# 解除劳动证明书(10篇)

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-06-05

*范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。解除劳动证明书篇一于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_...*

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

**解除劳动证明书篇一**

于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日到本单位工作，与本单位签订的最后一期劳动合同期限自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止，工作部门、岗位和职务为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_，本单位工作年限共计\_\_\_\_\_\_\_\_\_月。

一、该劳动者与我单位的劳动关系，因以下第项(只选一项)于\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止、解除：

a、试用期内符合法定解除条件：(1)由单位解除;(2)由劳动者解除;

b、劳动者严重违反劳动纪律或单位规章制度

c、劳动者严重失职，营私舞弊，对单位造成重大损害;

d、劳动者被依法追究刑事责任;

e、双方协商一致，由单位解除;

f、双方协商一致，由劳动者解除;

g、劳动者辞职;

h、合同期限届满，依法可以终止的;

二、单位依法(填写“应当”或“无须”)支付解除劳动合同经济补偿金，金额为\_\_\_\_\_\_\_\_\_元;社会保险费已缴至：\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日。

单位盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 劳动者签名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(或委托代理人)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日

经办人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_联系电话：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

留置送达的时间和地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

证明人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

送达方式：□直接送达;□留置送达;□邮寄送达;□公告送达

说明：

1、终止、解除劳动关系的，用人单位应当及时向劳动者送达本证明书。

用人单位直接送达证明书时，劳动者拒签收的，可留置送达;无法直接送达或留置送达的，可在单位内公告并用特快专递方式邮寄送达;只有劳动者下落不明的，才可以公告送达。

2、本证明一式两份，劳动者签名后自留一份;用人单位存一份。

用黑色水性笔填写，不能复写，涂改无效。

3、用人单位对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存二年备查。

**解除劳动证明书篇二**

兹有本单位职工，性别，

年龄，住址。劳动合同

期限为年月日至年月日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第条

第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年月日

**解除劳动证明书篇三**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(单位名称)

乙方： \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方原为甲方\_\_\_\_\_\_\_\_(部门)的\_\_\_\_\_\_\_(职务)，于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日经双方协商一致解除劳动合同。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就经济补偿金及劳动关系存续期间的所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明。

(签章)：

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

**解除劳动证明书篇四**

兹有本单位职工，性别，

年龄，住址。劳动合同

期限为年月日至年月日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第条

第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年月日

**解除劳动证明书篇五**

你于请你于前办理离职手续。

（本联存入员工人事档案）

﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍﹍

你于请你于前办理离职手续

（本联员工本人留存）

**解除劳动证明书篇六**

甲方(用人单位)：安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

**解除劳动证明书篇七**

模板一

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

模板二

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

模板三

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

该职工在本单位的相关工作情况：

1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。

2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动证明书篇八**

兹有本单位职工，性别身份证号 ， 住址 。

劳动合同期限为 年 月 日 至 年 月 日。因 生产经营发生困难 ，根据《劳动法》第 四十一 条第 二 款，

员工签名：

(用人单位盖章) 年 月 日

附：《劳动合同法》条款规定：

第三十六条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。 第三十八条 有下列情形之的，劳动者可以解除劳动合同： (一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的; (二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的;

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三十九条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： (一)在试用期间被证明不符合录用条件的; (二)严重违反用人单位规章制度的;

(三)严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的;

(四)劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的;

(五)因本法第二十六条第一款第一项(以欺诈、胁迫的手段的或者乘人之危)规定的情形致使劳动合同无效的;

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额 外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用 人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条 有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职 工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者 职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员： (一)依照企业破产法规定进行重整的; (二)生产经营发生严重困难的;

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的; (四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履 行的。

第四十四条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止: (一)劳动合同期限届满的;

(二)劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的;

(三)劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的; (四)用人单位被依法宣告破产的;

(五)用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的; (六)法律、行政法规规定的其他情形。 另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

员工姓名 身份证号码 员工组合同服务 合同开始日

试用结束日期 合同到期日期

**解除劳动证明书篇九**

兹有本单位职工，性别，

年龄，住址。劳动合同

期限为年月日至年月日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第条

第款第项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年月日

**解除劳动证明书篇十**

解除劳动合同是公司给要解除雇佣关系的员工签订的，一旦签订，原先签订的劳动合同将不会有效，雇佣关系就此结束， 解除劳动合同证明书范本(一)

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。现因为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因根据《劳动法》\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_等规定，本公司解除和该员工的劳动合同(无固定期限)，特此证明。

(公司用章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(二)

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》第\_\_\_\_\_条第\_\_\_\_\_款第\_\_\_\_\_项规定，本单位解除该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(三)

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(四)

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，年龄 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

劳动合同期限为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，

根据《劳动法》第\_\_\_\_\_\_\_\_\_条,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_款,第\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(五一)

本单位与\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_先生/女士(身份证号码或者其他有效身份证件号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)签订的\_\_\_\_\_\_\_期限劳动合同，由于\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_原因于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日解除，其档案及社会保险关系移转至\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。该职工在本单位的相关工作情况：1.本单位与其最近一次签订的劳动合同期限为：自\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。2.该职工在本单位的所从事的工作内容或工作岗位为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。3.该职工在本单位的工作年限共计为：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

单位盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(六)

兹有本单位职工，性别，

年龄 ，住址 。劳动合同

期限为 年月日至年月日

(或无固定期限、以完成一定的工作为期限)。因

，根据《劳动法》第条

第款 第 项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

(用人单位盖章)

年月日

解除劳动合同证明书范本(七)

\_\_\_\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_进入本单位。最后一期劳动合同由x年xx月xx日至x年xx月xx日。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_\_\_\_条\_\_\_\_\_\_\_款，自年月日起与\_\_\_\_\_\_同志劳动合同。如对本决定有异议，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

单位盖章

x年xx月xx日

解除劳动合同证明书范本(八)

\_\_\_\_\_\_\_\_同志，于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日进入本单位。最后一期劳动合同由\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。现因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_依据《中华人民共和国劳动合同法》\_\_\_\_条\_\_\_\_款，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与\_\_\_\_\_\_\_\_同志\_\_\_\_\_\_\_\_劳动合同。

单位盖章

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

解除劳动合同证明书范本(九)

兹有本单位职工\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，性别\_\_\_\_\_\_，年龄\_\_\_\_\_\_，身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。劳动合同期限为\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日。因\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_，根据《劳动法》规定，该职工自愿与本单位解除劳动合同。工资发至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月份，特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找