# 人才工作总结及年工作安排（五篇）

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-19

*第一篇：人才工作总结及年工作安排中共县委组织部人才工作总结2024年以来，在市人才办的指导下,在县委的正确领导下，认真贯彻落实中央、省、市有关文件精神，采取有效措施，扎实开展人才工作，取得了一定成效。现将2024人才工作开展情况汇报如下：...*

**第一篇：人才工作总结及年工作安排**

中共县委组织部

人才工作总结

2024年以来，在市人才办的指导下,在县委的正确领导下，认真贯彻落实中央、省、市有关文件精神，采取有效措施，扎实开展人才工作，取得了一定成效。现将2024人才工作开展情况汇报如下：

一、继续深入开展“实用人才创业示范”活动

（一）评选、表彰优秀农村实用人才。2024年在全县开展了第二批县级优秀农村实用人才评选活动，共评选出10名优秀农村实用人才。在县三干会上进行了表彰，并颁发了荣誉证书及1000元现金奖励，在评选过程中，体现了三个明显：一是产业规模较大，带头致富示范作用明显。在第二批优秀农村实用人才的评选过程当中，将产业规模大、产值高、带头致富能力强的农村实用人才列入表彰人选考察范围。此次当选的10名优秀农村实用人才所从事的产业年产值都在80万元以上。二是产业辐射面大，带动致富拉动作用明显。评选过程中，着重考察参评人员的带动周边群众共同致富的能力。此次当选的优秀农村实用人才共解决周边乡镇村群众余人就业问题，带动1800余户群众从事种养殖业、农产品加工、销售以及农家院旅游等行业，增收达3800多万元，促进了县域农村经济的发展，有力的推动了新农村建设的进程。三是产业特色突出，发展特色经济效果明显。评选过程中，注重突出产业特色，此次当选的优秀农村实用人才共涉及种养殖、农产品加工、农村经纪人、有色金属加工、工艺品加工等低能耗、环保型行业，地域经济特色明显。

（二）开展人才工作宣传月活动。今年5月份在全县范围内

开展“人才工作宣传月”活动，各相关单位充分发挥职能作用，积极参与，掀起了人才工作宣传热潮。一是领导重视，周密安排。成立了以常委部长任组长，组织部、宣传部、广播电视局以及农业、林业、畜牧、教育、卫生、商务相关负责人为成员的活动领导小组，研究制定出具体的宣传实施方案，并落实了工作职责。二是广泛发动，进行媒体宣传。在涞水电视台、涞水广播电台开辟“人才工作宣传月”活动专栏，重点围绕人才政策法规、优秀人才和人才工作先进单位的事迹进行了宣传。三是深入基层，组织“下乡”宣讲。组织科技、农业、林业、畜牧等部门专业技术骨干和优秀人才，深入到乡村采取“送科技下乡”、“赶科技大集”的方式，为农村实用人才和农民群众传授技术，解决实际问题。同时，宣传现行的人才政策，组织优秀人才介绍成长经历。通过活动的开展，提高了农村实用人才和广大群众的科技素质，提高了人才政策的知晓率，扩大了优秀人才的知名度，调动了干部群众干事创业的积极性、主动性和创造性，在全县形成“学先进、争上游、创一流”的浓厚氛围。“宣传月”期间，举办“科技下乡”、“赶科技大集”活动3次，培训2024余人次，发放实用科学技术印册、明白纸、光盘5000余份。

二、抓关键，重实效，大力加强人才的教育培训工作

一是围绕“环首都经济圈建设”抓好培训。为全面落实市委、市政府提出的“对接京津”发展战略要求，不断提升领导干部引领经济发展的能力和水平。2024年我县选派了15名政治素质高、作风正派、组织协调能力强、有发展潜力的优秀年轻干部，到北京中关村科技园区丰台园和房山区部分乡镇挂职。通过这次挂职培训，拓宽了我县项目建设和招商引资工作视野，开阔了思路，提高了挂职干部的能力和思路；为了准确判断和把握我县当前所面

临的经济形势和发展环境，找准我们的发展定位，进而在环首都经济圈建设中抢得先机、赢得主动。12月2日邀请北京的经济学专家郑新立和袁钢明，从宏观经济形势、国家十二五规划制定等多个方面、多个层次和角度对全县在家的县级领导，各乡镇、社区、县直部门主要负责同志，入统企业厂长、经理，县企业家协会会员200余人进行了培训。

二是以执政能力建设为核心，加大新任科级干部培训力度。为进一步贯彻落实科学发展观，不断提高新任科级领导干部执政水平和引领科学发展的能力，今年11月份在县委党校举办了一期新任科级干部培训班，培训2024年以来新提拔科级干部和转任实职领导干部177名。

三是结合我县产业发展抓好培训。结合全县实际，就新民居建设、重点项目建设等工作，今年先后组织200余名干部赴廊坊市三河市查马房村、廊坊市永清县董务村、沧州市青县耿官屯村、涿州市、固安县参观考察，通过考察解放了思想，开阔了发展思路，增长了见识。

四是协调各部门发挥职能特点抓好培训。县人社局组织开展“行政机关公务员应对突发事件”，培训政府系统公务员、参照公务员管理人员478人；县商务局组织30余名企业管理人员参加市局组织的培训；县卫生局组织本系统专业技术人员参加市卫生局举办培训班5期，107人参训。举办专业技术培训班6期，培训人员320人；县教育局组织60名专业技术人员参加市局组织的培训；县妇联组织妇女干部参加市妇联组织培训2期，参训6人。举办妇女培训班2期，培训200人次；县农业局组织121名专业技术人员参加市局组织的培训；牵头组织农业局、林业局、科技局、科协技术人员，扎实开展科技培训活动。全年共举办各

级各类培训班50余期，培训人数5000余人次，发放技术宣传明白纸2万份。

三、积极搭建人才交流平台，加大人才引进输出力度

为推动全县各类人才的就业工作，我县抓住企业回暖，各项生产出现人才空缺的机遇，充分发挥毗临京津的地域优势，于2月26日至3月4日举办了为期一周的“涞水县2024年春季劳务洽谈暨人才交流会”，邀请北京、天津及周边县内外企业近100家，提供了15000多个就业岗位，涉及电工电子、维修、餐饮、装配工、保安等30多个工种，为农村富余劳动力和下岗失业人员、大中专毕业生提供就业服务。此次交流会达成劳务供求意向8320多人；为提高卫生系统人员素质，改善人才队伍整体结构，组织县直各医疗单位分别赴河北医科大学、承德医学院、张家口医学院等大中专院校招聘应届毕业生，经过现场面试和初步考核，现已同28名学生达成了就业协议；以“环首都经济圈建设” 为契机聘请郑新立、袁钢明两位经济学家为涞水县经济与社会发展高级顾问。

中共县委组织部

年人才工作安排

2024年我县人才工作的指导思想是：以党的十七届四中、五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实中央、省、市人才工作会议精神，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进人才强县战略，着眼各类人才队伍建设，积极探索，与时俱进，进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的社会氛围，通过观念创新、机制创新、制度创新，努力开创人才工作新局面。工作思路如下：

1、召开人才工作协调小组成员会议，总结2024年全县人才工作，部署安排2024年的人才工作。

2、做好人才的吸引工作。结合“建设环首都经济圈”工作，制定出台相关政策，为高层次人才到我县创业投资创造良好的经济环境和社会环境；出台高层次人才创业干事激励机制，根据人才类别和层次落实人才经济和政治待遇，使人才来得了、干得好、留得住；建立外来人才评优机制，每年评选一批到涞水创业投资的模范典型，进行表彰、宣传，并给予相应的经济奖励。

3、做好人才的使用和管理工作。建立以凭能力、业绩为导向的人才评价机制和公开、平等、择优的运用机制，有利于优秀人才脱颖而出，充分施展才能的选人用人机制。

4、加大人才工作宣传力度。继续开展“人才工作宣传月”

和“优秀农村实用人才评选”活动，并在《保定日报》、县电视台等新闻媒体宣传涞水优秀人才典型和经验作法，利用各种渠道，大力营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围。

5、做好人才的培养工作。树立大教育，大培训观念，加大对各类人才的培训教育力度，坚持学习与实践相结合，培养与使用相结合。整合人社、文教、卫生、经贸及各涉农部门培训教育资源，在全县广泛开展针对党政人才、企事业管理人才、专业技术人才、技能人才和农村实用人才的各类主体培训班，多渠道培训，多途径培训，全方位培训，提高各类人才的学习能力、实践能力、创新能力；结合“环首都经济圈建设”，制定出台干部赴京挂职专项制度，使选派优秀干部赴京挂职成为长效机制；在选派干部赴京挂职的同时，积极配合省、市委组织部干部调训工作，选派优秀干部到昆山等发达地区挂职学习。

6、加强对人才工作的检查、指导和考核。进一步完善党政一把手人才工作目标责任制，把党政一把手抓第一生产力和第一资源的情况作为目标管理和政绩考核的重要内容，形成“抓一把手，一把手抓”的工作机制。结合年终领导班子考察考核对各单位人才工作情况进行一次全面检查。

**第二篇：工作总结工作安排**

我所召开2024工作总结 暨2024工作安排大会

3月2日下午，我所召开了2024工作总结暨2024工作安排大会。所党委全体成员，管区、生产厂队负责人，机关科室全体民警共140余人参加了会议。党委书记、所长吉星代表所党委在会上作了工作报告。会议由党委副书记、政委郝进南主持。

吉星所长在工作报告中指出：2024年对于我所来讲，是经受重大考验的一年，也是调整转型的一年，更是取得显著成绩的一年。在厅局党委的正确领导下，以“12341”工作概要为主线，在完成了上级开展的一系列活动和各项基本工作的基础上，圆满完成了党委年初确定的各项工作目标，整体工作再上新的台阶，实现了“十二五”规划的良好开局。一是全力以赴做好监区围墙改扩建应急维稳工作，监管安全实现“四无”；二是省直文明和谐单位创建工作体现未管所特色，受到省直工委验收组领导的高度评价；三是编辑出版了我所第二本罪犯心理健康图书《新生心语——服刑人员周记选编》，执法施教工作取得新成效；四是合理调整产业结构，经济运行和安全生产保持平稳；五是实现组织、人员、制度、管理四到位，监狱体制改革取得实质性进展；六是着力加强组织建设，为完成“十二五”规划及未管所的长远发展打牢组织基础；七是工会换届顺利完成；八是着力改善民生，群众得到更多实惠。

吉星所长在讲话中强调，2024年要召开党的十八大，我们所面临的形势更加严峻，任务更加重大。每一名民警职工，都要对今年的形势有一个明确的认识，切实发挥在应对危机中的主体作用，以奋发有力的气势，突破风险、克服困难、应对挑战、持续发展。所党委提出，2024年在坚持我所本质文化和“12341”工作概要不变的基础上，“开展五项活动，完成五大任务，实现五个提高，确保一个目标”。“开展五项活动”即：中央政法委开展的“忠诚、为民、公正、廉洁”政法干警核心价值观教育实践活动；司法部开展的“基层基础建设年”活动；组织部开展的“基层组织建设年”活动和党的纯洁性教育活动；司法厅开展的“万马奔腾创一流”活动；省监狱管理局开展的“创建平安监狱”活动。“完成五大任务，实现五个提高”即：一是积极推进“平安监狱”建设，提高维护“监管、生产、队伍”三个安全的能力；二是加快“四防一体化建设”，提高监管安全的物防、技防水平；三是深化民警职业化建设，提高民警执法能力；四是调整完善产业结构，提高监狱安全规范运行和创利能力；五是加强基层建设，夯实基础工作，提高监所特色化建设水平。“确保一个目标”即：确保完成我所全年安全稳定工作“零”目标，实现监所整体平安。吉星所长在讲话中要求，2024年要从以下六个方面做好工作：一是打造“平安未管所”，创建特色监所；二是把维护监管秩序安全稳定作为头等大事来抓，确保做到万无一失；三是突出抓好安全生产，确保安全生产万无一失；四是规范监狱企业运行，努力提高经济效益；五是以五项活动为着力点，确保提高民警队伍的职业化水平；六是正风肃纪，改进作风，加强具有我所特色的惩治和预防腐败体系建设。

政委郝进南就学习贯彻会议精神强调，各单位要切实做好会议精神的传达贯彻落实，既要把思想和行动统一到所党委的部署上来，又要结合本单位实际，研究制定贯彻会议精神的具体措施，统筹兼顾，全面安排，突出重点抓落实，确保全年各项目标任务圆满完成。

会上，党委还对在2024年工作中取得突出成绩的先进单位和个人进行了表彰。

会议以科学发展观为指导，全面贯彻全省司法行政会议和省局工作会议的要求，回顾了2024年的各项工作，分析了当前所面临的新形势和新任务，安排部署2024年的工作，进一步动员全所民警职工认清形势，统一思想、团结拼搏、巩固成果、再创佳绩，奋力推进2024年我所整体工作又好又快发展。

**第三篇：电梯车间工作总结工作安排**

电梯车间

八月份工作总结及九月份工作安排

八月份，电梯车间认真贯彻落实上级文件精神，严格落实各项安全风险专项整治工作，强化电梯维保、安全巡视、应急救援、应急抢修等现场安全管理，克服了高温炎热的恶劣气候环境所造成的不利因素，在确保了车间全面工作安全稳定的基础上，完成了上级下达的各项工作任务。具体情况汇报如下：

一、安全管理情况

1、按照《关于对照汲取“三化”建设典型事例教训进一步强化安全管理的通知》要求，组织干部职工认真学习，对照典型事例，紧密结合安全生产实际和路局关于“三化”建设的要求，举一反三，借鉴提高。针对电梯维保、电梯应急故障处理等安全重点，紧盯高温天气下人身和消防安全等关键，认真开展了安全检查专项整治活动，推进了安全隐患排查整治。

2、组织学习了太房建预警„2024‟

8、9号《安全预警通知书》，提出了车间近期安全工作重点。一是将高处（空）作业、用电作业、施工人身安全作为安全风险卡控重点。二是抓好防护用品地使用，三是加大对违章作业的整治和责任人的考核教育力度，扎实保障人身安全。四是强化应急值守，做好防洪期间电梯重点处所巡查。结合近期开展安全专项检查整治活动，强化自查整治力度，确保活动取得实效。

3、做好安全专项检查整治工作。加强了电梯维保及使用安全管理情况的检查，按照安全专项检查的检查整治重点，明确责任人，抓好监控和防范，全面排查安全隐患，督促现场作业人员严格执行作业标准，切实加强过程管理。

4、根据《太原铁路房建段关于安全文化建设的推进实施方案》（太房建„2024‟261号）的要求，车间高度重视，一是以推进安全文化建设为抓手，引领干部职工深入践行安全管理理念，按章办事、按标作业。二是抓好与日常工作的结合，把安全文化建设与生产实际结合起来，与全段安全工作的大局结合起来，按照“15个方面体现”，组织大家认真学习深刻领会安全文化建设的推进阶段要求。三是利用安全分析会、月度例会、黑板报等形式，大力宣传安全文化建设的必要性和重要性，积极进行安全文化建设的宣传，通过安全生产教育和查处违章违纪行为，使广大干部职工做到敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度。营造了推进安全文化建设的良好氛围。四是强化干部包保，着力卡控电梯维保、应急处置关键作业点，做好现场防护、人身安全卡控和设备管理，力求把安全文化建设和安全生产统筹结合起来，渗透在安全管理、现场作业的每一个环节。

5、加强消防安全风险排查，消除火灾隐患，推行“安全管理规范化、安全生产标准化、检查整治常态化”，形成以建设标准化车间、标准化班组、标准化岗位为载体的统一有效的安全基础管理体系。

6、加强了车辆及驾驶员的安全检查，向段提报了车辆年检报告。按时完成了驾驶员安全培训学习。

7、认真落实了干部现现场量化指标，截止8月24日，车间人员下现场检查发现问题、解决问题17个。指导工作41人次。

二、生产任务完成情况

1、电梯维保管理工作：按计划盯控并完成太原地区135部、大同地区102部电梯的维护保养作业工作。处理电梯报修故障36起，其中处理应急救援6起。完成重点维保设备隐患处理10处。

2、本月按计划完成太原地区135部、大同地区100部合计235部电梯的4次周巡视工作，重点对电梯的曳引机、电动机、制动器、限速器、控制柜、钢丝绳、运行状况等进行重点巡视，发现设备隐患14处，其中电梯使用类问题1处、设备隐患类问题13处。及时组织处理，保证了电梯正常使用

3、电梯应急平层装置安装：对太原地区迎春新区10部、太铁花园32部，共42部电梯断电平层装置进行了验收检查，通过驻台验收，每台断电平层装置均可正常运转。

4、新建小区电梯安装介入工作：太原路景苑高层安装完毕，进入调试阶段，太铁佳苑、陆景苑、北河湾新建小区的电梯安装介入中，我车间配合工程项目部，每日对电梯安装现场环境、人员使用、安全防护、作业环境、劳动保护、工序安排做到了有效监控。本月太铁佳苑、陆景苑、北河湾，主要进行导轨、主机、层门等主要部件的施工。

三、本月，存在问题典型事例分析及整改措施

事例

一、2024年8月18日10时50分检查白龙苑小区4号楼3单元电梯，发现

1、电梯曳引机、限速器维保后未安装防护罩。

2、控制柜内有烟灰，限速器槽内有烟头，违反《电梯使用管理与维护保养规则》规定，工区现场人员盯控不到位，存在安全隐患。

整改情况：工区立即进行整改，对曳引机防护罩重新进行了安装，清理了限速器槽内的烟头，要求现场盯控人员提高工作标准，按标作业，确保各项工作安全可控。

事例二：2024年8月13日9时检查太原电梯维保工区办公场所，发现

1、工区院内2具灭火器放在车棚角落，被自行车拦挡，影响取用。

2、电动车使用花线违规充电，存在安全隐患。

整改情况：立即对拦挡灭火器的自行车进行清理并留出合适的消防通道，对给电动车充电的职工进行批评教育，要求以后不得在办公场所给电动车进行充电。

事例三：2024年8月14日17时检查白楼小区2号楼3单元电梯，发现西电梯运行中偶有急停现象，安全回路故障显示为井道安全开关故障，限速器涨绳轮下垂严重，导致安全开关虚接联动，存在安全隐患。

整改情况：工区接到通知书后，迅速对西梯限速器钢线绳进行调整，并对老化涨绳轮开关进行更换。经测试故障消除，电梯运行良好。原因分析：

1、在管理上存在不足，管理人员对日常安全管理重视不够，多数人还存在安全意识淡薄，标准化作业意识不强，个体缺乏自觉性，存在着侥幸心理。车间、班组管理人员缺乏责任心，安全意识淡薄，责任心差，致使卡控不到位。

2、日常管理中考核不严格，没有认清安全管理不能放过任何一个细节，看惯了、做惯了的陋习根深蒂固，安全管理素质差，标准不高，是问题发生的重要原因。中心日常对班组办公设备监管丢失，未能及时摸清底数，日常管理松懈是导致此类现象发生的重要原因。

3、业务素质较低，安全意识淡薄，对维保单位监护不到位。对安全管理规范落实不够，安全敏感性和责任意识缺失，对日常巡视工作和电梯维保监督要求不严，缺乏应有行动和措施。

下一步工作中，要吸取教训，引以为戒，车间积极组织班组、责任人分析原因并积极进行整改，针对惯性问题、管理问题对责任人进行评批评、教育，把教育职工自觉遵章守纪融入到日常行为中，预防惯性违章问题，完善车间安全防范措施，从根本上杜绝隐患，确保车间安全管理到位。

四、9月份工作安排

1、强化各项安全风险专项整治工作落实的管理，严格落实生产电梯安全管理卡控措施，确保车间安全管理工作安全可控。

2、认真贯彻落实上级安全管理文件精神，继续积极深入的 开展安全专项检查整治活动，确保车间各项工作有序推进。

3、坚持治安综治及消防安全管理常抓不懈的管理原则，按照段保卫科的要求认真做好治安防范检查工作，做好中秋节的治安保卫工作，坚决杜绝一切综治事件及责任火灾事故的发生。确保车间综治及消防工作的绝对安全可靠。

4、加强交通安全管理，确保车间全面工作安全稳定的良好状况持续发展。

5、抓好安全管理工作。严格制度落实，做好设备巡视和维保工作，保证设备安全运行。抓好培训工作，让职工管理人员掌握电梯设备运行特性、操作规程和可能会出现故障，逐步推进电梯专业化管理。

6、强化职工“两纪”的重要性，严格“两纪”管理，杜绝违章违纪。

7、组织落实好管内电梯维保管理、应急抢修、应急平层装置安装、太铁佳苑、陆景苑电梯安装介入管理等具体工作。

二〇一四年八月二十四日

**第四篇：县财政局工作总结工作安排**

县财政局2024年工作总结2024年工作安排

2024年财政工作在县几大班子的正确领导下，在各部门的大力配合下，努力克服各种不利因素,严格执行财政法规，积极组织财政收入，不断强化支出管理，实现了可用财力的不断增加，财政支出快速增长，财政改革稳步推进，预算管理逐步规范的工作目标，圆满地完成了各项财政工作任务,财政形

势得到好转。

2024年全县财政收入(按可比口径计算)完成\*万元，完成调整预算的\*%，比上年同期增加\*万元，增长\*%。其中：

2024年全县财政支出完成\*万元，完成调整预算的\*%，比上年增加\*万元，增长\*%。其中：一般预算支出完成\*万元，基金预算支出完成\*万元。

2024年财税部门加大税收征管力度，使增值税、消费税、营业税等税收有所提高，同时出售采矿权等非税收入增长较快，保证财政收入任务的完成。财政支出快速增长的主要原因是\*\*\*\*\*\*\*等基础设施建设财政安排支出\*万元，提高义务教育经费保障水平增加\*万元，基金支出比上年增加\*万元，林业支出比上年增加\*万元，社会保障支出比上年增加\*万元,其它各项支出与上年基本持平。

2024年为全面完成财政工作目标，财政部门重点做了以下几个方面的工作：

一、积极组织收入，努力完成财政收入任务

财税部门加大了工作力度，改进了工作方法，与有关部门协调配合，采取有力措施，保证了财政收入任务的完成。一是财税部门在相关部门的配合下，加强纳税户清理检查，减少漏征漏管户，努力做到应收尽收。突出税收重点，对规模以上企业纳税进行协调和督察，对纳税资料认真审核，严格把关，有效的防范偷、漏税情况的发生，促进了税赋公平，保证了税收收入及时足额入库。二是调动了乡级组织收入、培植财源的积极性，使零散税收得到足额征收，具备条件的乡镇企业也得到了发展壮大。三是对行政事业性收费等非税收入由县人民政府按规定用途统一调剂安排，政府宏观调控能力明显增强。2024年财政非税收入\*万元全部纳入预算管理，有效地弥补了税收收入的不足，保证了全县财政收入任务的完成。

二、优化支出结构，保证各项事业有序开展

（一）合理编制预算，强化预算管理。预算编制坚持“量入为出、收支平衡”的原则，充分考虑各部门事业支出需要与可用财力相适应的情况，切实做到保工资、保运转、保重点。在安排支出方面，我们主要在以下几个方面给予了重点保证：一是足额安排人员支出。在保证国家各项工资政策全部兑现的基础上，给乡级干部、教师足额安排“两险”支出；二是城镇低保人员、优抚对象、救济下岗职工生活费补助等各项支出足额安排，有效地维护了社会稳定；三是积极争取上级转移支付资金，把新增转移支付资金用于交通、城建等基础设施建设上；四是努力维护党政机关基本运转的经费需要，新增补助村级支出，乡村财政困难的局面初步得到缓解，适当压缩招待费、会议费等一般性公务费支出占财政支出的比例，财政保障能力有所提高。

（二）加强上级专项资金管理，保证及时足额拨付到位。一是严格执行专项资金管理办法，确保专项资金专款专用，及时到位；二是加强对专项资金实行跟踪管理，对资金使用和项目进展情况进行监督检查。

三、培植财源，促进经济持续健康发展

培植财源，促进经济持续健康发展。一是利用财政融资手段，积极筹措资金，支持工业化、城镇化建设。二是支持工业园区建设，利用优惠政策招商引资，园区基本具备了“七通一平”基础设施建设条件，入住园区企业实行土地零转让，有力地推进了园区建设速度。三是扶持壮大龙头企业，推进产业化进程。四是利用土地级差地租手段置换新区土地，筹措新区建设资金，使新区建设已初具规模。

四、积极稳妥推进财政管理改革，提高财政管理水平

（一）扩大国库集中收付范围，风沙源资金、国债资金、扶贫资金、工资性支出、教育经费、教育专项资金和本级财力安排的专项支出全部纳入国库集中收付范围，实行专户、专人、专帐管理，封闭运行，保证了资金的使用效率，保证了资金的及时兑现。

（二）严格执行《政府采购法》，不断扩大政府采购范围。2024年政府采购累计实现\*万元，完成计划的\*%，节约资金\*万元，节约率为\*%。

（三）完善国有资产管理体制和工作审批程序。2024年，立项评估出售国有资产\*项，评估价格\*万元，将已出售收入全部上缴财政。

（四）全面推行“乡财县管”的财政管理体制，实行“预算共编、账户统设、集中收付、采购统办、票据统管”的管理方式，规范了乡镇财政收支行为，防止了截留挪用、坐收坐支现象的发生，保证了乡级经费和农牧民各项补助资金及时兑付。

（五）加强财政制度化建设，规范财政工作行为。一是进一步完善内部管理

**第五篇：最新工会工作总结工作安排)**

工会2024年上半年工作总结及

下半年工作安排

按照集团公司工作部署和工会重点工作安排上半年工

会重点完成六项工作：

一、召开集团公司工会第二届二次全委会

2024年1月23日召开了集团公司工会第二届二次全委会议。慕广学主席作了题为“围绕中心、服务大局，为集团又好又快发展贡献力量”的工作报告。会议号召各级工会组织在新的一年里团结带领全体员工，振奋精神、真抓实干，为实现“十二五”规划目标任务建功立业，为集团又好又快发展做出新的更大贡献，以优异成绩迎接中国共产党建党90周年。

会议通过了集团工会委员会替补委员名单、集团工会经费审查委员会替补委员名单、集团公司职代会常务代表替补名单和集团公司股东代表增补名单。确认了史广范同志任职的决定。

二、完成2024年“两节”送温暖活动。

2024年“两节”期间，集团公司开展了“送温暖、献爱心”活动。在集团工会2024年职工生活大检查全面调查摸底的基础上，组成有企业领导182人、基层单位领导878人参加的慰问组，走访慰问困难职工10,722人，其中：特困户1,781户、困难职工8801户、劳动模范140户，实现慰

问救助“全覆盖、不遗漏”。集团公司筹集资金3,878,525元。发放921袋大米、1840袋白面、264桶豆油，将集团公司党委和公司领导对困难职工群众的关心落到了实处，使他们过上一个温暖、祥和的春节。

三、组织集团公司机关及在长各分公司机关女职工开展庆“

三、八“活动。

为体现对女职工的尊重与关爱，促进女职工之间的交

流与沟通，3月2日集团公司工会组织集团公司机关全体女职工，股份公司、财务公司、金桥地板集团机关女职工到吉林圣德泉庆祝节日。集团公司党委副书记张立群同志代表集团公司党委向全体女职工致以节日的问候和良好的祝愿。此次活动使大家更加热爱集团，感恩集团，纷纷表示要以饱满的热情、旺盛的精神面貌投入到工作中去。

四、组织部分劳动模范、先进工作者、优秀工会干部赴港澳参观学习。

为宣传劳模事迹，颂扬劳模精神，落实劳模待遇，在集团公司广大员工中广泛开展学习先进、争当先进、赶超先进活动，集团工会于4月9日至15日组织一线47名劳动模范到香港、澳门参观学习，此次活动，既开阔了劳动模范的眼界也使他们真正感受到集团公司的关爱。

五、积极开展庆祝中国共产党成立90周年文体活动。

1、5月29日集团公司组队参加了全国林业系统首届羽毛球比赛，取得了女子团体第二名和男子团体第四名，女子单打第二名、男子单打第三名的好成绩。为集团公司争得了荣誉。

2、在6月16至17日，举办了有12支代表队参加的集团公司机关第四届员工排球比赛，集团公司财务公司机关代表队；人力资源、森林经营部联队；信访、老干部、工会联队；股份公司机关代表队分别获得了前四名。本届排球比赛实现了“我参与、我运动、我快乐、我健康”的竞赛目的。

3、积极组织集团公司各企业工会参加为庆祝中国共产

党建党90周年全省林业系统“绿色赞歌”文艺节目的编排。经过近两个多月各级工会精心准备、认真排练、在全省林业系统三个赛区、60多个节目中，集团公司有7个节目被选定参加7月5日在吉林东方大剧院的林业系统汇报演出。

通过举办体育比赛、文艺汇演，将集团文化灌输到每位员工的心中，使员工真正做到热爱祖国、热爱党、感恩企业、忠诚岗位。

六、研究制定《中国吉林森林工业集团有限责任公司扶贫帮困专项基金管理办法（试行）》

为发挥困难员工帮扶中心作用、提升帮扶水平，使各级工会组织在帮扶工作中做到机构健全、人员齐全、资金到位。从根本上解决帮扶后续资金来源和帮扶工作无章可循的问

题，集团公司党委拟于近期印发《中国吉林森林工业集团有限责任公司扶贫帮困专项基金管理办法（试行）》。主要用于帮扶有创业意愿、有创业能力、有创业项目而缺少启动资金的困难员工提供小额贷款。帮助他们能尽快脱贫致富、共享集团改革发展成果。

下半年六项重点工作

一、着力提升广大员工的素质、弘扬热爱集团、感恩企业的精神。

1、组织参加全省林业系统庆祝中国共产党成立90周年“绿色赞歌”文艺汇演。

把集团公司选定的汇报演出节目，提升到最佳水平，让员工喜欢、领导满意。充分展示出集团员工团结、奋进、和谐的精神风貌。

2、加强工会宣传工作、办好用好集团工会简报，发挥

宣传舆论阵地作用，提高在主流媒体的上稿率。把集团改革发展所取得的成果及时进行宣传报导。

二、全面落实省委“三帮扶”会议精神，开展好扶贫包保送温暖活动，做好2024年“两节”送温暖活动。

1、认真执行《中国吉林森林工业集团有限责任公司扶

贫帮困专项基金管理办法》，稳步推进扶贫帮困工作全面展开，督促检查各林业局、子公司的扶贫帮困专项基金的筹集

情况，监督考核各林业局、子公司工会扶贫帮困专项基金、小额贷款的发放、回收、使用情况。

2、继续开展集团公司领导、机关各部室对困难职工的帮扶包保工作，与帮扶对象结对子，明确任务目标、措施和办法。切实做到重大节日送温暖，突发灾难献爱心，重点对象送真情。2024年末，要在全集团公司范围内开展职工生活大检查活动，为2024年“两节”送温暖活动提供准确依据，为困难员工筹措更多资金，使他们过上温暖、祥和的春节，把省委“三帮扶”政策真正落到实处。

三、创新和规范依法维权工作的水平。

1、筹备召开集团公司第二届第二次职工（股东）代表

大会，做好2024年员工股东红利分配的准备工作。发挥好股东代表作用、维护员工和股东的利益。做好二届二次股东代表的增补上报工作。

2、适时组织各级工会民管干部、工会主席到外省、大

型企业单位学习考察。

四、在集团公司开展职工工资集体协商工作

根据《吉林省企业工资集体协商暂行办法》、《关于在省直企事业中全面推进工资集体协商工作的通知》要求，结合集团公司实际情况，研究制定集体工资协商工作计划安排，要求在集团公司机关及所属各林业局、子公司全面推进

工资集体协商工作。按照省里的统一安排，稳步推进这项工作的开展。

五、着力提升服务企业经济发展的动力，培养广大员工的主人翁意识。

1、开展员工劳动竞赛活动，今年下半年将在集团公司

范围内开展以服务企业发展为主要内容的竞赛活动。同时要结合工作生产实际，开展以控潜增效、增收节支、开发新品、扩大销售为主要内容的劳动竞赛，引导广大员工苦练内功，增强管理企业的能力和水平，不断丰富岗位练兵和技能竞赛内涵。

2、继续开展“首席员工”、“工人先锋号”活动，各

级工会组织要进一步创新“首席员工”、“工人先锋号”活动。积极引导员工参与其中，形成人人争当“首席员工”、“工人先锋号”的良好局面，使活动在车间、工段、班组生根开花。

集团工会

2024年6月22日

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找