# 最新工会工作总结(23篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-06-08

*总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，...*

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

**工会工作总结篇一**

一、围绕企业发展的中心任务，深化群众性劳动竞赛活动

1、开展劳动竞赛和“安康杯”竞赛成绩显著。20xx年公司各级劳动竞赛组织结合自身工程任务特点，紧紧围绕重点、难点工程，积极开展形式多样的劳动竞赛活动。公司工会按照集团公司工会的统一部署，先后转发了“四保四创”劳动竞赛方案和开展“安康杯”竞赛实施方案，对全公司劳动竞赛活动进行了统一部署。公司工会先后在太中银、闻合项目举行了声势浩大的劳动竞赛动员大会，指导基层重点项目组织开展以保工期、保安全，增效益、树形象的劳动竞赛活动，有力地促进了施工生产任务的完成。全年各级组织开展各类劳动竞赛共68次，参加人数5600余人(次)，获得各种劳动竞赛奖励180余万元。

xx项目部开展了以“优质、高效、安全”为主题的“百日安全劳动竞赛”活动，在业主开展的20xx年第一季度安全保通工作检查评比中，喜获奖励x万元；在全线样板工程检查评比中夺得第一名，获奖金xx万元；在改扩建工程全线综合检查评比中，获奖金xx万元。

xx项目部特别重视劳动竞赛的细节管理，掀起以进度、质量、安全和现场文明标准化建设为内容的劳动竞赛活动。夺得劳动竞赛五次第一名、四次第二名，累计获各项现金奖励xx万元。被局京沪指表彰“劳动竞赛优胜单位”，项目经理被河南省委授予“河南省新长征突击手”，被股份公司授予“工人先锋号”。组织开展劳动竞赛的经验被集团公司工会推广，并在集团公司基层工会工作经验交流会上进行交流。

x项目部自今年进场复工后，启动了“大干200天，拉通全线路基，完成产值xx万元”劳动竞赛活动，促进了施工生产任务的完成，在进度、安全、质量和标准化工地建设等方面取得了明显成效，连续三次获得全线评比第一名。项目部获自治区交通厅“优秀施工单位”，项目经理张保祥被评为“优秀项目经理”。

xx项目部积极开展“大干240天”劳动竞赛活动，拆迁工作按照节点目标取得显著成效，克服各种困难，施工生产任务顺利进行，多次在局指评比中名列前茅，获奖金xx万元。

xx项目部自五月份组织开展“大干100天、确保完成产值x个亿、确保铺架顺利通过”劳动竞赛活动以来，全体参战职工发扬敢于拼搏，连续作战的光荣传统，从5月26日开始，截至9月3日劳动竞赛结束，共完成投资额约x亿。虽没有实现x个亿的产值目标，但在一定程度上扭转了被动局面，全面推进了施工生产，为全面完成任务奠定了坚实的基础，受到业主和集团公司领导的高度肯定。入冬后，又组织开展了声势浩大的冬季施工生产高潮，参战职工顶风踏雪，在凛冽的寒风中顽强拼搏，充分展示了我们这支队伍不怕困难，敢于胜利的英雄气概。

xx项目部认真组织开展“保安全、保质量、树形象、促进度，大干120天”劳动竞赛，以“比质量、创优质精品工程，比进度、创一流效率，比安全、创安全管理达标，比文明施工、创文明工地”为主要内容，积极组织开展“安康杯”竞赛，促进“一法三卡”工作法在项目上的实施，迅速掀起施工大干高潮，克服城市施工干扰多、环保压力大等困难，完成任务一直靠前。

2、积极组织开展创建“工人先锋号”活动。年初，我们转发了集团公司《关于开展创建“工人先锋号”活动的实施意见》，公司所属单位按照集团公司工会的统一部署，积极参与创建“工人先锋号”活动中来，充分发挥广大职工在企业发展中的主力军作用，激发广大职工的积极性和主动性，推动企业又好又快发展，通过开展创建“工人先锋号”活动，在公司上下营造了不甘落后、勇于创新、争创一流的争先进当劳模的新风尚，xx项目部被集团公司授予“工人先锋号”，屈占民被授予“工人先锋号标兵”，高明星荣获股份公司“工人先锋号标兵”。

3、积极开展技术创新和提合理化建议活动。公司所属工会以组织广大职工提合理化建议为载体，扎实开展职工技术创新活动，太中银项目部在跨太行路特大桥施工中依靠广大技术干部，攻克了跨太行路特大桥的施工难题。今年全公司共征集机械设备、生产、质量、安全管理等方面的合理化建议26条，采纳20条，创经济价值30万余元。9月份，在集团公司举办的第四届职工技术比武大赛中，我们选派了3名同志参加，取得了团体第三名的好成绩。

二、加强企业民主管理，维护职工合法权益

1、以规范职代会制度为抓手，强化民主管理。为进一步健全职代会制度，全面落实职代会的各项职权，公司工会严格按照《职代会质量评价达标升级》实施方案，按期按程序召开职工(代表)大会，公司于2月14、15日顺利召开二届三次职代会，会议严格按照程序进行，集团公司工会派员全过程参加了会议。项目职工(代表)大会具备条件的都如期召开，为保证基层单位职代会质量，公司工会都提前介入，把好筹备关，并通过电话、网络等形式对职代会程序和内容进行指导，会议期间，公司工会派员参加，给予现场指导，确保职代会各项职权落到实处。20xx年度的公司二届三次职代会、二届一次职代会、基地二届三次职代会被集团公司评为20xx年“职代会质量评价达标升级先进单位”。

2、强化企务公开，促进企业和谐。为促进企务公开工作向纵深发展，公司企务公开领导小组每季度在下发集团公司“企务公开工作指导意见”的同时，提出公司有关企务公开的内容下发项目部，指导基层单位把企务公开工作全面引向深入。公司各单位都能以“六规范”为主要内容进行企务公开工作，为引导各单位搞好企务公开工作，动员公司广大职工参与企业管理，通过企务公开，充分体现广大职工群众当家作主的权力，广大职工的知情权充分体现，干群关系进一步密切，队伍凝聚力进一步增强，促进了企业和谐，安新、包西项目部被集团公司表彰为“企务公开示范单位”。

3、认真落实集体合同，依法维护职工权益。依据《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在对20xx年公司集体合同文本进行修订的过程中，工会与行政方召开了专题平等协商会议，对20xx年集体合同文本草案达成一致意见后，提交公司二届三次职代会讨论通过，会上工会法人与行政法人举行了签字仪式。基层各单位也都在召开职代会期间制定了落实公司“集体合同保障措施”。在集体合同履行过程中，公司工会认真履行督导职责，对职工的来信来电来访和劳动关系中反映的突出问题，认真登记，及时给予答复和协调解决。分别于7月份、12月两次组织公司劳动法律监督委员会在全公司范围内对履行集体合同情况进行检查，通过自查自纠，发现存在的问题，及时提出整改方案，提高了集体合同的履约率。按照集体合同有关规定，今年为机关及内退人员在xx省红十字会健康检查中心进行了健康体检，得到了机关和内退员工的赞扬。、铁路项目部也拨专款给参加施工的职工进行年度身体普查。

三、深化建线建家，增强队伍凝聚力

一是认真做好新开工项目建家建线。坚持一步到位工作法抓好新开项目的建家建线工作。今年公司工会先后深入到、客运专线项目部，按照集团公司确定的“模范职工之家”的标准提前介入，高标准起步、严要求建家，加强硬件投入、注重软件管理，为职工营造了良好的工作与生活环境。坚持整治建家建线滑坡现象入手，对已经取得“模范职工之家”的单位进行跟踪考核，先后深入到、等项目对建线建家工作进行全面复查安排，切实把职工之家建设成为党政领导放心、职工群众信赖的职工之家。新疆库库项目部在职工之家建设注重实效，设立职工集体生日宴，每月为职工过集体生日，工地理发室请来技艺高超的理发师傅为员工理发，重大节日坚持职工会餐制度，提高了职工队伍的凝聚力。板江项目部投资10万余元修建职工食堂、洗澡堂、建活动室1个，购买冰箱2台，洗澡淋浴器2套，洗衣机2台，电视机1台，热水器2台，解决了职工喝水洗澡等困难，为职工配发床上用品40余套。冬季来临时为拌合站和夜间值班人员购买了大衣，为项目部全体人员增添了棉被，解决了职工过冬的御寒问题。今年公司各单位用于职工之家建设开支达100多万元，安新、京沪项目部被集团公司工会表彰为“模范职工之家”。

二是积极开展健康向上的文体活动，丰富职工精神文化生活。今年以来，公司所属各单位结合自身实际，开展了形式多样、丰富多彩的寓教于乐职工文体活动。公司机关克服场地限制，在“5.1”节组织职工开展了象棋、扑克等小型娱乐活动；基地充分发挥场地优势，在重大节日期间、全民健身日期间，基地工会组织职工家属、离退休老同志开展形式多样的文体活动，活跃了基地职工文化生活。等项目部都通过不同形式组织职工开展文体活动，投入资金，购置活动器材，做到日常有活动，节日有安排，活跃了职工业余文化生活，增强了队伍的凝聚力。公司机关在行政的大力支持下，挤出房子作为机关活动室，拨专款给工会为活动室购买了8套健身器材，满足了机关员工活动健身之所需。在庆祝国庆华诞和兵改工xx周年期间，公司工会会同宣传部门一道组织了唱红歌、诗歌朗诵等活动，在参加集团公司第五届职工健身秧歌比赛中获得第一名。

四、女职工工作取得长足进展

女工工作围绕企业改革、稳定大局，结合女职工工作自身特点，有计划、有步骤地组织开展“巾帼建功立业示范岗”系列活动，突出特色，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，推动了女职工各项工作的开展。公司女工委对全公司女职工现状进行了摸底调查工作，对女职工的上岗、收入、婚姻、思想情况和文化结构全面掌握。以组织女职工开展各种健康向上的活动为契机，组织开展了“喜迎‘三八’妇女节，欢乐助廉进家庭”为主题的庆“三八”系列活动，各项目和机关都组织了丰富多彩的座谈、春游、“我们的节日”(摄影)等各类特色活动庆祝女职工的节日。在庆国庆华诞和兵改工xx年活动中，女工委组织了以“迎国庆.爱生活。展示美”为主题的女职工手工作品征集，共征十字绣、摄影作品18件，有2件作品在集团公司获得奖励。广大女职工在实现企业发展上台阶的目标中充分发挥女职工半边天作用，以巾帼不让须眉的拼搏精神与男职工一同奋战在各自的工作岗位上，为企业发展做出自己的贡献，xx项目部女工小组获集团公司“巾国标兵岗”荣誉称号，获集团公司“巾帼标兵”称号，获集团公司“文明家庭”的奖励。

五、落实“三不让”承诺，确保职工队伍稳定

20xx年春节期间共慰问困难职工家庭283户，发放困难救济金总额16万元，走访慰问基地职工850余户，发放节日慰问品总额26、38万元，发放“六一”助学款1800元，国庆、中秋佳节到来时，工会提前安排人员回侯马联系厂家，用于中秋购买月饼慰问机关、侯马地区的职工家属开支6、25万元，发放“金秋”助学款9500元，帮助16名困难职工子女圆了大学梦。全年共接待来访困难职工26人，探望工地受伤及因病住院职工16人，发放救济款1、5万元，22名困难职工家庭得到救助。受理困难职工来信来电来访60余人次，根据所反映的情况给予答复或协调解决，做到了职工来电来访事事有回音，件件有落实。

公司针对企业困难职工多、负担重和不稳定因素突出等实际问题，认真做好困难职工建档工作，12月初，由副主席带队，工会工作部派员，历时一周，在公司基地采取召开座谈会、个别谈话了解等方法，对基层申报的困难职工家庭进行确认，基本上掌握了全公司困难职工家庭情况，上报困难职工网络电子档案288份，努力为困难职工排忧解难，确保队伍稳定。

六、不断加强工会自身能力建设

一是依法建会，夯实工会工作的组织基础。按照《企业工会工作条例》的要求，坚持组织同步设置，干部同步配备，活动同步开展的“三同步”原则，新成立4个基层项目工会，实现了哪里有项目，哪里就有工会组织的目标。全面落实“组织起来，切实维权”的工作方针，发展新会员42名，通过集中精力抓建会、夯实基础谋发展、促进了工会组织建设工作的健康发展。

二是认真做好工会信息工作。信息工作是工会对外宣传的重要手段，是工会工作的重要组成部分。为做好工会信息工作，年初对加强工会信息工作做了专项安排，层层分解任务，建立了工会信息员网络管理，依据《信息奖励管理办法》，采取有效的激励机制，充分调动广大工会干部、工会积极分子和业余写作爱好者上报信息的积极性，截止12月25日向集团公司以上新闻媒体投稿168篇，在集团公司工会《劳动竞赛快讯》和《工会信息》刊登用件38篇，有三篇经验论文在《全国政工论文选编》上发表。

三是切实加强工会干部培训工作。为进一步提高工会干部工作能力和理论水平，更好地发挥工会的职能作用，公司工会结合队伍高度分散难以集中的特点，多年来，坚持利用职代会、工作会等各类大型会议的间隙，集中组织工会干部学习，并积极争取外送培训，今年选送了7名新任工会主席参加了第三期工会干部岗位资格培训班，提高工会干部的工作能力和业务水平，收到较好的效果，为全面加强基层工会基础工作奠定了坚实的基础。

四是积极开展争先创优工作。按照集团公司工会统一部署，积极参加项目工会达标和公司工会主席年度工作目标考核工作，有1人被xx省总工会表彰为工会工作积极分子，5人分别被集团公司表彰为优秀工作工作者、优秀工会积极分子和优秀职工之友，1人被股份公司工会表彰为先进工会工作者。公司工会十分注重对近年来公司各单位在开展劳动竞赛、加强项目工会达标建设、民主管理、企务公开和依法维权工作经验的总结，在11月集团公司召开的基层工会工作经验交流上，我们有4份经验材料收录《基层工会工作经验交流会材料》中，2份经验材料在现场交流。20xx年11月公司工会被股份公司表彰为“先进工会单位”。

五是进一步做好工会财务工作，确保工会组织各项活动正常开展。我们通过党政联席会大力宣传《工会法》、《企业工会工作条例》等法律、法规精神，把上级工会关于工会经费、“三不让”资金的收缴规定及相关文件，都不失时机地在党政领导及行政财务主管中传阅，使他们都能及时了解工会财务工作中的运作程序。我们还通过职代会，把按时拨缴工会经费作为重要条款，写进了公司集体合同，纳入到公司制度管理，有效保证了工会经费的按时足额收缴，为工会各项活动正常开展提供资金上的保证。为确保财务管理规范运作，坚持主席“一支笔”审批制度；坚持年度工会财务预决算上报制度；坚持对基层各单位经费计提与上缴核对制度；坚持工会固定资产年终清查制度；坚持工会与行政财务往来账年终确认制度；坚持经费审查监督制度，促进了工会财务工作更加规范。20xx年在集团公司工会组织的工会财务工作竞赛评比中，荣获竞赛评比第一名。

回顾一年来的工会工作，虽然取得了一定成绩，但与上级工会的要求还存在着一定差距。一是公司工会深入基层指导工作力度不够，提出要求多，要汇报资料多，具体指导不够；二是在履行集体合同上还存在一定的不足，主要表现在拖欠工资、社会保险上缴不及时上；三是部分单位工会干部履行职责不到位，工会工作缺乏主动性；四是由于队伍流动分散，项目资金紧张，工期长短不一，自然环境差异较大，导致建家建线工作发展不平衡；五是信息工作仍然是薄弱环节，特别在大的刊物上见稿较少。

20xx年我们面临着新的机遇与挑战，企业的生存与发展也面临着严峻考验。工会工作要以贯彻落实股份公司工会三大和集团公司基层工会工作经验交流会精神为切入点，紧紧围绕企业改革发展稳定大局和生产经营中心，坚持贯彻科学发展观，以“维护职工权益，促进企业发展”为己任，强化自身建设，狠抓劳动竞赛和“安康杯”竞赛活动，充分发挥工会组织的职能作用，团结带领广大职工为实现企业又好又快发展而努力奋斗。

**工会工作总结篇二**

20\_年，交通局工会工作委员会工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以党的xx大和中国工会xx大精神为指导，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕县委“加快经济转型，促进社会和谐”工作主题和局党工委的总体工作目标，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，坚持以人为本，切实履行工会各项职能，积极推进我县交通系统的社会主义民

主政治建设，促进职工思想、业务和身体素质的提高，切实表达和维护好职工的合法权益与根本利益，努力为职工办实事，不断增强工会的活力，团结、动员广大职工为促进交通事业的改革、稳定和发展而努力奋斗。

一、强化学习教育，提升队伍整体素质

新一年里，要继续以促进职工的全面发展为目标，以优化队伍整体素质为重点，充分发挥工会的组织优势，扎实推进职工素质工程，确保广大干部职工在实现全局09年工作目标中的主力军作用。一要组织系统干部职工深入学习贯彻党的xx大和中国工会xx大精神。学习贯彻党的xx大和中国工会xx大精神，把工会工作提升到一个新的高度，是工会当前和今后一个时期的一项重要任务。工会组织作为党联系干部职工的桥梁和纽带，在宣传贯彻党的方针政策方面具有独特的优势，各基层工会要按照局党工委的统一部署和要求，把传达学习中国工会xx大精神与学习贯彻党的xx届三中全会精神结合起来，与深入学习实践科学发展观的教育活动紧密结合起来，更加自觉地把工会工作放到全局工作大局中去把握。要通过推动党的执政能力建设，同步推进工会自身的能力建设，不断提高工会围绕中心、服务大局的能力，组织起来、切实维权的能力，自身改革和建设的能力，工会干部观察、分析和解决复杂问题的能力，从而进一步增强工会组织对干部职工的吸引力和凝聚力，提高党政领导和干部职工对工会工作的认可度。二要进一步加强职业道德教育。要继续以《公民道德建设实施纲要》为指导，进一步提升干部职工的职业道德素养和科学文化素质，要在去年我局行风评议名次继续攀升的基础上，进一步深化行风效能建设，引导干部职工树立立足本职，爱岗敬业，诚实守信，为民服务的思想，把各项工作的出发点和落脚点都统一到解决群众关注的热点、难点问题上来，努力塑造“交通人”的良好形象，力争在新的一年里，行风效能工作再上新的台阶;三要积极开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。引导干部职工努力学习政治经济、法律法规、科学技术、工作业务知识，提高学习水平和能力，努力提升干部职工的工作、生活质量和个人修养，鼓励和帮助干部职工不断提高自身整体素质，为振兴我县交通建设事业献计献策，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织，不断推动工会工作的创新发展。

二、切实履行职责，构建和谐劳动关系

维护职工合法权益是工会的基本职责，在新的一年里，我们要继续做到时刻紧贴会员，想职工所想，急职工所急，始终关心干部职工的工作和生活，切实维护干部职工的合法权益。一要切实发挥工会的维权职能。要主动争取党政领导对工会工作的重视，积极参与到对干部职工的事务管理中去。平时深入基层，广泛了解和听取干部职工的意愿和需求，把干部职工关心的热点和难点问题作为工作的重点，努力表述好职工的利益需求。对于涉及到干部职工切身利益的事情，要积极向领导汇报、沟通。新一年里，要继续按照《工会法》、《劳动合同法》的要求，以职代会、工资集体协商等工作的同步发展为目标，依法维护和保障职工在工资分配、医疗、养老保险、劳动就业等方面的合法权益，进一步建立健全规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系，为社会稳定作出贡献。二要继续开展扶贫济困送温暖活动。要努力把这项暖人心、聚人心、得人心、稳人心的工作做深做细，进一步加大扶贫解困工作力度，不断提高工作水平。要按照救急济难、长期坚持的原则，进一步推动我局“送温暖”工作的制度化、经常化。要加强调查研究工作，掌握第一手资料，建立健全困难职工档案，实行动态管理，做好跟踪式帮扶和服务，增强干部职工的归属感和亲切感。同时继续做好向社会上的特困户、特困生的结对帮扶工作及节假日的慰问工作。三要发挥工会组织的主阵地作用，大力开展丰富多彩的的文体娱乐活动。全面提高干部职工的身体素质和健康水平，进一步加强和改进新时期职工体育工作，积极创造条件组织干部职工参与形式多样、内容丰富的群众性体育活动，更好地满足干部职工日益增长的精神文化需求，是工会的工作职责之一。要根据干部职工的兴趣和爱好，不断尝试开展新的体育比赛项目，如羽毛球比赛、棋类比赛、登山游泳等等，使我局的体育活动在形式和内容上更趋丰富多样，从而进一步推进我局全民健身活动的深入开展。同时，要通过多种文化手段和生动活泼的艺术形式，如书画摄影、文艺汇演等，充分展示我们交通行业的精神内涵和时代风貌，树立起各项文明建设同步发展的新形象。

三、适应发展需要，加强工会自身建设

要不断探索新时期工会工作的新路子，努力加强工会的自身建设，更好地发挥工会在推进各项工作和维护职工权益方面的积极作用。一是要把紧密联系干部职工放到重要的位置来抓，要经常深入基层，了解情况，汲取群众的智慧，总结鲜活的经验，进一步明确新形势下工会工作的思路和办法，有效解决

当前我局工会工作面临的各种实际问题，不断提高工会工作的预见性、科学性、规范性和实效性，不断增强工会对职工群众的吸引力和凝聚力。二是要不断加大工会干部教育培训的力度，建立健全促进工会干部提高素质、健康成长的机制。要继续组织开展调查研究、撰写论文等活动，探索加强工会思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、能力建设等新科题。三是要继续加强工会财务和经审工作，严格按照《工会法》要求收足、管好、用好工会经费，并按时足额向上级工会上解会费，并定期向会员报告财务开支情况，自觉接受会员的监督。四是要做好女职工工作，认真开展女职工权益保护工作，努力为女职工多办好事实事，切实维护女职工合法权益和特殊利益。此外，还要搞好工会统计调查工作和信息化建设，推动工会各项工作取得新的进展。

**工会工作总结篇三**

20xx年度，xx镇工委在县总工会的正确领导下，在镇党委政府的关心和支持下，深入学习贯彻落实党的xx大四中全会精神和中国工会第十六次全国代表大会精神，按照县总工会的安排部署，理清工会工作思路，切实加强和规范基层工会组织建设，探索新形势下的工会工作，推行区域性工资集体协商，建立和完善基层工会组织，努力开创xx镇工委工作的全新局面，现将20xx年工会工作报告如下：

一、广泛宣传，营造工会工作的良好氛围

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带，是会员和职工利益的代表，是中国特色社会主义政治文明的重要组成部分，是党的领导和人民当家作主的一个重要结合点，xx镇工委以完善工会基层组织建设为基础，以建立健全机制建设为重点，以工会自身建设为关键，主动争取镇党委政府的高度重视，着力加强机关工会组织和基层企业工会组织建设，镇党委政府把工会工作摆上工作日程。创新活动载体，深入开展工会工作和工会活动。营造了xx镇工会工作的良好氛围。

二、xx县xx镇工会抓好基层工会规范化建设

为确保年度重点目标任务的顺利完成，该镇注重抓好基层工会的规范化建设，不断提高基层工会的凝聚力、感召力，充分发挥工会在促进经济社会发展中的主力军作用。

1、建全制度规范工会工作。该镇总工会制定印发了村级工会、非公企业工会《工作制度及各委员工作职责》，要求基层工会采取一定的形式向辖区农民会员和群众公示，接受监督；形成基层工会主席、委员职责清楚，分工明确，促进基层工会加强规范化建设，充分发挥职能作用，引导和带领群众发展主导产业，增加收入，不断为促进经济社会的快速发展而努力。

2、真抓实干争取党政支持。各基层工会从主席到委员，充分发挥职能作用，围绕党委、政府的中心工作，积极配合村“两委”会的工作部暑，全力做好支持配合。

3、发挥职能引导群众参与。充分发挥村级工会的宣传、组织、协调职能，宣传好党在农村的路线、方针、政策，组织群众积极参与主导产业的发展，促使全镇花椒规模发展，奠定了农民增收的基础，公益事业得到发展，生产生活条件得到改善，从而得到了群众的理解、支持，参与工作的积极性不断提高，也使基层工会的工作得到群众认可，赢得了各级组织的大力支持，为确保工会工作上水平奠定了坚实的基础。

三、以送温暖为载体，开展慰问活动

送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。一是送温暖活动。全镇各级党员干部筹集资金21623元，化肥1包。购买大米、食用油、糖、以及生活必须品，慰问困难党员、群众256户；二是送技术活动。召开各种会议，为广大党员、群众传授了如何保护农作物生长、花椒产业的管护相关知识。三是送卫生活动。帮助178户严重缺劳户发展的花椒进行修枝整形、除草施肥，帮助256户贫困党员、群众打扫环境卫生；四是送温暖活动。在“六一”儿童节期间，xx镇党委政府真情关爱儿童，积极筹措资金5000元，购买儿童实用书籍50套，给予孩子节日的祝福；在开展全国首个“扶贫日”爱心捐赠活动中，政府机关干部职工捐款1、2万元，全镇共计捐款达12万元。

四、抓活动载体，增强工会活力

为了认真贯彻落实“国家全民健身纲要”，提高机关单位职工身体素质，使职工经常参加体育活动，以健康的体魄投入到为人民服务中去。一是为了增进友谊，增强乡镇之间工委的凝聚力，工委成功举办了与、与篮球友谊赛活动，丰富职工的生活，增强了镇与镇之间的合作与竞争意识；二是20xx年xx镇首届“卫生杯”老年人运动会，镇工委积极组织政府全体职工，积极配合镇老体协开展以“运动、健康、快乐”为主题的老年运动会，丰富了文化生活，展示了形象，推动了镇老体协工作。

五、举办演讲比赛，推动党的群众路线教育实践活动我镇举办了“践行群众路线。争做优秀职工”为题的演讲比赛活动。

13名领导职工参加了这次演讲比赛，90余人在现场观摩。通过传颂身边好人，吐露学习感受，激发爱岗热情、传递时代正能量，从而引导广大党员干部、职工牢固树立全心全意为人民服务宗旨，为推进经济社会发展集聚源动力。

选手精神饱满，聚焦“四风”立足本职，以健康的内容、感人的事例、通畅的语言、优美的姿态\*奔放，从不同角度和不同侧面，对党的群众路线教育实践活动的认识，谈心得、讲体会、各展风采，各抒情怀，有声有色，表明争做“践行群众路线。争做优秀职工”的决心。通过此次演讲比赛，使在场干部职工受到了一次深刻的党的群众路线实践活动主题教育，展现了全镇干部职工的精神风貌，坚定了为人民群众服务的理想信念，激发了干部职工争当“践行群众路线。争做优秀职工”的\*，对于深刻理解和全面践行党的群众路线起到了很好的示范和引领作用。

六、强化工会信息宣传工作，提升工委形象

为切实做好工会信息宣传工作，充分发挥工会信息在服务发展、辅助决策、指导实践中的作用，扩大工会组织的社会影响面，镇工委注重工会工作新闻宣传工作。全年信息用稿采用共计54篇，其中xx市门户网站采用39篇，《工会》10篇，《工会手机报》5篇。

肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：一是工会相关档案资料尚不齐全规范；二是新会员发展覆盖面不够广；三是对外劳务输出的数量还不够；四是工会活动内容还很单一，要向以提高劳动技能职业技能为主要内容的工会活动方面拓展和研究。

20xx年我们将加倍努力做好工会工作，求真务实，与时俱进，努力在开创xx镇工会工作新局面。重点抓好以下几方面工作：

1、积极争取党政支持，加强工会阵地建设；2、抓好职工代表培训，提高职工代表素质；3、加强民主管理、民主监督工作，在事业和企业单位积极推行政务、厂务公开，推行平等协商、集体合同；4、积极组织开展职工技能竞赛和文体活动，增强职工的责任感，丰富职工的业余生活。

**工会工作总结篇四**

20xx年，省计委机关工会工作在省直工会、计委党组和直属机关党委的领导下，在各分工会及工会小组的大力支持下，在各处室积极配合下，省计委机关工会高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想，省八次党代会精神和指导，按照省总工会和省直工会的年度工作安排，结合计委工作实际，在组织职工圆满完成各项工作任务，维护职工合法权益，做好机关职工的思想工作，活跃职工文体活动等方面，发挥了工会组织的作用。

一、20xx年

(一)围绕本单位中心工作，动员组织职工尽职尽责努力完成各项工作任务

1.围绕我委中心工作开展了“我为目标献良策”合理化建议活动。

为了发挥集体智慧和个人聪明才智，调动职工献计献策和积极性。去年，向5个分工会、26个机关直属工会小组下发了《关于继续开展合理化建议活动的通知》。为了使这一有益活动更好地服务于我省经济建设的需要，有利于各单位工作目标任务的完成，有利于两个文明建设的开展，对合理化建议的范围、内容、申报、评审、表彰等均作了明确要求，成立了由办公室、人事处、综合处、机关党办和经济发展研究院负责人组成的评审小组，对合理化建议进行评审。本年度共收到合理化建议54条，其中3条获合理化建议一等奖，5条获二等奖，9条获三等奖。

2.继续在职工中开展了以“实施创新工程，为西部大开发实现四川新跨越建功立业”为主题的学先进、赶先进、团结竞赛活动。

一是机关工会制定了计划并专门召开小组长会议，对竞赛活动做了具体安排。在委机关和5个分工会共计450多名职工中开展了“爱岗、敬业、全勤” 劳动竞赛，并列入分工会“建家”考核内容之一。二是在机关开展了专业人员之间的劳动竞赛。与办公室联合组织了微机打字员之间的劳动竞赛，评出了一、二、三等奖，并给予了奖励和通报表彰。三是会同有关部门开展本年度“先进”、“优秀”评选活动，评出37名，先进党支部10个，优秀23名。

(二)做好源头参与，依法代表和维护职工群众的合法权益

1.参与涉及职工切身利益的领导机构，代表和维护职工合法权益。今年机关工会多次协同机关党委组织了职工思想状况调查，认真听取了职工群众的意见和呼声，随即就比较突出的热点问题，以书面的形式向委党组作了汇报。如：加强机关宿舍管理、职工住房、职工福利、干部轮岗交流等问题。这些问题都引起了委领导的高度重视，并就这些问题进行了认真研究和逐步解决;工会继续坚持了对职工“六必访”和“三知道”的制度，对职工的婚丧嫁娶，会同机关党委一起前往慰问、看望;每逢春节都对离退休职工和军烈属进行慰问和探访;每有职工生病或住院，我们都请有关领导、机关党委的负责同志或委托工会小组长前去看望。今年，共慰问看望职工17人次，我们还经常到职工家中或通过工会小组、支部和行政上了解职工的困难和要求，对10位确有困难的职工给予了补助。

2.以“四赛四比”活动内容为载体，做好女职工工作，代表和维护女职工的特殊利益。

(1)继续参加了省直机关女职工“四赛、四比”竞赛活动，获先进单位。

(2)积极组织女职工参加多种向上的文体活动。一是在“三八”节前夕组织了委机关全体女职工到彭山县春游活动，并参观养生科技展览;二是在小平同志诞生百年之际，响应省直机关妇女委会号召，积极开展“共建广安‘三八’绿色林活动，救助困难下岗女职工子女活动，并捐款20xx元。

(3)为女职工办实事、好事。为全机关43名女职工保了“女性安康保险”和作了妇科体检，为独生子女保了“独子两全保险”，解除了女职工的后顾之忧。

(4)认真完成计划生育月季报工作，本年获辖区街道办先进单位。

(三)建立健全机关民主管理制度，发挥民主参与、民主管理和民主监督作用

1.参与民主评议干部工作。从工会工作角度，协助人事处完成各项民主推荐表及民意测试表的发放、统计、汇总工作。为了切实掌握职工思想动态，充分让群众识人选人，协同人事处、机关党委对机关干部职工进行了思想调查和意见收集，及时准确地向委党组反馈职工的思想动态，增大了党组任用干部的准确性。

2.按照上级工会的要求和工会实际工作的需要，坚持了每年召开两次与行政办公室的联席会议制度，就一些职工所关心的热点、难点和涉及职工切身利益的问题共同商讨，提出了解决的办法。

3.积极推进内部事务公开制度凡机关内部涉及到职工切身利益的事宜都坚持通过委务会由委领导向职工讲明，增加了透明度，同时并且坚持每年召开会员代表会议，评议了工会工作，听取了代表的意见，提高工会工作质量。

(四)广泛开展各种宣传活动，充分发挥工会组织在精神文明建设中的作用

1.按照上级工会的要求，组织工会小组长以上工会干部了党的xx大报告，进一步贯彻党的xx届六中全会精神和实践江“三个代表”重要思想，与时俱进，争做一个积极进取的模范会员。

2.注意掌握职工思想动态，反映职工意愿和要求，做好机关职工思想的政治工作。按省直工会要求，工会与党办的同志分别下处室和个别谈话方式，比较广泛地听取和收集了职工的思想反映，对收集到的意见和建议，分门别类地综合整理，及时向党组报告了有关情况，为委领导掌握全委职工的思想动态，有的放矢地开展思想教育，提供了依据。

3.协助有关部门开展创建“文明机关”、“文明处室”活动。

“三八节”期间，在机关范围内开展了“五好家庭”的评选活动，评出了20户“五好家庭”，七一前夕按照文明处室评比标准，评出了文明处室10个，并给予了表扬和表彰奖励。

4.开展了普法教育。在职工中开展了长期不懈的普法教育。10月份与党办一起组织了法律讲座，11月对小组长以上工会干部进行了有关工会法律、法规的学习。新《工会法》和(四川省工会法实施办法)下达后，组织工会小组长以上工会干部集中学习，要求小组长以上的工会干部熟读原文;并参加了升达杯《四川省工会法实施办法》竞赛，参赛率达90%，并获得省直工会组织奖。通过这些有效的措施，推动了《工会法》和《四川省工会法实施办法》学习宣传活动的深入开展。

5.围绕重大节日等内容开展了形式多样化的群众性文体活动。年初组织了机关职工拔河比赛，有三个队获组织奖。春节前夕举办了有职工、家属、女子共同参加的新春游园活动，组织了由机关和直属、代管单位代表参加的“迎新春桥牌邀请赛”;组织机关职工代表参加“投资杯”保龄球比赛，提高职工参与意识。 “五一节”前夕组织桥牌和“双枢”升级比赛评出了一等奖1队，二等奖2队，三等奖3队。国庆前夕组织了卡拉ok联谊舞会，活跃了机关气氛。

办好工会宣传园地，反映职工精神风貌，尤其是信息中心分工会全年发《工会之窗》七期，介绍工会工作、文体活动，反映职工精神风貌，获得职工好评。

(五)加强工会自身建设，搞好工会干部队伍素质

一是机关工会委员会、女工委员会、经审委员会组织机构健全。对因工作需要，调离工会岗位的人员，进行增补工作。对已到换届改选的分工会和机关直属工会小组均进行了换届改选。

二是工会财务制度健全，经费收支严格按工会财务制度执行，平时坚持厉行节约的原则，使有限的经费在工会活动中发挥了较好的作用。对工会经费的发交、上解均做到了足额、按时。机关工会在省直工会20xx年度工会财务工会评比中获一等奖。

三是对本级工会及下属工会财务工作进行了审计，并向省直工会报送了审计报告。

四是20xx年，我们采取了以会代训的培训对工会小组长以上干部进行了业务培训，对新任工会干部进行了工会基本法规的培训。

五是继续开展了“建家”活动。本年度继续在分工会和机关直属工会小组开展了创建20xx年度职工之家、职工小家活动。依据省直工会下发的本年度工会工作要点，结合我委中心工作，制定并下发了《省计委机关、直属、代管单位创建20xx年度职工之家、职工小家条件及考核要求》，并在去年“建家”内容的基础上进行了修改，充实了本职工作内容。现已有4个分工会，26个直属工会小组申报了本年度“职工小家”。经考核评审，有2个分工会获20xx年度“先进职工之家”，17个工会小组获20xx年度“先进职工小家”;2个分工会评为“职工之家”，9个直属工会小组评为“职工小家”。由于大家的努力，去年机关工会被省直工会评为模范职工之家。

一年来，省计委机关工会虽然做了大量的工作，取得了明显成绩，但仍然存在一些不足：一是由于人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种被于应付的局面;二是深入了解职工的思想动态，切实解决职工的后顾之忧方面还比较欠缺。

**工会工作总结篇五**

20\_\_年，工会在院工会和所党支部的领导下，在所各科室的积极配合下，紧紧围绕全年所科研、开发等工作目标，在组织工会职工圆满完成各项科研开发，人才队伍建设，精神文明建设任务，维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治工作，体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将一年来的工作总结如下：

(一)加强工会组织的自身建设，提高工作能力

1、思想政治建设：一年来，坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念。组织员工认真学习《工会法》，经常召开工会委员会，布置研究本所的工会工作。员工之间的关系更融洽了，工作氛围更加和谐了，团队意识更加浓厚了。

2、人员队伍建设。为加强工会工作，今年我们专门派1名工会干部参加了省直工会组织的理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

(二)坚持四看望制度，关心职工生活

工会时时关心职工生活，把他们的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。先后对5名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。对员工生病住院的，工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。看望走访离退休老病号，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了单位大家庭的温暖。全年对职工结婚、生育、住院、办丧等共看望慰问12人次

(三)强化精神文明建设，发挥工会职能作用

做好 “三八”妇女节、“双节”、春节等大型节日福利发放、离退生活、文体活动等工作，将组织的关怀送到职工心坎。

1、按照院工会的要求，建起了“职工之家”，购置了有关书报杂志及文体健身器材等。

2、组织所职工到省内南阳观光旅游、参观学习等，既陶冶了情操，又增进了团结。

3、把女职工住院生孩子补助1000-1500元的制度定了下来，为女职工争取了政策、解决了难题。

4、为体现所领导对离退休人员的关怀，继续坚持为70岁以上的离退休人员生日送蛋糕和鲜花制度，并为禹兆年老所长举办了“八十华诞”演唱会。

5、在九九重阳节期间，举办了“参观市植物园，体验农家风情”的活动，丰富了离退休职工生活。

6、为丰富职工文化生活，所工会为工会会员、女职工、计划生育工作订阅了各类报刊杂志4份。

(四)积极为地震灾区捐款捐物，奉献一片爱心，

响应院党委、省直工委的号召，开展为四川灾区献爱心活动，动员大家捐款捐物，交纳“特殊党费”等，我所先后三次共为抗震救灾捐款34100元，同时还有不少在外学习和出差人员通过各种渠道向灾区捐款450元，捐献新衣物、新棉被135套件。并用精美的包装袋装好，送去全所职工的爱心。

(五)积极组织开展健康向上文体活动，营造和谐氛围

为了活跃职工的文化生活，提高职工的审美情趣，积极配合参加院组织的活动。

1、积极参加省工会组织的迎奥运全民健身运动会和院工会组织的“三八”妇女节各项活动，并获女子综合团体第一名和3名个人第二名的好成绩。

2、参加院工会组织的蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了单位的凝聚力。

3、组织了春节跳绳踢毽乒乓球比赛等趣味活动，从所长书记到离退员工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康;

(六)今后工作设想

1、妇工会工作要坚持以人为本的原则， 将工会工作与科研、开发及解决员工的实际问题有机结合。

2、创造性地开展好工会工作，调动全所职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在科研、管理、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

**工会工作总结篇六**

20\_年，\_\_街道总工会按照党的、十八届会议精神及党的群团工作会议精神，认真贯彻落实上级工会的工作要求，围绕服务发展、服务企业、服务职工、以依法建会、依法管会、依法履职、依法维权为突破口，以改革创新的精神、法治的思维和方式推进工会工作，全面提升“五型”工会建设成效，团结带领广大职工为建设美好\_\_做出新贡献。

一、不断激发职工劳动创造热情，促经济发展。

1、深化立功竞赛提质增效。以“大众创业、万众创新”为主题，深化“五水共治”等重点工程“创先争优”立功竞赛，20\_年\_\_公司及街道支援重点工程办被评为“区级工人先锋号”。在企业中重点开展“三为”主题劳动竞赛活动，一年来，有50多家企业围绕为节约献计策、为增效献才智、为安全找隐患等各类活动，不断创新方法载体，扩大覆盖面。

2、深化职工技能素质提升。进一步发挥街道、社区、企业三级网络的职工技能培训教育基地，并适时的根据企业需求开展“送学”上门活动。例如\_\_社区的“一小时课堂”活动让企业根据实际需要自行点课，每节课控制在60分钟以内，不影响和挤占员工工作、生活时间，讲堂不需要企业花一分钱，由社区出钱请老师，老师按企业需要设计内容，受到了企业职工的好评，内容涉及生产安全、食品安全、红十字急救知识、人事培训、法律知识、心理辅导、生活教育、健康卫生等。至今社区已经开展102期一小时讲堂活动。为提升企业职工的素质，组织开展了4期阳光家庭成长沙龙讲座，为企业职工疏导情绪，化解家庭危机提供良好的培训。五、六月份共举办了两期企业后备干部培训班，参加人员200多人，助力企业中层深化对企业管理的认识。1—11月，三级网络教育基地共举办各类职工免费培训五期，近200名职工参加了培训。开展职工就业援助工作，解决职工再就业218人。

3、开展职工技能比武，提升职工业务水平。 共举办4期职工技能比武，分别是女职工点钞技能比赛;首届职工叉车技能比赛;企业员工安全生产应急处置技能比武活动;\_\_紧固件园区36名员工比技能。除此之外，\_\_新材料有限公司，\_\_石化有限公司，\_\_\_\_高分子科技有限公司参加了\_\_市安监局组织的市第六届危化企业员工应急处置技能大赛。经过理论基础知识、油桶灭火、气体泄漏应急处置、化学品中毒伤员现场救护、管道泄漏应急处置、三人三带接力出水打靶等六大比赛项目以及受限空间展示项目。\_\_石化有限公司荣获第三名。

二、扎实推进法治工会建设，保社会和谐稳定。

1、开展了法治理论专题教育活动。按照《\_\_区工会系统20\_年工会普法工作计划》，广泛宣传四中全会精神，推进社会主义法治宣传主题教育，以“xx普法宣传月”、“劳动法治宣传周”为载体，组织开展了《劳动法》《合同法》《女职工保护条例》等为主的法制宣传教育，并组织以企业为单位的法律知识竞赛，引导职工群众坚定法治信仰，自觉学法、遇事找法，依法表达诉求和维护权益。

2、加强工会劳动法律监督和援助。加大源头参与力度，推动劳动法律监督工作的进一步拓展，一年来劳动争议调处机制进一步完善，覆盖面进一步扩大，目前辖区内由企业劳动争议调处组织190家，有调处员190名。20\_年街道、企业共调处劳动纠纷27起，共接待职工信访27件，成功调处劳资纠纷27件，其中劳动合同5件，工资纠纷10件，工伤纠纷7件，其他5件，涉及职工120名，涉案金额1329770元。调出率100%，成功率100%。配合完成省总企业外来务工人员情况调查，共调查访问了近50家企业，涉及职工1.25万人次。

3、继续推进工资集体协商制度。20\_年，主要以\_\_、\_\_两个区域集体合同暨工资集体协商协议签订为主要突破口，大力宣传贯彻《\_\_市企业工资集体协商条例》，在和谐企业中积极推行集体合同、工资集体协商规范化。

三、全面推进职工服务普惠化，努力改善民生质量。

1、企业帮困基金建设不断完善。街道总工会一直大力推进规模以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前已有217家企业建立了内部帮困基金，基金组建占97.3 %，基金总额达到 587.8万元。规模以上企业帮困基金实现全覆盖。1—11月，新增困难职工3人，现共有困难职工26人，发放各类困难补助4.9万元。企业帮困基金共发放17.6万元，救助对象38人。

2、进一步发挥职工服务中心(站)服务功能。20\_年，我们进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助、就业服务等职能，使街道职工服务中心成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创实际先进服务中心。今年服务中心统一购置了50个职工医疗服务箱和近6万元体育用品免费赠送到各个企业职工服务点，不断延伸职工服务点的触角和内容。

3、抓好各类重要节日的困难慰问、职工医疗互助保障、及“5.1服务卡”工作。开展“冬送温暖夏送清凉”，元旦春节困难职工慰问活动中共计慰问困难职工26名，发放慰问金和慰问品39000元。夏季高温慰问企业29家，企业职工6072人，共发放防暑用品、饮料等慰问品共计262094元。做好今年金秋助学服务工作，为6名大学生、1名中学生、1名小学生，共计8名困难职工家庭提供了助学服务，共计18500元。

通过努力，今年街道医疗互助参保人数为10135人，其中在职参保4886人，退休参保859人，安康参保1423人，特种参保2956人，共有49家单位参保，其中32家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，今年采集信息841人，制卡242人，现已累计采集信息13540人，制卡9854人，联系特约服务商户1家。

4、扎实做好职工疗休养、体检及其他服务工作。今年共组织辖区41名企业一线职工、工会主席参加区总安排的免费体检活动，并安排17名企业一线优秀职工到安徽免费疗休养。举办小候鸟暑期放心班四班，参加小朋友120多人;还举办第三期外来务工人员子女夏令营活动，近30名外来务工人员子女参加了此次活动。

四、大力繁荣职工文化建设，丰富其精神文化需要。

1、广泛开展主题教育实践活动。深化“中国梦.劳动美”、以此为主题，举办了\_\_“最美职工”评选活动，共评出“最美职工”10名，并在庆祝“5.1”文艺晚会上进行了表彰。

2、组织开展了丰富多彩的文体活动。20\_年街道总工会组织开展了职工羽毛球比赛、职工游泳比赛、职工乒乓球比赛等文体活动;社区工会组织开展了职工广场舞比赛、篮球比赛等;企业基层工会则组织了开展了爬山、中秋游园、观看爱国主义教育为主题的电影，以及以三星公司为代表的企业文体活动月。通过街道、社区、基层工会举办丰富多彩的文体活动，极大的活跃丰富了职工文化，也挖掘出了一批优秀企业文体爱好者，更是促进了企业文化的建设。

3、加强企业文化阵地的硬件设施建设。20\_年，街道总工会共投入资金近6万元，用于企业文体设施、设备的购置、更换。赠送企业篮球架4副，乒乓球台5对，以及篮球、排球、健身板等各类体育用品100多件。各企业工会投入资金 50 多万元，建设职工活动中心，其中\_\_公司共计投入资金 41万元。

4、加强企业基层工会新闻宣传工作。街道总工会在年初制定出台了《工会信息报道工作考核细则》，对基层工会工作人员的信息报道按照任务完成数的多少予以不同的奖励，促进企业工会对工会工作的宣传，引起广大职工对工会工作的重视和关心。积极响应市总和区总对于微信公共平台的推广，深入侨泰兴、国成等人口密集型企业开展微信公共平台的各种推广活动，号召广大企业职工积极加入“甬工惠”微信平台。

五、不断提升自身建设水准，提高工会工作整体实力。

1、继续发挥社区工会的作用，努力深化“三定一统筹”区域化社区工会建设。社区总工会成立以来，进一步加强了对区域内基层工会组织的领导、指导和管理，进一步健全指导联系企业工会的工作机制，进一步提高了工会工作的工作效率。推进了各项政策和工作要求的落地生根。成立以来，活动进一步活跃，管理进一步规范，凝聚力进一步加强。工会的服务职能得到更进一步的发挥。

2、发挥优秀企业工会的示范引领作用。今年我们组织7家优秀企业工会和10家普通企业工会开展结对共建活动，围绕基层基础建设，会员干部交流，活动载体互用这三方面，目的是通过结对共建促进组织制度建设、丰富活动内容、增强活动实效，不断提高企业工会组织的创造力、凝聚力和战斗力，努力形成以强带弱、优势互补、资源共享、共同发展的基层企业工会工作新格局。在6月份签订共建协议以来，到现在7对结对企业共开展活动近40余项，包括体育活动，文娱活动，工作交流活动以及联合培训等。近半年来的实践，已经逐步体现了结对共建的效果，那些普通企业的工会工作不同程度得到了企业高层的进一步重视，同时也让他们看到和学到了示范企业工会规范的工作方法，更让他们有了更多的活动载体。

3、全面推进活力基层工会“星级创建。按照市区总工会下达的创建目标和任务，根据我街道基层工会实际情况，确定了三星重工、逸盛化工、新桥化工、\_\_新材料、国成公司等五家企业作为今年五星级创建目标，在落实过程中，街道总工会举办了创建培训班，交流会，对市区总工会的文件进行了系统的学习，增加基层工会对活力基层工会创建的认识。

4、不断拓展工会组织的覆盖面。今年完成基层单建工会8家。特别是在区总的高度重视下，通过行政手段和舆论监督力量，顺利解决了\_\_木业不肯建会这个老大难企业的建会工作。到年底。我街道有基层工会组织224家，其中单建工会216家，，社区(村)联合工会8家，覆盖企业368 家。

5、加强工会规范化管理及基层工会财务审计制度。

今年街道总工会创建市级工会财务规范化考核，对自身的工会财务工作要求更严更规范，除了加强自身管理外，还重点对辖区内的四家社区进行了工会财务审计，对存在的问题进行仔细地罗列和指正，并指出下一步更正方案及具体操作要求。

6、胜利召开\_\_街道工会第二次代表大会并顺利选举产生新一届\_\_街道总工会委员会。

20\_\_年工作计划

20\_\_年是全面贯彻落实十八届五中全会精神的开局之年，也是十三五规划开始实施的第一年，更是进一步落实中央群团工作会议精神的关键之年，面临着新形势、新机遇、新挑战，20\_年我街道的工会工作要主动适应新常态，以克难攻坚的勇气和决心，与时俱进、务实创新，努力把街道工会工作推上新的台阶。为此，20\_年街道工会工作要紧紧围绕“三个服务”服务发展、服务企业、服务职工，“四个依法”，以务实创新、法治的思维和方式全面推进街道工会工作，继续提升“五型工会”建设成效。根据这个要求，我们重点要做好以下几个方面的工作：

一、夯实工会组织基础，扩大工会组织覆盖面

1、继续依法推进工会组建。按照20\_年考核目标，以社区总工会为主要力量，继续推进工会组织建设，积极探索新思路、新方法，完善各项措施，坚持“横向到边，纵向到底”的工会组织网络体系建设。

2、完善基层组织规范化管理模式。对考核文件进行微调，推进基层工会规范化建设工作，按照申报企业的实际情况和考核制度，指导帮助基层工会建立健全工作资料档案，做到工作台帐记录详细，定时召开领导小组工作例会，探讨工作经验与思路，及时总结经验，挖掘典型，树立榜样，相互借鉴，取长补短，进一步提升规范化管理的整体水平。

二、加强基层民主政治建设，维护职工合法权益

1、深化区域职代会建设，大力推进企业建立工资集体协商制度。拟在\_\_社区着手开展行业性工资集体协商协议的签订。

2、继续开展“和谐企业”创建活动。通过典型引路，积极宣传优秀企业一些好的做法，扩大创建活动的覆盖面，挖掘引导更多的企业参与“和谐企业”创建。

三、竭诚服务职工群众，积极开展各类文体活动

1、进一步完善帮困基金机制。定期对困难职工档案进行维护，及时更新困难职工信息库，进一步加大帮困力度。抓好百人以上企业工会帮困基金的规范化管理，指导企业工会完善帮困制度。

2、进一步完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。

3、进一步抓好各类职工权益保障工作。深入开展“强保障、促和谐”创建活动;积极做好医疗互助、高温慰问、金秋助学等其他职工权益保障任务;做好元旦春节、五一国庆等重大节日困难慰问。

4、进一步丰富职工业余文化生活。通过抓好企业文化俱乐部创建评级推荐工作，不断完善职工之家软硬件设施;谋划开展基层职工欢迎的各类文体活动。

四、完善工会自身建设，提升整体工作水平

1、以活力基层工会创建为抓手，继续推进基层工会规范化建设。继续落实市区总工会关于活力基层工会创建的要求，充分发挥优秀基层工会的示范引领作用，不断深化结对共建活动，

2、按照区总要求，继续完善街道总工会机构设置、管理模式、运行机制，进一步发挥新的工会领导机制的作用，丰富基层协商民主的形式和实践，不断增强街道工会工作的民主化和科学化;增强基层工会领导班子力量配备，努力打造一支更加务实、更加贴近职工群众的领导集体。通过改革创新，使街道(镇)工会在决策过程中更加注重倾听一线职工呼声、反映职工意愿，从而克服工会工作机关化和脱离群众现象，不断提升基层工会工作的战斗力、凝聚力和吸引力，不断扩大党的群众基础，巩固党的执政基础。

3、深化职工素质工程建设。以基层一线职工为重点，加强职工的政治教育和思想引导。继续开展基层工会主席培训，职工心理健康培训等。积极推进“创建学习型组织，争做知识型职工”活动，以学习型企业和“五型”班组建设为抓手，引导广大职工牢固树立终身学习理念，进一步增强针对性和实效性。

4、继续完善工会财务制度。加强工会财务的规范化建设，完善街道、企业两级经审网络，加大对基层企业工会财务的审计，进一步做好以台帐化为抓手的经费绩效内审工作。

**工会工作总结篇七**

今年以来我银行工会在市联社、行党委和区总工会的正确领导下，在行领导班子大力支持和全体员工的努力下，以服务经营工作为出发点，以开展社会主义劳动者竞赛为切入点，以稳定职工队伍、维护职工利益为着眼点，突出工作创新，制度创新和活动创新，全面完成“四好”工作目标。取得了较好效果。被\_\_区总工会评为“模范职工之家”。

一、工会组织巩固发展建设好。

\_\_年为进一步巩固基层信用社工会组织，合作银行工会加强支会内部的组织建设，着力抓好支会主席换届工作，依托行党政班子的支持，下大力气做好职工参政、议政工作，做好临时工入会工作，实现在岗员工全部入会。区行工会始终大力加强工会建设，全面推动农村合作金融事业的改革与发展。着力实现、维护、发展全行工会会员的利益，工会是党领导下的工人阶级群众组织，维护职工合法权益，是工会神圣的职责。\_\_农业合作银行工会作为联系区行党委和职工群众的桥梁和纽带。在履行维护职能方面发挥着重要作用。当前，在新一轮的农村金融改革当中，各信用社、营业部部分员工在某种程度上存有消极情绪，合作行工会针对这一情况，积极参与协助区行党委和行政部门做好职工的政治思想和维权工作，工会主席亲自到各单位找职工谈话，从而保证了合作银行业务经营的顺利进行，保持了职工队伍的稳定;在工会自身建设方面，合作行工会结合当前改革中出现的新问题、新特点。切实加强了工会自身建设。为切实抓好这项工作，区行工会主席深入基层，研究讨论职代会作用。要求各信用社、营业部重大事项必须经职工代表大会研究决定。充分发挥了职工代表大会作用，使工会工作参与到信用社的民主决策、民主管理、民主监督之中，在合作行领导班子的大力支持下，我行工会要求凡是重大事项必须征求职工意见，特别是信贷审批、大额财务支出、抵债资产接收处置等问题，涉及到职工切身利益的重要决定都要通过职代会和职工大会审议通过。这些措施使我行职工的“主人翁”意识和民主意识得到了进一步加强。

二、工会会员队伍素质强化好。

\_\_年，区行工会积极参与人事培训工作，开展各专业培训班，对部分业务骨干及优秀职工代表，定期进行辅导培训;同时组织了工会财务人员进行业务培训，提高工会管理水平。举办了信贷、财务、安全保卫、存款及档案管理培训班。参加培训达到120多人次，从而提高了信用社员工的素质，为全面推动业务发展提供了有力的人才保障。

三、围绕经营工作竞赛活动开展好。

\_\_年，区行工会围绕经营管理工作，积极组织职工大力开展社会主义劳动竞赛活动，加强妇女工作力度，完善女工委工作，结合女工的特点开展“巾帼营销先进人物”评选活动，对全行营销工作做出贡献的女工给予支持和奖励。同时继续开展服务明星评选活动，收息能手和吸储状元评选活动和组织存款劳动竞赛活动，进一步调动广大职工的积极性和创造性，促进全行各项业务的持续、健康、快速发展。

升了人气的目的;四是区行工会继续在全行开展了“创建文明优质服务”活动，把文明用语、环境建设、工作效率等方面作为考评的主要内容，工会和存款科采取了明查暗访等手段，对全区网点进行了突击检查，对不符合要求的网点提出了整改意见，对资格不够的收回了奖牌，这项活动的开展使一线员工提高了服务水平和工作效率，改善了所容所貌，树立了\_\_合作行全新的形象。

四、转变工作作风，职工困难解决好。

\_\_年以来，全行工会工作始终围绕“千方百计把职工切身利益保护好、维护好”这个中心，在狠抓落实上下功夫、办实事。一是区行工会拿出5000元资金对贫困户进行了慰问，并积极向区总工会提出帮扶申请，解决了困难职工作的生活问题;二是继续抓好“五小”建设，围绕降成本、降费用目标，发挥“五小”作用，今年对各单位的“五小”建设进行了检查，评出了为最佳小食堂;三是通过经费转移支付的办法，解决了部份信用社营业服装和开展工会活动难的问题，充分体现了区行工会对基层信用社员工的关爱。

在全行职工的共同努力下，我行的工会工作取得了比较好的成绩。但仍有不足之处。这有待于在今后的工作中加以改进。

**工会工作总结篇八**

在本年度里，梅白小学工会在上级工会和校行政的领导下，围绕教育教学工作，积极开展有益教师身心健康的活动，充分调动教职工的工作积极性，起到了教师之家，教师与学校纽带的作用。现将工会工作总结如下：

工作及成绩

一、努力提高教师素质，结合我校实际，把各项工作落到实处。在开展活动中，发现老师的长处，学习他们的先进事迹，协助学校建立考核制度，从而收到较好的效果。

二、工会参与学校重大决策。坚持校务公开，发挥工会、教代会的监督作用。学校经费的收支，学校各种方案的制定，评优晋级，教职工的年度考核，奖励性绩效工资发放等，工会都起到了应有作用。

三、关注全体老师生活。参与各家的红白喜事，关心老师们的大小困难，不定期组织去探望，争取资金对该教师给予补助;利用重阳节慰问看望退休老教师，受到职工好评。

四、广泛开展校园文化活动，增强职工的身心健康。组织了全体教师体检，关注教师健康，为学校工作奠定基础;三八节组织女职工活动，关注女职工权益;教师节举办俭朴而隆重的庆祝活动，增强了教师职业荣誉;举办师生运动会，调节师生紧张生活，引导积极健康生活方式。通过活动的开展，增进教师之间、师生之

间的情谊，营造了和谐愉快的教育教学环境。

不足及设想

一、工会组织活动经费少，给职工办实事，办好事做得不够，对关心教职工的切身利益感到心有余而力不足。

二、教师活动较少，参与活动面还不广。今后在经费的许可下，多组织教师乐于参与的活动，让教师积极参与，把工会活动搞得有声有色，让工会真正成为全体教职工最温暖的家。

**工会工作总结篇九**

县残联工会在县级机关工会的领导下，结合残联工作实际，加强了残联工会组织建设，增强了残联工会组织凝聚力。工作总结积极开展各项活动，切实履行残联工会的基本职能，突出残联工会的维权职能，充分发挥民主参与，民主监督作用，主要体现以下几个方面：

一、认真学习，积极参与活动

我们按照年初工会工作计划，认真学习“工会法”和总工会有关会议精神，提高会员素质，立足本职，努力工作。一是积极参加县级机关工会开展的各项活动;二是积极参加机关工会组织的政策业务培训，积极参与各种座谈会和召开征求意见和建议;三是按时按规定上缴工会费。

二、履行职责，关心职工生活

代表和维护机关干部职工的合法权益，是机关工会的基本职责。工会密切联系群众，注意关心干部职工的思想、工作和生活，了解干部职工的疾苦，反映干部职工的合理要求，帮助干部职工解决实际问题，在维护总体利益的同时，更好地代表和维护机关干部职工的合法权益，努力为干部职工说话办事。同时，引导干部职工正确处理个人利益和集体利益、局部利益与全局利益、眼前利益与长远利益的关系，顾大局，识大体，为推进改革，促进发展，保持稳定做贡献。根据上级工会精神，做好和完成下达的各项工会活动和任务，凡事想着干部职工，为干部职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点，努力实现工会工作的群众民主化。积极创造条件，搞好工会各种福利的发放和搞好送温暖及慰问活动。春节、国际助残活动期间，为残疾贫困户发放物品和生活食品等等，体现了残联对困难残疾群众的社会责任感。

三、创新工作，提高工会活力

由于残联工会人员少共11人，为提高工会活力，我们联系乡镇残联开展工会活动，召开座谈会、游艺、文体活动、唱歌等展示干部教职工的良好风采，激发了教职工的学习、工作热情和创新热情。

20\_\_年工会工作打算：1、继续坚持学习，残联工会提高工会工作上新台阶。2、继续把工会工作为干部职工服务作为工会一切工作的出发点和落脚点。3、创新工会工作，提高凝聚力。4、利用春节、国际助残等活动积极开展“送温暖，献爱心”活动。

**工会工作总结篇十**

各位矿领导、职工同志们：

物管中心工会在矿工会的领导下，在本单位党政的大力支持下，严格按照矿党委及矿工会文件、会议精神的安排和要求，认真贯彻学习党的xx届五中、六中全会精神，按照“”和科学发展观要求，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和“桥梁纽带”作用，在各项工作中取得了明显成绩。

今年根据我单位的生产发展要求，结合我单位的实际情况，开展了生产学习活动。在职工中开展“学理论、提素质、创新业”为主题的系列教育活动，始终把职工教育培训作为搞好安全生产的首要工作，根据各阶段的中心工作安排，不间断地加强职工教育培训。经常利用“安全学习日”、班前会，组织职工认真学习《工会法》、《劳动法》和《煤矿安全规程》等法律法规知识，通过事故案例分析、职工道德教育、思想意识开导、安全演讲等形式的安全教育，提高了职工的安全生产意识和自主保安能力。

不断完善了民主管理机制，推动和完善了各种维权机制和工作制度，包括职代会和财务公开制度。坚持每月召开一次纪检监察站工作会议，认真听取“四大员”反馈的信息充分发挥党员、职工代表、委员会的监督职能，形成职工、党员、领导干部互相监督的机制，及时公布单位经营状况，资金使用情况，资金福利费用开支等重大事项。

一年来，工会始终牢记“群众利益无小事”，把解决好职工群众的生产生活问题作为大事来抓，坚持深入到生产一线，深入职工生活工作中，倾听职工呼声，及时分析、化解职工矛盾，避免了职工的上访。全年共找职工谈话、家访达6人次，合理采用职工建议21条，救济救助特困职工15人，发放救济金21000元。同时，我们还利用节假日慰问退休老职工，帮助他们解决生活中的实际困难，并到医院看望生病职工，协助解决医疗费等具体问题，全年共看望住院职工、退休职工及家属达6人次。

坚持工会委员会工作学习例会制度，积极向上级工会缴纳会员会费，会费使用情况及时向全体会员公布，坚持按时向支部书记汇报工作，配合支部的各项工作顺利开展。坚持走民主管理路线，不断建立和完善工会各项民主制度，不断加强工会的自身建设，与时俱进，开拓进取，全面履行工会的各项社会职能，不断提高工会工作水平，全面完成了各项工作任务。

**工会工作总结篇十一**

进入xx年以来，在公司领导和上级工会的正确领导下，在各基层分会的大力支持与配合下，文化公司工会紧紧围绕企业发展目标，，强化自身建设，按照年初的工作计划，结合自身特点，充分调动职工的聪明才智，开拓进取、与时俱进全面落实依靠方针，组织引导职工积极开展“建功在企业、和谐促发展”主题活动，推进企业民主管理、推进职工素质工程、推进企业文化建设、推进公司经济发展，增强企业凝聚力和战斗力，较好地完成了上半年的各项工作任务，取得了一定的成绩。以下是本年度企业工会工作总结：

一、加强政治理论学习提高工会干部素质

文化公司工会以《监督之窗》为载体，深入学习“”重要思想、和与企业管理息息相关的各种知识，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，加快工会干部理论化、知识化、专业化进程，提高工会干部综合素质。

二、参与企业经济建设，发挥桥梁纽带作用

文化公司工会积极参与各项经济工作，围绕稳定与发展，发挥工会桥梁纽带作用，使广大职工明白集团公司的发展方向，树立危机意识、竞争意识，转变工作态度，激发职工的聪明才智，为集团公司持续、稳定发展寻找对策，为企业领导决策提供依据，使集团更好地抓住机遇，迎接挑战;开展献计献策活动，广纳良言，为企业发展征集好建议、好点子，推动集团公司持续健康发展。

三、做好工会工作计划，发展新会员，加强工会自身建设。

我们在工作中深深地体会到，要把企业做大做强，必须培育一支政治素质高、业务技术精的员工队伍，实现这一目标，最有效的途径就是组织企业工会，xx年上半年，文化分会共吸纳新入会会员22 人，为集团工会输送了一批新鲜血液。依靠工会组织的特殊作用，为企业的稳步、健康、快速发展，起到了保驾护航的作用。

四、积极开展劳动竞赛，为完成企业任务建功立业。 文化公司工会围绕着“安康杯”知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。围绕着 “内强素质、外树形象”的中心思想，积极做好宣传发动工作，通过黑板报、通信报道等形式及时表扬竞赛中的好人好事，在公司上下掀起学有榜样、赶有目标的劳动竞赛热潮。部分同志利用年休假时间学习，苦练基本功。通过一系列的竞赛活动，员工的业务知识熟悉程度和业务操作能力大大增强，窗口服务水平得到进一步提高，业务处理能力得到明显改善，业务发展日新月异。

五、落实“关心”二字，维护员工切身利益，增强企业凝聚力。

公司工会干部以关心员工生活，为群众办好事实事为已任，工会委员把关心做到“家”，利用节假日及晚上的时间，和公司干部、员工进行谈心，认真了解员工家庭的生活、工作状况，努力为员工排忧解难。“六一”儿童节、“三八”妇女节的节日慰问工作，降温费的及时发放，将组织的温暖送到职工心坎。这些工作既维护企业的整体利益，又维护了员工的具体利益。

六、响应集团号召，积极参与慈善事业。

我们集团历来是社会慈善事业的倡导者，支持者，文化分会自然不甘落后。我们分会员工知道矿业农庄要建职工书屋的消息，为书屋捐献一批图书，为急需知识的人群送去了甘泉。我们工会还参加了“爱心一日捐”活动，共募集资金2400余元，对社会慈善事业作出了自己的贡献。

在今年上半年工作的基础上，我们对搞好xx年的工会工作充满信心，在今后的工作中，我们一定积极配合上级工会组织，做好工会工作总结报告，配合企业党组织，结合企业实际，抓紧抓实职工的现代化管理，开展理论、技术及相关业务知识的培训，努力提高职工队伍的整体素质，组织职工学习《工会法》、《劳动法》等法律知识，加大企业安全生产、劳动保护等知识的培训，进一步保障职工的合法权益，增强企业的凝聚力。

**工会工作总结篇十二**

20\_\_年，公司工会在局工会的领导下，在公司全体党员干部的积极配合下，紧紧围绕全年工会工作目标，认真贯彻落实科学发展观，在上半年较好完成了各项工会工作、人才队伍建设和精神文明建设任务，积极维护职工的合法权益，做好全体员工的思想政治教育工作。在体现职工文体活动等方面，充分发挥了工会组织的作用。现将半年来的工作总结如下：

一、加强工会组织的自身建设，提高工作能力

(一)思想政治建设方面。上半年来，公司工会坚持以理想信念教育为核心，以道德教育为基础，教育职工坚定社会主义信念，全面贯彻学习科学发展观。组织员工认真学习了《工会法》、《权益维护法》等法律法规，召开工会会议2次，布置研究了公司的工会工作，并在公司办公楼外墙悬挂工会宣传横幅，发放工会相关法律法规宣传知识彩页120余份，组织公司全体干部职工进行工会知识问答考试1次，通过以上措施，工会工作取得了显著的成效，不仅加强了公司员工之间的凝聚力，还提高了员工的维权意识。

(二)人员队伍建设方面。为加强工会工作，今年公司专门派1名工会干部外出进行工会理论培训学习，提高了工会干部的理论水平和实际工作能力，进一步强化工会干部政治意识、创新意识、群众意识、责任意识、服务意识，提高工会干部综合素质。

二、坚持三看望制度，关心职工生活

公司工会时时关心职工生活，把职工的冷暖放在心上，对家庭生活中遇到的问题，及时给予关怀和解决，让职工真切的感受到工会就是她们的家。首先对1名思想波动较大的职工谈心，积极主动地给予真诚的关心和帮助。其次对员工生病住院的，公司工会亲自上门探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。再次是看望走访离退休老干部，并亲自为他们送去慰问品，倾听他们对公司工会工作的意见和建议，使他们真正感受到了工会大家庭的温暖。

三、加强精神文明建设，发挥工会职能作用

一是按照上级工会的要求，建起了“职工之家”，设立三楼活动室为工会活动室，制作了工会工作制度展板，购置了有关书报杂志及文体健身器材等，方便职工缓解工作压力，并进一步健全了公司工会制度。

二是为丰富职工文化生活，公司工会为工会会员、女职工、关工工作订阅了各类报刊杂志3份，进一步强化工会干部政治理论知识和服务意识，提高了工会干部综合素质。

四、积极组织开展健康向上文体活动，营造和谐氛围为了活跃职工的文化生活，提高职工的工作激情，公司工会积极组织各类丰富多彩的文体活动。

一是组织了迎春节文体活动，组织干部职工进行乒乓球、集体跳绳、下象棋、跳棋等趣味活动，从领导干部到广大职工都能踊跃参加，既营造了节日氛围，又有益于职工的身心健康。

二是在供暖结束后公司积极组织开展了蓝球比赛。让职工即锻炼了身体，又磨练了团结拼搏的精神，增强了干部职工的凝聚力。

五、今后工作设想

一是妇工会工作要坚持以人为本的原则，将工会工作与企业发展、供暖事业及解决员工的实际问题有机结合。

二是创造性地开展好工会工作，调动公司职工特别是女职工的积极性，充分发挥妇女在生产、发展、服务等岗位中的生力军作用，积极营造全民健身的氛围。

**工会工作总结篇十三**

\_年公司工会按照市总工会\_年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的x精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发热情、调解劳动关系、开展全员竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

一、认真履行工会的基本职责，加强企业民主管理力度，在新形势下履行好工会的维护职能

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员利益作为工会工作的出发点。

文化做支撑。\_年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色。

企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

2、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

二、开展丰富多彩的文体活动，增强企业的凝聚力。

\_年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷程，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

三、高标准创建，高起点培育

全面推进建“家”工作，再上新台阶

\_年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力，\_年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年月份晋升为“省模范职工之家”，月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

四、围绕“双领先”战略，组织发动广大员工开展了群众性建功立业活动

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。

**工会工作总结篇十四**

在局领导班子的大力支持下，我局工会按照区工会工作总体要求，结合我局工作实际，认真履行工会各项工作职能，限度地维护职工合法权益，为职工群众谋利益，充分调动职工的积极性，以围绕为广大职工服务为宗旨，动员、宣传职工更好地完成各自的工作任务，进一步关心职工疾苦，加大扶贫帮困力度，体察民情，了解民意，帮助解决实际困难，加强自身建设，完善内部管理制度，为整体队伍素质的提高作出了一定的成绩。

一、主要工作完成情况

工会组织建设情况：局工会下属7个基层单位，1个挂靠单位，共有工会会员353人，建立了8个基层工会。新组建工会2个，分别是xx区局排水所工会和北京京燕有限公司工会，北京京燕有限公司工会是挂靠单位。各基层工会组织都能做到机构健全，人员配置合理。同时，进一步完善了民主管理监督、厂务公开制度，有力地促进了水务系统工会工作的顺利开展。

职工民主管理制度建设：局工会高度重视职工的民主管理和民主监督工作，对于重大事项，坚持通过召开全体干部职工大会等形式征求和听取职工意见，积极推行政务对内对外两公开，极大地提高了干部职工参与管理的力度，保障职工的主人翁地位。

职工权益维护情况：局工会坚持每年春节对局系统全体离退休老干部进行慰问，了解他们生活中的困难，及时帮助解决。对于干部职工工作生活中存在的问题，能及时掌握，并在力所能及的范围内帮助其解决，维护职工基本权益。

工会会费收缴使用情况：局工会能够加大对会费的收缴力度，足额按时完成了区总工会分配的经费收缴任务。同时工会内部及各分会的会费使用都能按规定操作。

二、主要做法

（一）围绕中心，服务大局

建设一支奋发向上的职工队伍，把大家的积极性凝聚到完成各项工作任务中来，提高综合素质至关重要。一年来，在完善全程办事代理制的基础上，进一步在“严”字上下功夫，抓住职工思想观念的转变和主动服务意识的提高，使大家的职业道德、奉献精神、工作干劲得到进一步提升，促进了日常工作的顺利有序进行。

在基层单位、科室，工会配合抓好政治理论学习，加强业务知识培训，宣传“爱岗敬业、为民服务”，倡导“我是社会一员要对社会负责，我是单位一员要对单位负责，”的责任意识教育，职工中形成了人人遵章守纪，维护“水务人”良好形象的氛围，人与人之间关系更加和睦，相互关心、相互帮助、团结友爱。今年，我们参加了各项评优竞赛活动，如：“文明班组”、“红旗个人”、“文明职工”等的评选，推动了“建文明班组、创文明岗位、做文明职工”活动的开展和职工文化、技能素质的提高。

（二）维护合法权益，为广大职工服务

工会注重关心职工的切身利益，观察职工在生活、工作中的真情流露，切实做到了解人、关心人，力所能及地解决实际困难，尽可能帮助排除后顾之忧。一年来，结合三八妇女节、六一儿童节、春节等节日为职工做好福利工作，并积极支持配合职工的体检等工作。

同时，关心职工身心健康和劳动场所、劳动保护措施的落实情况，高温季节坚持为职工送清凉，建议个别岗位适当调整作息时间，对一线工作场所进行巡视，发现不足及时向有关部门提出建议并催促加以整改，尽可能为大家营造一个安全、舒适的工作环境。

（三）积极开展有益活动，丰富职工文体生活

工会除积极参加区工会组织的技能、文体、公益活动外，还认真做好其他各项任务，如：扶贫济困、区体育竞赛。还举行了扑克牌、乒乓球、卡拉ok比赛，今年，还参加了区工会组织的《工会法》知识竞赛活动。这些活动的参加，丰富了职工的业余、文化生活，提高了职工的业务素质和法律知识水平，增强大家依法维权的自觉性。

（四）狠抓学习，加强自身建设

按照党的xx大精神，围绕建立学习型政府、学习型机关，局系统工会在配合单位抓好机关学习和自身建设方面做了大量工作。

健全学习制度，确定每周五下午为集中学习日，并要求各基层单位负责抓好组织落实，有效保证了学习活动经常化和制度化。在干部教育方面，采取走出去请进来的办法进行长短期培训，碧鑫水务有限公司工会、永定河办事处工会利用冬闲举办了对外考察、水政执法、水务管理等内容的培训班。另外，为方便干部职工的业务学习和业余生活，有5个基层单位建成了“职工之家。”丰富了干部职工的业余生活，增强了向心力。

（五）发挥职能，推动全局工作顺利开展

一是紧紧依托工会组织，大力推行厂务公开制度，公开办事程序、收费项目、标准和相关科室、人员的职责。对凡涉及对外办事事项和社会普遍关注的热点问题均进行了公示，接受社会监督。

二是结合保持共产党员先进性教育活动，树立水务干部良好形象。要求每个党员干部对局领导班子和成员至少提出一条合理化意见和建议，发动职工积极参与民主管理和决策。通过以上措施，使全体职工对工会的作用、职能和自己的权利、义务有了更为明确的认识，有力调动了干部职工的积极性，极大地提高了单位的凝聚力和战斗力。

三、存在问题

（一）《工会法》宣传有待加强。

（二）部分基层单位上缴工会经费不及时。

（三）随着新形势发展，工会干部素质有待进一步提高。

四、意见和建议

（一）各基层单位应做好《工会法》的宣传教育工作。

（二）进一步抓好职代会建设，使其真正成为职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度。

（三）把维权工作进一步落到实处。

（四）进一步加强工会组织建设。

在今后的工作中，我们将继续提高认识，落实具体措施，不断改进工作方法，努力把我局工会工作提高到一个新的水平。

**工会工作总结篇十五**

20\_\_年，工会根据上级工会组织的有关精神，以“三项”工作开展为契机，深入推进依法治县和七五普法工作，认真树立以人为本、服务职工的精神，扎实工作，切实维护全体职工的合法权益，积极开展法律宣传和工会活动，丰富职工业余文化生活，促进了社会和谐发展。现就我局工会工作开展情况总结如下：

一、加强组织领导，健全各项制度

为了不断推进我局工会工作的深入开展，我局组建了以党组书记、局长兼任工会主席的工会委员会，使我局工会人员配齐，组织健全。同时，我局工会建立健全了各项制度，使工会各项工作得到了有效开展。

二、履行工会职能，维护职工权益

1、组织职工学习相关法律法规，增强职工自我保护意识。认真学习了《劳动法》、《妇女儿童保护法》等相关法律法规，使我局职工增强了维护自己合法权益的意识，逐步形成了有问题找工会，保权益用法律的好现象。

2、积极开展职工文体活动，丰富职工业余生活。通过活动促进了职工之间的交流与沟通，增进了友谊，同时也丰富了职工的业余生活。

3、关心职工生活，送去组织关怀。我局工会时刻掌握着职工的生活现状，对生活上有困难的职工给予力所能及的帮助，鼓励他们战胜困难，努力工作。

4、加强工会经费的管理，为广大职工谋福利。我局工会按照有关财务管理制度，加强工会经费的管理，切实做好报刊征订、文体活动开支、看望生病职工外，在重阳节组织退休干部开展座谈会等，认真做到了管好、用好我局工会经费。

进来，我局工会工作得到了有效开展，得到了全体职工的认可。今后我们将继续努力，认真贯彻上级工会组织的各项精神，真抓实干，争取做出更好的成绩。

**工会工作总结篇十六**

一年来，在上级工会和厂党委的正确领导下，厂工会坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，通过强化民主管理和民主监督，扎实开展劳动竞赛、送温暖献爱心、\_\_杯运动会等活动，充分调动了广大干部职工的生产工作积极性，促进了企业健康顺利发展。现就20\_\_年工作总结如下：

一、扎实开展劳动竞赛、技术比武和合理化建议征集活动，服务企业改革发展大局

1、今年的厂级技术比武参与工种23个，全厂共有401名选手参加了厂决赛，63人获得了各工种前二(三)名。在集团公司组织的计算机和电工比武活动中，我厂选手双双摘取冠军。在\_\_市技术比武过程中，四个工种的第一名全部被我厂选手获得。

2、围绕提升质量，降低消耗，积极开展劳动竞赛活动。在量化质量、消耗和安全稳定等竞赛指标的同时，制订了详细的考核评分细则，加大了考核力度。坚持对各车间、工段和机组的竞赛指标完成情况进行月度检查、统计和季末汇总。在完成各项竞赛指标的前提下，评选出先进单位、双优工段和双优机组。

3、积极开展每半年一次的群众性合理化建议征集活动。上半年共征集合理化建议77条，共评出一等奖1个、二等奖2个、三等奖3个、优秀奖40个，为技术创新奠定了基础。

二、进一步加强民主管理和民主监督，全面参与企业民主管理

1、四月份，积极筹备双代会，圆满完成了代表的选举工作。4月29-30日，组织召开了企业重组以后后的\_\_厂一届一次职工暨会员代表大会，11月份组织召开职工代表团长和专门小组负责人联席(扩大)会议，为充分尊重职工的民主权利，在表决方式上进行了新的尝试，在两次会议上以无记名投票的方式，表决通过了《职工福利基金使用报告》、《\_\_厂职工采暖改革实施方案》，充分反映了职工代表意愿。

2、为充分发挥职工代表的参政议政能力，五月份组织召开了职工代表团团长和专门小组负责人联席扩大会议，就职代会期间各代表团反映的问题，分线厂领导一一给予了解释和答复，这在我厂有史以来也是第一次，让职工充分行使了当家作主的权利。

3、加大提案落实力度，强化民主管理和民主监督。一届一次职代会期间，共收到提案、建议35份。6月份，提案审查委员会对收集的提案逐条进行了初审，除已经落实或正在落实的3条及分线厂领导在职工代表团长和专门小组负责人联席扩大会上做过详细解释的13条外，同意立案9条，答复7条，由相关职能部门进行答复并整改落实。

三、组织职工代表巡视，深入推进厂务公开，切实维护广大职工的合法权益

1、坚持职工代表巡视制度。6月17日，组织部分职工代表、厂劳动保护监督检查委员会成员，对全厂各车间、处室劳动保护措施落实情况、二级单位厂务公开执行情况、工资二级分配、职工医院药品价格、女工特殊利益保护执行情况进行了巡视。对发现的问题经过归纳、整理，汇总，逐条提出了处理意见和建议，并以书面形式向厂领导进行了汇报。

2、为拓宽民主管理渠道，4月份开通了“职工维权电话热线及实行工会主席接待日制度”，广开言路，全方位征集职工群众的意见、建议，较好地发挥了工会的桥梁纽带作用。

四、强化内部管理，健全完善制度，确保工作落实

1、随着企业的发展，不断健全完善各项制度。元月份，制订了“模范班组”达标升级赛活动实施意见;2月份，及时调整了\_\_厂劳动保护监督检查委员会;3月份出台了二级单位厂务公开管理规定;6月份，修订完善了厂务公开实施细则;10月份出台了\_\_厂劳动模范管理办法和\_\_厂计划生育管理办法。

2、加强班组建设，认真开展模范班组创建活动。截止目前共评选出季度模范班组152个，确保了班组创建工作的正常、深入开展，促进了工会基础管理工作的规范和提高。

3、认真贯彻上级有关安全生产工作的重要指示精神，加强安全管理和车辆管理工作，扎实开展“安全生产月”活动，积极参与安全知识培训和消防演练，制定灭火应急疏散预案，定期对俱乐部和职工之家进行安全检查，有效防范了各类事故的发生。

4、做好计划生育工作。计划生育率、晚婚晚育率、统计符合率、独生子女一胎领证率、已婚育龄人员健康检查率均达100。

五、积极开展“送温暖献爱心”活动，切实帮助职工解决生产生活中的\'实际困难

1、继续坚持日常关心和春节慰问制度。全年看望病号544人次;慰问离退休职工1080人次;为25名劳模、离退休干部送生日蛋糕和鲜花;春节前，成立慰问小组赴\_\_、\_\_、\_\_等县市走访慰问在厂外居住的离退休职工，并对厂内居住的劳模、部分年事已高、身患重病的离退休干部、职工进行了登门慰问，共慰问在职职工、离退休职工1300多人，还为44名困难职工发放补助金16300元。

2、为了帮助困难职工子女上大学，在全厂职工中开展了爱心助学捐款活动，全厂1863名职工共计捐款84186元。及时出台了《\_\_厂爱心助学基金管理办法》，详细制订了资助对象、申请条件、申请程序等具体细则，在全厂公示，经厂爱心助学基金管理委员会认真研究，为四名考上大学的困难职工家庭送去了9000元资助金额。

3、关心女职工生活，切实维护她们的特殊权益。认真执行妇女“五期”保护规定，坚持每季度为育龄女工进行检查。6月份，组织职工代表巡视检查了全厂女工特殊权益保护规定的落

实情况，对存在的问题，责令相关车间处室限期整改。9月份邀请省级妇科专家为女工进行了妇科保健知识讲座，并现场进行了咨询、诊疗，受到广大女工的好评和欢迎。

六、开展丰富多采的文化、体育活动，不断满足广大职工日益增长的文化生活需求

1、春节前后，开展了“欢乐家庭”职工文化月活动;“三八”节期间，组织举办了“庆祝表彰-素质培训-趣味活动三重奏”活动。

2、举办第二十届“\_\_杯”运动会。全年先后进行了登山、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健美操、田径等十余个项目的比赛，参加人员达1100余人次。特别是新增加的健美操比赛活动，参加人员达300多人，为历年活动项目参加人员最多、覆盖面最广、效果最好，受到了广大职工的一致好评。

3、组织举办了警民篮球友谊赛和中层以上干部篮球友谊赛。

4、坚持每月至少举办两项适合老年人特点的健身娱乐活动，丰富广大离退休人员的文化生活。先后组织参加了20\_\_年度“\_\_”文艺汇演;\_\_市“元宵节”盘鼓、秧歌、竹马、腰鼓比赛;集团组织的老年书法比赛等活动;每季度组织一次离退休职工门球自赛;组织参加“\_\_市第一届盘鼓大赛”，我厂盘鼓队获得了第一名的好成绩。既丰富了离退休人员的文化生活，提高了他们的身体素质，又为企业争得了荣誉。在今年的“九九”重阳节前夕，在老区灯光球场首次举办了由离退休人员主持、策划的“迎重阳”大型文体表演，受到了全厂职工和广大离退休人员的热烈欢迎，不仅丰富了离退休干部、职工的晚年文化生活，也为我们今后组织各项活动，有效开展离退休管理工作提供了新的工作思路。

5、积极参加集团公司组织的篮球、羽毛球、游泳友谊赛，篮球比赛获得男、女团体冠军，羽毛球比赛获得男、女团体第二名，游泳比赛获得男子团体第二名。

**工会工作总结篇十七**

20\_\_年，\_\_公司在集团党委、上级工会的领导下，结合公司实际情况，围绕中心工作，以发展和谐劳动关系、维护职工合法权益为主线，以提高职工素质为目的，以加强工会能力建设为保障，努力推进公司经济发展，不断增强企业凝聚力和战斗力。现将有关工作开展情况汇报如下。

一、\_\_公司职工基本情况

公司目前设办公室、财务部、部等个部门，现有职工人，其中：公司高管人，一般职工人;公司职工平均年龄岁;中共党员人，占职工总数的%;大学本科以上学历人，占职工总数的%(其中研究生学历人，本科学历人);大专学历人，占职工总数的%;高级职称人，中级职称人，初级职称人。

二、工会组织组建情况

公司自月份成立后，及时向集团公司请示、汇报，启动工会组建工作，多次酝酿工会委员人员。公司在月初完成党支部组建的各项工作后，于20\_\_年月日召开经营班子会议，提名设工会委员名，差额名，分别为，其中拟推荐担任工会主席候选人，拟推荐担任经费审查委员兼女职工委员。已于月日拟文报集团工会申请成立\_\_公司工会。

三、工会活动、建设情况

(一)加强企业文化建设，营造良好工作氛围

公司揭牌后，及时在企业文化宣传上完善形象墙体、搭建企业文化长廊，上墙企业文化标语口号，并且在办公场所的门牌、指示牌，以及职工工作证、座位牌、名片等形象上统一体现公司logo。同时结合公司发展大事进程，搭建企业文化宣传窗口，按主题展现\_\_公司的风采。努力营造\_\_公司“团结、高效、创新、卓越”的良好企业文化氛围。

(二)积极推动全民健身，组织开展丰富多彩的文体活动。制定了\_\_公司20\_\_年活动计划，以每月一个主题活动、每周一次健身活动相结合的形式，丰富职工业余生活，增强了职工身体素质，也大大提高了\_\_公司团队凝聚力。

1、参加了集团公司组织的第届职工运动会，参加等项目的竞赛，全员积极参与、顽强拼搏，充分展现了\_\_公司的风采，荣获“体育道德风尚奖”。

2、月底，公司组织全体职工开展红色之旅系列活动，到参观学习，重温党的光辉历程;并与等兄弟单位交流学习，鼓舞和振奋\_\_公司的全体职工，坚定对建设伟大事业的信念。

3、因地制宜地开展排球、羽毛球、游泳等各类文体活动，开展全民健身活动，于月日组织全体职工开展了\_\_公司第届职工球活动。

4、月日组织全体职工开展徒步考察活动，在盛夏的酷暑中，用3个多小时实地考察了项目用地范围。磨砺了广大职工克难攻坚的顽强意志，振奋了公司上下建设的满腔豪情。

(三)开展帮扶解困送温暖活动。

1、4月份，积极响应集团公司帮扶小学活动，全体职工踊跃为贫困山区小学生资助营养午餐，共捐款多元。

2、7月底，响应集团党委开展的`“八一”慰问退转军人活动，慰问公司退转军人名，发放慰问金元。

3、开展夏日高温送清凉活动，盛夏时节为公司全体职工熬煮绿豆汤，深受广大职工的欢迎。

(四)搭建公司“图书角”，建设学习型组织。

公司增设“图书角”，购置了丰富的图书供职工阅览、学习;并制定了《\_\_公司图书管理办法》，规范使用图书。较好的培养和激发了职工的学习意识与求知兴趣，营造了浓厚的“比、学、赶、超”学习氛围。

(五)关爱职工，解决后顾之忧。

1、公司开办了职工单身宿舍、创办职工食堂，为职工提供优良舒适的居住环境，解决食宿问题，使职工能全身心地投入到公司各项工作中。

2、参保互助保障。为进一步响应集团公司扩大职工的医疗保障范围，减轻因疾病、意外伤害、身故造成职工家庭的经济困难，提高职工抵御风险的能力，根据集团公司下发的文件要求，参照集团公司工会的参保份额为每位职工均购买了一年期5份“职工综合互助保障”为女职工每人购买了一年期2份“女职工安康互助保障”保险。

(六)引领职工热情参与，齐抓共建“职工之家”。

1、加强职工队伍建设，促进职工立足岗位学习专业知识和操作技能，提高职工队伍整体素质。制定了《\_\_公司员工培训工作方案》，对职工培训进行了系统的安排，做到内训与外训相结合、课堂学习与外出考察相结合，推行“一周一训”的学习制度。目前，已按计划组织开展次内训，包括新职工入职培训、安全教育培训、学用政策培训、建设规划宣贯、摄影知识讲座等丰富的内容;2次外出考察交流：月份到公司学习考察，月份到兄弟单位交流学习，充分学习了各兄弟单位的管理经验，开阔了职工眼界。

2、配合公司党政开展职工职业道德和社会公德等主题教育活动，倡导集团公司及\_\_公司的价值观念。组织开展了创先争优、学习先进人物活动，针对\_\_公司所处的企业初创阶段特点，加强宣贯与引导，不断增强职工使命感、危机感、荣誉感及责任感，树立打造的坚定信念，大力提倡“团结、高效、创新、卓越”的企业文化。

3、配合公司行政开展职工项目拓展、投融资、物流贸易、企业管理等方面的创新竞赛活动以及“头脑风暴”活动。公司组织成立了专题调研小组，将各类学习调研、竞赛指标分解到部门及岗位，落实到个人，以课题为载体，以项目推进、业务拓展为核心，充分调动广大职工的积极性开展企业创新竞赛活动。此外，组织职工开展了专项课题的“头脑风暴”活动，为企业经营管理、文化建设提出很多具有建设性的好点子。

四、存在的问题及建议

(一)\_\_公司工会各项活动开展主要以办公室牵头组织开展，人员编制较少，工会干部均以兼职为主，如何结合\_\_公司实际，全面有效开展工会各项工作，进一步加强工会建设等还需不断探索。

(二)公司成立初期，工会工作经验不足，希望集团公司加强对\_\_公司的业务指导，多提供相关业务的培训与交流。

五、下一步工作计划

在集团公司与上级工会的领导下，紧密联系广大职工，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会真正成为广大职工的温暖之家和贴心人，使我公司的工会工作实现高起点的良好开局。

(一)完成\_\_公司工会组建工作，落实工会委员设置，完善相关工会工作。

(二)认真制定\_\_公司20\_\_年工会工作计划。

在抓紧组建工会的同时，根据\_\_公司实际情况，按上级工会要求，认真制定并落实执行公司20\_\_年工会工作计划。

(三)认真履行工会干部职责，发挥工会职能。建立工会后，工会干部要紧密团结在党支部周围，组织带领。

全体会员围绕公司中心工作做贡献，发挥好工会职能作用，主要有：组织职工积极参与公司民主管理，为公司发展献计献策;依法维护职工合法权益;认真推行司务公开;开展好送温暖工程，关心职工生活，积极为职工办实事。

(四)组织开展多种形式的劳动竞赛和争先创优活动。始终围绕企业的发展生产建设目标，组织职工开展建功立业劳动竞赛活动，从适应集团发展的大局出发，结合\_\_公司实际情况，配合行政开展形式多样的技能培训，争创“学习型组织”。

(五)继续开展全民健身活动。

通过形式多样的主题活动为职工提供相互交流、增进情感的平台，在职工中营造健康积极、和谐向上的工作氛围。

**工会工作总结篇十八**

20\_年，公司工会在公司党委和县总工会的领导下，以党的\_大精神和\"三个代表\"重要思想为指导，全面贯彻落实县总工会工作会议精神，紧紧围绕公司党委的工作部署和公司全年的工作目标，结合工会自身特点，充分发挥职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，不断强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进

企业民主管理，推进职工素质工程建设，增强企业的凝聚力和职工队伍的战斗力，为公司全面实现全年的工作目标作出了应有贡献。

一、健全企业民主，积极维护职工的合法利

(一)加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项企业民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工住房公积金的比例，提高职工福利，维护职工的合法利益，充分调动了职工的生产积极性。

(二)落实和健全厂务公开制度。我们按照管理规范化的要求和厂务公开制度的有关规定，建立和健全厂务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、经营管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全职代会制度，促进民主管理

健全职代会制度是加强企业民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥职代会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以职代会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与企业管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台。今年我们工会按照职工代表大会和工会会员代表大会规定的程序和要求，组织召开了20\_年度职工代表大会和工会会员代表大会。会议听取和审议了公司工作报告及其公司财务收支情况报告、工会工作报告及其工会财务收支情况报告。会议期间收集和解答了职工提案，民主评议了公司领导班子成员，选举产生了公司工会委员会。通过健全职代会制度，进一步促进了公司的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质

我们工会立足于建设一支\"有理想、有道德、有文化、有纪律\"的职工队伍，工会按照\"政治过硬、业务优良\"的总体要求，坚持党的\_大精神和\"三个代表\"重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

(一)加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。一是组织职工学习邓小平理论、\"

三个代表\"重要思想和党的\_大精神等;二是开展共产主义的理想教育，使职工树立正确的世界观、人生观、价值观，爱岗敬业;三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。今年以来，我们工会按照公司党委的部署，组织开展了党的十七精神学习活动。通过开展\"党的\_大精神学习活动，有效地提高了干部职工的法纪观念和思想政治水平，进一步促进了队伍整体素质的提高。与此同时，为使职工适应县场经济的形势，以认真的态度积极参与公司的改革，我们工会组织了职工上职业道德教育课，开展改革的讨论，开展国内外形势教育，增强危机感和紧迫感，增强竞争意识，为公司的改革从思想上做好准备。

(二)加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，年初，我们工会组织各部门，制订了20\_年的业务培训计划，培训计划从指导思想、培训目的、培训内容、培训要求等方面进行了规范，使培训工作制度化、系统化、合理化，确保培训工作有序进行。在实际工作中，我们积极组织职工大力开展岗位练兵、在岗学习活动和参加各种培训班，组织职工学习业务知识和业务操作技能，并开展业务技能竞赛和争创业务能手活动，取得了较好的效果。通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办好事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着\"群众利益无小事\"的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。一是坚持定期组织职工进行体验，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健康。二是组织职工参加各种有益的文体活动，如篮球赛、乒乓球赛、野外活动和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。三是搞好职工的福利。我们在继续搞好职工食堂建设的同时，积极想方设法完善各种文体活动设施，方便了职工开展各种文体活动。四是关心职工的疾苦，做到\"三必访\"，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

**工会工作总结篇十九**

一、\_\_年高速公路管理局工会上半年工作总结

我局工会在\_\_年上半年工作中，突出履行工会职能，关心职工生活，搞活职工文化活动为指导思想，将\_\_年上半年工作总结

组织分工会深入学习、宣传和贯彻十四届三次执委会精神，在实际工作中，注重培养职工正确的思想观念，增强自觉性和坚定性，注意多提高自身素质，创新工作思路，不断改进工作作风，使工会工作达到快、稳、准、实上来，充分发挥工会特殊的桥梁与扭带作用，密切联系群众，多听、多问、多了解职工生活、学习情况，统一广大职工的思想，团结带动广大职工投身于高速公路管理事业之中，把智慧和力量凝聚到完成\_\_大确定的各项任务上来。

(二)开展群众性健康活动，保证职工以健康的身体投入的各项工作中去。

为加强局机关职工防病、治病意识，保证职工身体健康，局工会于\_\_年3月27至29日组织了局机关全体职工身体健康情况普查。并根据体检报告结果，针对每名职工的身体健康情况、针对职工就餐为自助通用餐具接种了乙肝疫苗，建议有不同程度的疾病同志及时治疗及保健。

(三)以“一、二、三工程”建设为载体，随时完成各级领导交办的工作任务。

在局一楼展板展出大型两首局歌，利用局网宣传文化建设情况及重大事情的通知、通报。

年初与办公室、经营处联合、配合举办了省高速公路管理局与省高速公路公安局“新春联谊会”，联欢会邀请了省高速公路公安局的各级领导。此次联欢会采取了两个单位中层以上干部互动形式自娱自乐，亲自登台献艺，气氛十分融洽，不仅达到了迎新春的目的，更加增进了两个单位之间友谊、交流、沟通与发展。

5月15至17日我局男、女乒乓球队参加了吉林省交通厅“航道管理杯”职工乒乓球赛。本次赛事，男子团体19支队，女子团体11支队，参赛人数约150人。经过3天的激烈角逐，我局男、女乒乓球队在团体赛中双双夺冠;男子、女子单打前三名全部包揽;男子单打冠军长吉处张健、亚军长吉处曹磊、第三名四评处白国胜;女子单打冠军长吉处张旋、亚军四平处兰艳、第三名待分配曲风红，并在众多参赛单位中荣获优秀组织奖，极大地推动了我局精神文明建设。

月25日至28日我局男、女乒乓球队代表省交通厅参加了“省直属机关\_\_年职工乒乓球赛”。本次参赛共有男子团体76支队，女子团体38支队，参赛人数达380多人。经4天赛事，我局女子乒乓球队荣获团体冠军;男子乒乓球队荣获团体第三名。男子、女子单打均前五名，女子单打冠军四平处兰艳、长吉处张旋、待分配曲风红并列第五名;

男子单打亚军长吉处曹磊、长吉处张健、四平处白国胜并列第五名，极大地展现了高速公路人拼搏进取的精神风貌。

(四)女工工作：

以“双最佳”为主线：最佳文明女工、最佳文明女工集体。我们抓住这两条主线开展系列的女职工创先、争先活动，以“奋斗求解放，贡献求地位”活动，要求新时期女性增强实现自我价值意识，注重典型的树立与培养，以点带面。三八节期间，长春处金梅、长余处张伟被省妇联评为巾帼建功先进个人，极大的触动了全局女职工奋发向上的热情。

(五)工会会费完成情况：

年内对工会会费进行了严格的审查及把关，及时上缴工会会费，上交费率达到100%。

(六)随时完成上级工会交办的各项工作任务。

如各项报表、各类答卷、各类捐款、各类活动及经费的赞助。

二、下半年工作安排

本着实事求是的原则，按照岗位责任制和工作目标的要求来完成工作。

(一)根据《中华人民共和国工会法》第十五条规定，基层工会委员会每届任期三年或者五年。我局工会\_\_年12月8日成立，任期已满，需进行换届改选，并对已起草的《工会工作范围》、《工会委员会规则》、《工会工作制度》、《职工代表大会条例实施细则》等规章制度按新一届工会委员会要求进行修改和补充。

(二)创建“职工之家”活动，建议各分工会在下半年工作中多开展一些多彩的职工文体活动，以竞赛的形式使全局职工都能够积极地参与到活动中来，使“建家”活动在全局上下广泛开展起来，并达到升级的要求。

(三)深入开展“温心工程”，年末开展职工生活大检查工作，对生活确实困难的职工进行经济扶助，提供脱困条件，帮助早日摆脱生活窘境，切实为职工办实事、办好事，把党的温暖、领导的关怀送到群众中去。把送温暖活动落实到实处。

我们要以吉林高速文化建设为载体，大力推进高速公路精神文明建设、物质文明建设、政治文明建设，紧紧围绕高管局“\_\_”和“五个确保”工作目标开展工作，要进一步提高高速公路文化理念，充分发挥特长人员作用，以一带十的原则，广泛培养特长人才、普遍开展活动，真正的把“一二三工程”活跃起来。

**工会工作总结篇二十**

根据年初工会工作计划，在学校各级领导和全体教职员工的大力支持和协助下，我们学校工会脚踏实地的开展了一系列的工作，起到了工会上通下达的作用，圆满地完成了各项工作任务，现总结如下：

一、 工会工作制度化、经常化。

我们学校工会每个月召开一次工作例会，除了工会委员参加外，我们单位的党政领导也常常参加我们的例会。我们在会上总结前面的工作也研究后面的工作，每次会议都特别解决问题，并且我们认真做好每次开会的会议记录。我们按照工会法有关规定，按时收缴会费，按时组织活动，按时召开教代会。完善教代会制度，加强民主管理。维护职工合法权益是工会的另一个职能。工会不维护职工的合法权益就没有存在的必要。

维护的着眼点是保护、调动和发挥广大教职员工的积极性，把这种积极性引导到更好地完成学校的各项任务。为此，完善教代会制度，加强民主管理是应继续推进的。于是，我校按照工会法，在今年十二月下旬，召开了本校第十届教职工代表大会。除了在教代会上让代表们充分发表意见，积极提出建议外，要求教代会代表平时应深入群众，及时反映广大会员的心声，起好学校领导班子与群众的桥梁作用，协助学校完善管理制度。同时也注意发挥工会小组长的作用。巩固和扩大工会工作的骨干队伍。配合教育局工会，做好工会经费的.收缴工作，做到管好用好，帐目清楚。严格按照规定办事，严于律己宽以待人清正廉洁。

二、关心职工群众身体健康和生活质量，给职工办理了“连心卡”。

职工群众的身体健康和生活质量，一直是我们工会工作的重点内容之一。今年，我们学校工会按照教育局工会有关文件精神，为老师们在东陵区中心医院办理了“连心卡”为看病就医提供了方便条件和优惠条件。对于有重大疾病的老师，我们都会集体去看望，并且送去慰问金。做好伤病及家有丧事的教职工的探访、慰问工作。关心退休教职工的健康和生活，重大节假日做好他们的慰问工作。我校还常常不定期的给女职工印发计划生育和保健养生等有关材料，进一步开展女教职工的“四自”教育，维护女工生育保健等特殊权益。

三、定期开展校内文体活动，增强职工体质

我们今年在上半年的五月份和下半年的十一月份组织了教工排球赛和棋类比赛，评出了一、二、三等奖并且发放了奖品。通过参加以上各项活动，大家身体得到锻炼，心灵得到陶冶，活出了品味，缓解了工作压力，也激发了工作热情。目前我校职工思想状态很好，精神蓬勃。

四、开展好离退休老师各项工作。

我们学校是一个老学校，有几十个离退休老教师。我们工会和以前一样，从各个方面关心他们。比如，我们在今年的重阳节期间，组织他们到外地旅游;平时，报销取暖费等，我们都不耐其烦的通知到每个人，让他们感到单位的关怀和温暖。对于困难的老同志，我们常常送去慰问物品和困难补助，也在适当的时候走访他们，了解他们的呼声和要求，尽我们所能为他们解决生活中遇到的问题。

五、 不足之处。

由于我们学校目前教室紧张，所以没有场地作为教师活动的场所，没有建立职工之家。这是我们学校客观条件不具备留下的遗憾。今后，如果一但有了场地，我们会尽快完善活动场所。

总之，这一年我们过得特别的充实，无论在生活上在工作上还是在思想上都有很多的收获，今后，我们将更加努力，继续做好领导的参谋和职工群众的贴心人，力争让我校工会工作更上一层楼。最后，预祝这次大会圆满成功!

**工会工作总结篇二十一**

回顾本年度，我们工会在上级工会和学校党支部的领导及校长室支持下，主要工作如下：

一、配合党政，创建文明组室

为了顺利开展工作，成立13个工会组，制定学校工会的工作计划、工会干部职责、每个工会小组制定创建文明组室计划和学习型班组计划。本年度主要开展以下创建活动：

1、开展“文明组室”创建活动，制定并落实《文明组室公约》。在活动中，六年级组被评为区教育系统文明组室，七年级组被评为上海市教育系统巾帼文明岗、宝山区先进集体。

2、围绕世博年，我们举办“迎世博，展风采”教工新春联欢会，世博知识培训及网上《世博知识和文明礼仪》测试。教职工文明迎世博倡议。组织全校教工参观世博园活动。

3、为隆重庆祝建国60周年，举行“唱红歌。颂祖国”教工歌咏比赛，充分展示祖国在前进的光辉历程和讴歌党的丰功伟绩。通过活动，进一步激发教工爱党。爱国。爱校的热情，增强教师之间的凝聚力。为迎接区教育工会羽毛球比赛，我校组织教工代表队，积极参加教育工会举行的选拔赛。

4、组织教工积极参加献爱心募捐活动，为青海玉树灾区捐款9950元。一日捐5640元，福利彩票17200元。及为抗旱救灾、残疾学生和大病学生捐款，开展“六一关爱儿童”活动等。

二、民主建设

学校建立教代会制度和校务公开制度，并对校务公开工作做定期检查及时更新，本学年我们学校召开了三次教代会，审议通过学校工作计划，绩效工资实施方案。对中层干部的述职进行民主测评。

三、工会的常规工作：

1、建立学校帮困基金，全校教职工办有：《特种病的保险》、《女工的特种病保险》、《住院医疗保险》、《意外保险》《新华补充医疗保险》。并为患病教职工做好理赔工作。

2、制定扶贫帮困计划，做好平时突发困难教师的慰问和冬令补助工作。学期末，20\_年度冬令补助人次15人，金额9仟4百元。（含局工会补助）

3、组织我校教工参加无偿献血活动，今年我校11人参加了体检，7人参加献血。

4、今年组织全校女教职工体检。

5、自身建设，工会小组长和委员每月一次例会，我们制订了宝山实验学校工会干部职责，定期组织学习，以提高委员和组长的工作责任感。每学年有总结，我们工会委员人少，工会的各项工作及学校布置的有关工作，都由工会小组长传达落实下去，教职工的呼声和一些合理化建议也通过他们反映到工会，他们配合我们工作，真正起到上传下达和桥梁作用。

四、退管工作：（学校现有退休教职工83人）

1、20\_年10月组织退休教师绍兴2日游活动；

2、安排好每月一次的返校，并组织世博知识竞赛；

3、组织重阳节、春节、教师节的慰问。寒假送温暖、暑期送清凉等工作。

4、20\_年共享金及节日慰问费8700元。

履行职能，发挥作用，是工会工作永恒的主题。我们将在学校党支部和校长室的直接指导下，再接再厉把工作做得更好。

**工会工作总结篇二十二**

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中会议召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拨河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元,帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户,购买了新型农村合作医疗费,少儿住院互助金,基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建, 向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间,工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

**工会工作总结篇二十三**

一年来，街道总工会组织按照“党委要求抓什么，群众盼望办什么，工会就尽心竭力干好什么”的工作定位和要求，充分发挥工会组织的优势和特点，致力抓重点，寻亮点，破难点，为推动企业发展注入了勃勃生机。

一、工会组建及管理不断创新——吐故纳新再造新活力

街道总工会在工会组建中勇于创新，探索属地管理、分片包干的办法，组建和规范化建设齐头并进，该项工作走在全区前列。一是注重调查研究，集思广益，创新工作方法。今年，我会将工会组建和规范化建设作为工作的重中之重，多次下基层走访、调研，广泛听取基层意见，并就多次召开专题研讨会，探讨工会工作的新方式、方法。具体来讲：首先是设立台帐。年初，我们通过对辖区经济组织调查摸底，进一步核实基本情况后，设立专门的台帐，并建立每周更新制度，对经济组织增减变化情况，随时掌握、随时记录，及时更新，实行动态管理。做到情况明、底数清，心中有数。

其次是将经济组织按经营规模、经营性质、进驻时间、难易程度等因素进行分类，采取“先易后难，重点攻坚、全面推进”等措施，有计划、有步骤的开展组建活动，并以单独组建和区域性、行业性基层工会联合会相结合的方式，不断扩大覆盖面。二是着力促进基层工会规范化建设。通过对“示范工会”创建活动的广泛宣传和分片包干，把社区纳入网格化管理体系，并由社区工会带头参与创建，按照评分标准逐项落实。指导10家创建单位健全制度、规范管理，达到规范化建设的“八有”标准，并积极争取资金，为其修缮场地、购买设施、制作用品等，提供物质保障，使创建单位顺利达标。将组建和规范化建设对象，按辖区分片包干，建立目标责任制，并建立组建进度周报制度。同时，建立二级指导督查制度，责任到人，组织到位，任务落实。

二、倾情扶助弱势群体——创新帮扶工作新品牌

街道总工会从不同渠道，采用各种方式，打造关爱系列，将日常帮扶、专项资助、节日关爱结合起来，形成关爱机制，树立帮扶品牌，让工会的关爱帮扶形成长效机制。

一是文艺、文化关爱。为广大外来建设者送演出、送书籍、送讲座等精神食粮;

二是物资帮扶。在春节期间购买各种食品，分送10家企业，惠及近万名员工，并为困难职工发放慰问金、被子和油米等。

三是走访慰问。在元旦、春节、五一期间开展走访、慰问、联谊、座谈等形式多样、内容丰富的活动。

四是健康关爱。开展为外来建设者“送健康”免费体检、健康咨询和心理健康讲座等活动。

五是专项关爱。开展关爱地震灾区学生“一帮一“跟踪资助和川籍员工定期帮困难活动。

六是技能帮扶。为困难职工举办免费“岗位技能培训班”，让困难职工增加本领，提高技能，为就业和再就业提供保障。先后举办了十场“劳务工大课堂”，为企业员工送去法律、安全、社保等方面知识。共举办电工班，计算机应用、文秘班和会计证班四期，受益员工300多人，让外来建设者“一技之长就业上岗，一证在手终身受益”。七是助学帮困。开展户籍学生“金秋助学、川籍学生“一帮一”课外辅导、外来工子女专项困难资助等助学活动。

三、文体活动方兴未艾——和谐企业构建迈出新步伐

街道总工会推广工会统领、社区参与、企业主打的形式，劳动竞赛和文体活动齐抓共管，活跃企业文化。

一是劳动技能竞赛形式多样，精彩纷呈。采取“工会搭台、企业助力、员工唱戏“的方式，由街道、企业和员工三方共同参与，从4月中旬开始至6月底，分别在斯比泰、知己等企业举办“爱拚才会赢”劳动竞赛共5场，竞赛形式有班组团体赛、有个人才艺展示和个人技能比拚，为广大职工提供比武练兵、展示才能的平台，营造了良好的干事创业、比学赶帮超的氛围，深受广大外来建设者的欢迎。

二是文体活动形成系列化，丰富多彩。按全年“五个一、十个十”的计划，春节、元旦期间，组织开展了“送文艺进社区下企业”系列活动，共举办文艺演出、“迎新春过大年”广场舞会、送电影各10场和球类赛等活动50余场。五一期间，我工会组织策划了“展才艺，添活力，促和谐”“红五月”系列活动，活动安排从4月到7月，开展了10种类型30项内容形式多样的活动。各项活动由街道总工会统领、社区参与、企业主打，齐抓共管，收到了良好的社会效益。

四、群策群智创新形式——职工温暖之家建设再上新平台

年初就把建立“三会”(职代会、妇代会、调解委员会)作为重点工作，对辖区重点企业进行调查摸底、分类，对已经建会的企业进行规范化宣传、指导，联合劳动站、妇联、司法所，共同对符合条件的企业建立“三会”，并进行制度建设，完善工会工作机制，提升工会服务手段。同时，开展“工会有约”活动，街道、社区、企业三级工会主席每月逢10日、20日约请企业员工谈心，约谈内容主要包括宣传政策法规、开展维权预警、协调劳动关系、帮扶工作调研，使工会真正成为职工的知心人，真正为职工办实事、解难事、做好事。另外，还建立了街道总工会博客，通过网络手段大力加强工会宣传，扩大工会的影响力，并为外来建设者与工会沟通、交流设立平台，为工会了倾听会员呼声创造条件。

五、率先贯彻落实70号文件——提升工会地位实现新突破

我们逐条逐款进行研究，吃透文件精神实质，做到掌握准、利用好。并广泛宣传、抓住契机，全力推进。通过我们积极呼吁，多次沟通、协调，赢得街道党工委和主要领导的大力支持，将原属街道城管的34名信息员由区人事局进行统一培训、考试。经过严格的笔试、面试，择优录取，为我街道配置了10名工会组织员，为开展工作提供了人力资源。新招组织员未到位之前，我们组织了见面座谈会，并进行了培训。让这些组织员明确职责、任务，让他们知道做什么，怎么做。之后我们先后进行了专题培训、以会代训、走出去学习等形式，千方百计使他们能尽快提高能力，胜任工作。并建立考核评比制度，跟踪指导，定期检查各组织员的工作成效。使他们职责清楚、目标明确、提升素质、发挥作用。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找