# 最新解除劳动合同证明(九篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2024-06-14

*现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。解除劳动合同证明篇一...*

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

**解除劳动合同证明篇一**

我单位于 年 月 日与 （身份证号： ）在本单位工作岗位为 ，订立的合同编号为 ，合同期限为 的劳动合同，兹根据《劳动法》及《劳动合同法》等相关法律法规的规定，按下列第 项规定予以 （解除/终止）。

一、符合《劳动合同法》第三十六条：经双方当事人协商一致，解除劳动合同（关系）；

二、符合《劳动合同法》第三十八条 款规定，解除劳动合同（关系）；

三、符合《劳动合同法》第三十九条 款规定，解除劳动合同（关系）；

四、符合《劳动合同法》第四十条 款规定，解除劳动合同（关系）；

五、符合《劳动合同法》第四十一条 款规定，解除劳动合同（关系）；

六、符合《劳动合同法》第四十四条 款规定，终止劳动合同（关系）；

七、因其它原因解除/终止劳动合同（关系）：

解除或（终止）劳动合同日期: 年 月 日

用人单位(章): 员工（签名）:

签收时间： 年 月 日 签收时间： 年 月 日

注： 1、此证明书壹式贰份，单位留存备档壹份、员工个人留取壹份。 2、附《劳动合同法》相关法律条款。

**解除劳动合同证明篇二**

甲 方：

乙 方：（员工工号：）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付方经济补偿金（违约金）元；

三、；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

20xx年月 日20xx 年 月 日

劳动合同解除协议13

解除劳动合同通知书 先生：

你已经连续旷工10天，严重违反了劳动纪律。且因你严重失职，给公司造成了严重损失和不良影响。依据《员工奖惩制度》有关规定，应对你予以解除劳动合同的处理。

现公司限你于20xx年4月14日前到公司协商解决相关事宜，如未按规定时间到公司，公司将自本通知发出之日起解除与你20xx年1月6日签订的劳动合同，并通过合法途径对因你工作失职给公司造成的损失进行追讨。

\*\*\*\*\*\* 酒店管理有限公司

20xx年4月14日

**解除劳动合同证明篇三**

甲方（用人单位）：

法定代表人：

联系电话：

联系地址：

乙方（劳动者）：

员工工号：

身份证：

通讯地址：

联系方式：

甲、乙双方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日签订了有/无固定期限劳动合同，现由\_\_\_\_方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

1、自\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日起，解除双方签订的劳动合同，双方的权利义务随之终止；

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后结清以下款项：

a）月份工资:共计￥\_\_\_\_\_\_元；

b）相应比例年终奖:共计￥\_\_\_\_\_\_元；

c）经济补偿金:共计￥\_\_\_\_\_\_元；

d）其它:共计￥\_\_\_\_\_\_元；

3、甲方为乙方缴交社会保险金至\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日；

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后1日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为。

6、乙方自愿放弃其他所有诉求。解除劳动合同范本。

7、此协议书一式两份，甲乙双方各持一份，自双方签字或盖章之日起生效。

甲方(盖章)：

(以劳动合同中甲方名称填写并盖章)

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇四**

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同。特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

解 除 劳 动 合 同 证 明 书 同志系我单位员工，性别 ，身份证

号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、协商一致解除(由用人单位提出)

□2、协商一致解除(由个人提出)

□3、劳动者单方解除

□4、劳动者试用期内解除

□5、用人单位裁员

□6、因用人单位违法,由劳动者提出解除(劳动合同法第38条规定)

□7、因劳动者违法或严重违反用人单位依法制定的规章制度,由用人单位提出解除(劳动合同法第39条规定)

□8、因劳动者非过失性原因,由用人单位提出解除 (劳动合同法40条规定)

□9、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）

我单位决定从 年 月 日起与该同志解除劳动合同，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

终 止 劳 动 合 同 证 明 书

同志系我单位员工，性别 ，身份证号 ， 年 月参加工作， 年 月起在我单位工作，已签订劳动合同。现因（请选择如下其中一项打“√”）：

□1、劳动合同期满；

□2、劳动者开始享受基本养老保险待遇；

□3、劳动者死亡或者失踪；

□4、用人单位破产；

□5、用人单位停业（用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散）；

□6、其他： （法律、行政法规规定的其他情形）。

我单位决定从 年 月 日起与该同志终止劳动合同。该同志终止劳动合同前十二个月平均工资为 元人民币,依据有关劳动法律法规规定，我单位依法支付其经济补偿共计 元人民币，工资发至 年 月份，特此证明。

员工签名：

用人单位（盖章）

年 月 日

**解除劳动合同证明篇五**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(身份证号\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、甲、乙双方同意，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为\_\_\_\_\_个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计：\_\_\_\_\_(小写：\_\_\_\_\_元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(盖章)

甲方代表签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**解除劳动合同证明篇六**

甲方：云南xx(集团)有限公司

乙方：黄xx 身份证号码：

云南中茂(集团)有限公司，与云南中茂(集团)有限公司成本合约部预算员(黄xx)在平等自愿、协商一致的基础上，就双方之间劳动法律权利义务关系达成协议：

(一)甲乙双方共同确认：本协议系双方自愿协商达成的真实意思表示，不存在欺诈、胁迫、重大误解等影响协议效力的情形，双方均应自觉遵守和履行，不得以各种理由要求确认无效或者撤销或者变更。双方之间不存在本协议书以外的其他劳动争议，也不存在本协议书以外的其他任何未结款项。

(二)甲、乙双方于20xx年06月30日起终止劳动关系。甲乙双方之间自劳动关系终止之日起，再无任何(包括但不限于)劳动纠纷在内的所有涉法纠纷。

(三)经双方核对无误，甲方在本协议签字生效后十五个工作日内，一次性支付乙方(含税)人民币壹万伍仟柒佰叁拾玖圆伍角整(包含但不限于乙方服务期间所应享有的各项合法所得及费用：保密费、加班费、离职补偿费、带薪年休假补偿、社会保险费等各种形式的劳动报酬等以及相关全部经济补偿等费用)。

(四)乙方自愿放弃其他请求，且不再就劳动报酬、社会保险费缴交及各种社保待遇、经济补偿、赔偿金及其它涉及劳动争议事项向有关部门投诉、提出仲裁申请或提起诉讼。甲乙双方在劳动合同关系解除后无任何纠葛，乙方承诺并放弃任何可能存在的权利和权益。

(五)乙方不得向除甲、乙双方外任何个人或单位泄露任职期间接触到的本公司全部相关信息及本协议的内容。乙方若违约则无条件承诺：在甲方书面提出赔偿要求后一个自然月内返还本协议中乙方所得及赔偿甲方人民币贰拾万元整。

甲方：云南xx(集团)有限公司 乙方(签字)：

日期：\_\_年\_\_月\_\_日

本协议自甲、乙双方签字(盖章)后生效。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

**解除劳动合同证明篇七**

一、负责部门:人事处。

二、参与部门：人事处、财务处。

三、具体程序：

(一)人事处提供本单位的经过工会讨论并且走完公示程序的劳动纪律以及劳动规章制度，尤其是据以作出解除劳动合同的劳动纪律以及规章制度;

(二)人事处提供劳动者严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的事实以及证据;

(三)通知工会：公司人事处将解除劳动合同的事由通知工会，由工会提出意见，在研究工会的意见后作出处理决定，并将处理结果通知工会;

(四)办理工作交接，由公司人事处安排相关员工办理工作交接;

(五)结算薪资：在员工办理完毕交接手续后，财务处应当结算并给付劳动者薪资;

(六)劳动合同解除：在薪资结算完毕后，劳动合同解除;

(七)将解除劳动合同的`决定送达相对人(劳动者)，可以考虑直接(专递或快件)送达，乃至登报、公告送达等方式，必要时在可以考虑以公证的方式办理以上送达事宜，确保送达问题的万无一失。

(八)出具离职证明：在解除劳动合同时由人事处出具解除劳动合同的证明，并为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续;

(九)备案：对解除劳动合同的文本原稿、原电子档案以及劳动者违反劳动纪律的证据存档备案，至少保存两年。

----------------------------------------

签收回执

本人已于\_\_\_\_\_ 年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日收到某某公司于 \_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_ 月\_\_\_\_\_ 日发出的《解除劳动合同通知书》。

签收人(签名或盖章)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_ 日

(此回执一式两份,公司人事处与员工双方各执一份)

**解除劳动合同证明篇八**

第一部分

劳动者患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事用人单位另行安排的工作而解除劳动合同的，用人单位解除劳动合同时，除应按其在本单位的工作年限，每满1年发给相当于1个月工资的经济补偿金外，同时还应发给不低于6个月工资的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第二部分

生病期间单位不可以解除劳动合同，若单位违规解除劳动合同，需要按照《劳动合同法》87条规则支付赔偿金(每服务1年支付2个月工资)。

相关法律法规知识：

《劳动合同法》

第四十二条 劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(一)从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的;

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的;

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的;

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的;

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的;

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第八十七条 用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同的，应当依照本法第四十七条规定的经济补偿标准的二倍向劳动者支付赔偿金。

第三部分

《劳动法》第四十条规定，有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(一)劳动者患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四部分

劳动部《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》

第一条 为了保障企业职工在患病或非因工负伤期间的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》第二十六、二十九条规定，制定本规定。

第二条 医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

第三条 企业职工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限，给予三个月到二十四个月的医疗期。

**解除劳动合同证明篇九**

甲方(公司)：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

基于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于年1月16日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. 双方同意于年1月16日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。协商约定补偿金及全部未结费用为 元人民币，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日支付至工资卡。

2. 乙方保证在本协议书签订之日内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_项目的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

3. 为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

3.1 继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密;

3.2 不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

4. 乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，支付年1月1日至年1月16日的工资。

5. 乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

6. 甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

7. 本协议书1式3份，甲乙双方各执1份，交公共就业服务机构存档1份，于双方签字或盖章之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找