# 2024年民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书(十五篇)

来源：网络 作者：清幽竹影 更新时间：2024-06-11

*每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧民警失职检讨书 部队骨干失职检讨...*

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇一**

作为组长，我有的时候是失职的，尤其是这一次，研究性学习的第二阶段。在寒假里，在那二十天里，我仅仅因为联系不到一两个人就放弃了寒假里进行活动的计划，浪费了宝贵的时间。刚开学，我又因为自己揽来的杂七杂八的事，将研究性学习的事置之脑后。前两天，为了准备和7班的联合班会，我中午午自习也没有去教室，结果没有听到研究性学习通讯员的通知，也没有听到我们组第一阶段的评分。在得知周末就要评比的时候，我心底深深的懊恼把我彻底包围，检讨书《组长的检讨书》。我觉得自己真的太失职了！

你们会怪我吗？本来该和伙伴们出去游玩的周六，我却把你们叫到教室里进行头脑风暴。

你们会怨我吗？在没想到好的想法之前，你们随便聊了几句，我就责怪你们没有责任心。其实你们是很有责任心的，不然怎么愿意出来进行活动呢？

你们会恨我吗？每次一参加完活动，就让你们马不停蹄地写日志。没在网上看到，就打电话催。也不管是什么时间，你们在哪里。那时的我显得那么不近人情，不明事理，让人讨厌。

你们不会怪我的吧，如果我的计划能够更加周密，让你们能够在有空的时候自愿地聚集起来活动。

你们不会怨我的吧，如果我多为你们想一想，明白新意不能强逼出来，需要信息的交流。

你们不会恨我的吧，如果我更加明确地布置任务，将工作更加细化，让每个人都能做自己拿手的一方面。

不，不是如果，上面的那些不会是如果，而是我以后即将付诸的行动。请每一个组员监督我，批评我，我才能做个更好的组长，我们这个组才能更加优秀。

组长：

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇二**

尊敬的领导

经过您反复的批评与严厉的指责，我算是彻底地认清了错误，深刻地做出了反省，并且静心思过长达了三十分钟。为此，我怀着十二万分的愧疚以及二十二万分的懊悔给您写下这份检讨书，且不敢奢求您的原谅。

错误是严重的，过程是复杂的，情况是必须严肃弄清楚的。回顾我的错误，总结来说就是我不思进取，不务正业，不真不诚，不端不正，以致于搞的不伦不类。由于我一时的疏忽和不时的粗心以及极其不端正的工作态度，给所有同事的工作带来了困扰、不便，以及非常恶劣的负面影响，我表示非常的惭愧，故借这份检讨向您表示我对本人这样工作三心二意，态度不端不正的恶劣行为的深恶痛绝以及打死不再犯错的决心。

承蒙领导厚爱，给我这次改过的机会。对于领导深刻的教诲及悉心的栽培，我也铭记于心，定会在日后的工作中扬长避短，尽量减少犯错误的次数，争取做到让自己舒心，让同事放心，让领导省心。秉着勇于承认错误，坚决改正错误，立志不犯错误的原则，勤勤恳恳做事，本本分分做人。我并非有意犯错让同事为难，实在是因为我后知后觉，见识短浅，根本没有意识到问题的存在。俗话说，不知者无罪，但对于我这样脑袋一时短路的人，实在是罪无可恕，为此，我再一次表示我深深的歉意。

另外，对于领导所指出的本人工作状态反常的问题，我亦是深感惭愧。治标需治本，可碍于本人苦思冥想却终究不能思其根源，我需再一次向领导承认错误，并非有意否认自己的错误所在，实因为本人鼠目寸光，未能像领导一样深谋远虑，可以一语道破天机。兴许是因为本人先前时运太济，未能将缺点及时呈现，像癌变因子一样潜伏期较长且较稳定，看似天资聪颖，实则愚昧无知，因此蒙蔽了领导的双眼，导致领导错爱。20锒铛岁，初来乍到，在漫长的实习过程中，难免会出现对工作有抵触的小情绪。至此，我真心感谢领导的明察秋毫和不断的鞭策，使我逐渐对自己所存在的问题有了一定的认识，索性还好已经开始认识到了自己的不应该，我定会在日后的工作中，虚心好学，天天向上。

最后，再次感谢领导给我的当头一棒，让我在迷失的边缘尽早的悬崖勒马。人非圣贤孰能无过，但知错就改善莫大焉，浪子回头金不换的警句定能让我清醒并引引以为戒。我坚信在以后的工作路途上，我会越走越顺畅！另，踉踉跄跄、磕磕绊绊20余载，此为检讨书处女作，如有不当之处，敬请领导海涵！

此致，

敬礼！

检讨人：

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇三**

尊敬的部门领导：

首先我怀着愧疚和懊悔的心情为那天犯下的错误向您表示深刻的悔过。哪天由于自己工作上的失误，给部门造成了严重的影响和不良后果，并造成您工作的困扰。对此，我深感不安。经过您及科长的教导和自己的深刻反省，我知道了自己错误之所在，为自己的行为感到了深深地歉疚和不安。早在你到公司工作的时候，您就已经三令五申，一再强调，在这个小组工作，一定要细心、谨慎、用心工作，避免工作失误。然而现在，我却做错了。在工作上，因为我自己的疏忽对您造成的困扰而向您道歉并进行深刻检讨。

首先，是在日常工作中，由于工作细节考虑不周全的因素，未要求巡检进行日常巡检记录工作的开展，这是我在工作上疏忽了。我深知，这不仅仅是表面上工作失误那么简单，也许由于我的一时疏忽而给生产以及公司带来了不必要的批量隐患事故及不必要的售后麻烦，甚至会直接影响到消费者对我们质控部或者晶弘百年电器企业形象的信心。这是我需要深刻反省并且在以后工作中必须要避免出现的状况!

其次，是在质保工程师指出我工作失误的地方时，自己存在了侥幸心理，未能从正面认识自己这种对于工作\"辩解\"的严重性。对于此，我真的知错了!历史无法重演，我犹如晴天霹雳、五雷轰顶，因为这时我已发现我思想认知的错误性。虽然在日常工作中，我一再要求避免因为自己的错误而造成他人工作的困扰，但非常遗憾，虽然我已千般后悔，万般痛苦且痛定思痛深刻反省努力弥补、但错误已造成，虽然不愿，但事实已摆在眼前。

在科长深刻地训导下，我深刻认识到了自己的错误，并立志从此以后做事要三思而后行，要耐心细心用心及恒心，在你们的督导下用心工作，对所有的工作失误坚决say no.因为，我们质控部是一个精益求精的团队!

我不想找任何的理由来为自己开脱，错了就是错了，找理由来逃避，只会让错误加深。推卸责任容易变成一种习惯，而这种习惯养成了就难以去改变了。我觉得自己的行为辜负了您对我的谆谆教导，浪费了您的精力和时间，我实在是不该。我深刻地反省了自己的错误，我觉得非常愧疚，反省尤为深刻，这使我觉得改正错误是件刻不容缓的事情，为了更好的认识错误，也是为了让部长您能够相信我能够真正的改正自己的错误，保证不再重犯。首先，我作为班组的主要负责人，由于工作不认真，对此工作失职负有不可推卸责任，特向您作出深刻检讨。针对此事，我认真分析，深刻反省，感到事件发生有以下几个原因：

一、是认识不到位，对公司的规章制度还存在着错误的、模糊的认识。所以加强规章管理制度是一项长期而艰巨的任务，要求自己必须以更大的决心，更大的力度，更强硬的举措，进一步提高认识，进一步统一思想，坚定不移地将规章管理制度工作一抓到底，抓出成效。

二、是工作不够扎实。冰箱生产的工作尤为繁琐，一个成品的产生必定是在公司上下成员的无限心血、时间和精力做出来的，它不仅仅是一个单纯的冰箱那么简单，更是展示品质人综合实力的凭证，也是我们质控部精益求精精神的最佳展现物。现在，因为我们的疏忽造成了科长以及您的困扰，这是我的过错，也是我今后要改正的方向。从今以后，不仅是在学习、生活还是工作中，我都会更加细心、耐心、恒心地去对待每一样事物，我无法完全地保证从今以后不出错，但我可以保证从今以后我会更加地用心。

三、做事要考虑后果，要有责任心。做为一名成年人，还是一名有素质的品质班长，做事情应该要有责任心，要考虑到事情背后的后果。不能因为自己的疏忽而造成工作的失误，我们必须要对自己负责，对身边的人负责，凡事多想想这样做的后果严重性，这样以后才能在社会上立足。

四、要严格遵从部门里面的规矩。这一点尤为重要，对于部长您对工作的严格要求，那都将会是对我们负责的表现，我们不应该有抵抗心理，更不应该明知故犯、一犯再犯。要学会尊重领导，理解领导，体谅领导的用心良苦，这样，不但能让您在管理那么多员工的时候省点心，也是在锻炼自己成为一名有素质，有纪律，有学识的合格班组长。

这件事事情充分说明，我们的工作不够扎实。

总之这次事件发生教训极为深刻，下一步，我将引以为诫，认真查找工作中的薄弱环节，进一步强化工作措施，确保不发生类似事件。

一是向主管认错，写检查书。既然自己已经犯了错，我就应该去面对，要认识到自己的错误，避免以后犯同样的错误。所以，我写下这篇深刻的检讨，向您表明我认错的决心，同时，要进一步加强对规章管理制度重要性的认识，认真做到思想认识到位，行动到位。

二是强化督查，严管重罚;我应该明确班组内的规矩纪律，并且做到自觉遵守和督促他人遵守，做好带头典范作用;大力加强巡检奖惩管理，通过制定合理的奖惩制度。

三是提高自己的思想觉悟。以后遇到事情需要冷静的处理，凡事需要三思而后行，多角度的权衡利弊，不能再像以前一样迷糊行事，这一点对于自己无论是做人，还是做事都是很重要的。

四是本人对自己的行为做出100元人民币的罚款。

我知道，部长您对于我所犯的错误也非常的生气。我也知道，作为一名工作人员，遵守纪律，认真完成工作是一项最基本的责任，也是最基本的义务。但是，我却连最基本的都没有做到。如今，犯了大错，我深深懊悔不已。我会以这次的错误事件作为一面镜子时时检点自己，批评和教育自己，并自觉接受监督。我要知错而警醒，知错而奋进，亡羊补牢、化压力为动力，认真工作。我也要通过这次事件，提高我的思想认识，强化责任感。

在以后的工作中，我会认真履行岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内的事，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献。请领导相信我。

品质部

20xx年8月12日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇四**

作为组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失职，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失职检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是10月份下发而添加错误边框的订单是xx月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了4孔边框和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却没有记住4孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为m510103，而自己却添加了错误的代码m510xx0。

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

为了杜绝今后再次出现类似的错误，我将从以下几个方面来纠正和预防：

第一，严格落实物料添加的审批流程，在每次添加或者变更物料时，都随限额单附加一份物料变更通知单，如附件一所示。在该通知单中详细写明变更或者添加的物料名称及物料代码，然后交由部门主管审核批准，再交由各相关部门会签后随限额领料单一并下发给相关部门。

第二，在装框工段首末三检卡中增加边框孔数量，孔间距的检验要求，如附件二所示。每日生产前以及每次物料切换时都使用此三检卡对物料进行确认。并在每次生产技术准备文件（工艺联络书-订单生产注意事项）中加入边框孔距示意图，作为装框工段三检卡确认以及巡检、外观检验的检查确认的依据。

第三，规范部门文件的管理，每一份新发放的文件都传阅给相关人员进行阅读并签字，阅读完后统一存档保管，并做好文件目录和收发台账，方便随时查阅。

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇五**

事发于\*市局财务科在财务清查工作中，发现一份被涂改了罚没款数额的《行政处罚决定书》。经核实，我是该处罚决定书对应案件（\*非法经营案）的承办人之一，同时也就是该份处罚决定书的涂改者。

经核实，\*一案依法经审批的案件文书所记载的罚没款合计数额都是3500元；依法送达当事人的案件文书（包括《处罚决定书》和《处罚告知书》）上所记载的罚没款合计数额都是3500元人民币，但当事人实际才缴纳了3000元人民币的罚款，因此财务人员向当事人开具的罚没票据记载的也是3000元人民币的罚没数额。同时，工商所财务人员通常都要求案件承办人在结算罚没票据时，要提供一份相应的《行政处罚决定书》送分局财务室备案。在\*一案结算罚没票据时，作为承办人，我向财务人员提供了一份该案的《行政处罚决定书》，财务人员发现该份《处罚决定书》上记载的罚没款合计数额是3500元人民币，与向当事人开具的罚没票据上记载的3000元人民币，在数额上有出入，便提醒我进行核对。我本人在未经认真核实的情况下，就简单盲目地认为数额上有出入是因为校对失误引起的，加之法律意识淡薄，便又盲目地以罚没票据上记载的3000元数额为标准，顺手将该份《行政处罚决定书》上原本所记载的罚没款合计数额3500元人民币用水笔涂改为3000元人民币，导致了该份行政处罚决定书出现严重瑕疵，造成极其不良的后果。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

检讨人：\*

\*工商分局

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇六**

尊敬的单位领导：

您好!

首先由于我的工作不认真的原因，没有把单位工作做好，出现了不应该的工作失误，再此我做出深刻检讨!

当天由于我工作的马虎大意，忘记了本应该在学习的时候就应该完成的信息反馈!事后经领导检查后才发现犯了过错但为时已晚!

经过领导的批评后我发现，造成没完成作业的主要原因，主要是我责任心不强。通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身为组长，应该严以律已，对自己严格要求!增强自身的职业态度，避免在工作上的随意性。

然而自己却不能好好的约束自己，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的工作态度中，仍就存在得过且过，混日子的应付想法。

现在，我深深感到，这是一个非常不好的想法，如果继续放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，我感觉到自己的不足，所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

我谨向各位领导做出深刻检讨，并保证：

1，在这件事中，我感到自己在工作责任心上仍就非常欠缺。加强自己的工作责任心和工作态度。认真克服工作懒散、粗心大意的缺点，努力将工作做好，以优异工作成绩来弥补我的过错。对公司的管理规定制度学习和执行不好，以后认真学习公司的管理规定制度，做一名合格的员工。

2，以后工作中认真履行的岗位职责，增强事业心和责任感，认真做好职责范围内和领导交办的工作任务，要积极表现，多和同事、领导配合以自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为公司做出积极的贡献

3，由于个人工作疏忽，带来了麻烦，影响了公司或部门的形象，以后要积极改正亡羊补牢，狠抓落实。

4，对于这一切我还将进一步深入总结，深刻反省，改正错误，把今后的事情加倍努力干好。

我已经意识到我的错误了，而且认识到了此次错误严重性。我知道我那天确实是太马虎大意了。我保证今后不会再有类似行为发生在我身上。

请领导继续监督、帮助我改正缺点，使我取得更大的进步!希望领导和同事们在今后的工作中多多帮助我，帮助我克服我的缺点，改正我的错误。

我在此进行了十分深刻的反思和检讨。也真心地希望我能够得到改正的机会。我也会向你保证此事不会再有第二次发生。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

此致

敬礼!

检讨人：\_\_

20\_\_年x月x日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇七**

尊敬的\_\_x：

今天在操场上操，整完队，我们开始上操，上操有点不整齐，我们在一片混乱中一直说话，我这个班干部却没有去管，而是各做各，当大队部老师让我们重做操，并扣五十分班分时，我惭愧地低下了头，想到我这个班干部没有尽到职责时，我想打自己一巴掌，我痛恨那些乱动的同学，更痛恨我自己\_\_\_\_一个没有当好自己神圣任务的班干部。这时候我想：一定不要忘了这次教训，以后一定不要再犯了。

老师带一位同学去看病，当时老师不在场，但我从老师眼中看出这时她一定很伤心，很难过，更失望，我们没有尽到责任。老师，以前我们曾经嘲笑过别班同学，可今天被别人责骂，嘲笑后，我们尝到了从没尝过坏滋味，那时我心怀惭愧，真想找个地缝钻进去。

在此，我向每一个老师说声：对不起，老师，我们让您失望了。也向在座的每位同学说声：有点信心吧!把这次深刻的教训记住，争取把丢去的分争回来，要知道，英雄并不是流泪的人，而是含泪奔跑的人!

\_\_x

年月日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇八**

尊敬的领导同志：

您好，我怀着无比愧疚和遗憾的心情向您递交这份工作失职的检讨书。关于在杭州下沙物美超市的综合楼建设项目的监督工作中，因我个人的疏忽，我没有能够充分地对工程全部材料的样本可实品做样品检查。没有认真核查账本，也没有在检查之后向您如实汇报。

我可以说是犯了一个最低级，最原则性的错误。我有罪啊，连这么基础的工作都没有做好，没有根据您的要求，把项目的进展情况着实地向了领导汇报。给公司造成了很大的负面影响，也导致了一些损失，同时也愧疚陈总对我的信任和关照。

但此次我通过自我反省，必须找出我工作失误的根本原因，我反思了一下。我犯错的根本原因在于，我自身这个马虎的性格，做事半心半意，敷衍了事。我知道这样的工作作风是极度危险的，这样的作风持续下去。很可能在未来造成更多更严重的错误。

针对我的错误，我反省了如下几点改正措施：

1，针对我的责任感不强，工作作风懒散，不实际。我深刻认识到作为一名材料部的负责人，我对很多事情应该亲自过问，不论处理的好坏，都应该给上级一个明确的汇报和交代。出来端正态度，认真工作之外，我也要抽出空闲时间提高自己的学习和专业水平，同时保持工作的细节。

2，我今后做事情必须严格要求自己，做一个认真负责，勤奋的工作人员。我要时时认真的了解组织领导的意图，不能将领导的意思偏之千里，要将自己的工作做好做精。

通过此次深刻的检讨，请陈总信任我。我今后一定认真努力地位公司做工作，为公司的发展献上自己微薄的一份力量。

检讨人：

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇九**

尊敬的中队领导亲爱的战友们：

我是六班班长，年月入伍，下士警衔。由于我的疏忽管理和教导无方，今天中午午饭过后我班战士因使用手机被教导员发现。事情发生以后我认真的剖析了问题和反思自我，发生这样的事情责任主要在于我。对以此时做出以下检查。

一、思想麻痹松懈，责任心不强

勤训轮换开始以后，中队人员减少，执勤包值降低，对于战士的管理也开始松懈，遇到问题也是不说不讲，不再向以往那样严格的去抓去管。从自己就开始对上级布置的工作大打折扣，在这期间抱着一种让自己放松让战士放松的心态去工作，试问这样一种心态怎么会不发生问题?回头想想自己这段时间过的是浑浑噩噩的，没有管理头绪，没有工作思路，自己过着属于自己的小生活，仿佛脱离中队轨迹晕头转向吥着边际，责任心是大幅度的往下降。有想想自己真是愧对中队领导，我把领导的信任丢在一边，把自己的自以为是不以为然高高挂起，才导致了这必然的问题的发生。如果我再一味的这样下去，问题将会接二连三的发生在自己的班级。

二、手机问题一直是部队防泄密抓管理的一项重要工作

这项工作从总部领导到中队领导也一直是严抓不放。特别是去年支队下发了手机管理规定以后，各级领导更是把手机问题当作部队管理中的重中之重。中队在抓手机问题上也下了很大的力度，而这件事情让中队消耗的很大的精力去抓起来的工作成绩付诸东流。作为班长，在中队开展工作中起着至关重要的作用，部队想要开展什么工作，班长应该不打折扣的高标准接完成它，工作布置了、落实检查就是重点，而我就是在领导严抓手机的工作布置以后没有好好的抓好落实，仅仅是集合班里战士把领导的会议精神口头上的传达一下，自以为这样就算是完成了任务，或者说是给自己在管理手机问题上做出了工作，而致与工作的结果是怎样的就不再重要了找借口。

三、对于班里的管理工作麻木不仁，老好人思想严重，导致这种问题的发生

班长号称是军中之母，这所谓的“母”不仅仅是关心照顾自己的战士，更重要的是教育自己的战士。教育他做一个好兵，做一个遵守纪律遵守部队条例条例的好战士。在这一层面上，自己做的很是不到位，很是差劲。常言讲“娇生惯养不是爱，时间长了会变坏”，自己的战士就是在自己遇到他犯下错误而不说不讲，任其肆虐滋生，看见就当没看见，灯光照耀下是一片黑暗，或者只是嘴上说他几句并没有及时抓管理做工作，以至于让战士对条例制度，部队管理感觉不到其威严与严肃，而最终导致问题的发生。

我决定从新回到中队管理中去，对于上级布置的工作严抓细管，同时在政治教育中加强自我的责任心，对班里人员的管理以及思想了解进一步加深加强，履好渍尽好责。也希望领导和战友监督。

以上是我的检查，不足之处望领导和战友批评指正。

检讨人：

20xx年xx月xx日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十**

尊敬的领导你好：

我于11年几月几号，我没能按照公司规定的时间到达公司，严重违反了公司的规章制度，抛除所谓的一些原因，过年报道时我没去，值班时也没准时到达，开会也没去，我管的台区也没管好，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，置广大公司员工的集体利益于不顾；置公司领导人的威信于不顾；置公司规定的原则于不顾，自私自利，自我放纵，丢弃原则……我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种种原因，会对公司造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。

所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

年月日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十一**

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1)思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2)掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想和行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3)管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4)缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1)树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2)加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3)完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工;对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理的预期目标。

(4)加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

此致

敬礼!

检讨人：\_\_\_

检讨书时间：\_\_\_\_年\_月\_日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十二**

尊敬的领导你好：

我于2\_\_年\_月\_日，我没能按照单位规定的时间按时守库，当检查人员进行检查时，没有验视三证就将营业间门打开受检：严重违反了单位的规章制度，抛除所谓的一些原因，值班时也没准时到达，对业务的范围不够熟悉，我个人认为这只能说明我的工作态度极不认真，对工作责任心欠缺，没有把自己的工作做好，在自己的思想中仍旧得过且过，混日子的应付思想，这种不良思潮只能说明我太自由散漫，只顾自己，;置单位领导人的威信于不顾;置单位规定的原则于不顾。自我放纵，丢弃原则我对我个人犯下的这个严重错误感到痛心疾首，感到无以复加的后悔与遗憾。

此时此刻，我只能怀着无比悔恨的心情，由于我个人的种.种原因，会对单位造成很大影响，想到这里，我只能默默地在心里为我所犯的严重错误感到后悔莫及，但深感痛心的时候我也感到幸运，感到自己觉醒的及时，这在我今后人生道路上无疑是一次关键的转折。所以在此，我以领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

亲爱的领导，我现在已经从内心深处认识到，我所犯的错误时巨大的，后果可能导致别人和我一样，对单位的规章制度完全于不顾，自由散漫，漫不经心。为了杀一儆百，让单位的广大员工不要像我一样，我忠心的恳请单位领导能够接受我真诚的歉意，并能来监督我，指正我。我知道无论怎样都不足以弥补我的过错，因此，我不请求领导对我宽恕，无论怎样对我，我都不会有任何意见，同时希望领导能给我一次机会，使我通过行动来表示自己的觉醒，请领导相信我。

最后，我希望广大员工以我做反面材料，对照自己，检查自己。希望在以后的工作中，能从领导身上得到更多的智慧，得到你们的教诲和帮助，并且保证以后不会在出现类似的错误，如有在犯，请领导重罚。

检讨人：\_\_\_

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十三**

尊敬的各级领导：

我怀着无比愧疚和懊悔的心情向你们写下这份检讨书，我为自己的失职行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导做出深刻检讨：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散、无责任心的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。自己身为财务管理人员，应该严以律已，对自己严格要求，刻苦钻研业务。然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给单位带来了严重的经济损失和政治影响，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的本职工作做好，在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的思想倾向。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，我也要诚心诚意的谢谢领导，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：

二〇xx年八月十四日

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十四**

尊敬的：

对于这次我的失职，我感到十分的羞愧，作为一个在学生会当了近两年学生干部的人来说，这种失职是绝对不应该的，而我，身为体育部部长，更是在自己分内的工作中，犯下了如此重大的错误，对此，我报以十万分的抱歉。

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这半年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上任的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规定，从而努力完成各项工作。但近期来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对部门的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作 责任心上仍就非常欠缺，对于体育活动，院里一向是很重视的，可是我却犯下了如此重大的错误，导致院里直接失去了参赛的资格，我一个人的失职，却让众多运动员们失去机会，而且更重要的是给院里抹黑了，为此，我感到十分的羞愧。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各项活动中，大家都像我一样粗心大意，对自己分内的事不细心，玩忽职守，那工作效率如何才能提高，学生会的工作怎样还能正常进行，因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

对于这次的严重失职，是由于我的疏忽大意，看错了比赛的时间，导致我院参赛队伍直接被取消比赛资格。归根究底，是由于我的以下几点原因造成的：

1. 责任心不强，没有身为学生干部的意识最新版因工作失职管理失职自我检讨书范文最新版因工作失职管理失职自我检讨书范文。作为一个学生干部，一个部门的部长，我本应该勤勤恳恳的工作，做的一丝不苟，做好每一件领导安排的事，尽到一个学生干部应尽的职责。可是我由于责任心不强，没有仔细查看比赛的详情，导致我院失去了参赛的资格。

2. 疏忽大意，粗心。在工作之中，我只是简单的观看了一下比赛的流程，并没有仔细看过，所以会对比赛的时间不熟悉，导致记错了比赛开始的时间，从而导致了如此严重的后果。

通过这件事情，我感到自己责任心不强，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。自己身学生干部，应该严以律已，对自己严格要求!然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给院里带来了极坏的影。这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

此致

敬礼

检讨人

日期

**民警失职检讨书 部队骨干失职检讨书篇十五**

事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

您拍下我们多个宝贝，但因我们门市部没有货提供，无法给您宝贝，我在此深表歉意!!我当初打算在网上卖公司出口的仿真植物，我事先就准备了半年左右的时间，因为准备的时间过长，导致很多宝贝现在门市部已经卖出(一起这些宝贝是有的)，所以您挑选的大多宝贝现在我们无法给您发货，这也是我没有想到的事，是我也不想发生的事情，现在我们已经认识到自己存在的问题，也正在修正自己的问题，在此还希望您能给我们一次机会;

“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

最近因个人事情的原因，把情绪带入工作上，导致失职，悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误;对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

我于\_\_\_\_年5月25日，调来\_\_\_中专学校，计算机学生11人，早晨8：30由本人带着a、b三人接到学生，分两个单位，c带9人去普丁数据留下6人，a带2人去工商局学生未留，下午带学生去汇智高科学生未留，学校带队老师要求退8人费用，在这件事情中是我个人严重失职，自己调来的人自己没有安排好，没有准备好单位，让学生连续面试几家单位。其次，没有布置好路线，把时间浪费在路上。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是“龌龊的面子”在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析!每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

总而言之，我工作管理监督失职的原因种.种，然我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说说出种.种缘由来掩盖我的错误。此次我这般工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

由于我们两个身上什么东西都没带，又不想自己像个白痴一样在教室里坐上个2个小时，所以最后我们决定，她回寝室，我(勉为其难的上了多一二楼)去上网(看看我多无辜啊)。我想啊，上网上一会儿再下去看看说不定后门会开，哪知道一上网就忘了时间。

还有再此我向全体部门人员道歉，真的对不住大家，由于我的粗心大意把大家也拉到了写检讨书的行列中，大家每一天面对紧张忙碌的工作，还要和我共同分担我的错误，我可以通过自己的行动来表示自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我!

从部长处得知，上次的部长级例会中，各位部长级本着帮助同志，治病救人心愿对我们宣传部的礼貌问题进行了严正指责。我对各位部长不仅能完美地做好自己部门工作，还能在百忙中细心关注新人，及时发现问题的认真负责态度感到十分钦佩，同时也对自己部门的新人一味只顾埋头做事，只懂得些写写画画的低级技能。而不能像实践、人力、公关等部门的干事那样个个文雅有礼感到羞愧与自责。

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好?你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨!研究所给了他什么?有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧?只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地向坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧!

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望领导能给我一次机会，我一定会在今后的工作上好好努力，为工作作出贡献的。

1月下旬，我到滇南采访，23日得知沙甸军民要在除夕开联欢会。我了解了有关内容，在24日(除夕)晚饭前写成初稿，因为沙甸无法发稿，加上我要去县城完成另一采访任务，便离开了沙甸，行前我嘱托的新闻干事李文义同志到时候去参加晚会，并且约定，如果不该原计划进行，一定要在晚11时前给我打电话。当晚，李文义同志没有打电话，我就把稿子发往报社了。看到王世鹏同志的来信，才知道报道有误。

1，针对我的工作责任感、工作失职，今后我要全身心投入工作，对于自己所辖职务做精心了解，对于每一个环节的施工都做好监督和管理。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找