# 企业单位集体劳动合同怎么签(3篇)

来源：网络 作者：落花时节 更新时间：2024-06-14

*在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。企业单位集体劳动合同怎么签篇一根据《中华人民共...*

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**企业单位集体劳动合同怎么签篇一**

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同有效期自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止其中试用期\_\_\_\_\_\_个\_\_\_\_\_\_月。自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日止

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，通过竞争上岗制度，竞争选择\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

三、劳动报酬

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行工效挂钩工资制度。

第七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资标准，其中未满整月按出勤天数计算。

四、劳动纪律

第八条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生。

第九条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

五、劳动合同的管理

第十条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十一条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的;

2.在竞争上岗中末位淘汰下岗或日常考核中下岗者：

3、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;

4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的;

5、被依法追究刑事责任的。

第十四条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的;

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

六、违反上岗合同应承担的责任

第十五条任何一方违反合同，给对方造成经济损失，应根据其责任大小和后果，依据国家有关规定予以经济赔偿。其中：责任属予甲方的，应继续履行合同。同时负责赔偿合同中断期间乙方的经济损失：责任属于乙方的，赔偿甲方岗位培训费及其所支付的费用\_\_\_\_\_\_\_元人民币

七、劳动争议处理

第十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十七条本合同从签字之日起生效。本合同未尽事宜，双方协商后，按有关规定执行。

八.双方约定的其他事项

1.除本合同已明确的规定外，甲方不负责乙方的住宿，伙食。其他事项，均由乙方自行解决。

2.乙方在签订岗位合同时，向甲方缴拿安全风险抵押金\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元。无违反法律，法规和公司规定，无财产.资金安全责任事故，如辞退或离开公司，

代表人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**企业单位集体劳动合同怎么签篇二**

近年来，随着《劳动民法典》的贯彻落实，许多用工单位把过去纯粹意义上的 季节工 转变为 劳务派遣人员 。劳务派遣人员在不少领域成为临时工的新形态。

甲方(单位)名称：\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_电话号码\_\_\_\_地址：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别\_\_\_\_年龄\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_

劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

双方认为需要规定的其他事项

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方签字盖章：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**企业单位集体劳动合同怎么签篇三**

甲方(单位)名称：\_\_\_\_

单位所有制性质：\_\_\_\_电话号码\_\_\_\_地址：\_\_\_\_

乙方(工人)姓名：\_\_\_\_性别\_\_\_\_年龄\_\_\_\_家庭住址：\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》(以下简称《临时工管理暂行规定》)，\_\_\_\_(甲方)因生产工作需要，招用\_\_\_\_(以下简称乙方)为临时(季节)工。为维护劳动关系双方的合法权益，经协商一致，签订本合同，共同遵守。

合同期

本合同有效期为\_\_\_\_\_\_\_年\_个月，自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日止。本合同期限届满，即终止执行。

生产(工作)任务

1.在合同期内，乙方同意按甲方生产工作需要，到\_\_\_车间(部门)从事临时性生产(工作)。

2.甲方对乙方应完成的生产、工作任务提出具体要求：

(1)\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_

劳动保护和劳动条件

甲方遵照国家有关本行业职工的生产、安全、劳动保护、卫生健康等规定，改善劳动环境，为乙方提供必要的生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。并对乙方进行安全生产知识教育和技术培训。

工资、保险、福利和政治待遇

1.甲乙双方根据《临时工管理暂行规定》第五条商定，执行\_\_\_\_工资形式(日工资、月工资、计时工资、计件工资、百元含量包干等)，工资金额为\_\_\_\_;

2.由于甲方原因造成停工停产，甲方应按日付给乙方待工费;

3.乙方在甲方工作期间劳动保险、福利待遇等，按《临时工管理暂行规定》第六条、第七条、第八条执行。

4.乙方政治上应与甲方固定工一视同仁。

合同的解除

在下列情况下，甲方可以解除合同：

1.乙方患病或非因工负伤，医疗期满(医疗期为三个月)不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作的;

2.乙方违反劳动纪律和规章制度，经教育无效的;

3.乙方被依法追究刑事责任的;

4.甲方宣告破产或者濒临破产处于整顿期间的。

在下列情况下，乙方可以解除合同：

1.经有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害工人身体健康的;

2.甲方不能按合同规定支付劳动报酬的;

3.甲方违反国家法律、法规、政策，侵害乙方合法权益的;

4.乙方经甲方同意，考入中等专业以上学校学习的。

劳动纪律和奖惩

乙方必须严格遵守用工单位各项规章制度和生产操作规程，保证完成生产任务。对国家、企业作出贡献或违反劳动纪律、国家法令，甲方依《企业职工奖惩条例》和企业规章给予乙方奖励和惩处。

双方认为需要规定的其他事项

本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

本合同一经签订，甲方双方必须严格遵照执行，任何一方不得随意变更、终止和解除合同。其中一方确有正当理由需要解除合同时，必须提前30天通知对方，并征得对方同意。任何一方违反本合同、给另一方造成经济损失的，必须给予赔偿。

在履行本合同过程中，甲乙双方如有争议，任何一方有权向本单位劳动争议调解委员会或向市(县)劳动争议仲裁委员会申请调解、仲裁。

本合同一式二份，经当地劳动行政机关鉴证部门鉴证后生效，甲乙双方各执一份。合同应妥善保存，如有遗失，需及时申报鉴证机关。

本合同不得代签，不得涂改，否则无效。

甲方签字盖章： 乙方签字盖章：

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日 年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

鉴证人：

年月日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找