# 解放思想、更新观念、突破束缚、加快发展大讨论

来源：网络 作者：沉香触手 更新时间：2024-06-04

*第一篇：解放思想、更新观念、突破束缚、加快发展大讨论解放思想、更新观念、突破束缚、加快发展大讨论发言提纲当前，建筑企业面临着巨大的发展机遇，同时随着经济开放程度的提高，建筑企业面临的竞争也迅速加剧。具体到我们公司亦是如此。年后承揽的项目明...*

**第一篇：解放思想、更新观念、突破束缚、加快发展大讨论**

解放思想、更新观念、突破束缚、加快发展大讨论

发言提纲

当前，建筑企业面临着巨大的发展机遇，同时随着经济开放程度的提高，建筑企业面临的竞争也迅速加剧。具体到我们公司亦是如此。年后承揽的项目明显多于往年，且体量大，工期紧，科技含量高，如何处理好规模与效益、发展速度与发展质量，提升公司知名度，创品牌企业这一关键问题就摆在了公司主管领导面前，而我的看法只是参谋作用，一己之见。

公司的发展犹如逆水行舟，不进则退，所以必须拥有一个先进的体制，因为这是企业增强核心竞争力的基础，相比较我们公司来说，目前的管理模式自02年以来已实行了整八年（之前是项目部），自主管领导、公司机关、项目部及各级人员，以及之前承揽的工程规模，人员数量，大家都习惯、认可了这种管理方法应该是可行的，对公司的发展起到了推动作用，是应该肯定的。当然如果随着日后人员、工程规模的扩张，有所改变，那应是三年以后的事了，与我没有关系。

先进的体制里，我认为尤其重要的是人才机制的建立，对每一个公司来说人才已成为企业确定竞争优势，把握发展机遇的关键。

对于人才，我们应该有一个正确的观念，1、人才是多样性的，并不专指项目经理、技术人员，企业经营中的方方面面都需要不同的各种各样的人才，除技术人才外，有管理人才、公关人才等，应该说，一切具有可为企业发展所用的特殊技能或才能的人都是企业人才，同样也包括生产经营第一线的员工。

2、创新吸引人才的各种条件

这几年来随着工程规模的扩张，建设部门的规范化管理，工程难度的加大，作为一直在一线工作的我来说深有体会，一个项目的组成需要方方面面的人才，如安全、物资、计划、试验等，更不用说项目经理、总工了。要解决这个问题，一是引进、招聘，二是大量吸收学员。

为了调动和发展人才及员工的积极性，应该针对不同工作性质和处于公司组织不同层次、不同岗位的人才，企业应采取不同的评价标准和方式来评价人才的绩效和确定“奖金”的数额，以保证公平和效率的原则。

（1）对于从事技术工作的人才：可以根据他参与的项目为企业所带来的效益，以项目提成的方式给与奖励；

（2）对于从事管理工作的人才：可以采取“目标管理”的方式。制定一定的管理目标，并根据目标完成程度以及效果来确定奖金数额。对于目标的制定和考核标准可以由企业来制订，也可以由企业与人才双方协商制订。

（3）对于从事市场方面工作的人才，可以采取以业绩为依据来确定报酬，同时可以辅以“目标管理”方式来鼓励人才在开拓市场，创造潜在市场以及推广企业知名度等不能直接计量的工作。

3、公司需要创造的其他条件

现在越来越多的人认为企业不仅是一个工作劳动的场所，同时也是重要的社会交际场所，所以建筑企业除做好以上几方面的工作外，还应重视营造一个积极的、协调的环境和氛围，满足人们这方面的需要，提高对人才的吸引力。

（1）做好日常管理，创造一个环境整洁、氛围友善、运作有序、管理规范的企业形象。

（2）由于社会的压力，人们在择业上越来越慎重，他们不仅看重企业的当前状况更注重企业的未来前景及自己身在其中的发展（这种发展本身具有对未来社会的适应性）机会。因此企业不仅要作好当前管理，还必须有一个长远的发展规划与方略。通俗地讲企业要有一个“企业的梦”，同时企业还应有一个系统的人才培养与选拔的体系，它给进入企业的每一个人一个“个人的梦”，也就是个人职业生涯规划。

另一个方面，我认为项目经理、总工年轻化，年轻人有干劲、闯劲，应该给他们以施展才能的平台，虽然公司这几年培养了一批年轻干部但由于数量上仍远远不够，在我的印象里这几年来的学员少有关系，这是一个急待解决的问题。

写到这里，我翻看了一下今年5月份再版的公司管理实施细则，这才发现其实细则里面规定的都很详细、具体了，剩下的致使贯彻落实诚信问题了，这只能够怪我平时对细则学习不够，落实不够，只想着当片长，没有去调动发挥下面员工的积极性了。

**第二篇：解放思想更新观念大讨论工作方案.**

解放思想更新观念大讨论工作方案

一、认识大讨论的意义 在刚刚完成集团公司组建任务的第二年，集团公司党组根据电力企业由于长期实行 计划 经济和垄断经营模式的影响，干部职工的思想观念相对滞后，缺乏市场竞争意识，重生产、轻效益的现象比较普遍，各企业和广大干部职工不能适应电力体制改革带来的巨大变化的情况，组织在全系统广泛开展了一次“解放思想、更新观念”大讨论活动。大讨论通过学习系统内外优秀企业的管理理念和工作经验，开阔眼界，查找自身的局限和不足，广大干部职工深刻地感受到了市场与竞争带来的巨大变革，思想受到了触动，市场意识、竞争意识、效益意识比以前有所增强，对推动集团公司的发展和顺利实现创业阶段目标产生了积极而深远的影响。中国论文联盟www.feisuxs整理。

在随后的生产经营中，集团公司党组发现，系统内部由于长期受 计划 经济垄断经营模式的影响，重生产轻效益、重安全轻管理的惯性思维并没有得到根本改变，与完全适应市场竞争的需要还有重大距离。工作上，只注重安全生产，而对电价、电量、电费回收、环保、税收、成本的控制没有提到一个相应的高度；只注重内部管理制度的健全和人际关系的和谐，而与政府机关、银行、电网公司、煤炭企业、环保等周边关系的协调沟通重视不够。而这些因素都不同程度地影响着基层企业的经营状况，同时也影响到集团公司的快速发展，影响着集团公司战略目标的如期实现。要想完成从重生产、本文来自文秘之音，海量精品免费文章请登陆 www.feisuxs 查看轻管理向既重视生产又注重成本和效益的转变，完成从粗放型的经济增长方式向集约型的增长方式和消费模式的转变，就必须先从思想观念入手，以思想观念的转变，推动体制机制的转变；以思想观念的转变，推动管理模式和工作方式的转变。而开展“解放思想、更新观念”大讨论是促进人的观念发生变化的好办法。

我厂除了存在集团公司所列举的共有的不合形势要求的现象之外，还存在着直接影响经营效益的思想观念落后和管理不科学、不到位的问题，存在着各级 领导 干部的管理能力、工作能力和执行能力亟待提高的问题。在集团公司效益年里，深入进行今年的“解放思想、更新观念”大讨论，以思想的转变促进机制体制的转变，促进管理方面的进步，对我们提高效益、甩掉落后帽子有着积极的现实意义。

二、把握大讨论的几个原则

1、坚持把学习教育摆在首要位置。

学习是引领思想解放、观念更新的前提和基础，只有坚持

用先进的理论武装头脑，坚持用科学发展观来指导企业改革发展的各项实践，大讨论才不至于偏离正确的方向。厂级 领导 干部要按上级要求，参加今年分公司举办的“解放思想、更新观念”研讨班，中层干部要参加厂里举办的“解放思想、更新观念”培训班，同时厂里要结合实际，对管理岗位人员、班组长采取举办学习班、召开 报告 会等形式，扩大培训范围，提高学习效果。

2、坚持理论与实践相结合、务虚与务实相融合。

开展大讨论的出发点和落脚点是指导实践、解决问题，通过解决认识问题，增强干部职工市场意识、竞争意识、效益意识，来促进各单位经营管理的实际问题的解决，增强集团公司系统各单位的盈利能力、竞争能力、可持续发展能力，在效益年里尤其要着力解决如何“增收降耗”、如何减少亏损企业、如何减少亏损额、如何提高整体经济效益的问题，通过大讨论活动促进和推动企业的各项工作。

3、要坚持抓好重点群体、重点对象。各级领导干部在企业生产经营管理的各项工作中处在举足轻重的位置，在领会上级工作意图、贯彻执行上级工作部署、推进各项工作等方面发挥着至关重要的作用，因此，各级领导干部是大讨论活动的重点对象。通过大讨论活动，提高领导干部的管理能力，提高各个层面的执行力。在突出抓重点的前提下，要注意将大讨论活动与“同心文化”理念宣贯工作结合起来，引导广大干部职工用同心文化理念指导自己转变思想观念，规范个人行为，提高能力素质。

4、要坚持务求实效。集团公司党组明确提出“把是否完成了„效益年‟的任务目标作为检验这次大讨论成效的标准”，因此，我们提大讨论活动要在“实”字上下功夫，实实在在地开展，扎扎实实地推进，让大讨论活动促进“1421”任务的完成和全年奋斗目标的实现，促进企业从“生产型”向“经营型”转变。

三、大讨论应解决的问题

目前，困扰企业的问题很多，但重要的还是思想观念落后、向心力不强、管理粗放和执行不到位等方面的问题。在大讨论活动中，以下问题应得到很好地解决：

1、在集团公司“效益年”、分公司“管理效益年”中，我们应该怎么办？

2、与先进单位相比，我们的差距究竟在哪里？能否缩小这些差距？

3、在建设节约型企业的活动中，企业已经采取一定举措，我们个人能做什么？

4、怎样解决办事拖拉、效率不高的问题？

5、如何增强企业的凝聚力和向心力？

6、执行力强弱是企业完成任务、指标的重要因素，如何提高干部和员

工的执行力？

四、大讨论活动领导机构

为加强对大讨论工作的领导，厂成立大讨论工作领导小组，组成如下：

组 长：×××

副组长：\*\*\*成员：各党支部书记、党群口各部门主任

领导小组下设办公室，办公室设在在思想政治工作部，负责具体工作。

五、对大讨论的工作要求

1、今年的大讨论不划阶段，不定任务，贯穿全年，从以讨论促工作考虑，应尽量提前进行。

2、各党支部应根据工作情况合理安排时间，有措施、有组织地认真进行。生产口各单位应避开大、小修和抢修时间，集中在生产形势相对稳定、工作不太紧张的时间进行。

3、各党支部在大讨论中要善于发现新思想新见解，善于 总结 经验，典型的、对企业有影响的要及时上报，以便在全厂推广。

4、政工部要不定时地编发大讨论简报，以宣传典型，指导工作。

5、初步定于10月底为大讨论 总结 时间，届时各党支部将讨论进展情况详细总结上报。

**第三篇：解放思想更新观念大讨论工作方案**

一、认识大讨论的意义在刚刚完成集团公司组建任务的第二年，集团公司党组根据电力企业由于长期实行计划经济和垄断经营模式的影响，干部职工的思想观念相对滞后，缺乏市场竞争意识，重生产、轻效益的现象比较普遍，各企业和广大干部职工不能适应电力体制改革带来的巨大变化的情况，组织在全系统广泛开展了一次“解放思想、更新观念”大讨论活动。大讨论通过学习系统内外优秀企业的管理理念和工作经验，开阔眼界，查找自身的局限和不足，广大干部职工深刻地感受到了市场与竞争带来的巨大变革，思想受到了触动，市场意识、竞争意识、效益意识比以前有所增强，对推动集团公司的发展和顺利实现创业阶段目标产生了积极而深远的影响。在随后的生产经营中，集团公司党组发现，系统内部由于长期受计划经济垄断经营模式的影响，重生产轻效益、重安全轻管理的惯性思维并没有得到根本改变，与完全适应市场竞争的需要还有重大距离。工作上，只注重安全生产，而对电价、电量、电费回收、环保、税收、成本的控制没有提到一个相应的高度；只注重内部管理制度的健全和人际关系的和谐，而与政府机关、银行、电网公司、煤炭企业、环保等周边关系的协调沟通重视不够。而这些因素都不同程度地影响着基层企业的经营状况，同时也影响到集团公司的快速发展，影响着集团公司战略目标的如期实现。要想完成从重生产、轻管理向既重视生产又注重成本和效益的转变，完成从粗放型的经济增长方式向集约型的增长方式和消费模式的转变，就必须先从思想观念入手，以思想观念的转变，推动体制机制的转变；以思想观念的转变，推动管理模式和工作方式的转变。而开展“解放思想、更新观念”大讨论是促进人的观念发生变化的好办法。我厂除了存在集团公司所列举的共有的不合形势要求的现象之外，还存在着直接影响经营效益的思想观念落后和管理不科学、不到位的问题，存在着各级领导干部的管理能力、工作能力和执行能力亟待提高的问题。在集团公司效益年里，深入进行今年的“解放思想、更新观念”大讨论，以思想的转变促进机制体制的转变，促进管理方面的进步，对我们提高效益、甩掉落后帽子有着积极的现实意义。

二、把握大讨论的几个原则

1、坚持把学习教育摆在首要位置。学习是引领思想解放、观念更新的前提和基础，只有坚持用先进的理论武装头脑，坚持用科学发展观来指导企业改革发展的各项实践，大讨论才不至于偏离正确的方向。厂级领导干部要按上级要求，参加今年分公司举办的“解放思想、更新观念”研讨班，中层干部要参加厂里举办的“解放思想、更新观念”培训班，同时厂里要结合实际，对管理岗位人员、班组长采取举办学习班、召开报告会等形式，扩大培训范围，提高学习效果。

2、坚持理论与实践相结合、务虚与务实相融合。开展大讨论的出发点和落脚点是指导实践、解决问题，通过解决认识问题，增强干部职工市场意识、竞争意识、效益意识，来促进各单位经营管理的实际问题的解决，增强集团公司系统各单位的盈利能力、竞争能力、可持续发展能力，在效益年里尤其要着力解决如何“增收降耗”、如何减少亏损企业、如何减少亏损额、如何提高整体经济效益的问题，通过大讨论活动促进和推动企业的各项工作。

3、要坚持抓好重点群体、重点对象。各级领导干部在企业生产经营管理的各项工作中处在举足轻重的位置，在领会上级工作意图、贯彻执行上级工作部署、推进各项工作等方面发挥着至关重要的作用，因此，各级领导干部是大讨论活动的重点对象。通过大讨论活动，提高领导干部的管理能力，提高各个层面的执行力。在突出抓重点的前提下，要注意将大讨论活动与“同心文化”理念宣贯工作结合起来，引导广大干部职工用同心文化理念指导自己转变思想观念，规范个人行为，提高能力素质。

4、要坚持务求实效。集团公司党组明确提出“把是否完成了‘效益年’的任务目标作为检验这次大讨论成效的标准”，因此，我们提大讨论活动要在“实”字上下功夫，实实在在地开展，扎扎实实地推进，让大讨论活动促进“1421”任务的完成和全年奋斗目标的实现，促进企业从“生产型”向“经营型”转变。

三、大讨论应解决的问题目前，困扰企业的问题很多，但重要的还是思想观念落后、向心力不强、管理粗放和执行不到位等方面的问题。

**第四篇：解放思想更新观念大讨论工作方案**

一、认识大讨论的意义

在刚刚完成集团公司组建任务的第二年，集团公司党组根据电力企业由于长期实行计划经济和垄断经营模式的影响，干部职工的思想观念相对滞后，缺乏市场竞争意识，重生产、轻效益的现象比较普遍，各企业和广大干部职工不能适应电力体制改革带来的巨大变化的情况，组织在全系统广泛开展了一次“解放思想、更新观念”大讨论活动。大讨论通过学习系统内外优秀企业的管理理念和工作经验，开阔眼界，查找自身的局限和不足，广大干部职工深刻地感受到了市场与竞争带来的巨大变革，思想受到了触动，市场意识、竞争意识、效益意识比以前有所增强，对推动集团公司的发展和顺利实现创业阶段目标产生了积极而深远的影响。

在随后的生产经营中，集团公司党组发现，系统内部由于长期受计划经济垄断经营模式的影响，重生产轻效益、重安全轻管理的惯性思维并没有得到根本改变，与完全适应市场竞争的需要还有重大距离。工作上，只注重安全生产，而对电价、电量、电费回收、环保、税收、成本的控制没有提到一个相应的高度；只注重内部管理制度的健全和人际关系的和谐，而与政府机关、银行、电网公司、煤炭企业、环保等周边关系的协调沟通重视不够。而这些因素都不同程度地影响着基层企业的经营状况，同时也影响到集团公司的快速发展，影响着集团公司战略目标的如期实现。要想完成从重生产、本文来自文秘之音，海量精品免费文章请登陆www.feisuxs查看轻管理向既重视生产又注重成本和效益的转变，完成从粗放型的经济增长方式向集约型的增长方式和消费模式的转变，就必须先从思想观念入手，以思想观念的转变，推动体制机制的转变；以思想观念的转变，推动管理模式和工作方式的转变。而开展“解放思想、更新观念”大讨论是促进人的观念发生变化的好办法。

我厂除了存在集团公司所列举的共有的不合形势要求的现象之外，还存在着直接影响经营效益的思想观念落后和管理不科学、不到位的问题，存在着各级领导干部的管理能力、工作能力和执行能力亟待提高的问题。在集团公司效益年里，深入进行今年的“解放思想、更新观念”大讨论，以思想的转变促进机制体制的转变，促进管理方面的进步，对我们提高效益、甩掉落后帽子有着积极的现实意义。

二、把握大讨论的几个原则

1、坚持把学习教育摆在首要位置。

学习是引领思想解放、观念更新的前提和基础，只有坚持用先进的理论武装头脑，坚持用科学发展观来指导企业改革发展的各项实践，大讨论才不至于偏离正确的方向。厂级领导干部要按上级要求，参加今年分公司举办的“解放思想、更新观念”研讨班，中层干部要参加厂里举办的“解放思想、更新观念”培训班，同时厂里要结合实际，对管理岗位人员、班组长采取举办学习班、召开报告会等形式，扩大培训范围，提高学习效果。

2、坚持理论与实践相结合、务虚与务实相融合。

开展大讨论的出发点和落脚点是指导实践、解决问题，通过解决认识问题，增强干部职工市场意识、竞争意识、效益意识，来促进各单位经营管理的实际问题的解决，增强集团公司系统各单位的盈利能力、竞争能力、可持续发展能力，在效益年里尤其要着力解决如何“增收降耗”、如何减少亏损企业、如何减少亏损额、如何提高整体经济效益的问题，通过大讨论活动促进和推动企业的各项工作。

3、要坚持抓好重点群体、重点对象。各级领导干部在企业生产经营管理的各项工作中处在举足轻重的位置，在领会上级工作意图、贯彻执行上级工作部署、推进各项工作等方面发挥着至关重要的作用，因此，各级领导干部是大讨论活动的重点对象。通过大讨论活动，提高领导干部的管理能力，提高各个层面的执行力。在突出抓重点的前提下，要注意将大讨论活动与“同心文化”理念宣贯工作结合起来，引导广大干部职工用同心文化理念指导自己转变思想观念，规范个人行为，提高能力素质。

4、要坚持务求实效。集团公司党组明确提出“把是否完成了‘效益年’的任务目标作为检验这次大讨论成效的标准”，因此，我们提大讨论活动要在“实”字上下功夫，实实在在地开展，扎扎实实地推进，让大讨论活动促进“1421”任务的完成和全年奋斗目标的实现，促进企业从“生产型”向“经营型”转变。

三、大讨论应解决的问题

目前，困扰企业的问题很多，但重要的还是思想观念落后、向心力不强、管理粗放和执行不到位等方面的问题。在大讨论活动中，以下问题应得到很好地解决：

1、在集团公司“效益年”、分公司“管理效益年”中，我们应该怎么办？

2、与先进单位相比，我们的差距究竟在哪里？能否缩小这些差距？

3、在建设节约型企业的活动中，企业已经采取一定举措，我们个人能做什么？

4、怎样解决办事拖拉、效率不高的问题？

5、如何增强企业的凝聚力和向心力？

6、执行力强弱是企业完成任务、指标的重要因素，如何提高干部和员工的执行力？

四、大讨论活动领导机构

为加强对大讨论工作的领导，厂成立大讨论工作领导小组，组成如下：

组 长：×××

副组长：\*\*\*成员：各党支部书记、党群口各部门主任

领导小组下设办公室，办公室设在在思想政治工作部，负责具体工作。

五、对大讨论的工作要求

1、今年的大讨论不划阶段，不定任务，贯穿全年，从以讨论促工作考虑，应尽量提前进行。

2、各党支部应根据工作情况合理安排时间，有措施、有组织地认真进行。生产口各单位应避开大、小修和抢修时间，集中在生产形势相对稳定、工作不太紧张的时间进行。

3、各党支部在大讨论中要善于发现新思想新见解，善于总结经验，典型的、对企业有影响的要及时上报，以便在全厂推广。

4、政工部要不定时地编发大讨论简报，以宣传典型，指导工作。

5、初步定于10月底为大讨论总结时间，届时各党支部将讨论进展情况详细总结上报。

**第五篇：“解放思想、更新观念”大讨论活动方案**

“解放思想、更新观念”大讨论

活动方案

按照\*\*党委《关于在全局组织开展“解放思想、更新观念”大讨论活动的通知》要求，为在全总段开展好“解放思想、更新观念”大讨论，特制定如下活动方案：

一、指导思想

开展“解放思想、更新观念”大讨论活动的指导思想是: 高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以解放思想为先导，以科学发展观为主线，以实现行业快速发展为目标，以副科 以上领导干部为重点，以学习讨论和调查研究为主要形式，着力克服制约行业科学发展、和谐发展的思想障碍和机制障 碍，着力破解影响行业发展的难题，努力在解放思想上迈出 新步伐，在坚持改革开放上实现新突破，在推动科学发展上 取得新进展，在促进行业和谐上见到新成效。

二、主要任务

开展解放思想大讨论活动，要紧扣“调整结构、整合资源、开拓市场、推动发展”和“三个服务”这一主线，把握舆论导向，抓住讨论重点，推动行业全面发展。在讨论中必须立足行业及单位实情，紧密联系总段广大干部群众的思想实际，着力在破除影响科学发展、和谐发展的陈旧观念和传统习惯上下功夫，在完善机制上下功夫，在解决干部工作作风的突出问题上下功夫。在解放思想中牢固树立科学发展观

位的发展形势，定位行业及单位的发展坐标，把握行业及单位的发展方向。

三、工作步骤

“解放思想、更新观念”大讨论活动从4月底开始，持续到7月份，用3个月的时间，分三个阶段进行。

第一阶段：学习动员阶段(4月30日至5月20日)。主要任务是抓好组织发动，加强宣传，营造解放思想、更新观念、改革创新的强大舆论声势和良好氛围。组织学习党的十七大精神，今年全国人大、政协会议精神，全国、全省交通工作会议精神，公路工作会议精神等，努力提高理论水平和思辨能力，为整个学习讨论活动奠定思想基础，各单位要结合各自实际，抓紧制定具体实施方案，广泛发动干部职工积极投身于学习讨论活动。

第二阶段：讨论调研阶段(5月20日至6月20日)。主要任务是在加强学习、提高认识的基础上，深入开展调查研究，广泛征求职工意见和进行讨论交流，找出行业发展中存在的问题，讨论研究解决问题的办法和途径，为下一阶段科学决策奠定基础。

第三阶段：完善措施阶段(6月20日至7月20日)。主要任务是总结学习和调研的成果，集中研究改进工作的意见，形成指导科学发展的办法、措施、制度，指导部署今后工作。各单位要在广泛深入调查研究的基础上，召开调研成

想认识，增强解放思想、深化改革、扩大开放、科学发展的自觉性和坚定性。

（四）开展一次征集意见活动。在大讨论活动的第二阶段，要采取座谈、征求意见等形式，广泛征集干部职工对领导干部、领导班子及各项工作的意见和建议。各级领导干部要抽出一定时间，深入开展调查研究，指导做好大讨论活动。

（五）撰写一批体会文章。各级领导干部要结合行业及单位实际，围绕推进现代交通发展，实现“三个转变”和搞好“三个服务”，带头撰写体会文章，副科以上干部每人必须撰写一篇。通过宣传和交流，引导干部职工切实解放思想、更新观念。

（六）组织一次总结交流会。在大讨论活动后期，要召开一次系统的总结交流会，交流大讨论活动中创造的经验，总结大讨论活动取得的实效，对巩固和扩大大讨论活动成果提出要求。同时，在调查研究和意见梳理的基础上，完善和制定一系列制度、措施和办法，把学习讨论活动的成果体现到科学决策上，转化为解决问题、促进工作的实际行动。

五、活动要求

（一）加强领导。总段各级党组织要把开展解放思想大 讨论活动作为当前的一项重要政治任务，加强领导，精心组 织，周密安排，抓好落实。总段党委成立“解放思想、更新观念”大讨论活动领导小组。组长：领导小组成员由党委工

（四）强化宣传引导。要充分运用报刊、内部资料、网站、宣传栏、黑板报等各种宣传媒体，大力宣传开展大讨论活动的重大意义、进展情况、经验做法及成效，为活动的开展营造良好的舆论氛围。各单位开展活动的情况要及时报总段解放思想大讨论活动领导小组办公室，其中好的经验、好的做法将通过多种形式向全总段推广，发挥示范作用，引领舆论导向。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找