# 2024年纪检监察信访室工作总结 纪检组信访总结(3篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-07

*总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文...*

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

**纪检监察信访室工作总结 纪检组信访总结篇一**

一、加强领导，细化责任，党风廉政建设责任制稳步推进

近年来，我镇把党风廉政建设工作纳入党委重要议事日程，实行党政一把手负总责、其他班子成员各负其责、纪委成员具体抓的工作格局，全体党委成员均有联系的镇直部门和村。同时做到了党风廉政工作与职能工作同部署同落实，达到了四有，即：规划安排中心工作时有党风廉政建设的目标和措施，检查指导中心工作时有党风廉政建设的标准和内容，总结中心工作时有党风廉政建设的经验和问题，提拨任用干部时有党风廉政建设的突出成绩和表现，从而形成了全体党委成员抓党风廉政建设的良好局面。

在责任制的落实上，我镇按照集体领导与个人分工负责相结合，谁主管谁负责，一级抓一级，层层抓落实的原则，明确了各级各部门在抓党风廉政建设中的责任目标、责任范围。年初，分别与15个镇直部门和49个行政村签定了《党风廉政建设目标责任状》，将镇直部门和各村的党风廉政建设目标责任细化到人，并明确规定各级干部对本人和亲属、镇直部门负责人对本单位和亲属、村主职干部对本村和亲属的党风廉政建设问题负责。在责任追究上要求坚持三个原则：一是一追到底的原则，对违反党风廉政责任制问题的上级责任人，无论是谁，都要追究责任，并一追到底。二是考量定责的原则，客观全面分析，考量责任人的责任大小，根据事实，准确定责。三是惩前毖后的原则，实施责任追究，对凡是没有按目标责任制上的要求做到位的，根据《党风廉政建设工作方案》严格追究责任，以达到处理一事，震动一片，追究一人，教育大家的作用。

二、创新形式，拓展载体，宣传教育工作迈上新台阶

今年来，我们通过各种形式，以进一步增强党风廉政建设的政治责任意识和廉洁自律的自觉性为目标，突出把提高党员干部的廉政意识放在首位。

一是采取集中与分散、分阶段与分单位相结合的形式全面系统深入地学习精神，使广大党员干部深刻领会和把握对党风廉政建设提出的新要求。镇领导分别写了1万字的读书笔记、20xx字的心得体会和3000字的调研文章;政府干部和镇直部门负责人分别写了5000字的读书笔记和20xx字的调研文章。

二是以载体为抓手，加强廉政文化建设。3月、5月、9月分别组织了一次党员干部观看廉政片活动，以达到警示的作用;在4月下旬镇团委组织的以“燃烧青春激情、服务茶店经济建设”为主题的演讲比赛和8月中旬卫生院开展的“假如我是一名患者”为主题的演讲比赛活动中，把廉政典型和作法纳入其中，让广大党员干部在活动中受到感染;把5月定为党风廉政建设宣传月，举行了一次镇直部门负责人、村党支部书记、村委会主任参与的党风廉政建设培训班，培训人员达90多名，培训内容包括《党员党风廉政建设读本》等内容;8月份，通过在镇电视屏幕上滚动播出、发送手机短信等形式禁止党员干部以“升学宴”为由大操大办。

三是把廉政文化建设从党员干部拓展到社会。通过召开屋场会15次、张帖横幅5条、书写标语10条、在学校创办廉政橱窗3幅传播等手段，让廉政文化走进千家万户，使广大党员干部和群众在日常生活中时时处处受到清正廉洁风气的感染和熏陶。四是实行村干部、镇直部门负责人每月述职述廉制度。把每月2号定为村干部、镇直部门负责人例会日，每期例会安排五至十名与会人员对廉政建设、日常工作等进行述职述廉，把廉政工作和常规工作阳光化。

三、强化监督，注重实效，源头治腐工作逐步深入

围绕管好“权、钱、事、人”四个方面，我们从强化管理和监督入手，采取有效措施，加强对重点对象、重点领域、重点部门、重点环节的监督和管理，加大从源头上预防和治理腐朽的力度。

一是强化对领导廉洁自律的监督。坚持每半年一次对领导干部定期“述廉”、“评廉”、“考廉”活动;坚持对领导各项工作奖惩制度，对分管的工作取得全县前三名的，分别给予5000元奖励，对全县后三名的进行专项述职的措施;

二是强化对机关的监督管理。年初制定《机关管理制度》，严格执行车辆及接待双向管理，即每次用车先由办公室登记和安排后，乘车领导和办公室人员在用车单上签字方可生效;接待用餐必须先经分管机关的领导同意，用餐单必须注明接待事由及陪餐人员。

三是强化干部管理制度。结合全镇实行情况，把全镇分成税家、安居、茶店、风吹四大片，每片安排一名联络组长负总责，各村安排一名驻村干部为具体责任人，对各村的各项工作实行半年和年终交叉检查、综合考核打分，实行村干部、驻村干部、联络组长同奖同赔。

四是强化对镇直部门的监督管理。由于转制，交通城建环保中心等转制事业单位存在对自身角色转换认识不足、对服务农村经济发展定位不准等现象，镇党委、镇纪委以“两提高两满意”活动为契机，组织30多名成员参加的评审团对20xx直部门进行了测评，并通过讨论、座谈等形式帮助他们理清思路，找到工作的切入点，对测评出的突出问题进行整改，并结合实际对财经所、农业服务中心配备了领导班子。

五是强化对重点工作的监督管理。烟叶工作方面，全镇烟叶生产分四个阶段进行考核，对每个阶段完成好的村实行联络组、驻村干部、村干部、烟草站、烟办分别给予不同程度的奖励，以激发其积极性，为每个阶段的生产工作提供保障;在烟叶收购期间，对圆满完成任务的烟草站、政府值日官实行奖励，对完成不好的或常不在岗的实际扣除工作经费制;林改工作，除对参与林改的工作人员拨付手机费和车费、对村拨付生活费外，对村主职干部、联络组、村干部、填表员、技术人员实行终身负责制，对经过考核、评比排在前三名的分别给予不同层次的奖励;换届选举工作，成立了督查组进行全程监督，在监督检查中发现不按程序操作的，对党员干部一律实行纪律追究、政府干部年终公务员考核一律视为不合格、财经所干部年终扣发所有绩效工资、农业服务中心的干部停职不聘用。对防雪抗灾、防汛抗旱、森林防火等工作也都作了相关奖惩规定。

六是强化各种涉农资金的审计。6月份开展了一次对民政、扶贫、财政、农业服务中心、畜牧兽医服务中心、教育等重点涉农单位和整村推进等项目重点村的支农惠农政策、资金执行情况的大检查。8月份对镇直各单位深入开展了以“小金库”为主的“四项清理”活动;利用村支两委换届契机，9月份集中一个月的时间对全镇49个村的村级财务进行了全面审计，并对清理、审计中暴露出的问题进行了整改。在整个审计过程中，坚持审计一项公示一项，达到了“政务、财务、事务”三公开，营造了“领导清白工作、大家安心工作”的良好局面。

四、畅通渠道，突出重点，案件查办工作保持良好发展态势

今年以来，我们进一步加大办案工作力度，以有案必查、标本兼治的方针指导查办案件工作。

一是坚持有案必查，定期排查案件线索。在办案工作中，千方百计拓宽信访渠道，整合信访资源，采取设立举报电话，建立信访举报制度等措施，切实加强基层信访举报工作。共收到信访件8起，已办结8起，戒免谈话2人。

二是突出工作重点，切实维护群众利益。坚持领导联案、包案、包片、包抓办案责任制，对群众反映强烈的庄头湾村、福场坪村在整村推进过程中存在资金使用不当的问题和洞坪村主任高映平等问题，镇党委高度重视，分别由镇纪委牵头，组织了5人调查组，走访群众50多人进行调查，结果表明，这4起信访件均是群众误解造成的，为消除误解，还干部一个清白，老百姓一个明白，调查组在给县纪委写了报告的同时，给信访人予以了答复和解释，这些村目前较为稳定。

通过一年的努力，党风廉政建设和反腐朽工作取得了明显成效，党员干部廉洁从政的自觉性普遍提高;干部作风进一步好转，群众满意度有新的上升;对领导干部行使权力的监督不断加强，源头治理的机制、制度进一步健全，但也存在着不容忽视的问题。一是村干部执行党风廉政建设责任制和接受监督的意识不够强，违反廉洁自律规定和党政纪律的问题不同程度存在;二是党风廉政建设和反腐朽工作还存在一些薄弱环节，损害群众利益的问题还时有发生。

20xx年，我们将紧紧围绕党风廉政建设制，认真探索新形势下纪检监察工作的规律和特点，总结经验，弥补不足，不断地与进俱进，开拓创新，为茶店子镇的经济社会发展保好驾，护好航。

**纪检监察信访室工作总结 纪检组信访总结篇二**

开发区纪委在纪委和开发区党委的领导下，认真贯彻落实党的精神和上级纪委会议文件精神，高举中国特色社会主义理论伟大旗帜，以理论和“三个代表”重要思想为指导，按照中央、省、市、区纪委要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注意预防的方针，围绕发展第一要务，突出重点，狠抓工作，各项工作得到贯彻落实，现将2024年工作总结如下：

一、提高认识，进一步增强党风廉政建设的责任意识

2024年初，开发区党委政府把党风廉政建设和反工作各项任务量化分解，明确职责，研究制定了《关于2024年开发区党风廉政建设和反工作实施意见》和《关于2024年党风廉政建设责任制贯彻执行情况的考核办法》，与各单位层层签订了《党风廉政建设责任书》，规定各党支部书记和部门负责人为第一责任人，对本单位的党风廉政建设落实情况负总责，切实做到了党风廉政建设与经济建设、精神文明建设和其他工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。今年，开发区还认真履行职责，严格按照区委和区纪委的要求，加强了对全体党员干部的严格管理，进一步推进了防治工作。建立完善了党风廉政建设责任制和责任追究制度，在年初签订了领导干部责任书，各单位层层签订党风廉政建设责任书，党政主要领导和班子成员、纪委书记分别对班子成员和所管辖的单位负责人及工作人员开展了半年、年终廉政谈话，从源头上有效地预防了发生。

二、强化教育，进一步完善党风廉政建设有关制度

2024年以来，开发区广泛开展了党风廉政宣传教育活动，不断提高党员干部的思想政治素质，增强拒腐防变能力，取得了明显的效果。同时，我们在工作中以两个纲要为指导，结合开发区实际，狠抓了各项制度的建立健全和落实工作，开发区党委对党风廉政建设和反工作进行了专题研究，并制定下发了《2024年党风廉政建设和反工作意见》及其责任制分工，严格按照上级文件精神的要求，对各自分管的工作，大胆管理，严格要求，把建设惩治和预防体系工作提上重要议事日程。今年以来，开发区在制定惩防体系《实施意见》的基础上，进一步加强了对执行《实施意见》的督促检查，先后召开了2次纪检工作会议，纪检部门深入基层督查面达到100%，加大了对党员干部执行党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律，以及违规使用公车等问题的督查力度，收到了较好的效果。党政领导加强了领导责任制的落实，经常听取班子成员汇报党风廉政建设和反工作落实的情况，班子成员对各自分管的工作都能按照责任制的要求认真抓好贯彻落实，党委会全年专题研究党风廉政建设和反工作4次，确保了党员干部自觉遵守纪律，严格执行党风廉政建设的各项规定，开发区没有发生违纪违规和追究领导责任的问题。

三、认真落实，进一步抓好来信来访工作

2024年以来，开发区认真贯彻落实信访条例，进一步完善了信访接待制度，坚持了领导接待和干部下访制度，积极化解各种社会矛盾，充分发挥归难侨和干部职工在建设中的作用，平常保持与归难侨的良好沟通，每季度召开老干部职工座谈会，对他们提出的问题，会上能马上解决的就解决，不能解决的也给予详细解释，对存在的问题该处理的进行处理，该纠正的进行纠正。开发区归难侨安居乐业，今年来，开发区无越级群访和信访现象。

四、结合实际，进一步加强干部作风建设

开发区加大效能督查力度，着重围绕党委、管委会的中心工作，重大决策和紧迫任务开展督查，积极营造勤奋进取、廉洁高效、公正透明的政务环境。进一步完善绩效考评的方法和机制，深入开展各部门绩效考评工作，重视绩效考评结果的应用。加强和规范效能投诉工作，修订、完善效能投诉中心工作规则及相关制度，加大投诉件的办理力度，切实发挥效能监督、效能告诫等手段的作用，及时解决涉及群众切身利益的问题。

五、突出教育，强化各级党员干部廉洁从政

加强反腐倡廉宣传教育，是预防和治理基础性工作，开发区从实际出发，开展了学习新《党章》、社会主义法制理念教育，举办了学党章知识竞赛，收到了较好的效果。及时制定了党建和廉政教育工作学习计划，组织党员干部观看了警示教育片，做到警钟长鸣。紧密结合实际，深入开展了领导干部作风整顿建设活动和思想解放大讨论活动，党员干部受教育面达到100%，并将活动延伸到离退休干部，认真听取他们的意见和建议。开发区党委针对当前存在的突出问题， 以及涉及群众利益的实际问题，通过召开专题民主生活会，群众交心谈心，广泛征求各部门意见，并设立了征求意见箱，归纳整理意见建议23条，深刻剖析了产生问题的思想根源，制定了切实可行的整改措施，先后修改和完善了6条规章制度，加大了机关干部遵守机关工作纪律的考勤、考核力度，切实加强了领导班子和队伍建设，努力构建了加强党风廉政建设的长效机制，让群众切身感受到领导干部作风的转变，感受到作风整顿建设带来的实惠，进一步增强了党员干部反腐倡廉的主动性和自觉性。

六、今后工作思路

2024年，开发区在党风廉政建设和反工作中取得了一定的成效，但也应该看到，当前的反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨，党风廉政建设是一项艰巨而长远的任务，体制机制的完善还需要有一个长期的过程，我们将深刻认识反斗争的特点，进一步统一思想，增强信心，加强对权力的制约和监督，以争创一流的精神，把违纪违规问题遏制在萌芽状态，以党风廉政建设和反腐倡廉工作新成效迎接党的xx大胜利召开。

**纪检监察信访室工作总结 纪检组信访总结篇三**

区纪委信访工作在县纪委、镇党委的正确领导及指导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕“改革、发展、稳定”的大局，认真贯彻落实省、市、县纪检工作会议精神，及时排查不安定因素，切实解决群众反映的“热点”、“难点”问题，促进社会稳定。按照县纪委信访室的工作部署和工作要求，结合实际，加强领导，明确职责，认真办理，把信访工作落实到实处。通过完善机制，加强教育，切实抓好从源头上预防和治理工作，有力地推动了党风廉政建设和反工作的深入开展，促进了今年党风廉政建设工作目标任务的完成。现将我镇2024年度信访举报工作汇报如下：

一、 加强领导，切实做好纪检监察信访举报工作

今年镇党委、纪委高度重视信访工作，把信访工作作为纪检监察各项工作的基础来抓,亲自安排,具体过问。一是按照要求,于年初制定了年度信访工作计划,确立了“抓信访，保稳定，促经济发展”的工作思路。二是每季度召开一次大信访工作联席会议,研究布置信访工作，听取信访工作汇报,对信访工作中存在的问题及时提出改进措施，及时发现各类问题并进行处理。三是坚持领导接访日制度,将党委政府班子成员逐日排班接访，做到随接、随访办理，使信访问题得到及时、妥善处理，对人民群众反映的突出问题，积极化解矛盾纠纷。对纪检监察信访，由党政领导亲自批阅，镇纪委监察室会同组织、财务、审计等部门认真核查，各职能部门形成合力，齐抓共管，确保信访举报件件有落实，宗宗有结果。四是结合每月的信访矛盾纠纷大排查大调处工作，及时了解各类有倾向性、苗头性的上访人员情况汇，做到有问题早知道,早预防,早处理。截止年底,没有发生越级上访人员。五是实行目标责任制。今年年初镇纪委把各村信访工作列入党风廉政建设责任的内容,年终与党风廉政建设一并检查考核。对群众反映问题解决不力造成越级访、集体访的，追究单位领导人的责任。

二、落实制度责任，建立、健全信访工作网络

在纪检监察信访工作中，我镇十分重视制度建设，建立完善制度，督察落实制度，用制度来规范信访工作。建立了覆盖全镇的信访信息员网络。我们把各村村民代表中素质相对较高的村民小组长和镇直单位中素质较高的工作人员确定为信访信息员，建立了一支覆盖全镇、面向各行行业的信访信息员队伍，从而使全镇信访工作形成了级级有组织、层层有人抓、事事有人管、纵向到底、横向到边的信访工作格局。并在年初对这支队伍分类、分批进行了信访工作培训，提升了他们做好信访工作的能力。使全镇的信访信息、社会稳定的动态情况能在第一时间反馈到各级分管领导，第一时间得到调解处置。在镇机关内部，一是我们建立了领导责任制度，实行纪检监察信访工作领导责任制，由党委书记负总责，纪委书记具体负责，分管领导对分工范围内工作负直接责任的信访工作责任制，责任到人，落实到位，形成一级抓一级，层层抓落实的工作局面。二是建立岗位责任制，将信访工作纳入岗位责任制考核内容，年终按要求进行考核，增强广大干部的责任。三是建立了工作程序制度、案件审核报结制度。对来信办理、来访接待、接收举报等程序要求都做了具体规定，做到受理一件、处理一件、落实一件、结报一件。

三、认真做好信访接待工作

一年来，我们坚决要求信访接待干部认真做好日常接待工作，耐心做好上访人的思想工作，稳定上访人情绪，尽可能地把问题解决在基层，尽量不发生越级上访。同时，对信访工作坚持实事求是的原则，认真搞好调查工作，对信访事项深入一线进行调查了解，核实反映情况，然后再形成客观公正的处理意见。每天，及时将受理的信访件转给领导，让领导批示，做到信访问题及时、妥善解决，为政治稳定、社会安定奠定基础。今年，镇党委还进一步协调规范了政府机关信访值班制度，在办公楼大厅设立了今年，我镇共受理群众信访案件30件，其中县纪委批转2件，县农廉办批转25件，直接接访3件，这其中涉及违纪的村级主干3人，组级干部2 人，党员1人。以上30件信访案件都己按时办结上报。最后反馈办理结果，群众对此很满意。

四、加大信访案件的查办和督办力度

一是建立了领导包案制度，从信访案件的初核、立案到处理，一包到底，并参与其中，随时听取案件调查的情况汇报，亲自指挥和协调。二是加强纵向和横向协作办案。今年镇党委十分重视信访案件的查办力度，针对涉及违纪的，直接交给镇纪委查处;针对一般性的信访案件，涉及哪个片交由包片领导负责解决。规定时间，规定期限，并且要求及时汇报解决进程和结果，实名举报或有联系方式的必须反馈处理结果。收到良好效果。今年全镇共计党纪处分5人，其中党内严重警告1人，党内警告4人，诫勉谈话2人。

总之，今年我镇的信访工作取得了一些成绩，但也存在一些不足。一是信访举报网络没有规范化运行，深层次、高质量的信访信息少。二是解决信访问题的人力不足，查案力度不够。三是部分纪检监察干部的业务水平有待提高。鉴于上述情况，明年我们将从以下工作着手，重点加强纪检信访工作。一是对照镇纪检信访目标逐一贯彻落实，以便更好地发挥信访作用。二是进一步发挥信访网络作用，及时发现问题，及时排查各类不稳定因素。三是及时办结上级部门转办的各类信访件，加强联系，做好解释稳定工作。四是积极落实县纪委联合办案、交叉办案的政策，增强镇纪委解决信访问题的能力。五是进一步做好信访接待工作，突出直查快办职能。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找