# 建筑公司工作报告[合集]

来源：网络 作者：前尘往事 更新时间：2024-06-07

*第一篇：建筑公司工作报告认真做好开发区国土资源分局机构和队伍建设为进一步加快开发区建设，经市政府第41次常务会议研究，下面就是小编给大家带来的建筑公司工作报告范文，希望能帮助到大家!建筑公司工作报告范文(一)一、工程概况该项目属20xx年...*

**第一篇：建筑公司工作报告**

认真做好开发区国土资源分局机构和队伍建设为进一步加快开发区建设，经市政府第41次常务会议研究，下面就是小编给大家带来的建筑公司工作报告范文，希望能帮助到大家!

建筑公司工作报告范文(一)

一、工程概况

该项目属20xx年山东省第三批重点中小河流治理项目，20xx年10月13日山东省水利厅以鲁水发规字[2024]150号文批准鄄城县临濮沙河治理工程初步设计，20xx年11月18日，山东省水利厅、财政厅以鲁水发规字[2024]171号文下达了该项目投资计划，20xx年12月19日菏泽市水利局以菏水[2024]124号文批复了施工图设计。临濮沙河设计标准：河道治理标准为20年一遇防洪，5年一遇除涝，堤防工程级别4级，生产桥荷载标准为公路Ⅱ级，地震设防裂度为7级。

主要工程内容：1、河道清淤段长18.4公里，两岸复堤长36.8公里，右堤顶管理道路长4公里：改建生产桥10座，;维修水闸2座。

主要工程量：总计土方149.05万方，其中：清淤土方91.22万方，筑堤土方55.12万方，浆砌块、料石0.0711万方，砼及钢筋砼0.2987万方，工日9.3万个。

工程投资2558万元，其中中央投资1712万元，地方配套846万元。

二、项目管理

为确保工程质量，从规划设计到组织施工、验收，始终坚持高标准、严要求、创精品、争一流。进一步强化措施，严格项目建设程序，确保项目顺利实施。

1、实施了项目法人责任制。组建鄄城县临濮沙河治理工程建设管理处为项目法人，对项目建设的工程质量、工程进度、资金管理负

总责。同时，建立健全项目组织机构和规章制度，充实队伍力量，全程服务于项目建设工作。

2、严格落实工程招投标制。科学划分标段，周密制定评标定标办法，通过公开招标投标，确定中标人，择优录取施工队伍。

3、实行工程监理制。建设单位与监理公司签订了监理合同，监理部下设办公室、实验室、驻地监理和信息档案室等职能科室，严格按照监理规划，监理实施细则，开展项目监理工作。建立健全各项监理规章制度，并着重抓好质量控制，使施工质量始终处于有效控制状态，保证了工程质量，实现了监理目标。

4、实行合同管理制。鄄城县临濮沙河治理工程建设管理处与各承建 单位签订了施工承包合同，严格执行合同管理，严格按照合同规定履行权利与义务，严格执行工序验收制度。

三、工程建设简况

1、施工前准备：

山东省财政厅、水利厅对实施方案审查、批复后，鄄城县临濮沙河治理工程建设管理处(项目法人，简称管理处)迅速开始施工准备工作，主要是划分标段，确定招标代理单位，施工招标工作，招标实行公开招标，委托天马招标代理公司进行委托招标;施工现场三通一平、清障等。本次工程施工共划分两个标段，河道清淤及防汛路建设工程(第一标段)和建筑物新建、改建及维修工程(第二标段)，监理为一个标段。两个标段分别由鄄城远大工程有限公司、山东省东明县水利工程公司负责施工。监理工作由平原县水兴工程建设监理有限公司负责。质量检测委托菏泽市水利工程建设质量与安全监督站，相关人员进驻现场，组织设备、材料进场。项目监理部结合管理处和施

工单位，完成工程施工项目划分，报质量监督站审批，同时指挥部与质量监督站签定质量监督书。

鄄城县临濮沙河治理工程施工单位分别成立施工项目经理部。施工人员、机械设备进场后，各项目部进行了施工放样、工程量校核及前期准备工作，并提出了开工申请。监理机构对项目经理部所报开工申请单、进场人员、进场设备、施工组织设计、施工放样报验进行检验，监理工程师审核后，报总监理工程师审查，总监理工程师分别于20xx年7月18日签发一标段开工令，20xx年8月15日签发了二标段开工令，工程施工开始。

2、施工过程

(1)一标段施工过程：

合同项目工程开工日期为20xx年7月18日，完工日期为20xx年11月16日。其中：

河道清淤及堤防填筑分部工程开工日期为20xx年7月18日，完工日期为20xx年11月16日;

交通防汛道路分部工程开工日期为20xx年10月16日，完工日期为20xx年11月16日。

(2)二标段施工过程：

合同项目工程开工日期为20xx年8月15日，完工日期为20xx年11月22日。其中：

什集闸维修开工日期为20xx年10月3日，完工日期为20xx年11月21日;

赵坊闸维修开工日期为20xx年10月2日，完工日期为20xx年11月20日;

糖牛楼生产桥开工日期为20xx年9月8日，完工日期为20xx年

11月21日;

北高庄生产桥开工日期为20xx年9月8日，完工日期为20xx年11月22日;

孙沙窝生产桥开工日期为20xx年9月10日，完工日期为20xx年11月22日;

陈大庙生产桥开工日期为20xx年9月10日，完工日期为20xx年11月21日;

香范庄生产桥开工日期为20xx年9月10日，完工日期为20xx年11月21日;

李庄生产桥开工日期为20xx年9月10日，完工日期为20xx年11月20日;

杨岗生产桥开工日期为20xx年8月26日，完工日期为20xx年11月21日;

张庄生产桥开工日期为20xx年8月26日，完工日期为20xx年11月21日;

林庄生产桥开工日期为20xx年8月26日，完工日期为20xx年11月20日;

临濮生产桥开工日期为20xx年8月26日，完工日期为20xx年11月20日;

3、工程完成情况

共完成清淤土方91.21545万m³，堤防填筑55.1168万m³，砼及钢筋砼工程2980.6立方米。

四、工程质量

1、工程质量管理体系和质量监督

(1)工程质量管理体系

为确保工程质量，强化质量管理，按照“政府监督、项目法人负责、监理单位监控和施工单位保证”的原则，各参建方均建立健全了质量管理体系，配备了质量管理人员。

项目法人确定了工程创优目标，建立健全了质量管理制度，定期或不定期地对工程进行检查巡查。

设计单位建立健全了设计质量保证体系，认真做好设计文件的技术交底工作，及时解决施工中遇到的设计问题。

监理单位建立健全了质量控制体系，依据国家的有关法律、技术规范、标准和施工承包合同，认真做好工程的质量复核工作和抽检工作，从事前、事中、事后三个阶段，对工程的每一工序、每一环节进行了认真细致的检查、检验，切实做好了工程质量的全过程控制。

施工单位实行了全面质量管理，建立健全了质量保证体系，在施工过程中认真执行“三检制”，切实做好了工程质量的全过程控制。

(2)质量监督

菏泽市水利工程建设质量与安全监督站组建了工程质量监督项目站，对建设、监理和施工等单位的施工行为和施工质量进行全面监督。

项目法人在工程未开工前就确定了工程建设目标为优良标准，在与各方签定合同中明确了质量标准要求，制定完善了质量检查制度，同时质量监督科具体负责工程质量的监督巡查工作，参与隐蔽工程验收，对重点工程重点检查，确保了工程的实体质量。

监理单位建立健全了质量控制体系，依据国家的有关法律、技术规范、标准和施工承包合同，认真做好工程的质量复核工作和抽检工作，从事前、事中、事后三个阶段，对工程的每一工序、每一环节进行了认真细致的检查、检验，切实做好了工程质量的全过程控制。

设计单位建立健全了设计质量保证体系，认真做好设计文件的技术交底工作，及时解决施工中遇到的设计问题，参与工程各种验收。

施工单位实行了全面质量管理，建立健全了质量保证体系，在施工过程中认真执行“三检制”，切实做好了工程质量的全过程控制。

检测单位对工程及时检测，提供准确详实数据，确保了工程质量。由于工程各参建单位对工程质量的高度重视，在工程建设过程中均能严格按照合同开展工作，因此在工程施工过程中，未发生一起质量事故。

2、工程质量事故处理情况

无。

3、质量等级评定

本合同项目工程共完成2个单位工程，工程质量全部评定为优良，单位工程优良品率为100%;共完成14个分部工程，其中14个质量评定为合格，12个质量评定为优良，分部工程优良品率为85.7%;共划分526个单元工程，其中489个质量评定为优良，37个质量评定为合格，优良品率为93.0%;监理抽检总点次11380个，合格10405个，合格率91.4%;第一标段单位工程外观质量评定得分率分别为90.8%;第二标段单位工程外观质量评定得分率分别为89.6%(详见附件2：单位、分部工程开完工时间及质量评定等级表);施工质量检验资料齐全，根据《水利水电工程施工质量检验与评定规程》(SL176-2024)，该工程项目评定为“优良”工程。

五、安全生产与文明施工

1、积极开展文明施工窗口达标活动，做到施工中无重大工伤事故;施工现场周围道路平整无积水。

2、施工现场必须做到挂牌施工和管理人员佩卡上岗，工地现场施

工材料必须堆放整齐，工地生活设施必须清洁文明;工地现场必须开展以创建文明工地为主要内容的思想教育工作。

3、严格按规范施工，对施工便道要经常洒水，防止尘土飞扬并做好施工用水的处理工作。

4、建立奖惩制度，对保持好的工区和个人奖励，对不好的工区和个人进行处罚。

5、积极与当地政府、环保等部门协作共同抓好环保工作。

6、与当地政府和群众广泛开展共建活动，积极推进两个文明建设，做到工程干到哪里，就把文明带到哪里。

安全工作是搞好生产的重要因素，关系到国家、企业和职工的切身利益，因此在施工过程中必须认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，广泛应用安全系数工程和事故分析方法，严格控制和防止各类伤亡事故，具体措施如下：

1、加强领导，健全组织。

项目经理部成立安全领导小组，制定严格的安全措施，定期分析安全生产形势，研究解决施工中存在的问题。建立、健全各级安全岗位责任制，责任落实到人。充分发挥各级专职安检人员的监督作用，及时发现和排除安全隐患。

2、进行全面的、针对性的安全技术交底。

3、各项经济承包有明确的安全指标和包括奖惩办法在内的保证措施。

4、安全教育要经常化、制度化。

提高全体员工的安全意识，切实树立安全第一的思想，建立完善的安全工作保证体系，详见附件《安全保证体系框图》。对特种作业人员必须经培训合格后持证上岗;对新职工及合同工必须进行项目部、工区和班组三级安全教育和定期培训;通过安全竞赛、现场安全标语、图片等宣传形式，增强全员安全生产的自觉性，时时处处注意安全，把安全生产工作落到实处。

5、严格安全监督，建立和完善定期安全检查制度。各级安全领导小组要定期组织检查，各级安全监督人员要经常检查，真正把事故消灭在萌芽状态。

6、施工现场按规定悬挂“七牌二图”与安全标牌。

7、加强安全防护，设置安全防护标志，施工作业设立安全栏杆、安全网。石方爆破期材的存放地点与爆破危险区除应设标志标牌外，还应有保卫人员24小时值班。作业人员严禁酒后上岗，严格遵守操作规程，对违章作业又不听劝阻者将从严惩处，绝不姑息迁就，创造一个重视安全、处处遵章、文明施工的环境。

8、抓好现场管理，坚持文明施工，保障人身、机械和器材的安全。在行人道路处开挖基坑及施工危险地段要设置安全警示牌，以防意外事故发生。

9、定期或根据施工需要发放和检查施工所用的各种安全机具设备和劳动保护用品。认真做到施工用电安全、机械设备安全、防火安全，交通安全

六、工程验收

根据施工单位申请，监理单位对工程的外业实体质量，内业资料进行预验收，根据监理单位的意见，管理处施工、监理、设计单位依次对工程中各分部工程进行法人验收，共完成14个分部工程，其中14个评为合格，12个质量评定为优良，分部工程优良品率为85.7%。20xx年11月23日，由建管处主持，设计、监理、施工单位主要负责人参加，质量监督部门监督，对临濮沙河治理工程2个单位工程进行验收。通过现场踏勘，内业资料审查，对单位工程进行评定，两个单位工程被评为优良工程。

七、工程运行管理情况

鄄城县临濮沙河治理工程项目建成后，健全管理组织和管理制度，明确责任主体和分工，建设单位以管理处为责任主体，加强工程日常管理和维护，盘活资产，推行水利体制改革，明确河道产权和确权划界，加强对河道的维护和看管，严禁乱挖、乱堵，确保河道健康运行，长期发挥效益。

八、竣工财务决算编制与竣工审计情况

竣工财务决算已按要求编制完成，20xx年11月，鄄城县审计局对本工程竣工财务决算进行了审计。该工程已按批准的设计内容完成，财务管理规范，会计核算清晰，投资控制有效，编制的竣工财务决算符合《水利基本建设项目竣工财务决算编制规程》(SL19-2024)的要求。

九、存在问题及处理意见

无

十、经验及建议

1、一是各级领导重视，加大对工程施工的领导和监督力度，保证了工程施工任务顺利完成的保证和前提;二是加强合同管理，落实各项任务、质量标准及双方责任，是工程顺利实施的关键;

2、做好移民迁占工作是工程顺利施工的先决条件。

3、施工企业应不断提高自身素质，在人员素质、管理水平、设备力量都有保证的前提下，才能够保证工程的顺利进行。

4、在工程建设中，建设、监理、施工三方，应各尽其责协同合作，按合同约定的责权，认真履行好各方的职责，是搞好工程建设的关键。

建筑公司工作报告范文(二)

XX年6月22日公司承接了汽车运输综合实验室工程及公路桥梁安全检测加固实验室工程(以下简称桥梁实验室工程)，按照公司的总体部署，成立了第三分公司。今年是分公司成立的第一年，是打基础，练内功、关键性一年。分公司紧跟公司改革的步伐，按照三个有利于的要求，扎扎实实地开展各项工作，使本单位的经营工作、质量生产、安全文明施工以及稳定工作有了良好的开端。

一、生产经营情况

XX年分公司在公司的正确领导下，在各个职能部门的支持下，解放思想，转变观念，与时俱进，认真完成公司下达的各项生产经营目标任务。经过全体员工的努力，截止12月底，分公司共完成产值1500余万元，新文秘范文-增合同额13.5万元，为公司创造了良好的经济效益，同时也得到了客户的好评。

(一)成本管理工作

加强项目成本管理，能有效地降低工程成本，提高资金的使用效率，增强企业的生存竞争力和盈利能力。桥梁实验室工程是分公司承揽的第一个工程，采用的是切块承包的模式。因此要想完成公司制定的承包指标，分公司有一定的利润，不下大力气降低项目成本，千方百计做好成本挖潜、增加利润，是不可能达到目标的。成本管理作为项目部管理工作的重点之一，主要抓了以下几个环节：

1.材料成本管理

材料管理的好与坏，直接关系到项目总体的成本高与低。项目部从进场时就狠抓材料管理，按照公司提出的要求，首先从材料管理入手，坚持材料的市场调查询价。从供应商的选择，到材料进场的计量验收以及周转材料的退场方面摸索了一定的经验，积累了一定的资源，建立了一些值得信赖的合作伙伴。分公司针对材料需求和材料使用制定相应的奖罚制度，奖罚分明，做到谁提料，谁负责。加强材料现场使用的管理力度，降低材料采购成本，减少材料使用过程中的浪费。

2.加强工期管理

在保证质量和安全的前提下，尽可能地压缩工期。目的是减少项目成本的支出，同时加强现场管理，制定科学的方案，合理调配有限资源，减少施工浪费。

例如桥梁实验室基础施工。本工程为独立柱、条形基础(局部地下室为箱型)，在±0.00左右独立柱间均有一道地拉梁。设计为先回填土然后再浇筑地拉梁砼，但在地下室四周的条形基础受地下室进度影响不能进行回填，如果按图纸要求进行施工则地下室的进度将进入关键工序，影响整个工程的结构工期。为使工期不受大的影响，项目部积极主动地与设计单位进行了协商，做了大量的工作，最后设计同意该部位地拉梁可先支模板浇筑砼，拆模后再回填。这样使得结构总工期不再受地下室进度的影响，提前了1个月左右的时间。

3.优化施工方案

在制定对项目成本影响较大的施工方案时，采取对不同方案进行经济、质量对比分析的办法。通过集体讨论，优先采用能够保证一定质量要求，方案可行而成本支出较小的施工方案。

例如:在制定框架梁、柱模板施工方案时，提出的方案有4种：

⑴全部使用木模;

⑵柱使用定型组合钢模板，梁使用木模;

⑶使用市政钢模板，局部附以普通小钢模及木模;

⑷全部采用普通小钢模。对以上4种方案进行经济、质量对比分析结果为：

第一种方案达到的质量效果较好。模板需要全部购买，而由于本工程框架梁、柱截面较小，工程结束后剩余模板的板面很小，不能继续在今后的工程中使用。讨论结果：此方案质量满足要求，但在经济方面投入太大，模板一次性使用，没有剩余价值，此种方案不予采用。

第二种方案达到的质量效果最好。定型组合钢模板为租赁，仅梁木模需要购买，模板投入相对较小。但定型组合钢模自重较大，入模、出模及垂直运输需使用塔吊(或汽车吊)。讨论结果：此方案质量满足要求，模板投入不大，但需要增加大型起重设备费用，方案不可行，此种方案不予采用。第三种方案能最小限度的满足质量要求，市政钢模为租赁，木模购买量小，投入不大。讨论结果：质量满足要求，经济性较好，方案可行，决定采用。第四种方案不能满足质量要求，小钢模为租赁，投入最小。讨论结果：虽然此方案经济性最好，但不能满足质量要求，不予采用。

4.因地制宜，利用一切可以利用的资源

由于建筑施工流动性大，各个工程项目所处的地理区域、施工环境都不尽相同，如果对有利的环境资源加以利用，能够减少一定的项目成本支出。

对于桥梁实验室工程有利的环境是：

⑴、地处郊区县。郊区有大量的小型挖掘及运输机械，它们的特点是机动灵活、价钱低廉、没有进出场费用，适合于土方量不大、工期要求不高的土方分项工程。本工程中，我们在人工湖、回填土等分项工程中采用了此类机械，节约了大量的机械费用。

⑵、本工程在交通部公路试验场院内。我们在施工中充分利用了试验场原有的硬件设施：

a施工临时用水。以往施工我们的临时用水一般都使用市政自来水，费用较高。本工程我们除生活用水使用自来水外，其它工程用水均利用了试验场现有的绿化用水井。由于井水收费较低而且不计流量，施工结束后只需一次性支付较少的费用即可。

b冬期办公临设采暖全部使用了暖气，我们直接从试验场暖气管网接入。以往的工程临设采暖，我们一般使用电暖气，或设立锅炉供暖，需要投入的费用比较高，而且有安全隐患。本工程办公临设用的暖气片、管材，均为提前购入的正式工程用暖气片、管材(采暖结束后可直接用于桥梁实验室工程)，一次性投入几乎为零。而试验场收取的采暖费不足万元。

(二)安全管理工作

在安全管理方面，分公司按照公司《项目管理办法》的要求，首先建立健全了分公司安全保证体系，并制定了相应的一系列的分公司规章制度和管理方案。对分公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，而且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，分公司遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。

施工中，分公司坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。框架工程，支撑体系和临边防护是安全管理的重点，为此，我们从以下几个方面加强了管理工作：①加强安全技术交底工作。通过进场时的三级安全教育、上岗时的专项安全交底来加强职工的安全意识。②加强安全检查和巡视，及时发现问题，及时整改，杜绝安全隐患。同时，对现场的全部设备实行了专人专机管理。设备进场时分公司统一进行检查，合格后进行接收。施工中，定期进行设备的维修、保养和检查，及时发现安全隐患，及时进行修理更换。整个施工期间。未发生重大安全事故，一般安全事故控制在了1.5‰以内，保证了广大职工的生命安全，达到预期安全生产目标的要求。

(三)分公司管理工作

为了使企业员工做到有章可循;按章办事;责、权、利分明;提高工作效率;鼓励全体员工为企业的发展献计献策当好企业创业人和管家人，提高企业文化素质和形象，扩大企业知名度和信誉度，使企业健康发展。根据现状分公司设置了相应的组织机构及一系列规章制度。

1、组织机构设置

分公司设置组织机构为三部一室，包括工程管理部、经营财务部、物资供应部、综合办公室。各部室分工明确，职责如下：

工程管理部：负责工程技术、图纸、资料、供水、暖气、电气、钢筋、试验、质量、安全、现场施工指导等项工作。

经营财务部：负责工程项目投标、工程预算、决算、合同分析、工程报价、固定资产核算、支票现金管理、办公用品采购和发放等项工作。

物资供应部：负责工程材料采购、租赁、库房材料保管、现场材料保管等项工作。

综合办公室：负责办公区安全卫生、公司劳动纪律、考勤、接待、后勤管理(食堂、宿舍管理)车辆管理等项工作。

2、各项规章制度

根据分公司实际情况，分公司制定了一系列的规章制度，实施后各项制度落实到位、运行良好，为分公司工作的顺利开展起到了积极的作用。

主要的规章制度有：劳动纪律、请销假制度、车辆管理制度、办公用品领用制度、资料档案管理、固定资产管理、材料采购制度、出、入库制度、支票管理制度、现金管理制度、后勤管理制度、办公区安全卫生制度、宿舍管理制度、奖惩制度等。

二、经验教训

(一)分包队伍的选取

在分包队伍的选取过程中，在报价和分包队伍的实力上过于侧重于报价，而对其实力考察不足，对本工程的复杂程度考虑不足。这次选用的四川力量土建施工队伍，对于高层、其它普通建筑的施工应该是没有问题的。而这个工程楼层不多、层高高、占地面积大、单位工程分散面广，加上又是验收标准高的试验室，是一个相对复杂的工程。工人对某些部位施工的积极性不高(如木工愿意支柱子模板，不愿意支花篮梁模板)，而要求的工资又相对较高，致使在一定的时间内，人员变动频繁，四川力量在一定程度上丧失了对人员调配的能力，施工人员匮乏，施工工期一度拖延。这种情况直到四川力量将e区放弃，定州队接替后才有了改观。

痛定思痛，今后的工程在选取劳务队时，首先要考察其是否是整建制队伍，是否有自己稳定的施工人员，其次才考虑报价。一个有着较强实力的劳务队伍，即便是开始时报价高于其它队伍，但由于他实力强、人员充沛，施工工期可能提前很多，能够将项目的租赁费用、管理费用、水电费用等开支节省下来。这样总体算下来，可能用这样的队伍反而会增加项目的收益。

(二)分包队伍管理

在分包队伍管理上由于缺少成熟的经验，加上项目上马时间仓促，前期准备工作不够充分，在劳务合同签订存在拖泥带水的现象。另外劳务合同在某些方面的条款，考虑的不是很周全、不是很详细，给今后相关的工作带来了麻烦。

e区更换施工队伍时，在队伍交接方面考虑不周全。虽然项目对四川队已完的工程量进行了详细的核算，并由3方进行了签认。但对于原来由四川队限额使用的物资(如租赁材料，合同中是对损耗率有明确规定的)，在交接时没有制定出一个可行的方案来，给今后和各施工队结算时留下了麻烦。

(三)预算、核算工作

预算、核算人员工作不准确、不及时，不能够给项目决

策层、相关部门提供及时、有效、准确的信息。如：大宗物资的采购，和主要的分包、分供方的谈判、选定都需要预核算人员提供详细准确的工程信息。只有这样，在谈判的过程中我们才能占主动地位。

(四)外聘人员的管理

分公司现有人员16人，其中外聘人员8人占50%。能否充分调动外聘人员的积极性，发挥他们的经验、特长，使他们人尽其能，对分公司的工作能否正常开展起到关键性作用。

为此，分公司把对外聘人员的管理作为人事管理的重点。首先，分公司根据岗位的重要性、期望薪金、个人能力，分别同每位外聘人员商谈岗位工资，对于有意向录用的人员，分公司在合理的范围内尽量满足他们的薪金要求。其次，在日常的工作中，分公司领导经常性地同外聘人员谈话，了解他们的想法，及时发现他们的思想动向。与他们做好思想沟通，并且尽可能为他们解决生活上的问题，以消除他们的后顾之忧。再次，为了激励外聘人员的工作热情，分公司制定了相应的奖励制度：员工为项目提出合理化建议被采纳后;员工在突发事件中抢救、补救措施得当挽回损失...等等，分公司均会进行相应的奖励。

尽管分公司做了不少工作，但在外聘人员的管理上仍有需要改进的地方。现在外聘人员工资为死工资，没有月奖金、年终奖(或工程奖)，他们的工作热情没有被完全激发出来。今后应引入奖金制度，每月对外聘人员工作进行考评，并实行奖金与考评挂钩的方法，进一步提高他们的积极性。

三、职工思想教育和精神文明建设情况

自分公司成立以来，分公司一直把对职工的思想教育当成重点来抓，重视精神文明建设，积极开展对员工的思想教育。坚持以人为本，营造人才强企的文化氛围。

XX年，我们在大力引进人才的同时，下力量建立人才的能力导向、业绩导向、成就导向机制，把好的优秀的人才留住，把企业内部有能力、有潜力、品质好的人才发掘出来，加以重用。围绕人才建设，我们重点从理才和留才上下了功夫。

我们根据分公司青年人居多的情况，在分公司内部形成关心青年进步、鼓励青年成才、支持青年干事业的氛围，重点培养经营管理型人才、专业技术型人才以及复合适用型人才，下大力量抓好青年人才队伍建设;针对青年人才知识层面高、成长环境优越、富有个性、工作生活中顾虑少和勇于承担压力的特点，制定出以引导为主的各种富有竞争的管理、激励机制，以留驻青年人才和充分发挥青年人才的才智。

四、XX年工作计划，经营管理思路及内部建设规划

XX年我们在抓好工程安全质量工作的同时，将进一步把经营管理工作作为项目管理的核心工作来抓。我们要通过深化管理，贯彻落实项目承包制，来增强企业市场开拓能力，在提高经济运行质量，着力打造核心竞争力上下功夫。结合我们今年积累的经验和教训，XX年我们将重点做好如下几个方面的工作：

(一)人才建设

人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。企业的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，XX年我们要着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个和谐、进取、平等、稳定的工作环境。

1、加快人才培养，要加快高新人才的引进、培养和使用。以工程项目为舞台，加快培养青年人才，让他们在施工第一线挂职锻炼。

2、从现有的人员中发现人才、培养人才是企业人才获得的一个最重要的来源。而培养人才的着重点是如何把青年培养成为能够适应企业发展、完成企业使命的人才，培养不仅要着重于专业技能教育更要注重素质教育。另一方面对培养的青年人才要加荷，使用部门要根据青年人才的具体情况安排工作，使他们在工作中把学到的知识融会贯通，变为自己的技能，通过大胆放到关键岗位使用激发其潜能。

3、提倡团结、启发、互助、提高的工作形式，营造和谐的工作氛围是留住人才的关键环节之一，我们不仅要对青年人的稳定工作做思想工作，同时还要强调业务骨干、基层领导的工作作风和领导方法问题，通过与青年人教技术、谈心声、交朋友，为青年的更快成才搭建舞台。打造有战斗力的项目管理队伍。坚持以人为本，搞好青年人的培养工作，构建合理的人才梯次。

4、搞好项目部管理机制的建设，使项目管理制度化，规范化。提高成本管理意识，研究成本挖潜的方法，提高管理工作的科技含量，向管理要效益，向技术要效益。完善管理人员绩效考核制度，实现多劳多得、奖罚分明。

5、实行荣誉激励制度，大力选树优秀典型。分公司将设立一系列表彰活动，激励员工爱岗敬业的进取意识，让广大员工学习身边的先进典型，掀起比、学、赶、帮、超的竞争高潮。在以创先争优的各种活动中，我们将评优重心向青年人才倾斜，激发他们昂扬向上。

(二)经营开发方面

经营开发工作是一项相当复杂的工作，时有真假难辩，鱼目混珠的局面，稍有不慎，就会误入歧途，让工作变得被动。所有的项目在运作前都要采取规避风险的措施，对项目、合作人员要进行详细的调查、了解和筛选，承接一个项目不但要有经济效益，更要有社会效益。

1、坚持以求真务实的态度，冷静地分析市场，确定企业自身的实力和在市场中的位置。进一步密切关注市场动态，认真分析市场趋向，根据市场需求，把注意力更多地放在资金实力雄厚、回款能力好、社会影响大、利润高的项目上。通过适时转换经营格局，充分挖掘市场潜力，为分公司经营工作稳步提速，加快发展做好扎实的工作。

2、深化全员经营意识，大力宣传经营理念。使得全体员工明白经营工作不仅仅是个别部门、个别人员的工作，不仅仅是投标作标书的工作，而是全体员工的任务，是做好每一件工作的任务。实现全员经营模式，充分发挥企业每一名员工的积极性，以增强分公司在市场竞争中的整体实力。坚持诚信经营，靠优质的产品、优质的服务去赢得市场、赢得信誉、赢得效益。坚持换位思考，保证在施工程质量，为业主提供满意的服务，强化施工人员每个在施项目都是新起点的经营意识，发展和加大后续任务量，真正做到干一项工程立一座丰碑交一方朋友，得到一批新的经营信息。

3、利用社会一切可利用的关系、渠道，进一步拓展、扩大市场。坚持利用一切可以利用的条件，大力宣传公司整体优势和综合实力，开通信息渠道，扩大信息储备量。包括外埠人员、外单位人员在内，形成一支分公司的外围经营队伍，以此，扩大企业的影响力和信息渠道，形成固定的经营渠道，争取自揽任务的比率调整至主导位置，在提高市场占有率的同时，提高企业经济效益。

(三)项目管理创新，实施精细核算

一是要创新项目考评制度，完善项目管理制度。将项目责任指标细化为进度、安全、文明施工、材料管理、劳动力管理、技术、质量、成本、结算管理等多项内容，并进行分解落实到每个岗位上，以此来规范项目各岗位的权利和责任范围。摈弃原有事后算的被动项目成本管理方式，重点加强实际所发生的成本控制。抓好基础性工作，强化项目的日常管理，建立成本考核的预警机制，保证项目承包责任制落实到实处。

二是要推进诚信工程建设，以双赢为目的，抓好项目整体建设。面对多工种、高风险、快变化、严质量、短工期、低成本的多数施工项目现状，我们要转变观念，提高认识，深刻理解和认识施工企业属于服务行业这一概念，为业主服好务，当好参谋和助手。要广泛汲取兄弟单位项目管理经验，积极探索适应施工实际的项目建设思路和办法，克服市场因素和内部资金紧张等诸多困难，坚持不懈地从项目内部全责承包中创效创利，以此为项目增收的新突破点，使经济运行质量逐步提高。

三是要实现对施工现场管理的过程控制。加强过程控制，抓好工程质量。在工程施工中严把质量关，控制和降低工程的质量成本，减少返修、废品、复检等不必要的损失。做好现场的签证工作，对施工过程中需要修改变动的部分，经甲方同意后，均应采用书面形式予以记录。合同、预算中未包括的工程项目和费用，应及时办理现场签证，避免事后补签而造成的结算困难。

建筑公司工作报告范文(三)

20xx年，是我公司在建设公司领导下不畏困难，大刀阔斧进行人事改革的一年，也是我公司全面总结以往的经验，不断探索发展新路，努力寻求新的发展的一年，更是我公司在面对金融危机下不断萎缩的市场在寒冬中不懈地打基础、练内功、强管理、谋发展，为尽快实现脱困走上发展之路的关键性一年。

一年来，我公司紧跟建设公司的发展步伐，按照年初职代会暨生产工作会议的精神，扎扎实实地开展各项工作，使我公司的人事改革、经营管理、质量安全、党的建设以及队伍稳定等各项工作都有了良好的开端。

一、各项指标完成情况

今年，公司共完成国内：企业总产值10200万元，其中：完成自找任务2500万元;完成国外产值：13000万元;

全年减员42人：其中：解除劳动合同22人;办理退休15人;调出公司：5人;分流输送到其他单位或项目部57人。

全年工亡率为0;工伤重伤率亿元产值≤0.4(重伤事故为0);工伤伤亡率≤2(轻伤一起，与20xx年相比下降50%);全年无新增职业病人;机械事故率为0;交通事故为0;特种人员体检覆盖率未达标;环境污染事故为0;各项环保指标全部达标。

二、认真贯彻职代会精神，全面落实各项工作要求

公司年初召开的职代会暨生产工作会议，对今年的工作进行了详细部署和安排，提出了围绕一个目标、抓好两个建设、解决三个问题、推动四个提升的20xx年工作思路。一年来，我们围绕建立高效、精干的员工队伍，重塑土建王牌军形象，全面完成全年施工生产任务的目标，不断加强公司两级领导班子建设，切实利用人事改革的契机，抓好人才队伍的建设，一是基本上解决了对公司发展信心不足的问题，广大员工在今年任务极度不饱满的困难面前，不气馁、不泄气，充分用好建设公司给予我们的减负政策，寻求主动、苦练内功，加快改革步伐，积极做好准备;

二是在彭州项目工程中，不断克服这样或者那样的困难，基本解决了我们在项目管理中管理粗放的问题，为下一步不断提高项目管理水平，努力化解经营风险进行了有益的探索;为了经营部生存空间，公司今年还成立了机电工程处;三是解决了合同及资料的管理不够细致的问题，针对过去合同管理上存在的不足，不断加强对合同的监督和落实，使合同管理贯穿于从草拟到签订、履行的全过程，保证合同目标的实现，防范合同的风险。并且，公司还整合了资料室，提要求、明目标，文书档案和生产技术档案并为资料室实现一体化管理。

三、努力干好在手项目，不断拓展生存空间

1、彭州灾后重建项目：该项目是公司20xx年重点建设项目，汶川地震后，彭州被国家划为十个极重灾区之一，灾后重建任务异常繁重。彭州市\*\*\*等四镇政策性安置房建设项目工期150天，建筑面积30000平米，建设地点分布在彭州市\*\*镇\*\*村、\*\*\*镇\*\*村、\*\*镇\*\*\*\*村、\*\*镇\*\*路等地方，四个施工点相距有120公里，公司项目部针对此工程分布广、条件差、现场三通一平没有完成、协调难等情况下，立即开始了项目部的组建工作。针对该工程为灾后重建项目，具有其特殊性，没有施工用电、用水，没有施工道路等困难，项目部积极配合业主解决完成这些工作。

虽然6月25日项目部就进场，但是由于业主方的原因，工程实际开工时间滞后，工期紧、任务重、责任大，在工程开工以后，项目部严格控制施工质量，强化安全措施，在施工过程中，管理做到细化，责任做到落实，进度天天检查，跟不上就采取措施。所以虽然该工程有诸多困难，但是通过全体干部职工的共同努力，到现在为止整个工程已经完成工作量1000多万。\*\*\*、\*\*两镇9月10开工，建筑面积1XX平米，现主体结构已经完成，受到了业主方的认同和好评。后期\*\*\*10月20曰、\*\*10月29日两镇相继开工，正在紧张有序地进行基础和结构施工。其建筑面积为18000平米。为确保整个工程的顺利交付，项目部发扬艰苦奋斗，追求卓越的铁军精神，在项目建设中，讲诚信、讲质量、讲安全、讲文明施工，决心优质、高速完成建设任务，为灾区人民交上一份满意的答卷。

2、瑞丽工程处：在市场竞争激烈远离公司的情况下，工程处不等不靠、积极主动四处找活，凭借着良好的信誉和踏实的作风先后承担了瑞丽畹町木薯淀粉厂土建及钢构工程，完成工作量\*\*\*余万元，建筑面积约 4000平米;腾冲雷华宾馆改造工程土建及钢构工程，完成工作量约\*\*万元;海关犬基地食堂改造装饰及水电工程，完成工作量\*\*万元;姐告\*\*\*仓库土建及钢构工程，完成工作量37.5万元;姐告\*\*市场三层改建工程，完成工作量25万，建筑面积约1100平米等项目工程。

20xx年，瑞丽工程处完成产值约\*\*\*万元，实现利润约\*\*万元，上缴国家各项税收15万余元，支付职工工资：\*元，人均\*元。支付上缴公司各项社保费用：61992.21元，其中建筑公司分摊社保费用：\*元，支付上缴公司住房公积金：\*元。

3、成都工程处：20xx年，成都工程处在全体员工的共同努力下，共完成\*\*\*\*万元的产值。其中：广东\*\*喷煤系统约1500万元(该项目己全面完工，正在办理结算。);江西\*\*钢绞线扩产工程约1600万元(该项目己进入终审阶段，初审约1630万元);德阳\*\*电炉工程约600万元(该项目已完工进入办理结算阶段)。

建筑公司工作报告范文(四)

一、xx公司现状

xx公司现有大册职工1683人，其中管理人员286人，工人1397人，党员119人，在岗党员21人，行业歇岗职工达1400余人。此外，长病长伤52人，其中有长期病痛卧床不起的、有患癌症生命垂危的，更有精神失常需要全日护理的，加上内退职工18人，的确是相当沉重的包袱，这部分职工的开支相当于邵阳公司全年收入的三分之二。

二、抓学习，加强对党员和管理人员的教育，化压力为动力，做好各项工作

今年初，调整充实了新的党委班子，设立了两个党支部。调整后的新领导班子，组织党员和管理人员，认真学习党的十六大、十六届四中全会精神，公司职代会精神，以及总公司经济工作会议精神，先后召开党员和管理人员大会8次，召开上岗和管理人员会议14次，教育和引导党员和管理人员，在邵阳公司最困难的时期，要振奋精神，树立信心，鼓足士气，全心全意为广大职工群众服务。邵阳公司党委一班人认真按照江泽民三个代表重要思想的要求，坚持以人为本，不甩担子，不畏困难，千方百计设法寻求了三个解决困难的途径：一是努力开拓经营，以积极承揽任务来打好福利基底，保证了急、危、难、重病人的救治费用，坚决杜绝了因急、重、危病无钱抢治而造成不稳定因素的现象;二是千方百计与社区联系协调，将家境确实困难或因病、因伤无法再就业的职工纳入低保，在第三条保障线上化解部分职工生活困难，寻求企业的一方稳定;三是通过多渠道努力，积极做好定期与不定期上门慰问的工作，从多方面化解特困职工的后顾之忧，使特困职工感受到了组织的温暖，增强了企业的凝聚力和职工的向心力。

通过学习教育，广大党员和管理人员不同程度地提高了思想，精神面貌有了较大的改观，上岗人员在未发工资的情况下，为邵阳公司的稳定和发展，兢兢业业地开展工作。

三、狠抓经营，挖掘潜力，承揽施工任务有新的突破

经营是龙头，各项工作要围绕生产经营来开展。今年邵阳公司领导致力于公司的振兴和发展，克服各种困难和压力，破常规出奇招，参加投标项目51项，中标21项，总造价达10130万元。同时采取多种措施：一是大力宣传湖南四建优良品牌，广交天下朋友，加强联营合作，哪里有任务就到哪里联系宣传，实行奖励政策，按承接任务收取工程管理费的10%奖励经营者，为经营工作起到推波逐澜作用;

二是固守本土，拓展疆外，邵阳经济不发达，建筑任务少，行业队伍多，而市本级施工任务不到2.5亿元，竞争尤为激烈，但邵阳公司在如此激烈的竞争环境下，能固守本土，一靠自身的队伍素质的提高，二靠品牌意识和信誉度的增强;三靠建设主管部门和许多业主的大力支持。往年平均承接施工任务3000万元左右，而今年在邵阳本土已承接了5000余万元。邵阳公司在守住本土的同时，经理、书记带头上奔江西、江苏，下赴广西、广东，大力拓展市外、省外市场，在省内娄底、怀化，省外广西、江西、内蒙等地都开辟有自己的一片市场，承接施工任务4000余万元，占总量的43%。

四、加强党风廉政建设，保持队伍纯洁

抓正面教育，利用各种会议和时机，组织班子成员学习党的十六大、十六届四中全会精神，中纪委、省纪委有关规定，特别是学习了《xx中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、廉洁自律五个不准等文件，使广大党员干部充分认识加强廉政建设和执政能力建设的重要性，从而不断提高党组织和党员的自觉性和坚定性;并经常敲警钟，以提高党员和管理人员廉洁自律的自觉性;加强党组织建设，发挥战斗堡垒作用，全年共发展党员3人，为组织输送了新鲜血液，增强了战斗力。

**第二篇：建筑公司成本工作报告**

各位领导、同志们： 大家好！

2024年公司定位为“品质提升年”，在公司领导班子的正确领导下，\*\*\*分公司商务经营管理工作坚持公司的工作指导思想，提升自身的营销水平，建机制，行规范，树形象，经过这一年的努力，也取得了一定的成绩。现就我分管的市场合约、成本管理、预结算、资金清欠及项目标准化工作向大会做报告。

第一部分

2024年商务经营工作情况

一、坚持思想

努力开拓 市场经营指标稳步攀升

1、全年新签合同额9.01亿元，完成公司下达10亿元考核指标的90%，比上年同期增长12%

2、新签项目5项，合同额9.01亿元，单体合同额1.8亿元。

3、项目风险抵押金收缴比例100%，完成公司下达100%的考核指标。

二、巩固合作

转型升级 加快提高营销质量

1、巩固与\*\*\*\*\*\*集团的战略伙伴关系，进一步扩大高端项目的合作机遇。自与\*\*\*\*\*\*集团签订战略合作伙伴关系以来，顺利承接了\*\*\*\*\*及\*重点项目之一的\*\*\*\*工程，在\*\*\*集团2024年战略合作企业大会中，我公司被评授予了“优质工程奖”，正是我们这些高品的质量、优质的服务得到了业主的认可，陆续又承接了\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程等项目。

2、积极紧跟公司基础设施转型步伐，努力提高转型升级。目前，我分公司住宅及地产类项目比例过高，经营结构单一造成的运营风险加大，我们应紧跟公司步伐，调整经营结构，向基础设施、公共建筑等方面加大市场经营力度。现在，我们的工作也正在努力开展，其中跟踪的\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程、\*\*\*\*工程等工程也已有初步意向，后期工作也在积极跟进。

三、完善机制 稳步落实 努力抓好基层商务成本管理

1、在根据总公司、公司相关制度的基础上，制定符合\*\*\*分公司发展的《商务成本管理制度》，制度中将合约管理、成本管理、预结算管理三部分更好的联系在一起，形成完整的商务成本管理链条，拉动每个部门及岗位，自然运转，积极调动大家商务成本管理意识。使项目合约、成本及预结算工作更加的规范化、标准化。

2、积极推行项目风险抵押目标责任制度，落实成本管理激励和约束机制，以\*\*\*\*\*项目为推行试点，详细的编制项目商务成本策划，并签订《项目风险抵押目标责任书》，按责任目标节点进行节点考核，极大的调动了员工的主观能动性，切实起到了降低项目成本，提高项目盈利的根本目的。

四、注重细节 科学严谨 加强工程预结算管理工作

1、在正常进行预结算日常管理工作中，细节管理也尤其重要。以\*\*\*\*\*为例，该项目合同暂定价为12390万元，在首次与甲方核对预算的过程中遇到了诸多分歧和争议，针对此问题预结算多方分析，查阅当地相关政策等，再度与甲方就分歧与争议部分进行核对，从材料价差到一个小的止水螺栓、保温线条的计取再到人工费取费标准，都细致严谨、据理力争，最终将甲方不准备给予我公司的342万元争取回来，潜在的为公司增加了相应利润。

2、在做好项目预算工作的同时，结算工作也在扎实的开展。2024年经过各方努力，多次协商将竣工未结算项目17个降低到3个，今年还将继续开展好结算工作，尤其是\*\*\*工程的结算工作及针对分包工程的结算工作，我们在按照公司相关的规章制度进行的同时更要以科学严谨的态度加强结算工作管理。

五、积极配合 多方努力 将资金清欠工作落到实处 努力加大资金清欠力度，提高经济运营质量，按照相关的规章制度配合财务部门工作。多方努力，积极处理好资金清欠历史的遗留问题，扎扎实实的开展工作，将资金清欠工作切实落到实处。

六、坚持标准 长效机制 逐步深入推行项目管理标准化 1、2024年6月总公司开始推行项目管理标准化，要求把一切工作的出发点和归宿点都放在项目上，坚持项目底线管理，以项目毛利率为主要指标，以“三集中”管理为指导，以风险抵押金为手段，强化工程项目施工管理，防范风险，提高效率与效益。\*\*\*分公司认真贯彻执行总公司项目管理标准化精神，成立了标准化领导小组，坚持推行和落实项目管理标准化工作。

2、建立健全标准化管理体系，建立标准化工作的长效机制，定期组织领导小组进行项目检查，督促项目管理标准化落实情况，整改责任落实到人，跟踪整改落实情况。在总公司标准化检查工作中，\*\*\*分公司\*\*\*\*项目成绩较好。通过项目管理标准化的推行，项目管理人员对总公司、公司的各项目管理办法有了更深一步的理解，项目管理办法的落实也得到了加强。把所有管理办法串联起来，形成了一个完整、顺畅的管理体系，大大提高了项目管理水平。

第二部分、商务管理工作中存在的问题

随着\*\*\*分公司各项工作顺利的开展，规模不断壮大，\*\*\*分公司的发展的与日常工作中还是存在一定的问题及不足。

一、经营结构单一，品牌战略营销影响力不够 虽然\*\*\*分公司每年的合同额在逐步攀升，但经营结构单一造成的经营风险却不容小视，建筑市场中的基础设施、公共建筑等项目竞争日趋激烈。品牌战略的营销模式没有在当地建筑市场中形成有竞争的影响力，造成了现在的经营结构风险。在今后的工作中，我们应该改变经营思路，调整经营结构，紧跟公司加快结构转型的步伐，向基础设施、公共建筑等方面加大市场经营力度，树立好自身的品牌意识。

二、成本动态管理不足 提高成本管理时效性

成本动态管理中有时是事情发生后没有及时调整、控制，缺失了对项目成本管理时效性，在今后的工作中要根据项目实际情况，发生重大项目变更后，及时调整项目成本，定期进行成本分析核算，时时掌握项目实际成本情况。

三、预结算队伍年轻化

人员配备不完善

预结算队伍过于年轻化，专业性较强的预算经验不足，队伍中缺少经验丰富的人员指导，再加上人员结构不合理，人员配备不完善，给预结算工作带来了很大压力，预结算水平有待提高。在今后的工作中，逐步加强相关人员业务知识培训与交流，合理的调整人员结构，努力提高工作效率。

第三部分

2024年商务管理工作思路

2024年，\*\*\*分公司将深刻贯彻落实公司工作会议精神，紧跟公司工作会议中的思路及奋斗目标。坚持走公司提出的“三大”市场战略，加快推进转型升级，提高营销品质。全面加强成本意识，深入推行“项目风险抵押责任质”，充分认识推行标准化工作的重要性。

一、提升营销品质 确保经营指标完成

确保坚持走公司提出的“三大“市场战略，强化高端市场对接度，提高营销技巧，着力提升重点工程、示范工程的营销能力和施工管理水平，充分发挥“\*\*\*企业”的品牌效应和品牌影响力，从而全面提升营销品质。严格执行《\*\*\*公司关于营销底线管理的有关规定》，坚决放弃联营挂靠，巩固与\*\*\*\*\*\*集团的合作伙伴关系，努力开拓新市场，确保2024年各项经营指标完成。

二、加强成本意识 深入推行标准化管理

1、继续加强制度体系建设，加强基层成本管理意识，明确成本管理目标，真正做到人人管成本。深入细致的做好成本预测，继续推行“项目风险抵押责任质”，监督风险抵押缴纳，落实考核兑现，真正的建立起企业内部激励与约束机制。

2、继续深入的推行标准化管理工作，加强标准化管理宣传学习，提高思想认识。强化标准化管理领导小组，明确管理责任。强化行为落实，让标准化工作真正融入到日常的项目管理工作中，指导项目生产。

三、抓好日常工作 全面提高业务水平

坚持做好预结算的日常管理，认真完成2024年新开工程预算及竣工未结算的收尾工作，逐步加强人员的知识培训，继续发扬“优秀部门”不怕辛苦、尽职尽责的工作精神，把预结算的各项工作做得更好，更要加强团队建设，全面提高业务能力，使\*\*\*分公司的预结算水平更上一个新的台阶。

谢谢大家！

2024.1.5

**第三篇：建筑公司职代会工作报告**

苦练内功 强化管理 全面实现“平安创效”任务

——在公司XX次职代会上的行政工作报告

XXXX

（2024年2月27日）

各位代表、同志们：

现在，我代表XX建设有限公司向大会作行政工作报告，请予审议。

一、2024年工作回顾

2024年是X公司组建后的第X年，我们全面贯彻学习党的十八大以来各次会议精神，努力适应国家经济发展的新形势和新常态。按照集团和股份公司提出的改革、管理、运营、内控及安全等要求，围绕深化改革、管理求变、规范制度、加强检查等重点，取得了一定的成绩。完成了资质资产的就位，拓展了省外经营，收获了丰硕的科研成果，X上、下半年连续取得了全线信誉评价第一，文化建设有了新发展，加强了诚信体系建设，落实了“两个责任”的落地，开展了培育和践行社会主义核心价值观活动，并按照首届二次职代会上提出的关于“人才、经营、效益、科研、建协认证中心通过第一、第二阶段的外部评审，授予公司质量、环境、职业健康安全管理体系认证证书。资产方面已划拨完成，并于今年成功取得市政公用工程施工总承包一级资质。

2.市场经营有新拓展

在公司班子和经营部的共同努力下，开拓了新领域，中标XX项目，中标金额达XX亿元。并与XX发展有限公司签订了战略合作协议，未来将推进与XX有限责任公司建立战略合作关系。这一系列成绩，将使公司市场布局进一步优化。

3.人事改革有新推进

XX年，重新修订了项目绩效管理体系并试点实施，加大项目对激励的自主分配权，将员工薪酬收入与经营目标、产值利润挂钩，激发工作积极性和能动性。编制岗位说明书，明确了员工工作的内容、方式、责任以及个人发展规划，推进规范化、精细化管理。编制专业技术骨干职业发展管理规定，加强了对技术人员的重视，增强公司技术骨干的稳定性。

与有实力的劳务派遣公司合作，让自用民工与劳务派遣公司签订相关劳动合同，保障了民工的利益，同时降低用工风险。通过新形式建设人才队伍，除了常规招聘外，推行公开招聘和信息化招聘机制，开展了部分中层管理职位的选聘工作，并在3月份公开招聘了XX的项目经理，成效较好。

加强了基础技能认证的培训，加快完成各类安全、特种作业、施工实用技术的继续教育、岗前培训等基础培训工作共XX人次，并以外送委培的形式，为公司骨干提供中高层的培训课程，共XX

7.党工团建设有新进步

X，先后制定了《党委中心组理论学习制度》、《领导班子成员工作联系点制度》和《“三会一课”制度》。坚持党委理论中心组学习制度，全年共学习X次。开展“三严三实”专题教育，党委委员讲党课，进行专题研讨X次，召开专题民主生活会1次，形成整改清单1份，梳理出X项问题，XX条对策，涉及责任部室7个。将书记项目与“一组织一特色”党建工作示范点相结合，积极参与申报工作，上报申报材料1份，党建重点工作得到有力推进。加强党务工作人员的选拔和培养，为各支部配备或明确了党务工作人员；成立了党群工作部，党群工作基础得到进一步夯实。

组织召开职代会；开展春游踏青、篮球赛等一系列主题鲜明的文体活动；走访慰问困难职工和离退休老职工、老干部、老党员、复退军人以及伤病职工X人（次）；为1名职工办理了二次医保；开展“冬送温暖，夏送清凉”活动；协调处理新塘站职工劳资纠纷1起；顺利完成青年文明号复审；自主举办“点赞青春，助梦飞翔”主题青年活动，实现活动对青年的全覆盖；积极申报省级青年文明号，通过国资委网络初审，成为股份公司今年唯一一个申报省级青年文明号集体。党建带工建、团建成效进一步凸显。

（三）存在的问题

2024年，我们取得了成绩，收获了成长，同时也暴露出一些问题：全年总体经济指标未能按照预期完成，项目效益短板明显；

进公司市场拓展、规模扩大、效益提升，形成良好的发展格局，促进轨道公司品牌文化的建设，实现一次新飞跃。

（二）发展目标

1.发展定位:打造服务于轨道交通全产业链的专业投融资建设运营一体化服务商，并以此为主业，兼顾市政板块业务。

2.经营目标：2024年公司实现经营收入超过XX亿元，全年利润达到1.8亿元。并在未来五年里，率先成为股份公司旗下经营收入超过XX亿的子公司。实现相应的资产收益率和上缴净利润。

3.经营模式：力争在2024年踏进XX模式的门槛，于2024年具备融资建设、扩大建设的规模，基本形成轨道交通建设产业链盈利模式，并进一步推进产业链延伸。

4.市场布局：稳定珠三角，扩大长三角、长江中下游城市群的市场新格局，并以三个市场为基础，放射至全国其他区域。

5.品牌建设：以股份公司和公司独立品牌同步运营，着实加强在人才、建设、科研、设备、服务上的管理把控，使公司整体实力迈上新台阶，确立轨道交通建设“诚信守诺、管理可靠”的品牌，成为最有影响力的总承建商之一。

（三）重点工作

1.秉承客户至上、诚信为本理念，加快向成熟期转型。明晰并宣贯企业发展理念，从现有的基础上加强认识，进一步践行“客户至上，诚信为本”的价值观。

确立客户关系的结构化管理思路，全力提升市场竞争力，以

最大经济效益。

4.加大工程创优、品牌建设力度，树立良好口碑形象。将分类分区域确立每个城市轨道交通建设的品牌，作为公司重点工程，通过技术及管理上的创新，在地下空间专业铸造上，建立优秀品牌形象。从QC、安全文明施工、质量、科技进步、专利申报等多个方面下工夫、树品牌。积极参与抢险救灾等社会活动，加大品牌宣传力度，树立良好的企业口碑形象。

5.加强文化建设、党风廉政建设，保障健康良性发展。加强党的领导，强化企业思想建设、作风建设和党风廉政建设。坚持依法依规治企，倡导公平公正，坚持廉洁自律。开展有意义的企业文化活动，增强团队凝聚力，调动员工工作的积极性，体现公司人文关怀。抓好企业文化建设，构建诚信企业，增强企业的文化内涵。

6.倡导节能环保、推广绿色施工，营造和谐施工环境。提高对绿色施工的认识，学习绿色施工技术。探索市场上新型材料在项目施工中的应用，打造先进的施工技术。加强材料的周转应用和保护，提升周转材料的利用率。节约资源、发展循环经济，有效利用太阳能、空气能和基坑水资源等绿色节能手段，逐步推广使用新型能源。尝试将“工厂化”生产模式与轨道交通建设施工有机融合，提升施工效率和质量。继续推广无纸化办公、信息化办公，打造信息化企业。

7.加快转型升级、坚持“共享”理念，打造优质人才战略 加强人才的规划、配臵和培训，畅通人才发展通道，重视省外地缘化人才建设。做好项目“传、帮、带”工作，培养专业技术人才，为转型升级做好准备。着力搭建企业发展与员工共享平

理、分包队伍管理为关注点，不断健全和落实各项管理制度，逐步建立创新创效机制，激活项目目标责任制，做好轨道交通建设科研工作。苦练内功，全面提升管理人员素质水平，创造效益，确保完成目标任务，全力推动公司加快发展，实现飞跃。

（三）重点工作

1.居安思危，突出问责，强力推进安全管理。

（1）强化全员安全思想意识。贯彻学习总书记、李克强总理关于安全生产系列指示精神，汲取上及今年一月份安全事故的教训，认清形势、提高认识、端正态度。压紧压实安全责任，以铁的手腕、铁的心肠、铁的面孔整治安全工作，营造安全环境，维护公司发展稳定。

（2）严格落实企业安全生产责任体系“五落实、五到位” 规定。抓好公司及项目部“一把手”的责任，在公司层面重点抓好“五落实”工作，在项目部层面主要抓好“五到位”工作，是公司安全管理的关键。项目建立安全管控中心，现场巡查和视频值班相结合，保证安全监管到位。

（3）强化安全教育培训工作。实现新进场人员的安全教育培训100%覆盖。除了进场培训外，也要让员工各阶段性的培训和教育持续进行，创新教育多样化，推广学习广佛环“安全体验馆”，让安全教育更深入人心。

（4）推进安全风险预控管理。抓好安全重点工作的管理，尤其在分包单位、交通运营和重大安全风险源防控上，更要制定出

1三是严格控制项目人员配臵，公司统一制定项目人员配臵标准，明确管理人员工资额度，强化施工过程中项目管理成本的控制。

（3）执行好效益快报。效益快报作为把控经济效益的重要手段，必须发挥应有的作用，要求做到项目成本与收入相一致，反映实际情况，切实起到过程监控的作用。

（4）落实好项目考核。严格对项目创效、减亏、节支方面的考核，提前制定符合实际情况的目标，并及时兑现奖惩。

（5）推行好项目管理信息化。实现项目管理标准化、流程化和精细化，提升管理效率，提升项目效益。

（6）把握好新的经济增长点。一是加大市场开发的激励机制，调整市场开发组织机构，鼓励和引导员工开发市场的主动性和积极性，努力进入市政工程、基础工程、隧道工程、水利工程等轨道交通项目以外的工程项目；二是对外开展物资设备租赁。解决施工物资和设备闲臵情况，充分利用现有资源，盘活固定资产，增加收入，计划开展物资设备租赁业务。

3.科学组织，细化措施，切实加强设备物资管理。（1）推进设备物资统筹管理。明确公司与项目对应的管理对象、范围及职责，进一步明确责任，落实分工，加强管理工作的计划性，提升管理成效，降低管理成本。

（2）推行盾构精细化管理。对盾构设备管理现状进行调研分析，按照实际需要制定配套的日常维保系列制度，包括日常的清洁、维护保养、巡检和机长负责制，加强精细化管理水平。

（3）成立盾构设备维修管理中心。该中心一是具备盾构设备

3（2）培养诚信分包队伍。对分包队伍进行严格筛选，对多次合作、互相了解、有潜质、诚信度高的分包队伍进行培养，适当放宽条件，以互利的策略合作共赢。

（3）严肃清退不诚信队伍。对不履约、不诚信、工程安全问题多、工程质量差的分包队伍进行清理，从而达到降低管理风险的目的。

（4）加强监察管理。加强对分包队伍的监督和审察，确保对分包队伍的把控落到实处，对严格考核评价，健全约束机制。

（5）规范工资发放。推行农民工工资统一进行方法，保证农民工的权益，降低管理和运营的风险。

5.加强合作，做大平台，积极拓展多元经营模式。（1）夯实市场拓展基础。充实企业资质，尤其是房屋建筑施工总承包一级、隧道专业一级资质等，为多元化经营打好基础，加强开拓省外经营的力度，努力进入市政工程、水利水电工程市场。

（2）关注经营重点项目。加强跟踪重点、关键项目的力度，如珠三角城际、广州地铁XX号线西延线、广州西水东调等重大项目。

（3）探索XX投资经营模式。努力步入XX投资经营，做好项目前期评估策划，寻找发展伙伴，与基金公司、银行合作，解决参与资金需要；与建设管理单位合作，解决参与建设管理和运营的需求；与设计单位、咨询单位合作，取得技术支持；加强与地方政府的联系，争取承接项目的支持。以战略合作者为依托，尽

5（4）扩大选聘竞聘机制。扩大竞聘机制的范围，确保公正、科学地选拔和任用骨干人员。扩大选人视野，拓宽识人渠道，强化竞争，使优秀人才脱颖而出。

（5）配套发展所需人才。根据公司发展需要，匹配稀缺人才，加大建造师等所需人才的考证支持，对紧缺专业的报考实施相应的优惠政策。

7.突出重点，注重协作，大力推进科研技术创新。（1）针对项目难点，开展技术攻关。依托广佛环项目，设立“大功率、大坡度内燃机车研发及应用”专项科研项目，为创立盾构施工核心技术奠定基础；依托XX地铁XX项目，开展车站过街矩形顶管通道施工研究，设立“大断面矩形顶管施工技术应用”专题科研项目，为公司在非开挖技术领域开拓新的施工工法；开展机械安全装臵的研究，对“电机车自动防溜车装臵的研发与制造”、“盾构机液压驱动双轨梁吊运装臵的设计与制造”两项设备科研项目予以重点研究。

（2）契合项目实际，提高成果实用性。加强在轨道交通的前沿施工、盾构掘进技术等方面的研究，打造技术型企业；加强地下防排水技术研究，针对车站及区间的防水补漏等问题进行深入探讨和研究，将研究成果带进日常生产中，提高项目经济效益。

（3）拓展合作渠道，提高科研含金量。开展产、学、园研究，与科研院、暨南大学理工学院建立合作途径，依托科研院和大学的力量，协同推进科研项目，提高科研的技术含量。

8.创新平台，优化管理，努力实现项目管理目标。

7（2）开展审计工作。对在建项目进行过程审计，进行事前了解、事中监督，发现问题及时整改，将审计关口提前，做好风险防控。对已完工未结算项目的盈亏情况进行审计，进行事后总结，提高公司的项目管理水平，保障公司持续稳定健康的发展。

（3）加强审计队伍建设。加强审计与经济部、设备物资部、财务部等相关部门的协调，并支持审计人员参加专业培训机构进行培训，打造高素质审计队伍。

10.加强党建，从严治党，着力保障改革发展稳定

（1）发挥党委的政治引领和政治核心作用。加强党对企业领导的体制机制建设，强化纪律和规矩意识，落实民主集中制，规范提交党委会审议流程和决策流程，坚持党管干部，强化党委理论中心组学习，抓好“三严三实”民主生活会整改清单、党风廉政建设“主体责任”清单、党委书记述职会整改清单这三张清单的整改落实。

（2）发挥党支部的战斗堡垒作用。加强支部党建工作，落实 “三会一课”制度，实行学习报告制，开展季度工作检查，探索进行党建考核。

（3）发挥党员的先锋模范作用。加强宣教，组织学习。继续开展“培育和践行社会主义核心价值观”活动，围绕“平安创效”，开展创先争优和党员安全岗等活动。

（4）发挥工会、共青团桥梁纽带作用。维护职工合法权益，开展帮扶慰问及送温暖工作，组织形式多样，主题鲜明的文体活动丰富职工业余生活。开展青年文明号工作，开展“五四”青年

**第四篇：国企建筑公司董事长工作报告总结**

强化区域建设 加快结构转型 提升管理水平提高发展质量

为全面推进公司持续健康和谐发展而努力奋斗

——在某/\*公司 2024 年工作会

暨十一届二次职工（会员）代表大会上的工作报

（2024 年 1月17 日）某/

各位代表、同志们：

现在我向大会作工作报告，请予审议。

第一部分 2024 年工作回顾

2024 年，某/公司在某建筑公司的正确领导和支持下，以“稳中求进”为发展主基调，围绕“持续高端房建，推进结构转型，提升运营品质，提高经济效益”的工作思路，激流勇进，砥砺前行，取得了令人鼓舞的成绩。

一、主要经济指标完成情况

1、实现新签合同额 80.04 亿元，完成某建筑公司下达 80 亿元考核指标的 ；

2、实现主营业务收入 36.2 亿元，完成某建筑公司下达 35 亿元考核指标的，比上年增长了 ；

3、实现净利润 3512 万元，完成某建筑公司下达 3500 万

施市场开拓工作，积累了经验，提高了人脉资源，为今后工作建立了良好的市场基础。三是加强基础设施人才培养。积极组织人员到某建筑公司基础设施部进行培训学习，组织参加交通部三类人员培训，18 人通过考试并取得相应证书，采取措施鼓励员工考取市政、公路注册执业资格证书。四是全力推进资质升级。完成市政资质二级升一级工作，进一步提升了市场准入资格。

区域建设方面：继续倾力打造/区域为公司核心区域，重点发展京津冀环渤海经济圈、/区域、HN省区域，区域经营布局得到进一步优化。在以/为核心的经营区域建设上，继续将管理重心向/区域转移和延伸，加大政策和各类资源支持力度。/分公司全年完成合同额 54 亿元，占公司总合同额的，实现营业收入 13 亿元，实现利润 1174 万元，上缴公司投资收益 1875 万元。大体量、有影响的项目承接比例不断加，品牌优势明显，在成都高新区核心地带，我们承建的/工程、/工程三个高端项目在方圆一公里范围内遥相呼应，形成了一道靓丽的/公司施工项目风景线。在/工程公司/区域总部 2024 综合考评中，/分公司首次跨入/公司/地区前三强。

另外，2024 年公司注册资本金从 5亿元元增加至 10 亿元人民币，为市场开拓工作打下了良好的基础。

（二）突出效益优先，加强现金流量管理，内涵式发展取得新进展一是以净利润、现金流为考核核心指标，明确了毛利率、现金流量管理的底线目标，加大了考核挂钩兑现力度。二是继续推进“五压缩一提高”工作的六项长效机制，制定并实

积极参与配合，以某建筑公司《项目管理标准化考核实施办法》为纲领，全力抓好标准化建设工作；二是加强标准培训。积极组织人员参加某建筑公司培训，做好对分公司的培训和项目的内部培训工作，强化了各级管理人员对标准的理解程度、工作意识和执行力度。三是突出重点，以点带面。以某建筑公司确定的考核项目范围为重点，抓好监督检查工作，通过两轮巡检，对被考核的项目进行全面梳理，强化整改提高；同时要求将考核标准逐步推广到所有在施项目，以带动整体项目标准化建设上水平。在某建筑公司项目标准化考核中，公司项目标准化工作获得了较好评价，达标率为，6 个项目平均分在 80 分以上，/工程项目得分 90.73 分，位列某建筑公司第二名。

2、强化项目履约管理。/工程等重点项目顺利推进，受到了业主的好评。/工程项目被列为/市政府质量安全标杆样板工程，成为在/市场的一张名片。

3、加强财务资金管理。进一步严肃财经纪律，规范融资业 务、大额资金支付、资产购置处置等行为；加强银企合作，提高信贷、保函、票据业务对生产经营的支持力度；协调解决SC省地区特殊涉税业务，规避了对企业的不利影响；顺利完成了NC 系统转换工作；加强基础管理工作，在总公司财务专项检查中位列全系统第二名。

4、加强合约管理。贯彻落实/公司《合同管理手册》，加强了招标、投标和合同文本的评审工作，加强了项目投标商务策划和合同谈判的管理环节，从源头上控制项目重大风险，提高了承接项目的质量。

量业务从项目管理部划入科技部，成立技术质量部，以推进科技进步和强化过程监督提升质量管理工作，增强了质量和技术管理的联动性。健全完善施工组织设计、施工方案的审核流程，基本达到了在施项目施工组织设计（方案）审核的全覆盖。

（五）强化队伍建设，突出素质提升，人力资源支撑取得新突破

一是加强领导班子建设。组织领导班子成员赴/\*公司进行对标学习，开拓视野，改进提高，进一步提升了班子成员的素质能力。二是提高人才引进数量和质量。2024 年引进应届毕业生 135 人，招收 2024 届毕业生 122 人，进一步提高了研究生、一本院校和 211 重点院校学生的引进比重；公司已连续三年招聘毕业生超百人。三是机关管理人员实行季度述职考核，加强领导和员工之间的工作指导交流，进一步提高了公司机关管理工作绩效。三是出台了《某/\*公司执业（职业）资格管理实施细则》，加大考取执业资格的奖励力度；2024 年新增一级建造师 3 人，二级建造师 2 人。四是加强培训工作。全年组织各类培训共计 1200 余人次，新办岗位证书 159 本。五是青年员工技能培养工作取得实效。在某建筑公司专业技术人员技能竞赛中，公司参赛选手取得了一等奖两名、二等奖两名、三等奖三名的优异成绩。六是进一步提高员工薪酬福利待遇。7 月份，调升了公积金缴费基数，并保持 的最高缴费比例。12 月份，调整了员工的薪酬标准，平均涨幅 以上。

（六）强化党群建设，突出保障作用，和谐环境建设取得新成效

公司的全体员工们表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！在总结成绩的同时，我们必须清醒地认识到在工作中还存在着一些问题和不足：

1、管控方面。局部管理依然粗放，2024 年出现了比较严重的质量问题和安全事故，对公司产生很大影响；有的区域施工战线过长，导致管理削弱；另外执行力有待提高。

2、市场方面。区域发展不协调，TJ市场停滞不前，JS省市场、BJ市场出现萎缩。

3、基础设施转型方面。基础设施转型在市场、规模、人才 方面与发展目标还有很大差距。

4、资金方面。受市场环境因素影响，资金压力凸显，影响到了正常的生产经营工作。

5、人才建设方面。人才结构上还需进一步优化，整体素质有待提升。

上述问题和不足，我们必须高度重视，采取措施加以解决。

第二部分 发展形势任务分析

市场环境形势分析：一方面 2024 年国家经济依然处在复杂阶段，房地产调控未见放松迹象，仍将对建筑企业发展保持较大压力。随着城镇化建设的进程加快，未来与建筑主业相关的材料、人工价格预期呈上涨趋势，将压缩企业的盈利空间。另外，“营改增”对企业的影响不容小觑，将给我们的税务管

与资金支撑提升速度的矛盾。我们必须正视这些矛盾，加快转变发展方式，做到理性经营。

根据某建筑公司的战略部署和要求，结合公司实际情况，2024 年公司的发展主题确定为“质量效益”年，即全面提升公司的发展质量和经济效益。发展策略为：控规模、调结构、强管理、上水平。合理控制生产规模，保持规模与效益、速度与质量的平衡，我们要的规模一定是有质量、有效益的规模，是与各资源要素支撑相匹配的规模，是能够掌控的规模。积极调整区域经营结构，调整项目经营结构，向中高端市场、基础设施领域强势迈进；进一步强化管理，提升标准化、信息化建设水平，提升规范、集约管控能力，切实防范风险，推动精益化管理上台阶。总之，我们要通过控制规模、调整结构、强化管理三项主题任务工作，提升企业发展质量、经济效益上水平。

第三部分 2024 年工作部署

2024 年工作思路：以党的十八大精神为统领，贯彻落实总公司、某建筑公司的战略部署，以提高发展质量为主线，以经济效益为中心，强化区域建设，加快转型发展，合理控制规模，规范管理，创新驱动，提升素质，提升发展质量、经济效益上水平，全面推进公司持续健康和谐发展。2024 年工作奋斗目标：新签合同额确保完成 60 亿元，力争完成 100 亿元，主营业务收入确保完成 30 亿元，力争实现45 亿元；净利润确保完成 5000 万元，力争实现 6000 万元。（简称 100456）围绕上述

1决。保证 4 个区域达到某建筑公司的底线要求就是今年在区域建设方面的重点工作和底线目标。

2024 年，公司区域经营的发展战略和主要措施是：

1、确立区域经营发展战略和目标。明确SC省为公司经营核心区域，TJ（BJ）、JS省、HN省为公司的经营重点区域。2024 年区域经营发展目标是：实现“三个某建筑公司第一、一个某建筑公司前三”，即SC省、JS省、HN省市场争取某建筑公司第一名，TJ市场进入某建筑公司前三名。公司区域经营要充分为某建筑公司实现“两个第一、五个前三”的战略目标做出贡献。2024 年 4 个区域的具体经营目标为：SC省市场合同额 50 亿元以上，营业额 15 亿以上；JS省市场合同额 10 亿元以上，营业额 5 亿以上；HN省市场合同额 10 亿元以上，营业额 8 亿以上；TJ市场合同额 18 亿元以上，营业额 10 亿以上；各单位的市场集中度要达到 以上；各区域项目毛利率底线目标，争取达到。

2、明确分公司经营区域。/事业部分公司经营区域核心为SC省市场，\*\*分公司经营区域核心为JS省，/事业部、BJ分公司经营区域核心为TJ（BJ），HN省分公司的经营区域核心为HN省。公司将严格限制在 4 个区域范围以外跨区域经营，各单位必须以确定的经营区域核心为主、其它三个区域为辅开展经营活动。对未按程序申报某建筑公司批准，有实质性跨区域营销活动和投入的，公司将坚决制止并对相关责任人进行处罚。

3、分公司联动经营。各分公司在深耕本区域市场的同时，要积极参与到其它 3 个区域的市场开拓上来，公司将设专项奖

32、加快推进基础设施转型工作。2024 年，公司基础设施业务的发展目标是：新签合同额占比、营业收入占比、从业人员占比、利润占比要进入某建筑公司从事房/务的子公司和区域公司前二名。我们必须加大基础设施市场开拓力度，确保目标实现。一是继续通过“建城”带动基础设施业务的提升，积极推进/工程的实质性运作，将合作协议转化为实实在在的业务份额。二是紧盯公司参与运作的/工程实施进程，争取某建筑公司更多的扶持，拿到更多的份额；另外还要积极做好参与某建筑公司/工程的建设工作。三是大力提高总部的基础设施市场营销能力和综合协调能力，基础设施部要站在整个公司基础设施市场开拓的高度进行经营和管理；/分公司、\*\*分公司须再接再厉，继续保持在基础设施领域开拓的良好态势，确保取得实质成效。

3、进一步规范市场营销秩序，提高营销质量。严格执行《某公司有限公司关于营销底线管理的有关规定》，在投标策划和合同评审时要以此为标准，严格把关。要坚决杜绝低质量的规模扩张和联营挂靠行为，自2024 年起，坚决做到一个联营项目不接，无论是在项目运作的源头，还是生产管理的过程中，如发现联营挂靠行为，将对相关单位党政领导和相关责任人给予包括撤职在内的严肃处理。

4、强化总部营销职能。将市场营销部更名为市场和客户管 理部，并成立市场营销事业部。市场和客户管理部是公司市场营销业务的归口管理部门，牵头市场营销管理、资质管理、合约管理，做好大客户和战略合作伙伴的开发和维护工作。市场营销事业部根据划分的经营范围，做好市场开发工作。要通过

5安事故奖惩制度，严查严办质安事故责任人。

3、提升项目成本和建造合同管理水平成本管理方面，一是加强成本体系建设，提高成本管理人员的专业素质和配置力度。二是加强成本测算和商务策划工作，有的放矢地指导过程施工。三是加大成本分析力度，实现项目月成本分析工作的常态化。四是加大成本检查力度，成本管理部门对各项目的成本情况要做到“心中有数”。五是全面推进风险抵押目标责任制工作，新开工项目覆盖率达到。建造合同管理方面，一是明确成本管理部为建造合同管理的主管部门，牵头其他相关职能部门做好建造合同管理工作。二是建立健全管理制度，加强业务培训，规范建造合同管理的基础工作；三是做好建造合同所需资料的收集整理、会计核算、日常管理监测和债权债务管理工作。

4、提升合约管理水平

全面贯彻落实/公司《合同管理手册》，深刻领会/公司对合同管理的内涵要求，建立起以合同管理为主线，项目运营各个阶段相串联，经济、商务、法务工作密切联系的工作系统。各单位、各相关部门要切实承担起合同管理工作的责任，做好招标文件评审、投标文件评审、合同文本评审及商务策划工作，从源头上控制风险。要坚持法人管合同原则，合同签订权必须集中在法人层面，各单位未经申请授权或委托程序，不得越权签订。

5、提升物资采购和劳务分包管理水平物资采购和劳务分包集中管理工作要继续推动由形式监管向内容监管转变，由结果性监管为全过程监管转变。物资集中采购继续实行“集约管理，7标的单位，继续在使用公司资质、保函、资金等方面给与优先扶持，对资金集中不达标的单位要定期进行通报，限期整改。三是严格融资信贷管理。加强对融资信贷、担保、各类工程保函的管理和控制工作，坚决杜绝分公司非法融资、借款、集资、担保等行为。四是抓好建筑业“营改增”工作，实现平稳过渡。五是抓好财务总监队伍建设。明确各分公司财务总监为公司委派，实行双向负责制，即在正常的财务资金管理方面对分公司负责的同时，要对公司负责，代表公司行使监督管理的权力，要加大对财务总监的考核力度，对不称职的人员要坚决撤换。

8、提升信息化管理水平。公司拟成立信息化管理部，强化信息化建设工作。各单位、相关部门必须高度重视信息化管理工作，确保实现某建筑公司的要求和目标。今后要逐步在项目管理中切实进行应用，以信息化推动管理的标准化、集约化。

9、提升内部控制和监督管理水平

加强内控培训工作，提高各级领导和员工对内控工作的认识和重视程度。今年要按总公司内控管理要求，对所有分公司内控管理进行一次集中检查。强化监督管理，加强各业务系统监督职责的衔接和配合，构筑监督合力。纪检监察部门作为专职监督部门，要突出重点，协调联动，强化监督，务求实效。继续重点抓好授权管理、底线管理的执行情况监督，抓好以“三重一大”为核心的党务效能监督，抓好以合同管理、资金管理、物资采购、劳务分包、项目风险抵押目标责任制工作为重点的效能监察工作。

10、提升法务管理水平。

9源制度和机制建设，实现人力资源管理的科学化、标准化。提高人才引进质量，合理控制人才队伍的总量；加强属地化人才招聘工作的管理，切实将招聘权集中到法人层面上来，未经公司批准授权不得擅自招聘人员。加强对分公司领导班子的业绩考核工作，健全完善总部人员述职考核管理，积极推动分公司员工的绩效考核管理工作，切实将员工薪酬与绩效考核挂钩，以推动工作绩效的提升。做好青年人才培养工作。系统实施导师带徒、职业生涯设计、岗位轮换等措施，推动“/计划”工程建设，加大后备人才梯队的建设力度，加快青年人才成长。加强执业资格队伍建设，继续鼓励员工考取各类证书，积极从社会上引进一级建造师，从政策和待遇上给予倾斜，缓解建造师资格的不足与生产经营工作需求之间的矛盾。

六、加强党群建设，在提升企业思想文化竞争优势方面取 得新突破

深入抓好党的十八大精神的学习贯彻落实工作，以十八大精神武装头脑，指导实践，创新工作。认真学习贯彻落实好中央关于改进工作作风的有关精神，贯彻落实好《/公司党组关于坚持/的八项规定》和某建筑公司党委的要求，切实加强和改进工作作风。抓好党风廉政建设和反腐败工作，加强廉洁教育，认真执行党风廉政建设责任制、廉洁谈话、述职述廉、个人重大事项报告等各项制度，充分发挥制度的约束力和防治腐败的保证作用。积极推进学习型、服务型、创新型党组织建设，贯彻落实《某建筑公司党群工作手册》，建立基层党组织晋位升级、创先争优长效机制，以制度推动晋位升级和创先争优工作

**第五篇：2024年关于建筑公司个人年终工作报告总结**

2024年关于建筑公司个人年终工作报告总结【五篇】

工作报告范文(一)

进入公司已经有将近半年的时间，在公司领导的强有力的领导以及关心支持下，个人在20xx取得了不小的进步。本人在工作过程中，较好地完成了20xx年工作目标。现将有关20xx个人工作情况作如下总结：

一、工作情况：

1、熟悉了解公司各项规章制度

我于20xx年9月进入公司，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的各项规章制度的了解，熟悉公司的企业文化。

通过了解和熟悉，我为能进入公司这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。在以后的工作中，我将以公司的各项规章制度为准则，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2、熟悉项工程的结构，现场情况

作为土建工程师，熟悉和了解现场对以后的工作是相当有利的。为了以后能更好地开展工作，我多次深入现场，对现场的布置做更深层次的了解。

在掌握第一手现场资料之后，我查阅相关技术资料，对工程的结构情况进行研究，对以后施工重难点进行分析，对项目的基础形式进行分析，通过研究和分析，我对项目施工管理的实际情况做较为客观的预测，为下一步方案的编制提供了可靠的依据。

3、参加工程部管理制度的修改

为了便于以后工程部管理，我结合公司的要求以及工程部的实际情况，并参考博爱以及其它比较知名的地产企业的相关制度，编制修改了工程部工程管理的各项规章制度，制度的编制有利于明确各个岗位的职责，为工程管理提供保障。通过这次编制，我对项目开发其它专业有了进一步的了解，也使自己下一步工作更加明确。

4、分析20xx年天气情况

为了完成2024年公司的项目开发任务，并做出科学而且符合实际的2024年工程部的工作内容以及项目施工进度计划，我对2024年全年的天气情况进行分析，结合武陟县的常年的天气状况，对2024年的天气进行了预测，同时将天气情况和工程进度互相结合，对工程进度进行合理的调整，抓紧施工良好季节，避开雨季大规模施工，并做好雨季以及高温季节的施工以及安全保护措施。

二、存在的不足以及改进措施

2024年即将随风逝去，回想自己在公司将近半年的工作，虽然工作量比较大，但是闪光点并不多，许多工作还有不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1、缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对其他专业比较陌生，又碍于面子，不积极向其他同事求教，造成工作效率降低甚至出现错误，不能达到优势资源充分利用。俗话说的好“三人行必有我师”，在以后的工作中，我要主动加强和其他部门同事的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2、缺乏计划性

在工作过程中，特别是项目开发的施工阶段，由于缺乏计划性，工作目的不够明确，主次矛盾不清，常常达到事倍功半的效果，领导不满意不说，自己还一肚子委屈。在以后的工作过程中，我要认真制订工作计划，做事加强目的认识，分清主次矛盾，争取能达到事半功倍的效果。

3、专业面狭窄

作为一个现代化人才，他应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。自己的专业面狭窄，对房地产其它专业认识不够，特别是营销策划以及法律法规，这都限制了自身的发展。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一专多能的复合型人才。

三、完成2024年目标计划的措施以及建议

为了公司项目的顺利开展，也为了公司的可持续性发展，我在工程管理方面以及其它方面做以下建议。

1、合同管理

合同在项目管理中的地位非同小可，离开他，项目管理就无从谈起，合同是项目管理的依据。

熟悉合同。并对合同进行深入细致的研究，对合同的关键条款、存在的漏洞及可能产生变化并引起纠纷的地方做到心中有数。

树立强烈的合同意识。在合同面前，业主和承包商的地位是平等的。一方面，项目管理人员不以势压人，逼迫承包商接受合同外的条件;另一方面，也要警惕承包商在项目实施过程中埋设陷阱。当承包商提出各种各样的建议时，首先想到要遵守合同，对采纳建议可能带来的经济问题要有充分估计。

2、质量控制

工程项目实施阶段，工程部要开展多方面的工作，对工程项目的质量进行控制和监督，概括地说有审查确认承包商的质量保证体系，进场材料、设备的质量控制，监理规划、监理实施细则的审查以及对监理工程师日常监理工作的监督和检查等几个方面。

承包商质量保证体系的审查确认。着重检查承包商是否已建立质量保证体系，质量保证体系是否经认证单位认证，是否制定了明确的质量目标和计划以及质量保证体系是否行之有效等。

工程材料的质量控制。检查承包商是否根据设计图纸的规定和合同的要求制定了材料检验和检查制度并在实际工作中严格对材料的采购订货、材料的进场和材料的使用进行质量控制。

监理规划和监理工作实施细则的审查。业主的意志要通过监理工程师来实现。监理工作的好坏与监理规划和监理工作实施细则的优劣有直接关系。

经常深入工地了解情况，同时对监理工程师的日常监理工作进行监督检查。特别强调带着问题下工地进行调查研究。

3、进度控制

进度控制是项目成功与否的关键因素之一，工程部要做的就是编制项目管理规划，研究项目的总进度、施工布置、重大施工技术和施工难题，对项目实施过程中可能出现的问题做好预案。制定一整套制度来规范管理以提高工作效率。

4、加强全员经营意识

许多人错误认为项目开发只是工程部和销售部的事情，与自己部门关系并不是很大。其实项目开发相当复杂，他综合了各个部门的智慧和汗水，并不是单纯的开发和销售如此简单。所以作为公司的员工，我们要牢牢树立全员经营的意识，以主人翁的精神投入到工作中去。

2024年已过去，虽然项目还没有正式完工，但收获也不少。特别是公司几位领导塌实的工作作风以及认真负责的工作态度给我们员工树立了榜样。总结过去，展望未来，2024年工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战。新环境，新机遇，新挑战，如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是作为土建工程师该思考的课题。

在以后的工作中，作为项目开发的排头兵，我将认真执行公司的相关规定，充分发挥个人主观能动性，以铁的纪律来约束自己，不断学习新技术新经验，善于总结，也希望公司的领导能给我更多的理解和更大的支持，争取为项目的开展贡献自己的力量。

工作报告范文(二)

我于xx年来到集团工作，我通过x个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作;在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。

通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这xx年以来的工作情况总结如下：

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为X集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。

在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。

这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。

在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着X集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。

经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

第一，刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是设计工作是相对比较艰苦的工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉设计规范;

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高;

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强对钢结构设计的发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数;

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉;

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着xx集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

祝愿X集团的明天会更好，设计院伴随着集团的发展越来越壮大!

工作报告范文(三)

我叫xxx，现任xx公司担任施工员一职。来到公司九年多了，一直奋斗在施工线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了：xx发行中心工程，工程建筑面积35000㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx技术学院35#、36#住宅楼工程，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx文化街C区、D区，该工程为群体工程、水岸花园9#住宅楼工程，工程建筑面积5521㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、xx小区工程，工程建筑面积80000㎡，该工程获得“省级安全文明优良工地”、“市级优质结构杯”等称号。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我对20xx年以来的工作进行总结，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

一、执行岗位职责

作为项目部的管理人员，我重视控制工程的施工质量、与建设单位和监理单位的协调以及班组的管理协调、自动配合安全科完成各项安全管理工作，狠抓材料管理以节俭工程成本。重要以下几个方面阐明：

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的体现方式。

5、技术管理

对施工技术要求更为严格，必须认真学习施工图纸和施工规范以确保施工质量，在学习同时把施工重点、施工方法和处罚条例都记录下来，以便技术交底中不遗漏，尽量做到事先预料，事前解决，针对有些重点问题在每个阶段施工初期都要向施工队提出具体要求，特别强调问题的严重性并耐心向他们讲清规范中的要求

二、工作中存在的问题

1、自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。

在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。

在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

工作报告范文(四)

我于xx年x月2日进入xx工程管理部，很荣幸的做为一名土建工程师加入到这个团队，为了尽快的进入角色及更好的融入到团队中，我积极的对公司的相关管理制度进行了解，并熟悉施工过程中产生的相关资料及图纸，以及施工现场的相关情况。通过了解和熟悉，我为能进入这个团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

进入工程管理部时，项目处在基础工程施工阶段，由于该种桩基础形式在以前未能接触过，我抱着一个初学者的心态去观察和学习，遇到疑问及不懂的时候，积极的向同事请教并查阅相关资料，在同事们的帮助下，熟悉了钻孔灌注桩成桩的工艺流程及质量控制措施。在掌握了钻孔灌注桩的质量控制手段及方法后，被领导安排夜间对桩基施工过程进行监督及成桩质量进行管控。现将20xx年以来的工作情况作如下总结。

一、工作任务完成情况

1、由XX建设集团公司施工的6#、7#楼钻孔桩工程已全部完成，并在进行桩基退场工作。

2、由xx岩土桩基公司施工的1#、2#、4#、5#楼的桩基工程已结束，并在进行基础土方开挖准备工作;10#楼及地下车库桩基工程正在进行积极的施工阶段，按照目前的施工进度预计在12月26日前后完成桩基施工。

二、桩基工程施工过程相关控制情况

1、熟悉施工图纸及地勘报告，结合施工单位所提报的施工方案，根据地基基础工程施工质量验收规范，对桩基工程施工过程质量进行控制。

2、对原始地貌进行抄平，做好记录，根据设计桩顶标高计算好桩钢筋笼长度，及砼浇筑桩顶标高进行控制，对孔深进行测量记录，为后期桩基工程计量提供相关数据依据，对桩基成本进行控制。

3、要求施工单位按照公司要求提报进度计划，检查计划执行情况，如有问题及时向领导汇报，增加机械及人员的投入，完成相关任务及实现进度目标。

4、在桩基施工过程中，会同监理公司制定一套控制流程：

a、首先对桩位进行复核，要求钻头中心线与桩位控制线采用吊线方式对齐，确保桩位偏差在规范允许范围之内;

b、桩基就位后，以地质报告为参考并结合从泥浆内取样、泥浆的颜色变化为依据判断是否进入中风化岩层，并做好入岩时孔深记录，依据在钻杆上标记控制进入岩层70公分(地下车库为1m)，现场进行查看是否达到标记尺寸，并要求此时进行第一次清孔;

c、清孔到位后更换扩孔钻头，根据两个钻头之间的长度差及扩孔钻头扩径1m的缩小尺寸，计算扩孔到位后的钻杆尺寸，现场复核相关尺寸是否到位，扩孔到位后要求进行第二次清孔;

d、钢筋笼在制作时进行相关的焊接质量及箍筋间距、加密区进行检查，确保吊放进孔内的钢筋笼均为合格品，根据计算来控制钢筋笼吊筋长度，并对主笼及副笼焊接质量进行检查，确保焊接倍数及焊接区域箍筋满足要求;

e、在钢筋笼吊放结束后，下放导管，要求导管距离孔底部不超过五十公分，并进行第三次清孔，以孔口的泥浆流淌判断是否清孔到位，确保孔底沉渣在规范允许范围之内;

f、最后进行砼浇筑时，要求施工单位严格按照配合比进行搅拌，并在第一灌时聚集满斗料，以将孔底沉渣排挤掉，要求砼浇筑时导管提升要满足要求，浇筑至桩顶标高以上1m的位置完成;

g、在钻进的过程中，检查泥浆的粘稠度，以确保泥浆能较好的起到护壁作用，防止钻进过程中塌孔及缩径现象发生;通过现场巡视检查，及施工单位自检后提报验收，确保每一道工序均在控制范围之内，较好的控制了成桩质量。

三、存在的不足以及改进措施

在这一个多月的工作中，发现自己作为一个房地产开发企业的土建工程师还有许多不尽如意之处，自己也在及时的检讨和总结，希望在后期的各项工作中加以改进，以便提高自己各方面业务能力。

1、沟通协调能力不足，在工作协调上面未能较好的让施工单位按协调内容执行，在后期的工作过程中，多与同事沟通学习，以便提高自身的沟通协调能力。

2、预见性不足，对于施工过程中易出现问题未能有较好的预见性，后期将不断的学习来提高前瞻性，将容易出现问题的部位进行预控，尽量做到少出问题或不出问题，当遇到问题时能做到有条不紊的处理。

3、知识面狭窄，作为一个甲方土建工程师，自己的专业知识面狭窄，对房地产其它知识还认识不够。在以后的工作过程中，我将加强其他专业的学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名合格的土建工程师。

4、对监理利用不足，在施工过程中，未能把监理的作用完全发挥出来，在后期施工期间，调动监理人员的积极性，充分发挥监理的作用。

四、下一年工作计划

下一年主要是各栋楼主体结构工程、装饰装修工程、以及室外道路景观绿化工程的施工，以及对各项工程的质量、进度、投资、及安全控制，工作多，任务重，对于我来说也是一种挑战，将在以后的工作中更加努力学习，不断提高自己的业务能力和专业知识水平，并在经理的领导下，和同事们共同合作，争取为公司创造更大的效益。

工作报告范文(五)

我于年来到集团建筑设计院工作，我通过@个月的试用期，有幸成为集团的一名员工，回顾这几个月来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作;在此对公司各位领导及各位同事表示衷心的感谢，感谢公司给我一个展示自己的机会。通过这段时间的工作与学习，在专业技能上、思想上都有了较大的改变，现将这几个月以来的工作情况总结如下:

一、实习阶段的认识与学习

对于刚刚毕业的大学生来说，从事设计工作是机遇也是挑战。我有幸成为集团建筑设计院的一员，在刚刚开始工作的这几个月，尽快适应了工作的环境，融入到设计院这个集体中。在领导及各位同事的关怀、支持与帮助下，认真学习钢结构设计知识，不断提高自己的专业水平，积累经验。这期间主要学习了《门式刚架轻型房屋钢结构技术规程》、《钢结构设计手册》、《建筑设计规范》、《结构设计规范》等等，特别是对于钢结构设计的理念，由初步的认识上升到更高层次的水平。这几个月学了提工程量，工程量报价，门式刚架的设计，通过做这些工作，对钢结构轻型房屋设计的认识逐步提高，各构件的连接与设计更加全面、经济合理。在此期间，通过办理资质升级文件，整理简单的资料，锻炼了耐性，认识到做任何工作都要认真、负责、细心，处理好同事间的关系，与集团各部门之间联系的重要性。

通过不断学习与实践，将所学的理论知识加以应用，逐步提高完善自己的专业技能，领会设计工作的核心，本着集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积极响应、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，为设计院的发展多做贡献。

二、加强自身学习，提高专业知识水平

通过近几个月的实习，使我认识到自己的学识、能力和阅历还很欠缺，所以在工作和学习中不能掉以轻心，要更加投入，不断学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了一定的设计工作经验，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项专业素质，争取工作的积极主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

三、存在的问题和今后努力方向

这几个月以来，本人能敬业爱岗、不怕吃苦、积极主动、全身心的投入工作中，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在:

第一，刚刚步入社会开始工作，经验不足，特别是设计工作是相对比较艰苦的工作，在工作中边学习边实践，要多动脑筋，认真看图纸、看懂看透，熟悉设计规范;

第二，有些时候工作中比较懒散，不够认真积极，工作效率有待提高;

第三，自己的理论水平、专业知识、工作经验还是很欠缺的，应当更加努力的学习与实践。

在以后的工作与学习中，自己决心认真提高专业知识水平，加强责任心，为设计院的快速发展，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到:

第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业知识与相关的经验，多向领导及同事等有经验的人请教。加强对钢结构设计的发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，对自己的优缺点做到心中有数;

第二，本着实事求是的原则，积极做好自己的本职工作，不拖拉;

第三，遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

本着万斯达集团“崇尚完美，追求卓越，精益求精，不遗余力”的企业口号，积遵循、倡导“一家人，一条心，一股劲”的企业信誉精神，不辜负公司各领导的关怀与帮助，以及各位同事的大力支持与帮助，加强学习，认真负责，提高完善自己，为集团的发展多做贡献。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找