# 煤矿创先争优活动总结

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2024-10-18

*第一篇：煤矿创先争优活动总结煤矿创先争优活动总结煤矿创先争优活动总结加强队伍建设 打造安全高效区队 单位深入开展创先争优活动 今年以来，党支部在工作面地质构造复杂、搬家倒面频繁的生产条件下，瞄准200万吨生产目标大力开展创先争优活动，截至...*

**第一篇：煤矿创先争优活动总结**

煤矿创先争优活动总结

煤矿创先争优活动总结

加强队伍建设 打造安全高效区队 单位深入开展创先争优活动 今年以来，党支部在工作面地质构造复杂、搬家倒面频繁的生产条件下，瞄准200万吨生产目标大力开展创先争优活动，截至9月底安全产煤一百五十多万吨，为安全高效生产区队建设打下了坚实的基础。

一、扎实开展培训工作，培养高素质的员工队伍。

党支部以创先争优活动为载体，把提升员工队伍素质和增强队伍凝聚力作为提高队伍战斗力的有效手段，扎实开展技术培训工作。他们以新装备的投入为切入点，紧密围绕操作员工的技术素质开

展了系统培训，制定了完善的员工培训计划，建立了员工培训管理考核机制，出台了员工参培和考试成绩考核机制。在培训方法上，他们采取 “走出去，请进来”，“自我培训，自我学习”，“技术练兵，领导在先”等培训措施。每当引进新设备，这队党支部都积极选派技术骨干、技校生、生产骨干等参加厂家组织的培训，在第一时间掌握新设备的操作方法。同时，这队党支部定期选派员工去机采科、设备科等单位交流学习，有针对性地了解和掌握设备的维修技能。在此基础上，这队党支部从专业技术人员、技术骨干中聘任兼职教师，由兼职教师每月组织开展一次理论培训。为鼓励员工学技术，这队党支部对员工的‘一招鲜’ 技术进行表彰和奖励，并把这些技术推广到全队的相关操作人员。此外，这队党支部还采取管理人员、技术尖子与操作员工“结对子”等帮教互助方式，来巩固、扩大技术员工的层面。为深入挖掘农民工队伍的潜力，这队党支部鼓励农

民工报考技校，选拔7名优秀农民工走上了管理岗位，为农民工施展才华搭建了平台，增强了队伍的凝聚力。

二、强化现场管理工作，确保原煤生产任务的顺利完成。

围绕安全高效队建设，这队党支部从机制建设入手，制定了《值班人员信息反馈制度》、《班组长班末汇报制度》、《保正规循环“三规定”制度》、《影响时间预控制度》、《生产准备管理制度》和《机电检修管理制度》等二十多项岗位责任制，实现了全员覆盖，考核落实到人头。按照走动式管理要求，这队党支部把工作重心放到工作现场，在管技人员中实行全过程巡查、安全确认和日清日结，突出强调责任链管理，实现了工作无死角、管理全覆盖。在生产过程中，这队党支部从提高现场管理人员的管理水平入手，要求专职管技人员认真参加新装备的培训工作，超前掌握设备运行状况，保证设备的顺利运行。在此基础上，这队党支部大胆创新工作方式，打破过去

两班生产、一班准备的传统生产方式，改为三班生产、一班准备的“四六制”工作法，既降低了工人劳动强度，又增加了有效生产时间，实现每天最高可多出两千多吨煤。

三、细化安全管理标准，实现安全生产无事故。今年以来，这队党支部紧紧抓住安全生产这一核心工作，从制定各工种、岗位规范操作标准和管技人员规范管理标准入手，本着全员、全过程的原则，对全队所有的管理岗、操作岗进行了全面梳理。每个操作环节都按照操作规程、安全规程和文明生产的要求进行了具体分析，并确定出岗位流程中的安全操作关键点。对员工在每个工序中应该做什么，怎么做，做到什么程度，进行哪些安全确认都进行了重点提示，并逐一制成流程图。经过几次修改完善，这党支部整理了14个工种岗位、168个操作环节的工作标准和工作流程，15个管技人员现场规范管理标准，形成了一整套岗位过

程现场管理和操作标准流程体系。同时，这队党支部还结合老工人、技术人员和现场管理人员的实践经验，针对重点工种、常见事故编成易记可操作的安全提示警句，结合编制的工序流程辑印成册，下发到全队员工手中，为员工规范操作提供了依据。通过细化安全管理标准，这队实现了安全生产。通过开展创先争优活动，截至目前依然保持了年产煤200万吨水平，杜绝了重伤及以上事故，质量标准化达标率达到了100%。

**第二篇：煤矿党支部创先争优活动总结**

煤矿党支部创先争优活动总结范文

今年以来，党支部在工作面地质构造复杂、搬家倒面频繁的生产条件下，瞄准200万吨生产目标大力开展创先争优活动，截至9月底安全产煤一百五十多万吨，为安全高效生产区队建设打下了坚实的基础。

一、扎实开展培训工作，培养高素质的员工队伍。党支部以创先争优活动为载体，把提升员工队伍素质和增强队伍凝聚力作为提高队伍战斗力的有效手段，扎实开展技术培训工作。他们以新装备的投入为切入点，紧密围绕操作员工的技术素质开展了系统培训，制定了完善的员工培训计划，建立了员工培训管理考核机制，出台了员工参培和考试成绩考核机制。在培训方法上，他们采取 走出去，请进来，自我培训，自我学习，技术练兵，领导在先等培训措施。每当引进新设备，这队党支部都积极选派技术骨干、技校生、生产骨干等参加厂家组织的培训，在第一时间掌握新设备的操作方法。同时，这队党支部定期选派员工去机采科、设备科等单位交流学习，有针对性地了解和掌握设备的维修技能。在此基础上，这队党支部从专业技术人员、技术骨干中聘任兼职教师，由兼职教师每月组织开展一次理论培训。为鼓励员工学技术，这队党支部对员工的一招鲜 技术进行表彰和奖励，并把这些技术推广到全队的相关操作人员。此外，这队党支部还采取管理人员、技术尖子与操作员工结对子等帮教互助方式，来巩固、扩大技术员工的层面。为深入挖掘农民工队伍的潜力，这队党支部鼓励农民工报考技校，选拔7名优秀农民工走上了管理岗位，为农民工施展才华搭建了平台，增强了队伍的凝聚力。

二、强化现场管理工作，确保原煤生产任务的顺利完成。

围绕安全高效队建设，这队党支部从机制建设入手，制定了《值班人员信息反馈制度》、《班组长班末汇报制度》、《保正规循环三规定制度》、《影响时间预控制度》、《。生产准备管理制度》和《机电检修管理制度》等二十多项岗位责任制，实现了全员覆盖，考核落实到人头。按照走动式管理要求，这队党支部把工作重心放到工作现场，在管技人员中实行全过程巡查、安全确认和日清日结，突出强调责任链管理，实现了工作无死角、管理全覆盖。在生产过程中，这队党支部从提高现场管理人员的管理水平入手，要求专职管技人员认真参加新装备的培训工作，超前掌握设备运行状况，保证设备的顺利运行。在此基础上，这队党支部大胆创新工作方式，打破过去两班生产、一班准备的传统生产方式，改为三班生产、一班准备的四六制工作法，既降低了工人劳动强度，又增加了有效生产时间，实现每天最高可多出两千多吨煤。

三、细化安全管理标准，实现安全生产无事故。今年以来，这队党支部紧紧抓住安全生产这一核心工作，从制定各工种、岗位规范操作标准和管技人员规范管理标准入手，本着全员、全过程的原则，对全队所有的管理岗、操作岗进行了全面梳理。每个操作环节都按照操作规程、安全规程和文明生产的要求进行了具体分析，并确定出岗位流程中的安全操作关键点。对员工在每个工序中应该做什么，怎么做，做到什么程度，进行哪些安全确认都进行了重点提示，并逐一制成流程图。经过几次修改完善，这党支部整理了14个工种岗位、168个操作环节的工作标准和工作流程，15个管技人员现场规范管理标准，形成了一整套岗位过程现场管理和操作标准流程体系。同时，这队党支部还结合老工人、技术人员和现场管理人员的实践经验，针对重点工种、常见事故编成易记可操作的安全提示警句，结合编制的工序流程辑印成册，下发到全队员工手中，为员工规范操作提供了依据。通过细化安全管理标准，这队实现了安全生产。通过开展创先争优活动，截至目前依

中国wwW.LWlm然保持了年产煤200万吨水平，杜绝了重伤及以上事故，质量标准化达标率达到了100%。、

**第三篇：煤矿创先争优活动个人总结**

煤矿创先争优活动个人总结

按照矿党支部的统一安排，我积极参加矿区组织的政治理论学习，学习中央和省市区及系统党委领导关于深入并开展创先争优活动，以学习实践科学发展观活动涌现出来的先进典型为榜样，对照自身找差距、明确方向、制定措施，主要做了几个方面的工作：一是深学习，二是联实际，三是征意见，四是勤自查。通过反思我感到自己还需要进一步增强创先争优意识、忧患意识和全局意识。现对自己进行一次剖析。

一、联系实际，用创先争优指导行动

1、重学习，提高综合素质

在工作中，注重加强理论学习，全面提高思想政治素质。做到头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在政治上、思想上、行动上同上级党委保持高度一致，以一名合格的党员标准，主动做好工作，积极协调配合，共同推进矿区文明建设工作。

2、抓思想，树立服务意识

在思想上，我能够认真贯彻执行党的路线、方针、政策。在工作中牢记“五带头”，扎扎实实干工作。坚持以马列主义为指导，用邓小平理论武装头脑，指导实践，自觉保持政治上的坚定和思想道德上的纯洁。按照要求办事，始终自觉的维护集体班子的良好形象，努力工作，自觉加强对世界观的改造，树立正确的人生观、价值观、利益观和荣辱观，尤其是牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识。

3、在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的革命事业心和政治责任感做好本职工作。不拖拉、不推诿、不扯皮、不误事。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，增强对分管工作的指导和创新思维，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，尤其是面对新形势、新机遇，能紧紧围绕整体工作思路，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进，主动为领导分忧解难，推进矿区整体工作向前迈进。

二、剖析问题，用创先争优寻找不足

根据我的学习体会，对个人存在问题进行了更深层次的剖析，存在的不足主要有：

(一)政策理论水平不够高。

虽然平时也比较注重学习，但学习的内容不够全面、系统，深度不够;对于新理论新知识的关注度不高，掌握的不多。有时候仅仅满足于和自己日常工作相关的知识学习和理解，在用理论指导实践这一块做的也不够。在思想觉悟、理论水平、业务知识等方面与所担负的工作责任还不完全适应，对有些问题考虑不深不细。

(二)全局意识不够强，有本位主义思想。

对于自己的工作能尽心尽力，尽职尽责，对于矿区其它工作总觉得应是各司其职，各管一摊，不是自己责任范围内的事就漠不关心，认为多一事不如少一事，少一事不如没有事，只想自己拥有一个平静而单纯的生活环境，惰性心理足。

(三)不善于宣传，沟通少。

在工作中我总是一味踏踏实实，埋头干活，不重宣扬。我很少向各级领导汇报自己的工作和思想，总是觉得自己尽全力乃至牺牲自己的利益在干工作，群众看得到，领导也看得到。

(四)工作作风不够深入细致。

工作缺乏全面、深入细致地了解和掌握，在知人、知事、知情上还有一定差距。在工作中，与同志们思想交流少，坐下来谈心少，思想工作做得不够，体贴关心也需要加强。

(五)工作方法不够统筹兼顾。

在工作中还存在一些薄弱环节，抓落实的力度还不够。尤其是对待个别同志的差错问题上，侧重于讲团结、讲和谐，轻轻地纠错，缺少铁面无私、果断纠错的勇气。

三、深入学习，用创先争优探索方向

对于存在的不足，我决心抓住这次创先争优活动的大好机会，加强学习，拓宽思路，采取措施，狠抓落实，用创先争优的正确理念为方向引导和促进各项工作顺利开展。

第一、我还要继续认真学习创先争优的本质核心，要自觉对照创先争优的要求，进一步解放思想，检查梳理自己的思想观念，破除各种不合时宜的思想观念，使思想更加符合创先争优的要求，内化于心，践之于行。

第二、加强业务能力和素质修养，努力克服“吃老本”、“以干代学”等错误倾向，自觉做终身学习的模范。不管事务再忙，也要挤出时间，加强学习，牢牢掌握党的基本理论、基本观点，夯实理论功底，提高分析和解决问题的能力，使自己在政治上成熟、理论上清醒、是非上明白，关键时刻不动摇，大事面前不糊涂，保持工作的正确方向。加强对业务知识的学习，提高指导分管工作的能力。还要善于在实践中学习，干中学，学中干，不断从客观实践中分析和总结经验，从群众中发现智慧火花，逐步完善提高自己。要把学到的知识和实际工作有机结合起来，把知识转化为解决问题、促进工作的能力，不断增强工作的原则性、系统性、预见性和创造性。

第三、加强作风修养。始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气，以求真务实的作风、强烈的事业心和责任感，把主要精力和心血投入到工作中去，脚踏实地、开拓创新。继续保持和发扬求真务实的工作作风，坚持工作高标准，注重工作实效，把“实、细、深、精”的要求贯彻到工作的方方面面，努力做好五带头，扎扎实实地把各项工作推向前。

**第四篇：煤矿创先争优活动年终工作总结**

煤矿创先争优活动年终工作总结

煤矿创先争优活动年终工作总结

今年以来，党支部在工作面地质构造复杂、搬家倒面频繁的生产条件下，瞄准200万吨生产目标大力开展创先争优活动，截至9月底安全产煤一百五十多万吨，为安全高效生产区队建设打下了坚实的基础。

一、扎实开展培训工作，培养高素质的员工队伍。

党支部以创先争优活动为载体，把提升员工队伍素质和增强队伍凝聚力作为提高队伍战斗力的有效手段，扎实开展技术培训工作。他们以新装备的投入为切入点，紧密围绕操作员工的技术素质开展了系统培训，制定了完善的员工培训计划，建立了员工培训管理考核机

制，出台了员工参培和考试成绩考核机制。在培训方法上，他们采取“走出去，请进来”，“自我培训，自我学习”，“技术练兵，领导在先”等培训措施。每当引进新设备，这队党支部都积极选派技术骨干、技校生、生产骨干等参加厂家组织的培训，在第一时间掌握新设备的操作方法。同时，这队党支部定期选派员工去机采科、设备科等单位交流学习，有针对性地了解和掌握设备的维修技能。在此基础上，这队党支部从专业技术人员、技术骨干中聘任兼职教师，由兼职教师每月组织开展一次理论培训。为鼓励员工学技术，这队党支部对员工的‘一招鲜’技术进行表彰和奖励，并把这些技术推广到全队的相关操作人员。此外，这队党支部还采取管理人员、技术尖子与操作员工“结对子”等帮教互助方式，来巩固、扩大技术员工的层面。为深入挖掘农民工队伍的潜力，这队党支部鼓励农民工报考技校，选拔7名优秀农民工走上了管理岗位，为农民工施展才华

搭建了平台，增强了队伍的凝聚力。

二、强化现场管理工作，确保原煤生产任务的顺利完成。

围绕安全高效队建设，这队党支部从机制建设入手，制定了《值班人员信息反馈制度》、《班组长班末汇报制度》、《保正规循环“三规定”制度》、《影响时间预控制度》、《生产准备管理制度》和《机电检修管理制度》等二十多项岗位责任制，实现了全员覆盖，考核落实到人头。按照走动式管理要求，这队党支部把工作重心放到工作现场，在管技人员中实行全过程巡查、安全确认和日清日结，突出强调责任链管理，实现了工作无死角、管理全覆盖。在生产过程中，这队党支部从提高现场管理人员的管理水平入手，要求专职管技人员认真参加新装备的培训工作，超前掌握设备运行状况，保证设备的顺利运行。在此基础上，这队党支部大胆创新工作方式，打破过去两班生产、一班准备的传统生产方式，改为三班生产、一班准备的“四六

制”工作法，既降低了工人劳动强度，又增加了有效生产时间，实现每天最高可多出两千多吨煤。

三、细化安全管理标准，实现安全生产无事故。

今年以来，这队党支部紧紧抓住安全生产这一核心工作，从制定各工种、岗位规范操作标准和管技人员规范管理标准入手，本着全员、全过程的原则，对全队所有的管理岗、操作岗进行了全面梳理。每个操作环节都按照操作规程、安全规程和文明生产的要求进行了具体分析，并确定出岗位流程中的安全操作关键点。对员工在每个工序中应该做什么，怎么做，做到什么程度，进行哪些安全确认都进行了重点提示，并逐一制成流程图。经过几次修改完善，这党支部整理了14个工种岗位、168个操作环节的工作标准和工作流程，15个管技人员现场规范管理标准，形成了一整套岗位过程现场管理和操作标准流程体系。同时，这队党支部还结合老工人、技术

人员和现场管理人员的实践经验，针对重点工种、常见事故编成易记可操作的安全提示警句，结合编制的工序流程辑印成册，下发到全队员工手中，为员工规范操作提供了依据。通过细化安全管理标准，这队实现了安全生产。那一世范文网

通过开展创先争优活动，截至目前依然保持了年产煤200万吨水平，杜绝了重伤及以上事故，质量标准化达标率达到了100%。

**第五篇：煤矿创先争优活动方案**

综掘队班组创先争优活动实施方案

为增强企业的向心力和凝聚力，提高员工的荣誉感和使命感，弘扬先进，树立典型，塑造积极进取的企业文化氛围，促进企业健康持续发展，特制定综掘队班组创先争优活动实施方案。

一、组织领导

为切实加强创先争优活动的组织实施，确保工作扎实开展，特成立评选委员会，负责研究制定方案以及活动的领导和评审等事宜。

组 长：贾福义

副组长：韩小进、延四军、曹军雷 成 员：各班组长、安全员以及职工代表

二、奖项设置

创先争优活动设置先进班组、优秀管理者和优秀员工3个评选项目。

三、评选项目及条件

（一）先进班组

评选对象：本区队各生产班组 评选条件：

1、该班组有一名优秀的带头人，班组成员间团结友爱，团队有积极的工作态度和饱满的工作热情，高效地完成本单位下达的各项任务。

2、班组成员组织纪律性高，能模范遵守国家法律法规和公司各项规章制度，无员工违反计划生育政策，无人受到公司记小过（含）以上处罚的违规违纪记录。

3、班组成员严格遵守安全生产管理及规章制度，积极开展和参与生产安全培训学习，具有较高的安全生产意识，全年内无任何生产安全事故。

4、班组成员集体荣誉感强，能积极配合上下工序班组或其他团队工作，无发生生产质量事故或其他安全事故等事件。

评选数量：每次评选一名先进班且 表彰奖励：颁发奖牌及工资奖励。

（三）优秀管理者

评选对象：本队安全员以下管理人员 评选条件：

1、该管理者模范遵守公司各项规章制度，无任何违法乱纪行为，并具有极强的工作责任心和创新精神，在本职工作中带领团队成员采取创新的、行之有效的管理方法积极推进工作，极大地提高了管理效率，取得了好的管理业绩。

2、以身作则、廉洁奉公、处事公平公正，关爱下属，认真做好对下属员工的培训和教育工作，热情关心下属员工的学习和生活等方面。

3、顾全大局，能带领团队积极主动配合公司其他单位或团队开展工作，无人投诉其领导的团队存在推诿、扯皮等不合作现象。

4、有事实证明，对所负责的工作或单位的工作流程、有关制度提出过改善，并经实践证实具有较强的可操作性和推广性。

评选人数：不多于3名，各班组自荐申评。表彰奖励：颁发荣誉证书及工资奖励。

（四）优秀员工 评选对象：本队全体职工 评选条件：

1、该员工严格遵守公司各项规章制度，无任何违法乱纪行为，无违反计划生育政策，未受过任何处罚。

2、热爱本职工作，刻苦钻研业务知识，积极参加公司组织的各项培训，熟练掌握本岗位的业务技能，工作能力强，起到带头作用。

3、文明守礼，为人诚恳，对人有礼貌，遵守公共秩序和社会公德，积极参加帮扶助困及志愿服务等各项公益活动。

4、对企业忠诚，具有高度的主人翁意识，不做不利于企业的事，不说不利于企业的话。

5、服从工作安排，工作主动积极，工作态度好，高效完成上级分配的各项工作任务，并在工作中不断改进，提出较好的工作方法。

评选人数：计划评选5名

表彰奖励：颁发荣誉证书及工资奖励。

四、申报说明及要求

（一）申报“先进单位”或“先进班组”的集体提交的事迹材料应将该集体本的主要业绩以及员工队伍建设等方面取得的成绩等进行简要说明。

（二）“优秀经营管理者”的事迹材料中应列举本人在本取得的工作业绩以及处理的主要（典型）的管理问题或技术问题等。

（三）“优秀员工”的评选事迹材料应对本人本主要工作成绩进行说明。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找