# 浙江天圣控股集团有限公司

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-17

*第一篇：浙江天圣控股集团有限公司浙江天圣控股集团有限公司主要经济指标：1、06年纳税销售收入（亿元）：11.252、自主创新能力：省著名商标、省高新技术企业3、行业销售收入位次：绍兴市第1位；浙江省第1位；全国第4位4、企业简介：浙江天圣...*

**第一篇：浙江天圣控股集团有限公司**

浙江天圣控股集团有限公司

主要经济指标：

1、06年纳税销售收入（亿元）：11.252、自主创新能力：省著名商标、省高新技术企业

3、行业销售收入位次：绍兴市第1位；浙江省第1位；全国第4位

4、企业简介：

浙江天圣控股集团有限公司是一家集化纤制造、织造印染、毛纺织、房地产开发于一体的大型综合性企业集团，地处全国十强经济县——浙江省绍兴县，位于绍兴柯桥，毗邻中国最大的轻纺面料市场中国轻纺城。目前天圣控股集团下辖天圣纺织印染集团、绍兴亿丰化纤集团、浙江永建置业集团。天圣控股现有员工4500余人，总资产 34亿元，是全国民营企业 500 强、浙江省制造业百强企业、绍兴市县十强企业、浙江省高新技术企业。企业已通过ISO9001质量体系认证、ISO14001环境体系认证、oeko-tex standard100国际生态纺织品认证。天圣纺织印染集团被中国纺织产品开发中心确认为国家差别化合纤面料开发基地，并被认定为浙江省高新技术研发中心，绍兴市区域科技创新服务中心。天圣控股集团是国家商务部“中国·柯桥纺织指数”信息采集点，也浙江省纺织标准化技术委员会秘书处挂靠单位。绍兴天圣织造印染集团是天圣控股的基础产业，主要从事面料的织造、印染、毛纺织，下辖有毛纺织公司、化纤纺织公司、印染公司、进出口公司等企业。公司引进了日本、意大利、德国、韩国等世界一流设备，具备年产化纤面料 1.5 亿米、毛纺面料1000万米，印染 10000 万米的生产能力。

绍兴亿丰化纤集团,主要从事化纤的生产销售及化纤原料的贸易。现占地面积约15万平方米，公司引进了日本,德国等聚合、纺丝、加弹等先进设备,具备年产POY、FDY、DTY、TCS、复合纺等化纤9万吨的能力，到2024年5月份，新建项目全部投产后，产能将达50万吨，年销售额可达50亿元。

纺织印染集团旗下的毛纺织公司，是专业生产羊绒纱、各类混纺纱及各种新型高档粗纺呢绒面料的大型企业，由粗纺、半精纺、织造、染整四大生产单位组成，工厂拥有意大利进口粗梳毛纺设备23套，半精纺设备1.2 万锭、意大利产剑杆织机144台及整套意大利顶尖的粗纺面料后整理设备，具备年产纱线 5000多吨、面料 1000 万米的能力。公司主导产品是法兰绒、维罗呢、花呢、麦尔登等中高档呢绒面料和以羊绒、羊毛、娟丝、兔绒、天丝等原料混纺的高中档纱线，品种达1000 余种。

浙江永建置业集团主要从事房地产开发、工业园区开发建设，下辖绍兴永建置定有限公司、浙江天衣服装工业园、嵊州永建房地产开发有限公司、绍兴阳光商标事务所、绍兴大众驾校、绍兴金槌拍卖有限公司等企业，成功开发了绍兴国际摩乐城、嵊州米兰阳光等大型房产项目，具备年开发房产10万平方米以上的能力。

公司注重技术创新和产品创新，与中科院宁波材料技术与工程研究所联合组建纺织新材料工程技术研究中心，与上海纺织工业技术监督所合作建立纺织品检测实验室，与日本丸红、韩国三星、西安科技工程学院、天津工业大学等国内外著名企业、大专院校保持长期的合作关系，每年开发面料新产品1000多只，众多产品入选中国流行面料。

2024年，天圣集团实现销售36.8亿元,同比增长41.42%,其中实现工业销售25.3亿元，同比增长47.05%,贸易销售8.9亿元，现出口额7667万美元,房产销售2.2亿元，全年实现税留利1.8亿元,同比增长28.16%,消耗电力1.9亿度,同比下降20.18%,蒸汽用量11.3万吨,同比下降6.86%。2024年，天圣控股集团又取得了较好经营业绩，预计全年将实现工业销售50亿元左右。

天圣控股集团非常重视企业文化的建设，通过教育、培训提升员工的整体素质，引导员工树立正确的价值观。用丰富多彩的业余文化生活满足员工的精神需求，提高员工的满意度

和企业的凝聚力。公司出版有内部刊物《天圣报》，设有规范的员工培训中心，有对员工开放的歌舞厅（卡拉OK）、图书室、棋牌室、桌（台）球室、医务室等。公司定期举办各类文化活动，如职工书法、美术比赛、操作技能比赛、放电影、职工运动会等。公司力求用良好的企业文化传承企业精神，促进企业和员工的共同发展。

浙江新中天控股集团有限公司

主要经济指标：

1、06年纳税销售收入（亿元）：5.972、自主创新能力：省高新技术企业

3、行业销售收入位次：绍兴市第2位；浙江省第2位；全国第5位

4、企业简介：

浙江天圣控股集团有限公司是一家集化纤制造、织造印染、毛纺织、房地产开发于一体的大型综合性企业集团，地处全国十强经济县——浙江省绍兴县，位于绍兴柯桥，毗邻中国最大的轻纺面料市场中国轻纺城。目前天圣控股集团下辖天圣纺织印染集团、绍兴亿丰化纤集团、浙江永建置业集团。天圣控股现有员工4500余人，总资产 34亿元，是全国民营企业 500 强、浙江省制造业百强企业、绍兴市县十强企业、浙江省高新技术企业。企业已通过ISO9001质量体系认证、ISO14001环境体系认证、oeko-tex standard100国际生态纺织品认证。天圣纺织印染集团被中国纺织产品开发中心确认为国家差别化合纤面料开发基地，并被认定为浙江省高新技术研发中心，绍兴市区域科技创新服务中心。天圣控股集团是国家商务部“中国·柯桥纺织指数”信息采集点，也浙江省纺织标准化技术委员会秘书处挂靠单位。绍兴天圣织造印染集团是天圣控股的基础产业，主要从事面料的织造、印染、毛纺织，下辖有毛纺织公司、化纤纺织公司、印染公司、进出口公司等企业。公司引进了日本、意大利、德国、韩国等世界一流设备，具备年产化纤面料 1.5 亿米、毛纺面料1000万米，印染 10000 万米的生产能力。

绍兴亿丰化纤集团,主要从事化纤的生产销售及化纤原料的贸易。现占地面积约15万平方米，公司引进了日本,德国等聚合、纺丝、加弹等先进设备,具备年产POY、FDY、DTY、TCS、复合纺等化纤9万吨的能力，到2024年5月份，新建项目全部投产后，产能将达50万吨，年销售额可达50亿元。

纺织印染集团旗下的毛纺织公司，是专业生产羊绒纱、各类混纺纱及各种新型高档粗纺呢绒面料的大型企业，由粗纺、半精纺、织造、染整四大生产单位组成，工厂拥有意大利进口粗梳毛纺设备23套，半精纺设备1.2 万锭、意大利产剑杆织机144台及整套意大利顶尖的粗纺面料后整理设备，具备年产纱线 5000多吨、面料 1000 万米的能力。公司主导产品是法兰绒、维罗呢、花呢、麦尔登等中高档呢绒面料和以羊绒、羊毛、娟丝、兔绒、天丝等原料混纺的高中档纱线，品种达1000 余种。

浙江永建置业集团主要从事房地产开发、工业园区开发建设，下辖绍兴永建置定有限公司、浙江天衣服装工业园、嵊州永建房地产开发有限公司、绍兴阳光商标事务所、绍兴大众驾校、绍兴金槌拍卖有限公司等企业，成功开发了绍兴国际摩乐城、嵊州米兰阳光等大型房产项目，具备年开发房产10万平方米以上的能力。

公司注重技术创新和产品创新，与中科院宁波材料技术与工程研究所联合组建纺织新材料工程技术研究中心，与上海纺织工业技术监督所合作建立纺织品检测实验室，与日本丸红、韩国三星、西安科技工程学院、天津工业大学等国内外著名企业、大专院校保持长期的合作关系，每年开发面料新产品1000多只，众多产品入选中国流行面料。

2024年，天圣集团实现销售36.8亿元,同比增长41.42%,其中实现工业销售25.3亿元，同比增长47.05%,贸易销售8.9亿元，现出口额7667万美元,房产销售2.2亿元，全年实现税留利1.8亿元,同比增长28.16%,消耗电力1.9亿度,同比下降20.18%,蒸汽用量11.3万吨,同比下降6.86%。2024年，天圣控股集团又取得了较好经营业绩，预计全年将实现工业销售50亿元左右。

天圣控股集团非常重视企业文化的建设，通过教育、培训提升员工的整体素质，引导员工树立正确的价值观。用丰富多彩的业余文化生活满足员工的精神需求，提高员工的满意度和企业的凝聚力。公司出版有内部刊物《天圣报》，设有规范的员工培训中心，有对员工开放的歌舞厅（卡拉OK）、图书室、棋牌室、桌（台）球室、医务室等。公司定期举办各类文化活动，如职工书法、美术比赛、操作技能比赛、放电影、职工运动会等。公司力求用良好的企业文化传承企业精神，促进企业和员工的共同发展。

浙江加佰利控股集团有限公司

主要经济指标：

1、06年纳税销售收入（亿元）：5.162、自主创新能力：省著名商标

3、行业销售收入位次：绍兴市第5位；浙江省第9位；全国第20位

4、企业简介：

浙江加佰利控股集团有限公司坐落在有中国及国际纺织品织造中心之称的绍兴县，公司所在地杨汛桥又是全国小城镇改革实验区。

浙江加佰利控股集团有限公司成立于2024年，注册资本2.6亿元，是一家投资控股型企业。公司先期以纺织业起家，自1996年始建以来，先后创办了浙江宏兴纺织有限公司，浙江宏兴莎美娜服饰有限公司，浙江永隆实业股份有限公司，浙江宏利纺织有限公司，浙江加佰利进出口贸易公司。其中浙江永隆实业股份有限公司于2024年11月8日在香港创业板成功上市，成为国内首家香港H股上市的纺织民营企业。

2024年成立控股集团后，公司从纺织企业转型为一家以投资为主的控股企业。三年来公司加大了对外投资力度，拓展了投资领域，先后与浙江裕隆等合作创办了浙江置业房地产开发有限公司„

浙江庆盛集团有限公司

主要经济指标：

1、06年纳税销售收入（亿元）：3.352、自主创新能力：省著名商标

3、行业销售收入位次：绍兴市军工面料第1位；浙江省军工面料第1位；全国军工面料第1位

4、企业简介：

浙江庆盛控股集团有限公司是一家集纺织面料生产、进出口贸易、生物生态产业集群、房地产开发与建筑装潢、园林景观工程设计与施工、文化传媒等多元化综合经营的民营大型控股集团公司，总资产达11亿元。

浙江庆盛控股集团有限公司位于国家级社会发展综合实验区——浙江省绍兴县杨汛桥镇。公司紧临杭金衢、沪杭甬高速公路，距萧山国际机场仅10公里，交通便捷，地域优势明显。

庆盛控股的前身创建于二十世纪七十年代末，是一家仅为18台铁木织机的单一纺织面

料生产小厂。二十多年来，在社会各界的支持和帮助下，励精图治，实现了跨越式的发展。二十多年的锤炼，造就了独具庆盛特色的企业经营管理模式——《庆盛管理模式》。她作为庆盛控股的无形财富促进企业在经营管理、科技创新、技术进步和文化建设等方面创造了许多重大业绩，赢得了一系列荣誉：浙江省“五个一批”重点骨干企业，浙江省高新技术企业，浙江省首批诚信示范企业，浙江省专利示范企业，浙江省技术进步优秀企业，浙江省企业技术中心，浙江省园林绿化设计施工优胜单位，浙江省质量诚信明星企业，绍兴市小型巨人企业，绍兴市重点农业龙头企业，绍兴县131行业龙头企业，国家公安部、最高人民法院、最高人民检察院、中国人民解放军总后勤部的服装面料定点生产单位，国家“863”计划科研项目及国家星火计划科研项目承担单位„„。

21世纪以来，庆盛控股进入快速发展时期，产业范围在原来单一纺织面料生产的基础上迅速向现代家纺及其他行业渗透扩展。目前，庆盛控股已是一家集纺织面料生产，进出口贸易，生物生态产业集群，房地产开发，建筑与装潢，园林景观工程设计与施工，文化传媒等多元发展的控股集团，下属企业达14家，其中：生态市政园林类公司3家，家纺及纺织类公司3家，房产、建筑、装潢、物管类公司6家，文化及投资贸易类公司2家，成为拥有职工1200余人、专业技术人员80余人的国家大型企业。

庆盛的发展史是一部创新发展史。庆盛人以“用心去做事，创新每一天”为企业精神，以“特色、求精、诚信、双赢”为公司理念，并紧紧围绕公司“五个一”的工作思路，即：围绕一个规划（五年规划）、按照一个模式（庆盛管理模式）、配套一个计划（人本管理计划）、突出一项文化（创新文化）、实施一项考核（绩效考评），按照既定的目标坚持不懈、锲而不舍地开展工作。公司在推进产业发展的同时，积极探索走资本经营道路，力争以不菲的业绩来实现“同庆昌盛、共创繁荣；回报社会、美化生活”的良好夙愿。

**第二篇：浙江天禄石油天然气有限公司党建工作总结**

浙江天禄石油气有限公司党建工作总结

浙江天禄石油气有限公司是一家港澳台合资的外商投资企业，成立于2024年4月，于同月成立\*\*\*\*\*支部，现有党员5名。支部牢固树立“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的指导思想，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，落实集团产业部署，推进企业党建工作，推动企业经济发展。现将主要工作总结如下：

一、加强组织建设，构筑坚强战斗堡垒

（一）在企业高层岗位上实现交叉兼职。

企业董事长兼任支部书记，企业高层兼任支部委员。通过这种党政交叉兼职的方法，使企业党建工作与行政管理做到同步谋划、同步部署、同步推进。党支部班子成员既能兼顾企业生产，做好“企业人”，又能围绕生产抓党建，做好“政治人”，促进党建工作与企业发展高度融合，为服务企业健康发展提供强大的内生动力。

（二）在选人用人的导向上实现双培双推。

建立双培双推机制，破解制约企业党建工作发展难题,发挥企业党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

1.把生产经营管理能手培养成党员。制定入党积极分子培养、培训计划，重点把生产技术骨干、经营管理骨干尤其是中高层以上管理人员、群团组织负责人作为重点培养对象，成熟一个，发展一个。2.把党员培养成生产经营管理能手。组织开展党员示范岗、党员责任区活动，充分发挥党员的先锋模范带头作用，营造党员处处争先、事事带头的良好工作氛围。结合党员的具体需求，分类分级开展业务技能培训活动，做到因材施教、有的放矢，保证培训质量、提高培训效果，切实提高党员的从业技能和综合素质，把党员培养成技术骨干、业务能手。

3.把经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者。进一步改善党组织班子成员的知识、文化和能力结构，增强党组织的协调能力，提高党组织在企业中的影响力。推荐经营管理层中的优秀党员通过一定的组织程序，选拔担任党组织负责人，以便充分整合企业各种资源，为党组织自身建设培养人才和新生力量。

4.把优秀党务工作者推荐进入经营管理层。建立健全党务工作者培养教育机制，为优秀的党务工作者提供在职教育和技能学习的机会，提高党务工作者的政治素质、理论水平和驾驭复杂局面的能力。不断提高党务工作者经营管理水平，为推荐党务工作者进入企业经营管理层打好基础、创造条件。

（三）在经费保障上严格落实到位。

党组织工作经费是组织活动、党员教育、添加设备、表彰先进的重要经济基础。对此企业领导高度重视，经会议研究通过，设立一个党建经费专用账户，账户金额上不封顶，随用随取。充足的经费让党建活动的频率和活动内容得到充分保障。

二、联系实际开展党建工作

（一）完善党内组织生活制度，严格落实“三会一课”。紧紧围绕中心工作任务，围绕支部自身建设，围绕充分发挥基层党组织和党员作用，制定2024党课教育计划并认真执行。形式上不断探索开展体验式、开放式组织生活，推行创意组织生活，推出“微党课”和“微讲堂”，切实增强“三会一课”的实效性和吸引力。

（二）与时俱进，加强党员培训教育。

理念形成观念，观念确定思路，思路决定工作成效。要加强党员干部教育，必须按照时代要求，解放思想，与时俱进，不断创新党员干部教育工作。一是建立党员教育培训学时制度。保障党员每年集中学习培训满32学时，支部书记和班子成员每年集中培训满56学时；二是制定党员固定活动日。确定每月15日为党员固定活动日，活动内容包含学习教育、党务公开、民主议事、为民服务等；三是强化党员自我学习。支部按照集团党委要求，为每位党员采购《习近平谈治国理政》和《新常态改变中国》二本学习读物，并布置阅读要求，促进了党员自我学习和自我提高。

（三）坚定信念，庆祝党的生日。

“七一”党日活动是对党员干部全方位的思想教育和党性锻炼。为了巩固和强化党的群众路线，推进“三严三实”专题教育活动，支部确定开展多形式的学习活动。上午全体党员观看影片《百年潮 中国梦》。回顾过去的历史，对比当下中国取得的巨大成就，党员们都充满自豪；下午全体党员参观舟山城市展示馆。在讲解员的带领下，全体党员对舟山的历史、地理、文化和城市规划建筑有了更深层次的了解，之后又观看了新区3D实景模型，党员们对实现舟山新区的经济腾飞充满信心。

三、拓展思路引领企业文化建设

（一）与时俱进，开辟党建宣传阵地。

推广使用浙江新闻移动客户端和浙江手机报，是新形势下进一步巩固党报党刊主流媒体地位，壮大移动互联网阵地，争夺意识形态工作主导权的一项重要举措。支部成立之后，高度重视这一项政治任务，安排专人负责，在全体党员和员工中下载安装浙江新闻移动客户端，并传授使用技巧。同时鼓励员工发动家庭成员下载订阅新闻客户端和浙江手机报，进一步拓展推广范围，扩大社会参与面。

（二）人文关怀，助力贫困学子求学路

浙江天禄石油气有限公司作为天禄集团子公司，一直都怀着强烈的社会责任感。今年8月，集团党委和集团行政部联合发起“爱心接力，慈善助学”活动，支部接到倡议后，发动党员带头参与捐资助学活动。在全体党员的带领下，公司共募集善款\*\*\*\*元，帮助贫困学习实现他们的求学梦。

企业党支部成立以来，认真探索非公有制企业党建工作的办法和措施，着力在增强党建工作的创造性、针对性和实效性，做到了增信心、强核心、聚民心、促中心，有力促进了经济发展，真正做到了企业党建和企业发展两促进、两不误，走出了一条非公企业党建的新路子。

**第三篇：浙江天搜科技股份有限公司：一切在于成效**

浙江天搜：一切在于成效

如果一项工作只需40分钟就能完成，但你把这项工作交给某个人时让他在一个小时内完成，大多数人都会用足一个小时来完成这项工作，因为你给了他们这么长的时间。

我们应该都听过一句话:“如果你想做成一件事，把它交给那些忙碌的人。”

人们像鹦鹉学舌一样，一遍又一遍地重复这句话，却没有花时间考虑一下这句话有多么不准确。

尽管大多数成功人士都是忙人，然而在这个世界上，有着更多忙碌但不成功的人。他们失败的根本原因，是他们在错误的事情上忙碌不已。他们忙于“救火”。他们专注于眼前的生活，却无暇去为创造一个崭新、美好的未来做一点事。

真正正确的说法是，如果你想做成一件事情，把它交给那些善于做成事情的人。

你的结果是你唯一的可信度证明。

每一天的总目标应该是，用更少的时间来做成更多的事情。

为了提高你的成效，每天结束的时候，你应该问自己两个问题:

(1)我如何能在所拥有的时间内做成更多的事情?

(2)在我所拥有的时间内，我如何能更有成效，收获更多呢? 如何能在你所拥有的时间内做成更多的事情?

1，让自己更努力

就像在体育训练中总是想竭尽全力去超越从前的最好成绩一样，当你做日常事务时，也要如此挑战自己。在某些日子里，强迫自己早起15分钟，晚睡15分钟，比往常快15分钟完成任务。

你不必总是这样做，但至少要时常做一做，以提高自己每天的活力，增加绩效和生产力。

一个智者曾经被问到“你想活多长时间”，他回答说:“只要能保持健康，我希望能活到120岁。在不得不离开这个世界之前，我有许多事情要做。”

如果你知道你离开这个世界的具体时间，那么每一天甚至每一刻对你来说，都是宝贵的。你知道，过去的每一天每一刻都永远过去了，那个日子越来越近了。

剩下的唯一问题是，在刚刚过去的一天或者一个小时里，你到底做了些什么呢?

假设人生在世，必须要为自己赚取时光。想象一下，如果必须靠自己如何花费时间，以及在你所拥有时间内的效率和生产力来为己也为人谋利益，上天才给予你更多时间，你会如何生活呢?如果有一些因素可以决定你能否多活一天，你又会如何生活呢?

想象一下，上天问了你这样的问题:“我为什么要让你在这个世界上多活一年、一个星期或者一天呢?你打算在这段时间里做些什么?”

2.只要可能.就同时做几件事情

同时做几件事情，是一种需要掌握的优秀能力，它能让你在更少的时间里做更多的事情。总是想办法让自己同时做几件事情。

当你这样做的时候，你将会为自己打开更多的时间之门，你会为此而惊讶不已。

当你把事情导人“优先事务管理系统”时，总是问问自己，如何才能在同一时间内做两件事情。

听有教育意义的CD —当你洗澡、开车或者吃东西时检查电话留言 —当你吃东西或者等待的时候查邮件 —当你吃东西或者在等电话时阅读 —当你吃东西或者在等电话时

当你经常练习并且坚持不懈，你会惊奇地发现，这项能力让你受益非凡，你凭借这一能力，每天可以做成比原来多得多的事情。

我非常喜欢激励大师迈克·默多克的一句非常有力量的话:“一个人会因为注意力分散而失败。”

然而，就我个人的经验而言，我从中学到了更多的东西:没有所谓注意力分散这回事。人们总是可以在某件事情上倾注全部的精力，但失败是因为人们专注在错误的事情上，即那些并不能为人们创造梦想中的未来的事情。

**第四篇：劳务承包合同(浙江天阳)**

劳务承包协议

甲 方：（以下简称“甲方”）

住 所：法定代表人：何建忠

乙 方：（以下简称“乙方”）

身份证号码：户口所在地：

联系电话：详细通信住址：

（如果乙方地址发生变更，应及时通知甲方。如不及时通知引起的一切后果由乙方承担。）

甲乙双方根据有关法律、法规的规定，为明确双方劳务承包关系及相关权利义务，本着平等自愿、协商一致的原则，共同签订本劳务承包协议。

一、承包劳务工作范围及内容：

乙方为甲方提供的承包劳务工作范围及内容为

A.甲方公司范围内的绿化事宜。包括场外（草坪、树木、竹林等）的绿化养护、厂房内的盆栽养护等；

B.甲方公司范围内的保洁事宜。包括厂房内外地面、办公室、厕所、宿舍楼范围的清洗及保洁等；

C.甲方公司范围的安全保卫事宜。包括门卫、值班、巡逻、防盗、防火等；

D.甲方公司食堂的日常运营，原材料采购、加工等。

二、承包期限

1、承包期限自月日止，共

2、甲方在劳务承包协议期满后同意继续聘用乙方的，可在期满前30日内与乙方协商续签劳务承包事宜。

三、质量要求：

乙方应保质保量的完成以下工作任务

A.定期进行绿化的保养和维护，负责绿化区的种植、修剪、施肥、灌溉、病虫害杂草防治和修补工作，以达到规定养护标准，确保公司绿化无杂草、无虫害、无病死。

B.每日清扫保洁做到整洁、干净、无零星垃圾、果皮、纸屑、烟蒂、无积水、污物。

C.保安值勤包括工作和生活区域，应确保公司财产和人员出入的安全，无公司内外部偷盗现象，财产

损失现象。

D.食堂承包包含原材料的购买、加工、食堂的清洁、食用工具的清洗，应保证留样48小时，确保不

出现食物不新鲜，不干净或中毒情况。

四、工作报酬、福利待遇

1、乙方每月承包费为人民币日发放。

2、经协商工作时间为：周一至周六 8:00-17:003、周末或节假日乙方为甲方工作，甲方应提供相应的报酬。

2、乙方可享受甲方在职员工的部分福利待遇，同时享有国家和本市规定的法定节假日休假的权利。

五、甲、乙双方的权利义务

1、甲方免费提供乙方工作所需的工具、物料、设备存储场所等。

2、甲方有权对乙方承包的工作进行监督和考核，根据考核评定情况，对所造成的不良影响和损失情况，甲方可以要求乙方进行整改。

3、甲方对乙方提供的工作质量不满意时有权提出异议和要求返工；如甲方不满意乙方的工作，有权解除本协议。

4、甲方需支持乙方劳务承包工作的开展，不影响乙方依法或依协议内容进行承包工作，积极协助乙方做好承包工作。

5、乙方需向甲方提供真实的身份证明、上岗资格证明、健康证明等，甲方存档。

6、乙方应自觉遵守国家和本市的法律法规，以身作则，自觉维护甲方的声誉和利益。

7、乙方应在劳务承包期间严格遵守甲方的各项规章制度和工作纪律，服从甲方的工作安排。

8、乙方在工作中应严格要求，做好各种防护措施，不得擅自挪用甲方的物品或者进入与工作无关的区域。因此造成乙方人身、财产损害的，由乙方自行承担责任。因此给甲方造成的损失，乙方应承担赔偿责任。

9、乙方有权拒绝甲方要求的违反国家法律法规的工作事项。

六、工伤、医疗

1、劳务承包期间乙方发生工伤的，甲乙双方根据国家和本市有关规定协商解决。

2、劳务承包期间乙方患病或非因工负伤，医疗费用由乙方自行负担，甲方不支付乙方治疗期间的工资报酬。

七、违约责任：

协议期内，甲、乙双方定期相互沟通，对工作中出现的矛盾和问题及时商议更改方案。如双方因各种原

因需要单方终止协议时，必须提前五天以书面形式提出解约申请，经双方协商后可终止协议。任何一方违约给对方造成损失的，受损方可以要求违约赔偿。

八、附则

1、本协议未尽事宜，双方可协商解决并另行约定。

2、本协议一式两份，甲方执一份、乙方执一份，具有同等效力。

3、本协议自甲乙双方盖章（签字）之日起生效。

甲方：

法定代表人：

年月日

乙方：年月日

**第五篇：浙江天经律师事务所2024工作总结**

浙江天经律师事务所2024工作总结

2024本所在司法行政机关的正确领导和律师协会的指导、监督下，在全体合伙人和专职律师及工作人员的共同努力下，我所坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大和十七届五中全会精神为指导，把科学发展观贯穿于律师工作的全过程，积极服务三项重点工作，深化“中国特色社会主义法律工作者“主题教育实践活动，充分发挥律师在社会主义法制建设中的作用，为构建“和谐乐清”提供优质法律服务。

一、配合中心任务，开展各项工作

第一、在服务三项重点工作，深化“中国特色社会主义法律工作者“主题教育实践方面。2024年3月29日温州市司法局转发省司法厅 《关于积极服务三项重点工作，深化“中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动的意见》的通知，在去年“社会主义法律工作者”主题实践教育活动的基础上，司法部、省司法厅经将“中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动延长至2024年底，并将律师服务三项重点工作纳入其中。今年以来，天经律师在司法局和律师协会的组织和引导下，积极主动参与“矛盾纠纷化解，公平公正执法，社会管理创新”等三项重点工作，努力为社会、经济发展服务，成为一支不占编制、不拿工资的维护社会和谐稳定，促进经济繁荣发展的编外“政法”队伍，赢得了领导和社会各界的一致好评。

一是积极参与社会矛盾纠纷化解，着重做好社会矛盾的预防工作，使社会矛盾消灭在萌芽状态

1、今年以来，我所律师以大调解中心为平台，积极主动地参与社会矛盾纠纷的化解，在代理的案件中积极配合法院等相关机关做好案件的调解工作，得到了法院等司法行政机关的认可。

2、服务重点工程，近年以来我市重点工程建设的矛盾比较突出，为进一步发挥律师工作在服务重点工程建设中的职能作用，针对我市南岳镇重点工程项目较多、比较集中的特点，在乐清市司法局领导的组织下和带领下，于8月30日下午由本所六名律师组成的法律服务团，专程到南岳镇开展服务重点工程建设专项活动。活动主要分两个方面：一是由我所党支部书记陈星兴律师为有重点工程参建单位负责人、南岳镇机关干部、村双委主要成员等人员参加的法律讲座；二是由我所主任张建义带领的法律服务团以召开座谈会的形式，及时掌握重点工程建设业主单位的法律服务需求，并现场为前来咨询的重点工程参建单位代表、重点工程所涉村的村干部等解疑释惑。此次活动达到了预期效果受到了当地党委政府领导的肯定。

3，开展法律体检，在去年开展对企业法律体检的基础上，我所首先要求每位律师认真履行法律顾问的职责，对自己的法律顾问单位进行逐个体检，为减少企业在经营过程中的法律风险把好法律关。今年8月份指派律师参加乐清市司法局组织的法律进民营企业服务月活动，参加了永固集团、乐电有限公司的现场法律体检活动，得到了受检企业的欢迎和肯定。

二是积极参与社会管理创新

1，我所律师积极参与市政府每月15日的信访接待工作，利用接访平台，宣传法律，化解矛盾，平息上访事件。

2，我所律师积极参加乐清市司法局与乐清广播电台联办的《FM995律师在线》节目，积极参加乐清电视台《乐视会客厅》《民生快递》等节目，为广大观众、听众解答法律问题、宣传法律知识。3，进一步开展“法律服务队伍送法进村”活动。为全面推进“法治乐清”建设，深入开展“法律六进”活动，积极为社会主义新农村建设提供优质法律服务，我所17名执业律师5名实习律师在2024年的基础上继续与乐清市132家村民委员会担任法律顾问，免费为村民委员会提供法律咨询，解答法律疑问。

三是积极参与公正执法活动。我所律师积极参与人大、法院、检察院、公安局等部门以案件评查、行风评议等形式进行交流沟通，互相监督、互相制约、互相促进。以促进政法各部门的公平、公正执法，为公平正义法治理念在政法机关的体现起到了应有的作用。第二、积极开展律师队伍警示教育活动

我所根据《温州市律师队伍警示教育的实施方案》的文件精神，举行了学习研讨会，充分了解律师警示教育工作重要意义。以李庄案为反面教材，通过加强律师职业道德和律师执业规范学习、组织律师深入进行讨论、全体律师自我反省、自我查摆、健全本所的各项规章制度等活动，使本所律师深刻认识李庄案的严重危害，深刻反思在律师执业过程中存在的种种不足，达到了良好的警示教育作用。

二、加强所党支部建设，争创“诚信服务先锋” 我所党支部现有党员5名。我所成立后一直非常重视党建工作。多年以来，在上级党委、省市司法行政机关及律协的支持下，以创建“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好”的五好党支部为目标，开展“一个党员、一面旗帜”和“诚信服务先锋”的创先争优活动，落实各项创建工作，加强学习，完善制度，积极开展党建工作，获得了上级的充分肯定。去年我所被中共温州市律师协会委员会评为“2024先进党支部”，根据温组发〔2024〕86号《关于在全市新社会组织党组织和党员中深入开展“诚信服务先锋”创先争优活动的实施方案》精神，与瑞安市东山街道肖宅村党支部开展结对活动。在今年 “诚信服务先锋”创先争优活动中，我所从律师行业特点和本所人员构成等实际情况出发，继续坚持认真学习、消化、贯彻上级精神，积极开展活动，取得了较好的效果。

三、在所务管理方面，以百分考核契机，加强所务管理。

在2024年律师事务所百分制考核的基础上，我所根据温州市司法局、温州市律师协会温司法(2024)45号通知，召开全体律师、实习律师及工作人员会议，贯彻学习文件，动员各位律师及工作人员严格按照百分制考核内容要求落实、整改。通过学习，使大家充分认识到开展律师事务所百分制考核是促进律师事务所规范化管理，努力建设诚信行业，明确正确的发展方向，树立科学的评价体系，积极营造争先创优的良好氛围，推动律师事业健康有序的发展一项重要举措。

根据百分制考核内容要求，结合我所情况，逐项对照落实、整改。在加强律师事务所管理，健全落实规章制度；律师和律师事务所依法执业、诚信执业、规范执业；加强律师队伍建设，积极参与和谐社会构建；自觉服从司法行政部门和律师协会的监督管和理；努力开拓业务，不断提高业务水平等五个方面27项内容，特别是对律师协会《关于2024全市律师事务所百分制管理年终考核情况的通报》和《2024律师事务所百分制考核结果反馈意见》进行认真地逐项逐项落实、整改。使律师事务所的管理水平比上一有较好的完善和提高。

四、在业务开展方面 案件的数量和收费量较上一均有不同程度的提升，取得了较好的社会效益和经济效益。

1、截止12月31日止，共办理各类案件1078件（上年1044件），与上持平,占全市办理案件总量的 %，其中刑事辩护案件174件，民(商)事案件656件（上年728件），行政诉讼案件代理91件（上年56件），非诉案件21件（上年21件），受聘担任常年法律顾问60家（上年59家）；业务总收入7320517元（上年6768850元），比上一增长了8 %，占全市业务收入的 %；共交纳营业税、个人所得税等合计100多万元，交纳律师协会会费65920元，取得了较好的社会效益和经济效益。

五、积极完成法律援助义务，捐款赈灾回报社会。

1，我所于2024、2024、2024、2024年、2024连续被评为乐清市法律援助工作先进集体。2024受法律援助中心指派，全年共办理法律援助案件74件，每位执业律师各自免费至少办理了1件法律援助案件，叶魏魏律师和叶飞律师分别办理了25件和15件法律援助案件。对直接来我所要求免费代理的残疾人或其他低收入的农民工及其他困难群体，经当事人申请和提供相关证明、承办律师提出意见、所领导审批等手续，今年也办理了25件（上年44件）免费的法律援助案件。

承办律师在办理法律援助工作中，根据《律师法》和《法律援助条例》的有关规定，尽职尽责，为受援人提供符合标准的法律援助，维护受援人的合法权益，深受受援人的好评。

2，去年以来，我国西南五省市的云南、贵州、广西、四川及重庆发生了百年一遇的特大旱灾, 今年的4月14日，青海玉树发生7.1级地震，旱灾和地震给当地群众生命财产造成了极大损失。我所律师响应市律协党委赈灾救灾号召，慷慨解囊，踊跃捐款。捐款数额在温州市律师所中名列前茅，以实际行动回报社会。

六、存在的问题

1、对律师培训力度不够，指导业务不足，大部分律师学习自觉性不强，执业水平和执业技能长期停滞不前。

2、人才不足，尤其是事务所发展急需的懂外语、懂经济、懂新型业务的人才不足。

3、非诉讼业务开拓不够。

4、事务所管理还有许多不科学之处，有待改正。

七、2024年的工作思路

1、加强政治学习，深入开展社会主义法治理念教育，把科学发展观贯穿于律师工作的全过程，以提高律师队伍思想、政治、道德和业务素质为目标，充分发挥律师在和谐社会建设中的职能作用，维护当事人的合法权益，维护法律正确实施，维护社会公平和正义。

2、内强素质，严把进人关，加强业务培训，建立健全业务学习制度，提高律师业务素质，进一步拓展律师业务。

3、外树形象，加强律师事务所的文化建设和品牌建设，在原有基础上完善和落实各项规章制度。

在新的一年里，全体律师一定要精诚团结，振奋精神，锐意进取，扎实工作，充满信心地去争创一流业绩。

二○一○年十二月二十七日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找