# 最新乡镇纪检监察工作半年工作总结(12篇)

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-22

*总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。乡镇纪检监察工作半年工作总结篇一一...*

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇一**

一、上半年工作情况

(一)抓好党风廉政建设工作，加强监督检查，进一步筑牢干部员工廉洁从业的思想道德防线

一是抓好政治理论和金融法规的学习。今年以来，我x坚持发展经营和反腐倡廉两手抓，两手都要硬的方针决不动摇，明确新年度我x加强党风廉政建设的指导思想、工作任务和基本要求，认真落实中心组学习制度，采取各种有效形式，认真学习贯彻和中纪委xx届二次全会精神以及党风廉政建设暨纪检监察工作会议精神，继续坚持以领导干部为重点，加强理想信念教育、权力观教育和党纪国法教育，在广大员工中继续开展职业道德教育、依法合规和遵章守纪教育，进一步提高干部员工反腐倡廉建设的自觉性，进一步提高廉洁从业的自觉性，筑牢廉洁从业思想道德防线。x月x日，召开了会议，学习精神，部署20xx年工作，作了工作报告，在会上作了重要讲话，要求全行要把纪检监察工作贯穿于各项工作中，与各项工作同部署、同检查、同落实，促进业务又好又快发展。为了贯彻落实党的精神，弘扬正气;x月x日晚，组织中层干部和党员80多人，观看了以“公正司法，一心为民”的好法官---北京市海淀区人民法院知识产权庭庭长宋鱼水同志的先进事迹为原形创作的故事片《真水无香》，学习宋鱼水的崇高精神，我x把观看影片作为进行反腐倡廉教育和当前我x开展重要内容，为充分发挥该片的宣传教育作用，各支部还结合观看影片组织座谈和讨论，以进一步巩固和扩大保持共产党员先进性教育活动成果，推进我行业务的不断发展。

二是组织开展警示教育。根据部署并结合实际和 “内控一把手工程”，决定在近年围绕业务发展中心，服务x工作大局，开展形式多样的警示教育活动的基础上，确定今年为深入开展警示教育年，成立了以党委书记、为组长、分行其他领导为副组长、各部门主要负责人为成员的深入开展警示教育活动领导小组，研究制定了《实施方案》，有计划、有步骤地开展警示教育活动，不断增强广大干部员工的思想道德修养、廉洁自律意识和遵章守纪观念，促进业务发展。根据方案安排和上级行布置，5月份，组织全辖员工观看了廉政教育光盘和，全行多名员工观看光盘，将警示教育活动推向高潮。在xx员工集中观看结束后，提出了观后学习讨论要求，要求各单位要组织开展学习讨论，从案例中腐败分子走上违纪违法道路的根本原因入手，深刻剖析腐败分子在理想信念、人生观、价值观方面逐步兑化变质，思想防线一步一步走向崩溃的过程。同时要求结合当前我行实际，查摆员工中否存在重大违规违纪、在职经商以及违规炒股等现象和苗头，组织员工认真反思，发现问题及时处理，并从中吸取教训，进一步提高自身的道德修养、廉洁从业意识和法纪观念，走好人生路，为又好又快发展做出积极贡献。我x还组织各级管理干部认真学习总行纪委编印的，使他们了解掌握必须遵守的各项廉洁从业规定，提高他们严格执行的自觉性;在全体员工中认真抓好总行、“等规章制度和业务操作规程的学习，提高全员依法合规经营、按章操作的意识和自觉性。

三是继续抓好党风廉政建设责任制工作的落实。年初，根据领导和相关人员变动的情况，调整了纪律检查委员会，严格执行，继续将责任目标纳入绩效考核指标体系。在去年工作的基础上，重新修订完善党风廉政建设责任制责任书，增强针对性和可操作性，xx党委与各部门签订了党风廉政建设责任制责任书，强化“一把手”亲自抓的责任意识，明确责任，根据领导人员调整及党委领导班子成员的工作分工，明确各成员在落实党风廉政建设责任制中应承担的责任和履行的职责，进一步健全“一把手”负总责，纪检监察部门组织协调，有关部门各负其责，齐抓共管的工作机制。继续按照制定的六项标准来检验和考核党风廉政建设责任制工作的落实情况，完善考核办法，扎实推进惩治和预防腐败体系各项工作的落实。

四是加强对领导干部遵守廉洁自律规定情况的检查。中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”，根据布置，在抓好平时监督检查的基础上，6月中旬，xx班子召开了“厉行勤俭节约反对奢侈浪费”专题民主生活会，班子及其成员重点从五个方面内容对照检查 “厉行勤俭节约反对奢侈浪费”落实的情况，进行批评与自我批评，并针对存在问题制定了整改措施和努力方向。

五是加强上级领导干部对直属下级的教育监督，每一个领导干部能做到“了解你的下级”，认真履行一岗两责，按照加强对干部监督与发挥干部主观能动性相结合的要求，在抓好业务管理、发挥管辖干部主观能动性的同时，认真落实党风廉政建设责任制，加强对下级八小时以外的社交活动的了解，加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为。继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用。

六是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。纪检监察部门能配合有关部门，介入等工作，规范操作程序，加强监督，防范道德风险。坚持按时上报领导干部有关事项报告制度，报告率100%;对有关管理人员特别是新任的管理人员上任前进行廉政谈话;认真落实反腐败抓源头工作，从制度上加强对领导干部权力运行的监督。认真抓好大宗物品集中采购制度、资产处置评审制度、授信评审制度等制度的执行，加强执行过程环节的监督，从源头上防止不廉洁行为的发生。加强信访受查与核查，充分发挥群众的监督作用。对收到的信访件进行认真核查，促进了领导干部，廉洁自律，同时也保护了举报人和被举报人的合法权益。

七是继续开展治理商业贿赂专项工作。在去年检查评估的基础上，认真整改，认真总结商业贿赂案件教训，开展防治商业贿赂教育，增强全员依法合规经营意识和抵制不正当交易行为的自觉性。建立防范商业贿赂长效机制，规范进行各类营销活动，避免出现涉嫌商业贿赂的行为，从源头上堵塞漏洞。对利用工作之便吃、拿、卡、要行为要严肃查处。

(二)继续抓好案件专项治理工作

今年，我们以防范案件特别是防范大要案作为反腐倡廉工作的重点，加大监管和内控力度，保障措施落实，强化执行力。

一是继续推进合规企业文化建设。着力强化提高全员合规、防控的意识和能力，进一步完善各条线的沟通与信息共享机制，提高工作效能。以、等重要内控制度为教材，在xx员工中组织开展大规模的学习培训，增强全员合规意识，培育良好合规文化，养成良好合规习惯，大力推进合规企业文化建设。

二是继续加强基层机构的监督管理。进一步完善了经营性分支机构业务经理派驻制，加强事中监督。目前我x经营性机构数都已落实，每月初出具履责报告，发现异常情况问题在业务发生当日第一时间以口头或书面形式向派驻机构负责人和委派机构报告，并采取有效措施防范业务风险;继续落实基层机构负责人强制休假和代职制度，落实基层机构负责人和重要岗位工作人员交流轮岗制度，今年以来，对xx个营业机构负责人变动岗位进行了离任稽核，对进行代职，共有x人实施基层机构负责人强制休假，共有 x实行了岗位轮换。加强一线员工规章制度和业务培训，建立培训考核制度，不合格的不安排上岗。加强员工非正常思想分析和行为排查，落实员工举报违规违纪问题奖励制度。落实录像监控制度，加强日常操作环节的监控。加强对检查问题整改的跟踪治理，防止反弹。加强对基层机构主要负责人的教育和监督。

三是加强对案件风险高发部位的治理和检查，落实整改。加强对重点业务、重点环节、重大问题的控制和治理，纠正日常违规行为。各业务部门加强对等案件多发部位的专项检查。元旦、春节前后，为贯彻落实《〉》精神，按照通知要求，结合开展节日安全检查工作，采取自查和检查同时进行方式，组织开展自查、检查。去年x月x日，，认真检查管理中存在的问题，对自查、检查发现的疏漏及存在的问题，现场责令立即整改，对一时未能整改的问题，要求制订整改措施限期整改。根据和《“》的要求，落实情况进行突击检查;检查内容包括： ，今年以来，全辖对检查发现的 存在问题进行了整改，堵塞了漏洞，促进了规章制度的严格执行。

四是继续抓好员工非正常思想行为动态的排查工作。坚持把落实作为案件防查重点工作，加大力度抓好落实。严格规范重要岗位和敏感环节工作人员八小时内外的行为，建立相应的行为报告制度等，每季度收集汇总员工非正常思想行为动态情况进行分析并上报，使分行领导全面了解员工非正常思想行为动态，指导开展思想教育工作和及时研究解决热点问题，有针对性地开展思想教育，及时处置苗头性问题，化解风险隐患。坚持定期召开了案件分析和员工思想分析会以及内控分析会，多渠道了解员工的思想状态。各单位定期分析防案形势，及时作出风险提示。抓好的落实，采取有效措施，加强监管，消除案件隐患，对违反规定的严肃处理。

五是继续抓好的落实，加强对屡查屡犯责任人包括管理责任人的问责，为加强内控管理服务，坚持每月通报制度，落实。进一步促进广大员工逐步形成自觉遵章守纪经办业务的良好习惯。一是抓好贯彻落实工作。二是。

半年以来，我们在xx党委的正确领导下，党风廉政建设和纪检监察工作取得一定成绩，为我x业务的又好又快发展做出一定贡献。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，我行的反腐倡廉与上级的要求还有不少差距，一是;二是;三是。要增强责任，奋发进取，不辱使命，勤政廉政，努力发展业务的同时，持之以恒地抓好党风廉政建设和防范案件的各项制度及措施的落实，尽最大努力确保不发生严重违法违纪和不廉洁行为，不发生经济案件，创造和谐优良环境。

二、下半年工作计划

下半年，继续落实xx20xx年工作会议和党风廉政建设暨纪检监察安全保卫工作精神，围绕中心服务大局，认真落实各项工作。

(一)抓好教育监督，深入开展反腐倡廉教育，加强领导干部廉洁自律工作。一是要继续采取各种有效形式，抓好警示教育活动;组织各级管理干部认真学习;二是要认真贯彻;三是要加强对遵守廉洁自律规定及履行职责情况的监督检查，检查领导干部要落实中纪委二次全会对国有企业领导人员廉洁自律提出的“七个不准”情况;四是抓好信访核查等工作，发挥信访举报的职能作用;五是要继续认真执行领导干部民主生活会、民主集中制、述职述廉、廉洁从政谈话、戒勉谈话、个人有关事项报告等制度，充分发挥党内监督作用;六是加强对非正常思想行为动态的监管和处置，有针对性开展教育，防范案件风险和不廉洁行为发生。七是是继续开展反腐败抓源头工作，加强对权力运行机制的监督。

(二)继续抓好案件专项治理工作，严防案件风险，一要继续推进建设，推进合规企业文化建设;二要继续加强监督管理;继续落实强制休假和代职制度，落实基层机构负责人和重要岗位工作人员交流轮岗制度。三要加强员工非正常思想分析和行为排查，落实员工举报违规违纪问题奖励制度。落实录像监控制度，加强日常操作环节的监控。四要加强对案件风险高发部位的治理。加强对重点业务、重点环节、重大问题的控制和治理，纠正日常违规行为。五要严肃查处各类经济案件和违规经营案件。要认真落实，坚持领导办案责任制;进一步完善案件应急处置机制.

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇二**

在乡党委和政府的领导下，在上级主管部门的指导和支持下，以党的xx大报告精神为指针，严格按照盛市计划生育工作要求，稳定低生育水平，全面提高人口素质，根据区计生局下达的全年人口与计划生育工作责任目标和乡政府的具体要求，对全乡17个行政村及辖区单位制定了20xx年度人口与计

划生育工作考核办法并签定了目标责任书，将考核评估结果列入双文明建设内容，严格兑现“一票否决权”，确保了我乡人口与计划生育工作责任制的全面落实，并围绕这些目标开展工作，较好地完成了人口与计划生育各项指标。

一、20xx年度人口与计划生育工作主要管理目标完成如下：1、计划生育率为99.18，全年共出生245人，其中计内出生243人。2、多孩率为0。3、意外妊娠率为0.8。4、实现村为主比率为65。5、统计准确率98.85。6、生殖健康监测率为100。7、长效节育措施落实率为98。10、药具应用率为98。11、优质服务群众满意率为100。12、生殖疾病查治率为99。13、知情选择面达95。14、高危人群优生筛查检查面达90。15、开展信息引导的村比例为100。16、个案信息准确率100。17、流动人口管理到位率达98。18、社会抚养费征收到位率为80。19、独生子女保健费落实率为100。20、“计划生育村民自治”工作面达50。

二、抓计生工作队伍建设和阵地建设1、抓计生队伍组织建设今年，我乡党委、政府领导多次召开计生工作专题会，并作出了具体安排，对工作突出的村计生专干给予奖励，对积极参入计生工作的村民小组指导员给予补助50元/年。2、抓计生专干业务培训今年3月份组织计生办全体人员和全乡各村计生专干参加区计生局主办的业务培训班学习，并积极参加计生知识抢答赛。4月份请区计生局领导来乡授课，6月份请市计生委领导来乡授课。平时每月例会上午组织学习计生业务知识和相关法律知识，进行业务和政策指导，通过多次的学习培训我乡计生专干业务水平大大的提高了。3、开展交叉检查，互纠互学活动，提高我乡计生队伍整体素质今年，我乡计生办组织计生专干按省检标准对17个村进行抽查，抽查后总结该村优点，号召其他村专干向其学习，指出该村存在的问题，以书面形式责令其限期小誉，并提醒其他村专干注意，另外计生办采取不定期的形式对全乡各村进行业务检查，并加以指导，通过交叉检查，互纠互学，业务指导等活动，我乡计生队伍的整体素质有了明显的提高。4、抓阵地建设(1)、乡财政在财金困难的情况下，投入大量资金完善计划生育办公室、计生服务所、协会活动室，人口学校的阵地建设，并增填了不少电教，现代化办公和技术服务用设备，搞好了乡“四位一体”阵地建设，为群众提供优质服务。(2)、搞好村级“三位一体”阵地建设，今年我乡\*\*村新建村部后，计生办帮助该村按高标准完善了“三位一体”阵地建设，使我乡17个村级“三位一体”阵地建设全部完善。

三、搞好计划生育宣传教育工作，严格依法行政1、按上级要求，完成了各类报刊、杂志征订工作，发放计划生育挂图、农家历、《湖南省人口与计划生育条例》等各类宣传资料24000多份，上报计生信息13篇。2、宣传教育有特色，乡人口学校发挥作用，定期组织培训。按区安排落实1、2、3工程，做到乡计生办、全乡各村都各自有一个宣传教育阵地，各村都有5条以上宣传标语，全乡共有100多条，在主要公路人口流动较多的地方，建立了三块高标准的宣传标牌和40余幅宣传横幅。结合计划生育执法行动，七月份我乡组织开展了宣传教育活动，组织党员、干部协会会员学习计划生育相关知识及法律、政策，安排宣传车在全乡进行计划生育宣传。在“世界人口”和“文艺下乡”活动中发放计生宣传资料20xx余份，并免费赠送药具。积极参加区计生局主办的“5.29”活动，我乡选送节目获奖。3、严格依法行政和执行“七不准”，不搞搭车收费，无乱收费现象，无计划生育恶性案件发生，按照市计生委制定的计划生育村务公开内容实行村务公开，协助区计生局做好社会抚养费的征收工作，近年来，计外生育对象全部立案，申请法院强制执行。通过宣传教育和严格执法，优化了我乡计划生育环境，给今后的计生工作创造了良好的环境。

四、在17个村中开展了争创红旗村、先进村的活动，年初我们确定了\*村为争创市红旗村，\*\*村、\*\*村为争创区红旗村、先进村，乡计生办对这些村进行了重点指导，对照创红旗村、先进村的合格条件和考核办法，认真落实计划生育管理目标的全面。

五、发挥协会作用，搞好计划生育工作1、为搞好我乡计划生育工作，我乡计生协会以“婚育新风进万家”活动为载体，在全乡开展了“两为两争”竞赛活动，并认真组织抓好“三结合”项目，把生产、生活、生育有机地结合起来，为育龄妇女群众提供全方位的优质服务，200x年对全乡妇女免费做了一次妇科病普查，送药上门，发放母婴保健手册、艾滋并防治等宣传资料，提供保健服务。开展“帮贫扶困”活动，设立帮扶卡，建立花名册。200x年对150户贫困户进行对口扶贫，照顾“五保”老人10余户，筹措发放帮扶资金2万余元，帮助他们掌握相关技术，勤劳致富。组织开展“会员带农户”、“先富帮后富”、“一帮一”等活动，推动协会组织的发展，落实计生优惠政策，技术服务所提供免费服务，计生协会在全乡开展帮扶活动中对实行计划生育的贫困户实行优先享受扶贫优惠待遇，优先承包集体渔塘、林尝果场，子女上学优先获得“希望”工程救助，关心照顾孤寡老人、五保户，保证他们安享晚年。2、今年，我乡计生协与计生办一道着力于建立全乡信息网络，调动村民小组计生指导员和协会会员积极性，建立组织台帐。全乡大部分村都与村民小组计生指导员签订了合同，给予一定补偿，并发给其一个台帐本，指导她们建立组级台帐，组级台帐包括16岁以上未婚男女青年台帐，根据组级台账，协会会员分片包干做工作，及时向乡、村计生专干反馈意见，提供信息。

六、破难题、创特色，开创我乡计生工作新局面1、流动人口管理一直是计生工作的难题，年初我乡在全区率先制定乡流动人口管理实施方案，并按方案分步开展工作。在市、区对流动人口管理工作检查时，得到市、区领导好评。(1)、与流动人口较多的15个用工单位鉴定了《流动人口计划生育管理合同》，组织力量对流入人口进行了全面清查，对未办证人员下达《催办婚育证明通知》限期办好，计生办还安排专人为流动人口上门办证。(2)、与所有的流动人口已婚育龄妇

女签订了合同，并按合同定期督促其在现驻地进行孕情监测，并免费为流入育龄妇女提供避孕药具。(3)、对流动人口进行分对建帐，做到乡、村有帐，及时上报，反馈信息，通过一系列的工作，在流动人管理上形成了协会会员参入乡、村两级监督管理的高压态势。有效地杜绝了流动人口计外生育。2、为了推动“村为主”工作的进程，年初我乡召开了“计划生育村民自治”工作专题会，并成立了领导小组，在全乡范围开展此项工作，全部完成此项工作的有50的村，其他村有不同程度的进展。3、为提高村计生专干的整体水平，计生办组织村专干进行村与村配对互查日常工作，对能查出问题的专干给予20元一次的奖励，对有问题的专干和有问题没有查出的专干给予20元一次的处罚，这项工作的开展使我乡村专干的专业水平有较大程度的提高。4、计生工作靠你、靠我、靠他，村级计生工作单靠村专干难以开展，只有发动组指导员的力量，才能有效地搞好计生工作。因此，我乡财政拿出配套奖金在年初由计生办指导各村与组指导员签订了《计生工作目标管理责任书》，指导组指导员建立了16岁以上未婚青年组级台帐，有效地解决了未婚青年难管的问题。

200x年，我乡要继续抓好网络建设，全面完善计划生育村民自治工作，充分发挥村计划生育协会的作用，在抓好“三结合”的工作上，搞好宣传教育，使我乡的计生工作取得更好的成绩。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇三**

xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年” 活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的17个工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员260余名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在118个基层工商所全部设立了督察机构，其中，7人以上的72个工商所全部设立了督察室，7人以下的46个工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员183人，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，古诗大全组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。201x党建工作总结五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对9个县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇四**

20xx年，全市系统纪检监察工作在省局纪检组、监察室和市纪委、监察局、纠风办指导下，在市局党组的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，充分发挥纪检监察职能作用，结合保持共产党员先进性教育，狠抓了党风廉政建设和行政效能监察、“执法能力建设年”活动和“小局大所”、市场监管体制改革工作，将纪检监察工作贴近系统中心工作，起到了强有力的保障作用，圆满完成了各项工作任务。

一、以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，牢固构筑拒腐防变的思想道德防线

全市系统积极开展了保持共产党员先进性教育活动，并将教育活动与反腐倡廉紧密结合起来，打牢了反腐倡廉的思想基础。组织广大党员学习中纪委五次全会、省纪委三次全会精神和惩防体系《实施纲要》，开展了理想信念教育、宗旨教育和权力观教育，引导广大党员干部牢固树立正确的人生观、价值观、权力观，切实做到立党为公、执政为民，廉洁从政。通过分析评议，对照党风廉政建设的规定，找准了存在的问题，深刻剖析了思想根源，并认真制定整改方案，采取有力措施，落实责任，确保取得实效。通过开展先进性教育活动，促进了党员干部廉洁从政，带动了广大群众反腐倡廉。

二、层层落实党风廉政建设责任制，党风廉政建设取得新成效。

一是坚持“党组统一领导、党政齐抓共管、纪检组织协调、部门各负其责”的领导体制和工作机制，按照“一把手”负总责、分管领导“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的原则，在去年的基础上对党风廉政建设责任制进行了修改和完善，并将党风廉政建设责任制与工商行政管理各项业务工作有机结合。上半年组织召开了全市系统党风廉政建设工作会议，会上自上而下层层签订了党风廉政建设责任书，形成了“分工明确、责任具体，一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。

二是加大了对党风廉政建设示范联系点的指导，充分发挥联系点的示范带头作用。对市局确定的1工商所作为党风廉政建设示范联系点的工作。在去年工作的基础上，今年进一步加强了对联系点党风廉政建设和行政执法效能工作的指导力度和监督检查，使之在全系统起到模范带动作用，成为了基层全面建设、廉政勤政的示范单位。

三是为加强党风廉政建设，在全系统的工商所、县级局、市局共聘请社会监督员26x名，形成强有力的外部监督网络。同时，结合全市市场监管体制改革第四步的推进，在11基层工商所全部设立了督察机构，其中，以上的7工商所全部设立了督察室，以下的4工商所全部设立了督察员，共设立内部督察人员18，形成了哪里有行政行为，哪里就有行政督察的横到边、纵到底的内部监督网络,为“小局大所”和市监管体制改革程序性监管工作的全面实施提供了强有力的保障

四是积极配合人事部门按照组织程序和组织原则对新调整的几名科级干部进行了考察。

三、认真开展“五项清理”工作，确保队伍建设能力大幅度提高。

年初，接到省局下发的在全省系统继续开展“五项清理”工作的通知后，监察室作为牵头单位，立即组织人事科、财装科、法制科和公平交易局召开专题会议进行安排部署，制定了方案，健全了组织，加强了领导，落实了责任。坚持克服松劲情绪，严防留死角、不搞形式、不走过场，确保了“五项清理”的质量。同时，组织各县级局纪检监察部门对对执法人员举报情况进行了认真清理。坚持有错必纠，凡是清理出来的问题，坚决进行了纠正，还针对清理中发现的问题，深入剖析原因，认真查找制度上、管理上的漏洞或薄弱环节，整章建制，加强管理，有效防范类似问题再次发生。五月底，“五项清理”工作圆满结束。工作结束后，组织相关科室对x县级局清理情况进行了督导检查，督促存在问题的单位制定整改措施并建章立制。清理情况汇总完毕后上报了省局。

四、深入开展“文明行业百日创建”和“廉洁奉公、执政为民”活动，实现执法、服务向文明迈进。

为巩固行风建设的成果，深化全市系统行风建设，促使行风建设上水平、上档次，实现执法、服务向文明迈进，8月份开始在全市系统开展了“文明行业百日创建”活动。并提出实现提升“三个水平”，达到“一个目标”，即：提升理念水平，提升形象水平，提升措施水平，促使执法、服务向文明迈进，争创文明行业。提升理念水平，一是通过牢固树立“以人为本”的服务观念和正确认识执法和服务的辩证关系，提升服务理念水平;二是通过程序化监管，提升执法理念水平;三是通过优质快捷的工作，提升效率理念水平;四是通过市场巡查，实现自我硬化，提升行评理念水平。提升形象水平方面，一是提升忠于职守、公正公平的执法形象水平;二是提升甘为公仆、廉洁自律的廉政形象水平;三是提升勤政高效、文明礼貌的办事形象水平;四是提升着装整齐、举止端庄的仪表形象水平。提升措施水平方面主要是通过建立健全规章制度,形成一套科学规范、系统有效的规章制度体系，推行制度工程建设，建立长效制度制衡机制。“文明行业百日创建”活动，在全市系统扎实有效地开展体现在以下几个方面：

(一)领导重视、计划周密。市局召开两个“活动”动员大会后，各单位都按照市局要求召开了党组(委)会议对两个“活动”的开展进行了专题研究，并都成立了由主要领导同志挂帅的活动领导小组。在此基础上，各单位都结合自身实际，制定了切实可行的活动实施方案及活动实施计划，明确了目标任务，出台了相应的保障措施。

(二)行动迅速、发动深入。各单位普遍召开了动员大会进行深入发动，邀请地方几大班子领导参加动员大会，“一把手”亲自动员，学习上级有关文件精神，统一思想，提高认识，增强广大干部职工的参与意识和责任意识。

(三)宣传广泛、督导到位。各单位都将两个“活动”情况及时向当地党委、人大、政府、政协进行了汇报，并通过广播、电视、报刊向社会广泛宣传，制作宣传条幅，在城市街道和乡镇悬挂，烘托出了浓厚的氛围。同时，各单位都组织督察队对两个“活动”开展情况进行了督察，保证了活动效果。

(四)学习认真、效果明显。各单位都结合自身实际制定了学习计划，充分利用集中学习日时间，采取集体学习和个人自学相结合、集中辅导和分组讨论相结合等多种方式进行了学习教育，开展了知识竞赛、图片展览、观看党风廉政教育片和优秀共产党员先进事迹专题片、人人写感想、心得和学习笔记等形式多样的创建活动。

(五)及时调度，加强交流。为准确掌握活动情况，及时安排下步工作，适时召开了两次调度会。及时掌握了全市系统“文明行业百日创建”活动情况，提出了指导性意见，同时，相互交流了各单位的好经验、好做法。各单位在查摆阶段，特别是对照7项需要纠正的问题，自查有深度，自纠有措施，对存在的违规违纪行为，按照违禁必究，必严的原则进行了严肃处理，不搞“下不为例”，起到了处理一个，教育一片的目的。

(六)完善制度，建章立制。全市系统抓住这一环节，强化行为规范和制度建设，在原有规范性制度的基础上，深入基层执法一线，调查研究，查阅大量资料，,正在酝酿制定一整套系统化、规范化、操作性强、制约性强的规范化制度体系。

整个活动开展的既步调一致，又各具特色，既轰轰烈烈，又扎扎实实，提前做好了行风评议的基础工作和舆论工作，取得了良好的社会效果。

五、结合“执法能力建设年”狠抓行政效能监察，推动“小局大所”改革向纵深发展。

一是紧紧抓住两个“禁令”不放。按照“禁令”监督检查办法，全年在全市系统内实施了四次不间断、大面积的明查暗访，对执行好的单位和个人进行了表彰，对违反人员进行了严肃处理。

二是深入开展效能监察。对全市系统人员尤其是基层工作人员的履行职责、依法行政、行业作风、服务承诺等内容进行了重点监察。

三是抓好专项督察。上半年，组织各县级局纪检监察部门对市场监管体制改革运行情况进行了专项督察，明查暗访了改革运行的进度和质量，对存在的问题积极探索效能监管长效机制。同时，针对个别单位年检期间收费存在问题的情况，对企业年检收费情况进行了规范和督查，并及时通报了督查情况。

四是建立工商所属地监管责任内部督察制度。为了推动市场监管体制改革的良好运行，充分发挥纪检监察职能作用，按照领导要求，多次深入到各基层工商所实施调研，建立了工商所属地监管责任内部督察制度，经过一个阶段的实践活动，内部督察制度正在发挥着强有力的作用。

六、严肃查处违规违纪案件，规范工作人员执法行为。

牢固树立“信访无小事”的观念，对每件来信来访和电话投诉都进行了认真受理、及时查处，做到了“件件有结果、事事有着落”，把群众反映的问题落到了实处。为加大查办案件的力度，采取联合办案、交叉办案、以案代训等多种形式，提高系统纪检监察人员的办案能力。全年共接到信访举报1，全部进行了受理，共立案查处，对责任人员进行了行政处分。通过严厉查办违纪案件，弘扬了正气，打击了歪风，有效遏制了各类违规违纪现象的发生。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇五**

一、20xx年工作总结

20xx年，我们以构建惩治和预防腐败体系为主线，按照中信集团公司纪委、宁波市纪委有关要求，对照宁波市委对我区廉政检查的反馈意见要求，结合大榭实际，重点做了以下几方面工作。

(一)重视党风廉政学习教育，推动廉政文化建设

党风廉政教育是防范和减少违纪违法问题的有效措施,也是从源头上预防和解决腐败的根本途径，我们把党风廉政教育这一基础性工作放到重要位置，切实抓紧、抓实。

把廉政教育内容纳入全区政治理论学习内容。结合在全区开展的学习贯彻党章专题教育活动，开展中纪委六次全会精神等廉政学习教育。结合提出的“八荣八耻”的重要论述，加强了社会主义荣辱观的学习和教育。全区党员干部进一步掌握了党章的精神实质，强化了党章意识和党员意识、组织观念和纪律观念。

组织党工委理论学习中心组进行廉政专题学习。学习会上，传达了中纪委六次全会、宁波市党风廉政建设会议和市纪委四次全会精神，认真学习了、吴官正同志在中纪委六次全会上的讲话，重点学习了市委书记巴音朝鲁同志在宁波市党风廉政建设会议上的讲话，市委副书记、市纪委书记唐一军同志关于全市党风廉政建设和反腐败工作情况通报和在市纪委四次全会上的工作报告，20xx年全市党风廉政建设工作要点等，通过学习和研讨，进一步明确了我区党风廉政工作思路，并就有关工作进行了安排和部署。我们还就学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和宁波市“两个会议”精神情况向宁波市纪委、市委办公厅作了书面汇报。

在全区开展了以“六个一”为主要内容的党风廉政教育月活动。

一是以支部为单位，组织了一次以在中纪委六次全会上的重要讲话和以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观重要论述等为主要内容的理论学习。

二是党工委、管委会领导与分管部门领导(助理以上)进行了一次廉政谈话。

三是以支部为单位，组织召开了一次民主生活会，查找廉洁自律方面存在的问题和原因，进一步强化党章意识、宗旨观念。

四是在大榭有线台连续三周，利用一个下午播放了一部反腐警戒片《罪案鉴借》，组织全体党员收看。

五是组织了一场廉政漫画展览，并组织各支部分批观看。

六是邀请市纪委副书记徐畅成为机关全体党员干部作了一场预防职务犯罪的专题报告。通过学习教育，使广大党员干部接受了一次党风廉政党纪法规的系统教育，进一步增强了公仆意识和廉洁自律的意识，为防范和减少违法违纪问题的发生打下了基础。

(二)完善党风廉政责任制，提高党员干部廉洁自律水平

我们以完善和落实党风廉政建设责任制工作为龙头，以领导干部为重点，带动全区党员干部的廉洁自律工作的开展。

制定了《宁波大榭开发区20xx年党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工》，明确了20xx年落实党风廉政责任制、推进惩防体系建设，加强党风廉政建设、切实维护群众利益，深入党风廉政建设、增强促廉洁效果，贯彻从严治党方针、加大惩治腐败力度，完善监督制约机制等五个方面任务，对各项工作任务进行逐级分解落实，明确了主管领导、牵头部门和责任单位。同时，我们着力把党风廉政责任制向基层延伸，逐级签订廉政责任书，区工商分局制定了《加强党风廉政建设的实施意见》。

加强了领导干部廉洁自律教育。在元旦春节、中秋国庆期间，专门召开会议和下发通知，强调加强领导干部艰苦奋斗和廉洁自律教育，重申领导干部廉洁自律和厉行节约、制止奢侈浪费的各项规定，倡导节约光荣、浪费可耻的新风尚，进行廉政提醒。强调机关干部不得以任何理由和借口违反规定收受各种礼品、礼金、礼券(卡)，未能拒收的，必须按规定登记上交。下发了关于上报《礼品上交情况统计表》的通知，对机关工作人员、社会团体和事业单位中依法从事公务的人员，收受礼金、有价证券、支付凭证以及礼品情况进行了登记，全年共上缴礼金、有价证券等合计28000余元。

推进了“基层廉洁工程”建设。今年以来，我们认真贯彻全市基层廉洁工程现场会的精神，按照《宁波市基层廉洁工程建设实施意见》的有关要求，立足自身实际，在总结原有工作经验的基础上，加大对社区(村、居)党风廉政工作的指导力促，着力在教育引导、健全制度、强化监督、规范运作和考核奖惩上下功夫，基层党风廉政建设工作初见成效。我们还总结了我区“基层廉洁工程”建设情况，向宁波市纪委和市委办公厅作了汇报，并推荐海金社区为宁波市“基层廉洁工程建设联系点。”

(三)强化监督管理，健全权力运行的制约和监督机制

按照市委廉政建设检查组对20xx年度我区党风廉政建设工作检查的反馈意见，我们针对工作中存在的问题和不足，我们认真开展了自查工作，并进行了整改。进一步完善了“三重一大”保廉体系，建立健全了各项规章制度和权力制约机制，加强了对征地拆迁、资金使用管理、工程建设招投标等环节的监督管理。并总结了自查整改情况向宁波市纪委汇报。

在做好自查整改的基础上，进一步加强了监督和监察工作力度。全年共参与工程项目建设招投标、政府采购等监督工作50余项次，处理涉廉信访5次，对砂石总厂的企业改制和我区拆迁安置房的抽签分配进行了有效监督。积极做好政府采购的自查工作，完成了迎接宁波市检查组对我区的执法检查工作，积极做好20xx年秋季教育收费的自查工作，对东钱湖旅游度假区的教育收费工作进行了检查，并配合完成了市科技园区对我区教育收费情况检查工作。10月，配合中信集团公司总公司党风廉政工作交流会在榭召开，并在大会上作了交流发言。

(四) 抓住重点环节，稳步推进商业贿赂治理工作

我区高度重视治理商业贿赂工作，行动迅速，部署到位，从今年4月起，治理商业贿赂工作扎实有效地推进。

一是做好学习发动工作，进一步提高认识。

按照集团公司和宁波市关于认真开展商业贿赂治理专项工作通知要求，我们认真传达学习了《中信公司开展治理商业贿赂专项工作实施方案》、宁波市治理商业贿赂专项工作会议精神以及《宁波市治理商业贿赂专项工作实施方案》。通过学习研讨，使广大干部员工认识到，治理商业贿赂工作的必要性和重要性。为加强相关法律、法规等方面的教育，区治理商业贿赂领导小组办公室印发了《商业贿赂和不正当交易行为的相关司法解释和党纪政纪规定》500余册，供广大党员干部学习。

二是结合我区实际，及时进行安排部署。

成立了以党工委管委会主要领导挂帅的区治理商业贿赂领导小组及办公室，制定了《宁波大榭开发区开展治理商业贿赂专项工作实施方案》和《关于组织开展不正当交易行为自查自纠工作的实施意见》，提出了工作目标，对下一步工作进行了安排。按照宁波市和我区治理商业贿赂专项工作实施方案要求，召开会议进行了动员和部署。

三是抓住重点领域和重点部门，推动专项治理工作全面实施。

我区以治理工程建设、土地交易、医药购销和政府采购等领域为重点，全面启动治理工作。在纪工委统一协调和督促下，区卫生、财政、规划建设、国土、工商等部门相继制定了医药购销、政府采购、土地出让、规划建设等领域的治理商业贿赂专项工作方案，各自成立了治理商业贿赂领导小组，设立举报信箱，公布了举报电话，主动接受社会监督。卫生系统还公布了上交款项廉政账户，围绕医用耗材采购、药品回扣、设备采购、基建项目等重点环节，开展自查，整肃行风。

目前，全区不正当交易行为的自查自纠工作已基本结束，我们向集团公司纪委上交了总结报告。目前，我们正在对全区各单位治理商业贿赂情况进行调查汇总，准备在针对自查自纠当中发现的问题，研究分析其特点、规律以及产生的深层次原因，提出治理的具体思路和对策，推动我区惩治商业贿赂长效机制建设。

二、201x年工作思路：

以构建有效惩防体系为主线，深入开展“为民、务实、清廉”主题教育，进一步加强制度建设、强化监督工作，在全区形成“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围。

(一)认真学习贯彻xx届六中全会精神，组织抓好中纪委七次全会、市纪委五次全会精神的学习贯彻。

(二)按照中央和省、市的部署，完成对《宁波大榭开发区惩治和预防腐败体系实施意见》的分解和落实，制定《宁波大榭开发区201x年党风廉政建设和反腐败工作组织领导与责任分工》，对各项任务逐级分解落实，把党风廉政责任制向基层延伸，逐级签订廉政责任书，提高领导干部廉洁自律水平。

(三)继续开展廉政教育月活动，推动廉政文化建设，采取多种教育手段和方法，注重运用先进典型进行示范教育，结合反面重大案件开展警示教育，增强教育的针对性和有效性。

(四)以源头治理、规范管理为重点，加大执行力度，做好“三重一大”保廉工作，确保出台的制度落到实处，针对土地转让、工程建设招投标、资金使用管理等方面存在的薄弱环节，及时完善和制订相关管理办法，加强党风廉政制度建设。

(五)加强对领导干部、机关工作人员和重点环节、重点领域的监督，认真开展治理商业贿赂专项工作，建立治理商业贿赂长效机制，规范权力运行，提高机关工作效能。

(六)严格依法依纪办案，发挥教育预防和保障职能，坚持惩前毖后，治病救人，对党员干部廉洁从政方面出现的倾向性、苗头性问题及时提醒，早打招呼。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇六**

一、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的需要

最近几年来，随着政治、经济、文化等领域对外开放程度的不断扩大，社会变革的步伐不断加快，一些影响基层政权稳定的深层次矛盾和问题也逐步积累和显现，当前的乡镇党委运行模式已越来越难适应新形势发展的要求。

一是乡镇党委运行模式尚需优化。目前乡镇党委普遍采用的是书记抓决策，乡镇长抓落实的运行模式，而党委专职副书记的职责不明确，特别是20xx年之后，实行了乡镇党委委员负责制，仅设一职党委专职副书记，其主要职责是协助党委书记抓党务工作，但实际上，这一专职副书记的日常工作往往是抓大稳定、计划生育等，工作有交叉，作用难发挥。

二是乡镇纪委书记职责履行难。按照《党章》规定，乡镇纪委是由同级党代会选举产生的党的纪律检查机关，应在同级党委领导下开展工作，向同级党代会负责。由于目前我区的乡镇纪委为副科级建制，其书记由乡镇党委委员担任，职级较低，又不挂区纪委的相应职务，很难发挥其监督职能，造成“上级监督太远、同级监督太软、下级监督太难”的现状，致使对乡镇党委在个别领域的监督出现“真空”。

三是乡镇纪委力量薄弱、监督职能缺失。未实施这项改革前，我区多数乡镇纪委副书记以下的干部，大部分是一人多岗，不能完全做到专职专用;乡镇纪委书记也部分兼管其他工作，主要涉及计划生育、农田水利、招商引资、工业经济、小城镇建设等，牵扯精力过大，抓本职工作的时间少，可谓是种了别人的田、荒了自己的地。

四是乡镇纪委面临的任务较重。在我区最近3年查处的309起违纪违法案件中，村官涉案数占56%以上，由村官腐败引发的群众信访占农村信访总量的65%以上，加之近两年随着国家惠民及拉动内需等一系列政策措施的落实，一些钱物及项目工程建设需要加强监督。这对于仅拥有31名乡镇纪检监察干部，却要面对268个行政村(居)、301个村党组织、11292名农村党员的山亭区乡镇纪检监察机关来说，无疑将对农村反腐倡廉建设带来新的挑战。 因此，很有必要对乡镇纪委实施改革。这样一来，不仅可以加强地方县级纪检监察机关自身建设，而且还有利于促进全区农村基层反腐倡廉建设，较好地化解当前我区农村经济社会发展面临的诸多矛盾和问题，完全符合中央关于落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的部署要求。

二、实施乡镇纪委改革是新形势下反腐倡廉建设的有益尝试 山亭区这次对乡镇纪委进行的改革，主要是从优化乡镇党委运行模式的前提下提出的，重点解决20xx年乡镇实行党委委员负责制后，在运行中存在的深层次问题。我们依据《党章》等党内法规对乡镇纪委地位和职责的规定、运用权力控制和优化理论，大胆提出了由乡镇党委副书记担任纪委书记、挂区纪委正科级检查员，乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员的意见，得到了区委的充分肯定和支持。在具体实施过程中，我们主要做了以下几个方面工作。

(一)搞好调查摸底，科学制定实施方案。推进乡镇纪委改革，必然会涉及干部的进退留转，工作稍有不慎或疏忽，极易出现不稳定现象，这就要求我们必须把功夫用在改革的准备阶段，澄清底数，摸透实情，在不违背上级政策规定的前提下，制定出严密的实施方案，并严格遵循这一方案，稳步开展工作。为此，我们本着积极稳妥的原则，首先由区纪委组织专门人员对乡镇纪检监察系统人员身份、学历、阅历等作了详细调查摸底。在此基础上，区纪委就如何实施好这项改革及时向区委提交工作落实建议，进一步明确人员资格准入条件、改革的方法步骤等事项。然后区委根据这一建议，及时制定了比较符合现阶段我区乡镇发展客观需求的改革方案，在充分酝酿和广泛征求各方意见的基础上，经区委会研究通过，并以区委、区政府的名义向市纪委作书面请示，获得批复后正式实施。

(二)坚持区别情况，分批次实施改革。着重坚持了实事求是、不搞一刀切的原则。对条件成熟的乡镇，分别明确乡镇党委副书记担任纪委书记，同时挂区纪委正科级检查员，不再设党委委员、纪委书记一职，既高配了干部，又在职务上体现了双重领导;对条件暂不成熟的乡镇，仍保留乡镇党委委员、纪委书记一职，待条件成熟后再行安排。在人员调整上严把入口关，认真按照省纪委、省委组织部关于交流进入县级纪检监察机关干部资格准入制度的有关规定，从乡镇现任5年及以上的专职纪委副书记，或从具有大学本科以上学历、年龄在35周岁以下、任正股级干部5年及以上的公务员中推荐出1名同志，经组织考察合格后，明确其为乡镇纪委的常务副书记，挂区纪委副科级检查员。同时，还为每个乡镇配备了2-3名具有公务员身份、懂经济、熟悉法律的专职纪检监察干部，并规定今后这部分人员流动时，必须报经区纪委同意，以保证乡镇纪委干部队伍的稳定性。改革后，我区乡镇纪委书记、常务副书记的领导体制和工资仍保留原来渠道不变。目前已有3个乡镇街道由党委副书记担任纪委书记;3名原乡镇街道纪委书记在这次改革中被提拔为正科级干部;6个乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员。

(三)加强组织领导，全力夯实运行基础。强有力的组织领导，是确保改革顺利推进的关键所在。为此，我区成立了由区委主要领导为组长，区纪委书记为办公室主任的领导小组，由区纪委具体负责全过程统筹协调推进这项改革，其他有关部门按照职责分工，密切配合，各司其职，各负其责。注重搞好宣传发动，真正做深、做细、做实广大干部群众的思想政治工作，为改革的顺利推进营造良好的社会氛围。我们还高度重视筑牢乡镇纪委的基础工作，全力提供后勤保障，积极完善办公场所，改善工作条件，重点配齐了车辆、电脑、打印机、照相机、录音笔等办公设备，使每个乡镇纪委都做到门前有牌子、办公有房子、工作有机子、档案有柜子、举报有箱子。同时，我区还建设了集全天候电子监控、全方位软化包装、全封闭防控于一体的高科技纪检监察办案中心，较好解决了乡镇纪委办案场所简陋的难题，为改革后乡镇纪委更好地开展工作奠定了坚实基础。三、实施乡镇纪委改革取得初步成效 我区在优化乡镇党委运行模式，实行乡镇纪委改革，加强农村基层反腐倡廉建设工作上进行的探索和尝试，取得初步成效。

一是工作力度明显加大。乡镇纪委改革后,由党委副书记担任纪委书记，与党政主要负责同志沟通更加顺畅，参加研究重大问题的机会增多了，对党政主要负责同志的监督更加有力了，可以利用的资源大幅增加，指挥协调党风廉政建设更为主动，特别体现在案件查办和难事协调上更加突出。今年1至8月份，乡镇自办案件79起，查结79起，同比增长32.4%和26.4% ，基层案件检查工作的力度明显加大。

二是组织协调作用越来越明显。乡镇纪委改革前，纪委与政法、组织、宣传等部门一样被视为党委的组成部分，组织协调作用得不到有效发挥，与政府、人大机关的沟通协调更加困难。改革之后，乡镇党委副书记担任纪委书记，地位提高了，在召开会议、安排部署和各项检查中更加有效了，与政府、人大机关沟通协调顺畅，指挥作用凸显了。

三是工作效率显著提高。纪委书记由同级党委副书记担任后，除重大问题需要向主要领导汇报外，一般问题可直接拍板解决，减少了一些不必要的工作程序，缩短了工作时间，提高了办事效率。山城街道在创新实施村干部“双述双评”活动中，纪委书记亲自动员部署，亲自带队抓督查，仅用一周时间，就把活动全面铺开，收到了较好效果，有力地促进了农村基层党风廉政建设扎实有效开展。

四是为进一步深化纪检体制改革提供了平台。乡镇党委副书记担任纪委书记，挂区纪委正科级检查员;乡镇纪委常务副书记挂区纪委副科级检查员，落实副科级待遇。一方面充分调动了乡镇纪检干部的积极性和主动性，打造了履行职责、发挥作用、施展才能的平台;另一方面进一步加强了乡镇纪委领导班子建设，为深化纪检体制改革奠定了良好的基础，为促进镇域经济发展提供了有力保障。今年1——8月份，全区10个乡镇新增过亿元的招商引资项目12个，gdp同比增长17.8%，规模以上工业增加值同比增长14.6%，财政收入同比增长27.1%。 四、实施乡镇纪委改革的几点体会 通过实行乡镇纪委改革，理顺了乡镇党委与纪委之间“领导与被领导”、“被监督与监督”的关系，体现了纪检监察机关监督职能的独立性。这一做法，在坚持党委委员负责制和集体领导的基础上，建立起乡镇党委书记抓决策，党委副书记、乡镇长抓落实，党委副书记、纪委书记抓监督的党委运行新模式，有利于促进农村基层党风廉政建设的深入开展。

(一)领导重视，加强组织领导是关键。为切实加强组织领导，区委、区政府成立了由区委书记任组长，区纪委书记为办公室主任的乡镇纪委改革工作领导小组，负责统筹协调乡镇纪委改革工作。专门召开了区委会，听取乡镇纪委改革情况汇报，对应采取的措施进行了研究，动员会议由区长主持，区委书记作了重要讲话。区纪委监察局切实承担起对乡镇纪委的领导职责，定期研究乡镇纪委工作，积极协调帮助解决乡镇纪委工作中出现的新情况、新问题。

(二)凝聚合力，加强协调配合是根本。乡镇纪委改革是一项事关全局的工作，其中编制变动、人员安排和经费落实是几项难点工作，没有各部门、各单位和乡镇(街道)的通力合作、密切配合、全力支持，就无法推进。组织人事部门从人员安排、编制配备上提供支持，对涉及到的干部进行民主推荐、考察，充实了乡镇纪委工作力量;各部门、各单位都切实增强了大局意识，主动支持配合乡镇纪委改革，并积极配合了区纪委监察局做好有关人员调整、财物交接等工作。

(三)认真对待，强化纪律是保证。实行乡镇纪委改革，必然涉及一些部门、单位的利益调整和一些干部的进退流转，但这次改革是山亭区以实际行动落实中央纪委和省、市纪委加强乡镇纪委自身建设重要部署的一次大胆探索，不是一次常规的干部调整，更不是以改革的名义提高某些干部的职级待遇。由于受职位等条件限制，在个别干部的安置上可能达不到个人满意，我们加强了对相关人员的教育引导，使他们正确对待自己的进退留转，坚决服从组织安排，真正做到思想不散、秩序不乱、工作不断，使改革平稳顺利进行。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇七**

20xx年，在院领导的关心和帮助下，在全体职工的支持配合下，以履行好职责、协助院长搞好各项工作为己任，精诚合作、团结奋进，较好的完成了我科各项工作任务。现将一年以来的工作汇报如下：

一、认真履行职责，积极开展工作

1、协助院领导做好行政管理工作。进一步建立完善制度，在原有145项的基础上，修订完善了48项，新增22项。随时做好院长办公会、院周会、科主任会等各种会议准备工作及会议记录，做到了保密和及时归档。年内组织院长办公会、科主任会议及院周会达64次，参加行政查房63次，查处问题200余条。同时，随机抽查科室卫生36次，组织职工修剪各自区域草坪50余次。截至目前接待来院视察的领导30余次，人员累计达620余人次。

2、认真做好材料拟定工作。一是今年在开展“破解难题年”活动的基础上，开展“百姓放行医院”、在创先争优中开展“规范化机关”创建、“三好一满意”、“民主行风评议”、“医疗质量万里行”、“推进学习型党组织”、“ 窗口单位和服务行业创先争优”等活动，办公室按照院领导的批示意见，紧紧围绕活动主题要求，成立领导小组，拟定实施方案，加大宣传力度，定期对活动开展情况进行督导检查。按照活动阶段要求进行自查自纠，对查出的问题限期整改，确保各项活动顺利实施。二是做好各种文件的收发工作，对收到文件及时请示领导阅办，并根据领导批示意见文件进行处理，截至目前收发文件406件。三是拟定医院安排、总结及院内文件的起草，做到认真细致。同时兼管全院政治理论学习，年初有学习计划，全年有学习安排，阶段有督导检查，年终有总结。年初下发政治笔记103本，中心组笔记33本，并对学习和笔记完成情况进行不定期的督导检查。四是拟定“六五”普法实施方案，为更好地实施今后五年普法教育规划奠定基础。五是规范了文件的转发程序，做到了文件转接有登记，年内未出现文件漏登及丢失现象。

3、扎实完成各项目标责任书软件及工作落实。20xx年下发的各种责任书有临夏县《县直机关党建工作目标管理责任书》、《党风廉政建设和推进惩防体系建设目标责任书》、《社会治安综合治理责任书》、《信访工作目标管理责任书 》、《维护稳定责任书》、《县级医院20xx年卫生工作管理责任书》、《卫生系统20xx年安全生产目标责任书》、《卫生系统20xx年人口与计划生育工作责任书》、《卫生系统档案工作目标管理责任书》、《卫生系统20xx年综治、维稳、禁毒工作责任书》、《卫生局总支20xx年度党建工作目标管理责任书》、《卫生系统党风廉政建设工作目标责任书》及《消防工作目标管理责任书》等13个目标责任书，我科按照目标责任书的要求，逐条逐项的认真落实，特别是《县级医院20xx年卫生工作管理责任书》牵扯科室较多，涉及面较广，工作细微。做到了与科室间衔接、协调、落实。在省州县部门的多次检查中，反映良好，工作给予了肯定。

4、做好来信来访接待工作。认真接待每位来信来访人员，做到来信来访有登记，对提出的问题及时查办、有答复。牵连他科者，积极做好衔接工作，并将信息向院长反馈。今年，投诉服务态度类2例，药物漏发类1例。

5、20xx年办公室收发文件，截至目前收到上级文件406份，拟发院内文件91份。按文件归档规范要求，收集、整理、装订和归档20xx年永久文件50件、xx年文件94件、xx年文件299件。

6、严格管理公章;很好的完成医院证照的保管及年检工作。

7、完成了指令性的各项工作任务。积极做好举办庆祝5.12护士节演讲比赛、评选优秀护士参加州上举办的庆祝5.12护士节演讲比赛、组织全院在庆祝建党90周年红歌演唱活动中，举办了形式为合唱、舞蹈、小品、诗朗诵、歌伴舞、武术、演讲等内容的文艺汇演。制作各种固定宣传展板16块。向东乡县滑坡事故捐款157人，合计金额8050元;向榆林乡榆丰小学及联合小学捐书1593本，捐羽毛球拍1副、乒乓球拍4付、毽子3个、乒乓球20个、跳绳2把，折合现金8443.5元。征订报纸16种，数量106份，杂志20余种，活跃了职工文化生活。

8、做好网络维护工作，使医院网络化建设健康有序的开展。办公室从小问题着手，积极与网络安装公司协调联系处理解决各科室在网络运行过程中出现的问题上百余次;维修各种医疗器械达96次。

9、协调磨合与内部团结。办公室现有人员4人，性格、能力各有差异，又各管一摊，做到各负其责，用其所长，积极协调发挥个人和整体作用，随时做好办公室的自身建设，牢固树立团结出战斗力和一盘棋的思想，着重抓好团结协作，以大局为重。

10、抓好人才培训工作，实现医院可持续发展。今年先后输送50人到省州级医院进行短期培训，13人参加省级医院半年以上的进修学习;两名参加州级一年的全科医师培训学习，17人参加县上的短期培训。4名医师参加万名医师支农活动。同时，20xx度参加继续再教育读取本科学历人员8人、专科6人。这些工作的开展，有效地提高了业务技术水平。做好教学工作，接受实习学生42人。

二、存在的问题

(一)自身的问题

一年来，在院领导和全体职工的关心支持下，工作也取得了一定的成绩，但距领导和职工们的要求还有不少的差距：

1、由于深入临床的时间偏少，对事物工作的了解限于理性认识上，缺乏实在的感性认识。

2、在工作中与领导交流沟通不够，有时候领导寓意理解不够深刻，事半功倍。

3、科内工作人员偏少，加之理论水平所限，工作做的不到位现象时有发生，感到很被动，很费尽。

4、增加人员，更好地开展办公室工作。

三、下一步的打算

1、办公室必须是一个制度健全、管理严格、纪律严明、号令畅通的战斗科室。要本着从严、从细、可行的原则，在原有各项制度的基础上进一步完善办公室工作规范、考核制度、保密制度、文件管理等制度，从而使各项工作的开展更加规范有序。

2、办公室是院内调度科室，既是指挥员又是战斗员，是领导意志、意见的体现也是临床科室问题的反馈者，因此更要树立起良好的自身形象，在工作中成为职工的榜样，在感情上成为职工信任的伙伴。必须以身作则，工作作风要踏实。

3、工作中要学会开动脑筋，主动思考，探索工作的方法和思路。

4、积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我科工作的不足进行批评指正，使我科的工作能够更加完善。

5、积极主动做好院长的帮手，待人处事有礼有节。加强管理，树立节约也是经营的理念，不断提高管理意识，加强全科人员的学习，使每个人成为一名较好的管理者。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇八**

20xx年上半年，办公室在院领导的正确指导下，紧紧围绕20xx年综合目标管理方案，坚持以人为本，服务员工的原则，深入开展“三好一满意”活动，立足本职工作，协助各业务科室开展迎检，较好的完成了办公室的各项工作任务，现总结如下。

一、加强日常工作管理，提升工作效能

一是加强收、发文件的管理。20xx年上半年，共接受处理文件200份，编写、下发文件33份，上报数据、文字材料40份，所有文件按规定的程序，时间和要求处理，并保存完好，未发生文件丢失和漏处理现象。二是加强出勤考核。包括行政人员每日签到表，周例会签到表，各种大型会议、培训的签到表，都做到如实记录，有证可查，作为考勤考核的依据。三是加强文件起草和审核把关。办公室工作人员不断加强理论知识的学习，提高总结、计划等书写质量，提高文字材料的把握能力。四是加强接待管理。严格控制接待规格，用烟、用酒、用餐一律报请批准、并做好记录。五是加强机动车辆管理。合理调配车辆，合理使用车辆，较好的完成了全院办公用车任务，无发生任何差错事故。六是做好会议布置、记录。上半年共完成大型会议、仪式7次，周例会24次，无一差错，并做到会议有记录可查。

二、加强对外宣传工作，树立医院良好形象

今年上半年，完成了《岳阳县20xx信息年鉴》我院的介绍材料;联系岳阳县电视台对我院与岳阳职业技术学院合作共建临床教学医院以及无偿献血活动进行了报道;在院内新增宣传窗口四个，定期更换内容，加强对病友的宣传工作;历时一个多月，建立了医院的对外门户网站，详尽介绍了医院整体及各个科室的情况，发布医院动态，共享健康知识，实现查询、咨询的一站式服务。网站正式上线后，将成为我院对宣传的一个重要窗口。

三、积极组织各种大型活动，丰富职工生活

年初，组织了全院的新春联欢晚会，由于动员到位，筹备得力，取得了非常好的效果。组织了一次学雷锋下乡义诊活动，得到了当地群众的一致好评。协助护理部完成5.12护士节三基知识抢答赛，并取得圆满成功。6月，组织全院干职工参与无偿献血活动，共计80余人参与献血，在卫生系统中起到了很好的表率作用。

半年来，办公室较好的完成了各项工作任务，但工作标准和工作质量与领导的要求还有一定的差距。我们将在接下来的工作中，加大学习力度，提高工作标准，团结一致，扎实工作，高标准的完成院办公室的工作任务和领导交办的临时任务。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇九**

半年来，医院在院长的带领下，在各科室的支持帮忙下，办公室紧紧围绕全院工作中心，在管理事务、搞好服务方面取得了一定的成绩,较好地发挥了办公室参谋助手、协调服务、监督把关、后勤保障的作用,回顾一年,我们主要做了以下工作:

一、加强学习，努力提高思想政治素质。

认真学习了局、院下达各项精神，整体素质得到了提高。坚持以人为本，牢固树立为人民服务的思想。

今年，办公室紧密配合医院中心工作，周密部署院领导安排，同时认真学习有关文件，通过学习进一步提高了办公室人员政治素质和业务素质以及政策水平和驾驭实际工作的能力，办公室的各项工作更加规范，服务水平和服务质量得到进一步提高。

二、加强团结，增强凝聚力、战斗力，努力完成各项工作任务。

办公室始终践行“服务好领导、服务好部门、服务好职工”的工作理念。做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷，工作中互相帮助、互相理解，具有较强的工作凝聚力和战斗力。

1、全年完成了医院工作计划、总结以及各种请示、报告等文件材料的工作。

2、认真做好医院印章的管理和使用工作，做到严格管理，正确使用。

3、机要文件收发、传递，能够做到及时传阅收存，全年没有发生文件丢失及泄露现象，对上级下发的各种文件和上报材料，尽快呈送到领导手中，分送到有关部门。

4、开展绩效考核、统计工作，制定考核方案，提高职工积极性，保证工资及时发放。促进全院职工业务水平再上一个新台阶，为广大患者提供安全、优质、高效、便捷的医疗服务。

5、完成了全年报刊、杂志、及各类书籍、信件的发放工作。

6、做好后勤保障工作，医院各种设施都已陈旧，办公室及时维修，保障医院工作有序进行。

7、信息工作及时准确，做好网络日常维护，保证计算机网络正常使用，保证医疗、办公网络畅通，保证相关信息报送工作，提高信息报送的数量和质量。

三、强化责任，不断打造奉献敬业的好团队。

办公室工作最大的规律就是“无规律、”“不由自主”，一年到头谈不上轰轰烈烈，却也忙忙碌碌，办公室人员始终牢记：责任心是工作的第一要素。踏上了这个岗位，就选择

一份责任、拥有一份使命。承担岗位赋予的责任，按时、按质、按量完成各项工作，并且对所做的工作负责。

办公室这些成绩的取得，主要与各位领导和兄弟科室的支持、帮助、配合分不开，与办公室全体成员的共同努力分不开。同时，我们也清醒地认识到，工作中存在不少的问题和不足，服务意识和服务水平与领导和同志们的要求还有很大的差距。今后，我们将继续努力学习，勤奋工作，为了医院发展建设的大局，做好我们的工作。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇十**

一年来，在区委、区政府和区纪委的领导下，我镇坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，按照区党风廉政建设大会精神和区纪委的工作部署，结合本镇实际，与时俱进，突出重点，强化教育，立足防范，标本兼治，惩防并举，注重预防的方针，确保全镇的各项工作全面、协调、健康、可持续发展。充分发挥了纪委教育、监督、保护、惩处职能，较好地完成了各项工作任务。

一、将党风廉政建设责任制列入党委、政府的重要议事日程，层层分解，责任到人，党政一把手亲自抓。

我镇认真贯彻落实了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众的支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制。

一是强化责任分解。对全镇党风廉政建设和反腐败斗争各项工作明确分管领导和协调部门，并进行延伸细化，确保责任分解不留死角。20xx年党风廉政建设责任制延伸到基层支部委员和机关全体工作人员，延伸到人、到岗。

二是强化责任落实。要求镇、村两级领导干部按照责任分解的内容，坚持原则敢抓敢管，一级抓一级，层层抓落实，坚决克服好人主义思想，切实负起责、负好责。

三是强化责任追究。对未按规定履行责任制，对下属失教、失管造成严重后果和不良影响的，要坚持原则，一查到底，从严追究，给予组织处理和党纪、政纪处分，坚决维护党风廉政建设责任制的严肃性。真正做到了与经济工作、党建工作、精神文明建设工作同计划、同安排、同考核、同落实。

按照党风廉政建设责任制实施细则和主要任务分工，领导班子成员切实做到了“三个抓好”：一是抓好自己分管的党风廉政建设专项工作的落实;二是抓好分管部门、单位党政“一把手”的党风廉政建设，三是抓好分管部门、单位党风廉政建设方面突出问题的解决。各司其职，各负其责，对分管部门、单位党政一把手严格要求、坚持了诫勉谈话制度，及时指出在党风廉政建设方面存在的问题。分别对4个村18名支委干部进行了诫勉谈话，对于群众反映较为突出的问题，按照包村、包厂工作职责，积极帮助协调解决，努力做到小事不出村，大事不出镇，把矛盾化解在基层。

二、认真开展好党风廉政宣传教育工作。

1、开展多种形式的宣传教育活动，以镇、村两级领导干部为教育重点，加强理想信念和从政道德教育、党纪条规和国家法律法规教育。按照“分层施教”的原则，针对农村基层干部文化程度低、素质较差的问题，着重组织村干部学习了村级干部廉洁从政若干规定和村务公开民主决策有关规定，还将《领导干部廉洁从政手册》下发到每一名机关干部和村干部手中，要求村干部严格依法、依规办事。

2、强化廉政教育，建立“不愿为”的自律机制。利用党员学习日，通过组织学习文件、观看“警钟长鸣”、“失衡的权利，变轨的人生”警示教育片等多种形式的廉政教育，使宣传教育更加贴近受教育者的思想实际和工作实际，真正做到入情入理、入脑入心，使党员干部牢固树立立党为公、执政为民的思想观念，增强拒腐防变和抵御风险能力，真正建立起“不愿为”的自律机制。

3、充分发挥“大宣教”工作格局的作用，建立由纪委、组织、宣传、妇联、团委、工会参加的宣教工作联席会制度，从而拓展宣教工作面;

4、深入开展示范教育和警示教育。积极组织全镇各村学习岳庄村村务公开、民主决策的先进经验。对没有严格履行村务公开、民主决策的村，在全镇基层领导干部大会上进行了通报批评。

5、按照全区统一部署，结合张夏镇实际，今年上半年在全镇以“廉洁勤政，科学发展，养老育小，勤劳致富”为主题，广泛开展党风廉政宣传教育活动。今年4、5月份，我镇在全镇范围内积极开展了“学典型观警片，唱廉歌促廉政”和“学党章、创和谐，建设社会主义新农村”活动，将警示教育片及廉政歌曲复制下发到基层各支部，组织全体党员领导干部认真观看了区纪委推荐的警示教育片，在全镇范围内唱响八荣八耻等廉政歌曲，基层各支部及中、小学都将观看教育片、传唱廉政歌曲做为近期宣教工作的重点来抓。结合庆祝七一党的生日，6月28日，镇党委办公室、纪委、妇联、共青团、工会及文化站共同举办了“唱响八荣八耻、构建和谐张夏”主题教育歌咏比赛，通过在全镇范围内组织观看教育片、传唱廉政歌曲活动，今年9月全镇集中开展了“向刘兴胜学习，做群众信任、廉洁勤政的好干部”活动，使全镇范围内营造了一种“倡廉、尚廉、促廉、保廉”的良好氛围，反腐倡廉勤政为民教育活动取得了比较好的实效。

6月8日，镇党委办公室、组织、宣传、纪委、妇联、共青团又联合主办了“学党章、创和谐，建设社会主义新农村”知识竞赛活动，全镇13个村党支部都派队参加了比赛。竞赛内容主要包括：《中国共产党章程》，《纪律处分条例》，《党员权利保障条例》以及和谐社会的要求、任务和新农村建设总的要求等几方面内容。通过竞赛，使全镇范围内掀起了一股学习党章和党纪条规的新高潮，反腐倡廉教育活动取得了比较好的实效。

6、配合市纪委调研组搞好农村基层党风廉政建设调研活动，并写出了6000字的党风廉政建设工作报告，受到了市纪检委调研组的好评。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇十一**

20xx年主要分管纪检监察和东南管理区工作，岗位职责是贯彻落实党风廉政建设责任制，加强廉政教育，查处违纪违法案件，纠正行业不正之风和管理区党建、信访稳定、计划生育等工作以及党委、政府交办的其他中心工作任务。

一年来，本人在县纪委和乡党委、政府的正确领导下，坚持以邓小平理论、\"三个代表\"重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻精神，学习党的各项路线方针政策，努力提高运用马克思主义的立场观点和方法分析解决实际问题的能力，在思想上、政治上、行动上始终同上级纪委和乡党委、政府保持高度一致。做到踏踏实实干事，兢兢业业工作，廉廉洁洁从政，先后组织开展参与了《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》、《廉政风险防控规范权力运行》等宣传教育活动。全年共查处党员违纪案件5起，处理违纪党员6人，收缴违纪资金9万余元，处理纪检信访问题12件。在全面完成纪检监察工作任务的同时，认真做好东南管理区的党的建设、信访稳定、计划生育、安全生产等工作，化解各类矛盾纠纷20余起，有效地维护了管理区的社会稳定。工作中，自始至终将党风廉政建设责任制贯穿之中，始终做到清正廉洁，廉洁自律，保持了一名共产党员的高尚情操。现将一年来的工作述职如下：

一、履行党风廉政建设情况

(一)严格执行党风廉政建设责任制

一年来，严格按照《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》要求自己，规范自己，约束自己，牢记\"8个严禁\"、\"52个不准\"。

一是时刻牢记共产党员的信仰和追求，坚决做到不义之财不取，不法之物不拿，不净之地不去，不规之权不用，大利不图，小利不沾。

二是坚持从\"小事\"防起，不以善小而不为，不以恶小而为之，在遵章守纪、学习值班上做表率。

三是加强道德修养，力求做到五戒：即，思想上戒贪、用权上戒专、交友上戒滥、感情上戒色、生活上戒奢，不以盛衰改节，不以存亡易心。

四是正确行使权力，牢记为民服务宗旨，真正做到立身不忘做人之本，当官不移公仆之志，用权不谋一已之利，处事不循庸俗之情。在今年自查和协办的10余起案件中，拒贿20xx余元。

是自觉接受监督，摆正自己的位置，积极参加组织生活，虚心接受组织监督，踊跃开展批评和自我批评，当好廉洁从政的表率。

(二)加强廉政学习，努力提高自身素质

加强思想政治理论学习，提高自身素质，是做好党风廉政建设的基础和前提。一年来，坚持以科学发展观为指导，带头进行廉政法律、法规、政策学习，积极参加《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》、《廉政风险防控规范权力运行》等学习教育活动，认真学习了《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例定性量纪实务》和《行政机关公务员处分条例》等业务书籍。在确保政治上成熟的基础上，自觉运用所学指导廉洁自律教育，强化自我约束，抵制各种腐朽思想和不良风气的侵蚀，严格要求自己，洁身自好，拒收贿赂，坚持把\"52个不准\"牢记在心中，一身正气。通过践行廉洁自律各项规定，净化了自己的思想，规范了自己的言行，树立了良好形象，为全体机关干部做了表率。

二、履行工作职责情况

(一)纪检监察工作

1、自办案件。从改善案件结构、提高案件质量入手，深入基层排查线索，掌握一手资料。全年自办案件5起，处理违纪党员6人，收缴违纪资金9万余元，解决纪检信访问题12件(次)，先后查处了马道原支部书记王树学贪污案、孟洼原支部书记许金炳骗取南水北调补助资金和失职渎职案，为群众挽回经济损失100余万元。

2、积极开展《廉政风险防控规范权力运行》学习教育活动。一是积极组织参加以《廉政准则》为主题的民主生活会，剖析不足，修正错误。二是认真排查廉政风险点，及时进行整改。三是积极征求意见和建议。全乡共排查出廉政风险点9个，制定党风廉政、\"一岗双责\"、财务管理、推行\"公务灶\"等规章制度16项。

3、协办案件。积极参与县纪委案件的查办工作。先后参与了郭喆、闫建国和魏森林等案件的查办工作。特别在主办魏森林案件中，坚持以事实为根据，以法律为准绳，对涉案人员不枉不纵，一个案件处分4个副科级干部，得到了县纪委领导的肯定，达到了预期效果，共收缴违纪资金30余万元，挽回经济损失30余万元。

(二)管理区工作

1、党建工作。针对陈堰、五神庙班子不健全问题，及时介入，合理通融，严格考察，先后充实了2名群众威信高，有工作经验的干部，7个行政村党支部充分发挥战斗堡垒作用，确保了各项工作任务的完成。

2、信访稳定工作。经济发展离不开社会稳定，对此，本人高度重视管理区的信访稳定工作，坚持排查问题在一线，化解矛盾在一线。先后处理利山岗张明群被车撞死，李金旺建房被电死，关洼村王占国、刘金斗等上访，陈堰村刚子振上访等信访案件的化解工作，保持了全管理区的社会稳定。

3、秸秆禁烧工作。在夏秋两季的秸秆禁烧工作中，本人率先垂范，坚守岗位，认真做好宣传、督查工作，确保全管理区没着一把火，没冒一股烟。

4、计划生育工作。在计划生育宣传，突击结扎中，一马当先，先后召开几次战队会，保证了结扎任务的全部完成，计划生育工作位居全乡前列。

三、存在的问题和不足

(一)深入学习不够，理论水平有待提高;

(二)大局观念不强，强调本职工作多，通盘考虑全局工作少;

(三)与主要领导沟通少，逐级汇报多;

(四)创新意识不够强。

四、今后努力方向

(一)加强学习。结合\"创先争优\"活动，进一步加强理论学习和政治法律法规、科学知识、网络等方面学习，丰富学习内容，不断完善自我，努力提高自身素质;

(二)创新思维。更新知识结构，改变陈规陋习，具体问题具体分析，应对复杂多变的工作需要;

(三)加强调研。深入基层、深入实际、深入群众、坚持工作在一线，掌握信息在一线，制订措施在一线，解决问题在一线，当好主要领导的参谋助手;

(四)顾全大局。坚持把本职工作融入到党委政府中心工作中，当本职工作与中心工作发生冲突时，无条件服从服务于党委政府的中心工作;

(五)廉洁自律。坚决遵守廉洁自律各项规定，对照\"52个不准\"，筑牢拒腐防变心理防线，虚心接受群众监督。

201x年，虽然工作上做出了一定成绩，学习上有了很大提高，生活上做到了廉洁自律。但距离党委政府的要求还有差距，在明年的工作学习中，我一定会总结经验，克服不足，坚持向领导学习，向同志学习，围绕党委、政府中心工作任务，摆正位置，时刻牢记\"滴水之恩，当涌泉相报\"的哲理，坚决做到言行一致，表里如一，继续发扬低调务实、不事张扬的工作作风，为建设\"工业强乡、生态大乡、旅游名乡\"做出贡献。

**乡镇纪检监察工作半年工作总结篇十二**

今年，按照区委分工，我主持全区纪检监察工作，分管信访、核算中心、农村和农业经济工作。4—9月，根据组织安排，赴山东省东营市垦利县挂职锻炼。现将一年来的工作完成情况、廉政建设情况以及挂职锻炼情况汇报如下：

一、认真贯彻市纪委四次全会精神，精心部署全区的党风廉政建设和反腐败工作

(一)认真贯彻落实市纪委全会、市政府廉政工作会议精神。市纪委四次全会召开后，及时主持召开了区纪委会、机关干部会进行学习，拟定出我区的贯彻意见，并向区委会作了专门汇报，经区委同意，3月4日召开了区纪委五次(全体)扩大会议，在这次会议上，及时下发了《关于印发的通知》，将我区的党风廉政建设和反腐败工作各项任务分解为34项，明确了责任领导、责任部门和责任人，为全面完成党风廉政建设和反腐败任务打好了基础。在落实党风廉政建设责任制过程中，积极发挥区纪委监察局组织协调的职能，先后组织牵头单位和参加部门召开了几次不同形式的调度会，督促其主动负责抓好各自承担的专项治理任务。在年底，专门组织有关人员深入各乡镇、街道和各牵头单位，对全年的党风廉政建设和反腐败工作进展情况进行了指导、督促和检查。进一步提高了各部门抓党风廉政建设的自觉性，积极推进各项工作，取得了较好的成效。

(二)加强领导干部的党政纪教育和思想教育。认真组织开展了《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党纪律处分条例》的学习、宣传、教育活动。为全区党员干部发放了两个《条例》学习手册;在中心组学习会上，聘请自治区纪委史继善同志就当前的反腐败形势、《党内监督条例(试行)》颁布实施的背景及主要内容进行详细讲解;在为期三天的积极分子培训班上把两个《条例》的学习列为重要内容;全区纪检监察干部也安排了为期一个月的集中学习活动。按照市纪委的要求，两个《条例》的学习教育在党员干部中收到了很好的效果。不断深化领导干部廉政教育内容，丰富教育手段，努力形成“大宣教”格局。组织各大班子领导和有关部门负责同志观看了宣传廉政勤政典型的话剧《风雨彩虹》和《嵩山长霞》;组织中心组成员观看了《立党为公、执政为民先进事迹报告会》和《王怀忠的两面人生》反腐倡廉电教片。在全区党员干部中开展了党内法规知识测试活动;组织全体纪检监察干部聆听了梁雨润先进事迹报告，承办了市纪委举办的“廉政墨韵” 书画巡回展;开展了纪检监察干部专业知识测试;组织党员干部参加了全市预防职务犯罪警示教育会。通过上述一系列宣教活动，使全区党员干部进一步强化了勤政廉政和遵纪守法的意识。

二、反腐败抓源头工作

(一)行政审批制度改革。行政服务中心受理审批服务事项达4067件，切实为生产经营者、投资者和人民群众生产经营、投资提供了优质、高效、便捷的服务。认真开展了行政许可事项清理工作，对102项行政许可事项进行了全面清理，取消行政许可事项1项，保留31项，行使初审权34项。

(二)财政管理体制改革。健全和完善了会计核算中心的各项制度，加强会计核算和监督，对所办理的各项会计事项层层把关，严格审核，对不合理、不规范的票据一律拒付，确保财政资金的专款专用。对应缴财政专户款及时上缴，禁止各单位挪用、拖欠、截留。继续严格执行收支两条线和“收缴分离”、“罚缴分离”制度，积极推进国库集中收付制度的实施和探索职务消费货币化改革途径。

(三)干部人事制度改革。严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》和《党委(党组)讨论决定干部任免事项守则》的要求，大力推进干部工作民主化进程，在干部任用上，坚持尊重廉政鉴定的原则，凡民意差且没有经过民主推荐、民意测验和廉政鉴定的一律不研究使用，有效防止和避免了选人用人中的不正之风。逐步加大了对干部廉政考核结果的运用力度。

三、行政监察工作

开展行政监察工作坚持以建设廉洁高效的政府为目标，以强化对行政权力制约监督为重点，充分发挥行政监察在教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系建设中的积极作用。全年共检查区内用地项目14宗、68.5公顷;参与了7条小街小巷改造工程的招投标监督工作;开展了国债、扶贫、救灾、社保等专项资金管理使用情况的执法监察，共检查国债资金485万元、支农资金480万元、扶贫资金66万元、再就业资金346万元、最低生活保障金527万元、自然灾害救济款98.7万元，并对存在问题的单位提出了监察建议;以效能投诉中心为载体，建立健全了涉及行政效能监察的9项配套制度，初步形成了比较完善的行政效能监察制度体系;全年共受理效能投诉案件10件。

四、挂职锻炼工作

根据组织安排，我于200x年4月—9月赴山东省东营市垦利县挂职锻炼，任县委副书记。挂职期间，认真了解了垦利经济社会发展思路及措施、县委工作运行机制，深入到各乡镇、村进行调研，深刻感受到了垦利县委决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏，认识到了自身在某些方面的差距。通过挂职锻炼促进了垦利县与我区的交流与合作，双方结成友好县区，该县还派出3名科级干部来我区挂职学习畜牧养殖方面的管理和做法。

五、廉洁自律和廉洁从政情况

在工作中，认真执行中央提出的“四大纪律”和“八项要求”，扎实做好自己的本职工作。在区委班子中，认真贯彻民主集中制的原则，维护区委的权威，积极履行纪委监察机关的组织协调职能，协助区委班子做好全区的党风廉政建设和反腐败工作。在区纪委班子中，注重发挥自己作为“班长”的表率作用，团结带领纪检监察机关的全体同志努力工作，积极开展党风廉政教育，不断提高查办案件的水平，为全区的改革、发展、稳定做出了积极的贡献。在廉洁自律方面，从未收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证，对自己身边的工作人员也提出了严格要求，严禁他们打着领导旗号谋私，从未有过赌博恶习。

回顾一年来的工作，虽然取得了一定的成绩，但我也清醒地认识到，作为一名领导干部，自己的领导能力、领导水平还不能完全适应新形势的要求，与上级的要求和群众的愿望相比，也存在一定差距，还需要在今后的工作中更加努力，进一步增强发展意识，不断提高驾驭社会主义市场经济的能力。

本文档由站牛网zhann.net收集整理，更多优质范文文档请移步zhann.net站内查找