# 2024年医学生述职报告(六篇)

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2024-06-05

*在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧医学生述职报告篇一护理质量的优劣就是衡量医院、中心（站）管理水平...*

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

**医学生述职报告篇一**

护理质量的优劣就是衡量医院、中心（站）管理水平的指标之一，它直接关系到就诊患者的生命与健康，自任命护理部主任那天起，我深知护理工作繁琐，量大，涉及面广，而基层护理人员又存在参差不齐，要管理好这一个团队，任重道远；我必须不断地学习，提高适用本机构的能力。如何提高护理质量也就是护理管理者要面对和深思的问题。随着国家医保政策、国家法律法规的不断深入。使得我们佳家康各中心（站）服务的对象（居家患者）对护理工作提出了更高的要求，他们不仅要求服务好、吃好药、治好疾病，还希望得到尊重、重视、关怀、理解等心理上的满足。

因此，加强对各中心（站）的护理管理，提高护理工作质量，合理开展收费项目；提升患者对各中心（站）护理服务的满意度就是护理管理的中心任务。为了完成这一任务，这半年来我在二级中医院、大枣园中心抓制度建设的同时，还紧紧抓住各中心（站）三条主线，即团队、质量和创新发展。团队主线就是管理的基础，也就就是凝聚力。要求护士长要努力的、不断地加强和提高自身业务的同时，要调动每个护士的积极性，人人参与管理，使管理工作处于主动地位。护士长要以身作则，树立威信以提高管理力度。质量主线就是管理的核心，医疗、护理质量就是医院、各中心（站）的生命中枢，制定流程；要求科室、各中心（站）严格执行各项工作流程，护士长将质量检查工作日常化。创新发展主线就是管理的水平线，在工作中要不断探索，对薄弱环节进行改进创新。现将半年工作汇报如下：

1、提高护理管理水平，更好地为辖区年内居民提供优质的服务，构建和谐的护患关系，在我任职的半年来，根据上级文件精神和公司领导的指示精神，下半年护理质量管理在不断的推进，并根据各中心（站）及参照其他医院的护理质量考核标准、结合我佳家康综合管理检查内容要求，出台、制定并落实了《护理三基操作质量考核标准及实施方案》《标准流程》《应急预案》《院感管理》《紫外线管理《医疗垃圾管理台账及与卫生局指定的回收公司签订合同杜绝了医疗垃圾的流出的安安全性》《护士出诊流程》《输液室皮试座椅号的管理》《急救车药品物品管理》统一并规范《各种皮试的配置》护士长各项护理工作检查标准等，护理质量正朝着持续改进的方向前进。半年来未发生大的护理差错事故（因上报渠道不畅；护理部目前没收到，但不等于没有）。

2、认真履行护理部主任职责，主持召开护士长会议5次，在每月检查工作中与各中心（站）护士长总结上一月份的工作执行情况，分析护理工作中存在的缺陷，集中反馈并提出整改意见，凡在例行月检中发现的问题，会在第一时间使护理质量工作中出现的问题得到有效解决。并布置下一月份的工作内容，要求各中心（站）护士长按照标准要求，做好各中心（站）各项工作并及时做好记录，通过上级年度检查，护士长日常工作的完成情况和管理水平，基本达到随时接受上级部门的检查的要求。

3、为了适应周边卫生设施增加和发展、专业的挑战，今20\_\_年度举办了《护士三基操作技能培训》，护士长压力明显增大，变被动转主动，改变护理管理理念，提高了自身的业务和管理水平，促使护士长逐步提高自身的非权力影响力，做护士的范型，以带动护理队伍整体素质的不断提升，同时也发现了好多优秀护士。

4、带领并鼓励大家要认真学习专业理论知识，提高自身的业务素质，组织护理人员进行三基训练、采取模拟人进行练习学习，对新入职护士（暂时还不能全做到）进行全员岗前培训并组织考核，帮助她们尽快熟悉各班、各项工作制度和临床护理业务。

5、每月业务部门进行一次全中心（站）性的质量检查、督促指导，并及时记录、填写护理质量检查结果反馈表，要求科室、中心（站）认真整改。坚持要求护士长规范护理行为，严把护理质量关，增强管理能力，管好自己家。经过全体护理人员的不断努力，护理质量有了很大的提高，治疗室、处置室、物品摆放基本整齐，管理基本规范，卫生基本符合要求。急救物品完好率98%，急救药品进行了规范管理，做到专人管理、帐物相符、每月交接、记录齐全。

6、对全佳家康护士长进行护理安全培训，转发《卫生部十大安全管理目标》，根据目标；结合佳家康各中心（站）的实际情况；制定十大安全管理目标的措施；建立了台账，增强了护理人员法律意识和自我保护意识；另一方面对薄弱环节督促进行改进，例如防滑到警示牌设立等。以防止和降低护理纠纷、差错事故的发生率。

7、强调护理核心制度的落实，尤其就是“查对制度”、“交接班制度”的落实情况。要求对抢救车做出了统一规范的要求，使用封存式管理；规范并检查护理文书的书写。

**医学生述职报告篇二**

大家好，近一年来的情况如下：

德：积极要求进步，从一名普通中共党员,成为门诊支部的支部委员，在执行集团及医院的决定及决议能够做到态度坚决、行动迅速。积极参加医院组织活动，如在大医精诚征文活动中，获得优秀奖。

能：在日常科室管理工作中，积极协助岳主任做好科室人员工作安排，并与科室同事相处融洽。在岳峰主任的带领下，我科完善了多项规章制度，建立并认真执行了检验危急值报告制度、急诊项目按规定时间及时出报告、科室业务学习制度。同时作为生化室组长，参与生化室日常工作，并做好室内质控并参与安徽省的生化室间质评工作。在学术创新方面，积极申报市科技计划项目，并撰写论文及综述。

勤：工作态度端正,对待病人态度友好,能够做到敬职敬业,无违反劳动纪律记录,从无迟到早退及无辜旷工。

绩：认真履行检验科副主任岗位职责，辅助科主任做好科室各项工作。同时，在此次二甲评审中担任院二甲小组门诊组副组长，协助组长做好二甲的院内自查。在科室内部，协助岳主任做好资料文件的编写、记录、整理、归档。积极参与科室项目的开展，如在岳主任的带领下开展了scc、肌红蛋白、甲状腺抗球蛋白抗体、甲状腺过氧化物酶抗体等。科室经济指标完成良好。

廉：坚守道德底线，以身作则，廉洁自律，不碰法律高压线，认真做好了反商业贿赂工作。

不足之处：主要是没有很好地注重工作方式方法，与人沟通技巧还需进一步提升。

**医学生述职报告篇三**

本人在医院各级领导及院长的领导下，认真做好各项业务性工作及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名门诊科医师的岗位职责要求。

一、在政治思想方面

始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和提高，不断提高自我的政治理论水平。用心参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。虽然碰到一些让人不愉快的事件，但自我始终持续一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位；自我作为组织中的一员，自我理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。

二、医疗工作

在工作中，本人深切的认识到一个合格的门诊科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，经过阅读杂志及书刊，学习有关医疗卫生知识，写下读书笔记，丰富了自我的理论知识。经常参加学术会议，聆听专家学者的学术讲座，并经常阅读杂志、报刊和网络信息，学习了新的医疗知识和医疗技术，从而极大地开阔了视野，很好地扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握医院的常见病、多发病诊治技术，能熟练诊断处理一些常见病、多发病。工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在程度上避免了误诊误治。

三、工作作风

本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故，也从未同病人发生一齐纠纷。总之，尽我之潜力完成作为一个门诊科医生的各项工作和任务。回望过去，我能够说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是十分热爱自我的本职岗位的。对于自我所从事的专业，自我已经奉献了自我的全部、自我的灵魂、自我的精神，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这位情感。

在各级领导的帮忙和同事们的支持下，工作虽然取得了必须成绩，但与其它同道相比还有差距，自我尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，做好为师生员工服务的这一大项工作。我决定，在今后工作中，要继续努力学习，继续努力工作，努力克服理论上的不足和实际潜力的不足，以期能够创造更加优异的工作成绩。[\_TAG\_h3]医学生述职报告篇四

过去的一年中，在院领导和医院各科室同仁的支持帮助下，我在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕医院中心工作，严格管理，求真务实，踏实苦干，在医德医风、医疗质量、基层建设等方面取得了较好成绩，收获了成功和喜悦。现对今年工作述职汇报如下：

一、提高个人医德素质及服务质量

端正思想态度。在思想上，时时刻刻都保持严谨工作态度，服从领导，团结同事，爱岗敬业，始终将患者安全及医疗安全放在首位，视其为我所追求的最终目标。把医德医风建设，真正落实到患者服务当中去。

二、努力提高医务人员的业务水平

积极学习专业知识。本年度工作平稳有序，在业余时间，组织科室人员积极学习专业相关知识，提高自身业务水平，每天抽一定时间阅读相关课本专业基础知识，共同讨论病症病理实践操作，在实际手术操作中，为其仔细讲解技术操作过程的注意事项，还注重实习医生的基本技术操作的实践。实习结束后，实习医生在操作中，均能独立熟练操作，丰富了临床经验。鼓励和支持报考参加成人教育考试。参加成人教育继续学习，通过学科考试门，为取得学历有了更进一步的提升。外出学习，提高自身业务能力。

三、改善就医环境，提高服务质量

制作了统一的宣传服务标识，确保正确引导患者认识了解并及时就诊；对房屋内部结构也有了进一步的改进，屋内的房顶装修，使就医环境有了进一步的美观；在资金紧张的情况下，在院领导及同事的热心帮助下，科室安装了取暖设施，大大改善了就医环境质量，方便了冬天来就诊的患者，延长了就诊等待时，医疗服务质量得到了提升。

四、加强医患沟通，构建和谐医患关系

为尊重患者的知情权和选择权，充分尊重患者的知情权、同意权和选择权，详细告知患者疾病诊断、治疗、用药、风险、费用等事项，切实维护患者的健康权益。进一步完善医患沟通制度。牢固树立“以患者为中心”的服务理念，用通俗易懂的语言主动加强与患者的沟通，耐心向患者交代或解释病情，倾听患者的意见，积极主动改进工作，做到让来我院就诊的患者满意。

我还要加强学习，提高自身素质，做到先知先觉，以忧患意识、自我生存意识、拓荒精神追求科室永远的活力，抓住机遇才能创造市场，我要把冲天的奋斗豪情和严谨的可续态度相结合，创业自强不息，把生存发展的压力变成改善和提高服务的动力，强化服务理念、意识和行动，以优质的服务质量回报群众。在以后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以饱满的工作热情，团结同事，开拓进取，克难奋进，为医院的发展尽自己的努力！

**医学生述职报告篇五**

时间过的很快，\_\_年即将过去，在过去的一年里，作为一名管理人员，我们深知自己的责任，恪尽职守，作好本职工作，是组织，是同志们对我们的基本要求。现在我就一年来承担的医学一系临床教学管理以及附院科研、教学管理工作向领导和同志们作一汇报。

一、医学一系工作

\_\_年医学一系承担了学校10个专业，14门临床课程的教学任务。共完成教学8197学时，其中理论课4768学时，实验课3429学时。加强教学管理是保证教学质量的关键，我们进一步完善了学生信息员制度和教学督导制度，并根据学校的统一安排，按质按量地完成了两个学期的期初、期中、期末教学检查工作，定期编写教学简报，将正反两方面信息及时反馈给各教研室和教师本人，并督促教研室提出整改措施，形成了封闭的教学监控环路。良好的教学管理，有效地保证了教学秩序和教学质量。我系\_\_届毕业生709人，报考硕士研究生并达到国家录取分数线有178人，占25.11%，实际录取122人，占17.21%，创我系历史上最好成绩。这充分反映出通过教学评估，我系的教学质量达到了一个新的水平。

医学教育是一门强调实践性的教学，由于学生人数的增加，我系的实践教学面临较大困难。为增加实践，强化学生的能力培养。\_\_年我系克服困难，合理安排，充分挖掘潜力，增添了主干课程的课间见习，并增加集中见习和实习前技能培训的课时数，从教学安排上保证了学生有一定的实践机会。为保证实习教学质量，我系在教务处的指导下坚持开展实习中期检查，并逐步增加检查范围，加大检查力度。\_\_年我系组成了内、外、妇、儿教研室的资深专家检查组，先后对复旦大学附属上海市第五人民医院、上海市闵行区中心医院、中国人民解放军第四一一医院、上海市闸北区北站医院、无锡市锡山人民医院等5所教学医院进行了实习中期检查。本次教学检查工作受到了学校的高度重视，校领导和教务处领导亲临教学检查现场指导工作。通过此次教学检查，有力地促进了各教学医院领导和教学管理部门对实习带教工作的重视，进一步提高了各教学医院临床教师的教学意识和教学水平，也增强了皖南医学院在各教学医院的影响力。

作为临床医学专业，适应临床医疗形势发展的需要，不断改革教学模式是我系追求的目标。为使临床医学专业学生毕业后顺利通过国家执业医师资格考试，早日成为一名合格的医生。\_\_年我系改革了毕业考试形式，由原

来的单一笔试模式改为笔试和客观结构化临床多站式技能考核相结合的模式。组织附院、芜湖二院及地区医院三十余名高职称临床教师，历时7天时间，逐一对709名毕业生，从病史采集与病例分析、体格检查与技能操作、辅助检查结果判读三个方面，全面考察了学生的基础理论、基本知识和基本技能。考试前对学生进行了广泛动员，使学生充分认识到毕业考试改革的必要性，并对学生进行细致的考前辅导，引导学生认真复习。结果709名毕业学生仅有8名学生不及格，经过补考全部通过。改革之所以取得成功，正如同学们所说的，毕业考试改革显示了极大的实用性，充分调动了学生的积极性和学习热情，达到了提高教学质量的目的。

高等学校教学质量工程建设是国家教育部为提高高等学校教学质量而实施的一项重大计划，是提升高校教学水平的一条重要途径。\_\_年我系在教务处的指导下，积极参加学校的教学质量工程建设。在作好省级示范实验实训中心工作的同时，作为主要单位参加了学校申报国家级示范实验实训中心的工作。\_\_年我系内科学、诊断学被评为校级精品课程，外科学被评为省级精品课程。显示我系的课程建设走上了一个新台阶。

二、附院工作

1.教学工作

\_\_年附院共接收各专业实习学生623人，1月6日临床专业实习生正式进入我院实习，为使同学们很快实现从医学生向临床实习生转变，在吸取去年评建期间的经验基础上，我们精心组织了十三个理论讲座，包括医院介绍、医疗流程、实习管理规范、院感知识、医疗文书的书写、临床技能操作、无菌技术、影像诊断原则等内容，由医院的临床专家和管理人员主讲，对实习生进行上岗前的系统培训，岗前培训历时十天，收到了良好的效果，培训结束进行了结业考试。

为完善各临床科室实习带教管理，提高教学质量，激活管理机制，我们一直紧抓各科室实习带教工作，并要求各科室根据实际情况，制定本科室实习带教计划和出科考核方案。今年组织专家组对各临床医技科室进行了4次实习带教检查，专家们均严格按照教学管理考核评分表逐项检查，对于检查中发现的问题，及时给予纠正和指导，并根据各科室的工作情况给予了切实公正的评价。通过检查，大多数科室按照实习带教管理制度建立了带教工作档案、完成了科室教学活动计划、学生出科理论考试和技能考核。

今年6月起，组织内、外、妇、儿教研室的专家对临床专业的实习医生进行了三轮大出科技能考核，考核的内容包括外科无菌技术、腹腔穿刺、胸腔穿刺、外科换药、影像读片等十几个单项的考核，基本上涵概了临床医疗常规操作的内容，通过考核极大提高了实习医生的临床综合技能和适应能力，加强了我院实习医生出科考核管理，全面提升了实习质量。

为提高我院青年教师课堂教学水平，增强临床教师教学意识，于\_\_年8月组织举办了“皖医弋矶山医院\_\_年青年教师课堂教学竞赛”，本次竞赛共49名青年教师参加。本届教学竞赛分为临床医技组和护理组两组同时进行，采取集中竞赛，现场评分，专家组与学生组评分相结合的方式。每位参赛者均积极准备，经过现场专家及评委认真评分和评议，共评选出一等奖4名，二等奖6名，三等奖10名。

教学查房是临床教学的重要组成部分，为提高我院副主任医师的教学查房水平，进一步规范教学活动，提高临床教学质量，《关于举办“副主任医师临床教学查房竞赛”的通知》要求，将医院所有副主任医师分为3个年度进行教学查房竞赛。本年度的教学查房竞赛自4月15日起已进行了两个月，聘请6名教学督导专家作为评委，参赛选手为我院21个临床科室共30名副主任医师。教学查房实行全程摄像，由专家现场打分和观看录像打分相结合。查房内容为皖南医学院临床医学本科实习大纲要求掌握的常见病、多发病，入选病例由选手自行提供。此次竞赛不但强化了我院教师的教学意识,提高了他们的带教水平,激发了学生的学习热情,促进了教学查房的规范开展,而且还涌现出一批优秀的临床带教教师。

2.加强住院医师/专科医师规范化培训工作

为促进我院住院医师/专科医师培训工作的进一步发展，统一领导和协调全院住院医师/专科医师培训工作，我院于今年9月成立了“住院医师/专科医师培训管理办公室”，办公室在医院住院医师/专科医师培训管理委员会的领导下，负责制定我院住院医师/专科医师培训管理办法、培训计划及考核方案，指导、管理全院住院医师/专科医师培训工作。经培训管理办公室人员的共同努力和各教研室的大力支持，住院医师/专科医师培训班开始了理论和实践授课。本学期侧重公共知识和临床技能培训，共计93学时。

3.学科建设及人才培养

年中医院组织有关专家对我院第三周期省级临床医学重点学科进行了中期检查。临床药理学、消化内科、性医学科、超声医学科、普外科、妇产科、神经内科、神经外科、感染疾病科共九个学科负责人分别就本周期第一阶段学科建设情况作了相关汇报。通过检查，进一步了解了各学科学科建设规划执行情况，为顺利完成周期建设目标提供了保证。

今年，我院杨民和王少根同志被安徽省人事厅确认为第六批安徽省学术和技术带头人后备人选。\_\_年10月，经个人申请、科室推荐、教授委员会及专家评审、院长办公会会议研究，确定我院第一周期(第二批)学术和技术带头人后备人选12人，第一周期青年骨干医师10人，至此，我院共选拔第一周期学术和技术带头人16人，后备人选19人，青年骨干医师10人，培养周期为3年。为加快我院高层次人才的培养，给医院引进的高层次人才的培养创造良好的科研条件和环境，医院出台了《皖南医学院弋矶山医院引进人才专项科研基金管理办法》，鼓励其早出成果。

4.科研工作

\_\_年度我院获国家自然科学基金面上项目1项，省科技厅自然科学基金项目1项;省教育厅自然科学研究项目13项，其中省教育厅自然科学研究重点项目2项;省教育厅优秀青年人才基金2项;省卫生厅临床应用技术项目28项，省卫生厅中医药科研项目1项;芜湖市科技计划项目10项，皖南医学院中青年及人文社科科研基金项目45项，皖南医学院教学研究项目4项，本年度共获科研经费99.60万元。组织1项科技成果鉴定，已在科技厅登记科技成果共3项。

截止\_\_年12月14日，全院共发表论文258篇，其中sci期刊2篇，国家重点期刊20篇，国家级期刊89篇，主编著作2部，参编3部。

5.继续医学教育：

本年度我院主办国家级继续医学教育项目6项，共参加人数750人;主办安徽省继续医学教育项目共23项，共参加人数2600余人。同时组织了院内及院外专家共举办学术讲座20余场，内容涵盖了内科、外科、医学影像、卫生统计学、心理卫生、医疗卫生法律、医学信息等各个方面的新理论、新方法和新进展，并兼顾了医院各学科的特点。平均每场讲座听课人次达到100余人，除本院医务人员外还有来自芜湖及周边地区医院的医护人员，在医学教育方面真正起到了三级甲等医院作为教学中心的典范作用，在芜湖市及皖南片引起了强烈反响。

**医学生述职报告篇六**

下面，我代表检验科向各位领导和同志们作述职报告。

20\_\_年我科在院领导的正确领导下，在职能科室和临床科室的大力支持和密切配合下，争先创优，团结带领全科人员，认真落实医院的全项工作目标，全面贯彻执行《自治区临床检验中心实验室管理办法》和科室工作计划。由于全体人员齐心协力，克服困难，扎实工作。不断地树立新的管理观念，开展新业务、新技术，增进效益，提升检验科形象来完成全体的工作目标和任务。

一、医德医风和医疗质量方面

具有强烈的事业心和责任感，热情的对待每一位前来检查的病人，做到急病人之所急，想病人之所想，全心全力为病人服务，因此多次得到病人的表扬。大家始终保持积极向上和认真严谨的工作态度。在工作中对不符合检验要求的指标，耐心地向病人解释并说明原因，以取得病人的认可，重新留取指标。随时与各临床科室保持联系，对工作中发现的问题及时纠正。在工作中，大家注重多种知识的学习和积累，不断提高综合素质和工作能力。

二、业务工作和学习方面

1.人才队伍与培养，检验科作为医院的重点医技科室，院领导非常重视，招聘三位医学检验专业毕业大学生，为科室发展注入新鲜血液。积极参加上级医疗机构组织的培训和短期学习。通过学习，更新知识更新技术，提高业务水平，取得较好的效果。

2.开展新项目。如光抑素c，腺苷脱氢酶，脂肪酶，肌红蛋白，增加细菌鉴定项目等十几种。

3.质量控制。质量控制是检验科工作的核心。一个不准确或不真实的检验结果，会误导临床医生对病人的治疗和处理，影响病人的治疗安全。因此检验科狠抓质量管理，制定《质量安全管理手册》，成立质量安全管理小组，规范技术操作规程，并改写sop文件。加强了室内质量控制。在自治区临床检验中心室间质评活动中取得了良好的成绩。同时在三级中蒙医院等级评审中得到了专家的好评。

4.检验科承担着医院传染病疫情与医院感染的检测的`艰巨

任务。由于工作认真、严谨。在上级有关领导检查中受到了专家的好评。

5.加强输血科管理，编写输血sop文件。规范输血科操作规程，及时与临床沟通，严格掌握输血适应症，确保输血安全。今年输血科共发出红细胞悬液970单位，血浆20090毫升，血小板5个治疗量。输血人次542人次。无发生输血不良反应的差错事故。

6.加强政治理论知识学习。制定学习计划，做到定期考试考核。在8月份，对全院医护人员进行检验知识培训，取得了较好的效果。

三、完成的工作及取得的成绩

1.我科开展新的检验项目，和新的检验技术。大大增加了检验科检测范围和有效的提高了检验科的整体服务质量，同时也给医院增加了巨大的财富。科室全年共计完成总检诊人次128436人次，比20\_\_年增长15439人次。经济收入443万元，比20\_\_年增长78万元。取得了建院以来的最好成绩。

2.自从六月份医院对分院进行统一管理，检验科工作人员欣然的接受了去分院工作，并在几个小时的时间进入工作状态。同时还增添了新的仪器和新的检测方法。截止6-12月份收入15万5千元比20\_\_年增长5万6千元。

3.实验室参加自治区临床检验中心室间质评活动全部合格。

4.顺利通过上级医疗机构和卫生部门的各项检查。

5.新建实验室的整体规划，顺利通过了专家评审，实时荧光pcr实验室验收合格。

一年来在医院领导重视和支持下，在全科人员的共同努力下，取得了可喜的成绩。我们坚信发扬成绩，找出不足，向更高发展。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找