# 职培中心1月份信息

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-11

*第一篇：职培中心1月份信息崇尚技艺，做人为先——职培中心德育教育宣传工作会议2024年1月5日中午12：10分，上海船厂职培中心曹路小区三楼会议室召开德育教育宣传小组年终工作总结会议。参加成立大会的学校领导有副校长席德华，党支部副书记兼学...*

**第一篇：职培中心1月份信息**

崇尚技艺，做人为先

——职培中心德育教育宣传工作会议

2024年1月5日中午12：10分，上海船厂职培中心曹路小区三楼会议室召开德育教育宣传小组年终工作总结会议。参加成立大会的学校领导有副校长席德华，党支部副书记兼学生科科长毛海杰，教务科副科长沈辉。本次会议主要针对2024年度上船技校在一年中德育教育及信息工作中所取得的成绩、问题以及对下一年度的宣传工作进行了初步安排。

本次会议由党支部副书记兼学生科科长毛海杰主持，参加会议的人员包含上海船厂技工学校教务科四大教研组，招生推荐办公室，学生科，教务科等部门的全部20名学校信息员。席德华副校长在会议讲话中，对工作组在过去的一年中所做的工作表示肯定。并要求每名信息员在书写稿件时要秉承学校“崇尚技艺，做人为先”的校训，大力宣传学校在德育，技能，做人等方面取得的成绩，并要求大家有目标，有准备的将稿件和信息集中修改，集中管理，为将来建设校园网和编写校本教材做好准备。之后，席校长还将明年全校各部门信息员的工作内容进行了布置，希望每位信息员在工作中多学、多看、多听、多想、多问、多写，争取在未来的一年使学校的德育宣传工作更上一层楼，职培中心召开学生教育工作年度总结大会

在本学期即将进入尾声的时候，上海船厂技工学校学生科组织召开了了2024～2024年度第一学期学生教育工作年度总结大会，会议由上船技校党支部副书记毛海杰主持，出席会议的有上海船厂技工学校党支部书记钱春光，副校长兼教务科科长席德华，工会主席汪陈强，教务科副科长沈辉，团总支书记段美珍，等学校领导。参加本次会议的主要成员是长期工作在学生教育管理第一线的全校各班级班主任。

会议开始，学生科科长毛海杰对本学期学生工作进行了小结，针对我校本学期在校人数达到2217人的历史在校人数新高，学生科在本学期有针对性的在工作中做出了调整，特别是对于占我校75%以上的住宿学生，以及75%以上的外地学生，给每位学生管理老师，特别是宿舍管理老师提出了更高的挑战。本学期，在班主任的配合下，学生科组织了学生教官对学生宿舍加大了违纪和卫生管理力度。同时，配合学校五十周年校庆，组织和开展丰富多彩的校园文化活动，9月份的“学生感恩教育”，10月份的“爱我祖国、爱我学校”，11月份的“上海船厂技工学校‘璀璨星光’首届校园文化节”，12月份的“勤练技能求发展”等一系列学生喜闻乐见的活动，大大丰富了在校学生的业余分化生活。在全校教师的共同努力下，本学期，在校学生违纪情况直线下降，严重违纪违规情况基本没有发生。

之后，班主任代表根据工作中遇到的相关问题，进行了交流发言，对如何更好的开展学生教育工作开展了广泛的沟通。代表们对学生科在过去一年中的工作表示肯定，同时，希望在未来的一学期里，加大对班主任的培训力度，使得班主任更专业更高效的完成学生教育管理工作。紧接着，席德华副校长和钱春光书记代表校领导对班主任在一年中的辛勤工作表示感谢，并高度赞扬了学生宿舍管理教官在本学期工作中的进步。领导们表示，在未来的工作中要不懈努力,特别是加强学生三个养成的教育，即养成科学卫生的生活习惯，养成知书达理的行为习惯，养成安全文明的操作习惯。力争在上海市新一轮以内涵建设为主的课程改革中，将我校的各项学生教育管理工作提升到一个全新的高度。

师生全力以赴，为上船贡献力量

2024年1月12日，下午15点由一台大巴车，一台中巴车和一台轿车组成的车队缓缓的停在了上海船厂技工学校的操场上，从车上走下来的是包括礼仪队、腰鼓队、舞狮队、在内的上船技校的59名学生。从学生们下车以后表情中能看出一丝倦态，可同学们没有做片刻的休息，而是快速的回到了教室，参加专门为他们组织的补考。因为今天是学校期末考试的日子，而他们却没能参加„„

早晨6:30分，车内的仪表显示室外只有-2℃，满载学生的汽车向上海船厂驶去，他们的任务是应公司领导要求，参加本年度公司最后一艘船隆重的下水仪式。前一天集中高强度的练习，让很多学生们顾不得车内的寒冷，都已经沉沉的在车上睡着了。很多老师则为了准时赶到学校，5点钟就从家出发，此时正在吃着早饭。一个小时以后，车子准时到达了目的地，老师们马上开始组织学生熟悉场地，集中彩排练习。崇明江边的气温很低，单薄的演出服丝毫抵御不了刺骨的江风，有的同学在演出开始前就已经瑟瑟发抖，每个老师的心里都捏着一把汗，“实在受不了提前和老师打招呼”，老师和每个同学都关照好，而同学们几乎用同样的语气来回答老师“放心吧，老师，我们能行！”

炮竹声拉开了下水仪式的序幕，欢快的锣鼓、舞动的雄师、将仪式推向了高潮，无数的照相机，都将镜头对准了学生表演队，学生们用行动证明了我们有信心也有能力完成公司领导交给的任务，上船技校的学生不会辜负领导们的信任。

全力以赴确保学生返乡过年

2024年1月18日，上海船厂技工学校全体学生冒雪召开了本学期最后一次升旗校会，本学期的教学工作也圆满画上了一个句号。上海船厂技工学校副校长兼教务科科长席德华，党支部副书记兼学生科科长毛海杰代表校领导和老师，在校会上发表了讲话，希望同学们在返乡的路上注意安全，在寒假结束后及时返校，过一个有意义的春节，并提前祝愿全体学生身体健康，学习进步，阖家平安，新春快乐。

上海船厂技工学校在校学生中，75%是来自外地的学生，其中，内蒙、江西、广东、甘肃的学生占很大部分，因此，每年的学生返乡对于学校管理教师都是一次艰巨的任务，针对于今年在校生偏多，春运火车票紧张的特点，学校很早就开始了以学生科科长毛海杰亲自负责的学生返乡购票工作。经过多方努力，1月8号，学校就完成了一千多张学生返乡车票的购买工作。18号下午以后，学生们将会陆续踏上回家的路程，寒假起止日期：1月19日—2月21日，寒假期间，学校不安排返校活动。

寒冬送暖，关爱职工

1月12号，上海市迎来了新一轮大风降温天气，最低气温更是降到了-4℃，在这寒冷冬日的午后，上海船厂技工学校校长王碧矞，党支部书记钱春光却不顾严寒，驱车前往青年教工的家里，对在沪成立家庭不能回家过年的外地青年教师进行了慰问，在寒冬中送上了一份温暖。

自2024年以来，上海船厂技工学校通过招聘、留校、转岗等多种渠道，增添了大量的青年教师，使得在短短三年中，35岁以下青年教师的比例由不到10%，提高到50%以上。为学校将来的跨越发展打下了殷实的基础，同时，青年教师也在自己的岗位上取得了优异的成绩。2024年学校针对青年教师的特点，制定出了《青年教师岗位培养实施办法》并且成立了教工团支部，每年定期举办的两次青年教工研讨活动校领导更是全部出席，这充分体现了校领导对青年教师的关心。

上海船厂技工学校的领导班子对于青年教工的培养，始终秉承着“招得来、留得下、干得好”的思想。青年老师们不仅在业务能力上提高很多，而且，在校领导的关怀下，很多年轻人在上海买了房子，结了婚，特别是今年，有近10位青年老师在虎年喜得贵子。这一系列充满人文关怀的员工管理思想，在上海船厂技工学校不断发展传承，而这一切都是源于校领导富有远见的用人思想，相信，在未来上船技校的发展道路上，一定会吸引越来越多的有能力、有抱负的青年青年教师，上船技工学校也会再一次创造辉煌！

上船生活投稿

——喜迎上船生活报创刊1200期

在新年即将来临之际，我们迎来了上船生活报第1200期这个值得纪念的日子，感谢所有上船生活报的创刊人员为我们的工作生活带来的快乐和喜悦，在这里献上一首小诗，祝愿所有上船生活报的工作人员，新春快乐，身体健康，工作顺利，阖家幸福，并祝福上船生活报越办越好。

上船生活 上下同心铸辉煌，船舶工业谱新章。生生不息上船人，活出无限好风光。

——孙鹏涛

**第二篇：职培中心7月份信息**

璀璨星光 伴我成长

2024年5月19日，公司技校“璀璨星光，伴我成长”2024—2024学年表彰大会在曹路校区隆重举行。校长王碧矞，副校长席德华，党支部书记钱春光，工会主席汪陈强，党支部副书记毛海杰，教务科副科长沈辉等学校领导出席了表彰大会。

王碧矞校长首先致辞，对过去一年中为学校做出贡献的老师和学生表示感谢，特别参加上海市“星光计划”技能大赛的老师，放弃了假期和休息时间，每天加班到晚上21:00，学校在本次技能大赛中所取得的成绩与老师们的付出是分不开的。对于这次比赛中获奖的同学，王校长对他们表示祝贺的同时也提出了希望，希望他们在未来的工作岗位上，保持自己勤奋刻苦的风格，为公司的发展多做贡献。

之后，校领导为“星光计划”技能大赛、全国文明风采、“璀璨星光”校园文化节等16个项目的团体和个人进行了表彰，并颁发了奖杯和奖状。在颁奖的过程中，同学们还穿插了自编自演的舞蹈、相声、小品、歌曲等节目，为整个表彰大会带来了生机与活力。

公司技校召开实习推荐工作会议

2024年5月21日，公司技校召开2024届学生就业实习工作会议，会议由公司技校推荐办公室主任陈雅娣老师主持。首先，针对本学期就业形势及工作单位的用人需求方向，陈老师为09届的班主任给予了介绍和解答。之后，几位从事就业推荐工作多年，经验丰富的老班主任与青年班主任们交流了工作体会，将一些工作方面需要注意和重点的内容给予了解答，帮助青年班主任快速熟悉工作。

公司技校09届将有16个班级，612人在今年的7月份走向实习岗位，在就业实习之前，学生们首先要参加技能等级鉴定，通过之后，学校要对所有实习学生进行为期半个月的军事化训练，再由班主任进行推荐，学生科选拔，层次把关，保证每一名分配到公司工作的学生都是满足公司需求的好学生。在分配到实习岗位以后，学校还会选派专门的负责老师，常驻崇明基地，专门负责学生在实习过程中遇到的问题。

公司技校一直以来以“崇尚技艺，做人为先”作为校训，力争为公司培养技能人才为己任，在公司跨越发展的关键时期，公司技校更是加大力度，严把毕业生质量关，力争将最好的学生送到公司生产一线，以回报公司多年来对学生的培养！

热爱祖国，唱响红歌

2024年5月25日，“庆祝建党90周年，歌咏比赛”在公司技校曹路校区举行，本次歌咏比赛吸引了全校所有的班级同学参与其中，同学们积极利用自己的业余时间和休息时间排练节目，各班级班主任也参与其中，老师和同学在唱响红歌的过程中，表达了对祖国，对党的热爱。

本次歌咏比赛通过四场预赛，最终选出10个班级进入到了最后的决赛。三名决赛的评委分别是技校党支部副书记毛海杰，团总支书记段美珍，教工团支部书记孙鹏涛。通过紧张极激烈的比拼，最终，2913班以优异的成绩获得了最后冠军。

党支部副书记毛海杰老师为冠军班级颁奖，并代表校领导在现场为同学们讲话。建党90周年是一个值得我们所有青年人庆祝的日子，风风雨雨中，党领导着中国人民走出了黑暗，走向了富强。我们青年一代要从小就牢固树立共产主义信仰，明确人生观价值观，在工作中不断努力提高自己，为公司跨越式发展多做贡献。

公司技校召开专业指导委员会、校企合作委员会成立

暨工作研讨会全体会议

2024年6月9日下午，在公司技校曹路校区隆重召开专业指导委员会、校企合作委员会成立暨工作研讨会全体会议，公司副总经理姚力，总工程师叶锦文，总经理助理翟金勇，副总工程师金余，人力资源部副部长李心同等公司领导在百忙之中抽出时间专程参加此次会议。出席会议的学校领导有原校长王锡平，校长王碧矞，党支部书记钱春光，副校长席德华，党支部副书记毛海杰以及各科室教研组领导。

会议由技校教务科副科长沈辉主持，公司领导对技校多年多年来提升学生职业素养的个性化教育模式给予了肯定，在种校企合作的模式下，企业配备资深的师傅带教，学生们通过在企业的学习，技能水平有了大幅度的提升，成为了未来公司发展的储备人才。

学校离不开企业的支持，学校只有密切校企合作，才能服务企业，引领行业，为了让专业设置与结构调整更加适合公司生需求，探索出新的“校企合作、共同管理、共同评价”的学生模式，学校成立了“专业指导委员会”和“校企合作委员会”。

在公司领导的支持下，“校企合作委员会”主任由公司副总经理姚力担任，副主任总经理助理翟金勇，技校校长王碧矞担任，“专业指导委员会”主任由总工程师叶锦文担任，副主任由副总工程师金余和技校原校长王锡平担任，委员会委员由公司及技校相关部门领导担任。

本次会议的召开，在技校的发展过程中具有重要意义，在会议上大家共同研讨并达成了学校专业建设和校企合作的深层次认识，组建了“专业指导委员会”和“校企合作委员会”，这是一种强强联合，寻求双赢的机会，可以说是开了一个好头，相信这种深层次的合作一定能够推动我校专业设置与结构调整优化工作，创新人才培养模式。

**第三篇：职培中心1月份信息12**

全力以赴确保学生返乡过年

2024年1月8日，上海船厂技工学校全体学生召开了本学期最后一次升旗校会，本学期的教学工作也圆满画上了一个句号。上海船厂技工学校教务科科长沈辉代表校领导和老师，在校会上发表了讲话，希望同学们在返乡的路上注意安全，在寒假结束后及时返校，过一个有意义的春节，并提前祝愿全体学生身体健康，学习进步，阖家平安，新春快乐。

今年国家开始实行实名制购票，火车票一票难求的情况十分严重，针对这一情况，技校领导及时部署工作成立了以团总支副书记王玮老师为主要负责人的工作小组，专门为来自外地的学生团购学生返乡车票。技校的外地的学生多来自，内蒙、云南、江西、广东、甘肃等地，因此，要保证每位学生都能够按时返乡，特别是远途学生能够买到坐票，是十分艰巨的任务。经过多方努力，1月4号，学校就完成了一千多张学生返乡车票的购买工作。8号下午以后，学生们将会陆续踏上回家的路程，寒假起止日期：1月8日—2月14日，寒假期间，学校不安排返校活动。

职培中心召开学生教育工作总结大会在本学期即将进入尾声的时候，公司学校学生科组织召开了2024～2024第一学期学生教育工作总结大会，会议由上船校党支部副书记毛海杰主持，出席会议的有上海船厂技工学校校长王碧矞，党支部书记钱春光，副校长兼教务科科长席德华，等学校领导。参加本次会议的主要成员是长期工作在学生教育管理第一线的全校各班级班主任及宿舍管理员。

会议开始，学生科科长毛海杰对本学期学生工作进行了小结，本学期，公司技校在上海市“星光计划”技能大赛中取得了优异的成绩，招生工作及推荐就业工作也是历年中完成的最优秀的一学期，第二届体育节在学校的召开丰富了学生和教师的课余文化生活，使学校的校园文化得以发展和传承。总体来说，本学期学校注重发展内涵建设，学校德育教育工作，在宣传、文化、建设、等方面有了长足的进展。之后，班主任代表根据工作中遇到的相关问题，进行了交流发言，对如何更好的开展学生教育工作开展了广泛的沟通。代表们对学生科在过去一年中的工作表示肯定，同时，希望在未来的一学期里，加大对班主任的培训力度，使得班主任更专业更高效的完成学生教育管理工作。

学校领导在之后的发言中，首先对班主任在一年中的辛勤工作表示感谢，希望在未来的工作中，班主任加强自身内涵建设，学习老教师吃苦耐劳的奉献精神，在未来学校发展的关键时期勇挑重担，再创辉煌。

职培中心召开一届十六次职工大会 2024年1月10日，上午9点15分，职培中在康花路校区，召开一届十六次职工大会，全体教职员工出席大会。大会由工会主席汪陈强主持，王碧矞校长首先作工作报告，在报告中王校长就上学期学校的就业、教学法评优、公司人力资源培训、社会技能培训、安全考核工作等情况作出了总结，在半学期的工作中，学校克服了师资力量短缺的困难，圆满出色的完成了多工种的初、中级技能鉴定工作，平均及格率都在90%以上，为公司输送了大量技术人才。同时，克服了原花木校区搬迁个学校职业培训考核工作带来的困难，几经努力，终于在指定日期将分校搬迁至周浦康花路，使职后培训工作得以持续发展。去年年底，公司技校十二五发展规划获得公司通过。在未来的发展过程中，学校将着重解决教学骨干师资力量缺失，管理人员不足等问题，随着办学成本的不断加大，学校将加强降本增效工作力度，使今年的崇明船舶与海洋工程实训基地和数字化校园建设两项重点工作顺利开展。

王校长的工作报告获得了全体教职员工的高度认可，职工表决全票通过。之后。王校长又代表校领导集体，向教工宣读了《职培中心工作考核奖惩办法》在以后的工作中，公司技校将加强教工工作考核工作力度，对工作突出，为学校和公司作出重大贡献的教工给予重奖，对违反制度，不能严格执行有关规定的加大处罚力度，力争做到奖惩分明。

之后，钱春光书记就学校目前人员及工作关系调整情况向全体教

工给予了说明，并就目前公司形式，和学校发展即将面对的问题进行了分析。在当前公司承担巨大造船压力的情况下，钱书记号召全体教工，充分发扬主人翁意识，和公司同舟共济，降本增效，努力工作。号召青年教工，创先争优，勇挑重担，立足岗位。为公司输送出更多更好的技术人才不断努力。

**第四篇：教培中心**

2024年11月教育培训工作总结

一、内部职工教育培训情况

1.组织好矿内市办转岗人员的岗前安全培训工作，由教培中心专职教师共同授课，11月份共培训转岗职工8名。

2.加强现场安全不放心人员的检查监督力度，11月份共脱产培训“三违”人员5名。

3.配合矿工会做好矿女工协管员和女工干部培训工作，11月培训女工协管员30名提升了矿女工自身修养和安全生产意识，为矿安全生产保驾护航。

4.11月份，在实训基地对我矿新分49名退伍军人和16名大学生进行自救器的演练与操作，切实掌握自救器的使用方法，提高事故防范和自我保护能力。

二、外部作业人员培训情况：

2024年11月份，有49名特种作业人员、26名安全管理人员、19名班组长按时参加外部培训，确保“三项岗位人员”持证上岗。

三、管理人员考试情况通报：

于11月15、16号分别在四楼多功能厅组织了377名管理人员和 537名技术工人的考试考核，经考核评比小组严格考评，报矿学习培训领导小组审定，教培中心对10月份管理人员及工人考试情况在全矿进行通报。

三、实训安全培训情况

根据教学现场化、考核实践化、设施现代化的要求，建成成具有现代化特色在全国煤炭行业教育警示基地，11月份，实训基地接待了本矿内部的新工人和来自集团公司各个兄弟单位的安监员、信息员、专兼职教师以及救护大队的救援人员参观、学习及实训考核，公约400人次。通过参观学习，观看者深切感受事故带来的危害，达到警示教育、预防事故的目的。

**第五篇：创业中心2024年1-9月份工作总结**

创业中心20111-9月份工作总结

2024年是“十二五”开局之年，也是开发区升级为国家级开发区后实施“二次创业”、实现跨越式发展的起步之年、关键之年，为服务全区发展大局，年初以来，在区党工委、管委会的正确领导下，创业中心紧紧围绕目标任务，全员齐心协力，密切合作，认真组织，严抓落实，在招商引资、重点项目建设、标房园区建设、科技项目申报和企业服务等方面做了大量工作，取得了明显成效。现将1-9月份工作总结如下。

一、1-9月份工作目标完成情况

（一）核心目标

进一步拓展融资渠道，探索吸引社会资金、企业参与建设的方法措施，新开工建设标房5万平方米以上。

完成情况：标房园区建设方面，在土地紧张、资金不足的情况下，不等不靠，多方努力，积极盘活现有企业闲置土地，开发建设标房。年初以来，新开工建设标房51280平方米（完成全年目标任务的103%），分别为丰轮模具1000m2、大华铸造2000m2、永利乳业2000m2、金盾彩印20280m2、利通橡胶26000m2。

（二）重点目标

1、新开工固定资产投资1亿元以上工业生产性项目1个；新开工固定资产投资5000万元以上工业生产性项目3个；新开工固定资产投资2024万元以上工业生产性项目2个。新引进年

营业收入超亿元（或年固定资产投资2024万元以上；或注册资本500万元以上；或月纳税额10万元以上）的服务业项目1个；签约合同类项目金额15亿元。

完成情况：1-9月份新开工固定资产投资1亿元以上工业生产项目3个（完成全年目标任务的300%），分别为投资1.2亿元的漯河金盾彩印有限公司彩印包装项目，目前该项目一栋厂房已完工，其余两栋正在建设中，设备已订购；投资1.6亿元的漯河泓一食品公司瑞士卷生产项目，目前该项目已建成投产；总投资5亿元，一期投资1.3亿元的利通橡胶公司液压超高压橡胶软管生产项目，目前该项目已开工建设。

新开工固定资产投资5000万元以上工业生产性项目3个（完成全年目标任务的100%），分别为投资5600万元的恒丰机械公司食品机械及配件加工项目，目前该项目正在进行图纸设计，近期开工建设；投资5100万元的漯河市四通运输有限公司的综合研发楼建设项目，该项目已经过发改委立项备案，目前正在做环境评估报告；投资5080万元的漯河市斯达瑞有限公司的彩印包装项目，目前该项目生产设备已到位，正在进行安装调试。

新开工固定资产投资2024万元以上工业生产性项目3个（完成全年目标任务的150%），分别为投资2650万元的大华铸造机械公司新型树脂砂混砂机生产项目；投资2500万元的永利公司苗条型利乐砖生产项目；投资2100万元的宏隆制鞋厂制鞋项目。

新引进年营业收入超亿元（或年固定资产投资2024万元以上；或注册资本500万元以上；或月纳税额10万元以上）的服务业项目3个（完成全年目标任务的300%），分别为漯河市汇信投资公司（注册资本500万元以上）、漯河市奇琳商贸有限公司（月纳税额10万元以上）、漯河康之源医药有限公司（月纳税额10万元以上）。

签约合同类项目金额13.9亿元（完成全年目标任务的93%），分别为投资5亿元的利通橡胶公司液压超高压橡胶软管生产项目、投资1.6亿元的漯河泓一食品公司瑞士卷生产项目、投资1.5亿元的漯河市加友食品科技有限公司拉丝蛋白生产项目、投资1.2亿元的漯河金盾彩印有限公司彩印包装项目、投资1.2亿元的泓一巧克力生产项目、投资8000万元的漯河市龙汇达航运有限公司运输项目、投资6000万元的漯河市中技研电力工程咨询有限公司电力工程咨询安装项目、投资5100万元的漯河市四通运输有限公司综合研发楼建设项目、投资5080万元的斯达瑞彩印包装公司药品包装项目、投资5000万元的汇信投资公司标房投资项目、投资2650万元的大华铸造机械公司新型树脂砂混砂机生产项目、投资2100万元的宏隆制鞋厂制鞋项目。

2、按照现代化企业管理制度要求，加强标准厂房运营管理，实现国有资产保值增值。已建标房出租率达到85%以上。

完成情况：年初以来，在标房管理方面，创新思路，加强研

究，积极尝试，按照现代化管理制度要求，实现国有资产保值增值。今年4月份，泓一食品项目二期入驻立达创业园2标房，至此，创业中心已建标房出租率达100%。

3、利用市外资金4.9亿元，其中，省外资金3.7亿元。

完成情况：1-9月份，利用市外资金4.25亿元，其中省外资金3.05亿元，分别完成全年目标任务的87%、82%。

4、完成工业投入8亿元。保证承担的市定重点项目、“121工程”项目和“工业双百行动计划”按计划实施和推进，完成上级下达的2024年目标任务。

完成情况：完成工业投入4亿元(完成全年目标任务的50%)。承担的市定重点项目、“121工程”项目和“工业双百行动计划”按计划完成序时工作任务。

5、新增规模以上工业企业2家；规模以上工业企业销售收入增长30%以上、增加值增长25%以上、利润增长25%以上；三产服务业销售收入占总销售收入的30%。实现税收区财政实际所得550万元；创业基地实现房租收入不低于50万元；加大清欠力度，清收欠款100%。

完成情况：截至目前，申报规模以上企业1 家。规模以上工业企业销售收入增长31%、增加值增长26%、利润增长26%；三产服务业销售收入占总销售收入的37%；在孵企业实现税收1145万元，其中区财政实际所得475万元，实现房租收入38万元，分

#

别完成全年目标任务的86%和76%；清收欠款完成全年目标任务的78%。

6、完成对外贸易出口总额300万美元.完成情况：1-9月份，利通橡胶公司完成对外贸易出口总额500万美元，完成全年目标任务的167%。

7、新增个体和私营企业15家。

完成情况：1-9月份新增个体私营企业16家（完成全年目标任务的107%）：分别是漯河金盾彩印有限公司、漯河汇信投资公司、漯河宏隆制鞋厂、漯河市乡都商贸公司、漯河市玉海贸易公司、漯河迪奉商贸公司、漯河斯达瑞彩印包装公司、漯河市加友食品科技公司、漯河市君澎粮油有限公司、漯河市中技研电力工程咨询有限公司、漯河市龙汇达航运有限公司运输项目、漯河市家硕模具加工厂、漯河市秀龙气阀有限公司、漯河市四通运输有限责任公司、漯河军杰商贸有限公司、漯河市美伽化工有限公司。

8、引进中小孵化项目20个，其中科技项目5个；在孵企业达到90家以上；新毕业企业3家。

完成情况：引进中小孵化项目20个（完成全年目标任务的100%）。分别为利通橡胶公司液压超高压软管生产项目、泓一食品公司瑞士卷生产项目、金盾彩印公司彩印包装生产项目、斯达瑞彩印包装公司药品包装项目、加友食品科技公司豆制品加工项目、大华铸造公司新型树脂砂混砂机生产项目、汇信投资公司标

房投资项目、永利公司苗条型利乐砖项目、四通运输公司综合研发楼建设项目、宏隆制鞋厂制鞋项目、漯河乡都公司食品加工销售项目、漯河玉海贸易公司食品生产销售项目、漯河迪奉商贸公司粮食销售项目、漯河市君澎粮油有限公司粮油销售项目、漯河市中技研电力工程咨询有限公司电力工程咨询安装项目、漯河市龙汇达航运有限公司运输项目、漯河家硕模具厂模具加工项目、奇琳商贸项目、康之源医药物流项目、美伽化工有限公司粉体包膜生产项目。其中科技项目4个（完成全年目标任务的80%），分别是利通橡胶公司液压超高压软管生产项目、大华铸造公司新型树脂砂混砂机生产项目、金盾彩印公司彩印包装生产项目、永利公司苗条型利乐砖项目。

在孵企业90家；新毕业企业3家（完成全年目标任务的100%），分别为漯河市贝多星食品厂、漯河市协同软件有限公司、漯河市神龙气阀有限公司。

9、新培育认定高新技术企业1家，申报并实施科技项目3个以上，全年申请各类扶持资金不低于200万元，到位各类扶持资金不低于30万元。

完成情况：1-9月份，创业中心重点培育的高新技术企业为利通橡胶公司，目前申报资料已上报省厅待批。申报科技项目6个，分别为国家火炬计划环境建设项目、面向食品行业提供专业化技术服务项目（国家创新基金项目）、高性能钢丝缠绕液压胶

管用内胶橡胶混合材料项目（国家创新基金项目）、超高精度金刚石铰刀项目（国家创新基金项目）、辛烯基琥珀酸酯淀粉项目（国家创新基金项目）、年产1000万米超高压金属层状复合材料橡胶软管生产项目（2024年中央投资重点产业振兴和技术改造专项），共申请资金1110万元，目前前五个项目申报资料已上报待批，年产1000万米超高压金属层状复合材料橡胶软管生产项目已通过国家发改委、工信部评审。

10、引进战略投资者，引导企业完成战略重组1家，引进战略投资1亿元。

完成情况：积极引进战略投资者，引导企业完成战略重组1家，引进战略投资5亿元，为在孵企业漯河市利通橡胶有限公司与韩国世振机工株式会社合作建设的液压超高橡胶软管生产项目。

11、引导企业加强节能管理，完成下达的节能目标任务。完成情况：创新工作思路和方法，科学引导企业加强节能管理，完成序时节能工作任务。

12、完成下达的第六次人口普查目标任务。

完成情况：全力配合第六次人口普查工作，完成序时工作任务。

13、完成环保和安全生产目标任务，确保无重大安全事故发生。

完成情况：1-9月份，积极配合上级环保部门完成环保工作

任务；对于安全生产工作，中心给予高度重视，年初分别与中心企业签订安全生产目标任务，并三次集中在孵企业召开安全生产会议，定期组织人员进行安全生产培训及安全生产检查，确保无重大安全事故发生。

14、组织开展市外招商推介活动一次，完成相关工作任务。完成情况：1-9月份，圆满完成河南省与港澳台商驻深圳机构联谊会暨中国食品名城·漯河市情推介会相关工作任务，此外，分别派出小分队赴泉州、厦门、深圳、东莞等地开展外出招商活动，招商成效显著。

15、开展工资集体协商企业20家。

完成情况：截至目前，开展工资集体协商企业31家（完成全年目标任务的155%），分别为漯河市利通橡胶有限公司、漯河恒立液压有限公司、漯河恒瑞化工生物技术分公司、漯河大华铸造有限公司、漯河益通肠衣有限公司、河南石力金刚石制品有限公司、漯河市恒广特种焊材有限公司、漯河多彩包装印刷有限公司、漯河恒丰机械模具有限公司、漯河驰骋人力资源管理有限公司、漯河万山远饮料有限公司、漯河郾漯粮机有限公司、漯河市金源焊接有限公司、漯河丰轮模具制造有限公司、河南永利食品有限公司、漯河银舰缸套有限公司、漯河泓一食品有限公司、联合14家小企业开展工资集体协商一次。

16、第九届食博会签约项目开工率60%以上，开工项目当年

完成投资总额的50%以上。

完成情况：食博会签约项目1个，为投资5亿元的利通橡胶液压超高橡胶软管生产项目，该项目已开工，开工率100%。目前，已完成投资6000万元，占一期投资总额的46%。

17、组织参加第九届食博会、豫粤经贸合作活动及党工委、管委会安排的大型招商活动，保质保量完成目标任务。

完成情况：圆满完成第九届食博会、河南省与港澳台商驻深圳机构联谊会暨中国食品名城·漯河市情推介会等大型招商活动。

食博会期间共联络企业21家，邀请重要客商10人；组织参展企业7家，其中特展3家；签约项目1个，为投资5亿元的利通橡胶液压超高橡胶软管生产项目；达成特种纸项目、枣片生产项目等投资意向6项，圆满完成了第九届食博会的各项工作任务。

18、上报采用区级信息稿件50条，市级（含市级）以上信息10条。

完成情况：截至目前，上报采用区级信息稿件48条，市级（含市级）以上5条。

二、存在问题与不足

年初以来，创业中心在项目引进、标房建设、招商研究和企业服务等方面，采取了有力措施，取得了一定成效。但与管委会的要求和期望相比还有不小的差距，存在一定的问题。主要表现在：一是创业中心作为中小科技企业孵化器，缺乏招引大项目的 — 9 —

能力，经验不足；二是科技项目申报方面，与相关部门的沟通力度不够,项目申报成功率不高。

三、下步工作推进措施

下一步，创业中心将进一步解放思想，抢抓机遇，立足实际，寻求突破，进一步加大招商力度，拓展服务能力，提升服务水平，提高孵化成功率，在开发区的整体发展中，努力完成所承担的各项目标任务。

1、全力推进招商引资。一是加强招商研究，努力提升大项目谈判驾驭能力；二是坚持定期走访，拓展招商网络，强化外出招商和落地招商，力争新引进一批中小项目；三是加强意向信息跟踪，全力服务在建项目。对于投资意向较强的铂思特钢丝生产项目、特种纸项目和中药饮片等项目，加大跟踪力度，争取使项目早日签约；全力服务在建的利通液压超高压橡胶软管生产项目、金盾彩印包装项目、加友食品生产项目等，力争使项目早建成，早投产。

2、加强与相关部门的沟通联络，提升项目申报成功率，最大限度地争取国家资金扶持。“十二五”期间国家专项资金扶持力度很大，下一步我们将加大与科技部、科技厅、发改委、工信厅等部门的沟通联络，用足用活国家政策，争取更多的资金扶持。

3、多渠道融资，加快推进标房园区建设。进一步解放思想，努力探索吸引社会资金参与园区建设的新模式和新办法，积极推进园区建设。

4、学习借鉴国家先进创业中心的成功做法，创新机制体制，完善制度，加强孵化器建设，充分发挥国家级创业中心在区域经济发展中的作用；同时加强人才队伍和服务体系建设，提升创业中心全体人员素质，拓展服务领域，挖掘深层次服务，提升项目建设和企业服务水平。

5、积极引导企业靠大联大。把招商引资工作与引导企业战略重组相结合，积极引进战略投资者，引导企业走联大靠大之路，促进企业发展壮大。

6、加大与科技部、省科技厅、科研院所等部门的沟通联络，争取建立博士后流动站。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找