# 2024年对领导班子的意见和建议表(十一篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-20

*人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。对...*

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

**对领导班子的意见和建议表篇一**

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作。

**对领导班子的意见和建议表篇二**

加强领导班子及成员的廉洁自律，一是，要加大力度宣传、强化廉政宣传教育，让廉洁自律的观念深入人心。二是，要深入开展廉洁自律正反两方面典型教育活动，深刻认识。三是，公司要严控公务支出，规范制度，提高内控潜力，严格督察审核。四是，遇到问题要严肃清理纠正，树立廉洁风气。

1.领导班子必须要维护好团结，要以学校发展目标为核心，同心同德、团结一心，带领全校教职工奋勇开拓，取得更好的成绩。要在全校弘扬正气，说真话，办真事，做事光明正大，不做背后文章，不搞小动作，不给任何人干扰学校正常秩序、破坏学校发展的机会，切实维护好安定团结的大局。

2.党委要切实抓好干部队伍建设，对那些群众长期不满、工作不负职责、投机钻营、私欲膨胀的干部要给以严厉处罚，直至撤销职务。要加强学校党的建设，充分发扬党内民主，加强监督，建设学习型党组织和学习型学校，大力提倡好的学风，发挥党员先锋模范作用。

3.要切实联系群众，急群众之所急，想群众之所想，多为群众办实事、办好事，解决群众普遍关心的问题，如通勤车、提高福利标准等。多开展有益于群众身心健康的文体活动，增强群众凝聚力，培养教职工对学校的感情。集思广义，团结群众，开创学校工作的新局面。

4.建立领导班子信箱或网上留言机制，及时采集群众意见，畅通民意渠道，掌握学校发展的热点、难点问题，做到对症下药、有的放矢。

5.组建学校学术委员会，加强教师学术研究活动。

6.充分发挥职代会职能。

7.加强校企合作，制定相关政策，鼓励教职工用心兴办实体，如老人公寓、附属医院、家政服务、美容健身中心等。

8.加强教师队伍的管理与考核，把学校的规定落到实处。

9.期望学校领导加强各科室的配合，不要各自为政。

10.领导班子团结合作，顾全大局，关心教职工学习生活，对教育教学质量要求高。

11.领导班子具有强烈的事业心、职责感，共谋如何提高教育教学质量，引导广大教师坚持以人为本，德育为先的工作原则。

12.加强教师劳动纪律的管理。

13.请领导关心聘用职工的工资问题，从最早2024年工资856元涨过两次，但此刻为元，甘肃省涨过多次，，请领导解决一下。

14.多组织一些文体活动，一年组织一次教职工运动会，多增加室内体育器材，充分利用室内场地。

15.能否解释什么叫“民主生活会”

对领导班子的意见和建议的范文模板

1.领导干部要发扬民主精神，畅通民主渠道，多听取群众意见。

2.对群众不满意、对学校发展起反作用的中层干部要坚决予以惩治，平民愤、顺民意，扬正气，促发展。

3.领导干部要经常下基层，与教职工座谈，倾听教职工的心声。

4.领导干部做事关学校发展大局，或涉及面比较大、触及利益比较多的决策时要广泛征求群众意见，尽量避免失误，导致意见不统一的局面。

5.领导干部是维护学校安定团结大局的根本所在。

6.领导干部都能以身作则，各司其职，共谋学校发展。领导干部求真务实，严于律己，尽职尽责，真正成为职工的抗楷模。

7.人性化管理。

8、公平公正行政。

9.期望领导和职工一齐参加各种文体活动。

10.领导能让教职工参加各种外出学习，大开眼界，让更多的人领略卫校教师的风采。

**对领导班子的意见和建议表篇三**

根据中共肃宁县委党的群众路线教育实践活动领导小组办公室《关于印发〈乡镇、县直部门(单位)领导班子专题民主生活会安排方案〉的通知》文件精神,为切实开好局党组领导班子专题民主生活会,提高专题民主生活会质量.环保局党组聚焦反对“四风”问题,通过召开全体会、党小组会、各种类型座谈会,设立征求意见箱、发放征求意见表等多种形式,广泛征求各方面的意见.对局党组的工作和局党组班子客观公正地进行了评价,肯定了成绩,同时也提出了问题和不足,并积极地提出了一些合理化建议.下面,将座谈会征求的意见整理汇报如下:

通过广泛征求意见,大家一致认为,局党组领导班子是一个政治坚定、团结实干、作风民主、敬业精神强,有战斗力的班子.各项工作都取得了较好成绩,具体表现在以下几个方面:

(一)政治要求从严.局党组领导班子坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策,学习党的群众路线教育精神,在思想上、行动上始终与党中央、各级党委保持高度一致、维护中央权威;坚持既分工负责,又团结协作,认真履行各自的职责,充分发挥了战斗堡垒作用.

(二)工作扎实有效.局党组领导班子有较强的事业心和责任感,推进各项工作敢于开拓创新,锐意进取,摸实情、举实招、求实效.工作上敢于正视问题,不唱高调,实事求是,迎难而上.局主要领导工作上亲力亲为,率先垂范,经常加班加点或利用周末时间召开会议研究部署工作.班子成员恪守职责,密切配合,认真抓好各项分管工作.

(三)作风勤政廉洁.局党组领导班子成员廉洁自律、率先垂范,坚持从自己做起,看好自家的门,管好身边的人.牢记两个务必,在全局带头兴廉洁之风,创业之风,朴实之风.

征求意见过程中,大家在肯定成绩的同时,本着客观公正和高度负责的态度指出了存在的一些问题和不足,归结起来为以下几方面:

(一)环保局党组存在的主要问题.1.理论知识学习还不够全面和系统,对相关法律法规和业务知识的学习有待加强.2.重眼前轻长远,统筹科学发展不够.3.缺乏钉钉子精神,抓工作不深不细.4.服务观念差,主动走出机关、深入基层、服务群众面少.5.群众观念差,干群感情不深.6.理想信念淡化、工作热情和干劲不足、创新精神和艰苦奋斗意识薄弱.7.机关工作紧张度不够,负荷不足.8.执行廉政规定标准不高,存在一些浪费现象. 对产生问题的主要根源进行了深入剖析:一是政治理论学习不够主动,不够深入,政治理论修养有待提高;二是放松了严格的党性修养锻炼,落实“三严三实”要求不到位;三是对党的群众路线认识不深,经验不足,群众观念、宗旨意识有所淡化;四是创新意识有所淡化,忽视了工作的积极性、主动性、创造性.五是制度不健全.

(二)党组班子成员存在的主要问题.在形式主义方面存在4个问题:

1.学风不正,流于形式多,真学真用少.

2.制度不少,执行不够好,效果不佳.

3.下乡调研,有时是应付事,作用小.

4.工作布置多,监督检查少,有的工作走了过场.

在官僚主义方面存在5个问题:

1.缺乏担当精神和敢于负责的勇气,不敢直面矛盾.

2.有时存在着门难进、脸难看、事难办的现象,存在着衙门作风

.3.工作中存在着办关系案、人情案的现象.

4.对干部职工关怀不够.

5.下基层少,没有真正沉下身子接地气.

在享乐主义方面存在5个问题:

1.存在庸懒散拖的问题.

2.安于现状,艰苦奋斗意识有所淡化.

3.追求安逸、讲究舒适的心理有所滋生,吃苦奉献的精神不够强.

4.有的领导班子成员盲目乐观、自我满足,自我陶醉.

5.在公务活动中,班子成员不同程度地存在过自己驾车或公车私用现象.

在奢靡之风方面存在3个问题:

1.铺张浪费现象仍然存在.

2.艰苦朴素、勤俭节约的意识还不够强.

3.存在部门之间攀比心理、从众心理. 存在问题的主要根源:一是放松了主观世界的改造;二是淡化了宗旨意识;三是政绩观出现了偏差;四是廉洁自律意识有所弱化.

一是思想认识要再提高.要始终坚持高标准、严要求,坚持基本环节一个不少、“规定动作”全部到位; 二是问题导向要再强化.要紧紧围绕“政治坚强”和“四风”方面存在的突出问题,认真剖析查摆,认真整改落实,切实在解决实际问题上求实效; 三是统领效果要再明显.要坚持统筹兼顾、注重实效、围绕中心、服务大局的原则,以教育实践活动统领当前各项工作、促进各项工作。

**对领导班子的意见和建议表篇四**

   1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作潜力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及推荐。

民主生活会对领导班子成员的意见及推荐

1.思想观念方面存在观念落后，工作创新意识有待提高。

2.工作作风方面要加强机关作风建设，彻底根除作风浮躁和形式主义。

3.工作思路方面要充分发挥党员的主观能动作用，加强各项工作的督察，要注重细节。

4.工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工，做好各项目的坚实后盾，更多收集有利于本单位工作发展的推荐。多下基层，关心基层干部。

5.工作成效方面进一步明确工作的长远目标

6.推进发展方面要挖掘潜力，加强管理、评估体制，进一步推进发展。

**对领导班子的意见和建议表篇五**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设职责制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是透过大会讨论决定，严格执行了重大问题群众讨论制度。充分体现群众力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、职责心强。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活状况，多帮忙基层解决实际困难，推荐多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、推荐领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**对领导班子的意见和建议表篇六**

1、领导班子整体政治素质高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律已、廉洁奉公。

2、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

3、领导班子思路清晰，改革创新意识，战略发展明确有力的推动了跟领导班子的努力分不开。

4、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生。

1、领导应多下基层关心基层，了解基层干部的实际情况，多帮助基层解决实际困难，了解基层的想法，切实为基层办实事、办好事，增加领导与一线干部的交流。

2、建议加大对管理人才(文体干部)、专业人才的培养力度(缺体育、文物干部)。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

主管领导，思想觉悟高，业务素质强，善于把握大局，驾驭全局，在政治上、思想上、觉悟上始终与党中央保持高度一致，一丝不苟地贯彻省公司的决策部署，对待下属员工平易近人，不摆架子。

书记思想水平高，知识面宽广，在原则问题和大是大非面前立场坚定，旗帜鲜明，有较强的政治鉴别力和政治敏锐性，作风优秀，成绩显著。

同志理想信念坚定,政治觉悟高,运用领导智慧和才能，团结带领班子成员求真务实,锐意进取,知人善任,协调发挥班子每个成员的积极性,勤于思考,善于发现和探索文体系统建设中出现的新问题,考虑问题着眼长远,关心干部职工。

同志：理想信念坚定,政治觉悟高,工作负责,扎实肯干,工作能力强。

同志：能够解放思想、开拓创新，较好地开展了分管的各项工作。

同志：政治觉悟高,工作协调能力强,积极性高,注重创新,思想观念先进,脚踏实地,兢兢业业地为基层解决困难办实事,工作作风优良。

**对领导班子的意见和建议表篇七**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过党委、董事会、股东大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确，特别是金融行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的不断发展壮大，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为信合事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路。大力发展支农贷款，努力寻找新的利润增长点，制定合理的年度计划目标，促进了信用社发展。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，口碑良好。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层关心职工，了解基层职工的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，了解职工的想法，切实为职工办实事、办好事。对职工反映的实际问题，不应推来推去，应积极协调解决。建议多一些人性化管理，增加领导与一线职工的交流。

(2)、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度。加强对管理人才、专业人才的培训，提高高管人员和中层管理人员的意识和知识。

(3)、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准，事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示，广泛征求员工意见，对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度。

(4)、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(5)、领导在管理上制定了规章制度，但在检查落实方面，持之以恒不够。

(6)、建议领导对下属应保持平易近人的态度，在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛。领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的。

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价。领导班子成员政治素质普遍较高，工作能力强，具有改革创新意识，班子成员之间团结协作好，有较强的敬业精神和事业心，能严于律己、廉洁奉公。

2、存在不足及建议。

(1)、个别领导要克服官僚主义，不能从表面上学习“三个代表”重要思想，要具体落实到实处，多维护职工的利益。

(2)、个别领导架子大，与职工沟通少，不了解职工，职工对领导不认识。

(3)、个别领导包括一些中层干部，工作方法简单，缺乏领导风范和艺术。

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善，要以理服人，不能武断，有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事。

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风，要做到为职工群众热心服务的观念不能变，对待职工的态度要满腔热情，不要横眉冷对、盛气凌人。不要认为职工待遇提高了不好管理，希望转变观念。

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议：

(1)、加强党的组织建设，要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员，而且要注意发展党员的质量，做到成熟一个发展一个，以避免盲目发展而降低党员的标准。要严格党的纪律，对违规违纪人员决不姑息。

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分，对基层经验和做法宣传力度不够。

(3)、对入党积极分子进行考察应全面，不要只考察他们的政治思想素质，还要考察他们的道德素质与工作表现。

(4)、对党员教育应形式多样化，让更多的党员走出去学习，请专家来讲课，接受教育提高党员的思想素质，真正发挥共产党员的先锋模范作用。

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通，提高各部门的工作质量。领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节，加强管理和引导。

(2)、领导层对职工教育及管理应重视，特别是中层干部的现场管理十分重要，要培训他们，让他们学会管理。

(3)、在职称岗位设置上，能否不限制聘用名额，经考核合格成熟一个就聘用一个，这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性。

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑。希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化，多考虑一下基层社的实际情况。

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度，应要求财务费用等每月上墙公开，特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等，应加强群众监督，提高透明度。应要求财务帐目透明化，预防领导犯错误。

(6)、工会是职工之家，不应只收费，要为职工说话办实事，应常常下去慰问职工，为职工解决一些实际困难，让职工在信用社工作有大家庭的感觉。建议开展职工生日送蛋糕活动，可以体现领导层对职工的关心。

**对领导班子的意见和建议表篇八**

1、领导班子成绩方面

(1)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉正建设责任制。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过大会讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰，战略发展明确。

(4)、领导班子敬业心、责任心强。

2、主要问题。

(1)、领导应多下基层，了解基层党员干部的实际生活情况，多帮助基层解决实际困难，建议多一些人性化管理，增加领导与基层干部的交流。

(2)、建议领导班子加强各业务科室管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(3)、不能从表面上学习“群众路线教育，要具体落实到实处，多维护群众的利益。

(4)、领导的工作方式、方法要改善，要以理论联系实际、要把实际工作和群众路线教育结合起来

**对领导班子的意见和建议表篇九**

1、领导班子整体政治素质高,工作能力强,具有改革创新意识,班子成员之间团结协作好,有较强的敬业精神和事业心,能严于律已、廉洁奉公.

2、领导班子有较强的团队精神,班子成员分工明确,相互沟通协调较好,在重大问题决策问题上,严格执行了重大问题集体讨论制度.充分体现集体力量,班子的团结统一.

3、领导班子思路清晰,改革创新意识,战略发展明确有力的推动了跟领导班子的努力分不开.

4、领导班子在廉洁自律方面,能以身作则,严格要求,自觉贯彻党风廉正建设责任制,有效的防止了腐败行为的发生.

1、领导应多下基层关心基层,了解基层干部的实际情况,多帮助基层解决实际困难,了解基层的想法,切实为基层办实事、办好事,增加领导与一线干部的交流.

2、建议加大对管理人才（文体干部）、专业人才的培养力度（缺体育、文物干部）.

(二)、对领导班子成员的意见及建议

主管领导,思想觉悟高,业务素质强,善于把握大局,驾驭全局,在政治上、思想上、觉悟上始终与党中央保持高度一致,一丝不苟地贯彻省公司的决策部署,对待下属员工平易近人,不摆架子.

书记思想水平高,知识面宽广,在原则问题和大是大非面前立场坚定,旗帜鲜明,有较强的政治鉴别力和政治敏锐性,作风优秀,成绩显著.

同志理想信念坚定,政治觉悟高,运用领导智慧和才能,团结带领班子成员求真务实,锐意进取,知人善任,协调发挥班子每个成员的积极性,勤于思考,善于发现和探索文体系统建设中出现的新问题,考虑问题着眼长远,关心干部职工.

同志:理想信念坚定,政治觉悟高,工作负责,扎实肯干,工作能力强.

同志:能够解放思想、开拓创新,较好地开展了分管的各项工作.

同志:政治觉悟高,工作协调能力强,积极性高,注重创新,思想观念先进,脚踏实地,兢兢业业地为基层解决困难办实事,工作作风优良.

对领导班子成员的意见及建议

1．思想观念方面存在观念落后,工作创新意识有待提高.

2．工作作风方面要加强机关作风建设,彻底根除作风浮躁和形式主义.

3．工作思路方面要充分发挥职工的主观能动作用,加强各项工作的督察,要注重细节.

4．工作举措方面要明确工作思路和部门的职责分工,做好各项目的坚实后盾,更多收集有利于本单位工作发展的建议.多下基层,关心基层干部.

5．工作成效方面进一步明确工作的长远目标

6．推进发展方面要挖掘潜力,加强管理、评估体制,进一步推进发展.

1、领导班子成绩方面

（1）、领导班子整体政治素质高,在职工中树立了较好的形象.

（2）、领导班子有较强的团队精神,班子成员分工明确,相互沟通协调较好,在重大问题决策问题上,是通过党委、董事会、股东大会讨论决定,严格执行了重大问题集体讨论制度.充分体现集体力量,班子的团结统一.

（3）、领导班子思路清晰,战略发展明确,特别是金融行业竞争如此激烈的情况下,我们今天的不断发展壮大,跟领导班子的努力分不开.

（4）、领导班子敬业心、责任心强,经常无休息日,尽心尽职为信合事业发展作贡献,不计个人得失.

（5）、领导班子改革创新意识强,能正确面对金融业的环境形势、大胆探索信用社改革创新思路.大力发展支农贷款,努力寻找新的利润增长点,制定合理的年度

计划

目标,促进了信用社发展.

（6）、领导班子在廉洁自律方面,能以身作则,严格要求,自觉贯彻党风廉正建设责任制,有效的防止了腐败行为的发生,口碑良好.

2、主要问题.

（1）、领导应多下基层关心职工,了解基层职工的实际生活情况,多帮助基层解决实际困难,了解职工的想法,切实为职工办实事、办好事.对职工反映的实际问题,不应推来推去,应积极协调解决.建议多一些人性化管理,增加领导与一线职工的交流.

（2）、建议领导班子在培养年轻领导成员上应加大力度.加强对管理人才、专业人才的培训,提高高管人员和中层管理人员的意识和知识.

（3）、建议领导提拔干部要坚持“四化”标准,事前应将提拔的干部个人情况向广大员工公示,广泛征求员工意见,对已经提拔的干部应加强绩效考核和监督力度.

（4）、建议领导层在决策上要多考虑职工的切身利益.遇事能否多站在职工的利益上考虑问题.

（5）、领导在管理上制定了规章制度,但在检查落实方面,持之以恒不够.

（6）、建议领导对下属应保持平易近人的态度,在工作中让员工与领导之间保持一种轻松和谐的气氛.领导的威信是靠人格魅力、专业水平和管理能力所树立起来的.

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价.领导班子成员政治素质普遍较高,工作能力强,具有改革创新意识,班子成员之间团结协作好,有较强的敬业精神和事业心,能严于律己、廉洁奉公.

2、存在不足及建议.

（1）、个别领导要克服官僚主义,不能从表面上学习“三个代表”重要思想,要具体落实到实处,多维护职工的利益.

（2）、个别领导架子大,与职工沟通少,不了解职工,职工对领导不认识.

（3）、个别领导包括一些中层干部,工作方法简单,缺乏领导风范和艺术.

（4）、年轻领导的工作方式、方法要改善,要以理服人,不能武断,有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事.

（5）、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风,要做到为职工群众热心服务的观念不能变,对待职工的态度要满腔热情,不要横眉冷对、盛气凌人.不要认为职工待遇提高了不好管理,希望转变观念.

(三)、对党员队伍的意见和建议

存在不足及建议:

（1）、加强党的组织建设,要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员,而且要注意发展党员的质量,做到成熟一个发展一个,以避免盲目发展而降低党员的标准.要严格党的纪律,对违规违纪人员决不姑息.

（2）、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分,对基层经验和做法宣传力度不够.

（3）、对入党积极分子进行考察应全面,不要只考察他们的政治思想素质,还要考察他们的道德素质与工作表现.

（4）、对党员教育应形式多样化,让更多的党员走出去学习,请专家来讲课,接受教育提高党员的思想素质,真正发挥共产党员的先锋模范作用.

（四）、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通,提高各部门的工作质量.领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节,加强管理和引导.

(2)、领导层对职工教育及管理应重视,特别是中层干部的现场管理十分重要,要培训他们,让他们学会管理.

(3)、在职称岗位设置上,能否不限制聘用名额,经考核合格成熟一个就聘用一个,这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性.

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑.希望上级领导安排各项工作指标和

计划

要合理化,多考虑一下基层社的实际情况.

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度,应要求财务费用等每月上墙公开,特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等,应加强群众监督,提高透明度.应要求财务帐目透明化,预防领导犯错误.

(6)、工会是职工之家,不应只收费,要为职工说话办实事,应常常下去慰问职工,为职工解决一些实际困难,让职工在信用社工作有大家庭的感觉.建议开展职工生日送蛋糕活动,可以体现领导层对职工的关心.

(二)、对领导班子成员的意见及建议

1、总体评价.领导班子成员政治素质普遍较高,工作能力强,具有改革

创新

意识,班子成员之间团结协作好,有较强的敬业精神和事业心,能严于律己、廉洁奉公.

2、存在不足及建议.

(1)、个别领导要克服官僚主义,不能从表面上学习“三个代表”重要思想,要具体落实到实处,多-维护职工的利益.

(2)、个别领导架子大,与职工沟通少,不了解职工,职工对领导不认识.

(3)、个别领导包括一些中层干部,工作方法简单,缺乏领导风范和艺术.

(4)、年轻领导的工作方式、方法要改善,要以理服人,不能武断,有些工作要遵照相关的法律、法规手续办事.

(5)、建议领导要克服职位变了对职工的态度也变了的作风,要做到为职工群众热心服务的观念不能变,对待职工的态度要满腔热情,不要横眉冷对、盛气凌人.不要认为职工待遇提高了不好管理,希望转变观念.

(三)、对党员队伍的意见和建议

(1)、加强党的组织建设,要注意从战斗在信合第一线的职工中发展党员,而且要注意发展党员的质量,做到成熟一个发展一个,以避免盲目发展而降低党员的标准.要严格党的纪律,对违规违纪人员决不姑息.

(2)、对各总支、支部一些好的做法和先进经验了解不充分,对基层经验和做法宣传力度不够.

(3)、对入党积极分子进行考察应全面,不要只考察他们的政治思想素质,还要考察他们的道德素质与工作表现.

(4)、对党员教育应形式多样化,让更多的党员走出去学习,请专家来讲课,接受教育提高党员的思想素质,真正发挥共-产-党员的先锋模范作用.

(四)、对经营发展状况的意见和建议

(1)、应加强各部门之间的协调沟通,提高各部门的工作质量.领导层要针对基层信用社工作中的薄弱环节,加强管理和引导.

(2)、领导层对职工教育及管理应重视,特别是中层干部的现场管理十分重要,要培训他们,让他们学会管理.

(3)、在职称岗位设置上,能否不限制聘用名额,经考核合格成熟一个就聘用一个,这样可以调动广大信合员工的敬业精神和积极性.

(4)、在管理上应多从人性化方面考虑.希望上级领导安排各项工作指标和计划要合理化,多考虑一下基层社的实际情况.

(5)、应加强对基层管理干部的监管力度,应要求财务费用等每月上墙公开,特别是基层管理干部如主任、会计、农贷人员的加班费和误餐费等,应加强群众监督,提高透明度.应要求财务帐目透明化,预防领导犯错误.

(6)、工会是职工之家,不应只收费,要为职工说话办实事,应常常下去慰问职工,为职工解决一些实际困难,让职工在信用社工作有大家庭的感觉.建议开展职工生日送蛋糕活动,可以体现领导层对职工的关心.

**对领导班子的意见和建议表篇十**

1、作为主抓领导，抓理论学习的方式方法还不够新不够活，提议结合党员干部思想实际，采取形式多样的方式和方法，以增强学习的吸引力和感染力。

2、在抓常抓长上还不够，提议坚持持之以恒的学习精神，发挥好示范带头作用。

3、作为宣传部门主管领导，在抓全市理论学习载体创新不够，提议在这方面加强探索，以进一步增强理论学习的感染力和实效性。

4、作为党委一把手，虽然对班子的理论学习抓得比较紧比较实，但对基层单位的理论学习检查指导不够，提议平时对基层单位的理论学习多加指导，以促使理论学习上下同步齐头并进。

5、虽然能抓好自身的理论学习，但对分管部门和联系单位的理论学习重视不够，提议在抓好业务工作的同时，同步督促分管部门和联系单位抓好理论学习。

6、作为纪委书记，在学习还存在必须的片面性，提议加强经济方面理论的学习，以使纪委工作能更好地围绕中心服务大局。

7、虽然能够认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，但在学用结合上还有欠缺，提议在学习上进一步结合业务工作，促使学习成果转化为实践成效。

8、对分管部门和联系单位党员干部的学习指导还不够，提议定期为党员干部讲党课，以帮忙大家加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的理解。

9、作为业务领导，实事求是的讲，在学习上还存在实用主义现象，提议在学习习近平新时代中国特色社会主义思想上，增强全面性和系统性。

10、作为分管领导，在安排理论学习时计划性不够，使得基层单位的理论学习存在散和乱的现象，提议在这方面予以加强，促进理论学习有计划有章法地开展。

**对领导班子的意见和建议表篇十一**

(一)领导班了应多下基层关心职工，了解基层职工的实际工作生活情况，对职工反映的实际问题，应积极协调解决。

(二)在管理规章制度检查落实方面，还需持之以恒，不断强化。

(三)基础设施改造投入需求与财力的矛盾仍然突出。公司应更加科学合理的安排资金，加大投入的力度。

1、对李兵同志个人意见：

①加强基层党组织建设工作的指导。多推广基层党组织一些好的做法和先进经验。

②多做两级班子人员思想工作。

2、对朱圣珍同志个人意见：

①加强公司多元化发展，进一步优化资源，增强市场竞争。②加大公司本部机关改进工作作风和工作纪律的管理力度。

3、对胡海波同志个人意见：

①加大加油站现场管理工作方面指导的力度。

4、对成刚同志个人的意见：

①在安排建设投资上，应加大安全改造方面的资金投入比重。

5、对雷兴平同志个人意见：

①加强公司精细化管理的工作的领导，抓好检查落实。

6、对夏新莉同志个人意见：

①加强工会组织的领导，注意要多和群众联系、关心员工的切身利益。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找