工作两不误，我们制定了训练计划采用分批轮训的办法，通过一个月的集中轮训，提高了保卫人员的纪律观念和军姿行为。三是完善制度、强化管理，在加强对出门证管理、执勤管理、巡逻制度等多项内部管理制度的基础上，全面要求，依照管理制度，抓落实，坚持没有出门证的物品坚决不出。执勤过程中，坚持文明，依法巡逻，坚持两班倒一小时绕矿区全面巡逻一次，并加强对办公楼、宿舍楼、炸药库、绞车房、变电所、井口等要点部位的巡逻力度。

（二）抓基础、上台阶、牢固治安第一道防线

今年以来，我们依照“打防并举、标本兼顾、重在防范、重在治本”的方针。坚持以人为本，从法制宣传教育，职工文明行为规范等方面入手，加强治安基础管理，做好法制宣传工作是预防违法犯罪的有效措施。今年以来，我们始终坚持“统分结合，普治并举”的做法，加强对矿区所有人员的法制宣传教育工作。目前，矿井正处于筹建阶段，施工单位较多，人员情况相当复杂，我们坚持用发生在身边的事件，来教育身边的人，加强同施工单位有关领导和保卫人员的联系，对违法违纪人员进行帮助，有效遏制了违法、犯罪率的上升。规范职工言行，提高职工文明素质是创建文明和谐治安环境的有效前提。我们每天对各公共场所的文明情况进行督察，为提高效果规范文明实际标准，我们在制止不文明行为，要求执勤人员先打敬礼，再指出违规之处，并进行批评教育。同时，对执勤人员加强了“精、细、严、实”管理理念的灌输教育，克服队员执勤过程中，做好人主义，要求在执勤过程中对违规人员，不论是谁，做到一视同仁，不留情面，使违纪人员达到吸取教训，改正行为的目的。在执勤过程中，队员即当文明行为的纠正员，也作文明宣传员，及时把矿筹建处制定的有关文明行为送到各施工单位并督促各施工单位抓好对职工的学习教育，使他们入耳，入心、入脑。在文明言行落实到工作生活中去，宿舍楼垃圾，遗弃废物，乱扔烟头、随地吐痰的不文明行为曾一度可止，我们采取巡回检查并蹲点守候结合的方式，专门进行了集中治理，较好地改变了脏乱差的现象。针对矿大门口、汽车、摩托车、自行车乱停乱放和小吃、外卖乱占公路的现象，我们采取集中整治规范停放位置。停放方向，不间断巡查等有力措施，实现了集中有序有效。这些工作有促进了职工文明行为逐渐养成，公共场所实现了三转变，即职工文明修养有了转变，公共秩序有了较大转变，公共卫生有了较好转变。

（三）抓严打、协助公安机关破大案，惩处违法犯罪。

我们把严打整治工作摆在突出位置，始终保持了对违法违纪分子的严打声威和高压态势，对苗头性、倾向性的违法犯罪保持高度敏感，坚持露头就打，按照“什么问题突出就集中整治什么问题原则”重点

抓好突出问题的整治工作，做到整治一处，巩固一片。2024年12月26日晚十时许，在矿东大门北200米的锦瑞饭店发生一起重大故意杀人事件致两人死亡，我们及时向任城公安分局刑警大队和喻屯镇派出所汇报积极协助公安机关破案，据知情者说杀人犯说话带有安徽口音，我们立即组织全体人员积极配合公安机关进行针对三十处施工人员进行排查，仅用四天时间就协助公安机关将杀人犯孟某抓获。一年来，通过我们全科人员的共同力量有力打击了不法分子的嚣张气焰，保护了企业及职工群众的利益，确保了整个矿区的稳定。

（四）火工品、消防管理工作是重中之重

炸药雷管是煤矿生产的必用品，我们严格按照《火工品管理八项制度》来严格执行炸药雷管的购买、存放、发放、清退等工作，并定期召开火工品安全例会。组织炸药库人员学习安全知识常识和专业知识。并努力抓好炸药、雷管的押运工作，确保从出库到入井一路上的安全。

消防工作事关煤矿安全的大事，我们定期检查办公楼、宿舍楼、井口、食堂、变电所、炸药库、绞车房、机修车间、仓库等重点场所消防栓、灭火器、消防水带的性能及使用情况并登记造册做好记录，切实把防火、防灾当作一项重大任务来抓。一年来，我矿区内未发现任何火灾事故。

二、新的工作计划和打算

2024年是王楼矿井筹建处相当重要的一年，矿井面临由筹建向生产矿井的转变．矿井的发展给治安保卫工作也带来新的任务和情

况．我们会在处领导的正确领导下继续坚持＂预防为主，单位负责，突出重点，保障安全＂的工作方针．以《企业事业单位内部治安保卫条例》为依据加强防范，提高矿区的社会治安综合防控能力．为矿井的投产营造良好的外部环境．

（一）继续加强组织学习，提高全体保卫人员的综合素质．我们将组织全体保卫人员学习法律法规，《企业事业单位内部治安保卫条例》、《山东省护卫队管理工作暂行规定》、《全省保卫干部专职护卫队员训练与考核大纲》、《门卫，巡逻管理制度》、《出入证管理制度》，以及《王楼矿井筹建处内部治安管理（暂行）办法》等．通过对上述法规的学习，提高我们的综合素质．

（二）完善各项管理制度，依照管理制度抓落实

1、出入证管理坚持做好出门物品必须有出门证并加盖公章由分管部门责任人签字。没有出入证的物品一律不出门。人员一律凭佩带临矿集团的胸牌、胸章及有关证明进出矿区。

2、对来到矿区工作的人员和在册职工及相关施工人员按名造册，统一建立相关人员挡案，存档入微机。

3、巡逻坚持并完善已有的巡逻制度，按时、严格依照制度拟订的巡逻路线，进行巡逻。巡逻过程中切实做到：人员、警戒统一，巡逻地点到位。

4、坚持一月两次科务会制度。每月中旬、月末召开全体保卫人员工作会议。对工作及时做好总结和安排。

（三）坚持做好训练计划

定期集中加强军事训练，提高保卫人员的军事素质，军事训练采

取分批军训的方法，提高保卫人员的军事观念和军姿行为

（四）坚持做好消防安全管理工作

消防工作事关煤矿安全的大事实行定期检查办公楼、宿舍楼、井口、食堂、变电所、绞车房、机修车间、仓库、大门、等重点场所的消防栓、灭火器、消防水带的性能每月组织一次检查并登记造册。今年组织一到两次消防演练。切实把防火防灾当成一件大事来抓。

汇报人：胡加勇

2024年2月20日

**第五篇：治安保卫行为规范**

治安保卫行为规范

一、目的为树立良好的企业形象，加强门卫管理，规范门卫人员的言行操守，维护企业财物和员工的安全，为公司创造一个和谐稳定的生产经营秩序，特制订本规范。

二、范围

适用于公司门卫人员。

三、内容

（一）、门卫人员仪容仪表行为规范：违犯者视情节扣1-3分。

1、执勤期间须按季节统一穿戴公司发放的服装，要衣扣齐整、不混穿、不卷袖子、不卷裤脚，不准穿背心、汗衫、拖鞋，不准留长发，不准留胡须，着装整洁、仪表大方。

2、举止得当、行为得体，站姿挺拔、坐姿文雅、行姿稳重、说话严谨、行为文明，不准袖手、插手和背手。

3、每天上、下午上下班前后30分钟，全部执勤人员须在大门口以微笑和站姿迎送职工上下班。

4、执勤时要做到以礼待人，语言文明。如：当人员或车辆出入需验证时应说：“同志，请出示证件，谢谢！”、“同志，请停车验证，谢谢“，“请您配合我们的工作，谢谢！”、“对不起，耽误了您的时间，请谅解”！“您好”、“早上好”、“下午好”、“请问”、“再见”、“您慢走、注意安全”等，严禁态度粗暴，野蛮执勤。

5、工作中要相互配合，团结友爱，不说不做不利于工作和团结的话和事。

（二）、现场管理规范：违犯者视情节扣1-3分。

6、随时清洁保持好本班卫生区域卫生，物品放置有序，未经同意不准将他人物品存放在值班室内。凡代存在值班室内的物品，按要求交接清楚并做好登记。

7、进入厂区禁止吸烟，不闲谈说笑、看书看报、不大声喧哗、不聊天、不听音乐、不玩手机。

8、保证按时当面交接班，做到班员与班员交接，班长与班长交接，做好交接班详细记录并签字。

9、不迟到、不早退，不干私活，不脱岗、不睡岗、不在岗上喝酒、不酒后上岗，不得从事与工作无关的活动。如有睡岗、岗上喝酒、酒后上岗行为，按《员工手册》有 1

关条款处罚；查岗人员、带班班长知情不报，同额处罚。

10、积极参加公司和本部门组织的各项活动，不随便缺席，有事提前请假。

11、执勤期间，不得擅离岗位。有特殊事情，须征得部门经理或保卫干事批准后再离开。

12、非执勤人员不准代收出门手续，非门卫人员不许替岗。

13、执勤期间就餐时应轮流到餐厅进餐，确保岗位24小时有人执勤。

14、下班后关闭电动门，如有人员出入认真登记后再放行并随时关大门，下班后无特殊情况严禁外来人员或车辆进入厂区。

（三）、内部管理规范：违犯者视情节扣1-5分。

15、值班室是门卫工作场所，非门卫人员无正当理由不得入内，违反规定由室内值勤人员承担责任。

16、对送寄来的邮件、部件、信件严格按程序办理（包括签收、数量、保密、电话通知、送达等），对室内的物品、办公用品及邮件资料妥善保管、按规定交接、分发，对丢失、损坏的要承担责任和赔偿损失。

17、值班室24小时有人值守，不擅离职守，如脱岗、离岗等造成损失的，最后离开人员承担全部责任，其责任不清时，由当班人员共同承担。

18、对出入人员、物资、车辆、事由做好登记，以备随时检查，爱护、保管好值班室内的警械、设施、公用物品、做到正确使用登记本，要认真填写，妥善保管。

19、值班室内不存放与工作无关的个人物品。不准私拆、毁坏、扣押、乱写乱画他人信件和物品。

（四）、管理职责规范：违犯者视情节扣1-5分。

20、要严格遵守国家法律法规和公司的各项规章制度，忠于职守，热爱治安保卫工作。

21、不准将亲朋好友带入厂区，更不得带领他人进入机要部位，不得徇私情使物资无证出厂，不得向他人泄露涉秘事项（如要害部位、重要设备、安全设施、保卫方案等），更不得包庇放纵犯罪嫌疑人或同犯罪嫌疑人互相勾结、共同犯罪。

22、要严格执行来访客人登记制度，非本单位人员、车辆登记要严格手续；无合法身份证件人员要与单位内部有关人员、部门联系，经同意后方能进入公司；对提前联系好的和有明显标志的车辆（110、120、119）等公务车辆可免于登记。外来人员办事

一律凭门卫签发的会客单才可放行。

23、来人接待按询问、联系、登记、准入的程序进行，门卫对来访者要说明公司防火禁烟规定，并引导车辆有序停放。

24、执勤期间要认真检查办公楼、车间、生活区周边、仓库门窗是否关闭，是否有长明灯、长流水或路灯、霓虹灯不亮等现象，做好详细记录并与次日报部门主管。

25、注意掌握公司内部及周边治安动态，对影响生产，破坏企业形象的不法行为果断处置，强行劝离现场并在第一时间向部门领导汇报。对厂区内发现打架、斗殴、破坏公物等现象要立即进行阻止和劝解，第一时间向领导汇报。

26、要加强对公司的重点要害部位、薄弱环节及外部环境的巡逻检查，至少两小时巡逻厂区一次，巡逻时要保持二人以上并佩带器械，仔细观察，不留死角。发现违规、违纪行为或治安事件和灾害事故，要积极采取有效的应变措施，必要时可拨打110报警，并及时向部门领导或值班领导汇报，确保本班不出现重大事故。

27、外来车辆、公司货车无论载不载货，出入门时须停车仔细检查（后备箱、驾驶室、车辆底部及车厢等）。

28、轿车、面包车、摩托车、自行车禁止进入生产区，特殊情况因载货卸货等原因进入生产区，必须服从门卫统一指挥并保持好现场卫生，作业完毕车辆立即离厂，不得停放在厂区内。

29、厂区门口禁止停放自行车及其它车辆，一经发现随时清理，并指挥好进入公司的车辆按规定停放。

30、发现盗窃分子和不法物资，应立即抓获扣留，并报部门领导进行处理。

31、执勤时要有专人24小时负责视频监控设施的跟踪监视，技防设施发生故障时要及时报告部门负责人。

32、职工带手提包或手提物品出大门时，须进行严格检查。

33、严禁小商小贩或无关人员进入公司或在大门周围推销、叫卖。

34、要及时处置突发性事件，并对事件场所进行现场警戒和隔离工作，随时报告事发地的发展情况，确保人财物的安全，积极协助公安机关处置事态。

（五）、人员物资出入管理规范：违犯者视情节扣1-5分。

35、对出入单位车辆、人员，执勤人员有权进行必要的检查，特别是运货车辆应严格检查手续，核对出车单，对手续不全或单货不符的，应及时向单位主管领导报告，并

有权拒绝放行。

36、物资出门须手续齐全，确保物证相符，严格检查核对，凡不符合出门手续，物证不符的，一律扣留，并报部门主管领导进行处理。

37、严格检查工业垃圾、废旧物品及出门手续是否齐全，检查无误后再放行。

38、严格按照公司规定对出入大门的证件管理，包含检查、保管票据、签字、撤单登记等。

39、出厂物资（有公司正式出库单）实行一货一单制，特殊情况一次未能完成的，由值班人员清点核实，并在出库单上标明已拉物资的数量、型号、出厂时间后签字，于下班前交主管人员以备下次出厂用，物资拉齐后值班人员应写明出厂物资数量、型号、出厂时间、经办人，由部门负责人核实后签字撤单。

40、客户或外协单位自带物资进厂需登记，认真清点、核实物资数量、型号等，做到物资数量、型号相符，并在登记本项目的末尾填写执勤人员姓名。

41、公司内部员工上班期间因事外出，须持有本部门负责人签字的请假条和有关手续，经确认无误后再放行。

42、认真学习公司及后勤保障部的有关规章制度，不按照规定执行造成损失的，按责任大小追究有关人员责任。

（六）、考核：违反上述42条规范按下列规定处理：

根据情节的轻重和造成损失的程度采取警告、通报批评、经济处罚及记分处罚相结合的处罚方式，采取计分方式的每分罚款50元。给公司造成经济损失的，在执行记分处罚的同时，视情况按损失价值的10-200%再予以罚款。

（七）、违反下列行为实行一票否决：除按第六条条款处理外，当月工资按三级工资考核，取消年底评先树优资格，班长违反者从重处罚，自动免职，并按公司《员工手册》有关规定处理，违法者依法追究刑事责任。

43、以权谋私，吃请受贿，敲诈勒索者。

44、明知有违纪违法行为，视而不见及监守自盗者。

45、当企业财物和职工人身安全受到非法侵害时，未能履行工作职责者。

46、因工作失职给公司造成一次性损失5000元（含5000元）以上，年内累计损失10000元以上者。

47、无事生非、传播谣言、寻衅滋事、打架斗殴或发生其它违法犯罪的。

48、在公司（后勤保障部）组织的抓捕、守候、调查、抢险救灾等行动中，因泄密或临阵脱逃等原因造成行动失败或损失的。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找